

**Informe de Auditoría de Cuentas Anuales Consolidadas
emitido por un Auditor Independiente**

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES
Cuentas Anuales Consolidadas e Informe de Gestión Consolidado
correspondientes al ejercicio anual terminado
el 31 de diciembre de 2023



INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS EMITIDO POR UN AUDITOR INDEPENDIENTE

A los accionistas de Tubos Reunidos, S.A.:

Informe sobre las cuentas anuales consolidadas

Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales consolidadas de Tubos Reunidos, S.A. (la Sociedad dominante) y sus sociedades dependientes (el Grupo), que comprenden el balance a 31 de diciembre de 2023, la cuenta de resultados, el estado del resultado global, el estado de cambios en el patrimonio neto, el estado de flujos de efectivo y la memoria, todos ellos consolidados, correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales consolidadas adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera del Grupo a 31 de diciembre de 2023, así como de sus resultados y flujos de efectivo, todos ellos consolidados, correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera, adoptadas por la Unión Europea (NIIF-UE), y demás disposiciones del marco normativo de información financiera que resultan de aplicación en España.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales consolidadas* de nuestro informe.

Somos independientes del Grupo de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales consolidadas en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Cuestiones clave de la auditoría

Las cuestiones clave de la auditoría son aquellas cuestiones que, según nuestro juicio profesional, han sido de la mayor significatividad en nuestra auditoría de las cuentas anuales consolidadas del periodo actual. Estas cuestiones han sido tratadas en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales consolidadas en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre éstas, y no expresamos una opinión por separado sobre esas cuestiones.

Aplicación del principio de empresa en funcionamiento

Descripción	En las notas 1.2 y 6.1 de la memoria consolidada adjunta se describen las medidas adoptadas durante los últimos ejercicios por los Órganos de Administración y la Dirección de la sociedad dominante a efectos de garantizar la adecuada aplicación del principio de empresa en funcionamiento.
--------------------	---

En este sentido, tal y como se indica en la nota 6.1 de la memoria consolidada adjunta, el 22 de julio de 2021 la sociedad dominante del Grupo firmó una operación de apoyo financiero temporal con el Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas, configurada como un préstamo de naturaleza participativa por importe de 112,8 millones de euros, junto con una novación de las condiciones de financiación existentes a dicha fecha con las entidades financieras.

Ambos acuerdos permitieron lanzar el Plan Estratégico 2021-2026 y las iniciativas concretas contempladas en el mismo que el Consejo de Administración de la sociedad dominante del Grupo consideró necesarias para la restitución de su situación financiera y patrimonial y para seguir operando en virtud del principio de empresa en funcionamiento.

Hemos considerado esta área como una cuestión clave de nuestra auditoría debido a la relevancia de las acciones llevadas a cabo por el Consejo de Administración y la Dirección de la sociedad dominante dentro del contexto del Plan Estratégico para garantizar la continuidad de sus operaciones en el futuro.

Nuestra respuesta

En relación con esta área, nuestros procedimientos de auditoría han incluido, entre otros, los siguientes:

- ▶ Identificación y entendimiento de los motivos que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad del Grupo para continuar como empresa en funcionamiento.
- ▶ Verificación de la evaluación realizada por el Consejo de Administración y la Dirección de la sociedad dominante en relación con la capacidad de la misma para continuar como empresa en funcionamiento, una vez consideradas las medidas adoptadas en el Plan Estratégico para la restitución de la situación financiera y patrimonial del Grupo. Esta verificación ha incluido, entre otros aspectos, la revisión de dicho Plan Estratégico y de la evolución financiera prevista para el Grupo en los próximos doce meses.
- ▶ Revisión de los desgloses incluidos en la memoria consolidada y evaluación de su conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable.

Valoración del inmovilizado material

Descripción Al 31 de diciembre de 2023, el Grupo presenta un inmovilizado material por importe de 262 millones de euros. La Dirección del Grupo evalúa, al menos de forma anual, si existen indicios de deterioro sobre estos activos y, en caso afirmativo, realiza determinados análisis sobre la recuperabilidad de los activos registrados en el balance consolidado, tal y como se desglosa en la nota 6 "Juicios y estimaciones contables relevantes", relativa al deterioro de activos, y en la nota 10 "Inmovilizado material e inversiones inmobiliarias", donde se describen las hipótesis principales utilizadas en el análisis de deterioro.

La recuperabilidad del importe en libros de los activos indicados se ha determinado en base al valor actual de los flujos futuros generados por unidades generadoras de efectivo o, en su caso, a la mejor estimación del valor recuperable. Los flujos futuros se calculan en base a los planes de negocio aprobados por la Dirección del Grupo. Asimismo, la Dirección ha realizado un análisis de sensibilidad sobre las hipótesis clave que, en base a la experiencia histórica, razonablemente pueden sufrir variaciones. Tanto el cálculo del valor recuperable como su análisis de sensibilidad, requiere la realización de estimaciones que conllevan juicios significativos y la evaluación de las incertidumbres identificadas en el proceso que podrían influir significativamente en los importes contabilizados y, por lo tanto, en la posición financiera y en los resultados del Grupo.

Hemos considerado esta área como una cuestión clave de nuestra auditoría dada la relevancia de los importes relacionados y la significatividad de los juicios realizados por la Dirección del Grupo en su evaluación de la recuperabilidad del valor de los activos del inmovilizado material.

Nuestra respuesta

En relación con esta área, nuestros procedimientos de auditoría han incluido, entre otros, los siguientes:

- ▶ Entendimiento de los procesos seguidos por la Dirección del Grupo en la determinación de los análisis de deterioro de valor de los activos, incluyendo la evaluación del diseño e implementación de los controles relevantes.
- ▶ Análisis de la razonabilidad de la asignación de los activos a las distintas unidades generadoras de efectivo.
- ▶ Revisión del modelo utilizado por la Dirección del Grupo, en colaboración con nuestros especialistas en valoraciones, cubriendo, en particular, la coherencia matemática del mismo, la razonabilidad de los flujos de caja proyectados, de las tasas de descuento y de las tasas de crecimiento a largo plazo, así como de los análisis de sensibilidades realizados por la Dirección del Grupo. En la realización de nuestra revisión, hemos mantenido entrevistas con los responsables de negocios y utilizado fuentes externas reconocidas y otra información disponible para el contraste de datos utilizados por la Dirección del Grupo.
- ▶ Revisión de los desgloses incluidos en la memoria consolidada y evaluación de su conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable.

Otra información: Informe de gestión consolidado

La otra información comprende exclusivamente el informe de gestión consolidado del ejercicio 2023 cuya formulación es responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante, y no forma parte integrante de las cuentas anuales consolidadas.

Nuestra opinión de auditoría sobre las cuentas anuales consolidadas no cubre el informe de gestión consolidado. Nuestra responsabilidad sobre el informe de gestión consolidado, de conformidad con lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas, consiste en:

- a) Comprobar únicamente que el estado de información no financiera consolidado, determinada información incluida en el Informe Anual de Gobierno Corporativo y el Informe Anual de Remuneraciones de los Consejeros, a los que se refiere la Ley de Auditoría de Cuentas, se ha facilitado en la forma prevista en la normativa aplicable y, en caso contrario, informar sobre ello.

- b) Evaluar e informar sobre la concordancia del resto de la información incluida en el informe de gestión consolidado con las cuentas anuales consolidadas, a partir del conocimiento del Grupo obtenido en la realización de la auditoría de las citadas cuentas, así como evaluar e informar de si el contenido y presentación de esta parte del informe de gestión consolidado son conformes a la normativa que resulta de aplicación. Si, basándonos en el trabajo que hemos realizado, concluimos que existen incorrecciones materiales, estamos obligados a informar de ello.

Sobre la base del trabajo realizado, según lo descrito anteriormente, hemos comprobado que la información mencionada en el apartado a) anterior se facilita en la forma prevista en la normativa aplicable y que el resto de la información que contiene el informe de gestión consolidado concuerda con la de las cuentas anuales consolidadas del ejercicio 2023 y su contenido y presentación son conformes a la normativa que resulta de aplicación.

Responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante y de la comisión de auditoría en relación con las cuentas anuales consolidadas

Los administradores de la Sociedad dominante son responsables de formular las cuentas anuales consolidadas adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados consolidados del Grupo, de conformidad con las NIIF-UE y demás disposiciones del marco normativo de información financiera aplicable al Grupo en España, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales consolidadas libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales consolidadas, los administradores de la Sociedad dominante son responsables de la valoración de la capacidad del Grupo para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si los administradores tienen intención de liquidar el Grupo o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

La comisión de auditoría de la Sociedad dominante es responsable de la supervisión del proceso de elaboración y presentación de las cuentas anuales consolidadas.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales consolidadas

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales consolidadas en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión.

Seguridad razonable es un alto grado de seguridad pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en las cuentas anuales consolidadas.

Como parte de una auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- ▶ Identificamos y valoramos los riesgos de incorrección material en las cuentas anuales consolidadas, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas, o la elusión del control interno.
- ▶ Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno del Grupo.
- ▶ Evaluamos si las políticas contables aplicadas son adecuadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por los administradores de la Sociedad dominante.
- ▶ Concluimos sobre si es adecuada la utilización, por los administradores de la Sociedad dominante, del principio contable de empresa en funcionamiento y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad del Grupo para continuar como empresa en funcionamiento. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en las cuentas anuales consolidadas o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, los hechos o condiciones futuros pueden ser la causa de que el Grupo deje de ser una empresa en funcionamiento.
- ▶ Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de las cuentas anuales consolidadas, incluida la información revelada, y si las cuentas anuales consolidadas representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran expresar la imagen fiel.
- ▶ Obtenemos evidencia suficiente y adecuada en relación con la información financiera de las entidades o actividades empresariales dentro del grupo para expresar una opinión sobre las cuentas anuales consolidadas. Somos responsables de la dirección, supervisión y realización de la auditoría del grupo. Somos los únicos responsables de nuestra opinión de auditoría.

Nos comunicamos con la comisión de auditoría de la Sociedad dominante en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

También proporcionamos a la comisión de auditoría de la Sociedad dominante una declaración de que hemos cumplido los requerimientos de ética aplicables, incluidos los de independencia, y nos hemos comunicado con la misma para informar de aquellas cuestiones que razonablemente puedan suponer una amenaza para nuestra independencia y, en su caso, de las correspondientes salvaguardas.

Entre las cuestiones que han sido objeto de comunicación a la comisión de auditoría de la Sociedad dominante, determinamos las que han sido de la mayor significatividad en la auditoría de las cuentas anuales consolidadas del periodo actual y que son, en consecuencia, las cuestiones clave de la auditoría.

Describimos esas cuestiones en nuestro informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente la cuestión.

Informe sobre otros requerimientos legales y reglamentarios

Formato electrónico único europeo

Hemos examinado los archivos digitales del formato electrónico único europeo (FEUE) de Tubos Reunidos, S.A. y sociedades dependientes del ejercicio 2023 que comprenden el archivo XHTML en el que se incluyen las cuentas anuales consolidadas del ejercicio y los ficheros XBRL con el etiquetado realizado por la entidad, que formarán parte del informe financiero anual.

Los administradores de Tubos Reunidos, S.A. son responsables de presentar el informe financiero anual del ejercicio 2023 de conformidad con los requerimientos de formato y marcado establecidos en el Reglamento Delegado UE 2019/815, de 17 de diciembre de 2018, de la Comisión Europea (en adelante Reglamento FEUE).

Nuestra responsabilidad consiste en examinar los archivos digitales preparados por los administradores de la sociedad dominante, de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas en vigor en España. Dicha normativa exige que planifiquemos y ejecutemos nuestros procedimientos de auditoría con el fin de comprobar si el contenido de las cuentas anuales consolidadas incluidas en los citados archivos digitales se corresponde íntegramente con el de las cuentas anuales consolidadas que hemos auditado, y si el formato y marcado de las mismas y de los archivos antes referidos se ha realizado en todos los aspectos significativos, de conformidad con los requerimientos establecidos en el Reglamento FEUE.

En nuestra opinión, los archivos digitales examinados se corresponden íntegramente con las cuentas anuales consolidadas auditadas, y éstas se presentan y han sido marcadas, en todos sus aspectos significativos, de conformidad con los requerimientos establecidos en el Reglamento FEUE.

Informe adicional para la comisión de auditoría de la Sociedad dominante

La opinión expresada en este informe es coherente con lo manifestado en nuestro informe adicional para la comisión de auditoría de la Sociedad dominante de fecha 29 de febrero de 2024.

Periodo de contratación

La Junta General Ordinaria de Accionistas celebrada el 30 de junio de 2022 nos nombró como auditores del Grupo por un período adicional de 2 años, contados a partir del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2022.

Con anterioridad, fuimos designados por acuerdo de la Junta General Ordinaria de Accionistas para el periodo inicial de 3 años por lo que hemos venido realizando el trabajo de auditoría de cuentas de forma ininterrumpida desde el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2019.



ERNST & YOUNG, S.L.

2024 Núm. 03/24/00093
SELLO CORPORATIVO: 96,00 EUR
Informe de auditoría de cuentas sujeto
a la normativa de auditoría de cuentas
española o internacional

ERNST & YOUNG, S.L.
(Inscrita en el Registro Oficial de Auditores
de Cuentas con el N.º S0530)



Alberto Peña Martínez
(Inscrito en el Registro Oficial de Auditores
de Cuentas con el N.º 15290)

29 de febrero de 2024

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

**Cuentas anuales consolidadas e Informe de gestión consolidado
correspondientes al ejercicio anual terminado
el 31 de diciembre de 2023**

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

ÍNDICE

(Todos los documentos se refieren a 31 de diciembre de 2023 o al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2023, según el caso)

CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS

- Balance consolidado
- Cuenta de pérdidas y ganancias consolidada
- Estado del resultado global consolidado
- Estado de cambios en el patrimonio neto consolidado
- Estado de flujos de efectivo consolidado
- Memoria consolidada

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO

- Informe de gestión consolidado, que incluye dentro de su contenido:
 - Informe anual de gobierno corporativo (IAGC)
 - Informe anual sobre remuneraciones de los consejeros (IARC)
 - Estado de información no financiera (EINF)

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

BALANCE CONSOLIDADO A 31 DE DICIEMBRE DE 2023

(miles de euros)

<u>ACTIVO</u>	<u>Notas</u>	<u>31/12/2023</u>	<u>31/12/2022</u>
Inmovilizado intangible	8	2.004	1.623
Derechos de uso	9	5.898	5.290
Inmovilizado material	10	261.826	250.083
Inversiones inmobiliarias	10	1.238	1.295
Activos financieros no corrientes	11	426	407
Activos por impuesto diferido	17	32.977	21.889
Activo no corriente		304.369	280.587
Existencias	13	107.818	129.464
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	11	16.768	22.283
Otros activos financieros corrientes	11	3.226	2.463
Instrumentos financieros derivados	11	470	5.714
Administraciones Públicas	16	4.724	7.997
Periodificaciones		16	34
Efectivo y otros equivalentes	11	92.573	95.105
Activo corriente		225.595	263.060
TOTAL ACTIVO		529.964	543.647
<u>PATRIMONIO NETO Y PASIVO</u>			
<u>Fondos Propios</u>	<u>14</u>	<u>5.592</u>	<u>(50.845)</u>
Capital		3.494	3.494
Prima de emisión		387	387
Resultados acumulados		2.620	(53.692)
Acciones de la sociedad dominante		(909)	(1.034)
Ajustes por cambio de valor		(1.980)	416
Patrimonio neto atribuible a la sociedad dominante		3.612	(50.429)
Intereses minoritarios	14	738	504
Patrimonio neto contable		4.350	(49.925)
Ingresos diferidos		107	120
Provisiones a largo plazo	19	5.501	3.547
Recursos ajenos	15	362.248	361.319
Instrumentos financieros derivados	11	3.362	122
Administraciones Públicas	16	-	4.340
Pasivos por impuestos diferidos	17	15.241	16.024
Otros pasivos financieros	18	7.976	7.904
Pasivo no corriente		394.328	393.256
Provisiones a corto plazo	19	8.300	11.204
Recursos ajenos	15	15.995	29.001
Instrumentos financieros derivados	11	169	-
Administraciones Públicas	16	10.191	7.468
Otros pasivos financieros	18	96.524	152.523
Pasivo corriente		131.179	200.196
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO		529.964	543.647

Las notas adjuntas de la memoria consolidada son parte integrante de las cuentas anuales consolidadas

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

CUENTA DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS CONSOLIDADA CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO ANUAL TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2023

(miles de euros)

	<u>Notas</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Ingresos de explotación		541.926	523.789
Importe Neto de la cifra de Negocio	20	532.856	513.652
Otros ingresos de explotación	20	9.070	10.137
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	13	(13.340)	23.562
Aprovisionamientos	13	(162.879)	(206.888)
Gastos de personal	21	(111.442)	(101.875)
Otros Gastos de explotación	22	(147.524)	(174.393)
Amortización del inmovilizado	8-9-10	(16.979)	(15.834)
Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado	9-10	(5.459)	5.252
Otras ganancias/(pérdidas) netas		16	352
Resultado de Explotación		84.319	53.965
Ingresos financieros		406	3
Gastos financieros		(28.043)	(21.511)
Variación de valor razonable en instrumentos financieros	6.4-15	(5.660)	3.729
Diferencias de cambio		(3.275)	1.767
Resultado Financiero		(36.572)	(16.012)
RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS		47.747	37.953
Impuesto sobre beneficios	16	8.799	5.508
RESULTADO DEL EJERCICIO PROCEDENTE DE OPERACIONES CONTINUADAS		56.546	43.461
Resultado atribuido a la sociedad dominante		56.312	43.498
Resultado atribuido a socios externos	14	234	(37)
Beneficio (pérdida) por acción (expresado en euros)			
Básicas	23	0,323	0,250
Diluidas		0,323	0,250

Las notas adjuntas de la memoria consolidada son parte integrante de las cuentas anuales consolidadas

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

ESTADO DEL RESULTADO GLOBAL CONSOLIDADO CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO ANUAL TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2023

(miles de euros)

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
RESULTADO CONSOLIDADO	56.546	43.461
<u>Otros resultado global</u>		
Diferencias de conversión en moneda extranjera	(88)	(1.381)
Cobertura de flujos de efectivo	(3.037)	3.734
Efecto impositivo	729	(842)
TOTAL RESULTADO GLOBAL DEL EJERCICIO	54.150	44.972
<u>Atribuible a:</u>		
Accionistas de la sociedad dominante	53.916	45.009
Intereses minoritarios	234	(37)

Las notas adjuntas de la memoria consolidada son parte integrante de las cuentas anuales consolidadas

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO CONSOLIDADO CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO ANUAL TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2023

(miles de euros)

	Atribuible a los accionistas de la sociedad dominante							TOTAL
	Capital	Prima de emisión	Reserva por revalorización y otras reservas	Ganancias acumuladas	Acciones de la sociedad dominante	Ajustes por cambio de valor	Intereses minoritarios	
Saldo a 31 de diciembre de 2021	3.494	387	48.924	(146.114)	(1.023)	(1.095)	541	(94.886)
Total Ingresos y gastos consolidados reconocidos	-	-	-	43.498	-	1.511	(37)	44.972
Operaciones con acciones de la sociedad dominante	-	-	-	-	(11)	-	-	(11)
Saldo a 31 de diciembre de 2022	3.494	387	48.924	(102.616)	(1.034)	416	504	(49.925)
Total Ingresos y gastos consolidados reconocidos	-	-	-	56.312	-	(2.396)	234	54.150
Operaciones con acciones de la sociedad dominante	-	-	-	-	125	-	-	125
SALDO A 31 DE DICIEMBRE DE 2023	3.494	387	48.924	(46.304)	(909)	(1.980)	738	4.350

Las notas adjuntas de la memoria consolidada son parte integrante de las cuentas anuales consolidadas

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO CONSOLIDADO CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO ANUAL TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2023

(miles de euros)

	Notas	2023	2022
Flujos de efectivo de las actividades de explotación		71.260	40.792
<u>Resultado del ejercicio procedente de operaciones continuadas</u>		<u>56.546</u>	<u>43.461</u>
<u>Ajustes del resultado</u>		<u>71.955</u>	<u>27.447</u>
Impuestos		(8.799)	(5.508)
Amortización del inmovilizado	8-9-10	16.979	15.834
(Beneficio)/Pérdida en la venta/baja del inmovilizado	8-10	-	18
Deterioro del inmovilizado	8-10	5.456	(5.270)
Variación de provisiones	12-13-19	21.896	5.389
Otros gastos/(ingresos)		(105)	(899)
(Ganancias)/pérdidas en el valor razonable de instrumentos financieros derivados		5.616	(1.858)
Ingresos financieros		(406)	(3)
Gastos financieros		28.043	21.511
Diferencias de cambio		3.275	(1.767)
<u>Cambios en el capital corriente</u>		<u>(43.069)</u>	<u>(16.735)</u>
Existencias	13	15.131	(24.435)
Clientes y otras cuentas a cobrar	11-12	3.632	(11.425)
Proveedores y otras cuentas a pagar	18	(61.832)	19.125
<u>Otros flujos de las actividades de explotación</u>		<u>(14.172)</u>	<u>(13.381)</u>
Cobros/(pagos) por impuesto sobre beneficios	13	(2.162)	-
Otros cobros/(pagos)		(12.010)	(13.381)
Flujos de efectivo de las actividades de inversión		(33.185)	(13.531)
Adquisición de inmovilizado intangible	8	(914)	(538)
Adquisición de inmovilizado material	10	(31.522)	(11.467)
Cobros por desinversiones de inmovilizado material		33	637
(Inversión)/desinversión de activos financieros		(19)	76
(Inversión)/desinversión en activos financieros corrientes		(763)	(2.239)
Flujos de efectivo de las actividades de financiación		(40.607)	(9.763)
Obtención de recursos ajenos	15	-	9.930
Reembolso de recursos ajenos y pago de intereses	15	(39.151)	(16.333)
Reembolso de otras deudas		(1.581)	(3.349)
Enajenación/(adquisición) de acciones propias		125	(11)
(DISMINUCIÓN)/AUMENTO NETO DEL EFECTIVO O EQUIVALENTES		(2.532)	17.498
Efectivo y equivalentes al inicio del ejercicio	11	95.105	77.607
Efectivo y equivalentes al final del ejercicio	11	92.573	95.105

Las notas adjuntas de la memoria consolidada son parte integrante de las cuentas anuales consolidadas

MEMORIA CONSOLIDADA CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO ANUAL TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2023
(miles de euros)

1. INFORMACIÓN GENERAL

1.1 Estructura del Grupo y actividad

Tubos Reunidos, S.A. (en lo sucesivo, “TRSA”, “la sociedad” o “la sociedad dominante”, indistintamente) se constituyó, por un periodo indefinido, bajo la denominación “Tubos Forjados, S.A.”, en Bilbao, el 2 de diciembre de 1892. Actualmente, su domicilio social y fiscal se encuentran en Amurrio (Álava).

La sociedad es una sociedad anónima que cotiza en las Bolsas de Bilbao y Madrid, cabecera de un grupo de sociedades (en lo sucesivo, Grupo Tubos Reunidos, Grupo TRSA o el Grupo, indistintamente) cuya actividad principal, siderúrgica, es la fabricación y venta de tubería sin soldadura y que cuenta con 4 plantas productivas (3 en España y 1 en EE.UU.) y una organización comercial internacional con 6 delegaciones propias y 15 agencias comerciales en los principales países y mercados en los que opera.

A 31 de diciembre de 2023 y 2022, las sociedades que forman el Grupo TRSA son las siguientes:

<u>Sociedad</u>	<u>Domicilio social</u>	<u>Actividad</u>	<u>% de participación</u>	<u>Sociedad titular</u>
Tubos Reunidos Group, S.L.U. (TRG)	Amurrio (Álava)	Industrial	100%	Tubos Reunidos, S.A.
Tubos Reunidos Premium Threads, S.L. (TRPT)	Iruña de Oca (Álava)	Industrial	51%	Tubos Reunidos, S.A.
T.R. America, Inc. (TRAME)	Houston (Texas)	Comercializadora	100%	Tubos Reunidos, S.A.
RDT, Inc.	Beasley (Texas)	Industrial	100%	Aplicaciones Tubulares, S.L.U.
Tubos Reunidos Services, S.L.U. (TRS)	Amurrio (Álava)	Industrial/Explotación inmobiliaria	100%	Tubos Reunidos, S.A.
Clima, S.A.U.	Bilbao (Vizcaya)	Sociedad de cartera	100%	Tubos Reunidos, S.A.
Aplicaciones Tubulares, S.L.U. (ATUCA)	Bilbao (Vizcaya)	Holding	100%	Tubos Reunidos, S.A.

Todas las sociedades del grupo terminan su ejercicio anual el 31 de diciembre y consolidan por el método de integración global, incluso TRPT, sociedad de la que el Grupo ostenta el control efectivo. Durante los ejercicios 2023 y 2022 no ha habido variaciones en el perímetro de consolidación.

La nota 7 de la presente memoria recoge información sobre los segmentos operativos del Grupo.

1.2 Información relevante del ejercicio 2023

A efectos de las Cuentas Anuales consolidadas, el ejercicio 2023 se caracteriza porque el Grupo:

- ha continuado la tendencia positiva del ejercicio anterior, mejorando los resultados de 2022 en términos de magnitudes financieras como ingresos de explotación, resultados, generación de flujo de caja operativo y posición de deuda neta, si bien con una diferencia significativa entre un primer semestre excepcional y una segunda mitad de año con un menor nivel de actividad y de precios.
- ha seguido cumpliendo hitos relevantes de su Plan Estratégico 2021-2026, en especial la ampliación de la acería de Amurrio y la concentración en ella de la actividad de producción de acero para todo el Grupo, con el consiguiente efecto de eficiencia energética y de costes a futuro y el consecuente incremento del nivel de inversiones de inmovilizado en el ejercicio.
- ha generado caja operativa que le ha permitido, además de ejecutar las inversiones indicadas en el punto anterior, iniciar una operación de recompra parcial de deuda con descuento a entidades financieras que se ha ejecutado y contabilizado en 2024, tal y como se describe en la nota 27 “Hechos posteriores al cierre”.

a) Actividad del ejercicio: principales magnitudes financieras destacadas

Los ingresos de explotación del ejercicio 2023 han alcanzado los 541,9 millones de euros, incrementando la línea positiva que marcaron los 523,8 millones del ejercicio anterior. Esta buena evolución se ha debido a una sólida posición de cartera inicial, con un precio medio superior al promedio del obtenido en 2022 en todos los segmentos operativos. El resultado de explotación ha sido de 84,3 millones de euros, un 56% superior a los 54,0 millones de euros del ejercicio precedente.

El EBITDA¹ del ejercicio 2023 ha ascendido hasta los 106,8 millones de euros (casi un 20% de los ingresos de explotación), lo que ha supuesto un incremento del 65% frente a los 64,5 millones de euros de 2022 (12% sobre la cifra de ingresos), como consecuencia del nivel de precios de venta conseguidos, unido al control de costes aplicado.

El Grupo ha generado un flujo de caja operativo de 71,3 millones de euros, que se ha destinado a cumplir con el plan de inversiones previsto en el Plan Estratégico 2021 - 2026 para el ejercicio 2023 (con una cifra de pagos por la adquisición de inmovilizado tangible e intangible de 32,5 millones de euros) y destinar 39,2 millones de euros al reembolso de recursos ajenos y pago de intereses, lo que se ha traducido en una reducción de la deuda financiera neta de 10,3 millones de euros y un ratio de deuda financiera neta / EBITDA de 2,6 veces al 31/12/2023. Estos datos no tienen en cuenta el efecto positivo adicional de la recompra parcial de deuda con descuento ejecutada en enero de 2024 (nota 27).

¹ La definición de las Medidas Alternativas de Rendimiento que se utilizan en estas Cuentas Anuales Consolidadas puede consultarse en el Anexo I del Informe de gestión adjunto a las mismas.

La sociedad dominante presenta, asimismo, una evolución positiva de sus cifras en el ejercicio 2023, concluyendo el ejercicio con una cifra de Patrimonio neto de 16,7 millones de euros y la siguiente evolución positiva de sus cifras de Patrimonio neto contable y de Patrimonio neto a efectos mercantiles para la sociedad dominante del Grupo (TRSA), teniendo en cuenta el carácter participativo de la financiación obtenida del Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas (FASEE) (nota 15.b):

	<u>31/12/2023</u>	<u>31/12/2022</u>
Patrimonio neto contable de TRSA (Sociedad matriz)	16.699	(11.102)
Préstamo participativo	119.779	115.651
PATRIMONIO A EFECTOS MERCANTILES DE LA SOCIEDAD MATRIZ	136.478	104.549
Capital Social de TRSA	3.494	3.494
Ratio de Patrimonio / Capital Social	39x	30x

Los resultados de 2023 confirman la tendencia del ejercicio anterior y superan las previsiones del Plan Estratégico 2021 – 2026 aprobado por el Consejo de Administración para alcanzar la sostenibilidad a largo plazo del Grupo, basada en la transición energética y la descarbonización (nota 6.1).

b) Hitos relevantes del Plan Estratégico 2021 - 2026: ampliación de la acería de en Amurrio

Durante el ejercicio 2023 ha finalizado la ampliación de la acería de Amurrio para poder unificar las principales instalaciones de acería del Grupo en una única ubicación, uno de los ejes fundamentales del Plan Estratégico del Grupo y una de las inversiones más relevantes realizadas por Tubos Reunidos en los últimos años. Con esta unificación se conseguirá, además de eficiencias en costes, una importante reducción de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero y del consumo de energía del Grupo.

El proyecto ha sido posible gracias a la dedicación y el esfuerzo personal de muchas de las personas que forman el Grupo Tubos Reunidos, ha incluido el traslado de la plantilla de la acería de Sestao a Amurrio y no ha implicado ninguna reducción de puestos de trabajo. A partir de enero de 2024 toda la producción de acero del Grupo, destinada a la fabricación de tubos en ambas plantas, Trápaga y Amurrio, se realizará en la acería de Amurrio.

c) Adquisición de deuda convertible

En enero de 2024 la Sociedad dominante del Grupo ha ejecutado una operación de recompra de parte de su deuda convertible a través de un procedimiento de subasta holandesa con descuento, que ha supuesto la adquisición de 106,7 millones de euros de deuda con un desembolso de 27,5 millones de euros, generando un ingreso financiero neto de 65 millones de euros, teniendo en cuenta el valor contable de la deuda a esa fecha y descontando los gastos asociados a la operación. Las Cuentas Anuales consolidadas al 31/12/2023 adjuntas no incluyen el impacto contable de esta operación, al haberse ejecutado con posterioridad al cierre del ejercicio (nota 27).

d) Otros asuntos relevantes

- Conflictos bélicos

El conflicto bélico iniciado en febrero de 2022 entre Rusia y Ucrania ha tenido un efecto directo limitado sobre la cifra de negocios del Grupo, dado que el volumen de ventas y pedidos destinados a clientes localizados en los países directamente afectados no es significativo. No obstante, el impacto indirecto se ha notado en los mercados, tanto de materias primas como de energías, por la vía de la inestabilidad generalizada y una mayor competencia por parte de los productores ucranianos, que cuentan con ciertas ventajas comerciales en los mercados europeos, al ser considerados como productores de la Unión Europea, bajo determinadas circunstancias.

La reciente escalada bélica en la franja de Gaza y otros conflictos no han tenido un impacto directo relevante en la actividad del Grupo. No obstante, la inestabilidad en la zona del Mar Rojo sí está comenzando a tener un cierto efecto negativo en los costes de fletes y de seguros de las rutas destinadas a los destinos del Golfo Pérsico, Extremo Oriente y Australia, donde se sitúan algunos mercados significativos para el Grupo. Las repercusiones que puedan tener estos conflictos en los costes de transporte y en la movilidad de las mercancías son situaciones que el Grupo gestiona dentro de los riesgos habituales e inherentes a su actividad exportadora, pero no están previstos impactos directos significativos.

- Impactos de la pandemia COVID

Las consecuencias directas que tuvo para el Grupo la paralización de la actividad económica mundial a partir de marzo de 2020, derivada de la pandemia COVID, generaron unas pérdidas de explotación y unos resultados netos negativos significativos en los ejercicios 2020 y 2021. Estas pérdidas llevaron al Consejo de Administración de Tubos Reunidos, S.A. a actualizar su Plan Estratégico para el periodo 2021 – 2026 y a iniciar negociaciones para la obtención de financiación adicional, en forma de préstamo participativo, a través de una solicitud de apoyo público financiero temporal por importe de 112,8 millones de euros a la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI) con cargo al FASEE, conforme al RDL 25/2020, de 3 de julio (en lo sucesivo, “Préstamo del FASEE” o “Préstamo participativo”, indistintamente), que se formalizó con fecha 22 de julio de 2021, junto con una novación de las condiciones de financiación existentes a la fecha con las entidades financieras, mejorándolas y adaptándolas a dicho Plan estratégico.

Este Préstamo participativo se ha destinado a garantizar la continuidad de la actividad del Grupo restaurando su viabilidad, a cubrir sus necesidades de liquidez y a la ejecución de un plan de inversiones destinadas a incrementar la eficiencia de las plantas de producción, impulsar la digitalización y fomentar la transición ecológica a través de la reducción de las emisiones de CO₂, en consonancia con los objetivos de la Unión Europea y las obligaciones nacionales relacionadas con la transformación ecológica y digital, incluido el objetivo de lograr la neutralidad en 2050.

1.3 Formulación de cuentas

Las cuentas anuales consolidadas del ejercicio 2023 han sido formuladas por el Consejo de Administración de la Sociedad dominante el 29 de febrero de 2024 y se encuentran pendientes de aprobación por su Junta General. Los administradores entienden que serán aprobadas sin modificaciones.

Las cuentas anuales consolidadas del ejercicio 2022 fueron formuladas por el Consejo de Administración de la Sociedad dominante el 23 de febrero de 2023 y fueron aprobadas por la Junta General de accionistas de fecha 29 de junio de 2023.

2. BASES DE PRESENTACIÓN DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS

2.1 Bases de presentación

Las presentes cuentas anuales consolidadas han sido preparadas a partir de los registros de contabilidad individuales de las sociedades que forman el Grupo, de forma que muestran la imagen fiel del patrimonio consolidado, de la situación financiera consolidada y de los resultados consolidados del Grupo bajo NIIF-UE. Con el objeto de presentar de una forma homogénea las distintas partidas que componen las cuentas anuales consolidadas, se han aplicado a todas las sociedades incluidas en el perímetro de consolidación los principios y normas de valoración seguidos por la Sociedad dominante, que son consistentes con los aplicados en el ejercicio anterior.

La información contenida en esta memoria consolidada referida al ejercicio anterior se presenta junto con la información del presente ejercicio, única y exclusivamente a efectos comparativos.

Las cuentas anuales consolidadas del Grupo al 31/12/2023 se han preparado de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) adoptadas para su utilización en la Unión Europea (NIIF-UE) y aprobadas por los Reglamentos de la Comisión Europea que están vigentes al 31/12/2023 y con las interpretaciones del Comité de Interpretaciones del IASB (CINIIF).

La preparación de cuentas anuales consolidadas con arreglo a NIIF-UE exige el uso de ciertas estimaciones contables críticas, así como que la Dirección ejerza su juicio profesional en el proceso de aplicar las políticas contables. Las áreas que implican un mayor grado de juicio o complejidad o donde las hipótesis y estimaciones son significativas para las cuentas anuales consolidadas se describen en la nota 6. Los criterios utilizados en los juicios y estimaciones aplicados en la preparación de las cuentas anuales consolidadas del ejercicio 2023 son consistentes con los aplicados en la preparación de las cuentas anuales consolidadas del ejercicio anterior.

Las políticas contables utilizadas en la preparación de estas cuentas anuales consolidadas son las mismas que las aplicadas en las cuentas anuales consolidadas del ejercicio anual terminado el 31/12/2022. Ninguna de las normas, interpretaciones o modificaciones que son aplicables por primera vez en este ejercicio y que se citan a continuación no han tenido impacto en las políticas contables del Grupo.

Norma, interpretación o modificación	Fecha de aplicación en la UE
NIIF 17 – Contratos de seguro	01/01/2023
NIIF 17 – Contratos de seguro: aplicación inicial de la NIIF 17 y NIIF 9 – información comparativa	
Modificaciones a:	01/01/2023
- Definición de Estimaciones Contables (Modificaciones a la NIC 8)	
- Información a Revelar sobre Políticas Contables (Modificaciones a la NIC 1 y al Documento de Práctica de las NIIF, Nº 2)	
- Impuestos Diferidos relacionados con Activos y Pasivos que surgen de una Transacción Única (Modificaciones a la NIC 12)	
- Reforma Fiscal Internacional Reglas del Modelo del Segundo Pilar (Modificaciones NIC 12)	

A continuación, se relacionan las normas e interpretaciones ya emitidas por el IASB, pero que no son aplicables en este ejercicio. El Grupo adoptará estas normas cuando entren en vigor, aunque, de un análisis preliminar, se estima que su aplicación inicial no tendrá un impacto significativo sobre sus cuentas anuales consolidadas.

Dichas normas son:

Norma, interpretación o modificación	Fecha de publicación en diario oficial UE	Fecha de aplicación en la UE	Fecha de aplicación del IASB
Presentación de estados financieros: Clasificación de pasivos como corriente o no corriente (Modificaciones a la NIC 1)	19/12/2023	01/01/2024	01/01/2024
Pasivo por arrendamiento en una venta con arrendamiento posterior (Modificaciones NIIF 16)	20/11/2023	01/01/2024	01/01/2024
Acuerdos de financiación de proveedores (Modificaciones NIC 7 y NIIF 7)	Pendiente	Pendiente	01/01/2024
Ausencia de convertibilidad (Modificaciones a la NIC 21)	Pendiente	Pendiente	01/01/2025

2.2 Moneda funcional y de presentación

Las cuentas anuales consolidadas se presentan en miles de euros, redondeadas al millar más cercano, que es la moneda funcional y de presentación de la Sociedad dominante.

2.3 Principios de consolidación

a) Sociedades dependientes y asociadas

Se consideran sociedades dependientes todas aquellas sobre las que el Grupo tiene control, como se define en la NIIF 10: Estados financieros consolidados. Se consolidan a partir de la fecha en que se transfiere el control al Grupo, y quedan excluidas de la consolidación en la fecha en que cesa este control.

Tras un proceso previo de homogeneización, en caso necesario, de políticas contables, se eliminan los saldos y las ganancias y pérdidas no realizadas en transacciones entre las sociedades del Grupo.

Las sociedades sobre las que el Grupo ejerce influencia significativa pero no tiene el control se consideran sociedades asociadas y se contabilizan por el método de participación. A 31/12/2023 y 31/12/2022 el Grupo no tiene participaciones de estas características.

b) Acuerdos conjuntos

Las inversiones en acuerdos conjuntos se clasifican como operaciones conjuntas o como negocios conjuntos, dependiendo de los derechos y obligaciones contractuales de cada inversor.

3. DISTRIBUCIÓN DEL RESULTADO

La propuesta de distribución del resultado de 2023 de la Sociedad dominante a presentar a la Junta General de Accionistas, así como la distribución de 2022 aprobada es la siguiente:

	2023	2022
Base de reparto		
Resultado del ejercicio – beneficios / (pérdidas)	27.801	45.862
Distribución / (Aplicación)		
Resultados negativos de ejercicios anteriores	27.801	45.862

4. POLÍTICAS CONTABLES Y CRITERIOS DE VALORACIÓN MÁS SIGNIFICATIVOS

4.1 Operaciones en moneda extranjera

a) Transacciones y saldos

Las transacciones en moneda extranjera (entendida como moneda distinta a la moneda funcional del Grupo) se convierten a la moneda funcional usando los tipos de cambio en las fechas de las transacciones.

Las pérdidas y ganancias por diferencias de cambio relacionadas con deudas financieras se presentan en la cuenta de pérdidas y ganancias, dentro del epígrafe de gastos financieros. El resto de las pérdidas y ganancias por diferencias de cambio se presentan sobre una base neta, dentro del epígrafe de diferencias de cambio, excepto si se refieren a coberturas de flujos de efectivo cualificadas, a coberturas de inversión neta cualificadas o si son atribuibles a parte de la inversión neta en un negocio en el extranjero, que se difieren en patrimonio neto.

Las partidas no monetarias que se valoran a valor razonable en una moneda extranjera se convierten usando los tipos de cambio en las fechas en que se determinaron los valores razonables. Las diferencias de conversión se presentan como parte de la ganancia o pérdida en el valor razonable.

b) Entidades del Grupo

Los resultados y la posición financiera de las entidades del Grupo cuya moneda funcional es distinta del euro se convierten a la moneda de presentación como sigue:

- Activos y pasivos de cada balance presentado: tipo de cambio de cierre en la fecha del balance.
- Ingresos y gastos de cada cuenta de resultados: tipo de cambio medio (salvo que no sea una aproximación razonable del efecto acumulativo de los tipos existentes en las fechas de la transacción, en cuyo caso los ingresos y gastos se convierten en la fecha de las transacciones).

4.2 Activos intangibles

Los activos intangibles se registran por su valor de coste, menos la amortización acumulada y, en su caso, la pérdida acumulada por deterioro del valor. La amortización de los elementos de inmovilizado intangible se realiza de forma lineal durante sus vidas útiles estimadas (4 a 8 años en el caso de las aplicaciones informáticas y 15 años en el caso de las marcas comerciales y licencias).

Los costes incurridos en proyectos de desarrollo (relacionados con el diseño y prueba de productos nuevos o mejorados) se reconocen como activo intangible cuando el proyecto se puede identificar correcta e individualmente, es probable que sea un éxito técnico y comercialmente y sus costes pueden estimarse de forma fiable. Se amortizan desde el inicio de la producción comercial del producto de manera lineal durante el período en que se espera que generen beneficios, sin superar los cinco años.

4.3 Arrendamientos

El Grupo reconoce los derechos de uso al inicio del arrendamiento, que es la fecha en la que el activo subyacente está disponible para su uso. Los derechos de uso se valoran al coste, menos la amortización acumulada y pérdidas por deterioro, y se ajustan por cualquier cambio en la valoración de los pasivos por arrendamiento asociados.

El coste inicial de los derechos de uso incluye el importe de los pasivos por arrendamiento reconocidos, los costes directos iniciales y los pagos por arrendamiento realizados antes de la fecha de comienzo del arrendamiento. Los incentivos recibidos, en su caso, se descuentan del coste inicial. A menos que el Grupo esté razonablemente seguro de obtener la propiedad del activo arrendado al final del plazo del arrendamiento, los derechos de uso se amortizan linealmente por el plazo menor entre la vida útil estimada y el del arrendamiento. Los derechos de uso están sujetos a análisis de deterioro.

Al inicio del arrendamiento, el Grupo reconoce los pasivos por arrendamiento por el valor actual de los pagos que se realizarán durante el plazo del arrendamiento. Los pasivos por arrendamiento también incluyen el precio de ejercicio de una opción de compra, si se tiene la certeza razonable de que se ejercerá esa opción y los pagos de penalizaciones por rescisión del arrendamiento, en caso de aplicación. Los pagos por arrendamiento variables que no dependen de un índice o una tasa se reconocen como gastos del período en el que se produce el evento o condición que desencadena el pago.

Para el cálculo del valor actual de los pagos por arrendamiento, se utiliza el tipo de interés incremental a fecha de inicio del arrendamiento, si el tipo de interés implícito en el arrendamiento no puede determinarse fácilmente. El importe de los pasivos por arrendamiento se incrementa para reflejar la acumulación de intereses y se reduce por los pagos por arrendamiento realizados.

Si se realiza una modificación del plazo del arrendamiento, en la evaluación para comprar el activo subyacente o en el índice o en la tasa utilizados para determinar los pagos futuros, se valora nuevamente el pasivo por arrendamiento.

Para la determinación del plazo del arrendamiento de los contratos con opción de renovación, se considera el plazo del arrendamiento como el plazo no cancelable del contrato más los períodos opcionales de prorrogar el arrendamiento, si es razonablemente cierto que esa opción se ejerza, y se incluyen los períodos cubiertos por la opción de rescindir el arrendamiento, si es razonablemente cierto que no se ejercerá esa opción.

Los pagos por arrendamientos en contratos a corto plazo o de activos de bajo valor se reconocen como gastos durante el plazo del arrendamiento.

4.4 Inmovilizado material e inversiones inmobiliarias

El inmovilizado material se reconoce a coste, menos la amortización acumulada y, en su caso, la pérdida acumulada por deterioro del valor. Con posterioridad al reconocimiento inicial del activo, sólo se capitalizan aquellos costes incurridos que vayan a generar beneficios económicos futuros que se puedan calificar como probables y el importe de los mencionados costes se pueda valorar con fiabilidad.

Los costes derivados del mantenimiento recurrente del inmovilizado material se registran en la cuenta de resultados a medida que se incurren.

Las sustituciones de elementos del inmovilizado material susceptibles de capitalización suponen la reducción del valor contable de los elementos sustituidos.

La amortización de los elementos de inmovilizado material se realiza distribuyendo su importe amortizable de forma lineal a lo largo de su vida útil mediante la aplicación de los siguientes años de vida útil estimada:

	Años de vida útil estimada
Construcciones	30 - 50
Instalaciones técnicas y maquinaria	10 - 30
Otras instalaciones, utillaje y mobiliario	10
Otro inmovilizado	6 - 15

El Grupo revisa el valor residual, la vida útil y el método de amortización del inmovilizado material al cierre de cada ejercicio.

Al menos una vez al año, y, en todo caso, al cierre de cada ejercicio, el Grupo estima el valor recuperable de los activos en base al descuento de flujos de efectivo esperados, indicadores de valor de mercado y/o tasaciones de terceros. En caso de que el valor recuperable de un activo sea inferior a su importe en libros, se registra un deterioro del valor por la diferencia con cargo a la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada. Si en ejercicios posteriores, los motivos que causaron el deterioro del valor dejan de producirse, el deterioro de valor se revierte en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada.

Las pérdidas y ganancias por la venta de inmovilizado material se calculan comparando los ingresos obtenidos con el importe en libros y se incluyen en la cuenta de resultados.

Las inversiones inmobiliarias, que comprenden terrenos y edificios (naves industriales) en propiedad que se mantienen para la obtención de resultados a través de su venta o alquiler, son objeto de las mismas políticas contables que el inmovilizado material.

4.5 Instrumentos financieros

Se clasifican como instrumentos financieros los contratos que dan lugar a un activo financiero en el Grupo y, simultáneamente, a un pasivo financiero o un instrumento de patrimonio en otra entidad, o viceversa. Como activo financiero se considera cualquier activo que sea: dinero en efectivo, un instrumento de patrimonio de otra empresa, o suponga un derecho contractual a recibir efectivo u otro activo financiero, o a intercambiar activos o pasivos financieros con terceros en condiciones potencialmente favorables. Como pasivo financiero cualquier obligación contractual, por parte del Grupo, directa o indirecta, de entregar efectivo u otro activo financiero o de intercambiar activos o pasivos financieros con terceros en condiciones potencialmente desfavorables. Los saldos con Administraciones Públicas, excepto los saldos con sociedades públicas y similares, se presentan de manera diferenciada.

a) Activos financieros

Los activos financieros se clasifican, en función de los términos contractuales establecidos para los flujos de efectivo y del modelo de negocio del Grupo para gestionarlos, en dos categorías de valoración: activos que se valoran a valor razonable y activos que se valoran a coste amortizado.

Las pérdidas y las ganancias correspondientes a activos valorados a valor razonable se reconocen en resultados o en otro resultado global.

Las compras o ventas convencionales de activos financieros se reconocen y/o se dan de baja en cuentas en la fecha de negociación o la fecha de liquidación, es decir, cuando los derechos contractuales sobre los flujos de efectivo han expirado o se han trasladado y el Grupo ha transferido sustancialmente todos los riesgos y beneficios relacionados.

En el momento de reconocimiento inicial, el Grupo valora un activo financiero a su valor razonable más, en su caso, los costes de la transacción que sean directamente atribuibles.

La corrección de valor por pérdidas de activos financieros se basa en la hipótesis sobre riesgo de cumplimiento y tasas de pérdida esperada, aplicando tanto información sobre el histórico de pérdidas por deterioro de valor, como sobre las condiciones del mercado existentes, y estimaciones prospectivas al final del ejercicio.

Las eventuales pérdidas esperadas en cuentas comerciales a cobrar se reconocen desde su registro inicial. La provisión por deterioro se estima aplicando un coeficiente basado en el histórico de impagos de los últimos ejercicios y el importe de las coberturas de seguros de cobro contratadas, ajustándose por factores relacionados con el entorno macroeconómico, el mercado y el riesgo por cliente.

b) Instrumentos financieros derivados y actividad de cobertura

Los instrumentos financieros derivados se reconocen inicialmente al valor razonable en la fecha del contrato de suscripción y, en su caso, se ajustan a valor razonable posteriormente en la fecha de cierre del ejercicio, dependiendo de la naturaleza de la partida objeto de cobertura.

Al inicio de la relación de cobertura, el Grupo documenta la relación económica entre los instrumentos de cobertura y las partidas cubiertas (incluyendo si se espera que los cambios en los flujos de efectivo de los instrumentos de cobertura compensen los de las partidas cubiertas) y su objetivo de gestión del riesgo y su estrategia para emprender sus transacciones de cobertura.

La totalidad del valor razonable de un derivado de cobertura se clasifica como activo o pasivo no corriente si el vencimiento restante de la partida cubierta es superior a 12 meses y como corriente si es inferior a 12 meses.

La parte eficaz de los cambios en el valor razonable de los derivados que se designan y califican como coberturas de flujos de efectivo se reconoce en la reserva de cobertura de flujos de efectivo dentro del patrimonio neto. La pérdida o ganancia relativa a la parte ineficaz se reconoce en el resultado del ejercicio dentro de “Variación del valor razonable en instrumentos financieros”.

Cuando se usan contratos de opción para cubrir transacciones previstas, el Grupo designa sólo el valor intrínseco del contrato de opción como el instrumento de cobertura. Las ganancias o pérdidas correspondientes a la parte eficaz del cambio en el valor intrínseco de los contratos de opción se reconocen en la reserva de cobertura de flujos de efectivo en el patrimonio neto y los cambios en el valor temporal de los contratos de opción que están relacionados con la partida cubierta (“valor temporal alineado”) se reconocen dentro de otro resultado global en la reserva de costes de cobertura en el patrimonio neto.

Cuando se usan contratos a plazo para cubrir transacciones previstas, el Grupo designa, como el instrumento de cobertura, sólo el cambio en el valor razonable del contrato a plazo relacionado con el componente de contado. Las ganancias o pérdidas relacionadas con la parte eficaz del cambio en el componente de contado de los contratos a plazo se reconocen en la reserva de cobertura de flujos de efectivo en el patrimonio neto y el cambio en el elemento a plazo del contrato relacionado con la partida cubierta (“elemento a plazo alineado”) se reconoce en otro resultado global en la reserva de costes de cobertura dentro del patrimonio neto.

Los importes acumulados en el patrimonio neto se reclasifican en los ejercicios en los que la partida cubierta afecta al resultado del ejercicio, como sigue:

- Cuando la partida cubierta resulta posteriormente en el reconocimiento de un activo no financiero (tal como existencias), las ganancias y pérdidas de cobertura diferidas y el valor temporal diferido o los puntos forward diferidos, si los hubiera, se incluyen en el coste inicial del activo. Los importes diferidos se reconocen finalmente en el resultado del ejercicio.
- La ganancia o la pérdida correspondiente a la parte eficaz de las permutas de tipo de interés que cubren préstamos a tipo variable se reconoce en resultados, dentro del gasto financiero, simultáneamente con el gasto por intereses en los préstamos cubiertos.

Cuando un instrumento de cobertura expira, se vende o termina, o cuando una cobertura deja de cumplir el criterio para contabilidad de cobertura, cualquier ganancia o pérdida diferida acumulada y los costes diferidos de la cobertura en patrimonio neto en ese momento siguen en patrimonio neto hasta que la transacción prevista ocurre, resultando en el reconocimiento de un activo no financiero. Cuando el instrumento de cobertura deja de ser eficaz, la ganancia o pérdida acumulada y los costes diferidos de cobertura que se presentaron en patrimonio neto se reclasifican al resultado del ejercicio.

Los derivados que no califican para contabilidad de cobertura se reconocen a valor razonable con cambios en resultados y los cambios en su valor razonable se reconocen, en su caso, en la cuenta de resultados.

c) Derivado implícito de la deuda

En el acuerdo de refinanciación de la deuda (nota 15.a), el Grupo ha identificado un derivado implícito por el mecanismo de conversión de parte de la deuda en acciones de la Sociedad dominante. Cada cierre de ejercicio, el Grupo evalúa el valor razonable de la opción en base a la ecuación de canje de conversión más probable establecida en el citado acuerdo y que tiene en consideración la potencial deuda objeto de conversión a la fecha estimada de conversión, minorada por el valor razonable (su cotización al cierre) de las acciones de Tubos Reunidos, S.A. objeto de conversión. Sobre ese diferencial, se aplica la probabilidad de que se ejerza la opción de conversión por parte de los acreedores financieros, objetivada por la probabilidad de impago de la sociedad en función de su rating crediticio estimado (nota 6.3).

d) Derivado incluido en un contrato de suministro

El 7 de febrero de 2022, la Sociedad del Grupo TRG y Statkraft Markets GmbH suscribieron un acuerdo de compraventa de energía a largo plazo procedente de fuentes renovables (PPA) por el que esta última utilizará su cartera de producción de energía renovable disponible para cubrir parte del consumo de TRG durante un período de 10 años.

Al 31/12/2023 y 31/12/2022 la valoración de este contrato se ha registrado a valor razonable con cambios en resultados.

4.6 Existencias

a) Derechos de emisión

Los derechos de emisión adjudicados al Grupo se registran como existencias y se valoran a valor razonable, calculado como el valor de mercado en el momento de su asignación, con abono a ingresos diferidos. Los derechos de emisión adquiridos con posterioridad para cumplir con los requisitos de cobertura de los niveles de emisión de gases producidos por el Grupo, se valoran a su coste de adquisición.

Al cierre de cada ejercicio se realiza la corrección valorativa, en caso necesario, para valorar los derechos de emisión restantes al menor valor entre el coste de adquisición y el valor de mercado.

El importe registrado en ingresos diferidos se abona a resultados en función de la imputación a gastos por las emisiones asociadas a los derechos recibidos gratuitamente.

Los gastos generados por la emisión de gases de efecto invernadero se registran, de acuerdo con el uso de los derechos de emisión, asignados o adquiridos, a medida que se consumen con el proceso productivo, con abono a una cuenta de provisión para actuaciones medioambientales. Esta cuenta de provisión no supone una deuda del Grupo que suponga salida de fondos, sino un movimiento contable que se cancela en el ejercicio siguiente.

Los derechos de emisión registrados como existencias se cancelan, como contrapartida de la provisión por los costes generados por las emisiones realizadas, en el momento de su entrega a la Administración para hacer frente a las obligaciones contraídas.

b) Resto de existencias

Las existencias se valoran a su coste, que se determina, principalmente, por el método del coste medio ponderado, incluyendo, en el caso de los productos terminados y en curso de fabricación, los costes de las materias primas, la mano de obra directa, otros costes directos y gastos generales de fabricación basados en una capacidad operativa normal.

c) Deterioros de existencias

Se consideran dos tipos de posibles deterioros del valor de las existencias: el deterioro porque el coste sea superior al valor neto de realización, entendido éste como el precio de venta estimado en el curso normal del negocio, menos los costes variables de venta aplicables, y el deterioro por obsolescencia de los materiales.

La determinación de la obsolescencia de los materiales depende de los diferentes tipos de existencias. Para determinar la eventual depreciación de las ferroaleaciones se realizan inspecciones físicas periódicas. La depreciación de los productos en curso y terminados, se estima en función de la rotación esperada en el tipo de acero, del estado en que se encuentren los pedidos de los clientes (cumplimentados o pendientes de cumplimentar) y, en el caso de los materiales sin pedido asignado, en función del tiempo que llevan en los almacenes (si se encuentra por encima de entre 3 meses y un año). El importe del deterioro depende del producto en curso o terminado del que se trate, y se calcula en función del valor de las materias primas asociadas o, en caso de que se considere que puede ser realizable, como el 50% de su valor de coste o a su valor de achatarramiento.

4.7 Cuentas comerciales a cobrar

Los importes adeudados por clientes por ventas de bienes o servicios realizadas en el curso normal de la explotación se registran como Cuentas comerciales a cobrar y se reconocen inicialmente por su valor razonable y posteriormente por su coste amortizado, de acuerdo con el método del tipo de interés efectivo, menos, en su caso, la provisión por pérdidas por deterioro del valor para cuya estimación se consideran los contratos de seguros de cobro suscritos que cubren los riesgos de impago.

La financiación a través del descuento de efectos se da de baja del epígrafe de clientes en la fecha de cobro de los mismos, registrándose como una financiación bancaria. Cuando se contrata con entidades financieras el traslado de los riesgos y beneficios, así como el control, de las cuentas a cobrar, el importe trasladado se da de baja del balance.

Las cuentas comerciales a cobrar se presentan como activos financieros y se clasifican como activo no corriente o activo corriente en función de si su vencimiento es a más de un año de la fecha de cierre del balance.

4.8 Cuentas comerciales a pagar

Las cuentas comerciales a pagar son obligaciones de pago del Grupo por bienes o servicios que se han adquirido a proveedores en el curso ordinario de la explotación. Se clasifican como pasivos financieros en el pasivo corriente si los pagos tienen vencimiento a un año o menos y en el pasivo no corriente en caso contrario.

Las cuentas comerciales a pagar se reconocen inicialmente a su valor razonable y posteriormente se valoran por su coste amortizado utilizando el método de tipo de interés efectivo.

4.9 Recursos ajenos

Los recursos ajenos se reconocen inicialmente a su valor razonable menos los costes de la transacción en los que se haya incurrido. Con posterioridad, los recursos ajenos se valoran por su coste amortizado. Cualquier diferencia entre el importe recibido (neto de los costes de la transacción) y el valor de amortización se reconoce en la cuenta de resultados utilizando el método del tipo de interés efectivo.

Los recursos ajenos se clasifican como pasivos corrientes a menos que el Grupo tenga un derecho incondicional a diferir su liquidación durante al menos 12 meses después de la fecha del balance.

La deuda financiera se elimina del balance cuando la obligación especificada en el contrato se ha pagado, cancelado o expirado. La diferencia entre el importe en libros de un pasivo financiero que se ha cancelado o cedido a otra parte y la contraprestación pagada, incluyendo cualquier activo cedido diferente del efectivo o pasivo asumido, se reconoce en el resultado del ejercicio como otros ingresos o gastos financieros.

4.10 Impuestos corrientes y diferidos

El gasto por impuesto del ejercicio comprende los impuestos corrientes y diferidos. Los impuestos se reconocen en el resultado, excepto en la medida en que estos se refieran a partidas reconocidas en el otro resultado global o directamente en el patrimonio neto. En este caso, el impuesto también se reconoce en el otro resultado global o directamente en patrimonio neto, respectivamente.

El gasto por impuesto corriente se calcula en base a las leyes aprobadas a la fecha de balance en los países en los que opera la Sociedad dominante y sus dependientes y en los que generan bases positivas imponibles.

Los impuestos diferidos se reconocen por las diferencias temporarias que surgen entre las bases fiscales de los activos y pasivos y sus importes en libros en los estados financieros consolidados, usando tipos impositivos (y leyes) aprobados o a punto de aprobarse en la fecha de balance. Los impuestos diferidos no se contabilizan si surgen del reconocimiento inicial de un activo o pasivo en una transacción, distinta de una combinación de negocios, que no afecta ni al resultado contable ni a la ganancia o pérdida fiscal.

Los activos por impuestos diferidos se reconocen en la medida en que es probable que vaya a disponerse de beneficios fiscales futuros con los que poder compensar las diferencias temporarias.

Los activos por impuestos diferidos y los pasivos por impuestos diferidos se compensan solo si existe un derecho legalmente reconocido de compensar los activos por impuesto corriente con los pasivos por impuesto corriente y cuando se derivan del impuesto sobre las ganancias correspondientes a la misma autoridad fiscal.

4.11 Prestaciones a los empleados

a) Indemnizaciones por cese

Las indemnizaciones por cese a los empleados, bien como consecuencia de la decisión del Grupo de rescindir su contrato de trabajo antes de la edad normal de jubilación o bien cuando un empleado acepta renunciar voluntariamente a su relación contractual con el Grupo a cambio de esas prestaciones, se reconocen cuando se demuestra el compromiso de cese, de acuerdo con un plan formal detallado sin posibilidad de retirada, o cuando se reconocen los costes de una reestructuración en el ámbito de la NIC 37: Provisiones, pasivos contingentes y activos contingentes.

Cuando se hace una oferta a un grupo de empleados, el importe de las indemnizaciones por cese se calcula en función del número de empleados que se estima que aceptará la oferta. En caso de que el pago esté previsto en los doce meses siguientes a la fecha de cierre el importe se actualiza utilizando tasas de descuento de mercado.

b) Retribuciones variables

Se reconoce, en función de su devengo, una provisión para planes de retribución variable cuando el Grupo está contractualmente obligado a abonarlos y se cumplen las condiciones por las que sean exigibles.

c) Aportaciones a planes de pensiones

Parte de las remuneraciones a los empleados se materializan en aportaciones a planes de pensiones y sistemas de previsión externos, en todos los casos de aportación definida y realizada por cuenta del trabajador. Las aportaciones se reconocen dentro de los gastos de personal cuando se devengan.

Los Planes de pensiones están articulados en Entidades de Previsión Social Voluntaria externas y el Grupo no asume ningún riesgo en el periodo de capitalización de las aportaciones, ni garantiza, de ningún modo, los derechos de los partícipes frente a las entidades.

4.12 Provisiones

Las provisiones por riesgos y gastos específicos se reconocen cuando existe una obligación presente, legal o implícita, como resultado de sucesos pasados, es probable que se produzca una salida de recursos para liquidar la obligación y su importe puede estimarse de forma fiable.

Las provisiones se valoran por el valor actual de los desembolsos esperados para liquidar la obligación, usando un tipo de descuento antes de impuestos que refleje las evaluaciones del mercado actual del valor temporal del dinero y de los riesgos específicos de la obligación. El incremento en la provisión con motivo del paso del tiempo se reconoce como gasto por interés. Cuando es aplicable se utilizan estimaciones de probabilidad.

4.13 Reconocimiento de ingresos

Los ingresos por ventas y prestación de servicios se reconocen por el valor razonable de la contraprestación recibida o a recibir, y representan los importes a cobrar por los bienes vendidos, netos de descuentos y devoluciones.

De acuerdo con la NIIF 15: Ingresos ordinarios procedentes de contratos con clientes, el Grupo realiza el siguiente análisis:

- Bienes o servicios comprometidos diferenciables que deban reconocerse por separado.

La obligación de ejecución es la entrega de la mercancía, considerando los términos de venta pactados en cada contrato. Considerando que el objeto de la transacción es el suministro del producto de acuerdo con las especificaciones facilitadas por el cliente, no existen obligaciones pendientes post-entrega, tales como intervenciones en el suministro, puesta en marcha, formación, etc.

- Contraprestación variable en los contratos con clientes.

El Grupo no tiene contratos de precio variable en los contratos vigentes con clientes, teniendo derecho al cobro de la totalidad de importe acordado por las ventas de sus productos, una vez se ha completado, de acuerdo con los términos pactados, la obligación de entrega de la mercancía y traspaso de su control.

- Reconocimiento de las ventas

Las ventas se reconocen cuando se han transferido todos los riesgos y beneficios, de tipo significativo, derivados de la propiedad de los bienes, no se retiene el control efectivo sobre los mismos, el importe de los ingresos se puede medir con fiabilidad, es probable que se reciban los ingresos, y los costes incurridos, o por incurrir, en relación con la transacción, pueden ser medidos con fiabilidad.

No existen contratos en los que los ingresos deban reconocerse a lo largo de la vida del contrato.

- Componente de financiación

El Grupo no tiene contratos donde el periodo comprendido entre la fecha de transferencia de los bienes o servicios y la fecha de pago por parte del cliente supere los 12 meses, por lo que no se ajustan los precios de transacción por este concepto.

- Costes incrementales

En los contratos con clientes no existen costes incrementales para su obtención, por lo que no existen importes que puedan considerarse como activo por este concepto.

- Garantías

En relación con la venta de productos y servicios, el Grupo proporciona las garantías habituales de sus productos, conforme a los contratos, la legislación aplicable y las prácticas habituales del sector. Las garantías otorgadas proporcionan a los clientes la seguridad de que el producto se ajusta a las especificaciones acordadas en el contrato y no otorgan servicios adicionales. Las garantías, por tanto, no constituyen un servicio diferenciado que deba contabilizarse como una obligación de ejecución diferenciada.

- Acuerdos de facturación con entrega diferida

Al cierre de cada ejercicio se evalúa, por parte del grupo, la existencia de acuerdos de facturación con entrega diferida y se analiza, en caso de existir, si el cliente tiene la capacidad de dirigir el uso del producto y obtener prácticamente todos sus beneficios restantes, aun cuando no se haya producido la transferencia física del producto. Sólo en los casos en los que, evaluando el motivo de tales situaciones, el producto es identificable por separado, está listo para la entrega física al cliente y el Grupo no puede utilizar el producto o venderlo a otro cliente, se considera que se ha producido la transferencia de control y, por tanto, que la venta se ha realizado.

Los intereses recibidos de activos financieros se reconocen utilizando el método del tipo de interés efectivo y los dividendos. Los intereses y dividendos de activos financieros, devengados con posterioridad al momento de la adquisición, se reconocen como ingresos en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada.

4.14 Medio ambiente

Los gastos incurridos por el Grupo en las mejoras de los procesos productivos con el objeto de reducir el consumo energético y en la reducción del impacto ambiental de los mismos se contabilizan como gasto del ejercicio en que se incurren. Las medidas adoptadas en relación con la eficiencia energética que cumplen con las características descritas en la nota 4.4 para su incorporación al inmovilizado del Grupo, se contabilizan como mayor valor del inmovilizado.

5. POLÍTICA DE GESTIÓN DE LOS RIESGOS FINANCIEROS Y OTROS

5.1 Principales riesgos financieros

El modelo de gestión de riesgos corporativos se impulsa desde el Consejo de Administración y el equipo directivo, con el objetivo de proporcionar seguridad razonable en la consecución de los objetivos del Grupo. Dentro de este modelo de gestión de riesgos corporativos, la Dirección Financiera del Grupo es quien identifica y gestiona, de acuerdo con las pautas y directrices marcadas por el Consejo de Administración, los riesgos incluidos dentro de la categoría de riesgos financieros.

El Grupo define el riesgo financiero como aquél que se deriva de las transacciones que implican la utilización de derechos de cobro y obligaciones de pago, así como de la operación en los mercados financieros, incluida la moneda distinta de la moneda funcional del Grupo.

Los principales riesgos financieros con los que se encuentra el Grupo y los principales aspectos de su gestión son los siguientes:

- a) Riesgo de crédito (riesgo de que una de las partes de un instrumento financiero cause una pérdida financiera a la otra parte por incumplimiento de una obligación).

Para la gestión del riesgo de crédito proveniente de las operaciones de venta, el Grupo tiene establecidas políticas para que el máximo importe posible de las ventas se realice con coberturas de seguro. Todos los clientes del Grupo tienen su correspondiente clasificación de riesgo y a la recepción del pedido se analiza la solvencia de cada cliente y se solicita cobertura de riesgo a la compañía de seguros (Compañía Española de Seguro de Crédito a la Exportación - CESCE), actuando en consecuencia.

- b) Riesgo de liquidez (riesgo de que el Grupo tenga dificultades para cumplir con obligaciones asociadas con pasivos financieros que se liquidan mediante la entrega de efectivo u otro activo financiero).

La gestión del riesgo de liquidez implica el mantenimiento de suficiente efectivo y valores negociables, la disponibilidad de financiación mediante un importe suficiente de líneas de crédito comprometidas y la capacidad para liquidar posiciones de mercado.

La Dirección Financiera del Grupo tiene como objetivo mantener la flexibilidad en la financiación mediante la disponibilidad de líneas de crédito comprometidas y utiliza instrumentos financieros de liquidez (factoring sin recurso), para mantener los niveles de liquidez y la estructura de fondo de maniobra necesarios en sus planes de actividad. La gestión de este riesgo se realiza mediante el control directo del fondo de maniobra por parte de la Dirección Financiera, en conjunto con la liquidez disponible adicional, y el seguimiento permanente de los niveles de endeudamiento y generación de fondos.

- c) Riesgo de mercado (riesgo de que el valor razonable o los flujos de efectivo futuros de un instrumento financiero fluctúen como consecuencia de variaciones en los precios de mercado).

El riesgo de mercado comprende el riesgo de tipo de cambio, el riesgo de tipo de interés y otros riesgos de precio, en función de los tipos de precio de mercado que pueden variar. Los otros riesgos de precio no son significativos para el Grupo.

Riesgo de tipo de cambio: se origina, fundamentalmente, por las ventas realizadas en dólares estadounidenses, las compras de materias primas y otros aprovisionamientos realizadas en moneda extranjera y las inversiones netas en sociedades en el extranjero.

El Grupo utiliza instrumentos financieros derivados (seguros de cambio) para cubrir o mitigar el riesgo de las oscilaciones de tipo de cambio de las operaciones descritas.

Riesgo de tipo de interés: se focaliza en la deuda financiera a largo plazo con tipos de interés variable.

La Dirección Financiera mantiene una política de seguimiento permanente de la evolución de los mismos y de la evaluación del efecto de una hipotética modificación de tipos en las cuentas anuales consolidadas del Grupo.

5.2 Riesgo de variación de los precios de materias primas y energías

El Grupo define este riesgo como el riesgo de cambios relevantes en los precios de las materias primas y las energías necesarias en el proceso productivo, que representan una parte sustancial del coste de producción.

Los principales elementos de gestión de este riesgo, característico del sector al que pertenece el Grupo y que en su modelo de gestión de riesgos se integra dentro de los riesgos estratégicos, incluyen, además de la gestión de los márgenes comerciales, la existencia de un área de responsabilidad concreta y especializada (diferenciada de la Dirección Financiera), la gestión de instrumentos de cobertura (cuando es posible y recomendable) y la gestión de los niveles de existencias de materias primas.

5.3 Riesgos por la normativa comercial internacional (Riesgos de defensa de la competencia)

La actividad del Grupo es netamente exportadora y se concentra en el mercado estadounidense. Esta situación implica que existe dependencia de la normativa internacional y riesgo de que modificaciones significativas de la misma afecten a la competitividad del Grupo frente a productores de otros países.

En este sentido, el 31 de octubre de 2021 las Administraciones de los Estados Unidos (EE. UU.) y la Unión Europea (UE) anunciaron un acuerdo en relación con la normativa arancelaria sobre las exportaciones de acero y aluminio de la UE que modificaba la establecida en 2018 por la Administración Trump por la que todas las exportaciones de estos productos a EE. UU., quedaban sujetas a un arancel del 25%. El citado acuerdo, de aplicación a partir del 1 de enero de 2022 y con una vigencia de dos años, también establecía un sistema de cuotas por el que las exportaciones de determinados productos fabricados en los países miembros de la UE, entre ellos diversas variantes de los tubos sin soldadura fabricados por el Grupo, quedan libres de dicho arancel.

El Grupo ha venido gestionando con éxito las obligaciones administrativas derivadas del arancel y las cuotas, sabiéndose adaptar paulatinamente a las mismas, tal como lo demuestra el volumen de actividad de 2022 y 2023.

A finales de 2023, ambas Administraciones han acordado prorrogar la aplicación de las medidas respectivas en materia de aranceles por un período de 24 meses, lo que supone el mantenimiento del sistema de cuotas libres de arancel y de exenciones a lo largo de los años 2024 y 2025, que permitirá que una parte relevante de las ventas a clientes de Estados Unidos no esté sujeta al arancel del 25%. Esta situación reduce los niveles de incertidumbre en relación con este riesgo para los próximos dos años (2024 y 2025) del Plan Estratégico (actualizado, ver nota 6.1).

5.4 Impacto financiero del cambio climático

Dentro de la actualización anual del Mapa de Riesgos del Grupo, en el ejercicio 2023 se ha incorporado el riesgo de Sostenibilidad, en el que se incluyen tanto los Riesgos del Cambio climático, como consecuencia de los posibles efectos esperados, como los cambios normativos y de reporting que se están produciendo en esta materia.

El Plan de Sostenibilidad del grupo incorporará un análisis en detalle de los riesgos (y oportunidades) por cambio climático en dos escenarios distintos de calentamiento global (“optimista” y “pesimista”). Para esta evaluación de riesgos y oportunidades se evaluará el impacto esperado (consecuencias directas e indirectas), y la probabilidad y velocidad de ocurrencia, tanto de los denominados riesgos físicos como de los denominados riesgos de transición.

Adicionalmente, la diversidad de mercados e industrias a los que van dirigidos los productos que fabrica el Grupo podrían verse afectados por el cambio climático. La estrategia marcada en el Plan Estratégico contempla escenarios en los que las industrias generadoras de gases efecto invernadero van perdiendo peso en el mix de producción y suministro de energía para la movilidad y la generación eléctrica. En concreto, los objetivos del Plan se han adaptado a las expectativas futuras de evolución de los mercados de extracción de petróleo y, con más decalaje, de gas natural (segmento comercial OCTG) y su sustitución progresiva por energías limpias como la geotermia y el llamado “hidrogeno verde”. En este mismo sentido, se contempla en retroceso las plantas térmicas (utilizan carbón como combustible) por ser las mayores emisoras de gases de efecto invernadero y acelerarse su sustitución por plantas más limpias como los ciclos combinados de gas natural como energía de transición, nucleares y otras tecnologías limpias.

El eventual efecto positivo sobre la demanda de tubos con destino a la producción de energía nuclear en expansión en numerosos países a nivel global y que ha sido considerada por la UE como energía limpia, se ha mantenido en el Plan Estratégico como si no se fuesen a producir cambios respecto de la situación actual.

Como consecuencia de la adaptación a la lucha contra el cambio climático y dentro de los objetivos del Plan Estratégico, el Grupo está desarrollando productos de bajas emisiones certificados y, como hito cumplido en este ejercicio 2023, hemos elaborado nuestras primeras Declaraciones Ambientales de Producto (DAP) de los productos generados en las plantas de Amurrio y Trápaga, (detalle de nuestra huella ambiental a lo largo todo el proceso productivo), que ya están verificadas, certificadas y publicadas, en un ejercicio de transparencia hacia nuestros mercados.

6. JUICIOS Y ESTIMACIONES CONTABLES RELEVANTES

6.1 Situación financiera del grupo y principio de empresa en funcionamiento

El Plan Estratégico 2021 – 2026 es la hoja de ruta inicial definida por el Consejo de Administración para alcanzar una situación de sostenibilidad a largo plazo del Grupo, basada en la transición energética y la descarbonización. La última actualización de este Plan se ha realizado en febrero de 2024 por parte de los Administradores de la Sociedad dominante (nota 27). Las modificaciones más relevantes son las referidas a la evolución experimentada en los precios de venta y en los costes de producción y a los cambios ocurridos en otros ámbitos tanto normativos como económicos, estableciéndose el horizonte temporal hasta el ejercicio 2028 y manteniendo como elementos esenciales del mismo los objetivos de sostenibilidad, la digitalización y la mejora de la competitividad. Por tanto, en lo sucesivo, las referencias al Plan Estratégico vigente se entienden realizadas a esta última actualización (Plan Estratégico 2021 – 2028 (actualizado)).

Durante el periodo 2021 - 2023 se han cumplido las premisas fundamentales de esta hoja de ruta, entre las que destacan:

- Obtención de la financiación inicial suficiente recogida en el Plan.

En julio de 2021 el Grupo recibió un préstamo participativo de 112.800 miles de euros con cargo al FASEE conforme al RDL 25/2020, de 3 de julio, de medidas urgentes para apoyar la reactivación económica y el empleo y recibió, también, el apoyo de las entidades financieras con las que existían otras operaciones de financiación, que mejoraron y novaron las condiciones de dichas operaciones.

- Actualización de la estructura del Grupo

En el ejercicio 2021 se fusionaron determinadas sociedades del Grupo y se renombró la sociedad resultante de la fusión por absorción al actual Tubos Reunidos Group, S.L.U., unificándose en consecuencia los principales procesos administrativos de ambas plantas productivas.

Además de esta actualización mercantil, también ha habido una actualización de la estructura de la plantilla mediante salidas acordadas de personal y una reorganización interna de funciones y responsabilidades.

- Eficiencia y digitalización de procesos

La actualización de la estructura mercantil del Grupo en 2021 permitió unificar los procesos de estirado en frío en la planta de Amurrio, con la consiguiente eficiencia energética y reducción de nuestra huella de carbono. Adicionalmente, se inició el proceso de ampliación de la acería de Amurrio y centralización de la fabricación de acero del Grupo (unificación de los procesos de fundición), que ha finalizado con éxito en 2023.

Asimismo, el Plan Estratégico contempla inversiones en transformación digital que permitirán optimizar los procesos productivos como los de soporte, identificando ineficiencias y logrando medidas correctoras que, en último término, permitan una mejora del rendimiento y una reducción de costes.

El desarrollo de estas actuaciones, y una situación de mercado favorable ha supuesto un resultado atribuible a la Sociedad Dominante de 56,3 millones de euros (43,5 millones de euros en 2022). Esta rentabilidad obtenida y las políticas de eficiencia aplicadas se han traducido en una generación de flujo de caja operativo por importe de 112,1 millones de euros en el periodo 2022 – 2023, lo que ha permitido poner en marcha las actuaciones de inversión previstas en el Plan Estratégico y lanzar una operación de adquisición de deuda convertible con descuento con el fin de reducir su endeudamiento que ha sido ejecutada en enero de 2024 (nota 27).

El Grupo se considera en posición de seguir cumpliendo su Plan Estratégico, y alcanzar la situación de sostenibilidad a largo plazo, basada en la transición energética y la descarbonización, mencionada anteriormente.

El Plan Estratégico está sujeto a incertidumbres inherentes a la propia actividad del Grupo. Entre ellas se encuentra la evolución de la demanda internacional del tubo sin soldadura, que ha caído desde principios de 2023, lo que ha implicado un descenso de la actividad productiva del Grupo y que ha requerido la tramitación de un Expediente de Regulación Temporal de Empleo en la planta de Amurrio a partir del 1 de septiembre de 2023 para ajustar la fuerza de trabajo a la realidad de la actividad. En sentido contrario, por la exposición de la actividad del Grupo al mercado estadounidense, la prórroga por dos años del actual esquema norteamericano de cuotas y exenciones, junto con los resultados financieros positivos de 65,3 millones de euros obtenidos en enero de 2024 como consecuencia de la recompra de deuda con descuento ejecutada con posterioridad al cierre del ejercicio (nota 27), reducen el nivel de incertidumbre en el cumplimiento del Plan Estratégico en el horizonte de los próximos 2 años.

6.2 Deterioro de activos

El Grupo comprueba, al menos una vez al año, si los activos han sufrido alguna pérdida por deterioro de valor. Al cierre del ejercicio 2023, para determinar el valor recuperable de los activos, se han estimado los flujos de efectivo futuros esperados de los mismos o, en su caso, de las unidades generadoras de efectivo de las que forman parte, en base al Plan Estratégico 2021-2028 (actualizado) y se ha utilizado una tasa de descuento apropiada para calcular su valor actual, incluyendo la prima de riesgo aplicable al grupo y a su actividad, y una tasa de crecimiento que incorpora una estimación de los efectos de los riesgos derivados del cambio climático en el negocio del Grupo (nota 5.4).

6.3 Valor razonable del derivado implícito asociado a la deuda

En el mecanismo de conversión de parte de la deuda financiera recogido en el acuerdo de refinanciación se ha identificado un derivado implícito (nota 15.a). A 31/12/2023 y 2022 los Administradores de la sociedad dominante estiman que el Grupo cumplirá con los objetivos de su Plan Estratégico (nota 6.1), por lo que la deuda financiera será cancelada íntegramente por el importe de su valor actualizado a cierre de balance.

6.4 Impuesto sobre beneficios y activos por impuesto diferido

El cálculo del impuesto se realiza en función de las mejores estimaciones de la Dirección del Grupo, aplicando la normativa fiscal vigente en la fecha de cierre de balance y, en su caso, su evolución previsible.

Para la estimación de la probabilidad de recuperación de los activos por impuestos diferidos y su registro contable se ha utilizado el Plan Estratégico 2021 – 2028 (actualizado). En base a lo dispuesto en la normativa contable vigente, y teniendo en cuenta el grado de incertidumbre inherente a la actividad del Grupo (nota 6.1) se han reconocido los activos por impuesto diferido cuya posibilidad de recuperación se considera razonable, y que se corresponden con las previsiones de los dos próximos ejercicios del Plan Estratégico 2021 – 2028 (actualizado).

6.5 Densidad de la chatarra en el recuento físico de inventarios

A lo largo del ejercicio se realizan inventarios físicos de existencias, incluyendo la chatarra, con el fin de determinar las toneladas existentes. En el caso de la chatarra, las toneladas se determinan a través del pesaje o, si este no es factible, aplicando un valor estimado de densidad al volumen cubicado de este material durante el inventario. Recurrentemente se aplica el método de puesta a cero de las referencias de chatarra para permitir su recuento físico.

7. INFORMACIÓN SOBRE SEGMENTOS OPERATIVOS

a) Criterios de segmentación

Las sociedades que forman el Grupo (nota 1.1) realizan diversas actividades que, atendiendo a su naturaleza, se agrupan de la siguiente forma:

<u>Actividad</u>	<u>Comentario</u>	<u>Sociedades</u>
Fabricación	Incluye un proceso de producción integral que comprende la fabricación de acero (por fusión de materias primas) y la posterior laminación hasta la elaboración del tubo.	TRG
Transformación	Incluye, para ciertas referencias fabricadas previamente, operaciones específicas de acabado, en función de su destino final y los requerimientos de los clientes.	TRG, TRPT, RDT
Distribución y comercialización	Incluye la exportación e importación de tubos fabricados y/o transformados.	TRG, TR América, RDT, TR Services
Resto actividades	Se incluyen el diseño y la elaboración de proyectos de ingeniería y prefabricación, la explotación de inmuebles y servicios corporativos, entre otros, sin que pueda considerarse que exista un segmento operativo diferenciado.	TRSA, Clima, TR Services, ATUCA

Las actividades de fabricación, transformación, distribución y comercialización se refieren, principalmente, a tubos de acero sin soldadura.

Por otro lado, desde un punto de vista comercial, la gama de productos del Grupo se estructura en base a los siguientes segmentos:

- Downstream, cuyos usos principales son el de procesos de la industria petroquímica y refino y el de la industria de generación de energía eléctrica convencional y limpia (intercambiadores de calor, calderas, hornos, calentadores y refrigeradores) de equipos,
- Midstream, cuyo uso principal es el transporte de petróleo y gases onshore/offshore desde los pozos de producción hasta las terminales de almacenamiento, plantas de licuefacción (LNG), así como conducción de hidrocarburos hasta los complejos de refino o petroquímicos donde se procesan,
- Upstream, utilizados principalmente en la perforación y extracción de petróleo y gas, también denominado tubo OCTG (“Oil Country Tubular Goods”) y en la geotermia y captura y almacenamiento de carbono y otros gases, y

- Mecánico/Industrial, que, mediante procesos de corte y mecanizado, se utilizan para fabricar piezas para maquinaria e industria pesada o se ensamblan para formar estructuras en edificios singulares, plataformas offshore, molinos eólicos, automoción, vehículos industriales, maquinaria agrícola, de obra pública, de impresión, alimentación, etc. (en su mayoría, altos espesores).

Dada la actual estructura organizativa, productiva y de gestión del Grupo, su Plan Estratégico y su sistema de información interna a los Órganos de Gobierno (“máxima autoridad en la toma de decisiones de explotación” de acuerdo con la NIIF 8: Segmentos de operación), el Grupo considera que opera en un solo segmento operativo “Tubos de acero sin soldadura”, aplicando los criterios de la citada NIIF 8.

b) Información sobre áreas geográficas

El importe neto de la cifra de negocios del Grupo asignada en base al país en que se localiza el cliente se muestra a continuación:

	2023	2022
EE.UU.	244.595	276.723
Alemania	64.864	51.283
Reino Unido	54.415	27.974
Italia	34.779	38.400
España	31.109	33.885
Arabia Saudí	10.702	1.228
México	10.306	5.880
Corea del Sur	8.494	15.787
Países Bajos	8.445	9.704
Resto de países (más de 35)	65.147	52.788
TOTAL IMPORTE NETO DE LA CIFRA DE NEGOCIOS	532.856	513.652

Las ventas del Grupo, asignadas en base a los segmentos comerciales, se corresponden con el siguiente desglose:

	2023	2022
Downstream	106.313	98.519
Midstream	108.248	81.983
Upstream	197.732	169.705
Mecánico / Industrial	93.126	127.974
Otros	27.437	35.471
TOTAL IMPORTE NETO DE LA CIFRA DE NEGOCIOS	532.856	513.652

A 31/12/2023, los activos del Grupo que se localizan en España ascienden a 473 millones de euros (31/12/2022: 491 millones de euros) y los que se localizan en EE.UU. ascienden a 57 millones de euros (31/12/2022: 53 millones de euros).

c) Información sobre los principales clientes

La distribución de las ventas del Grupo está distribuida entre un número suficiente de clientes, de manera que ninguno de ellos representa más de un 10% del importe neto de la cifra de negocios (2022: un cliente representó más del 10% del importe de la cifra de negocios, un 15,9%).

8. INMOVILIZADO INTANGIBLE

El detalle y los movimientos de las principales clases de inmovilizado intangible es el siguiente:

	Aplicaciones informáticas	Gastos de desarrollo	Otro inmovilizado intangible	Total
VALOR DE COSTE				
Saldo a 31/12/2021	5.192	22.330	986	28.508
Adiciones	126	412	-	538
Saldo a 31/12/2022	5.318	22.742	986	29.046
Adiciones	359	555	-	914
Diferencias de conversión	(8)	-	-	(8)
VALOR DE COSTE A 31/12/2023	5.669	23.297	986	29.952
AMORTIZACIÓN ACUMULADA				
Saldo a 31/12/2021	(4.306)	(19.550)	(876)	(24.732)
Adiciones	(337)	(499)	(11)	(847)
Diferencias de conversión	(1)	-	-	(1)
Saldo a 31/12/2022	(4.644)	(20.049)	(887)	(25.580)
Adiciones	(291)	(228)	(11)	(530)
Diferencias de conversión	5	-	-	5
AMORTIZACIÓN ACUMULADA A 31/12/2023	(4.930)	(20.277)	(898)	(26.105)
DETERIORO DE VALOR				
Saldo a 31/12/2021	-	(1.843)	-	(1.843)
Pérdidas por deterioro	-	-	-	-
Saldo a 31/12/2022	-	(1.843)	-	(1.843)
Pérdidas por deterioro	-	-	-	-
DETERIORO DE VALOR A 31/12/2023	-	(1.843)	-	(1.843)
INMOVILIZADO INTANGIBLE A 31/12/2022	674	850	99	1.623
INMOVILIZADO INTANGIBLE A 31/12/2023	739	1.177	88	2.004

9. DERECHOS DE USO

Los activos por derechos de uso se corresponden con contratos de arrendamiento de diversas construcciones, maquinaria, vehículos y otros equipos utilizados en las operaciones del grupo.

	Valor de coste	Amortización acumulada	Valor Neto
Saldo a 31/12/2021	6.792	(1.889)	4.903
Adiciones	890	(503)	387
Retiros	(512)	512	-
Saldo a 31/12/2022	7.170	(1.880)	5.290
Adiciones	1.246	(638)	608
Retiros	(323)	323	-
SALDO A 31/12/2023	8.093	(2.195)	5.898

Los importes en libros de los pasivos por arrendamiento y los movimientos durante en el ejercicio 2023 y 2022 son los siguientes (nota 18):

	2023	2022
Saldo inicial	5.621	5.156
Adiciones	1.246	890
Gastos financieros devengados	265	259
Pagos	(849)	(684)
Saldo final a 31/12	6.283	5.621
Pasivo por arrendamiento no corriente	5.412	4.928
Pasivo por arrendamiento corriente	871	693

Los importes reconocidos en la cuenta de resultados consolidada por arrendamientos en los ejercicios 2023 y 2022 son los siguientes:

	2023	2022
Depreciación de derechos de uso	638	503
Gasto financiero	265	259
Gastos relacionados con arrendamientos corrientes y de poco valor	776	272

10. INMOVILIZADO MATERIAL E INVERSIONES INMOBILIARIAS

El detalle y los movimientos de las principales clases de inmovilizado material y en inversiones inmobiliarias es el siguiente:

	Terrenos y construcciones	Instalaciones técnicas y maquinaria	Otras instalaciones, utillaje y mobiliario	Anticipos e inmovilizado en curso	Otro inmovilizado	TOTAL INMOVILIZADO MATERIAL	INVERSIONES INMOBILIARIAS
VALOR DE COSTE							
Saldo a 31/12/2021	168.277	608.425	25.926	-	25.656	828.284	5.171
Adiciones	5.021	4.948	2.188	1.075	946	14.178	-
Retiros	-	(1.077)	(2.252)	-	(520)	(3.849)	-
Diferencias de conversión	678	1.587	4	-	-	2.269	-
Saldo a 31/12/2022	173.976	613.883	25.866	1.075	26.082	840.882	5.171
Adiciones	10.136	18.855	3.553	3.289	1.232	37.065	-
Retiros	-	(3.454)	(2.853)	-	(514)	(6.821)	-
Diferencias de conversión	(405)	(1.066)	(10)	-	-	(1.481)	-
VALOR DE COSTE A 31/12/2023	183.707	628.218	26.556	4.364	26.800	869.645	5.171
AMORTIZACIÓN ACUMULADA							
Saldo a 31/12/2021	(62.377)	(466.747)	(3.500)	-	(16.295)	(548.919)	(758)
Adiciones	(1.986)	(12.074)	(101)	-	(266)	(14.427)	(57)
Retiros	-	573	2	-	-	575	-
Diferencias de conversión	(105)	(671)	-	-	-	(776)	-
Saldo a 31/12/2022	(64.468)	(478.919)	(3.599)	-	(16.561)	(563.547)	(815)
Adiciones	(2.260)	(13.172)	(99)	-	(223)	(15.754)	(57)
Retiros	-	3.306	114	-	10	3.430	-
Diferencias de conversión	86	491	8	-	-	585	-
AM. ACUM. A 31/12/2023	(66.642)	(488.294)	(3.576)	-	(16.774)	(575.286)	(872)
DETERIORO DE VALOR							
Saldo a 31/12/2021	(1.574)	(29.984)	(125)	-	-	(31.683)	(3.061)
Diferencias de conversión	-	(839)	-	-	-	(839)	-
Traspasos	(80)	80	-	-	-	-	-
Reversión de deterioros	-	5.270	-	-	-	5.270	-
Saldo a 31/12/2022	(1.654)	(25.473)	(125)	-	-	(27.252)	(3.061)
Pérdidas por deterioro	(3.352)	(1.077)	(719)	-	(368)	(5.516)	-
Bajas	-	25	35	-	-	60	-
Diferencias de conversión	-	175	-	-	-	175	-
Traspasos	80	(80)	-	-	-	-	-
DETERIORO A 31/12/2023	(4.926)	(26.430)	(809)	-	(368)	(32.533)	(3.061)
VALOR NETO A 31/12/2022	107.854	109.491	22.142	1.075	9.521	250.083	1.295
VALOR NETO A 31/12/2023	112.139	113.494	22.171	4.364	9.658	261.826	1.238

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Las inversiones de 2023 y 2022 están orientadas a mejorar la seguridad de nuestros trabajadores y al cumplimiento del Plan Estratégico. En este sentido, las principales altas de inmovilizado del ejercicio 2023 se corresponden con la nueva acería unificada de la planta de Amurrio, que permite la fabricación de lingotes para tubos de grandes dimensiones, que hasta ahora se producían en Sestao (nota 1.2.), con ampliación de la capacidad de tratamiento térmico en la planta de EE.UU., con actuaciones de reposición y mantenimiento de instalaciones y con la digitalización de procesos.

El Grupo ha registrado bajas de herramental y repuestos, incluidos dentro de los epígrafes de Otras instalaciones, utillaje y mobiliario y Otro Inmovilizado, como consumos de materiales dentro del epígrafe de Otros gastos de explotación de la Cuenta de Pérdidas y Ganancias Consolidada. Durante el ejercicio 2023 dicho importe ha ascendido a 3.201 miles de euros (2022: 2.619 miles de euros).

El valor a coste de los elementos de inmovilizado material que se encuentran totalmente amortizados a 31 de diciembre de 2023 y 2022 es el siguiente:

	2023	2022
Construcciones	33.967	30.888
Instalaciones técnicas y maquinaria	349.967	327.298
Otras instalaciones, utillaje y mobiliario	3.697	3.786
Otro inmovilizado	15.656	15.152
TOTAL A VALOR DE COSTE	403.287	377.124

El Grupo cuenta con inmovilizado material afecto a garantía hipotecaria por la obtención de recursos ajenos y otras deudas que presentan un saldo pendiente de pago de 235 millones de euros al 31/12/2023 (31/12/2022: 237 millones de euros).

El Grupo tiene contratadas pólizas de seguros que considera suficientes para cubrir los riesgos a que están sujetos los elementos del inmovilizado material.

Los ingresos derivados de las rentas provenientes de las inversiones inmobiliarias (en su mayoría, naves industriales), en 2023 ascienden a 131 miles de euros (2022: 87 miles de euros). Los gastos de explotación y mantenimiento de las inversiones durante los ejercicios 2023 y 2022 no han sido relevantes.

El Grupo tiene a 31/12/2023 compromisos de inversión en activos fijos por importe de 7,5 millones de euros (31/12/2022: 11,6 millones de euros).

a) Valoración de activoso Pérdidas por deterioro de activos del ejercicio 2023

La unificación de las acerías en la Planta de Amurrio (nota 1.2) supone el traspaso de toda la actividad que se venía desarrollando en las instalaciones que el Grupo tiene en Sestao, que proveían de lingotes de acero a la planta de fabricación de Trápaga. En el ejercicio 2023 se ha registrado el deterioro de los activos correspondientes a esta instalación, principalmente construcciones, maquinaria e instalaciones técnicas. El importe de dicho deterioro registrado en la cuenta de resultados consolidada del ejercicio 2023 ha ascendido a 5,5 millones de euros.

o Reversión de deterioros de ejercicios anteriores

En el ejercicio 2022 el Grupo consideró integrar los activos netos localizados en EE. UU. dentro del análisis de la UGE Tubos dado que la actividad desarrollada por la planta situada en aquel país, cuyo objeto es el acabado y tratamiento térmico de los tubos fabricados en la planta de Tubos en Amurrio, no cumple con la definición establecida por la NIC 36 para considerarse como una Unidad Generadora de Efectivo independiente. En el ejercicio 2022 se revirtieron 5,2 millones de euros, manteniendo el deterioro de únicamente de aquellos activos que no estaban en uso.

Las principales hipótesis utilizadas para el test de deterioro de activos son las siguientes:

	A 31/12/2023		A 31/12/2022	
	UGE Tubos	UGE Productos	UGE Tubos	UGE Productos
Tasa de descuento WACC antes de impuestos	9,3%	9,5%	9,0%	9,0%
Tasa de crecimiento a perpetuidad	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%
Valor terminal descontado del total de la valoración	65%	72%	56%	70%
Años proyectados	5	5	6	6

La Dirección ha realizado un análisis de sensibilidad del plan reduciendo los resultados en un 5% para ambas UGEs, no poniéndose de manifiesto ningún deterioro (al 31/12/22 tampoco se ponía de manifiesto ningún deterioro teniendo en cuenta las premisas e hipótesis consideradas). Asimismo, se ha efectuado un análisis de sensibilidad adicional aumentando la tasa de descuento WACC un 0,5% y/o considerando una tasa de crecimiento a perpetuidad del 0% para ambas UGEs, no poniéndose de manifiesto ningún deterioro (al 31/12/2022 no se ponían de manifiesto deterioros adicionales para cada una de las UGES, teniendo en cuenta las premisas e hipótesis consideradas).

11. ANÁLISIS POR CATEGORÍAS DE INSTRUMENTOS FINANCIEROS

11.1 Activos financieros

	2023			2022			
	A coste amortizado	A valor razonable con cambios en el patrimonio	Total Activos financieros	A coste amortizado	A valor razonable con cambios en el patrimonio	A valor razonable con cambios en resultados	Total Activos financieros
Activos financieros no corrientes	426	-	426	407	-	-	407
Otros activos financieros	426	-	426	407	-	-	407
Activos financieros corrientes	112.567	470	113.037	119.851	3.506	2.208	125.565
<u>Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar</u>	<u>16.768</u>	<u>-</u>	<u>16.768</u>	<u>22.283</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>22.283</u>
<i>Cientes y otras cuentas a cobrar</i>	15.989	-	15.989	22.644	-	-	22.644
<i>Otros deudores</i>	779	-	779	(361)	-	-	(361)
Instrumentos financieros derivados	-	470	470	-	3.506	2.208	5.714
Otros activos financieros	3.226	-	3.226	2.463	-	-	2.463
Efectivo y otros equivalentes	92.573	-	92.573	95.105	-	-	95.105
TOTAL ACTIVOS FINANCIEROS	112.993	470	113.463	120.258	3.506	2.208	125.972

Los instrumentos financieros derivados corrientes a 31/12/23 corresponden al valor estimado de diversos contratos "forward" de cobertura de tipo de cambio del dólar frente al euro (31/12/2022: 3.506 miles de euros).

Durante el ejercicio 2023 el importe de seguros de cambio contratados ha ascendido a 202 millones dólares estadounidenses, (2022: 262 millones de dólares estadounidenses), de los que, a 31/12/2023, se mantienen vigentes 22 millones de dólares estadounidenses (31/12/2022: 70 millones de dólares estadounidenses). De acuerdo con los niveles establecidos en la NIIF 13: Valoración del valor razonable, la jerarquía de valor razonable aplicada corresponde a variables nivel 2, por ser datos observables distintos a precios cotizados.

El saldo de efectivo y equivalentes en moneda extranjera a 31/12/2023 (principalmente saldos en dólares estadounidenses) asciende a 26.213 miles de euros (31/12/2022: 25.234 miles de euros).

11.2 Pasivos financieros

	2023			2022		
	A coste amortizado	A valor razonable con cambios en resultados	Total Pasivos Financieros	A coste amortizado	A valor razonable con cambios en resultados	Total Pasivos Financieros
Pasivos financieros no corrientes	370.224	3.362	373.586	369.223	122	369.345
Recursos ajenos	362.248	-	362.248	361.319	-	361.319
Instrumentos financieros derivados	-	3.362	3.362	-	122	122
Otros pasivos financieros	7.976	-	7.976	7.904	-	7.904
Pasivos financieros corrientes	112.519	169	112.688	181.524	-	181.524
Recursos ajenos	15.995	-	15.995	29.001	-	29.001
Instrumentos financieros derivados	-	169	169	-	-	-
Otros pasivos financieros	96.524	-	96.524	152.523	-	152.523
TOTAL PASIVOS FINANCIEROS	482.743	3.531	486.274	550.747	122	550.869

A 31/12/2023 se registra como pasivo financiero la valoración del derivado correspondiente al contrato a largo plazo de suministro de energía eléctrica (nota 4.5 d), por un importe de 3.531 miles de euros (31/12/2022: 122 miles de euros). A 31/12/2022 por este contrato se registraba un activo corriente por importe de 2.208 miles de euros.

La jerarquía de valor razonable aplicada a la valoración del derivado registrado a 31/12/2023 y 31/12/2022 por el contrato a largo plazo de suministro de energía eléctrica corresponde a variables nivel 3, por ser datos no observables a precios cotizados.

Los movimientos de recursos ajenos y de otras deudas, que incluyen los pasivos por arrendamiento, préstamos de organismos oficiales y préstamos de otras sociedades vinculadas (nota 25 b), para los ejercicios 2023 y 2022:

	Recursos ajenos	Otras deudas	Total
Saldo a 31/12/2021	377.523	9.166	386.689
Obtención de financiación	9.930	890	10.820
Amortizaciones/pagos	(12.160)	(1.275)	(13.435)
Variación intereses devengados	15.027	249	15.276
Saldo a 31/12/2022	390.320	9.030	399.350
Obtención de financiación	-	1.246	1.246
Amortizaciones/pagos	(28.785)	(1.320)	(30.105)
Variación intereses devengados	16.708	449	17.157
SALDO A 31/12/2023	378.243	9.405	387.648

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

La relación de los pasivos financieros del Grupo, agrupados por vencimientos, y que se liquidarán de acuerdo con los plazos pendientes a la fecha de balance hasta la fecha de vencimiento estipulada en el contrato es la siguiente (flujos de efectivo, incluidos los intereses, estipulados en el contrato sin descontar):

	Menos de un año	Entre 1 y 2 años	Entre 2 y 5 años	Más de 5 años	TOTAL
A 31/12/2023					
Recursos Ajenos	21.037	15.983	442.857	-	479.877
Otras cuentas a pagar	101.178	684	1.401	2.189	105.452
A 31/12/2022					
Recursos Ajenos	28.592	18.202	37.746	416.398	500.938
Otras cuentas a pagar	155.598	4.782	1.337	2.687	164.404

12. CLIENTES Y OTRAS CUENTAS A COBRAR

	2023	2022
Saldo de clientes bruto	18.228	25.780
Deterioro de valor de las cuentas de clientes	(2.239)	(3.136)
TOTAL CLIENTES Y OTRAS CUENTAS A COBRAR	15.989	22.644

A 31/12/2023 el Grupo ha dado de baja un importe de 36,9 millones de euros por la disposición de las líneas de factoring sin recurso (31/12/2022: 39,0 millones de euros) (nota 15.a). El 87% de las ventas del Grupo en el ejercicio 2023 han estado aseguradas por CESCE (2022: 88%).

El movimiento en el deterioro de valor de las cuentas de clientes en los ejercicios 2023 y 2022 corresponde a los siguientes conceptos e importes:

Saldo a 31/12/2021	(2.989)
(Dotaciones) / Reversiones	(105)
Diferencias de conversión	(42)
Saldo a 31/12/2022	(3.136)
(Dotaciones) / Reversiones	520
Aplicaciones	351
Diferencias de conversión	26
SALDO A 31/12/2023	(2.239)

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Los importes en libros de las cuentas a cobrar del Grupo en moneda extranjera (ya convertidos a la moneda funcional del Grupo) están denominados en las siguientes monedas:

	2023	2022
Dólar estadounidense	9.125	10.146
Otras monedas	-	40
TOTAL	9.125	10.186

La antigüedad de los saldos vencidos que mantiene el Grupo a 31/12/2023 y 31/12/2022 es la siguiente:

	2023	2022
Saldos vencidos hasta 3 meses	6.235	4.039
Saldos vencidos entre 3 y 6 meses	22	755
Saldos vencidos más de 6 meses	117	-
TOTAL SALDOS VENCIDOS	6.374	4.794

13. EXISTENCIAS

a) Desglose del saldo de existencias

	2023	2022
Materias primas y otras existencias	33.388	42.511
Productos en curso	25.906	36.474
Productos terminados	44.910	47.682
Derechos de emisión de CO ₂	3.614	2.797
TOTAL EXISTENCIAS	107.818	129.464

b) Consumos

	2023	2022
<u>Aprovisionamientos</u>	162.879	206.888
Compras	153.756	211.509
Variación de existencias de materias primas	8.704	(4.527)
Variación en el deterioro del valor de las materias primas	419	(94)
<u>Variación de existencias de productos terminados y en curso</u>	13.340	(23.562)
Variación en el deterioro	9.624	(1.021)
Variación en el valor de las existencias de productos terminados y en curso	3.716	(22.541)
TOTAL CONSUMOS	176.219	183.326

El importe de las compras de existencias en moneda extranjera durante el ejercicio 2023 ha ascendido a 20 millones de euros (2022: 22 millones de euros).

c) Provisión por deterioro de existencias

Saldo a 31/12/2021	(6.944)
(Dotaciones) / Reversiones	1.116
Diferencias de conversión	(81)
Saldo a 31/12/2022	(5.909)
(Dotaciones) / Reversiones	(10.043)
Aplicación	23
Diferencias de conversión	170
SALDO A 31/12/2023	(15.759)

La provisión por deterioro de existencias registrada en el ejercicio 2023 se ha estimado en base al análisis individualizado de las condiciones y valoración de las diferentes partidas que componen las existencias del Grupo, así como al valor neto de recuperación.

14. FONDOS PROPIOS Y PATRIMONIO NETO CONTABLE**14.1 Capital social**

A 31/12/2023 y 31/12/2022, el Capital social de Tubos Reunidos, S.A. está representado por 174.680.888 acciones de 0,02 euros de valor nominal cada una, totalmente suscritas y desembolsadas. La totalidad de las acciones están admitidas a cotización en las Bolsas de Bilbao y Madrid. La cotización a 31/12/2023 era de 0,645 euros por acción (31/12/2022: 0,246 euros por acción).

En relación con el riesgo de capital, los objetivos del Grupo son salvaguardar la capacidad del mismo para continuar como empresa en funcionamiento y procurar un rendimiento adecuado para los accionistas, siempre dentro del interés social. El Grupo hace seguimiento del capital de acuerdo con el índice de apalancamiento, en línea con la práctica del sector.

Durante el ejercicio 2023, el Grupo BBVA comunicó al organismo regulador que su participación en la Sociedad había bajado del 10%. Por lo tanto, a 31/12/2023 ninguna sociedad participa en el capital social en un porcentaje igual o superior al 10%, manteniéndose no obstante Grupo BBVA como accionista significativo. A 31/12/2022 Grupo BBVA, a través de su sociedad Pecri Inversión, S.L. era propietario de 21.609 miles de acciones de la Sociedad dominante, lo que suponía un 12,37% de participación en el capital y lo convertía en el principal accionista a dicha fecha.

14.2 Prima de emisión

La prima de emisión de acciones es una reserva de libre disposición.

14.3 Otras Reservas y ganancias acumuladas

A 31/12/2023 se incluye dentro del epígrafe de Otras Reservas un importe total de 18.073 miles de euros de reservas indisponibles (31/12/2022: 18.073 miles de euros).

14.4 Acciones propias

	Nº de acciones (miles)	miles de euros
Saldo a 31/12/2021	670	1.023
Adquisiciones	3.377	1.073
Ventas	(3.313)	(1.062)
Saldo a 31/12/2022	734	1.034
Adquisiciones	5.769	3.678
Ventas	(5.979)	(3.803)
SALDO A 31/12/2023	524	909

La sociedad participada Clima, S.A.U. tiene suscrito un contrato de liquidez con Norbolsa, sociedad de valores, S.A. (entidad registrada en la CNMV desde 1989 con Nº de Registro Oficial 40), con el objeto de realizar operaciones con las acciones ordinarias y únicas de la Sociedad y es la poseedora de las acciones de autocartera.

Con fecha 29 de junio de 2023 la Junta General de Accionistas autorizó la adquisición de acciones propias hasta el número máximo de acciones permitido por la legislación vigente por un periodo máximo de 5 años.

14.5 Intereses minoritarios

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Saldo inicial	504	541
Resultado del ejercicio	234	(37)
SALDO FINAL	<u>738</u>	<u>504</u>

La totalidad del saldo de intereses minoritarios se corresponde con la sociedad Tubos Reunidos Premium Threads, S.L., participada por el Grupo en un 51% (nota 1).

15. RECURSOS AJENOS

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
No corriente	362.248	361.319
Préstamos con entidades de crédito	223.613	228.855
Obligaciones y valores negociables	15.008	14.981
Préstamo participativo	119.779	115.651
Intereses devengados del préstamo participativo	3.848	1.832
Corriente	15.995	29.001
Parte a corto plazo de los préstamos a largo plazo	10.680	14.341
Obligaciones y valores negociables	748	741
Deudas por intereses y otros	4.567	13.919
TOTAL RECURSOS AJENOS	<u>378.243</u>	<u>390.320</u>

Los saldos de préstamos con entidades de crédito a 31/12/2023 incluyen saldos con un accionista significativo del Grupo (nota 25) por importe de 72.970 miles de euros, 70.652 miles de euros de deuda no corriente y 2.317 miles de euros de deuda corriente (31/12/2022: 73.667 miles de euros, 70.428 miles de euros de deuda no corriente y 3.239 miles de euros de deuda corriente).

El desglose de los Recursos Ajenos del Grupo a 31/12/2023 y 31/12/2022, en base a su estructura de financiación se resume en el siguiente cuadro:

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

	SalDOS no corrientes 31/12/2023				SalDOS corrientes 31/12/2023			
	Principal pendiente	Intereses devengados	Ajustes	Total no corriente	Principal pendiente	Intereses devengados	Ajustes	Total corriente
a) Acuerdo de refinanciación	234.967	27.678	(24.250)	238.395	9.378	266	2.050	11.694
Tramo A	75.609	-	(8.561)	67.048	8.757	252	1.923	10.932
A1	58.832	-	(5.730)	53.102	8.757	211	1.471	10.439
A2	16.777	-	(2.831)	13.946	-	41	452	493
Tramo B	107.647	19.906	(10.666)	116.887	-	-	-	-
Tramo C	36.904	6.044	(3.496)	39.452	-	-	-	-
Bono A	5.634	-	(672)	4.962	-	14	152	166
Bono B	9.173	1.728	(855)	10.046	621	-	(25)	596
b) Préstamo Participativo	119.779	3.848	-	123.627	-	1.191	-	1.191
Préstamo participativo	119.779	-	-	119.779	-	1.191	-	1.191
Intereses (no participativo)	-	3.848	-	3.848	-	-	-	-
Otras deudas	226	-	-	226	3.110	-	-	3.110
TOTAL RECURSOS AJENOS A 31/12/2023	354.972	31.526	(24.250)	362.248	12.488	1.457	2.050	15.995

	SalDOS no corrientes 31/12/2022				SalDOS corrientes 31/12/2022			
	Principal pendiente	Intereses devengados	Ajustes	Total no corriente	Principal pendiente	Intereses devengados	Ajustes	Total corriente
a) Acuerdo de refinanciación	244.346	21.110	(27.927)	237.529	9.246	189	2.086	11.521
Tramo A	75.733	-	(13.319)	62.416	8.633	178	1.958	10.769
A1	67.589	-	(7.274)	60.315	8.633	167	1.695	10.495
A2	8.144	-	(6.043)	2.101	-	11	263	274
Tramo B	116.280	15.253	(8.879)	122.654	-	-	-	-
Tramo C	36.904	4.547	(3.973)	37.478	-	-	-	-
Bono A	5.634	-	(763)	4.871	-	11	154	165
Bono B	9.795	1.310	(995)	10.110	613	-	(26)	587
b) Préstamo Participativo	115.651	1.832	-	117.483	-	1.173	-	1.173
Préstamo participativo	115.651	-	-	115.651	-	1.173	-	1.173
Intereses (no participativo)	-	1.832	-	1.832	-	-	-	-
c) Financiación ICO	5.625	-	(280)	5.345	3.750	20	-	3.770
Otras deudas	962	-	-	962	12.536	1	-	12.537
TOTAL RECURSOS AJENOS A 31/12/2022	366.584	22.942	(28.207)	361.319	25.532	1.383	2.086	29.001

Los saldos no corrientes de la columna “Intereses devengados” recogen el importe total de pendiente de pago al vencimiento de los tramos B y C y del bono B o, en el caso del préstamo participativo, de capitalización de los intereses “PIK” (“payable in kind”) devengados. La columna “Ajustes” incluye la diferencia entre la suma de principal e intereses devengados y el registro contable a coste amortizado del Acuerdo de refinanciación. A 31/12/2023 el importe de la deuda registrada a coste amortizado no difiere significativamente de su valor razonable.

a) Acuerdo de refinanciación

Se corresponde con la estructura de la financiación cuya última novación y mejora se produjo el 22 de julio de 2021 (partiendo de la estructura de financiación firmada el 18/12/2019 y novada en plena pandemia COVID, especialmente en lo que se refería a vencimientos y ratios, en mayo de 2020) (nota 1.2).

Esta estructura se categoriza en distintos tipos de deuda, cuyos principales términos y condiciones a 31/12/2023 se resumen a continuación:

	Principal pendiente 31/12/2023	Fecha novación	Amortización	Primera amortización	Último vencimiento	Tipo de interés
Deuda senior	90.000					
<u>Tramo A</u>	<u>84.366</u>					
A1	67.589	22-07-21	semestral	18/12/2021	22/07/2028	euribor 12m + 3,00%
A2 (rebalanceo)	16.777	22-07-21	bullet	n/a	22/10/2028	euribor 12m + 3,00%
Bono A	5.634	22-07-21	bullet	n/a	22/10/2028	euribor 12m + 3,00%
<u>Líneas de confirming</u>	<u>n/a</u>	22-07-21	revolving	n/a	22/07/2028	euribor 12m + 2,75%
Deuda convertible	154.345					
Tramo B	107.647	22-07-21	bullet	n/a	22/06/2028	pik 4,00% bullet
Bono B	9.794	22-07-21	semestral	18/12/2022	22/06/2028	pik 4,00% bullet
Tramo C	36.904	22-07-21	bullet	n/a	22/06/2028	pik 4,00% bullet

Las líneas garantizadas de confirming tienen un límite de 35,3 millones de euros, de los que a 31/12/2023 se encontraban dispuestos 26,9 millones de euros (31/12/2022: 31,0 millones de euros), que se encuentran registrados en el epígrafe “Otros pasivos financieros corrientes – Acreedores comerciales” del balance consolidado, en la medida en que se trata de pasivos comerciales cuya liquidación es gestionada por entidades financieras y en los que el Grupo únicamente ha cedido la gestión de pago, manteniéndose como obligado primario al pago de las deudas frente a los acreedores comerciales.

El Grupo dispone de líneas garantizadas de factoring sin recurso por importe de 34,3 millones de euros y 25,4 millones de dólares estadounidenses, equivalentes a 23,0 millones de euros, al 31/12/2023.

Las líneas de confirming y factoring sin recurso tienen renovaciones automáticas anuales hasta el vencimiento del tramo A1.

Como se indica en el cuadro anterior, el total de la deuda “A”, compuesta por el tramo A1, el tramo A2 y el bono A, más las líneas de confirming se considera deuda senior y los tramos B y C y el bono B son deuda convertible. La conversión se produciría, en su caso, mediante la emisión de instrumentos financieros, tal como aprobó la Junta General Extraordinaria de accionistas de 27/07/2019.

El contrato de financiación establece tres escenarios de conversión, en virtud de situaciones posibles de pago de la deuda u opciones de cambio de titularidad de las acciones. Dos de los escenarios suponen intercambiar la deuda por un porcentaje fijo del capital a un precio fijo y en otro escenario se intercambiaría la deuda por un número variable de acciones a un precio variable, básicamente a valor de mercado, con el límite del 95% del capital social. En este escenario, se identifica un derivado implícito (nota 6.3).

El tramo B está sujeto a un mecanismo de rebalanceo, en virtud del cual, a medida que el tramo A1 se vaya amortizando, el tramo B se irá reduciendo y, a su vez, creando o incrementándose el tramo A2. El objetivo de este rebalanceo es que el total de la deuda “A”, ascienda, durante la vigencia de esta financiación y hasta la total amortización del tramo B, a 90 millones de euros, importe de endeudamiento que se determinó sobre la base a un importe de EBITDA normalizado del Grupo.

El Grupo otorgó garantías hipotecarias a favor de los acreedores por importe de 163,8 millones de euros y derechos reales de prenda sobre las acciones de las sociedades que integran el Grupo Tubos Reunidos (excepto Clima) para la deuda senior.

Los covenants se refieren al cumplimiento de ciertos compromisos financieros, principalmente el cumplimiento de una ratio de deuda financiera neta sobre EBITDA a partir del ejercicio 2022, y un nivel máximo de CAPEX anual. Al 31/12/23 el Grupo cumple los covenants establecidos en el contrato. Asimismo, no se espera incumplimientos de estos compromisos financieros en el ejercicio 2024.

En enero de 2024, el Grupo ha adquirido con descuento a través de un proceso de subasta inversa de deuda de los tramos B y C y de los bonos B (nota 27).

b) Préstamo Participativo del Fondo de Apoyo a Empresas Estratégicas

Con fecha 22 de julio de 2021 el Grupo firmó una operación de apoyo financiero público temporal configurada como un préstamo de naturaleza participativa por importe de 112,8 millones de euros.

Esta operación, que fue autorizada por el Consejo de Ministros conforme al artículo 2.6 del RDL 25/2020 con fecha 20 de julio de 2021, se firmó con el Fondo de Apoyo a la Solvencia para las Empresas Estratégicas (“el Fondo”), creado y regulado por el RDL 25/2020, de 3 de julio, de medidas urgentes para apoyar la reactivación económica y el empleo y el Acuerdo del Consejo de Ministros de 21 de julio de 2020, por el que se establece su funcionamiento, publicado por la Orden PCM/679/2020, de 23 de julio. El Fondo es gestionado a través de la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (“SEPI”) por un Consejo Gestor, órgano colegiado interministerial adscrito al Ministerio de Hacienda y Función Pública a través de la Subsecretaría de Hacienda.

El destino del préstamo es, exclusivamente, el de restaurar la viabilidad del Grupo y se amortizará, en su totalidad, en el séptimo aniversario desde la fecha de firma del contrato.

El préstamo devenga un interés referenciado al índice IBOR a un año establecido por la Comisión Europea para España más un margen creciente en el tiempo, siendo el primer ejercicio el 2,5% y el último ejercicio del contrato el 7%. El margen del préstamo en el ejercicio 2023 ha sido del 3,5%, incrementándose al 5% a partir de julio de 2024. Se establecen periodos de interés de 12 meses (excepto, en su caso, el correspondiente al último periodo) y los intereses devengados se capitalizan al final de cada período de interés incrementando el importe del principal de la financiación. Los intereses capitalizados en el ejercicio 2023 han ascendido a 4,1 millones de euros (2022: 2,8 millones de euros) y el principal pendiente de pago a 31/12/2023 asciende a 119,8 millones de euros (31/12/22: 115,7 millones de euros).

Adicionalmente, en el supuesto de que el Grupo obtenga un resultado antes de impuestos positivo, el préstamo devenga un interés adicional del 1%, denominado “componente participativo” que se abona anualmente. Ante el cumplimiento de las condiciones para su devengo, el Grupo ha registrado un gasto financiero en la cuenta de resultados del ejercicio 2023 de 1,2 millones de euros (2022: 1,2 millones de euros), que se liquidarán en marzo de 2024 (el componente participativo de 2022 fue abonado en marzo de 2023).

El Consejo Gestor del Fondo tiene la opción (pero no la obligación) de convertir total o parcialmente el préstamo participativo en capital social de Tubos Reunidos S.A. En este supuesto, la conversión se efectuará al precio por acción que resulte de la media de la cotización de la empresa dominante durante los 15 días hábiles previos a la conversión, con un descuento del 5%.

Como garantías a favor del Fondo se establece una Garantía Personal Solidaria de todas las sociedades del Grupo, un Derecho real de Hipoteca inmobiliaria y de Derecho real de Hipoteca Mobiliaria sobre determinados bienes, por un importe total de 62,6 millones de euros, de los cuales 24,3 millones de euros son de segundo rango, y un Derecho real de Prenda sobre el Saldo de las cuentas bancarias relacionadas con la financiación.

c) Financiación ICO

El 20 de mayo de 2020 se firmó una financiación, por un importe total de 15 millones de euros, parcialmente garantizada con avales del Instituto de Crédito Oficial (“ICO”) en el marco del “RDL 8/2020” y del Real Decreto-ley 15/2020, de 21 de abril, de medidas urgentes complementarias para apoyar la economía y el empleo.

Esta financiación se instrumentó mediante el otorgamiento de préstamos bilaterales por 10 Entidades Prestamistas, al amparo de un contrato marco y entró en vigor el 28 de mayo de 2020, una vez que el ICO otorgó avales a favor de cada una de dichas Entidades, para asegurar el íntegro y puntual cumplimiento del setenta por ciento (70%) de las obligaciones de pago por parte del Grupo Tubos Reunidos. Sus condiciones principales eran un año de carencia y un vencimiento a 5 años, con un margen del 3,75%.

Para la obtención de dicha financiación, el Grupo otorgó garantías hipotecarias por importe de 15,3 millones de euros.

En diciembre de 2023, con carácter previo a la operación de adquisición de deuda descrita en la nota 27, el Grupo ha cancelado la totalidad del importe pendiente de estos préstamos, que ascendía a 7,5 millones de euros, más los correspondientes intereses.

d) Otra información

Los tipos de interés efectivos medios en el ejercicio han sido los siguientes:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Entidades financiadoras	5,4%	4,0%

El resultado del ejercicio es sensible a los efectos directos de un cambio en los tipos sobre instrumentos financieros sujetos a interés variable reconocidos en el balance consolidado. La sensibilidad de la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada del Grupo a una variación de medio punto porcentual en los tipos de interés supone en el ejercicio 2023 un incremento/reducción del orden del 5% (2022: 8%) sobre los costes actuales y supondría aproximadamente un efecto del 4% en el gasto financiero del ejercicio 2023 (2022: 5%).

El importe anual de los vencimientos del saldo no corriente de Recursos Ajenos es el siguiente:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Entre 1 y 2 años	13.501	16.684
Entre 2 y 3 años	22.424	13.100
Entre 3 y 4 años	42.409	22.587
Entre 4 y 5 años	283.914	43.968
Más de 5 años	-	264.980
TOTAL RECURSOS AJENOS, SALDO NO CORRIENTE	<u>362.248</u>	<u>361.319</u>

16. ADMINISTRACIONES PÚBLICAS Y GASTO POR IMPUESTOa) Saldos con Administraciones Públicas

	<u>2023</u>		<u>2022</u>	
	<u>Activo</u>	<u>Pasivo</u>	<u>Activo</u>	<u>Pasivo</u>
Saldos no corrientes	-	-	-	4.340
Deuda aplazada	-	-	-	4.340
Saldos corrientes	4.724	10.191	7.997	7.468
Deuda aplazada	-	5.245	-	2.786
Impuesto de Sociedades corriente	-	243	-	591
Impuesto sobre el Valor añadido	3.748	170	7.195	361
Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas	-	1.476	-	1.411
Organismos de la Seguridad Social	54	2.078	-	1.820
Retenciones y otros	922	979	802	499
TOTAL ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	<u>4.724</u>	<u>10.191</u>	<u>7.997</u>	<u>11.808</u>

b) Gasto por Impuesto sobre beneficios

Desde el ejercicio 1998 la Sociedad dominante tributa en régimen de declaración consolidada. La configuración del Grupo fiscal a 31/12/2023 y a 31/12/2022 lo configuran todas las sociedades que forman parte del Grupo (nota 1), excepto las sociedades con domicilio social en Estados Unidos y TRPT.

La conciliación entre el Resultado antes de impuestos del Grupo consolidado y la Base Imponible consolidada es la siguiente:

	2023	2022
Resultado antes de impuestos	47.747	37.953
Ajustes de consolidación sin impacto fiscal	(489)	(819)
Diferencias temporarias	(4.939)	(5.312)
Diferencias permanentes	35	16
BASE IMPONIBLE CONSOLIDADA	42.354	31.838

La composición del gasto/(ingreso) por impuesto sobre beneficios es la siguiente:

	2023	2022
Gasto por impuesto calculado a los tipos impositivos aplicables a las sociedades individuales (entre el 21% y el 24%)	10.573	7.395
Compensación bases imponibles negativas de ejercicios anteriores no activadas	(5.537)	(4.840)
Aplicación deducciones no activadas de ejercicios anteriores	(3.236)	(1.906)
Regularizaciones de ejercicios anteriores y otros	490	(19)
Diferencias temporarias	(2.821)	(6.138)
Alta/(Baja) de créditos fiscales	(8.194)	-
Variación de diferidos por ajustes de consolidación	(74)	-
GASTO/(INGRESO) POR IMPUESTO	(8.799)	(5.508)

Los ejercicios abiertos a inspección en relación con los impuestos que les son de aplicación al Grupo varían para las distintas sociedades que lo forman, si bien generalmente abarcan los tres o cuatro últimos ejercicios, excepto el impuesto sobre sociedades para el que estarían abiertos a inspección los años 2018 y siguientes.

Como consecuencia, entre otras, de las diferentes posibles interpretaciones de la legislación fiscal vigente, podrían surgir pasivos adicionales como consecuencia de una inspección. En todo caso, los administradores consideran que dichos pasivos, en caso de producirse, no afectarían significativamente a las cuentas anuales consolidadas.

17. IMPUESTOS DIFERIDOS**a) Activos por Impuestos diferidos**

	Diferencias temporales	Bases imponibles negativas	Deducciones pendientes de aplicar	Total activos por impuestos diferidos
Saldo a 31/12/2021	546	10.621	4.584	15.751
Adiciones	6.138	-	-	6.138
Saldo a 31/12/2022	6.684	10.621	4.584	21.889
Adiciones	4.097	4.584	3.610	12.291
Aplicación en el ejercicio	(1.203)	-	-	(1.203)
SALDO A 31/12/2023	9.578	15.205	8.194	32.977

Las diferencias temporarias corresponden básicamente a provisiones que se estima que sean gastos fiscalmente deducibles en el futuro.

A 31/12/2023, las sociedades del Grupo localizadas en España mantienen bases imponibles negativas por pérdidas de ejercicios anteriores por importe, en cuota, de 69.120 miles de euros (calculado a un tipo impositivo del 24%) (31/12/2022: 73.679 miles de euros), de las que 53.915 miles de euros no se encuentran activadas (31/12/2022: 63.058 miles de euros). Estas bases imponibles tienen el siguiente origen y vencimiento temporal:

Año de origen	Vencimiento	Importe
2013	2043	6.989
2014	2044	1.548
2015	2045	34.834
2016	2046	59.596
2017	2047	39.695
2018	2048	20.884
2019	2049	22.396
2020	2050	45.911
2021	2051	56.086
2022	2052	62
Total importe en base:		288.001

En Estados Unidos, el Grupo mantiene bases imponibles pendientes de compensar por importe aproximado de 24,1 millones de euros (en base) que no se encuentran activadas (31/12/2022: 35,7 millones de euros).

El Grupo mantiene deducciones pendientes de aplicar en España a 31/12/2023 por importe de 30.869 miles de euros (31/12/2022: 33.245 miles de euros), de las que 22.675 miles de euros no se encuentran activadas (31/12/2022: 28.661 miles de euros), con arreglo al siguiente desglose:

Año de origen	Vencimiento	Límite del 35%	Límite del 70%	Total deducciones pendientes de aplicación
2009	2039	2.150	-	2.150
2010	2040	958	-	958
2011	2041	3.896	915	4.811
2012	2042	3.543	1.810	5.353
2013	2043	3.522	2.563	6.085
2014	2044	3.197	1.671	4.868
2015	2045	421	867	1.288
2016	2046	1.846	712	2.558
2017	2047	173	709	882
2018	2048	1	72	73
2019	2049	1	157	158
2020	2050	26	201	227
2021	2051	2	267	269
2022	2052	881	308	1.189
		20.617	10.252	30.869

La legislación aplicable para las entidades sujetas a la Normativa Foral de Álava, que es la que resulta de aplicación al Grupo fiscal (nota 16.b) y TRPT, establece una limitación temporal de 30 años para las deducciones y bases imponible negativas generadas, con el límite del 50 por ciento de la base imponible positiva previa a dicha compensación para las bases imponible negativas, estableciendo, además, que para aquellas existentes con anterioridad a la mencionada fecha, el plazo de los 30 años comienza a contar desde el momento que se generaron.

La legislación aplicable para las entidades sujetas a la Normativa de EE.UU. no establece limitación temporal para la aplicación de bases imponible negativas generadas, con el límite del 80 por ciento de la base imponible positiva previa a dicha compensación para las bases imponible negativas posteriores al 01/01/2018, pudiéndose aplicar sin límite las generadas anteriormente a dicha fecha.

b) Pasivos por Impuestos diferidos

El saldo de pasivos por impuestos diferidos corresponde, principalmente, al efecto fiscal de la revalorización de terrenos por aplicación, a 01/01/2004 de la NIIF 1: Adopción por primera vez de las Normas Internacionales de Información Financiera.

Los movimientos habidos durante los ejercicios 2023 y 2022 han sido los siguientes:

Saldo a 31/12/2021	15.160
Diferencias de conversión	84
Diferencias temporarias	780
Saldo a 31/12/2022	16.024
Diferencias de conversión	(50)
Diferencias temporarias	(733)
SALDO A 31/12/2023	15.241

18. OTROS PASIVOS FINANCIEROS

El saldo de Acreedores y otras cuentas a pagar, que se corresponde íntegramente con partidas registradas a coste amortizado, se desglosa de la siguiente manera:

	2023	2022
Otros pasivos financieros - no corrientes	7.976	7.904
Pasivos por arrendamientos	5.412	4.928
Otros pasivos	2.564	2.976
Otros pasivos financieros - corrientes	96.524	152.523
Acreedores comerciales	68.209	111.467
Anticipos de clientes	3.056	13.885
Proveedores de inmovilizado	10.344	4.801
Remuneraciones pendientes de pago	13.383	21.004
Pasivos por arrendamientos	871	693
Otros pasivos	661	673
TOTAL	104.500	160.427

El epígrafe de Otros pasivos no corrientes incluye préstamos de organismos oficiales por importe de 2,3 millones de euros (31/12/2022: 2,6 millones de euros) para la financiación de proyectos de investigación y desarrollo. El saldo corriente por este concepto asciende a 0,4 millones de euros (31/12/2022: 0,4 millones de euros).

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Los vencimientos anuales de los saldos no corrientes son los siguientes:

Año de vencimiento	2023	2022
Entre 1 y 2 años	1.168	1.183
Entre 2 y 5 años	2.241	2.485
Más de 5 años	4.567	4.236
TOTAL	7.976	7.904

Los importes en libros de las cuentas a pagar del Grupo en moneda extranjera (ya convertidos a la moneda funcional del Grupo) están denominados en las siguientes monedas:

	2023	2022
Dólar estadounidense	4.422	8.920
Otras monedas	34	43
TOTAL	4.456	8.963

De acuerdo con la Ley 15/2010, de 5 de julio, la información sobre el periodo medio de pago a proveedores en operaciones comerciales de los ejercicios 2023 y 2022 es la siguiente:

	2023	2022
Días		
Periodo medio de pago a proveedores	86	85
Ratio de operaciones pagadas	88	87
Ratio de operaciones pendientes de pago	75	77
Miles de euros		
Pagos realizados	372.441	361.903
Pagos pendientes	66.993	95.642

	2023	2022
Número de facturas		
Número total de facturas pagadas	16.716	21.030
Número de facturas pagadas dentro del plazo legal	3.194	4.024
%	19%	19%
Miles de euros		
Importe total facturas pagadas	372.441	361.902
Importe facturas pagadas dentro del plazo legal	147.377	156.050
%	40%	43%

19. PROVISIONES

	Garantías y otras operaciones comerciales	Iniciativas estratégicas	Actuaciones medio ambiente	Derechos de emisión de gases CO2	Otros	Total
PROVISIONES NO CORRIENTES						
Saldo a 31/12/2021	-	-	-	-	1.898	1.898
Dotaciones	-	-	-	-	2.692	2.692
Trasposos	-	-	-	-	(1.000)	(1.000)
Aplicaciones	-	-	-	-	(43)	(43)
Saldo a 31/12/2022	-	-	-	-	3.547	3.547
Dotaciones	-	-	2.637	-	3.750	6.387
Reversiones	-	-	-	-	(2.330)	(2.330)
Trasposos	-	-	-	-	272	272
Aplicaciones	-	-	-	-	(2.375)	(2.375)
SALDO A 31/12/2023	-	-	2.637	-	2.864	5.501
PROVISIONES CORRIENTES						
Saldo a 31/12/2021	207	8.446	-	4.039	1.130	13.822
Dotaciones	337	-	-	6.279	1.661	8.277
Reversiones	-	(4.638)	-	-	(1.190)	(5.828)
Trasposos	-	(1.069)	-	-	1.456	387
Aplicaciones	(207)	(1.090)	-	(4.039)	(118)	(5.454)
Saldo a 31/12/2022	337	1.649	-	6.279	2.939	11.204
Dotaciones	139	-	-	6.391	2.642	9.172
Reversiones	-	(376)	-	-	(480)	(856)
Aplicaciones	(337)	(1.073)	-	(7.530)	(2.280)	(11.220)
SALDO A 31/12/2023	139	200	-	5.140	2.821	8.300
Total provisiones a 31/12/2021	207	8.446	-	4.039	3.028	15.720
Cargos / (Abonos) en cuenta de resultados	337	(4.638)	-	6.279	3.163	5.141
Trasposos	-	(1.069)	-	-	456	(613)
Aplicación de provisiones	(207)	(1.090)	-	(4.039)	(161)	(5.497)
Total provisiones a 31/12/2022	337	1.649	-	6.279	6.486	14.751
Cargos / (Abonos) en cuenta de resultados	139	(376)	2.637	6.391	3.582	12.373
Trasposos	-	-	-	-	272	272
Aplicación de provisiones	(337)	(1.073)	-	(7.530)	(4.655)	(13.595)
TOTAL PROVISIONES A 31/12/2023	139	200	2.637	5.140	5.685	13.801

La columna "otros" incluye el importe de la provisión para el Plan de incentivos a largo plazo (notas 21 y 25.c).

La provisión por actuaciones de medio ambiente registrada en el ejercicio 2023 recoge el importe estimado de las actuaciones de limpieza y adecuación del terreno de la acería de Sestao, una vez que se ha unificado el proceso productivo de acero del Grupo en Amurrio (nota 1.2).

20. INGRESOS DE EXPLOTACIÓN

	2023	2022
Importe neto de la cifra de negocios	532.856	513.652
Venta de bienes	532.856	513.652
Otros ingresos de explotación	9.070	10.137
Trabajos realizados por el Grupo para su inmovilizado	1.868	1.953
Subvenciones de explotación	6.020	6.960
Otros	1.182	1.224
TOTAL INGRESOS DE EXPLOTACIÓN	541.926	523.789

Los ingresos ordinarios de clientes externos provienen de la venta de tubería realizadas a clientes que desarrollan su actividad en los sectores desglosados en la nota 7.

Los importes en moneda extranjera facturados a clientes en 2023, 279 millones de euros, se ha realizado en dólares estadounidenses (2022: 353 millones de euros en dólares estadounidenses).

Si durante el ejercicio 2023 el euro se hubiera debilitado/fortalecido un 5% respecto al dólar americano, manteniéndose el valor del resto de variables constante, el resultado después de impuestos del ejercicio hubiera sido superior/inferior en 10,3 millones de euros (2022: 13,5 millones de euros).

21. GASTOS DE PERSONAL

	2023	2022
Sueldos, salarios y asimilados	84.742	77.087
Cargas sociales	25.280	21.096
Dotación neta al Plan de incentivos a largo plazo (notas 19 y 25.c.)	1.420	3.692
TOTAL GASTOS DE PERSONAL	111.442	101.875

El número medio de personas del Grupo por categorías y el número de miembros del Consejo de Administración es el siguiente:

	2023	2022
Obreros	978	972
Empleados	421	433
Consejeros	11	11
TOTAL NÚMERO MEDIO DE PERSONAS	1.410	1.416

El número medio de personas contratadas con discapacidad mayor o igual al 33% en 2023 ha sido de 7 personas (2022: 8 personas), entre obreros y empleados.

A 31/12/2023 y 31/12/2022 la distribución por categorías entre hombres y mujeres de las personas del Grupo es la siguiente:

	31/12/2023			31/12/2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Obreros	22	934	956	20	957	977
Empleados	110	310	420	116	322	438
Consejeros	4	7	11	4	7	11
TOTAL PERSONAS	136	1.251	1.387	140	1.286	1.426

22. OTROS GASTOS DE EXPLOTACIÓN

	2023	2022
Servicios exteriores	137.889	163.370
Tributos	1.683	849
Pérdidas, deterioro y variación de provisiones	(520)	142
Otros gastos de gestión corriente	8.472	10.032
TOTAL OTROS GASTOS DE EXPLOTACIÓN	147.524	174.393

La reducción del gasto en la partida “Servicios exteriores” se debe, fundamentalmente, al menor volumen de toneladas producido respecto del ejercicio anterior y, sobre todo, a la moderación de los costes de transporte y suministros tras los máximos alcanzados en 2022.

23. GANANCIAS POR ACCIÓN

Las ganancias básicas por acción se calculan dividiendo el beneficio atribuible a los accionistas de la Sociedad dominante entre el número medio ponderado de acciones ordinarias en circulación durante el ejercicio, excluidas las acciones propias adquiridas.

	2023		2022	
	Actividades que continúan	Actividades interrumpidas	Actividades que continúan	Actividades interrumpidas
Beneficio / (Pérdida) atribuible a los accionistas	56.312	-	43.498	-
Nº medio ponderado de acciones ordinarias en circulación (miles)	174.087	174.087	174.022	174.022
GANANCIAS / (PÉRDIDAS) BÁSICAS POR ACCIÓN (euros/acción)	0,323	-	0,250	-

Las ganancias/pérdidas diluidas por acción se calculan ajustando el número medio ponderado de acciones ordinarias en circulación para reflejar la conversión de todas las acciones ordinarias potenciales dilusivas. La Sociedad dominante no tiene acciones ordinarias potenciales dilusivas.

24. CONTINGENCIAS Y GARANTÍAS

Al 31/12/2023, el Grupo tiene entregados avales bancarios y otras garantías relacionadas con el curso normal de sus negocios por importe de 2,8 millones de euros (31/12/2022: 2,4 millones de euros). Estas garantías corresponden a avales bancarios entregados en garantía del contrato de compraventa de energía a largo plazo procedente de fuentes renovables (nota 4.5.d) por importe de 2,5 millones de euros y a avales técnicos de garantía de cumplimiento de acciones comerciales.

El epígrafe de otros activos corrientes incluye fondos pignorados indisponibles como garantía de los avales bancarios citados anteriormente por importe de 2,5 millones de euros (31/12/2022: 2,0 millones de euros).

Asimismo, a 31/12/2023, el Grupo cuenta con otros pasivos contingentes por importe de 214 millones de euros (31/12/2022: 229 millones de euros) que corresponden principalmente a las garantías hipotecarias y derechos reales de prenda otorgadas como aval frente a las entidades financieras como consecuencia de la refinanciación financiera descrita en la nota 15.

Por último, las sociedades dependientes domiciliadas en Estados Unidos (nota 1) cuentan con depósitos entregados como garantías por importe de 1,8 millones de euros que se encuentra registrado en el epígrafe de efectivo y otros equivalentes (31/12/2022: 1,9 millones de euros). Dicho importe es indisponible por parte del Grupo a la fecha de la formulación de las presentes cuentas anuales consolidadas.

25. TRANSACCIONES CON PARTES VINCULADAS**a) Saldos y transacciones con accionistas significativos**

Todas las transacciones con accionistas se realizan a precios de mercado, similares a los aplicables a terceros no vinculados.

Los saldos a 31/12/2023 y 31/12/2022 con Grupo BBVA (nota 14.1), a coste amortizado, son los siguientes:

	Miles de euros		Último plazo	Garantías y otros
	31/12/2023	31/12/2022		
Préstamos	72.970	70.428	2028	Hipotecaria y prenda de acciones
Factoring sin recurso	-	-	2028	Límite de 2.000 miles de euros
<u>Pasivo por arrendamiento</u>	<u>1.078</u>	<u>-</u>	2038	-
No corriente	1.004	-		
Corriente	74	-		

El importe de los gastos financieros devengados, durante el ejercicio 2023, por los contratos de préstamos y factoring sin recurso ha ascendido a 3,3 millones de euros (2022: 3,0 millones de euros).

Durante el ejercicio 2023 se ha formalizado un contrato de arrendamiento con una Sociedad del Grupo BBVA por un plazo de 15 años, por el que el balance al 31/12/2023 registra un activo por derechos de uso por importe de 759 miles de euros (nota 9), y un pasivo por arrendamiento de 1.078 miles de euros. Los gastos devengados por este contrato han ascendido a 43 miles de euros.

b) Saldos y transacciones con otras empresas vinculadas

Los socios minoritarios de Tubos Reunidos Premium Threads, S.L. (nota 1) concedieron un préstamo a esta Sociedad en el ejercicio 2019. El saldo más los intereses devengados de este préstamo no vencidos a 31/12/2023 asciende a 0,3 millones de euros (31/12/2022: 0,4 millones de euros) y se encuentran registrados en el epígrafe otros pasivos no corrientes y otros pasivos corrientes del balance consolidado. Los gastos financieros devengados en el ejercicio 2023 por este préstamo han ascendido a 12 miles de euros (2022: 12 miles de euros).

c) Retribuciones de los administradores de la Sociedad dominante y del personal directivo

Las retribuciones de los administradores devengadas en los ejercicios 2023 y 2022 por los miembros del Consejo de Administración de Tubos Reunidos, S.A. por su condición de Consejeros de la Sociedad, por todos los conceptos, incluidos los sueldos y salarios de los Consejeros Ejecutivos son las siguientes:

	2023	2022
Retribución por funciones ejecutivas	233	621
Otras retribuciones	747	689
TOTAL	980	1.310

La Junta General de Accionistas del 29 de octubre de 2020 aprobó, estando vigente desde dicha fecha, un Plan de retribución variable plurianual ligada a la creación de valor de Tubos Reunidos en diferentes supuestos e hitos temporales a favor del Presidente ejecutivo y de personas clave de la organización en su ejecución. En el ejercicio 2023 se ha registrado en el epígrafe Gastos de personal, con cargo a Provisiones no corrientes, un gasto por importe de 3,7 millones de euros correspondientes al importe del Plan para el conjunto de los beneficiarios que se considera devengado contablemente en función de los resultados obtenidos en el ejercicio (notas 19 y 21) y se ha abonado un importe de 3,4 millones de euros tras el cumplimiento del primer hito del plan. Asimismo, como consecuencia del cese voluntario del Presidente ejecutivo con efectos desde el 31 de agosto de 2023 (que ha conllevado que no se cumpla la condición suspensiva de permanencia en la compañía hasta determinado plazo a la que estaba sujeto el devengo de la retribución variable establecida a su favor, y que por tanto no se perfeccione el devengo a su favor de la retribución variable plurianual), se ha revertido la provisión dotada correspondiente a la retribución que se había tenido por devengada provisionalmente hasta la fecha, por importe neto de 2,3 millones de euros.

Las primas del seguro de responsabilidad civil de los administradores devengadas durante el ejercicio 2023 ascienden a 58 miles de euros (2022: 58 miles de euros).

En el deber de evitar situaciones de conflicto de interés en la Sociedad dominante, durante el ejercicio 2023 los administradores que han ocupado cargos en el Consejo de Administración han cumplido con las obligaciones previstas en el artículo 228 del texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital. Asimismo, tanto los consejeros como las personas a ellos vinculadas, se han abstenido de incurrir en los supuestos de conflicto de interés previstos en el artículo 229 de dicha norma, no habiéndose producido durante el ejercicio comunicaciones de eventual conflicto de interés, directo o indirecto, para su toma en consideración por parte del Consejo de Administración de la Sociedad dominante.

La remuneración agregada devengada por el personal directivo activo a 31/12 de todas las sociedades del Grupo, 11 personas en 2023 (2022: 12 personas), asciende a un total de 2,9 millones de euros (2022: 2,8 millones de euros), que incorpora la remuneración fija devengada (incluidas las contribuciones al sistema de previsión social hechas en su nombre), la remuneración variable anual devengada a su favor en el ejercicio 2023, y las remuneraciones fijas devengadas en los años 19, 20, 21 y 22 cuyo pago estaba atrasado y que se han consolidado en 2023. Adicionalmente, la parte de la remuneración variable plurianual devengada a su favor de los ejercicios 2020 – 2023, consolidada y liquidada en el ejercicio 2023, asciende a 2,9 millones de euros.

26. OTRA INFORMACIÓN**a) Honorarios de los auditores de cuentas**

Los honorarios devengados por los auditores de cuentas durante el ejercicio 2023 y 2022, por todos los servicios, se desglosan a continuación:

	2023			2022
	Sociedad	Empresas controladas	Total	Total
(miles de euros)				
Servicios de auditoría	120	54	174	212
Otros trabajos distintos de los de auditoría	66	-	66	75
Servicios relacionados con la auditoría	35	-	35	65
Otros servicios	31	-	31	10
TOTAL HONORARIOS DE LOS AUDITORES	186	54	240	287
Importe servicios distintos de los de auditoría / Importe servicios de auditoría (en %):	54,31%	0,0%	37,59%	35,39%

b) Cuestiones medioambientales

El Grupo cuenta en su inmovilizado material, con instalaciones destinadas a los trabajos de protección y mejora del medioambiente, muchas de ellas no susceptibles de determinarse de forma individualizada. Los importes de los gastos devengados durante el ejercicio 2023 para la protección y mejora del medio ambiente han ascendido 4.644 miles de euros (2022: 2.366 miles de euros), incluyendo la provisión por actuaciones de medio ambiente descrita en la nota 19, que se encuentran registrados en el epígrafe de Otros gastos de explotación de la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada adjunta. Además, se han realizado inversiones en medio ambiente en el ejercicio 2023 por importe de 3.885 miles de euros (2022: sin inversión) en activos específicos.

Los derechos de CO₂ asignados y consumidos por el Grupo en los ejercicios 2023 y 2022 son los siguientes:

	2023		2022	
	Derechos asignados	Derechos consumidos	Derechos asignados	Derechos consumidos
Total derechos	59.824	66.542	46.569	78.838

Para el ejercicio 2023, el importe de los gastos derivados del consumo de los derechos de emisión, que se han registrado como contrapartida de la provisión correspondiente (nota 19), ha ascendido a 5.849 miles de euros (2022: 7.292 miles de euros).

Las sociedades del Grupo no tienen litigios en materia de protección y mejora del medio ambiente de los que se estime puedan derivar contingencias relevantes. Asimismo, durante los ejercicios 2023 y 2022 las sociedades del Grupo no han recibido subvenciones significativas de carácter medioambiental.

27. HECHOS POSTERIORES

En enero de 2024, una vez obtenida la autorización previa de todos los acreedores financieros afectados, incluyendo entidades financieras, bonistas y el Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas (FASEE), la Sociedad dominante del Grupo ha adquirido un importe de 106,7 millones de euros de principal e intereses de parte de la deuda convertible en acciones de los tramos B y C y de los bonos B a través de un procedimiento de subasta de deuda inversa o subasta holandesa. El precio que la Sociedad dominante ha pagado por el total de las ofertas aceptadas es de 27,5 millones de euros.

Como consecuencia de esta operación, se ha generado un ingreso financiero de 65 millones de euros, teniendo en cuenta el valor contable de la deuda cancelada a esa fecha y descontando los gastos asociados a la operación y ha sido posible por la generación de caja del Grupo en los ejercicios 2022 y 2023, derivada del cumplimiento del Plan Estratégico.

Las cuentas anuales consolidadas del ejercicio 2023 adjuntas no recogen el impacto contable de esta operación, al haberse perfeccionado con posterioridad al cierre. En el Informe de Gestión se detalla su efecto sobre las principales magnitudes del balance de situación consolidado en el ejercicio 2024.

Con fecha 15 de febrero de 2024, el Consejo de Administración ha aprobado una actualización del Plan Estratégico 2021 – 2028 (nota 6.1). Esta actualización incorpora el efecto de esta operación de recompra de deuda con descuento, actualiza la situación de la demanda aparente y la evolución reciente de precios de venta y costes de producción y la estabilidad para los dos próximos ejercicios del marco normativo comercial en EE. UU. Asimismo, mantiene, como elementos esenciales, los objetivos de sostenibilidad, la digitalización y la mejora de la competitividad del Grupo.

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO ANUAL TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2023
(miles de euros)

1. MODELO DE NEGOCIO

Grupo Tubos Reunidos (en adelante, “el Grupo” o “la Compañía”) es un Grupo industrial cotizado del sector siderúrgico, dedicado a la fabricación de tubería sin soldadura que tiene sus orígenes en 1892, y que en 2023 cumplió 131 años de actividad. En la actualidad, cuenta con 4 plantas productivas y una amplia organización comercial internacional con 6 delegaciones propias y 15 agencias comerciales en los principales mercados globales en los que opera.

El Grupo es uno de los fabricantes europeos con la mayor gama de tubos sin soldadura en acero al carbono, altas aleaciones, aceros inoxidables y aleaciones de níquel para usos críticos en sectores estratégicos de la industria, con especial dedicación a aquellos dirigidos a la producción de energía, tanto mediante fuentes convencionales como energías limpias.

La gama de productos ofrecida por el Grupo comprende tubería desde 15mm a 711mm de diámetro exterior, destacando la flexibilidad y capacidad de adaptación a las necesidades de los clientes. La actividad del Grupo se orienta hacia los siguientes segmentos comerciales:

Segmento	Uso principal de los Tubos
Downstream	<ul style="list-style-type: none">Equipos y procesos de la industria de refino y petroquímicaEquipos y procesos de la industria de generación de energía eléctrica convencional y limpia como intercambiadores de calor, equipos a presión, hornos, calentadores y refrigeradores
Midstream	<ul style="list-style-type: none">Transporte de petróleo y gases onshore/offshore desde los pozos de producción hasta las terminales de almacenamiento, plantas de licuefacción (LNG) y regasificación, así como para la conducción de hidrocarburos hasta los complejos de refino o petroquímicos donde se procesan
Upstream	<ul style="list-style-type: none">Perforación y extracción de petróleo y gas, OCTG (“Oil Country Tubular Goods”) y para mineríaGeotermiaCaptura y almacenamiento de carbono y otros gases
Mecánico / Industrial	<ul style="list-style-type: none">Barras perforadas, generalmente de altos espesores, para cortar/mecanizar y emplear en la fabricación de componentes para maquinaria e industria pesada, o ensamblarse para conformar estructuras en edificios singulares, plataformas offshore, molinos eólicos, automoción, vehículos industriales, maquinaria agrícola, de obra pública, de impresión, alimentación, etc.

Informe de Gestión Consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2023

El Grupo dispone, en la actualidad, de 4 plantas productivas con las siguientes actividades:

Planta	Actividad
Productos (Trápaga, Bizkaia, España)	<ul style="list-style-type: none"> Fabricación de tuberías y tubos de acero sin soldadura laminados en caliente en una gama de tamaños que va desde los 190 mm hasta los 711 mm (7 1/2 -28") de diámetro exterior y un espesor de pared de hasta 125 mm (5"). Longitudes hasta 14m. Dimensiones especiales a medida de los clientes Aceros al carbono, aleados, inoxidable, altas aleaciones de níquel
Tubos (Amurrio, Álava, España) ¹	<ul style="list-style-type: none"> Fabricación de tubos de acero al carbono y aleados sin soldadura, laminados en caliente y estirados en frío, con hasta un 13 % Cr., para las industrias del petróleo y gas, la química y petroquímica, la generación de energía, la transferencia de calor, la automoción, la mecánica y la construcción Laminado en caliente, de 26,7 mm a 180 mm de Ø y hasta 26 m de longitud Estirado en frío, de 15 mm a 125 mm de Ø y hasta 20,5 m de longitud Operaciones/condiciones de acabados especiales: tubos doblados en "U", tachonados, aleteados, revestimientos, etc.
TRPT ¹ (Iruña de Oca, Álava, España)	<ul style="list-style-type: none"> Conexiones premium para tubería de acero con licencia JFE destinada a pozos de gas natural y petróleo, así como a almacenamiento de carbono, hidrógeno y otros fluidos
RDT ¹ (Beasley, Texas, Estados Unidos)	<ul style="list-style-type: none"> Conexiones semi-premium de tubería de acero, destinada a pozos de gas natural y petróleo, así como a almacenamiento de carbono, hidrógeno y otros fluidos. Soluciones especiales para <i>shale</i> gas/oil con conexión BTX (desarrollo propietario) Equipos de perforación WearKnot® Medios propios de mecanizado, recalcado, tratamiento térmico, recubrimiento, etc.

El Grupo está comprometido firmemente con los objetivos ESG (medioambientales, sociales y de gobernanza) como pilares para construir de manera sostenible su futuro, generando valor para los accionistas a largo plazo, empleo de calidad y riqueza en las comarcas donde opera e implantando las mejores prácticas en Gobierno Corporativo.

La Compañía es un ejemplo de economía circular dado que utiliza como principal materia prima el acero reciclado y la práctica totalidad de los recursos consumidos y producidos son reutilizables directamente o tras su valorización, impulsando de este modo la transición energética y la descarbonización.

Al cierre del ejercicio 2023, el Grupo mantiene una plantilla de 1.376 empleos directos, cualificados y mayoritariamente estables, de los que un 91% son contratos indefinidos. El 10% del empleo fijo directo total es femenino.

¹ Estas plantas forman parte de una misma Unidad Generadora de Efectivo dado que tanto RDT como TRPT realizan procesos auxiliares o de acabado de los tubos producidos por la planta de Amurrio

Informe de Gestión Consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2023

A pesar de tener una eminente vocación exportadora, ya que más del 90% de su cifra de negocios son ventas a clientes extranjeros, el Grupo tiene su centro de decisión y operaciones en el País Vasco, donde genera un importante efecto tractor en el mantenimiento del empleo y la creación de riqueza, concentrando allí el 94,2% de las personas que forman la plantilla del Grupo (0,5% en el resto de España y 5,3% en el resto del mundo).

El Grupo tiene como objetivo prioritario el cumplimiento de los máximos estándares en materia de salud y seguridad, utilizando todos nuestros medios para ello, publicándolos en los canales de comunicación internos y actualizándolos permanentemente siguiendo la evolución de la normativa aplicable.

2. EVOLUCIÓN Y RESULTADOS DE 2023

Principales indicadores²:

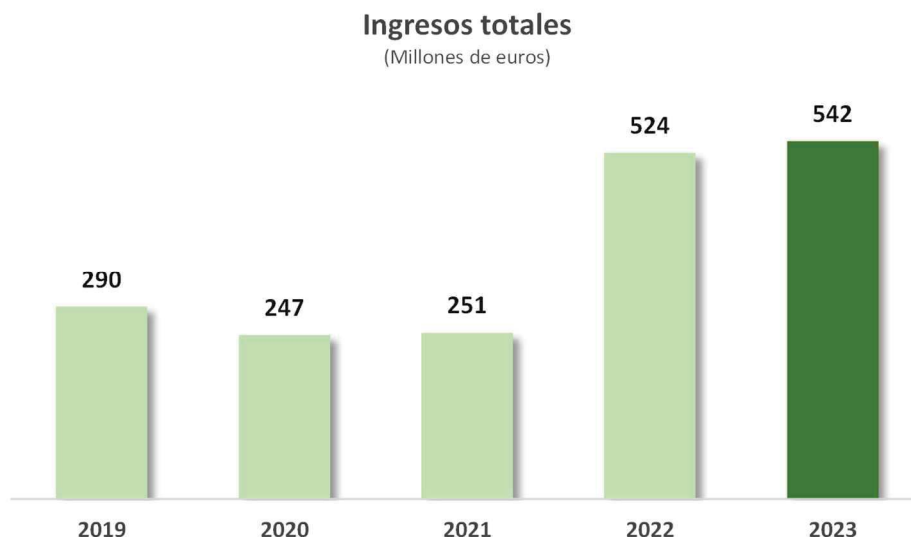
Millones de euros salvo indicación en contrario	2023	2022	Variación	Variación (%)
Resultados				
Cifra de negocios	532,9	513,7	19,2	3,7%
EBITDA	106,8	64,5	42,3	65,6%
<i>Margen EBITDA / Cifra de negocio</i>	20,0%	12,6%	7,5%	
Resultado Neto	56,6	43,5	13,1	30,1%
Cash Flow y deuda				
Flujo de efectivo de explotación	71,3	40,8	30,5	74,8%
Flujo de caja neto	(2,5)	17,5	(20,0)	-
Deuda Financiera Neta	282,4	292,8	(10,4)	(3,6%)
<i>Deuda Financiera Neta / EBITDA</i>	2,6x	4,5x	-	-
Efectivo y otros equivalentes	92,6	95,1	(2,5)	(2,6%)
Otros				
Cartera de pedidos	100	303	(203)	(67,0%)
Capex	38,0	14,7	23,3	161,8%
Patrimonio Neto consolidado	3,6	(50,4)	54,0	-
Patrimonio Neto a efectos mercantiles ³	136,5	104,5	32,0	30,6%

² La definición de los indicadores se encuentra en el apartado "Medidas Alternativas de Rendimiento"

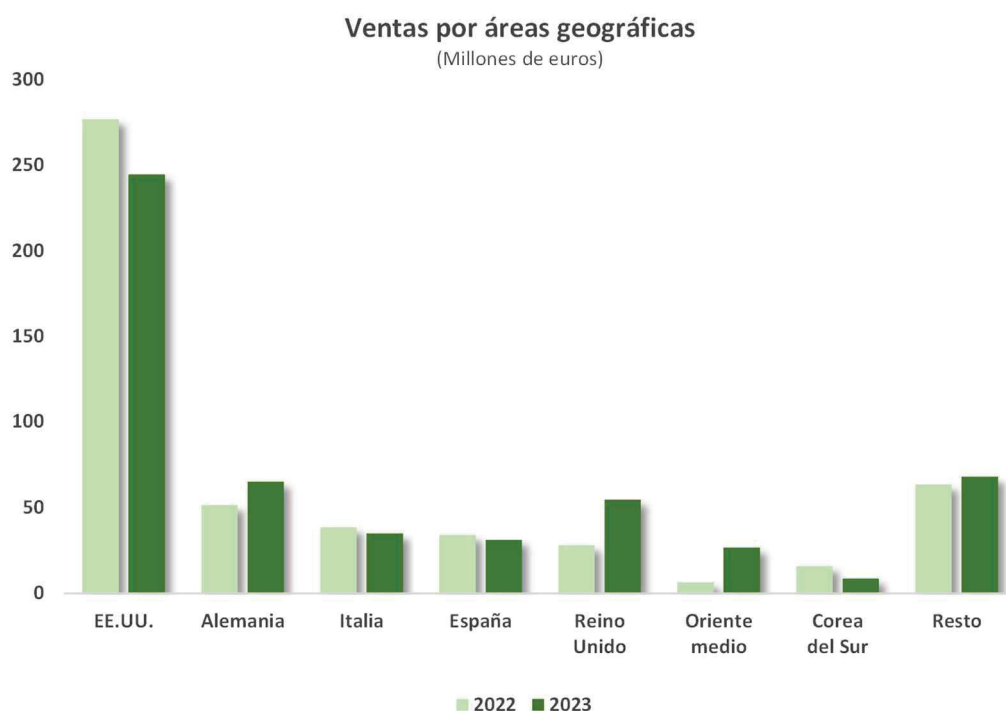
³ De la Sociedad Dominante del Grupo

2.1 Ventas

En 2023 ha continuado la tendencia favorable ya iniciada en 2022, lo que ha permitido al Grupo concluir el ejercicio con unos ingresos consolidados de 541,9 millones de euros y una cifra de negocios de 532,9 millones.



El ejercicio se ha caracterizado por un inicio de año que arrancaba con un nivel extraordinario de cartera de pedidos, tanto en volumen como en precio medio, lo que ha permitido mantener un elevado ritmo de producción y facturación en los primeros meses. Al mismo tiempo, desde el primer trimestre hemos venido apreciando una atenuación de este fuerte nivel de demanda que se estaba produciendo desde comienzos de 2022, como consecuencia del alto nivel de inventarios a lo largo de toda la cadena de suministro hasta el operado final, y del incremento de los costes provocado por la inflación y los altos tipos de interés, que ha retrasado la adjudicación de muchos de los proyectos de la transformación energética previstos durante este año. En todo caso, consideramos que este efecto tendrá carácter temporal hasta la normalización de este exceso de stock. En 2023 han tenido un menor peso relativo las ventas en el segmento de Oil & Gas que son las que más exposición han tenido al incremento de stocks en el mercado.



Por áreas geográficas siguen destacando las ventas a Norteamérica con 245 millones de euros (frente a 277 millones en 2022), lo que representa un 46% del total de cifra de negocios del Grupo, frente a un 54% en 2022. Los altos precios que alcanzaron el barril de petróleo y el gas, la lentitud en la reactivación de la oferta local de tubo en EE. UU. y la necesidad de acometer inversiones tras varios años de menor actividad impulsaron los pedidos de distribuidores y empresas finales en 2022, tras lo cual se ha producido una pausa en el consumo de tubo. Cabe destacar, asimismo, el fuerte incremento de las importaciones a Estados Unidos desde todos los mercados productores atraídos por el nivel de precios y por la mencionada dificultad de los fabricantes locales para abastecer el acusado incremento de demanda.

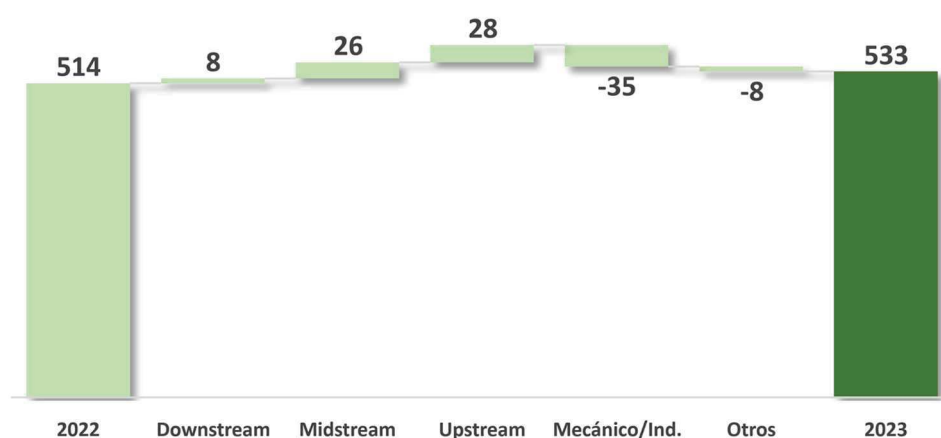
En 2023 ha continuado aplicándose, por parte de la Administración Norteamericana, el sistema de cuotas libres de arancel trimestrales por país y producto para la importación de acero y aluminio que fue acordado con la Unión Europea a finales de 2021, además de determinados mecanismos de exención adicionales. El 28 de diciembre de 2023 el Gobierno de los Estados Unidos, sobre la base de que las importaciones de acero y aluminio de la Unión Europea no representan una amenaza para su seguridad nacional, aprobó la extensión de este sistema hasta el 31 de diciembre de 2025, lo que garantiza seguir disponiendo de un mecanismo de acceso al principal mercado OCTG sin el sobrecoste que representa el arancel. Asimismo, continúan las medidas antidumping adoptadas frente a las importaciones de tubo de determinados países productores, entre los que se encuentran China, Argentina, México, Corea del Sur y Rusia.

Todos estos factores nos han permitido mantener un elevado volumen de ventas a los clientes norteamericanos, tanto a través de envíos directos de tubo fabricado y tratado en las plantas de Amurrio y Trápaga como por medio de tubos cuya fase final de acabado ha sido realizada por nuestra fábrica de RDT en Texas. Asimismo, cabe destacar el buen comportamiento de la planta de TRPT que ha tenido también una fuerte producción de tubería con conexiones premium que el Grupo mantiene junto a nuestros socios japoneses.

El resto de mercados se han comportado de forma muy positiva, creciendo respecto de un ya muy buen 2022 y destacando el aumento de ventas en Europa (especialmente por los altos niveles de precios), Oriente Medio y África.

En Europa cabe destacar la fortaleza de las ventas a Alemania y Reino Unido, con un ligero retroceso en Italia y, en menor medida, en el mercado nacional español. Fuera de esta área, el Grupo ha podido focalizar con éxito su esfuerzo comercial en Arabia Saudí, Emiratos Árabes Unidos o Sudáfrica, todos con crecimiento de doble dígito respecto de 2022. Por el contrario, hemos seguido sin ver una reactivación en otras zonas. China, todavía sin arrancar en los primeros meses del año por las consecuencias del Covid y Corea del Sur han mostrado una cierta debilidad.

Evolución cifra de negocios por segmentos
(Millones de euros)



Por segmentos, las ventas de tubo destinados a extracción y conducción se han incrementado debido a que el efecto precio en la cartera inicial se ha trasladado a la facturación. Por el contrario, las tuberías para aplicación mecánico-industrial han perdido fuerza, lo que era de esperar tras haber alcanzado un nivel de precios extraordinariamente elevado en 2022.

Informe de Gestión Consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2023

En cuanto al tubo de dimensiones superiores a 8", que se produce en la planta de Trápaga, hemos completado un ejercicio 2023 excepcional gracias a una alta demanda de tubo mecánico y con un buen comportamiento asimismo de la tubería al carbono especial que ha sido utilizada como tubería estructural en proyectos donde las dimensiones requeridas nos han permitido mantener un atractivo nivel de precios. La producción ha sido menor en el tubo inoxidable, aunque con un margen elevado a pesar del menor volumen. Cabe destacar que la elevada inflación y los altos costes financieros han retrasado la adjudicación de proyectos en el sector de la energía, lo que ha afectado a las ventas de algunos productos "premium" de downstream.

El precio medio se ha incrementado significativamente hasta alcanzar una media por encima de 3.000 euros por tonelada frente a los 2.148 euros de 2022. Sin embargo, a medida que ha ido avanzando el ejercicio hemos apreciado una mayor presión en precios como consecuencia de la saturación del mercado y de la moderación de costes frente a los máximos del año anterior. Asimismo, la incertidumbre económica y el elevado nivel de tipos de interés a partir del verano han incidido también en las decisiones de inversión y el debilitamiento del ritmo de pedidos.

2.2 Cartera de pedidos

El Grupo inició 2023 con una cartera de pedidos muy significativa, lo que permitía encarar el comienzo del año con un nivel de carga muy importante en las plantas de producción. La cartera estaba concentrada en tubería para petróleo y gas, en la gama de tubo pequeño, especialmente OCTG, y en tubos para aplicaciones mecánicas e industriales en la gama de tubo grande, con un nivel de precios muy elevado fruto del fuerte nivel de demanda que hubo en el segundo semestre de 2022.

Dicha presión en la demanda ha generado un exceso de stock en los almacenes de distribuidores y clientes finales que se ha traducido en una ralentización de los pedidos durante todo 2023 que ha afectado a toda la industria. No obstante, la demanda subyacente sigue fuerte y las tendencias de mercado auguran un crecimiento del consumo de tubo sin soldadura durante los próximos años. Por este motivo, esperamos que en 2024 se terminará de regularizar dicho sobre almacenamiento y se producirá una reactivación de la demanda.

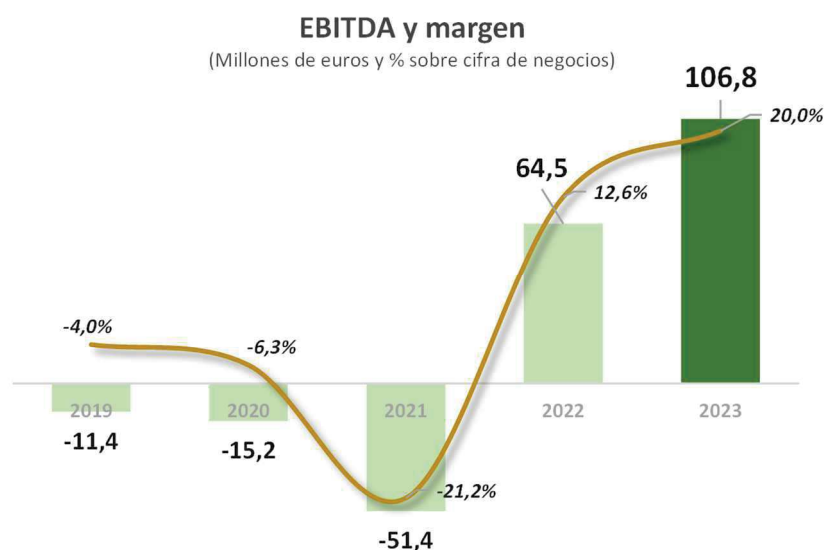
La gama de tubo de mayores dimensiones se está viendo afectada por la competencia de los productores chinos y ucranianos, con gran efecto en algunas variedades como el tubo mecánico, donde se aprecia una fuerte tendencia a la normalización de precios tras los máximos alcanzados en los últimos meses. Por otro lado, la reducción del número de productores en Europa tras el cierre de las plantas de Vallourec en Alemania ofrece oportunidades de crecimiento en este segmento del mercado.

Informe de Gestión Consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2023

2.3 Resultados consolidados

Millones de euros	2023	2022	% variación
Importe neto de la cifra de negocios	532,9	513,7	3,7%
Otros ingresos de explotación	9,0	10,1	(10,9%)
Ingresos de explotación	541,9	523,8	3,5%
Variación de existencias prod. terminados y en curso	(13,3)	23,6	-
Aprovisionamientos	(162,9)	(206,9)	(21,3%)
Gastos de personal	(111,4)	(101,9)	9,3%
Otros Gastos de explotación	(147,5)	(174,4)	(15,4%)
Otras ganancias/(pérdidas) netas	-	0,4	-
EBITDA	106,8	64,5	65,6%
<i>Margen sobre cifra de negocios</i>	<i>20,0%</i>	<i>12,6%</i>	-
Amortización del inmovilizado	(17,0)	(15,8)	7,6%
Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado	(5,5)	5,3	-
Resultado de Explotación	84,3	54,0	56,1%
<i>Margen sobre cifra de negocios</i>	<i>15,8%</i>	<i>10,5%</i>	-
Resultado financiero	(36,6)	(16,0)	128,8%
Impuesto sobre beneficios	8,8	5,5	60,0%
Resultado atribuido a socios externos	(0,2)	0,0	-
Resultado atribuido a la sociedad dominante	56,3	43,5	30,1%
<i>Margen sobre cifra de negocios</i>	<i>10,6%</i>	<i>8,5%</i>	

La combinación de la cifra de negocios junto con una cierta moderación de los principales costes de fabricación y los ahorros derivados de las acciones de eficiencia del Plan Estratégico han permitido superar los resultados de 2022. Así, el Grupo ha alcanzado un EBITDA de 106,8 millones de euros, un 65,6% más que en el ejercicio anterior, con un margen del 20,0% sobre ventas. El resultado de explotación consolidado del Grupo ha ascendido a 84,3 millones de euros frente a los 54,0 millones del ejercicio anterior, un 56% más con un margen también muy positivo.



Aunque los costes de producción han seguido siendo elevados se ha conseguido, en gran medida, dar traslado a dicho incremento a los precios de venta. Adicionalmente, se han llevado a cabo acciones de gestión de costes y acuerdos de fijación de precios con proveedores que han permitido capturar eficiencias que se han traducido en la mejora de márgenes antes indicada. Por último, la progresiva moderación de los precios de la energía ha impulsado favorablemente la rentabilidad, aunque continúa siendo un factor a tener en cuenta para el futuro por su relevancia en la estructura de producción.

El capítulo de gastos de personal se ve incrementado por el ritmo de producción y por la actualización de salarios en el IPC establecida en los acuerdos sociales.

Millones de euros	2023	2022
Gastos financieros netos	(27,6)	(21,5)
Variación de valor razonable en instrumentos financieros	(5,7)	3,7
Diferencias de cambio	(3,3)	1,8
Resultado Financiero	(36,6)	(16,0)

Los gastos netos por intereses de la deuda y del uso de las líneas de financiación de circulante han aumentado hasta los 27,6 millones de euros (2022: 21,5 millones de euros) como consecuencia del incremento de tipos de interés que afectan a una parte de la misma, referenciada a tipos variables. De este importe, 7,9 millones corresponden al préstamo participativo del Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas (FASEE), incluyendo 1,2 millones del interés participativo que se devenga solo en el caso de que el Grupo obtenga resultados positivos, y el resto, en su mayoría, a los distintos tramos de la financiación sindicada con diversas entidades. La depreciación del dólar frente al euro, aunque no ha sido muy acusada, ha tenido un impacto negativo en la línea de diferencias de cambio de 3,3 millones de euros (2022: 1,8 millones de euros positivos). Por último, la variación del valor razonable de instrumentos financieros recoge el impacto de las liquidaciones mensuales y de la valoración contable a valor razonable del contrato a largo plazo de suministro de energía eléctrica renovable a largo plazo por importe de -5,7 millones de euros, frente a los 3,7 millones de euros de 2022, que refleja la caída en los futuros de los precios de la energía eléctrica.

Informe de Gestión Consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2023

El ingreso por impuesto sobre sociedades consolidado se debe al reconocimiento de los activos por impuestos diferidos cuya probabilidad de recuperación se considera razonable teniendo en cuenta el grado de incertidumbre inherente a la actividad del Grupo, que se corresponde con las previsiones de los dos próximos ejercicios del Plan Estratégico. Asimismo, en este epígrafe se recoge el gasto por el impuesto corriente del ejercicio 2023 de las sociedades del grupo. El importe total abonado en 2023 en concepto de Impuesto sobre Sociedades en los países donde opera el Grupo, España y EE. UU., ha ascendido a 2,2 millones de euros.

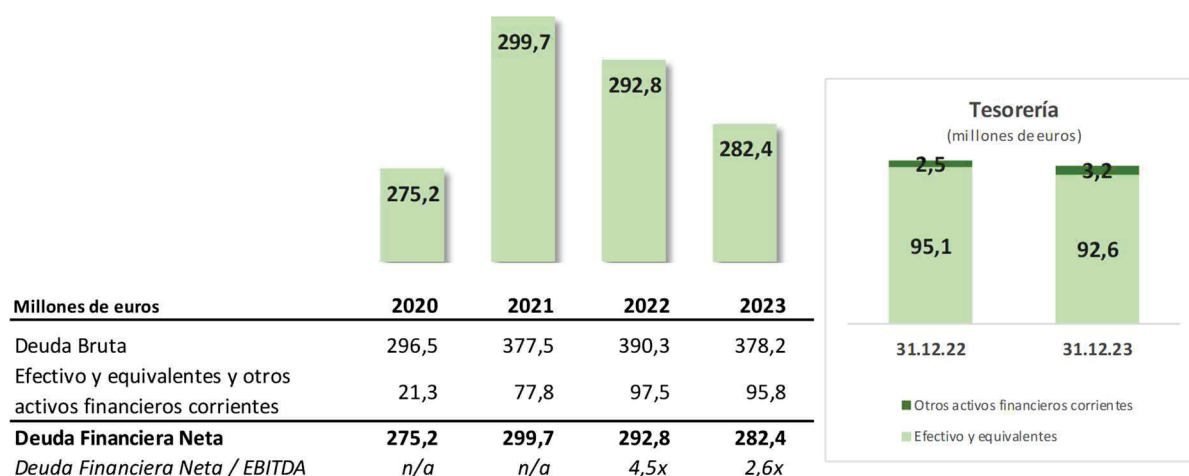
El beneficio atribuible consolidado neto del ejercicio es de 56,3 millones de euros (2022: 43,5 millones de euros), lo que significa que en los dos primeros ejercicios completos tras la última refinanciación y la recepción del préstamo por parte del FASEE el Grupo ha reforzado su patrimonio neto consolidado en casi 100 millones de euros.

2.4 Situación financiera

La deuda financiera neta se sitúa en 282,4 millones de euros al 31/12/2023 (31/12/2022: 292,8 millones de euros), lo que supone una reducción de 10,4 millones en el ejercicio.

El Grupo ha generado un flujo de caja de explotación de 71,3 millones de euros en el ejercicio, lo que le ha permitido acometer el pago de inversiones por importe de 33,2 millones de euros y, adicionalmente, amortizar 18,6 millones de principal de la financiación sindicada, incluyendo la cancelación anticipada de la totalidad de la Financiación ICO recibida en 2020, en lo que supone una mejora en cuanto al cumplimiento del calendario de repagos acordado con las entidades en la última novación de los préstamos en 2021. El Grupo finaliza el ejercicio, asimismo, con una sólida posición de caja, con una menor utilización de sus líneas de financiación de circulante y mejorando su deuda financiera neta.

La evolución de la deuda financiera neta de los últimos 4 ejercicios y del índice deuda financiera neta / EBITDA es la siguiente:



En total, la deuda bruta se ha reducido en 12,1 millones en 2023, por el efecto neto combinado de la amortización de deuda durante el año y por el devengo de intereses PIK del préstamo participativo del FASEE y de la deuda convertible.

Tal y como se detalla en la nota 27 de las Cuentas Anuales consolidadas del Grupo para el ejercicio 2023, en enero de 2024 el Grupo ha adquirido a sus entidades acreedoras deuda convertible a través de un procedimiento de subasta holandesa con descuento. En concreto, ha adquirido principal e intereses correspondientes a los tramos B y C y a los bonos B (nota 15 a de las Cuentas Anuales consolidadas) por un importe total de 106,7 millones de euros mediante el abono de 27,5 millones de euros, con un descuento medio del 74%. Esta recompra supone una reducción de deuda financiera neta de 65,3 millones de euros, respecto de la deuda neta de 282,4 millones de euros al 31/12/2023 y un ingreso financiero en el ejercicio 2024, neto de los gastos de la operación, de 65,3 millones de euros (por diferencia entre el flujo de pagos y el importe contable de la deuda recomprada).

Al 31/12/2023 el Grupo está en cumplimiento de los covenants establecidos en los contratos de financiación: deuda neta / EBITDA y límite máximo de capex autorizado.

2.5 Inversiones

Concluimos 2023 con la puesta en marcha de la ampliación de la acería de Amurrio para la producción de lingotes para tubo de grandes dimensiones que hasta ahora se venían produciendo en Sestao. En el mes de octubre se han producido las primeras unidades de lingote de acero destinados a la planta de Trápaga y se espera que toda la producción se desarrolle íntegramente en la nueva acería a partir del primer trimestre de 2024. Esta obra representa uno de los pilares del Plan Estratégico al permitir unificar la primera fase del proceso de fabricación de tubería en una sola cabecera, con las consiguientes eficiencias en términos de coste. Asimismo, las nuevas instalaciones permitirán ampliar la gama dimensional en la fabricación de tubo de grandes dimensiones hasta 30".

Por su parte, la planta de RDT en Texas ha acometido la instalación de una nueva línea que le permite duplicar su capacidad anual de roscado. Esta línea está equipada con la última tecnología para producir tubos roscados de alta calidad con conexiones propiedad de BTX, que ofrece un rendimiento y una fiabilidad superiores en entornos difíciles. Adicionalmente, se ha comenzado una inversión en la planta que permitirá también duplicar el tratamiento térmico de tubos respecto de las instalaciones actuales. En una primera fase, completada a finales de 2023, se han instalado los equipos de manipulación y en la segunda, ya en 2024, se instalará una nueva línea de inducción. Este aumento de la capacidad en tratamiento térmico es esencial en una fase del proceso en el que existe una importante concentración de la oferta y que se ha convertido en uno de los principales factores limitantes en el acceso al cliente en Estados Unidos.

Por último, al amparo de los fondos recibidos y dentro del marco del Plan Estratégico, continúa la ejecución de diversos proyectos orientados a impulsar la transformación de la Compañía, alineándola con los objetivos de la transición ecológica, reorientándola en su enfoque comercial, diseñando inversiones de futuro para ganar eficiencia operacional, energética y medioambiental, reforzando los objetivos ESG y mejorando la gestión del Grupo.

2.6 Cambios significativos en políticas contables y en la estructura del Grupo

Las Políticas Contables aplicadas en el ejercicio 2023 son las utilizadas para la elaboración de las Cuentas Anuales Consolidadas del Grupo del año ejercicio anterior, no habiéndose producido cambios normativos con efecto significativo en las mismas.

No se han producido variaciones en el perímetro de consolidación durante el ejercicio 2023.

3. PERSPECTIVAS DEL EJERCICIO 2024

Tras un 2023 excepcional, pero con una progresiva reducción de la cartera de pedidos a lo largo del año, prevemos que en 2024 se produzca una normalización de volúmenes y precios con un ejercicio que vendrá caracterizado por un primer semestre de menor actividad y una progresiva recuperación de la demanda a lo largo del ejercicio, si bien no parece fácil que se produzca una recuperación de precios a los niveles de este último año.

El principal factor que marca el inicio de 2024 es el elevado nivel de incertidumbre, con varias zonas del mundo en conflicto y un entorno macroeconómico caracterizado aún por una inflación relativamente elevada y por una apuesta por el mantenimiento de tipos de interés altos más tiempo de lo previsto, especialmente en la eurozona. En Europa sigue sin producirse una reactivación clara de la economía alemana lo que puede tener un efecto negativo en el resto de las economías del área. Asimismo, la fuerte entrada de tubo de origen chino y ucraniano a bajos precios es un factor para tener en cuenta en la medida en que añade presión adicional a una situación de mercado poco dinámica.

A nivel sectorial, los cierres definitivos por Vallourec de sus plantas de laminación de tubo sin soldadura en Alemania en octubre de 2023, competencia directa de nuestra compañía, nos abren sin duda oportunidades que ya estamos vislumbrando. Por otro lado, habrá que ver las implicaciones de operaciones corporativas en Estados Unidos como la posible absorción de US Steel por Nippon Steel, y la reciente integración del procesador de OCTG, Republic Tube LLC, en Tenaris.

En Estados Unidos, la atención estará puesta en las elecciones de noviembre de 2024, cuyo resultado determinará una continuidad del escenario actual o un posible retorno a una política enfocada en el mercado interno que adopte nuevamente medidas proteccionistas de la industria local. En todo caso, el acuerdo firmado en diciembre de 2023 con la Unión Europea para el mantenimiento del esquema de cuotas y exenciones libres de arancel a las importaciones de acero y aluminio hasta diciembre de 2025, es una noticia positiva que nos permite afrontar estos próximos dos años con razonable optimismo. Asimismo, se espera que la demanda de tubo para perforación y conducciones se reactive a medida que se vayan reduciendo los actuales excedentes de inventario tanto de los distribuidores como de los clientes finales.

Lo que parece claro es que la agenda medioambiental a nivel global, tal como se ha puesto de manifiesto en la reciente COP de Abu Dabi, y el compromiso cada vez mayor con la reducción de CO₂ y con la sostenibilidad nos permite vislumbrar una oportunidad de relanzamiento de inversiones para apuntalar la transición energética. En este sentido, la apuesta de Tubos Reunidos por ser un actor relevante en la producción de tubo de bajas emisiones nos posiciona de manera destacada ante unos clientes cada vez más comprometidos con esta transición. Una parte de nuestra producción en 2024 irá destinada a tubo de bajas emisiones, de cara a generar valor para nuestros clientes en su ruta hacia su descarbonización y potenciando un segmento que será sin duda uno de los vectores clave de crecimiento y generación de valor en un futuro próximo.

4. PRINCIPALES RIESGOS E INCERTIDUMBRES

Como empresa cotizada, Tubos Reunidos hace público con carácter anual un Informe de Gobierno Corporativo ("IAGC"), que se incluye en una sección separada del presente Informe de Gestión. Este IAGC es objeto de comunicación a la Comisión Nacional del Mercado de Valores y ofrece una explicación detallada del sistema de gobierno de la sociedad y de su funcionamiento en la práctica. Específicamente incluye un apartado E donde se detallan los sistemas de control del Riesgo del Grupo, incluido el fiscal, y se explican los principales riesgos e incertidumbres del Grupo, en el contexto de las perspectivas descritas en el apartado 3 anterior.

Con el fin de evitar duplicidades entre el presente Informe de Gestión y el IAGC, adjunto, se referencia la información sobre los principales riesgos e incertidumbres al citado apartado E del IAGC.

5. ACTIVIDAD DE I+D+i⁴

El Grupo otorga una especial importancia al impulso de los proyectos de I+D+i con el objetivo de mejorar los procesos y los productos. En este sentido, las actuaciones del ejercicio han estado enfocadas a la cadena de valor del hidrógeno y al avance en la descarbonización, destacando las siguientes:

- Ampliación de la gama dimensional de los tubos fabricados en la planta de Trápaga: hemos conseguido seguir creciendo en el diámetro exterior llegando hasta las 28" (711 mm) de tubo laminado en caliente, un hito que nos permite ser más competitivos en este segmento de producto.
- Laminación en la planta de Amurrio de tubos de inoxidable austenítico con resultados satisfactorios y competitivos.

⁴ Véase EINF.

Informe de Gestión Consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2023

- Hidrógeno y nuevas aplicaciones:
 - En conjunto con otras empresas del sector nos hemos presentado al PERTE (Proyecto Estratégico para la Recuperación y Transformación Económica) de energías renovables, hidrógeno renovable y almacenamiento con para nuestro proyecto H2SALT que pretende investigar y desarrollar las soluciones tecnológicas necesarias para el almacenamiento de hidrógeno subterráneo en cavernas de sal, de forma segura, eficiente y rentable.
 - Proyecto TUSAND con el objetivo principal de fabricar tubos sin costura en grados de acero inoxidable austeníticos, acero austenoferrítico y base níquel con destino final vehicular fluidos en aplicaciones submarinas y aplicaciones de almacenamiento de H2 líquido y en ureas como medio portador.
- Para nuestro mercado Upstream, hemos conseguido validar nuevos aceros con mayor composición de cromo que nuestro grado de acero actual. En especial, un 7% cromo que tiene unas propiedades magníficas para las exigencias de las tuberías de perforación.
- Asimismo, en el segmento de Downstream se ha incorporado definitivamente al catálogo de productos de la gama de tubo pequeño el grado T115, que es un grado 11%Cr para calderas, como evolución de los exitosos 9%Cr (P/T9, P/T91 y P/T92).

En nuestro enfoque de I+D+i se encuentra el apoyo para la mejora de procesos, para lo cual consideramos la definición de gemelos digitales de nuestras instalaciones como clave. Hemos conseguido modelizar nuestra perforadora de tubo grande para así poder hacer pruebas a diferentes condiciones por elementos finitos, aplicando los resultados a la realidad exigente de nuestra perforadora. Tenemos previsto seguir trabajando este concepto de gemelo digital en más máquinas clave.

6. OBJETIVOS AMBIENTALES, SOCIALES Y DE GOBERNANZA (ASG)

6.1 Medidas en materia de Gobernanza

La Compañía cuenta con un Sistema de Gobierno Corporativo sólido y alineado con las mejores prácticas, garantizando un correcto funcionamiento de los órganos sociales y de la dirección, una adecuada gestión y control, y un desarrollo del negocio de acuerdo con la ley, la transparencia y los principios innegociables de ética e integridad.

Un hito fundamental del ejercicio en materia de gobernanza ha sido la adaptación del Sistema de Cumplimiento a la reciente Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción.

Informe de Gestión Consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2023

Desde el 13 de junio de 2023 Tubos Reunidos tiene implantado, previa consulta con los representantes de los trabajadores, un nuevo sistema interno de información para la recepción de consultas y denuncias, que ha requerido la aprobación por parte del Consejo de una Política Corporativa del Sistema Interno de Información y Protección del Denunciante y de un nuevo Reglamento del Canal Ético, así como la designación por el Consejo de una persona física responsable del Sistema. Además, el Consejo ha adaptado a la nueva ley todas las normas que conforman el Sistema de Cumplimiento, en concreto las siguientes:

- Nueva Política Corporativa de Cumplimiento y Prevención de Riesgos Penales
- Nuevo Código de Conducta Ética
- Nueva Política de Regalos e Invitaciones
- Nuevo Reglamento del Órgano de Control Independiente (OCI)
- Nuevo Manual de Prevención de Riesgos Penales

El nuevo Sistema de Cumplimiento está publicado en la web corporativa y ha sido difundido al personal del Grupo a través de actividades de formación desarrolladas durante el año. Cabe destacar que, con ocasión de la celebración de la Junta General Ordinaria de Accionistas, que tuvo lugar el 29 de junio de 2023, el Presidente Ejecutivo informó expresamente a los accionistas acerca de los dos canales alternativos que tienen a su disposición para informar de las posibles infracciones penales o administrativas graves o muy graves cometidas en el seno de Tubos Reunidos de las que tengan noticia. A este respecto el Consejo de Administración elaboró un breve informe que fue puesto a disposición de los accionistas en la página web de la Sociedad con la debida antelación junto con el resto de documentación de la Junta General.

A todo lo anterior cabe añadir que el Consejo de Administración, dada la relevancia que tienen los Ciber riesgos en la actividad industrial del Grupo, ha aprobado en abril 2023 una Política Corporativa de Seguridad de los Sistemas de Información.

Asimismo, en el ámbito del marco normativo interno, el Consejo de Administración ha aprobado el Reglamento de la Comisión de Auditoría, que incorpora los más altos estándares aplicables a las sociedades cotizadas y regula el funcionamiento de dicha Comisión, estableciendo las reglas básicas de su organización y desarrollando lo previsto al respecto en el Reglamento del Consejo, cumpliendo con las recomendaciones de la guía técnica 3/2017 sobre Comisiones de Auditoría publicada por la CNMV en junio de 2017. El texto del Reglamento de la Comisión de Auditoría ha sido puesto a disposición de los accionistas y del público en general en la página web de la Sociedad.

Dentro de las acciones orientadas a perfeccionar el Sistema de Cumplimiento, el Consejo de Administración también ha aprobado un Código De Conducta Ética para Proveedores Grupo Tubos Reunidos, para extender a todos ellos el compromiso del Grupo con la ética e integridad en los negocios, con la defensa de los derechos humanos, sociales y laborales, con la seguridad y la salud, con la prevención de los riesgos laborales, y con la protección del medio ambiente y la calidad. Dicho Código, de obligado cumplimiento, vinculará a todos los proveedores, contratistas, asesores y otras empresas colaboradoras de cualquiera de las empresas de Grupo TR.

Informe de Gestión Consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2023

El Consejo de Administración también ha supervisado el Protocolo para la Prevención y Actuación frente al Acoso adaptado a la nueva Ley 2/2023, en relación con las funciones en el ámbito de compliance, y aprobación de su implantación en 2024 en todas las empresas de Grupo TR, en prueba de su compromiso de tolerancia 0 ante las situaciones de acoso.

Por último, en relación con los órganos sociales, cabe destacar la separación de los cargos de Presidente no ejecutivo y de Primer Ejecutivo, en línea con las mejores prácticas de buen gobierno corporativo y con el propósito de reforzar la independencia del Consejo de Administración. Así, tras el cese voluntario presentado por el anterior Presidente Ejecutivo D. Francisco Irazusta, el Consejo decidió acordar separación de los cargos de Presidente no ejecutivo y de Primer Ejecutivo, así como ratificar la designación de D. Carlos López de las Heras como primer ejecutivo de Grupo Tubos Reunidos a partir del 31 de agosto de 2023. Del mismo modo, el 21 de diciembre de 2023 D. Josu Calvo Moreira fue nombrado Consejero Independiente de la Sociedad por cooptación, así como Presidente no ejecutivo del Consejo de Administración.

6.2 Sostenibilidad

Nuestra actividad de fabricación de acero es elegible según el Reglamento de Taxonomía 2020/852 de la UE (sistema de clasificación de las actividades económicas sostenibles en base a criterios objetivos) y está alineada con la mitigación del cambio climático, como se detalla en nuestro Estado de información No Financiera anual.

En el presente ejercicio hemos puesto en marcha un Comité Estratégico de ESG que despliega las políticas de Sostenibilidad y un Comité Operativo, transversal a toda la organización, que pone en marcha las acciones para implementarlas, para lo que se reúne con carácter mensual liderado por el director corporativo del área.

Como eje vertebral de estas políticas, la dirección de Sostenibilidad está liderando la elaboración de un Plan director de Sostenibilidad (PdS), pilar fundamental del Plan Estratégico de la compañía, que se presentará al Consejo de Administración en el primer trimestre de 2024 para su aprobación. Este primer PdS pretende impulsar la transformación sostenible de GTR y de su cadena de valor y tiene un horizonte 2024-2028.

Una de las principales actividades en que ha trabajado el Comité Operativo en 2023 es el cálculo de la huella ambiental por producto, según estándares internacionales de análisis del ciclo de vida (ACV), y se han elaborado las primeras 2 declaraciones ambientales de producto (DAP/EDP) de GTR, certificadas por un verificador independiente, que están disponibles en la web de la compañía, así como en la plataforma Environdec. La huella ambiental de ambos productos arroja valores totales inferiores al de empresas del sector comparables.

Otro de los proyectos estratégicos en este ámbito es preparar el concepto y registro de un tubo de acero sin soldadura de bajas emisiones, como pieza clave para apoyar a nuestros clientes en su proceso de transición a una economía descarbonizada.

Como primer paso hemos diseñado, junto con una empresa especializada en digitalización, una herramienta para el cálculo de la huella de carbono organizacional con Alcance 1 y 2, basado en la metodología de la ISO 14064 para plantear los cálculos y poder posteriormente validar los datos de una forma normalizada. Esta herramienta, además, asienta la generación de una base de captación de datos automática desde nuestros sistemas de reporte, dando seguridad al proceso. Estamos trabajando actualmente en el diseño ampliado de la misma, lo que nos permitirá, mediante un análisis de ciclo de vida de nuestros procesos y productos, calcular la huella de carbono de estos y su huella ambiental. Con este sistema seremos capaces de generar las Declaraciones Ambientales de todos nuestros productos progresivamente de manera más ágil y autonomía.

En 2023 seguimos avanzando en ser ejemplo de economía circular. Retornamos al proceso de fabricación de tubería el 100% de la chatarra de acero que generamos, principal materia prima utilizada y generada en nuestra fabricación. Ello, unido al reciclado de otros materiales, nos permite mantener más de un 95% de reciclado total.

Asimismo, los residuos generados en el proceso son segregados y gestionados de acuerdo con las mejores técnicas de valorización y reutilización disponibles.

Según tenemos previsto en nuestro PdS, trabajamos para mejorar nuestra eficiencia energética. Una iniciativa destacada es potenciar el autoconsumo con energías de origen limpio y en 2023 ha comenzado la instalación de una planta fotovoltaica en la fábrica de Amurrio y en 2024 continuaremos en la de Trápaga. El proyecto total implica colocar aproximadamente 32.000 paneles solares, que ocuparán una superficie total de alrededor de 64.000 m², con lo que generaremos un autoconsumo renovable de un 8% de nuestra demanda eléctrica aproximadamente.

Un hito fundamental en la transformación sostenible de la compañía ha sido culminar en 2023 la concentración de ambas acerías en una más potente y eficiente desde un punto de vista operativo y medioambiental.

Adicionalmente, de cara a contar con apoyos para financiar algunas de las inversiones críticas previstas en nuestro Plan Estratégico -necesarias para avanzar en ampliar y mejorar la gama de productos y fabricarlos de manera más sostenibles- durante la segunda mitad de 2023 hemos trabajado en un completo dossier para presentar un proyecto tractor al PERTE de Descarbonización de la Industria, cuya primera convocatoria se lanza por el gobierno en enero de 2024.

6.3 Aspectos sociales

En 2023 se ha concluido con éxito la negociación de los Convenios Colectivos de los dos principales centros de producción del grupo, las plantas de Amurrio y Trápaga, que engloban más del 85% de la plantilla del Grupo. Los nuevos Convenios, con vigencia hasta 2027, aseguran un entorno de estabilidad para los próximos años al mismo tiempo que garantizan el mantenimiento o mejora de las condiciones de los trabajadores.

Asimismo, dentro de los procesos de concentración contemplados en el Plan Estratégico, a lo largo del ejercicio se ha trasladado al personal de la acería de Sestao a la nueva acería unificada de Amurrio, en la que se realizará toda la producción de acero a partir de enero de 2024.

Informe de Gestión Consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2023

El ejercicio ha venido también caracterizado por el inicio de un Expediente Temporal de Regulación de Empleo (ERTE) de la planta de Amurrio a partir del 1 de septiembre de 2023, como medida para hacer frente a la caída de demanda y producción en la parte final del año.

Cerramos el ejercicio 2023 con una plantilla de 1.376 personas con un 91% de empleo fijo, consolidando nuestra apuesta por el empleo estable y de calidad.

7. HECHOS SIGNIFICATIVOS POSTERIORES AL CIERRE

En enero de 2024 la Sociedad Dominante ha adquirido a sus acreedores financieros un importe de 106,7 millones de euros de deuda, correspondiente a los tramos B y C y a los bonos B del Acuerdo de refinanciación de 2019. De este importe, 90,4 millones corresponden a principal de la financiación y 16,3 millones a intereses devengados no vencidos a dicha fecha. Esta adquisición se ha realizado a través de una subasta holandesa en la que se ha obtenido un descuento medio de 74,2 céntimos por cada euro de deuda, ascendiendo el desembolso realizado a 27,5 millones de euros, lo que ha generado una reducción de deuda financiera neta y un resultado financiero de, aproximadamente, 65 millones de euros que se reflejarán en las cuentas anuales de 2024.

Esta operación, iniciada meses antes de su perfeccionamiento, es una de las iniciativas para promover una reducción del endeudamiento del Grupo enmarcada dentro del Plan Estratégico 2021 – 2028 y ha sido posible por la generación de caja del Grupo en los ejercicios 2022 y 2023, derivada del cumplimiento de dicho Plan.

Con esta operación, junto con la amortización íntegra de los préstamos con garantía ICO recibidos en la pandemia por importe de 7,5 millones de euros, realizada a su vez en diciembre de 2023, el Grupo ha reducido su deuda financiera bruta en un total superior a los 110 millones de euros, reforzando su balance y fortaleciendo su patrimonio neto por el ingreso financiero obtenido. Estas operaciones se han hecho con la autorización previa de todos los acreedores financieros de Tubos Reunidos, S.A. afectados, incluyendo entidades financieras, bonistas y el Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas (FASEE).

El impacto de la operación de recompra de deuda con descuento sobre los principales epígrafes del balance consolidado, tomando como referencia las Cuentas Anuales Consolidadas del Grupo a 31/12/2023, es el siguiente:

<u>Millones de euros</u>	<u>Cuentas Anuales</u> <u>31/12/2023</u>	<u>Recompra</u> <u>deuda</u>	<u>Valores tras</u> <u>la recompra</u>
Patrimonio neto atribuible a la sociedad dominante	3,6	65,3	68,9
Deuda financiera bruta	378,2	(97,8)	280,4
Deuda financiera neta	282,4	(65,3)	217,1
EBITDA ejercicio 2023	106,8	-	106,8
Ratio DFN / EBITDA	2,64x	-	2,04x

Estas cifras son relevantes para interpretar adecuadamente la situación financiero-patrimonial del Grupo y su nivel de apalancamiento financiero al inicio del ejercicio 2024.

Informe de Gestión Consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2023

Del mismo modo, con fecha 15 de febrero de 2024, el Consejo de Administración ha aprobado una actualización del Plan Estratégico 2021 – 2028 (nota 6.1). Esta actualización incorpora el efecto de esta operación de recompra de deuda con descuento, actualiza la situación de la demanda aparente y la evolución reciente de precios de venta y costes de producción y la estabilidad para los dos próximos ejercicios del marco normativo comercial en EE. UU. Asimismo, mantiene, como elementos esenciales, los objetivos de sostenibilidad, la digitalización y la mejora de la competitividad del Grupo.

8. CAPITAL SOCIAL Y ACCIONES PROPIAS

Durante el ejercicio 2023 todas las operaciones con acciones propias se han realizado en el marco del Contrato de Liquidez suscrito con NORBOLSA, sociedad de valores, S.A. (entidad registrada en la CNMV desde 1989 con Nº de Registro Oficial 40). En concreto, se han comprado 5.769 miles de acciones propias y se han vendido 5.979 miles de acciones propias, manteniéndose un saldo de autocartera a 31/12/2023 de 524 mil acciones, lo que supone un 0,3% del total de las acciones de la sociedad.

9. PERÍODO MEDIO DE PAGO A PROVEEDORES

El período medio de pago a proveedores durante el ejercicio 2023 se indica en la nota 18 de las Cuentas Anuales Consolidadas.

ANEXO I: MEDIDAS ALTERNATIVAS DE RENDIMIENTO

La Autoridad Europea de Valores y Mercados (“ESMA”¹) publicó el 5 de octubre de 2015 en su página web, las “Directrices sobre Medidas Alternativas de Rendimiento” (MAR o APMs²), de obligado cumplimiento para todos los emisores cuyos valores estén admitidos a negociación en un mercado oficial y que deban publicar información regulada según lo establecido por la Directiva 2004/109/CE sobre transparencia.

El objetivo de estas Directrices sobre APMs es promover la utilidad y transparencia de aquellas APMs que se incluyen en los folletos o en la información regulada y con su cumplimiento, se pretende promover la utilidad y transparencia de la información que se facilita al mercado, mejorando su comparabilidad, fiabilidad y comprensibilidad.

Las Directrices sobre APMs se refieren a aquellas medidas financieras del rendimiento financiero pasado o futuro, de la situación financiera o de los flujos de efectivo del Grupo, que no se encuentren definidas o detalladas en el marco de información financiera que le resulta aplicable (en el caso de Grupo Tubos Reunidos, las Normas Internacionales de Información Financiera, NIIF).

Grupo Tubos Reunidos considera que incluir determinadas medidas de rendimiento no financiero y otras medidas financieras relevantes para la gestión del negocio, adicionalmente a las APMs definidas en los criterios de la directriz de ESMA, contribuye al objetivo citado respecto del cumplimiento de la directriz, aunque esta información deba entenderse como complementaria pero no sustitutiva de las APMs tal como se definen en la directriz.

Los indicadores a los que se refiere la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, se incluyen en el Anexo correspondiente al Estado de Información no Financiera (EINF).

¹ *European Securities and Markets Authority*

² *Alternative Performance Measures*

Definiciones y utilidad individual de las Medidas de Rendimiento**A. Medidas económico-financieras**

Medida	Definición / propósito
EBITDA (Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization)	Resultado del ejercicio una vez descontados el resultado financiero, el impuesto sobre beneficios, el deterioro y resultado por enajenaciones de inmovilizado y la amortización del inmovilizado. Se trata de una medida de uso común para evaluar la rentabilidad de una compañía, sirve de base para comparaciones y para otras medidas de rendimiento.
EBITDA LTM	EBITDA de los últimos 12 meses ("last twelve months"). Se calcula sumando los últimos 12 EBITDAs mensuales. Su utilidad es la del EBITDA del ejercicio, para periodos no coincidentes con el año natural.
CAPEX (Inversiones)	Acrónimo en inglés de "Capital Expenditures" se calcula como la suma de las adiciones del periodo de inmovilizado intangible y de inmovilizado material.
OPEX (Gastos Operativos)	Acrónimo en inglés de "Operational Expenditures" se calcula como la suma de los consumos (Aprovisionamientos y variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación), los gastos de personal y otros gastos de explotación. Se excluye el importe de Otros ingresos de explotación y Otras ganancias/(pérdidas) netas.
Deuda Financiera Bruta	Suma de los recursos ajenos corrientes y no corrientes que se desglosan en la Nota 15 de las Cuentas Anuales consolidadas adjuntas. Se utiliza para analizar el nivel de endeudamiento del Grupo, referenciándolo también a otras medidas alternativas como el EBITDA o determinar el nivel de apalancamiento (en referencia al total de la deuda y el Patrimonio neto consolidado del Grupo).
Deuda Financiera Neta (DFN)	Deuda Financiera Bruta, descontados los saldos de efectivo y otros equivalentes y otros activos financieros corrientes. Se utiliza para analizar el nivel de endeudamiento del Grupo, referenciándolo también a otras medidas alternativas como el EBITDA, determinar el apalancamiento neto y como herramienta para la gestión del riesgo de liquidez.
Variación de la DFN	Diferencia entre los saldos de la Deuda Financiera Neta al inicio y al final del periodo de referencia.
DFN a 31/12/2023 tras la recompra de deuda	DFN a 31/12/2023 incorporando el impacto de operación de recompra de deuda con descuento formalizada en enero de 2024. Se utiliza, en lugar de la DFN, por el impacto tan significativo de la operación de recompra en las cifras que se utilizan para el análisis del nivel del endeudamiento del Grupo.

Informe de Gestión Consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2023

Liquidez disponible	Suma del efectivo y otros equivalentes, el límite de las líneas de crédito (a corto y a largo plazo) comprometidas no dispuestas al cierre del periodo de referencia y los límites de las líneas de <i>factoring</i> no dispuestos, neto de eventuales limitaciones a la disposición de fondos. Establece la capacidad para hacer frente a compromisos de pago a corto plazo, por lo que es una herramienta fundamental en la gestión del riesgo de liquidez.
Cash-flow o flujo de caja neto	Variación del importe de la partida efectivo y otros equivalentes al inicio y al final del periodo de referencia.
Capital circulante	Resultado del importe de los saldos de existencias y clientes y otras cuentas a cobrar, menos acreedores comerciales, anticipos de clientes, remuneraciones pendientes de pago y saldos acreedores con Administraciones Públicas (no incluida la deuda aplazada)
Variación del capital circulante	Diferencia entre los saldos del capital circulante al inicio y al final del periodo de referencia.
Patrimonio Neto a efectos mercantiles	Suma del patrimonio neto contable de la Sociedad matriz del Grupo, Tubos Reunidos, S.A. y el importe de los préstamos que tengan la consideración de participativos en la fecha de referencia del dato. Quedan excluidos, por tanto, aquellos préstamos que podrían ser participativos bajo determinadas hipótesis que no se estén cumpliendo a dicha fecha.

B. Medidas operativas

Medida	Definición / propósito
Ventas por segmentos comerciales	Ventas de tubo sin soldadura en función de la tipología y destino del producto según los estándares habituales en la industria de fabricación de tubos sin soldadura: downstream, midstream, upstream y mecánico/industrial.
Ventas por zonas geográficas	Ventas de tubo sin soldadura en función del país del cliente solicitante. Es posible que el destino final de los materiales sea otro país, o incluso que el lugar de entrega difiera del país del cliente, en especial cuando se trata de proyectos en los que se integran los tubos. No obstante, por razones operativas, se consideran las ventas por zonas geográficas en función del país del cliente.
Cartera de pedidos	Volumen de pedidos en firme que, probablemente, serán objeto de reconocimiento futuro en el epígrafe "Importe neto de la cifra de negocios" de la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada. Un pedido es considerado en firme, solo cuando genera obligaciones entre el Grupo y el cliente.
Contratación	Volumen total de las ventas del ejercicio más variación del importe de la cartera de pedidos.
Ajuste por DDP	Importe de las ventas a clientes que han sido facturadas pero que, en función del Incoterm de entrega del producto, no han podido ser objeto de registro contable en el período por no cumplir los criterios de cambio de control establecidos por la NIIF 15.

Informe de Gestión Consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2023

Toneladas fundidas	Toneladas de chatarra fundidas junto con ferroaleaciones y otros materiales en la acería para la fabricación de palanquilla o lingote, que son los elementos primarios básicos para la producción de tubos en el Grupo.
Toneladas laminadas	Toneladas de acero que han completado el proceso de laminación dentro del ciclo productivo del Grupo.
Toneladas vendidas	Toneladas de tubo de acero que han sido vendidas a clientes

C. Indicadores bursátiles

Medida	Definición / propósito
Cotización media del ejercicio	Media aritmética de las cotizaciones de cierre diarias de la acción durante el ejercicio
Cotización al cierre del ejercicio	Última cotización de la acción de fecha más próxima a la de cierre del ejercicio
Capitalización bursátil al cierre del ejercicio	Valor de multiplicar (i) el número de acciones del capital social de la Sociedad dominante emitidas en Bolsa a fecha de cierre del ejercicio por (ii) la cotización al cierre del ejercicio. Muestra el valor del Grupo en la bolsa de valores a dicha fecha.
Acciones negociadas anuales	Volumen de acciones negociadas en el ejercicio anual de referencia

Informe de Gestión Consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2023

Conciliación de las Medidas Alternativas de Rendimiento con las Cuentas Anuales para los ejercicios 2023 y 2022**A - Medidas económico-financieras**

Miles de euros, en su caso	2023	2022
Resultado del ejercicio	56.546	43.461
Resultado financiero	36.572	16.012
Impuesto sobre beneficios	(8.799)	(5.508)
Deterioro, reversión y resultado por enajenaciones del inmovilizado	5.459	(5.252)
Amortización del inmovilizado	16.979	15.834
EBITDA	106.757	64.547
Adiciones de inmovilizado material	37.065	14.178
Adiciones de inmovilizado inmaterial	914	538
CAPEX	37.979	14.716
Aprovisionamientos	162.879	206.888
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	13.340	(23.562)
Gastos de personal	111.442	101.875
Otros gastos de explotación	147.524	174.393
OPEX	435.185	459.594
Recursos ajenos no corrientes	362.248	361.319
Recursos ajenos corrientes	15.995	29.001
Deuda Financiera Bruta	378.243	390.320
Efectivo y otros equivalentes	(92.573)	(95.105)
Otros activos financieros Corrientes	(3.226)	(2.463)
Deuda Financiera Neta (DFN)	282.444	292.752
Efectivo y otros equivalentes	92.573	95.105
Líneas de crédito no dispuestas	736	39
Líneas de factoring no dispuestas	17.349	6.846
Efectivo no disponible (nota 24)	(1.828)	(1.880)
Liquidez disponible	108.830	100.110
Deuda Financiera Neta al inicio del ejercicio	292.752	299.692
Deuda Financiera Neta al cierre del ejercicio	282.444	292.752
Variación de la DFN	10.308	6.940
Existencias	107.818	129.464
Clientes y otras cuentas a cobrar	15.989	22.644
Acreedores comerciales	(68.209)	(111.467)
Anticipos de clientes	(3.056)	(13.885)
Remuneraciones pendientes de pago	(13.383)	(21.004)
Saldo acreedores con Administraciones Públicas	(4.946)	(4.682)
Capital Circulante	34.213	1.070
Capital circulante al inicio del ejercicio	1.070	(18.747)
Capital circulante al cierre del ejercicio	34.213	1.070
Variación del Capital circulante	(33.143)	(19.817)
Capital Social de la Sociedad matriz	3.494	3.494
Patrimonio Neto contable de la Sociedad matriz	16.699	(11.102)
Préstamos participativos	119.779	115.651
PATRIMONIO NETO a efectos mercantiles de la Sociedad matriz	136.478	104.549
Patrimonio neto / Capital Social	39,06	29,92

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Informe de Gestión Consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2023

B - Medidas operativas

Miles de euros	2023	2022
Ventas zonas geográficas		
España	27.428	30.556
Resto Unión Europea	182.390	151.241
Norte América	230.225	252.034
Oriente Medio y Africa	28.746	31.192
Lejano Oriente	25.541	6.348
Otros	11.089	6.810
Total ventas	505.419	478.181
Ventas por segmento		
Generación de energía, refino y petroquímica (Downstream)	106.313	98.519
Petróleo y Gas - OCTG (Upstream)	197.732	169.705
Petróleo y Gas - Conducciones (Midstream)	108.248	81.983
Construcción, Mecánico, Industrial	93.126	127.974
Total ventas	505.419	478.181

C - Indicadores Bursátiles

	2023	2022
Cotización media del ejercicio (euros)	0,628	0,322
Cotización al cierre del ejercicio (euros)	0,645	0,246
Capitalización bursátil (miles de euros)	112.669	42.971
Acciones negociadas anuales (miles de acciones)	437.999	96.815

DATOS IDENTIFICATIVOS DEL EMISOR

Fecha fin del ejercicio de referencia: [31/12/2023]

CIF: [A-48011555]

Denominación Social:

[**TUBOS REUNIDOS, S.A.**]

Domicilio social:

[BARRIO SAGARRIBAI, S/Nº (AMURRIO) ALAVA]

A. ESTRUCTURA DE LA PROPIEDAD

A.1. Complete el siguiente cuadro sobre el capital social y los derechos de voto atribuidos, incluidos, en su caso, los correspondientes a las acciones con voto por lealtad, a la fecha de cierre del ejercicio:

Indique si los estatutos de la sociedad contienen la previsión de voto doble por lealtad:

☐ Sí
☒ No

Fecha de última modificación	Capital social (€)	Número de acciones	Número de derechos de voto
30/06/2022	3.493.617,76	174.680.888	174.680.888

Indique si existen distintas clases de acciones con diferentes derechos asociados:

☐ Sí
☒ No

A.2. Detalle los titulares directos e indirectos de participaciones significativas a la fecha de cierre del ejercicio, incluidos los consejeros que tengan una participación significativa:

Nombre o denominación social del accionista	% derechos de voto atribuidos a las acciones		% derechos de voto a través de instrumentos financieros		% total de derechos de voto
	Directo	Indirecto	Directo	Indirecto	
DON JOAQUIN GOMEZ DE OLEA MENDARO	3,35	2,73	0,00	0,00	6,08
ACCION CONCERTADA GRUPO ZORRILLA LEQUERICA PUIG	10,22	0,00	0,00	0,00	10,22
BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A.	0,00	5,96	0,00	0,00	5,96

En enero de 2023 fue notificada a la sociedad la disolución y liquidación de la mercantil Elguero, S.A., que a 31 de diciembre de 2022 era titular directo de una participación significativa del 3,33% del capital social. Tras la citada disolución y liquidación, las 5.819.474 acciones de Tubos Reunidos S.A. de las que Elguero S.A. era titular fueron adjudicadas a partes iguales entre los cuatro socios de la mercantil, los hermanos Ybarra Aznar, recibiendo cada uno de ellos tras el reparto un 25% de dichas acciones.

Con fecha 19 de octubre de 2023, el accionista significativo D. Joaquin Gomez de Olea Mendaro transmitió 2.029.671 acciones representativas de un 1,16% de Tubos Reunidos S.A. a la sociedad mercantil BARANGO, S.L., en la que participa y de la que ostenta el control. BARANGO S.L. se haya integrada en la Acción Concertada Grupo Barandiaran.

Detalle de la participación indirecta:

Nombre o denominación social del titular indirecto	Nombre o denominación social del titular directo	% derechos de voto atribuidos a las acciones	% derechos de voto a través de instrumentos financieros	% total de derechos de voto
BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A.	PECRI INVERSIÓN S.L. UNIPERSONAL	5,96	0,00	5,96
DON JOAQUIN GOMEZ DE OLEA MENDARO	DON ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	0,91	0,00	0,91
DON JOAQUIN GOMEZ DE OLEA MENDARO	DON GUIILERMO BARANDIARAN OLLEROS	0,33	0,00	0,33
DON JOAQUIN GOMEZ DE OLEA MENDARO	DOÑA MARÍA BARANDIARAN OLLEROS	0,33	0,00	0,33
DON JOAQUIN GOMEZ DE OLEA MENDARO	DOÑA ALEJANDRA LUCA DE TENA OYARZUN	0,00	0,00	0,00
DON JOAQUIN GOMEZ DE OLEA MENDARO	GESLURAN SL	0,00	0,00	0,00
DON JOAQUIN GOMEZ DE OLEA MENDARO	BARANGO S.L.	1,16	0,00	1,16
ACCION CONCERTADA GRUPO ZORRILLA LEQUERICA PUIG	DOÑA LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	1,10	0,00	1,10
ACCION CONCERTADA GRUPO ZORRILLA LEQUERICA PUIG	DOÑA MERCEDES PUIG PEREZ DE GUZMAN	5,82	0,00	5,82
ACCION CONCERTADA GRUPO ZORRILLA LEQUERICA PUIG	DOÑA MERCEDES ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	1,10	0,00	1,10
ACCION CONCERTADA GRUPO ZORRILLA LEQUERICA PUIG	DON ALFONSO ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	1,10	0,00	1,10

Nombre o denominación social del titular indirecto	Nombre o denominación social del titular directo	% derechos de voto atribuidos a las acciones	% derechos de voto a través de instrumentos financieros	% total de derechos de voto
ACCION CONCERTADA GRUPO ZORRILLA LEQUERICA PUIG	DOÑA PILAR ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	1,10	0,00	1,10

Indique los movimientos en la estructura accionarial más significativos acaecidos durante el ejercicio:

Movimientos más significativos

Con carácter adicional a lo mencionado en el apartado A.1 anterior, durante el ejercicio 2023 los movimientos más significativos en la estructura accionarial han sido los siguientes:

La participación significativa del accionista BBVA ha descendido paulatinamente durante 2023, bajando de un 12,37% del capital a 1 de enero de 2023 a un 5,96% a fecha 31 de diciembre de 2023. En la fecha de emisión del presente Informe la participación del titular indirecto BBVA es del **5,21%** del capital social.

A.3. Detalle, cualquiera que sea el porcentaje, la participación al cierre del ejercicio de los miembros del consejo de administración que sean titulares de derechos de voto atribuidos a acciones de la sociedad o a través de instrumentos financieros, excluidos los consejeros que se hayan identificado en el apartado A.2, anterior:

Nombre o denominación social del consejero	% derechos de voto atribuidos a las acciones (incluidos votos por lealtad)		% derechos de voto a través de instrumentos financieros		% total de derechos de voto	Del % total de derechos de voto atribuidos a las acciones, indique, en su caso, el % de los votos adicionales atribuidos que corresponden a las acciones con voto por lealtad	
	Directo	Indirecto	Directo	Indirecto		Directo	Indirecto
DON EMILIO YBARRA AZNAR	1,53	0,00	0,00	0,00	1,53	0,00	0,00
DOÑA LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	1,10	0,00	0,00	0,00	1,10	0,00	0,00
DON ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	0,91	0,01	0,00	0,00	0,92	0,00	0,00
DON JORGE GABIOLA MENDIETA	0,27	0,01	0,00	0,00	0,28	0,00	0,00

% total de derechos de voto titularidad de miembros del consejo de administración

3,83

Durante el ejercicio 2023 la participación accionarial del consejero dominical D. Emilio Ybarra Aznar ha aumentado como resultado de la disolución y liquidación del accionista significativo Elguero S.A., desde un 0,70% a 31 de diciembre de 2022 a un 1,53% en la actualidad.

Asimismo, durante el ejercicio 2023 la participación directa del consejero independiente D. Jorge Gabiola Mendieta ha aumentado de un 0,14% a 31 de diciembre de 2022 a un 0,27% en la actualidad.

Detalle de la participación indirecta:

Nombre o denominación social del consejero	Nombre o denominación social del titular directo	% derechos de voto atribuidos a las acciones (incluidos votos por lealtad)	% derechos de voto a través de instrumentos financieros	% total de derechos de voto	Del % total de derechos de voto atribuidos a las acciones, indique, en su caso, el % de los votos adicionales atribuidos que corresponden a las acciones con voto por lealtad
Sin datos					

Detalle el porcentaje total de derechos de voto representados en el consejo:

% total de derechos de voto representados en el consejo de administración

24,37

El porcentaje de capital representado en el Consejo de Administración asciende al 24,37% y se desglosa de la siguiente manera:

10,22% Acción Concertada Grupo Zorrilla Lequerica
6,08% Acción Concertada Grupo Barandiarán (accionista de control D. Joaquín Gómez de Olea Mendaro)
5,96% del titular BBVA
1,53% del titular Emilio Ybarra Aznar
0,28% del titular Jorge Gabiola Mendieta
0,30% Clima S.A. (sociedad de autocartera)

A.4. Indique, en su caso, las relaciones de índole familiar, comercial, contractual o societaria que existan entre los titulares de participaciones significativas, en la medida en que sean conocidas por la sociedad, salvo que sean escasamente relevantes o deriven del giro o tráfico comercial ordinario, excepto las que se informen en el apartado A.6:

Nombre o denominación social relacionados	Tipo de relación	Breve descripción
Sin datos		

A.5. Indique, en su caso, las relaciones de índole comercial, contractual o societaria que existan entre los titulares de participaciones significativas, y la sociedad y/o su grupo, salvo que sean escasamente relevantes o deriven del giro o tráfico comercial ordinario:

Nombre o denominación social relacionados	Tipo de relación	Breve descripción
Sin datos		

A.6. Describa las relaciones, salvo que sean escasamente relevantes para las dos partes, que existan entre los accionistas significativos o representados en el consejo y los consejeros, o sus representantes, en el caso de administradores persona jurídica.

Explique, en su caso, cómo están representados los accionistas significativos. En concreto, se indicarán aquellos consejeros que hubieran sido nombrados en representación de accionistas significativos, aquellos cuyo nombramiento hubiera sido promovido por accionistas significativos, o que estuvieran vinculados a accionistas significativos y/o entidades de su grupo, con especificación de la naturaleza de tales relaciones de vinculación. En particular, se mencionará, en su caso, la existencia, identidad y cargo de miembros del consejo, o representantes de consejeros, de la sociedad cotizada, que sean, a su vez, miembros del órgano de administración, o sus representantes, en sociedades que ostenten participaciones significativas de la sociedad cotizada o en entidades del grupo de dichos accionistas significativos:

Nombre o denominación social del consejero o representante, vinculado	Nombre o denominación social del accionista significativo vinculado	Denominación social de la sociedad del grupo del accionista significativo	Descripción relación/cargo
DON ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	DON JOAQUIN GOMEZ DE OLEA MENDARO	DON JOAQUIN GOMEZ DE OLEA MENDARO	Familiar. El Sr. Consejero es pariente de segundo grado en línea colateral por afinidad de D. Joaquín Gomez de Olea Mendaro, y titular de acciones integradas en el accionista significativo Acción Concertada Grupo Barandiaran.
DOÑA LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	ACCION CONCERTADA GRUPO ZORRILLA LEQUERICA PUIG	ACCION CONCERTADA GRUPO ZORRILLA LEQUERICA PUIG	Familiar. La Sra. Consejera es miembro de la familia Zorrilla-Lequerica y titular de acciones integradas en el accionista significativo Acción Concertada Grupo Zorrilla-Lequerica Puig.
DON CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	ACCION CONCERTADA GRUPO ZORRILLA LEQUERICA PUIG	ACCION CONCERTADA GRUPO ZORRILLA LEQUERICA PUIG	Familiar. El Sr. Consejero tiene una relación de parentesco por afinidad con las personas titulares de acciones integradas en

Nombre o denominación social del consejero o representante, vinculado	Nombre o denominación social del accionista significativo vinculado	Denominación social de la sociedad del grupo del accionista significativo	Descripción relación/cargo
			el accionista significativo Acción Concertada Grupo Zorrilla Lequerica Puig
DON ENRIQUE MIGOYA PELAEZ	BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A.	PECRI INVERSIÓN S.L. UNIPERSONAL	Profesional. El Sr. Consejero es directivo del accionista significativo, con el cargo de Head of Industrial and Real Estate Equity Holdings (Strategy & M&A), y representante legal y Presidente del Consejo de Administración del titular directo.

En la fecha de cierre del ejercicio 2023 los accionistas con participaciones significativas que tienen representación en el Consejo de la Sociedad son los siguientes:

- 1.- El Grupo Zorrilla-Lequerica tiene dos representantes, Dña. Leticia Zorrilla de Lequerica y D. Cristóbal Valdés.
- 2.- El Grupo Barandiarán tiene un representante, D. Alfonso Barandiarán.
- 3.- El BBVA tiene un representante, D. Enrique Migoya.

En relación al accionista significativo BBVA, indicar que el mismo mantiene su posición indirecta en la Sociedad a través del titular indirecto PECRI Inversión S.L Unipersonal, sociedad íntegramente participada por BBVA.

A.7. Indique si han sido comunicados a la sociedad pactos parasociales que la afecten según lo establecido en los artículos 530 y 531 de la Ley de Sociedades de Capital. En su caso, descríbalos brevemente y relacione los accionistas vinculados por el pacto:

☐ Sí
☒ No

Indique si la sociedad conoce la existencia de acciones concertadas entre sus accionistas. En su caso, descríbalas brevemente:

☒ Sí
☐ No

Intervinientes acción concertada	% de capital social afectado	Breve descripción del concierto	Fecha de vencimiento del concierto, si la tiene
DON JOAQUIN GOMEZ DE OLEA MENDARO, DON ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS, DON GUIILERMO BARANDIARAN	6,08	ACCIÓN CONCERTADA TÁCITA GRUPO BARANDIARAN	No tiene

Intervinientes acción concertada	% de capital social afectado	Breve descripción del concierto	Fecha de vencimiento del concierto, si la tiene
OLLEROS, DOÑA MARÍA BARANDIARAN OLLEROS, DOÑA ALEJANDRA LUCA DE TENA OYARZUN, GESLURAN SL, BARANGO S.L.			
DON ALFONSO ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG, DOÑA MERCEDES PUIG PEREZ DE GUZMAN, DOÑA MERCEDES ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG, DOÑA LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG, DOÑA PILAR ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	10,22	ACCION CONCERTADA TÁCITA GRUPO ZORRILLA-LEQUERICA PUIG	No tiene

En el caso de que durante el ejercicio se haya producido alguna modificación o ruptura de dichos pactos o acuerdos o acciones concertadas, indíquelo expresamente:

No se ha producido ningún cambio significativo ni ruptura de las acciones concertadas en 2023.

Solo se ha producido una modificación de la composición de la Acción Concertada Grupo Barandiaran, sin alteración de la participación significativa que esta ostenta en la sociedad, producida por la transmisión de fecha 19 de octubre de 2023 por D. Joaquín Gómez de Olea Mendaro de 2.029.671 acciones representativas de un 1,16% de Tubos Reunidos S.A. a la sociedad mercantil BARANGO, S.L., que se haya integrada en la Acción Concertada Grupo Barandiaran.

A.8. Indique si existe alguna persona física o jurídica que ejerza o pueda ejercer el control sobre la sociedad de acuerdo con el artículo 5 de la Ley del Mercado de Valores. En su caso, identifíquela:

[] Sí
[√] No

A.9. Complete los siguientes cuadros sobre la autocartera de la sociedad:

A fecha de cierre del ejercicio:

Número de acciones directas	Número de acciones indirectas(*)	% total sobre capital social
	524.487	0,30

(*) A través de:

Nombre o denominación social del titular directo de la participación	Número de acciones directas
CLIMA, S.A.	524.487
Total	524.487

Explique las variaciones significativas habidas durante el ejercicio:

Explique las variaciones significativas

A) EL 4 DE ABRIL DE 2023 SE COMUNICÓ A LA CNMV LAS OPERACIONES DE AUTOCARTERA DEL PRIMER TRIMESTRE DEL EJERCICIO, EN LAS SE QUE COMUNICÓ UNA ADQUISICION DE 1.746.768 ACCIONES Y LA VENTA DE 1.812.429 ACCIONES
B) EL 4 DE JULIO DE 2023 SE COMUNICÓ A LA CNMV LAS OPERACIONES DE AUTOCARTERA DEL SEGUNDO TRIMESTRE DEL EJERCICIO, EN LAS SE QUE COMUNICÓ UNA ADQUISICION DE 1.443.726 ACCIONES Y LA VENTA DE 1.605.440 ACCIONES
C) EL 4 DE OCTUBRE DE 2023 SE COMUNICÓ A LA CNMV LAS OPERACIONES DE AUTOCARTERA DEL TERCER TRIMESTRE DEL EJERCICIO, EN LAS SE QUE COMUNICÓ UNA ADQUISICION DE 1.220.533 ACCIONES Y LA VENTA DE 1.193.639 ACCIONES
D) EL 4 DE ENERO DE 2024 SE COMUNICÓ A LA CNMV LAS OPERACIONES DE AUTOCARTERA DEL CUARTO TRIMESTRE DEL EJERCICIO, EN LAS SE QUE COMUNICÓ UNA ADQUISICION DE 1.357.780 ACCIONES Y LA VENTA DE 1.367.037 ACCIONES

A.10. Detalle las condiciones y plazo del mandato vigente de la junta de accionistas al consejo de administración para emitir, recomprar o transmitir acciones propias:

La Junta General de Accionistas celebrada el 29 de junio de 2023 autorizó la adquisición de acciones propias directamente por la Sociedad o a través de sociedades del Grupo, mediante cualquier modalidad de adquisición, hasta el número máximo de acciones permitido por la legislación mercantil vigente, por un precio equivalente al de cotización a la fecha de realización de cada operación, concediendo la autorización para un periodo de cinco años a partir de la fecha de aprobación, es decir, hasta el 29 de octubre de 2028.

En dicha Junta se acordó dejar sin efecto, en lo no ejecutado, la autorización concedida en la Junta General de fecha 30 de junio de 2022, y asimismo se acordó expresamente que las operaciones de adquisición derivativa de acciones propias se realicen observando en todo momento las condiciones establecidas en la legislación aplicable y los compromisos asumidos por la Sociedad.

A.11. Capital flotante estimado:

	%
Capital flotante estimado	75,63

A.12. Indique si existe cualquier restricción (estatutaria, legislativa o de cualquier índole) a la transmisibilidad de valores y/o cualquier restricción al derecho de voto. En particular, se comunicará la existencia de cualquier tipo de restricciones que puedan dificultar la toma de control de la sociedad mediante la adquisición de sus acciones en el mercado, así como aquellos regímenes de autorización o comunicación previa que, sobre las adquisiciones o transmisiones de instrumentos financieros de la compañía, le sean aplicables por normativa sectorial.

☐ Sí
☒ No

A.13. Indique si la junta general ha acordado adoptar medidas de neutralización frente a una oferta pública de adquisición en virtud de lo dispuesto en la Ley 6/2007.

☐ Sí
☒ No

En su caso, explique las medidas aprobadas y los términos en que se producirá la ineficiencia de las restricciones:

A.14. Indique si la sociedad ha emitido valores que no se negocian en un mercado regulado de la Unión Europea.

☐ Sí
☒ No

En su caso, indique las distintas clases de acciones y, para cada clase de acciones, los derechos y obligaciones que confiera:

B. JUNTA GENERAL

B.1. Indique y, en su caso detalle, si existen diferencias con el régimen de mínimos previsto en la Ley de Sociedades de Capital (LSC) respecto al quórum de constitución de la junta general:

☐ Sí
☒ No

B.2. Indique y, en su caso, detalle si existen diferencias con el régimen previsto en la Ley de Sociedades de Capital (LSC) para la adopción de acuerdos sociales:

☐ Sí
☒ No

B.3. Indique las normas aplicables a la modificación de los estatutos de la sociedad. En particular, se comunicarán las mayorías previstas para la modificación de los estatutos, así como, en su caso, las normas previstas para la tutela de los derechos de los socios en la modificación de los estatutos.

Las normas aplicables a la modificación de los Estatutos de la Sociedad son las previstas en la vigente Ley de Sociedades de Capital, sin ninguna especialidad al respecto.

B.4. Indique los datos de asistencia en las juntas generales celebradas en el ejercicio al que se refiere el presente informe y los de los dos ejercicios anteriores:

Fecha junta general	Datos de asistencia				Total
	% de presencia física	% en representación	% voto a distancia Voto electrónico	Otros	
29/06/2016	32,26	30,17	0,00	0,00	62,43
De los que Capital flotante	0,97	9,25	0,00	0,00	10,22
22/06/2017	34,87	28,91	0,00	0,00	63,78
De los que Capital flotante	6,50	5,04	0,00	0,00	11,54
27/06/2018	35,53	23,45	0,00	0,00	58,98
De los que Capital flotante	2,50	7,82	0,00	0,00	10,32
27/06/2019	25,80	26,98	0,00	0,00	52,78
De los que Capital flotante	2,07	3,20	0,00	0,00	5,27
27/07/2019	17,00	36,78	0,00	0,00	53,78
De los que Capital flotante	0,09	11,04	0,00	0,00	11,13
29/10/2020	23,80	22,00	1,70	0,25	47,75
De los que Capital flotante	0,00	2,62	1,70	0,25	4,57
30/06/2021	23,61	19,16	0,47	4,14	47,38
De los que Capital flotante	0,00	2,94	0,47	4,14	7,55
28/10/2021	23,75	23,14	0,47	0,35	47,71
De los que Capital flotante	0,00	6,79	0,47	0,35	7,61
16/12/2021	23,75	22,96	0,00	0,01	46,72
De los que Capital flotante	0,00	6,60	0,00	0,01	6,61
30/06/2022	23,96	22,98	0,01	0,02	46,97
De los que Capital flotante	0,23	6,64	0,01	0,02	6,90
29/06/2023	18,67	22,48	0,04	0,01	41,20
De los que Capital flotante	3,29	3,87	0,04	0,01	7,21

Para realizar un análisis comparativo de los datos de asistencia a las juntas generales del ejercicio 2023 y los tres ejercicios anteriores debe tenerse en cuenta que, con carácter excepcional, debido a las limitaciones derivadas de la situación de riesgo para la salud pública originadas por la pandemia de Covid-19, la Junta General Ordinaria de Accionistas del año 2021 se celebró con asistencia exclusivamente telemática. Asimismo, las dos Juntas Generales Extraordinarias celebradas en octubre y diciembre de 2021 con el objeto de aprobar la fusión de tres sociedades filiales y

el nombramiento de dos consejeras independientes, respectivamente, fueron celebradas de forma exclusivamente telemática. El porcentaje de asistencia física de las juntas en 2021 deriva de que a los consejeros se les tuvo por presentes físicamente.

B.5. Indique si en las juntas generales celebradas en el ejercicio ha habido algún punto del orden del día que, por cualquier motivo, no haya sido aprobado por los accionistas:

[] Sí
[√] No

B.6. Indique si existe alguna restricción estatutaria que establezca un número mínimo de acciones necesarias para asistir a la junta general, o para votar a distancia:

[] Sí
[√] No

B.7. Indique si se ha establecido que determinadas decisiones, distintas a las establecidas por Ley, que entrañan una adquisición, enajenación, la aportación a otra sociedad de activos esenciales u otras operaciones corporativas similares, deben ser sometidas a la aprobación de la junta general de accionistas:

[] Sí
[√] No

B.8. Indique la dirección y modo de acceso a la página web de la sociedad a la información sobre gobierno corporativo y otra información sobre las juntas generales que deba ponerse a disposición de los accionistas a través de la página web de la Sociedad:

La dirección de la página web de la sociedad es www.tubosreunidosgroup.com, y la información sobre Gobierno Corporativo y otra información sobre las Juntas Generales que deba ponerse a disposición de los accionistas se incluye en el apartado Información para Accionistas e Inversores de la citada página.

El video de la Junta General Ordinaria de Accionistas de 29 de junio 2023 está disponible en el apartado Junta General Ordinaria de Accionistas en el siguiente link: <https://www.tubosreunidosgroup.com/es/investors/junta-general-ordinaria-de-accionistas>

C. ESTRUCTURA DE LA ADMINISTRACION DE LA SOCIEDAD

C.1. Consejo de administración

C.1.1 Número máximo y mínimo de consejeros previstos en los estatutos sociales y el número fijado por la junta general:

Número máximo de consejeros	14
Número mínimo de consejeros	5
Número de consejeros fijado por la junta	11

El número de consejeros quedó fijado en 11 por acuerdo de la Junta General Extraordinaria de Accionistas celebrada el 16 de diciembre de 2021.

C.1.2 Complete el siguiente cuadro con los miembros del consejo:

Nombre o denominación social del consejero	Representante	Categoría del consejero	Cargo en el consejo	Fecha primer nombramiento	Fecha último nombramiento	Procedimiento de elección
DOÑA MARÍA SICILIA SALVADORES		Independiente	CONSEJERO	16/12/2021	16/12/2021	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DON JORGE GABIOLA MENDIETA		Independiente	CONSEJERO COORDINADOR INDEPENDIENTE	30/05/2013	29/10/2020	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DON JESÚS PÉREZ RODRIGUEZ-URRUTIA		Independiente	CONSEJERO	30/01/2020	29/10/2020	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DON EMILIO YBARRA AZNAR		Dominical	VICEPRESIDENTE 1º	16/08/1999	30/06/2021	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DON ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS		Dominical	CONSEJERO	27/09/2013	30/06/2021	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DOÑA ANA ISABEL MUÑOZ BERAZA		Independiente	CONSEJERO	07/05/2015	29/06/2023	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS

Nombre o denominación social del consejero	Representante	Categoría del consejero	Cargo en el consejo	Fecha primer nombramiento	Fecha último nombramiento	Procedimiento de elección
DOÑA LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG		Dominical	CONSEJERO	29/06/2004	30/06/2021	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DOÑA TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ		Independiente	CONSEJERO	16/12/2021	16/12/2021	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DON CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA		Dominical	CONSEJERO	27/02/2018	30/06/2022	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DON ENRIQUE MIGOYA PELAEZ		Dominical	CONSEJERO	31/05/2018	29/06/2023	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DON JOSU CALVO MOREIRA		Independiente	PRESIDENTE	21/12/2023	21/12/2023	COOPTACION

Número total de consejeros

11

Indique los ceses que, ya sea por dimisión o por acuerdo de la junta general, se hayan producido en el consejo de administración durante el periodo sujeto a información:

Nombre o denominación social del consejero	Categoría del consejero en el momento del cese	Fecha del último nombramiento	Fecha de baja	Comisiones especializadas de las que era miembro	Indique si el cese se ha producido antes del fin del mandato
DON FRANCISCO IRAZUSTA RODRIGUEZ	Ejecutivo	29/10/2020	31/08/2023	Solo era miembro de la Comisión Ejecutiva	SI

Causa del cese, cuando se haya producido antes del término del mandato y otras observaciones; información sobre si el consejero ha remitido una carta al resto de miembros del consejo y, en el caso de ceses de consejeros no ejecutivos, explicación o parecer del consejero que ha sido cesado por la junta general

Tal y como fue comunicado al mercado mediante Comunicación de Información Privilegiada de fecha 14 de julio de 2023, el Consejo de Administración de Tubos Reunidos S.A. tomó razón en dicha fecha de la comunicación remitida el 13 de julio de 2023 por D. Francisco Irazusta Rodríguez, en la que informaba de su cese voluntario como Presidente Ejecutivo de la Sociedad y como miembro del Consejo de Administración, con efectos desde el 31 de agosto de 2023, para asumir un nuevo reto profesional en una compañía internacional fuera de España.

En cuanto a la causa del cese, según manifestó D. Francisco Irazusta en su carta, las razones por las que había decidido presentar su cese voluntario son las siguientes:

"He recibido una propuesta de desarrollo personal y profesional de ámbito internacional fuera de España muy importante para mí y para mi familia. Hemos decidido emprender una nueva aventura y por tanto he tomado esta decisión. Estoy convencido de que la situación actual de la Compañía ha mejorado respecto al momento de mi incorporación en abril de 2020, y de que tanto el gran trabajo que está haciendo el Consejo, como la gran labor desplegada por el equipo directivo, permitirán a Tubos Reunidos ejecutar con éxito su ambicioso Plan Estratégico."

De acuerdo con lo previsto en los Estatutos sociales de Tubos Reunidos S.A. y en el Reglamento del Consejo, desde el 31 de agosto de 2023, fecha en la cual el Sr. Irazusta cesó en sus funciones, y en tanto se produjera la designación de un nuevo Presidente no ejecutivo del Consejo de Administración, el Vicepresidente D. Emilio Ybarra Aznar asumió temporalmente las funciones propias de la presidencia, continuando D. Carlos López de las Heras al frente de la primera línea ejecutiva como Director General.

El 27 de julio de 2023 el Consejo de Administración aprobó formalmente la separación de los cargos de Presidente no ejecutivo y de Primer Ejecutivo, en línea con las mejores prácticas de buen gobierno corporativo y con el propósito de reforzar la independencia del Consejo de Administración.

El 21 de diciembre de 2023 D. Josu Calvo Moreira fue nombrado Consejero Independiente de la Sociedad por cooptación, así como Presidente no ejecutivo del Consejo de Administración, lo cual fue comunicado al mercado mediante comunicación de Otra Información Relevante el mismo día 21 de diciembre. De esta forma, Tubos Reunidos ha fortalecido su Consejo de Administración y su modelo de Gobierno Corporativo con un Presidente no ejecutivo, para poder hacer frente a los exigentes retos a los que se enfrenta el Grupo en los próximos años.

D. Josu Calvo Moreira no tiene funciones ejecutivas en Tubos Reunidos y mantendrá su cargo actual como CEO de Gonvarri Industries.

El Consejo de Administración ha agradecido expresamente al Vicepresidente D. Emilio Ybarra Aznar la gran aportación a la Compañía realizada en ejercicio temporal de las funciones de la presidencia.

C.1.3 Complete los siguientes cuadros sobre los miembros del consejo y su distinta categoría:

CONSEJEROS EJECUTIVOS		
Nombre o denominación social del consejero	Cargo en el organigrama de la sociedad	Perfil
Sin datos		

CONSEJEROS EXTERNOS DOMINICALES		
Nombre o denominación social del consejero	Nombre o denominación del accionista significativo a quien representa o que ha propuesto su nombramiento	Perfil
DON EMILIO YBARRA AZNAR	DON EMILIO YBARRA AZNAR	Licenciado en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid, cuenta con el certificado de Business Administration de Harvard University en Boston y el PADE del IESE. En su actividad profesional ha combinado experiencia internacional y nacional, así como diversos puestos de responsabilidad en empresas cotizadas y entidades financieras. Comenzó su carrera como analista de Corporate Finance en JP Morgan en Madrid, Nueva York y Londres. En 1993 se incorpora al área de expansión internacional del Grupo Prisa en Madrid, comenzando así su andadura en el mundo de la comunicación que luego desarrolló desde 1995 y durante 20 años en Vocento. En Vocento ha tenido responsabilidades en el área comercial y de marketing, ha sido Director General del Diario La Rioja y del Diario El Correo en Bilbao, adjunto al Consejero Delegado del Diario ABC, Presidente de CMVocento, y Director General de Comunicación del grupo. Actualmente es socio fundador y dirige Kemet corner, una empresa de

CONSEJEROS EXTERNOS DOMINICALES

Nombre o denominación social del consejero	Nombre o denominación del accionista significativo a quien representa o que ha propuesto su nombramiento	Perfil
		asesoría en comunicación estratégica, imagen de marca y relaciones públicas. Es Presidente del consejo de administración de la sociedad Mezouna S.L., y consejero independiente de Elecnor, S.A., en la que ha sido vocal de la Comisión de Auditoria hasta mayo 2022 y actualmente es Presidente de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad.
DON ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	DON JOAQUIN GOMEZ DE OLEA MENDARO	Licenciado en Derecho por la Universidad de Deusto de Bilbao. MBA por la Universidad de Houston, Texas. Creating Value Through Financial Management Program Universidad de Pennsylvania, The Wharton School. Comenzó su carrera profesional en el año 1995 en Tafisa dentro del departamento financiero, pasando en el 1997 a la consultora francesa Cap Gemini y Gemini Consulting dentro del área de estrategia. A principios de 2005 apostó por la Start Up Secosol como director de expansión nacional e internacional y a finales de 2005 entró en Kroll hasta el año 2012 llegando a ser Director General para España y Portugal. Ha sido consejero durante más de dos décadas de varias filiales del Grupo Elecnor. Adicionalmente desde el año 2005 está involucrado en diversos Consejos de Administración, habiendo sido Consejero de Santa Ana de Bolueta, y actualmente es Consejero de Tasdey S.A. (inversiones financieras), de Gapara S.L. (Inmobiliaria), de Geslurán (inversiones financieras), de Effective Seaborne Engineering Solution, S.L. (start up vincula al transporte marítimo de contenedores); cargos que compagina con la presidencia del Consejo de Mapex, sociedad tecnológica de control de producción, Presidente de Inversiones Berruenco (Inversiones en Search Fund) y Presidente de Mapex (Líder del sector MES en España), y adicionalmente ostenta el cargo de patrón de la Fundación Gondra Barandiarán.
DOÑA LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	ACCION CONCERTADA GRUPO ZORRILLA LEQUERICA PUIG	Licenciada en Derecho por la Universidad de Deusto de Bilbao. MBA por la Universidad Pontificia de Comillas, ICADE Madrid. Comenzó su actividad profesional como gerente de banca de empresas en el Santander Central Hispano. En el año 2000 se incorpora a Payma móviles. En 2003 se incorpora a Euroquality como consultor comercial y en 2005 en Boxnox como directora comercial y de organización.
DON CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	ACCION CONCERTADA GRUPO ZORRILLA LEQUERICA PUIG	Cristóbal Valdés es Licenciado en Derecho y Diplomado en Economía por la Universidad de Deusto (Bilbao) y MBA por el Instituto de Empresa, y cuenta con una gran experiencia industrial e internacional. Inició su carrera profesional en empresas como Carrefour España y Leroy Merlin España, donde fue Director de Compras, y el Grupo Adeo en Francia, donde fue Director Internacional de Producto. En 2008 se incorpora a Bergé Marítima como Consejero Delegado durante

CONSEJEROS EXTERNOS DOMINICALES

Nombre o denominación social del consejero	Nombre o denominación del accionista significativo a quien representa o que ha propuesto su nombramiento	Perfil
		siete años, dirigiendo también las empresas participadas por este Grupo y formando parte de los Consejos de Administración vinculados al mismo. Fue igualmente Vicepresidente de la patronal portuaria ANESCO. Desde 2015 hasta 2020 fue el Presidente de Venanpri Tools, división de Herramientas de Venanpri Group, grupo multinacional de capital canadiense resultado de la integración de las antiguas Ingersoll Tillage Group y Corporación Patricio Echevarría, que cuenta con más de 1.400 trabajadores y una presencia destacada en Europa, Norteamérica (principal mercado) y Latam. Fue miembro del Comité Ejecutivo de ADEGI (Asociación Patronal de Guipuzkoa). De 2020 a 2023 ha sido Director General y Administrador Único de Jealsa Corporación Alimentaria, segundo grupo europeo fabricante de conservas, y otros productos alimenticios, con flota propia, y plantas en España, Brasil, Chile y Guatemala. Actualmente es Consejero Delegado de Grupo Alvic, corporación global líder dedicada al diseño, producción y comercialización de componentes para mobiliario de cocina, baño, oficina y decoración en general propiedad de KKR, Arta Capital y la familia fundadora. Con ocho plantas industriales en España, Francia y Estados Unidos y presencia comercial en más de 100 países. Asimismo es Presidente de STRATAGEM, S.A.S.
DON ENRIQUE MIGOYA PELAEZ	PECRI INVERSIÓN S.L. UNIPERSONAL	D. Enrique Migoya Peláez es Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad Autónoma de Madrid; Programa de Desarrollo Directivo y Programa Corporativo de Dirección por el IESE. Actualmente es Head of Industrial and Real Estate Equity Holdings (Strategy & M&A) de BBVA, donde gestiona la cartera de participadas del banco. Su trayectoria profesional se ha desarrollado principalmente en la actividad de M&A, durante 7 años en el banco de inversión Goetzpartners, y los últimos 16 años en diversas posiciones en BBVA tanto en private equity como en gestión de la cartera industrial. Representa como consejero al banco en diversos consejos de administración entre los que caben destacar Informa D&B (en el que es Presidente de la Comisión de Auditoría), CESCE, S.A (en el que es Presidente de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones), Corporación IBV Participaciones Empresariales S.A. (de la que es Presidente del Consejo de Administración), Neotec Capital Riesgo SCR, Coinversión Neotec SCR, Momentum Social Investment Holding S.L., PECRI Inversión S.L. (de la que es Presidente del Consejo de Administración), Inverahorro S.L. (de la que es Administrador Mancomunado) y Crea Madrid Nuevo Norte, S.A., y ha participado en

CONSEJEROS EXTERNOS DOMINICALES		
Nombre o denominación social del consejero	Nombre o denominación del accionista significativo a quien representa o que ha propuesto su nombramiento	Perfil
		otros consejos como Occidental Hoteles o Textil Textura. Asimismo es consejero de la sociedad cotizada METROVACESA, S.A.

Número total de consejeros dominicales	5
% sobre el total del consejo	45,45

CONSEJEROS EXTERNOS INDEPENDIENTES	
Nombre o denominación social del consejero	Perfil
DOÑA MARÍA SICILIA SALVADORES	Licenciada en Derecho por la Universidad Complutense y en Administración de Empresas por la Universidad San Pablo-CEU, Máster en Políticas Públicas y Económicas por el Instituto Nacional de Administración Pública/ENA y por la London School of Economics and Political Science (LSE) respectivamente, y cuenta con formación ejecutiva por Harvard Business School. Ha trabajado en Iberdrola Renovables como responsable de prospectiva regulatoria en 23 países y como Subdirectora General de Planificación Energética del Gobierno de España. Actualmente es Directora de Estrategia y Planificación en Enagás, empresa global de infraestructuras gasistas que forma parte del IBEX35, y asimismo es Consejera Independiente de Soltec Power Holdings, y Consejera dominical en la empresa francesa DualMetha, en representación de Enagás Emprande (filial de Enagás S.A.).
DON JORGE GABIOLA MENDIETA	Abogado y Licenciado en Derecho por la Universidad de Deusto, inició su carrera profesional en la división de auditoria de Arthur Andersen, pasando después al departamento legal y fiscal de la misma firma. En 1986 se incorporó a Tubos Reunidos donde asumió diversas responsabilidades, hasta que en 1996 fue nombrado Secretario del Consejo de Administración de la sociedad matriz, cargo que ocupó desde el año 2009 hasta el 15 de Octubre de 2018 como autónomo independiente sin relación laboral ni de carácter ejecutivo con la Sociedad. Es consejero de Tubos Reunidos S.A. desde el 30 de mayo de 2013 hasta la actualidad, siendo nombrado Presidente del Consejo de Administración no ejecutivo el 15 de octubre de 2018. El 28 de abril de 2020 cesó en el cargo de Presidente no Ejecutivo y fue nombrado Consejero Coordinador de Tubos Reunidos, S.A. Ha sido también Secretario y Vocal del Consejo de Administración de las sociedades del Grupo tales como Productos Tubulares y Almacenes Metalúrgicos. Está inscrito en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas (ROAC), como no ejerciente. Actualmente es Consejero de la compañía Vicinay, S.A. y de Vicinay Marine, S.L. También es consejero de Inmobiliaria del Club de Campo de la Sociedad Bilbaina, S.A.
DON JESÚS PÉREZ RODRIGUEZ-URRUTIA	El Sr. Pérez Rodríguez-Urrutia cuenta con una amplia experiencia de más de 36 años ejerciendo funciones de dirección en grandes compañías como CEO o de Dirección General y Dirección Financiera. A lo largo de su larga experiencia profesional ha sido Presidente en España de BNPP Real Estate, CEO de Occidental Hoteles, CFO de Metrovacesa, Director General Corporativo de Grupo Ence y CEO de Planeta DeAgostini, así como CFO y Secretario General de Abengoa.

CONSEJEROS EXTERNOS INDEPENDIENTES	
Nombre o denominación social del consejero	Perfil
	Dentro de sus responsabilidades de dirección en sus funciones ejecutivas, mantiene una amplia experiencia de trabajo con Entidades Financieras, reguladores, inversores, o instituciones públicas. Asimismo ha dirigido procesos de transformación de Compañías en coordinación con las entidades financieras, gestionando su reestructuración financiera y operativa para reconducir su rentabilidad. Cuenta con amplia experiencia en Consejos de Administración donde ha pertenecido a los Consejos de Abengoa, Befesa, Telvent, Logista, la Socimi francesa Gecina, GMP, Levantina de Mármol o Denarius, entre otros. Asimismo ha sido Senior Advisor de BNP y miembro del Consejo asesor de Schindler. Actualmente es Consejero de las compañías Project Qsar Investments y Alto Minerals, S.L.U y también dirige en Madrid el Círculo de Empresarios del Sur de España (CESUR).
DOÑA ANA ISABEL MUÑOZ BERAZA	Licenciada en Económicas por la Universidad de Zúrich (Suiza). master en Executive MBA University of Chicago. Miembro del Comité Asesor de la Universidad de Chicago. Miembro de la Junta IWF (International Women Forum) y Miembro del Consejo Asesor de Spain Start Up. Ha realizado cursos de formación para consejeros y gobierno corporativo en el Instituto de Consejeros y Administradores (ICA), así como en el IMD, Suiza "High Performance Boards". Ha desarrollado su carrera en el mercado financiero trabajado en Merrill Lynch en Suiza, Inglaterra, Estados Unidos y España. Ha dirigido equipos y formado parte del comité de dirección tanto en Zúrich como en Madrid. Posteriormente, dirigió un Family Office en España. Como resultado de esta carrera internacional, habla siete idiomas. Ha sido Consejera Independiente y Presidenta del Comité de Auditoría de NATRA, S.A y representante persona física del consejero PIZMARGNA SERVICIOS DE CONSULTORIA S.L. en la sociedad no cotizada LANINVER S H C, S.L. Actualmente es Consejera Independiente de la entidad Ernesto Ventos, S.A.
DOÑA TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ	Licenciada en Económicas y Empresariales por la Facultad de Económicas de Málaga (1976-1981), Programa de Consejeros IESE (abril-julio 2021), Programa Ejecutivo para Mujeres en Alta Dirección en ESADE (octubre de 2014-junio de 2015), Programa Ejecutivo en Harvard (mayo de 2013), PDD en el IESE (enero-mayo de 2010). Programa W2W (PWC) para ayudar a altas directivas a convertirse en consejeras (octubre de 2017-junio de 2018); ha estado vinculada al sector eléctrico, desempeñando diversas funciones en RED ELECTRICA CORPORACIÓN, donde ha sido CFO en los últimos 7 años , y miembro de los Consejos y Comisiones de diversas filiales, desempeñando desde esta posición funciones relacionadas con la gestión de riesgos, la administración y la contabilidad, la estrategia y el control de gestión . Asimismo ha sido Consejera y Presidenta de REE Finance BV, Consejera Independiente y miembro de la Comisión de Auditoría de Grenergy Renovables y consejera independiente y Presidenta de la Comisión de Auditoría de Singular People, S.A. En la actualidad es Consejera Independiente y miembro de la Comisión de Auditoría de Corporación Acciona Energías Renovables S.A (Acciona Energía) y Consejera Independiente, Presidenta de la Comisión de Auditoría y miembro de la Comisión de Sostenibilidad de Promotora de Informaciones, S.A. (PRISA).
DON JOSU CALVO MOREIRA	D. Josu Calvo Moreira estudió Ciencias Económicas y Empresariales en la Universidad del País Vasco, es Master of Arts in Economics of the European Community por la University of Exeter, Reino Unido y cuenta con diversos postgrados, entre los que destaca el Programa Dirección General (PDG) del IESE. Inició su carrera en 1993 como Consultor Senior de Operaciones Industriales en Andersen Consulting, tras lo cual en 1997 se incorporó a Gonvarri Industries como adjunto a la dirección general de Gonvarri Burgos. Desde entonces ha ocupado diversas

CONSEJEROS EXTERNOS INDEPENDIENTES

Nombre o denominación social del consejero	Perfil
	posiciones directivas en Gonvarri, entre ellas COO en 2008. Desde 2010 y hasta la actualidad ejerce como Chief Executive Officer (CEO) de Gonvarri Industries. Asimismo, actualmente es miembro del Patronato de la Fundación Seres y miembro del Consejo de Dirección de Unesid. También colabora académicamente con IE Business School. Su experiencia en Consejos de Administración en el ámbito del sector industrial es amplia: ejerció como Consejero Dominical de Logesta desde 2008 a 2010 y actualmente es miembro de consejos de administración de diversas sociedades filiales y participadas de Gonvarri Industries, incluyendo Joint Ventures Internacionales, así como Consejero Delegado mancomunado de la mercantil Green Cold Storage, S.L.

Número total de consejeros independientes	6
% sobre el total del consejo	54,55

Indique si algún consejero calificado como independiente percibe de la sociedad, o de su mismo grupo, cualquier cantidad o beneficio por un concepto distinto de la remuneración de consejero, o mantiene o ha mantenido, durante el último ejercicio, una relación de negocios con la sociedad o con cualquier sociedad de su grupo, ya sea en nombre propio o como accionista significativo, consejero o alto directivo de una entidad que mantenga o hubiera mantenido dicha relación.

En su caso, se incluirá una declaración motivada del consejo sobre las razones por las que considera que dicho consejero puede desempeñar sus funciones en calidad de consejero independiente.

Nombre o denominación social del consejero	Descripción de la relación	Declaración motivada
Sin datos		

OTROS CONSEJEROS EXTERNOS

Se identificará a los otros consejeros externos y se detallarán los motivos por los que no se puedan considerar dominicales o independientes y sus vínculos, ya sea con la sociedad, sus directivos, o sus accionistas:

Nombre o denominación social del consejero	Motivos	Sociedad, directivo o accionista con el que mantiene el vínculo	Perfil
Sin datos			

Número total de otros consejeros externos	N.A.
% sobre el total del consejo	N.A.

Indique las variaciones que, en su caso, se hayan producido durante el periodo en la categoría de cada consejero:

Nombre o denominación social del consejero	Fecha del cambio	Categoría anterior	Categoría actual
DON JESÚS PÉREZ RODRIGUEZ-URRUTIA	23/02/2023	Otro Externo	Independiente

La calificación del consejero D. Jesús Pérez Rodríguez como independiente tuvo lugar por acuerdo de Consejo de fecha 23 de febrero de 2023, previo informe favorable de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones. Con anterioridad a dicha fecha, y desde su nombramiento como consejero el 30 de enero de 2020 y hasta el 22 de febrero de 2023, tuvo la categoría de "otros externos".

C.1.4 Complete el siguiente cuadro con la información relativa al número de consejeras al cierre de los últimos 4 ejercicios, así como la categoría de tales consejeras:

	Número de consejeras				% sobre el total de consejeros de cada categoría			
	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020
Ejecutivas					0,00	0,00	0,00	0,00
Dominicales	1	1	1	1	20,00	20,00	20,00	20,00
Independientes	3	3	3	1	50,00	75,00	75,00	33,33
Otras Externas					0,00	0,00	0,00	0,00
Total	4	4	4	2	36,36	36,36	36,36	20,00

C.1.5 Indique si la sociedad cuenta con políticas de diversidad en relación con el consejo de administración de la empresa por lo que respecta a cuestiones como, por ejemplo, la edad, el género, la discapacidad, o la formación y experiencia profesionales. Las entidades pequeñas y medianas, de acuerdo con la definición contenida en la Ley de Auditoría de Cuentas, tendrán que informar, como mínimo, de la política que tengan establecida en relación con la diversidad de género.

- ☒ Sí
☐ No
☐ Políticas parciales

En caso afirmativo, describa estas políticas de diversidad, sus objetivos, las medidas y la forma en que se ha aplicado y sus resultados en el ejercicio. También se deberán indicar las medidas concretas adoptadas por el consejo de administración y la comisión de nombramientos y retribuciones para conseguir una presencia equilibrada y diversa de consejeros.

En caso de que la sociedad no aplique una política de diversidad, explique las razones por las cuales no lo hace.

Descripción de las políticas, objetivos, medidas y forma en que se han aplicado, así como los resultados obtenidos

El artículo 10.8 del Reglamento del Consejo, aprobado el 27 de enero de 2022 y que fue objeto de información a Junta General de Accionistas el 30 de junio de 2022, establece que el Consejo velará por que los procedimientos de selección de Consejeros favorezcan la diversidad de género, de experiencias y de conocimientos en su seno que faciliten la selección de consejeras y que en general que no adolezcan de sesgos implícitos que puedan implicar discriminación alguna por razón de sexo, edad, origen, religión, discapacidad y orientación sexual, y en su artículo 26.A.b) establece que la Comisión de Nombramientos y Retribuciones (CNR) debe propiciar la deseable diversidad en el Consejo desde el punto de vista

de género, estableciendo un objetivo de representación para el sexo menos representado en el mismo y elaborar orientaciones y políticas de diversidad sobre cómo alcanzar dicho objetivo.

La Sociedad ha venido aplicando en ejercicios anteriores a 2022 una política no escrita de diversidad en el Consejo, como demuestra la incorporación en diciembre de 2021 de dos consejeras, que supuso un notable incremento de la presencia femenina pasando de un 20% a un 36,36% del total de consejeros.

El Consejo de Administración en 2022 dio un paso más al establecer una Política Corporativa de Selección de Consejeros y Diversidad en el Consejo de Administración, que fue aprobada por el Consejo de Administración el 27 de octubre de 2022 y forma parte del sistema de Gobierno Corporativo de Grupo Tubos Reunidos.

El objetivo de la Política es determinar de forma expresa los principios de actuación que deben seguir el Consejo de Administración y la CNR en materia de selección, nombramiento y reelección de consejeros y consejeras, y está dirigida a favorecer una composición apropiada, equilibrada y diversa del Consejo de Administración, sin discriminación alguna, al objeto de lograr la mayor transparencia, eficacia, impulso, supervisión y control en las funciones de gestión, supervisión y representación de la Sociedad que el Consejo tiene asumidas.

La Política explicita que la necesaria presencia equilibrada y diversa de consejeros enriquece el análisis y la toma de decisiones, y aporta puntos de vista y posiciones plurales al debate de los asuntos de su competencia, que favorece la toma de decisiones atendiendo a la naturaleza y complejidad del negocio, así como al contexto social y ambiental, y marca como objetivo que el Consejo de Administración disfrute de la máxima independencia, y atienda las exigencias legales y recomendaciones de buen gobierno en relación con la composición e idoneidad que deben reunir los miembros de las distintas Comisiones internas de supervisión del Consejo de Administración.

La Política está guiada por los siguientes Valores de Actuación:

- Solvencia, conocimiento, competencia y experiencia,
- Diversidad de experiencias, de conocimientos y de género en la composición del Consejo de Administración en su conjunto,
- No discriminación e igualdad de trato en los procedimientos de selección de candidatos a ocupar el cargo de miembro del Consejo de Administración, ya sea por razón de sexo, edad, origen, religión, discapacidad, orientación sexual o cualquier otra,
- Transparencia en la selección de candidatos a consejeros, facilitándose toda la información necesaria y que se considere conveniente al respecto a las partes legítimamente interesadas,
- Exigencia de ética e integridad a los candidatos a consejeros.
- Cumplimiento, supervisión y seguimiento de la normativa aplicable y los principios de buen gobierno, adecuándose a las mejores prácticas en esta materia.

Las medidas que la Política establece para conseguir una presencia equilibrada diversa de consejeros son las siguientes:

Para lograr una composición equilibrada:

- Buscar una amplia mayoría de Consejeros no Ejecutivos y una adecuada proporción entre Consejeros Dominicales e Independientes, procurando asimismo que los Consejeros Independientes tengan un peso adecuado en el Consejo de Administración. En todo caso, se designarán cuantos Consejeros independientes sean necesarios para que tanto la Comisión de Auditoría como la Comisión de Nombramientos y Retribuciones puedan estar compuestas por el número mínimo de Consejeros independientes exigidos por la Ley, y con el perfil exigido por la Ley.
- Dentro de los Consejeros externos, la relación entre el número de Consejeros dominicales y el de independientes reflejará, en la medida de lo posible, la proporción existente entre el capital de la Sociedad representado por los Consejeros dominicales y el resto del capital.
- En la propuesta de nombramiento de Consejeros dominicales, el Consejo atenderá a la importancia en términos absolutos y comparativos de las participaciones accionariales significativas, así como al grado de permanencia y la vinculación a futuro de los titulares de dichas participaciones significativas.

Para lograr una composición diversa:

- Los procedimientos de selección de Consejeros favorecerán la diversidad de género, de experiencias y de conocimientos en su seno que faciliten la selección de consejeras, y en general que no adolezcan de sesgos implícitos que puedan implicar discriminación alguna por razón de sexo, edad, origen, religión, discapacidad y/u orientación sexual.
- Se fomentará aumentar la representación del sexo menos representado en el seno del Consejo de Administración, teniendo en cuenta las recomendaciones de buen gobierno.

La Política sí ha sido aplicada en la práctica en 2023 al haber surgido la necesidad de cubrir una vacante en el Consejo de Administración. En aplicación de dicha política corporativa de diversidad, en el mandato de búsqueda otorgado en 2023 por la CNR a una firma externa de selección para la búsqueda de Presidente no ejecutivo del Consejo de Administración se ha hecho especial hincapié en la incorporación al proceso de candidatas de sexo femenino que reunieran el perfil adecuado.

- C.1.6** Explique las medidas que, en su caso, hubiese convenido la comisión de nombramientos para que los procedimientos de selección no adolezcan de sesgos implícitos que obstaculicen la selección de consejeras, y que la compañía busque deliberadamente e incluya entre los potenciales candidatos, mujeres que reúnan el perfil profesional buscado y que permita alcanzar una presencia equilibrada de mujeres y hombres. Indique también si entre estas medidas está la de fomentar que la compañía cuente con un número significativo de altas directivas:

Explicación de las medidas

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones tiene expresamente delegada la competencia de velar por la igualdad de género en todos los procesos de incorporación de nuevos miembros al Consejo de Administración, y así se refleja en la práctica con las últimas incorporaciones al Consejo, que tuvieron lugar el 16 de diciembre de 2021, en las que la CNR, como medida para que el procedimiento de selección no adoleciera de ningún tipo de sesgo implícito que obstaculizase la selección de consejeras, dio instrucciones específicas a la firma de headhunting para la búsqueda deliberada de mujeres que reunieran el perfil adecuado. En 2023 de nuevo la Comisión de Nombramientos en el mandato de búsqueda de Presidente no Ejecutivo ha buscado deliberadamente que se incluyan como candidatas en el proceso de selección mujeres que reúnan el perfil profesional adecuado.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones fomenta asimismo la incorporación de mujeres a la Alta Dirección, y ha adoptado la misma medida en los procesos de selección llevados a cabo en el ejercicio 2023: Dar instrucciones específicas a la firma de headhunting para la búsqueda deliberada de mujeres que reunieran el perfil adecuado.

Cuando a pesar de las medidas que, en su caso, se hayan adoptado, sea escaso o nulo el número de consejeras o altas directivas, explique los motivos que lo justifiquen:

Explicación de los motivos

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones, presidida por una mujer, sí se ha manifestado expresamente al respecto, y ha dejado constancia en acta y ha transmitido al Consejo que en todo caso vela por que, al proveerse de nuevas vacantes, tanto en el Consejo como en la Alta Dirección, cuando llega el caso, el proceso de selección no adolezca de sesgos implícitos que obstaculicen la selección de mujeres. El porcentaje de consejeros de sexo femenino es del 36,36% en 2023, al igual que en 2022. El porcentaje de presencia femenina en el órgano de administración de la sociedad filial más relevante del Grupo es del 50%, y el porcentaje de altos directivos de sexo femenino es del 9,1% frente al 8,33% en 2022. La Comisión considera que todavía es escaso y mantiene su objetivo de alcanzar paulatinamente un porcentaje mayor, y tiene siempre presente la necesidad de seguir aumentando la diversidad de género en sus órganos de gobierno y dirección, y promueve expresamente en cada proceso de selección la diversidad de conocimientos, experiencias y género en la composición del Consejo y de la Alta Dirección, hasta la consecución de una composición equilibrada, con una cada vez mayor proporción de mujeres en su seno.

- C.1.7** Explique las conclusiones de la comisión de nombramientos sobre la verificación del cumplimiento de la política dirigida a favorecer una composición apropiada del consejo de administración.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones se ha manifestado expresamente al respecto, y ha dejado constancia en acta y ha transmitido al Consejo que en todo caso vela porque al proveerse de nuevas vacantes tanto en el Consejo como en la Alta Dirección, cuando llegue el caso, el proceso de selección no adolezca de sesgos implícitos que obstaculicen la selección de mujeres.

El porcentaje de consejeros de sexo femenino se vio incrementando notablemente en el ejercicio 2021, pasando del 20% en 2020 al 36,36% en 2021. Para conseguirlo, la Comisión llevó a cabo un proceso ordenado de selección, tutelado por un tercero independiente, en concreto por una firma independiente de headhunting internacional especializada en procesos de selección de consejeros, habiendo consenso en que las candidatas más adecuadas eran Dña. Teresa Quirós para la posición de Comisión de Auditoría y Dña. María Sicilia para la posición de Sector Energético/ESG. En consecuencia, tras el proceso de selección llevado a cabo y la valoración de las candidatas, la Comisión concluyó que ambas tienen conocimientos y presentan un perfil profesional cualificado e idóneo para el desempeño de las funciones propias del cargo de consejero independiente de la Sociedad, consideró que sus conocimientos y experiencia dotan al Consejo de mayor diversidad de perfiles, y su designación como consejeras independientes permite a la vez incrementar el número de miembros de esta categoría en el órgano de administración, cuestiones ambas alineadas con las recomendaciones de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones de la Sociedad ha concluido que en la última selección de consejeras realizada se cumplió con la Política de Selección de Consejeros y Diversidad en el Consejo de Administración, y que el nombramiento de ambas ha aportado al Consejo competencias que se consideran valiosas de cara al desarrollo de la actividad de la Sociedad en el camino hacia la transición energética y la descarbonización.

En 2023 ha surgido la necesidad de cubrir una vacante en el Consejo y la Comisión de Nombramientos y Retribuciones ha verificado el cumplimiento de la Política de Selección y Diversidad en el Consejo de Administración con conclusión favorable, y tiene presente la necesidad de cumplir con la citada Política, de cara a la elaboración del Plan de Sucesión del Consejo.

C.1.8 Explique, en su caso, las razones por las cuales se han nombrado consejeros dominicales a instancia de accionistas cuya participación accionarial es inferior al 3% del capital:

Nombre o denominación social del accionista	Justificación
Sin datos	

Indique si no se han atendido peticiones formales de presencia en el consejo procedentes de accionistas cuya participación accionarial es igual o superior a la de otros a cuya instancia se hubieran designado consejeros dominicales. En su caso, explique las razones por las que no se hayan atendido:

[] Sí
[√] No

C.1.9 Indique, en el caso de que existan, los poderes y las facultades delegadas por el consejo de administración, incluyendo los relativos a la posibilidad de emitir o recomprar acciones, en consejeros o en comisiones del consejo:

Nombre o denominación social del consejero o comisión	Breve descripción
COMISIÓN DELEGADA	La Comisión Delegada, también llamada Ejecutiva, tiene capacidad decisoria de ámbito general, y consecuentemente, con delegación expresa de todas las facultades legal o estatutariamente delegables, salvo que otra cosa se decida en su constitución o en un momento posterior, lo cual no se ha producido. En la Comisión Delegada la estructura de participación de las diferentes categorías de consejeros será similar a la del propio Consejo, y su Presidente y Secretario serán los del Consejo de Administración. La Comisión Delegada debe mantener puntualmente informado al Consejo en pleno de los asuntos tratados y de las decisiones que adopte. Todos los miembros del Consejo deberán recibir copia de las actas de las sesiones de la Comisión. A la Comisión Delegada le son de aplicación las mismas normas de funcionamiento previstas para el Consejo de Administración. No obstante la constitución de la Comisión Ejecutiva, ésta podrá no ejercer sus funciones ni celebrar reuniones si el Consejo estima que no es necesario, en el contexto de la actividad de la sociedad, si así lo estiman la mayoría de los Consejeros. La Comisión Delegada o Ejecutiva no se ha reunido en 2023.

C.1.10 Identifique, en su caso, a los miembros del consejo que asuman cargos de administradores, representantes de administradores o directivos en otras sociedades que formen parte del grupo de la sociedad cotizada:

Nombre o denominación social del consejero	Denominación social de la entidad del grupo	Cargo	¿Tiene funciones ejecutivas?
Sin datos			

C.1.11 Detalle los cargos de consejero, administrador o director, o representante de los mismos, que desempeñen los consejeros o representantes de consejeros miembros del consejo de administración de la sociedad en otras entidades, se traten o no de sociedades cotizadas:

Identificación del consejero o representante	Denominación social de la entidad, cotizada o no	Cargo
DON EMILIO YBARRA AZNAR	ELECNOR, S.A	CONSEJERO
DON JORGE GABIOLA MENDIETA	VICINAY, S.A	CONSEJERO
DON JORGE GABIOLA MENDIETA	VICINAY MARINE, S.L	CONSEJERO
DOÑA TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ	PROMOTORA DE INFORMACIONES, S.A PRISA	CONSEJERO
DOÑA TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ	CORPORACIÓN ACCIONA ENERGÍAS RENOVABLES, S.A	CONSEJERO
DOÑA MARÍA SICILIA SALVADORES	SOLTEC POWER HOLDINGS, S.A	CONSEJERO
DOÑA MARÍA SICILIA SALVADORES	DUALMETHA	CONSEJERO
DON ENRIQUE MIGOYA PELAEZ	METROVACESA, S.A	CONSEJERO
DOÑA ANA ISABEL MUÑOZ BERAZA	ERNESTO VENTOS, S.A	CONSEJERO
DON JESÚS PÉREZ RODRIGUEZ-URRUTIA	ALTO MINERALS, S.L.U	CONSEJERO
DON JESÚS PÉREZ RODRIGUEZ-URRUTIA	PROJECT QUASAR INVESTMENTS 2017, S.L	CONSEJERO
DON ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	INVERSIONES BERRUECO, S.L	PRESIDENTE
DON ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	INGENIERIA MAPEX, S.L	PRESIDENTE
DON ENRIQUE MIGOYA PELAEZ	CREA MADRIDNUEVO NORTE, S.A	CONSEJERO
DON EMILIO YBARRA AZNAR	MEZOUNA, S.L	PRESIDENTE
DON JOSU CALVO MOREIRA	GONVARRI CORPORACION FINANCIERA S.L.	CONSEJERO DELEGADO
DON CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	GRUPO ALVIC FR MOBILIARIO, S.L.	CONSEJERO DELEGADO
DON CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	GRUPO ALVIC HOLDCO, S.L	CONSEJERO DELEGADO
DON CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	STRATAGEM, S.A.S	PRESIDENTE
DON EMILIO YBARRA AZNAR	THE KEMET CORNER, S.L	ADMINISTRADOR UNICO
DON JOSU CALVO MOREIRA	GREEN COLD STORAGE, S.L	CONSEJERO DELEGADO

El Consejero D. Enrique Migoya Peláez representa como consejero dominical al BBVA en diversos consejos de administración, entre los que cabe destacar Informa D&B, S.A., CESCE, S.A., Corporación IBV Participaciones Empresariales S.A., Neotec Capital Riesgo SCR, Coinversión Neotec SCR, Momentum Social Investment Holding S.L., el titular indirecto PECRI Inversión S.L. e Inverahorro, S.L.

Indique, en su caso, las demás actividades retribuidas de los consejeros o representantes de los consejeros, cualquiera que sea su naturaleza, distinta de las señaladas en el cuadro anterior.

Identificación del consejero o representante	Demás actividades retribuidas
Sin datos	

Todas las actividades retribuidas de los Consejeros se encuentran descritas con anterioridad en el apartado C.I.3) de este Informe.

C.1.12 Indique y, en su caso explique, si la sociedad ha establecido reglas sobre el número máximo de consejos de sociedades de los que puedan formar parte sus consejeros, identificando, en su caso, dónde se regula:

☒ Sí
☐ No

Explicación de las reglas e identificación del documento donde se regula

El artículo 12. "Incompatibilidades" letra a) del Reglamento del Consejo aprobado el 27 de enero de 2022 establece que no podrán ser nombrados Consejeros quienes ejerzan el cargo de administrador en más de cinco sociedades cuyas acciones estén admitidas a negociación en bolsas de valores nacionales o extranjeras. Las sociedades pertenecientes a un mismo grupo se considerarán como una sola sociedad.

C.1.13 Indique los importes de los conceptos relativos a la remuneración global del consejo de administración siguientes:

Remuneración devengada en el ejercicio a favor del consejo de administración (miles de euros)	980
Importe de los fondos acumulados por los consejeros actuales por sistemas de ahorro a largo plazo con derechos económicos consolidados(miles de euros)	
Importe de los fondos acumulados por los consejeros actuales por sistemas de ahorro a largo plazo con derechos económicos no consolidados(miles de euros)	
Importe de los fondos acumulados por los consejeros antiguos por sistemas de ahorro a largo plazo (miles de euros)	80

El importe de fondos acumulados por consejeros antiguos por sistemas de ahorro a largo plazo corresponde al Presidente Ejecutivo hasta el 31 de agosto de 2023 D. Francisco Irazusta.

C.1.14 Identifique a los miembros de la alta dirección que no sean a su vez consejeros ejecutivos, e indique la remuneración total devengada a su favor durante el ejercicio:

Nombre o denominación social	Cargo/s
DON CARLOS LOPEZ DE LAS HERAS	CEO
DON JAGOBA HERNÁNDEZ ARBULU	DIRECTOR SUPPLY CHAIN
DON SERGIO SAENZ SOLANO	DIRECTOR TRANSFORMACIÓN DIGITAL
DON ANTON PIPAON PALACIO	DIRECTOR DE SOSTENIBILIDAD Y DESARROLLO DE NEGOCIO
DON ALBERTO SANTAMARÍA RUBIO	DIRECTOR DE AUDITORÍA INTERNA
DON ANDONI JUGO ORRANTIA	DIRECTOR INDUSTRIAL TUBOS MILL
DOÑA INÉS NÚÑEZ DE LA PARTE	SECRETARIA GENERAL Y DEL CONSEJO/ DIRECTORA ASESORÍA JURÍDICA
DON FRANCESC RIBAS COLLELL	DIRECTOR TUBOS REUNIDOS AMÉRICA

Nombre o denominación social	Cargo/s
DON JON BIKANDI ITURBE	DIRECTOR INDUSTRIAL PRODUCTOS MILL
DON PEDRO RODRIGUEZ SALOR	DIRECTOR COMERCIAL
DON IGNACIO BARON LÓPEZ	DIRECTOR FINANCIERO

Número de mujeres en la alta dirección	1
Porcentaje sobre el total de miembros de la alta dirección	9,10

Remuneración total alta dirección (en miles de euros)	5.813
---	-------

El nombramiento de D. Pedro Rodríguez Salor tuvo lugar el 1 de marzo de 2023.

La cifra de remuneración total incluye la parte de la remuneración variable plurianual devengada a favor de algunos miembros de la alta dirección correspondiente a los ejercicios 2020 – 2023, consolidada y liquidada en el ejercicio 2023 por un importe de 2,9 millones de euros. La remuneración agregada devengada por la alta dirección asciende a un total de 2,9 millones de euros, e incorpora la remuneración fija devengada (incluidas las contribuciones al sistema de previsión social hechas en su nombre), la remuneración variable anual devengada a su favor en el ejercicio 2023, y las remuneraciones fijas devengadas en los años 19, 20, 21 y 22 cuyo pago estaba atrasado y que se han consolidado en 2023.

C.1.15 Indique si se ha producido durante el ejercicio alguna modificación en el reglamento del consejo:

[] Sí
[✓] No

C.1.16 Indique los procedimientos de selección, nombramiento, reelección y remoción de los consejeros. Detalle los órganos competentes, los trámites a seguir y los criterios a emplear en cada uno de los procedimientos.

Los Consejeros son designados por la Junta General de conformidad con las previsiones contenidas en la ley o, con carácter provisional, por el Consejo de Administración en los supuestos de cooptación.

El Consejo de Administración procurará, dentro del ámbito de sus respectivas competencias, que la elección de los candidatos recaiga sobre personas de conocida competencia, experiencia y prestigio.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones tiene asignadas por el Consejo las siguientes funciones, entre otras:

- Informar las propuestas de nombramientos y reelecciones de Consejeros, así como formular las propuestas de Consejeros Independientes.
- Informar las propuestas de cese de los miembros del Consejo.
- Verificar el carácter de cada Consejero.
- Evaluar las competencias, conocimientos y experiencia necesarios en el Consejo.

Las propuestas de nombramiento y reelección de Consejeros que el Consejo someta a la consideración de la Junta General de Accionistas y las decisiones de nombramiento que adopte el Consejo, en virtud de las facultades de cooptación que tiene legalmente atribuidas, deberán estar precedidas de la correspondiente propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, en el caso de Consejeros independientes, o del informe justificativo de dicha Comisión, en el caso de los restantes Consejeros.

Las propuestas e informes de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones deberán valorar de forma expresa la honorabilidad, idoneidad, solvencia, competencia, experiencia, méritos, cualificación, formación, disponibilidad para el eficaz ejercicio de sus funciones y compromiso con su función del candidato propuesto. A estos efectos, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones valorará la disponibilidad atendiendo al tiempo aproximado de dedicación estimado, en función, entre otros elementos, del número de reuniones anuales previstas para los Consejeros no ejecutivos, haciéndola constar en el correspondiente informe o propuesta.

Cuando el Consejo se aparte del informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, habrá de motivar las razones de su proceder y dejar constancia en acta de sus razones.

En el momento de aceptar su cargo, los Consejeros deberán reconocer expresamente su compromiso con la defensa del interés social, que deberá prevalecer sobre cualquier otro interés, particular o de terceros, manifestar si mantienen cualquier tipo de relación con accionistas titulares de una participación significativa en la Sociedad e informar sobre cualquier tipo de conflicto de interés.

El procedimiento de reelección es el mismo que el de nombramientos, salvo el sistema de cooptación, que no procede.

Los Consejeros cesarán en su cargo cuando haya transcurrido el periodo para el que fueron nombrados, salvo que sean reelegidos, sin perjuicio de las competencias de cese de la Junta General y lo previsto en el Reglamento del Consejo.

C.1.17 Explique en qué medida la evaluación anual del consejo ha dado lugar a cambios importantes en su organización interna y sobre los procedimientos aplicables a sus actividades:

Descripción modificaciones

El resultado de la evaluación anual del Consejo en 2023 ha sido satisfactorio (las respuestas obtenidas a las cuestiones planteadas por el experto evaluador externo a los consejeros han sido muy positivas, mostrando un gran apoyo y confianza en el trabajo desarrollado por el Consejo, que se considera eficaz), razón por la cual en 2024 no se han producido cambios importantes en la organización ni en los procedimientos aplicables a las actividades del Consejo de Administración, si bien sí se han identificado posibles áreas de mejora para reforzar la eficiencia del Consejo y sus comisiones y cargos, consolidar y optimizar sus fortalezas, e incorporar las mejores prácticas y tendencias en materia de Gobierno Corporativo.

El experto evaluador externo ha realizado propuestas de actuación y en base a las mismas se ha elaborado y aprobado un Plan de Acción para el ejercicio 2024 para fortalecer la aportación de valor del Consejo de Administración a Tubos Reunidos.

Cabe destacar que se valora como muy positiva la preparación de las reuniones y la información disponible para los consejeros, y que los consejeros valoran positivamente el grado de conocimiento que se tiene del gobierno corporativo en el seno del Consejo de Tubos Reunidos y el mantenimiento de un sistema de gobierno corporativo completo y actualizado. Pese a que la estructura, composición y dimensión del Consejo se considera adecuada, el Consejo mantiene su compromiso de avanzar con una composición diversa y equilibrada, con mayor número de consejeros de sexo femenino.

Describe el proceso de evaluación y las áreas evaluadas que ha realizado el consejo de administración auxiliado, en su caso, por un consultor externo, respecto del funcionamiento y la composición del consejo y de sus comisiones y cualquier otra área o aspecto que haya sido objeto de evaluación.

Descripción proceso de evaluación y áreas evaluadas

El Consejo de Administración ha llevado a cabo el proceso de evaluación del funcionamiento y de la eficacia general del Consejo y de sus Comisiones, así como la evaluación individual del Consejero Coordinador y de la Secretaría del Consejo, como profesionales al servicio del Buen Gobierno Corporativo en 2023, con el auxilio de una firma independiente especializada en la evaluación de Consejos: Deloitte Legal, S.L.P. (en adelante, "Deloitte Legal"), que fue designado como experto externo para apoyar al Consejo y sus Comisiones en la evaluación de su actividad en el ejercicio 2023, en línea con la Recomendación nº 36 del CBG, cuyo alcance ha sido ampliado por la Guía Técnica 1/2019 sobre Comisiones de Nombramientos y Retribuciones (la "Guía Técnica CNR") (apartado 7º).

Dicha evaluación ha tenido lugar a través del análisis exhaustivo de información societaria (actas del Consejo y Comisiones, normativa interna, Políticas, otra información relevante) y el input de los miembros del Consejo a través de cuestionarios exhaustivos y entrevistas personales con todos los vocales del Consejo y con la Secretaría.

Posteriormente, las respuestas obtenidas, tanto de las entrevistas personales como de los cuestionarios, han sido agregadas, a fin de analizar desde un punto de vista cualitativo, cuantitativo y estadístico las conclusiones obtenidas. La información recogida se ha tratado de forma anónima, confidencial, conjunta y agregada con la única finalidad de elaborar el informe de evaluación del Consejo y de sus Comisiones y cargos. Las preguntas realizadas tanto en las entrevistas como en los cuestionarios se han circunscrito a las siguientes áreas evaluadas:

- 1) La calidad y eficiencia del funcionamiento del Consejo y de sus Comisiones, incluyendo el grado de aprovechamiento efectivo por parte del Consejo y de sus Comisiones de las aportaciones de sus miembros.
- 2) El tamaño, composición y diversidad del Consejo y de sus Comisiones.
- 3) El desempeño del Consejero Coordinador y de la Secretaría/Letrado Asesor.
- 4) El desempeño y la aportación de los consejeros, prestando especial atención a los responsables de las distintas Comisiones del Consejo.
- 5) La frecuencia y duración de las reuniones.
- 6) El contenido del orden del día y la suficiencia del tiempo dedicado a tratar los distintos temas en función de su importancia (teniendo en cuenta ejemplos o casos concretos).
- 7) La calidad de la información recibida.
- 8) La amplitud y apertura de los debates, evitando el pensamiento en grupo.
- 9) Si el proceso de toma de decisiones dentro del Consejo se ve dominado o fuertemente influenciado por un miembro o un grupo reducido de miembros.
- 10) Funcionamiento de los cargos del Consejo

El proceso de evaluación ha sido llevado a cabo por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones apoyándose en la Secretaría del Consejo y con el auxilio del experto Deloitte Legal, y se han identificado las fortalezas y posibles áreas de mejora del Consejo como órgano colegiado, y de sus

comisiones y cargos, y se ha elaborado un Plan de Acción para fortalecer la aportación de valor del Consejo de Administración a Tubos Reunidos a fin de asegurar su crecimiento y la sostenibilidad futura, estableciendo las métricas necesarias para evaluaciones posteriores.

No se ha evaluado el funcionamiento de la Comisión Delegada porque no se ha reunido en 2023 y tampoco se ha realizado la evaluación individual del Presidente dado que se incorporó al Consejo el 21 de diciembre de 2023.

El objetivo de la evaluación realizada es garantizar un órgano de administración eficiente, cohesionado, sostenible y alineado con la estrategia de Tubos Reunidos.

El proceso de evaluación del Consejo de Administración de Tubos Reunidos se ha basado en las recomendaciones y Guías Técnicas de la CNMV, en los códigos internacionales de Buen Gobierno, así como en las mejores prácticas aplicadas actualmente en este ámbito, teniendo en cuenta las últimas tendencias y estudios más recientes en Gobierno Corporativo nacionales e internacionales. Asimismo ha tenido en cuenta las nuevas competencias atribuidas a cada órgano en el Reglamento del Consejo y en el Reglamento de la Comisión de Auditoría y el Reglamento de la CNR y en los deberes de los consejeros que imponen dichas normas internas.

C.1.18 Desglose, en aquellos ejercicios en los que la evaluación haya sido auxiliada por un consultor externo, las relaciones de negocio que el consultor o cualquier sociedad de su grupo mantengan con la sociedad o cualquier sociedad de su grupo.

La evaluación del funcionamiento del Consejo, sus Comisiones y cargos en el ejercicio 2023 ha sido llevada a cabo con el auxilio de Deloitte Legal S.L.P. como experto consultor externo.

Las relaciones de negocio que Deloitte legal o cualquier sociedad de su grupo han mantenido con la sociedad o cualquier sociedad del Grupo Tubos Reunidos son las siguientes:

- Asesoramiento por Deloitte Advisory, S.L para la redacción del Estado de Información no Financiera 2022 y en materia de taxonomía.
- Asesoramiento por Deloitte Advisory, S.L para el Proyecto de Ciberseguridad.
- Revisión del Sistema de Control Interno de la información financiera (SCIIF) por parte de Deloitte Advisory, S.L.
- Asesoramiento por Deloitte Legal S.L.P. para la adaptación del sistema interno de información a la nueva Ley 2/ 2023.
- Asesoramiento por Deloitte Advisory, S.L para la redacción de solicitud de subvenciones PERTE de descarbonización industrial.

C.1.19 Indique los supuestos en los que están obligados a dimitir los consejeros.

El Artículo 15 "Dimisión, separación y cese" del Reglamento del Consejo aprobado el 27 de enero de 2022 establece lo siguiente:

Los Consejeros cesarán en el cargo cuando haya transcurrido el período para el que fueron nombrados o cuando lo decida la Junta General de Accionistas.

Los Consejeros deberán informar y, en su caso, a dimitir cuando se den situaciones que les afecten, relacionadas o no con su actuación en la propia Sociedad, que puedan perjudicar al crédito y reputación de esta y, en particular, deberán informar al Consejo, a través de su Secretario, de cualquier causa penal en la que aparezcan como investigados, así como de sus vicisitudes procesales. Habiendo sido informado o habiendo conocido el Consejo de otro modo alguna de las situaciones mencionadas en el párrafo anterior, examinará el caso tan pronto como sea posible y, atendiendo a las circunstancias concretas, decidirá, previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, si debe o no adoptar alguna medida que resulte oportuna atendiendo al interés social, como la apertura de una investigación interna, solicitar la dimisión del Consejero o proponer su cese. La Sociedad dará cuenta de la adopción de dichas medidas en el informe anual de gobierno corporativo.

Los Consejeros deberán poner su cargo a disposición del Consejo y formalizar, a requerimiento del Consejo, la correspondiente dimisión, en los siguientes casos:

- a) Cuando por circunstancias sobrevenidas se vean incursos en alguno de los supuestos de incompatibilidad o prohibición previstos en la ley.
- b) Cuando por hechos o conductas imputables al Consejero se hubiere ocasionado un daño grave al patrimonio social o a la reputación y crédito de la Sociedad o surgiera riesgo de responsabilidad penal para la Sociedad o alguna de las sociedades del Grupo.
- c) Cuando resulten condenados por un hecho delictivo o sean objeto de una sanción disciplinaria por falta grave o muy grave como consecuencia de un expediente instruido por las autoridades supervisoras.
- d) Cuando perdieran la honorabilidad, idoneidad, solvencia, competencia, disponibilidad o el compromiso con su función necesarios para ser Consejero de la Sociedad.
- e) En particular, cuando las actividades que desarrolle el Consejero, o las sociedades que controle, directa o indirectamente, o las personas físicas o jurídicas accionistas o vinculadas a cualquiera de ellas, pudieran comprometer su independencia o idoneidad.

f) Cuando resulten amonestados por acuerdo del Consejo por haber infringido gravemente sus deberes como Consejeros, mediante acuerdo motivado adoptado por al menos mayoría de dos tercios de los consejeros, previa propuesta e informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

g) Cuando su permanencia en el Consejo pueda poner en riesgo por cualquier causa y de forma directa, indirecta o a través de las personas vinculadas con él, el ejercicio leal y diligente de sus funciones conforme al interés social.

h) Cuando desaparezcan los motivos por los que fue nombrado y, en particular, en el caso de los Consejeros dominicales, cuando el accionista o los accionistas que propusieron, requirieron o determinaron su nombramiento, vendan o transmitan total o parcialmente su participación con la consecuencia de perder esta la condición de significativa o suficiente para justificar el nombramiento, o la rebajen en un porcentaje que aconseje la reducción del número de Consejeros externos dominicales propuestos por el accionista. En el caso de Consejeros ejecutivos, cuando cesen en los puestos, cargos o funciones a los que estuviere asociado su nombramiento.

i) Cuando un consejero independiente incurra de forma sobrevenida en alguna de las circunstancias que, de conformidad con lo dispuesto en la ley, le impidan seguir siendo considerado como tal.

Los miembros de las comisiones y los Consejeros Delegados cesarán en su cargo automáticamente cuando lo hagan en su condición de Consejero.

C.1.20 ¿Se exigen mayorías reforzadas, distintas de las legales, en algún tipo de decisión?:

☐ Sí
☒ No

En su caso, describa las diferencias.

C.1.21 Explique si existen requisitos específicos, distintos de los relativos a los consejeros, para ser nombrado presidente del consejo de administración:

☐ Sí
☒ No

C.1.22 Indique si los estatutos o el reglamento del consejo establecen algún límite a la edad de los consejeros:

☐ Sí
☒ No

El Reglamento del Consejo aprobado el 27 de enero de 2022 no establece límites y ha eliminado la circunstancia de edad como causa de puesta a disposición del cargo de Consejero. Con anterioridad el límite de edad era 70 años para los consejeros externos y 65 años para los consejeros ejecutivos.

C.1.23 Indique si los estatutos o el reglamento del consejo establecen un mandato limitado u otros requisitos más estrictos adicionales a los previstos legalmente para los consejeros independientes, distinto al establecido en la normativa:

☐ Sí
☒ No

C.1.24 Indique si los estatutos o el reglamento del consejo de administración establecen normas específicas para la delegación del voto en el consejo de administración en favor de otros consejeros, la forma de hacerlo y, en particular, el número máximo de delegaciones que puede tener un consejero, así como si se ha establecido alguna limitación en cuanto a las categorías en que es posible delegar, más allá de las limitaciones impuestas por la legislación. En su caso, detalle dichas normas brevemente.

De acuerdo con lo previsto en artículo 29 del Reglamento del Consejo, los Consejeros deben acudir a las sesiones del Consejo y, cuando no puedan hacerlo personalmente, deberán delegar por escrito su representación a favor de otro Consejero, junto con las instrucciones precisas de voto. Por tanto los consejeros pueden hacerse representar en el Consejo por otros Consejeros, en las formas habituales, sin que exista un número máximo

de delegaciones ni la obligatoriedad de delegar en un Consejero de la misma tipología, con una única excepción: Los Consejeros no ejecutivos solo podrán delegar en otro Consejero no ejecutivo.

Por otro lado, no podrá delegarse la representación en relación con asuntos respecto de los que el Consejero se encuentre en cualquier situación de conflicto de interés.

C.1.25 Indique el número de reuniones que ha mantenido el consejo de administración durante el ejercicio. Asimismo, señale, en su caso, las veces que se ha reunido el consejo sin la asistencia de su presidente. En el cómputo se considerarán asistencias las representaciones realizadas con instrucciones específicas.

Número de reuniones del consejo	15
Número de reuniones del consejo sin la asistencia del presidente	5

Indíquese el número de reuniones mantenidas por el consejero coordinador con el resto de consejeros, sin asistencia ni representación de ningún consejero ejecutivo:

Número de reuniones	6
---------------------	---

Indique el número de reuniones que han mantenido en el ejercicio las distintas comisiones del consejo:

Número de reuniones de COMISIÓN DE AUDITORÍA	7
Número de reuniones de COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES	6
Número de reuniones de COMISIÓN DELEGADA	0

En 2023 5 reuniones del Consejo de Administración (las ordinarias de septiembre, octubre, noviembre y diciembre y la extraordinaria de septiembre) tuvieron lugar sin la asistencia del Presidente, debido al cese voluntario del anterior Presidente Ejecutivo D. Francisco Irazusta. En dichas reuniones el Vicepresidente D. Emilio Ybarra Aznar, en virtud del acuerdo del Consejo de fecha 27 de julio de 2023 y de lo previsto en el artículo 18 del Reglamento del Consejo de Administración, ha sustituido transitoriamente, con todas sus facultades y responsabilidades, al Presidente del Consejo de Administración.

El contacto del Consejero Coordinador con el resto de consejeros es fluido y permanente, y no ha resultado necesario canalizarlo en reuniones formales del órgano de administración sin la presencia del consejero ejecutivo. Sin embargo el Consejero Coordinador en el ejercicio de sus funciones ha mantenido numerosas reuniones y conversaciones de forma presencial o telemática con distintos consejeros para conocer sus inquietudes, y en especial con las las presidentas de las Comisiones de supervisión.

C.1.26 Indique el número de reuniones que ha mantenido el consejo de administración durante el ejercicio y los datos sobre asistencia de sus miembros:

Número de reuniones con la asistencia presencial de al menos el 80% de los consejeros	15
% de asistencia presencial sobre el total de votos durante el ejercicio	100,00
Número de reuniones con la asistencia presencial, o representaciones realizadas con instrucciones específicas, de todos los consejeros	15
% de votos emitidos con asistencia presencial y representaciones realizadas con instrucciones específicas, sobre el total de votos durante el ejercicio	100,00

C.1.27 Indique si están previamente certificadas las cuentas anuales individuales y consolidadas que se presentan al consejo para su formulación:

[☒] Sí
[☐] No

Identifique, en su caso, a la/s persona/s que ha/han certificado las cuentas anuales individuales y consolidadas de la sociedad, para su formulación por el consejo:

Nombre	Cargo
DON CARLOS LOPEZ DE LAS HERAS	CEO
DON IGNACIO BARON LÓPEZ	DIRECTOR FINANCIERO

C.1.28 Explique, si los hubiera, los mecanismos establecidos por el consejo de administración para que las cuentas anuales que el consejo de administración presente a la junta general de accionistas se elaboren de conformidad con la normativa contable.

La Comisión de Auditoría supervisa de manera continua durante el ejercicio los procesos de elaboración de la Información Financiera y el Sistema de Control Interno.

- El Sistema de Control Interno de la Información Financiera se actualiza para incluir todos los aspectos necesarios para la elaboración de la Información Financiera (incluidos cambios normativos).
- El auditor externo presenta a la Comisión de Auditoría y al Consejo de Administración la planificación y los avances de su trabajo, así como el borrador de su informe de auditoría de las cuentas individuales y consolidadas antes de la formulación de las cuentas.
- En el eventual caso de posibles salvedades en el borrador del informe de los auditores, el Consejo de Administración adopta las medidas posibles para subsanarlas.

C.1.29 ¿El secretario del consejo tiene la condición de consejero?

[☐] Sí
[☒] No

Si el secretario no tiene la condición de consejero complete el siguiente cuadro:

Nombre o denominación social del secretario	Representante
DOÑA INÉS NÚÑEZ DE LA PARTE	TUBOS REUNIDOS, S.A.

C.1.30 Indique los mecanismos concretos establecidos por la sociedad para preservar la independencia de los auditores externos, así como, si los hubiera, los mecanismos para preservar la independencia de los analistas financieros, de los bancos de inversión y de las agencias de calificación, incluyendo cómo se han implementado en la práctica las previsiones legales.

Entre las funciones de la Comisión de Auditoría se encuentra velar por la independencia del auditor de cuentas. Para ello desarrolla las siguientes actividades concretas:

- Reuniones recurrentes con el auditor de cuentas, tanto en presencia de miembros de la dirección de la sociedad como en solitario, en las que, entre otras cuestiones, se hace un seguimiento de que no existían cuestiones que pusieran en riesgo la independencia del Auditor en relación con la sociedad.
- Reuniones con el auditor en el seno de las Comisiones de Auditoría, donde se han trata específicamente sobre su independencia.
- La Comisión de Auditoría debe autorizar todos los servicios que se contratan al auditor, sea cual sea su naturaleza.
- Análisis y autorización de los honorarios del auditor, por todos los conceptos.

• Recepción y análisis de una confirmación anual escrita del auditor en relación con su independencia, de acuerdo con la Norma Técnica de Auditoría (NIA – ES) 260 (Revisada) y el Artículo 529 de la Ley de Sociedades de Capital.

• Emisión, por parte de la Comisión de Auditoría, de un informe detallado sobre el trabajo realizado en relación con el análisis de la independencia del auditor externo, que se presenta a la Junta General de Accionistas.

C.1.31 Indique si durante el ejercicio la Sociedad ha cambiado de auditor externo. En su caso identifique al auditor entrante y saliente:

☐ Sí
☒ No

En el caso de que hubieran existido desacuerdos con el auditor saliente, explique el contenido de los mismos:

☐ Sí
☒ No

C.1.32 Indique si la firma de auditoría realiza otros trabajos para la sociedad y/o su grupo distintos de los de auditoría y en ese caso declare el importe de los honorarios recibidos por dichos trabajos y el porcentaje que el importe anterior supone sobre los honorarios facturados por trabajos de auditoría a la sociedad y/o su grupo:

☒ Sí
☐ No

	Sociedad	Sociedades del grupo	Total
Importe de otros trabajos distintos de los de auditoría (miles de euros)	66	0	66
Importe trabajos distintos de los de auditoría / Importe trabajos de auditoría (en %)	54,31	0,00	37,59

C.1.33 Indique si el informe de auditoría de las cuentas anuales del ejercicio anterior presenta salvedades. En su caso, indique las razones dadas a los accionistas en la Junta General por el presidente de la comisión de auditoría para explicar el contenido y alcance de dichas salvedades.

☐ Sí
☒ No

C.1.34 Indique el número de ejercicios que la firma actual de auditoría lleva de forma ininterrumpida realizando la auditoría de las cuentas anuales individuales y/o consolidadas de la sociedad. Asimismo, indique el porcentaje que representa el número de ejercicios auditados por la actual firma de auditoría sobre el número total de ejercicios en los que las cuentas anuales han sido auditadas:

	Individuales	Consolidadas
Número de ejercicios ininterrumpidos	5	5

	Individuales	Consolidadas
Nº de ejercicios auditados por la firma actual de auditoría / Nº de ejercicios que la sociedad o su grupo han sido auditados (en %)	12,82	12,82

C.1.35 Indique y, en su caso detalle, si existe un procedimiento para que los consejeros puedan contar con la información necesaria para preparar las reuniones de los órganos de administración con tiempo suficiente:

☒ Sí
☐ No

Detalle del procedimiento

El artículo 31 del Reglamento del Consejo establece que los Consejeros deben contar con información suficiente y adecuada para el ejercicio de sus funciones, y con el fin de recabarla se hallan investidos de las más amplias facultades para informarse sobre cualquier aspecto de la Sociedad, para examinar sus libros, registros, documentos y demás antecedentes de las operaciones sociales, para inspeccionar todas sus instalaciones y para comunicarse con los miembros de la alta dirección de la Sociedad. Estas facultades se extienden a las sociedades filiales del Grupo, sean nacionales o extranjeras.

Con el fin de no perturbar la gestión ordinaria de la Sociedad, el ejercicio de las facultades anteriores se canaliza, previamente, a través del Secretario del Consejo de Administración, que actuará en nombre del Presidente y que podrá facilitar directamente la información u ofrecer los interlocutores apropiados.

El Presidente puede restringir, sólo excepcionalmente y de manera temporal, el acceso a determinada información, exclusivamente cuando, a su juicio, debidamente motivado, sea innecesaria o resulte perjudicial para los intereses sociales, excepto cuando dicha solicitud provenga de al menos un tercio de los miembros del Consejo. En todo caso, el Presidente lo comunicará al resto de miembros del Consejo.

El Consejo o cualquiera de sus miembros podrán, a través del Secretario del Consejo, organizar y solicitar presentaciones en relación con los negocios de la Sociedad, así como solicitar que se destinen espacios específicos, dentro de las sesiones del Consejo, para la exposición de temas de trascendencia para el Grupo.

El orden del día de las sesiones del Consejo indica con claridad aquellos puntos sobre los que el Consejo deba adoptar una decisión o acuerdo, para que los Consejeros puedan estudiar o recabar, con carácter previo, la información precisa para su adopción.

Toda la información es canalizada por el Secretario del Consejo y distribuida a los consejeros a través de una plataforma informática específica que garantiza la seguridad y confidencialidad de la misma, y facilita el desempeño de las funciones del consejero y sus facultades de información, así como el acceso a los materiales de formación dirigidos a los Consejeros. En dicha aplicación, que es administrada por el Secretario del Consejo de Administración, se incorpora la información que se considera adecuada para la preparación de las reuniones del Consejo y sus comisiones.

La documentación correspondiente a los puntos del orden del día de las reuniones se hace llegar a los miembros del Consejo, y en su caso, Comisiones, con la antelación suficiente para poder preparar las reuniones. Así mismo, el Consejero puede recabar, con las más amplias facultades, la información y asesoramiento que precise sobre cualquier aspecto de la Sociedad, siempre que así lo exija el desempeño de sus funciones.

C.1.36 Indique y, en su caso detalle, si la sociedad ha establecido reglas que obliguen a los consejeros a informar y, en su caso, a dimitir cuando se den situaciones que les afecten, relacionadas o no con su actuación en la propia sociedad que puedan perjudicar al crédito y reputación de ésta:

☒ Sí
☐ No

Explique las reglas

La Sociedad tiene establecidas reglas que obligan a los consejeros a informar y, en su caso, a dimitir cuando se den situaciones que les afecten, relacionadas o no con su actuación en la propia sociedad que puedan perjudicar al crédito y reputación de ésta.

El Artículo 15.3) del Reglamento del Consejo establece que los Consejeros deberán informar y, en su caso, dimitir, cuando se den situaciones que les afecten, relacionadas o no con su actuación en la propia Sociedad, que puedan perjudicar al crédito y reputación de esta y, en particular,

deberán informar al Consejo, a través de su Secretario, de cualquier causa penal en la que aparezcan como investigados, así como de sus vicisitudes procesales.

C.1.37 Indique, salvo que hayan concurrido circunstancias especiales de las que se haya dejado constancia en acta, si el consejo ha sido informado o ha conocido de otro modo alguna situación que afecte a un consejero, relacionada o no con su actuación en la propia sociedad, que pueda perjudicar al crédito y reputación de ésta:

[] Sí
[√] No

C.1.38 Detalle los acuerdos significativos que haya celebrado la sociedad y que entren en vigor, sean modificados o concluyan en caso de cambio de control de la sociedad a raíz de una oferta pública de adquisición, y sus efectos.

La Sociedad no ha celebrado acuerdo alguno de los indicados en este apartado en 2023.

C.1.39 Identifique de forma individualizada, cuando se refiera a consejeros, y de forma agregada en el resto de casos e indique, de forma detallada, los acuerdos entre la sociedad y sus cargos de administración y dirección o empleados que dispongan indemnizaciones, cláusulas de garantía o blindaje, cuando éstos dimitan o sean despedidos de forma improcedente o si la relación contractual llega a su fin con motivo de una oferta pública de adquisición u otro tipo de operaciones.

Numero de beneficiarios	0
Tipo de beneficiario	Descripción del acuerdo
Ninguno	Ninguno de los Consejeros con cargo vigente a 31 de diciembre de 2023 o a la fecha de este Informe tuvieron ni tienen pactada indemnización alguna para el caso de resolución, cese anticipado o terminación de la relación por la que ejerce el cargo de Consejero. No existen indemnizaciones, cláusulas de garantía o blindaje a favor de los miembros de la Alta Dirección cuando estos dimitan o sean despedidos de forma improcedente o si la relación contractual llega a su fin con motivo de una oferta pública de adquisición u otro tipo de operaciones.

Indique si, más allá de en los supuestos previstos por la normativa, estos contratos han de ser comunicados y/o aprobados por los órganos de la sociedad o de su grupo. En caso positivo, especifique los procedimientos, supuestos previstos y la naturaleza de los órganos responsables de su aprobación o de realizar la comunicación:

	Consejo de administración	Junta general
Órgano que autoriza las cláusulas	√	
	Si	No
¿Se informa a la junta general sobre las cláusulas?	√	

C.2. Comisiones del consejo de administración

C.2.1 Detalle todas las comisiones del consejo de administración, sus miembros y la proporción de consejeros ejecutivos, dominicales, independientes y otros externos que las integran:

COMISIÓN DE AUDITORÍA		
Nombre	Cargo	Categoría
DOÑA MARÍA SICILIA SALVADORES	VOCAL	Independiente
DON JORGE GABIOLA MENDIETA	VOCAL	Independiente
DON JESÚS PÉREZ RODRIGUEZ-URRUTIA	VOCAL	Independiente
DOÑA TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ	PRESIDENTE	Independiente
DON ENRIQUE MIGOYA PELAEZ	VOCAL	Dominical

% de consejeros ejecutivos	0,00
% de consejeros dominicales	20,00
% de consejeros independientes	80,00
% de consejeros otros externos	0,00

Explique las funciones, incluyendo, en su caso, las adicionales a las previstas legalmente, que tiene atribuidas esta comisión, y describa los procedimientos y reglas de organización y funcionamiento de la misma. Para cada una de estas funciones, señale sus actuaciones más importantes durante el ejercicio y cómo ha ejercido en la práctica cada una de las funciones que tiene atribuidas, ya sea en la ley o en los estatutos o en otros acuerdos sociales.

La Comisión de Auditoría es un órgano con facultades de información, asesoramiento y propuesta, y con las siguientes funciones no ejecutivas:

- Informar al Consejo sobre las materias de su competencia y en particular, sobre la información financiera y el informe de gestión, así como la información no financiera preceptiva; y la creación o adquisición de participaciones en entidades de propósito especial o domiciliadas en paraísos fiscales.
- Informar al Consejo sobre las operaciones con partes vinculadas, tanto las que deba aprobar la Junta General como el Consejo, verificando su equidad y transparencia, y supervisar el procedimiento interno establecido para aquellas cuya aprobación haya sido delegada.
- Supervisar y evaluar el proceso de elaboración y la integridad de la información financiera y no financiera preceptiva, revisando el cumplimiento de los requisitos normativos, la adecuada delimitación del perímetro de consolidación y la correcta aplicación de los criterios contables.
- Supervisar la eficacia de los sistemas de control interno, la auditoría interna, así como los sistemas de gestión de riesgos financieros y no financieros (incluidos los fiscales y reputacionales, los relacionados con la corrupción y el fraude, los operativos, tecnológicos, legales, sociales, medioambientales, y políticos).
- Revisar la política de riesgos y, en su caso, proponer su modificación y actualización.
- Velar por la independencia de la unidad de auditoría interna, recibir información de sus actividades y verificar que la alta dirección tenga en cuenta sus conclusiones y recomendaciones.
- Supervisar la actividad y eficacia de las áreas de Compliance y Auditoría Interna, y velar por su independencia.
- Proponer la selección, nombramiento, reelección y cese de los responsables de Compliance y Auditoría Interna y de la función interna de control y gestión de riesgos; proponer sus presupuestos; aprobar la orientación y plan de trabajo anual, recibir información sobre sus actividades y verificar que la Alta Dirección tenga en cuenta sus conclusiones y recomendaciones.
- Establecer y supervisar un mecanismo para comunicar irregularidades de potencial trascendencia, incluyendo las financieras y contables.
- Elevar al Consejo, para su sometimiento a la Junta General, las propuestas de selección, nombramiento, reelección y sustitución del auditor de cuentas, así como las condiciones de su contratación y las relaciones con el mismo, responsabilizándose del proceso de selección, y recibir regularmente información sobre el plan de auditoría y su ejecución, además de supervisar y preservar su independencia.
- Proponer al Consejo la política relativa a la selección, contratación y relaciones con el auditor de cuentas.
- Establecer las oportunas relaciones con el auditor de cuentas para recibir información sobre cuestiones que puedan poner en riesgo su independencia y cualesquiera otras relacionadas con la auditoría, y, cuando proceda, la autorización de otros servicios.
- Velar por que la retribución del auditor de cuentas no comprometa su calidad ni su independencia y, en caso de renuncia, examinar las circunstancias que la hubieran motivado y supervisar el contenido de la preceptiva comunicación a la CNMV.
- Asegurar que el auditor de cuentas mantenga anualmente una reunión con el Consejo para informarle sobre el trabajo realizado y sobre la evolución de la situación contable y de riesgos de la sociedad.

Recibir anualmente del auditor externo la declaración de su independencia, así como la información detallada e individualizada de los servicios adicionales de cualquier clase prestados y los correspondientes honorarios percibidos de acuerdo con lo dispuesto en la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas.

Emitir anualmente un informe sobre la independencia del auditor de cuentas.

Proponer al Consejo el nombramiento del verificador de la información de sostenibilidad preceptiva.

Velar por que las cuentas anuales que el Consejo presente a la Junta General de Accionistas se elaboren de conformidad con la normativa contable informando del resultado de la auditoría de las cuentas anuales y, cuando el auditor haya incluido en el informe alguna salvedad, del parecer de la Comisión de Auditoría sobre su contenido y alcance.

Informar en la Junta General sobre las cuestiones que planteen los accionistas en materia de su competencia.

Mientras el Consejo no haya delegado formalmente esta facultad en otra Comisión específica constituida al efecto, supervisar el cumplimiento de las políticas y reglas de la Sociedad en materia medioambiental, social y de gobierno corporativo.

Analizar las modificaciones estructurales y corporativas que proyecte realizar la Sociedad para su informe previo al Consejo sobre sus condiciones económicas y su impacto contable y, en su caso, sobre la ecuación de canje propuesta.

Durante el ejercicio 2023 las actuaciones más relevantes de la Comisión de Auditoría han estado relacionadas con: a) la supervisión de la información financiera semestral, b) la auditoría de las cuentas anuales del ejercicio, c) el control de los riesgos operativos, d) la actualización del Mapa de Riesgos Corporativo, e) el sistema de control interno de la información financiera (SCIIF) y f) la adaptación de la actividad y normativa de cumplimiento normativo a la nueva Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción.

La Comisión de Auditoría se reunió en 7 ocasiones en 2023.

Identifique a los consejeros miembros de la comisión de auditoría que hayan sido designados teniendo en cuenta sus conocimientos y experiencia en materia de contabilidad, auditoría o en ambas e informe sobre la fecha de nombramiento del Presidente de esta comisión en el cargo.

Nombres de los consejeros con experiencia	DOÑA MARÍA SICILIA SALVADORES / DON JORGE GABIOLA MENDIETA / DON JESÚS PÉREZ RODRIGUEZ- URRUTIA / DOÑA TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ / DON ENRIQUE MIGOYA PELAEZ
Fecha de nombramiento del presidente en el cargo	16/12/2021

COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES		
Nombre	Cargo	Categoría
DOÑA MARÍA SICILIA SALVADORES	VOCAL	Independiente
DOÑA ANA ISABEL MUÑOZ BERAZA	PRESIDENTE	Independiente
DON CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	VOCAL	Dominical

% de consejeros ejecutivos	0,00
% de consejeros dominicales	33,33
% de consejeros independientes	66,67
% de consejeros otros externos	0,00

Explique las funciones, incluyendo, en su caso, las adicionales a las previstas legalmente, que tiene atribuidas esta comisión, y describa los procedimientos y reglas de organización y funcionamiento de la misma. Para cada una de estas funciones, señale sus actuaciones más importantes durante el ejercicio y cómo ha ejercido en la práctica cada una de las funciones que tiene atribuidas, ya sea en la ley o en los estatutos o en otros acuerdos sociales.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones (CNR) se compone de un mínimo de tres y un máximo de cinco consejeros, todos no ejecutivos. Al menos dos son independientes y se designan teniendo presentes los conocimientos, aptitudes y experiencia necesarios y los cometidos de la Comisión. Su misión principal es contribuir a la captación y retención de talento, procurando que la compañía cuente con los mejores

profesionales en sus órganos de gobierno y en la alta dirección. Deberá verificar la coherencia de las políticas de selección y retribuciones con la estrategia de la sociedad, incluyendo lo relativo a sostenibilidad, diversidad, rentabilidad a largo plazo y asunción de riesgos, notificando al Consejo si detectase inconsistencias.

El Consejo designará al Presidente de la CNR, que será un independiente. La CNR ejerce con independencia las siguientes funciones:

Evaluar las competencias, conocimientos y experiencia necesarios en el Consejo. A estos efectos, definirá las funciones y aptitudes necesarias en los candidatos que deban cubrir cada vacante y evaluará el tiempo y dedicación precisos para que puedan desempeñar eficazmente su cometido.

Propiciar la deseable diversidad de género en el Consejo, estableciendo un objetivo de representación para el sexo menos representado y elaborar orientaciones y políticas de diversidad sobre cómo alcanzarlo, y verificar anualmente el cumplimiento de dichas políticas.

Formular y elevar al Consejo las propuestas de nombramiento de consejeros independientes para su designación por cooptación o para su sometimiento a aprobación de la Junta General de Accionistas, así como las propuestas para la reelección o separación de consejeros por la Junta.

Informar las propuestas de nombramiento de los restantes consejeros para su designación por cooptación o para su sometimiento a aprobación por la Junta, así como las propuestas para su reelección o separación por la misma.

Informar o formular las propuestas de designación de los cargos internos del Consejo así como de los miembros de las comisiones, comprobando y homologando la concurrencia de los conocimientos y experiencia necesarios.

Verificar el carácter de cada consejero y revisar que cumple los requisitos para su calificación como ejecutivo, externo independiente, externo dominical, o, en su caso, otros externos.

Informar las propuestas de nombramiento y separación del Secretario del Consejo y altos directivos y proponer las condiciones básicas de sus contratos.

Considerar la solicitud de cualquier consejero para tomar en consideración potenciales candidatos para cubrir vacantes de consejero.

Examinar y organizar la sucesión del Presidente y resto de cargos del Consejo, así como del primer ejecutivo de la sociedad y del resto de la línea ejecutiva y, en su caso, formular propuestas al Consejo para que dicha sucesión se produzca de forma ordenada y planificada, de conformidad con el plan de sucesión aprobado por el mismo.

Proponer al Consejo y revisar periódicamente la política de remuneraciones de los Consejeros y de la alta dirección, de las comisiones del Consejo o de Consejeros Delegados, así como la retribución individual y las demás condiciones contractuales de los Consejeros ejecutivos, velando por su observancia.

Comprobar la aplicación y observancia de la política retributiva de los consejeros y de la alta dirección establecida por la Sociedad, así como garantizar que la remuneración individual de cada consejero y/o alto directivo sea proporcionada a la que se pague a los demás Consejeros y altos directivos de la Sociedad.

Coordinar la evaluación del funcionamiento del Consejo y de sus comisiones, y elevar los resultados de dicha evaluación junto con una propuesta de plan de acción, en su caso.

Velar por que los eventuales conflictos de intereses no perjudiquen la independencia de sus asesores externos.

Verificar la información sobre remuneraciones de los Consejeros y altos directivos contenida en los distintos documentos corporativos, incluido el informe anual sobre remuneraciones de los Consejeros.

Para el mejor cumplimiento de sus funciones la CNR podrá recabar el asesoramiento de profesionales externos.

Durante el ejercicio 2023 las actuaciones más relevantes de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones han estado relacionadas con:

a) El cierre de retribuciones del ejercicio 2022 y propuesta para 2023, b) Los objetivos del equipo directivo para 2023, c) La evaluación del funcionamiento del Consejo y de sus comisiones en 2022, d) La selección del nuevo Director Comercial, y e) La selección del Presidente no ejecutivo.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones ha reunido en 6 ocasiones en 2023.

COMISIÓN DELEGADA		
Nombre	Cargo	Categoría
DON JORGE GABIOLA MENDIETA	VOCAL	Independiente
DON EMILIO YBARRA AZNAR	VOCAL	Dominical
DON CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	VOCAL	Dominical
DON ENRIQUE MIGOYA PELAEZ	VOCAL	Dominical
DON JOSU CALVO MOREIRA	PRESIDENTE	Independiente

% de consejeros ejecutivos	0,00
% de consejeros dominicales	60,00
% de consejeros independientes	40,00
% de consejeros otros externos	0,00

Explique las funciones que tiene delegadas o atribuidas esta comisión distintas a las que ya hayan sido descritas en el apartado C.1.9, y describa los procedimientos y reglas de organización y funcionamiento de la misma. Para cada una de estas funciones, señale sus actuaciones más importantes durante el ejercicio y cómo ha ejercido en la práctica cada una de las funciones que tiene atribuidas, ya sea en la ley, en los estatutos sociales o en otros acuerdos societarios.

La Comisión Delegada tiene capacidad decisoria de ámbito general, y consecuentemente, con delegación expresa de todas las facultades legal o estatutariamente delegables, salvo que otra cosa se decida en su constitución o en un momento posterior, lo cual no se ha producido.

En la Comisión Delegada, también llamada Ejecutiva, la estructura de participación de las diferentes categorías de consejeros será similar a la del propio Consejo, y su Presidente y Secretario serán los del Consejo de Administración. A la Comisión Delegada le son de aplicación las mismas normas de funcionamiento previstas para el Consejo de Administración.

La Comisión Delegada no se ha reunido en 2023.

C.2.2 Complete el siguiente cuadro con la información relativa al número de consejeras que integran las comisiones del consejo de administración al cierre de los últimos cuatro ejercicios:

	Número de consejeras							
	Ejercicio 2023		Ejercicio 2022		Ejercicio 2021		Ejercicio 2020	
	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%
COMISIÓN DE AUDITORÍA	2	40,00	2	40,00	1	33,33	1	33,33
COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES	2	66,66	2	66,66	1	33,33	1	33,33
COMISIÓN DELEGADA	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00

C.2.3 Indique, en su caso, la existencia de regulación de las comisiones del consejo, el lugar en que están disponibles para su consulta, y las modificaciones que se hayan realizado durante el ejercicio. A su vez, se indicará si de forma voluntaria se ha elaborado algún informe anual sobre las actividades de cada comisión.

Las Comisiones del Consejo están reguladas en el Reglamento del Consejo de Administración, el cual está disponible en la página web de la Sociedad (www.tubosreunidos.com) en el apartado de "Accionistas e Inversores". Así mismo el Reglamento se puede consultar en la página web de la CNMV.

El 27 de enero de 2022 el Consejo aprobó el nuevo texto refundido del Reglamento del Consejo, que fue objeto de comunicación a la CNMV y debidamente inscrito en el Registro Mercantil de Álava.

El Consejo de Administración, cumpliendo con el objetivo de mejora del gobierno corporativo de la sociedad que se marcó en 2022, amplió su marco normativo interno en línea con las mejores prácticas y aprobó el 21 de diciembre de 2023 el nuevo Reglamento de la Comisión de Auditoría, que regula de forma específica el funcionamiento de la Comisión y establece las reglas básicas de su organización. Dicho Reglamento ha sido puesto a disposición de los accionistas en la página web de la Sociedad, apartado accionistas e inversores, www.tubosreunidosgroup.com/es/investors/reglamento-de-la-comision-de-auditoria.

Asimismo, con posterioridad al cierre del ejercicio 2023, el Consejo ha aprobado el 25 de enero de 2024 el Reglamento de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, que establece de forma específica las reglas básicas de su organización, sus competencias, sus principios de actuación, y el régimen de su funcionamiento y deberes, así como las normas de relación con otros órganos de la Sociedad y con miembros de la Dirección, así como la obligación de evaluar su funcionamiento.

Sí se ha elaborado de forma voluntaria un informe anual sobre las actividades de la Comisión de Auditoría, y por primera vez en 2023 asimismo se ha elaborado de forma voluntaria un informe anual sobre las actividades de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones. Ambos informes han sido puestos a disposición de los accionistas con suficiente antelación con carácter previo a la celebración de la Junta General de Accionistas.

D. OPERACIONES VINCULADAS Y OPERACIONES INTRAGRUPPO

- D.1.** Explique, en su caso, el procedimiento y órganos competentes para la aprobación de operaciones con partes vinculadas e intragrupo, indicando los criterios y reglas generales internas de la entidad que regulen las obligaciones de abstención de los consejeros o accionistas afectados y detallando los procedimientos internos de información y control periódico establecidos por la sociedad en relación con aquellas operaciones vinculadas cuya aprobación haya sido delegada por el consejo de administración.

El artículo 25.8 letra C) f) del Reglamento del Consejo y el artículo 7.E.b) del recientemente aprobado Reglamento de la Comisión de Auditoría establecen que la Comisión de Auditoría debe informar con carácter previo al Consejo sobre las operaciones con partes vinculadas, tanto las que deba aprobar la Junta General como el Consejo, verificando su equidad y transparencia, y supervisar el procedimiento interno que tenga establecido la Sociedad para aquellas cuya aprobación haya sido delegada.

Por otro lado el artículo 6.5. letra q) de dicho Reglamento reserva al conocimiento directo del Consejo la aprobación, previo informe de la Comisión de Auditoría, de las operaciones vinculadas (tal y como se definen en la ley) cuyo importe o valor sea inferior al 10 % del total de las partidas del activo según el último balance anual aprobado, y la elevación de propuesta a la Junta General de Accionistas para la aprobación de las operaciones vinculadas que excedan de dicho porcentaje.

Corresponde a la Comisión de Auditoría velar por que las operaciones vinculadas sean justas y razonables desde el punto de vista de la Sociedad y, en su caso, de los accionistas distintos de la parte vinculada. En el caso de las operaciones vinculadas cuya aprobación pueda ser objeto de delegación conforme a lo previsto en el Reglamento del Consejo, no será necesario informe previo de la Comisión, si bien esta intervendrá en el procedimiento interno de información y control periódico establecido por el Consejo en relación con ellas, para verificar la equidad y transparencia de dichas operaciones y, en su caso, el cumplimiento de los criterios legales aplicables para efectuar la referida delegación.

El Consejo sí podrá delegar la aprobación de las operaciones vinculadas entre sociedades que formen parte del Grupo que se realicen en el ámbito de la gestión ordinaria y en condiciones de mercado, así como aquellas operaciones que se concierten en virtud de contratos cuyas condiciones estandarizadas se apliquen en masa a un elevado número de clientes, se realicen a precios o tarifas establecidos con carácter general por quien actúe como suministrador del bien o servicio de que se trate, y cuya cuantía no supere el 0,5 por ciento del importe neto de la cifra de negocios de la sociedad.

Adicionalmente, si la operación vinculada afectara a personas vinculadas sometidas al Reglamento Interno de Conducta, el procedimiento aplicable a los conflictos de intereses que surjan de dichas operaciones vinculadas se aplicará lo indicado en el apartado D.6.

La Sociedad informa que el artículo 7.E.b) del recientemente aprobado Reglamento de la Comisión de Auditoría establece que la Comisión de Auditoría elaborará dentro de los seis primeros meses posteriores al cierre de cada ejercicio de la Sociedad una memoria sobre las operaciones vinculadas respecto de las que haya emitido informe, que se pondrá a disposición de los accionistas, a través de la página web corporativa de la Sociedad, con ocasión de la convocatoria de la Junta General Ordinaria de Accionistas. Asimismo se establece que la Comisión informará a la Comisión de Nombramientos sobre las Operaciones Vinculadas que pudieran afectar a la categoría a la que están adscritos los consejeros.

D.2. Detalle de manera individualizada aquellas operaciones significativas por su cuantía o relevantes por su materia realizadas entre la sociedad o sus entidades dependientes y los accionistas titulares de un 10 % o más de los derechos de voto o representados en el consejo de administración de la sociedad, indicando cuál ha sido el órgano competente para su aprobación y si se ha abstenido algún accionista o consejero afectado. En caso de que la competencia haya sido de la junta, indique si la propuesta de acuerdo ha sido aprobada por el consejo sin el voto en contra de la mayoría de los independientes:

	Nombre o denominación social del accionista o de cualquiera de sus sociedades dependientes	% Participación	Nombre o denominación social de la sociedad o entidad dependiente	Importe (miles de euros)	Órgano que la ha aprobado	Identificación del accionista significativo o consejero que se hubiera abstenido	La propuesta a la junta, en su caso, ha sido aprobada por el consejo sin el voto en contra de la mayoría de independientes
(1)	BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A.	5,96	TUBOS REUNIDOS, S.A.	74.048	JUNTA GENERAL ACCIONISTAS Y CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN		SI

	Nombre o denominación social del accionista o de cualquiera de sus sociedades dependientes	Naturaleza de la relación	Tipo de la operación y otra información necesaria para su evaluación
(1)	BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A.	Contractual	OPERACIONES DE FINANCIACION Y PASIVO POR ARRENDAMIENTO

D.3. Detalle de manera individualizada las operaciones significativas por su cuantía o relevantes por su materia realizadas por la sociedad o sus entidades dependientes con los administradores o directivos de la sociedad, incluyendo aquellas operaciones realizadas con entidades que el administrador o directivo controle o controle conjuntamente, e indicando cuál ha sido el órgano competente para su aprobación y si se ha abstenido algún accionista o consejero afectado. En caso de que la competencia haya sido de la junta, indique si la propuesta de acuerdo ha sido aprobada por el consejo sin el voto en contra de la mayoría de los independientes:

	Nombre o denominación social de los administradores o directivos o de sus entidades controladas o bajo control conjunto	Nombre o denominación social de la sociedad o entidad dependiente	Vínculo	Importe (miles de euros)	Órgano que la ha aprobado	Identificación del accionista significativo o consejero que se hubiera abstenido	La propuesta a la junta, en su caso, ha sido aprobada por el consejo sin el voto en contra de la mayoría de independientes
	Sin datos						

Nombre o denominación social de los administradores o directivos o de sus entidades controladas o bajo control conjunto	Naturaleza de la operación y otra información necesaria para su evaluación
Sin datos	

En 2023 no se han producido operaciones significativas por su cuantía o relevantes por su materia realizadas por la Sociedad o sus entidades dependientes con los administradores o directivos de la Sociedad.

D.4. Informe de manera individualizada de las operaciones intragrupo significativas por su cuantía o relevantes por su materia realizadas por la sociedad con su sociedad dominante o con otras entidades pertenecientes al grupo de la dominante, incluyendo las propias entidades dependientes de la sociedad cotizada, excepto que ninguna otra parte vinculada de la sociedad cotizada tenga intereses en dichas entidades dependientes o éstas se encuentren íntegramente participadas, directa o indirectamente, por la cotizada.

En todo caso, se informará de cualquier operación intragrupo realizada con entidades establecidas en países o territorios que tengan la consideración de paraíso fiscal:

Denominación social de la entidad de su grupo	Breve descripción de la operación y otra información necesaria para su evaluación	Importe (miles de euros)
Sin datos		

D.5. Detalle de manera individualizada las operaciones significativas por su cuantía o relevantes por su materia realizadas por la sociedad o sus entidades dependientes con otras partes vinculadas que lo sean de conformidad con las Normas Internacionales de Contabilidad adoptadas por la UE, que no hayan sido informadas en los epígrafes anteriores.

Denominación social de la parte vinculada	Breve descripción de la operación y otra información necesaria para su evaluación	Importe (miles de euros)
MARUBENI ITOCHU TUBULARS EUROPE, PLC	INTERESES PRÉSTAMO CONCEDIDO	12

D.6. Detalle los mecanismos establecidos para detectar, determinar y resolver los posibles conflictos de intereses entre la sociedad y/o su grupo, y sus consejeros, directivos, accionistas significativos u otras partes vinculadas.

El artículo 26.C. letra j) del Reglamento del Consejo establece que los Consejeros (y los miembros de la Alta Dirección y personal clave, a los que también es aplicable) tienen el deber de adoptar las medidas necesarias para evitar incurrir en situaciones en las que sus intereses, sean por cuenta propia o ajena, puedan entrar en conflicto con el interés social y con sus deberes para con la sociedad. En particular, el deber de evitar

situaciones de conflicto de interés obliga al Consejero y a sus personas vinculadas a abstenerse de realizar las conductas descritas en el citado artículo.

Adicionalmente, el Artículo 36 de dicho Reglamento regula de forma específica y detallada los posibles conflictos de interés en el seno del Consejo. Las situaciones de conflicto de interés se rigen por las siguientes reglas:

Cuando el Consejero tenga conocimiento de estar incurso en una situación de conflicto de interés, deberá comunicarlo por escrito al Consejo, a través de su Secretario, lo antes posible. El Secretario del Consejo remitirá copia de las comunicaciones recibidas a la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, a través del Secretario de esta última. La comunicación contendrá una descripción de la situación que da lugar al conflicto de interés, con indicación de si se trata de una situación de conflicto directo o indirecto a través de una persona vinculada, en cuyo caso deberá identificarse a esta última. La descripción de la situación deberá detallar el objeto y las principales condiciones de la operación o de la decisión proyectada, incluyendo su importe o evaluación económica aproximada.

Si la situación que genera el conflicto de interés es una operación vinculada, la comunicación también identificará el departamento o la persona de la Sociedad o de cualquiera de las sociedades del Grupo con la que se hubieran iniciado los correspondientes contactos.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones tomará conocimiento de la situación descrita por el Secretario y propondrá al Consejo las medidas que deban adoptarse. Cualquier duda sobre si el Consejero podría encontrarse o no en un supuesto de conflicto de interés, deberá ser trasladada al Secretario del Consejo, debiendo dicho Consejero abstenerse de realizar cualquier actuación hasta que la duda sea resuelta.

Si de la situación de conflicto se derivara de alguna operación, transacción o circunstancia que requiriera de algún tipo de operación, informe, decisión, o aceptación, el Consejero afectado por la misma deberá abstenerse de realizar cualquier actuación hasta que el Consejo estudie el caso y adopte y le comunique la decisión oportuna. En este sentido, el Consejero deberá ausentarse de la reunión durante la deliberación y votación de aquellos asuntos en los que él o una persona vinculada se halle incurso en conflicto de interés, directo o indirecto, excluyendo únicamente del deber de abstención los acuerdos que le afecten en su condición de consejero.

En aquellos supuestos en los que la situación de conflicto de interés sea de tal naturaleza que constituya una situación de conflicto estructural y permanente entre el Consejero (o personas vinculadas con él o, en el caso de un consejero dominical, además, del accionista o accionistas que representa o de las personas relacionadas directa o indirectamente con aquellos) y la Sociedad o las sociedades integradas en el Grupo, se entenderá que el Consejero carece de, o ha dejado de tener, la idoneidad requerida para el ejercicio del cargo.

El artículo 7.C.d) del recientemente aprobado Reglamento de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones establece específicamente que es competencia de la CNR analizar e informar al Consejo sobre los eventuales conflictos de interés en el seno del Consejo y de la Alta Dirección que le sean comunicados a través del Secretario o de los que tenga conocimiento por otras vías.

Finalmente cabe destacar que la Sociedad cuenta con un Código de Conducta Ética, norma interna que impone expresamente todos los empleados el deber de actuar exclusivamente en interés de Grupo Tubos Reunidos y de evitar incurrir en conflictos de interés, y que prevé que, en caso de que se detecte la existencia de conflictos, estos sean comunicados al Responsable del Sistema Interno de Información a través del Canal Ético. El Responsable del Sistema Interno de Información resolverá la cuestión según determina el Reglamento del Canal Ético, disponible en la web corporativa en el siguiente enlace: <https://www.tubosreunidosgroup.com/es/canal-etico>

D.7. Indique si la sociedad está controlada por otra entidad en el sentido del artículo 42 del Código de Comercio, cotizada o no, y tiene, directamente o a través de sus filiales, relaciones de negocio con dicha entidad o alguna de sus filiales (distintas de las de la sociedad cotizada) o desarrolla actividades relacionadas con las de cualquiera de ellas.

[] Sí
[√] No

E. SISTEMAS DE CONTROL Y GESTION DE RIESGOS

E.1. Explique el alcance del Sistema de Control y Gestión de Riesgos financieros y no financieros de la sociedad, incluidos los de naturaleza fiscal.

El Sistema de Gestión de Riesgos (SGR) del Grupo Tubos Reunidos funciona de forma integral, considerando todos los riesgos significativos de cualquier naturaleza a los que pueda estar expuesto el Grupo.

Se entiende por Gestión de Riesgos Corporativos el conjunto de procesos diseñados para identificar eventos potenciales que puedan afectar a la organización y gestionar los eventuales riesgos, dentro de los umbrales definidos por el Consejo de Administración, para proporcionar un nivel de seguridad razonable sobre el logro de sus objetivos. Y se entiende por Riesgo los eventos que pueden dificultar o impedir la consecución de los objetivos del Plan Estratégico, lo que incluye aquellos que puedan tener una incidencia negativa en su patrimonio, situación financiera o resultados, con independencia de que los causantes del riesgo sean eventos de naturaleza financiera o no.

A su vez, se define el control interno como el proceso efectuado por el Consejo de Administración, la dirección y los demás empleados de la organización, diseñado para proporcionar seguridad razonable en cuanto a la consecución de objetivos dentro de las categorías de Eficacia y eficiencia de las operaciones, Fiabilidad de la información financiera, Cumplimiento de normas aplicables a la entidad y Salvaguarda de activos. Por esta razón, algunos de los planes de respuesta y supervisión de los riesgos son planes de refuerzo del control interno del Grupo.

La gestión de riesgos se centra en los riesgos identificados con arreglo a una metodología concreta, sin perjuicio de la gestión diaria de las circunstancias que afecten al cumplimiento del presupuesto y de los objetivos a corto plazo. El proceso de identificación de los riesgos abarca la totalidad de los Riesgos posibles, partiendo de las 5 categorías definidas en la Política Corporativa de Control y Gestión de Riesgos aprobada por el Consejo de Administración de 29 de abril de 2021, accesible en su página web corporativa, y que no ha precisado ser actualizada en 2023.

El SGR actúa de manera continua. De acuerdo con la citada Política Corporativa, la priorización de los riesgos que requieren una mayor atención se estructura por niveles, en función de su impacto, su probabilidad de ocurrencia y la velocidad de reacción. Para estos riesgos, denominados también de nivel 1, existe un seguimiento periódico en el Comité Directivo y una supervisión directa recurrente por parte de la Comisión de Auditoría.

El Grupo tiene determinadas una serie de actividades relevantes de gestión continua del Riesgo que agrupa en tres tipos: actividades de identificación de riesgos, actividades de supervisión de la eficacia del Sistema y actividades de actualización y mejora continua del Sistema.

Adicionalmente, existen elementos específicos de gestión del riesgo, entre los que destacan, entre otros, la asignación de riesgos concretos a áreas organizativas responsables de su gestión, el análisis por parte de terceros ajenos al grupo, el desarrollo de sistemas de gestión propios para determinados riesgos (como los de cumplimiento normativo, los de la Información Financiera o los del cambio climático) y la ejecución de tareas de aseguramiento por parte de terceros.

En el ejercicio 2023 se ha actualizado el Mapa de Riesgos (práctica anual en el grupo), mediante un proceso interno de comparativa y búsqueda de mejores prácticas (benchmarking). En este proceso, hemos analizado específicamente (i) Información de riesgos de empresas del sector y referentes, (ii) Informes específicos de terceros especialistas y estudios basados en cuestionarios a empresas nacionales e internacionales, y (iii) Manifestaciones públicas y proyecciones de Reguladores y organismos oficiales. También hemos tenido en cuenta Eventos relevantes para el Grupo del ejercicio, que incluyen tanto los eventos de control interno, como los cambios normativos y otros factores exógenos del sector, como, por ejemplo, la evolución de la demanda de acero, el precio del petróleo, los tipos de interés y tipos de cambio, la reducción de las incertidumbres por suministros y fletes, etc.

Como resultado de este análisis se han mantenido los riesgos identificados en el Mapa de Riesgos del ejercicio anterior, pero se ha variado el orden relativo de los mismos, trasladando los riesgos de (i) liquidez y going concern; (ii) ciberseguridad y (iii) sostenibilidad y cambio climático a los tres primeros puestos, desde los puestos 2, 9 y 11 que tenían, respectivamente, en 2022. Este cambio corresponde con una variación del riesgo inherente asociado, pese a la mejora de la gestión experimentada.

Los resultados del análisis anterior se han contrastado en el Comité de Dirección y el Mapa de Riesgos resultante se ha propuesto a la Comisión de Auditoría, que lo ha evaluado y presentado a la aprobación del Consejo de Administración de 27 de julio de 2023.

Los 10 Riesgos del Mapa de Riesgos actualizado, se asignan a distintos responsables, todos ellos miembros del Comité de Dirección. Durante el ejercicio 2023 todos los propietarios de Riesgos (y, por tanto, todos los Riesgos de nivel 1) han sido explicados en detalle a la Comisión de Auditoría por parte de sus responsables (10 Riesgos, 8 responsables en 5 reuniones de la Comisión de Auditoría).

E.2. Identifique los órganos de la sociedad responsables de la elaboración y ejecución del Sistema de Control y Gestión de Riesgos financieros y no financieros, incluido el fiscal.

Tal como recoge su Reglamento, "el Consejo de Administración en pleno se reserva la competencia de aprobar las políticas y estrategias generales de la Sociedad y, en particular, la política de control y gestión de riesgos, incluidos los fiscales, así como el seguimiento periódico de los sistemas internos de información y control".

La Comisión de Auditoría, sin perjuicio de otros cometidos que le asigne el Consejo, tiene entre sus funciones, tal como recoge su propio Reglamento, "supervisar continuamente la eficacia de los sistemas de control interno de la Sociedad y de su Grupo, así como la de sus sistemas de gestión de riesgos financieros y no financieros, incluidos los fiscales y reputacionales y los relacionados con la corrupción y el fraude, los operativos, tecnológicos, legales, sociales, medioambientales y políticos, con el objeto de que los principales riesgos se identifiquen, gestionen y se informe adecuadamente sobre ellos" y "revisar, al menos anualmente, la Política de Riesgos y, en su caso, proponer su modificación y actualización al Consejo."

Como se ha descrito el apartado anterior, los principales Riesgos se identifican en un Mapa que se actualiza al menos una vez al año, y los mismos se asignan al Equipo Directivo en función de sus responsabilidades organizativas, que es quien identifica, mide y evalúa los riesgos, transmite la cultura asociada a riesgos y define, establece y/o modifica la respuesta al riesgo, aprobando y ejecutando (con sus equipos) los planes para afrontar los riesgos, e informando al Consejo de Administración a través de la Comisión de Auditoría. En el seno del Comité Directivo se comentan los principales riesgos y factores de riesgo, así como que las desviaciones de indicadores respecto de los parámetros establecidos, estén, o no, recogidos en el presupuesto.

Los propietarios de los Riesgos definen indicadores y planes de acción para los riesgos de nivel 1, que son objeto de seguimiento por la Comisión de Auditoría, a través de la función de Auditoría interna (que depende de la propia Comisión y actúa con independencia de criterio). Estos indicadores y planes de acción son transversales a la organización, de manera que los propietarios de los riesgos conozcan y están conformes con las actuaciones que, desde otras áreas de responsabilidad, se están desarrollando en relación con sus riesgos.

E.3. Señale los principales riesgos, financieros y no financieros, incluidos los fiscales y en la medida que sean significativos los derivados de la corrupción (entendidos estos últimos con el alcance del Real Decreto Ley 18/2017), que pueden afectar a la consecución de los objetivos de negocio.

Los principales riesgos identificados en el Mapa actualizado a 31/12/2023, distribuidos por categorías son:

- En cuanto a riesgos Estratégicos: (i) Riesgos de Sostenibilidad y cambio climático, (ii) los asociados con los precios y el suministro de materias primas y energías, (iii) los asociados con el despliegue del Plan Comercial y (iv) la defensa de la competencia, donde se incluyen los cambios en el marco regulatorio internacional del sector en el que opera el Grupo, (v) el modelo de representación en el exterior (uno de los factores que definen al Grupo) y (vi) la Continuidad de la Actividad Industrial (dadas las características del Grupo).
- Respecto de los riesgos Financieros, (vii) los riesgos de liquidez y going concern son el foco principal.
- Operacionales: (viii) los ciberriesgos, (ix) el talento y compromiso de nuestras personas hacia el Grupo y sus objetivos estratégicos y los asociados con (x) la Transformación Digital, que es un objetivo estratégico concreto definido en el Plan 2021-2028.
- Respecto de los Riesgos de Cumplimiento Normativo y de Gobernanza, no se han identificado riesgos de nivel 1.

E.4. Identifique si la entidad cuenta con niveles de tolerancia al riesgo, incluido el fiscal.

El Consejo de Administración, a través de la Comisión de Auditoría, hace un seguimiento detallado de los Riesgos concretos, estableciendo las directrices de actuación y, por tanto, el nivel de tolerancia para cada uno de ellos. La posición general es conservadora en lo que se refiere a la exposición al riesgo por parte del Grupo. Para su evaluación se tienen en cuenta diferentes escalas, entre las que destacan:

- La evaluación de distintos escenarios para las operaciones de detalle.
- La materialidad definida por el auditor externo para la emisión de sus informes.
- Una escala de impactos para la consideración de los riesgos estratégicos, donde se consideran altos los riesgos a partir de las siguientes características:

o Efecto en los objetivos del Plan Estratégico: No se cumple con más de uno de los objetivos del Plan Estratégico - Efecto Económico (impacto en EBITDA/Ventas): 1,8 M - 2,4 M

o Efecto Reputacional: Cobertura mediática a nivel nacional con impacto significativo en imagen y marca

o Efecto Regulatorio: Requiere investigaciones limitadas por autoridades externas y organismos regulatorios

o Tiempo de dedicación de la Dirección: Significativo (>=10%)

En todo caso, el Consejo de Administración considera que un riesgo es importante cuando el efecto de su materialización pudiera ser considerado por un inversor razonable como una alteración relevante de la información que se ha hecho pública por parte del Grupo para su toma de decisiones o si, no teniendo un efecto sobre dicha información, el efecto puede perjudicar, sustancialmente, a la capacidad del Grupo para crear valor a corto, medio o largo plazo.

E.5. Indique qué riesgos, financieros y no financieros, incluidos los fiscales, se han materializado durante el ejercicio.

El ejercicio 2023 se ha mantenido el nivel de volatilidad puesto de manifiesto en ejercicios anteriores. La situación mundial de incertidumbre generalizada sigue dificultando proyectar escenarios, incluso en el corto plazo. El Grupo, no obstante, está sabiendo gestionar esta situación de incertidumbre, manteniendo en 2023 el nivel de resultados de gestión obtenidos en el ejercicio anterior.

Las autoridades de la UE y de EE. UU. han reducido el nivel de incertidumbre normativo comercial al cierre del ejercicio, al prorrogar para los ejercicios 2024 y 2025 la estructura de contingentes y exclusiones libres de arancel vigente durante 2022 y 2023, lo que aporta cierta estabilidad a la actividad del Grupo los próximos dos ejercicios (frente a otras alternativas, que eran posibles, de endurecimiento de las condiciones regulatorias para la actividad comercializadora del Grupo en EE. UU.).

Respecto del riesgo de liquidez y going concern, los resultados económico-financieros obtenidos en los ejercicios 2022 y 2023, el cumplimiento de los hitos del Plan Estratégico 2021 – 2028 (en especial los relacionados con la unificación, eficiencia y digitalización de procesos) y una operación satisfactoria de recompra parcial de la deuda financiera con descuento preparada durante 2023 y ejecutada el 12 de enero de 2024 reducen las incertidumbres, sin perjuicio de que se mantengan las inherentes al negocio del Grupo.

Desde principios del ejercicio se ha experimentado un descenso de la demanda aparente en el mercado de tubos sin soldadura, entendida como el conjunto de la demanda real (que se ha mantenido más estable) y la demanda del canal de distribución. Este descenso se ha producido, principalmente, por un proceso de optimización de los stocks en el canal de distribución, tras un periodo de exceso de acopio frente al nivel de incertidumbre generalizado del ejercicio 2022 (con efecto relevante en el sector del tubo sin soldadura), que tuvo su origen en el conflicto entre Rusia y Ucrania, grandes suministradores de materias primas y energías. Como consecuencia de la bajada de la actividad productiva derivada de este descenso de la demanda aparente y de las previsiones para el segundo semestre, en julio el Grupo se vio en la necesidad de tramitar un expediente de regulación temporal de empleo en su planta de Amurrio, la más afectada por este desajuste de la demanda internacional y, en paralelo, se han implantado medidas de eficiencia en gastos e inversiones, dirigidas a una adaptación en el corto plazo a esta situación que no afecte el desarrollo del Plan Estratégico.

En abril se experimentó un ciberataque a los sistemas de Información que, además de las acciones legales pertinentes, requirió una gestión urgente e inmediata del incidente que consiguió neutralizar sus posibles consecuencias directas. Esta respuesta directa implicó una aceleración de la implantación de algunas de las medidas que se había planificado ejecutar en relación con este riesgo. Destacan un (i) Plan de protección de equipos, tanto servidores como personales (ante la detección de equipos que no soportaban las medidas de protección diseñadas o que no eran compatibles con ellas), un (ii) Plan de protección de red (Incluyendo inventarios de equipos y auditorías de las infraestructuras de red), (iii) la contratación de servicios de SOC (Security Operation Center), (iv) la Actualización del Plan Director de Seguridad y (v) la estandarización del uso del doble factor de autenticación (tanto para los accesos locales como para los remotos por VPN).

En relación con el Riesgo de Talento y compromiso, con fecha 14 de julio de 2023 el Consejo de Administración tomó razón e hizo público el cese voluntario del Presidente Ejecutivo de la Sociedad, con efectos 31 de agosto, que implicó la adaptación de las estructuras organizativas del Grupo a la nueva situación, y sirvió para reforzar su Gobierno Corporativo, sustituyendo la figura de Presidente Ejecutivo por un Presidente no Ejecutivo, asignando las funciones de primer ejecutivo del Grupo al Director General. Con fecha 21 de diciembre de 2023 D. Josu Calvo Moreira fue nombrado consejero independiente y Presidente no ejecutivo.

E.6. Explique los planes de respuesta y supervisión para los principales riesgos de la entidad, incluidos los fiscales, así como los procedimientos seguidos por la compañía para asegurar que el consejo de administración da respuesta a los nuevos desafíos que se presentan.

Ante los principales riesgos que el Grupo tiene identificados en su Mapa de Riesgos, (mencionados en el apartado E.3 anterior), los propietarios de los riesgos presentan a la Comisión de Auditoría sus Planes de Acción al menos una vez al año. Estos Planes de Acción son objeto de seguimiento posterior y la base para la supervisión de la gestión de riesgos. Las acciones van dirigidas tanto a la mejora de la detección de aspectos que puedan incidir en el riesgo inherente o en la capacidad de respuesta, como en el nivel de gestión del riesgo, es decir, en la reducción del riesgo residual.

Por parte de la Comisión de Auditoría, se impulsa que los Planes de Acción se integren directamente y formen parte de la gestión corriente que los propietarios de los riesgos hacen en sus propias Áreas de responsabilidad, de manera que se generen eficiencias y que la gestión de riesgos sea lo más eficaz posible. La política retributiva del Grupo se determina incorporando objetivos de gestión de riesgos.

Entre los Planes de Acción del ejercicio 2023, muchos de ellos iniciados en ejercicios anteriores, destacan los relativos a la ciberseguridad mencionados en el apartado E.5, la elaboración de un Plan de Sostenibilidad 2024 – 2028, el análisis detallado de los riesgos de cambio climático y el lanzamiento de productos de bajas emisiones, la definición de una nueva estrategia comercial y de representación en el exterior, el seguimiento

de los activos de las plantas industriales (programas de mantenimiento preventivo y predictivo, identificación de las instalaciones más significativas y de elementos críticos, desarrollo de planes de inversión estratégicas y de reposición).

F. SISTEMAS INTERNOS DE CONTROL Y GESTIÓN DE RIESGOS EN RELACIÓN CON EL PROCESO DE EMISIÓN DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA (SCIIF)

Describe los mecanismos que componen los sistemas de control y gestión de riesgos en relación con el proceso de emisión de información financiera (SCIIF) de su entidad.

F.1. Entorno de control de la entidad.

Informe, señalando sus principales características de, al menos:

F.1.1 Qué órganos y/o funciones son los responsables de: (i) la existencia y mantenimiento de un adecuado y efectivo SCIIF; (ii) su implantación; y (iii) su supervisión.

El Consejo de Administración de la Sociedad es el órgano responsable de la existencia y mantenimiento del SCIIF. La Comisión de Auditoría, órgano consultivo del Consejo de Administración, de carácter permanente y sin facultades ejecutivas, es el órgano responsable de supervisar la eficacia del SCIIF del Grupo. Para realizar esta tarea cuenta con una Dirección de Auditoría Interna, que depende funcionalmente de la Comisión y sobre la que también ejerce sus labores de supervisión.

El Comité de Dirección en pleno, en especial la Dirección Financiera, es responsable del diseño, la implantación y la eficacia del SCIIF. La Dirección de Sistemas es responsable de que existan y se encuentren implantadas adecuadas políticas y procedimientos de control interno sobre los sistemas de información en general, y, específicamente, los que soportan los procesos relevantes de la elaboración y publicación de la información financiera (en lo sucesivo, IF, indistintamente). Estas políticas incluyen las relativas a seguridad de acceso, control de cambios, operación, continuidad operativa y segregación de funciones, todo ello referido a los Sistemas del Grupo.

Con fecha 27 de abril de 2023 el Consejo de Administración, previo informe favorable de la Comisión de Auditoría, aprobó una Política Interna de Seguridad de los Sistemas de Información en la que:

- se definen 7 principios generales de aplicación a la seguridad informática: (i) Cumplimiento de la normativa vigente y del Código de Conducta Ética, (ii) Acceso limitado / confidencialidad, (iii) Integridad, (iv) Disponibilidad, (v) Clasificación de la información, (vi) Robustez y (vii) Sensibilización, y
- se establecen las 9 principales líneas de desarrollo de la propia Política, que son: (i) Organización, (ii) Gestión de Activos, (iii) Control de Accesos, (iv) Controles Criptográficos, (v) Seguridad Física y del Entorno, (vi) Seguridad en la Operativa IT, (v) Seguridad en las Telecomunicaciones, (vi) Seguridad en el Desarrollo y Mantenimiento de Sistemas, (vii) Seguridad en los Proveedores, (viii) Gestión de Incidentes. Continuidad de Negocio y (ix) Sensibilización del equipo humano.

Las responsabilidades anteriores relacionadas con el SCIIF vienen recogidas en la "Política Corporativa sobre el Sistema de Control Interno de la Información Financiera (SCIIF)", aprobada por el Consejo de Administración de Tubos Reunidos, S.A. en su sesión de 27 de octubre de 2022, a propuesta de la Comisión de Auditoría, y que está accesible en la página web del Grupo, como parte de la documentación de su Gobierno Corporativo. Esta Política, que se aplica a todas las sociedades que componen el Grupo y a todas las personas que forman parte del mismo, recoge el mandato del Consejo de Administración hacia toda la organización para que despliegue, desarrolle y mantenga un adecuado y efectivo SCIIF y cómo deben desarrollarse los elementos principales que se mencionan en este apartado del Informe Anual de Gobierno Corporativo.

F.1.2 Si existen, especialmente en lo relativo al proceso de elaboración de la información financiera, los siguientes elementos:

- Departamentos y/o mecanismos encargados: (i) del diseño y revisión de la estructura organizativa; (ii) de definir claramente las líneas de responsabilidad y autoridad, con una adecuada distribución de tareas y funciones; y (iii) de que existan procedimientos suficientes para su correcta difusión en la entidad:

Una de las facultades indelegables del Consejo de Administración es aprobar la definición y modificación del organigrama del Grupo y el nombramiento y la destitución de sus altos directivos, por lo que es el Consejo quien diseña y revisa la estructura organizativa a alto nivel del Grupo, a propuesta del primer ejecutivo y previo informe al efecto de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones (órgano consultivo del Consejo de Administración, de carácter permanente y sin facultades ejecutivas, como la Comisión de Auditoría), y esto afecta a la definición de las líneas de responsabilidad y autoridad relacionadas con el SCIIF, y a la adecuada distribución y segregación de tareas y funciones.

Además del organigrama del grupo, las principales líneas de responsabilidad y autoridad definidas por el Consejo de Administración se reflejan en la Política Interna de Apoderamientos, aprobada por el Consejo de Administración (previa opinión favorable de las comisiones de auditoría y de nombramientos y retribuciones) con fecha 16 de diciembre de 2021 y actualizada sucesivamente cuando ha habido cambios

organizativos relevantes. En esta Política Interna, no publicada en la página web de la compañía por confidencialidad, se establecen los principios generales de la estructura de poderes del Grupo, se explicitan las responsabilidades y obligaciones de las personas apoderadas en función de sus responsabilidades dentro del Grupo, y se da transparencia interna a las facultades y responsabilidades delegadas, sirviendo de base para la formalización de dichas delegaciones.

El Comité de Dirección, y en especial las Direcciones Financieras y de Recursos Humanos, es responsable de que la estructura organizativa del Grupo en general y, en particular, en relación con el SCIF, sea la adecuada para cumplir con sus objetivos de aportar fiabilidad a la IF y de que estén definidas tanto las líneas de responsabilidad y autoridad, tales como la distribución de tareas, funciones y actividades de control del SCIF, mediante procedimientos suficientes. Estos procedimientos deben ser coherentes con las Políticas marcadas por el Consejo de Administración.

Específicamente, las responsabilidades en relación con el SCIF se encuentran definidas en la Política Corporativa sobre el Sistema de Control Interno de la Información Financiera (SCIIF), que es pública en la página web del Grupo.

En relación con el proceso de elaboración de la IF, la propia Dirección Financiera transmite las instrucciones necesarias a las distintas Áreas del Grupo, recopilando, homogeneizando y revisando la información recibida. La Dirección Financiera coordina, así mismo, la intervención de expertos independientes y de terceros ajenos al Grupo en relación con la IF, cuando se produce. Para la gestión de los controles del SCIF, el Grupo dispone de una herramienta informática específica que difunde instrucciones concretas entre los responsables de la ejecución y supervisión de los controles recordatorios recurrentes para su cumplimentación.

En el ejercicio 2022 se lideró por parte de la Dirección Financiera, con la colaboración de un experto independiente, y a instancias de la Comisión de Auditoría, una actualización del SCIF del Grupo, ante cambios organizativos y adaptaciones inorgánicas relevantes que se habían producido. El resultado de esta actualización implicó a las principales áreas del Grupo.

Adicionalmente, el Grupo se encuentra en un proceso de Transformación Digital en el que se están actualizando diversos procedimientos relevantes para la elaboración de la IF. Entre estos procedimientos se encuentran los procedimientos vinculados a los Sistemas de Información citados anteriormente, la Ciberseguridad y los procedimientos relativos a Compras e Inversiones. Destaca, en este sentido, la aprobación por parte del Consejo de Administración, el 27 de abril de 2023, de una nueva Política Interna de Seguridad de los Sistemas de Información y el 27 de julio de una nueva Política Corporativa de Compras, Inversiones y Contratación de Servicios, previo informe favorable de la Comisión de Auditoría.

Estas nuevas Políticas se están desplegando en toda la organización por parte de las Áreas de Transformación Digital y de Supply Chain (segunda línea de defensa), respectivamente, bajo la supervisión y coordinación de la Comisión de Auditoría (a través de Auditoría Interna).

Código de conducta, órgano de aprobación, grado de difusión e instrucción, principios y valores incluidos (indicando si hay menciones específicas al registro de operaciones y elaboración de información financiera), órgano encargado de analizar incumplimientos y de proponer acciones correctoras y sanciones:

El Grupo cuenta con un Código de Conducta Ética, actualizado y aprobado por el Consejo de Administración con fecha 25 de mayo de 2023 (al haberse adaptado a la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción), que vincula a los miembros del Consejo de Administración, a los directivos, a los empleados del Grupo y a la totalidad de sus empresas, sucursales y agentes, cualquiera que sea su localización geográfica. El Código de Conducta Ética establece los valores en los que se fundamentan las actuaciones de los colectivos anteriores, entre los que destacan (i) Respeto a la dignidad de la persona y a los derechos que le son inherentes, (ii) Respeto a la igualdad de las personas y a su diversidad, (iii) Eficiencia, (iv) Creación de Valor, (v) Respeto al medio ambiente, (vi) Seguridad y salud laboral, (vii) Calidad, y (viii) Estricto cumplimiento de la legalidad. Dentro del apartado del estricto cumplimiento de la legalidad se incluyen los deberes de información y elaboración de la IF. En el esquema de documentación del Gobierno Corporativo del Grupo, este Código de Conducta tiene rango de Política Corporativa, por lo que ha sido difundido y se encuentra disponible en la página web para que pueda ser consultado.

El Sistema de Cumplimiento del Grupo tiene un pilar esencial, el Código de Conducta Ética citado anteriormente, y cuenta con un Sistema Interno de Información adaptado a la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción. En la página web corporativa hay información detallada y pública sobre el mismo.

El órgano encargado del desarrollo y la revisión periódica del Sistema de Cumplimiento, supervisando su aplicación y formulando al Consejo de Administración las observaciones o propuestas de modificación es el Órgano de Control Independiente en materia de cumplimiento (en lo sucesivo, OCI), que reporta a la Comisión de Auditoría y/o al propio Consejo de Administración. Al cierre del ejercicio 2023, el OCI está compuesto por la Secretaría del Consejo (que ostenta la presidencia del Órgano), la Dirección Financiera, la Dirección de Recursos Humanos, la Dirección de Auditoría Interna (con voz, pero sin voto) y un miembro de Asesoría Jurídica (en calidad de secretario del órgano).

La composición del OCI se mantiene actualizada, adaptándose a los cambios organizativos del Grupo, y respetando su estructura en caso de vacantes temporales. Entre las actividades del OCI en el ejercicio 2023 destacan la actualización del Sistema de Cumplimiento a la citada Ley 2/2023, la difusión del Código de Conducta Ética y la obtención de la adhesión al mismo de las personas del Grupo, mediante un compromiso ético que tiene mayor o menor extensión en función de sus responsabilidades (existe una versión resumida para facilitarlo, en función de las mismas).

Además del Código de Conducta Ética, otros documentos relevantes que pueden afectar a los procesos de elaboración de la IF y que son definidos y administrados por el OCI son el "Compromiso de utilización adecuada de los poderes otorgados" (dirigido a los apoderados del Grupo) y el "Compromiso de utilización adecuada de las tarjetas de crédito" (dirigido a quienes disponen de este medio de pago corporativo).

El Consejo de Administración de Grupo TR ha designado en 2023 a la Secretaria del Consejo y Presidenta del OCI como la persona física Responsable del Sistema Interno de Información, y, como tal Responsable del Sistema, desarrolla sus funciones de forma independiente y autónoma respecto del resto de órganos de la entidad, no pudiendo recibir instrucciones de ningún tipo en el ejercicio de sus funciones. El Responsable del Sistema es el órgano encargado de analizar incumplimientos del Código de Conducta y, previa consulta con el OCI, de proponer acciones correctoras y sanciones.

- Canal de denuncias, que permita la comunicación a la comisión de auditoría de irregularidades de naturaleza financiera y contable, en adición a eventuales incumplimientos del código de conducta y actividades irregulares en la organización, informando, en su caso, si éste es de naturaleza confidencial y si permite realizar comunicaciones anónimas respetando los derechos del denunciante y del denunciado.

Como consecuencia de la adaptación a la citada Ley 2/2023, con fecha 25 de mayo de 2023, el Consejo de Administración aprobó una nueva Política Corporativa del Sistema Interno de Información y Protección del Informante, que introdujo cambios en el Reglamento del Canal de denuncias, renombrado a Canal Ético, cambios que se han puesto en marcha durante el ejercicio 2023. El Canal Ético es el canal único establecido por el OCI, en nombre del Consejo de Administración, para recibir informaciones acerca de posibles infracciones del Código de Conducta Ética y/o de la Ley, incluidas irregularidades de naturaleza financiera y contable. En este sentido cabe destacar que, a través del Canal Ético, "se debe informar de cualquier hecho, comportamiento, acción o actividad sospechosa en el seno de la organización, con independencia de su cuantía, que por su naturaleza pueda ser constitutiva de una infracción de la Ley, incluyendo (...) corrupción pública o privada, delitos contables y fiscales y fraudes".

Los informantes en el Canal Ético pueden decidir si identificarse, o no, al efectuar una denuncia, admitiéndose, por tanto, las denuncias anónimas. En todo caso, se garantiza la máxima confidencialidad sobre la identidad del informante. Como medida para garantizar dicha confidencialidad se hace constar, expresamente, que el ejercicio de su derecho de acceso por parte del denunciado no supone el acceso a la identidad del denunciante, y que dicha identidad sólo podrá ser revelada a las autoridades administrativas y judiciales, cuando legalmente corresponda. La identidad del denunciante sólo la conocen las personas encargadas de la gestión del Sistema y de la instrucción de la denuncia, así como las áreas que, en su caso, resulten estrictamente necesarias para la investigación de los hechos y resolución de las denuncias que se formulen, estando personalmente obligadas a guardar secreto sobre toda la información a la que accedan.

Durante el ejercicio 2023 el OCI ha comunicado los anteriormente citados cambios en el Canal Ético y en el Código de Conducta Ética a la organización. Se han recibido diez denuncias durante el ejercicio y ninguna consulta. De las denuncias recibidas, ninguna ha sido remitida por un denunciante anónimo, y ninguna de las cuestiones citadas en las mismas tiene vinculación con la IF. (Ejercicio 2022: dos consultas y una denuncia, ninguna vinculada a la IF).

- Programas de formación y actualización periódica para el personal involucrado en la preparación y revisión de la información financiera, así como en la evaluación del SCIIF, que cubran al menos, normas contables, auditoría, control interno y gestión de riesgos:

Adicionalmente a programas formativos específicos encaminados a cubrir determinadas necesidades que puedan surgir en el personal del Área Financiera, el Grupo cuenta con la involucración de asesores y auditores externos en actualizaciones en materias contables, legales y fiscales que le puedan afectar. No se han detectado necesidades formativas relacionadas con la IF y el SCIIF no cubiertas.

F.2. Evaluación de riesgos de la información financiera.

Informe, al menos, de:

F.2.1 Cuáles son las principales características del proceso de identificación de riesgos, incluyendo los de error o fraude, en cuanto a:

- Si el proceso existe y está documentado:

El Grupo considera los Riesgos de la IF como una tipología de Riesgos, por lo que le resulta de aplicación general el apartado E del presente Informe Anual de Gobierno Corporativo. No obstante, y como parte del propio SCIIF, se realiza una evaluación específica de los riesgos de elaboración de la IF para determinar y/o actualizar las actividades de control a definir y a ejecutar y evidenciar. De hecho, en la actualización del SCIIF realizada en el ejercicio 2022 se actualizó el procedimiento de evaluación de riesgos y la matriz de riesgos específica del SCIIF y en el Plan de supervisión del SCIIF a tres años que se explica más adelante se ha hecho una evaluación de riesgos para priorizar los ciclos objeto de revisión.

Para la determinación de los riesgos de la IF se tienen en cuenta tanto criterios cuantitativos, (que utilizan, principalmente, el concepto de materialidad), como criterios cualitativos, (que consideran los valores de volumen de transacciones en los procesos, grado de automatización de los mismos, complejidad de las transacciones y normas contables aplicables, etc).

Para los Sistemas de Información y las aplicaciones relacionadas con la IF, se aplica un análisis de riesgos específico por parte del Área de Sistemas, junto con el Área Financiera.

En el proceso de identificación de riesgos de la IF se contemplan tanto las transacciones rutinarias como las operaciones menos frecuentes y potencialmente complejas que se producen.

En todos los casos se toman en consideración las recomendaciones y los comentarios del auditor externo para la evaluación de los riesgos de la IF.

- **Si el proceso cubre la totalidad de objetivos de la información financiera, (existencia y ocurrencia; integridad; valoración; presentación, desglose y comparabilidad; y derechos y obligaciones), si se actualiza y con qué frecuencia:**

El proceso cubre la totalidad de los objetivos de la IF que se incluyen en el documento "Control interno sobre la información financiera en las entidades cotizadas" (en adelante, Documento sobre control interno), que publicó la CNMV en junio de 2010. Incluye de manera transversal el posible fraude (entendido como actos intencionados cometidos por uno o más individuos de la dirección, empleados o terceras partes, que incluyan el uso de engaño para obtener una ventaja ilegal o injusta), y en la revisión de los distintos ciclos, además de actualizarse el proceso de evaluación de riesgos, se tienen en cuenta riesgos específicos adicionales, incluidos factores del riesgo de error (en el sentido de actos accidentales o intencionados por los que se pueda omitir o presentar información incorrecta, de modo que la IF no se presenta de acuerdo con las normas de preparación aplicables).

Adicionalmente, las reuniones con los auditores externos en relación con su planificación del trabajo de auditoría externa, que culminan con una presentación del Plan de Auditoría Externa a la Comisión de Auditoría, incorporan una evaluación actualizada y contrastada de los riesgos de la IF, que incluye sucesos específicos que hayan podido producirse en cualquiera de las sociedades del Grupo y eventuales cambios normativos. Esta evaluación es tenida en cuenta por el Área Financiera para, en su caso, incluir modificaciones en las actividades de control del SCIIF.

- **La existencia de un proceso de identificación del perímetro de consolidación, teniendo en cuenta, entre otros aspectos, la posible existencia de estructuras societarias complejas, entidades instrumentales o de propósito especial:**

La estructura societaria del Grupo actual es sencilla. Con carácter trimestral la Dirección Financiera informa a la Comisión de Auditoría de la composición del perímetro. Existen controles para que las sociedades del Grupo no puedan participar en sociedades y modificar el perímetro de consolidación.

- **Si el proceso tiene en cuenta los efectos de otras tipologías de riesgos (operativos, tecnológicos, financieros, legales, fiscales, reputacionales, medioambientales, etc.) en la medida que afecten a los estados financieros:**

El modelo de gestión de riesgos analiza la totalidad de las tipologías de riesgo de manera transversal, e incluye el análisis de eventuales impactos en la IF. En la evaluación de riesgos de la IF, dentro de los criterios cualitativos, se hace una comprobación del eventual efecto que puedan tener en la IF tanto los riesgos de nivel 1 (matriz de riesgos corporativos) como los riesgos materializados en el ejercicio. En concreto, dentro del proceso de identificación de riesgos de la IF, en 2023 se han tenido en cuenta de manera especial el riesgo de liquidez y going concern (en la categoría de riesgos financieros), ciberseguridad, los riesgos relacionados con precios y suministros de Materias primas y energías, los riesgos de cambio climático y sostenibilidad y, especialmente, los riesgos de defensa de la competencia (por posibles cambios en el marco regulatorio internacional), dentro de la categoría de Estratégicos.

- **Qué órgano de gobierno de la entidad supervisa el proceso:**

La Comisión de Auditoría supervisa el proceso de elaboración de la IF y, por tanto, el de evaluación de sus riesgos e informa al Consejo de Administración de sus actuaciones. Para hacer efectiva esta supervisión cuenta con la Dirección de Auditoría Interna.

En la planificación de las reuniones de la Comisión de Auditoría se incluyen puntos específicos y recurrentes de evaluación y seguimiento de los riesgos en general y de los específicos de la IF, así como puntos específicos sobre el tratamiento contable de aspectos de especial sensibilidad, como los juicios y estimaciones contables. En las reuniones periódicas de la Comisión de auditoría con el auditor externo, así mismo, se tratan temas asociados a los riesgos de la IF, y, en especial, cambios normativos aplicables y cuáles son, a juicio de los auditores externos, los aspectos más relevantes de la auditoría y el enfoque que les va a aplicar.

En el apartado F.5.1. de este informe se resumen las actuaciones de la Comisión de Auditoría en materia de supervisión del SCIIF, realizadas durante 2023 y planificadas para ejercicios siguientes. Por otro lado, anualmente se elabora un Informe de Actividades de la Comisión de Auditoría, que se hace público en la página web corporativa como parte de la información de la Junta General Ordinaria de Accionistas.

F.3. Actividades de control.

Informe, señalando sus principales características, si dispone al menos de:

- F.3.1** Procedimientos de revisión y autorización de la información financiera y la descripción del SCIIF, a publicar en los mercados de valores, indicando sus responsables, así como de documentación descriptiva de los flujos de actividades y controles (incluyendo los relativos a riesgo de fraude) de los distintos tipos de transacciones que puedan afectar de modo material a los estados financieros, incluyendo el procedimiento de cierre contable y la revisión específica de los juicios, estimaciones, valoraciones y proyecciones relevantes

La IF o de carácter general sobre el Grupo que pueda tener repercusión externa se supervisa previamente por la Comisión de Auditoría. La información que se envía (periódicamente o no) al mercado de valores se elabora por el Área Financiera, llevando a cabo determinadas actividades de control durante el proceso de su elaboración, encaminadas a garantizar su fiabilidad. La Comisión de Auditoría informa al Consejo de Administración, previo análisis, las transacciones más relevantes que puedan afectar a la IF mediante diversas actuaciones, como es el seguimiento del Plan de Negocio y del presupuesto, así como de las estimaciones y juicios contables más importantes utilizados en su elaboración.

Se define un calendario de reporte y fechas de entrega de la información citada, conocidas por todos los participantes de los procesos, teniendo en cuenta los requerimientos legales. Además del procedimiento de cierre contable, y con carácter previo al proceso de elaboración y revisión de la IF, el Grupo cuenta con procedimientos y actividades de control en las áreas más relevantes en el proceso de elaboración de la IF, al objeto de asegurar un adecuado registro, valoración, presentación y desglose de las transacciones, así como prevenir y detectar el fraude.

El Área Financiera monitoriza el funcionamiento del SCIIF informando periódicamente a la Comisión de Auditoría de los resultados obtenidos. La Comisión de Auditoría, a través de su presidenta, remite esta información al Consejo de Administración, que es el responsable último de la aprobación de la información para su posterior publicación al mercado.

Cada vez que por parte de Auditoría Interna se evalúa la eficacia de las actividades de control de los distintos ciclos del SCIIF se actualizan los documentos descriptivos de los distintos flujos de actividades y controles y, en caso de ponerse de manifiesto cambios relevantes, se comunican a la Comisión de Auditoría.

- F.3.2** Políticas y procedimientos de control interno sobre los sistemas de información (entre otras, sobre seguridad de acceso, control de cambios, operación de los mismos, continuidad operativa y segregación de funciones) que soporten los procesos relevantes de la entidad en relación a la elaboración y publicación de la información financiera.

Las sociedades que conforman el Grupo Tubos Reunidos utilizan determinados sistemas de información para mantener un adecuado registro y control de sus operaciones. Como parte del proceso de gestión de riesgos relacionados con la IF, el Grupo identifica, en sus componentes principales, qué sistemas y aplicaciones son relevantes en cada una de las principales áreas o procesos. El Grupo depura sus procedimientos de seguridad de sistemas definidos a nivel de los componentes más significativos y orientados a la consecución de un adecuado nivel de seguridad. El objetivo es adoptar las medidas de carácter organizativo, técnico y documental necesarias para garantizar el nivel de seguridad objetivo.

Al respecto se trabaja en los siguientes ámbitos: (i) Control de acceso y gestión de usuarios (ii) Gestión del cambio (iii) Respaldo y recuperación (iv) Seguridad física y (v) Control de actividades subcontratadas. Dentro de la matriz de riesgos y controles del SCIIF del Grupo se ha definido un ciclo específico de "Entorno informático" en el que se engloban cuatro procesos denominados "Aplicaciones de usuario", "Control de accesos", "Gestión del cambio" y "Operaciones y centro de procesamiento de datos". Estos procesos incluyen 30 actividades de control (19 preventivas y 11 detectivas). Adicionalmente, el área de Sistemas tiene un papel relevante y específico en los controles del SCIIF que le corresponden.

- F.3.3** Políticas y procedimientos de control interno destinados a supervisar la gestión de las actividades subcontratadas a terceros, así como de aquellos aspectos de evaluación, cálculo o valoración encomendados a expertos independientes, que puedan afectar de modo material a los estados financieros.

Las áreas con mayor nivel de actividades subcontratadas a terceros con posibilidad de impacto material en la IF son las áreas de Sistemas de Información y la Fiscal. Específicamente para el ejercicio 2023, además, se ha hecho una evaluación concreta de los riesgos de cambio climático con la ayuda de un tercero y evaluando su eventual impacto en la IF. Otras actividades subcontratadas a terceros y relacionadas con la IF son el asesoramiento funcional y soporte formativo en el uso de una herramienta para el etiquetado de la IF y la generación de los ficheros correspondientes bajo normativa ESEF (y posterior envío a la CNMV).

En la contratación de dichos servicios intervienen las direcciones de Sistemas y Financiera, respectivamente, asegurando la competencia, capacitación técnica y legal e independencia de los profesionales contratados.

En relación con las actuaciones en transacciones relevantes solicitadas a expertos independientes, Tubos Reunidos mantiene siempre la responsabilidad de la información.

F.4. Información y comunicación.

Informe, señalando sus principales características, si dispone al menos de:

- F.4.1** Una función específica encargada de definir, mantener actualizadas las políticas contables (área o departamento de políticas contables) y resolver dudas o conflictos derivados de su interpretación, manteniendo una comunicación fluida con los responsables de las operaciones en la organización, así como un manual de políticas contables actualizado y comunicado a las unidades a través de las que opera la entidad.

La responsabilidad de definir y mantener actualizadas las políticas contables del Grupo está atribuida a la Dirección Financiera, que, con dicho propósito, desarrolla actividades concretas, entre las que destacan reuniones con carácter previo a la fecha de cierre con los auditores externos para actualización de novedades contables y nuevos desgloses de información en cuentas anuales, consultas sobre temas específicos cuando es necesario, actualización de los puntos más relevantes de la auditoría, coordinación con los responsables de administración de las filiales para trasladarles las principales novedades en materia contable y resolución de dudas contables y sobre la IF que pueda plantearse por su parte.

El Grupo está en un proceso de actualización de su Manual de Políticas Contables, colaborando con un tercero, con el objetivo de disponer de un documento único que permita su difusión a toda la organización, que contenga y explique todas las normas de preparación de la IF y cómo deben ser aplicadas a sus operaciones específicas, basadas en los estándares que le son de aplicación (NIIF y PGC), que cubran la totalidad de la tipología de las transacciones que desarrollada y en un Manual del SCIIF, que explique los detalles relevantes del Sistema.

- F.4.2** Mecanismos de captura y preparación de la información financiera con formatos homogéneos, de aplicación y utilización por todas las unidades de la entidad o del grupo, que soporten los estados financieros principales y las notas, así como la información que se detalle sobre el SCIIF.

La actual estructura del Grupo es sencilla, por lo que el proceso de captura de información es sustantivo y directo, liderado por el departamento de consolidación. No obstante, el proceso de reporting y consolidación del Grupo es responsabilidad de la Dirección Financiera.

Al inicio del ejercicio, el responsable de Consolidación envía un calendario de reporting mensualizado a los responsables administrativos de las distintas sociedades del Grupo, con el fin de asegurar la recepción de la información con tiempo suficiente para preparar los estados financieros consolidados en tiempo y forma. La información de las filiales es reportada utilizando un "Paquete de Reporting de Consolidación" normalizado que permite capturar la información de las sociedades dependientes de forma homogénea. El Grupo cuenta con una aplicación de consolidación que facilita el proceso de consolidación de los Estados Financieros base para la IF, que por su sencillez incorpora también asientos manuales.

F.5. Supervisión del funcionamiento del sistema.

Informe, señalando sus principales características, al menos de:

- F.5.1** Las actividades de supervisión del SCIIF realizadas por la comisión de auditoría así como si la entidad cuenta con una función de auditoría interna que tenga entre sus competencias la de apoyo a la comisión en su labor de supervisión del sistema de control interno, incluyendo el SCIIF. Asimismo se informará del alcance de la evaluación del SCIIF realizada en el ejercicio y del procedimiento por el cual el encargado de ejecutar la evaluación comunica sus resultados, si la entidad cuenta con un plan de acción que detalle las eventuales medidas correctoras, y si se ha considerado su impacto en la información financiera.

La Comisión de Auditoría supervisa de manera continuada la fiabilidad de la IF del Grupo y el SCIIF existente, de maneja recurrente en sus reuniones periódicas (7 en el ejercicio 2023, además de otras reuniones de trabajo sobre temas concretos, 6 reuniones en el ejercicio 2022) y recibe informes periódicos del cumplimiento del sistema por parte de la Dirección Financiera y de Auditoría Interna.

El Grupo dispone de una función de Auditoría Interna que depende funcionalmente de la Comisión de Auditoría y que incorpora responsabilidades de revisión del SCIIF, de acuerdo con el Plan Anual de Auditoría Interna que aprueba la Comisión y posteriormente evalúa. Los resultados de cualquier incidencia relacionada con el SCIIF, junto con las medidas correctoras propuestas en su caso, se reportan a la Comisión de Auditoría. La implantación de estas medidas es objeto de un posterior seguimiento por parte de la función de auditoría interna y de reporte a la Comisión. Como consecuencia de la supervisión del SCIIF realizada por la Comisión de Auditoría, la propia Comisión ha impulsado la actualización del SCIIF, al observarse que estaba desactualizado, principalmente por cambios organizativos y de estructura del Grupo.

En el ejercicio 2022, desde la Comisión de Auditoría se promovió la actualización del SCIIF y la modificación de la herramienta informática que da soporte a las actividades operativas de control desplegadas por la organización. El resultado de este proyecto, liderado por la dirección financiera, es el que ha servido durante 2023 para informar sobre la ejecución de los controles.

En el ejercicio 2023, la Comisión de Auditoría ha impulsado la ejecución de un proyecto de revisión de, aproximadamente, una serie tercera parte de los ciclos que integran el SCIIF del Grupo por parte de Auditoría Interna, con la colaboración de un experto independiente, y el inicio de una actualización de Manual de Políticas Contables en los términos descritos en el punto F.4.1.

Como resultado de esta revisión de los ciclos de 2023 se ha puesto de manifiesto la conveniencia de implantar una serie de controles adicionales a los definidos y de mejorar en las evidencias que soportan algunos de los controles ya implantados, lo que ha dado lugar a un plan de implantación de tales recomendaciones por parte de la Dirección Financiera, estructurado por ciclos y trimestres que será objeto de seguimiento en 2024.

F.5.2 Si cuenta con un procedimiento de discusión mediante el cual, el auditor de cuentas (de acuerdo con lo establecido en las NTA), la función de auditoría interna y otros expertos puedan comunicar a la alta dirección y a la comisión de auditoría o administradores de la entidad las debilidades significativas de control interno identificadas durante los procesos de revisión de las cuentas anuales o aquellos otros que les hayan sido encomendados. Asimismo, informará de si dispone de un plan de acción que trate de corregir o mitigar las debilidades observadas.

El Auditor de Cuentas ha asistido a las reuniones de la Comisión de Auditoría para informar de aspectos relacionados con el desarrollo de su trabajo, incluidos aspectos normativos y de evaluación de riesgos de la IF. Estas asistencias se incluyen en la planificación anual de las Comisiones de Auditoría, sin perjuicio de que se adapten a las necesidades que puedan surgir durante el ejercicio.

El Consejo de Administración y la Comisión de Auditoría mantienen una relación profesional fluida y continua con el Auditor Externo, respetando su independencia de actuación y criterio, en aplicación de la Política Corporativa de Contratación y Relaciones con el Auditor de Cuentas, aprobada por el Consejo de Administración de 28 de abril de 2022, y disponible en la página web corporativa. Esta política establece los Principios Generales de la Relación con el Auditor de Cuentas (Independencia, Comunicación fluida y continua y Transparencia), las bases de la relación entre el auditor de cuentas y el Grupo, que, entre otras cuestiones, definen el procedimiento por el que se comparten las eventuales debilidades de control interno que detecte el auditor y relaciona los servicios prohibidos.

La actividad de la Auditoría Interna se reporta directamente a la Comisión de Auditoría e incluye los planes de mitigación de las eventuales debilidades de control interno y el seguimiento de los planes de actuación. La Comisión de Auditoría aprueba el Plan Anual de Auditoría Interna y evalúa anualmente la calidad de los trabajos realizados. Entre las actividades de Auditoría Interna se incluye la evaluación del grado de implementación de las eventuales recomendaciones de control interno en diversos ámbitos, incluido el SCIIF, actividad que se incluye de manera sistemática y recurrente en los órdenes del día de las sesiones de la Comisión de Auditoría.

F.6. Otra información relevante.

No hay información relevante adicional.

F.7. Informe del auditor externo.

Informe de:

F.7.1 Si la información del SCIIF remitida a los mercados ha sido sometida a revisión por el auditor externo, en cuyo caso la entidad debería incluir el informe correspondiente como anexo. En caso contrario, debería informar de sus motivos.

La información del SCIIF no ha sido sometida a revisión por parte del auditor externo a efectos de emitir un informe específico sobre el mismo, dada la evaluación de los ciclos del SCIIF del Grupo realizada durante el ejercicio 2023 que se menciona en el apartado F.5.1 y el carácter voluntario de la revisión del SCIIF por parte del auditor externo.

G. GRADO DE SEGUIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES DE GOBIERNO CORPORATIVO

Indique el grado de seguimiento de la sociedad respecto de las recomendaciones del Código de buen gobierno de las sociedades cotizadas.

En el caso de que alguna recomendación no se siga o se siga parcialmente, se deberá incluir una explicación detallada de sus motivos de manera que los accionistas, los inversores y el mercado en general, cuenten con información suficiente para valorar el proceder de la sociedad. No serán aceptables explicaciones de carácter general.

1. Que los estatutos de las sociedades cotizadas no limiten el número máximo de votos que pueda emitir un mismo accionista, ni contengan otras restricciones que dificulten la toma de control de la sociedad mediante la adquisición de sus acciones en el mercado.

Cumple ☒ Explique ☐

2. Que, cuando la sociedad cotizada esté controlada, en el sentido del artículo 42 del Código de Comercio, por otra entidad, cotizada o no, y tenga, directamente o a través de sus filiales, relaciones de negocio con dicha entidad o alguna de sus filiales (distintas de las de la sociedad cotizada) o desarrolle actividades relacionadas con las de cualquiera de ellas informe públicamente con precisión acerca de:

- a) Las respectivas áreas de actividad y eventuales relaciones de negocio entre, por un lado, la sociedad cotizada o sus filiales y, por otro, la sociedad matriz o sus filiales.
- b) Los mecanismos previstos para resolver los eventuales conflictos de intereses que puedan presentarse.

Cumple ☐ Cumple parcialmente ☐ Explique ☐ No aplicable ☒

3. Que durante la celebración de la junta general ordinaria, como complemento de la difusión por escrito del informe anual de gobierno corporativo, el presidente del consejo de administración informe verbalmente a los accionistas, con suficiente detalle, de los aspectos más relevantes del gobierno corporativo de la sociedad y, en particular:

- a) De los cambios acaecidos desde la anterior junta general ordinaria.
- b) De los motivos concretos por los que la compañía no sigue alguna de las recomendaciones del Código de Gobierno Corporativo y, si existieran, de las reglas alternativas que aplique en esa materia.

Cumple ☐ Cumple parcialmente ☒ Explique ☐

Durante la celebración de la Junta General, el Presidente informa verbalmente a los accionistas de los cambios más significativos en materia de gobierno corporativo, si los hay, acaecidos desde la anterior Junta General.

No obstante, el Presidente no explica los motivos concretos por los que no se cumplen algunas de las recomendaciones del Código de Gobierno Corporativo, porque en general se cumplen, siendo poco relevantes y excepcionales los supuestos de falta de cumplimiento, total o parcial.

4. Que la sociedad defina y promueva una política relativa a la comunicación y contactos con accionistas e inversores institucionales en el marco de su implicación en la sociedad, así como con los asesores de voto que sea plenamente respetuosa con las normas contra el abuso de mercado y dé un trato semejante a los accionistas que se encuentren en la misma posición. Y que la sociedad haga pública dicha política a través de su página web, incluyendo información relativa a la forma en que la misma se ha puesto en práctica e identificando a los interlocutores o responsables de llevarla a cabo.

Y que, sin perjuicio de las obligaciones legales de difusión de información privilegiada y otro tipo de información regulada, la sociedad cuente también con una política general relativa a la comunicación de información económico-financiera, no financiera y corporativa a través de los canales que considere adecuados (medios de comunicación, redes sociales u otras vías) que contribuya a maximizar la difusión y la calidad de la información a disposición del mercado, de los inversores y demás grupos de interés.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []

5. Que el consejo de administración no eleve a la junta general una propuesta de delegación de facultades, para emitir acciones o valores convertibles con exclusión del derecho de suscripción preferente, por un importe superior al 20% del capital en el momento de la delegación.

Y que cuando el consejo de administración apruebe cualquier emisión de acciones o de valores convertibles con exclusión del derecho de suscripción preferente, la sociedad publique inmediatamente en su página web los informes sobre dicha exclusión a los que hace referencia la legislación mercantil.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []

6. Que las sociedades cotizadas que elaboren los informes que se citan a continuación, ya sea de forma preceptiva o voluntaria, los publiquen en su página web con antelación suficiente a la celebración de la junta general ordinaria, aunque su difusión no sea obligatoria:

- a) Informe sobre la independencia del auditor.
- b) Informes de funcionamiento de las comisiones de auditoría y de nombramientos y retribuciones.
- c) Informe de la comisión de auditoría sobre operaciones vinculadas.

Cumple [] Cumple parcialmente [X] Explique []

La Sociedad publica en su página web con antelación suficiente a la celebración de la Junta General ordinaria, el Informe sobre la independencia del auditor y el Informe de actividades de la Comisión de Auditoría.

Asimismo, por primera vez en el ejercicio 2023, la sociedad ha publicado con antelación suficiente a la celebración de la Junta General un Informe específico sobre el funcionamiento de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

No se publica el Informe de la Comisión de Auditoría sobre operaciones vinculadas, dado que las mismas tienen escasa relevancia y se informan en la Memoria de las Cuentas Anuales del ejercicio y en el apartado D de este Informe.

7. Que la sociedad transmita en directo, a través de su página web, la celebración de las juntas generales de accionistas.

Y que la sociedad cuente con mecanismos que permitan la delegación y el ejercicio del voto por medios telemáticos e incluso, tratándose de sociedades de elevada capitalización y en la medida en que resulte proporcionado, la asistencia y participación activa en la Junta General.

Cumple ☒ [X]

Cumple parcialmente ☐ []

Explique ☐ []

La Sociedad ha retransmitido en directo a través de su página web la celebración de la Juntas General de Accionistas de fecha 29 de junio de 2023 y ha contado con mecanismos que han permitido la delegación, la asistencia y el ejercicio del voto por medios telemáticos.

8. Que la comisión de auditoría vele por que las cuentas anuales que el consejo de administración presente a la junta general de accionistas se elaboren de conformidad con la normativa contable. Y que en aquellos supuestos en que el auditor de cuentas haya incluido en su informe de auditoría alguna salvedad, el presidente de la comisión de auditoría explique con claridad en la junta general el parecer de la comisión de auditoría sobre su contenido y alcance, poniéndose a disposición de los accionistas en el momento de la publicación de la convocatoria de la junta, junto con el resto de propuestas e informes del consejo, un resumen de dicho parecer.

Cumple ☐ []

Cumple parcialmente ☐ []

Explique ☐ []

9. Que la sociedad haga públicos en su página web, de manera permanente, los requisitos y procedimientos que aceptará para acreditar la titularidad de acciones, el derecho de asistencia a la junta general de accionistas y el ejercicio o delegación del derecho de voto.

Y que tales requisitos y procedimientos favorezcan la asistencia y el ejercicio de sus derechos a los accionistas y se apliquen de forma no discriminatoria.

Cumple ☒ [X]

Cumple parcialmente ☐ []

Explique ☐ []

10. Que cuando algún accionista legitimado haya ejercitado, con anterioridad a la celebración de la junta general de accionistas, el derecho a completar el orden del día o a presentar nuevas propuestas de acuerdo, la sociedad:

- a) Difunda de inmediato tales puntos complementarios y nuevas propuestas de acuerdo.
- b) Haga público el modelo de tarjeta de asistencia o formulario de delegación de voto o voto a distancia con las modificaciones precisas para que puedan votarse los nuevos puntos del orden del día y propuestas alternativas de acuerdo en los mismos términos que los propuestos por el consejo de administración.
- c) Someta todos esos puntos o propuestas alternativas a votación y les aplique las mismas reglas de voto que a las formuladas por el consejo de administración, incluidas, en particular, las presunciones o deducciones sobre el sentido del voto.
- d) Con posterioridad a la junta general de accionistas, comunique el desglose del voto sobre tales puntos complementarios o propuestas alternativas.

Cumple ☒ [X]

Cumple parcialmente ☐ []

Explique ☐ []

No aplicable ☐ []

La Sociedad cumple en la práctica con la recomendación porque ni en el ejercicio 2023 ni en ejercicios anteriores se ha producido petición alguna en tal sentido, por lo que nunca se ha dado el caso de que un accionista legitimado haya ejercitado, con anterioridad a la celebración de la Junta General de Accionistas, el derecho a completar el orden del día o a presentar nuevas propuestas de acuerdo distintas a las formuladas por el propio Consejo.

La Sociedad entiende que, si no se ha dado el caso, la Sociedad cumple la recomendación. En todo caso, si dicha situación surgiera, la Sociedad también cumpliría la recomendación, ya que tradicionalmente ha facilitado el ejercicio de los derechos de participación en la Junta General de Accionistas en igualdad de condiciones y mantiene una interpretación flexible de los requisitos necesarios para su participación activa.

De conformidad con lo previsto en la LSC, la Sociedad vela por el derecho inderogable de la minoría de solicitar el complemento, y cada ejercicio recuerda a sus socios, en el propio Orden del Día de la Junta General Ordinaria que acompaña a la Convocatoria, su derecho a solicitar complemento a la convocatoria y a presentar nuevas propuestas de acuerdos, lo cual se informa que debe realizarse por los accionistas que representen al menos el tres por ciento del capital social, «mediante notificación fehaciente que habrá de recibirse en el domicilio social Barrio Sagarribai, s/n, 01470 Amurrio (Álava), dentro de los cinco días siguientes a la publicación de la convocatoria». Por este medio, la Sociedad se asegura la efectividad del derecho de la minoría al complemento de convocatoria.

11. Que, en el caso de que la sociedad tenga previsto pagar primas de asistencia a la junta general de accionistas, establezca, con anterioridad, una política general sobre tales primas y que dicha política sea estable.

Cumple ☐ []

Cumple parcialmente ☐ []

Explique ☐ []

No aplicable ☒ [X]

12. Que el consejo de administración desempeñe sus funciones con unidad de propósito e independencia de criterio, dispense el mismo trato a todos los accionistas que se hallen en la misma posición y se guíe por el interés social, entendido como la consecución de un negocio rentable y sostenible a largo plazo, que promueva su continuidad y la maximización del valor económico de la empresa.

Y que en la búsqueda del interés social, además del respeto de las leyes y reglamentos y de un comportamiento basado en la buena fe, la ética y el respeto a los usos y a las buenas prácticas comúnmente aceptadas, procure conciliar el propio interés social con, según corresponda, los legítimos intereses de sus empleados, sus proveedores, sus clientes y los de los restantes grupos de interés que puedan verse afectados, así como el impacto de las actividades de la compañía en la comunidad en su conjunto y en el medio ambiente.

Cumple [X]

Cumple parcialmente []

Explique []

En 2023 el Consejo de Administración ha desempeñado sus funciones guiado en todo momento por el interés social, conciliándolo con los intereses legítimos de todos los grupos de interés afectados y con el impacto en la comunidad y el medio ambiente.

En 2023 el Consejo ha centrado sus esfuerzos en asegurar la continuidad, la rentabilidad y la maximización del valor de la empresa, mediante el cumplimiento del Plan Estratégico de la compañía, al tiempo que en la protección de la seguridad y salud de los trabajadores.

13. Que el consejo de administración posea la dimensión precisa para lograr un funcionamiento eficaz y participativo, lo que hace aconsejable que tenga entre cinco y quince miembros.

Cumple [X]

Explique []

14. Que el consejo de administración apruebe una política dirigida a favorecer una composición apropiada del consejo de administración y que:

- a) Sea concreta y verificable.
- b) asegure que las propuestas de nombramiento o reelección se fundamenten en un análisis previo de las competencias requeridas por el consejo de administración; y
- c) favorezca la diversidad de conocimientos, experiencias, edad y género. A estos efectos, se considera que favorecen la diversidad de género las medidas que fomenten que la compañía cuente con un número significativo de altas directivas.

Que el resultado del análisis previo de las competencias requeridas por el consejo de administración se recoja en el informe justificativo de la comisión de nombramientos que se publique al convocar la junta general de accionistas a la que se someta la ratificación, el nombramiento o la reelección de cada consejero.

La comisión de nombramientos verificará anualmente el cumplimiento de esta política y se informará de ello en el informe anual de gobierno corporativo.

Cumple [X]

Cumple parcialmente []

Explique []

15. Que los consejeros dominicales e independientes constituyan una amplia mayoría del consejo de administración y que el número de consejeros ejecutivos sea el mínimo necesario, teniendo en cuenta la complejidad del grupo societario y el porcentaje de participación de los consejeros ejecutivos en el capital de la sociedad.

Y que el número de consejeras suponga, al menos, el 40% de los miembros del consejo de administración antes de que finalice 2022 y en adelante, no siendo con anterioridad inferior al 30%.

Cumple []

Cumple parcialmente []

Explique [X]

La composición del Consejo es equilibrada y diversa, un 54,54% del total de consejeros tienen la calificación de independientes (frente a un 36,36% en 2022) y un 36,36% de los consejeros son mujeres, porcentaje que se incrementa hasta un 41,67% con la Secretaría del Consejo.

La Sociedad apuesta por diversidad en sus órganos de Gobierno, como demuestra que las Comisiones especializadas del Consejo (Comisión de Auditoría y Comisión de Nombramientos y Retribuciones) están presididas por consejeras y la responsabilidad de la Secretaría General y del Consejo de Administración recae en una mujer, y que las mujeres suponen el 50% de los miembros del órgano de administración de la sociedad más representativa del Grupo (TR Group S.L.U.), constituido por dos administradores mancomunados, una mujer y un hombre.

La Sociedad tiene presente el objetivo de superar el 40% de consejeras de cara a futuros nombramientos.

16. Que el porcentaje de consejeros dominicales sobre el total de consejeros no ejecutivos no sea mayor que la proporción existente entre el capital de la sociedad representado por dichos consejeros y el resto del capital.

Este criterio podrá atenuarse:

- a) En sociedades de elevada capitalización en las que sean escasas las participaciones accionariales que tengan legalmente la consideración de significativas.
- b) Cuando se trate de sociedades en las que exista una pluralidad de accionistas representados en el consejo de administración y no tengan vínculos entre sí.

Cumple [X]

Explique []

17. Que el número de consejeros independientes represente, al menos, la mitad del total de consejeros.

Que, sin embargo, cuando la sociedad no sea de elevada capitalización o cuando, aun siéndolo, cuente con un accionista o varios actuando concertadamente, que controlen más del 30% del capital social, el número de consejeros independientes represente, al menos, un tercio del total de consejeros.

Cumple [X]

Explique []

18. Que las sociedades hagan pública a través de su página web, y mantengan actualizada, la siguiente información sobre sus consejeros:

- a) Perfil profesional y biográfico.
- b) Otros consejos de administración a los que pertenezcan, se trate o no de sociedades cotizadas, así como sobre las demás actividades retribuidas que realice cualquiera que sea su naturaleza.
- c) Indicación de la categoría de consejero a la que pertenezcan, señalándose, en el caso de consejeros dominicales, el accionista al que representen o con quien tengan vínculos.
- d) Fecha de su primer nombramiento como consejero en la sociedad, así como de las posteriores reelecciones.
- e) Acciones de la compañía, y opciones sobre ellas, de las que sean titulares.

Cumple ☒ Cumple parcialmente ☐ Explique ☐

19. Que en el informe anual de gobierno corporativo, previa verificación por la comisión de nombramientos, se expliquen las razones por las cuales se hayan nombrado consejeros dominicales a instancia de accionistas cuya participación accionarial sea inferior al 3% del capital; y se expongan las razones por las que no se hubieran atendido, en su caso, peticiones formales de presencia en el consejo procedentes de accionistas cuya participación accionarial sea igual o superior a la de otros a cuya instancia se hubieran designado consejeros dominicales.

Cumple ☐ Cumple parcialmente ☐ Explique ☐ No aplicable ☒

20. Que los consejeros dominicales presenten su dimisión cuando el accionista a quien representen transmita íntegramente su participación accionarial. Y que también lo hagan, en el número que corresponda, cuando dicho accionista rebaje su participación accionarial hasta un nivel que exija la reducción del número de sus consejeros dominicales.

Cumple ☒ Cumple parcialmente ☐ Explique ☐ No aplicable ☐

El Consejo entiende que la reducción paulatina por parte del accionista significativo BBVA de su participación accionarial durante el ejercicio 2023 desde un 12,37% del capital a 1 de enero de 2023 a un 5,96% a fecha 31 de diciembre de 2023 no implica la exigencia de que el Consejo dominical D. Enrique Migoya, representante del accionista BBVA presente su dimisión.

21. Que el consejo de administración no proponga la separación de ningún consejero independiente antes del cumplimiento del periodo estatutario para el que hubiera sido nombrado, salvo cuando concurra justa causa, apreciada por el consejo de administración previo informe de la comisión de nombramientos. En particular, se entenderá que existe justa causa cuando el consejero pase a ocupar nuevos cargos o contraiga nuevas obligaciones que le impidan dedicar el tiempo necesario al desempeño de las funciones propias del cargo de consejero, incumpla los deberes inherentes a su cargo o incurra en algunas de las circunstancias que le hagan perder su condición de independiente, de acuerdo con lo establecido en la legislación aplicable.

También podrá proponerse la separación de consejeros independientes como consecuencia de ofertas públicas de adquisición, fusiones u otras operaciones corporativas similares que supongan un cambio en la estructura de capital de la sociedad, cuando tales cambios en la estructura del consejo de administración vengan propiciados por el criterio de proporcionalidad señalado en la recomendación 16.

Cumple [X] Explique []

22. Que las sociedades establezcan reglas que obliguen a los consejeros a informar y, en su caso, a dimitir cuando se den situaciones que les afecten, relacionadas o no con su actuación en la propia sociedad, que puedan perjudicar al crédito y reputación de esta y, en particular, que les obliguen a informar al consejo de administración de cualquier causa penal en la que aparezcan como investigados, así como de sus vicisitudes procesales.

Y que, habiendo sido informado o habiendo conocido el consejo de otro modo alguna de las situaciones mencionadas en el párrafo anterior, examine el caso tan pronto como sea posible y, atendiendo a las circunstancias concretas, decida, previo informe de la comisión de nombramientos y retribuciones, si debe o no adoptar alguna medida, como la apertura de una investigación interna, solicitar la dimisión del consejero o proponer su cese. Y que se informe al respecto en el informe anual de gobierno corporativo, salvo que concurran circunstancias especiales que lo justifiquen, de lo que deberá dejarse constancia en acta. Ello sin perjuicio de la información que la sociedad deba difundir, de resultar procedente, en el momento de la adopción de las medidas correspondientes.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []

23. Que todos los consejeros expresen claramente su oposición cuando consideren que alguna propuesta de decisión sometida al consejo de administración puede ser contraria al interés social. Y que otro tanto hagan, de forma especial, los independientes y demás consejeros a quienes no afecte el potencial conflicto de intereses, cuando se trate de decisiones que puedan perjudicar a los accionistas no representados en el consejo de administración.

Y que cuando el consejo de administración adopte decisiones significativas o reiteradas sobre las que el consejero hubiera formulado serias reservas, este saque las conclusiones que procedan y, si optara por dimitir, explique las razones en la carta a que se refiere la recomendación siguiente.

Esta recomendación alcanza también al secretario del consejo de administración, aunque no tenga la condición de consejero.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique [] No aplicable []

24. Que cuando, ya sea por dimisión o por acuerdo de la junta general, un consejero cese en su cargo antes del término de su mandato, explique de manera suficiente las razones de su dimisión o, en el caso de consejeros no ejecutivos, su parecer sobre los motivos del cese por la junta, en una carta que remitirá a todos los miembros del consejo de administración.

Y que, sin perjuicio de que se dé cuenta de todo ello en el informe anual de gobierno corporativo, en la medida en que sea relevante para los inversores, la sociedad publique a la mayor brevedad posible el cese incluyendo referencia suficiente a los motivos o circunstancias aportados por el consejero.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique [] No aplicable []

25. Que la comisión de nombramientos se asegure de que los consejeros no ejecutivos tienen suficiente disponibilidad de tiempo para el correcto desarrollo de sus funciones.

Y que el reglamento del consejo establezca el número máximo de consejos de sociedades de los que pueden formar parte sus consejeros.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []

En el Plan de Trabajo anual de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones se incluye la revisión anual de la dedicación de los Consejeros y sus otras obligaciones profesionales.

Se entiende que la pregunta está hecha en relación con sociedades cotizadas y la Sociedad sí tiene establecidas reglas sobre el número de consejos de sociedades cotizadas a los que se puede pertenecer. No se establecen límites para el caso de sociedades no cotizadas, dado que su incidencia en la disponibilidad de tiempo para el desarrollo de sus funciones en la Sociedad dependerá del nivel de ocupación y de los cargos que el Consejero en cuestión ostente en el resto de Consejos, lo que se analizará por la Comisión en cada caso concreto.

26. Que el consejo de administración se reúna con la frecuencia precisa para desempeñar con eficacia sus funciones y, al menos, ocho veces al año, siguiendo el programa de fechas y asuntos que establezca al inicio del ejercicio, pudiendo cada consejero individualmente proponer otros puntos del orden del día inicialmente no previstos.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []

27. Que las inasistencias de los consejeros se reduzcan a los casos indispensables y se cuantifiquen en el informe anual de gobierno corporativo. Y que, cuando deban producirse, se otorgue representación con instrucciones.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []

28. Que cuando los consejeros o el secretario manifiesten preocupación sobre alguna propuesta o, en el caso de los consejeros, sobre la marcha de la sociedad y tales preocupaciones no queden resueltas en el consejo de administración, a petición de quien las hubiera manifestado, se deje constancia de ellas en el acta.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique [] No aplicable []

29. Que la sociedad establezca los cauces adecuados para que los consejeros puedan obtener el asesoramiento preciso para el cumplimiento de sus funciones incluyendo, si así lo exigieran las circunstancias, asesoramiento externo con cargo a la empresa.

Cumple ☒ Cumple parcialmente ☐ Explique ☐

30. Que, con independencia de los conocimientos que se exijan a los consejeros para el ejercicio de sus funciones, las sociedades ofrezcan también a los consejeros programas de actualización de conocimientos cuando las circunstancias lo aconsejen.

Cumple ☒ Explique ☐ No aplicable ☐

31. Que el orden del día de las sesiones indique con claridad aquellos puntos sobre los que el consejo de administración deberá adoptar una decisión o acuerdo para que los consejeros puedan estudiar o recabar, con carácter previo, la información precisa para su adopción.

Cuando, excepcionalmente, por razones de urgencia, el presidente quiera someter a la aprobación del consejo de administración decisiones o acuerdos que no figuraran en el orden del día, será preciso el consentimiento previo y expreso de la mayoría de los consejeros presentes, del que se dejará debida constancia en el acta.

Cumple ☒ Cumple parcialmente ☐ Explique ☐

32. Que los consejeros sean periódicamente informados de los movimientos en el accionariado y de la opinión que los accionistas significativos, los inversores y las agencias de calificación tengan sobre la sociedad y su grupo.

Cumple ☒ Cumple parcialmente ☐ Explique ☐

33. Que el presidente, como responsable del eficaz funcionamiento del consejo de administración, además de ejercer las funciones que tiene legal y estatutariamente atribuidas, prepare y someta al consejo de administración un programa de fechas y asuntos a tratar; organice y coordine la evaluación periódica del consejo, así como, en su caso, la del primer ejecutivo de la sociedad; sea responsable de la dirección del consejo y de la efectividad de su funcionamiento; se asegure de que se dedica suficiente tiempo de discusión a las cuestiones estratégicas, y acuerde y revise los programas de actualización de conocimientos para cada consejero, cuando las circunstancias lo aconsejen.

Cumple ☒ Cumple parcialmente ☐ Explique ☐

34. Que cuando exista un consejero coordinador, los estatutos o el reglamento del consejo de administración, además de las facultades que le corresponden legalmente, le atribuya las siguientes: presidir el consejo de administración en ausencia del presidente y de los vicepresidentes, en caso de existir; hacerse eco de las preocupaciones de los consejeros no ejecutivos; mantener contactos con inversores y accionistas para conocer sus puntos de vista a efectos de formarse una opinión sobre sus preocupaciones, en particular, en relación con el gobierno corporativo de la sociedad; y coordinar el plan de sucesión del presidente.

Cumple ☒ Cumple parcialmente ☐ Explique ☐ No aplicable ☐

35. Que el secretario del consejo de administración vele de forma especial para que en sus actuaciones y decisiones el consejo de administración tenga presentes las recomendaciones sobre buen gobierno contenidas en este Código de buen gobierno que fueran aplicables a la sociedad.

Cumple [X] Explique []

36. Que el consejo de administración en pleno evalúe una vez al año y adopte, en su caso, un plan de acción que corrija las deficiencias detectadas respecto de:

- a) La calidad y eficiencia del funcionamiento del consejo de administración.
- b) El funcionamiento y la composición de sus comisiones.
- c) La diversidad en la composición y competencias del consejo de administración.
- d) El desempeño del presidente del consejo de administración y del primer ejecutivo de la sociedad.
- e) El desempeño y la aportación de cada consejero, prestando especial atención a los responsables de las distintas comisiones del consejo.

Para la realización de la evaluación de las distintas comisiones se partirá del informe que estas eleven al consejo de administración, y para la de este último, del que le eleve la comisión de nombramientos.

Cada tres años, el consejo de administración será auxiliado para la realización de la evaluación por un consultor externo, cuya independencia será verificada por la comisión de nombramientos.

Las relaciones de negocio que el consultor o cualquier sociedad de su grupo mantengan con la sociedad o cualquier sociedad de su grupo deberán ser desglosadas en el informe anual de gobierno corporativo.

El proceso y las áreas evaluadas serán objeto de descripción en el informe anual de gobierno corporativo.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []

Por la permanente información entre el Consejo y las Comisiones, todos los miembros del Consejo tienen conocimiento y criterio suficiente para realizar la evaluación, de acuerdo con el procedimiento indicado en este Informe de Gobierno Corporativo.

37. Que cuando exista una comisión ejecutiva en ella haya presencia de al menos dos consejeros no ejecutivos, siendo al menos uno de ellos independiente; y que su secretario sea el del consejo de administración.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique [] No aplicable []

La estructura de participación de las diferentes categorías de Consejeros es similar a la del propio consejo de administración, y el Secretario es el del propio Consejo.

La comisión ejecutiva no se ha reunido en 2023.

38. Que el consejo de administración tenga siempre conocimiento de los asuntos tratados y de las decisiones adoptadas por la comisión ejecutiva y que todos los miembros del consejo de administración reciban copia de las actas de las sesiones de la comisión ejecutiva.

Cumple [X]

Cumple parcialmente []

Explique []

No aplicable []

La comisión ejecutiva no se ha reunido en 2023.

39. Que los miembros de la comisión de auditoría en su conjunto, y de forma especial su presidente, se designen teniendo en cuenta sus conocimientos y experiencia en materia de contabilidad, auditoría y gestión de riesgos, tanto financieros como no financieros.

Cumple [X]

Cumple parcialmente []

Explique []

40. Que bajo la supervisión de la comisión de auditoría, se disponga de una unidad que asuma la función de auditoría interna que vele por el buen funcionamiento de los sistemas de información y control interno y que funcionalmente dependa del presidente no ejecutivo del consejo o del de la comisión de auditoría.

Cumple [X]

Cumple parcialmente []

Explique []

Como se ha informado en los apartados E y F anteriores, siguiendo las mejores prácticas de buen gobierno corporativo, la Sociedad cuenta con un Director de Auditoría Interna, que vela por el buen funcionamiento de los sistemas de información y control interno. Dicho Director depende funcionalmente del Presidente de la Comisión de Auditoría.

El "Estatuto de Auditoría Interna" aprobado por el Consejo de Administración en 2019 define el propósito, la autoridad y la responsabilidad de la auditoría interna.

El Director de Auditoría Interna es el encargado de identificar los objetivos y proponer los planes de actuación de la Función a la Comisión. A tal efecto, la Comisión de Auditoría, en su reunión del 21 de febrero de 2023, aprobó el plan de auditoría interna para dicho ejercicio.

41. Que el responsable de la unidad que asuma la función de auditoría interna presente a la comisión de auditoría, para su aprobación por esta o por el consejo, su plan anual de trabajo, le informe directamente de su ejecución, incluidas las posibles incidencias y limitaciones al alcance que se presenten en su desarrollo, los resultados y el seguimiento de sus recomendaciones y le someta al final de cada ejercicio un informe de actividades.

Cumple [X]

Cumple parcialmente []

Explique []

No aplicable []

42. Que, además de las previstas en la ley, correspondan a la comisión de auditoría las siguientes funciones:

1. En relación con los sistemas de información y control interno:
 - a) Supervisar y evaluar el proceso de elaboración y la integridad de la información financiera y no financiera, así como los sistemas de control y gestión de riesgos financieros y no financieros relativos a la sociedad y, en su caso, al grupo –incluyendo los operativos, tecnológicos, legales, sociales, medioambientales, políticos y reputacionales o relacionados con la corrupción– revisando el cumplimiento de los requisitos normativos, la adecuada delimitación del perímetro de consolidación y la correcta aplicación de los criterios contables.
 - b) Velar por la independencia de la unidad que asume la función de auditoría interna; proponer la selección, nombramiento y cese del responsable del servicio de auditoría interna; proponer el presupuesto de ese servicio; aprobar o proponer la aprobación al consejo de la orientación y el plan de trabajo anual de la auditoría interna, asegurándose de que su actividad esté enfocada principalmente en los riesgos relevantes (incluidos los reputacionales); recibir información periódica sobre sus actividades; y verificar que la alta dirección tenga en cuenta las conclusiones y recomendaciones de sus informes.
 - c) Establecer y supervisar un mecanismo que permita a los empleados y a otras personas relacionadas con la sociedad, tales como consejeros, accionistas, proveedores, contratistas o subcontratistas, comunicar las irregularidades de potencial trascendencia, incluyendo las financieras y contables, o de cualquier otra índole, relacionadas con la compañía que adviertan en el seno de la empresa o su grupo. Dicho mecanismo deberá garantizar la confidencialidad y, en todo caso, prever supuestos en los que las comunicaciones puedan realizarse de forma anónima, respetando los derechos del denunciante y denunciado.
 - d) Velar en general por que las políticas y sistemas establecidos en materia de control interno se apliquen de modo efectivo en la práctica.
2. En relación con el auditor externo:
 - a) En caso de renuncia del auditor externo, examinar las circunstancias que la hubieran motivado.
 - b) Velar que la retribución del auditor externo por su trabajo no comprometa su calidad ni su independencia.
 - c) Supervisar que la sociedad comunique a través de la CNMV el cambio de auditor y lo acompañe de una declaración sobre la eventual existencia de desacuerdos con el auditor saliente y, si hubieran existido, de su contenido.
 - d) Asegurar que el auditor externo mantenga anualmente una reunión con el pleno del consejo de administración para informarle sobre el trabajo realizado y sobre la evolución de la situación contable y de riesgos de la sociedad.
 - e) Asegurar que la sociedad y el auditor externo respetan las normas vigentes sobre prestación de servicios distintos a los de auditoría, los límites a la concentración del negocio del auditor y, en general, las demás normas sobre independencia de los auditores.

Cumple [X]

Cumple parcialmente []

Explique []

Todas las funciones indicadas están atribuidas a la Comisión de Auditoría por el Reglamento del Consejo aprobado en fecha 27 de enero de 2022 y por el Reglamento de la Comisión de Auditoría que fue aprobado por el Consejo de Administración el 21 de diciembre de 2023.

43. Que la comisión de auditoría pueda convocar a cualquier empleado o directivo de la sociedad, e incluso disponer que comparezcan sin presencia de ningún otro directivo.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []

44. Que la comisión de auditoría sea informada sobre las operaciones de modificaciones estructurales y corporativas que proyecte realizar la sociedad para su análisis e informe previo al consejo de administración sobre sus condiciones económicas y su impacto contable y, en especial, en su caso, sobre la ecuación de canje propuesta.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique [] No aplicable []

45. Que la política de control y gestión de riesgos identifique o determine al menos:

- a) Los distintos tipos de riesgo, financieros y no financieros (entre otros los operativos, tecnológicos, legales, sociales, medio ambientales, políticos y reputacionales, incluidos los relacionados con la corrupción) a los que se enfrenta la sociedad, incluyendo entre los financieros o económicos, los pasivos contingentes y otros riesgos fuera de balance.
- b) Un modelo de control y gestión de riesgos basado en diferentes niveles, del que formará parte una comisión especializada en riesgos cuando las normas sectoriales lo prevean o la sociedad lo estime apropiado.
- c) El nivel de riesgo que la sociedad considere aceptable.
- d) Las medidas previstas para mitigar el impacto de los riesgos identificados, en caso de que llegaran a materializarse.
- e) Los sistemas de información y control interno que se utilizarán para controlar y gestionar los citados riesgos, incluidos los pasivos contingentes o riesgos fuera de balance.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []

46. Que bajo la supervisión directa de la comisión de auditoría o, en su caso, de una comisión especializada del consejo de administración, exista una función interna de control y gestión de riesgos ejercida por una unidad o departamento interno de la sociedad que tenga atribuidas expresamente las siguientes funciones:

- a) Asegurar el buen funcionamiento de los sistemas de control y gestión de riesgos y, en particular, que se identifiquen, gestionan, y cuantifican adecuadamente todos los riesgos importantes que afecten a la sociedad.
- b) Participar activamente en la elaboración de la estrategia de riesgos y en las decisiones importantes sobre su gestión.
- c) Velar por que los sistemas de control y gestión de riesgos mitiguen los riesgos adecuadamente en el marco de la política definida por el consejo de administración.

Cumple ☒ [X]

Cumple parcialmente ☐ []

Explique ☐ []

La función está siendo ejercida desde la Dirección de Auditoría Interna.

47. Que los miembros de la comisión de nombramientos y de retribuciones –o de la comisión de nombramientos y la comisión de retribuciones, si estuvieren separadas– se designen procurando que tengan los conocimientos, aptitudes y experiencia adecuados a las funciones que estén llamados a desempeñar y que la mayoría de dichos miembros sean consejeros independientes.

Cumple ☒ [X]

Cumple parcialmente ☐ []

Explique ☐ []

48. Que las sociedades de elevada capitalización cuenten con una comisión de nombramientos y con una comisión de remuneraciones separadas.

Cumple ☐ []

Explique ☐ []

No aplicable ☒ [X]

49. Que la comisión de nombramientos consulte al presidente del consejo de administración y al primer ejecutivo de la sociedad, especialmente cuando se trate de materias relativas a los consejeros ejecutivos.

Y que cualquier consejero pueda solicitar de la comisión de nombramientos que tome en consideración, por si los encuentra idóneos a su juicio, potenciales candidatos para cubrir vacantes de consejero.

Cumple ☒ [X]

Cumple parcialmente ☐ []

Explique ☐ []

50. Que la comisión de retribuciones ejerza sus funciones con independencia y que, además de las funciones que le atribuya la ley, le correspondan las siguientes:

- a) Proponer al consejo de administración las condiciones básicas de los contratos de los altos directivos.
- b) Comprobar la observancia de la política retributiva establecida por la sociedad.
- c) Revisar periódicamente la política de remuneraciones aplicada a los consejeros y altos directivos, incluidos los sistemas retributivos con acciones y su aplicación, así como garantizar que su remuneración individual sea proporcionada a la que se pague a los demás consejeros y altos directivos de la sociedad.
- d) Velar por que los eventuales conflictos de intereses no perjudiquen la independencia del asesoramiento externo prestado a la comisión.
- e) Verificar la información sobre remuneraciones de los consejeros y altos directivos contenida en los distintos documentos corporativos, incluido el informe anual sobre remuneraciones de los consejeros.

Cumple [X]

Cumple parcialmente []

Explique []

Todas las funciones indicadas están atribuidas a la Comisión de Nombramientos y Retribuciones por el Reglamento del Consejo aprobado en fecha 27 de enero de 2022 y por el Reglamento de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, que fue aprobado por el Consejo de Administración el 25 de enero de 2024.

51. Que la comisión de retribuciones consulte al presidente y al primer ejecutivo de la sociedad, especialmente cuando se trate de materias relativas a los consejeros ejecutivos y altos directivos.

Cumple [X]

Cumple parcialmente []

Explique []

52. Que las reglas de composición y funcionamiento de las comisiones de supervisión y control figuren en el reglamento del consejo de administración y que sean consistentes con las aplicables a las comisiones legalmente obligatorias conforme a las recomendaciones anteriores, incluyendo:

- a) Que estén compuestas exclusivamente por consejeros no ejecutivos, con mayoría de consejeros independientes.
- b) Que sus presidentes sean consejeros independientes.
- c) Que el consejo de administración designe a los miembros de estas comisiones teniendo presentes los conocimientos, aptitudes y experiencia de los consejeros y los cometidos de cada comisión, delibere sobre sus propuestas e informes; y que rindan cuentas, en el primer pleno del consejo de administración posterior a sus reuniones, de su actividad y que respondan del trabajo realizado.
- d) Que las comisiones puedan recabar asesoramiento externo, cuando lo consideren necesario para el desempeño de sus funciones.
- e) Que de sus reuniones se levante acta, que se pondrá a disposición de todos los consejeros.

Cumple [X]

Cumple parcialmente []

Explique []

No aplicable []

53. Que la supervisión del cumplimiento de las políticas y reglas de la sociedad en materia medioambiental, social y de gobierno corporativo, así como de los códigos internos de conducta, se atribuya a una o se reparta entre varias comisiones del consejo de administración que podrán ser la comisión de auditoría, la de nombramientos, una comisión especializada en sostenibilidad o responsabilidad social corporativa u otra comisión especializada que el consejo de administración, en ejercicio de sus facultades de auto-organización, haya decidido crear. Y que tal comisión esté integrada únicamente por consejeros no ejecutivos, siendo la mayoría independientes y se le atribuyan específicamente las funciones mínimas que se indican en la recomendación siguiente.

Cumple [X]

Cumple parcialmente []

Explique []

La supervisión del cumplimiento de las reglas de la sociedad en materia medioambiental, social y de gobierno corporativo y de los códigos internos de conducta está atribuida a la Comisión de Auditoría (en virtud del artículo 21 Reglamento del Consejo y del artículo 7.D) del Reglamento de la Comisión de Auditoría), que está integrada únicamente por consejeros no ejecutivos, siendo la mayoría independientes.

En relación con la Sostenibilidad y el Gobierno Corporativo, la supervisión del cumplimiento de las políticas y reglas de la Sociedad en materia medioambiental, social y de gobierno corporativo, incluye:

- i. La supervisión y seguimiento del cumplimiento de las reglas de gobierno corporativo y de los códigos internos de conducta de la empresa, velando por que la cultura corporativa esté alineada con su propósito y valores.
- ii. La supervisión de la aplicación de la política general relativa a la comunicación de información económico-financiera, no financiera y corporativa, así como a la comunicación con accionistas e inversores, asesores de voto y otros grupos de interés. Asimismo, se hará seguimiento del modo en que la entidad se comunica y relaciona con los pequeños y medianos accionistas.
- iii. La evaluación y revisión periódica del sistema de gobierno corporativo y de la política en materia medioambiental y social de la sociedad, con el fin de que cumplan su misión de promover el interés social y tengan en cuenta, según corresponda, los legítimos intereses de los restantes grupos de interés.
- iv. La supervisión de que las prácticas de la sociedad en materia medioambiental y social se ajustan a la estrategia y política fijadas.
- v. La supervisión y evaluación de los procesos de relación con los distintos grupos de interés.

Asimismo es competencia de la Comisión de Auditoría proponer al Consejo de Administración el nombramiento del prestador independiente de servicios de verificación responsable de verificar la información de sostenibilidad preceptiva, revisar que la información no financiera publicada en la página web corporativa de la Sociedad esté permanentemente actualizada y coincida con la que ha sido formulada por el Consejo de Administración y publicada en la página web de la Comisión Nacional del Mercado de Valores, e informar con carácter previo sobre los riesgos del Grupo a incluir en el Informe Anual de Gobierno Corporativo de la Sociedad y dar traslado, para la valoración de sus conclusiones, al Consejo de Administración.

54. Las funciones mínimas a las que se refiere la recomendación anterior son las siguientes:

- a) La supervisión del cumplimiento de las reglas de gobierno corporativo y de los códigos internos de conducta de la empresa, velando asimismo por que la cultura corporativa esté alineada con su propósito y valores.
- b) La supervisión de la aplicación de la política general relativa a la comunicación de información económico-financiera, no financiera y corporativa así como a la comunicación con accionistas e inversores, asesores de voto y otros grupos de interés. Asimismo se hará seguimiento del modo en que la entidad se comunica y relaciona con los pequeños y medianos accionistas.
- c) La evaluación y revisión periódica del sistema de gobierno corporativo y de la política en materia medioambiental y social de la sociedad, con el fin de que cumplan su misión de promover el interés social y tengan en cuenta, según corresponda, los legítimos intereses de los restantes grupos de interés.
- d) La supervisión de que las prácticas de la sociedad en materia medioambiental y social se ajustan a la estrategia y política fijadas.
- e) La supervisión y evaluación de los procesos de relación con los distintos grupos de interés.

Cumple [X]

Cumple parcialmente []

Explique []

55. Que las políticas de sostenibilidad en materias medioambientales y sociales identifiquen e incluyan al menos:

- a) Los principios, compromisos, objetivos y estrategia en lo relativo a accionistas, empleados, clientes, proveedores, cuestiones sociales, medio ambiente, diversidad, responsabilidad fiscal, respeto de los derechos humanos y prevención de la corrupción y otras conductas ilegales
- b) Los métodos o sistemas para el seguimiento del cumplimiento de las políticas, de los riesgos asociados y su gestión.
- c) Los mecanismos de supervisión del riesgo no financiero, incluido el relacionado con aspectos éticos y de conducta empresarial.
- d) Los canales de comunicación, participación y diálogo con los grupos de interés.
- e) Las prácticas de comunicación responsable que eviten la manipulación informativa y protejan la integridad y el honor.

Cumple [X]

Cumple parcialmente []

Explique []

56. Que la remuneración de los consejeros sea la necesaria para atraer y retener a los consejeros del perfil deseado y para retribuir la dedicación, cualificación y responsabilidad que el cargo exija, pero no tan elevada como para comprometer la independencia de criterio de los consejeros no ejecutivos.

Cumple [X]

Explique []

57. Que se circunscriban a los consejeros ejecutivos las remuneraciones variables ligadas al rendimiento de la sociedad y al desempeño personal, así como la remuneración mediante entrega de acciones, opciones o derechos sobre acciones o instrumentos referenciados al valor de la acción y los sistemas de ahorro a largo plazo tales como planes de pensiones, sistemas de jubilación u otros sistemas de previsión social.

Se podrá contemplar la entrega de acciones como remuneración a los consejeros no ejecutivos cuando se condicione a que las mantengan hasta su cese como consejeros. Lo anterior no será de aplicación a las acciones que el consejero necesite enajenar, en su caso, para satisfacer los costes relacionados con su adquisición.

Cumple [X]

Cumple parcialmente []

Explique []

Tras la modificación de los Estatutos Sociales y de la Política de Remuneración de los Consejeros aprobadas por la Junta General de Accionistas el 30 de junio de 2022, ha sido suprimida, con efectos desde el ejercicio 2022, la pequeña remuneración variable igual al 0.5% del beneficio neto consolidado a favor de todos los Consejeros, en línea con los principios de buen gobierno corporativo, de tal forma que el devengo de remuneraciones variables en 2023 se han circunscrito exclusivamente al consejero ejecutivo hasta el 31 de agosto, D. Francisco Irazusta Rodríguez.

58. Que en caso de remuneraciones variables, las políticas retributivas incorporen los límites y las cautelas técnicas precisas para asegurar que tales remuneraciones guardan relación con el rendimiento profesional de sus beneficiarios y no derivan solamente de la evolución general de los mercados o del sector de actividad de la compañía o de otras circunstancias similares.

Y, en particular, que los componentes variables de las remuneraciones:

- Estén vinculados a criterios de rendimiento que sean predeterminados y medibles y que dichos criterios consideren el riesgo asumido para la obtención de un resultado.
- Promuevan la sostenibilidad de la empresa e incluyan criterios no financieros que sean adecuados para la creación de valor a largo plazo, como el cumplimiento de las reglas y los procedimientos internos de la sociedad y de sus políticas para el control y gestión de riesgos.
- Se configuren sobre la base de un equilibrio entre el cumplimiento de objetivos a corto, medio y largo plazo, que permitan remunerar el rendimiento por un desempeño continuado durante un período de tiempo suficiente para apreciar su contribución a la creación sostenible de valor, de forma que los elementos de medida de ese rendimiento no giren únicamente en torno a hechos puntuales, ocasionales o extraordinarios.

Cumple [X]

Cumple parcialmente []

Explique []

No aplicable []

Las condiciones establecidas en el contrato del Presidente Ejecutivo hasta 31 de agosto de 2023 y en la vigente Política de Remuneraciones sí aseguran que la remuneración variable que pueda devengarse guarda relación con el rendimiento profesional del consejero ejecutivo y no derivan solamente de la evolución general de los mercados o del sector de actividad de la compañía, y está vinculada a criterios de rendimiento que son predeterminados y medibles; y dichos criterios consideran el riesgo asumido para la obtención de un resultado, promueven la sostenibilidad de la empresa e incluyen criterios no financieros como el cumplimiento del Código de Conducta Ética, que son adecuados para la creación de valor a largo plazo.

La retribución variable del Presidente Ejecutivo hasta el 31 de agosto de 2023 tenía como objetivo vincular al anterior Presidente Ejecutivo con la creación de valor para la Sociedad en beneficio de todos sus grupos de interés (accionistas, empleados, entidades financieras, clientes, proveedores, etc.) y precisamente la Creación de Valor es la base para la cuantificación del incentivo plurianual, mediante un sistema que se ha plasmado en la Política de Remuneraciones que fue aprobada por la Junta General de Accionistas el 30 de junio de 2022. La retribución variable del Presidente Ejecutivo hasta el 31 de agosto de 2023 se configuró sobre la base de un equilibrio entre el cumplimiento de objetivos a corto, medio y largo plazo, que permitieran remunerar el rendimiento por un desempeño continuado durante un período de tiempo suficiente para apreciar su contribución a la creación sostenible de valor, de forma que los elementos de medida de ese rendimiento no giren únicamente en torno a hechos puntuales, ocasionales o extraordinarios.

El Presidente Ejecutivo hasta el 31 de agosto de 2023 no ha devengado variable alguno en 2023.

- 59.** Que el pago de los componentes variables de la remuneración quede sujeto a una comprobación suficiente de que se han cumplido de modo efectivo las condiciones de rendimiento o de otro tipo previamente establecidas. Las entidades incluirán en el informe anual de remuneraciones de los consejeros los criterios en cuanto al tiempo requerido y métodos para tal comprobación en función de la naturaleza y características de cada componente variable.

Que, adicionalmente, las entidades valoren el establecimiento de una cláusula de reducción ('malus') basada en el diferimiento por un período suficiente del pago de una parte de los componentes variables que implique su pérdida total o parcial en el caso de que con anterioridad al momento del pago se produzca algún evento que lo haga aconsejable.

Cumple ☒ Cumple parcialmente ☐ Explique ☐ No aplicable ☐

- 60.** Que las remuneraciones relacionadas con los resultados de la sociedad tomen en cuenta las eventuales salvedades que consten en el informe del auditor externo y minoren dichos resultados.

Cumple ☒ Cumple parcialmente ☐ Explique ☐ No aplicable ☐

- 61.** Que un porcentaje relevante de la remuneración variable de los consejeros ejecutivos esté vinculado a la entrega de acciones o de instrumentos financieros referenciados a su valor.

Cumple ☐ Cumple parcialmente ☐ Explique ☐ No aplicable ☒

No aplicable a 31 de diciembre de 2023.

- 62.** Que una vez atribuidas las acciones, las opciones o instrumentos financieros correspondientes a los sistemas retributivos, los consejeros ejecutivos no puedan transferir su titularidad o ejercitarlos hasta transcurrido un plazo de al menos tres años.

Se exceptúa el caso en el que el consejero mantenga, en el momento de la transmisión o ejercicio, una exposición económica neta a la variación del precio de las acciones por un valor de mercado equivalente a un importe de al menos dos veces su remuneración fija anual mediante la titularidad de acciones, opciones u otros instrumentos financieros.

Lo anterior no será de aplicación a las acciones que el consejero necesite enajenar para satisfacer los costes relacionados con su adquisición o, previa apreciación favorable de la comisión de nombramientos y retribuciones, para hacer frente a situaciones extraordinarias sobrevenidas que lo requieran.

Cumple ☐ Cumple parcialmente ☐ Explique ☐ No aplicable ☒

No aplicable a 31 de diciembre de 2023.

63. Que los acuerdos contractuales incluyan una cláusula que permita a la sociedad reclamar el reembolso de los componentes variables de la remuneración cuando el pago no haya estado ajustado a las condiciones de rendimiento o cuando se hayan abonado atendiendo a datos cuya inexactitud quede acreditada con posterioridad.

Cumple [☐]

Cumple parcialmente [☐]

Explique [☐]

No aplicable [☒]

No aplicable a 31 de diciembre de 2023.

64. Que los pagos por resolución o extinción del contrato no superen un importe equivalente a dos años de la retribución total anual y que no se abonen hasta que la sociedad haya podido comprobar que el consejero ha cumplido con los criterios o condiciones establecidos para su percepción.

A efectos de esta recomendación, entre los pagos por resolución o extinción contractual se considerarán cualesquiera abonos cuyo devengo u obligación de pago surja como consecuencia o con ocasión de la extinción de la relación contractual que vinculaba al consejero con la sociedad, incluidos los importes no previamente consolidados de sistemas de ahorro a largo plazo y las cantidades que se abonen en virtud de pactos de no competencia post-contractual.

Cumple [☒]

Cumple parcialmente [☐]

Explique [☐]

No aplicable [☐]

H. OTRAS INFORMACIONES DE INTERÉS

1. Si existe algún aspecto relevante en materia de gobierno corporativo en la sociedad o en las entidades del grupo que no se haya recogido en el resto de apartados del presente informe, pero que sea necesario incluir para recoger una información más completa y razonada sobre la estructura y prácticas de gobierno en la entidad o su grupo, detállelos brevemente.
2. Dentro de este apartado, también podrá incluirse cualquier otra información, aclaración o matiz relacionado con los anteriores apartados del informe en la medida en que sean relevantes y no reiterativos.

En concreto, se indicará si la sociedad está sometida a legislación diferente a la española en materia de gobierno corporativo y, en su caso, incluya aquella información que esté obligada a suministrar y sea distinta de la exigida en el presente informe.

3. La sociedad también podrá indicar si se ha adherido voluntariamente a otros códigos de principios éticos o de buenas prácticas, internacionales, sectoriales o de otro ámbito. En su caso, se identificará el código en cuestión y la fecha de adhesión. En particular, hará mención a si se ha adherido al Código de Buenas Prácticas Tributarias, de 20 de julio de 2010:

La Sociedad considera que el funcionamiento de sus órganos de gobierno y administración es adecuado, si bien tiene un claro propósito de seguir haciendo avances en materia de buen gobierno corporativo, para lo cual ha ido adoptando paulatinamente las buenas prácticas recomendadas en el Código Unificado de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas en su revisión de junio de 2020 (CBG), y seguirá haciéndolo en el ejercicio en curso, porque, aunque las mismas son de seguimiento voluntario, la Sociedad considera que son un factor esencial para la generación de valor en la empresa, la mejora de la eficiencia económica y el refuerzo de la confianza de los inversores.

Cabe destacar que, tras el notable impulso que dio a la mejora de su gobierno corporativo en 2021, la Sociedad ha seguido avanzado significativamente durante 2022 y 2023 para mejorar su grado de cumplimiento de las recomendaciones de buen gobierno. Durante el ejercicio 2023 y hasta la fecha de publicación del presente informe, Grupo Tubos Reunidos ha conseguido los siguientes avances relevantes en materia de Gobierno Corporativo de la sociedad y de las entidades del grupo Tubos Reunidos:

1) Por lo que se refiere a los ÓRGANOS SOCIALES:

· La separación de cargos de Presidente no ejecutivo y de primer ejecutivo, en línea con las mejores prácticas de buen gobierno corporativo y con el propósito de reforzar la independencia del Consejo de Administración. El 27 de julio de 2023 el Consejo, tras el cese voluntario presentado por el anterior Presidente Ejecutivo D. Francisco Irazusta el 13 de julio de 2023 con efectos 31 de agosto de 2023, tal y como fue anunciado al mercado mediante comunicación de información privilegiada publicada el 14 de julio de 2023, el Consejo decidió acordar separación de los cargos de Presidente no ejecutivo y de Primer Ejecutivo, así como ratificar la designación de D. Carlos López de las Heras como primer ejecutivo de Grupo Tubos Reunidos a partir del 31 de agosto de 2023.

· El 21 de diciembre de 2023 D. Josu Calvo Moreira fue nombrado Consejero Independiente de la Sociedad por cooptación, así como Presidente no ejecutivo del Consejo de Administración, lo cual fue comunicado al mercado mediante comunicación de Otra Información Relevante el mismo día 21. De esta forma, Tubos Reunidos, además de aumentar el porcentaje de consejeros independientes, ha fortalecido su Consejo de Administración y su modelo de Gobierno Corporativo, con un Presidente no ejecutivo, para poder hacer frente a los exigentes retos a los que se enfrenta el Grupo en los próximos años. D. Josu Calvo Moreira no tiene funciones ejecutivas en Tubos Reunidos y mantiene su cargo actual como CEO de Convarri Industries.

2) Por lo que se refiere al MARCO NORMATIVO INTERNO:

La Compañía ha seguido dando pasos importantes para contar con un sistema de Gobierno corporativo sólido y alineado con las mejores prácticas. Se ha ampliado y perfeccionado el marco normativo interno mediante la aprobación por el Consejo de Administración el 21 de diciembre de 2023 de una nueva norma de gobierno de un órgano social: El Reglamento de la Comisión de Auditoría, que constituye una norma específica que incorpora los más altos estándares aplicables a las sociedades cotizadas y regula el funcionamiento de dicha Comisión, estableciendo las reglas básicas de su organización y desarrollando lo previsto al respecto en el Reglamento del Consejo, cumpliendo con las recomendaciones de la guía técnica 3/2017 sobre Comisiones de Auditoría publicada por la CNMV en junio de 2017. El texto del Reglamento de la Comisión de Auditoría ha sido puesto a disposición de los accionistas y del público en general en la página web de la Sociedad.

Asimismo, el Consejo, con el objetivo de conseguir un desarrollo sostenible y ético de los negocios del Grupo, ha aprobado nuevas POLÍTICAS CORPORATIVAS que amplían su marco normativo interno y han sido difundidas mediante su publicación en la página web corporativa www.tubosreunidosgroup.com, apartado Accionistas e Inversores, subapartado Políticas Corporativas:

- Aprobación el 27 de abril de la Política de Seguridad de la Información. Dicha política, que forma parte del Sistema de Control Interno y Gestión de Riesgos de la Compañía, desarrolla la Política Corporativa de Control y Gestión de Riesgos y establece los principios generales de aplicación a la seguridad informática del Grupo, con el propósito de garantizar una gestión eficaz de la misma.

- Aprobación el 27 de julio de la Política Corporativa de Compras, Contratación de Servicios e Inversiones, que establece las normas generales relativas a la contratación de bienes y servicios a terceros por el Grupo, y las de relación con proveedores y otros grupos de interés relacionados con el proceso de compras y contrataciones al exterior, garantizando que se persiga en todo momento el interés social y mitigando los riesgos.

3) Por lo que se refiere a ESTRATEGIAS, el Consejo de Administración ha realizado tres acciones importantes:

- Aprobación por el Consejo el 21 de diciembre de la estructura básica y líneas generales del Plan Director de Sostenibilidad, con un horizonte temporal de 5 años (2024-2028), que será objeto de desarrollo en 2024 y se configura como uno de los pilares básicos del Plan Estratégico de Grupo TR.

- Dotar de más recursos a la Dirección de Sostenibilidad.

- Aprobación el 27 de julio por el Consejo de Administración de la Actualización del Mapa de Riesgos Corporativos, que los reorganiza subiendo de nivel los Ciberriesgos y la Sostenibilidad, entre otros.

4) Por lo que se refiere al SISTEMA DE CUMPLIMIENTO (Compliance), en el ejercicio 2023 el Consejo de Administración ha realizado un esfuerzo importante. Previa consulta con los representantes legales de los trabajadores, el Consejo ha revisado en profundidad y reformado en su integridad el Sistema de Cumplimiento, para su adaptación en plazo a las exigencias de la nueva Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción.

En 2023 Grupo TR ha implantado y divulgado internamente un nuevo Sistema Interno de Información, diseñado, establecido y gestionado de una forma segura, que:

- a) Garantiza la confidencialidad de la identidad del informante y de cualquier tercero mencionado en la comunicación, y de las actuaciones que se desarrollen, la protección de datos, impidiendo el acceso de personal no autorizado,

- b) Permite la presentación de comunicaciones por escrito o verbalmente, o de ambos modos,

- c) Integra los distintos canales internos de información dentro de la compañía,

- d) Establece las garantías para la protección de los informantes, y

- e) Cuenta con un procedimiento establecido de gestión de las informaciones recibidas.

Por todo ello el 25 de julio el Consejo de Administración obtuvo de Deloitte legal la emisión un Certificado de Idoneidad del Sistema de Cumplimiento y de su correcta adaptación a la nueva ley.

La profunda reforma del Sistema de Cumplimiento fue comunicada de forma transparente a los accionistas en la Junta General celebrada el día 29 de junio de 2023, como punto 9º dentro de los Asuntos para información, y, en particular, se les informó sobre los canales de información disponibles para los propios accionistas de acuerdo a la nueva Ley 2/2023, para comunicar a la Compañía cualesquiera acciones u omisiones en el seno del Grupo Tubos Reunidos de las que tengan conocimiento y que puedan constituir infracciones penales o administrativas graves o muy graves, incluyendo las que impliquen quebranto económico para la Hacienda Pública y/o para la Seguridad Social.

Dicha reforma en profundidad ha requerido de las siguientes acciones concretas adoptadas por parte del Consejo en 2023:

1ª) Nombramiento el 30 de marzo de la Secretaria del Consejo como Responsable del Sistema Interno de Información (que forma parte del Sistema de Cumplimiento).

2ª) Aprobación el 25 de mayo del nuevo Código de Conducta Ética del Grupo Tubos Reunidos, con un nuevo texto revisado y adaptado a la nueva ley 2/2023, que sustituye y deja sin efecto el anterior, aprobado en abril de 2021.

3ª) Aprobación el 25 de mayo de la Política Corporativa del Sistema Interno de Información y Protección del Informante, que enuncia los principios generales en materia del Sistema Interno de Información y que ha sido debidamente publicitada en el seno de la organización. La política ha sido publicada en la página de inicio de la web corporativa, en una sección separada y fácilmente identificable, tal y como exige el artículo 25 de la ley 2/2023.

4ª) Aprobación el 25 de mayo del Reglamento del Canal Ético, que incluye como anexo I la Política de Privacidad y como Anexo II el Protocolo de No Represalias. El Protocolo y sus anexos se constituyen como el nuevo procedimiento de gestión de informaciones, que sustituye al Reglamento del Canal de Denuncia aprobado en abril de 2021 y que ha sido publicado en la web corporativa en su página de inicio, en una sección separada y fácilmente identificable, tal y como exige el artículo 25 de la ley 2/2023..

5ª) Aprobación el 25 de mayo del nuevo Reglamento del OCI, que sustituye al aprobado el 29 de abril de 2021.

6ª) Aprobación el 25 de mayo de la nueva Política de Regalos de Invitaciones de Grupo Tubos Reunidos, que sustituye a la aprobada el 29 de abril de 2021.

7ª) Aprobación el 29 de junio de una Nueva Política Corporativa de Cumplimiento y Prevención de Riesgos Penales adaptada a la Ley 2/2023, que sustituye a la aprobada el 29 de abril de 2021.

8ª) Aprobación el 29 de junio de un nuevo Manual de Prevención de Riesgos Penales (parte general) adaptado a la ley 2/2023, que sustituye al aprobado el 29 de abril de 2021.

9ª: Tres documentos adicionales quedaron a nivel de la Comisión de Auditoría y fueron supervisados con su opinión favorable en el mes de julio:

- Manual de Prevención del Riesgo Penal (Parte Especial)
- Compromiso Ético de Administradores, Directivos y Empleados
- La revisión de la adaptación de los nuevos modelos de compromiso ético

Finalmente, como última acción del ejercicio 2023 orientada a perfeccionar el Sistema de Cumplimiento, tuvo lugar la aprobación el 21 de diciembre del Código de Conducta Ética para Proveedores Grupo Tubos Reunidos, en línea con las mejores prácticas en la materia, para extender a todos ellos el compromiso de la Sociedad con la ética e integridad en los negocios, con la defensa de los derechos humanos, sociales y laborales, con la seguridad y la salud, con la prevención de los riesgos laborales, y con la protección del medio ambiente y la calidad. Dicho Código, de obligado cumplimiento, vinculará a todos los proveedores, contratistas, asesores y otras empresas colaboradoras de cualquiera de las empresas de Grupo TR.

Asimismo en materia de cumplimiento tuvo lugar la supervisión el 21 de diciembre por el Consejo de Administración del Protocolo para la Prevención y Actuación frente al Acoso adaptado a la nueva Ley 2/2023, en relación con las funciones en el ámbito de compliance, y aprobación de su implantación en 2024 en todas las empresas de Grupo TR, en prueba de su compromiso de tolerancia 0 ante las situaciones de acoso.

Por otro lado, cabe destacar que en el ejercicio 2023 se ha divulgado el nuevo Sistema Interno de Información a la plantilla y se ha llevado a cabo una formación específica sobre compliance dirigida a la Dirección de Recursos Humanos. Durante dicha formación se hizo hincapié en ciertos aspectos, tales como la prohibición de represalias contra los informantes y la salvaguarda de datos personales, asegurando que el equipo humano esté debidamente preparado para mantener los más altos estándares éticos en todas las áreas de la organización.

El Sistema Interno de Información se ha dispuesto para la comunicación o denuncia de infracciones éticas y/o infracciones de la Ley, siendo uno de los principios rectores de su funcionamiento la protección de la persona que comunique de buena fe cualesquiera infracciones administrativas o penales graves o muy graves. El Canal Ético de Grupo Tubos Reunidos es accesible a través de la página web corporativa, y está disponible no solo para el personal sino para cualquier persona externa a la Empresa.

En definitiva, gracias a las modificaciones y reformas del sistema de gobernanza acometidas durante los ejercicios 2021, 2022 y 2023, el Sistema de Gobierno Corporativo de Grupo Tubos Reunidos es robusto y efectivo, y constituye una sólida estructura para que el negocio se desarrolle adecuadamente, conforme a los más altos estándares y las mejores prácticas nacionales e internacionales. El grado de cumplimiento del Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas por parte de Tubos Reunidos S.A. se ha situado en un nivel alto, comparado con el de otras entidades cotizadas de su tamaño y de su sector. No obstante, el Consejo de Administración de la Sociedad tiene el firme propósito de seguir perfeccionando la gobernanza de la sociedad y avanzando en materia de buen gobierno corporativo en el ejercicio 2024, y adoptar las siguientes medidas que contribuyan a potenciar la buena gobernanza de Grupo TR:

1) Actualizar y formalizar, como buena práctica definida por la CNMV, los procedimientos existentes en el Grupo orientados a propiciar un mejor cumplimiento, también por parte de su personal y sus administradores, de las obligaciones y prohibiciones legales en materia de abuso de mercado, mediante un nuevo Reglamento Interno de Conducta de Actuación en los Mercados de Valores.

2) Adhesión formal de la Compañía al Pacto Mundial de Naciones Unidas.

3) Implantación del Protocolo para la Prevención y Actuación frente al Acoso adaptado a la nueva Ley 2/2023 en todas las empresas de Grupo TR.

BUENAS PRÁCTICAS TRIBUTARIAS EN LÍNEA CON EL CÓDIGO DE 20 DE JULIO DE 2010. La Sociedad no se ha adherido formalmente al Código de Buenas Prácticas Tributarias de 20 de julio de 2010 mediante acuerdo del Consejo de Administración, porque el objetivo de dicho Código es promover una relación recíprocamente cooperativa con la Agencia Estatal de Administración Tributaria, y la tributación de la Sociedad está sometida a la normativa foral vasca, por tener la misma su domicilio social en Álava. No obstante lo anterior, la Sociedad mantiene una relación con las Administraciones Tributarias (principalmente Haciendas Forales alavesa y vizcaína) basada en los principios de transparencia y confianza mutua, y siempre conforme a los principios de buena fe y lealtad entre las partes. La Sociedad cuenta con una Política Fiscal Corporativa que recoge la estrategia fiscal del Grupo Tubos Reunidos y su compromiso con la aplicación de buenas prácticas tributarias. En virtud de dicha política, el cumplimiento por el Grupo de sus obligaciones fiscales y sus relaciones con las Administraciones Tributarias se rigen por los siguientes principios:

1. Aplicar y cumplir la normativa fiscal vigente en todos los territorios en los que opera

- 2. Promover una actuación fiscal responsable que trate de prevenir el riesgo fiscal, mediante las siguientes prácticas
- 3. Mantener una relación con la Administración tributaria basada en los principios de buena fe, colaboración y transparencia, y
- 4. Asegurar que el Consejo de Administración de la Sociedad conoce las principales implicaciones fiscales de todas sus decisiones y cumple de manera efectiva y completa con sus facultades indelegables en materia fiscal.

Este informe anual de gobierno corporativo ha sido aprobado por el consejo de Administración de la sociedad, en su sesión de fecha:

[29/02/2024]

Indique si ha habido consejeros que hayan votado en contra o se hayan abstenido en relación con la aprobación del presente Informe.

[] Sí
[✓] No

DATOS IDENTIFICATIVOS DEL EMISOR

Fecha fin del ejercicio de referencia:

31/12/2023

CIF:

A-48011555

Denominación Social:

TUBOS REUNIDOS, S.A.

Domicilio social:

BARRIO SAGARRIBAI, S/Nº (AMURRIO) ALAVA

A. POLÍTICA DE REMUNERACIONES DE LA SOCIEDAD PARA EL EJERCICIO EN CURSO

A.1.1 Explique la política vigente de remuneraciones de los consejeros aplicable al ejercicio en curso. En la medida que sea relevante se podrá incluir determinada información por referencia a la política de retribuciones aprobada por la junta general de accionistas, siempre que la incorporación sea clara, específica y concreta.

Se deberán describir las determinaciones específicas para el ejercicio en curso, tanto de las remuneraciones de los consejeros por su condición de tal como por el desempeño de funciones ejecutivas, que hubiera llevado a cabo el consejo de conformidad con lo dispuesto en los contratos firmados con los consejeros ejecutivos y con la política de remuneraciones aprobada por la junta general.

En cualquier caso, se deberá informar, como mínimo, de los siguientes aspectos:

- Descripción de los procedimientos y órganos de la sociedad involucrados en la determinación, aprobación y aplicación de la política de remuneraciones y sus condiciones.
- Indique y, en su caso, explique si se han tenido en cuenta empresas comparables para establecer la política de remuneración de la sociedad.
- Información sobre si ha participado algún asesor externo y, en su caso, identidad del mismo
- Procedimientos contemplados en la política de remuneraciones vigente de los consejeros para aplicar excepciones temporales a la política, condiciones en las que se puede recurrir a esas excepciones y componentes que pueden ser objeto de excepción según la política.

La política de remuneraciones de los consejeros de Tubos Reunidos aplicable en el ejercicio en curso se contiene en su régimen estatutario y en la "Política de Remuneraciones de los Consejeros" aprobada por la Junta General de Accionistas.

El régimen estatutario aplicable a la retribución de los consejero/as se contiene en el artículo 26º de los Estatutos Sociales, cuya última redacción fue aprobada por la Junta General celebrada 30 de junio de 2022. Adicionalmente, para su adaptación a dicho marco estatutario, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones (en adelante, CNR), constituida el 5 de mayo de 2022 elaboró la nueva "Política de Remuneraciones de los Consejeros", y la propuso al Consejo de Administración, quien la sometió a examen y aprobación por la Junta General el día 30 de junio de 2022 como punto separado del orden del día y que, junto con el informe específico emitido al efecto por la CNR, fue puesta a disposición de los Accionistas en la página web de la Sociedad desde la convocatoria de la Junta General. La CNR estaba formada en el momento de elaboración de dicha propuesta de Política por los siguientes Consejeros:

Presidenta: Dña. Ana Muñoz (Independiente)

Vocales: D. Cristóbal Valdés (dominical) y Dña. María Sicilia (independiente).

La Junta General aprobó la Política vigente por una amplia mayoría de votos (superior al 99%) el 30 de junio de 2022, para su aplicación desde su misma fecha de aprobación en adelante, y la misma mantendrá su vigencia durante los ejercicios 2022, 2023 y 2024.

Los principios generales que conforman la política retributiva se apoyan en lo dispuesto en el artículo 217.4 de la LSC, que establece que la remuneración de los administradores deberá guardar una proporción razonable con la importancia de la Sociedad, la situación económica que tuviera en cada momento y los estándares de mercado de empresas comparables, y estar orientada a promover la rentabilidad y sostenibilidad a largo plazo de la Sociedad e incorporar las cautelas necesarias para evitar la asunción excesiva de riesgos y la recompensa de resultados desfavorables. En base a lo indicado en dicha disposición legal, los principios generales que conforman la política retributiva son los siguientes:

- Alineamiento con los intereses de los Accionistas, como factor para la creación de valor a largo plazo y sostenible de la Sociedad, y con sus valores.
- Moderación, equilibrio y prudencia, de forma que retribuya adecuadamente el nivel de responsabilidad asumida, la cualificación y la dedicación efectiva, teniendo en cuenta referencias de mercado de acuerdo con la información pública al respecto en compañías comparables por su capitalización, tamaño, estructura de propiedad e implantación internacional.
- Competitividad, de forma que sea incentivadora para la atracción y retención de los mejores profesionales, en cuanto a nivel de responsabilidad y trayectoria profesional, pero sin que afecte a su independencia.
- Asegurar que la remuneración coadyuva a la consecución de los objetivos estratégicos de la Sociedad.
- Poco peso de los componentes variables para los Consejeros externos (dominicales e independientes), que permita una gestión prudente del riesgo en la toma de decisiones, y
- Transparencia en la política retributiva.

La aplicación de la Política de Remuneraciones de los Consejeros pretende generar valor a largo plazo para el accionista y, a su vez, asegurar la sostenibilidad de los resultados y de la actividad de la Sociedad. La compensación establecida a favor de los Consejero/as se basa en los conceptos retributivos habituales en los consejos de compañías cotizadas españolas.

En cuanto a los criterios utilizados y composición de los grupos de empresas comparables cuyas políticas de remuneración hayan sido examinadas para establecer la Política, la Sociedad informa que se han examinado las políticas de remuneración de empresas españolas cotizadas comparables incluidas en los informes sobre remuneraciones de los consejeros que publican dos firmas de consultoría de primer nivel, y que en la elaboración de la Política se han tenido en cuenta las buenas prácticas de gobierno corporativo.

En la elaboración de la Política no participaron asesores externos, si bien la misma está basada en el sistema retributivo inicialmente propuesto al Consejo de Administración por la CNR en fecha 15 de abril de 2009, habiendo contado entonces con el asesoramiento externo de Seeliger y Conde, y asimismo Russell Reynolds asesoró al Consejo en 2020 para la determinación de los conceptos retributivos del entonces consejero ejecutivo.

La política contribuye positivamente a la estrategia empresarial de Tubos Reunidos, y a la creación de valor, intereses y sostenibilidad a largo plazo de la Sociedad, y no contempla aplicar excepciones temporales a su aplicación, ni condiciones en las que se pueda recurrir a tales excepciones, ni componentes que pueden ser objeto de excepción.

Tomando en consideración la evolución de los negocios de la Sociedad, el Consejo adoptó en 2016 la decisión de reducir en un 25% las retribuciones de los consejeros en su condición de tales, reducción que se mantuvo en 2023. Para el ejercicio 2024 el Consejo el 25 de enero de 2024, a propuesta de la CNR, ha determinado específicamente que la remuneración de los consejeros por su condición de tales debe ser actualizada de acuerdo al contexto de negocio favorable en los últimos años, que ha permitido a la Compañía volver a resultados positivos, y de acuerdo a los estándares de mercado de empresas cotizadas comparables de su entorno. La diferencia respecto de la remuneración en 2023 se devengará pero no podrá ser abonada hasta que haya tenido lugar el reembolso del 75% del Apoyo Financiero otorgado a la Sociedad por el Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas. El importe de dicha remuneración actualizada se indica en el apartado A.1.3. del presente informe.

A.1.2 Importancia relativa de los conceptos retributivos variables respecto a los fijos (mix retributivo) y qué criterios y objetivos se han tenido en cuenta en su determinación y para garantizar un equilibrio adecuado entre los componentes fijos y variables de la remuneración. En particular, señale las acciones adoptadas por la sociedad en relación con el sistema de remuneración para reducir la exposición a riesgos excesivos y ajustarlo a los objetivos, valores e intereses a largo plazo de la sociedad, lo que incluirá, en su caso, una referencia a medidas previstas para garantizar que en la política de remuneración se atienden a los resultados a largo plazo de la sociedad, las medidas adoptadas en relación con aquellas categorías de personal cuyas actividades profesionales tengan una repercusión material en el perfil de riesgos de la entidad y medidas previstas para evitar conflictos de intereses.

Asimismo, señale si la sociedad ha establecido algún período de devengo o consolidación de determinados conceptos retributivos variables, en efectivo, acciones u otros instrumentos financieros, un período de diferimiento en el pago de importes o entrega de instrumentos financieros ya devengados y consolidados, o si se ha acordado alguna cláusula de reducción de la remuneración diferida aún no consolidada o que obligue al consejero a la devolución de remuneraciones percibidas, cuando tales remuneraciones se hayan basado atendiendo a unos datos cuya inexactitud haya quedado después demostrada de forma manifiesta.

En 2023 ninguno de los Consejero/as ha devengado retribución variable alguna y tampoco devengarán retribución variable alguna en el ejercicio en curso. El Presidente Ejecutivo hasta el 31 de agosto de 2023 no ha devengado remuneración variable anual ni plurianual en el ejercicio 2023, debido a su cese voluntario.

Corresponde a los consejeros en su condición de tales una remuneración compuesta por dos conceptos retributivos de forma cumulativa: 1) una cantidad fija y 2) dietas por asistencia a las reuniones del Consejo de Administración o a las Comisiones del mismo.

Mediante la modificación en junio de 2022 Política de Remuneración aplicable a los ejercicios 2022, 2023 y 2024 que fue aprobada el 30 de junio de 2021, y siguiendo las recomendaciones de buen gobierno de las sociedades cotizadas, se eliminó el único concepto retributivo variable de los Consejero/as no ejecutivos de la Sociedad, que con anterioridad consistía en una participación del 0,5% en el beneficio neto consolidado siempre que estuviera cubierta la reserva legal y se hubiera reconocido a los Accionistas un dividendo mínimo del 4 por ciento.

A.1.3 Importe y naturaleza de los componentes fijos que se prevé devengarán en el ejercicio los consejeros en su condición de tales.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones celebrada el 23 de enero de 2024 ha propuesto, y el Consejo de Administración ha aprobado por unanimidad en su reunión celebrada el día 25 de enero de 2024 (sometido a la consideración de la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales) actualizar la remuneración de los consejeros en su condición de tales, por los motivos indicados previamente en el apartado A.1.1. de este Informe.

En el ejercicio 2024 se aplicará la vigente Política de Remuneraciones del Consejo, aprobada el 30 de Junio de 2022 por la Junta General de Accionistas y disponible en la página web corporativa en <https://www.tubosreunidosgroup.com/es/investors/politicas-corporativas>, en la que la remuneración fija de los consejero/as en su condición de tales (importe de la compensación en metálico devengada por el/la consejero/a por la pertenencia al Consejo de Administración y a sus comisiones y por los cargos ostentados en el Consejo) se concretan en su apartado 4.1. "EN SU CONDICION DE TALES" , que establece lo siguiente:

En cumplimiento de la previsión estatutaria, el sistema de retributivo de los Consejeros por su condición de tales, es decir por sus funciones de supervisión y decisión colegiada, se compone de:

- a) Retribución fija anual por la condición de miembro del Consejo de Administración y proporcional al periodo de su mandato durante el ejercicio.
- b) Retribución fija para el Presidente del Consejo de Administración por su condición de Consejero y que incluye todos los conceptos retributivos como tal.
- c) Retribución fija anual adicional a la anterior para algunos consejeros externos por su mayor dedicación.
- d) Dietas de asistencia a las reuniones del Consejo y comisiones, exceptuando el Presidente del Consejo según lo señalado en el apartado b) anterior. En el caso de los Presidentes de las Comisiones de Supervisión (Auditoría y Nombramientos y Retribuciones), el importe de la dieta por razón de su cargo, es del doble.
- e) No se contempla indemnización alguna por la terminación de las funciones de Consejero como tal, ni aportaciones a sistemas de previsión.

En consecuencia, el importe de los componentes fijos que se prevé se devengarán en el ejercicio 2024 por los consejeros en su condición de tales es el siguiente:

- a) Retribución fija: 40.000 € euros brutos anuales (frente a 32.500 en 2023, por lo que la diferencia de 7.500 € anuales no se abonará hasta el reembolso del 75% del Apoyo Financiero otorgado por el Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas).

b) Dietas:

- b.1.) Por asistencia a las reuniones del Consejo de 2.500 € brutos por reunión (frente a 1.500 € en 2023, por lo que la diferencia de 1.000 € por reunión se devengará pero no se abonará hasta el reembolso del 75% del Apoyo Financiero otorgado por el Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas) y a su Presidente el doble, es decir, 5.000 € (frente a 3.000 € en 2023, por lo que la diferencia de 2.000 € por reunión se devengará pero no se abonará hasta el reembolso del 75% del Apoyo Financiero otorgado por el Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas).

Si bien la Política de Remuneraciones vigente prevé "exceptuando el Presidente del Consejo" del pago de dietas, el Consejo, a propuesta de la CNR, ha interpretado y considerado que dicha excepción, que se incluyó en la Política cuando el Presidente era ejecutivo y en consecuencia percibía un salario por sus funciones ejecutivas, no debe ser aplicable a un Presidente no ejecutivo, siguiendo el mismo criterio aplicado en 2019 con el entonces Presidente no Ejecutivo.

- b.2) Por asistencia a las reuniones de Comisiones de 2.500 € por reunión para todos los vocales (frente a 1.500 € en 2023, por lo que la diferencia de 1.000 € por reunión se devengará pero no se abonará hasta el reembolso del 75% del Apoyo Financiero otorgado por el Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas) , y a sus presidentes al doble, es decir 5.000 € (frente a 3.000 € en 2023, por lo que la diferencia de 2.000 € por reunión se devengará pero no se abonará hasta el reembolso del 75% del Apoyo Financiero otorgado por el Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas).

- c) Retribución fija adicional a la anterior de 37.500 € para el Consejero Coordinador D. Jorge Gabiola, por su mayor dedicación.

- d) Retribución fija anual adicional de 20.000 € para el vocal D. Jesús Pérez Rodríguez-Urrutia, por su mayor dedicación al control y seguimiento del cumplimiento de las obligaciones financieras asumidas por la Sociedad.

- e) Retribución fija anual para el Presidente no ejecutivo D. Josu Calvo Moreira, de 100.000 € por su cargo de Presidente del Consejo.

A.1.4 Importe y naturaleza de los componentes fijos que serán devengados en el ejercicio por el desempeño de funciones de alta dirección de los consejeros ejecutivos.

Se prevé que en el ejercicio 2024 ninguno de los consejeros desempeñará funciones ejecutivas.

A.1.5 Importe y naturaleza de cualquier componente de remuneración en especie que será devengado en el ejercicio incluyendo, pero no limitado a, las primas de seguros abonadas en favor del consejero.

Se prevé que en 2024 no se devengará ningún componente de remuneración en especie a favor de ninguno los consejeros.

No obstante, informar que Tubos Reunidos tiene contratado un seguro de responsabilidad civil para sus Consejeros y Directivos.

A.1.6 Importe y naturaleza de los componentes variables, diferenciando entre los establecidos a corto y largo plazo. Parámetros financieros y no financieros, incluyendo entre estos últimos los sociales, medioambientales y de cambio climático, seleccionados para determinar la remuneración variable en el ejercicio en curso, explicación de en qué medida tales parámetros guardan relación con el rendimiento, tanto del consejero, como de la entidad y con su perfil de riesgo, y la metodología, plazo necesario y técnicas previstas para poder determinar, al finalizar el ejercicio, el grado efectivo de cumplimiento de los parámetros utilizados en el diseño de la remuneración variable, explicando los criterios y factores que aplica en cuanto al tiempo requerido y métodos para comprobar que se han cumplido de modo efectivo las condiciones de rendimiento o de cualquier otro tipo a las que estaba vinculado el devengo y la consolidación de cada componente de la retribución variable.

Indique el rango en términos monetarios de los distintos componentes variables en función del grado de cumplimiento de los objetivos y parámetros establecidos, y si existe algún importe monetario máximo en términos absolutos.

Se prevé que, en aplicación de la Política de Remuneraciones de los Consejeros, en 2024 ninguno de los Consejero/as devengará retribución variable.

A.1.7 Principales características de los sistemas de ahorro a largo plazo. Entre otra información, se indicarán las contingencias cubiertas por el sistema, si es de aportación o prestación definida, la aportación anual que se tenga que realizar a los sistemas de aportación definida, la prestación a la que tengan derecho los beneficiarios en el caso de sistemas de prestación definida, las condiciones de consolidación de los derechos económicos a favor de los consejeros y su compatibilidad con cualquier tipo de pago o indemnización por resolución o cese anticipado, o derivado de la terminación de la relación contractual, en los términos previstos, entre la sociedad y el consejero.

Se deberá indicar si el devengo o consolidación de alguno de los planes de ahorro a largo plazo está vinculado a la consecución de determinados objetivos o parámetros relacionados con el desempeño a corto y largo plazo del consejero.

En 2024 los Consejeros no tienen establecido un sistema de ahorro o previsión a largo plazo, por lo que la Sociedad no tiene asumido ningún compromiso de aportación ni de prestación definida a sistema alguno y en consecuencia no realizará aportación alguna a su favor en el ejercicio en curso.

A.1.8 Cualquier tipo de pago o indemnización por resolución o cese anticipado o derivado de la terminación de la relación contractual en los términos previstos entre la sociedad y el consejero, sea el cese a voluntad de la empresa o del consejero, así como cualquier tipo de pactos acordados, tales como exclusividad, no concurrencia post-contractual y permanencia o fidelización, que den derecho al consejero a cualquier tipo de percepción.

Ninguno/a de los Consejero/as con cargo vigente a la fecha de este informe tienen pactada indemnización alguna para el caso de resolución, cese anticipado o terminación de la relación por la que ejerce el cargo de Consejero.

Asimismo, ninguno de lo/as Consejero/as con cargo vigente a la fecha de este Informe tuvieron ni tienen pactada indemnización alguna derivada de pactos de exclusividad, no concurrencia post-contractual o de permanencia o fidelización.

A.1.9 Indique las condiciones que deberán respetar los contratos de quienes ejerzan funciones de alta dirección como consejeros ejecutivos. Entre otras, se informará sobre la duración, los límites a las cuantías de indemnización, las cláusulas de permanencia, los plazos de preaviso, así como el pago como sustitución del citado plazo de preaviso, y cualesquiera otras cláusulas relativas a primas de contratación, así como indemnizaciones o blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual entre la sociedad y el consejero ejecutivo. Incluir, entre otros, los pactos o acuerdos de no concurrencia, exclusividad, permanencia o fidelización y no competencia post-contractual, salvo que se hayan explicado en el apartado anterior.

Se prevé que en el ejercicio 2024 ninguno de los consejeros desempeñe funciones ejecutivas.

A.1.10 La naturaleza e importe estimado de cualquier otra remuneración suplementaria que será devengada por los consejeros en el ejercicio en curso en contraprestación por servicios prestados distintos de los inherentes a su cargo.

Durante 2024 no se prevé que se devenguen remuneraciones suplementarias a los Consejeros, tales como contraprestación por servicios distintos de los inherentes a su cargo.

A.1.11 Otros conceptos retributivos como los derivados, en su caso, de la concesión por la sociedad al consejero de anticipos, créditos y garantías y otras remuneraciones.

Durante 2024 no se prevé que existan otras retribuciones derivadas de la concesión de anticipos, créditos ni garantías a los consejeros.

A.1.12 La naturaleza e importe estimado de cualquier otra remuneración suplementaria prevista no incluida en los apartados anteriores, ya sea satisfecha por la entidad u otra entidad del grupo, que se devengará por los consejeros en el ejercicio en curso.

En 2024 no se prevé que se devenguen remuneraciones suplementarias a favor de los consejeros que no hayan sido incluidas en los apartados anteriores.

A.2. Explique cualquier cambio relevante en la política de remuneraciones aplicable en el ejercicio en curso derivada de:

- Una nueva política o una modificación de la política ya aprobada por la Junta.
- Cambios relevantes en las determinaciones específicas establecidas por el consejo para el ejercicio en curso de la política de remuneraciones vigente respecto de las aplicadas en el ejercicio anterior.
- Propuestas que el consejo de administración hubiera acordado presentar a la junta general de accionistas a la que se someterá este informe anual y que se propone que sean de aplicación al ejercicio en curso.

A la fecha del presente informe no se han producido cambios en la política de remuneraciones aplicable, que fue aprobada por la Junta General el 30 de junio de 2022.

El Consejo de administración no tiene previsto someter a la aprobación de la Junta General de Accionistas una modificación de la Política de Remuneraciones de los Consejeros.

Por lo que se refiere a las determinaciones específicas establecidas por el Consejo para el ejercicio en curso, el único cambio con respecto a 2023 es la actualización de las retribuciones a la que hacen referencia los apartados A.1.1. y A.1.3. del presente informe.

- A.3.** Identifique el enlace directo al documento en el que figure la política de remuneraciones vigente de la sociedad, que debe estar disponible en la página web de la sociedad.

Desde su aprobación el 30 de junio de 2022, el texto de la Política de Remuneración de los Consejeros está disponible en la página web de la Sociedad en www.tubosreunidosgroup.com/es/investors/politicas-corporativas

- A.4.** Explique, teniendo en cuenta los datos facilitados en el apartado B.4, cómo se ha tenido en cuenta el voto de los accionistas en la junta general a la que se sometió a votación, con carácter consultivo, el informe anual de remuneraciones del ejercicio anterior.

El voto afirmativo de los Accionistas en la Junta General de fecha 29 de junio de 2023 acerca del Informe Anual de Remuneraciones correspondiente al ejercicio 2022 con una mayoría del 99,95% (voto a favor de 71.425.181 acciones presentes o representadas frente a un total de 71.457.706 de las acciones presentes o representadas con derecho de voto) ha sido interpretado como un apoyo prácticamente unánime por parte de los accionistas a la Política de Remuneración vigente y a su aplicación por parte del Consejo de Administración, apoyo que ha sido valorado de forma muy positiva por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y por el Consejo de Administración, y tenido en cuenta a efectos de mantener los elementos esenciales de la Política de Remuneraciones de la Sociedad con vigencia para 2022, 2023 y 2024.

B. RESUMEN GLOBAL DE CÓMO SE APLICÓ LA POLÍTICA DE RETRIBUCIONES DURANTE EL EJERCICIO CERRADO

- B.1.1** Explique el proceso que se ha seguido para aplicar la política de remuneraciones y determinar las retribuciones individuales que se reflejan en la sección C del presente informe. Esta información incluirá el papel desempeñado por la comisión de retribuciones, las decisiones tomadas por el consejo de administración y, en su caso, la identidad y el rol de los asesores externos cuyos servicios se hayan utilizado en el proceso de aplicación de la política retributiva en el ejercicio cerrado.

Según lo previsto en el Sistema de Gobierno Corporativo de Grupo Tubos Reunidos, corresponde al Consejo de Administración, a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, fijar la retribución de los consejeros en aplicación de la Política de Remuneraciones del Consejo, que debe ser siempre aprobada por la Junta General de Accionistas.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones, en su reunión celebrada el 13 de febrero de 2023, acordó proponer al Consejo de Administración, que dio su aprobación en su reunión del 23 de febrero de 2023 mantener las siguientes retribuciones para el año 2023, en aplicación de la política retributiva de la Sociedad:

- a) Retribución fija: 32.500 euros brutos anuales.
- b) Dietas: 1.500 euros brutos por reunión y 2.250 euros las de la Comisión Delegada. Las presidencias de las Comisiones de Auditoría y de Nombramientos y Retribuciones cobrarán 3.000 euros brutos por reunión.
- c) Respecto al Consejero Coordinador D. Jorge Gabiola se le mantiene sin cambios el importe adicional por su mayor dedicación (37.500 euros).
- d) Retribución fija anual adicional de 20.000 € para el vocal D. Jesús Pérez Rodríguez-Urrutia, por su mayor dedicación al control y seguimiento del cumplimiento de las obligaciones financieras de la Sociedad.

La retribución individual del Presidente Ejecutivo hasta el 31 de agosto de 2023 vino determinada por las obligaciones contraídas por la Sociedad al respecto en el Contrato de Servicios firmado el 28 de abril de 2020, y fue acordada por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones del 23 de abril de 2020 y posteriormente aprobada por unanimidad por el Consejo de Administración el 28 de abril de 2020, y por la ratificación y novación parcial de los términos de su contrato acordada por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones del 26 de mayo de 2021 que posteriormente fue aprobada por unanimidad por el Consejo de Administración el 26 de mayo de 2021. Dicha retribución era la siguiente:

Retribución fija total para el Presidente Ejecutivo D. Francisco Irazusta de 325.000 € anuales por sus funciones ejecutivas y 75.000 € anuales por su cargo de Presidente del Consejo, aportación a un sistema de previsión, retribución variable anual de hasta un 60% de su remuneración total en caso de que se hayan alcanzado los objetivos que le marca el Consejo a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, y retribución variable plurianual en función del cumplimiento de objetivos económicos.

No procede el devengo de remuneración variable anual ni plurianual en 2023 a favor del Presidente no ejecutivo hasta el 31 de agosto de 2023, al haber finalizado su relación con la Sociedad mediante su cese voluntario, presentado el 13 de julio de 2023.

En relación a la remuneración del Presidente no ejecutivo desde el 21 de diciembre de 2023, D. Josu Calvo Moreira, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, en su reunión celebrada el 18 de diciembre de 2023, acordó proponer al Consejo de Administración, que dio su aprobación en

su reunión del 21 de diciembre de 2023, establecer su retribución para el año 2023 y 2024, en aplicación de la política retributiva de la Sociedad, consistente en una remuneración fija de 100.000 € brutos anuales más dietas por asistencia a las reuniones del Consejo de Administración.

No han intervenido asesores externos en el proceso de aplicación de la política retributiva en el ejercicio 2023.

B.1.2 Explique cualquier desviación del procedimiento establecido para la aplicación de la política de remuneraciones que se haya producido durante el ejercicio.

En el ejercicio 2023 no se han producido desviaciones del procedimiento establecido para la aplicación de la política de remuneraciones

B.1.3 Indique si se ha aplicado cualquier excepción temporal a la política de remuneraciones y, de haberse aplicado, explique las circunstancias excepcionales que han motivado la aplicación de estas excepciones, los componentes específicos de la política retributiva afectados y las razones por las que la entidad considera que esas excepciones han sido necesarias para servir a los intereses a largo plazo y la sostenibilidad de la sociedad en su conjunto o para asegurar su viabilidad. Cuantifique, asimismo, el impacto que la aplicación de estas excepciones ha tenido sobre la retribución de cada consejero en el ejercicio.

En el ejercicio 2023 no se han aplicado excepciones temporales a la Política de remuneraciones.

B.2. Explique las diferentes acciones adoptadas por la sociedad en relación con el sistema de remuneración y cómo han contribuido a reducir la exposición a riesgos excesivos y ajustarlo a los objetivos, valores e intereses a largo plazo de la sociedad, incluyendo una referencia a las medidas que han sido adoptadas para garantizar que en la remuneración devengada se ha atendido a los resultados a largo plazo de la sociedad y alcanzado un equilibrio adecuado entre los componentes fijos y variables de la remuneración, qué medidas han sido adoptadas en relación con aquellas categorías de personal cuyas actividades profesionales tengan una repercusión material en el perfil de riesgos de la entidad, y qué medidas han sido adoptadas para evitar conflictos de intereses, en su caso.

La Sociedad no ha adoptado en el ejercicio 2023 ni en el ejercicio en curso acción específica alguna en relación con el sistema de remuneración de los consejeros externos dirigida a reducir riesgos excesivos, porque el mismo se basa en componentes fijos (retribución fija y dietas de asistencia) sin ninguna exposición a riesgos.

Por lo que se refiere a las medidas adoptadas en cuanto al sistema de remuneración del único consejero ejecutivo en 2023, D. Francisco Irazusta, que presentó su cese voluntario con efectos desde el 31 de agosto de 2023, se pretendía reducir la exposición a riesgos excesivos y ajustarlo a los objetivos, valores e intereses a largo plazo de la sociedad. Su Contrato incluía los conceptos retributivos de los que se informó en el IARC correspondiente al ejercicio 2022, y siguiendo las recomendaciones y normas de buen gobierno corporativo, eran aplicables las cláusulas de "lock up" y de "claw back". Para la determinación de los componentes variables de la remuneración del Presidente Ejecutivo hasta el 31 de agosto de 2023 se tuvo en cuenta el objetivo de incentivar el éxito en la buena marcha y viabilidad de la compañía y de coadyuvar a la consecución de sus objetivos estratégicos, y para garantizar un equilibrio adecuado entre los componentes fijos y variables, el criterio seguido en el caso del Presidente Ejecutivo fue que la retribución variable anual en ningún caso podría superar el 60% de su retribución fija.

Cabe destacar que en 2023 no se ha devengado ni abonado cantidad alguna a favor del Presidente Ejecutivo hasta el 31 de agosto de 2023 en virtud del Plan de retribución variable plurianual ligada a la creación de valor de Tubos Reunidos en diferentes supuestos e hitos temporales, porque, a pesar del cumplimiento de los objetivos del Plan, dicho devengo estaba sujeto a condición suspensiva de un determinado plazo de permanencia en la compañía, condición que no se ha cumplido respecto del mismo, al haber presentado el Sr. Irazusta su cese voluntario antes del plazo establecido.

La Sociedad no ha adoptado medidas especiales en relación con aquellas categorías de personal cuyas actividades profesionales tengan una repercusión material en el perfil de riesgos de la entidad, sin perjuicio de las generales establecidas en el control de riesgos, incluidos los posibles conflictos de intereses, en su caso.

B.3. Explique cómo la remuneración devengada y consolidada en el ejercicio cumple con lo dispuesto en la política de retribución vigente y, en particular, cómo contribuye al rendimiento sostenible y a largo plazo de la sociedad.

Informe igualmente sobre la relación entre la retribución obtenida por los consejeros y los resultados u otras medidas de rendimiento, a corto y largo plazo, de la entidad, explicando, en su caso, cómo las variaciones en el rendimiento de la sociedad han podido influir en la variación de las remuneraciones de los consejeros, incluyendo las devengadas cuyo pago se hubiera diferido, y cómo éstas contribuyen a los resultados a corto y largo plazo de la sociedad.

La remuneración devengada y consolidada en el ejercicio 2023 cumple plenamente con lo dispuesto en la vigente Política de remuneración de los Consejeros, y contribuye al rendimiento sostenible y a largo plazo de Tubos Reunidos.

Los principios generales que conforman la Política Retributiva del Consejo de Administración de Tubos Reunidos son los siguientes:

- a) Alineamiento con los intereses de los Accionistas, como factor para la creación de valor a largo plazo y sostenible de la Sociedad, y con sus valores,
- b) Moderación, equilibrio y prudencia, de forma que recompense retribuya adecuadamente el nivel de responsabilidad asumida, cualificación y la dedicación efectiva, teniendo en cuenta referencias de mercado de acuerdo con la información pública al respecto en compañías comparables por su capitalización, tamaño, estructura de propiedad e implantación internacional,
- c) Competitividad, de forma que sea incentivadora para la atracción y retención de los mejores profesionales, en cuanto a nivel de responsabilidad y trayectoria profesional, pero sin que afecte a su independencia,
- d) Asegurar que la remuneración coadyuva a la consecución de los objetivos estratégicos de la Sociedad,
- e) Poco peso de los componentes variables para los Consejeros externos (dominicales e independientes), que permita una gestión prudente del riesgo en la toma de decisiones, y
- f) Transparencia en la política retributiva.

Adicionalmente, en el caso de los Consejeros Ejecutivos, la Política de Remuneraciones por el desempeño de sus funciones ejecutivas, tiene como objetivos:

- a) Alineamiento de la política retributiva con la estrategia de la Sociedad, de forma que la parte variable recompense la consecución de objetivos estratégicos de la Sociedad,
- b) Ofrecer una retribución competitiva que permita atraer, retener y motivar a los profesionales más adecuados para alcanzar dichos objetivos estratégicos,
- c) Establecer una retribución con criterios objetivos en relación con el desempeño individual y la consecución de los objetivos empresariales de la Sociedad y del Grupo, y
- d) Equilibrio razonable entre los distintos componentes retributivos: retribución fija de corto plazo, variable anual e incentivos a más largo plazo.

La remuneración devengada y consolidada en 2023 cumple con lo dispuesto en dichos principios, la retribución de los Consejeros externos consiste exclusivamente en componentes fijos (retribución fija y dietas) que recompensa el nivel de responsabilidad, la cualificación y dedicación efectiva, y para su cuantificación se ha contrastado dicha retribución con referencias de mercado según constan en informes de terceros publicados sobre las retribuciones de los consejos de administración de empresas cotizadas en España.

En el ejercicio 2022 se eliminó el componente variable de la retribución de los Consejeros externos, lo que contribuye al rendimiento sostenible y a que los mismos lleven a cabo una gestión prudente del riesgo en la toma de decisiones, sin condicionantes derivados de medidas de rendimiento de la sociedad que pudieran afectar a su independencia y profesionalidad.

Con respecto al único Consejero Ejecutivo con cargo vigente en 2023, D. Francisco Irazusta, que presentó su cese voluntario con efectos desde el 31 de agosto de 2023, en 2023 no ha devengado retribución variable anual.

B.4. Informe del resultado de la votación consultiva de la junta general al informe anual sobre remuneraciones del ejercicio anterior, indicando el número de abstenciones y de votos negativos, en blanco y a favor que se hayan emitido:

	Número	% sobre el total
Votos emitidos	71.457.706	40,91

	Número	% sobre emitidos
Votos negativos	2.525	0,01
Votos a favor	71.425.181	99,95
Votos en blanco		0,00
Abstenciones	30.000	0,04

Observaciones

B.5. Explique cómo se han determinado los componentes fijos devengados y consolidados durante el ejercicio por los consejeros en su condición de tales, su proporción relativa para cada consejero y cómo han variado respecto al año anterior.

Los componentes fijos devengados y consolidados durante el ejercicio 2023 por los Consejeros en su condición de tales se han determinado de la siguiente manera:

a) Retribución fija:

a.1. Con carácter general 32.500 euros brutos en términos anuales devengada en proporción a duración del mandato de cada consejero durante el ejercicio. Esta cifra se ha venido aplicando desde 2017.

a.2. Consejero Coordinador: 37.500 euros anuales adicionales por su mayor dedicación y funciones. Misma cifra que en ejercicios anteriores.

a.3. Presidente Ejecutivo: 50.000 € Brutos (correspondiente a 8 meses del 2023)

a.4. Consejero independiente D. Jesús Pérez Rodríguez-Urrutia 20.000 € anuales adicionales por su mayor dedicación. Misma cifra que en el ejercicio anterior.

b) Dietas:

b.1. Con carácter general: 1.500 euros brutos por reunión del Consejo y Comisiones de Supervisión (975 € neto) a cada uno de sus miembros. Misma cifra desde 2017.

b.2. Presidencias de las Comisiones de Auditoría y Nombramientos y Retribuciones: 3.000 euros por reunión (1.950 € neto) por su mayor dedicación

y preparación previa. Esta cifra se ha venido aplicando desde 2017.

No hay cambios respecto del ejercicio anterior en la determinación de los componentes fijos devengados y consolidados.

B.6. Explique cómo se han determinado los sueldos devengados y consolidados, durante el ejercicio cerrado, por cada uno de los consejeros ejecutivos por el desempeño de funciones de dirección, y cómo han variado respecto al año anterior.

El sueldo devengado durante el ejercicio 2023 por el único Consejero Ejecutivo, D. Francisco Irazusta, hasta su cese voluntario el 30 de agosto de 2023, fue determinado en aplicación y cumplimiento del Contrato celebrado con la Sociedad y de la Política de Remuneración de los Consejeros aprobada por la Junta General el 30 de junio de 2021 (modificada el 30 de junio de 2022).

Los términos de dicho Contrato fueron aprobados por el Consejo de Administración de Tubos Reunidos el 28 de abril de 2020 a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, quien analizó y propuso al Consejo dicha retribución tras su reunión de 23 de abril de 2020, de acuerdo con lo previsto en el artículo 249.3 de la Ley de Sociedades de Capital.

La Comisión estaba formada el 23 de abril de 2020 por los siguientes Consejeros:

Presidenta: Ana Muñoz (Independiente)

Vocales: D. Jorge Gabiola (Independiente), D. Cristóbal Valdés (dominical) y D. Juan María Román (independiente)

Las condiciones retributivas del Consejero Ejecutivo aplicadas en 2023 fueron asimismo aprobadas por la Junta General de Accionistas celebrada el 30 de junio de 2022.

B.7. Explique la naturaleza y las principales características de los componentes variables de los sistemas retributivos devengados y consolidados en el ejercicio cerrado.

En particular:

- a) Identifique cada uno de los planes retributivos que han determinado las distintas remuneraciones variables devengadas por cada uno de los consejeros durante el ejercicio cerrado, incluyendo información sobre su alcance, su fecha de aprobación, fecha de implantación, condiciones en su caso de consolidación, periodos de devengo y vigencia, criterios que se han utilizado para la evaluación del desempeño y cómo ello ha impactado en la fijación del importe variable devengado, así como los criterios de medición que se han utilizado y el plazo necesario para estar en condiciones de medir adecuadamente todas las condiciones y criterios estipulados, debiendo explicarse en detalle los criterios y factores que ha aplicado

en cuanto al tiempo requerido y métodos para comprobar que se han cumplido de modo efectivo las condiciones de rendimiento o de cualquier otro tipo a las que estaba vinculado el devengo y consolidación de cada componente de la retribución variable.

- b) En el caso de planes de opciones sobre acciones u otros instrumentos financieros, las características generales de cada plan incluirán información sobre las condiciones tanto para adquirir su titularidad incondicional (consolidación), como para poder ejercitar dichas opciones o instrumentos financieros, incluyendo el precio y plazo de ejercicio.
- c) Cada uno de los consejeros, y su categoría (consejeros ejecutivos, consejeros externos dominicales, consejeros externos independientes u otros consejeros externos), que son beneficiarios de sistemas retributivos o planes que incorporan una retribución variable.
- d) En su caso, se informará sobre los periodos de devengo o de aplazamiento de pago establecidos que se hayan aplicado y/o los periodos de retención/no disposición de acciones u otros instrumentos financieros, si existieran.

Explique los componentes variables a corto plazo de los sistemas retributivos:

Ninguno de los consejeros ha devengado remuneración variable a corto plazo durante el ejercicio 2023.

En 2023 no han existido planes de opciones sobre acciones u otros instrumentos financieros otorgados a favor de ninguno de los consejeros.

Explique los componentes variables a largo plazo de los sistemas retributivos:

Ninguno de los consejeros ha devengado remuneración variable a largo plazo durante el ejercicio 2023.

El Presidente Ejecutivo hasta el 31 de agosto de 2023 D. Francisco Irazusta es el único consejero que tenía reconocida una remuneración variable a largo plazo, en los términos y condiciones ya descritos con anterioridad en el presente Informe, según lo establecido en su contrato y en el plan retributivo aprobado por la Junta General de Accionistas. Sin embargo en 2023 el Sr. Irazusta no ha devengado remuneración variable alguna a largo plazo, porque no se ha cumplido la condición suspensiva de permanencia en la compañía por un determinado plazo.

B.8. Indique si se ha procedido a reducir o a reclamar la devolución de determinados componentes variables devengados cuando se hubiera, en el primer caso, diferido el pago de importes no consolidados o, en el segundo caso, consolidado y pagado, atendiendo a unos datos cuya inexactitud haya quedado después demostrada de forma manifiesta. Describa los importes reducidos o devueltos por la aplicación de las cláusulas de reducción (malus) o devolución (clawback), por qué se han ejecutado y los ejercicios a que corresponden.

En el ejercicio 2023 no se ha procedido a reducir ni a reclamar la devolución de componentes variables devengados.

B.9. Explique las principales características de los sistemas de ahorro a largo plazo cuyo importe o coste anual equivalente figura en los cuadros de la Sección C, incluyendo jubilación y cualquier otra prestación de supervivencia, que sean financiados, parcial o totalmente, por la sociedad, ya sean dotados interna o externamente, indicando el tipo de plan, si es de aportación o prestación definida, las contingencias que cubre, las condiciones de consolidación de los derechos económicos a favor de los consejeros y su compatibilidad con

cualquier tipo de indemnización por resolución anticipada o terminación de la relación contractual entre la sociedad y el consejero.

Con carácter general los Consejero/as no tienen establecido un sistema de ahorro o previsión a largo plazo que sea financiado total o parcialmente por la Sociedad. En consecuencia, no se realizó ninguna aportación en 2023, a excepción de lo que se indica a continuación:

El Presidente Ejecutivo hasta el 31 de agosto de 2023 contaba con un sistema de previsión, en términos y condiciones muy similares a los que tienen los miembros del Comité de Dirección, cuyo coste anual para la Sociedad ha ascendido en 2023 a 15.817€ (una aportación a cargo de la empresa del 7,3 por ciento de la retribución fija por sus funciones ejecutivas, durante los 8 primeros meses del año).

El sistema de previsión del Presidente Ejecutivo hasta el 31 de agosto de 2023 era de aportación definida. El cobro de la prestación o el ejercicio del derecho de rescate sólo es posible en caso de acaecimiento de alguna de las contingencias o supuestos de liquidez regulados en la normativa del sistema de previsión. El valor de los derechos consolidados, de las prestaciones y de los supuestos de liquidez depende del valor de mercado de los activos del sistema de previsión. Los derechos consolidados están destinados a cobertura de contingencias como jubilación, invalidez, fallecimiento y dependencia, y determinados supuestos de liquidez, de modo que complementaba la acción protectora de la Seguridad Social.

El sistema era compatible con cualquier tipo de pago o indemnización por resolución o cese anticipado o derivado de la terminación de la relación contractual que pudiera derivarse de los términos previstos en el contrato del Presidente Ejecutivo hasta el 31 de agosto de 2023.

B.10. Explique, en su caso, las indemnizaciones o cualquier otro tipo de pago derivados del cese anticipado, sea el cese a voluntad de la empresa o del consejero, o de la terminación del contrato, en los términos previstos en el mismo, devengados y/o percibidos por los consejeros durante el ejercicio cerrado.

En 2023 no se han devengado ni percibido indemnizaciones ni pagos derivados del cese anticipado de miembros del Consejo de Administración.

B.11. Indique si se han producido modificaciones significativas en los contratos de quienes ejerzan funciones de alta dirección como consejeros ejecutivos y, en su caso, explique las mismas. Asimismo, explique las condiciones principales de los nuevos contratos firmados con consejeros ejecutivos durante el ejercicio, salvo que se hayan explicado en el apartado A.1.

En 2023 no se han producido modificaciones significativas en el contrato del único consejero ejecutivo, el Presidente Ejecutivo hasta el 31 de agosto de 2023, D. Francisco Irazusta.

No se han firmado nuevos contratos con consejeros ejecutivos durante el ejercicio 2023.

B.12. Explique cualquier remuneración suplementaria devengada a los consejeros como contraprestación por los servicios prestados distintos de los inherentes a su cargo.

En 2023 no han existido remuneraciones suplementarias a lo/as consejero/as devengadas como contraprestación por servicios distintos de los inherentes a su cargo.

B.13. Explique cualquier retribución derivada de la concesión de anticipos, créditos y garantías, con indicación del tipo de interés, sus características esenciales y los importes eventualmente devueltos, así como las obligaciones asumidas por cuenta de ellos a título de garantía.

En 2023 no han existido retribuciones a lo/as consejero/as derivadas de la concesión de anticipos, créditos o garantías, ni se han asumido obligaciones por cuenta de ello/as a título de garantía.

B.14. Detalle la remuneración en especie devengada por los consejeros durante el ejercicio, explicando brevemente la naturaleza de los diferentes componentes salariales.

Lo/as Consejero/as no han devengado remuneración alguna en especie en el ejercicio 2023, salvo la prima derivada de la inclusión en el seguro de vida y accidentes del único consejero ejecutivo en 2023, el Presidente Ejecutivo hasta el 31 de agosto de 2023 D. Francisco Irazusta, de importe totalmente irrelevante e inferior a la unidad mínima de mil euros utilizada en el apartado C de este Informe.

B.15. Explique las remuneraciones devengadas por el consejero en virtud de los pagos que realice la sociedad cotizada a una tercera entidad en la cual presta servicios el consejero, cuando dichos pagos tengan como fin remunerar los servicios de éste en la sociedad.

En 2023 no se han devengado remuneraciones en virtud de pagos realizados por la Sociedad a una tercera entidad en la que presten servicios lo/as consejero/as.

B.16. Explique y detalles los importes devengados en el ejercicio en relación con cualquier otro concepto retributivo distinto de los anteriores, cualquiera que sea su naturaleza o la entidad del grupo que lo satisfaga, incluyendo todas las prestaciones en cualquiera de sus formas, como cuando tenga la consideración de operación vinculada o, especialmente, cuando afecte de manera significativa a la imagen fiel de las remuneraciones totales devengadas por el consejero, debiendo explicarse el importe otorgado o pendiente de pago, la naturaleza de la contraprestación recibida y las razones por las que se habría considerado, en su caso, que no constituye una remuneración al consejero por su condición de tal o en contraprestación por el desempeño de sus funciones ejecutivas, y si se ha considerado apropiado o no incluirse entre los importes devengados en el apartado de "otros conceptos" de la sección C.

En 2023 no han existido conceptos retributivos de cualquier naturaleza que sean distintos de los ya indicados anteriormente en el presente Informe.

C. DETALLE DE LAS RETRIBUCIONES INDIVIDUALES CORRESPONDIENTES A CADA UNO DE LOS CONSEJEROS

Nombre	Tipología	Periodo de devengo ejercicio 2023
Don JOSU CALVO MOREIRA	Presidente Independiente	Desde 21/12/2023 hasta 31/12/2023
Don EMILIO YBARRA AZNAR	Vicepresidente Dominical	Desde 01/01/2023 hasta 31/12/2023
Don JORGE GABIOLA MENDIETA	Consejero Coordinador	Desde 01/01/2023 hasta 31/12/2023
Don ENRIQUE MIGOYA PELAEZ	Consejero Dominical	Desde 01/01/2023 hasta 31/12/2023
Don CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	Consejero Dominical	Desde 01/01/2023 hasta 31/12/2023
Doña LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	Consejero Dominical	Desde 01/01/2023 hasta 31/12/2023
Don ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	Consejero Dominical	Desde 01/01/2023 hasta 31/12/2023
Doña ANA MUÑOZ BERAZA	Consejero Independiente	Desde 01/01/2023 hasta 31/12/2023
Don JESÚS PÉREZ RODRIGUEZ-URRUTIA	Consejero Independiente	Desde 01/01/2023 hasta 31/12/2023
Doña TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ	Consejero Independiente	Desde 01/01/2023 hasta 31/12/2023
Doña MARIA SICILIA SALVADORES	Consejero Independiente	Desde 01/01/2023 hasta 31/12/2023
Don FRANCISCO IRAZUSTA RODRIGUEZ	Presidente Ejecutivo	Desde 01/01/2023 hasta 31/08/2023

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

C.1. Complete los siguientes cuadros respecto a la remuneración individualizada de cada uno de los consejeros (incluyendo la retribución por el ejercicio de funciones ejecutivas) devengada durante el ejercicio.

a) Retribuciones de la sociedad objeto del presente informe:

i) Retribución devengada en metálico (en miles de €)

Nombre	Remuneración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemnización	Otros conceptos	Total ejercicio 2023	Total ejercicio 2022
Don JOSU CALVO MOREIRA	3								3	
Don EMILIO YBARRA AZNAR	33	28							61	
Don JORGE GABIOLA MENDIETA	70	31							101	
Don ENRIQUE MIGOYA PELAEZ	33	31							64	
Don CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	33	25							58	
Doña LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	33	21							54	
Don ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	33	21							54	
Doña ANA MUÑOZ BERAZA	33	38							71	
Don JESÚS PÉREZ RODRIGUEZ-URRUTIA	53	31							84	
Doña TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ	33	41							74	
Doña MARIA SICILIA SALVADORES	33	40							73	
Don FRANCISCO IRAZUSTA RODRIGUEZ	50			217					267	

Observaciones

ii) Cuadro de movimientos de los sistemas de retribución basados en acciones y beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados.

Nombre	Denominación del Plan	Instrumentos financieros al principio del ejercicio 2023		Instrumentos financieros concedidos durante el ejercicio 2023		Instrumentos financieros consolidados en el ejercicio				Instrumentos vencidos y no ejercidos	Instrumentos financieros al final del ejercicio 2023	
		Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes/ consolidadas	Precio de las acciones consolidadas	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados (miles €)	Nº instrumentos	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes
Don JOSU CALVO MOREIRA	Plan							0,00				
Don EMILIO YBARRA AZNAR	Plan							0,00				
Don JORGE GABIOLA MENDIETA	Plan							0,00				
Don ENRIQUE MIGOYA PELAEZ	Plan							0,00				
Don CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	Plan							0,00				
Doña LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	Plan							0,00				
Don ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	Plan							0,00				
Doña ANA MUÑOZ BERAZA	Plan							0,00				
Don JESÚS PÉREZ RODRIGUEZ-URRUTIA	Plan							0,00				
Doña TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ	Plan							0,00				
Doña MARIA SICILIA SALVADORES	Plan							0,00				

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

Nombre	Denominación del Plan	Instrumentos financieros al principio del ejercicio 2023		Instrumentos financieros concedidos durante el ejercicio 2023		Instrumentos financieros consolidados en el ejercicio				Instrumentos vencidos y no ejercidos	Instrumentos financieros al final del ejercicio 2023	
		Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes/ consolidadas	Precio de las acciones consolidadas	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados (miles €)	Nº instrumentos	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes
Don FRANCISCO IRAZUSTA RODRIGUEZ	Plan							0,00				

Observaciones

Ningún miembro del Consejo de Administración tiene establecido un sistema de retribución basado en la entrega de acciones.

iii) Sistemas de ahorro a largo plazo.

Nombre	Remuneración por consolidación de derechos a sistemas de ahorro
Don JOSU CALVO MOREIRA	
Don EMILIO YBARRA AZNAR	
Don JORGE GABIOLA MENDIETA	
Don ENRIQUE MIGOYA PELAEZ	
Don CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	
Doña LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	
Don ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	
Doña ANA MUÑOZ BERAZA	

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

Nombre	Remuneración por consolidación de derechos a sistemas de ahorro
Don JESÚS PÉREZ RODRIGUEZ-URRUTIA	
Doña TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ	
Doña MARIA SICILIA SALVADORES	
Don FRANCISCO IRAZUSTA RODRIGUEZ	16

Nombre	Aportación del ejercicio por parte de la sociedad (miles €)				Importe de los fondos acumulados (miles €)			
	Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados	
	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022
Don JOSU CALVO MOREIRA								
Don EMILIO YBARRA AZNAR								
Don JORGE GABIOLA MENDIETA								
Don ENRIQUE MIGOYA PELAEZ								
Don CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA								
Doña LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG								
Don ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS								
Doña ANA MUÑOZ BERAZA								

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

Nombre	Aportación del ejercicio por parte de la sociedad (miles €)				Importe de los fondos acumulados (miles €)			
	Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados	
	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022
Don JESÚS PÉREZ RODRIGUEZ-URRUTIA								
Doña TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ								
Doña MARIA SICILIA SALVADORES								
Don FRANCISCO IRAZUSTA RODRIGUEZ								

Observaciones

Ningún miembro del Consejo de Administración tiene establecido un sistema de ahorro a largo plazo, si bien el Presidente Ejecutivo hasta el 31 de agosto de 2023 tenía atribuido un sistema de previsión en condiciones equivalentes a las de los miembros de la alta dirección, en virtud del cual la Sociedad ha realizado aportaciones por importe de 15.817 € en 2023.

iv) Detalle de otros conceptos

Nombre	Concepto	Importe retributivo
Don JOSU CALVO MOREIRA	Concepto	
Don EMILIO YBARRA AZNAR	Concepto	
Don JORGE GABIOLA MENDIETA	Concepto	
Don ENRIQUE MIGOYA PELAEZ	Concepto	

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

Nombre	Concepto	Importe retributivo
Don CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	Concepto	
Doña LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	Concepto	
Don ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	Concepto	
Doña ANA MUÑOZ BERAZA	Concepto	
Don JESÚS PÉREZ RODRIGUEZ-URRUTIA	Concepto	
Doña TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ	Concepto	
Doña MARIA SICILIA SALVADORES	Concepto	
Don FRANCISCO IRAZUSTA RODRIGUEZ	Concepto	

Observaciones

No existen remuneraciones por otros conceptos retributivos.

b) Retribuciones a los consejeros de la sociedad cotizada por su pertenencia a órganos de administración de sus entidades dependientes:

i) Retribución devengada en metálico (en miles de €)

Nombre	Remuneración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemnización	Otros conceptos	Total ejercicio 2023	Total ejercicio 2022
Don JOSU CALVO MOREIRA										
Don EMILIO YBARRA AZNAR										
Don JORGE GABIOLA MENDIETA										

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

Nombre	Remuneración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemnización	Otros conceptos	Total ejercicio 2023	Total ejercicio 2022
Don ENRIQUE MIGOYA PELAEZ										
Don CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA										
Doña LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG										
Don ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS										
Doña ANA MUÑOZ BERAZA										
Don JESÚS PÉREZ RODRIGUEZ-URRUTIA										
Doña TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ										
Doña MARIA SICILIA SALVADORES										
Don FRANCISCO IRAZUSTA RODRIGUEZ										

Observaciones

Ningún miembro del Consejo ha devengado retribuciones por su pertenencia a consejos u órganos de administración de otras sociedades del Grupo.

ii) Cuadro de movimientos de los sistemas de retribución basados en acciones y beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados.

Nombre	Denominación del Plan	Instrumentos financieros al principio del ejercicio 2023		Instrumentos financieros concedidos durante el ejercicio 2023		Instrumentos financieros consolidados en el ejercicio				Instrumentos vencidos y no ejercidos	Instrumentos financieros al final del ejercicio 2023	
		Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes/ consolidadas	Precio de las acciones consolidadas	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados (miles €)	Nº instrumentos	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes
Don JOSU CALVO MOREIRA	Plan							0,00				
Don EMILIO YBARRA AZNAR	Plan							0,00				
Don JORGE GABIOLA MENDIETA	Plan							0,00				
Don ENRIQUE MIGOYA PELAEZ	Plan							0,00				
Don CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	Plan							0,00				
Doña LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	Plan							0,00				
Don ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	Plan							0,00				

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

Nombre	Denominación del Plan	Instrumentos financieros al principio del ejercicio 2023		Instrumentos financieros concedidos durante el ejercicio 2023		Instrumentos financieros consolidados en el ejercicio				Instrumentos vencidos y no ejercidos	Instrumentos financieros al final del ejercicio 2023	
		Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes/ consolidadas	Precio de las acciones consolidadas	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados (miles €)	Nº instrumentos	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes
Doña ANA MUÑOZ BERAZA	Plan							0,00				
Don JESÚS PÉREZ RODRIGUEZ-URRUTIA	Plan							0,00				
Doña TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ	Plan							0,00				
Doña MARIA SICILIA SALVADORES	Plan							0,00				
Don FRANCISCO IRAZUSTA RODRIGUEZ	Plan							0,00				

Observaciones

Ningún miembro del Consejo de Administración tiene establecido un sistema de retribución basado en acciones

iii) Sistemas de ahorro a largo plazo.

Nombre	Remuneración por consolidación de derechos a sistemas de ahorro
Don JOSU CALVO MOREIRA	
Don EMILIO YBARRA AZNAR	
Don JORGE GABIOLA MENDIETA	
Don ENRIQUE MIGOYA PELAEZ	
Don CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	
Doña LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	
Don ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	
Doña ANA MUÑOZ BERAZA	
Don JESÚS PÉREZ RODRIGUEZ-URRUTIA	
Doña TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ	
Doña MARIA SICILIA SALVADORES	
Don FRANCISCO IRAZUSTA RODRIGUEZ	16

Nombre	Aportación del ejercicio por parte de la sociedad (miles €)				Importe de los fondos acumulados (miles €)			
	Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados	
	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022
Don JOSU CALVO MOREIRA								
Don EMILIO YBARRA AZNAR								
Don JORGE GABIOLA MENDIETA								

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

Nombre	Aportación del ejercicio por parte de la sociedad (miles €)				Importe de los fondos acumulados (miles €)			
	Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados	
	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022
Don ENRIQUE MIGOYA PELAEZ								
Don CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA								
Doña LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG								
Don ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS								
Doña ANA MUÑOZ BERAZA								
Don JESÚS PÉREZ RODRIGUEZ-URRUTIA								
Doña TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ								
Doña MARIA SICILIA SALVADORES								
Don FRANCISCO IRAZUSTA RODRIGUEZ	16	24			80	64		

Observaciones

Ningún miembro del Consejo de Administración tiene establecido un sistema de ahorro a largo plazo, si bien el Presidente Ejecutivo hasta el 31 de agosto D. Francisco Irazusta tenía atribuido un sistema de previsión en condiciones similares a las de los miembros de la alta dirección, en virtud del cual la Sociedad ha realizado aportaciones por importe de 15. 817 € en 2022.

iv) Detalle de otros conceptos

Nombre	Concepto	Importe retributivo
Don JOSU CALVO MOREIRA	Concepto	
Don EMILIO YBARRA AZNAR	Concepto	
Don JORGE GABIOLA MENDIETA	Concepto	
Don ENRIQUE MIGOYA PELAEZ	Concepto	
Don CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	Concepto	
Doña LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	Concepto	
Don ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	Concepto	
Doña ANA MUÑOZ BERAZA	Concepto	
Don JESÚS PÉREZ RODRIGUEZ-URRUTIA	Concepto	
Doña TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ	Concepto	
Doña MARIA SICILIA SALVADORES	Concepto	
Don FRANCISCO IRAZUSTA RODRIGUEZ	Concepto	

Observaciones

Ningún miembro del Consejo ha devengado retribuciones por otros conceptos en 2023.

c) Resumen de las retribuciones (en miles de €):

Se deberán incluir en el resumen los importes correspondientes a todos los conceptos retributivos incluidos en el presente informe que hayan sido devengados por el consejero, en miles de euros.

Nombre	Retribución devengada en la Sociedad					Retribución devengada en sociedades del grupo					Total ejercicio 2023 sociedad + grupo
	Total Retribución metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2023 sociedad	Total Retribución metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2023 grupo	
Don JOSU CALVO MOREIRA	3				3						3
Don EMILIO YBARRA AZNAR	61				61						61
Don JORGE GABIOLA MENDIETA	101				101						101
Don ENRIQUE MIGOYA PELAEZ	64				64						64
Don CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	58				58						58
Doña LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	54				54						54

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

Nombre	Retribución devengada en la Sociedad					Retribución devengada en sociedades del grupo					Total ejercicio 2023 sociedad + grupo
	Total Retribución metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2023 sociedad	Total Retribución metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2023 grupo	
Don ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	54				54						54
Doña ANA MUÑOZ BERAZA	71				71						71
Don JESÚS PÉREZ RODRIGUEZ-URRUTIA	84				84						84
Doña TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ	74				74						74
Doña MARIA SICILIA SALVADORES	73				73						73
Don FRANCISCO IRAZUSTA RODRIGUEZ	267		16		283						283
TOTAL	964		16		980						980

Observaciones

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

C.2. Indique la evolución en los últimos 5 años del importe y variación porcentual de la retribución devengada por cada uno de los consejeros de la cotizada que lo hayan sido durante el ejercicio, de los resultados consolidados de la sociedad y de la remuneración media sobre una base equivalente a tiempo completo de los empleados de la sociedad y de sus entidades dependientes que no sean consejeros de la cotizada.

	Importes totales devengados y % variación anual								
	Ejercicio 2023	% Variación 2023/2022	Ejercicio 2022	% Variación 2022/2021	Ejercicio 2021	% Variación 2021/2020	Ejercicio 2020	% Variación 2020/2019	Ejercicio 2019
Consejeros ejecutivos									
Don FRANCISCO IRAZUSTA RODRIGUEZ	283	-59,34	696	23,40	564	27,60	442	-	0
Consejeros externos									
Don JOSU CALVO MOREIRA	3	-	0	-	0	-	0	-	0
Don EMILIO YBARRA AZNAR	61	24,49	49	0,00	49	0,00	49	2,08	48
Don JORGE GABIOLA MENDIETA	101	4,12	97	-3,00	100	-5,66	106	-4,50	111
Don CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	58	13,73	51	-7,27	55	1,85	54	10,20	49
Don JESÚS PÉREZ RODRIGUEZ-URRUTIA	84	7,69	78	9,86	71	2,90	69	-	0
Doña MARIA SICILIA SALVADORES	73	19,67	61	916,67	6	-	0	-	0
Don ENRIQUE MIGOYA PELAEZ	64	16,36	55	-3,51	57	5,56	54	-5,26	57
Doña ANA MUÑOZ BERAZA	71	22,41	58	-15,94	69	0,00	69	13,11	61
Doña TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ	74	10,45	67	n.s	6	-	0	-	0
Don ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	54	10,20	49	0,00	49	0,00	49	0,00	49
Doña LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	54	10,20	49	0,00	49	0,00	49	0,00	49

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

	Importes totales devengados y % variación anual								
	Ejercicio 2023	% Variación 2023/2022	Ejercicio 2022	% Variación 2022/2021	Ejercicio 2021	% Variación 2021/2020	Ejercicio 2020	% Variación 2020/2019	Ejercicio 2019
Resultados consolidados de la sociedad									
	56.312	29,46	43.498	-	-64.676	33,94	-97.905	-136,06	-41.475
Remuneración media de los empleados									
	62	6,90	58	-9,38	64	20,75	53	10,42	48

Observaciones

La variación experimentada en la remuneración del Presidente Ejecutivo hasta el 31 de agosto entre los ejercicios 2022 y 2023 obedece a que en 2023 su retribución correspondió a solo 8 meses del año, y a que, debido a su cese voluntario, no ha devengado retribución variable en el ejercicio 2023.

La retribución devengada por el Vicepresidente D. Emilio Ybarra ha experimentado un aumento en 2023 debido a que el mismo ha ejercido temporalmente las funciones de la presidencia del Consejo de Administración, desde el 1 de septiembre hasta el 21 de diciembre de 2023.

D. OTRAS INFORMACIONES DE INTERÉS

Si existe algún aspecto relevante en materia de remuneración de los consejeros que no se haya podido recoger en el resto de apartados del presente informe, pero que sea necesario incluir para recoger una información más completa y razonada sobre la estructura y prácticas retributivas de la sociedad en relación con sus consejeros, detállelos brevemente.

La estructura y prácticas retributivas de la Sociedad en relación con sus consejero/as son las anteriormente descritas en el presente Informe, no existe ningún aspecto relevante en materia de remuneración de los consejeros que no haya sido recogido en los apartados anteriores.

Este informe anual de remuneraciones ha sido aprobado por el consejo de administración de la sociedad, en su sesión de fecha:

29/02/2024

Indique si ha habido consejeros que hayan votado en contra o se hayan abstenido en relación con la aprobación del presente Informe.

☐ Si
☒ No



Estado de información no financiera 2023

Empowering change





ESTADO DE
INFORMACIÓN
NO FINANCIERA 2023

ÍNDICE

1

Conversamos con...

Página 3 »

2

Tubos Reunidos

Página 6 »

3

Hitos y cifras 2023

Página 16 »

4

La estrategia del Grupo

Página 23 »

5

Compromiso con el
medio ambiente -E-

Página 34 »

6

Evolucionando en
términos de Sociedad -S-

Página 47 »

7

Gobierno que
transforma -G-

Página 61 »

8

Anexos

Página 76 »



ESTADO DE
INFORMACIÓN
NO FINANCIERA 2023

ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

1. Conversamos con Carlos López de las Heras



Conversamos con Carlos López de las Heras

CEO Grupo Tubos Reunidos

En este 2023 cumplimos 131 años de historia en Grupo Tubos Reunidos, y celebramos este hito tan significativo en un contexto lleno de importantes desafíos a nivel global para nosotros.

Los conflictos internacionales, especialmente la Guerra de Ucrania y el enfrentamiento entre Israel y Palestina, han generado un ambiente de incertidumbre a nivel geopolítico que, dada la alta interdependencia de nuestra economía globalizada, nos han afectado a todos de alguna manera: particulares y empresas.

En Tubos Reunidos hemos experimentado en los últimos ejercicios un incremento en los costes de producción derivados, principalmente, de los altos precios de la energía, de la escasez de suministros y de las dificultades logísticas que hemos sufrido a causa, entre otros motivos, de este escenario internacional.

Aun así, a lo largo de más de un siglo de historia hemos demostrado que una de nuestras mayores fortalezas es la agilidad con la que actuamos, tomamos decisiones, y nos adaptamos a los cambios en nuestro entorno. Y este año de duros desafíos ha sido un testimonio más de nuestra resiliencia, en el que hemos prosperado ante las adversidades, y hemos salido reforzados.

Y, lo más importante, es que este crecimiento se ha llevado a cabo de forma sostenible.

La sostenibilidad es un elemento clave para nosotros, y está fuertemente integrada en todos los aspectos de nuestra cultura corporativa y nuestra organización, atestiguará nuestro futuro Plan Director de Sostenibilidad.

Así, hemos hecho y haremos de la sostenibilidad y de la descarbonización, la bandera de nuestra estrategia comercial, y unos elementos diferenciadores con respecto a nuestra competencia. En este sentido, estamos trabajando en fabricar tubos de bajas emisiones, la joya de la corona de nuestras objetivos en materia de sostenibilidad, y un producto que actualmente no existe en el mercado.



ESTE AÑO 2023 TERMINA CON RESULTADOS POSITIVOS PARA NOSOTROS: HEMOS VENDIDO 183 MIL TONELADAS DE PRODUCTO, Y NUESTRA RENTABILIDAD (EBITDA) HA CRECIDO EN UN 65%.



ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos,

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

Para conseguir estos objetivos, no obstante, somos conscientes de cuál es nuestro principal valor, al que nunca debemos dejar de prestar la máxima atención: nuestras personas. Nuestros profesionales, cuyo conocimiento y dedicación son el corazón y el alma de nuestro Grupo. Por lo tanto, no dejamos de trabajar en la captación y retención del talento, creando un ambiente laboral estimulante, estable y seguro en el que nuestros trabajadores puedan desarrollar su máximo potencial, y al que nuevos talentos busquen incorporarse para crecer con nosotros.

Otro de los aspectos al que hemos prestado especial atención a lo largo de este año es la transformación digital de nuestro negocio. Este objetivo encaja tanto con nuestras aspiraciones en materia de sostenibilidad, como con el valor que damos a nuestros profesionales. Así, al digitalizar nuestros procesos organizativos y de producción conseguimos una mayor eficiencia y un ahorro en los costes, al mismo tiempo que liberamos a nuestros trabajadores de las tareas más repetitivas y básicas, de tal forma que puedan realizar labores con un mayor valor añadido.

Hemos acompañado este proceso de digitalización, además, con un importante refuerzo

en materia de ciberseguridad, a fin de garantizar la defensa de nuestros sistemas, procesos y datos, y también para salvaguardar la invaluable confianza que nuestros clientes ponen en nosotros.

Somos conscientes de los retos ESG que tenemos por delante, y tenemos previstos objetivos ambiciosos.

Tenemos el firme propósito de convertirnos en un aliado de nuestros clientes apoyándoles en su camino hacia la descarbonización.

Querría terminar esta breve carta agradeciendo el apoyo, el esfuerzo y la dedicación continua de todos los trabajadores que forman parte del Grupo Tubos Reunidos, cuyo compromiso ha sido crucial para nuestro éxito colectivo en el transcurso de este año. También quisiera agradecer la confianza que que el Consejo de Administración, los Accionistas, los clientes, los proveedores, las instituciones y demás colaboradores han puesto en nuestro Grupo.

Gracias a todos vosotros seguimos creciendo; y gracias a todos vosotros, Tubos Reunidos ha escrito 131 años de historia. Y escribirá muchos más en el futuro.

CONTAMOS CON
LA VOCACIÓN
DECIDIDA DE
SENTAR LAS BASES
PARA IMPULSAR LA
TRANSFORMACIÓN
SOSTENIBLE Y
ASENTAR UNA
CULTURA ESG
EN NUESTRA
ORGANIZACIÓN.



ESTADO DE
INFORMACIÓN
NO FINANCIERA 2023

ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

2. Tubos Reunidos

2.1. Presentación del Grupo

2.2. Misión, Visión y Valores

2.3. 131 años de historia

2.4. Entorno y tendencias clave

2.5. Colaboraciones



ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. **Tubos Reunidos**

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

2.1. Presentación del Grupo

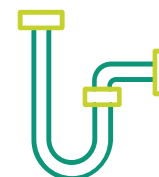
Tubos Reunidos, S.A. y Sociedades Dependientes (en adelante, “Tubos Reunidos”, “Grupo Tubos Reunidos” o “el Grupo”) somos un Grupo con una larga trayectoria en la industria siderúrgica. Operamos en los mercados de mayor consumo y crecimiento, y tenemos presencia en más de 45 países, distribuidos en los cinco continentes.

Actualmente, contamos con un equipo de más de 1.350 profesionales que trabaja creando valor, tanto en nuestro sector como para nuestros clientes, asesorándolos y acompañándolos en todo momento, y poniendo a su disposición nuestro *know-how*, capacidad de innovación y talento.

Fabricamos tubos de acero sin soldadura para múltiples aplicaciones, incorporando en nuestros procesos de fabricación los requisitos necesarios para cumplir con los estándares más exigentes del mercado.

Nuestros productos son altamente demandados por la industria energética, tanto por los sectores tradicionales del petróleo y el gas, como por aquellos más innovadores (energía solar, eólica, biocombustibles, hidrógeno verde, geotermia, etc.).

Otros sectores demandantes de nuestros tubos son, entre otros, la industria petroquímica y de refino, la ingeniería mecánica, la maquinaria de elevación y manipulación, la minería, la construcción y el sector de automoción.



NUESTRAS PRINCIPALES ACTIVIDADES

Fabricación de tubos de acero sin soldadura

El núcleo de las operaciones se centra en la producción integral de tubos de acero sin soldadura, desde la fase inicial de entrada de materia prima (chatarra principalmente), hasta la obtención del producto final. Esta actividad recae principalmente en Tubos Reunidos Group, S.L.U. (TRG), una sociedad clave con plantas ubicadas en Amurrio (Álava) y en el Valle de Trápaga (Vizcaya).

Procesado de tubos

Roscado de conexiones semi premium y premium para tuberías OCTG (*Oil Country Tubular Goods*, o “Productos Tubulares para Uso Petrolero”), realizada en las plantas de Beasley (Texas) y de Iruña de Oca (Álava), por las sociedades RDT, Inc. y Tubos Reunidos Premium Threads, S.L., respectivamente.

Distribución de tubos

La actividad de comercialización de tubos para OCTG en EE. UU es realizada por la sociedad Tubos Reunidos América, Inc. Tubos Reunidos Group, por su parte, realiza las actividades de comercialización para el resto de los mercados y productos en los que operamos. Esta actividad, en cualquier caso, engloba todo lo relacionado con el transporte de los tubos hasta el cliente final, incluida la su venta.

CONTAMOS CON CLIENTES EN 45 PAÍSES,
Y DISPONEMOS DE 21 AGENCIAS Y
DELEGACIONES A NIVEL INTERNACIONAL



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos



Actualmente, contamos con cuatro plantas de producción:

TUBOS MILL

En Amurrio (Álava) fabricamos tubos de acero al carbono, aleado e inoxidables martensíticos, laminados en caliente o estirados en frío, con dimensiones de hasta 8 pulgadas de diámetro exterior

PRODUCTOS MILL

En el Valle de Trápaga (Vizcaya) nos especializamos en la fabricación de tuberías de acero al carbono, aleado e inoxidables sin soldadura, laminados en caliente, y de grandes dimensiones, es decir, de 8 hasta 28-30 pulgadas de diámetro exterior.

RDT

En Beasley (Texas), proporcionamos equipos de perforación y prestamos servicios especializados al sector OCTG, con nuestra rosca semi - premium BTX, y entregas a medida de la demanda de nuestros clientes.

TUBOS REUNIDOS PREMIUM THREADS (TRPT)

En Iruña de Oca (Álava), una Sociedad conjunta con Marubeni Itochu Steel, que procesa tubos de la planta de Amurrio, aplicándoles conexiones premium para perforación.



ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

Nuestros mercados

Industria energética:

- **Sector *upstream*:** fabricamos tuberías diseñadas para la perforación y extracción de petróleo y gas, así como para el almacenamiento de carbono, para geotermia y para minería. Estas tuberías cuentan con certificaciones API, o propietarias, con las más altas exigencias del mercado. Tenemos la capacidad de adaptar su diseño para satisfacer cualquier demanda.

Para su producción utilizamos aceros de alta calidad con diversas aleaciones, como las de alto contenido en cromo, garantizando su resistencia a las altas presiones, temperaturas extremas y corrosión.

- **Sector *midstream*:** engloba las actividades relacionadas con el transporte y almacenamiento del petróleo y el gas, incluida la licuefacción del gas natural.

Ofrecemos tuberías especializadas destinadas al transporte terrestre y marítimo de petróleo, gas natural y otros fluidos, como el hidrógeno, así como para su almacenamiento y transformación en plantas de procesamiento. Estas tuberías están diseñadas con características específicas, garantizando un rendimiento duradero en entornos hostiles y frente a temperaturas elevadas.

- **Sector *downstream*:** regasificación del gas natural, y refinado del petróleo en productos derivados (gasolina, gasoil, queroseno, etc.) para su posterior distribución y venta.

Somos uno de los principales productores de tuberías especializados en atender las necesidades de los sectores de refino, el sector petroquímico, de los biocombustibles y de generación de energía.

- **Energía eólica *offshore*:** suministro de tubos para la construcción de las estructuras de los aerogeneradores marinos (*offshore*). Tenemos amplia experiencia en la fabricación de tubos con dimensiones necesarias para los proyectos más ambiciosos, garantizando su fiabilidad y rendimiento, incluso en entornos difíciles.

- **Sector de energía termosolar.**





ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

Sector de ingeniería mecánica:

Fabricamos aceros y tubos especiales para la industria mecánica, en una amplia gama de tamaños y espesores a medida. Para su producción, empleamos distintos tipos y grados de acero.

Downstream-pressure parts:

Ofrecemos al mercado componentes tubulares y equipos a presión para proyectos de ingeniería, centrales de biomasa, centrales térmicas o refinerías. Nuestra experiencia nos permite proponer una amplia gama de productos capaces de operar en las condiciones de alta presión y temperatura que caracterizan estas actividades.

Movilidad:

Estamos certificados bajo la norma internacional IATF 16949:2016, para sistemas de gestión de la calidad en la automoción.

Construcción:

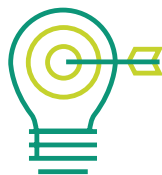
Nuestros tubos estructurales son excelentes en aplicaciones donde las altas características del material deben combinarse con un peso no demasiado elevado. Pueden ser utilizados en obras civiles y estructuras metálicas.



DESARROLLAMOS
Y FABRICAMOS
TUBOS DE ACERO
SIN SOLDADURA, DE
ACERO INOXIDABLE,
ALTAS ALEACIONES Y
GRADOS AL CARBONO,
INCLUYENDO
ALEACIONES A
MEDIDA DE LAS
NECESIDADES
ESPECÍFICAS DE LOS
CLIENTES. TODO ELLO
ES POSIBLE GRACIAS
A NUESTROS AMPLIOS
CONOCIMIENTOS
METALÚRGICOS, Y AL
HECHO DE DISPONER
DE ACERÍA PROPIA.

2.2. Misión, Visión y Valores

Nuestra Misión, Visión y Valores constituyen las dimensiones fundamentales para hacer frente a los retos de la actualidad, y son un testimonio de la contribución a la sostenibilidad.



MISIÓN

Proporcionamos a nuestros clientes toda nuestra experiencia industrial y nuestro *Know-how* a través de productos de altas prestaciones, con un servicio ágil, y con una clara vocación de protección del medioambiente. Todo ello, manteniendo la excelencia en la seguridad e integridad de las personas que conforman Tubos Reunidos.



VISIÓN

Ser referentes en sistemas de producción sostenibles y eficaces, aportando nuestro valor diferencial a cada segmento del mercado.



VALORES

Personas comprometidas

- Creamos un entorno de trabajo seguro, con futuro e innovador. Ofrecemos nuevos proyectos y retos atractivos para nuestro personal, e invertimos en la generación de talento y en formación.
- Luchamos por conseguir la máxima integridad, confiabilidad y excelencia en nuestro desempeño. Construimos equipos fuertes, que muestran su pasión por la creación de un futuro más próspero y sostenible.

Respeto con el entorno

- Enfocamos la actividad productiva con un profundo respeto por el medioambiente, trabajando de manera proactiva para minimizar el impacto en el entorno.

Excelencia en seguridad

- La salud y la seguridad de nuestro personal es prioritaria para nosotros. Por ello, dirigimos constantes esfuerzos a implementar una firme cultura de seguridad, y luchamos por lograr un objetivo de cero accidentes.

Compromiso con los estándares europeos

- Fabricamos según los estándares más altos marcados por Europa con un enfoque sostenible.
- El origen de nuestra producción de tubería es 100% europeo.

Adaptación a los cambios

- Somos multidisciplinares, ágiles, capaces de adaptarnos a un entorno volátil y cambiante.

Anticipación a las soluciones tecnológicas

- La amplia experiencia y gran conocimiento en el sector, nos permite adelantarnos a las soluciones tecnológicas requeridas por nuestros clientes.

Honestidad y transparencia

- Operamos con honestidad y transparencia en todas nuestras actividades, siendo íntegros con las partes interesadas en cada aspecto de nuestra gestión empresarial.



ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. **Tubos Reunidos**

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

2.3. 131 años de historia

A lo largo de la historia, Tubos Reunidos ha demostrado una gran capacidad de adaptación de su modelo empresarial, el cuál continúa adelante con nuevos retos y con la mirada puesta en el futuro.

Algunos de los hitos más destacables son:



1946

Entrada en funcionamiento de las nuevas instalaciones de fabricación de tubo sin soldadura, mediante la utilización de un banco de empuje en caliente.

1977

Primera colada en la acería de Amurrio.

1998

Adquisición de Productos Tubulares, S.A., que aporta una amplia gama de tubos de grandes dimensiones y espesores, tubos especiales, aleados e inoxidable en la planta de Trápaga (Vizcaya).

1892

Constitución de Tubos Forjados, S.A. antecesor de la actual Tubos Reunidos, S.A.

1950-1970

Nuevas instalaciones de estirado en frío.

1968

Nace Tubos Reunidos S.A., mediante la agrupación de todas las instalaciones de Tubos Forjados, S.A., y de parte de las instalaciones que Babcock and Wilcox Española S.A. poseía para la fabricación de tubos sin soldadura y para tubo soldado.

1984

Se pone en marcha en Amurrio, por primera vez en el mundo, un nuevo sistema de calentamiento y de perforación (C.P.E) en la cabecera del banco de empuje, lo que implicó un trascendental paso tecnológico.



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

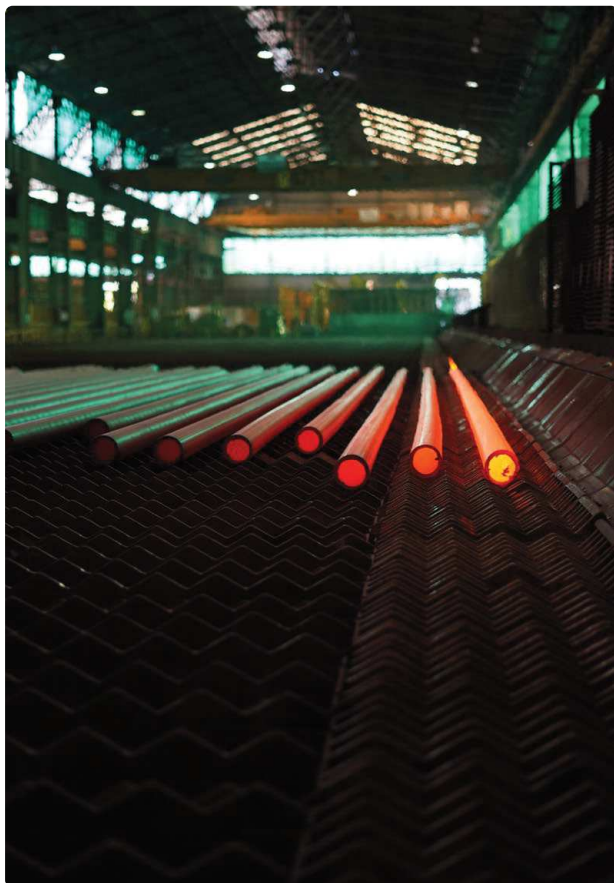
4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos



Se consolida la unificación de las dos acerías en una única instalación, más moderna y eficiente, capaz de fundir una gama mayor de productos de una forma más sostenible.

Como parte de nuestra apuesta por la innovación, adquirimos un espacio en el EIC (*Energy Intelligence Centre*), en el nuevo Campus Abanto de los Parques Tecnológicos de Euskadi, para trabajar en el fomento y el

desarrollo de componentes para tecnologías relacionadas con la transición energética.

Hemos elaborado y verificado las dos primeras Declaraciones Ambientales de Producto (DAP), una por cada planta productiva.

Comenzamos el diseño del futuro Plan Director de Sostenibilidad 2024-2028.

2005

Tubos Reunidos fortalece su presencia en Bolsa, al pasar sus acciones a cotizar en el mercado continuo español.

2012-2019

179 millones de euros invertidos en el plan transformacional para el desarrollo de nuevos productos de alto valor añadido, y para la mejora de la competitividad

2022

Inicio de los trabajos de unificación de las acerías.

2023

2002

Nueva planta de estirado en frío en Amurrio.

2014

Firma de un acuerdo con Marubeni-Itochu Steel inc. para la construcción de Tubos Reunidos Premium Threads (TRPT), una planta destinada a la fabricación de conexiones premium para tubería OCTG.

2016

Adquisición de los activos del negocio de Rotary Drilling Tools. Inc. (RDT) en Texas. Grupo Tubos Reunidos diversifica geográficamente su implantación productiva, obteniendo capacidades de procesado locales en Estados Unidos, más cerca del usuario final.

2021

Integración de Tubos Reunidos en la Asociación Corredor Vasco de Hidrógeno (BH2C), y el primer proyecto de la Compañía en geotermia. También tuvo lugar el lanzamiento del Proyecto de Excelencia en Salud y Seguridad, al que hacemos referencia en el punto 6.2.

Recibimos además el reconocimiento de la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI) como empresa estratégica, y obtuvimos acceso a la financiación del Fondo de apoyo a la solvencia de empresas estratégicas afectadas por la Pandemia de COVID-19.

2.4. Entorno y tendencias clave

En términos de sostenibilidad, la industria siderúrgica en la Unión Europea destaca por haber trazado líneas estratégicas basadas en la eficiencia en el uso de recursos, tales como materias primas, la energía y el agua, así como en la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y en la valorización de los residuos resultantes de los procesos productivos.

A continuación destacamos las principales tendencias clave:



TRANSICIÓN ECOLÓGICA

- Creciente interés en la protección del capital natural, la biodiversidad y las comunidades locales.
- Aumento en el uso de **materiales menos contaminantes para la fabricación**.
- **Aumento en el uso de energías renovables** y estudio de nuevos combustibles como biogás, hidrógeno verde, etc., a lo largo de la cadena de valor.
- Implementación de la gestión sostenible de todo el ciclo de producción y optimización de procesos, incluyendo el **reciclaje, reutilización y valorización de materiales y componentes**.
- Hacer partícipes a los proveedores de su papel fundamental en la sostenibilidad de la cadena de valor cumpliendo con los **estándares ESG**.



AUTOMATIZACIÓN Y DIGITALIZACIÓN

- Inmersión completa en la digitalización de los procesos productivos mediante la monitorización de las variables fundamentales en la fabricación. Creciente uso de **sistemas y tecnologías para monitorizar y operar la producción**.
- Implantación de **aplicaciones de la "Industria 4.0", tales como el mantenimiento predictivo, la automatización y el análisis de datos**.
- Estos avances tecnológicos ofrecen oportunidades para que las empresas **augmenten la eficiencia, reduzcan los costos y mejoren la calidad de los productos**. Además, todas estas mejoras apalancadas en la transformación tecnológica facilitan la digitalización de las relaciones con los diferentes actores de la cadena de valor, incluidos los clientes.



INNOVACIÓN

- Investigación y desarrollo de materiales con menor impacto en el ciclo de vida del producto.
- **Innovación en los procesos de fabricación**, con el propósito de incrementar la eficiencia energética y reducir las emisiones.
- Los productores de acero están invirtiendo en I+D para **desarrollar calidades de acero específicamente adaptadas a las tecnologías emergentes y soluciones energéticas avanzadas**.



SEGURIDAD HÍDRICA

- Optimización y gestión del agua a lo largo de todo el ciclo de producción, lo que genera **un aumento en la eficiencia en el uso de agua**.
- Medidas de anticipación y prevención para la **protección del capital natural, la biodiversidad y las comunidades locales**.

Para más información sobre el Plan Director de Sostenibilidad, véase el punto 4.3.2. de este documento



Con el propósito de articular la respuesta ante estas tendencias y desafíos planteados por el sector, empezamos a diseñar en 2023 el que será el Plan Director de Sostenibilidad, que definirá los ejes principales de actuación y los planes de acción detallados para reducir los impactos generados por la actividad, minimizando riesgos y transformando la sostenibilidad en una oportunidad de crecimiento.

2.5. Colaboraciones

Colaboramos con instituciones educativas de renombre, entre las que se incluyen: la Universidad de Deusto, la Universidad de Mondragón, el Centro de Formación Somorrostro, el Centro de Formación Laudioalde y la Escuela de Ingeniería de la Universidad Pública del País Vasco.

En colaboración con la facultad de Ingeniería del País Vasco, hemos impulsado el programa *Room4Steel*, en estrecha relación con otras empresas del sector, y contando con el respaldo de varias entidades, incluido el Clúster de Siderurgia de Euskadi (SIDEREX).

Este programa consiste en la creación de un aula formativa en materia de siderurgia, enfocada al alumnado de último año de carrera y de Máster, con el objetivo de atraer y desarrollar talento joven dentro del sector del acero.

A través de este proyecto buscamos potenciar las habilidades de los estudiantes, con el fin de integrarlos exitosamente en las empresas asociadas al programa, y complementar en ellas su formación.

Room4Steel se divide en bloques temáticos que permiten a los participantes realizar sus Trabajos de Fin de Grado o Máster en empresas asociadas, fortaleciendo la presencia de personal técnico joven en la industria siderúrgica.



Asimismo, valoramos estratégicamente nuestras colaboraciones con asociaciones sectoriales, entre otras API (*American Petroleum Institute*), UNESID (Unión Española de Empresas Siderúrgicas), FLUIDEX, SIDEREX, ESTA (*European Steel Tube Association*), EIC-EAE, el Corredor Vasco del Hidrógeno y la Asociación Española de Grandes Consumidores de Energía Eléctrica (AEGE), que nos permiten facilitar el intercambio de conocimientos, la participación en diálogos sectoriales y la contribución al avance de estándares y mejores prácticas a nivel local, nacional e internacional.

Una estrecha colaboración con estas asociaciones es fundamental para progresar en nuestra **visión de ser un agente proactivo en la industria del acero.**

Estas colaboraciones, asimismo, son esenciales para participar en proyectos sectoriales, mantenernos a la vanguardia de la innovación, y estar al día de las novedades en materia sostenibilidad, contribuyendo, así, al crecimiento y desarrollo del sector.



ESTADO DE
INFORMACIÓN
NO FINANCIERA 2023

ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

3. Hitos y cifras de 2023

3.1. Hitos relevantes

3.2. Cifras

3.1. Hitos relevantes

Por su destacado impacto positivo en los ámbitos medioambientales, sociales y de gobierno corporativo, destacamos los siguientes hitos del ejercicio 2023:

Unificación de nuestras acerías

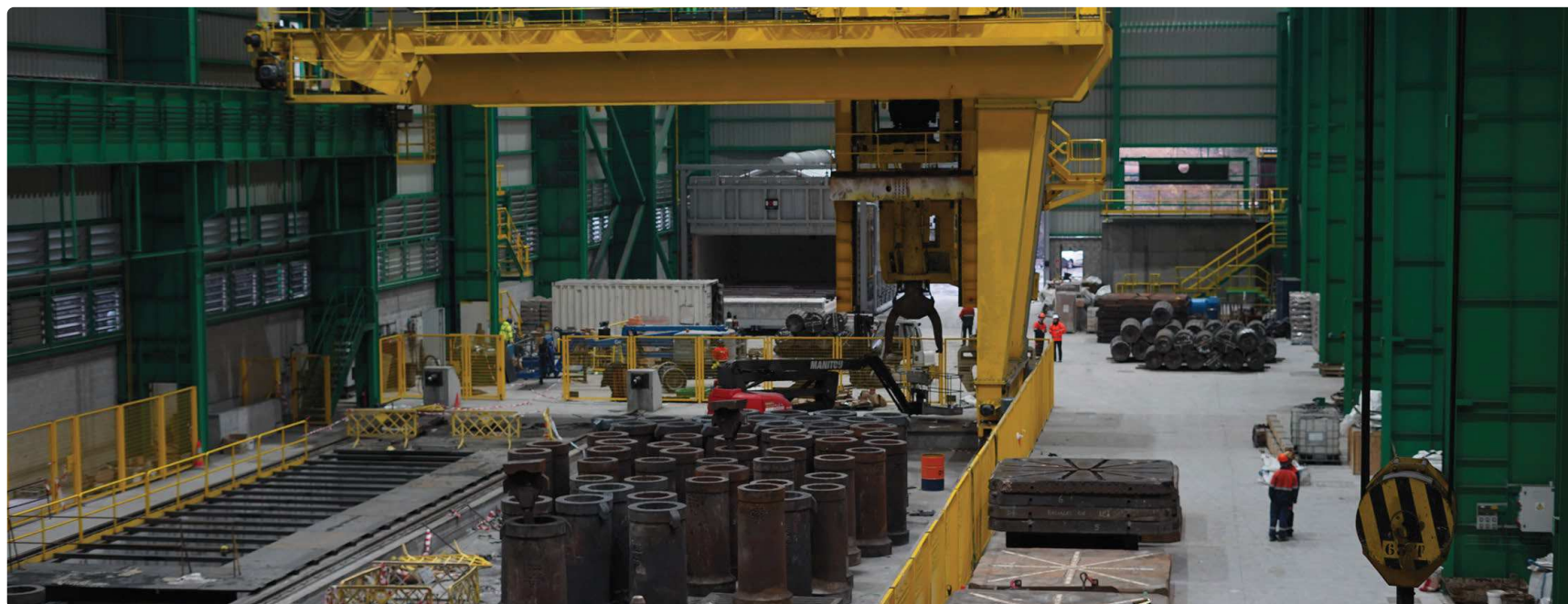
Como parte de la estrategia integral de optimización y fortalecimiento de nuestras operaciones, en 2023 hemos completado la unificación de las dos acerías (Sestao y Amurrio) en una sola instalación situada en Amurrio.

Durante este proceso, y en consonancia con la contribución a la economía circular, hemos reutilizado al máximo los materiales, consumibles e instalaciones procedentes de Sestao.

Con esta acción estratégica, ampliamos capacidades de producción y aprovechamos sinergias en la fabricación de lingotes y palanquillas a partir de una instalación más eficiente.

Minimizamos consumos energéticos y, por tanto, las emisiones de gases de efecto invernadero derivadas, reduciendo la huella ambiental y en consecuencia, fabricando tubos más sostenibles.

A partir de ahora, podemos desarrollar un mayor abanico de aceros, ampliando la oferta a nuestros clientes y satisfaciendo la creciente exigencia del mercado de una manera más ágil y eficaz.





ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos



Digitalización para clientes y proveedores

Estamos inmersos en la optimización del modelo de *Customer Relationship Management* (CRM) para beneficio directo de nuestros clientes. Queremos implementar procesos digitalizados que proporcionen una mayor cantidad y calidad de información estableciendo nuevas dinámicas de interacción con los clientes.

Hemos incorporado nuevas funcionalidades que permiten ofrecer respuestas de manera sencilla, coherente y ágil. Así, la adopción de tecnologías basada en las aplicaciones Azure y Salesforce ha dado lugar a una solución integral que nos capacita para comprender a fondo las necesidades de nuestros clientes, y proporcionar respuestas óptimas.

En paralelo, estamos iniciando un proceso de homogeneización y digitalización de los procesos y sistemas fundamentales del área de compras a nivel global. Queremos hacer partícipes a nuestros proveedores de nuestro enfoque sostenible. Debemos trabajar juntos con toda la cadena de valor para poder lograr los objetivos del futuro Plan Director de Sostenibilidad.

Potenciamos el valor de las comunicaciones con la cadena de suministro, para mejorar y agilizar la disponibilidad de información que genere mayor rapidez en la toma de decisiones en todos los niveles organizativos.



LA PRIORIDAD
INDISCUTIBLE QUE
OTORGAMOS A
NUESTROS CLIENTES
SE REFLEJA EN LA
IMPORTANCIA QUE
DAMOS AL HECHO
DE QUE ESTOS
PUEDAN TENER TODA
LA INFORMACIÓN
RELEVANTE A SU
DISPOSICIÓN, CON
TAN SOLO UN CLIC.



ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

Energía más sostenible

En 2023 hemos puesto en marcha iniciativas relacionadas con el incremento en el uso de energías renovables así como en sistemas de mayor aprovechamiento energético.

Destacamos:

- **Instalaciones fotovoltaicas en las plantas de Amurrio y Trápaga**, con el objetivo de impulsar el autoconsumo de energía eléctrica basado en fuentes limpias, ya que somos una empresa electrointensiva.

Con una superficie total instalada de aproximadamente 62,700 m² en las cubiertas de ambas instalaciones, estamos llevando a cabo uno de los proyectos de plantas fotovoltaicas más extensos en una empresa industrial en España. Proyectamos que, una vez que la instalación esté en funcionamiento normal, alcanzará una capacidad total de alrededor de 18 MW, generando 19.8 GWh al año, lo que equivale al 8% de nuestro consumo total.

Este ambicioso proyecto se llevará a cabo entre 2023 y 2024. En 2023 hemos completado el 40% del proyecto y hemos instalado el 20% de la superficie objetivo total, es decir, unos 12,200 m² de paneles fotovoltaicos, generando 3.5 GWh al año.



- **Diseño e instalación de un almacén de gases**, con una capacidad de 460 toneladas para el almacenamiento de gases destinados a calentar algunos de nuestros hornos, excluyendo el gas natural. Esta instalación nos permitirá, en el futuro, almacenar y usar biogás en nuestros procesos productivos, con la posibilidad de generar 170 GWh/año, contribuyendo a la descarbonización.

Dado que somos gasintensivos, esta iniciativa nos permitirá diversificar las fuentes de generación de energía térmica, empleando opciones más sostenibles.

- **Sistema de enriquecimiento con oxígeno en el horno de solera giratoria** en Amurrio, la instalación con el mayor consumo actual de gas natural. La incorporación de este sistema ha facilitado un ahorro de aproximadamente 8,000 MWh/año de gas natural, lo que representa el 2.5% de nuestro consumo total.

- La descarbonización de la actividad va más allá del proceso productivo y del uso de energías limpias. Como ejemplo de ello, en 2023 hemos participado **en un proyecto innovador para la puesta en marcha de la primera carretilla elevadora de alto tonelaje remanufacturada e impulsada mediante bio-combustible (BioAutoGas).**

Con el uso de este biocombustible, se reducen las emisiones en un 95% por encima de los parámetros obligatorios. Se prevé un ahorro de aproximadamente un 5% del consumo total de gasoil con esta iniciativa, con la que pretendemos la eliminación de esta fuente de energía.

- **Ingeniería de adaptación para la incorporación de otras fuentes de energía como el hidrógeno, como combustibles alternativos al gas natural.** El proyecto está en su fase final, realizando pruebas con probetas de nuestras palanquillas en un horno construido para la ocasión. Los resultados definitivos estarán disponibles a principios de 2024.



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. **Hitos y cifras 2023**
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
7. Gobierno que transforma -G-
8. Anexos



Apuesta por la sostenibilidad

A finales de 2022, el Consejo de Administración creó el puesto de Director de Sostenibilidad, con el propósito de impulsar la sostenibilidad en todo el Grupo y alcanzar los objetivos del Plan Director de Sostenibilidad a diseñar e implantar, entre otras responsabilidades.

Durante el año 2023, hemos asignado recursos económicos a esta dirección corporativa, lo que ha posibilitado un avance muy significativo en esta importante dimensión de negocio. En este documento, se detallan algunos de estos logros, los cuales hemos alcanzado gracias a la colaboración y los recursos aportados por todas las Áreas Corporativas.

Para plasmar, enfocar e impulsar la estrategia sostenible de los próximos años, comenzamos en 2023 a diseñar el futuro **Plan Director de Sostenibilidad**, que se desplegará completamente en el 2024, confirmandose como un soporte fundamental del Plan Estratégico.

Para más información sobre el
Plan Director de Sostenibilidad,
véase el punto 4.3.2. de este documento



En 2023 hemos elaborado las primeras Declaraciones Ambientales de Producto (DAP).

Estas DAPs, que ya han sido verificadas, certificadas y publicadas, suponen un ejercicio claro y transparente que facilita la comparación objetiva de la huella ambiental de nuestros productos con las de otros fabricantes similares.

Con los datos obtenidos, y tras un análisis de las fuentes de generación de impactos, podemos sentar las bases para una revisión de todo el proceso productivo que nos permita hacer cambios y ajustes para conseguir reducir la huella ambiental de nuestros tubos. Todas las acciones que permitirán lograr este hito están reflejadas en el Plan Director de Sostenibilidad.

Dimensión social

La firma en 2023 de los Convenios Colectivos para las plantas productivas 2023-2027 demuestra el diálogo positivo y colaborador entre la Dirección y los representantes de los trabajadores.



ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

Buen gobierno

En 2023, los hitos en materia de buen gobierno más destacables han sido:

- El Consejo de Administración ha aprobado la separación de cargos de Presidente No Ejecutivo y de Primer Ejecutivo, en línea con las mejores prácticas de buen gobierno corporativo del Código de Buen Gobierno de la CNMV, y con el propósito de reforzar la independencia del Consejo de Administración.

- Se han seguido dando pasos importantes para contar con un sistema de gobierno corporativo sólido y alineado con las mejores prácticas, tales como:

- Aprobación por el Consejo de Administración del Reglamento de la Comisión de Auditoría, que constituye una norma específica que incorpora los más altos estándares aplicables a las sociedades cotizadas y regula el funcionamiento de dicha Comisión, estableciendo las reglas básicas de su organización y desarrollando lo previsto al respecto en el Reglamento del Consejo.
- Previa consulta con los representantes legales de los trabajadores, el Consejo de Administración ha revisado en pro-

fundidad y reformado en su integridad el Sistema de Cumplimiento, para su adaptación en plazo a las exigencias de la nueva Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción, y **ha implantado y divulgado internamente un nuevo Sistema interno de información**, cuya idoneidad y correcta adaptación a la ley han sido certificadas por una entidad independiente de reconocido prestigio.

- Aprobación por el Consejo de Administración del Código de Conducta Ética para Proveedores Grupo Tubos Reunidos, en línea con las mejores prácticas en la materia, para extender a todos ellos el compromiso de la Sociedad con la ética e integridad en los negocios, con la defensa de los derechos humanos, sociales y laborales, con la seguridad y la salud, con la prevención de los riesgos laborales, y con la protección del medioambiente y la calidad.

- Supervisión del Protocolo para la Prevención y Actuación frente al Acoso, adaptado a la nueva Ley 2/2023.

- El Consejo ha realizado tres acciones importantes desde el punto de vista estratégico:

-Aprobación de la estructura básica y líneas generales del futuro Plan de Sostenibilidad.

- Aprobación de la Actualización del Mapa de Riesgos Corporativos.

- Dotación de más recursos a la Dirección de Sostenibilidad.





ESTADO DE
INFORMACIÓN
NO FINANCIERA 2023

ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

*La definición de las Medidas Alternativas de Rendimiento que se utilizan en este Estado de Información No Financiera pueden consultarse en el Anexo I del Informe de gestión consolidado del que forma parte el presente informe.

Cifras 2023

(en millones de euros, salvo que se indique lo contrario).

● 2023 ● 2022

532,9 513,7

Cifra de negocios

106,8 64,5

EBITDA*

84,3 54,0

Resultado de explotación

47,7 38,0

Resultado del ejercicio
(antes de impuestos)

183 222

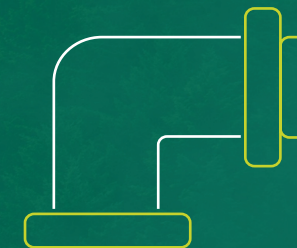
Toneladas de tubería vendidas
(en miles de T)

1.399 1.405

Empleo directo (plantilla media)

112,7 43,0

Capitalización bursátil*



47,7

RESULTADO DEL EJERCICIO (ANTES DE IMPUESTOS)

38,0

CAPEX*

71,3

Cash Flow
operativo

108,8

Liquidez
disponible*

-10,3

Reducción
de deuda
financiera*

LA GENERACIÓN DE CAJA DE LOS EJERCICIOS 2022 Y 2023, OBTENIDO POR EL INCREMENTO DE LA CIFRA DE NEGOCIOS Y RENTABILIDAD, NOS HA PERMITIDO EJECUTAR LAS INVERSIONES PLANEADAS EN EL PLAN ESTRATÉGICO, DESTACANDO LA UNIFICACIÓN ESTE EJERCICIO DE LAS ACERÍAS, CONSIGUIENDO REDUCIR LA DEUDA FINANCIERA NETA, DISPONIENDO A FINAL DEL EJERCICIO 2023 DE UNA LIQUIDEZ DISPONIBLE SUFICIENTE PARA SEGUIR DESARROLLANDO EL PLAN.

ASIMISMO, HEMOS CANCELADO EN SU TOTALIDAD LAS FINANCIACIONES CON GARANTÍA DEL ICO RECIBIDAS EN 2020 EN EL MARCO DE LA PANDEMIA, ADELANTÁNDONOS UN AÑO A SU VENCIMIENTO FINAL.



ESTADO DE
INFORMACIÓN
NO FINANCIERA 2023

ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

4. La estrategia del Grupo

4.1. Doble materialidad

4.2. Relación con los Grupos de Interés

4.3. Estrategia ESG

4.4. Agenda 2030 de la ONU: desafiando el hoy para crear el mañana

4.5. Cadena de valor

4.6. Sistema Integrado de Gestión y certificaciones

4.7. Innovamos el presente, diseñamos el futuro



4.1. Doble materialidad

Mantenemos una constante escucha de nuestros grupos de interés, y adoptamos como propias las necesidades y expectativas que nos trasladan. Sumando a este hecho nuestro compromiso con la sostenibilidad, hemos decidido llevar a cabo un análisis de Doble Materialidad en este ejercicio 2023. Esta medida representa nuestra primera aproximación a los requisitos establecidos por la nueva directiva de informes de sostenibilidad corporativa (CSRD) y los estándares ESRS (*European Sustainability Reporting Standards*) desarrollados por la EFRAG (*European Financial Reporting Advisory Group*), a los cuales deberemos dar cumplimiento en el año 2025 en el reporte de la memoria de sostenibilidad sobre el ejercicio 2024.

El principal objetivo del análisis de la doble materialidad es identificar cuáles son los temas más relevantes en el desarrollo de nuestro negocio, que servirán como base en la definición de planes y acciones. Este análisis nos proporciona una visión global desde dos perspectivas:

- **Materialidad de impacto:** impactos reales o potenciales, ya sean positivos o negativos, generados por nuestra actividad sobre las personas o el medioambiente a corto, medio y largo plazo. Abarca aspectos vinculados tanto a nuestras operaciones internas como a toda la cadena de valor.

- **Materialidad financiera:** aspectos de sostenibilidad que conllevan riesgos u oportunidades corporativas para el valor del Grupo, al influir positiva (oportunidad) o negativamente (riesgo) en nuestra posición financiera.

La doble materialidad es crítica, puesto que identifica los impactos, riesgos y oportunidades (IROs) a los que nos enfrentamos evaluando su importancia. Es crucial identificar los hechos significativos que deberán ser integrados en el Plan Director de Sostenibilidad y por tanto, marcan hitos en el Plan Estratégico.

Durante el proceso de identificación, hemos empleado metodologías de captación de información como entrevistas y cuestionarios dirigidos a directivos, trabajadores, asociaciones sectoriales, clientes, proveedores, empresas de la competencia y analistas (S&P, MSCI y Sustainalytics). Estas consultas las ha realizado por un consultor externo independiente.

Teniendo en cuenta los tres ejes de la sostenibilidad, hemos clasificado todos los IROs identificados en temas y subtemas. Esta clasificación nos permite visualizar los puntos clave en los que debemos concentrar nuestros esfuerzos.

En la selección de los temas, hemos tomado en consideración aquellos propuestos en los ESRS (*European Sustainability Reporting Standards*), así como el contexto en el que desarrollamos nuestra actividad y el sector en general.

El tema con mayor relevancia identificado es “*Relación con los clientes*”, puesto que la confianza, satisfacción y fidelidad del cliente es lo que impulsa nuestro crecimiento y reputación. También destacan “*Adaptación al cambio climático y reducción de emisiones*”, “*Ética empresarial y gobernanza*” y “*Digitalización e innovación*” como otros temas fundamentales.

Los dos temas no materiales son “*Biodiversidad y capital natural*” y “*Contribución a la sociedad y relación con comunidades locales*” debido al escaso impacto y la limitada repercusión económica que generamos. No obstante, el hecho de que estos temas no resulten materiales no los elimina de nuestro radar de acciones, ya que deseamos siempre contribuir, en la medida de lo posible, a causar un impacto positivo sobre estos.

Como resultado del análisis hemos identificado 17 temas, analizados tanto desde la perspectiva de “materialidad de impacto” (impactos), como desde la “materialidad financiera” (riesgos y oportunidades corporativas en materia de sostenibilidad). Los resultados se representan en la siguiente matriz y cuadro:

La metodología utilizada para el
Análisis de Doble materialidad se
detalla en el Anexo III





ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

Doble Materialidad Tubos Reunidos 2023



Temas considerados en el proceso de materialidad²

E	Energía
	Adaptación al cambio climático y reducción de emisiones
	Contaminación de aire
	Contaminación de suelo
	Gestión de agua
	Uso de recursos, gestión de residuos y economía circular
S	Biodiversidad y capital natural*
	Gestión del talento y condiciones laborales
	Salud y seguridad laboral
	Cadena de valor
	Contribución a la sociedad y relación con comunidades locales*
G	Relación con los clientes
	Ética empresarial y gobernanza
	Gestión de riesgos del negocio
	Corrupción, soborno y blanqueo de capitales
	Ciberseguridad y tratamiento de datos
	Digitalización e innovación

2. La metodología utilizada para el Análisis de Doble materialidad se detalla en el Anexo III.

*Temas no materiales



ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

4.2. Relación con los Grupos de Interés

Buscamos aportar el máximo valor a nuestros grupos de interés, escuchando, comprendiendo, anticipándonos y adaptándonos a sus necesidades y demandas.

Continuamos priorizando una comunicación bidireccional y transparente, manteniendo una relación duradera basada en la confianza y la colaboración. Seguimos reforzando los canales de comunicación especializados para cada grupo de interés, adaptando nuestras interacciones a sus necesidades específicas.

GRUPO DE INTERÉS

Trabajadores

Accionistas e Inversores

Financiadores

Clientes

Proveedores

Organismos reguladores y Administraciones Públicas

Comunidades locales

CANALES DE COMUNICACIÓN

● Web corporativa	● Tablones físicos
● Intranet GTR SLU	● Canal ético
● Buzones físicos	● Newsletter GTR SLU
● Reuniones periódicas con supervisores directos	● Strategy Day
● Web corporativa	● Oficina del inversor
● Información proporcionada a la CNMV	● Junta General
● Web corporativa	● Reuniones informativas sobre la marcha de la Compañía
● Información periódica	
● Web corporativa	● Encuestas de satisfacción
● Ferias	● Visitas periódicas
● Participación en asociaciones	● Reuniones individuales
● Web corporativa	● Ferias
● Portal de proveedores	● Participación en asociaciones
● Web corporativa	● Plataformas plan de vigilancia ambiental y de salud y seguridad
● Portal online para reportar	● Cuestionarios de organismos reguladores
● Información medioambiental (IKS) y de Salud y Seguridad	● Reuniones periódicas
● Web corporativa	● Participación en asociaciones
● Encuentros sociales	



ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

4.3. Estrategia ESG

4.3.1. Entendiendo el entorno

La industria siderúrgica es un sector clave para la economía mundial, pero también es un importante emisor de gases de efecto invernadero. Las emisiones directas de dióxido de carbono (CO₂) del sector siderúrgico ascendieron a 2,6 gigatoneladas en 2019, lo que equivale a, aproximadamente, el 7% de las emisiones totales de las actividades relacionadas con la generación, distribución y uso de energía a nivel global³.

En este contexto y, conscientes de la responsabilidad del Grupo dentro de este sector, durante 2023 hemos intensificado esfuerzos para desarrollar nuestro futuro Plan Director de Sostenibilidad, que recogerá todos los retos ESG con horizonte 2028, coincidiendo con el del Plan Estratégico, del que será pilar fundamental.

**EL FUTURO PLAN
DIRECTOR DE
SOSTENIBILIDAD
ANTICIPARÁ RETOS
Y DEFINIRÁ LOS
OBJETIVOS A CINCO
AÑOS**



4.3.2. Plan Director de Sostenibilidad 2024-2028

El Plan abarcará el periodo 2024-2028 y tendrá como objetivo trazar una hoja de ruta integral y estratégica, abordando los aspectos clave de la sostenibilidad. Su finalidad principal será orientar y fomentar la toma de decisiones y la puesta en marcha de acciones de cara a mejorar el desempeño desde el mayor respeto al desarrollo sostenible, minimizando

impactos negativos, y fortaleciendo el posicionamiento en el mercado. Buscamos generar resultados positivos consistentes en el tiempo mediante una cultura arraigada en el cuidado del medioambiente, de nuestro equipo y de nuestros clientes, y, en definitiva, de todas las partes interesadas que nos aportan valor.

³ Fuente: "Informe Anual de Emisiones 2020" de la Agencia Internacional de la Energía.

4.4. Agenda 2030 de la ONU: desafiando el hoy para crear el mañana

Nos enorgullece afirmar que estamos fuertemente alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) propuestos por la ONU. Desde la adopción de la Agenda 2030 en 2015, hemos consolidado el compromiso de contribuir a la consecución de estos objetivos en todos los niveles.

Así, nos centramos estratégicamente en varios ODS clave:



Aseguramos el acceso a una energía sostenible desarrollando el ODS 7, y mediante el ODS 8, promovemos el crecimiento económico inclusivo y sostenible.



Contribuimos al ODS 13 dedicando esfuerzos continuos para mitigar el cambio climático, y adaptarnos a sus impactos.



Incluimos en nuestra estrategia la gestión sostenible del agua y la innovación tecnológica, alineándonos así con los ODS 6 y 9, respectivamente.



Contribución alcanzada trabajando activamente para optimizar los procesos reduciendo su impacto ambiental.



Colaboramos estrechamente con los grupos de interés y participamos/colaboramos activamente en asociaciones empresariales para impulsar, de esta forma, alianzas que generen un impacto positivo en la sociedad. Contribuimos, así, al ODS 17.





ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

4.5. Cadena de valor

4.5.1. Cadena de suministro sostenible

Tenemos la firme certeza de que, para lograr los objetivos del Plan Director de Sostenibilidad, será esencial coordinar esfuerzos con los de todos nuestros proveedores. Para ello, aplicamos una estrategia integral en la cadena de suministro, con el propósito de fomentar y afianzar comportamientos sostenibles a lo largo de la misma.

Como parte fundamental de esta estrategia, disponemos de un Código de Conducta Ética para nuestros proveedores, en línea con las mejores prácticas en la materia, para extender a todos ellos el compromiso de la Sociedad con la ética e integridad en los negocios, con la defensa de los derechos humanos, sociales y laborales, con la seguridad y la salud, con la prevención de los riesgos laborales, y con la protección del medioambiente y la calidad.

Aplicamos un enfoque constante en la prevención, reduciendo los posibles daños físicos a los que nuestros proveedores puedan estar expuestos. En este contexto, todas las empresas que acceden a nuestras instalaciones para llevar a cabo sus actividades, así como aquellas que suministran bienes críticos con impacto en la seguridad, deben ser homologadas para asegurar su conformidad con nuestra Política Integrada sobre Calidad, Medioambiente y Energía y Seguridad y Salud en el Trabajo.

4.5.2. Propuesta de valor en nuestras operaciones

Nuestra actividad abarca todas las etapas del proceso productivo, desde la gestión de la materia prima hasta la entrega final de los productos, garantizando de esta forma, la máxima eficiencia y coordinación.

En la actualidad, la propuesta de valor en nuestras operaciones se apoya en los siguientes pilares básicos:

- **Gestión de la materia prima:** nuestros tubos se fabrican utilizando principalmente chatarra de acero proveniente de otras actividades, lo que convierte a nuestros procesos de fabricación en un ejemplo de economía circular. Actualmente, más del 96% de la materia prima que empleamos proviene de la reutilización de residuos.
- **Uso eficiente de los recursos energéticos:** debemos continuar creando valor para nuestros clientes a través de procesos y desarrollos innovadores que nos permitan, además, alcanzar mejores objetivos energéticos y ser líderes en ratios de descarbonización.

Podemos destacar importantes iniciativas, entre las que destacan:

- enriquecimiento de oxígeno en el horno solera para reducir el consumo de gas natural.
- renovación de la solera y cierres hidráulicos de los hornos de recalentamiento de lingote y palanquilla para la optimización de aislamientos térmicos.
- prototipo de carretilla elevadora con bio-combustible en lugar de gasóleo.

Todas estas acciones las detallamos en el apartado de eficiencia energética.

- **Tecnología más avanzada:** contamos con las últimas tecnologías en todo el proceso productivo: hornos de arco eléctricos, instalaciones de colada continua, laminadoras, hornos de tratamiento térmico e instalaciones de acabado. Esto nos permite disponer de una gran flexibilidad y capacidad de adaptación para poder fabricar tubos de acero sin soldadura adaptados a las necesidades específicas de los clientes.



ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

4.5.3. Compromiso con el cliente

En 2022 desarrollamos un innovador sistema de *pricing*, con un enfoque personalizado, que ajustaba nuestro proceso comercial a la realidad de cada uno de los clientes. Generamos medios de comunicación que nos posibilitaron acercarnos a su día a día, ayudándonos a comprender sus necesidades.

Tras este hito, **en 2023** hemos implementado una nueva y robusta estrategia comercial que incluye, entre otros elementos, un plan de reposicionamiento geográfico, el refuerzo del foco en nuestra actividad comercial y la planificación de productos premium y de cero emisiones netas. Hemos definido una estructura organizativa comercial derivada de esta nueva estrategia con nuevos indicadores clave de rendimiento alineados con los objetivos estratégicos.

Siguiendo con el hilo conductor de la sostenibilidad y con el objetivo de apoyar la reducción de la huella ambiental del sector, ponemos en conocimiento del mercado nuestra gran contribución al cambio con el lanzamiento de un nuevo producto con bajas emisiones de CO₂. Con este lanzamiento reforzaremos nuestra renovada marca e identidad visual.

Contamos con las homologaciones más exigentes requeridas por nuestros clientes, que cada vez están más concienciados, y demandan de forma más intensa el cumplimiento de criterios ESG.

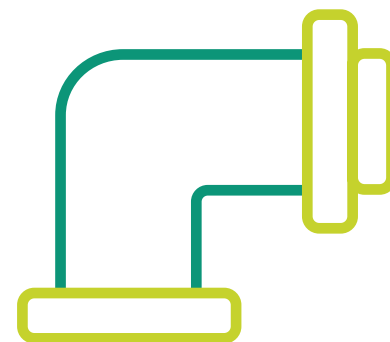
Para garantizar la seguridad en el uso y manipulación de nuestros productos, todas las sustancias utilizadas en el proceso de fabricación, incluyendo lacas y barnices, cumplen con los requisitos aplicables según la normativa europea, tales como los Reglamentos UE 453/2010, y UE 1907/2006 (REACH).

Hemos desarrollado una nueva herramienta de estudio y análisis de reclamaciones de los clientes con un enfoque integral que nos permite ofrecer soluciones efectivas y rápidas.

Valoramos el feedback recibido de nuestros clientes como una dimensión clave, utilizándolo para implementar mejoras continuas en nuestro proceso de gestión de reclamaciones.

Este año hemos recibido un total de 119 reclamaciones por parte de cliente. A este respecto, queremos destacar que todas estas reclamaciones fueron gestionadas y cerradas con absoluta normalidad, y ninguna de ellas estuvo relacionada con incumplimientos normativos.

ASEGURAMOS LA
TRAZABILIDAD
DE CADA TUBO
MEDIANTE UN
MARCAJE QUE
GARANTIZA SU
IDENTIFICACIÓN,
PROPORCIONANDO
INFORMACIÓN
DETALLADA
DESDE LAS FASES
INICIALES EN LAS
ACERÍAS.





ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

4.6. Sistema Integrado de Gestión y certificaciones

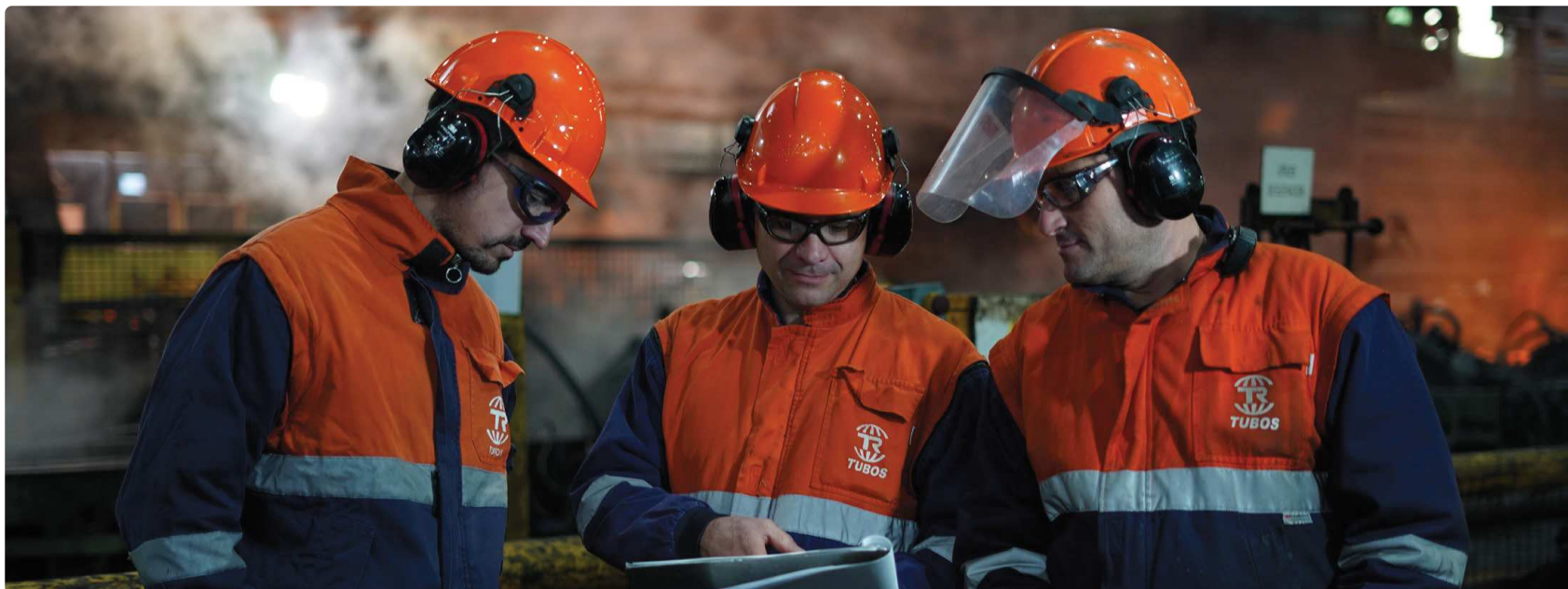
Nuestro compromiso con la sostenibilidad, la seguridad y la calidad se materializa a través de un Sistema Integrado de Gestión de Medioambiente, Energía, Calidad, Seguridad y Salud.

El Sistema está alineado con las directrices establecidas en las normas: ISO 14001:2015, sistemas de gestión ambiental; ISO 50001:2018, sistemas de gestión de la energía; ISO 9001:2015, sistemas de gestión de la calidad; IATF 16949:2016 para el sector automotriz e ISO 45001:2018, sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

Sujeto a un régimen de auditorías en un marco de procedimientos y herramientas globales garantizamos que su diseño y funcionamiento son adecuados, y que su despliegue está debidamente orientado a la mejora continua en todo su alcance, e igual de importante, al cumplimiento de toda la normativa, requerimientos y requisitos de nuestra actividad.

El Sistema nos capacita para identificar riesgos operacionales e impactos, establecer planes de acción para abordarlos y fomentar la mejora continua en todas las facetas de nuestras operaciones.

Disponemos además de otras certificaciones como ASME o API. La certificación ASME (American Society of Mechanical Engineers) nos asegura que el acero para calderas y recipientes a presión cumple con los estándares y códigos establecidos en dicha norma, garantizando así la calidad y la seguridad a usuarios y operarios y asegurando un ciclo de vida prolongado de estos componentes a presión. El certificado API (American Petroleum Institute) demuestra el cumplimiento de los estándares de calidad y seguridad de nuestras tuberías OCTG.





4.7. Innovamos el presente, diseñamos el futuro

Buscamos fomentar una cultura de innovación continua en todos los niveles de nuestra Organización, impulsando así el crecimiento y la excelencia en todas nuestras iniciativas, y orientándonos para ser cada vez más sostenibles.

Algunos de los principales proyectos realizados en este aspecto son los siguientes:

Digitalización en las plantas

Entendemos que la aplicación de la tecnología es fundamental para la mejora de la producción. Mediante la implementación de herramientas digitales, optimizamos las operaciones al monitorizar las variables vinculadas al proceso productivo, que nos permite mejorar la calidad de nuestros productos e incrementar la eficiencia energética de las operaciones.

En 2023, hemos implementado los siguientes servicios:

● Data driven company:

-**Datalakes para las plantas:** un datalake (literalmente, "lago de datos") consistente en una plataforma única para almacenar toda la información relacionada con el proceso productivo de cada una de nuestras plantas. En ella se centralizan todos los datos que antes estaban dispersos en diferentes plataformas y formatos, con el objetivo de organizarlos, relacionarlos y dotarlos de coherencia para su posterior explotación.

Disponemos de un contenedor único para toda la información referente a la operativa de cada uno de los procesos productivos, así como sobre los parámetros con los que se ha fabricado cada producto.

Nos permitirá aplicar las tecnologías más avanzadas para la mejora de nuestros procesos y productos, tales como la inteligencia artificial, o soluciones de machine learning.

-**Empleo de la herramienta Celonis** para procesos de minado de datos (*data-mining*) consistente en un sistema de analítica del flujo de procesos para su optimización.

-**Creación de un cuadro de mando global para la gestión de la Compañía:** que integra toda la información relevante de todas nuestras plantas en un único cuadro de mando.

● Despliegue real de inteligencia artificial para:

-Reconocimiento de documentos.

-Refuerzo en ciberseguridad.

-Reducción de consumos:

-**Bichange:** estamos empleando la herramienta *Bichange* para decidir cómo comprar energía y reducir nuestros costes. Centraliza la monitorización de todos los consumos eléctricos de la acería, con el fin de buscar patrones y aplicar algoritmos de inteligencia artificial para optimizar el consumo energético.

-**Decidata:** hemos lanzado recientemente este proyecto con el fin de hacer más eficiente la gestión del horno de solera y de las curvas de calentamiento. Empleando la herramienta *Decidata*, y basándonos en los datos históricos de procesos disponibles en la plataforma *Datalake* comentada anteriormente, somos capaces de optimizar el cargue de los hornos de laminación (horno Salem), así como de determinar los parámetros de calentamiento óptimos.

De esta manera, lograremos reducir el consumo de gas y, por lo tanto, la huella de carbono de nuestros productos.



ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

-A nivel de reducción de consumos: el objetivo de este proyecto es explotar la información almacenada en el Datalake para encontrar patrones y parámetros de producción que puedan afectar a la calidad de nuestros productos.

Nuevos sistemas de control de producción avanzados

-Futuro nuevo MES (*Manufacturing Execution System*) en Trápaga: nos permite llevar una mayor trazabilidad de nuestros productos en el proceso de laminación. Así, seremos capaces de asociar a los mismos una mayor cantidad de información con respecto a las variables utilizadas en su proceso de fabricación. Se terminará de definir e implementar este proyecto a lo largo del próximo año 2024.

Mejoras en la Gestión y el Control de la producción:

Hemos introducido mejoras en diversos aspectos de la gestión operativa, destacando avances significativos en el control de la maquinaria, en el sistema de planificación de los trabajos de mantenimiento preventivo, en el inventariado de consumibles, equipos y repuestos, en la gestión y control de defectologías y catas, etc.

También hemos implementado mejoras en el área de tecnología, en concreto, en la confección de órdenes de fabricación, ampliando operaciones en producción. Además, hemos dado flexibilidad mediante modelos mejorados de corte en el sistema de planificación de trabajos de mantenimiento preventivo, en el inventario de consumibles, equipos y repuestos, así como en la gestión y control de defectos y pruebas de calidad, entre otros aspectos.

Otra importante tarea a destacar ha sido la actualización de los modelos de operación combinados con la fabricación de lingotes (con doble operación de colado, control de calidad, etc.) en la fábrica de Amurrio, derivada de la fusión de nuestras acerías. Las sinergias darán sus frutos durante el 2024 y en los años sucesivos, ayudándonos a ser más eficaces, y contribuyendo a la creación de un modelo más sostenible.

Otros proyectos

En 2023 hemos reformulado nuestra Intranet corporativa para aportar agilidad en la gestión diaria de nuestro personal, el cual, además, ha recibido formación en herramientas digitales para acompañar este modelo de transición digital.





ESTADO DE
INFORMACIÓN
NO FINANCIERA 2023

ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

Compromiso con el medio ambiente -E-

5.1. ESG: Cifras y mensajes clave en medioambiente

5.2. Modelo de Economía Circular

5.3. Descarbonización como eje central

5.4. Riesgos y oportunidades asociadas al Cambio Climático (ROCC)

5.5. Gestión sostenible del agua

5.6. Contribuyendo al cuidado del medioambiente

5.7. Taxonomía de la UE: cifras clave



5.1. Cifras y mensajes clave en medioambiente



- **Circuitos de recirculación** de aguas industriales
- **Sistemas de enriquecimiento de oxígeno** (permitiendo unos ahorros de gas natural de hasta un 6%)
- **Recuperación de calor en hornos**, mejorando la eficiencia del proceso de producción
- **Líderes en valorización de residuos refractarios**
- **Recuperación del 96%** de los residuos no peligrosos

- Reducción en más de 2.500 toneladas anuales de los residuos refractarios enviados a vertedero



+96%

DE LA MATERIA PRIMA UTILIZADA
PROVIENE DEL RECICLAJE

19.598,1 m³

de agua
recirculada

15%

de reducción del
consumo de gas natural
con respecto a 2022

INSTALACIÓN DE **PANELES SOLARES FOTOVOLTAICOS** CUBRIENDO EL 8% DEL CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA EN LOS PRÓXIMOS AÑOS

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
- 5. Compromiso con el medio ambiente -E-**
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
7. Gobierno que transforma -G-
8. Anexos

5.2. Modelo de Economía Circular



Somos modelo de circularidad desde el diseño de los procesos productivos. Partimos de un claro compromiso en la reducción del impacto que supone el consumo de materias primas procedentes de recursos naturales.

Como gestores de residuos de chatarra, que empleamos como materia prima en la fabricación del acero en horno eléctrico, contribuimos, de manera integral a la minimización del impacto de nuestra actividad.

El ciclo de vida del acero nos da garantías de minimización de los impactos y de protección al medio dotándonos de oportunidades competitivas. Somos responsables en nuestro consumo y con nuestra producción.

En este contexto, durante 2023, al igual que en 2022, hemos utilizado un 75% de materiales de origen renovable (según los estándares GRI) en el proceso de producción.

Hemos trabajado en una herramienta propia para el cálculo de la huella de carbono organizacional. Su desarrollo e implantación se detallará en el futuro Plan Director de Sostenibilidad.

Desde el año 2017 formamos parte del Pacto por la Economía Circular, impulsado por la Unión de Empresas Siderúrgicas españolas (UNESID), el cual tiene por objetivo implicar a todas las industrias de este sector a nivel nacional para avanzar conjuntamente hacia un modelo de economía circular.

Uno de los objetivos principales del Plan Director de Sostenibilidad del Grupo será diseñar la estrategia para el análisis y medición de las emisiones de alcance 3 durante el año 2024, a fin de establecer la base y el impulso para los modelos de reducción de impacto de la actividad productiva.

El proyecto Transforma 360° ya iniciado en 2017, se ha volcado en la identificación de acciones de mejora y en la evaluación del impacto de las mismas sobre los objetivos de sostenibilidad. En 2023 trabajamos en un total de 22 iniciativas de optimización de procesos principales y auxiliares.

Estamos desarrollando en proyectos para garantizar la aplicación de las mejores técnicas disponibles en los procesos de conversión de los residuos en recursos que puedan ser, posteriormente, reintroducidos en nuestra actividad u otras.





ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

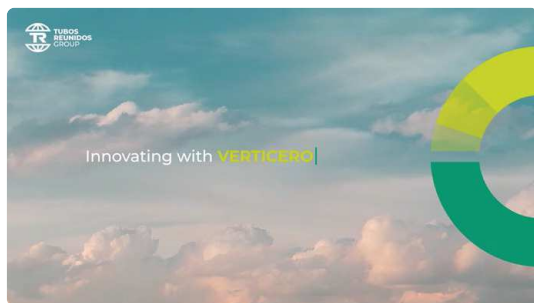
6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

A continuación, exponemos varios proyectos de circularidad desarrollados en las plantas:

- **Proyecto Verticero**, enfocado en la reducción de la huella ambiental y en proporcionar ayudas para incentivar la eco innovación circular. Este proyecto busca dar valor a los residuos refractarios, evitando su depósito en vertederos, y convirtiéndolos en materiales de calidad. Además, participamos en la transformación de esta materia prima reciclada para reconvertirla, de nuevo en recurso, valorizando el 100% del residuo producido y evitando en 2023 la emisión de 1.000 toneladas de CO₂.



- **Proyecto ECOD2D4.0**, con el objetivo final de investigar y desarrollar productos para la construcción de eco-carreteras digitalizadas a partir del empleo de residuos tales como escorias negras.

Así, este proyecto busca emplear residuos valorizables para la elaboración de las capas constituyentes del firme de estas carreteras (zahrros, asfaltos, suelo cementos y grava cementos). Proporciona al mercado, además, varios instrumentos para el diseño integral de estas carreteras (configurador de firmes), para el control de la infraestructura (ecosistema de monitorización) y para la comunicación de cuestiones ambientales (herramienta de análisis de ciclo de vida, ACV, de carreteras), garantizando, de esta manera, su funcionalidad y sostenibilidad.

En el marco de este proyecto, colaboramos con empresas del sector, además de con clústeres, y con empresas tecnológicas y de investigación.

- **Valorización de la escoria blanca** toda la escoria blanca generada en el horno de acería es gestionada en cementeras. Trabajamos con las empresas de nuestro entorno para minimizar su impacto ambiental, gracias al uso de nuestra escoria en sustitución de la cal como parte de su proceso productivo para la fabricación de clínker.





ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
- 5. Compromiso con el medio ambiente -E-**
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
7. Gobierno que transforma -G-
8. Anexos

5.3. Descarbonización como eje central

5.3.1 Emisiones GEI

Reconocemos nuestra implicación en la reducción de las emisiones de efecto invernadero y por ello estamos reajustando constantemente la hoja de ruta para adaptarnos a los cambios que el entorno nos demande. Debemos ser responsables con todos los grupos de interés ayudándonos entre todos en este gran reto de descarbonización.

Trabajamos con hornos de arco eléctrico HAE/EAF. Esta tecnología es más eficiente y respetuosa con el medioambiente en comparación con los altos hornos convencionales, con lo que reducimos significativamente las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas a la producción de acero.

El hecho de contar con hornos de arco eléctrico en el proceso de fusión del acero, ha demostrado ser un paso clave hacia la reducción significativa de emisiones, y hacia la sostenibilidad, demostrando la contribución del Grupo en la mitigación de los impactos negativos con el entorno.

El futuro Plan Director de Sostenibilidad priorizará todas las inversiones de eficiencia energética que se traduzcan en la reducción de los GEIs. Hemos implementado las mejores tecnologías existentes en el diseño de la acería unificada en Amurrio, reformando los hornos de cabecera de laminación, monitorizando constantemente los consumos, digitalizando el control de los procesos y formando a nues-

tras personas para identificar e implementar acciones de mejora. Recuperamos el calor de los humos para procesos específicos, mejoramos las atmósferas de los hornos para reducir tiempos de permanencia y exploramos la introducción de materiales combustibles más sostenibles.

En 2023, hemos reducido las emisiones de alcance 1 y 2 en un 11% en términos absolutos, en comparación con 2022, debiéndose principalmente a la disminución de la producción en la planta de Amurrio (Álava).

En el Grupo seguimos enfocándonos en la descarbonización, dedicando nuestros esfuerzos a continuar mejorando la eficiencia energética y reduciendo las emisiones.

5.3.2 Huella de carbono

Uno de los objetivos principales del futuro Plan Director de Sostenibilidad será diseñar una estrategia para analizar las emisiones de alcance 3, a fin de establecer la base y el impulso para los modelos de reducción de impacto de la actividad productiva.

Esta estrategia tendrá como recursos herramientas para monitorizar el análisis de ciclo de vida de todas nuestras referencias que, junto con los proyectos de control de procesos, se perfilan como potentes mecanismos para el análisis y control de las emisiones. Sostenibilidad como pilar fundamental de la descarbonización, coliderado por el departamento de digitalización.

Se organizarán grupos de mejora ESG para analizar las posibilidades de reducción de emisiones desde todas las dimensiones de la cadena de valor.

EL FUTURO PLAN DIRECTOR DE SOSTENIBILIDAD PRIORIZARÁ TODAS LAS INVERSIONES DE EFICIENCIA ENERGÉTICA QUE SE TRADUZCAN EN LA REDUCCIÓN DE LOS GEIS.



ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
7. Gobierno que transforma -G-
8. Anexos

5.3.3. Eficiencia energética

En términos de la energía limpia, nuestro contrato con un destacado proveedor de energía renovable, sigue dando sus frutos.

Si bien la eficiencia energética es hilo conductor del EINF junto con el resto de dimensiones de la sostenibilidad, queremos destacar algunos de los hitos más relevantes en esta materia durante 2023:

- **La instalación de enriquecimiento con oxígeno en el horno de solera** nos ha permitido conseguir ahorros en el consumo de gas natural de un 6% aproximadamente. Estamos estudiando adoptar esta medida en otros hornos.
- **Recuperación del calor en los hornos** a partir de la instalación de quemadores auto regenerativos en los hornos eléctricos, lo cual ha supuesto una mejora significativa en la eficiencia del proceso de producción. Aunque emiten la misma cantidad de calor que los sistemas que utilizábamos anteriormente, la eficiencia de estos nuevos quemadores es superior. Este avance en la tecnología de combustión nos permite alcanzar las mismas temperaturas de trabajo, pero consumiendo menos energía.
- **Nueva carretilla de biogás**, en sustitución del gasóleo, con el objetivo de estudiar la transformación progresiva de nuestra flota de carretillas a biogás y otras fuentes limpias para 2028.
- **Acería**: proyecto de *big data* e inteligencia artificial que busca conseguir mayor efi-

ciencia, mayor calidad de producto y mayor productividad. Desde su primera implementación, principalmente centrada en la eficiencia, se ha ramificado hacia todos los ámbitos de nuestras operaciones de fabricación de tubos.

Gracias a este sistema, estimamos conseguir un ahorro anual de un 1,5% del consumo energético de gas y electricidad, y esperamos que sus efectos positivos se vayan paulatinamente extendiendo al resto de las actividades de las plantas.

A este respecto, el horizonte de trabajo para obtener los mejores resultados con este sistema está fijado en 2025, lo que supondrá, al mismo tiempo, avanzar en nuestra ambición de reducción de nuestras emisiones.

- **Precalentamiento de las cucharas** en la acería, como paso previo antes de verter el caldo del horno de fusión e iniciar el proceso de afino en el horno. Garantizamos no solo la eficacia del proceso si no que elevamos el grado de seguridad del proceso al proteger de esta manera los materiales refractarios evitando roturas. Por tanto, de esta forma buscamos maximizar la eficiencia en el empleo de materiales y energía.
- **Modificación de las soleras de los hornos y los cierres hidráulicos** para la optimización de aislamientos térmicos. Gracias a estas modificaciones y, junto con el procedimiento de enriquecimiento con oxígeno más arriba comentado, conseguimos una reducción del empleo de energía por tonelada fabricada de un 20% con respecto al ejercicio 2022.

- **Mejora de la planificación y concentración de la producción**, por la que limitamos los tiempos de operación de los hornos a dos o tres semanas al mes. Este enfoque busca reducir el número de veces que se han de arrancar los hornos, optimizando así el consumo energético, y obteniendo un ahorro de energía de hasta el 15% anual con respecto al año anterior.

5.3.4. Movilidad sostenible

Implementamos diversas medidas y beneficios para nuestros trabajadores en materia de movilidad, promoviendo alternativas sostenibles.

- **Hemos iniciado un trabajo con una plataforma** que facilita la publicación de anuncios sobre rutas, horarios y plazas disponibles en vehículos particulares. Fomentamos el uso compartido de automóviles privados, reduciendo el número de vehículos necesarios para que nuestra plantilla pueda llegar a la planta de trabajo, y fortaleciendo también los lazos internos entre el personal.
- **Instalación de cargadores para vehículos eléctricos**, cumpliendo con los requisitos legales al respecto, colaboramos con la transición energética en el parque móvil.





1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
- 5. Compromiso con el medio ambiente -E-**
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
7. Gobierno que transforma -G-
8. Anexos

5.4. Riesgos y Oportunidades asociadas al Cambio Climático (ROCC)

Durante el año 2023 hemos realizado un análisis muy detallado para identificar la exposición a los riesgos y a las oportunidades derivados del cambio climático en nuestras actividades. Este análisis pretende ser el punto de partida que nos permita mejorar la gestión de aquellos eventos derivados del cambio climático que puedan entrañar un riesgo potencial para las actividades en todas nuestras instalaciones.

Se ha considerado al mismo tiempo el entorno de control del Grupo que pudiese mitigar los riesgos o maximizar las oportunidades a las que nos exponemos. Las escalas de valoración utilizadas para el estudio están alineadas con las empleadas por la metodología de gestión de riesgos corporativos.

Como resultado del proceso de evaluación hemos obtenido la matriz de riesgos climáticos.

Para más información y desglose, véase el Anexo V.



1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
7. Gobierno que transforma -G-
8. Anexos

El análisis se ha desarrollado en cuatro etapas:

1. ELECCIÓN DEL ESCENARIO DE ANÁLISIS

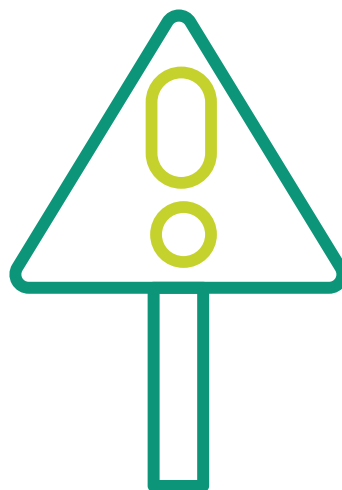
En línea con lo que establecen las principales iniciativas globales vinculadas a la gestión del cambio climático, toda evaluación de riesgos y oportunidades climáticas debe basarse en una serie de escenarios futuros contruidos a partir de diversas trayectorias climáticas (RCP) y socioeconómicas (SSP).

Dichos escenarios climáticos describen un futuro teórico de evolución del clima y del contexto

socioeconómico, lo que sienta la base para la evaluación de los riesgos y oportunidades climáticos. Se ha realizado el análisis de dos escenarios.

2. CARACTERIZACIÓN DE LA CADENA DE VALOR

Con el objetivo de identificar las actividades y procesos dentro de nuestra cadena de valor que, potencialmente, puedan verse afectados por esos riesgos, o beneficiarse por las oportunidades derivadas del cambio climático.



3. DEFINICIÓN DEL UNIVERSO DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES CLIMÁTICOS DEL GRUPO

Confeccionado a partir de la caracterización de la cadena de valor, y considerando las directrices de aplicación establecidas por fuentes intergubernamentales, como el IPCC; los requerimientos de regulación existente, como la

Taxonomía Europea; y los marcos climáticos de referencia, como el TCFD. El objetivo es identificar todos los riesgos y oportunidades climáticas que, de forma realista, pudiesen causar un impacto en nuestra operativa.

Aguas arriba: toda aquella actividad asociada al aprovisionamiento de los elementos necesarios para la fabricación del producto final, considerando.

- Logística de entrada: recepción de materias primas, insumos y personal necesarios para la producción.
- Aprovisionamiento: gestión de compras, adquisiciones y relaciones con proveedores para asegurar un flujo constante de insumos de calidad.
- Almacenamiento de las materias primas compradas.

Operativa: componente de la cadena de valor que comprende

todas las acciones necesarias para la obtención del producto final: infraestructuras, maquinaria, equipos, sistemas, personal y soporte.

Aguas abajo: toda aquella actividad asociada a la venta y distribución del producto final, considerando:

- Logística de salida: implica la distribución física del producto final al cliente, incluyendo almacenamiento y transporte (camiones, barcos y trenes).
- Marketing y ventas: engloba las actividades destinadas a promover el producto, publicidad, ventas y estrategias de mercado para llegar al consumidor final.

4. EVALUACIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES CLIMÁTICAS

Tras la identificación es necesario su evaluación, realizada desde tres perspectivas:

horizonte temporal de impacto significativo, sensibilidad asociada y exposición.

ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
- 5. Compromiso con el medio ambiente -E-**
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
7. Gobierno que transforma -G-
8. Anexos

5.5. Gestión sostenible del agua

Somos conscientes de los impactos que genera el estado actual de la hidrografía, y queremos ser solidarios con la problemática de sequías y restricciones. Por lo tanto, buscamos ser fieles promotores de una cultura de consumo de agua responsable y, de hecho, el agua es una protagonista activa en nuestra Política de Sostenibilidad.

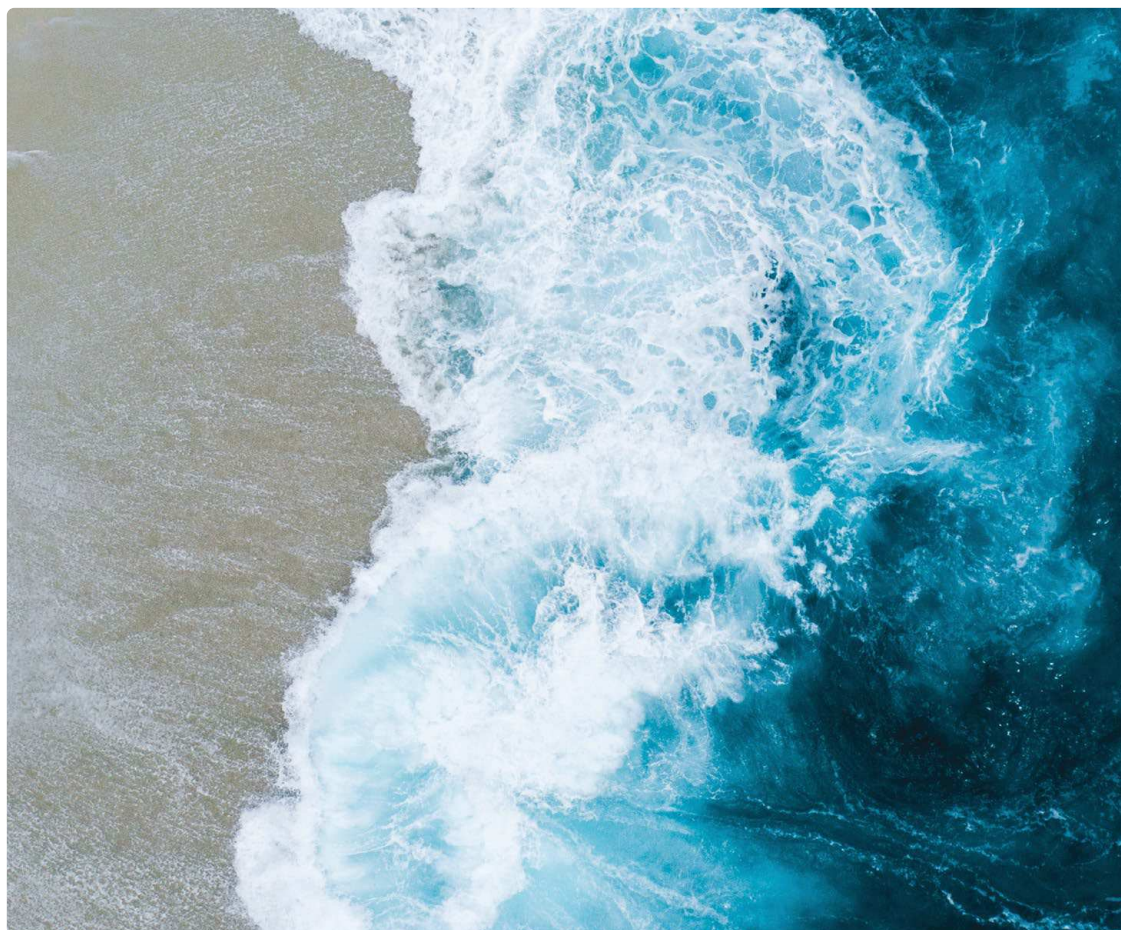
Fomentar esta cultura para un uso responsable y eficiente del agua implica controles exhaustivos para lograr la reducción de su consumo.

Hemos instalado circuitos cerrados de recirculación de aguas industriales en nuestros edificios. Esto minimiza de manera efectiva la necesidad general de abastecimiento de agua.

Durante 2023, hemos recirculado un total de 19.598.177 m³, lo que representa una reducción del 25% con respecto al año anterior. Una vez más, la disminución en la producción de la planta de Amurrio es la razón principal de este descenso.

Liderado por la Dirección de Sostenibilidad, tenemos previsto desarrollar un Plan de Gestión Sostenible del Agua. Nuestra meta es reducir progresivamente el uso del agua de captación, mejorar la calidad del agua vertida, optimizar los pretratamientos, perfeccionar la recogida y elevar los estándares de la depuración de aguas.

El Plan de Gestión Sostenible del agua definirá líneas de actuación para la optimización del consumo, la evaluación de la eficiencia en su uso para cada proceso productivo, la definición de medidas de gestión para la optimización del aprovechamiento de los recursos hídricos y la elaboración de un plan de mitigación en aquellas zonas que presenten estrés hídrico.





1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
- 5. Compromiso con el medio ambiente -E-**
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
7. Gobierno que transforma -G-
8. Anexos

5.6. Contribuyendo al cuidado del medioambiente

5.6.1. Calidad del aire

Monitorizamos y controlamos de forma rigurosa los puntos de emisión de gases contaminantes de nuestra actividad productiva. Son continuos los controles realizados en cumplimiento con la Autorización Ambiental Integrada de las plantas. Disponemos de sistemas de medición en continuo, monitorizados por la Administración. Transparencia y trabajo en equipo.

En lo que respecta a la contaminación acústica, llevamos a cabo controles periódicos con el objetivo de garantizar valores establecidos por el marco regulatorio aplicable a la actividad y ubicación geográfica.

Actualmente no estamos sujetos a ninguna normativa vigente para el control de la contaminación lumínica, ya que la actividad realizada no genera un impacto significativo.

5.6.2. Capital natural

Ninguna de nuestras instalaciones se encuentra en entornos contemplados por figuras de protección a escala autonómica, nacional o internacional, y todas nuestras operaciones se desarrollan distantes de áreas protegidas.



En la actualidad no es necesaria la implementación de acciones específicas encaminadas a la protección de la biodiversidad, ya que el impacto de nuestras operaciones no es signi-

ficativo. Controlamos todos los aspectos ambientales de la actividad para minimizar el impacto en el entorno.



5.7. Taxonomía de la UE: cifras clave

5.7.1 Introducción a la Taxonomía Europea

El Pacto Verde Europeo es una estrategia clave de la Unión Europea para abordar el cambio climático y promover la sostenibilidad. Busca lograr la neutralidad climática para el año 2050, reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, fomentar el uso de las energías renovables, y promover prácticas sostenibles, mientras garantiza una transición justa.

Para alcanzar este objetivo, la UE se ha dotado de una serie de palancas, como el Plan de Acción de Finanzas Sostenibles, el cual persigue, entre otros objetivos, potenciar las inversiones en las actividades sostenibles.

Para ello, en primer lugar, es necesario contar con un marco común que defina qué actividades pueden ser consideradas como sostenibles, y cuáles son los criterios para ello. Como respuesta a esta necesidad, la UE se ha dotado del Reglamento de Taxonomía¹.

Este Reglamento establece un sistema que clasifica varias actividades económicas como sostenibles, en función de su contribución a seis objetivos relacionados con diferentes aspectos ambientales: mitigación del cambio climático, adaptación al cambio climático, contaminación, economía circular, recursos hídricos y marinos, y biodiversidad.

Se deben analizar dichas actividades identificadas en el Reglamento, a fin de determinar si se encuentran contempladas en su modelo de negocio (actividades elegibles por la Taxonomía); y, en caso de que lo estén, si estas cumplen con los criterios técnicos establecidos por la Taxonomía para poder ser consideradas como sostenibles (actividades alineadas con la Taxonomía).

Para las entidades no financieras, la Taxonomía ha establecido tres indicadores clave de resultados. Dichos indicadores se basan en ratios configurados a partir de la información del volumen de negocio, CapEx y OpEx² asociados a la actividad desarrollada por la empresa durante el año. Reflejan la medida en que las actividades de una empresa son potencialmente sostenibles (elegibles); y, dentro de estas, qué proporción de estas cumple con los criterios técnicos establecidos por el Reglamento y, por tanto, pueden considerarse como realmente sostenibles (alineadas).

Una vez realizada esta introducción, procedemos a exponer el análisis de nuestras actividades desde el punto de vista taxonómico.

1. Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 18 de junio de 2020, relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles y por el que se modifica el Reglamento (UE) 2019/2088, junto con sus normativas de desarrollo: el Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 de la Comisión, de 4 de junio de 2021; y el Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 de la Comisión, de 6 de junio de 2021.

2. El reglamento de la Taxonomía define aquellos conceptos que deben considerarse a la hora de emplear las cifras asociadas al Volumen de negocio, CapEx y OpEx que difieren de los conceptos tradicionalmente trabajadores. Por ello, se pueden observar diferencias entre las cifras de Volumen de negocio, CapEx y OpEx empleadas para el cálculo de la Taxonomía frente a las reportadas en otros apartados del informe de gestión de Tubos Reunidos.



ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
- 5. Compromiso con el medio ambiente -E-**
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
7. Gobierno que transforma -G-
8. Anexos

5.7.2 Estudio de actividades del Grupo

Este año hemos realizado el análisis de la elegibilidad y el alineamiento de nuestras actividades frente a los requerimientos de la Taxonomía considerando la totalidad de las entidades que conforman el ámbito de consolidación del Grupo Tubos Reunidos. Tal y como marca la regulación, hemos estudiado la elegibilidad y alineamiento de los dos objetivos del clima (Mitigación y Adaptación

al Cambio Climático), y la elegibilidad de los cuatro objetivos restantes (contaminación, economía circular, recursos hídricos y marinos, y biodiversidad).

A continuación, indicamos las principales actividades consideradas elegibles y/o alineadas por cada objetivo:

OBJETIVO ³	ACTIVIDADES ELEGIBLES	ACTIVIDADES ALINEADAS
Mitigación al Cambio Climático	<ul style="list-style-type: none">● 3.9 Fabricación de hierro y acero● 6.6 Servicio de transporte de mercancías por carretera● 6.10 Transporte marítimo de mercancías● 7.2 Renovación de edificios existentes	<ul style="list-style-type: none">● 3.9 Fabricación de hierro y acero⁴
Adaptación al Cambio Climático	<ul style="list-style-type: none">● 3.9 Fabricación de hierro y acero● 7.2 Renovación de edificios existentes	Se ha considerado que estás actividades no son alineadas ⁵
Transición hacia una Economía Circular	<ul style="list-style-type: none">● 3.1 Renovación de edificios existentes● 3.4 Construcción de carreteras y autopistas● 3.5 Uso de hormigón en ingeniería civil	Este año no aplica el estudio del alineamiento de este objetivo

Cabe destacar que, a pesar de su evidente contribución a la maximización de la circularidad de la economía global, el proceso productivo asociado a la fabricación de tubos de acero sin soldadura no puede considerarse

de forma íntegra como actividad taxonómica. El motivo es que, debido a su impacto poco significativo sobre el medioambiente, la actividad específica de laminación no figura en el Reglamento de la Taxonomía.

Sin embargo, los procesos relativos a la producción de palanquillas y lingotes sí han sido considerados bajo la actividad taxonómica 3.9 “Fabricación de hierro y acero”.

3. En la tabla se incluyen únicamente los objetivos para los cuales se han detectado actividades elegibles.

4. Las actividades 6.6 y 6.10 relativas al transporte de mercancías por carretera o por vía marítima se han considerado no alineadas por la dificultad a la que nos hemos enfrentado este año para obtener la información suficiente para el estudio de los Criterios Técnicos de Contribución Sustancial y de Do Not Significant Harm. Por otro lado, la inversión que se ha realizado para la actividad 7.2 Renovación de edificios existentes, se ha considerado inmaterial para el estudio del alineamiento.

5. No se considera que la actividad 3.9 Fabricación de hierro y acero es alineada al no haber implementado soluciones de adaptación físicas o no físicas durante este año fiscal. Para más detalle de los resultados por actividad, ver Anexo IV.



ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
7. Gobierno que transforma -G-
8. Anexos

5.7.3 Resultados

Como se observa en las tablas de este apartado y con más detalle en el Anexo IV del presente documento, existe una continuidad de las cifras de alineamiento de las actividades económicas, principalmente por la contribución sustancial de nuestra actividad principal al objetivo de mitigación del cambio climático, respetando el principio de No Causar Daño Significativo (DNSH) a otros objetivos ambientales y observando las garantías sociales mínimas.

Volumen de negocios

La disminución del % de volumen de negocios elegible y alineado de nuestra actividad principal 3.9 Fabricación de Hierro y Acero (objetivos de Mitigación al cambio climático y Adaptación al cambio climático) se debe principalmente al resultado de los ingresos ordinarios de este año 2023 frente a los resultados de 2022.

Por otro lado, este año hemos profundizado en el análisis de elegibilidad, en el que como resultado también se han incluido las actividades 6.6 Servicios de Transporte por carretera y 6.10 Transporte marítimo de mercancías del Objetivo de Mitigación del cambio climático.

Para más información y desglose,
ver Anexo IV.



OpEx

La disminución del porcentaje de los gastos elegibles y alineados de nuestra actividad principal 3.9 Fabricación de Hierro y Acero (objetivos de Mitigación al cambio climático y Adaptación al cambio climático) se debe principalmente a las variaciones en los gastos de explotación de este año 2023 frente a los resultados obtenidos en 2022.

CapEx

El porcentaje de inversiones elegibles y alineadas de nuestra actividad principal 3.9 Fabricación de Hierro y Acero (objetivos de Mitigación al cambio climático y Adaptación al cambio climático) durante este año 2023 ha aumentado levemente frente a los datos reportados en 2022, este hecho se debe al resultado de las inversiones en activos fijos que se han realizado este año 2023 frente a los resultados de 2022.

Por otro lado, este año hemos profundizado en el análisis de elegibilidad, en el que como resultado también se han incluido las actividades 3.4 Construcción de autopistas y carreteras y 3.5 Uso de hormigón en ingeniería civil del Objetivo de Economía Circular, y la actividad 7.2 de Renovación de edificios existentes correspondiente a tres objetivos: Mitigación al cambio climático, Adaptación al cambio climático y, por último, y por el código 3.2 al objetivo de Economía Circular.

El cálculo de la taxonomía de la UE se ha realizado este año teniendo en cuenta la regulación aplicable en el momento de análisis. Al ser la taxonomía una regulación reciente y en la que la Comisión se encuentra actualmente publicando nuevos reglamentos complementarios o modificaciones a los existentes, el cálculo de los próximos años se realizará considerando posibles cambios metodológicos que puedan ser consecuencia de estos cambios regulatorios (reglamentos adicionales, documentos de preguntas y respuestas, etc.).

CIFRAS 2023	VOLUMEN DE NEGOCIO	OPEX	CAPEX
Elegibilidad en cifras	277.169 M€	8.462 M€	16.208 M€
% Elegibilidad	52%	21,8%	52,1%
Alineamiento en cifras	258.509 M€	8.462 M€	13.084 M€
% Alineamiento	48,5%	21,8%	42%

CIFRAS 2022	VOLUMEN DE NEGOCIO	OPEX	CAPEX
Elegibilidad en cifras	308.191 M€	5.899 M€	5.782 M€
% Elegibilidad	60%	28,4%	39,3%
Alineamiento en cifras	308.191 M€	5.899 M€	5.782 M€
% Alineamiento	60%	28,4%	39,3%



ESTADO DE
INFORMACIÓN
NO FINANCIERA 2023

ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

Evolucionando en términos de Sociedad -S-

- 6.1. ESG: Cifras clave de nuestra dimensión social
- 6.2. Seguridad y salud
- 6.3. Las personas y su bienestar, nuestro pilar fundamental
- 6.4. Remuneración competitiva
- 6.5. Comunicación que cominuca
- 6.6. Convenios colectivos
- 6.7. Impulsamos el talento
- 6.8. Igualdad/Diversidad e inclusión
- 6.9. Comunidades locales





6.1. ESG: Cifras clave de nuestra dimensión social

ÁREA SOCIAL

Seguridad laboral



34,3

Índice de frecuencia de accidentes

0,63

Índice de gravedad de accidentes

- UNIFICACION DE SERVICIOS DE PREVENCIÓN PROPIOS
- PLAN FORMATIVO EN MATERIA DE LIDERAZGO

Talento interno



1.376

Profesionales

1.243

Asociados adheridos a EPSV

2.848

MILES DE EUROS APORTADOS
A ENTIDADES DE PREVISIÓN SOCIAL VOLUNTARIA

FIRMA DE CONVENIOS
EN LAS DOS PLANTAS
DE TRG SLU

12.044

Horas de formación

LA ESTIMACIÓN DE LA INVERSIÓN EN RESTAURANTES DEL ENTORNO DE LAS PLANTAS PRODUCTIVAS Y OFICINAS DURANTE EL AÑO DE REPORTE ES DE 2.227 MILES DE EUROS.

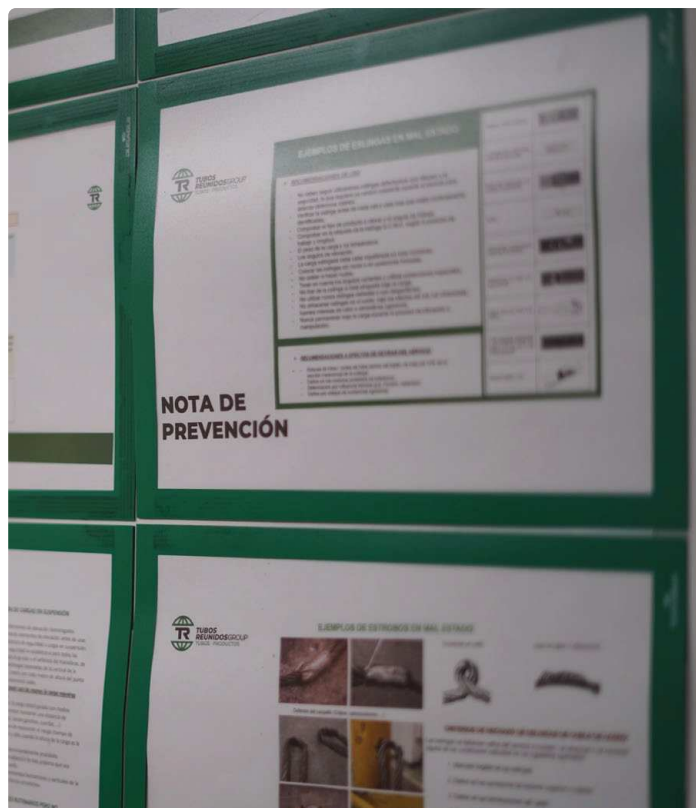
COLABORAMOS ANUALMENTE CON NUMEROSAS ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO. EN ESTE SENTIDO, LA CANTIDAD APORTADA DURANTE ESTE AÑO 2023 A DIFERENTES ASOCIACIONES HA SIDO DE 131MIL EUROS.

6.2. Seguridad y salud

El respeto por la salud y la seguridad del personal del Grupo es uno de nuestros principales valores, una de nuestras máximas prioridades y uno de nuestros más sólidos compromisos. Es un tema material crucial en el análisis de Doble Materialidad detallado en el punto 4.1 y una dimensión fundamental en nuestro Plan Estratégico. Integramos dentro de esta dimensión a todas las partes fundamental de desarrollo de nuestro negocio y actividades.

NUESTROS PRINCIPIOS

- 1. La salud y la seguridad como valores, con la ambición de “cero accidentes”, trabajando siempre de forma segura.
- 2. Una Dirección comprometida liderando la seguridad y la salud como dimensión de negocio.
- 3. La salud y la seguridad como premisa en todas las decisiones que se adopten.
- 4. La capacitación de todo el personal en seguridad y salud laboral, así como la formación e integración de proveedores y contratas.
- 5. El cumplimiento de la legislación vigente, así como la consecución de los objetivos y la obtención de certificaciones en materia de salud y seguridad.
- 6. El compromiso con la comunidad y el entorno.



Trabajamos en estrecha colaboración con las autoridades reguladoras y organismos especializados, a fin de asegurar que nuestras políticas y procedimientos están alineados, no solo con las exigencias normativas, sino también con las mejores prácticas de la industria. En este sentido, recientemente hemos concluido una colaboración con una entidad de reconocido prestigio en la industria, que ha desarrollado y promovido diversos modelos y metodologías destinados a mejorar la seguridad en el lugar de trabajo. Esta colaboración nos ha proporcionado programas de capacitación en seguridad, herramientas de evaluación de riesgos y prácticas de gestión que han contribuido notablemente a mejorar nuestro desempeño en materia de salud y seguridad laboral.

Durante 3 años hemos trabajado en el proyecto de Excelencia en Seguridad. Durante este tiempo se han formado nuestros profesionales para liderar y transmitir todos los vectores que conforman las acciones para la consecución de los objetivos planteados en el proyecto y derivados del día a día de las plantas.



ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
- 6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-**
7. Gobierno que transforma -G-
8. Anexos



Principales hitos y avances del 2023

- **10 reglas que salvan vidas:** hemos desarrollado un conjunto de diez normas para la preservación de la salud y la seguridad en el entorno laboral. Estas directrices conforman un decálogo de medidas preventivas, destinadas a ser observadas por cualquier individuo que se encuentre dentro de nuestras instalaciones.
- **Díptico para visitas:** este documento constituye un elemento clave en nuestra estrategia de comunicación. Actúa como una guía que destaca, de manera clara, accesible y precisa, las pautas que deben seguir todos los visitantes externos a nuestras instalaciones.

- **Semana Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo:** con el objetivo de dar una mayor visibilidad, y concienciar en materia de seguridad y salud laboral, este año nos hemos sumado a la celebración anual de la Semana Europea de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, que tuvo lugar en octubre.

Durante esa semana, hemos querido reforzar nuestra dedicación para conseguir espacios de trabajo cada vez más seguros. Para ello, realizamos diversas actividades, tales como simulacros, campañas informativas sobre el uso de EPIs (Equipos de Protección Individual), inspecciones y reuniones informativas.

- **Diálogos de seguridad:** una herramienta basada en la comunicación y en la observación, cuyos objetivos principales son:
 - Permitir a los mandos ejercer el liderazgo de manera visible.
 - Motivar y reforzar comportamientos seguros.
 - Poner de manifiesto los riesgos reales y potenciales.
 - Visualizar el grado de cumplimiento de las normas.
 - Propiciar el diálogo sobre seguridad en el puesto de trabajo.
 - Mejorar la integración de la prevención en todos los niveles.
- **Charlas preturno:** charlas periódicas de los miembros de la línea de mando con sus respectivos equipos, para promover la cultura de seguridad y salud, y para tomar conciencia de los riesgos existentes.

- **Campañas de concienciación:** dentro de un plan ya preestablecido, periódicamente lanzamos campañas de concienciación para aumentar la percepción de los riesgos que entrañan situaciones relativamente cotidianas susceptibles de generar accidentes de pequeña consideración.
- **Permisos de trabajo en casos de especial peligrosidad:** hemos implementado un proceso específico de obtención de permisos para la realización de trabajos definidos como “de especial peligrosidad”, a fin de asegurar las óptimas condiciones de seguridad de los mismos antes de que den comienzo.



ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
- 6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-**
7. Gobierno que transforma -G-
8. Anexos

Identificación y evaluación de riesgos de salud y seguridad

Contamos con procedimientos para la detección, evaluación y prevención de riesgos en nuestras instalaciones, que son continuamente revisados y actualizados. Estos procedimientos asignan a cada tarea, ya sea rutinaria o puntual, distintos parámetros relacionados con el riesgo, tales como los niveles de probabilidad de ocurrencia y gravedad potencial de un hipotético accidente.

Unificación de los Servicios de Prevención Propio

Durante el año 2023, unificamos los dos servicios de prevención existentes en las plantas de Amurrio y Trápaga en un único Servicio de Prevención Propio. La unificación de los procesos preventivos de ambas plantas favorece la creación de sinergias y la implementación de las mejores prácticas, mejorando la capacidad de respuesta interna y haciéndola más eficiente.

Control de la salud y seguridad en empresas subcontratadas

Seguimos avanzando en la configuración de una homologación de contratistas integral, que abarque distintos ámbitos de especial consideración: desde la coordinación de actividades empresariales, hasta un diseño de evaluación de desempeño, pasando por la configuración de rutinas conjuntas en actividades de alta peligrosidad.

Hemos implementado otras medidas preventivas en coordinación con nuestras empresas subcontratadas, tales como reuniones periódicas con las contratistas principales. Ejercemos un control significativo sobre la seguridad y la salud mediante la implementación de programas de auditorías internas, garantizando



el cumplimiento de los estándares y programas establecidos. Por último, la herramienta de comunicación de incidentes y accidentes, a través de una aplicación, facilita la rápida respuesta y prevención de riesgos laborales, promoviendo un entorno seguro y saludable para todos los trabajadores.

Comité de Salud y Seguridad

En cada una de las plantas contamos con un Comité de Seguridad y Salud, formado por los delegados de prevención y responsables de diferentes departamentos, cuyo objetivo es mejorar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo a fin de minimizar los accidentes con la firme creencia de que todos los accidentes se pueden evitar.

Como órgano paritario, su función principal consiste en detectar cualquier incidencia en materia de seguridad y salud laboral, actuando como un elemento de refuerzo y supervisión de las acciones desplegadas.

Los Comités de Seguridad y Salud se reúnen periódicamente, con una periodicidad, al me-

nos, trimestral. Durante el año de reporte se han llevado a cabo 13 reuniones en los diferentes Comités de Seguridad y Salud existentes.

Adicionalmente al Comité de Seguridad y Salud, y dentro de la Excelencia en Seguridad, mantenemos reuniones periódicas con la Dirección del Proyecto y los delegados de prevención a fin de mantenerles informados sobre los avances del proyecto y sobre las nuevas herramientas diseñadas, siempre dentro de las actividades de consulta y participación.

Capacitación en materia preventiva

Con el proyecto en Excelencia en Seguridad, se ha realizado un significativo impulso a la capacitación en seguridad y salud. Todas las nuevas incorporaciones están sujetas a una detallada capacitación. Hemos incorporado secciones específicas sobre seguridad y salud en los planes de formación anuales, así como en las sesiones de orientación para nuestras nuevas incorporaciones.



6.3. Las personas y su bienestar, nuestro pilar fundamental

Somos muy conscientes de la importancia de promover el desarrollo profesional y mejorar la calidad de vida de nuestros trabajadores y sus familias. En este sentido, implementamos una serie de planes, entre los que se incluyen:

- **Apoyo al estudio de los hijos del personal de plantilla:** apoyamos la educación y el bienestar de las familias del personal, ofreciendo ayuda financiera para los estudios de las personas que integran nuestra organización y de sus hijos.
- **Movilidad:** facilitamos la movilidad del personal de la planta de Amurrio (Álava), al poner a su disposición dos autobuses que cubren el desplazamiento desde Bilbao y su periferia, dando servicio a las localidades más distantes, y garantizando un transporte eficiente y cómodo.
- **Plan de pensiones:** pensamos en el futuro de todo el personal de la Compañía, realizando aportaciones económicas a entidades de previsión social voluntaria (EPSV). Ayudamos, así, a crear un sistema de aho-

rro que incremente los ingresos de cara a la jubilación. A este respecto, durante el año 2023, la aportación y dotación para pensiones ha sido de 2.848 miles de euros, siendo actualmente 1.243 el número de asociados adheridos voluntariamente a este plan.

- **Priorización de la promoción interna:** en nuestra firme apuesta por el crecimiento interno, priorizamos el desarrollo del talento propio como vía principal para ocupar posiciones de mayor responsabilidad.
- **Participación en los beneficios de la Empresa:** si los resultados son positivos y corresponden a los objetivos establecidos, todo nuestro personal recibe un bono anual extraordinario acorde con su magnitud.
- **Seguro de vida:** brindamos a nuestros trabajadores respaldo, certeza y tranquilidad en el caso de presentarse imprevistos no deseados, tales como el fallecimiento o invalidez total y permanente del trabajador.





ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
- 6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-**
7. Gobierno que transforma -G-
8. Anexos

6.4. Remuneración competitiva

Proporcionamos remuneraciones competitivas, las cuales están regidas por los Convenios actualizados en el primer semestre de 2023, y se ajustan según las funciones y responsabilidades asociadas a cada puesto de trabajo.

La remuneración media es de 54.685 euros, en comparación con los 46.537 euros del año anterior, habiendo experimentado un aumento aproximado del 17%*. En este sentido, el salario en todas las empresas del Grupo supera considerablemente el promedio del sector y, en todos los casos, excede con creces el salario mínimo interprofesional correspondiente.

Al desglosar estos datos por género, se observa un aumento del 17% en la remuneración media de los hombres y del 23% en la de las mujeres, lo que ha contribuido a reducir la brecha salarial en 5 puntos, situándola actualmente en un -3,29%.

En relación con las categorías profesionales definidas, se destaca un notable aumento en todas ellas: un 26% para los administrativos y mandos intermedios, un 14% para el personal de operaciones y un 20% para los managers.

Estos datos revelan un progreso significativo en materia de equidad salarial y desarrollo profesional dentro del Grupo, reflejando nuestro reconocimiento al desempeño laboral de nuestra plantilla.



* Los importes de remuneraciones medias del ejercicio 2023 incluyen conceptos de los ejercicios 2022 y anteriores, aplicados en 2023 por haberse alcanzado distintos acuerdos con la Representación Legal de los Trabajadores de actualización de salarios en algunas plantas desde 2017 y 2018. Por tanto, estos importes no están normalizados para poder compararse con ejercicios anteriores. De haberse aplicado una normalización de estos conceptos, el incremento salarial medio se encontraría, aproximadamente, entre el 5% y el 6%.

6.5. Comunicación que comunica

6.5.1. Comunicación interna

El desarrollo y el avance en el sector con nuestros agentes internos y externos pasa por establecer ya no solo un canal de información y un mensaje, sino un diálogo de cooperación, de entendimiento y de trabajo conjunto.

Como ejemplo del diálogo entre la Dirección y el personal fuera de convenio, durante el Strategy Day, se realizó un análisis DAFO de la comunicación interna con el propósito de detectar vías de mejora y canales más eficaces para todas las partes interesadas.

Algunas de las conclusiones fueron:

- Creación de un sistema de comunicación ordenado y único
- Reforzar la cultura de comunicación interna
- Una comunicación llana y enfocada a los logros empresariales e inversiones

Como resultado, hemos lanzado una nueva intranet corporativa para nuestro personal. En la intranet se publican las noticias relevantes del Grupo, participación en foros, etc. Tiene como objetivo trasladar las noticias importantes, reducir el envío de mails, reducir documentación en papel, etc.

La sostenibilidad se encuentra en un destacado espacio en la portada de dicha intranet. Ejemplo de la transparencia y la fortaleza en la comunicación, enlazamos nuestra intranet con la publicación oficial de nuestros primeros EPDs o Declaraciones Ambientales de Producto.

En 2023, con motivo del Día Mundial del medio ambiente, publicamos durante una semana vídeos explicativos de nuestras actividades y la gestión de los residuos procedentes de las mismas, así como de las mejores prácticas disponibles en eficiencia energética: pequeños gestos que generan una gran diferencia. El medio ambiente permeando en todas las áreas.

● **Boletín interno:** La publicación mensual de nuestra newsletter mantiene a todo el personal al tanto de las últimas novedades por departamento, así como de comunicaciones relacionadas con actividades tanto internas como externas de la compañía.

● **Strategy Day:** la Dirección se presenta ante el personal en este día con el objetivo de comunicar detalladamente a todo el colectivo de responsables y técnicos la situación del negocio, así como el estado de los proyectos que se están desarrollando en los diferentes departamentos.



- **Sharepoint:** La implementación de una intranet corporativa ha fortalecido los lazos de comunicación y ha agilizado la organización de información y documentación en cada área. En cada departamento y en el panel principal, se presentan novedades, píldoras informativas, y acceso a aplicaciones específicas, entre otras funciones, mejorando la eficiencia y el flujo de trabajo dentro de la empresa.

Queremos desarrollar y mejorar todas las herramientas que disponemos actualmente y unificar los canales de cara a obtener sinergias: repositorios de formación, sistemas de gestión unificados, etc.

Contamos con varios canales de consulta y diálogo, tales como buzones físicos, reuniones periódicas con supervisores directos, reuniones con el Comité de Empresa y/o la representación legal de los trabajadores, y reuniones con el Comité de Salud y Seguridad.



ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
7. Gobierno que transforma -G-
8. Anexos

Plan de Comunicación a todas las partes interesadas: durante 2022 y 2023 hemos reforzado el Plan de Comunicación como instrumento clave para mantener informados a todos los miembros de la Compañía, impulsando la transparencia, la confianza y la eficacia en la consecución de nuestros objetivos corporativos. A través del empleo de diversos canales, este Plan fomenta y facilita un diálogo abierto, que fortalece el sentido de pertenencia y la colaboración interna.

6.5.2. Comunicación externa

Desarrollamos una llamada especial a la sostenibilidad. en nuestra web. Es un canal de comunicación en el que publicamos las memorias, las políticas e información relevante, tanto en ESG, como en el propio desarrollo del negocio.

Publicamos un resumen ejecutivo que informa de manera didáctica y dinámica sobre nuestros avances. En 2023 sentimos que llegamos más nuestras partes interesadas al haber detectado un incremento en un 164% en las visitas a nuestra sección de sostenibilidad.

Desde finales de 2023 estamos inmersos en la definición de los nuevos canales de comunicación, mensajes, redes. En 2024 relanzaremos nuestra marca, más sostenible, más directa y comprometida con el objetivo de llegar con fuerza y afianzar las relaciones ya existentes, propiciando nuevas alianzas.

CANALES DE COMUNICACIÓN

OBJETIVO

Mailing

- Comunicar sobre aquellos aspectos relevantes que afectan al día a día. Estas comunicaciones se realizan cuando corresponda o se planifiquen según el plan de comunicación interna establecido. El mailing también sirve para reforzar campañas y comunicaciones en caso de que sea necesario.

Newsletter

- Boletín mensual de noticias y principales acciones llevadas a cabo dentro de la empresa. En este boletín se recogen eventos, noticias externas sobre GTR, noticias del sector y demás información empresarial.

Intranet

- Herramienta de uso diario orientada, no sólo a facilitar las actividades laborales, sino a informar sobre distintos aspectos que se estén desarrollando dentro de la empresa (noticias, eventos, formaciones, promociones internas, campañas de sensibilización, etc...)

Pantallas/puntos de información en planta

- Generación de puntos de información en planta orientados a sensibilizar e informar sobre aquellos aspectos relativos a la empresa en línea con la estrategia empresarial/ estrategia de comunicación. Más allá de la pantalla informativa se plantea que se conviertan en puntos de información más transversales con información de RRHH, calidad, medioambiente, competitividad, etc.

Eventos internos

- Strategy day: Evento enfocado a gente fuera de convenio orientado a informar sobre los resultados empresariales anuales, estrategia empresarial (PDA) y a trabajar de manera conjunta en las acciones empresariales que se lleven a cabo.
- Review day: (julio) Evento enfocado a informar a gente fuera de convenio sobre resultados semestrales.

Publicación de los dos primeros EPDs de la compañía. Ponemos a disposición de todas las partes interesadas información de nuestro ciclo productivo y su impacto ambiental, ejerciendo, en este sentido, un ejercicio de transparencia ante nuestros grupos de interés.

ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
- 6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-**
7. Gobierno que transforma -G-
8. Anexos

6.6. Convenios colectivos

Nuestro atractivo como empleador se ve reforzado por la aplicación de Convenios Colectivos que, en gran medida, mejoran las disposiciones establecidas tanto en la legislación laboral como en los convenios del sector. Actualmente, el 88% de nuestro personal se encuentra cubiertos por Convenios Colectivos.

En febrero de 2023 se firmó el Convenio para la planta de Productos en el Valle de Trápaga y en mayo para la planta de Tubos en Amurrio, abarcando ambos el periodo 2023-2027. Estos hitos nos han permitido alcanzar términos equitativos y beneficiosos para las partes involucradas.

Estos Convenios promueven relaciones laborales justas y equitativas, protegiendo los derechos de los trabajadores, fomentando la estabilidad laboral y contribuyendo al bienestar económico y social de los empleadores y empleados. En estos convenios, se han establecido acuerdos para abordar y garantizar un entorno laboral seguro y saludable para los trabajadores, como la celebración de reuniones, vigilancia específica de la salud e incentivos a la seguridad.

Detallamos los acuerdos de negociación de cada planta:

- **Tubos Reunidos, S.A:** mantenemos acuerdos individuales con nuestra plantilla.

- **Tubos Reunidos Group. Planta Tubos y Planta Productos:** contamos con Convenios Colectivos propios. En el año 2023 firmamos los convenios de las plantas de Trápaga y Amurrio.

Desde septiembre de 2023, hemos aplicado un Expediente de Regulación de Empleo (ERTE), impactando al 50% de la producción en la planta de Amurrio por el descenso en la cartera de pedidos. Estamos trabajando de manera intensa para reconducir la situación.

- **Tubos Reunidos Group. Planta Acecsa:** convenio mejorado referenciado al Convenio Colectivo del sector de metal de Navarra. En la segunda mitad de 2023 hemos procedido al cese de la actividad de esta planta trasladándola a la unidad de estirado en frío en Amurrio.

- **Tubos Reunidos Premium Threads:** llevamos a cabo la firma de un pacto de empresa a finales de 2022 con vigencia hasta finales de 2023.



- **Tubos Reunidos Services:** convenios referenciados a los Convenios del metal donde se ubican los centros de trabajo.

- **Tubos Reunidos América y RDT:** aplicamos la legislación laboral estadounidense.

Cada uno de los Convenios establece los horarios de trabajo acorde con las necesidades de producción y horas anuales para trabajar por el personal. En este sentido, durante el año 2023, se registraron una media de 1.664 horas trabajadas.

6.7. Impulsamos el talento

Programa de desarrollo y gestión de personas

Entendemos que el talento se compone de tres pilares fundamentales: Saber, Querer y Poder.

- **Saber:** se trata de la capacidad, entendida como los conocimientos, habilidades, competencias, experiencia y aptitudes laborales de la persona.
- **Querer:** se refiere al compromiso con la consecución de los objetivos estratégicos de la Compañía, pero también se entiende como la actitud y la motivación frente al trabajo.
- **Poder:** es la acción, entendida como la capacidad para resolver problemas de forma correcta, y asumiendo la responsabilidad.

Fomentamos nuestro talento a través del Programa de desarrollo y gestión de personas que, busca impulsar las capacidades y competencias de nuestro equipo.

Disponemos de acciones vinculadas a la estructura organizativa y a las personas, como son:

Acciones de Estructura:

- **Mapa de puestos:** hemos realizado un Mapa de Puestos del Perfil Funcional y de Competencias del Cargo (PFCC), siendo este nuestra herramienta de gestión y planificación estra-

tégica del talento. Será, además, la base sobre la que se sustentará el resto de los proyectos y acciones para contribuir al crecimiento de las personas.

- **Identificación de puestos clave:** siendo estos los puestos de mayor impacto, y más vitales para que todas las actividades se desarrollen adecuadamente. Tener ubicadas estas posiciones nos permitirá desarrollar de forma óptima un correcto plan de sucesión, y determinar las necesidades de contratación en cada área. **Descripción y perfiles de éxito de estos puestos.**
- **Política de Compensación:** hemos determinado los principios y directrices que regulan la remuneración de nuestro personal, con el objetivo de atraer el mejor talento disponible en el mercado, y reforzar la fidelidad de los profesionales con los que contamos.
- **Itinerarios formativos y de desarrollo profesional:** en 2023 hemos comenzado a realizar estos itinerarios, a fin de poder ofrecer opciones de crecimiento a nuestros trabajadores, e incrementar sus capacidades profesionales.



ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
- 6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-**
7. Gobierno que transforma -G-
8. Anexos

Acciones vinculadas a las personas

Assessment 360°:

El *Assessment 360°* (evaluación 360°) es una herramienta indispensable para el conocimiento propio y, por lo tanto, necesaria antes de llevar a cabo un Plan de Desarrollo Individual.

Nuestro objetivo fundamental a la hora de realizar esta acción es buscar la mejora profesional del personal responsable y técnico de las plantas. Gracias a este *assessment* encontramos aquellos puntos o áreas de mejora competenciales, y las potenciamos a través del establecimiento de un plan que facilite el desarrollo y el crecimiento profesional de nuestros trabajadores. Contribuimos, así, al fortalecimiento general de las competencias personales y profesionales.

A su vez, podemos identificar, junto con el cumplimiento de los objetivos individuales, los perfiles con capacidad para crecer, desarrollarse y asumir mayores responsabilidades en un futuro.

Como complemento a este Assessment, hemos iniciado un plan formativo específico en materia de liderazgo: los trabajadores implicados han tenido la oportunidad de participar en una sesión individual con un coach profesional.

El personal con gestión de personas, se ha formado en técnicas de liderazgo. Queremos formar facilitadores de talento y desarrollo.

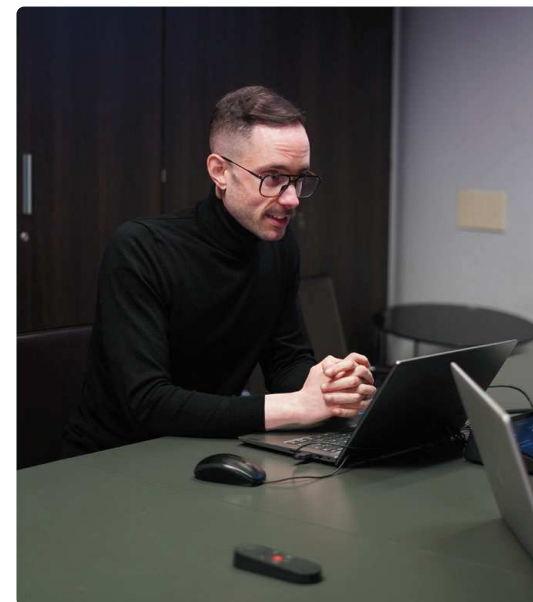
Definición de Planes de Desarrollo Individual: que aseguran que el progreso y las metas establecidas inicialmente en nuestro Plan Estratégico se estén materializando como se había previsto.

Formación: El gasto en programas de formación durante el año de reporte es de 229 miles de euros, con un total de 12.044 horas impartidas, fiel reflejo del compromiso con el desarrollo de las personas.

Dirección por objetivos: enfoque estratégico diseñado para mejorar el desempeño, haciendo que cada persona tome conciencia de lo que realmente aporta valor, y que cuente con un seguimiento y una evolución profesional asociados. Con esta orientación, generamos responsabilidad y orientación de progreso y desarrollo a todos los niveles.

Programa de gestión de jóvenes talentos (Programa Cantera)

Hemos establecido las bases para implementar un programa de gestión de jóvenes talentos, centrándonos en ofrecerles un apoyo efectivo durante sus primeras experiencias profesionales. Este programa se dirige especialmente a los jóvenes que se unen a nosotros a través de programas de prácticas, y a aquellos que están participando en formaciones internas.



Durante los siguientes años, nos focalizaremos en dar seguimiento a este programa a través de:

- **Talleres de desarrollo:** potenciamiento del crecimiento.
- **Proyectos especializados:** formación detallada en proyectos específicos en los que los jóvenes talentos pueden participar, teniendo en cuenta sus especialidades y habilidades.
- **Asignación de tutores:** desempeñan un papel de acompañamiento y orientación de los jóvenes talentos durante su primera experiencia profesional. Proporcionan apoyo personalizado, compartiendo su experiencia y conocimiento para facilitar la integración y el crecimiento profesional de los participantes.

ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
- 6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-**
7. Gobierno que transforma -G-
8. Anexos

6.8. Igualdad/Diversidad e inclusión

La igualdad es fundamental para crear un entorno de trabajo diverso e inclusivo. En este sentido, en nuestros procesos de selección y contratación, el género de los candidatos no constituye ningún condicionante.

Como no puede ser de otra manera, las remuneraciones se establecen según la categoría laboral, independientemente del género del trabajador, eliminando así cualquier posibilidad de discriminación retributiva.

Plan de Igualdad

Disponemos de un Plan de Igualdad para cada una de las plantas (Trápaga y Amurrio), en vigor durante el periodo comprendido entre 2023 y 2027. El Plan fortalece la cultura organizacional, refuerza la diversidad en todos los niveles laborales, y asegura que cada miembro de la plantilla se sienta valorado y respaldado.

Abogamos por el respeto hacia la diversidad de género, cultural, ideológica, nacional, religiosa y ética entre nuestro equipo, así como con todas las partes involucradas, incluyendo proveedores y contratistas, basándonos siempre en fomentar el respeto y el dialogo en nuestras interacciones.

EL PLAN DE IGUALDAD SE DIVIDE EN TRES EJES PRINCIPALES: CULTURA ORGANIZACIONAL, GESTIÓN DE PERSONAS, Y RELACIÓN CON EL ENTORNO.



UNESID #Mujeres De Acero

En nuestra colaboración continua con UNESID, hemos desarrollado otro año más el programa "Mujeres de Acero", una iniciativa que destaca los logros y desafíos del empleo femenino en el sector siderometalúrgico, históricamente dominado por una fuerte presencia masculina. Dentro de esta iniciativa, este año se ha creado un foro de discusión femenino sobre la igualdad en el sector. Hemos participado junto con otras mujeres del sector en una jornada sobre Mujeres de Acero y su papel en la Descarbonización, en la que participó la Responsable de medio ambiente, introduciendo las líneas de trabajo de nuestra estrategia Sostenible.

Integración y accesibilidad de personas con diversidad funcional

Reconocemos los desafíos a los que nos enfrentamos en relación con nuestra contribución a la integración y la accesibilidad de personas con diversidad funcional. Nuestra actividad no es accesible para personas con discapacidad si bien, para ciertos puestos más administrativos, el enfoque es claramente de integración.

Reafirmamos nuestra apuesta por la integración, y colaboramos activamente con centros especiales de empleo, alcanzando una facturación asociada de 564 mil euros en el ejercicio de 2023, contando actualmente en plantilla con siete trabajadores con discapacidad reconocida oficialmente, en comparación a los ocho con los que contábamos en 2022.

Cumplimos con la normativa legal requerida, asegurando un entorno laboral accesible para todos.

ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
- 6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-**
7. Gobierno que transforma -G-
8. Anexos

6.9. Comunidades locales

Consideramos que el fortalecimiento de las comunidades en las que operamos es una responsabilidad esencial. Por ello, desarrollamos acciones que contribuyen al bienestar y a la mejora, tanto a nivel económico como social, de todas las comunidades locales y geografías en las que tenemos presencia.

Fomentamos la contratación de personal local, y favorecemos la creación y el mantenimiento de empleo directo, estable y de calidad, con igual retribución para cada responsabilidad.

Mantenemos nuestra sede y actividad productiva principal en el País Vasco, encontrándose el 94,2% de la plantilla ubicada en esta Comunidad Autónoma, lo cual contribuye al bienestar y a la mejora de la comunidad local, tanto a nivel económico como social.

Hemos desarrollado una amplia red de proveedores locales y nacionales que nos suministran diversos consumibles y materias primas críticas e imprescindibles para la actividad productiva y de servicio que desarrollamos. un. Esto no solo nos permite favorecer la economía local, sino que también logramos reducir el impacto ambiental asociado a transportes, El 86,11% de nuestros proveedores son de origen nacional.

Nuestra contribución local alcanza al sector de la restauración. Proporcionamos bonos de comida al personal, fomentando así su uso en restaurantes locales, La estimación de la inversión en restaurantes del entorno de las plantas productivas y oficinas durante el año de reporte es de 2.227 miles de euros

Colaboramos anualmente con numerosas entidades sin ánimo de lucro. En este sentido, la cantidad aportada en 2023 a diferentes asociaciones ha sido de 131 mil euros.





ESTADO DE
INFORMACIÓN
NO FINANCIERA 2023

ÍNDICE »

- 1. Conversamos con...
- 2. Tubos Reunidos
- 3. Hitos y cifras 2023
- 4. La estrategia del Grupo
- 5. Compromiso con el
medio ambiente -E-
- 6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-
- 7. Gobierno que
transforma -G-
- 8. Anexos

Gobierno que transforma -G-

- 7.1. ESG: Cifras clave de nuestro Gobierno
- 7.2. Estructura y gobierno corporativo
- 7.3. Retribuciones del Consejo
- 7.4. Ética y buenas prácticas
- 7.5. Gestión de riesgos
- 7.6. Responsabilidad fiscal





1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
7. Gobierno que transforma -G-
8. Anexos

7.1. ESG: Cifras clave de nuestro Gobierno

GOBERNANZA



HITOS 2022

Actualización del mapa de riesgos, incluyendo sostenibilidad y cambio climático

Refundación del marco normativo para la: sostenibilidad, diversidad, transparencia y ética.



APROBACION DEL REGLAMENTO DE COMISION DE AUDITORIA

- APROBACIÓN DE LA ESTRUCTURA Y LÍNEAS GENERALES DEL PLAN DIRECTOR DE SOSTENIBILIDAD
- CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA PARA PROVEEDORES GRUPO TUBOS REUNIDOS
- REFUERZO DEL CANAL ÉTICO
- POLÍTICA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
- POLÍTICA CORPORATIVA DE COMPRAS, CONTRATACIÓN DE SERVICIOS E INVERSIONES

ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
- 7. Gobierno que transforma -G-**
8. Anexos

7.2. Estructura y gobierno corporativo

Integramos prácticas de gobierno responsable que nos permiten, no solo salvaguardar las prioridades de nuestros grupos de interés, sino también tomar decisiones teniendo en consideración la preservación del medioambiente, la equidad social y la gestión ética de los recursos.

A este respecto, el Consejo de Administración, la alta Dirección y los diferentes comités estratégicos trabajan de la mano para establecer políticas y directrices que, además de respaldar nuestro rendimiento financiero, también promuevan la responsabilidad ambiental y social en nuestras actividades.

Junta General de Accionistas

La Junta General de Accionistas (JGA) constituye el órgano supremo de representación de los accionistas, sirviendo como el principal canal de participación y comunicación entre estos y los órganos de gobierno del Grupo.

Las funciones de la JGA se rigen por la normativa legal aplicable, por los Estatutos Sociales, y por el Reglamento interno específicamente establecido para este órgano, asegurando así la existencia de un marco normativo claro y preciso.

Consejo de Administración

El Consejo de Administración de Tubos Reunidos, S.A., como segundo órgano de decisión tras la Junta General de Accionistas, aprueba la Estrategia del Grupo, lidera el compromiso para su cumplimiento y crea la estructura necesaria para su implementación.

De acuerdo con la Política de Gobierno Corporativo, el Consejo asume la responsabilidad de diseñar, evaluar y revisar de forma permanente el sistema de gobierno y sostenibilidad a largo plazo, aprobando y actualizando sus políticas corporativas. Estas políticas, alineadas con los Estatutos Sociales y con los Reglamentos internos, guían la actuación del Grupo, así como la de sus Consejeros, directivos y trabajadores.

Todo ello asegura que la toma de decisiones se realice dentro de un marco legal y ético, y que permita promover tanto la sostenibilidad como la creación de valor.

El Consejo se distingue por su equilibrio y diversidad, con un 55% de consejeros independientes y un 36% de mujeres entre sus miembros. Este porcentaje aumenta al 45% al incluir a la Secretaría del Consejo.

Comisión de Auditoría

Este órgano interno, compuesto por cinco consejeros, dos de los cuales son mujeres, opera como un órgano interno de carácter especializado, informativo y consultivo, sin funciones ejecutivas, con facultades de información, asesoramiento y propuesta dentro de su ámbito de actuación.

Sus principales funciones consisten, entre otras, en:

- **En relación con los sistemas de información y control interno:** supervisar y evaluar el proceso de elaboración y la integridad de la información financiera y no financiera. Supervisar la eficacia de los sistemas de control interno. Revisar la Política de Riesgos. Velar en general porque las políticas y sistemas establecidos en materia de control interno se apliquen de modo efectivo en la práctica, etc.
- **En relación con el auditor externo:** elevar al Consejo, para su sometimiento a la Junta General de Accionistas, las propuestas de selección, nombramiento, reelección y sustitución del auditor externo de cuentas, además de supervisar y preservar su independencia en el ejercicio de sus funciones. Asegurar que la Sociedad y el auditor externo respetan las normas vigentes sobre independencia de los servicios de auditoría, etc.



1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
- 7. Gobierno que transforma -G-**
8. Anexos

- **Otras funciones:** velar por que las cuentas anuales que el Consejo presente a la Junta General de Accionistas se elaboren de conformidad con la normativa contable. Informar en la Junta General de Accionistas sobre las cuestiones que en ella planteen los accionistas en materias de competencia de la Comisión. Emitir los informes y propuestas y desarrollar las actuaciones que, en su ámbito competencial, le correspondan o le soliciten el Consejo o su Presidente, etc.

Comisión de Nombramientos y Retribuciones

Está integrada por tres consejeros, dos de los cuales son mujeres, y también opera como un órgano interno de carácter especializado, informativo y consultivo, sin funciones ejecutivas, con facultades de información, asesoramiento y propuesta dentro de su ámbito de actuación.

La misión principal de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones es contribuir a la captación y retención de talento, lo que implica procurar que la Compañía cuente con los mejores profesionales en sus órganos de gobierno y de alta Dirección.

Asimismo, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones deberá verificar la coherencia de las políticas de selección y retribuciones aplicables a su Consejo y a la alta Dirección y al resto de trabajadores con la estrategia de la Sociedad, incluyendo en lo relativo a sostenibilidad, diversidad, rentabilidad a largo plazo y asunción de riesgos, notificando al Consejo si detectase inconsistencias en este sentido.

Comisión Ejecutiva

La Comisión Ejecutiva es un órgano que tiene delegadas todas las facultades inherentes al Consejo, excepto las legal o estatutariamente indelegables, y las específicamente reservadas al Consejo, salvo que el propio Consejo determine otra cosa.

Comité de Dirección

Se aplica la separación de funciones entre el Presidente No Ejecutivo y el CEO. Adicionalmente, asignamos un papel fundamental al Director de Sostenibilidad y Desarrollo de Negocio en el Comité de Dirección. Esta designación, llevada a cabo en 2022, refleja nuestra convicción de que el negocio debe ser intrínsecamente sostenible, integrando consideraciones de sostenibilidad y desarrollo empresarial.

Nuevos avances en gobierno corporativo

En 2023, el Consejo de Administración ha seguido dando pasos importantes en el camino de mejora continua de nuestro gobierno, con el objetivo de contar siempre con un Sistema de Gobierno Corporativo sólido y alineado con las mejores prácticas, con el que pretendemos generar y preservar una cultura empresarial basada en la ética y en el compromiso con el desarrollo sostenible.

El Informe Anual de Gobierno Corporativo que el Consejo de Administración formula junto con sus Cuentas Anuales, se encuentra a disposición de todas las personas interesadas, a través de página web corporativa y a través de la página de la propia Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV). En este informe puede leerse una descripción detallada de las características del modelo de Gobierno Corporativo de la Sociedad. Los principales hitos en materia de gobierno en 2023 han girado en torno a tres ejes y son los siguientes:

- **En relación con los órganos sociales:**
 - La separación de los cargos de Presidente No Ejecutivo y de Primer Ejecutivo, en línea con las mejores prácticas de buen gobierno corporativo, y con el propósito de reforzar la independencia del Consejo de Administración. El 27 de julio de 2023 el Consejo, tras el cese voluntario presentado por el anterior Presidente Ejecutivo, D. Francisco Irazusta, el 13 de julio de 2023, con efectos el 31 de agosto de 2023, tal y como fue anunciado al mercado mediante comunicación de información privilegiada publicada el 14 de julio de 2023; el Consejo decidió acordar separación de los cargos de Presidente No Ejecutivo y de Primer Ejecutivo, así como ratificar la designación de D. Carlos López de las Heras como Primer Ejecutivo de Grupo Tubos Reunidos a partir del 31 de agosto de 2023.
 - A partir del 31 de agosto de 2023, el Vicepresidente, D. Emilio Ybarra Aznar, asumió temporalmente las funciones propias de la Presidencia, y el Consejo le ha agradecido expresamente la gran aportación a al



ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
- 7. Gobierno que transforma -G-**
8. Anexos

Grupo realizada en el ejercicio temporal de las mismas.

-El 21 de diciembre de 2023, D. Josu Calvo Moreira fue nombrado Consejero Independiente de la Sociedad por cooptación, así como Presidente No Ejecutivo del Consejo de Administración, lo cual fue comunicado al mercado mediante comunicación de "Otra Información Relevante" el mismo día 21 de diciembre. De esta forma, mostramos la fortaleza del Consejo de Administración, y nuestro modelo de gobierno corporativo, con un Presidente No Ejecutivo, para poder hacer frente a los exigentes retos a los que nos enfrentamos en los próximos años. D. Josu Calvo Moreira no tendrá funciones ejecutivas en Tubos Reunidos, y mantendrá su cargo actual como CEO de Gonvarri Industries.

● **En base al marco normativo interno**

-Hemos ampliado y perfeccionado, mediante la aprobación por el Consejo de Administración el 21 de diciembre de 2023, de una nueva norma de gobierno de un órgano social: el Reglamento de la Comisión de Auditoría, que constituye una norma específica que incorpora los más altos estándares aplicables a las sociedades cotizadas y regula el funcionamiento de dicha Comisión, estableciendo las reglas básicas de su organización y desarrollando lo previsto al respecto en el Reglamento del Consejo, cumpliendo con las recomendaciones de

la guía técnica 3/2017 sobre Comisiones de Auditoría publicada por la CNMV en junio de 2017. El texto del Reglamento de la Comisión de Auditoría ha sido puesto a disposición de los accionistas y del público en general en la página web de la Sociedad.

-Con el objetivo de conseguir un desarrollo sostenible y ético de los negocios, el Consejo ha aprobado nuevas políticas corporativas, que amplían nuestro marco normativo interno:

-Aprobación, el 27 de abril, de la Política de Seguridad de la Información. Dicha política, que forma parte del Sistema de Control Interno y Gestión de Riesgos de la Compañía, desarrolla la Política Corporativa de Control y Gestión de Riesgos, y establece los principios generales de aplicación a la seguridad informática, con el propósito de garantizar una gestión eficaz de la misma.

-Aprobación, el 27 de julio, de la Política Corporativa de Compras, Contratación de Servicios e Inversiones, que establece las normas generales relativas a la contratación de bienes y servicios a terceros, y las de relación con proveedores y otros grupos de interés vinculados con el proceso de compras y contrataciones al exterior, garantizando que se persiga en todo momento el interés social mitigando los riesgos.

● **Actuaciones estratégicas**

El Consejo ha realizado dos acciones importantes en 2023:

-Aprobación, el 21 de diciembre, de la estructura básica y las líneas generales del futuro Plan Director de Sostenibilidad, con un horizonte temporal de 5 años (2024-2028), que se configura como uno de los pilares básicos del Plan Estratégico.

-Dotación de más recursos a la Dirección de Sostenibilidad.

-Aprobación, el 27 de julio, de la actualización del Mapa de Riesgos Corporativos, que los reorganiza, subiendo de nivel los ciberriesgos y la sostenibilidad, entre otros.

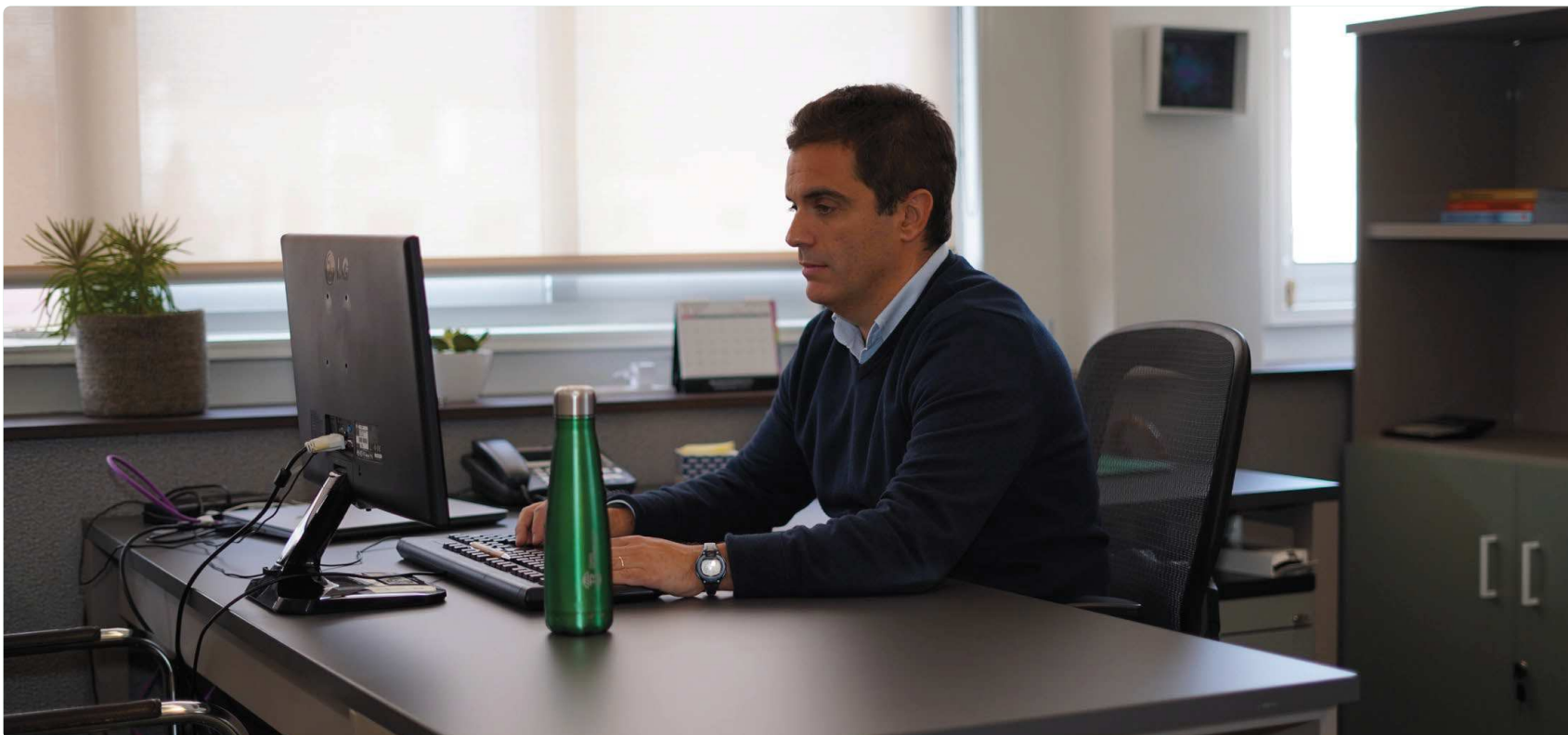
Con todas las actuaciones anteriores realizadas en estos tres ejes (órganos, marco normativo interno y estrategias), unidas a las importantes reformas llevadas a cabo en ejercicios anteriores (por ejemplo, en 2022 nuestro Sistema se reformuló en torno a criterios medioambientales, sociales y de gobierno (ESG)), el Sistema de Gobierno Corporativo de Grupo Tubos Reunidos se constituye como robusto y efectivo, y genera una sólida estructura para que nuestro negocio se desarrolle adecuadamente, conforme a los más altos estándares y las mejores prácticas nacionales e internacionales.



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
- 7. Gobierno que transforma -G-**
8. Anexos



Mantenemos el firme compromiso de seguir perfeccionando el sistema de gobierno, e incrementar el ya muy alto grado de seguimiento de las recomendaciones del Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas.

Con el ánimo de seguir avanzando por el camino de mejora continua y el perfeccionamiento de nuestro gobierno, el Consejo tiene previsto adoptar en 2024 nuevas medidas que contribuyan a potenciar la sostenibilidad y buen gobierno del Grupo, tales como:

- 1) Actualizar y formalizar, como buena práctica definida por la CNMV, los procedimientos existentes orientados a propiciar un mejor cumplimiento, también por parte de su personal y sus administradores, de las obligaciones y prohibiciones legales en materia de abuso de mercado, mediante un Reglamento Interno de Conducta de Actuación en los Mercados de Valores.
- 2) Adhesión formal al Pacto Mundial de Naciones Unidas.
- 3) Aumentar el peso de las métricas de ESG en la retribución de los directivos, a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, estableciendo así una responsabilidad en los equipos directivos sobre los aspectos de sostenibilidad.
- 4) Desarrollo práctico del futuro Plan Director de Sostenibilidad 2024 – 2028.
- 5) Implantación del Protocolo para la Prevención y Actuación frente al Acoso adaptado a la nueva Ley 2/2023 en todas las empresas de Grupo TR.



ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
7. Gobierno que transforma -G-

8. Anexos

7.3 Remuneración Consejeros

El 30 de junio de 2022, se aprobó una nueva redacción de nuestra Política de Remuneraciones del Consejo, disponible en nuestra página web, para los ejercicios 2022, 2023 y 2024. Esta actualización suprimió la remuneración variable de los consejeros no ejecutivos, en línea con las recomendaciones del Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas y nuestras disposiciones estatutarias. Dicha actualización de la política contribuyó de manera positiva a la estrategia empresarial del Grupo, a la creación de valor y a la promoción de los intereses y la sostenibilidad a largo plazo de la Sociedad.

En conformidad con lo establecido en los estatutos, durante el año 2023 el sistema de remuneración de los Consejeros, por su responsabilidades de supervisión y toma de decisiones colegiadas, se ha estructurado de la siguiente manera:

- **Retribución fija anual** por la condición de miembro del Consejo de Administración y proporcional al periodo de su mandato durante el ejercicio.
- **Retribución fija para el Presidente del Consejo de Administración** por su condición de Consejero y que incluye todos los conceptos retributivos como tal.





● **Retribución fija anual adicional** a la anterior para algunos consejeros externos por su mayor dedicación.

● **Dietas de asistencia a las reuniones del Consejo y comisiones**, exceptuando el Presidente del Consejo según lo señalado anteriormente. En el caso de los Presidentes de las Comisiones de Supervisión (Auditoría y Nombramientos y Retribuciones), el importe de la dieta por razón de su cargo es del doble.

● **No se contempla indemnización** alguna por la terminación de las funciones de Consejero/a como tal, ni aportaciones a sistemas de previsión.

Con respecto a lo establecido, hemos fijado un importe máximo de remuneración a satisfacer al conjunto de nuestros Consejeros/as en su condición de tales de 800.000 euros, sumando todos los conceptos indicados anteriormente. Esta cifra se determinó para 10 miembros y puede ser aumentada proporcionalmente, por lo que en 2023 el límite se ha situado en 880.000 €. Es importante destacar que este límite máximo no es necesario agotarlo, pero se establece con el propósito de cubrir posibles cambios que puedan surgir durante la vigencia de nuestra Política Retributiva en las consideraciones retributivas relacionadas con las responsabilidades y servicios prestados por cada uno de nuestros Consejeros/a.

Proceso para determinar las retribuciones

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones revisa anualmente los importes retributivos por conceptos, tanto de los consejeros/as como de los miembros del Comité de Dirección, y realiza las correspondientes propuestas al Consejo de Administración. Asimismo, verificamos anualmente el cumplimiento de los objetivos establecidos para los miembros del Comité de Dirección y, en consecuencia, la retribución variable que proceda en cada caso, para después elevarla al Consejo de Administración para su aprobación.

Involucración de las partes interesadas en la remuneración

En el orden del día de nuestra Junta General de Accionistas ordinaria, sometemos a la consideración de los accionistas, de manera consultiva, el Informe Anual sobre Remuneraciones del Consejo. Este informe, cuyo contenido se proporciona previamente, incluye la política de remuneración del Consejo y detalla las cantidades percibidas individualmente por cada uno de sus miembros en cada concepto. Es importante destacar que dicho informe correspondiente al ejercicio 2022 fue aprobado por una amplia mayoría del 99,95% de votos de los Accionistas en la Junta General de fecha 29 de junio de 2023.

En 2023, la remuneración media de los Consejeros¹ fue de 100.714 euros, mientras que la de las consejeras¹ fue de 68.125 euros (en 2022, fue de 153.561 euros para los consejeros y 58.570 euros para las consejeras). La disparidad en las remuneraciones se debe principalmente a que la compensación del consejero con funciones ejecutivas hasta el 31 de agosto de 2023 ha sido considerablemente mayor que la del resto.

En el ejercicio 2023, la remuneración media de nuestro Comité de Dirección² es de 528.498 euros (en 2022 fue de 246.119 euros). No proporcionamos información desagregada por género para el año para el año 2022 y 2023 debido a criterios de confidencialidad y protección de datos personales, dado que hay una mujer en el Comité de Dirección. Las remuneraciones se han establecido considerando la responsabilidad de cada puesto dentro de la organización y tomando en cuenta las comparables en el mercado.

Cabe mencionar que la diferencia en la remuneración media anual respecto a 2022 se debe principalmente a que la cifra de remuneración media total incluye, además de la remuneración fija devengada en el ejercicio, la remuneración variable anual devengada a su favor en el ejercicio 2023, las contribuciones al sistema de previsión social hechas a favor de los altos directivos, conceptos que estaban presentes en 2022, dos conceptos adicionales: las remuneraciones fijas devengadas en los años 19, 20, 21 y 22 cuyo pago estaba atrasado y que se han consolidado en 2023 y la remuneración variable plurianual devengada a su favor (periodo 2020-2023) y consolidada en el ejercicio 2023.

¹ Las retribuciones incluyen retribución fija y dietas por asistencia a las reuniones y en el caso del consejero ejecutivo, que percibe dietas, variable anual devengado en el ejercicio y aportaciones a un plan de previsión

² Incluye retribución fija, variable anual devengado en el ejercicio y aportaciones a planes de previsión de todas las personas que son miembro del Comité de Dirección a 31 de diciembre de 2023. Se trata de remuneraciones anualizadas.

ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
- 7. Gobierno que transforma -G-**
8. Anexos

7.4. Ética y buenas prácticas

Las cuestiones relacionadas con la ética, la integridad y el buen gobierno son centralizadas a través de nuestro Sistema de Cumplimiento Normativo (*Compliance*), el cual cuenta con una serie de procedimientos diseñados para prevenir, identificar y corregir conductas no deseadas.

De esta manera, nos aseguramos de que todas las personas sigan una conducta alineada, no solo con la legislación vigente, sino también con el Código de Conducta Ética, y con el resto de la normativa interna establecida.

El marco de nuestro Sistema de Cumplimiento Normativo se compone de una serie de documentos que contienen normas y preceptos de obligado cumplimiento para todos los que conformamos el Grupo Tubos Reunidos, siendo estos:

- **Política de Cumplimiento y Prevención de Riesgos Penales.**
- **Política Corporativa del Sistema Interno de Información y Protección del Informante.**
- **Código de Conducta Ética.**
- **Política de Regalos e Invitaciones.**

- **Reglamento del Canal Ético.**
- **Normativa interna del Modelo de Prevención de Riesgos Penales.**
- **Matriz de Riesgos y Controles.**

Prevía consulta con los representantes legales de los trabajadores, el Consejo de Administración en 2023 ha revisado en profundidad y reformado en su integridad el Sistema de Cumplimiento, para su adaptación en plazo a las exigencias de la nueva Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción. En 2023 hemos implantado y divulgado internamente un Sistema Interno de Información diseñado, establecido y gestionado de una forma segura, que:

- a) Garantiza la confidencialidad de la identidad del informante y de cualquier tercero mencionado en la comunicación, y de las actuaciones que se desarrollen, la protección de datos, impidiendo el acceso de personal no autorizado,
- b) Permite la presentación de comunicaciones por escrito o verbalmente, o de ambos modos,

- c) Integra los distintos canales internos de información,
- d) Establece las garantías para la protección de los informantes, y
- e) Cuenta con un procedimiento establecido de gestión de las informaciones recibidas.

Por todo ello, el 25 de julio el Consejo de Administración obtuvo la emisión un Certificado de Idoneidad del Sistema de Cumplimiento y de su correcta adaptación a la nueva ley.

La profunda reforma del Sistema de Cumplimiento fue comunicada de forma transparente a los accionistas en la Junta General celebrada el día 29 de junio, como punto 9º dentro de los Asuntos para información, y, en particular, se les informó sobre los canales de información disponibles para los propios accionistas de acuerdo a la nueva Ley 2/2023, para comunicar cualesquiera acciones u omisiones en el seno del Grupo Tubos Reunidos de las que tengan conocimiento y que puedan constituir infracciones penales o administrativas graves o muy graves, incluyendo las que impliquen quebranto económico para la Hacienda Pública y/o para la Seguridad Social.



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
- 7. Gobierno que transforma -G-**
8. Anexos

Dicha reforma en profundidad del Sistema de Cumplimiento ha requerido las siguientes acciones concretas adoptadas por parte del Consejo en 2023:

- 1ª) Nombramiento el 30 de marzo de la Secretaría del Consejo como Responsable del Sistema Interno de Información (que forma parte del Sistema de Cumplimiento).
- 2ª) Aprobación el 25 de mayo del nuevo Código de Conducta Ética del Grupo Tubos Reunidos, con un nuevo texto revisado y adaptado a la nueva ley 2/2023, que sustituye y deja sin efecto al anterior, aprobado en abril de 2021.
- 3ª) Aprobación el 25 de mayo de la Política Corporativa del Sistema Interno de Información y Protección del Informante, que enuncia los principios generales en materia del Sistema Interno de Información y que ha sido debidamente publicitada en el seno de la Organización. La política ha sido publicada en la página de inicio de la web corporativa, en una sección separada y fácilmente identificable, tal y como exige el artículo 25 de la ley 2/2023.
- 4ª) Aprobación el 25 de mayo del Reglamento del Canal Ético, que incluye como Anexo I la Política de Privacidad y como Anexo II el Protocolo de No Represalias. El

Protocolo y sus anexos se constituyen como el nuevo procedimiento de gestión de informaciones, que sustituye al Reglamento del Canal de Denuncia aprobado en abril de 2021 y que ha sido publicado en la web corporativa en su página de inicio, en una sección separada y fácilmente identificable, tal y como exige el artículo 25 de la ley 2/2023.

- 5ª) Aprobación el 25 de mayo del nuevo Reglamento del OCI, que sustituye al aprobado el 29 de abril de 2021.
- 6ª) Aprobación el 25 de mayo de la nueva Política de Regalos de Invitaciones, que sustituye a la aprobada el 29 de abril de 2021.
- 7ª) Aprobación el 29 de junio de una Nueva Política Corporativa de Cumplimiento y Prevención de Riesgos Penales adaptada a la Ley 2/2023, que sustituye a la aprobada el 29 de abril de 2021.
- 8ª) Aprobación el 29 de junio de un nuevo Manual de Prevención de Riesgos Penales (parte general) adaptado a la ley 2/2023, que sustituye al aprobado el 29 de abril de 2021.
- 9ª: Tres documentos adicionales quedaron a nivel de la Comisión de Auditoría y fueron supervisados con su opinión favorable en el mes de julio:

-Manual de Prevención del Riesgo Penal (Parte Especial).

-Compromiso Ético de Administradores, Directivos y Empleados.

-La revisión de la adaptación de los nuevos modelos de compromiso ético.

Finalmente, como última acción del año orientada a perfeccionar el Sistema de Cumplimiento, tuvo lugar la aprobación el 21 de diciembre del Código De Conducta Ética para Proveedores Grupo Tubos Reunidos, en línea con las mejores prácticas en la materia, para extender a todos ellos el compromiso con la ética e integridad en los negocios, con la defensa de los derechos humanos, sociales y laborales, con la seguridad y la salud, con la prevención de los riesgos laborales, y con la protección del medioambiente y la calidad. Dicho Código, de obligado cumplimiento, vinculará a todos los proveedores, contratistas, asesores y otras empresas colaboradoras de cualquiera de las empresas de Grupo TR.

Asimismo, tuvo lugar la supervisión el 21 de diciembre por el Consejo de Administración del Protocolo para la Prevención y Actuación frente al Acoso adaptado a la nueva Ley 2/2023, en relación con las funciones en el ámbito de compliance, y aprobación de su implantación en 2024 en todas las empresas de Grupo TR, en prueba de su compromiso de tolerancia 0 ante las situaciones de acoso.



ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
- 7. Gobierno que transforma -G-**
8. Anexos

Código de Conducta Ética

El [Código de Conducta Ética](#) proporciona una guía completa para todas las personas que formamos parte de la Compañía, asegurando la correcta ejecución de nuestras responsabilidades, la implementación efectiva de nuestros compromisos y el adecuado desarrollo de nuestras actividades comerciales. Este Código contribuye a consolidar una cultura compartida, y establece pautas de actuación comunes, aceptadas y respetadas.

El Código constituye un componente fundamental de las normas de comportamiento responsable para todas las personas vinculadas, directa o indirectamente, a este negocio.

Así pues, la aplicación del Código de Conducta Ética se extiende a todo el personal, independientemente de su nivel jerárquico, ubicación geográfica o función. De la misma forma, también se aplica a nuestros proveedores, los cuales se adhieren a él, en una extensión de nuestras buenas prácticas.

Las pautas de conducta que forman parte de nuestra cultura, y que recogemos en nuestro Código de Conducta Ética son:

- **El respeto a la dignidad de la persona y a los derechos que le son inherentes.**
- **El respeto a la igualdad de las personas y a su diversidad.**
- **El respeto al medioambiente.**
- **La seguridad y salud laboral.**
- **La calidad.**
- **El estricto cumplimiento de la legalidad.**

Nuestro equipo al completo, incluyendo todas las nuevas incorporaciones, se alinea con este Código de Conducta. Además, aquellos trabajadores que ocupen roles especialmente expuestos a riesgos de cumplimiento refuerzan las obligaciones establecidas por nuestra normativa interna.

Prevención de la corrupción, soborno y blanqueo de capitales

Mostramos nuestro profundo rechazo a cualquier actuación no ética que tenga por objetivo la obtención de beneficios ilícitos, especialmente las conductas relacionadas con la aceptación de sobornos, la corrupción y el blanqueo de capitales, o prácticas similares, tanto en el caso de particulares como de empresas y autoridades.

Materializamos esta convicción a través de la implementación de medidas clave, tales como:

- Segregación de funciones en todos los niveles jerárquicos.
- Garantía de una contabilización adecuada de pagos y transacciones.
- Control sobre transacciones económicas significativas y pagos inusuales.
- Prohibición de regalos o favores para directivos y trabajadores.
- Prohibición de prácticas anticompetitivas (*antitrust*), y de donaciones a partidos políticos.



ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
- 7. Gobierno que transforma -G-**
8. Anexos

Por otro lado, cabe destacar que, en este año 2023, llevamos a cabo una formación específica sobre políticas y procedimientos anticorrupción, dirigida a los responsables de Recursos Humanos.

Durante esta formación, se hizo hincapié en ciertos aspectos, como la prohibición de represalias contra los informantes y la salvaguarda de datos personales, asegurando que nuestro equipo esté debidamente preparado para mantener los más altos estándares éticos en todas las áreas. Esta iniciativa refleja nuestro firme compromiso con la integridad y el cumplimiento normativo, abordando de manera proactiva la Ley 2/2023 de protección del informante⁸.

Defensa de los Derechos Humanos

Defendemos los derechos inherentes a todas las personas, reconocidos universalmente y recogidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

Además, nos alineamos con la aplicación del contenido del Pacto Mundial de Naciones Unidas, y con el de otros convenios y tratados de organismos internacionales, tales como la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico (OCDE), y la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Rechazamos el trabajo infantil o forzoso, y la discriminación en el empleo, fomentamos el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, y cumplimos con la legislación de los países donde operamos.

Los centros productivos están situados en España y Estados Unidos, donde el respeto a los Derechos Humanos está asegurado, tanto por la regulación laboral como por los Convenios Colectivos.

Del mismo modo, el hecho de que gran parte de la cadena de suministro sea nacional o europea hace que el cumplimiento de los Derechos Humanos sea una realidad en todo el negocio desarrollado.

Dado que nuestros proveedores deben adherirse al Código de Conducta Ética, nos aseguramos de que no existan operaciones ni proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio, ni de trabajo infantil.

Por último, recordar que, tal y como detallará el futuro Plan Director de Sostenibilidad, estamos trabajando en las líneas estratégicas para alinear y ajustar los procesos conforme a los nuevos desarrollos normativos de la Unión Europea en materia de debida diligencia de derechos humanos.

DEFENDEMOS
LOS DERECHOS
INHERENTES
A TODAS LAS
PERSONAS,
RECONOCIDOS
UNIVERSALMENTE
Y RECOGIDOS EN
LA DECLARACIÓN
UNIVERSAL DE
LOS DERECHOS
HUMANOS.



ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
- 7. Gobierno que transforma -G-**
8. Anexos

Canal Ético

Para que un modelo de organización y gestión sea eficaz, es esencial incorporar la obligación y posibilidad de reportar posibles riesgos e incumplimientos al órgano de control. Esto conlleva la necesidad de establecer un **canal de denuncias** que permita comunicar dichas situaciones, asegurando en todo momento la confidencialidad del denunciante.

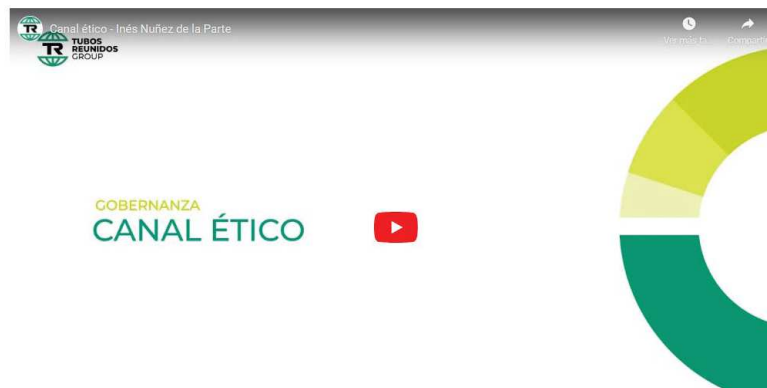
En este contexto, hemos establecido un nuevo Canal Ético (previamente denominado canal de denuncias) que ha sido implementado durante este año, accesible en nuestra página web, y destacado en nuestras formaciones. Este canal, gestionado por el Responsable del Sistema Interno de Información (Secretaría del Consejo), está permanentemente disponible para el personal y terceros, para informar de infracciones del Código de Conducta Ética o de la Ley, por tres vías:

- Mensaje a la siguiente dirección de correo electrónico: canaletico@tubosreunidos-group.com.
- Línea de Atención telefónica del Canal Ético: existe a disposición de todas las personas un número de teléfono a través del cual se puede comunicar cualquier denuncia o consulta a través de una llamada, un audio o un mensaje. El número de teléfono está disponible en la página web del Grupo y en la fecha de publicación del presente reglamento es el siguiente: **+34 667 412 930**.

Protege los valores de TRG con el nuevo Canal Ético

Dentro de las iniciativas de buen gobierno corporativo de Tubos Reunidos Group, desde junio de este año 2023 está disponible el nuevo sistema interno de información, que incluye el nuevo Canal Ético para la recepción de denuncias y consultas. Se trata de una herramienta que el Grupo pone a disposición de sus trabajadores con el objetivo de denunciar cualquier práctica susceptible de infringir la ley o acción que infrinja nuestro Código de Conducta Ética.

Este es un paso más en la protección del trabajador y de la propia empresa, en nuestra ambición por prevenir y eliminar conductas indeseables en el seno de la organización, y porque Tubos Reunidos disponga de un gobierno corporativo sólido alineado con las mejores prácticas en materia de gobernanza y cumplimiento.



- Reunión presencial: se ofrece también la posibilidad de comunicar cualquier infracción de manera verbal, mediante la petición por parte del informante de una reunión presencial con el Responsable del Sistema Interno de Información.

El Reglamento del Canal Ético establece el procedimiento para gestionar el Canal, y garantiza la protección de los datos del denunciante y la ausencia de represalias.

El Sistema Interno de Información se ha dispuesto para la comunicación o denuncia de infracciones éticas y/o infracciones de la Ley,

siendo uno de los principios rectores de su funcionamiento la protección de la persona que comunique de buena fe cualesquiera infracciones administrativas o penales graves o muy graves.

El Canal Ético es accesible a través de la página web, y está disponible para todas las partes interesadas.

Durante el año 2023, al igual que en 2022, el canal no ha recibido denuncias en materia de corrupción, soborno, blanqueo de capitales y/o vulneración de los Derechos Humanos.

ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
- 7. Gobierno que transforma -G-**
8. Anexos

7.5. Gestión de riesgos

Contamos con un Sistema de Gestión de Riesgos integral, que resulta de aplicación a todas las entidades del Grupo, según lo establecido en la Política Corporativa de Gestión de Riesgos, aprobada por el Consejo de Administración el 29 de abril de 2021.

A este respecto, entendemos los “riesgos” como aquellos eventos que podrían impactar negativamente en el logro de nuestros objetivos estratégicos, dificultando o incluso impidiendo su consecución, según lo establecido en nuestro Plan Estratégico.

El Sistema implantado aborda, de manera completa, todas las tipologías de riesgos a los que nos podemos enfrentar.

El proceso de identificación engloba todos los posibles riesgos en cinco categorías, definidas en la Política Corporativa de Control y Gestión de Riesgos:

- **Riesgos estratégicos.**
- **Riesgos financieros.**
- **Riesgos de cumplimiento.**
- **Riesgos operacionales.**
- **Riesgos de gobierno.**

El Sistema de Gestión de Riesgos se compone de una serie de elementos que garantizan una gestión efectiva y uniforme de que los riesgos que hayan sido identificados en el desarrollo de nuestro negocio. Estos elementos son:

- **Política Corporativa de Control y Gestión de Riesgos:** recoge los principios básicos que regulan la actuación en materia de control y gestión de todo tipo de riesgos. Establece, entre otras cuestiones, las responsabilidades asociadas a dicha gestión. Esta Política abarca tanto los riesgos a los que actualmente nos enfrentamos, como aquellos a los que debamos enfrentarnos en el futuro.
- **Mapa de riesgos corporativos:** anualmente realizamos una evaluación exhaustiva de los eventos que suponen un potencial riesgo para el cumplimiento de los objetivos del Plan Estratégico. El resultado de esta evaluación se traduce en una relación detallada de los principales riesgos a los que nos enfrentamos, junto con sus respectivas probabilidades de suceso. Esta lista de riesgos se propone a la Comisión de Auditoría, para su posterior aprobación por el Consejo de Administración.
- **Responsable de Riesgos:** los principales riesgos que gestionamos, denominados riesgos de nivel 1, tal y como se detalla en el Mapa de Riesgos Corporativos, tienen un responsable único, que es miembro del Comité Directivo. Al menos dos veces al año, el Responsable de Riesgos comparte el diag-

nóstico del riesgo con el resto del Comité Directivo; y, al menos una vez al año, el Responsable asiste a la Comisión de Auditoría para explicar cómo se está llevando a cabo la gestión de los riesgos asignados.

- **Cuadro de mando:** con el objetivo de evaluar la necesidad de actualizar el Mapa de Riesgos, y de facilitar a la Comisión de Auditoría la supervisión de la eficacia del modelo, se elabora un cuadro de mando que se basa en indicadores comparados, incluyendo: datos históricos, objetivos del Plan Estratégico, referencias externas u otros valores relevantes, y recoge tanto los diagnósticos como los planes de acción de los responsables de los riesgos.
- **Responsable del Sistema de Gestión de Riesgos:** actúa como coordinador del Sistema de Gestión de Riesgos, y es garante de la aplicación de criterios homogéneos y objetivos. La función de la gestión de riesgos está siendo asumida de manera compartida por la dimensión de la Compañía con la responsabilidad de las auditorías internas, manteniéndose las recomendaciones del Instituto de Auditoría Interna en este sentido.

Para mayor detalle sobre la gestión de riesgos corporativos, así como para consultar la relación de los principales riesgos de este tipo del Grupo, y aquellos que se han materializado durante el ejercicio, véase el Apartado E del Informe Anual de Gobierno Corporativo, que se encuentra accesible en la página web del Grupo, y en la CNMV.



ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
- 7. Gobierno que transforma -G-**
8. Anexos

7.6. Responsabilidad fiscal

Disponemos de una Política Fiscal Corporativa que desarrolla los valores y principios generales de actuación en materia fiscal. Esta política se aplica a todas las sociedades, y a todas las personas que forman parte del Grupo.

El fin último de esta política es establecer la estrategia fiscal, y definir el compromiso con la aplicación de las buenas prácticas tributarias, a través del establecimiento de los siguientes principios generales de actuación:

- **El cumplimiento con la legislación vigente en materia fiscal** en los distintos países y territorios en los que operamos.

- **La adopción de decisiones en materia tributaria**, sobre la base de una interpretación razonada y razonable de la normativa aplicable, y en estrecha vinculación con la actividad.

- **La promoción de una actuación fiscal responsable**, que trate de prevenir el riesgo fiscal.

- **La potenciación de una relación con las autoridades en materia tributaria** basada en la confianza y en los principios de buena fe, profesionalidad, colaboración, lealtad, transparencia y reciprocidad.

- **Garantizar que el Consejo de Administración de la Sociedad conoce las principales implicaciones fiscales** de todas sus decisiones, y cumple de manera efectiva y completa con sus facultades indelegables en materia fiscal.

Los beneficios obtenidos, aportaciones fiscales y subvenciones recibidas, durante el ejercicio 2023, están recogidas en las cuentas anuales consolidadas del Grupo, que se muestran a continuación:

BENEFICIOS ANTES DE IMPUESTOS POR PAÍS (MILES DE €)

	ESPAÑA	ESTADOS UNIDOS	TOTAL
2021	-61.177	-1.670	-62.847
2022	20.676	17.277	37.953
2023	39.722	8.025	47.747

IMPUESTO SOBRE BENEFICIOS PAGADOS (MILES DE €)

	ESPAÑA	ESTADOS UNIDOS	TOTAL
2021	9	-	9
2022	-	-	-
2023	1.169	993	2.162

SUBVENCIONES PÚBLICAS RECIBIDAS (MILES DE €)

	ESPAÑA	ESTADOS UNIDOS	TOTAL
2021	2.066	-	2.066
2022	1.847	-	1.847
2023	822	-	822



ESTADO DE
INFORMACIÓN
NO FINANCIERA 2023

ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

Anexos

Anexo I. Información complementaria

Anexo II. Sobre este Informe

Anexo III. Doble materialidad

Anexo IV. Taxonomía de la UE

Anexo V. Riesgos climáticos

Anexo VI. Índice de contenidos Ley 11/2018

Anexo VII. Índice de contenidos GRI y Agenda 2030 de la ONU



Anexo I. Información complementaria

A) Información complementaria de personas

Número de trabajadores por país

	España	Estados Unidos	Total
2021	1.295	52	1.347
2022	1.348	67	1.415
2023	1.303	73	1.376

Número de trabajadores por sexo

	Mujeres	Hombres	Total
2021	129	1.218	1.347
2022	137	1.278	1.415
2023	132	1.244	1.376

Número de trabajadores por categoría profesional

	Administrativos y mandos intermedios			Personal de operaciones			Managers, responsables y técnicos		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
2021	68	207	275	16	908	924	45	103	148
2022	66	210	276	20	957	977	51	111	162
2023	59	209	268	22	934	956	51	101	152

Número de trabajadores por edad

	Menores de 30 años			Entre 30 y 50 años			Mayores de 50 años		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
2021	19	28	37	96	944	1.040	246	24	270
2022	7	55	62	99	920	1.019	31	303	334
2023	8	49	57	96	883	979	28	312	340



ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

Número de modalidades de contratos

2023			2022			2021		
Indefinido	Temporal	TOTAL	Indefinido	Temporal	TOTAL	Indefinido	Temporal	TOTAL
1.251	125	1.376	1.262	153	1.415	1.262	85	1.347

Número de modalidades de contratos por jornada

2023			2022			2021		
Completa	Parcial	TOTAL	Completa	Parcial	TOTAL	Completa	Parcial	TOTAL
1.352	24	1.376	1.398	17	1.415	1.336	11	1.347

Promedio anual de modalidades de contratos por sexo

	2023			2022			2021		
	Indefinido	Temporal	TOTAL	Indefinido	Temporal	TOTAL	Indefinido	Temporal	TOTAL
HOMBRES	1.143	126	1.269	1.154	119	1.273	1.151	46	1.197
MUJERES	120	13	133	123	10	133	117	12	129
TOTAL	1.263	139	1.402	1.277	129	1.406	1.268	58	1.326

Promedio anual de modalidades de contratos por edad

	2023			2022			2021		
	Indefinido	Temporal	TOTAL	Indefinido	Temporal	TOTAL	Indefinido	Temporal	TOTAL
MENORES DE 30 AÑOS	24	33	57	20	30	50	22	15	37
ENTRE 30 Y 50 AÑOS	906	88	994	924	95	1.019	957	42	999
MAYORES DE 50 AÑOS	334	19	353	333	3	336	289	1	290
TOTAL	1.263	139	1.402	1.277	129	1.405	1.268	58	1.326



ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
7. Gobierno que transforma -G-

8. Anexos

Promedio anual de modalidades de contratos por categoría profesional

	2023			2022			2021		
	Indefinido	Temporal	TOTAL	Indefinido	Temporal	TOTAL	Indefinido	Temporal	TOTAL
ADMINISTRATIVOS Y MANDOS INTERMEDIOS	248	17	268	263	10	273	261	21	282
PERSONAL DE OPERACIONES	868	113	981	865	108	873	854	37	891
MANAGERS, RESPONSABLES Y TÉCNICOS	147	9	156	149	11	160	153	-	153
TOTAL	1.263	139	1.402	1.277	129	1.406	1.268	58	1.326

Promedio anual de contratos por tipo de jornada y por sexo

	2023			2022	2021
	Completa	Parcial	TOTAL	Parcial	Parcial
HOMBRES	1.262	7	1.269	8	7
MUJERES	127	8	135	7	10
TOTAL	1.389	15	1.404	15	17

Promedio anual de contratos por tipo de jornada y por edad

	2023			2022	2021
	Completa	Parcial	TOTAL	Parcial	Parcial
MENORES DE 30 AÑOS	60	0	60	1	-
ENTRE 30 Y 50 AÑOS	986	6	992	5	6
MAYORES DE 50 AÑOS	343	9	352	9	11
TOTAL	1.389	15	1.404	15	17



ESTADO DE
INFORMACIÓN
NO FINANCIERA 2023

ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

Remuneración media por sexo (€)*

	2023	2022	2021
Hombres	54.513	46.615	47.017
Mujeres	56.307	45.799	45.422

Remuneración media por edad (€)*

	2023	2022	2021
Menores de 30 años	36.115	28.971	27.477
Entre 30 y 50 años	52.395	44.219	44.052
Mayores de 50 años	64.053	56.392	59.029

Remuneración media por categoría profesional (€)*

	2023	2022	2021
Administrativos y mandos intermedios	61.107	48.489	52.106
Personal de operaciones	47.586	41.580	40.142
Managers, responsables y técnicos	88.176	73.349	76.520

Brecha salarial⁹

	2023	2022	2021
	-3,29%	1,75%	3.39%

Tasa de rotación absoluta por sexo

	2023	2022	2021
Administrativos y mandos intermedios	6%	7%	5%
Personal de operaciones	9%	5%	5%

Tasa de rotación absoluta por edad

	2023	2022	2021
Menores de 30 años	7%	20%	8%
Entre 30 y 50 años	6%	5%	2%
Mayores de 50 años	6%	13%	15%

Tasa de rotación absoluta por categoría profesional

	2023	2022	2021
Administrativos y mandos intermedios	6%	-	-
Personal de operaciones	6%	-	-
Managers, responsables y técnicos	10%	-	-

9. La brecha salarial se ha calculado siguiendo la fórmula del INE. Brecha salarial = (Media salarios hombres – Media salarios mujeres) / Media salarios hombres x 100. En la misma se está considerando el total de la masa salarial, incluyendo el salario base, los pluses y las variables.

* Los importes de remuneraciones medias del ejercicio 2023 incluyen conceptos de los ejercicios 2022 y anteriores, aplicados en 2023 por haberse alcanzado distintos acuerdos con la Representación Legal de los Trabajadores de actualización de salarios en algunas plantas desde 2017 y 2018. Por tanto, estos importes no están normalizados para poder compararse con ejercicios anteriores. De haberse aplicado una normalización de estos conceptos, el incremento salarial medio se encontraría, aproximadamente, entre el 5% y el 6%.



ESTADO DE
INFORMACIÓN
NO FINANCIERA 2023

ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

Número de despidos por sexo

	2023	2022	2021
Hombres	28	49	33
Mujeres	1	3	1
TOTAL	29	52	34

Número de despidos por edad

	2023	2022	2021
Menores de 30 años	2	3	-
Entre 30 y 50 años	20	23	2
Mayores de 50 años	7	26	32
TOTAL	29	52	34

Número de despidos por categoría profesional

	2023	2022	2021
Administrativos y mandos intermedios	3	5	5
Personal de operaciones	18	40	21
Managers, responsables y técnicos	8	7	8
TOTAL	29	52	34

Horas de formación por categoría profesional

	2023		2022		2021	
	Horas totales	Media por trabajador	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal
ADMINISTRATIVOS Y MANDOS INTERMEDIOS	7.075	7,4	3.504	12,8	3.230	8,7
PERSONAL DE OPERACIONES	1.869	7,0	6.889	7,1	6.197	14,4
MANAGERS, RESPONSABLES Y TÉCNICOS	3.100	20,4	3.004	18,7	3.973	3,8
TOTAL	12.044	8,7	13.397	9,53	13.400	9,85



ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

Número de cursos por área

	2023	2022	2021
Máster	1	-	-
Cursos técnicos	55	17	45
Cursos desarrollo	34	8	5
Cursos en calidad	46	279	9
Cursos en materia de ensayos no destructivos	19	-	31
Cursos en materia de PRL	99	176	68
Otros	-	-	2

Horas de formación por categoría profesional

	2023			2022			2021		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Nº DE ACCIDENTES TOTALES	195	4	199	176	4	180	196	2	198
Nº DE ACCIDENTES CON BAJA	86	4	90	82	2	84	92	-	92
Nº DE ENFERMEDADES PROFESIONALES CON BAJA	2	1	3	-	-	-	4	-	4
ÍNDICE DE FRECUENCIA (IF) O TASA DE FRECUENCIA (TFA)	36,65	18,30	35,08	42,78	10,66	39,91	53,96	-	48,76
ÍNDICE DE GRAVEDAD (IG) O TASA DE DÍAS PERDIDOS (TDP) ¹⁰	0,67	0,16	0,63	0,95	0,26	0,89	1,27	-	1,15
TASA DE INCIDENCIA DE ENFERMEDAD PROFESIONAL (TIEP) ¹⁰	1,61	7,58	2,18	-	-	-	3,28	-	2,97

Número de horas de absentismo

2023	2022	2021
278.858	300.819	254.799
13,14%	12,92%	11,96%

10. No se incluyen los accidentes in itinere



ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

B) Información complementaria de medioambiente

Detalle de consumo de materiales renovables y no renovables (toneladas)

	2023	2022	2021
Materiales renovables	251.777	338.232	257.078
Materiales no renovables	85.600	107.685	46.726
TOTAL	337.377	445.917	34

Consumo de agua por sociedad (m³)

	2023	2022	2021
TRG	271.262	270.753	271.376
TRPT	565	445	1.001
RDT	-	-	-
TOTAL	271.827	271.198	208.100

Extracción de agua por fuente (m³)

	2023	2022	2021
Agua superficial	85.897	99.300	71.100
Agua subterránea	0	0	0
Aguas suministros municipales	190.370	182.300	137.000
TOTAL	276.267	281.600	208.100

Volumen de agua reciclada (m³)

	2023	2022	2021
TRG	19.598.177	26.031.906	13.532.278
TRPT	-	-	-
RDT	-	-	-
TOTAL	19.598.177	26.031.906	13.532.278

Vertidos de agua (m³)

	2023	2022	2021
Vertido a agua superficial	20.531	104.558	102.956
Vertido a red de saneamiento	17.923	21.730	26.800
Total vertido	38.454	126.288	129.800
Total vertido a cauce	20.531	104.558	102.956
Vertido a agua dulce ¹¹	14.700	31.000	31.505
Vertido a otras aguas ¹²	23.750	21.730	23.120
Total vertido a agua dulce o a otras aguas	38.450	52.730	54.625

11. Dulce: total de sólidos disueltos menor o igual a 1.000 mg/l

12. Otras aguas: total de sólidos disueltos mayor a 1.000 mg/l



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

Consumo energético- Fuentes no renovables (Gas Natural) por sociedad (MWh)

	2023	2022	2021
TRG	327.665	377.396	319.951
TRPT	363	568	366
RDT	10.029	11.268	1.086
TOTAL	338.057	389.232	321.403

Consumo de electricidad por sociedad (MWh)

	2023	2022	2021
TRG	218.983	267.161	208.503
TRPT	1.615	1.431	1.499
RDT	13.213	14.566	1.870
TOTAL	233.811	283.158	211.872

Intensidad energética por sociedad (Kwh/t producto)

	2023	2022	2021
TRG	2429,43	2110,21	2360,95
TRPT	193	232	461
RDT	780	730	1.063
TOTAL	2157,57	1924,09	2311,99

Consumo total de energía (MWh)

	2023	2022	2021
TRG	546.648	644.557	528.454
TRPT	1.978	1.999	1.865
RDT	23.242	25.834	2.956
TOTAL	571.868	672.390	533.274

Emisiones directas por sociedad (alcance 1) - Unidades T CO₂

	2023	2022	2021
TRG	66.771	79.137	66.754
TRPT	67	105	67
RDT	1.846	2.074	200
TOTAL	68.683	81.315	67.021

Emisiones indirectas por sociedad (alcance 2) - Unidades T CO₂e

	2023	2022	2021
TRG	59.125	61.934	31.275
TRPT	436	332	300
RDT	5.676	6.258	803
TOTAL	65.238	68.523	32.379



ESTADO DE
INFORMACIÓN
NO FINANCIERA 2023

ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
7. Gobierno que transforma -G-

8. Anexos

Intensidad de las emisiones (alcance 1 +2) por sociedad -
Unidades T CO₂ e/ T producto

	2023	2022	2021
TRG (Planta productos)	0,61	0,59	0,54
TRG (Planta tubos)	0,54	0,44	0,41
TRG (Planta Acecsa)	0,00	0,27	0,25
TRPT	0,05	0,05	0,09
RDT	0,25	0,24	0,36
TOTAL	0,51	0,43	0,43

Otras emisiones por sociedad 2023 (Kg)

	NOX	SOX	COV	HAP	PM10	OTRAS
TRG	104.655	14.441	16.001	10,58	57.066	1,19 x10 ⁻⁵
TRPT	-	-	-	-	-	-
RDT	-	-	-	-	-	-
TOTAL	104.655	14.441	16.001	10,58	57.066	1,19 x10⁻⁵

Otras emisiones por sociedad 2022 (Kg)

	NOX	SOX	COV	HAP	PM10	OTRAS
TRG	109.305	21.338	7.592	9,95	50.276	8,730 x 10 ⁻⁵
TRPT	-	-	-	-	-	-
RDT	-	-	-	-	-	-
TOTAL	109.305	21.338	7.592	9,95	50.276	8,730 x 10⁻⁵

Otras emisiones por sociedad 2023 (Kg)

	NOX(KG)	SOX(KG)	COV (KG)	HAP (KG)	PM10 (KG)	OTRAS (KG)
TRG	87.572	15.617	5.021	5,38	34.137	6,812 x 10 ⁻⁷
TRPT	-	-	-	-	-	-
RDT	-	-	-	-	-	-
TOTAL	87.572	15.617	5.021	5,38	34.137	6,812 x 10⁻⁷



ESTADO DE
INFORMACIÓN
NO FINANCIERA 2023

ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

2023 Residuos peligrosos por sociedad (T)

	RESIDUOS PELIGROSOS NO DESTINADOS A LA ELIMINACIÓN				RESIDUOS PELIGROSOS DESTINADOS A LA ELIMINACIÓN			
	Reutilización	Reciclaje	Otras operaciones de valorización	TOTAL	Incineración	Vertedero	Otras operaciones de eliminación	TOTAL
TRG	-	34	3.303	3.335	21	1.818	587	2.427
TRPT	-	-	-	-	-	26	-	26
RDT	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	-	34	3.303	3.335	21	1.845	587	2.453

2023 Residuos no peligrosos por sociedad (T)

	RESIDUOS PELIGROSOS NO DESTINADOS A LA ELIMINACIÓN				RESIDUOS PELIGROSOS DESTINADOS A LA ELIMINACIÓN			
	Reutilización	Reciclaje	Otras operaciones de valorización	TOTAL	Incineración	Vertedero	Otras operaciones de eliminación	TOTAL
TRG	6.894	55.221	281.984	344.099	19	5.257	-	5.276
TRPT	-	-	11	11	-	-	-	-
RDT	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	6.894	55.221	281.995	344.110	19	5.257	-	5.276



ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

2022 Residuos peligrosos por sociedad (T)

	RESIDUOS PELIGROSOS NO DESTINADOS A LA ELIMINACIÓN				RESIDUOS PELIGROSOS DESTINADOS A LA ELIMINACIÓN			
	Reutilización	Reciclaje	Otras operaciones de valorización	TOTAL	Incineración	Vertedero	Otras operaciones de eliminación	TOTAL
TRG	-	15	4.178	4.194	26	1.874	601	2.486
TRPT	-	-	-	-	-	11	-	11
RDT	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	-	15	4.178	4.194	26	1.884	601	2.496

2022 Residuos no peligrosos por sociedad (T)

	RESIDUOS PELIGROSOS NO DESTINADOS A LA ELIMINACIÓN				RESIDUOS PELIGROSOS DESTINADOS A LA ELIMINACIÓN			
	Reutilización	Reciclaje	Otras operaciones de valorización	TOTAL	Incineración	Vertedero	Otras operaciones de eliminación	TOTAL
TRG	6.874	56.592	287.249	350.715	26	7.409	-	7.436
TRPT	-	-	-	-	-	-	-	-
RDT	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	6.874	56.592	287.249	350.715	26	7.409	-	7.436



ESTADO DE
INFORMACIÓN
NO FINANCIERA 2023

ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

2021 Residuos peligrosos por sociedad (T)

	RESIDUOS PELIGROSOS NO DESTINADOS A LA ELIMINACIÓN				RESIDUOS PELIGROSOS DESTINADOS A LA ELIMINACIÓN			
	Reutilización	Reciclaje	Otras operaciones de valorización	TOTAL	Incineración	Vertedero	Otras operaciones de eliminación	TOTAL
TRG	-	7	3.118	3.124	39	1.388	641	2.068
TRPT	-	-	-	-	-	23	-	23
RDT	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	-	7	3.118	3.124	39	1.412	641	2.091

2021 Residuos no peligrosos por sociedad (T)

	RESIDUOS PELIGROSOS NO DESTINADOS A LA ELIMINACIÓN				RESIDUOS PELIGROSOS DESTINADOS A LA ELIMINACIÓN			
	Reutilización	Reciclaje	Otras operaciones de valorización	TOTAL	Incineración	Vertedero	Otras operaciones de eliminación	TOTAL
TRG	4.794	27.502	246.462	278.758	5	9.500	-	9.505
TRPT	-	-	-	-	-	-	-	-
RDT	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	4.794	27.502	246.462	278.758	5	9.500	-	9.505



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

Número de situaciones de emergencia ambiental

2023	2022	2021
0	0	0

Número de multas y/o sanciones derivadas del incumplimiento de las leyes en materia medioambiental

2023	2022	2021
0	0	0

Coste prevención de riesgos medioambientales (€)

	2023	2022	2021
Cánones AAPP	24.522	26.251	35.934
Emisiones	15.095	17.224	25.432
Vertidos	22.806	20.565	18.770
Residuos	1.162.382	1.275.057	705.224
Ruido	4.400	5.305	4.195
Asesoría	77.238	66.331	52.506
Mantenimiento	379.089	425.207	255.578
Personal	486.498	476.100	358.882
Otros bienes	45.167	52.969	25.422
Equipos e instalaciones integrados en el proceso productivo	139.245	156.437	135.196
TOTAL	3.283.501	2.517.557	1.617.138

Número Proveedores evaluados con criterios medioambientales

	2023	2022	2021
TRG	257	293	311
TRPT	-	-	-
RDT	-	-	-
TOTAL	257	293	311

Número de proveedores con potenciales impactos negativos

	2023	2022	2021
TRG	47	63	47
TRPT	-	-	-
RDT	-	-	-
TOTAL	47	63	47



ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
7. Gobierno que transforma -G-

8. Anexos

Anexo II. Sobre este informe

El Estado de Información No Financiera (EINF) forma parte del Informe de Gestión de Grupo Tubos Reunidos. Da respuesta a los requisitos establecidos en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre de 2018, de Información No Financiera y Diversidad, y se ha preparado conforme a los criterios del *Global Reporting Initiative* (GRI) en su versión actualizada en 2021 y que es de aplicación desde enero de 2023. Asimismo, responde a los asuntos relevantes identificados por Grupo Tubos Reunidos en su estu-

dio de doble materialidad realizado en el año 2023.

La información y los datos cuantitativos de este informe cubren el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023 y hacen referencia a las mismas sociedades incluidas por Grupo Tubos Reunidos en el perímetro de consolidación de su información financiera.

Grupo Tubos Reunidos está constituido por la sociedad cabecera, Tubos Reunidos, S.A., con domicilio fiscal y social en Amurrio (Álava) y sus sociedades dependientes.

A continuación, detallamos las sociedades dependientes de Tubos Reunidos, S.A a 31 de diciembre de 2023:

SOCIEDAD	Actividad	%	Sociedad del grupo titular
Tubos Reunidos Group, S.L.U (TRG)	Industrial	100%	Tubos Reunidos, S.A.
Tubos Reunidos Premium Threads, S.L. (TRPT)	Industrial	51%	Tubos Reunidos, S.A.
T.R. America, Inc.	Comercializadora	100%	Tubos Reunidos, S.A.
RDT, Inc.	Industrial	100%	Aplicaciones Tubulares, S.L.U.
Tubos Reunidos Services, S.L.U.	Industrial/ Explotación inmobiliaria	100%	Tubos Reunidos, S.A.
Clima, S.A.U	Sociedad de cartera	100%	Tubos Reunidos, S.A.
Aplicaciones Tubulares, S.L.U. (ATUCA)	Holding	100%	Tubos Reunidos, S.A.

ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
7. Gobierno que transforma -G-

8. Anexos

Anexo III. Doble materialidad

Con el fin de implementar una metodología alineada con los requisitos de la *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD)¹³ y la obtención de resultados objetivos, el análisis de doble materialidad ha sido elaborado por un consultor externo independiente.

La involucración de los principales grupos de interés del Grupo en el análisis supone una pieza clave del proceso de constitución de la matriz de doble materialidad, que se ha estructurado en tres fases:

● **1. Análisis del contexto del sector, y del modelo de negocio**

En la primera fase, llevamos a cabo un análisis de contexto del sector en el que operamos (externo), así como del modelo de negocio del Grupo (interno). Los resultados obtenidos permiten una identificación precisa de los asuntos potencialmente materiales y de los impactos, riesgos y oportunidades que nos pueden afectar.

En este análisis de contexto, hemos tenido en cuenta las siguientes fuentes:

- Tendencias, retos y riesgos globales, sectoriales y específicos del modelo de negocio en materia de sostenibilidad, a través del estudio de los informes sectoriales y otras fuentes.

- Marco regulatorio.

- Benchmarking de las matrices de materialidad de los principales competidores del sector.

- Análisis de prescriptores (MSCI, SASB y Sustainalytics)

- Listado de temas y subtemas proporcionados por los *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS)

- Reuniones internas con los responsables de las líneas de negocio más relevantes del Grupo

● **2. Identificación de temas y subtemas, así como de impactos, riesgos y oportunidades**

En esta segunda fase del trabajo, desarrollamos una serie de reuniones internas con los directivos de cada línea de negocio, con la finalidad de realizar una correcta identificación de los impactos, riesgos y oportunidades potencialmente materiales.

El resultado ha sido un listado de 63 impactos, 42 riesgos y 38 oportunidades. Los impactos analizados incluyen tanto aquellos impactos positivos como los negativos; y se especifica si los mismos son potenciales o actuales.

Asimismo, para completar el análisis y facilitar su comprensión, clasificamos los impactos dentro de los tres ámbitos de la sostenibilidad, siendo estos los de “Medioambiente”, “Sociedad” y “Gobierno” (ASG).

Dichos temas se han identificado basándonos en los ESRS, en los análisis de materialidad reportados en años anteriores por el Grupo y en el análisis de contexto del Grupo, siendo estos:

Temas Medioambientales:

- Energía:** gestión y uso de la energía en las operaciones y actividades comerciales del Grupo.

- Adaptación al cambio climático y reducción de emisiones:** planes, medidas y estrategias para reducir nuestro impacto climático, así como para adaptarnos a sus consecuencias.

- Contaminación del aire:** deterioro del aire como resultado de la liberación de sustancias perjudiciales, o de la alteración de las condiciones naturales.

- Contaminación del suelo:** deterioro del suelo como resultado de la liberación de sustancias perjudiciales, o de la alteración de las condiciones naturales.

¹³ Directiva (UE) 2022/2464 del Parlamento Europeo y del Consejo de 14 de diciembre de 2022 por la que se modifican el Reglamento (UE) n.º 537/2014, la Directiva 2004/109/CE, la Directiva 2006/43/CE y la Directiva 2013/34/UE, por lo que respecta a la presentación de información sobre sostenibilidad por parte de las empresas.



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
7. Gobierno que transforma -G-
8. Anexos

-**Gestión del agua:** procesos, estrategias y medidas que llevamos a cabo con la finalidad de hacer uso del agua de manera eficiente, sin alterar su calidad y evitando su degradación, con el objeto de no comprometer ni poner en riesgo su disponibilidad futura.

-**Uso de recursos, gestión de residuos y economía circular:** gestión de los recursos naturales, minimizando el desperdicio y buscando promover un enfoque más sostenible y circular en nuestra operaciones y actividades comerciales.

-**Biodiversidad y capital natural:** gestión y conservación de la diversidad biológica y de los recursos naturales de los que las empresas dependemos, y sobre los que impactamos. Este tema es esencial para la sostenibilidad de los ecosistemas, y para el funcionamiento a largo plazo de los negocios.

Temas Sociales

-**Gestión del talento y condiciones laborales:** estrategia del Grupo para la contratación, capacitación y fidelización de los trabajadores que contribuyan al crecimiento del Grupo, a través de su propio crecimiento.

-**Salud y seguridad:** incluye las cuestiones relativas al fomento y mantenimiento del grado más elevado posible de bienestar físico, mental y social de nuestros trabajadores, y la reducción de accidentes.

-**Cadena de valor:** es un concepto que se utiliza para descomponer y analizar las actividades y procesos internos del Grupo en etapas o funciones específicas que contribuyen a la creación de valor para el cliente y, en última instancia, al éxito del Grupo.

-**Contribución a la sociedad y relación con comunidades locales:** grado de afectación o de incidencia que tiene El Grupo en la sociedad, y evaluación del grado en que su presencia y sus acciones, de manera directa o indirecta, positiva o negativa, genera una alteración social.

-**Relación con los clientes:** proceso por el que el Grupo asegura la existencia y buen funcionamiento de canales y vías de comunicación que faciliten una adecuada identificación de las necesidades y demandas de los clientes.

Temas de gobierno

-**Ética empresarial y gobierno:** se trata del proceso de supervisión y control de las operaciones, de tal forma que se garantice una gestión transparente, honesta y adecuada en la cadena de responsabilidad interna, así como de las relaciones que se establezcan fuera del Grupo.

-**Gestión de los riesgos del negocio:** consiste en la identificación, evaluación y control de los riesgos que podrían interferir con los objetivos del Grupo, asegurando su estabilidad financiera, reputacional y operacional.

-**Corrupción, soborno y blanqueo de capitales:** recoge las conductas no éticas que pudiesen darse en el desarrollo de nuestra actividad.

-**Digitalización e innovación:** engloba la utilización estratégica de tecnologías digitales con el objetivo de mejorar diversos aspectos y procesos empresariales, potenciando el crecimiento y aumentando la eficiencia. Además, implica la exploración, investigación y experimentación continuas, en busca de nuevas ideas y soluciones innovadoras que puedan generar ventajas competitivas para el Grupo.



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
7. Gobierno que transforma -G-

8. Anexos

-Ciberseguridad y tratamiento de datos:
incluye prácticas y medidas que el Grupo implementa para proteger sus sistemas de información, y para garantizar la seguridad y privacidad de los datos que maneja.

● 3. Tratamiento de datos y resultados

La valoración de cada uno de los impactos, riesgos y oportunidades identificados determina la relevancia de cada uno los subtemas a los que estos pertenecen. Asimismo, la materialidad de los temas viene determinada por la relevancia de cada uno de los subtemas por los que están compuestos.

Con carácter previo a este análisis se ha definido una serie de umbrales cuantitativos a partir de los cuales se puede considerar un asunto como material. Del mismo modo, un tema será considerado como material en su conjunto si se determina que es material desde cualquiera de las dos perspectivas, sea la de impacto o la financiera.

Este análisis ha conducido a la identificación de 17 temas materiales para el Grupo, analizados tanto desde la perspectiva de la materialidad de impacto (impactos), como de la materialidad financiera (riesgos y oportunidades).

ESG	Tema	Puntuación Materialidad de Impacto	Semáforo materialidad Impacto	Puntuación Materialidad Financiera	Semáforo Materialidad Financiera	Material
E	Energía	3,69	• •	4,06	• •	• •
	Adaptación al cambio climático y reducción de emisiones	4,49	• •	4,47	• •	• •
	Contaminación de aire	3,72	• •	3,53	• •	• •
	Contaminación de suelo	2,47	• •	3,35	• •	• •
	Gestión del agua	3,43	• •	3,64	• •	• •
	Uso de recursos, gestión de residuos y economía circular	3,75	• •	3,82	• •	• •
S	Biodiversidad y capital natural	2,58	• •	2,85	• •	• •
	Gestión del talento y condiciones laborales	3,72	• •	4,29	• •	• •
	Salud y seguridad laboral	3,86	• •	4,02	• •	• •
	Cadena de valor	3,79	• •	3,34	• •	• •
	Contribución a la sociedad y relación con comunidades locales	2,69	• •	2,34	• •	• •
G	Relación con los clientes	4,84	• •	4,67	• •	• •
	Ética empresarial y gobernanza	4,57	• •	4,21	• •	• •
	Gestión de riesgos del negocio	2,38	• •	4,18	• •	• •
	Corrupción, soborno y blanqueo de capitales	3,61	• •	3,59	• •	• •
	Ciberseguridad y tratamiento de datos	3,06	• •	4,13	• •	• •
	Digitalización e innovación	4,63	• •	4,13	• •	• •

ÍNDICE »

- 1. Conversamos con...
- 2. Tubos Reunidos
- 3. Hitos y cifras 2023
- 4. La estrategia del Grupo
- 5. Compromiso con el medio ambiente -E-
- 6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
- 7. Gobierno que transforma -G-
- 8. Anexos**

Anexo IV. Taxonomía de la UE

1. Alcance del estudio de las actividades principales del Grupo

Hemos considerado la totalidad de las entidades que conforman el ámbito de consolidación del Grupo Tubos Reunidos a la hora de realizar el análisis destinado a identificar y establecer las actividades elegibles y alineadas que, según los criterios de la Taxonomía, lleva a cabo nuestra Empresa, y en atención a las que se realizará el cálculo de los indicadores taxonómicos.

Para más información sobre las sociedades y actividades pertenecientes al Grupo Tubos Reunidos véase el apartado 2.1 “Presentación del Grupo” de este documento.

2. Análisis de la elegibilidad

El Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 establece una serie de actividades concretas, que pueden ser consideradas “elegibles”, para un conjunto de objetivos de carácter medioambiental. Cada una de estas actividades lleva asociada una descripción y una serie de códigos NACE (Nomenclatura estadística de Actividades económicas de la Comunidad Europea), que pretenden orientar el ejercicio de análisis de la elegibilidad.

Nuestras actividades, por lo tanto, serán elegibles si encajan con las descripciones de las actividades elegibles proporcionadas por la Taxonomía.

A continuación, se presenta el resultado del análisis detallado de nuestras actividades elegibles, en concordancia con las descripciones establecidas por la Taxonomía:

Actividad 3.9 Fabricación de hierro y acero

En el marco del análisis de elegibilidad llevado a cabo para el año 2023, hemos identificado que nuestra actividad principal, la “Fabricación de tubos de acero sin soldadura,” se puede descomponer en dos elementos esenciales: la fabricación de acero, y la fabricación de tubos de acero. Este proceso integral abarca desde el aprovisionamiento inicial de chatarra, hasta la obtención final del producto.

Tras una evaluación minuciosa, hemos determinado que la actividad de fabricación de acero se ajusta a la actividad taxonómica 3.9. “Fabricación de hierro y acero”, descrita en el Anexo I del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139, y correspondiente a la actividad elegible según los objetivos de “Mitigación del cambio climático” y “Adaptación al cambio climático”.

Por el contrario, la actividad específica de fabricación de tubos de acero no se ha identificado como parte de la actividad taxonómica 3.9 anterior. A pesar de que ambas actividades forman parte de un mismo proceso productivo integral, la Taxonomía se enfoca de manera específica en la fabricación de hierro y acero como un potencial contribuyente significativo a los objetivos previamente mencionados mientras que no hace mención concreta a la fabricación de tubos.

Ya que nuestra actividad de fabricación de tubos de acero no está incluida dentro de las recogidas por la Taxonomía, no puede ser considerada como “elegible”.

Este análisis resalta la importancia de diferenciar las distintas etapas del proceso de producción, y subraya la necesidad de una evaluación continua para adaptarse a las evoluciones normativas y directrices establecidas por la Comisión Europea en el marco de la Taxonomía.



ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
7. Gobierno que transforma -G-
8. Anexos

Otras actividades elegibles

Adicionalmente, durante el año fiscal 2023, hemos realizado una serie de actividades que, aunque no estén directamente relacionadas con nuestra actividad principal, sí que están enfocadas al mantenimiento interno del Grupo, y que pueden relacionarse con algunas de las actividades elegibles de varios objetivos de la Taxonomía Europea.

Objetivo 1: Mitigación del cambio climático y Objetivo 2: Adaptación al cambio climático:

- **Actividad 6.6. Servicio de transporte de mercancías por carretera:** hemos identificado nuestra actividad de distribución de tubos como elegible según la actividad 6.6. “Servicio de transporte de mercancías por carretera”, puesto que nuestra actividad incluye todo lo relacionado con el transporte de los tubos hasta cliente final, y su propia venta.
- **Actividad 6.10. Transporte marítimo de mercancías, embarcaciones para operaciones portuarias y actividades auxiliares:** nuestra actividad de distribución de tubos también se ha identificado como elegible por la actividad 6.10. “Transporte marítimo de mercancías, embarcaciones para operaciones portuarias y actividades auxiliares”, puesto que nuestra actividad incluye todo lo relacionado con el transporte de los tubos hasta cliente final, y su propia venta.

- **Actividad 7.2 Renovación de edificios existentes:** también durante este año fiscal, hemos realizado algunas obras de reforma y acondicionamiento de nuestras oficinas, las cuales se han asignado como elegibles por la actividad 7.2 “Renovación de edificios existentes”. Esta actividad también puede clasificarse, según la categoría 3.2 del objetivo de “Transición a una economía circular”.

Objetivo 4: Transición a una economía circular:

- **Actividad 3.4. Construcción de carreteras y autopistas:** durante el año 2023, para mejorar la gestión y la eficiencia del tráfico en nuestras instalaciones, hemos realizado inversiones para reformar los caminos internos para los montacargas, y los caminos de entrada a las plantas. Además, hemos reformado los aparcamientos exteriores y los elementos de señalización internos. Tras el estudio de elegibilidad se ha determinado que estas actividades son elegibles según la actividad taxonómica 3.4. “Construcción de carreteras y autopistas” de este objetivo.
- **Actividad 3.5. Uso de hormigón en ingeniería civil:** asimismo, hemos realizado una serie de inversiones para la reforma de nuestras instalaciones que han implicado el empleo de hormigón. Por lo tanto, la inversión en este material se ha determinado como elegible por la actividad 3.5. “Uso de hormigón en ingeniería civil de la Taxonomía Europea” según este objetivo.

3. Análisis del Alineamiento

Para que una actividad “elegible” pueda ser considerada como “alineada”, es decir, como respetuosa con el medioambiente, se ha de demostrar el cumplimiento con dos criterios básicos:

En primer lugar, que la entidad cumple con una serie de Salvaguardas Mínimas Sociales.

En segundo lugar, que la actividad elegible cumple con una serie de requisitos técnicos establecidos por el Reglamento de la Taxonomía. Estos criterios técnicos definen cuándo una actividad genera una contribución sustancial a un objetivo, y cuándo se considera que no está causando un daño significativo a otros objetivos.

Así, en este año fiscal 2023 hemos realizado un profundo estudio de nuestras operaciones para comprobar el grado de cumplimiento de estas con respecto a los criterios técnicos de selección exigidos por la Taxonomía. Este estudio se ha realizado para cada actividad considerada como “elegible” por el objetivo de “Mitigación del cambio climático”.

Cumplimiento de las Salvaguardas Mínimas Sociales.

El cumplimiento de las Salvaguardias Mínimas Sociales implica que una empresa está llevando a cabo prácticas y políticas que protegen y promueven los Derechos Humanos y



ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

el bienestar social, en el contexto de la Taxonomía y de otras regulaciones relacionadas con la sostenibilidad. Estas salvaguardias están diseñadas para asegurar que las actividades económicas no solo sean sostenibles desde el punto de vista ambiental, sino también desde una perspectiva social.

En Tubos Reunidos, nuestro respeto por las Salvaguardias Mínimas Sociales se manifiesta a través de:

- **1. Políticas de *Compliance*:** destacamos la importancia de contar con políticas de cumplimiento y prevención de riesgos penales, asegurando que todos los miembros del Grupo estén obligados a cumplirlas. En ellas, se identifican riesgos y se implementan medidas de control para reducir la probabilidad y el impacto de posibles delitos.
- **2. Sistema de Gestión de Riesgos:** llevamos a cabo una evaluación anual para mejorar, y para adaptarnos a estándares reconocidos, abordando riesgos que podrían afectar a los objetivos estratégicos de nuestro Grupo.
- **3. Transparencia y ética:** promovemos la transparencia empresarial mediante un canal de denuncia visible en la página web, permitiendo a cualquier individuo informar sobre conductas contrarias a los principios del Grupo y la ley. A este respecto, destacamos la mejora en la accesibilidad de este canal, para fomentar la pronta identificación de conductas irregulares.

- **4. Órgano de Control Independiente:** establecemos un órgano integrado por miembros clave para garantizar una supervisión independiente y equitativa, reforzando así la cultura de ética y cumplimiento en el Grupo.

- **5. Compromiso ético demostrado:** subrayamos la ausencia de denuncias o condenas vigentes en materias tales como los Derechos Humanos o la corrupción, entre otros, durante el año 2023. Esto refleja el enfoque proactivo de Tubos Reunidos hacia las prácticas éticas y socialmente responsables, asegurando la integridad operativa y el respeto a los Derechos Humanos.

Estudio de alineamiento de la actividad 3.9. "Fabricación de hierro y acero"

- a. Contribución sustancial a la Mitigación del cambio climático

Para demostrar que se está realizando una contribución sustancial al objetivo de "Mitigación del cambio climático" de la actividad 3.9. "Fabricación de hierro y acero", se deben de cumplir dos criterios:

- 1. El primer criterio impone límites rigurosos a las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en diversas etapas del proceso de producción de hierro y acero, desde la fundición de metal caliente hasta la fabri-

cación de acero fino de horno de arco eléctrico. Además, se enfatiza en la importancia de incorporar chatarra de acero en cantidades específicas.

La relación concreta de emisiones de CO₂, según el Anexo del Reglamento (UE) 2019/331, para la producción de acero fino de horno de arco eléctrico, es de 0,266 tCO₂e por tonelada de producto. Logramos mantener esta relación por debajo del umbral establecido, realizando así una contribución sustancial a la "Mitigación del cambio climático".

- 2. El segundo criterio aplica para la captura y almacenamiento subterráneo de CO₂, en el que se consideran prácticas adicionales para mitigar las emisiones.

Actualmente, no tenemos implementados procesos de captura de CO₂, por lo que este criterio no es de aplicación a nuestras actividades.

- b. No causar un perjuicio significativo al resto de objetivos.

Además de realizar una contribución sustancial al objetivo de "Mitigación del cambio climático", la Taxonomía Europea exige demostrar que la actividad 3.9. "Fabricación de hierro y acero" no está causando un perjuicio significativo en el resto de los objetivos. Para ello, establece los siguientes requisitos:



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
7. Gobierno que transforma -G-
8. Anexos

OBJETIVO	JUSTIFICACIÓN
Adaptación al cambio climático	Como especial novedad, durante el año fiscal 2023 hemos realizado un análisis de los riesgos físicos significativos, considerando los requisitos necesarios para asegurar el cumplimiento con el criterio de “no causar un perjuicio significativo” al objetivo de “Adaptación al cambio climático.”
Uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos	<p>Las plantas de Amurrio y Trápaga mantienen una gestión medioambiental alineada con la norma ISO 14001, y siguen una sólida Política de Calidad, Medioambiente y Prevención de Riesgos Laborales.</p> <p>Aunque no existe una obligación legal específica para desarrollar un plan de gestión del agua en áreas potencialmente afectadas, contamos con una Autorización Ambiental Integrada, en la cual se detallan los valores límite establecidos por la Administración.</p> <p>La determinación de estos límites se realiza para mantener un equilibrio en los recursos hídricos y marinos. Al observar y cumplir con estos límites, estamos participando de manera efectiva en la preservación de estos recursos tan importantes. En este sentido, implementamos algunas medidas específicas, tales como la instalación de contadores para un análisis exhaustivo del consumo, y el empleo de circuitos cerrados de recirculación de aguas industriales para minimizar el consumo de agua potable de suministro municipal.</p>
Transición hacia una economía circular	Para el objetivo de “Transición hacia una economía circular”, el Reglamento de la Taxonomía no requiere el cumplimiento de ningún criterio adicional.
Prevención y control de la contaminación	<p>Nuestra planta de Amurrio se explota de modo que no se superen los valores límite de emisiones a la atmósfera establecidos en su Autorización Ambiental Integrada, y que se respeten los requisitos técnicos establecidos por la Viceconsejería de Sostenibilidad Ambiental del Gobierno Vasco en sus correspondientes instrucciones técnicas.</p> <p>El cumplimiento de los valores de emisión se evalúa de conformidad con lo establecido en el artículo 9 del Decreto 278/2011, de 28 de diciembre.</p> <p>Tanto la planta de Amurrio como la de Trápaga disponen y mantienen actualizados sus respectivos sistemas de gestión medioambiental según los requisitos de la norma ISO 14001.</p>
Protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas	<p>Nuestra actividad está contemplada por la Directiva de Emisiones Industriales, por lo que se rige por una Autorización Ambiental Integrada (AAI) otorgada por órgano competente de la Comunidad Autónoma en la que se ubica la instalación.</p> <p>La AAI, además de incluir directrices sobre la cantidad máxima de emisiones, vertidos y residuos que pueden generar la actividad, también contempla la exención de medidas a acometer en materia de biodiversidad por el escaso impacto que la actividad objeto de análisis puede generar en el entorno y los servicios ecosistémicos.</p> <p>Además, tanto la planta de Amurrio como la de Trápaga disponen y mantienen actualizados sus respectivos sistemas de gestión medioambiental según los requisitos de la norma ISO 14001.</p>

- c. Conclusiones sobre el alineamiento de la actividad 3.9. por el objetivo de “Mitigación del cambio climático”

En conclusión, nuestra actividad de fabricación de acero demuestra su contribución al objetivo de “Mitigación del cambio climático” cumpliendo con los criterios establecidos por la Taxonomía de la Unión Europea.

- d. Conclusiones sobre la actividad 3.9. por el objetivo de “Adaptación al cambio climático”

En la última comunicación realizada por la Comisión Europea a mediados del mes de diciembre de 2023 (C/2023/305) se indica que, para las actividades taxonómicas no facilitadoras, solo podrán computarse como alineadas por el Objetivo de Adaptación los gastos e inversiones destinados a la adaptación de la actividad.

Desde Tubos Reunidos, consideramos que nuestra actividad principal (“3.9 Fabricación de hierro y acero”) se encuentra alineada por dicho objetivo, al haber implementado soluciones de adaptación físicas y no físicas en las aceras de Sestao y de Amurrio. Sin embargo, al haber efectuado estas soluciones de adaptación en años previos, en 2023 no se ha detectado un impacto en las cuentas de OpEx y CapEx. Teniendo en cuenta que la falta de claridad en la regulación hemos optado por un enfoque prudencial de reporte en el que,



ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
7. Gobierno que transforma -G-
8. Anexos

a pesar de considerar esta actividad como adaptada y por lo tanto alineada, en las tablas obligatorias del Anexo II del Reglamento Delegado 2021/2178 (ver apartado 5. Resultados), hemos indicado que la actividad “3.9 Fabricación de hierro y acero” únicamente se considera elegible por el Objetivo de Adaptación al Cambio Climático.

Estudio de alineamiento de otras actividades consideradas elegibles

En relación con las actividades 6.6. “Servicio de transporte de mercancías por carretera”, y 6.10. “Transporte marítimo de mercancías, embarcaciones para operaciones portuarias y actividades auxiliares”, este año no reportaremos cifras de alineamiento por ninguno de los objetivos aplicables. Esto es así debido a las dificultades técnicas a las que nos hemos enfrentado para obtener la información necesaria con la que analizar nuestro cumplimiento con los criterios técnicos de contribución sustancial, y con los criterios de no causar un daño significativo. De cara al año que viene sí realizaremos este estudio, ya que entonces podremos obtener la información necesaria para el análisis de dichos criterios con la suficiente antelación.

Por otro lado, se ha identificado que un 1% de las inversiones taxonómicas totales se han dedicado a la actividad 7.2 Renovación de edificios existentes, correspondiente al objetivo de “Mitigación al cambio climático” y al objetivo de Adaptación al cambio climático y a la acti-

vidad 3.2 “Renovación de edificios existentes” del objetivo de Transición a una economía circular. Este año, no se reportan cifras de alineamiento con respecto a esta actividad debido a la poca representatividad de esta cifra con respecto al CapEx taxonómico total, y al no suponer una actividad clave del modelo de negocio de Grupo Tubos Reunidos.

4. Metodología de cálculo de los indicadores

a. Volumen de negocio

La evaluación del volumen de negocios, conforme al artículo 8, apartado 2, letra a), del Reglamento (UE) 2020/852, se realiza mediante el cálculo del numerador, representando la parte del volumen de negocios neto vinculada a actividades alineadas con la Taxonomía, y el denominador, que abarca el volumen de negocios neto total según la definición de la Directiva 2013/34/UE.

En particular, el numerador de los ingresos asociados a la actividad 3.9 “Fabricación de hierro y acero” se ha calculado en base a una estimación, al ser un proceso integrado, sin ventas directas de palanquillas y lingotes de acero a cliente, siendo estas usadas como materia prima para fabricar los tubos.

La estimación se ha realizado teniendo en cuenta el porcentaje de coste asociado a la producción de las palanquillas y lingotes, y aplicando este porcentaje a la cifra de ingresos totales.

El cálculo del indicador taxonómico de volumen de negocio se ha realizado evitando cualquier doble cómputo en los datos y porcentajes finales, aunque se disponga de actividades elegibles por diferentes objetivos. Además, se han tenido en cuenta las indicaciones de reporte contempladas en el Anexo II del reglamento 2021/2178 (ver apartado 5. Resultados del presente Anexo).

b. CAPEX

Para el cálculo de la proporción de CapEx, se ha tenido en consideración lo indicado por el Reglamento Delegado 2021/2178. De este modo, se han incluido las partidas que corresponden a la proporción de las inversiones en activos fijos, es decir, a los activos tangibles e intangibles durante el período en cuestión, antes de considerar depreciaciones, amortizaciones y posibles nuevas valoraciones. El indicador, al aplicar las normas internacionales de información financiera (NIIF) adoptadas por el Reglamento (CE) 1126/2008, estará formado por los costes que se contabilizan de acuerdo con:



ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

- a. NIC 16 Inmovilizado material, párrafo 73, letra e), incisos i) e iii);

- b. NIC 38 Activos Intangibles, párrafo 118, letra e), inciso i);

- c. NIC 40 Inversiones inmobiliarias, párrafo 76, letras a) y b), (para el modelo del valor razonable);

- d. NIIF 16 Arrendamientos, párrafo 53, letra h).

Los arrendamientos que no conducen al reconocimiento de un derecho de uso sobre el activo no se han contabilizado como CapEx taxonómico.

El cálculo del indicador taxonómico de CapEx se ha realizado evitando cualquier doble cómputo en los datos y porcentajes finales, aunque se disponga de actividades elegibles por diferentes objetivos. Además, se han tenido en cuenta las indicaciones de reporte contempladas en el Anexo II del reglamento 2021/2178 (ver apartado 5. Resultados del presente Anexo).

c.OPEX

La relación de OpEx, según el artículo 8, apartado 2, letra b), del Reglamento (UE) 2020/852, se determina dividiendo la cantidad de gastos dedicados a actividades alineadas según la Taxonomía (estos gastos incluyen: costos directos no capitalizados vinculados a investigación, desarrollo, renovación de edificios, arrendamientos a corto plazo, mantenimiento y reparaciones) por el denominador (cuentas de gastos operativos consolidados asociados a arrendamientos a corto plazo, mantenimiento, reparaciones y otros gastos relacionados con el mantenimiento diario de activos tangibles).

Estas métricas se han calculado considerando las particularidades del proceso integrado, y sus implicaciones en las ventas y operaciones financieras del año actual, garantizando así la precisión y relevancia de los indicadores en el contexto de la Taxonomía y de los objetivos de sostenibilidad.

En la versión reportada de este año, no se han incluido los gastos relacionados con contratos de fabricación, gastos relacionados con medioambiente y calidad (laboratorios, gestión de residuos) y asistencias técnicas

El cálculo del indicador taxonómico de OpEx se ha realizado evitando cualquier doble cómputo en los datos y porcentajes finales, aunque se disponga de actividades elegibles por diferentes objetivos. Además, se han tenido en cuenta las indicaciones de reporte contempladas en el Anexo II del reglamento 2021/2178 (ver apartado 5. Resultados del presente Anexo).



ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

5. Resultados

Volumen de negocio

Ejercicio financiero N		2023			Criterios de contribución sustancial					Criterios de ausencia de perjuicio significativo (<<No causa un perjuicio significativo>>) (S/N)											
Actividades económicas (1)	Código/s (2)	Volumen de negocios (3)	Proporción del volumen de negocios, año N (4)	Mitigación del cambio climático (5)	Adaptación al cambio climático (6)	Recursos hídricos y marinos (7)	Economía circular (8)	Contaminación (9)	Biodiversidad y ecosistemas (10)	Mitigación del cambio climático (11)	Adaptación al cambio climático (12)	Recursos hídricos y marinos (13)	Economía circular (14)	Contaminación (15)	Biodiversidad y ecosistemas (16)	Garantías mínimas (17)	Proporción del volumen de negocios que se ajusta a la taxonomía (A.1) o elegible según la taxonomía (A.2), año N-1 (18)	Categoría (actividad facilitadora) (19)	Categoría (actividad de transición) (20)		
(texto)	(siglas objetivo y número actividad)	(moneda)	(%)	(S, N, N/EL)	(S, N, N/EL)	(S, N, N/EL)	(S, N, N/EL)	(S, N, N/EL)	(S, N, N/EL)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(%)	(F)	(T)		
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																					
A.1 Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																					
Fabricación de hierro y acero	CCM 3.9	258.509	48,5%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	60,0%		T		
Volumen de negocios de las actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		258.509	48,5%	48,5%	0%	0%	0%	0%	0%	S	S	S	S	S	S	S	60,0%				
De las cuales: facilitadoras		-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	S	S	S	S	S	S	S	0%				
De las cuales: de transición		258.509	100%	100%						S	S	S	S	S	S	S	100,0%		T		
A.2 Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																					
(texto)	(siglas objetivo y número actividad)	(moneda)	(%)	(EL, N/EL)	(EL, N/EL)	(EL, N/EL)	(EL, N/EL)	(EL, N/EL)	(EL, N/EL)								(%)				
Servicios de transporte por carretera	CCM 6.6	3.611	0,7%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL												
Transporte marítimo de mercancías	CCM 6.10	15.049	2,8%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL												
Volumen de negocios de las actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		18.660	3,5%	3,5%	0%	0%	0%	0%	0%												
Total (A.1+A.2)		277.169	52,0%	52,0%	0%	0%	0%	0%	0%								100,0%				
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																					
Volumen de negocios de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		255.687	48,0%																		
Total (A+B)		532.856	100%																		

		PROPORCIÓN DEL VOLUMEN DE NEGOCIOS / VOLUMEN DE NEGOCIOS TOTAL	
		que se ajusta a la taxonomía por objetivo	elegible según la taxonomía por objetivo
Mitigación del cambio climático (5)	CCM	48,5%	52%
Adaptación al cambio climático (6)	CA	0%	0%
Recursos hídricos y marinos (7)	WTR	0%*	0%
Economía circular (8)	CE	0%*	0%
Contaminación (9)	PPC	0%*	0%
Biodiversidad y ecosistemas (10)	BIO	0%*	0%

*El alineamiento de los objetivos de Recursos Hídricos Marinos, Economía Circular, Contaminación y Biodiversidad y ecosistemas no es de obligatorio reporte para este año fiscal. El próximo año se realizará el análisis de contribución de las actividades elegibles por estos objetivos.



ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente –E–
6. Evolucionando en términos de Sociedad –S–
7. Gobierno que transforma –G–

8. Anexos

CAPEX

Ejercicio financiero N	2023			Criterios de contribución sustancial						Criterios de ausencia de perjuicio significativo (<<No causa un						Proporción del CapEx que se ajusta a la taxonomía (A.1) o elegible según la taxonomía (A.2), año N-1 (18)		Categoría (actividad facilitadora) (19)	Categoría (actividad de transición) (20)
Actividades económicas (1)	Código/s (2)	CapEx (3)	Proporción del CapEx, año N (4)	Mitigación del cambio climático (5)	Adaptación al cambio climático (6)	Recursos hídricos y marinos (7)	Economía circular (8)	Contaminación (9)	Biodiversidad y ecosistemas (10)	Mitigación del cambio climático (11)	Adaptación al cambio climático (12)	Recursos hídricos y marinos (13)	Economía circular (14)	Contaminación (15)	Biodiversidad y ecosistemas (16)	Garantías mínimas (17)	(%)	(F)	(T)
(texto)	(siglas objetivo y número actividad)	(moneda)	(%)	(S, N, N/EL)	(S, N, N/EL)	(S, N, N/EL)	(S, N, N/EL)	(S, N, N/EL)	(S, N, N/EL)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(%)	(F)	(T)
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
A.1 Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																			
Fabricación de hierro y acero	CCM 3.9*	13.084	42%	\$	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	39,3%		T
CapEx de las actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		13.084	42%	42,0%	0%	0%	0%	0%	0%	S	S	S	S	S	S	S	39,3%		
De las cuales: facilitadoras		-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	S	S	S	S	S	S	S	0%		
De la cuales: de transición		13.084	100%	100%							S	S	S	S	S	S	100%		T
A.2 Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																			
(texto)	(siglas objetivo y número actividad)	(moneda)	(%)	(EL, N/EL)	(EL, N/EL)	(EL, N/EL)	(EL, N/EL)	(EL, N/EL)	(EL, N/EL)								(%)		
Construcción de carreteras y autopistas	CE 3.4	1.990	6,4%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								0%		
Uso de hormigón en ingeniería civil	CE 3.5	819	2,6%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								0%		
Renovación de edificios existentes	CCM 7.2 / CCA 7.2 / CE 3.1	315	1,0%	EL	EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								0%		
CapEx de las actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		3.124	10,0%	0%	0%	0%	10%	0%	0%								0%		
Total (A.1+A.2)		16.208	52,1%	100,0%	0,0%	0,0%	10,0%	0,0%	0,0%								39,3%		
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
CapEx de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		14.924	47,9%																
Total (A+B)		31.132	100%																

* La actividad es elegible por los objetivos de CCM y CA ya que la descripción de la actividad en común. Sin embargo, solo se contribuye sustancialmente al Objetivo de Mitigación del cambio climático.

PROPORCIÓN DEL CAPEX / CAPEX TOTAL			
		que se ajusta a la taxonomía por objetivo	elegible según la taxonomía por objetivo
Mitigación del cambio climático (5)	CCM	42%	43%
Adaptación al cambio climático (6)	CCA	0%	43%
Recursos hídricos y marinos (7)	WTR	0%*	0%
Economía circular (8)	CE	0%*	10%
Contaminación (9)	PPC	0%*	0%
Biodiversidad y ecosistemas (10)	BIO	0%*	0%

*El alineamiento de los objetivos de Recursos Hídricos Marinos, Economía Circular, Contaminación y Biodiversidad y ecosistemas no es de obligatorio reporte para este año fiscal. El próximo año se realizará el análisis de contribución de las actividades elegibles por estos objetivos.



ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente –E–

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad –S–

7. Gobierno que
transforma –G–

8. Anexos

OPEX

Ejercicio financiero N	2023			Criterios de contribución sustancial						Criterios de ausencia de perjuicio significativo (<<No causa un perjuicio significativo>>) (S/N)									
Actividades económicas (1)	Códigos (2)	OpEx(3)	Proporción del CapEx, año N (4)	Mitigación del cambio climático (5)	Adaptación al cambio climático (6)	Recursos hídricos y marinos (7)	Economía circular (8)	Contaminación (9)	Biodiversidad y ecosistemas (10)	Mitigación del cambio climático (11)	Adaptación al cambio climático (12)	Recursos hídricos y marinos (13)	Economía circular (14)	Contaminación (15)	Biodiversidad y ecosistemas (16)	Garantías mínimas (17)	Proporción del OpEx que se ajusta a la taxonomía (A.1) o elegible según la taxonomía (A.2), año N-1 (18)	Categoría (actividad facilitadora) (19)	Categoría (actividad de transición)
(texto)	(siglas objetivo y número actividad)	(moneda)	(%)	(S, N, N/EL)	(S, N, N/EL)	(S, N, N/EL)	(S, N, N/EL)	(S, N, N/EL)	(S, N, N/EL)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(%)	(F)	(T)
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
A.1 Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																			
Fabricación de hierro y acero	CCM 3.9*	8.462	21,8%	S	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	28,4%		T
OpEx de las actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		8.462	21,8%	21,8%	0%	0%	0%	0%	0%	S	S	S	S	S	S	S	28,4%		
De las cuales: facilitadoras		-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	S	S	S	S	S	S	S	0%		
De las cuales: de transición		8.462	100,0%	100,0%						S	S	S	S	S	S	S	100,0%		T
A.2 Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																			
(texto)	(siglas objetivo y número actividad)	(moneda)	(%)	(EL, N/EL)	(EL, N/EL)	(EL, N/EL)	(EL, N/EL)	(EL, N/EL)	(EL, N/EL)								(%)		
OpEx de las actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		-	0,0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Total (A.1+A.2)		8.462	21,8%	21,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								28,4%		
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
OpEx de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		30.298	78,2%																
Total (A+B)		38.760	100%																

*La actividad es elegible por los objetivos de CCM y CA ya que la descripción de la actividad en común. Sin embargo, solo se contribuye sustancialmente al Objetivo de Mitigación del cambio climático.

		PROPORCIÓN DEL OPEX / OPEX TOTAL	
		que se ajusta a la taxonomía por objetivo	elegible según la taxonomía por objetivo
Mitigación del cambio climático (5)	CCM	21,8%	21,8%
Adaptación al cambio climático (6)	CA	0,0%	21,8%
Recursos hídricos y marinos (7)	WTR	0%*	0%
Economía circular (8)	CE	0%*	0%
Contaminación (9)	PPC	0%*	0%
Biodiversidad y ecosistemas (10)	BIO	0%*	0%

*El alineamiento de los objetivos de Recursos Hídricos Marinos, Economía Circular, Contaminación y Biodiversidad y ecosistemas no es de obligatorio reporte para este año fiscal. El próximo año se realizará el análisis de contribución de las actividades elegibles por estos objetivos.

Anexo V. Riesgos climáticos

Estrategia

Durante el año 2023, hemos realizado un análisis para identificar nuestra exposición a los riesgos climáticos y a las oportunidades derivadas del cambio climático. Este análisis se ha llevado a cabo sobre todas las instalaciones del Grupo, teniendo en cuenta su importancia estratégica en términos de EBITDA e inmovilizado estimado a medio plazo. De esta manera, el estudio abarca los centros productivos del País Vasco (Trápaga, Amurrio, Sestao y TRPT) y la instalación de Estados Unidos (Beasley).

Para poder determinar el impacto de los riesgos y oportunidades climáticas sobre el Grupo, hemos procedido a realizar una definición del universo de riesgos a partir de fuentes intergubernamentales como el IPCC; requerimientos de regulación existente, como la Taxonomía Europea; y marcos climáticos de referencia, como el *Task Force Climate Related Financial Disclosures* (TCFD). De esta manera, hemos podido listar todos los posibles riesgos y oportunidades que, de forma aterrizada y realista, pudiesen causar un impacto en nuestra operativa

Como resultado, hemos clasificado los riesgos analizados, según su naturaleza, y siguiendo el inventario TFCFD, en dos categorías:

- **Riesgos físicos**, analizando los impactos de los riesgos, tanto agudos como crónicos, sobre nuestras actividades a lo largo de toda la cadena de valor.

- **Riesgos de transición**, evaluando los impactos de naturaleza política, jurídica, de mercado, tecnológica y reputacional que pueden tener sobre nuestras actividades y/o nuestra cadena de valor.

A raíz de la creación del universo de riesgos y oportunidades climáticas, hemos procedido a asociar los posibles impactos que podrían identificarse a lo largo de nuestra cadena de valor, distribuyéndose esta en:

- **Aguas arriba**: toda aquella actividad asociada al aprovisionamiento de los elementos necesarios para el desarrollo del producto final, considerando:

- Logística de entrada*: recepción de materias primas, insumos y personal necesarios para la producción.

- Aprovisionamiento*: gestión de compras, adquisiciones y relaciones con proveedores para asegurar un flujo constante de insumos de calidad.

- Almacenamiento de las materias primas compradas*.

- **Operativa**: componente de la cadena de valor que comprende todas las acciones necesarias para la obtención del producto final: infraestructuras, maquinaria, equipos, sistemas, personal y soporte.

- **Aguas abajo**: toda aquella actividad asociada a la venta y distribución del producto final, considerando:

- Logística de salida*: implica la distribución física del producto final al cliente, incluyendo almacenamiento y transporte (camiones, barcos y trenes).

- Marketing y ventas*: engloba las actividades destinadas a promover el producto, publicidad, ventas y estrategias de mercado para llegar al consumidor final.

Dichos impactos ayudan a establecer un marco realista y acertado del impacto climático en el Grupo.

Para la evaluación de los riesgos y oportunidades, hemos realizado un análisis de las diversas trayectorias climáticas (RCP) y socioeconómicas (SSP), con el fin de determinar los escenarios climáticos sobre los que vamos a desarrollar la evaluación de los riesgos y oportunidades.

Estos escenarios climáticos están basados en el Sexto Informe de Cambio Climático del IPCC¹⁴, donde se explica la importancia de que un escenario climático no solo cuente con trayectorias climáticas, sino que se alinee también con las previsiones socioeconómicas futuras.

En este sentido, hemos basado el análisis bajo el paraguas de dos escenarios.



ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
7. Gobierno que transforma -G-

8. Anexos

Hemos seleccionado cuidadosamente los dos escenarios con el propósito de abordar tanto un aumento de la temperatura a 2°C en 2050, como otro que se sitúe por debajo de este umbral. De este modo, hemos considerado tanto una perspectiva optimista como una pesimista de los posibles futuros climáticos

Adicionalmente, hemos establecido diversos horizontes temporales de análisis para examinar detenidamente los riesgos y oportunidades asociados. Estos horizontes temporales nos permiten realizar una planificación estratégica basada en la vulnerabilidad de la entidad frente al cambio climático.

Al definir un conjunto específico de riesgos y oportunidades, seleccionar diversos escenarios y caracterizar los impactos en la cadena de valor, logramos llevar a cabo una evaluación realista de los efectos del cambio climático. Asimismo, proporcionamos una capacidad sólida para la planificación estratégica y financiera ante los posibles impactos adversos derivados del cambio climático.

Gestión de los riesgos y oportunidades:

Mediante los procesos mencionados en el epígrafe de estrategia anterior, sentamos las bases del proceso de valoración de los riesgos y oportunidades climáticas.

Hemos desarrollado este análisis a partir de la fijación de diversas escalas, siendo estas:

- **Sensibilidad:** conjunto de consecuencias teóricas provocadas por la ocurrencia de un riesgo u oportunidad sobre el Grupo, sin considerar aquellas medidas que hayan sido establecidas para reducir el impacto.
- **Exposición:** posibilidad de que se materialice un riesgo u oportunidad. Presencia de personas, medios de vida, especies o ecosistemas, funciones y servicios ambientales o elementos del patrimonio económico, social o cultural en lugares y emplazamientos que puedan sufrir los efectos de los impactos climáticos generados por uno o varios riesgos climáticos físicos.
- **Nivel de gestión:** capacidad del Grupo para mitigar el riesgo, o beneficiarse de la oportunidad.

Hemos adaptado estas escalas de valoración conforme a nuestra metodología de gestión de riesgos corporativos. Este ajuste nos permite alinear, de manera efectiva, los riesgos corporativos con los riesgos climáticos. Esta aproximación para evaluar el impacto del cambio climático, además, facilita la implementación ágil y sencilla de estrategias a nivel de grupo.

El análisis de riesgos y oportunidades realizado se basa en las últimas actualizaciones del IPCC (*6th Assessment Report* (AR6)), geoEuskadi y proyecciones climáticas del MITECO. La mayoría de los mapas de evolución de las variables climáticas (causantes de Riesgos físicos) analizados para la evaluación de Riesgos físicos se basan en las proyecciones del CMIP6 (*Coupled Model Intercomparison Project*).

Apoyándonos en las escalas, los mapas climáticos y la documentación de tendencias socioeconómicas mencionadas con anterioridad, hemos evaluado todos los riesgos y oportunidades climáticas para todos los horizontes temporales para los dos escenarios. Cabe destacar que el estudio ha tenido en cuenta las tres variables de la cadena de valor que caracteriza el modelo de negocio del Grupo.



ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

Universo de riesgos físicos climáticos

TIPOLOGÍA GENERAL DEL RIESGO	TIPOLOGÍA ESPECÍFICA DE RIESGO	RELACIÓN FÍSICA	RIESGO DE LA TAXONOMÍA EUROPEA	RIESGO CORPORATIVO	RIESGO CLIMÁTICO
Físico	Crónico	Relacionados con la temperatura	Variaciones de temperatura (aire, agua dulce; agua marina), estrés térmico, variabilidad de la temperatura	R7 R12 R13 R25	Aumento de la temperatura ambiental
Físico	Crónico	Relacionados con el agua	Aumento del nivel del mar	R7 R12 R13 R25	Aumento del nivel del mar
Físico	Agudo	Relacionados con el agua	Precipitaciones fuertes (lluvia, granizo, nieve o hielo)	R7 R12 R13 R25	Aumento de número de precipitaciones y nevadas e intensificación progresiva de estas, generando un mayor número de precipitaciones severas en forma de nieve o granizo
Físico	Agudo	Relacionados con el agua	Inundaciones (costeras, fluviales, pluviales, subterráneas)	R7 R12 R13 R25	Inundaciones pluviales y fluviales
Físico	Agudo	Relacionados con el agua	Sequía	R7 R12 R13 R25	Sequía
Físico	Agudo	Relacionados con la temperatura	Incendio forestal	R12 R13 R25 R24	Incendios forestales
Físico	Agudo	Relacionados con la temperatura	Ola de calor, ola de frío/helada	R7 R12 R13 R24 R25	Anomalías térmicas extremas
Físico	Agudo	Relacionados con el viento	Ciclón, huracán, tifón	R7 R12 R13 R25 R24	Aparición de huracanes, tifones, ciclones y tornados
Transición	Político y jurídico	-	-	R9 R12 R13	Nuevos requerimientos legales sobre GEI



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente –E–
6. Evolucionando en términos de Sociedad –S–
7. Gobierno que transforma –G–

8. Anexos

TIPOLOGÍA GENERAL DEL RIESGO	TIPOLOGÍA ESPECÍFICA DE RIESGO	RELACIÓN FÍSICA	RIESGO DE LA TAXONOMÍA EUROPEA	RIESGO CORPORATIVO	RIESGO CLIMÁTICO
Transición	Político y jurídico	-	-	R9 R12 R13	Nuevos requisitos legales relativos a la eficiencia energética y transición hacia tecnologías de bajas emisiones
Transición	Político y jurídico	-	-	R13	Nuevos requisitos legales relativos a seguridad de las infraestructuras
Transición	Político y jurídico	-	-	R13	Aumento de la exposición a litigios/ infracciones ambientales
Transición	De mercado	-	-	R12 R13	Cambios en el comportamiento/ preferencias del cliente
Transición	De mercado	-	-	R12 R13 R24	Variación de la disponibilidad de recursos
Transición	De mercado	-	-	R13 R17	Inadecuada cobertura y cambio de condiciones de seguros
Transición	De mercado	-	-	R8 R13 R15 R17 R19	Dificultades para la obtención de financiación
Transición	Reputacional	-	-	R13 R15 R24 R21	Incumplimiento de objetivos climáticos

Horizontes temporales

Horizonte temporal climático		
NIVEL	ALCANCE TEMPORA	DESCRIPCIÓN
0	Sin impacto	El riesgo y oportunidad no tienen impacto en la localización
1	Largo plazo (>2050)	El riesgo y oportunidades se estima que se materialice de manera representativa a largo plazo
1,5	Medio plazo (2031-2050)	El riesgo y oportunidad se estima que se materialice de manera representativa a medio plazo
2	Corto plazo (2026-2030)	El riesgo y oportunidad se estima que se materialice de manera representativa a corto plazo
2,5	Actual (2024-2025)	El riesgo y oportunidad se materializa de manera representativa actualmente



ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
7. Gobierno que transforma -G-
8. Anexos

Anexo VI. Índice de contenidos Ley 11/2018

INFORMACIÓN SOLICITADA POR LA LEY 11/2018	APARTADO DEL INFORME DONDE SE DA RESPUESTA	CRITERIO DE REPORTING: GRI SELECCIONADOS
INFORMACIÓN GENERAL		
Una breve descripción del modelo de negocio que incluye su entorno empresarial, su organización y estructura	01 Conversamos con Carlos López de las Heras 02 Tubos reunidos 2.1 Presentación del grupo	GRI 2-6 (2021)
Mercados en los que opera	02 Tubos reunidos 2.1 Presentación del grupo	GRI 2-1 (2021) GRI 2-6 (2021)
Objetivos y estrategias de la organización	01 Conversamos con Carlos López de las Heras 02 Tubos Reunidos 2.2 Misión, visión y valores 07 Gobierno que transforma-G-	GRI 2-1 (2021)
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	02 Tubos reunidos 2.4 Entorno y tendencias clave 07 Gobierno que transforma - G-	GRI 3-3 (2021)
Marco de reporting utilizado	Anexo II. Sobre este informe	GRI 1 (2021)
Principio de materialidad	04 La estrategia del Grupo 4.1 Doble materialidad Anexo III. Doble materialidad	GRI 3-1 (2021) GRI 3-2 (2021)
CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES		
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	02 Tubos Reunidos 07 Gobierno que transforma-G- 7.5 Gestión de riesgos	GRI 3-3 (2021)
Información general detallada		
Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	04 La estrategia del Grupo 4.1 Doble materialidad 06 Evolucionando en términos de sociedad -S- 6.2 Seguridad y salud	GRI 3-3 (2021)
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	07 Gobierno que transforma -G- 7.4 Ética y buenas prácticas	GRI 3-3 (2021)
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	Anexo IV Taxonomía de la UE	GRI 3-3 (2021)
Aplicación del principio de precaución		GRI 2-23 (2021)
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales		GRI 3-3 (2021)



ESTADO DE
INFORMACIÓN
NO FINANCIERA 2023

ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
7. Gobierno que transforma -G-

8. Anexos

INFORMACIÓN SOLICITADA POR LA LEY 11/2018	APARTADO DEL INFORME DONDE SE DA RESPUESTA	CRITERIO DE REPORTING: GRI SELECCIONADOS
Contaminación		
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	04 La estrategia del Grupo 4.1 Doble materialidad Anexo II. Sobre este informe	GRI 3-3 (2021)
Economía circular y prevención y gestión de residuos		
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	04 La estrategia del Grupo 05 Compromiso con el medioambiente -E- 5.2 Modelo de Economía Circular Anexo II. Sobre este informe	GRI 306-1 GRI 306-2
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	Tal y como se deriva del apartado 4.3 Estrategia ESG, el desperdicio de alimentos no se ha considerado material	GRI 3-3 (2021)
Uso sostenible de los recursos		
Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	05 Compromiso con el medioambiente -E- 5.5 Gestión sostenible del agua Anexo I. Información complementaria Anexo II. Sobre este informe	GRI 303-5
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	04 La estrategia del Grupo 05 Compromiso con el medioambiente -E- 5.2 Modelo de Economía Circular Anexo I. Información complementaria Anexo II. Sobre este informe	GRI 301-1
Consumo, directo e indirecto, de energía	04 La estrategia del grupo	GRI 302-1
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	05 Compromiso con el medioambiente -E- 5.3.2 Eficiencia energética	GRI 3-3 (2021)
Uso de energías renovables	Anexo I. Información complementaria Anexo II. Sobre este informe	GRI 302-1
Cambio climático		
Emisiones de gases de efecto invernadero generadas como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	05 Compromiso con el medioambiente -E- 5.3.1 Emisiones GEI Anexo I. Información complementaria Anexo V. Riesgos climáticos	GRI 305-1 GRI 305-2
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	05 Compromiso con el medioambiente -E- 5.4 Riesgos y Oportunidades asociadas al Cambio Climático	GRI 3-3 (2021)
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	Anexo V. Riesgos climáticos	GRI 3-3 (2021)



ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

INFORMACIÓN SOLICITADA POR LA LEY 11/2018	APARTADO DEL INFORME DONDE SE DA RESPUESTA	CRITERIO DE REPORTING: GRI SELECCIONADOS
Protección de la biodiversidad		
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	04 La estrategia del Grupo Anexo V. Riesgos climáticos	GRI 3-3 (2021)
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	04 La estrategia del Grupo 4.1 Doble materialidad Anexo I. Información complementaria	GRI 3-3 (2021)
CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL		
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	06 Evolucionando en términos de Sociedad -S-	GRI 3-3 (2021)
Empleo		
Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y clasificación profesional		GRI 405-1
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo y promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	06 Evolucionando en términos de Sociedad -S- Anexo I. Información complementaria	GRI 2-7 (2021)
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional		GRI 3-3 (2021)
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	06 Evolucionando en términos de Sociedad -S- Anexo I. Información complementaria	GRI 3-3 (2021)
Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad		GRI 3-3 (2021)
Remuneración media de los Consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	06 Evolucionando en términos de Sociedad -S- 07 Gobierno que transforma -G- Anexo I. Información complementaria.	GRI 3-3 (2021)
Implantación de políticas de desconexión laboral	06 Evolucionando en términos de Sociedad -S-	GRI 3-3 (2021)
Número de empleados con discapacidad	06 Evolucionando en términos de Sociedad -S- 6.7 Igualdad/Diversidad e inclusión	GRI 3-3 (2021)
Organización del trabajo		
Organización del tiempo de trabajo	06 Evolucionando en términos de Sociedad -S- 6.6 Las personas y su bienestar, nuestro pilar fundamental	GRI 3-3 (2021)
Número de horas de absentismo	06 Evolucionando en términos de Sociedad -S- Anexo I. Información complementaria	GRI 3-3 (2021)
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	06 Evolucionando en términos de Sociedad -S- 6.5 Comunicación	GRI 3-3 (2021)



ESTADO DE
INFORMACIÓN
NO FINANCIERA 2023

ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
7. Gobierno que transforma -G-
8. Anexos

INFORMACIÓN SOLICITADA POR LA LEY 11/2018	APARTADO DEL INFORME DONDE SE DA RESPUESTA	CRITERIO DE REPORTING: GRI SELECCIONADOS
Salud y seguridad		
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	06 Evolucionando en términos de Sociedad -S- 6.2 Seguridad y salud	GRI 3-3 (2021)
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo	06 Evolucionando en términos de Sociedad -S- Anexo I. Información complementaria	GRI 403-9 GRI 403-10
Relaciones sociales		
Organización del diálogo social incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	04 La estrategia del Grupo 06 Evolucionando en términos de Sociedad -S- 6.5 Comunicación	GRI 3-3 (2021)
Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación	06 Evolucionando en términos de Sociedad -S- 6.5 Comunicació	GRI 3-3 (2021)
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	06 Evolucionando en términos de Sociedad -S- 6.6 Convenios colectivos	GRI 2-30 (2021)
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	Anexo I. Información complementaria	GRI 3-3 (2021)
Formación		
Políticas implementadas en el campo de la formación	06 Evolucionando en términos de Sociedad -S- 6.7 Impulsamos el talento	GRI 404-2
Cantidad total de horas de formación por categoría profesional	06 Evolucionando en términos de Sociedad -S- 6.7 Impulsamos el talento Anexo I. Información complementaria	GRI 3-3 (2021)
Accesibilidad universal		
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	06 Evolucionando en términos de Sociedad -S- 6.8 Igualdad/diversidad e inclusión	GRI 3-3 (2021)
Igualdad		
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres		GRI 3-3 (2021)
Planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	06 Evolucionando en términos de Sociedad -S- 6.8 Igualdad/diversidad e inclusión	GRI 3-3 (2021)
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad		GRI 3-3 (2021)



ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

INFORMACIÓN SOLICITADA POR LA LEY 11/2018

APARTADO DEL INFORME DONDE SE DA RESPUESTA

CRITERIO DE REPORTING: GRI SELECCIONADOS

RESPECTO DE LOS DERECHOS HUMANOS

Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo

07 Gobierno que transforma-G-
7.4 Ética y buenas prácticas

GRI 3-3 (2021)

Aplicación de procedimientos de diligencia debida

Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos

07 Gobierno que transforma-G-
7.4 Ética y buenas prácticas

GRI 2-23 (2021)
GRI 2-26 (2021)

Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos

GRI 3-3 (2021)
GRI 406-1 (2016)

Medidas implementadas para la promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil

GRI 3-3 (2021)

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo

03 Hitos y cifras de 2023
3.1 Hitos relevantes
07 Gobierno que transforma -G-
7.4 Ética y buenas prácticas

GRI 3-3 (2021)

Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno

03 Hitos y cifras de 2023
3.1 Hitos relevantes
07 Gobierno que transforma -G-
7.4 Ética y buenas prácticas

GRI 3-3 (2021)
GRI 2-23 (2021)
GRI 2-26 (2021)

Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales

07 Gobierno que transforma -G-
7.4 Ética y buenas prácticas

GRI 3-3 (2021)
GRI 2-23 (2021)
GRI 2-26 (2021)

Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

06 Evolucionando en términos de sociedad -S-
6.9 Comunidades locales

GRI 2-28 (2021)



ESTADO DE
INFORMACIÓN
NO FINANCIERA 2023

ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

INFORMACIÓN SOLICITADA POR LA LEY 11/2018

APARTADO DEL INFORME DONDE SE DA RESPUESTA

CRITERIO DE REPORTING: GRI SELECCIONADOS

INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD

Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo

04 La estrategia del Grupo
4.1 Doble materialidad

GRI 3-3 (2021)

Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible

El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local

04 La estrategia del Grupo
4.1 Doble materialidad

GRI 3-3 (2021)

El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio

GRI 3-3 (2021)

Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos

06 Evolucionando en términos de sociedad -S-
6.9 Comunidades locales

GRI 2-29 (2021)

Las acciones de asociación o patrocinio

04 La estrategia del Grupo

GRI 3-3 (2021)

Subcontratación y proveedores

Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales

04 La estrategia del Grupo
05 Compromiso con el medioambiente -E-

GRI 3-3 (2021)

Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental

06 Evolucionando en términos de sociedad -S-
6.2 Seguridad y salud

GRI 2-6 (2021)

Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas

GRI 2-6 (2021)

Consumidores

Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores

06 Evolucionando en términos de sociedad -S-
6.2 Seguridad y salud

GRI 3-3 (2021)

Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas

07 Gobierno que transforma-G-
7.4 Ética y buenas prácticas

GRI 3-3 (2021)

Información fiscal

Los beneficios obtenidos país por país

GRI 3-3 (2021)

Los impuestos sobre beneficios pagados

07 Gobierno que transforma
7.5 Gestión de riesgos

GRI 3-3 (2021)

Las subvenciones públicas recibidas

GRI 201-4



ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023

4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

Anexo VII. Índice de contenidos GRI y Agenda 2030 de la ONU

GRI UNIVERSAL STANDARDS 2021	ODS	SECCIÓN	CAPÍTULO DEL INFORME DONDE SE DA RESPUESTA
GRI 2-1 Detalles organizacionales			
GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	-	-	01. Conversamos con Carlos López de las Heras, CEO de Grupo Tubos Reunido
GRI 2-1 Detalles organizacionales			
GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	-	2.1. Presentación del Grupo	02. Tubos Reunidos
GRI 2-1 Detalles organizacionales	-	2.2. Misión, Visión y Valores	02. Tubos Reunidos
GRI 2-1 Detalles organizacionales	-	2.3. 131 años de historia	02. Tubos Reunidos
GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	-	2.4. Entorno y tendencias clave	02. Tubos Reunidos
GRI 3-3 Gestión de los temas materiales			
413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	-	2.5. Colaboraciones	02. Tubos Reunidos
GRI 2-1 Detalles organizacionales			
GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	-	3.1. Hitos relevantes	03. Hitos y cifras de 2023
GRI 2-23 Compromisos y políticas			
GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	-	3.2. Cifras	03. Hitos y cifras de 2023
GRI 3-1 Proceso de determinación de los temas materiales			
GRI 3-2 Lista de temas materiales		4.1. Doble materialidad	04. La estrategia del Grupo
GRI 3-3 Gestión de los temas materiales			



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
7. Gobierno que transforma -G-

8. Anexos

GRI UNIVERSAL STANDARDS 2021	ODS	SECCIÓN	CAPÍTULO DEL INFORME DONDE SE DA RESPUESTA
GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés		4.2. Relación con los grupos de interés	04. La estrategia del Grupo
GRI 3-3 Gestión de los temas materiales			
GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible		4.3. Estrategia ESG	04. La estrategia del Grupo
GRI 2-23 Compromisos y políticas			
GRI 3-3 Gestión de los temas materiales			
GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible			
GRI 3-1 Proceso de determinación de los temas materiales		4.4. Agenda 2030 de la ONU: desafiando el hoy para crear el mañana	04. La estrategia del Grupo
GRI 3-2 Lista de temas materiales			
GRI 3-3 Gestión de los temas materiales			
GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		4.5. Cadena de valor	04. La estrategia del Grupo
GRI 3-3 Gestión de los temas materiales			
GRI 306-2 Residuos por tipo y método de eliminación			
GRI 2-23 Compromisos y políticas	-	4.6. Sistema Integrado de Gestión y certificaciones	04. La estrategia del Grupo
GRI 3-3 Gestión de los temas materiales			
GRI 2-23 Compromisos y políticas		4.7. Innovamos el presente, diseñamos el futuro	04. La estrategia del Grupo
GRI 3-3 Gestión de los temas materiales			
GRI 2-23 Compromisos y políticas		5.1. ESG: Cifras y mensajes clave en medioambiente y contribución a la agenda 2030	05. Compromiso con el medioambiente-E-
GRI 3-3 Gestión de los temas materiales			



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

ÍNDICE »

1. Conversamos con...
2. Tubos Reunidos
3. Hitos y cifras 2023
4. La estrategia del Grupo
5. Compromiso con el medio ambiente -E-
6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
7. Gobierno que transforma -G-

8. Anexos

GRI UNIVERSAL STANDARDS 2021	ODS	SECCIÓN	CAPÍTULO DEL INFORME DONDE SE DA RESPUESTA
GRI 2-23 Compromisos y políticas			
GRI 3-3 Gestión de los temas materiales		5.2. Modelo de Economía circular	05. Compromiso con el medioambiente-E-
GRI 3-3 Gestión de los temas materiales		5.3. Descarbonización como eje central	05. Compromiso con el medioambiente-E-
GRI 3-3 Gestión de los temas materiales		5.4. Riesgos y Oportunidades asociadas al Cambio Climático (ROCC)	05. Compromiso con el medioambiente-E-
GRI 303-5 Consumo de agua		5.5. Gestión sostenible del agua	05. Compromiso con el medioambiente-E-
GRI 3-3 Gestión de los temas materiales		5.6 Contribuyendo al cuidado del medioambiente	05. Compromiso con el medioambiente-E-
GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	-	5.7. Taxonomía de la UE: cifras clave	05. Compromiso con el medioambiente-E-
GRI 3-3 Gestión de los temas materiales		6. 1. ESG: Cifras clave de nuestro compromiso con la Agenda 2030	0.6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
GRI 3-3 Gestión de los temas materiales		6. 2 Seguridad y Salud	0.6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral			
GRI 403-10 Las dolencias y enfermedades laborales			
GRI 3-3 Gestión de los temas materiales		6.3. Las personas y su bienestar, nuestro pilar fundamental	0.6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
GRI 3-3 Gestión de los temas materiales		6.4. Remuneración competitiva	0.6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
GRI 3-3 Gestión de los temas materiales		6.5 Comunicación	0.6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
GRI 3-3 Gestión de los temas materiales		6.6. Convenios Colectivos	0.6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
GRI 2-30 Convenios de negociación colectiva			
GRI 3-3 Gestión de los temas materiales		6.8. Igualdad/ Diversidad e inclusión	0.6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés		6.9. Comunidades locales	0.6. Evolucionando en términos de Sociedad -S-
GRI 413-1 Operaciones con programas de participación de la Comunidad local, Evaluaciones del impacto y desarrollo			



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

ÍNDICE »

1. Conversamos con...

2. Tubos Reunidos

3. Hitos y cifras 2023



4. La estrategia del Grupo

5. Compromiso con el
medio ambiente -E-

6. Evolucionando en
términos de
Sociedad -S-

7. Gobierno que
transforma -G-

8. Anexos

GRI UNIVERSAL STANDARDS 2021	ODS	SECCIÓN	CAPÍTULO DEL INFORME DONDE SE DA RESPUESTA
GRI 3-3 Gestión de los temas materiales		7.1. ESG: Cifras clave de nuestro compromiso con la Agenda 2030	0.7. Gobierno de transforma -G-
GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	-	7.2. Estructura y Gobierno Corporativo	0.7. Gobierno de transforma -G-
GRI 2-1 Detalles organizacionales	-		
GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	-		
GRI 2-23 Compromisos y políticas	-	7.3. Ética y buenas prácticas	0.7. Gobierno de transforma -G-
GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	-	7.4 Remuneraciones de Consejeros	
GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	-		
GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	-	7.5. Gestión de riesgos	0.7. Gobierno de transforma -G-
GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	-		
GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido	-	7.6. Responsabilidad fiscal	0.7. Gobierno de transforma -G-
GRI 207-1 Enfoque fiscal	-		
GRI 3-3 Gestión de los temas materiales			
GRI 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen		Anexo I. Información complementaria	08. Anexos
GRI 302-1 Consumo de energía dentro de la organización			
GRI 303-5 Consumo de agua			
GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)			
GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)			
GRI 306-1 Vertido de aguas en función de su calidad y destino			
GRI 306-2 Residuos por tipo y método de eliminación			
GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	-	Anexo II. Sobre este informe	08. Anexos
GRI 3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	-	Anexo III. Doble materialidad	08. Anexos
GRI 3-2 Lista de temas materiales	-		
GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	-	Anexo IV. Taxonomía de la UE	08. Anexos
GRI 2-23 (2021)	-		
GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	-		
GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	-	Anexo V. Riesgos climáticos	08. Anexos
GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	-		

Informe de Verificación Independiente del Estado de Información
No Financiera consolidado correspondiente al ejercicio anual finalizado
el 31 de diciembre de 2023

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO

A los accionistas de TUBOS REUNIDOS, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023, de TUBOS REUNIDOS, S.A. y sociedades dependientes (en adelante el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión consolidado adjunto del Grupo.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el anexo VI "Índice de contenidos Ley 11/2018" incluida en el EINF adjunto.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión Consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de TUBOS REUNIDOS, S.A. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el anexo VI "Índice de contenidos Ley 11/2018" del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de TUBOS REUNIDOS, S.A. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las normas internacionales de independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código de ética del IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, “Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica” (NIEA 3000 Revisada)) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- ▶ Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- ▶ Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado 4.1 “Doble Materialidad”, considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- ▶ Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- ▶ Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- ▶ Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- ▶ Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Párrafo de énfasis

En base al Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo de 18 de junio de 2020 relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles, así como en base a los Actos Delegados promulgados de conformidad con lo establecido en dicho Reglamento, se establece la obligación de divulgar información sobre la manera y la medida en que las actividades de la empresa se asocian a actividades económicas elegibles en relación con los objetivos medioambientales de uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos, transición a una economía circular, prevención y control de la contaminación y protección y restauración de la biodiversidad y ecosistemas (el resto de objetivos medioambientales), y respecto de determinadas nuevas actividades incluidas en los objetivos de mitigación y adaptación al cambio climático, por primera vez para el ejercicio 2023, adicional a la información referida a actividades elegibles y alineadas ya exigida en el ejercicio 2022 en relación con los objetivos de mitigación del cambio climático y de adaptación al cambio climático. En consecuencia, en el EINF adjunto no se ha incluido información comparativa sobre elegibilidad en relación con el resto de los objetivos medioambientales anteriormente indicados ni con las nuevas actividades incluidas en los objetivos de mitigación del cambio climático y de adaptación al cambio climático. Por otra parte, en la medida en la que la información relativa al ejercicio 2022 no se requería con el mismo nivel de detalle que en el ejercicio 2023, en el EINF adjunto la información desglosada tampoco es estrictamente comparable. Adicionalmente, cabe señalar que los administradores TUBOS REUNIDOS, S.A. han incorporado información sobre los criterios que, en su opinión, permiten dar mejor cumplimiento a las citadas obligaciones y que están definidos en el apartado 5.7 "Taxonomía de la UE: cifra clave" del EINF adjunto. Nuestra conclusión no ha sido modificada en relación con esta cuestión.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF del Grupo correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el anexo VI "Índice de contenidos Ley 11/2018" del citado Estado.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

INSTITUTO DE CENSORES
JURADOS DE CUENTAS
DE ESPAÑA

ERNST & YOUNG, S.L.

2024 Núm. 01/24/04725
SELLO CORPORATIVO: 30,00 EUR

Sello distintivo de otras actuaciones

ERNST & YOUNG, S.L.

Alberto Castilla Vida

29 de febrero de 2024

Los Administradores de la Sociedad "**TUBOS REUNIDOS, S.A.**" con C.I.F. número A / 48/011555 y domicilio en Amurrio (Álava), de acuerdo con el artículo 253 del Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital formulan, mediante la firma del presente documento, las cuentas anuales consolidadas y el informe de gestión consolidado de **TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES** del ejercicio 2023 todo ello extendido e identificado en la forma que seguidamente se indica:

Cuentas anuales consolidadas (Balance consolidado, Cuenta de Pérdidas y Ganancias consolidada, Estado del resultado global consolidado, Estado de cambios en el patrimonio neto consolidado, Estado de flujos de efectivo consolidado y Memoria consolidada), **Informe de gestión consolidado, Informe Anual de Gobierno Corporativo (IAGC), Informe Anual sobre Remuneraciones de los Consejeros (IARC) y Estado de Información No financiera (EINF)**

Asimismo, los Administradores de la Sociedad manifiestan que, hasta donde alcanza su conocimiento, las cuentas anuales consolidadas elaboradas con arreglo a los principios de contabilidad aplicables ofrecen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados del emisor y de las empresas comprendidas en la consolidación tomados en su conjunto, y que el informe de gestión consolidado incluye un análisis fiel de la evolución y los resultados empresariales y de la posición del emisor y de las empresas comprendidas en la consolidación tomadas en su conjunto, junto con la descripción de los principales riesgos e incertidumbres a que se enfrentan.

Don Josu Calvo Moreira
(Presidente no Ejecutivo - Independiente)

Don Emilio Ybarra Aznar
(Vicepresidente – Consejero Dominical)

Don Jorge Gabiola Mendieta
(Consejero Coordinador - Independiente)

Don Alfonso Barandiaran Olleros
(Consejero Dominical)

Don Enrique Migoya Peláez
(Consejero Dominical)

Doña Ana Muñoz Beraza
(Consejera Independiente)

Don Jesus Pérez Rodríguez-Urrutia
(Consejero Independiente)

Doña Teresa Quirós Álvarez
(Consejera Independiente)

Doña María Sicilia Salvadores
(Consejera Independiente)

Don Cristóbal Valdés Guinea
(Consejero Dominical)

Doña Leticia Zorrilla de Lequerica Puig
(Consejera Dominical)

Amurrio (Álava), a **29 de febrero de 2024**