

The background is a detailed painting of a jungle scene. In the upper left, a toucan with a large red beak and blue body is perched on a branch. In the lower center, a jaguar is partially visible, looking towards the viewer. The scene is filled with various tropical plants, including large green leaves and a pink flower on the left. A solid teal vertical bar runs down the center of the image. Three overlapping circles, each with a teal center and a lighter teal outer ring, are positioned horizontally across the middle. The title text is centered within these circles.

ABRIENDO CAMINO AL FUTURO

INFORME ANUAL 2024



CARTA A LOS Y LAS ACCIONISTAS

«Cada paso que damos está alineado con nuestro Plan Estratégico, que nos orienta hacia el objetivo de convertirnos en un actor clave de la transición energética mediante soluciones innovadoras y sostenibles. En 2024 hemos seguido avanzando con firmeza en esa dirección, para aprovechar al máximo las oportunidades que esta transformación nos ofrece para un crecimiento sostenible. La estrategia está definida, pero no podemos ignorar que la táctica debe evolucionar constantemente, y, en algunos casos, debe virar casi en sentido opuesto respecto a la adoptada solo unos meses atrás. Adaptarse no es una opción: es algo imprescindible».

Estimado/a accionista:

El ejercicio 2024 ha vuelto a poner de manifiesto nuestra capacidad de adaptación y resiliencia ante un panorama global volátil, nuevamente marcado por los conflictos geopolíticos y los desequilibrios en el comercio internacional que afectan de forma directa a todos los sectores, incluido el nuestro. A este contexto se han sumado otros factores, como el elevado nivel de inventarios de tubería de acero a nivel mundial, tanto en la cadena de distribución como en las empresas usuarias finales.

En Europa, la industria siderúrgica se enfrenta a una competencia feroz en precios con la entrada masiva de productos, principalmente de origen asiático, lo que incrementa la inestabilidad y repercute en la cuota de mercado y en los márgenes de los fabricantes locales. En Estados Unidos, el reciente aumento de aranceles al acero hasta el 50 % y la supresión de cuotas y exclusiones están alterando los flujos comerciales, reduciendo sus importaciones, a la vez que se intensifica la competencia en otros países.

En este escenario, una estrategia centrada en la mejora de la eficiencia, la flexibilidad para adaptarnos a las necesidades del cliente y una intensa actividad comercial, junto con el sólido desempeño de los equipos y la optimización de costes, nos ha permitido cerrar el año con una cartera de pedidos un 44% superior a la que teníamos en diciembre de 2023. También cabe

destacar la tendencia ascendente del negocio de alto valor añadido, que este ejercicio ha supuesto el 32% de la facturación. Las soluciones premium, una de nuestras principales palancas estratégicas, satisfacen las exigencias de la transición energética y generan mayores márgenes de rentabilidad.

Al igual que en 2023, en 2024 hemos gestionado con éxito una mejora en nuestra estructura financiera y nivel de endeudamiento mediante una operación de recompra con descuento que ha supuesto una reducción neta de 66,5 millones de euros antes de impuestos. A ello se suma la reordenación de nuestros activos no productivos de Pamplona y Sestao. Ambas acciones fortalecen nuestra posición financiera y reflejan nuestro firme compromiso con la creación de valor para los y las accionistas, al tiempo que consolidan una base sólida para el desarrollo de los proyectos estratégicos.

Durante este periodo hemos fortalecido el marco estratégico con la aprobación del Plan Director de Sostenibilidad 2024-2028, que constituye un pilar fundamental del Plan Estratégico, posicionándose como un auténtico motor de transformación para toda la organización. Este plan, concebido e implementado de forma transversal, reafirma el compromiso de TUBOS REUNIDOS con una forma diferente de hacer las cosas, que tiene en cuenta los aspectos



Josu Calvo,
Presidente de Tubos Reunidos

medioambientales, sociales y de buen gobierno en cada toma de decisión, en línea con un desarrollo sostenible y responsable.

Uno de los logros de los que nos sentimos más orgullosos es el lanzamiento del primer tubo de acero sin soldadura de 0,0 emisiones de CO₂, en los alcances 1 y 2. O-Next® representa un avance muy significativo en nuestra apuesta por un crecimiento impulsado por una innovación constante, estratégica y orientada a generar valor tangible. Con ello damos respuesta a la creciente demanda de los clientes por productos que contribuyan activamente a la reducción de su huella ambiental.

Este hito ha sido posible gracias al esfuerzo de los últimos años para acelerar nuestro proceso de descarbonización. A ello han contribuido numerosas acciones –grandes y pequeñas– como la consolidación de la acería del Grupo en la que estamos trabajando para reducir progresivamente las emisiones según los objetivos establecidos, o la creación de un Comité de Innovación para el desarrollo de soluciones vanguardistas con la tecnología I+D+i más puntera. Sabemos que el camino para situarnos por delante en el mercado es exigente, pero nos avala nuestra historia, nos impulsa el compromiso con el entorno y nos motiva la ambición de liderar el cambio en nuestro sector.

En el ámbito social, estamos avanzando en dos pilares que consideramos fundamentales para nuestra organización. Por un lado, desarrollando un nuevo modelo de gestión del talento denominado Empowering Talent que sitúa a las personas en el centro de nuestra estrategia. Por otro, seguimos fortaleciendo nuestras políticas de seguridad, con el objetivo de consolidar una cultura preventiva sólida y compartida en toda la compañía.

Paralelamente, seguimos dando pasos para afianzar una gobernanza más robusta y transparente. Este año, hemos formalizado la adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, lo que otorga una dimensión global al compromiso con la sostenibilidad del Grupo. Asimismo, hemos aprobado nuevas políticas corporativas e implementado el nuevo Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso en todas sus formas, que incorpora los requisitos de la reciente Ley 2/2023 para garantizar un entorno laboral respetuoso con los derechos de todas las personas.

Este ha sido también un año clave en materia de digitalización y eficiencia operativa. Además de la mencionada consolidación de la acería, hemos seguido trabajando en la mejora continua de procesos, la integración de sistemas y la ciberseguridad, con el objetivo de garantizar un funcionamiento más ágil y seguro.

En resumen, 2024 ha sido un año de intenso esfuerzo interno. Hemos trabajado con determinación en todas las áreas de la compañía. Sin embargo, somos conscientes de que lo hecho no es suficiente ante la magnitud de los desafíos que enfrentamos. Debemos redoblar ese esfuerzo. Y hacerlo con ambición, con perspectiva y con visión de futuro. La realidad del entorno actual no es pasajera. Es el contexto con el que debemos convivir y frente al cual tenemos que preparar la compañía para la próxima década.

La respuesta de TUBOS REUNIDOS ha sido clara y coherente: reforzar nuestras capacidades comerciales, apostar decididamente por los productos de alto valor añadido, seguir posicionándonos con fuerza en mercados estratégicos como Estados Unidos, y avanzar con paso firme en la circularidad y descarbonización de nuestros procesos, para convertirnos también en una palanca del cambio para nuestros propios clientes.

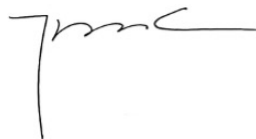
Como consecuencia, hoy somos un Grupo más fuerte, más eficiente y con una oferta más diferenciada. Pero el camino no ha terminado. Miramos hacia adelante con las luces largas encendidas, sabiendo que el entorno no cambiará en el corto plazo y que debemos preparar TUBOS REUNIDOS para liderar la próxima década. Los desafíos son enormes, pero también lo son las oportunidades para quien sepa anticiparse, adaptarse y actuar con determinación.

Nada de esto sería posible sin la dedicación, compromiso y esfuerzo de todas las personas que forman TUBOS REUNIDOS, cuya labor sostiene y da impulso a cada uno de los avances que estamos logrando.

Estamos decididos a liderar esta transformación. Contamos con el talento, la visión y determinación necesarias para seguir generando valor para nuestros accionistas y demás grupos de interés y construir un futuro mejor.

Por último, queremos agradecerle su confianza como accionista. Su apoyo, junto con el del Consejo de Administración, y el de clientes, proveedores, instituciones y entidades financieras, nos permite seguir avanzando en la transformación de la compañía. Estamos preparados para consolidarnos como un referente global en soluciones tubulares sostenibles y contribuir activamente a la descarbonización de nuestro sector.

Josu Calvo
Presidente



Carlos López de las Heras
CEO



Carlos López de las Heras,
CEO de Tubos Reunidos



PRINCIPALES PASOS EN 2024

Henri Rousseau

PASOS QUE MARCAN NUESTRO FUTURO

En 2024, hemos fabricado y entregado los primeros tubos de gama O-Next® con sus correspondientes certificados.

A pesar de la incertidumbre que rodea el panorama global, en 2024 hemos seguido avanzando con determinación en nuestro Plan Estratégico que nos marca el camino a seguir para ser una empresa más sólida, competitiva y estable a través de convertirnos en actores relevantes en la transición energética de nuestros clientes.

A lo largo de 2024 hemos dado dos pasos significativos que nos acercan a nuestra meta: el lanzamiento de

O-Next® y la aprobación del Plan Director de Sostenibilidad. El primero, reafirma nuestro compromiso con la descarbonización de la industria del acero. El segundo, impulsa nuestra propia transformación sostenible. Ambos propósitos van en paralelo y reflejan nuestra voluntad de liderar el cambio y contribuir a un futuro mejor para las generaciones actuales y las que siguen.

O-Next® ya es una realidad. Un paso firme por el planeta

Este año hemos lanzado al mercado nuestra gama de **tubos de acero sin soldadura Net Zero, fabricados a partir de materias primas recicladas y energías renovables, libres de fósiles.**

Con O-Next® damos un salto importante para posicionarnos a la vanguardia de la innovación en el sector, eje de nuestra estrategia de crecimiento: **somos el primer fabricante del mundo en producir un tubo con 0.0 emisiones de CO₂ en los alcances 1 y 2, según el protocolo GHG. Al extender la medición a los tres alcances de dicho protocolo, el valor total asciende a 0,4 toneladas de CO₂ por tonelada de tubo fabricada, coincidiendo con la cifra certificada por un tercero, que evalúa las emisiones del producto tomando en cuenta las fases core y upstream del proceso productivo. Algo que nadie ha conseguido aún.**

Este desarrollo nos permite acompañar a nuestros clientes en su evolución hacia modelos de negocio más eficientes y responsables con el medio ambiente, al proporcionarles una reducción sustancial de su huella ambiental.

Alcanzar el Net Zero es el resultado de nuestro firme compromiso con la innovación y un proceso de mejora continua para acelerar la descarbonización, en el que está involucrada toda la cadena de valor.

Luz verde al Plan Director de Sostenibilidad. Pilar clave de nuestra estrategia

En el segundo semestre de 2024, aprobamos e iniciamos el despliegue del Plan Director de Sostenibilidad, hito previsto en la ruta establecida dentro del Plan Estratégico.

Este plan es un pilar fundamental en la estrategia de TUBOS REUNIDOS* (en adelante, "TUBOS REUNIDOS" o "el Grupo", indistintamente), que nos permitirá avanzar en nuestra transformación mediante unos objetivos ambientales y sociales ambiciosos y bajo una gobernanza sólida.

* Nota declarativa: las referencias a TUBOS REUNIDOS hacen referencia a Tubos Reunidos S.A. y, por tanto, deben entenderse como aplicables al conjunto del Grupo, salvo cuando se indique lo contrario.

CIFRAS 2024

(en millones de euros, salvo que se indique lo contrario).

	2024	2023		2024	2023		2024	2023
Cifra de negocios	324,0	532,9	Patrimonio neto (miles de euros)	28.085	4.350	Cartera de pedidos a fecha de cierre*	144	100
EBITDA*	8,8	106,8	Patrimonio neto** (miles de euros)	154.841	124.129	Empleo directo (plantilla media)	1.384	1.399
Resultado del ejercicio (antes de impuestos)	37,9	47,7	Deuda financiera Bruta*	286,0	378,2			
Resultado atribuible	28,6	56,3	Deuda financiera Neta*	234,3	282,4			

-48,1

Reducción de deuda financiera neta*

-92,2

Reducción de deuda financiera bruta*

28,6

Resultado atribuible

* La definición de las Medidas Alternativas de Rendimiento que se utilizan en este documento pueden consultarse en el Anexo I del Informe de gestión consolidado correspondientes al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024.

** Patrimonio Neto incluyendo Préstamo Participativo.

MÁS PASOS

La acería del Grupo está a pleno rendimiento

Con el inicio de la fabricación de lingotes en la fábrica de Amurrio finalizamos la consolidación de una única acería para el Grupo que se está traduciendo en importantes ahorros y sinergias operativas.

Reducimos nuestra deuda

Disminuimos la deuda financiera neta mediante una operación de recompra con descuento, un importante paso para mejorar la estabilidad y estrategia de futuro.

Reorganización de activos

Con la venta de los terrenos, naves e instalaciones no operativas de Pamplona y Sestao **alcanzamos el 80% de las acciones previstas** en este ámbito dentro del Plan Estratégico.

Fabricación con energía renovables y biogás

Para la fabricación de la gama O-Next® hemos utilizado, por primera vez en nuestro proceso productivo, energías renovables y biogás con garantías de origen que aseguran un suministro energético libre de fósiles.

Avanzamos con las plantas de gas natural sintético o butano

Suministro energético seguro, competitivo y estable para las fábricas de Amurrio y Trápaga.

Primera carretilla con motor de biogás de Europa

Iniciamos el proyecto de sustitución de las carretillas diésel por unas de biopropano y eléctricas.

Las soluciones premium representan ya el 23,5% de nuestra facturación en volumen (toneladas) y aportan el 32% en valor (euros)

Alineado con los objetivos del Plan Estratégico establecido, estamos impulsando la venta de los productos de más valor añadido y mayor margen de beneficio.

Formamos parte del Pacto Mundial

Es la iniciativa de la ONU líder en sostenibilidad empresarial. En TUBOS REUNIDOS, nuestros valores siempre han estado en sintonía con los diez principios universales del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, que abarcan derechos humanos, normas laborales, protección del medio ambiente y ética empresarial. Con el fin de reforzar nuestro compromiso y certificar de manera transparente el cumplimiento de estos principios, hemos decidido unirnos a esta iniciativa global, reafirmando así nuestra voluntad de generar un impacto positivo en las personas y en el planeta.

NUESTROS PROYECTOS MÁS DESTACADOS



The background is a painting of a park scene. A path leads from the bottom left towards the center, where a small figure in a blue coat and white hat is walking. The path is flanked by tall, slender trees with green and yellow foliage. In the background, a building with a red roof and white walls is visible through the trees. The scene is overlaid with three large, semi-transparent teal circles. The word "CONÓCENOS" is written in white, uppercase letters across the middle of the image, centered between the circles.

CONÓCENOS

SOMOS ARTE Y PARTE DEL CAMBIO: LIDERANDO LA TRANSFORMACIÓN



Somos un grupo global especializado en la fabricación de tubos de acero sin soldadura para los sectores de la energía, la industria mecánica y la movilidad. Nuestros productos son imprescindibles en los proyectos de energías limpias, convencionales y de transición.

Colaborar con las principales compañías energéticas de todo el mundo nos ha permitido desarrollar un profundo conocimiento del mercado y responder con flexibilidad a las necesidades de nuestros clientes con soluciones personalizadas y productos premium.

Nuestro equipo está formado por cerca de 1.400 profesionales, contamos con centros productivos en España y Estados Unidos, y estamos presentes en los principales mercados del mundo.

Apostamos por la innovación y el desarrollo de nuevos procesos y soluciones adaptadas al cambio climático y la protección de la naturaleza. Esto nos convierte en una de las siderúrgicas del mundo más comprometidas con la sostenibilidad y el progreso responsable. Un buen ejemplo de ello es O-Next®, nuestra nueva gama de tubos de acero sin soldadura Net Zero.

NUESTRA HISTORIA: PASADO Y PRESENTE

1892**Origen**

Fundación de Tubos Forjados S.A, empresa originaria de TUBOS REUNIDOS S.A., dedicada a la fabricación de tubos para calderas y conducciones de vapor, así como tubos para agua, gas y otros usos.

1946**Nueva orientación**

Inicio de la producción de tubo sin soldadura mediante la utilización de un banco de empuje en caliente.

**1950-
1970****Ampliación**

Periodo en el que se realizan sucesivas ampliaciones para incrementar la capacidad productiva y diversificar productos, como las instalaciones de estirado en frío.

1968**Nace TUBOS REUNIDOS**

La integración de Tubos Forjados S.A. y de parte de las plantas de Babcock & Wilcox Española S.A., especializadas en tubos sin soldadura y tubos soldados, da como resultado la creación de TUBOS REUNIDOS S.A.

1977**Primera colada en Amurrio**

Producción de la primera colada de acero en el horno de la acería de la planta de Amurrio (Álava).

1984**Salto tecnológico**

Implantación de un innovador sistema de calentamiento y de perforación (CPE) en la cabecera del banco de empuje de la planta de Amurrio, un hito mundial en tecnología tubular. Además, puesta en marcha de las instalaciones para acabados especiales destinados a la industria del petróleo y gas.

1998**Diversificación**

Adquisición de Productos Tubulares S.A., incorporando a nuestra cartera una amplia variedad de tubos de grandes dimensiones y espesores, así como tubos especiales, aleados e inoxidables.

2002**Nueva planta**

Inauguración de la nueva planta de estirado en frío en Amurrio.

2005**Impulso financiero**

Inclusión de TUBOS REUNIDOS S.A. en el mercado continuo de la Bolsa española.

**2012-
2017****Plan de Transformación**

Inversión de 179 millones de euros en el desarrollo de productos de alto valor añadido y en la mejora de la competitividad.

2014**Alianza internacional**

Acuerdo con Marubeni-Itochu Steel Inc. para fabricar conexiones premium para tubería destinada al sector del petróleo y gas en Iruña de Oca (Álava), bajo la marca Tubos Reunidos Premium Threads.

2016**Expansión en EE. UU.**

Adquisición de los activos del negocio de Rotary Drilling Tools Inc. (RDT), en Texas, fortaleciendo nuestra presencia productiva y acercándonos al usuario final.

2021**Pasos estratégicos**

Incorporación al Corredor Vasco del Hidrógeno (BH2C) y primer proyecto en geotermia.

Reconocimiento de la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI) como empresa estratégica y acceso a la financiación del fondo de apoyo para empresas afectadas por la pandemia.

2023**Integración y sostenibilidad**

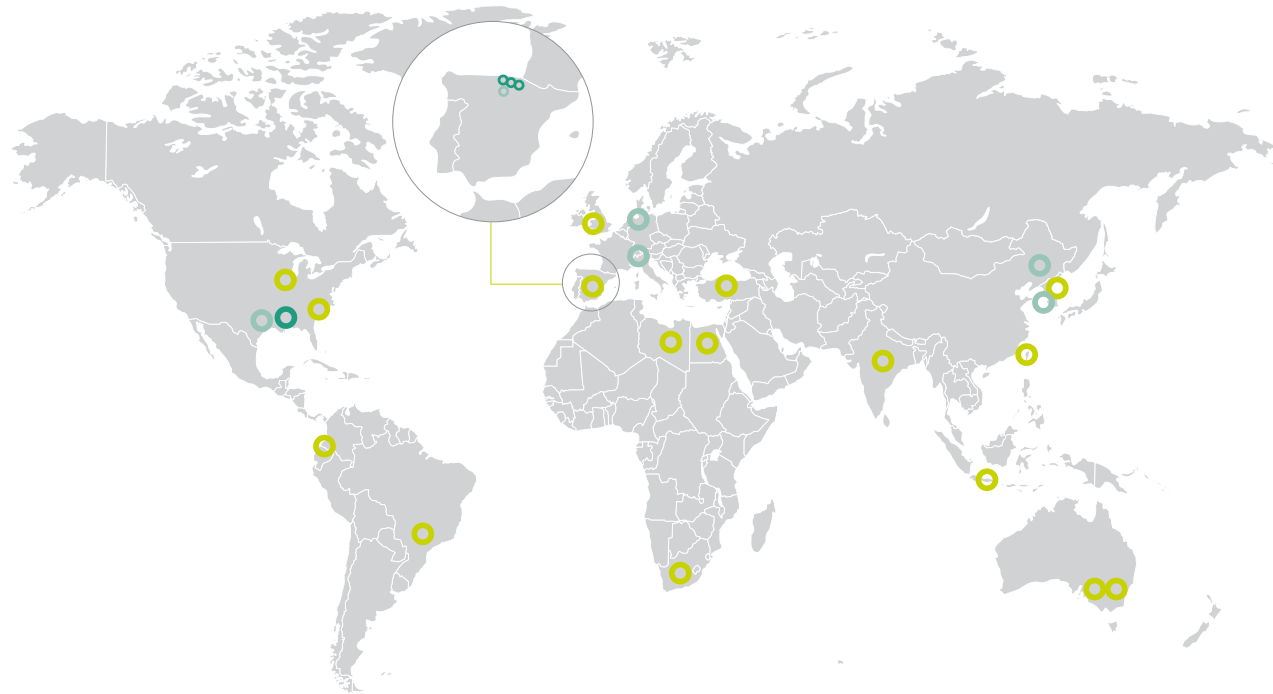
Unificación de las dos acerías del Grupo en la planta de Amurrio, mejorando en eficiencia, y apuesta por la innovación en componentes para tecnologías relacionadas con la transición energética con la incorporación al Energy Intelligence Centre (EIC), situado en el Campus Abanto de la Red de Parques Tecnológicos de Euskadi.

2024**Innovación disruptiva**

Lanzamiento de O-Next®, nuestra gama de tubos de acero sin soldadura Net Zero.

UNA RED GLOBAL PARA ATENDER A NUESTROS CLIENTES EN MÁS DE 50 PAÍSES

Soporte técnico y comercial en todo el mundo



Centros de producción

TUBOS MILL

En Amurrio (Álava), fabricamos tubos de acero al carbono y aleados sin soldadura mediante procesos de laminado en caliente y estirado en frío. Tubos de hasta 25 metros de longitud con diámetros que van desde 16 hasta 180 milímetros.

PRODUCTOS MILL

En Valle de Trápaga (Vizcaya), producimos tubos sin soldadura de hasta 13 metros de largo con diámetros que van desde OD: 193mm - 711mm.

RDT

En Beasley (Texas), diseñamos y producimos soluciones innovadoras y competitivas con roscado de conexiones semipremium y premium para la explotación y producción de petróleo y gas.

TUBOS REUNIDOS PREMIUM THREADS (TRPT)

En Iruña de Oca (Álava), procesamos tubos provenientes de la planta de Tubos Mill, aplicándoles conexiones premium específicas para operaciones de perforación.

IMPULSANDO EL CAMBIO EN SECTORES ESTRATÉGICOS

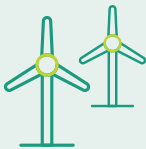
Energía



Bioenergía



Hidrógeno



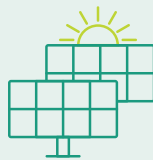
Eólica marina



Geotermia



Captura carbono



Solar



Petróleo y Gas



Nuclear

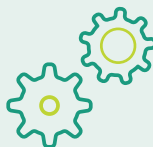


Convencional
y Centrales eléctricas

Industrial



Construcción



Ingeniería



Movilidad

MEJORAR PARA AVANZAR



En 2024, hemos formulado un procedimiento específico de Análisis de Doble Materialidad que evalúa los aspectos clave de nuestro negocio desde dos perspectivas: **cómo nos afecta el contexto y qué impacto generamos en el entorno con nuestra actividad.**

El procedimiento se inicia con un análisis del contexto y de nuestra relación con los principales Grupos de interés, así como con la evaluación de la relevancia de la sostenibilidad según los analistas del sector. Para ello, hemos consultado a nuestra plantilla, proveedores, clientes y asociaciones sectoriales acerca de los temas ESG más relevantes en el desarrollo de su actividad, considerando factores como la coyuntura geopolítica, el entorno de mercado, la competencia y el avance hacia la sostenibilidad.

Las respuestas obtenidas fueron analizadas e incorporadas a un sistema de evaluación siguiendo las directrices de la Guía de Implementación para la Evaluación de Materialidad de EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group).

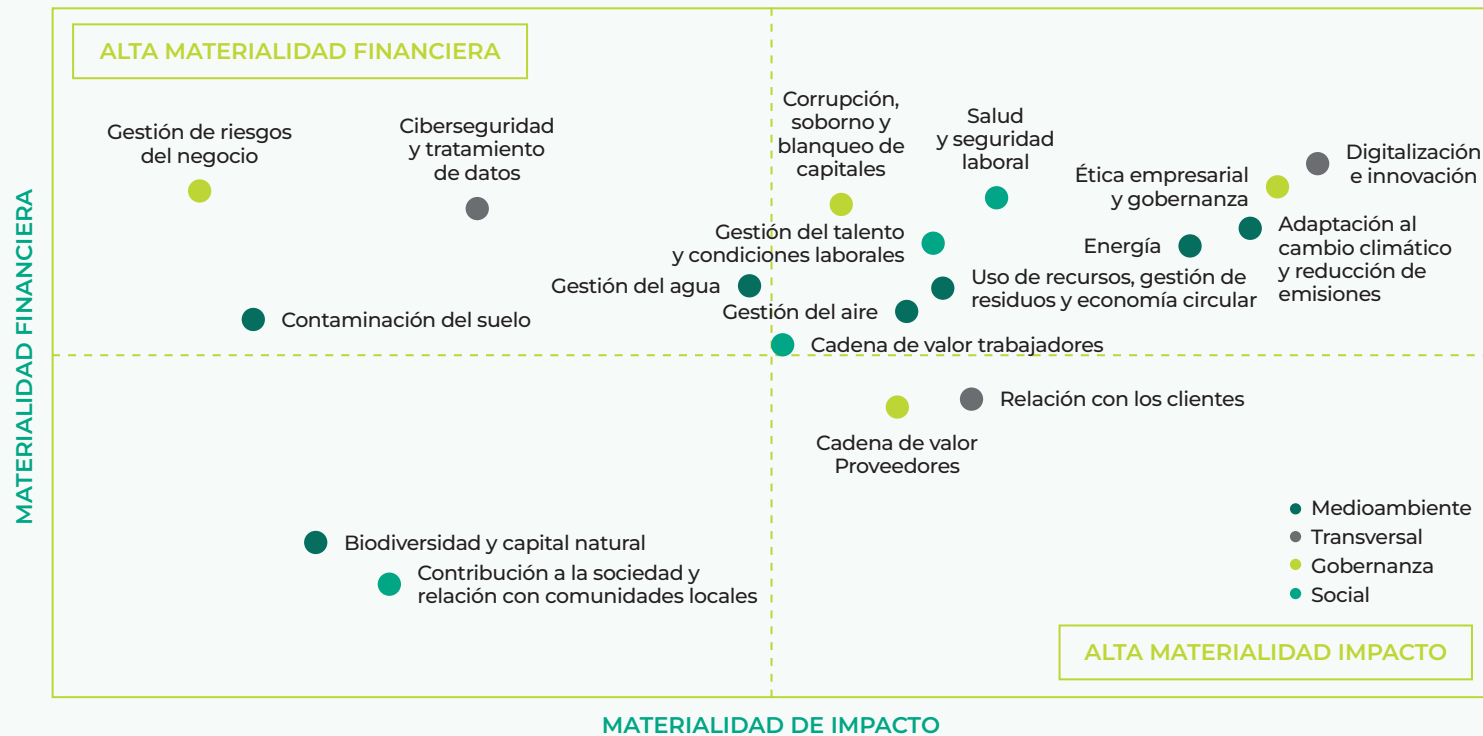
Como resultado, se identificaron los temas materiales dentro de los tres pilares fundamentales —medioambiental, social y de gobernanza— y se añadió un eje transversal para incluir aquellos aspectos no con-

templados expresamente en la Guía de EFRAG. Este análisis de materialidad nos ha permitido detectar los impactos, riesgos y oportunidades que debemos abordar para asegurar la sostenibilidad tanto del negocio como de nuestros Grupos de interés.

Para facilitar la visualización de los resultados, hemos utilizado una matriz de doble perspectiva: impacto y relevancia financiera. De este modo, identificamos de forma ágil los asuntos prioritarios sobre los que actuar.

Las cuestiones materiales identificadas se abordan a través del Plan Director de Sostenibilidad, aprobado en 2024. Este plan establece las líneas estratégicas, acciones concretas y recursos necesarios para asegurar el cumplimiento de nuestro compromiso con la sostenibilidad.

Doble Materialidad Tubos Reunidos





SOSTENIBILIDAD

NOS MUEVE EL IMPACTO POSITIVO

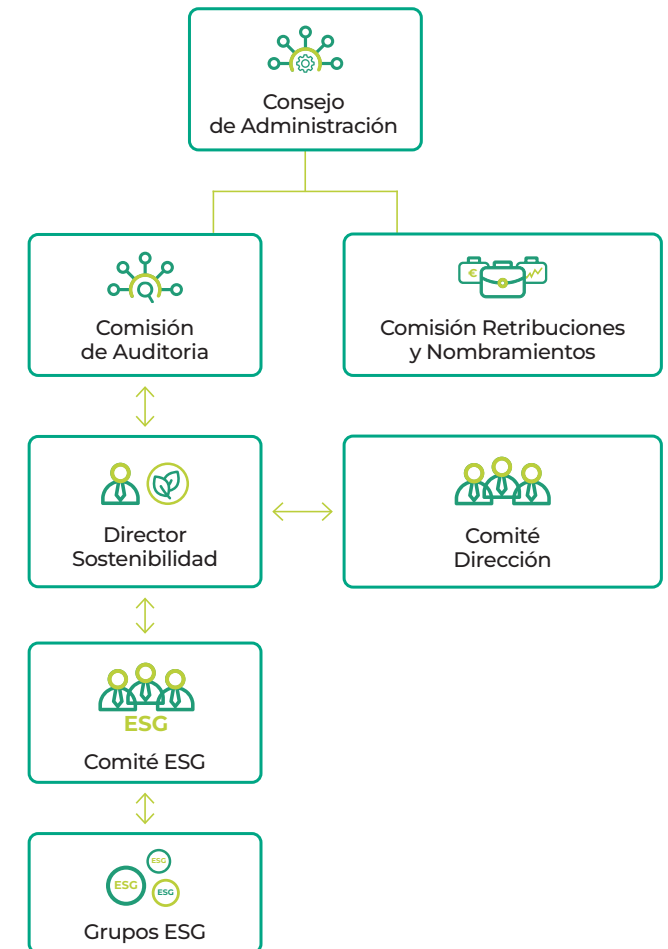


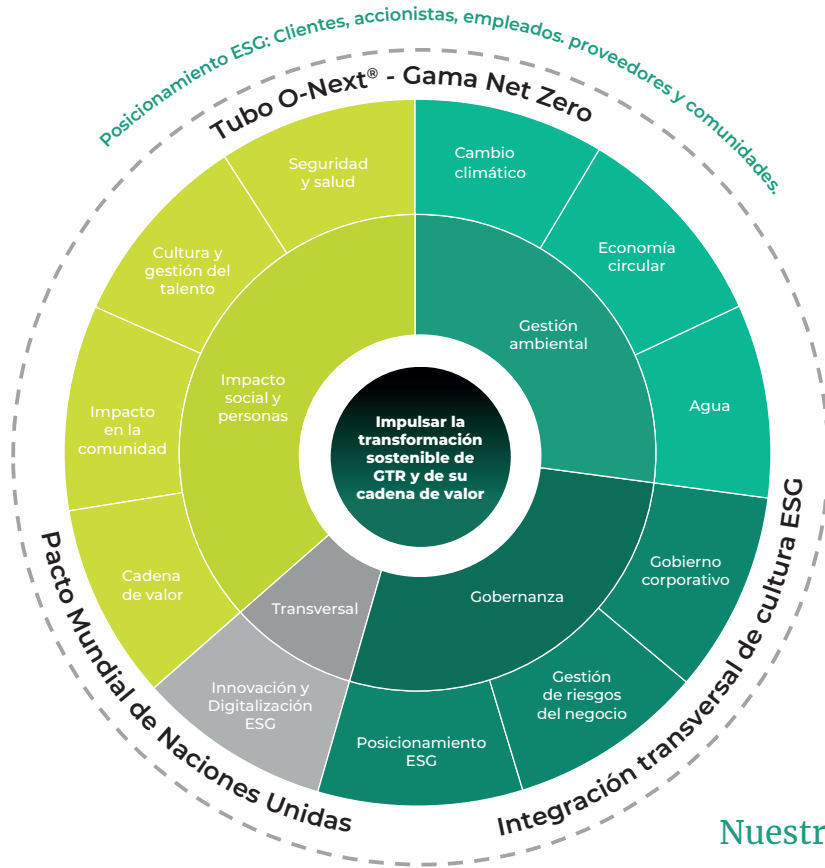
La industria del acero es estratégica para la economía global y un proveedor fundamental de componentes para la transición energética. A pesar de que el acero es el material más reciclable del mundo, genera el 8% de las emisiones de gases de efecto invernadero en el planeta, lo que hace que nuestro sector tenga una especial responsabilidad en la lucha contra el cambio climático. En TUBOS REUNIDOS hemos asumido ese desafío y nos comprometemos a ser un referente en el camino hacia la descarbonización.

El gobierno que conduce nuestra transformación sostenible

Para liderar el cambio, contamos con un modelo de gobierno que desarrolla e impulsa nuestra estrategia.

En 2022, sentamos las bases con la creación del **Área de Sostenibilidad**, liderada por el director de Sostenibilidad y Desarrollo de Negocio, quien forma parte del Comité de Dirección. Un año después, fortalecimos nuestra estructura con la puesta en marcha del **Comité ESG**, integrado por personal clave vinculado a los ejes de la sostenibilidad, que se reúne periódicamente para avanzar en la estrategia, mantener el rumbo de las acciones programadas en el Plan Director de Sostenibilidad e interactuar con los Grupos de interés que participan en el desarrollo y avance del plan.





Nuestra hoja de ruta

Con el **Plan Director de Sostenibilidad (PDS)** de TUBOS REUNIDOS trazamos el camino para mitigar el cambio climático, hacer una gestión sostenible del agua como recurso vital y mejorar la circularidad de nuestros procesos, así como para garantizar el bienestar de nuestras personas y su desarrollo profesional.

Queremos que, paso a paso, este plan sea un verdadero catalizador para el crecimiento de nuestro negocio.

Por esta razón, el **PDS** se basa en el desarrollo de una estrategia que promueva una cultura sostenible en toda la organización, formalice nuestro compromiso con el Pacto Mundial y fomente soluciones de menor impacto ambiental. Estos objetivos están integrados en los tres



«A través de una sólida gobernanza desarrollamos una cultura arraigada en el cuidado del medio ambiente, de nuestras personas y de todas las partes a las que aportamos y nos aportan valor».

Antón Pipaón, Director de Sostenibilidad y Desarrollo de Negocio

ejes de la sostenibilidad (ambiental, social y gobernanza), más el eje transversal (ciberseguridad, innovación y digitalización), y se concretan en once líneas de trabajo. Estas líneas responden a los temas materiales identificados en el Análisis de Doble Materialidad, con el objetivo de minimizar impactos y riesgos, al tiempo que se aprovechan oportunidades y se maximiza el valor que generamos para nuestro entorno.

El **PDS** ha sido diseñado y consensuado con todas nuestras áreas, asumido por el Comité Directivo y aprobado por el Consejo de Administración de TUBOS REUNIDOS en septiembre de 2024.

MEDIO AMBIENTE Y ENERGÍA

- **Aprobamos las políticas de medio ambiente y cambio climático** que son nuestra guía para la estrategia en la descarbonización y protección del entorno, ayudándonos a ser más eficientes.

- **Declaraciones Ambientales de Producto** en base al análisis de su ciclo de vida que nos han permitido confirmar que nuestras soluciones tubulares tienen una huella ambiental menor que la media del sector.

- **Verificamos la herramienta desarrollada internamente para calcular nuestra huella de carbono.**



«En nuestro compromiso con la sostenibilidad y la innovación, hemos optimizado nuestro sistema de producción para ser más eficientes, reducir nuestro impacto ambiental y mejorar el uso responsable de la energía. Cada paso que damos nos acerca a un futuro más sostenible».

Jagoba Hernández, Director de Supply Chain

+95%

de la materia prima utilizada es material de **acero reciclado**

-4%

del consumo en el horno de arco eléctrico con respecto a 2023

-33%

de las emisiones globales, respecto a 2023

-15%

de consumo de agua. Hemos reducido en 60.000 m³ nuestro consumo con respecto al 2023

-18%

de residuos gestionados en vertederos. Unas 2.500 toneladas menos que en 2023, cuando gestionamos aproximadamente 7.700 toneladas con respecto a 2023

Actuamos contra el cambio climático

Seguimos trabajando en la mitigación y adaptación al cambio climático y para ello estamos desarrollando un Plan de Transición Climática con objetivos claros y alineados con nuestra estrategia de negocio.

La **Política de lucha frente al cambio climático** determina que nuestra meta es minimizar en todas las actividades y relaciones con nuestros Grupos de interés los impactos sobre el clima y cumplir con la normativa aplicable. Queremos involucrar a toda la cadena de valor para asumir este desafío de manera conjunta.

Para lograrlo, esta política define cinco palancas de descarbonización. En 2024, hemos desarrollado las siguientes acciones para cada una de ellas:

Eficiencia energética (reducción de las emisiones de alcance 1 y 2):

- Consolidación del ritmo de producción en la acería del Grupo.
- Optimización del horno de solera giratoria.
- Instalación de contadores inteligentes para aumentar el control sobre el consumo de la planta.
- Optimización de horno de tratamiento de vigas galopantes.
- Modernización (revamping) del horno de tratamiento eléctrico.

Uso de energías renovables:

- Compra de energías renovables para la fabricación de las soluciones de bajas emisiones O-Next®. Hemos adquirido los primeros GdO eléctricos y de gas.
- Construcción de la instalación de autoabastecimiento de energías renovables para nuestros procesos con la colocación de placas solares en las cubiertas de nuestras plantas de producción de Amurrio y Trápaga.

Sustitución de combustibles:

- Sustitución de carretillas diésel por carretillas de biopropano y eléctricas.
- Estudio sobre la adaptación de las instalaciones para el uso de biocombustibles u otras fuentes alternativas.

Cambio de productos:

- Lanzamiento de las soluciones tubulares de bajas emisiones O-Next®.
- Medición del impacto ambiental de los productos a través del Análisis de Ciclo de Vida (ACV) y elaboración de las correspondientes Declaraciones Ambientales de Producto (EPD).

Integración de la cadena de valor:

- Huella de carbono organizacional: Cálculo de las emisiones de categoría 3 y 4 dentro del alcance 3.
- Despliegue de las políticas de sostenibilidad, medio ambiente y cambio climático a toda la cadena de valor.

Nuestra meta es
reducir un 20% las
emisiones de alcance 1 y 2
antes de 2030.



Compromiso total con nuestro entorno

Identificamos, analizamos y controlamos los impactos en el aire, agua y suelo a través del sistema de gestión ambiental UNE-EN ISO 14001:2015.

Supervisamos de cerca los procesos para garantizar que las emisiones cumplen con la regulación ambiental vigente. En este sentido, realizamos mediciones continuas, conforme a la Autorización Ambiental Integrada.

Cuidar el agua, cuidar la vida

La **Política de sostenibilidad** de TUBOS REUNIDOS en su definición de valores y principios generales de actuación respecto al medio ambiente, reafirma nuestro compromiso con la reducción del impacto ambiental de todas las actividades que desarrollamos. Esto incluye promover el uso responsable y racional de la energía y el agua, gestionar los riesgos relacionados con su escasez y asegurar que el agua utilizada retorne al medio en las condiciones deseadas.

Así pues, de acuerdo con estos valores y principios integrados en nuestro modelo de negocio, llevamos a cabo una gestión sostenible del abastecimiento, uso y tratamiento de este recurso para garantizar dicho compromiso.

Somos modelo de circularidad

Nuestros procesos productivos están diseñados con un claro enfoque en la reducción del impacto ambiental asociado al consumo de materias primas naturales. Contribuimos integralmente a minimizar el impacto de nuestra actividad industrial al emplear chatarra férrea reciclada en la fabricación de nuestros productos.

El grupo especializado en economía circular del Comité ESG trabaja en la detección de nuevas oportunidades para mejorar los objetivos de circularidad.

Nuestro objetivo es ir más allá y seguir mejorando mediante la utilización sostenible de los recursos naturales, la minimización de los residuos industriales, su valorización y reutilización en otros procesos siempre que lo permita la normativa vigente, así como la utilización de materiales reciclados, tanto en nuestras operaciones directas como en las de nuestros proveedores.

SOCIAL



«Creemos e impulsamos el desarrollo profesional de nuestro equipo, porque cuando nuestras personas crecen profesionalmente, TUBOS REUNIDOS también lo hace».

Ekhi Etxeberria, Director Corporativo de Recursos Humanos

Nuestras personas, son nuestro motor de transformación

El compromiso de nuestras personas es el motor del desarrollo y crecimiento del Grupo, así como de la transformación industrial en la que estamos inmersos.

En 2024, hemos contado con cerca de 1.400 profesionales distribuidos entre nuestras plantas de España y Estados Unidos, siendo España el país con mayor número de personal propio. Impulsamos el talento Sabemos que la estabilidad laboral es clave, por eso, **el 88% de nuestra plantilla está compuesta por personal permanente**, mientras que solo un 12% tiene un contrato temporal.

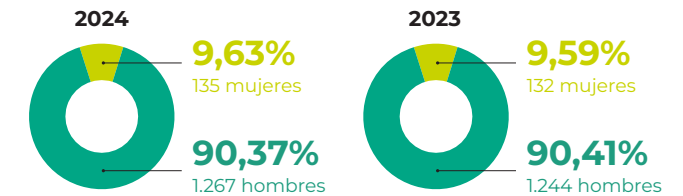
El 98% de los empleados trabajan a jornada completa y el 2% restante a tiempo parcial, en su mayoría con contratos de relevo.

Los contratos temporales se utilizan, principalmente, en sustituciones de larga duración o por motivos de conciliación familiar.

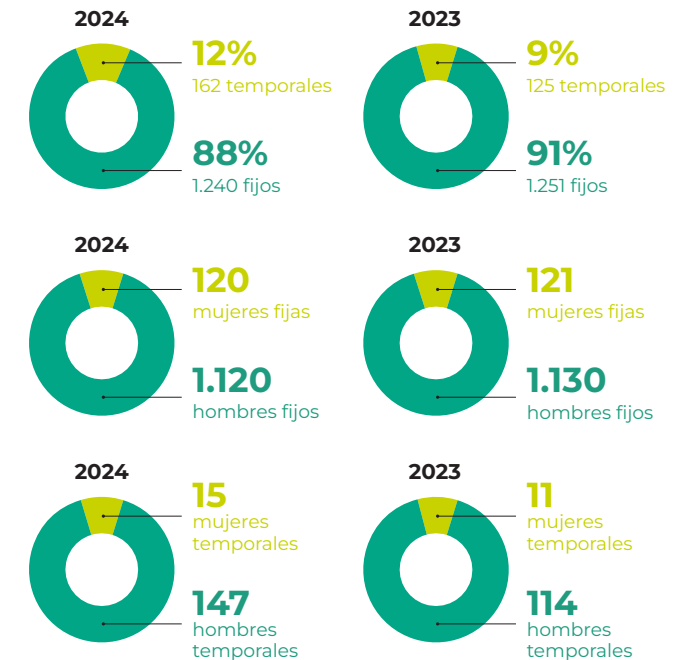
En cuanto al perfil por edad, nuestra plantilla está formada en gran medida por trabajadores **de entre 30 y 50 años, seguidos por trabajadores mayores de 50**. El 20% de los asalariados menores de 30 años desempeña sus funciones en uno de los puestos clasificados dentro de la categoría profesional de managers, responsables y técnicos.

Creemos en la **igualdad de oportunidades** y apoyamos las iniciativas que fomentan la participación de las mujeres en el sector siderúrgico. Actualmente, contamos con más de 130 mujeres en nuestras plantas, principalmente en posiciones de estructura. No obstante, a pesar de ser un sector tradicionalmente masculino, la presencia femenina entre el personal de operaciones es cada vez mayor. En total, **casi un 10% de nuestro personal asalariado son mujeres**.

Asalariados por sexo

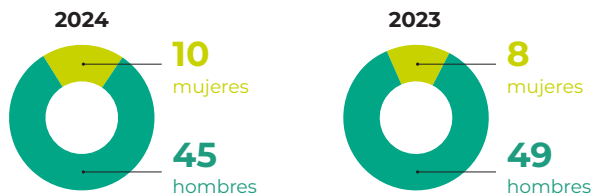


Asalariados por modalidad de contrato

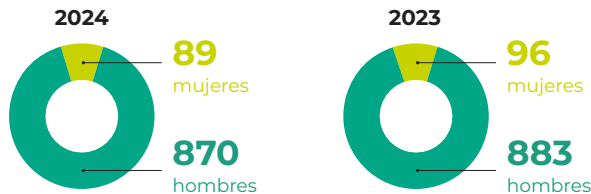


Asalariados por edad

Menores de 30 años



De 30 a 50 años



Mayores de 50 años



Rotación del personal

La rotación del personal es un indicador fundamental para evaluar la estabilidad laboral, la satisfacción de los y las empleadas y la efectividad de las políticas de retención del talento.

Durante 2024, la tasa de rotación ha alcanzado un 3,76%, lo que equivale a unas 52 bajas totales atribuibles a diversos motivos, tales como baja voluntaria, excedencia, desvinculaciones, jubilación o fallecimiento.

	2024	2023
Tasa de rotación	3,76%	6,41%

Nuestro atractivo como empleador se refuerza, además, por medio de la aplicación de pactos y/o **convenios colectivos de empresa** que mejoran las disposiciones legalmente establecidas, tanto en la legislación laboral como en los acuerdos sectoriales. Somos una de las empresas más atractivas a nivel retributivo de nuestro sector.

De esta manera, las relaciones entre la empresa y la representación de los y las trabajadoras se basan en el **respeto mutuo, la escucha activa y el diálogo honesto**, pilares que fortalecen la negociación, dotando a nuestro modelo de relaciones laborales de eficacia y prioridad para el establecimiento de derechos y justicia social. En consecuencia, los acuerdos o convenios colectivos persiguen:

- Promover unas **relaciones laborales justas y equitativas**.
- Fomentar la **estabilidad laboral**.
- Contribuir al **bienestar económico y social** de los asalariados.
- Adaptar las **condiciones de trabajo** a la realidad de la empresa y del entorno económico.

La totalidad de nuestros y nuestras trabajadoras tienen como marco legal de referencia un convenio colectivo o, en su defecto, un pacto de empresa o individual. En este sentido, cabe señalar que los convenios colectivos y pactos existentes en las sociedades que conforman el Grupo acogen a todas las personas que se encuentran bajo la dependencia o prestan un servicio a alguna de las sociedades del Grupo independientemente de su modalidad contractual respetando siempre el marco legislativo nacional de los países donde el grupo tiene presencia.

«El respeto y el cuidado de nuestras personas es fundamental en nuestra forma de trabajar. Es un compromiso compartido por todas las empresas del Grupo y esencial para el futuro de todos».

Andoni Jugo, Director Industrial de Tubos Mill



Comprometidos con el bienestar de nuestras personas

Promovemos el bienestar de nuestras personas favoreciendo la conciliación de la vida personal y profesional. Nos esforzamos en potenciar la corresponsabilidad en el ejercicio de las obligaciones familiares mediante medidas de conciliación y flexibilidad que facilitan el equilibrio entre ambas esferas (profesional y personal), atendiendo a las circunstancias específicas de cada caso, tanto por la actividad desempeñada, la complejidad del sistema de trabajo reconocido o el lugar donde se desarrolle dicha actividad.

Estas medidas están recogidas en la normativa laboral vigente, en el marco convencional aplicable en cada caso, así como en acuerdos individuales. Entre las principales medidas adoptadas destaca la flexibilidad en los horarios de entrada y salida, la adaptación de la jornada laboral y, en aquellos puestos que desarrollan una labor corporativa, la posibilidad de elegir el lugar más adecuado para desempeñar las funciones.

Remuneraciones competitivas

Toda la plantilla está amparada por un convenio colectivo o pacto de empresa. Desde 2023, las remuneraciones se rigen por estos convenios y se ajustan según las funciones y responsabilidades de cada puesto.

Sin brecha salarial

En TUBOS REUNIDOS no existe brecha salarial, con un leve desvío favorable a las mujeres (-3,23%). Este resultado muestra una mínima variación en comparación con 2023.

	2024	2023
Brecha salarial	-3,23%	-3,29%

Los datos continúan respaldando que no existe una brecha salarial de género en nuestra compañía.

Durante 2024
se han impartido 15.481
horas de formación.
Un 28,5% más
que en 2023.



Seguridad y Salud

Desde 2020, el proyecto “Excelencia en Seguridad” busca reforzar la cultura preventiva en la organización. En 2024, se han implementado medidas clave como las “10 reglas que salvan vidas”, campañas de concienciación, simulacros en plantas y herramientas para reportar incidencias. También se han promovido diálogos y charlas sobre seguridad, en el marco de un Plan de Comunicación anual que se despliega mensualmente para informar y sensibilizar sobre seguridad y salud laboral.

Igualdad, diversidad e inclusión

Contamos con **un Plan de Igualdad** que vela por el respeto y la no discriminación dentro de nuestra organización.

En TUBOS REUNIDOS valoramos y promovemos la diversidad en todas sus formas, incluyendo género, cultura, pensamiento, origen, religión y principios éticos. Este compromiso se extiende no solo a nuestro equipo, sino también a todas las partes involucradas, como proveedores y contratistas, fomentando siempre el respeto mutuo y el diálogo en cada interacción.

«En RDT hemos cerrado 2024 cumpliendo 519 días sin accidentes. Un ejemplo del éxito del programa ‘See something, say something, do something’».

Francesc Ribas, President TR America & RDT

Redoblamos nuestro apoyo a la formación

Nuestra estrategia formativa se basa en los principios fundamentales del Grupo: **liderazgo, digitalización, prevención de riesgos laborales y sostenibilidad**, que han sido los ejes sobre los que han girado nuestras actividades en 2024.

Todo el personal propio ha tenido acceso a **programas altamente especializados en áreas clave** con sus correspondientes certificaciones oficiales.

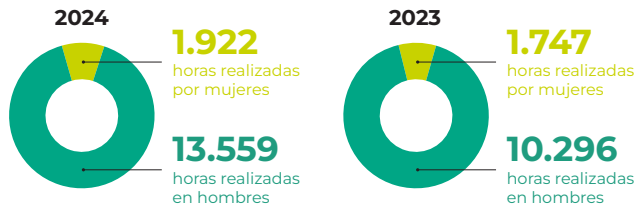
Las principales formaciones impartidas en 2024 han estado relacionadas con:

- **Prevención de riesgos laborales:** con un enfoque en la seguridad y el cumplimiento normativo.
- **Cursos técnicos específicos:** para fortalecer las capacidades de nuestro personal de fábrica, como, por ejemplo, el programa formativo de TIA Portal.
- **Capacitaciones específicas en I+D:** orientadas a ampliar el conocimiento y las capacidades en el desarrollo de productos innovadores.
- **Programas enfocados en la digitalización:** un pilar estratégico de nuestra transformación organizacional.

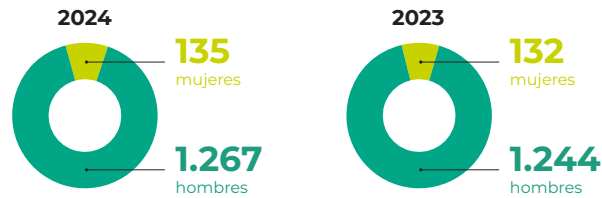
En total, en 2024 hemos dedicado **15.481 horas a la formación** en todas nuestras plantas, lo que equivale a unas 11 horas por persona. La evolución de los datos muestra nuestro compromiso inalterable con la mejora de nuestro equipo.

Media de horas de formación por sexo

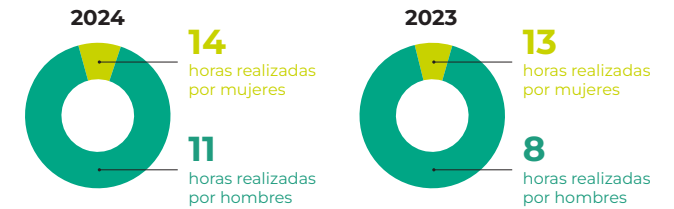
Horas de formación realizadas



Total de asalariados

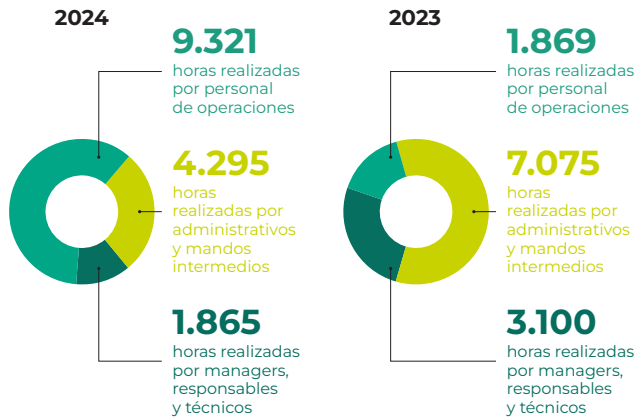


Media de horas de formación

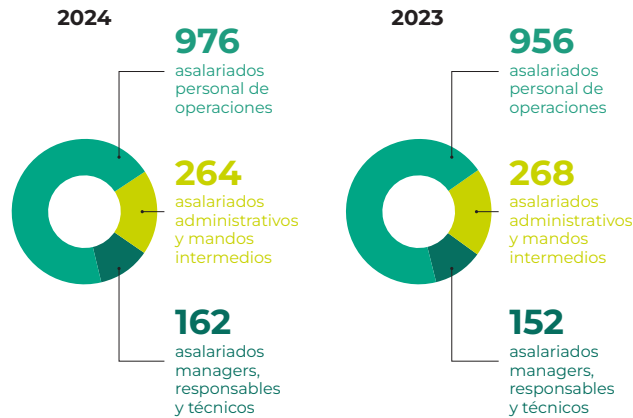


Media de horas de formación por categoría profesional

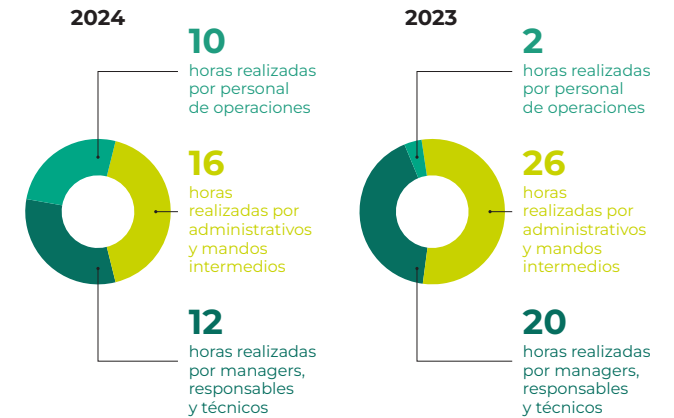
Horas de formación realizadas



Total de asalariados



Media de horas de formación



GOBERNANZA



- **Aprobación del Reglamento de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.**

- **Nuevas políticas:**
 - Política de respeto a los derechos humanos.
 - Política contra la corrupción y el fraude.
 - Política de medio ambiente.
 - Política frente al cambio climático.

- **Aprobación del Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso en las principales sociedades del Grupo.**

- **Adhesión formal al Pacto Mundial de las Naciones Unidas.**



«En 2024 hemos seguido perfeccionando y fortaleciendo nuestro Sistema de Gobierno Corporativo, un factor esencial para la generación de valor, la mejora de la eficiencia económica y el refuerzo de la confianza de los inversores».

Inés Núñez de la Parte, Secretaria General y del Consejo de Administración y Directora de Asesoría Jurídica

Un gobierno sólido y transparente que impulsa el cambio

Para TUBOS REUNIDOS, la transparencia, la ética, la integridad y el buen gobierno son fundamentos esenciales. Asumimos el compromiso de desarrollar nuestras actividades empresariales y profesionales de acuerdo con la legislación aplicable en cada uno de los lugares donde se desarrollen, manteniendo una conducta ejemplar.

Nuestro gobierno corporativo pretende garantizar el adecuado funcionamiento de los órganos de gobierno de TUBOS REUNIDOS y proteger los intereses del Grupo y de nuestros Grupos de interés, asegurando un comportamiento diligente, íntegro, transparente y responsable. La buena gobernanza resulta fundamental para asegurar la consecución de un negocio rentable y sostenible a largo plazo, que tenga en consideración la preservación del medio ambiente, la equidad social y la gestión ética de los recursos, y que esté alineado con nuestra estrategia.

El correcto funcionamiento del Sistema de Gobierno Corporativo contribuye a lograr una mayor transparencia, eficacia, impulso y control en las funciones de gestión, supervisión y representación que corresponden al Consejo de Administración, algo sin duda esencial para la consecución de los objetivos fijados en nuestro Plan Estratégico. El marco que tenemos definido regula la actuación de los órganos de gobierno, establece los mecanismos para mitigar eventuales riesgos y enmarca las relaciones con nuestros Grupos de interés.





Consejo de Administración

El Consejo de Administración es el órgano de gobierno de TUBOS REUNIDOS S.A. Según lo dispuesto en los Estatutos, debe estar compuesto por un mínimo de cinco y un máximo de catorce miembros. A 31 de diciembre de 2024, el Consejo contaba con once consejeros (seis independientes y cinco dominicales) y estaba integrado por los siguientes:

Composición del Consejo de Administración

D. Josu Calvo Moreira
Presidente no ejecutivo ●

D. Emilio Ybarra Aznar
Vicepresidente ●

D. Jorge Gabiola Mendieta
Vocal ●

D. Enrique Migoya Peláez
Vocal ●

D. Cristóbal Valdés Guinea
Vocal ●

D. Alfonso Barandiarán Olleros
Vocal ●

**Dña. Leticia Zorrilla
de Lequerica Puig**
Vocal ●

Dña. Ana Muñoz Beraza
Vocal ●

D. Jesús Pérez Rodríguez-Urrutia
Vocal ●

Dña. María Sicilia Salvadores
Vocal ●

Dña. Teresa Quirós Álvarez
Vocal ●

Dña. Inés Núñez de la Parte
Secretaria General y del Consejo

● Consejero Independiente

● Consejero Dominical

El 29 de febrero de 2024, el Consejo aprobó el nombramiento de la Secretaria del Consejo como Secretaria de la Comisión de Auditoría y Secretaria de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

La proporción de mujeres consejeras a 31 de diciembre de 2024 representaba el 36,36% del total del Consejo, al igual que en los ejercicios 2023, 2022 y 2021, y un 20% en 2020.

A lo largo del año, el Consejo de Administración en pleno celebró un total de quince sesiones, de las cuales once tuvieron lugar con una periodicidad mensual y cuatro fueron reuniones extraordinarias. Todos los acuerdos del Consejo se tomaron por unanimidad.

La remuneración media de los consejeros en 2024 fue de 77.036 euros, mientras que la de las consejeras se situó en 70.375 euros (100.714 euros y 68.125 euros, respectivamente, en 2023). La disparidad en las remuneraciones en el ejercicio 2023 se debió principalmente a que la compensación del consejero con funciones ejecutivas hasta el 31 de agosto fue mayor que la del resto.

La aplicación de la Política de remuneración de los consejeros, disponible permanentemente en la web corporativa, pretende generar valor a largo plazo para el accionista y, a su vez, asegurar la sostenibilidad a largo plazo de los resultados y de la actividad de la Sociedad. La compensación establecida a favor de los consejero/as se basa en los conceptos retributivos habituales en los consejos de compañías cotizadas españolas.

El Informe Anual de Remuneraciones del Consejo será presentado como un punto independiente del Orden del día para su votación consultiva por parte de la Junta General. Dicho informe está disponible para los accionistas e inversores en el sitio web corporativo de la Sociedad (www.tubosreunidosgroup.com) y en el portal de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) (www.cnmv.es).

En la sesión del Consejo de Administración celebrada el 3 de junio de 2009, se acordó por unanimidad la creación de una Comisión Delegada. Durante el año 2024, dicha comisión no ha celebrado ninguna reunión. Al cierre del ejercicio, estaba integrada por los siguientes miembros del Consejo:

Comisión Delegada

D. Josu Calvo Moreira

Presidente no ejecutivo ●

D. Emilio Ybarra Aznar

Vocal ●

D. Jorge Gabiola Mendieta

Vocal ●

D. Enrique Migoya Peláez

Vocal ●

D. Cristóbal Valdés Guinea

Vocal ●

Dña. Inés Núñez de la Parte

Secretaria

● Consejero Independiente

● Consejero Dominical

Comisión de Auditoría

La Comisión de Auditoría ha celebrado un total de ocho reuniones a lo largo del ejercicio y su composición, a 31 de diciembre de 2024, era la siguiente:

Dña. Teresa Quirós Álvarez

Presidenta ●

D. Enrique Migoya Peláez

Vocal ●

D. Jorge Gabiola Mendieta

Vocal ●

D. Jesús Pérez Rodríguez-Urrutia

Vocal ●

Dña. María Sicilia Salvadores

Vocal ●

Dña. Inés Núñez de la Parte

Secretaria

Comisión de Nombramientos y Retribuciones

Por su parte, esta comisión ha mantenido siete reuniones en 2024 y su composición, a 31 de diciembre de 2024, era la siguiente:

Dña. Ana Muñoz Beraza

Presidenta ●

D. Cristóbal Valdés Guinea

Vocal ●

Dña. María Sicilia Salvadores

Vocal ●

Dña. Inés Núñez de la Parte

Secretaria

Comité de Dirección

(a 31 de diciembre de 2024)

Carlos López de las Heras

CEO

Inés Núñez de la Parte

Secretaria General y Directora de Asesoría Jurídica

Antón Pipaón

Director de Sostenibilidad y Desarrollo de Negocio

Ignacio Barón

Director Financiero

Jagoba Hernández

Director de Supply Chain

Pedro Rodríguez

Director Comercial

Ekhi Etxeberria

Director Corporativo de Recursos Humanos

Francesc Ribas

Director de Tubos Reunidos América

Andoni Jugo

Director Industrial de Tubos Mill

Jon Bikandi

Director Industrial de Productos Mill e Innovación

Alberto Santamaría

Director de Auditoría Interna

● Consejero Independiente

● Consejero Dominical

● Consejero Independiente

● Consejero Dominical

Junta General

La Junta General Ordinaria de Accionistas de la Sociedad se celebró en primera convocatoria y en sesión presencial el 30 de mayo de 2024.

La sesión fue retransmitida en directo a través del portal web corporativo y se facultó a los accionistas la posibilidad de ejercer sus derechos de representación y voto mediante medios telemáticos con anterioridad a su celebración.

Durante la Junta, los accionistas tuvieron la facultad de ejercer plenamente sus derechos políticos, en virtud de los siguientes aspectos:

- Todos los accionistas tienen derecho a asistir a la Junta, sin importar el número de acciones que posean.
- Cada acción otorga el derecho a un voto.
- Las resoluciones se adoptan conforme a las mayorías establecidas en la Ley de Sociedades de Capital en todos los casos.

Entre los acuerdos adoptados, cabe mencionar la ratificación del nombramiento del presidente no ejecutivo. A propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, y previo Informe del Consejo de Administración en relación con dicha propuesta, se ratificó el nombramiento por cooptación de D. Josu Calvo Moreira como miembro del Consejo de Administración de la Sociedad, con la categoría de consejero independiente por el plazo estatutario de cuatro años.

ASISTENCIA EN LOS ÚLTIMOS TRES EJERCICIOS

(tanto en persona como por representación)

Junio de 2022

46,97%

Junio de 2023

41,20%

Mayo de 2024

38,16%

Todos los acuerdos de la Junta han sido adoptados con mayorías superiores al 98,36% de los votos emitidos.

Mejora continua del Sistema de Gobierno Corporativo

En TUBOS REUNIDOS, el compromiso con el buen gobierno corporativo es un pilar fundamental de nuestra estrategia empresarial. El Consejo de Administración tiene la convicción de que una gestión transparente y responsable es clave para la generación de valor sostenible. Por esta razón, ha impulsado un proceso de mejora continua en esta materia, posicionando al Grupo como referente en el sector.

Nuestro firme compromiso se refleja en el alto grado de cumplimiento de las recomendaciones de buen gobierno, tal y como lo avalan las evaluaciones externas. No obstante, en TUBOS REUNIDOS somos conscientes de la importancia de la evolución permanente y, por ello, hemos establecido como objetivo estratégico adoptar las mejores prácticas recomendadas en el Código unificado de buen gobierno de las sociedades cotizadas, en su revisión de junio de 2020.

Durante 2024, el Consejo de Administración ha continuado avanzando en la mejora continua de la gobernanza corporativa, con el propósito de establecer un Sistema de Gobierno Corporativo robusto y congruente con las mejores prácticas. El objetivo principal es fomentar y mantener una cultura empresarial arraigada en la ética y el compromiso con el desarrollo sostenible.

En este sentido, el Consejo de Administración aprobó el 25 de enero de 2024 una nueva normativa para regular un órgano social: el **Reglamento de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones**, el cual incorpora los más altos estándares para las sociedades cotizadas y regula el adecuado funcionamiento de dicha comisión.

Asimismo, con el propósito de conseguir un desarrollo sostenible y ético de los negocios del Grupo, y de cumplir con la CSDR (Directiva europea 2022/2464 sobre información corporativa en materia de sostenibilidad que busca aumentar la transparencia y la responsabilidad corporativa respecto a los impactos ambientales, sociales y de gobernanza), el Consejo de Administración ha aprobado nuevas **políticas corporativas** que amplían su marco normativo interno y han sido difundidas mediante su publicación en la página web corporativa:

- Aprobación el 25 de julio de 2024 de la Política corporativa de respeto a los derechos humanos.
- Aprobación el 31 de octubre de 2024 de la Política corporativa contra la corrupción y el fraude.
- Aprobación el 19 de diciembre de 2024 de la Política corporativa de medio ambiente.
- Aprobación el 19 de diciembre de 2024 de la Política corporativa frente al cambio climático.



«La información fiable y transparente es un pilar básico para poder medir y hacer público nuestro compromiso con la sostenibilidad y nuestro grado de cumplimiento de los objetivos relacionados con ella».

Alberto Santamaría, Director de Auditoría Interna

En relación con el **perfeccionamiento del marco normativo interno**, cabe informar que, ya en el **ejercicio 2025**, con anterioridad a la publicación del presente informe, el Consejo de Administración, en su reunión del 30 de enero de 2025, aprobó el nuevo Reglamento Interno de Conducta en los Mercados de Valores (RIC) de TUBOS REUNIDOS, que se ha adaptado a la legislación vigente y mejores prácticas de las sociedades cotizadas. Este nuevo Reglamento modifica y sustituye al texto anterior, de 24 de julio de 2003, que ya no tiene aplicación. El Reglamento i) regula la conducta de los consejeros y directivos de TUBOS REUNIDOS en materia de mercado de valores, ii) pretende prevenir y evitar cualquier situación de abuso de mercado, y iii) en su elaboración se ha tenido en cuenta, entre otras normas, lo dispuesto en la reciente Ley 6/2023 de los Mercados de Valores y de los Servicios de Inversión.

Además, cabe destacar que en el ejercicio 2024 se han realizado las siguientes **actuaciones estratégicas**:

- Aprobación por el Consejo de Administración el 26 de septiembre de 2024 del Plan Director de Sostenibilidad, como hoja de ruta que determinará la estrategia del Grupo en materia de sostenibilidad en dicho periodo y se configura como uno de los pilares básicos del Plan Estratégico de Grupo Tubos Reunidos.
- Dotar de más recursos a la dirección de Sostenibilidad.
- Formación el 26 de septiembre de 2024 a los consejeros en materia de sostenibilidad, doble materialidad y taxonomía europea.

- Aprobación el 26 de septiembre de 2024, en cumplimiento de lo establecido en el apartado GOV-1 NEIS 2 del Reglamento 2023/2772 por el que se completa la Directiva 2013/34/UE del Parlamento Europeo y del Consejo en lo que respecta a las normas de presentación de información sobre sostenibilidad, del resultado del Análisis de la Doble Materialidad (financiera y de impacto) de las cuestiones de sostenibilidad de Grupo Tubos Reunidos, y su integración en el Plan Director de Sostenibilidad y por ende, en el Plan Estratégico.
- Aprobación el 25 de julio por el Consejo de Administración de la Actualización del Mapa de Riesgos Corporativos.

TUBOS REUNIDOS ha continuado su compromiso con la ética, la integridad y el buen gobierno a lo largo del año 2024, fortaleciendo su **Sistema de Cumplimiento Normativo** (compliance). Estas cuestiones son centralizadas a través de dicho sistema, que cuenta con una serie de procedimientos diseñados para prevenir, identificar y corregir conductas no deseadas.

Tras la profunda adaptación realizada en 2023 debido a las exigencias de la nueva Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción, en 2024 la Sociedad ha seguido desarrollando su sistema de cumplimiento y promoviendo una cultura ética en el seno de la organización.

Las principales acciones realizadas en materia de cumplimiento normativo en 2024 son las siguientes:

- 1ª) Adhesión el 7 de febrero de Tubos Reunidos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas. El Pacto Mundial tiene el mandato de la ONU para promover los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en el sector empresarial.
- 2ª) Aprobación el 25 de marzo del Protocolo de prevención y actuación frente al acoso en la sociedad

matriz TUBOS REUNIDOS S.A y difusión del mismo a todo su personal.

- 3ª) Información, en el marco de la Junta General Ordinaria de Accionistas de 30 de mayo, a los accionistas, consejeros y directivos presentes sobre el Sistema de Cumplimiento Normativo de la Sociedad y, más concretamente, sobre el Sistema Interno de Información.
- 4ª) Adhesión el 5 de junio de la sociedad filial Tubos Reunidos Premium Threads, S.L. al Sistema de Cumplimiento Normativo de TUBOS REUNIDOS y comunicación interna a la plantilla informando de los pilares fundamentales de dicho sistema y de la existencia del Sistema Interno de Información y del Canal Ético.
- 5ª) Aprobación el 1 de julio de la Política de viajes y gastos de representación que regula el procedimiento a seguir para la gestión de los gastos efectuados en el marco de los viajes realizados por la plantilla del Grupo como consecuencia de sus responsabilidades. Dicha política ha sido difundida a todo el personal, en línea con el Plan de Comunicación, en cumplimiento normativo.
- 6ª) Formación el 20 de noviembre a los miembros del Comité de Dirección en materia de prevención y actuación frente al acoso y desconexión digital, en línea con el Plan de Formación en Compliance.
- 7ª) Aprobación el 20 de diciembre del Protocolo de prevención y actuación frente al acoso en la filial Tubos Reunidos Group, S.L.U, previa consulta con la comisión negociadora del Plan de Igualdad, y difusión de dicho protocolo a toda la plantilla.

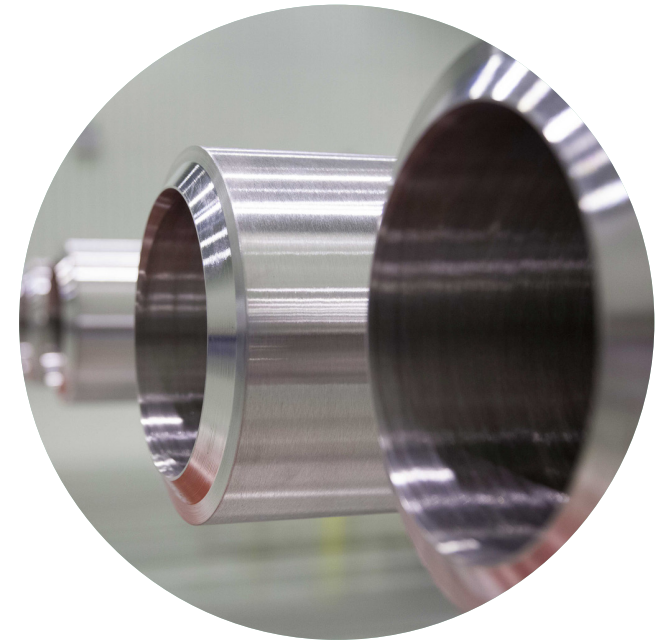
Adicionalmente, cabe destacar que, en el último trimestre de 2024, con apoyo de un tercero experto, se ha ejecutado el proyecto de actualización de la matriz de riesgos penales de la Sociedad a las novedades legislativas y a los cambios en la estructura societaria y organizacional acaecidos desde el 2021.

Nuestro **Sistema de Gestión de Riesgos Corporativos** es integral y se aplica a todas las entidades que forman parte del perímetro de consolidación del Grupo, abarcando la totalidad de los riesgos corporativos. Su alcance principal se describe en la **Política corporativa de gestión de riesgos**, aprobada por el Consejo de Administración el 29 de abril de 2021 y disponible en la página web del Grupo.

El Informe Anual de Gobierno Corporativo (IAGC) 2024 de TUBOS REUNIDOS, accesible en la misma web y en el portal de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), detalla los aspectos más relevantes del Sistema de Gestión de Riesgos del Grupo. Entre otras cuestiones, se mencionan los órganos encargados de la formulación, ejecución y despliegue del mismo, los principales riesgos que se han identificado dentro del mapa de riesgos (actualizado anualmente), el nivel de tolerancia establecido por los órganos de gobierno, los riesgos corporativos puestos de manifiesto durante el ejercicio y los planes de respuesta asociados.

La finalidad de este sistema es garantizar, de manera razonable, la consecución de los objetivos establecidos en el Plan Estratégico vigente del Grupo.

En definitiva, gracias a las modificaciones y reformas del sistema de gobernanza acometidas durante los ejercicios anteriores, el Sistema de Gobierno Corporativo del Grupo es cada vez más robusto y efectivo, y constituye una sólida estructura para que el negocio se desarrolle adecuadamente, conforme a los más altos estándares y las mejores prácticas nacionales e internacionales.





ORIENTACIÓN AL CLIENTE

J.M.W. Turner

TODOS LOS CAMINOS CONDUCEN AL CLIENTE

Fortalecemos nuestra estrategia hacia productos de calidades premium y de bajas emisiones de CO₂, bajo la marca O-Next®.



En un año de intensa actividad comercial, hemos perseverado en la estrategia definida en este ámbito en 2023, orientada a ofrecer productos de mayor valor para los procesos de producción de nuestros clientes, facilitando, además, una gama de tubos sin soldadura Net Zero que les permite reducir su huella de carbono organizacional.

Además, hemos aumentado las acciones comerciales dirigidas a mercados de Europa, Oriente Medio y Asia para lograr una posición más equilibrada, fuerte y resiliente, frente a las cambiantes circunstancias de los mercados. De hecho, estamos en proceso de aper-

«Nuestro objetivo es lograr un crecimiento sólido y más resiliente a los ciclos económicos. Para lograrlo, impulsamos la diversificación geográfica, nos enfocamos en productos premium de alto valor añadido y continuamos con el desarrollo de nuestra gama de tubos de acero sin soldadura Net Zero O-Next®, como solución innovadora para la descarbonización de nuestros clientes».

Pedro Rodríguez, Director Comercial

tura de una nueva oficina comercial en Alemania, en el marco de nuestra estrategia de reposicionamiento geográfico, como hub para la gestión de nuestras operaciones y mejora de nuestro servicio a los clientes del centro y norte de Europa, donde anticipamos un incremento de la demanda de tubos de acero sin soldadura premium de bajas emisiones.

Escucha activa

Con el objetivo de ofrecer una mejor experiencia, realizamos encuestas periódicas que nos ayudan a valorar la percepción de nuestros clientes sobre los servicios, conocer sus preocupaciones y expectativas. Este proceso forma parte de nuestro compromiso con la

mejora continua, siempre orientada a anticipar y satisfacer sus necesidades.

Nuevas herramientas comerciales

La integración de las encuestas de satisfacción a través de Salesforce nos permite analizar las respuestas en detalle, identificar oportunidades de mejora y crecimiento, así como definir acciones concretas. Seguimos reforzando nuestros sistemas de gestión, como el nuevo CRM que impulsa nuestra digitalización y centraliza la información clave para la operativa diaria.

En 2024, hemos implementado en él una **herramienta para la gestión de reclamaciones** que conecta los sistemas y optimiza los procesos en tiempo y forma. Esto facilita la comunicación directa entre el área Comercial y las plantas, mejora la recogida de incidencias, permite coordinar y supervisar las acciones entre departamentos, así como el seguimiento de los indicadores clave.

Crecemos en soluciones premium y sostenibles

Este año, los productos de alto valor añadido, con un alto componente técnico y diferenciados de propuestas más estandarizadas, han representado el 23,5% de facturación en volumen (toneladas) y el 32% en valor (euros), destacándose por sus altas prestaciones en las aplicaciones finales de nuestros clientes.

Además, hemos entregado los primeros pedidos de tubos O-Next®, con sus correspondientes certificados medioambientales, respondiendo a la creciente demanda de soluciones tubulares.

Mejoramos nuestra comunicación

Uno de los principales objetivos en 2024 ha sido actualizar y digitalizar toda la información comercial. Así, hemos renovado todas las fichas técnicas de productos y las hemos puesto a disposición de los clientes a través de nuestra página web.

Una comunicación cercana y la atención inmediata son claves para la efectividad de nuestras acciones. Como resultado, **el 83% de los usuarios ha valorado positivamente la accesibilidad y disponibilidad de la información del Grupo.**





INNOVACIÓN Y DIGITALIZACIÓN

H. Rousseau

UN GRUPO MÁS EFICAZ QUE SEÑALA EL RUMBO A SEGUIR

Hemos creado
un **Comité de Innovación**
que refuerza nuestro
compromiso con el I+D+i,
pilar esencial de nuestro
ADN.



«Nuestros productos de alto valor añadido ofrecen un rendimiento superior en condiciones extremas».

Jon Bikandi, Director Industrial de Productos Mill e Innovación

Continuamos con el proceso de digitalización, uno de los pilares fundamentales de nuestro Plan Estratégico, para hacer de TUBOS REUNIDOS un grupo cada vez más sólido y eficiente.

En el ámbito de la innovación, impulsamos el crecimiento y la excelencia en nuestro camino hacia la sostenibilidad a través de soluciones pioneras. O-Next® es una clara muestra de nuestro compromiso.

Proyectos de I+D+i

En línea con nuestro compromiso con la innovación sostenible y la economía circular, participamos en diversos proyectos de I+D+i financiados por el Gobierno Vasco, SPRI, Diputaciones Forales, FEDER y la UE. Destacan H2BIDEA, H2INTEGRA y H-ACERO2, centrados en redes de hidrógeno y su integración en la producción y descarbonización del proceso siderúrgico. También GOLIAI, que busca desarrollar tubos de gran dimensión con menor huella de carbono mediante proceso pilger y simulación por Elementos Finitos; AZALONDO, para optimizar la calidad superficial del acero, y LOTUHARI, que mejora la Rosca BTX y su torque.

Apoyamos firmemente la estrategia de fabricación de tubos premium, con la industrialización de grados como Super13Cr para OCTG, y TP347H en tubo pequeño de acero inoxidable austenítico para downstream. Además, iniciamos el desarrollo de productos superpremium como Duplex y Superduplex.

Transformando procesos

En 2024, hemos optimizado nuestros procesos operativos y administrativos con la **digitalización de la gestión de facturas** mediante un sistema integral que automatiza todo su ciclo de vida. Gracias a tecnologías avanzadas como el reconocimiento óptico de caracteres (OCR) y el procesamiento de lenguaje natural (NLP), el sistema extrae, valida y procesa automáticamente la información, **reduciendo en un 80% el tiempo de gestión** y eliminando errores.

Unificamos los procesos críticos

Uno de los hitos más relevantes es la homogeneización de los procesos críticos en las plantas, abarcando todo el ciclo comercial y productivo, desde la generación de presupuestos hasta la facturación final. Esto favorece la transferencia de conocimiento y mejora la flexibilidad en la fabricación.

Mejoramos el control de chatarras

La automatización del proceso de recepción y entrada de chatarra permite una gestión más precisa del inventario, optimiza los tiempos de procesamiento y los costes operativos. Así, contamos con información en tiempo real integrada en el nuevo sistema de gestión de la acería, lo que se traduce en una mejora de la calidad del acero.

Salto en logística

La implementación de **sistemas de trazabilidad** ha optimizado tanto la logística interna como externa, ofreciendo una visibilidad completa de la cadena de suministro, desde la recepción de materias primas hasta la entrega al cliente final. Con ello, mejoramos las rutas de transporte y reducimos los tiempos de espera.

Un mismo proceso de nómina

También hemos unificado los procesos de nómina en los principales centros productivos, lo que simplifica y agiliza las tareas administrativas.

Más mejoras en eficiencia

En nuestra planta de Amurrio, hemos integrado la inteligencia artificial en el horno Salem para optimizar consumos, materiales y tiempos de programación, y hemos iniciado un programa que nos llevará, en el futuro, a realizar el seguimiento de nuestros productos, tubo a tubo. Además, nos proponemos aprovechar la minería de datos para perfeccionar procesos y generar ahorros, entre otras iniciativas.

Aprobamos la Política de ciberseguridad

Estas políticas están basadas en los más altos estándares de seguridad en la información, allanando el camino para obtener la certificación ISO 27001.

DESARROLLOS MATERIALIZADOS EN 2024

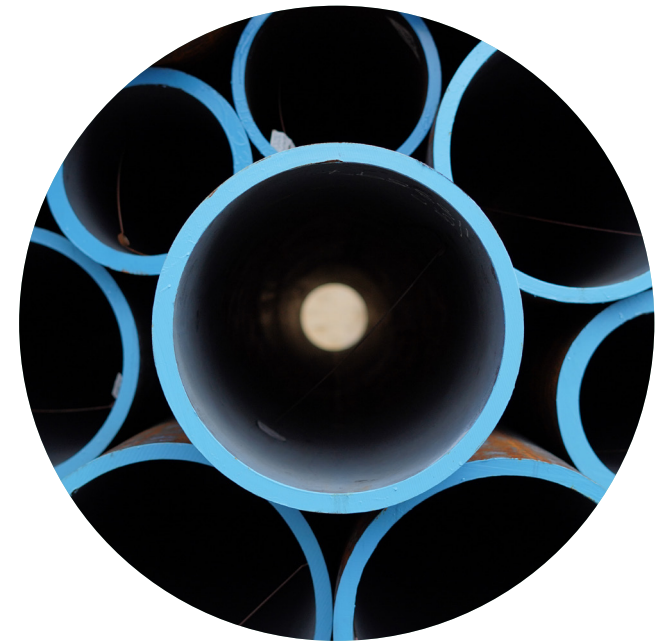
Tubo de 6 pulgadas por reductor.

Avanzamos en inoxidables y nuevos grados (P110 – CYS).

Tubos de gran diámetro: seguimos reduciendo espesor.

Rosca BTX-HT: aumentamos el torque en un 81%.

Homologación de la rosca premium Wedge.





SITUACIÓN Y EVOLUCIÓN DE LA ACCIÓN

Henri Rousseau
1910

El capital social de TUBOS REUNIDOS a 31 de diciembre de 2024 es de 3.493.617,76 euros representado por 174.680.888 acciones de 0,02 euros de valor nominal cada una.

Estas acciones se encuentran admitidas a cotización en las bolsas de Bilbao y Madrid. Desde el 1 de julio de 2005 cotizan en el mercado continuo del sistema de interconexión bursátil (SIBE) de la Bolsa de Madrid.

Evolución bursátil

En 2024 la cotización de TUBOS REUNIDOS se ha depreciado un 28 por ciento desde el precio de cotización a 31 de diciembre de 2023 de 0,645 euros/acción hasta 0,466 euros/acción a 31 de diciembre de 2024.

La cotización media de la acción del ejercicio 2024 ha sido de 0,64 euros/acción, manteniendo estable la cotización media del ejercicio 2023, que fue de 0,63 euros/acción. La cotización de la acción en el ejercicio 2024 ha tenido una tendencia descendente desde los máximos alcanzados en enero, 0,870 euros acción, tras la publicación de la operación de recompra de deuda, hasta los mínimos de noviembre, 0,456 euros acción.

En relación a la liquidez, el volumen de contratación en euros ha ascendido a 146,0 millones de euros, un 53 por ciento menor que en el año 2023, empujado por el menor volumen de contratación de acciones. En el ejercicio 2024 se contrataron 214,7 millones de títulos, un 51 por ciento inferior que en 2023.

Autocartera

TUBOS REUNIDOS tiene suscrito un contrato de liquidez, tal como se comunicó a la CNMV mediante Hecho Relevante el día 11 de julio de 2017, que entró en vigor ese mismo día, y que cumple en su totalidad con lo previsto en la circular 1/2017, del 26 de abril.

Evolución de TUBOS REUNIDOS en bolsa

	2024	2023	2022
Capital Social	3,49	3,49	3,49
Nominal acciones	0,02	0,02	0,02
Número de acciones	174,7	174,7	174,7
Precio de la acción (euros)			
Mínimo	0,46	0,25	0,21
Máximo	0,87	0,98	0,40
Último	0,47	0,65	0,25
Medio	0,64	0,63	0,32
Volumen contratación (millones títulos)			
Primer trimestre	103,4	268,4	36,8
Segundo trimestre	50,9	74,6	19,2
Tercer trimestre	24,1	45,4	11,0
Cuarto trimestre	36,3	49,6	29,8
TOTAL	214,7	438,0	96,8
MEDIA DIARIA (miles)	838,6	1717,6	376,7
Volumen contratación (millones EUROS)			
Primer trimestre	76,5	190,0	12,9
Segundo trimestre	35,9	61,2	7,1
Tercer trimestre	15,0	29,7	3,6
Cuarto trimestre	18,6	30,7	7,7
TOTAL	146,0	311,6	31,3
MEDIA DIARIA (miles)	570,2	1221,9	121,8
Capitalización Búrsatil (mill. EUROS)	81,4	112,7	43,0



“Seguimos avanzando en los pasos de nuestro Plan Estratégico para construir un Grupo más sólido y competitivo”.

Ignacio Barón, Director Financiero

El saldo de autocartera está destinado en su totalidad a atender el contrato de liquidez. Durante el año 2024 se han comprado 3.790.988 acciones propias y se han vendido 3.643.250, con un saldo de autocartera a 31 de diciembre de 672.225 acciones, lo que representa un 0,38 por ciento del capital social de la sociedad.

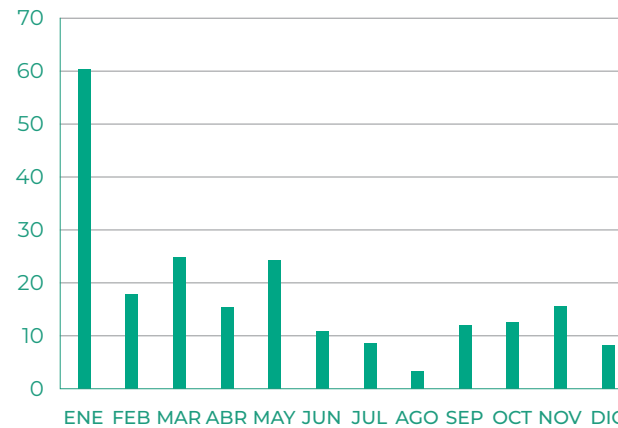
Retribución al accionista

Tal y como aprobó el Consejo de Administración, el Grupo Tubos Reunidos ha acordado proponer a la próxima junta de accionistas que no haya reparto de dividendo con cargo al resultado del ejercicio 2024.

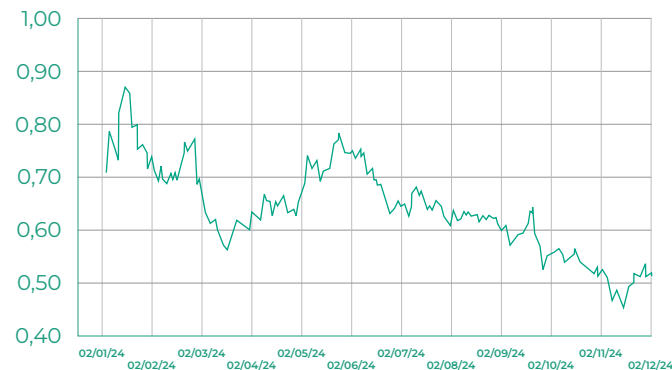
Relaciones con accionistas e inversores

El equipo de relaciones con accionistas e inversores atiende las peticiones de información o ayuda de los accionistas de acuerdo con nuestros objetivos de transparencia y alineados con los principios del Código de buen gobierno de las entidades cotizadas.

Volumen medio mensual de contratación de TUBOS REUNIDOS (millones de euros)



Evolución de la cotización de TUBOS REUNIDOS (euros/acción)





INFORMACIÓN FINANCIERA

GRUPO TUBOS REUNIDOS

Balance de situación (en miles de euros)

ACTIVOS	2024	2023	2022	2021
ACTIVOS NO CORRIENTES	273.721	304.369	280.587	272.104
Inmovilizado material	241.522	261.826	250.083	247.682
Inmovilizado intangible	3.266	2.004	1.623	1.933
Derechos de uso	6.292	5.898	5.290	4.903
Inversiones inmobiliarias	1.181	1.238	1.295	1.352
Activos financieros no corrientes	417	426	407	483
Activos por impuesto diferido	21.043	32.977	21.889	15.751
ACTIVOS CORRIENTES	187.842	225.595	263.060	196.169
Existencias	115.447	107.818	129.464	101.375
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	20.588	21.492	30.280	16.955
Instrumentos financieros derivados	-	470	5.714	-
Efectivo y activos financieros corrientes	51.717	95.799	97.568	77.831
Otros activos corrientes	90	16	34	8
TOTAL ACTIVO	461.563	529.964	543.647	468.273

PATRIMONIO NETO Y PASIVO	2024	2023	2022	2021
PATRIMONIO NETO (incluyendo préstamo participativo)	154.841	124.129	65.726	17.914
Capital suscrito	3.494	3.494	3.494	3.494
Otro Patrimonio Neto	24.454	118	-53.923	-98.921
Intereses minoritarios	137	738	504	541
Préstamo Participativo	126.756	119.779	115.651	112.800
INGRESOS A DISTRIBUIR EN VARIOS EJERCICIOS	907	107	120	319
PASIVOS NO CORRIENTES	149.254	274.549	277.605	279.210
Deudas con entidades de crédito	123.515	242.469	245.668	247.877
Pasivos por impuestos diferidos	11.224	15.241	16.024	15.160
Provisiones	650	5.501	3.547	1.898
Otros pasivos no corrientes	13.865	11.338	12.366	14.275
PASIVOS CORRIENTES	156.561	131.179	200.196	170.830
Deudas con entidades de crédito	35.726	15.995	29.001	16.846
Pasivos por impuestos corrientes	-	243	591	-
Acreedores comerciales y otros	120.835	114.941	170.604	153.984
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO	461.563	529.964	543.647	468.273

Cuenta de pérdidas y ganancias (en miles de euros)

	2024	2023	2022	2021
Importe neto de la cifra de negocios	323.961	532.856	513.652	242.994
Otros ingresos de explotación	8.794	9.070	10.137	7.832
Variación existencias productos terminados y en curso	10.785	(13.340)	23.562	27.363
Aprovisionamientos	(127.492)	(162.879)	(206.888)	(132.368)
Gastos de personal	(98.511)	(111.442)	(101.875)	(102.886)
Amortización del inmovilizado	(18.319)	(16.979)	(15.834)	(13.066)
Otros gastos de explotación	(108.824)	(147.524)	(174.393)	(94.719)
Otras ganancias /(pérdidas) netas	53	16	352	341
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	4.910	(5.459)	5.252	77.360
RESULTADO DE EXPLOTACION	(4.643)	84.319	53.965	12.851
Ingresos financieros	67.757	406	3	2
Gastos financieros	(27.187)	(28.043)	(21.511)	(21.803)
Variación de valor razonable de instrumentos financieros	(339)	(5.660)	3.729	(58.580)
Diferencias de cambio y otros	2.308	(3.275)	1.767	2.743
RESULTADO FINANCIERO	42.539	(36.572)	(16.012)	(77.638)
RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS DE ACTIVIDADES CONTINUADAS	37.896	47.747	37.953	(64.787)
Gasto por impuesto sobre las ganancias	(10.145)	8.799	5.508	62
RESULTADO DEL EJERCICIO	27.751	56.546	43.461	(64.725)
Inrtereses minoritarios	880	(234)	37	48
RESULTADO ATRIBUIDO A LA SOCIEDAD DOMINANTE	28.631	56.312	43.498	(64.677)



Para más información

- **Informe Anual de Gobierno Corporativo**

<https://www.tubosreunidosgroup.com/es/investors/informe-anual-gobierno-corporativo>

- **Informe Anual sobre Remuneraciones de los Consejeros**

<https://www.tubosreunidosgroup.com/es/investors/remuneraciones-de-los-consejeros>

- **Estado de Información No Financiera e Información de Sostenibilidad**
- **Cuentas Anuales, Informe de Gestión e Informe de Auditores
Tubos Reunidos, S.A. y Sociedades Dependientes del ejercicio 2024**
- **Cuentas Anuales Auditadas, Informe de Gestión e Informe de Auditores
Tubos Reunidos, S.A. del ejercicio 2024**

Esos tres documentos están en este enlace:

<https://www.tubosreunidosgroup.com/es/investors/informe-de-auditoria-informe-de-gestion-y-memoria-anual>



Pacto Mundial
Red Española