

**Informe de Auditoría de Cuentas Anuales Consolidadas  
emitido por un Auditor Independiente**

**TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES  
Cuentas Anuales Consolidadas e Informe de Gestión Consolidado  
correspondientes al ejercicio anual terminado  
el 31 de diciembre de 2024**



## INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS EMITIDO POR UN AUDITOR INDEPENDIENTE

A los accionistas de TUBOS REUNIDOS, S.A.:

### Informe sobre las cuentas anuales consolidadas

---

#### Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales consolidadas de TUBOS REUNIDOS, S.A. (la Sociedad dominante) y sus sociedades dependientes (el Grupo), que comprenden el balance a 31 de diciembre de 2024, la cuenta de resultados, el estado del resultado global, el estado de cambios en el patrimonio neto, el estado de flujos de efectivo y la memoria, todos ellos consolidados, correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales consolidadas adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera del Grupo a 31 de diciembre de 2024, así como de sus resultados y flujos de efectivo, todos ellos consolidados, correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera, adoptadas por la Unión Europea (NIIF-UE), y demás disposiciones del marco normativo de información financiera que resultan de aplicación en España.

---

#### Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales consolidadas* de nuestro informe.

Somos independientes del Grupo de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales consolidadas en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

---

#### Cuestiones clave de la auditoría

Las cuestiones clave de la auditoría son aquellas cuestiones que, según nuestro juicio profesional, han sido de la mayor significatividad en nuestra auditoría de las cuentas anuales consolidadas del periodo actual. Estas cuestiones han sido tratadas en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales consolidadas en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre estas, y no expresamos una opinión por separado sobre esas cuestiones.

### *Aplicación del principio de empresa en funcionamiento*

**Descripción** En las notas 1.2 y 6.1 de la memoria consolidada adjunta se describen las medidas adoptadas durante los últimos ejercicios por los Órganos de Administración y la Dirección de la sociedad dominante a efectos de garantizar la adecuada aplicación del principio de empresa en funcionamiento.

En este sentido, tal y como se indica en la nota 15 de la memoria consolidada adjunta, el 22 de julio de 2021 la sociedad dominante del Grupo firmó una operación de apoyo financiero temporal con el Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas, configurada como un préstamo de naturaleza participativa por importe de 112,8 millones de euros, junto con una novación de las condiciones de financiación existentes a dicha fecha con las entidades financieras.

Ambos acuerdos permitieron lanzar el Plan Estratégico 2021-2028 y las iniciativas concretas contempladas en el mismo que el Consejo de Administración de la sociedad dominante del Grupo consideró necesarias para la restitución de su situación financiera y patrimonial y para seguir operando en virtud del principio de empresa en funcionamiento.

Hemos considerado esta área como una cuestión clave de nuestra auditoría debido a la relevancia de las acciones llevadas a cabo por el Consejo de Administración y la Dirección de la sociedad dominante dentro del contexto del Plan Estratégico para garantizar la continuidad de sus operaciones en el futuro

### **Nuestra respuesta**

En relación con esta área, nuestros procedimientos de auditoría han incluido, entre otros, los siguientes:

- ▶ Identificación y entendimiento de los motivos que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad del Grupo para continuar como empresa en funcionamiento.
- ▶ Verificación de la evaluación realizada por el Consejo de Administración y la Dirección de la sociedad dominante en relación con la capacidad de la misma para continuar como empresa en funcionamiento, una vez consideradas las medidas adoptadas en el Plan Estratégico para la restitución de la situación financiera y patrimonial del Grupo. Esta verificación ha incluido, entre otros aspectos, la revisión de dicho Plan Estratégico y de la evolución financiera prevista para el Grupo en los próximos doce meses.
- ▶ Revisión de los desgloses incluidos en la memoria consolidada y evaluación de su conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable.

### *Valoración del inmovilizado material*

**Descripción** Al 31 de diciembre de 2024, el Grupo presenta un inmovilizado material por importe de 241 millones de euros. La Dirección del Grupo evalúa, al menos de forma anual, si existen indicios de deterioro sobre estos activos y, en caso afirmativo, realiza determinados análisis sobre la recuperabilidad de los activos registrados en el balance consolidado, tal y como se desglosa en la nota 6 "Juicios y estimaciones contables relevantes", relativa al deterioro de activos, y en la nota 10 "Inmovilizado material e inversiones inmobiliarias", donde se describen las hipótesis principales utilizadas en el análisis de deterioro.



La recuperabilidad del importe en libros de los activos indicados se ha determinado en base al valor actual de los flujos futuros generados por unidades generadoras de efectivo o, en su caso, a la mejor estimación del valor recuperable. Los flujos futuros se calculan en base a los planes de negocio aprobados por la Dirección del Grupo. Asimismo, la Dirección ha realizado un análisis de sensibilidad sobre las hipótesis clave que, en base a la experiencia histórica, razonablemente pueden sufrir variaciones. Tanto el cálculo del valor recuperable como su análisis de sensibilidad, requiere la realización de estimaciones que conllevan juicios significativos y la evaluación de las incertidumbres identificadas en el proceso que podrían influir significativamente en los importes contabilizados y, por lo tanto, en la posición financiera y en los resultados del Grupo.

Hemos considerado esta área como una cuestión clave de nuestra auditoría dada la relevancia de los importes relacionados y la significatividad de los juicios realizados por la Dirección del Grupo en su evaluación de la recuperabilidad del valor de los activos del inmovilizado material.

#### Nuestra respuesta

En relación con esta área, nuestros procedimientos de auditoría han incluido, entre otros, los siguientes:

- ▶ Entendimiento de los procesos seguidos por la Dirección del Grupo en la determinación de los análisis de deterioro de valor de los activos, incluyendo la evaluación del diseño e implementación de los controles relevantes.
- ▶ Análisis de la razonabilidad de la asignación de los activos a las distintas unidades generadoras de efectivo.
- ▶ Revisión del modelo utilizado por la Dirección del Grupo, en colaboración con nuestros especialistas en valoraciones, cubriendo, en particular, la coherencia matemática del mismo, la razonabilidad de los flujos de caja proyectados, de las tasas de descuento y de las tasas de crecimiento a largo plazo, así como de los análisis de sensibilidades realizados por la Dirección del Grupo. En la realización de nuestra revisión, hemos mantenido entrevistas con los responsables de negocios y utilizado fuentes externas reconocidas y otra información disponible para el contraste de datos utilizados por la Dirección del Grupo.
- ▶ Revisión de los desgloses incluidos en la memoria consolidada y evaluación de su conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable.

#### ***Registro y valoración de la operación de recompra de deuda financiera con descuento (subasta holandesa)***

**Descripción** Tal y como se indica en la nota 15 de la memoria consolidada adjunta, en enero de 2024, una vez obtenida la autorización previa de todos los acreedores financieros afectados, incluyendo entidades financieras, bonistas y el Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas (FASEE), la Sociedad dominante del Grupo adquirió un importe nominal de 106,7 millones de euros de principal e intereses correspondientes a parte de la deuda convertible en acciones de los tramos B y C y de los bonos B a través de un procedimiento de subasta holandesa. El precio que la Sociedad dominante pagó por el total de las ofertas aceptadas ascendió a 27,5 millones de euros.



La Dirección del Grupo ha analizado los impactos contables derivados de dicha recompra de deuda financiera, registrando un impacto positivo de 66,5 millones de euros en el epígrafe "Ingresos financieros" de la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada por la diferencia entre el valor contable de la deuda cancelada a la fecha que ascendía a 97,8 millones de euros, el importe pagado a las entidades financieras mencionado anteriormente y los gastos asociados a la operación.

Hemos considerado esta área como una cuestión clave de nuestra auditoría debido a la complejidad de la operación llevada a cabo por la Dirección del Grupo y de la determinación de sus impactos contables, así como a la relevancia del impacto de dicha operación en las cuentas anuales consolidadas.

La información relativa a las normas de valoración aplicadas y las principales consideraciones realizadas para la determinación de los impactos contables de esta operación se encuentran recogida en las notas 1.2 y 15 de la memoria consolidada adjunta.

---

**Nuestra  
respuesta**

En relación con esta área, nuestros procedimientos de auditoría han incluido, entre otros, los siguientes:

- ▶ Entendimiento del proceso seguido por la Dirección del Grupo para el registro y valoración de la operación de recompra de deuda financiera.
- ▶ Revisión de los documentos integrantes de los acuerdos suscritos con cada una de las entidades financieras con el fin de obtener una comprensión de la operación y de su registro contable, así como de la documentación soporte relativa a los gastos asociados a la operación y a los pagos realizados con la misma.
- ▶ Revisión de los cálculos realizados por la Dirección del Grupo sobre el valor contable de la deuda cancelada a la fecha de la operación y los gastos asociados a la operación para el registro del ingreso financiero en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada.
- ▶ Revisión de los desgloses incluidos en la memoria consolidada y evaluación de su conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable.

---

**Otra información: Informe de gestión consolidado**

La otra información comprende exclusivamente el informe de gestión consolidado del ejercicio 2024, cuya formulación es responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante y no forma parte integrante de las cuentas anuales consolidadas.

Nuestra opinión de auditoría sobre las cuentas anuales consolidadas no cubre el informe de gestión consolidado. Nuestra responsabilidad sobre el informe de gestión consolidado, de conformidad con lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas, consiste en:

- a) Comprobar únicamente que el estado de información no financiera consolidado, determinada información incluida en el Informe Anual de Gobierno Corporativo y el Informe Anual de Remuneraciones de los Consejeros, a los que se refiere la Ley de Auditoría de Cuentas, se han facilitado en la forma prevista en la normativa aplicable y, en caso contrario, informar sobre ello.

- b) Evaluar e informar sobre la concordancia del resto de la información incluida en el informe de gestión consolidado con las cuentas anuales consolidadas, a partir del conocimiento del Grupo obtenido en la realización de la auditoría de las citadas cuentas, así como evaluar e informar de si el contenido y presentación de esta parte del informe de gestión consolidado son conformes a la normativa que resulta de aplicación. Si, basándonos en el trabajo que hemos realizado, concluimos que existen incorrecciones materiales, estamos obligados a informar de ello.

Sobre la base del trabajo realizado, según lo descrito anteriormente, hemos comprobado que la información mencionada en el apartado a) anterior se facilita en la forma prevista en la normativa aplicable y que el resto de la información que contiene el informe de gestión consolidado concuerda con la de las cuentas anuales consolidadas del ejercicio 2024 y su contenido y presentación son conformes a la normativa que resulta de aplicación.

---

#### **Responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante y de la comisión de auditoría en relación con las cuentas anuales consolidadas**

Los administradores de la Sociedad dominante son responsables de formular las cuentas anuales consolidadas adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados consolidados del Grupo, de conformidad con las NIIF-UE y demás disposiciones del marco normativo de información financiera aplicable al Grupo en España, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales consolidadas libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales consolidadas, los administradores de la Sociedad dominante son responsables de la valoración de la capacidad del Grupo para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si los citados administradores tienen intención de liquidar el Grupo o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

La comisión de auditoría de la Sociedad dominante es responsable de la supervisión del proceso de elaboración y presentación de las cuentas anuales consolidadas.

---

#### **Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales consolidadas**

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales consolidadas en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión.

Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en las cuentas anuales consolidadas.



Como parte de una auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- ▶ Identificamos y valoramos los riesgos de incorrección material en las cuentas anuales consolidadas, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas, o la elusión del control interno.
- ▶ Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno del Grupo.
- ▶ Evaluamos si las políticas contables aplicadas son adecuadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por los administradores de la Sociedad dominante.
- ▶ Concluimos sobre si es adecuada la utilización, por los administradores de la Sociedad dominante, del principio contable de empresa en funcionamiento y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad del Grupo para continuar como empresa en funcionamiento. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en las cuentas anuales consolidadas o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, los hechos o condiciones futuros pueden ser la causa de que el Grupo deje de ser una empresa en funcionamiento.
- ▶ Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de las cuentas anuales consolidadas, incluida la información revelada, y si las cuentas anuales consolidadas representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran expresar la imagen fiel.
- ▶ Planificamos y ejecutamos la auditoría del Grupo para obtener evidencia suficiente y adecuada en relación con la información financiera de las entidades o de las unidades de negocio del Grupo como base para la formación de una opinión sobre las cuentas anuales consolidadas. Somos responsables de la dirección, supervisión y revisión del trabajo realizado para los fines de la auditoría del Grupo. Somos los únicos responsables de nuestra opinión de auditoría.

Nos comunicamos con la comisión de auditoría de la Sociedad dominante en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.



También proporcionamos a la comisión de auditoría de la Sociedad dominante una declaración de que hemos cumplido los requerimientos de ética relativos a independencia y nos hemos comunicado con la misma para informar de aquellas cuestiones que razonablemente puedan suponer una amenaza para nuestra independencia y, en su caso, de las medidas de salvaguarda adoptadas para eliminar o reducir la amenaza.

Entre las cuestiones que han sido objeto de comunicación a la comisión de auditoría de la Sociedad dominante, determinamos las que han sido de la mayor significatividad en la auditoría de las cuentas anuales consolidadas del periodo actual y que son, en consecuencia, las cuestiones clave de la auditoría.

Describimos esas cuestiones en nuestro informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente la cuestión.

## **Informe sobre otros requerimientos legales y reglamentarios**

---

### **Formato electrónico único europeo**

Hemos examinado los archivos digitales del formato electrónico único europeo (FEUE) de Tubos Reunidos, S.A. y sociedades dependientes del ejercicio 2024 que comprenden el archivo XHTML en el que se incluyen las cuentas anuales consolidadas del ejercicio y los ficheros XBRL con el etiquetado realizado por la entidad, que formarán parte del informe financiero anual.

Los administradores de Tubos Reunidos, S.A. son responsables de presentar el informe financiero anual del ejercicio 2024 de conformidad con los requerimientos de formato y marcado establecidos en el Reglamento Delegado UE 2019/815, de 17 de diciembre de 2018, de la Comisión Europea (en adelante, Reglamento FEUE).

Nuestra responsabilidad consiste en examinar los archivos digitales preparados por los administradores de la Sociedad dominante, de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas en vigor en España. Dicha normativa exige que planifiquemos y ejecutemos nuestros procedimientos de auditoría con el fin de comprobar si el contenido de las cuentas anuales consolidadas incluidas en los citados archivos digitales se corresponde íntegramente con el de las cuentas anuales consolidadas que hemos auditado, y si el formato y marcado de las mismas y de los archivos antes referidos se ha realizado, en todos los aspectos significativos, de conformidad con los requerimientos establecidos en el Reglamento FEUE.

En nuestra opinión, los archivos digitales examinados se corresponden íntegramente con las cuentas anuales consolidadas auditadas, y estas se presentan y han sido marcadas, en todos sus aspectos significativos, de conformidad con los requerimientos establecidos en el Reglamento FEUE.

---

### **Informe adicional para la comisión de auditoría de la Sociedad dominante**

La opinión expresada en este informe es coherente con lo manifestado en nuestro informe adicional para la comisión de auditoría de la Sociedad dominante de fecha 28 de febrero de 2025.

---

### Periodo de contratación

La Junta General Ordinaria de Accionistas celebrada el 30 de mayo de 2024 nos nombró auditores del Grupo por un periodo de un año, contados a partir del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2023.

Con anterioridad, fuimos designados por acuerdos de la Junta General de Accionistas para el periodo de 5 años y hemos venido realizando el trabajo de auditoría de cuentas de forma ininterrumpida desde el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2019.



ERNST & YOUNG, S.L.

2025 Núm. 03/25/00001  
SELLO CORPORATIVO: 96,00 EUR  
.....  
Informe de auditoría de cuentas sujeto  
a la normativa de auditoría de cuentas  
española o internacional  
.....

ERNST & YOUNG, S.L.  
(Inscrita en el Registro Oficial de Auditores  
de Cuentas con el Nº S0530)



Miguel Mijangos Oleaga  
(Inscrito en el Registro Oficial de Auditores  
de Cuentas con el Nº 22691)

28 de febrero de 2025

**TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES**

**Cuentas anuales consolidadas e Informe de gestión consolidado  
correspondientes al ejercicio anual terminado  
el 31 de diciembre de 2024**



## TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

### ÍNDICE

(Todos los documentos se refieren a 31 de diciembre de 2024 o al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024, según el caso)

### CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS

- Balance consolidado
- Cuenta de pérdidas y ganancias consolidada
- Estado del resultado global consolidado
- Estado de cambios en el patrimonio neto consolidado
- Estado de flujos de efectivo consolidado
- Memoria consolidada

### INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO

- Informe de gestión consolidado, que incluye dentro de su contenido:
  - Informe anual de gobierno corporativo (IAGC)
  - Informe anual sobre remuneraciones de los consejeros (IARC)
  - Estado de Información No Financiera e Información de Sostenibilidad (IS)

## TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

### BALANCE CONSOLIDADO A 31 DE DICIEMBRE DE 2024

(miles de euros)

<u>ACTIVO</u>	<u>Notas</u>	<u>31/12/2024</u>	<u>31/12/2023</u>
Inmovilizado intangible	8	3.266	2.004
Derechos de uso	9	6.292	5.898
Inmovilizado material	10	241.522	261.826
Inversiones inmobiliarias	10	1.181	1.238
Activos financieros no corrientes	11	417	426
Activos por impuesto diferido	17	21.043	32.977
<b>Activo no corriente</b>		<b>273.721</b>	<b>304.369</b>
Existencias	13	115.447	107.818
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	11	14.026	16.768
Otros activos financieros corrientes	11	5.351	3.226
Instrumentos financieros derivados	11	-	470
Administraciones Públicas	16	6.562	4.724
Periodificaciones		90	16
Efectivo y otros equivalentes	11	46.366	92.573
<b>Activo corriente</b>		<b>187.842</b>	<b>225.595</b>
<b>TOTAL ACTIVO</b>		<b>461.563</b>	<b>529.964</b>
<b><u>PATRIMONIO NETO Y PASIVO</u></b>			
<u>Fondos Propios</u>	<u>14</u>	<u>34.136</u>	<u>5.592</u>
Capital		3.494	3.494
Prima de emisión		387	387
Resultados acumulados		31.251	2.620
Acciones de la sociedad dominante		(996)	(909)
Ajustes por cambio de valor		(6.188)	(1.980)
Patrimonio neto atribuible a la sociedad dominante		27.948	3.612
Intereses minoritarios	14	137	738
<b>Patrimonio neto contable</b>		<b>28.085</b>	<b>4.350</b>
<b>Ingresos diferidos</b>		<b>907</b>	<b>107</b>
Provisiones a largo plazo	19	650	5.501
Recursos ajenos	15	250.271	362.248
Instrumentos financieros derivados	11	2.925	3.362
Administraciones Públicas	16	3.126	-
Pasivos por impuestos diferidos	17	11.224	15.241
Otros pasivos financieros	18	7.814	7.976
<b>Pasivo no corriente</b>		<b>276.010</b>	<b>394.328</b>
Provisiones a corto plazo	19	6.332	8.300
Recursos ajenos	15	35.726	15.995
Instrumentos financieros derivados	11	5.838	169
Administraciones Públicas	16	5.455	10.191
Otros pasivos financieros	18	103.210	96.524
<b>Pasivo corriente</b>		<b>156.561</b>	<b>131.179</b>
<b>TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO</b>		<b>461.563</b>	<b>529.964</b>

Las notas adjuntas de la memoria consolidada son parte integrante de las cuentas anuales consolidadas

## TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

### CUENTA DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS CONSOLIDADA CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO ANUAL TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024

(miles de euros)

	<u>Notas</u>	<u>2024</u>	<u>2023</u>
<u>Ingresos de explotación</u>		<u>332.755</u>	<u>541.926</u>
Importe Neto de la cifra de negocio	20	323.961	532.856
Otros ingresos de explotación	20	8.794	9.070
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	13	10.785	(13.340)
Aprovisionamientos	13	(127.492)	(162.879)
Gastos de personal	21	(98.511)	(111.442)
Otros gastos de explotación	22	(108.824)	(147.524)
Amortización del inmovilizado	8-9-10	(18.319)	(16.979)
Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado	8-10	4.910	(5.459)
Otras ganancias/(pérdidas) netas		53	16
<b>Resultado de Explotación</b>		<b>(4.643)</b>	<b>84.319</b>
Ingresos financieros	15 a)	67.757	406
Gastos financieros		(27.187)	(28.043)
Variación de valor razonable en instrumentos financieros		(339)	(5.660)
Diferencias de cambio		2.308	(3.275)
<b>Resultado Financiero</b>		<b>42.539</b>	<b>(36.572)</b>
<b>RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS</b>		<b>37.896</b>	<b>47.747</b>
Impuesto sobre beneficios	16	(10.145)	8.799
<b>RESULTADO DEL EJERCICIO PROCEDENTE DE OPERACIONES CONTINUADAS</b>		<b>27.751</b>	<b>56.546</b>
Resultado atribuido a la sociedad dominante		28.631	56.312
Resultado atribuido a socios externos	14	(880)	234
<b>Beneficio (pérdida) por acción</b> (expresado en euros)			
Básicas	23	0,164	0,323
Diluidas		0,164	0,323

Las notas adjuntas de la memoria consolidada son parte integrante de las cuentas anuales consolidadas



## TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

### ESTADO DEL RESULTADO GLOBAL CONSOLIDADO CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO ANUAL TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024

(miles de euros)

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
<b>RESULTADO CONSOLIDADO</b>	<b>27.751</b>	<b>56.546</b>
<u>Otros resultado global</u>		
Diferencias de conversión en moneda extranjera	340	(88)
Cobertura de flujos de efectivo	(5.984)	(3.037)
Efecto impositivo	1.436	729
<b>TOTAL RESULTADO GLOBAL DEL EJERCICIO</b>	<b>23.543</b>	<b>54.150</b>
<u>Atribuible a:</u>		
Accionistas de la sociedad dominante	24.423	53.916
Intereses minoritarios	(880)	234

Las notas adjuntas de la memoria consolidada son parte integrante de las cuentas anuales consolidadas

## TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

### ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO CONSOLIDADO CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO ANUAL TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024

(miles de euros)

	Atribuible a los accionistas de la sociedad dominante							TOTAL
	Capital	Prima de emisión	Reserva por revalorización y otras reservas	Ganancias acumuladas	Acciones de la sociedad dominante	Ajustes por cambio de valor	Intereses minoritarios	
<b>Saldo a 31 de diciembre de 2022</b>	<b>3.494</b>	<b>387</b>	<b>48.924</b>	<b>(102.616)</b>	<b>(1.034)</b>	<b>416</b>	<b>504</b>	<b>(49.925)</b>
Total Ingresos y gastos consolidados reconocidos	-	-	-	56.312	-	(2.396)	234	54.150
Operaciones con acciones de la sociedad dominante	-	-	-	-	125	-	-	125
<b>Saldo a 31 de diciembre de 2023</b>	<b>3.494</b>	<b>387</b>	<b>48.924</b>	<b>(46.304)</b>	<b>(909)</b>	<b>(1.980)</b>	<b>738</b>	<b>4.350</b>
Total Ingresos y gastos consolidados reconocidos	-	-	-	28.631	-	(4.208)	(880)	23.543
Operaciones con acciones de la sociedad dominante	-	-	-	-	(87)	-	-	(87)
Otras operaciones (nota 14)	-	-	-	-	-	-	279	279
<b>SALDO A 31 DE DICIEMBRE DE 2024</b>	<b>3.494</b>	<b>387</b>	<b>48.924</b>	<b>(17.673)</b>	<b>(996)</b>	<b>(6.188)</b>	<b>137</b>	<b>28.085</b>

Las notas adjuntas de la memoria consolidada son parte integrante de las cuentas anuales consolidadas

## TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

### ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO CONSOLIDADO CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO ANUAL TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024

(miles de euros)

	<u>Notas</u>	<u>2024</u>	<u>2023</u>
<b>Flujos de efectivo de las actividades de explotación</b>		<b>6.220</b>	<b>71.260</b>
<u>Resultado del ejercicio procedente de operaciones continuadas</u>		<u>27.751</u>	<u>56.546</u>
<u>Ajustes del resultado</u>		<u>(32.405)</u>	<u>71.955</u>
Impuestos		10.145	(8.799)
Amortización del inmovilizado	8-9-10	18.319	16.979
(Beneficio)/Pérdida en la venta/baja del inmovilizado	8-10	(4.726)	-
Deterioro del inmovilizado	8-10	(184)	5.456
Variación de provisiones	12-13-19	(14.109)	21.896
Otros gastos/(ingresos)		747	(105)
(Ganancias)/pérdidas en el valor razonable de instrumentos financieros derivados		281	5.616
Ingresos financieros		(67.757)	(406)
Gastos financieros		27.187	28.043
Diferencias de cambio		(2.308)	3.275
<u>Cambios en el capital corriente</u>		<u>20.233</u>	<u>(43.069)</u>
Existencias	13	2.091	15.131
Clientes y otras cuentas a cobrar	11-12	6.212	3.632
Proveedores y otras cuentas a pagar	18	11.930	(61.832)
<u>Otros flujos de las actividades de explotación</u>		<u>(9.359)</u>	<u>(14.172)</u>
Cobros/(pagos) por impuesto sobre beneficios		(1.200)	(2.162)
Otros cobros/(pagos)		(8.159)	(12.010)
<b>Flujos de efectivo de las actividades de inversión</b>		<b>(3.000)</b>	<b>(33.185)</b>
Adquisición de inmovilizado intangible	8	(1.617)	(914)
Adquisición de inmovilizado material	10	(20.122)	(31.522)
Cobros por desinversiones de inmovilizado material		20.855	33
(Inversión)/desinversión de activos financieros		9	(19)
(Inversión)/desinversión en activos financieros corrientes		(2.125)	(763)
<b>Flujos de efectivo de las actividades de financiación</b>		<b>(49.427)</b>	<b>(40.607)</b>
Obtención de recursos ajenos	15	2.105	-
Reembolso de recursos ajenos y pago de intereses	15	(50.771)	(39.151)
Reembolso de otras deudas		(674)	(1.581)
Enajenación/(adquisición) de acciones propias		(87)	125
<b>(DISMINUCIÓN)/AUMENTO NETO DEL EFECTIVO O EQUIVALENTES</b>		<b>(46.207)</b>	<b>(2.532)</b>
Efectivo y equivalentes al inicio del ejercicio	11	92.573	95.105
Efectivo y equivalentes al final del ejercicio	11	46.366	92.573

Las notas adjuntas de la memoria consolidada son parte integrante de las cuentas anuales consolidadas



MEMORIA CONSOLIDADA CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO ANUAL TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024  
(miles de euros)

1. INFORMACIÓN GENERAL

1.1 Estructura del Grupo y actividad

Tubos Reunidos, S.A. (en lo sucesivo, “TRSA”, “la sociedad” o “la sociedad dominante”, indistintamente) se constituyó, por un periodo indefinido, bajo la denominación “Tubos Forjados, S.A.”, en Bilbao, el 2 de diciembre de 1892. Actualmente, su domicilio social y fiscal se encuentran en Amurrio (Álava).

TRSA es una sociedad anónima que cotiza en las Bolsas de Bilbao y Madrid, cabecera de un grupo de sociedades (en lo sucesivo, “Grupo Tubos Reunidos” o “el Grupo”, indistintamente) cuya actividad principal, siderúrgica, es la fabricación y venta de tubería sin soldadura y que cuenta con 4 plantas productivas (3 en España y 1 en EE.UU.) y 6 delegaciones comerciales (Alemania, Italia, Corea, China Dubai y EE. UU.), así como agentes comerciales en 14 países, desde los que cubre los principales mercados del mundo.

A 31/12/2024 las sociedades que forman el Grupo son las siguientes:

<u>Sociedad</u>	<u>Domicilio social</u>	<u>Actividad</u>	<u>% de participación</u>	<u>Sociedad titular</u>
Tubos Reunidos Group, S.L.U. (TRG)	Amurrio (Álava)	Industrial	100%	Tubos Reunidos, S.A.
Tubos Reunidos Premium Threads, S.L. (TRPT)	Iruña de Oca (Álava)	Industrial	51%	Tubos Reunidos, S.A.
T.R. America, Inc. (TRAME)	Houston (Texas)	Comercializadora	100%	Tubos Reunidos, S.A.
RDT, Inc. (RDT)	Beasley (Texas)	Industrial	100%	Aplicaciones Tubulares, S.L.U.
Tubos Reunidos Services, S.L.U. (TRS)	Amurrio (Álava)	Industrial/Explotación inmobiliaria	100%	Tubos Reunidos, S.A.
Clima, S.A.U. (CLIMA)	Bilbao (Vizcaya)	Sociedad de cartera	100%	Tubos Reunidos, S.A.
Aplicaciones Tubulares, S.L.U. (ATUCA)	Bilbao (Vizcaya)	Holding	100%	Tubos Reunidos, S.A.
Tubos Reunidos GmbH	Düsseldorf (Alemania)	Comercializadora	100%	Tubos Reunidos Group, S.L.U.

Todas las sociedades del grupo terminan su ejercicio anual el 31 de diciembre y consolidan por el método de integración global, incluso TRPT, sociedad de la que el Grupo ostenta el control efectivo. La única variación en el perímetro de consolidación durante los ejercicios 2024 y 2023 ha sido la constitución, en 2024, de la sociedad Tubos Reunidos GmbH, con sede en Düsseldorf (Alemania), con el objeto de reforzar nuestra presencia comercial en ese país y en el centro, este y norte de Europa. Esta sociedad iniciará sus actividades en 2025.

### 1.2 Información relevante del ejercicio

#### Actividad del ejercicio: principales magnitudes financieras destacadas

##### *Resultados del periodo*

En el ejercicio 2024, el Grupo ha obtenido un resultado neto consolidado atribuible a la sociedad dominante de 28,6 millones de euros, que incluye el impacto contable que ha tenido la operación de recompra de deuda con descuento por medio de un proceso de subasta holandesa formalizada en el mes de enero (nota 15). El importe adquirido en la recompra ha sido de 106,7 millones de euros, de principal e intereses y corresponde a parte de la deuda convertible en acciones de los tramos B y C y de los bonos B, abonando un precio de 27,5 millones de euros, y generándose un ingreso financiero de 66,5 millones de euros antes de impuestos, teniendo en cuenta el valor contable de la deuda cancelada a esa fecha y neto de los gastos asociados a la operación.

El resultado de explotación del periodo se ha situado en 4,6 millones de euros negativos, recogiendo el efecto de la reducción de actividad que se inició en el segundo semestre del ejercicio 2023, como consecuencia del comportamiento experimentado por la demanda de tubo sin soldadura en los últimos meses, que ha tenido una caída ininterrumpida respecto de volúmenes y precios alcanzados a finales de 2022.

Esta reducción de la demanda, en la que influyen también aspectos cíclicos específicos del sector, se ha visto afectada por los siguientes factores principales:

- El elevado nivel de stock en toda la cadena del segmento OCTG (Oil Country Tubular Goods): el consumo real de tubos de este segmento se ha mantenido relativamente estable, pero se ha nutrido de los inventarios de distribuidores y clientes finales durante 2024, si bien a esta situación se ha ido regularizando, incrementándose la demanda efectiva y nuestra cartera de pedidos en los últimos meses del año.
- Las expectativas de los clientes de reducción de costes y de bajada de tipos de interés, que se han confirmado en el segundo semestre del año.
- El retraso en las decisiones de compra ante las incertidumbres político-económicas derivadas de los conflictos existentes en diversas áreas geográficas y de los procesos electorales en varias zonas significativas, especialmente en EE. UU.
- La fuerte presión competitiva desde países de bajos precios, o precios subvencionados, especialmente China.

El EBITDA<sup>1</sup> positivo del Grupo en 2024, por importe de 8,8 millones de euros (2023: 106,7 millones de euros), evidencia la capacidad del Grupo de adaptarse y gestionar la situación de mercado descrita anteriormente. Destaca el incremento de la cartera de pedidos en el último trimestre de 2024 que, aunque no se refleja en los resultados de 2024, anticipa una recuperación de ventas y márgenes en 2025.

---

<sup>1</sup> La definición de las Medidas Alternativas de Rendimiento que se utilizan en estas Cuentas Anuales Consolidadas puede consultarse en el Anexo I del Informe de gestión adjunto a las mismas.

Entre las medidas operativas adoptadas de adaptación a la situación del mercado, durante 2024 se han tenido que aplicar Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) por causas productivas en las plantas de Amurrio y Trápaga (prácticamente todo el año 2024) e Iruña de Oca (último trimestre de 2024), sobre la práctica totalidad de la plantilla de cada planta, con un nivel de incidencia máximo del 50%. El 31/12/24 finalizaron los ERTES de las plantas de Amurrio y Trápaga.

### *Disposición de activos*

El Plan Estratégico del Grupo incluía la concentración en Amurrio de dos unidades productivas con el objetivo de lograr eficiencias en los procesos de fabricación: el estirado en frío y las acerías, con la consecuente ampliación de instalaciones de la acería de Amurrio (completada en 2023) y la disposición de los activos correspondientes (nota 10). Previa aprobación por parte de todas las entidades financiadoras, se han vendido los terrenos e instalaciones cuya actividad se ha descontinuado y, en concreto: el terreno y la nave de estirado en frío de Pamplona, destinándose los fondos procedentes de la esta venta a la amortización anticipada de deuda (nota 15) y los terrenos e instalaciones de la antigua acería de Sestao, encontrándose los fondos procedentes de esta operación depositados en cuentas no disponibles, en cumplimiento de lo establecido en los contratos de financiación con las entidades financieras y con el Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas ("FASEE") (nota 24).

### *Evolución de caja y deuda*

Dentro del objetivo estratégico del Grupo de reducir su nivel de endeudamiento, durante el ejercicio se ha hecho una importante reducción de la deuda financiera bruta por importe de 92,2 millones, hasta los 286,0 millones de euros (31/12/2023: 378,2 millones de euros), obtenida por el efecto combinado de la operación de recompra de deuda con descuento citada, las amortizaciones ordinarias del contrato de financiación sindicado y la amortización anticipada adicional de deuda con los fondos obtenidos por la venta de activos (nota 15).

El Grupo ha puesto foco en la optimización de su ciclo de capital circulante, generando un flujo de caja de explotación de 6,2 millones de euros en el período. Los pagos de inversiones, consecuencia fundamentalmente de las actuaciones realizadas en el último trimestre del ejercicio anterior y, especialmente, de la concentración de las acerías, se han situado en 20,1 millones de euros. En el capítulo de servicio de la deuda, se han destinado 50,8 millones de euros a la amortización de principal e intereses de la financiación sindicada, incluyendo la amortización anticipada con los fondos obtenidos por la venta de la planta de Pamplona.

La posición de caja e inversiones financieras se ha reducido en 44,1 millones de euros, situándose en 51,7 millones de euros al 31/12/24 (31/12/2023: 95,8 millones). Esta variación se debe principalmente al consumo de caja destinado a la operación de recompra de deuda por la operación descrita anteriormente y a la inversión en circulante requerida para atender el incremento de cartera de pedidos en el último trimestre.

### *Lanzamiento del Tubo O-Next®*

Hemos lanzado con éxito nuestro producto O-Next®, tubo de acero sin soldadura de bajas emisiones, a partir de materia prima reciclada, lo que permite a nuestros clientes, a su vez, certificar su reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) e impulsar sus procesos de descarbonización.

La sociedad dominante presenta, asimismo, una evolución positiva de su cifra de Patrimonio neto contable, que asciende a 60,6 millones de euros a 31/12/2024 (31/12/2023: 16,7 millones de euros). La cifra de Patrimonio neto a efectos mercantiles a 31/12/2024, por su parte, es de 187,3 millones de euros, teniendo en cuenta el carácter participativo de la financiación obtenida del FASEE (nota 15.b):

	31/12/2024	31/12/2023
<b>Patrimonio neto contable de TRSA (Sociedad matriz)</b>	<b>60.551</b>	<b>16.699</b>
Préstamo participativo (nota 15)	126.756	119.779
<b>PATRIMONIO A EFECTOS MERCANTILES DE LA SOCIEDAD MATRIZ</b>	<b>187.307</b>	<b>136.478</b>
Capital Social de TRSA	3.494	3.494
Ratio de Patrimonio / Capital Social	54x	39x

### 1.3 Formulación de cuentas

Las cuentas anuales consolidadas del ejercicio 2024 han sido formuladas por el Consejo de Administración de la Sociedad dominante el 27 de febrero de 2025 y se encuentran pendientes de aprobación por su Junta General. Los administradores entienden que serán aprobadas sin modificaciones.

Las cuentas anuales consolidadas del ejercicio 2023 fueron formuladas por el Consejo de Administración de la Sociedad dominante el 29 de febrero de 2024 y fueron aprobadas por la Junta General de accionistas de fecha 30 de mayo de 2024.

## 2. BASES DE PRESENTACIÓN DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS

### 2.1 Bases de presentación

Las presentes cuentas anuales consolidadas han sido preparadas a partir de los registros de contabilidad individuales de las sociedades que forman el Grupo, de forma que muestran la imagen fiel del patrimonio consolidado, de la situación financiera consolidada y de los resultados consolidados del Grupo bajo NIIF-UE. Se han aplicado a todas las sociedades incluidas en el perímetro de consolidación los principios y normas de valoración seguidos por la Sociedad dominante, que son consistentes con los aplicados en el ejercicio anterior.

La información contenida en esta memoria consolidada referida al ejercicio anterior se presenta junto con la información del presente ejercicio, única y exclusivamente a efectos comparativos.

Las cuentas anuales consolidadas del Grupo al 31/12/2024 se han preparado de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) adoptadas para su utilización en la Unión Europea (NIIF-UE) y aprobadas por los Reglamentos de la Comisión Europea que están vigentes al 31/12/2024 y con las interpretaciones del IASB (CINIIF).

La preparación de cuentas anuales consolidadas con arreglo a NIIF-UE exige el uso de ciertas estimaciones contables críticas, así como que la Dirección ejerza su juicio profesional. Las áreas que implican un mayor grado de juicio o complejidad o donde las hipótesis y estimaciones son significativas para las cuentas anuales consolidadas se describen en la nota 6. Los criterios utilizados en los juicios y estimaciones aplicados en la preparación de las cuentas anuales consolidadas del ejercicio 2024 son consistentes con los aplicados en la preparación de las cuentas anuales consolidadas del ejercicio anterior.

Las políticas contables utilizadas en la preparación de estas cuentas anuales consolidadas son las mismas que las aplicadas en las cuentas anuales consolidadas del ejercicio anual terminado el 31/12/2023. Ninguna de las siguientes normas, interpretaciones o modificaciones que son aplicables por primera vez en este ejercicio han tenido impacto en las políticas contables del Grupo:

- Presentación de estados financieros: Clasificación de pasivos como corriente o no corriente (Modificaciones a la NIC 1),
- Pasivo por arrendamiento en una venta con arrendamiento posterior (Modificaciones NIIF 16)
- Acuerdos de financiación de proveedores (Modificaciones NIC 7 y NIIF 7). Se clarifican las características de los acuerdos de financiación e introducen nuevos desgloses con el objetivo ayudar a los usuarios de los estados financieros a comprender los efectos de estos acuerdos en los pasivos, flujos de efectivo y en la exposición al riesgo de liquidez. Estos desgloses se detallan en la nota 15 de la memoria.

Las siguientes normas e interpretaciones ya emitidas por el IASB, pero que no son aplicables en este ejercicio y el Grupo las adoptará cuando entren en vigor, aunque, de un análisis preliminar, se estima que su aplicación inicial no tendrá un impacto significativo sobre sus cuentas anuales consolidadas:

Norma, interpretación o modificación	Fecha de publicación en diario oficial UE	Fecha de aplicación en la UE	Fecha de aplicación del IASB
Ausencia de convertibilidad (Modificaciones a la NIC 21)	13/11/2024	01/01/2025	01/01/2025
Clasificación y medición de Instrumentos Financieros (Modificaciones a las NIIF 9 y NIIF 7)	Pendiente	Pendiente	01/01/2026
Contratos de electricidad renovable (Modificaciones a las NIIF 9 y NIIF 7)	Pendiente	Pendiente	01/01/2026
NIIF 18 Presentación e información a revelar en los estados financieros	Pendiente	Pendiente	01/01/2027

## 2.2 Moneda funcional y de presentación

Las cuentas anuales consolidadas se presentan en miles de euros, redondeadas al millar más cercano, que es la moneda funcional y de presentación de la Sociedad dominante.

## 2.3 Principios de consolidación: sociedades dependientes y asociadas

Se consideran sociedades dependientes todas aquellas sobre las que el Grupo tiene control, como se define en la NIIF 10: Estados financieros consolidados. Se consolidan a partir de la fecha en que se transfiere el control al Grupo, y quedan excluidas de la consolidación en la fecha en que cesa este control.



Tras un proceso previo de homogeneización, en caso necesario, de políticas contables, se eliminan los saldos y las ganancias y pérdidas no realizadas en transacciones entre las sociedades del Grupo.

### 3. DISTRIBUCIÓN DEL RESULTADO

La propuesta de distribución del resultado de 2024 de la Sociedad dominante a presentar a la Junta General de Accionistas, así como la distribución de 2023 aprobada es la siguiente:

	2024	2023
<b>Base de reparto</b>		
Resultado del ejercicio – beneficios / (pérdidas)	43.852	27.801
<b>Distribución / (Aplicación)</b>		
Resultados negativos de ejercicios anteriores	43.852	27.801

### 4. POLÍTICAS CONTABLES Y CRITERIOS DE VALORACIÓN MÁS SIGNIFICATIVOS

#### 4.1 Operaciones en moneda extranjera

Las transacciones en moneda extranjera (entendida como moneda distinta a la moneda funcional del Grupo) se convierten a la moneda funcional usando los tipos de cambio en las fechas de las transacciones.

Los resultados por diferencias de cambio relacionados con deudas financieras se presentan en la cuenta de pérdidas y ganancias, dentro del epígrafe de gastos financieros. El resto de las pérdidas y ganancias por diferencias de cambio se presentan sobre una base neta, dentro del epígrafe de diferencias de cambio, excepto si se refieren a coberturas de flujos de efectivo cualificadas, a coberturas de inversión neta cualificadas o si son atribuibles a parte de la inversión neta en un negocio en el extranjero, que se difieren en patrimonio neto.

Las partidas no monetarias que se valoran a valor razonable en una moneda extranjera se convierten usando los tipos de cambio en las fechas en que se determinaron los valores razonables. Las diferencias de conversión se presentan como parte de la ganancia o pérdida en el valor razonable.

Por otro lado, los resultados y la posición financiera de las entidades del Grupo cuya moneda funcional es distinta del euro se convierten a la moneda de presentación en función de si son cifras de balance presentado, que se aplica el tipo de cambio de cierre en la fecha del balance o cifras de resultados, en cuyo caso se aplica el tipo de cambio medio (salvo que no sea una aproximación razonable del efecto acumulativo de los tipos existentes en las fechas de la transacción, en cuyo caso se convierten en la fecha de las transacciones).

### 4.2 Activos intangibles

Los activos intangibles se registran por su valor de coste, menos la amortización acumulada y, en su caso, la pérdida acumulada por deterioro del valor. La amortización de los elementos de inmovilizado intangible se realiza de forma lineal durante sus vidas útiles estimadas (4 a 8 años en el caso de las aplicaciones informáticas y 15 años en el caso de las marcas comerciales y licencias).

Los costes incurridos en proyectos de desarrollo (relacionados con el diseño y prueba de productos nuevos o mejorados) se reconocen como activo intangible cuando el proyecto se puede identificar correcta e individualmente, es probable que sea un éxito técnica y comercialmente y sus costes pueden estimarse de forma fiable. Se amortizan desde el inicio de la producción comercial del producto de manera lineal durante el período en que se espera que generen beneficios, sin superar los cinco años.

### 4.3 Arrendamientos

El Grupo reconoce los derechos de uso al inicio del arrendamiento, que es la fecha en la que el activo subyacente está disponible para su uso.

Los derechos de uso se valoran al coste, menos la amortización acumulada y pérdidas por deterioro, y se ajustan por cualquier cambio en la valoración de los pasivos por arrendamiento asociados. El coste inicial de los derechos de uso incluye el importe de los pasivos por arrendamiento reconocidos, los costes directos iniciales y los pagos por arrendamiento realizados antes de la fecha de comienzo del arrendamiento. Los incentivos recibidos, en su caso, se descuentan del coste inicial. A menos que el Grupo esté razonablemente seguro de obtener la propiedad del activo arrendado al final del plazo del arrendamiento, los derechos de uso se amortizan linealmente por el plazo menor entre la vida útil estimada y el del arrendamiento.

Al inicio del arrendamiento, el Grupo reconoce los pasivos por arrendamiento por el valor actual de los pagos que se realizarán durante el plazo del arrendamiento, así como el precio de ejercicio de una opción de compra, si se tiene la certeza razonable de que se ejercerá esa opción y los pagos de penalizaciones por rescisión del arrendamiento, en caso de que sean de aplicación. Los pagos por arrendamiento variables que no dependen de un índice o una tasa se reconocen como gastos del período en el que se produce el evento o condición que desencadena el pago.

Para el cálculo del valor actual de los pagos por arrendamiento, se utiliza el tipo de interés incremental a fecha de inicio del arrendamiento, solo si el tipo de interés implícito en el arrendamiento no puede determinarse fácilmente. El importe de los pasivos por arrendamiento se incrementa para reflejar la acumulación de intereses y se reduce por los pagos por arrendamiento realizados.

Si se realiza una modificación del plazo del arrendamiento, en la evaluación para comprar el activo subyacente o en el índice o en la tasa utilizados para determinar los pagos futuros, se valora nuevamente el pasivo por arrendamiento. Para la determinación del plazo del arrendamiento de los contratos con opción de renovación, se considera el plazo del arrendamiento como el plazo no cancelable del contrato más los períodos opcionales de prorrogar el arrendamiento, si es razonablemente cierto que esa opción se ejerza, y se incluyen los períodos cubiertos por la opción de rescindir el arrendamiento, si es razonablemente cierto que no se ejercerá esa opción.

Los pagos por arrendamientos en contratos a corto plazo o de activos de bajo valor se reconocen como gastos durante el plazo del arrendamiento.

#### 4.4 Inmovilizado material e inversiones inmobiliarias

El inmovilizado material se reconoce a coste, menos la amortización acumulada y, en su caso, la pérdida acumulada por deterioro del valor. Con posterioridad al reconocimiento inicial del activo, se capitalizan aquellos costes incurridos que vayan a generar beneficios económicos futuros calificados como probables y que puedan valorarse con fiabilidad.

Las sustituciones de elementos del inmovilizado material susceptibles de capitalización suponen la reducción del valor contable de los elementos sustituidos.

La amortización de los elementos de inmovilizado material se realiza distribuyendo su importe amortizable de forma lineal a lo largo de su vida útil mediante la aplicación de los siguientes años de vida útil estimada:

	<b>Años de vida útil estimada</b>
Construcciones	30 – 50
Instalaciones técnicas y maquinaria	10 – 30
Otras instalaciones, utillaje y mobiliario	10
Otro inmovilizado	6 – 15

Al menos una vez al año, y, en todo caso, al cierre de cada ejercicio, el Grupo estima el valor residual, la vida útil y el método de amortización del inmovilizado material, así como el valor recuperable de los activos en base al descuento de flujos de efectivo esperados, indicadores de valor de mercado y/o tasaciones de terceros. En caso de que el valor recuperable de un activo sea inferior a su importe en libros, se registra un deterioro del valor por la diferencia con cargo a la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada. Si en ejercicios posteriores, los motivos que causaron el deterioro del valor dejan de producirse, el deterioro de valor se revierte en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada.

Las pérdidas y ganancias por la venta de inmovilizado material se calculan comparando los ingresos obtenidos con el importe en libros y se incluyen en la cuenta de resultados.

Las inversiones inmobiliarias comprenden terrenos y edificios (naves industriales) en propiedad que se mantienen para la obtención de resultados a través de su venta o alquiler, y son objeto de las mismas políticas contables que el inmovilizado material.

### 4.5 Instrumentos financieros

Se clasifican como instrumentos financieros los contratos que dan lugar a un activo financiero en el Grupo y, simultáneamente, a un pasivo financiero o un instrumento de patrimonio en otra entidad, o viceversa. Como activo financiero se considera cualquier activo que sea: dinero en efectivo, un instrumento de patrimonio de otra empresa, o suponga un derecho contractual a recibir efectivo u otro activo financiero, o a intercambiar activos o pasivos financieros con terceros en condiciones potencialmente favorables. Como pasivo financiero cualquier obligación contractual, por parte del Grupo, directa o indirecta, de entregar efectivo u otro activo financiero o de intercambiar activos o pasivos financieros con terceros en condiciones potencialmente desfavorables. Los saldos con Administraciones Públicas, excepto los saldos con sociedades públicas y similares se presentan de manera diferenciada.

#### a) Activos financieros

Los activos financieros se clasifican, en función de los términos contractuales establecidos para los flujos de efectivo y del modelo de negocio del Grupo para gestionarlos, en dos categorías de valoración: activos que se valoran a valor razonable y activos que se valoran a coste amortizado.

Las pérdidas y las ganancias correspondientes a activos valorados a valor razonable se reconocen en resultados o en otro resultado global.

Las compras o ventas convencionales de activos financieros se reconocen y/o se dan de baja en cuentas en la fecha de negociación o la fecha de liquidación, es decir, cuando los derechos contractuales sobre los flujos de efectivo han expirado o se han trasladado y el Grupo ha transferido sustancialmente todos los riesgos y beneficios relacionados. En el momento de reconocimiento inicial, el Grupo valora un activo financiero a su valor razonable más, en su caso, los costes de la transacción que sean directamente atribuibles.

La corrección de valor por pérdidas de activos financieros se basa en la hipótesis sobre riesgo de cumplimiento y tasas de pérdida esperada, aplicando tanto información sobre el histórico de pérdidas por deterioro de valor, como sobre las condiciones del mercado existentes, y estimaciones prospectivas al final del ejercicio.

La provisión por deterioro se estima aplicando un coeficiente basado en el histórico de impagos de los últimos ejercicios y el importe de las coberturas de seguros de cobro contratadas, ajustándose por factores relacionados con el entorno macroeconómico, el mercado y el riesgo por cliente.

#### b) Instrumentos financieros derivados y actividad de cobertura

Los instrumentos financieros derivados se reconocen al valor razonable.

Al inicio de la relación de cobertura, el Grupo documenta la relación económica entre los instrumentos de cobertura y las partidas cubiertas (incluyendo si se espera que los cambios en los flujos de efectivo de los instrumentos de cobertura compensen los de las partidas cubiertas) y su objetivo de gestión del riesgo y su estrategia para emprender sus transacciones de cobertura.

La totalidad del valor razonable de un derivado de cobertura se clasifica como activo o pasivo no corriente si el vencimiento restante de la partida cubierta es superior a 12 meses y como corriente si es inferior a 12 meses.

La parte eficaz de los cambios en el valor razonable de los derivados que se designan y califican como coberturas de flujos de efectivo se reconoce en la reserva de cobertura de flujos de efectivo dentro del patrimonio neto. La pérdida o ganancia relativa a la parte ineficaz se reconoce en el resultado del ejercicio dentro de “Variación del valor razonable en instrumentos financieros”.

Cuando se usan contratos de opción para cubrir transacciones previstas, el Grupo designa sólo el valor intrínseco del contrato de opción como el instrumento de cobertura. Las ganancias o pérdidas correspondientes a la parte eficaz del cambio en el valor intrínseco de los contratos de opción se reconocen en la reserva de cobertura de flujos de efectivo en el patrimonio neto y los cambios en el valor temporal de los contratos de opción que están relacionados con la partida cubierta (“valor temporal alineado”) se reconocen dentro de otro resultado global en la reserva de costes de cobertura en el patrimonio neto.

Cuando se usan contratos a plazo para cubrir transacciones previstas, el Grupo designa, como el instrumento de cobertura, sólo el cambio en el valor razonable del contrato a plazo relacionado con el componente de contado. Las ganancias o pérdidas relacionadas con la parte eficaz del cambio en el componente de contado de los contratos a plazo se reconocen en la reserva de cobertura de flujos de efectivo en el patrimonio neto y el cambio en el elemento a plazo del contrato relacionado con la partida cubierta (“elemento a plazo alineado”) se reconoce en otro resultado global en la reserva de costes de cobertura dentro del patrimonio neto.

Los importes acumulados en el patrimonio neto se reclasifican en los ejercicios en los que la partida cubierta afecta al resultado del ejercicio, como sigue:

- Cuando la partida cubierta resulta posteriormente en el reconocimiento de un activo no financiero (tal como existencias), las ganancias y pérdidas de cobertura diferidas y el valor temporal diferido o los puntos forward diferidos, si los hubiera, se incluyen en el coste inicial del activo. Los importes diferidos se reconocen finalmente en el resultado del ejercicio.
- La ganancia o la pérdida correspondiente a la parte eficaz de las permutas de tipo de interés que cubren préstamos a tipo variable se reconoce en resultados, dentro del gasto financiero, simultáneamente con el gasto por intereses en los préstamos cubiertos.

Cuando un instrumento de cobertura expira, se vende o termina, o cuando una cobertura deja de cumplir el criterio para contabilidad de cobertura, cualquier ganancia o pérdida diferida acumulada y los costes diferidos de la cobertura en patrimonio neto en ese momento siguen en patrimonio neto hasta que la transacción prevista ocurre, resultando en el reconocimiento de un activo no financiero. Cuando el instrumento de cobertura deja de ser eficaz, la ganancia o pérdida acumulada y los costes diferidos de cobertura que se presentaron en patrimonio neto se reclasifican al resultado del ejercicio.

Los derivados que no califican para contabilidad de cobertura se reconocen a valor razonable con cambios en resultados y los cambios en su valor razonable se reconocen, en su caso, en la cuenta de resultados.

### c) Derivado implícito de la deuda

En el acuerdo de refinanciación de la deuda, cuya última novación y mejora se produjo el 22/07/2021, se incluye un derivado implícito, por el mecanismo de conversión de parte de la deuda en acciones de la Sociedad dominante. Cada cierre de ejercicio, el Grupo evalúa el valor razonable de la opción en base a la ecuación de canje de conversión más probable establecida en el citado acuerdo y que tiene en consideración la potencial deuda objeto de conversión a la fecha estimada de conversión, minorada por el valor razonable (su cotización al cierre) de las acciones de Tubos Reunidos, S.A. objeto de conversión. Sobre ese diferencial, se aplica la probabilidad de que se ejerza la opción de conversión por parte de los acreedores financieros, objetivada por la probabilidad de impago de la sociedad en función de su rating crediticio estimado.

### d) Derivado incluido en un contrato de suministro

El 7 de febrero de 2022, la Sociedad del Grupo TRG y Statkraft Markets GmbH suscribieron un acuerdo de compraventa de energía a largo plazo procedente de fuentes renovables (PPA financiero) por el que esta última utilizará su cartera de producción de energía renovable disponible para cubrir parte del consumo de TRG durante un período de 10 años. Este contrato se registra a valor razonable con cambios en resultados.

## 4.6 Existencias

### a) Derechos de emisión

Los derechos de emisión adjudicados al Grupo se registran como existencias y se valoran a valor razonable, calculado como el valor de mercado en el momento de su asignación, con abono a ingresos diferidos. Los derechos de emisión adquiridos con posterioridad para cumplir con los requisitos de cobertura de los niveles de emisión de gases producidos por el Grupo se valoran a su coste de adquisición.

Al cierre de cada ejercicio se realiza la corrección valorativa, en caso necesario, para valorar los derechos de emisión restantes al menor valor entre el coste de adquisición y el valor de mercado.

El importe registrado en ingresos diferidos se abona a resultados en función de la imputación a gastos por las emisiones asociadas a los derechos recibidos gratuitamente.

Los gastos generados por la emisión de gases de efecto invernadero se registran, de acuerdo con el uso de los derechos de emisión, asignados o adquiridos, a medida que se consumen en el proceso productivo, con abono a una cuenta de provisión para actuaciones medioambientales. Esta cuenta de provisión es un movimiento contable que se cancela en el ejercicio siguiente.

Los derechos de emisión registrados como existencias se cancelan, como contrapartida de la provisión por los costes generados por las emisiones realizadas, en el momento de su entrega a la Administración para hacer frente a las obligaciones contraídas.



### b) Resto de existencias

Las existencias se valoran a su coste, que se determina por el método del coste medio ponderado, incluyendo, los costes de las materias primas, la mano de obra directa, otros costes directos y gastos generales de fabricación basados en una capacidad operativa normal.

### c) Deterioros de existencias

Se consideran dos tipos de posibles deterioros del valor de las existencias: el deterioro porque el coste sea superior al valor neto de realización, entendido éste como el precio de venta estimado en el curso normal del negocio, menos los costes necesarios para realizar la venta, y el deterioro por obsolescencia de los materiales.

La determinación de la obsolescencia de los materiales depende de los diferentes tipos de existencias. Para determinar la eventual depreciación de las ferroaleaciones se realizan inspecciones físicas periódicas. La depreciación de los productos en curso y terminados, se estima en función de la rotación esperada en el tipo de acero, del estado en que se encuentren los pedidos de los clientes (cumplimentados o pendientes de cumplimentar) y, en el caso de los materiales sin pedido asignado, en función del tiempo que llevan en los almacenes. El importe del deterioro se calcula en función del valor de las materias primas asociadas.

## 4.7 Cuentas comerciales a cobrar

Los importes adeudados por clientes por ventas de bienes o servicios realizadas en el curso normal de la explotación se registran como Cuentas comerciales a cobrar y se reconocen inicialmente por su valor razonable y posteriormente por su coste amortizado, de acuerdo con el método del tipo de interés efectivo, menos, en su caso, la provisión por pérdidas por deterioro del valor para cuya estimación se consideran los contratos de seguros de cobro suscritos que cubren los riesgos de impago.

La financiación a través del descuento de efectos se da de baja del epígrafe de clientes en la fecha de cobro de los mismos, registrándose como una financiación bancaria. Cuando se contrata con entidades financieras el traslado de los riesgos y beneficios, así como el control, de las cuentas a cobrar, el importe trasladado se da de baja del balance.

Las cuentas comerciales a cobrar se presentan como activos financieros y se clasifican como activo no corriente o activo corriente en función de si su vencimiento es a más de un año de la fecha de cierre del balance.

## 4.8 Cuentas comerciales a pagar

Las cuentas comerciales a pagar son las obligaciones de pago del Grupo por bienes o servicios que se han adquirido a proveedores en el curso ordinario de la explotación. Se clasifican como pasivos financieros en el pasivo corriente si los pagos tienen vencimiento a un año o menos y en el pasivo no corriente en caso contrario y se reconocen inicialmente a su valor razonable y posteriormente se valoran por su coste amortizado utilizando el método de tipo de interés efectivo.

### 4.9 Recursos ajenos

Los recursos ajenos se reconocen inicialmente a su valor razonable menos los costes de la transacción en los que se haya incurrido. Con posterioridad, los recursos ajenos se valoran por su coste amortizado. Cualquier diferencia entre el importe recibido (neto de los costes de la transacción) y el valor de amortización se reconoce en la cuenta de resultados utilizando el método del tipo de interés efectivo.

Los recursos ajenos se clasifican como pasivos corrientes a menos que el Grupo tenga un derecho incondicional a diferir su liquidación durante al menos 12 meses después de la fecha del balance.

La deuda financiera se elimina del balance cuando la obligación especificada en el contrato se ha pagado, cancelado o expirado. La diferencia entre el importe en libros de un pasivo financiero que se ha cancelado o cedido a otra parte y la contraprestación pagada, incluyendo cualquier activo cedido diferente del efectivo o pasivo asumido, se reconoce en el resultado del ejercicio como otros ingresos o gastos financieros.

### 4.10 Impuestos corrientes y diferidos

El gasto por impuesto del ejercicio comprende los impuestos corrientes y diferidos. Los impuestos se reconocen en el resultado, excepto en la medida en que estos se refieran a partidas reconocidas en el otro resultado global o directamente en el patrimonio neto. En este caso, el impuesto también se reconoce en el otro resultado global o directamente en patrimonio neto, respectivamente.

Los impuestos diferidos se reconocen por las diferencias temporarias que surgen entre las bases fiscales de los activos y pasivos y sus importes en libros en los estados financieros consolidados, usando tipos impositivos (y leyes) aprobados o a punto de aprobarse en la fecha de balance. Los impuestos diferidos no se contabilizan si surgen del reconocimiento inicial de un activo o pasivo en una transacción, distinta de una combinación de negocios, que no afecta ni al resultado contable ni a la ganancia o pérdida fiscal.

Los activos por impuestos diferidos se reconocen en la medida en que es probable que vaya a disponerse de beneficios fiscales futuros con los que poder compensar las diferencias temporarias.

Los activos por impuestos diferidos y los pasivos por impuestos diferidos se compensan solo si existe un derecho legalmente reconocido de compensar los activos por impuesto corriente con los pasivos por impuesto corriente y cuando se derivan del impuesto sobre las ganancias correspondientes a la misma autoridad fiscal.

#### 4.11 Prestaciones a los empleados

##### a) Indemnizaciones por cese

Las indemnizaciones por cese a los empleados, bien como consecuencia de la decisión del Grupo de rescindir su contrato de trabajo antes de la edad normal de jubilación o bien cuando un empleado acepta renunciar voluntariamente a su relación contractual con el Grupo a cambio de esas prestaciones, se reconocen cuando se demuestra el compromiso de cese, de acuerdo con un plan formal detallado sin posibilidad de retirada, o cuando se reconocen los costes de una reestructuración en el ámbito de la NIC 37: Provisiones, pasivos contingentes y activos contingentes.

Cuando se hace una oferta a un grupo de empleados, el importe de las indemnizaciones por cese se calcula en función del número de empleados que se estima que aceptará la oferta. En caso de que el pago esté previsto en los doce meses siguientes a la fecha de cierre el importe se actualiza utilizando tasas de descuento de mercado.

##### b) Retribuciones variables

Se reconoce, en función de su devengo, una provisión para planes de retribución variable cuando el Grupo está contractualmente obligado a abonarlos y se cumplen las condiciones por las que sean exigibles.

##### c) Aportaciones a planes de pensiones

Parte de las remuneraciones a los empleados se materializan en aportaciones a planes de pensiones y sistemas de previsión externos, en todos los casos de aportación definida y realizada por cuenta del trabajador. Las aportaciones se reconocen dentro de los gastos de personal cuando se devengan.

Los Planes de pensiones están articulados en Entidades de Previsión Social Voluntaria externas y el Grupo no asume ningún riesgo en el periodo de capitalización de las aportaciones, ni garantiza, de ningún modo, los derechos de los partícipes frente a las entidades.

#### 4.12 Provisiones

Las provisiones por riesgos y gastos específicos se reconocen cuando existe una obligación presente, legal o implícita, como resultado de sucesos pasados, es probable que se produzca una salida de recursos para liquidar la obligación y su importe puede estimarse de forma fiable.

Las provisiones se valoran por el valor actual de los desembolsos esperados para liquidar la obligación, usando un tipo de descuento antes de impuestos que refleje las evaluaciones del mercado actual del valor temporal del dinero y de los riesgos específicos de la obligación, aplicando, cuando es posible, estimaciones de probabilidad. El incremento en la provisión con motivo del paso del tiempo se reconoce como gasto por interés.

### 4.13 Reconocimiento de ingresos

Los ingresos por ventas y prestación de servicios se reconocen por el valor razonable de la contraprestación recibida o a recibir, y representan los importes a cobrar por los bienes vendidos, netos de descuentos y devoluciones.

De acuerdo con la NIIF 15: Ingresos ordinarios procedentes de contratos con clientes, el Grupo realiza el siguiente análisis:

- Bienes o servicios comprometidos diferenciables que deban reconocerse por separado

La obligación de ejecución es la entrega de la mercancía, considerando los términos de venta pactados en cada contrato. Considerando que el objeto de la transacción es el suministro del producto de acuerdo con las especificaciones facilitadas por el cliente, no existen obligaciones pendientes posteriores a la entrega, tales como intervenciones en el suministro, puesta en marcha, formación, etc.

- Contraprestación variable en los contratos con clientes

El Grupo no tiene contratos de precio variable en los contratos vigentes con clientes, teniendo derecho al cobro de la totalidad de importe acordado por las ventas de sus productos, una vez se ha completado, de acuerdo con los términos pactados, la obligación de entrega de la mercancía y traspaso de su control.

- Reconocimiento de las ventas

Las ventas se reconocen cuando se han transferido todos los riesgos y beneficios, de tipo significativo, derivados de la propiedad de los bienes, no se retiene el control efectivo sobre los mismos, el importe de los ingresos se puede medir con fiabilidad, es probable que se reciban los ingresos, y los costes incurridos, o por incurrir, en relación con la transacción, pueden ser medidos con fiabilidad.

No existen contratos en los que los ingresos deban reconocerse a lo largo de la vida del contrato.

- Componente de financiación

El Grupo no tiene contratos donde el periodo comprendido entre la fecha de traspaso del control de los bienes o servicios y la fecha de pago por parte del cliente supere los 12 meses, por lo que no se ajustan los precios de transacción por este concepto.

- Costes incrementales

En los contratos con clientes no existen costes incrementales para su obtención, por lo que no existen importes que puedan considerarse como activo por este concepto.



- Garantías

En relación con la venta de productos y servicios, el Grupo proporciona las garantías habituales de sus productos, conforme a los contratos, la legislación aplicable y las prácticas habituales del sector. Las garantías otorgadas proporcionan a los clientes la seguridad de que el producto se ajusta a las especificaciones acordadas en el contrato y no otorgan servicios adicionales. Las garantías, por tanto, no constituyen un servicio diferenciado que deba contabilizarse como una obligación de ejecución diferenciada.

- Acuerdos de facturación con entrega diferida

Al cierre de cada ejercicio se evalúa, por parte del grupo, la existencia de acuerdos de facturación con entrega diferida y se analiza, en caso de existir, si el cliente tiene la capacidad de controlar el uso del producto y obtener prácticamente todos sus beneficios restantes, aun cuando no se haya producido la transferencia física del producto. Sólo en los casos en los que, evaluando el motivo de tales situaciones, el producto es identificable por separado, está listo para la entrega física al cliente y el Grupo no puede utilizar el producto o venderlo a otro cliente, se considera que se ha producido la transferencia de control y, por tanto, que la venta se ha realizado.

Los intereses recibidos de activos financieros se reconocen utilizando el método del tipo de interés efectivo y los dividendos. Los intereses y dividendos de activos financieros, devengados con posterioridad al momento de la adquisición, se reconocen como ingresos en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada.

#### **4.14 Medioambiente**

Los gastos incurridos por el Grupo en las mejoras de los procesos productivos con el objeto de reducir el consumo energético y en la reducción del impacto ambiental de los mismos se contabilizan como gasto del ejercicio en que se incurren. Las medidas adoptadas en relación con la eficiencia energética que cumplen con las características descritas en la nota 4.4 para su incorporación al inmovilizado del Grupo, se contabilizan como mayor valor del inmovilizado.

## 5. POLÍTICA DE GESTIÓN DE LOS RIESGOS FINANCIEROS Y OTROS

### 5.1 Principales riesgos financieros

El modelo de gestión de riesgos corporativos se impulsa desde el Consejo de Administración y el equipo directivo, con el objetivo de proporcionar seguridad razonable en la consecución de los objetivos del Grupo. Dentro de este modelo de gestión de riesgos corporativos, la Dirección Financiera del Grupo es quien identifica y gestiona, de acuerdo con las pautas y directrices marcadas por el Consejo de Administración, los riesgos incluidos dentro de la categoría de riesgos financieros.

El Grupo define el riesgo financiero como aquél que se deriva de las transacciones que implican la utilización de derechos de cobro y obligaciones de pago, así como de la operación en los mercados financieros, incluida la moneda distinta de la moneda funcional del Grupo. Los principales riesgos financieros con los que se encuentra el Grupo y los principales aspectos de su gestión son los siguientes:

- a) Riesgo de crédito (riesgo de que una de las partes de un instrumento financiero cause una pérdida financiera a la otra parte por incumplimiento de una obligación).

El máximo importe posible de las ventas se realiza con coberturas de seguro o con medios de garantía alternativos. Los clientes del Grupo tienen su correspondiente clasificación de riesgo y a la recepción del pedido se analiza la solvencia de cada cliente y se solicita cobertura de riesgo a la compañía de seguros (Compañía Española de Seguro de Crédito a la Exportación - CESCE), actuando en consecuencia.

- b) Riesgo de liquidez (riesgo de que el Grupo tenga dificultades para cumplir con obligaciones asociadas con pasivos financieros que se liquidan mediante la entrega de efectivo u otro activo financiero).

La gestión de este riesgo implica el mantenimiento de suficiente efectivo y valores negociables, la disponibilidad de financiación mediante un importe suficiente de líneas de crédito comprometidas y la capacidad para liquidar posiciones de mercado.

La Dirección Financiera del Grupo tiene como objetivo mantener la flexibilidad en la financiación mediante la disponibilidad de líneas de crédito comprometidas y utiliza instrumentos financieros de liquidez (factoring sin recurso), para mantener los niveles de liquidez y la estructura de fondo de maniobra necesarios en sus planes de actividad. La gestión de este riesgo se realiza mediante el control directo del fondo de maniobra por parte de la Dirección Financiera, en conjunto con la liquidez disponible adicional, y el seguimiento permanente de los niveles de endeudamiento y generación de fondos.

- c) Riesgo de mercado (riesgo de que el valor razonable o los flujos de efectivo futuros de un instrumento financiero fluctúen como consecuencia de variaciones en los precios de mercado).

El riesgo de mercado comprende el riesgo de tipo de cambio, el riesgo de tipo de interés y otros riesgos de precio, en función de los tipos de precio de mercado que pueden variar. Los otros riesgos de precio no son significativos para el Grupo.

Riesgo de tipo de cambio: se origina, fundamentalmente, por las ventas realizadas en dólares estadounidenses, las compras de materias primas y otros aprovisionamientos realizadas en moneda extranjera y las inversiones netas en sociedades en el extranjero.

El Grupo utiliza instrumentos financieros derivados (seguros de cambio) para cubrir o mitigar el riesgo de las oscilaciones de tipo de cambio de las operaciones descritas.

Riesgo de tipo de interés: se focaliza en la deuda financiera a largo plazo con tipos de interés variable.

La Dirección Financiera mantiene una política de seguimiento permanente de la evolución de los tipos de cambio y de la evaluación del efecto de una hipotética modificación de tipos de interés en las cuentas anuales consolidadas del Grupo.

### **5.2 Riesgo de variación de los precios de materias primas y energías**

El Grupo define este riesgo como el riesgo de cambios relevantes en los precios de las materias primas y las energías necesarias en el proceso productivo, que representan una parte sustancial del coste de producción.

Los principales elementos de gestión de este riesgo, característico del sector al que pertenece el Grupo y que en su modelo de gestión de riesgos se integra dentro de los riesgos estratégicos, incluyen, además de la gestión de los márgenes comerciales, la existencia de un área de responsabilidad concreta y especializada (diferenciada de la Dirección Financiera), la gestión de instrumentos de cobertura (cuando es posible y recomendable), la gestión de los niveles de existencias de materias primas y la gestión de distintas modalidades de contratación.

### **5.3 Riesgos por la normativa comercial internacional (Riesgos de defensa de la competencia)**

La actividad del Grupo es netamente exportadora y se concentra, en aproximadamente un 50%, en el mercado estadounidense. Esta situación implica que existe dependencia de la normativa internacional y riesgo de que modificaciones significativas de la misma afecten a la competitividad del Grupo frente a productores de otros países.

En este sentido, desde el 1 de enero de 2022 han sido de aplicación los acuerdos entre las Administraciones de los EE. UU. y la Unión Europea (UE) en relación con la normativa arancelaria sobre las exportaciones de acero y aluminio de la UE. Estos acuerdos establecieron un sistema de cuotas por el que las exportaciones de determinados productos fabricados en los países miembros de la UE, entre ellos diversas variantes de los tubos sin soldadura fabricados por el Grupo, quedan libres del arancel del 25% establecido en 2018 por la primera Administración Trump.

El Grupo ha venido gestionando con éxito las obligaciones administrativas derivadas del arancel y las cuotas, sabiéndose adaptar paulatinamente a las mismas.

El 10 de febrero de 2025 el Presidente de los EE. UU. emitió una proclamación presidencial por la que se eliminan, con efectos a partir del 12 de marzo, las cuotas libres de arancel actualmente en vigor y se suprime el proceso de concesión de exenciones, estableciendo de facto un sobrecoste del 25% a todos los importadores de acero y aluminio a EE.UU. Estas medidas proteccionistas tendrán un impacto significativo en los costes de exportación a EE. UU., principal mercado en el que opera el grupo, así como, previsiblemente, en los precios de venta que podrían absorber parcial o totalmente este efecto. Esta proclamación se integra en una serie de modificaciones del marco comercial internacional cuyo impacto final es incierto. Se espera que en los próximos meses se desarrollen negociaciones entre EE. UU. y la Unión Europea sobre este asunto.

### 5.4 Impacto financiero del cambio climático

El Grupo está comprometido con liderar la transición energética mediante soluciones tubulares innovadoras y sostenibles y, para ello, ha definido un Plan Director de Sostenibilidad (en adelante, PDS) que comprende el período 2024 – 2028, coincidiendo con la fecha final del Plan Estratégico actualizado en 2024 (nota 6.1). Este Plan evalúa, entre otras cuestiones, los riesgos asociados al cambio climático y define las acciones a desarrollar en dicho período que mitigan los efectos considerados en dicha evaluación de riesgos.

La Sociedad hace público su PDS dentro del Estado de Información No Financiera e Información de Sostenibilidad, que se incluye adjunto al Informe de Gestión consolidado del ejercicio 2024. Incluido en este Plan se desarrolla el Plan de Transición Climática (PTC) que establece y cuantifica las actuaciones, metas y objetivos para la mitigación y adaptación al cambio climático.

Las inversiones y los gastos incurridos en el ejercicio 2024 incluyen todas las acciones del PDS iniciadas hasta el 31/12/2024 y los costes e inversiones futuras relacionadas con las acciones del PDS se integran dentro del Plan Estratégico 2021 – 2028, que es el que sirve de base para todas las proyecciones futuras con impacto financiero del Grupo.

## 6. JUICIOS Y ESTIMACIONES CONTABLES RELEVANTES

### 6.1 Situación financiera del grupo y principio de empresa en funcionamiento

El Plan Estratégico 2021 – 2028 (actualizado en 2024 para adaptarlo a las variaciones en los precios de venta y costes de producción y a otros cambios en tanto normativos como económicos), es la hoja de ruta establecida por los Administradores para cumplir con los objetivos de sostenibilidad, digitalización y mejora de la competitividad del grupo.

Desde la puesta en marcha del Plan, y hasta la fecha actual, se han ido cumpliendo las premisas fundamentales de esta hoja de ruta, entre las que destacan:



- La obtención de la financiación inicial recogida en el Plan, en concreto el préstamo participativo de 112,8 millones de euros con cargo al FASEE conforme al RDL 25/2020, de 3 de julio (nota 15), de medidas urgentes para apoyar la reactivación económica y el empleo y el consecuente apoyo de las entidades financieras con las que existían otras operaciones de financiación, que mejoraron y novaron las condiciones de dichas operaciones.
- La actualización de la estructura del Grupo, con la fusión por absorción de determinadas sociedades en la actual Tubos Reunidos Group, S.L.U., unificándose en consecuencia los principales procesos administrativos, y una reorganización interna de funciones y responsabilidades.
- La integración de las acerías, centralizando toda la fabricación de acero del Grupo (unificación de los procesos de fundición) y unificación de los procesos de estirado en frío en la planta de Amurrio, con la consiguiente eficiencia energética y reducción de nuestra huella de carbono.
- La venta en 2024 de los terrenos e instalaciones de las unidades productivas unificadas, permitiendo, a su vez, un ahorro futuro en los costes de mantenimiento de estos activos.
- La eficiencia y digitalización de procesos, invirtiendo en transformación digital para optimizar tanto los procesos productivos como los de soporte, identificar ineficiencias e implantar medidas correctoras que permitan una mejora del rendimiento y una reducción de costes.
- El fortalecimiento de la estructura comercial, mediante la reordenación del mapa de agencias y delegaciones y la incorporación de personal en puestos clave para intensificar la presencia comercial y el servicio técnico a los clientes. Dentro de esta línea estratégica, en 2024 se ha constituido una filial en Alemania (nota 1.1).
- La reducción del apalancamiento, uno de los objetivos del Plan estratégico, en 2024 se ha materializado en la reducción de la deuda financiera bruta en 92,2 millones de euros (nota 1.2).

El sector en el que opera el Grupo se caracteriza por un marcado carácter cíclico. Aunque 2024 se incluye dentro del ciclo bajo de demanda por la confluencia de diversos factores tanto propios del sector como de carácter macroeconómico (nota 1.2), a lo largo del último trimestre se ha producido un incremento progresivo de la cartera de pedidos, que al 31/12/2024 se sitúa un 44% superior a la del inicio del ejercicio.

Los hitos anteriores y la recuperación de la cartera de pedidos evidencian el cumplimiento del Plan Estratégico, sin perjuicio de que existan incertidumbres inherentes a su propia actividad, entre las que se encuentran la evolución del propio ciclo de la demanda y su dependencia del mercado de EE. UU., principal mercado mundial de tubos de acero sin soldadura y de la evolución de su normativa arancelaria.

## **6.2 Deterioro de activos**

Al cierre del ejercicio 2024, para determinar el valor recuperable de los activos, se han estimado los flujos de efectivo futuros esperados de los mismos o, en su caso, de las unidades generadoras de efectivo de las que forman parte, en base al Plan Estratégico 2021-2028 (actualizado), se ha utilizado una tasa de descuento de mercado para calcular su valor actual, incluyendo la prima de riesgo aplicable al grupo y a su actividad, una tasa de crecimiento, que incorpora una estimación de los efectos de los riesgos derivados del cambio climático en el negocio del Grupo y se han hecho escenarios de sensibilidad. El resultado de estas estimaciones, cuyo detalle se describe en la nota 5.4, ha supuesto la confirmación del adecuado valor contable de sus activos.

## **6.3 Valor razonable del derivado implícito asociado a la deuda**

Las estimaciones citadas de cumplimiento del Plan Estratégico hacen que el valor del derivado implícito asociado a la deuda (nota 15.a) se haya estimado en cero al cierre de los ejercicios 2024 y 2023.

## **6.4 Impuesto sobre beneficios y activos por impuesto diferido**

Para la estimación de la probabilidad de recuperación de los activos por impuestos diferidos y su registro contable se ha utilizado el Plan Estratégico 2021 – 2028 (actualizado). En base a lo dispuesto en la normativa contable vigente, y teniendo en cuenta el grado de incertidumbre inherente a la actividad del Grupo se han reconocido los activos por impuesto diferido cuya posibilidad de recuperación se considera razonable, y que se corresponden con las previsiones de los tres próximos ejercicios del Plan Estratégico 2021 – 2028 (actualizado).

## **6.5 Densidad de la chatarra en el recuento físico de inventarios**

A lo largo del ejercicio se realizan inventarios físicos de existencias, incluyendo la chatarra, con el fin de determinar las toneladas existentes. En el caso de la chatarra, las toneladas se determinan a través del pesaje o, si este no es factible, aplicando un valor estimado de densidad al volumen cubicado de este material durante el inventario. Recurrentemente se aplica el método de puesta a cero de las referencias de chatarra para permitir su recuento físico.

## 7. INFORMACIÓN SOBRE SEGMENTOS OPERATIVOS

### a) Criterios de segmentación

Las sociedades que forman el Grupo (nota 1.1) realizan diversas actividades que, atendiendo a su naturaleza, se agrupan de la siguiente forma:

<u>Actividad</u>	<u>Comentario</u>	<u>Sociedades</u>
Fabricación	Incluye un proceso de producción integral que comprende desde la fabricación de acero (por fusión de materias primas) y la posterior laminación, hasta la elaboración del tubo.	TRG
Transformación	Incluye, para ciertas referencias fabricadas previamente, operaciones específicas de acabado, en función de su destino final y los requerimientos de los clientes.	TRG, TRPT, RDT
Distribución y comercialización	Incluye la exportación e importación de tubos fabricados y/o transformados.	TRG, TR América, RDT, TR Services
Resto actividades	Se incluyen el diseño y la elaboración de proyectos de ingeniería y prefabricación, la explotación de inmuebles y servicios corporativos, entre otros, sin que pueda considerarse que exista un segmento operativo diferenciado.	TRSA, Clima, TR Services, ATUCA

Las actividades anteriores se refieren, principalmente, a tubos de acero sin soldadura.

Desde un punto de vista comercial, la gama de productos del Grupo se estructura en base a los siguientes segmentos:

- Downstream, cuyos usos principales son el de procesos de la industria petroquímica y refino y el de la industria de generación de energía eléctrica convencional y limpia (intercambiadores de calor, calderas, hornos, calentadores y refrigeradores de equipos).
- Midstream, cuyo uso principal es el transporte de petróleo y gases onshore/offshore desde los pozos de producción hasta las terminales de almacenamiento, plantas de licuefacción (LNG), así como conducción de hidrocarburos hasta los complejos de refino o petroquímicos donde se procesan.
- Upstream, utilizados principalmente en la perforación y extracción de petróleo y gas, también denominado tubo OCTG (“Oil Country Tubular Goods”) y en la geotermia y captura y almacenamiento de carbono y otros gases.
- Mecánico/Industrial, que, mediante procesos de corte y mecanizado, se utilizan para fabricar piezas para maquinaria e industria pesada o se ensamblan para formar estructuras en edificios singulares, plataformas offshore, molinos eólicos, automoción, vehículos industriales, maquinaria agrícola, de obra pública, de impresión, alimentación, etc. (en su mayoría, altos espesores).

El Grupo considera que opera en un solo segmento operativo “Tubos de acero sin soldadura”, aplicando los criterios de la citada NIIF 8: Segmentos de operación.

b) Información sobre áreas geográficas

Importe neto de la cifra de negocios del Grupo en base al país en que se localiza el cliente:

	2024	2023
EE.UU.	132.861	244.595
España	36.808	31.109
Alemania	33.202	64.864
Italia	30.672	34.779
Reino Unido	17.762	54.415
Emiratos Árabes Unidos	8.632	8.796
Corea del Sur	8.358	8.494
Países Bajos	7.830	8.445
Arabia Saudí	6.435	10.702
Resto de países (más de 30)	41.401	66.657
<b>TOTAL IMPORTE NETO DE LA CIFRA DE NEGOCIOS</b>	<b>323.961</b>	<b>532.856</b>

Importe neto de la cifra de negocios del Grupo en base a sus segmentos comerciales:

	2024	2023
Downstream	75.839	106.313
Midstream	67.277	108.248
Upstream	103.719	197.732
Mecánico / Industrial	61.693	93.126
Otros	15.433	27.437
<b>TOTAL IMPORTE NETO DE LA CIFRA DE NEGOCIOS</b>	<b>323.961</b>	<b>532.856</b>

A 31/12/2024, los activos del Grupo que se localizan en España ascienden a 413 millones de euros (31/12/2023: 473 millones de euros) y los que se localizan en EE.UU. ascienden a 49 millones de euros (31/12/2023: 57 millones de euros).

c) Información sobre los principales clientes

La distribución de las ventas del Grupo está distribuida entre un número suficiente de clientes, de manera que ninguno de ellos representa más de un 10% del importe neto de la cifra de negocios en 2024 ni en 2023.

## 8. INMOVILIZADO INTANGIBLE

El detalle y los movimientos de las principales clases de inmovilizado intangible es el siguiente:

	Aplicaciones informáticas	Gastos de desarrollo	Otro inmovilizado intangible	Total
<b>VALOR DE COSTE</b>				
<b>Saldo a 31/12/2022</b>	<b>5.318</b>	<b>22.742</b>	<b>986</b>	<b>29.046</b>
Adiciones	359	555	-	914
Diferencias de conversión	(8)	-	-	(8)
<b>Saldo a 31/12/2023</b>	<b>5.669</b>	<b>23.297</b>	<b>986</b>	<b>29.952</b>
Adiciones	1.121	496	-	1.617
Retiros	(163)	(2.335)	(678)	(3.176)
Traspaso	276	-	-	276
Diferencias de conversión	16	1	-	17
<b>VALOR DE COSTE A 31/12/2024</b>	<b>6.919</b>	<b>21.459</b>	<b>308</b>	<b>28.686</b>
<b>AMORTIZACIÓN ACUMULADA</b>				
<b>Saldo a 31/12/2022</b>	<b>(4.644)</b>	<b>(20.049)</b>	<b>(887)</b>	<b>(25.580)</b>
Adiciones	(291)	(228)	(11)	(530)
Diferencias de conversión	5	-	-	5
<b>Saldo a 31/12/2023</b>	<b>(4.930)</b>	<b>(20.277)</b>	<b>(898)</b>	<b>(26.105)</b>
Adiciones	(333)	(317)	(12)	(662)
Retiros	163	512	678	1.353
Diferencias de conversión	(6)	-	-	(6)
<b>AMORTIZACIÓN ACUMULADA A 31/12/2024</b>	<b>(5.106)</b>	<b>(20.082)</b>	<b>(232)</b>	<b>(25.420)</b>
<b>DETERIORO DE VALOR</b>				
<b>Saldo a 31/12/2022</b>	<b>-</b>	<b>(1.843)</b>	<b>-</b>	<b>(1.843)</b>
Pérdidas por deterioro	-	-	-	-
<b>Saldo a 31/12/2023</b>	<b>-</b>	<b>(1.843)</b>	<b>-</b>	<b>(1.843)</b>
Retiros	-	1.843	-	1.843
<b>DETERIORO DE VALOR A 31/12/2024</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>INMOVILIZADO INTANGIBLE A 31/12/2023</b>	<b>739</b>	<b>1.177</b>	<b>88</b>	<b>2.004</b>
<b>INMOVILIZADO INTANGIBLE A 31/12/2024</b>	<b>1.813</b>	<b>1.377</b>	<b>76</b>	<b>3.266</b>

Las principales altas de inmovilizado del ejercicio 2024 se corresponden con el desarrollo de aplicaciones corporativas.

## 9. DERECHOS DE USO

Los activos por derechos de uso se corresponden con contratos de arrendamiento de diversas construcciones, maquinaria, vehículos y otros equipos utilizados en las operaciones del grupo.

	Valor de coste	Amortización acumulada	Valor Neto
<b>Saldo a 31/12/2022</b>	<b>7.170</b>	<b>(1.880)</b>	<b>5.290</b>
Adiciones	1.246	(638)	608
Retiros	(323)	323	-
<b>Saldo a 31/12/2023</b>	<b>8.093</b>	<b>(2.195)</b>	<b>5.898</b>
Adiciones	1.175	(781)	394
Retiros	(339)	339	-
<b>SALDO A 31/12/2024</b>	<b>8.929</b>	<b>(2.637)</b>	<b>6.292</b>

Los importes en libros de los pasivos por arrendamiento y los movimientos durante en el ejercicio 2024 y 2023 son los siguientes (nota 18):

	2024	2023
<b>Saldo inicial</b>	<b>6.283</b>	<b>5.621</b>
Adiciones	1.175	1.246
Gastos financieros devengados	272	265
Pagos	(1.006)	(849)
<b>Saldo final a 31/12</b>	<b>6.724</b>	<b>6.283</b>
Pasivo por arrendamiento no corriente	5.736	5.412
Pasivo por arrendamiento corriente	988	871

Los importes de arrendamientos en los ejercicios 2024 y 2023 son los siguientes:

	2024	2023
Depreciación de derechos de uso	781	638
Gasto financiero	272	265
Gastos relacionados con arrendamientos corrientes y de poco valor	806	776



**10. INMOVILIZADO MATERIAL E INVERSIONES INMOBILIARIAS**

Detalle y movimientos de las principales clases de inmovilizado material y de inversiones inmobiliarias:

	Terrenos y construcciones	Instalaciones técnicas y maquinaria	Otras instalaciones, utillaje y mobiliario	Anticipos e inmovilizado en curso	Otro inmovilizado	TOTAL INMOVILIZADO MATERIAL	INVERSIONES INMOBILIARIAS
<b>VALOR DE COSTE</b>							
<b>Saldo a 31/12/2022</b>	<b>173.976</b>	<b>613.883</b>	<b>25.866</b>	<b>1.075</b>	<b>26.082</b>	<b>840.882</b>	<b>5.171</b>
Adiciones	10.136	18.855	3.553	3.289	1.232	37.065	-
Retiros	-	(3.454)	(2.853)	-	(514)	(6.821)	-
Diferencias de conversión	(405)	(1.066)	(10)	-	-	(1.481)	-
<b>Saldo a 31/12/2023</b>	<b>183.707</b>	<b>628.218</b>	<b>26.556</b>	<b>4.364</b>	<b>26.800</b>	<b>869.645</b>	<b>5.171</b>
Adiciones	2.816	5.877	781	1.132	1.230	11.836	-
Retiros	(32.703)	(47.740)	(3.875)	-	(1.125)	(85.443)	-
Traspasos	(100)	4.466	-	(4.364)	(276)	(274)	-
Diferencias de conversión	714	1.985	15	-	-	2.714	-
<b>VALOR DE COSTE A 31/12/2024</b>	<b>154.434</b>	<b>592.806</b>	<b>23.477</b>	<b>1.132</b>	<b>26.629</b>	<b>798.478</b>	<b>5.171</b>
<b>AMORTIZACIÓN ACUMULADA</b>							
<b>Saldo a 31/12/2022</b>	<b>(64.468)</b>	<b>(478.919)</b>	<b>(3.599)</b>	<b>-</b>	<b>(16.561)</b>	<b>(563.547)</b>	<b>(815)</b>
Adiciones	(2.260)	(13.172)	(99)	-	(223)	(15.754)	(57)
Retiros	-	3.306	114	-	10	3.430	-
Diferencias de conversión	86	491	8	-	-	585	-
<b>Saldo a 31/12/2023</b>	<b>(66.642)</b>	<b>(488.294)</b>	<b>(3.576)</b>	<b>-</b>	<b>(16.774)</b>	<b>(575.286)</b>	<b>(872)</b>
Adiciones	(2.223)	(14.369)	(103)	-	(124)	(16.819)	(57)
Retiros	13.664	43.542	1.220	-	323	58.749	-
Diferencias de conversión	(175)	(930)	(15)	-	-	(1.120)	-
<b>AM. ACUM. A 31/12/2024</b>	<b>(55.376)</b>	<b>(460.051)</b>	<b>(2.474)</b>	<b>-</b>	<b>(16.575)</b>	<b>(534.476)</b>	<b>(929)</b>
<b>DETERIORO DE VALOR</b>							
<b>Saldo a 31/12/2022</b>	<b>(1.654)</b>	<b>(25.473)</b>	<b>(125)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(27.252)</b>	<b>(3.061)</b>
Pérdidas por deterioro	(3.352)	(1.077)	(719)	-	(368)	(5.516)	-
Bajas	-	25	35	-	-	60	-
Diferencias de conversión	-	175	-	-	-	175	-
Traspasos	80	(80)	-	-	-	-	-
<b>Saldo a 31/12/2023</b>	<b>(4.926)</b>	<b>(26.430)</b>	<b>(809)</b>	<b>-</b>	<b>(368)</b>	<b>(32.533)</b>	<b>(3.061)</b>
Pérdidas por deterioro	(160)	-	-	-	(24)	(184)	-
Bajas	4.919	4.469	809	-	368	10.565	-
Diferencias de conversión	-	(328)	-	-	-	(328)	-
<b>DETERIORO A 31/12/2024</b>	<b>(167)</b>	<b>(22.289)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(24)</b>	<b>(22.480)</b>	<b>(3.061)</b>
<b>VALOR NETO A 31/12/2023</b>	<b>112.139</b>	<b>113.494</b>	<b>22.171</b>	<b>4.364</b>	<b>9.658</b>	<b>261.826</b>	<b>1.238</b>
<b>VALOR NETO A 31/12/2024</b>	<b>98.891</b>	<b>110.466</b>	<b>21.003</b>	<b>1.132</b>	<b>10.030</b>	<b>241.522</b>	<b>1.181</b>

Las inversiones de 2024 y 2023 están orientadas a mejorar la seguridad de nuestros trabajadores y al cumplimiento del Plan Estratégico. En este sentido, las principales altas de inmovilizado del ejercicio 2024 se corresponden con la mejora de procesos e instalaciones en las plantas, con actuaciones de reposición y mantenimiento y con la digitalización de procesos. Las principales altas de inmovilizado del ejercicio 2023 se concentraron en la unificación de los procesos de acería en Amurrio.

Durante el ejercicio 2024, en su proceso de disposición de activos una vez concluidas las concentraciones de las actividades de acería y de estirado en frío en la planta de Amurrio, el Grupo ha procedido a la venta del terreno y las instalaciones de una planta situada en Pamplona, correspondiente a la antigua sociedad del grupo Aceros Calibrados, S.L. (ACECSA), y a la venta del terreno donde se ubicaba la acería de Sestao (notas 1.2 y 15), que han supuesto un ingreso por una plusvalía registrado en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada del ejercicio en el epígrafe de deterioro y resultados por enajenación de inmovilizado de 3,3 millones de euros. Adicionalmente, este mismo epígrafe incluye el efecto de la venta de unos activos no productivos en EE.UU., que se encontraban totalmente deteriorados al 31/12/2023, y han generado un resultado positivo por un importe de 1,5 millones de euros.

Dentro de los retiros de Otras instalaciones, utillaje y mobiliario y Otro Inmovilizado se incluye, como consumos de materiales dentro del epígrafe de Otros gastos de explotación de la Cuenta de Pérdidas y Ganancias Consolidada, un importe de 2.917 miles de euros (2023: 3.201 miles de euros).

El valor a coste de los elementos de inmovilizado material que se encuentran totalmente amortizados a 31 de diciembre de 2024 y 2023 es el siguiente:

	2024	2023
Construcciones	25.283	33.967
Instalaciones técnicas y maquinaria	321.174	349.967
Otras instalaciones, utillaje y mobiliario	2.963	3.697
Otro inmovilizado	15.513	15.656
<b>TOTAL A VALOR DE COSTE</b>	<b>364.933</b>	<b>403.287</b>

El Grupo cuenta con inmovilizado material afecto a garantía hipotecaria por la obtención de recursos ajenos y otras deudas que presentan un saldo pendiente de pago de 247 millones de euros al 31/12/2024 (31/12/2023: 235 millones de euros).

El Grupo tiene contratadas pólizas de seguros que considera suficientes para cubrir los riesgos a que están sujetos los elementos del inmovilizado material.

Los ingresos derivados de las rentas provenientes de las inversiones inmobiliarias (en su mayoría, naves industriales), en 2024 ascienden a 144 miles de euros (2023: 131 miles de euros). Los gastos de explotación y mantenimiento de las inversiones durante los ejercicios 2024 y 2023 no han sido relevantes.

El Grupo tiene a 31/12/2024 compromisos de inversión en activos fijos por importe de 2,9 millones de euros (31/12/2023: 7,5 millones de euros).

Valoración de activos

En la actividad del Grupo se identifican dos Unidades Generadoras de Efectivo (UGE), denominadas “Tubos” y “Productos”, referidas a las actividades relacionadas con los tubos de pequeñas dimensiones y las actividades relacionadas con los tubos de grandes dimensiones, respectivamente.

Las principales hipótesis utilizadas para el test de deterioro de activos son las siguientes:

	A 31/12/2024		A 31/12/2023	
	UGE Tubos	UGE Productos	UGE Tubos	UGE Productos
Tasa de descuento WACC antes de impuestos	9,25%	9,25%	9,30%	9,50%
Tasa de crecimiento a perpetuidad	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%
Valor terminal descontado del total de la valoración	81%	84%	65%	72%
Años proyectados *	4	4	5	5

\* La proyección se ha hecho coincidir con el último ejercicio del Plan Estratégico 2021-2028 (actualizado) (nota 6.2).

La Dirección ha realizado un análisis de sensibilidad del plan reduciendo los resultados en un 5% para ambas UGEs, no poniéndose de manifiesto ningún deterioro (al 31/12/23 tampoco se ponía de manifiesto ningún deterioro teniendo en cuenta las premisas e hipótesis consideradas). Asimismo, se ha efectuado un análisis de sensibilidad adicional aumentando la tasa de descuento WACC un 0,5% y/o considerando una tasa de crecimiento a perpetuidad del 0% para ambas UGEs, no poniéndose de manifiesto ningún deterioro (al 31/12/2023 no se ponían de manifiesto deterioros adicionales para cada una de las UGES, teniendo en cuenta las premisas e hipótesis consideradas).

La unificación de las acerías en la Planta de Amurrio (nota 1.2) supuso el traspaso de toda la actividad que se venía desarrollando en las instalaciones que el Grupo tenía en Sestao, que proveían de lingotes de acero a la planta de fabricación de Trápaga. En el ejercicio 2023 se registró el deterioro de los activos correspondientes a esta instalación, principalmente en construcciones y en maquinaria e instalaciones técnicas. El importe de dicho deterioro registrado en la cuenta de resultados consolidada del ejercicio 2023 ascendió a 5,5 millones de euros y ha sido dado de baja en 2024 con la venta de estas instalaciones.

La provisión por deterioro se corresponde a activos individuales que no se encuentran en uso o cuyo valor de uso en base a los flujos esperados es inferior a su valor neto contable.

## 11. ANÁLISIS POR CATEGORÍAS DE INSTRUMENTOS FINANCIEROS

## 11.1 Activos financieros

	2024			2023		
	A coste amortizado	A valor razonable con cambios en el patrimonio	Total Activos financieros	A coste amortizado	A valor razonable con cambios en el patrimonio	Total Activos financieros
<b>Activos financieros no corrientes</b>	<b>417</b>	<b>-</b>	<b>417</b>	<b>426</b>	<b>-</b>	<b>426</b>
Otros activos financieros	417	-	417	426	-	426
<b>Activos financieros corrientes</b>	<b>65.743</b>	<b>-</b>	<b>65.743</b>	<b>112.567</b>	<b>470</b>	<b>113.037</b>
<u>Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar</u>	<u>14.026</u>	<u>-</u>	<u>14.026</u>	<u>16.768</u>	<u>-</u>	<u>16.768</u>
<i>Cientes y otras cuentas a cobrar</i>	13.783	-	13.783	15.989	-	15.989
<i>Otros deudores</i>	243	-	243	779	-	779
Instrumentos financieros derivados	-	-	-	-	470	470
Otros activos financieros	5.351	-	5.351	3.226	-	3.226
Efectivo y otros equivalentes	46.366	-	46.366	92.573	-	92.573
<b>TOTAL ACTIVOS FINANCIEROS</b>	<b>66.160</b>	<b>-</b>	<b>66.160</b>	<b>112.993</b>	<b>470</b>	<b>113.463</b>

Los instrumentos financieros derivados corrientes a 31/12/2023 correspondían al valor estimado de diversos contratos “forward” de cobertura de tipo de cambio del dólar frente al euro.

Durante el ejercicio 2024 el importe de seguros de cambio contratados ha ascendido a 270 millones dólares estadounidenses, (2023: 202 millones de dólares estadounidenses), de los que, a 31/12/2024, se mantienen vigentes 98 millones de dólares estadounidenses (31/12/2023: 22 millones de dólares estadounidenses). De acuerdo con los niveles establecidos en la NIIF 13: Valoración del valor razonable, la jerarquía de valor razonable aplicada corresponde a variables nivel 2, por ser datos observables distintos a precios cotizados.

El saldo de efectivo y equivalentes en moneda extranjera a 31/12/2024 (principalmente saldos en dólares estadounidenses) asciende a 8.406 miles de euros (31/12/2023: 26.213 miles de euros).

## 11.2 Pasivos financieros

	2024			2023		
	A coste amortizado	A valor razonable con cambios en resultados	Total Pasivos Financieros	A coste amortizado	A valor razonable con cambios en resultados	Total Pasivos Financieros
<b>Pasivos financieros no corrientes</b>	<b>258.085</b>	<b>2.925</b>	<b>261.010</b>	<b>370.224</b>	<b>3.362</b>	<b>373.586</b>
Recursos ajenos	250.271	-	250.271	362.248	-	362.248
Instrumentos financieros derivados	-	2.925	2.925	-	3.362	3.362
Otros pasivos financieros	7.814	-	7.814	7.976	-	7.976
<b>Pasivos financieros corrientes</b>	<b>138.936</b>	<b>5.838</b>	<b>144.774</b>	<b>112.519</b>	<b>169</b>	<b>112.688</b>
Recursos ajenos	35.726	-	35.726	15.995	-	15.995
Instrumentos financieros derivados	-	5.838	5.838	-	169	169
Otros pasivos financieros	103.210	-	103.210	96.524	-	96.524
<b>TOTAL PASIVOS FINANCIEROS</b>	<b>397.021</b>	<b>8.763</b>	<b>405.784</b>	<b>482.743</b>	<b>3.531</b>	<b>486.274</b>

A 31/12/2024 se registra como pasivo financiero la valoración del derivado correspondiente al contrato a largo plazo de suministro de energía eléctrica (nota 4.5 d), por un importe de 3.249 miles de euros (31/12/2023: 3.531 miles de euros). Además, en los instrumentos financieros derivados corrientes a 31/12/2024 también se registran el valor estimado de diversos contratos “forward” de cobertura de tipo de cambio del dólar frente al euro por un importe de 5.514 miles de euros.

La jerarquía de valor razonable aplicada a la valoración del derivado registrado a 31/12/2024 y 31/12/2023 por el contrato a largo plazo de suministro de energía eléctrica corresponde a variables nivel 3, por ser datos no observables a precios cotizados.

Los movimientos de recursos ajenos y de otras deudas, que incluyen los pasivos por arrendamiento, préstamos de organismos oficiales y préstamos de otras sociedades vinculadas (nota 25 b), para los ejercicios 2024 y 2023 son los siguientes:

## TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

	Recursos ajenos	Otras deudas	Total
<b>Saldo a 31/12/2022</b>	<b>390.320</b>	<b>9.030</b>	<b>399.350</b>
Obtención de financiación	-	1.246	1.246
Amortizaciones/pagos	(28.785)	(1.320)	(30.105)
Variación intereses devengados	16.708	449	17.157
<b>Saldo a 31/12/2023</b>	<b>378.243</b>	<b>9.405</b>	<b>387.648</b>
Obtención de financiación	2.105	1.175	3.280
Amortizaciones/pagos	(39.857)	(1.279)	(41.136)
Capitalización créditos (nota 14.5)	-	(285)	(285)
Ingresos financieros operación recompra (nota 15)	(66.457)	-	(66.457)
Variación intereses devengados	11.963	145	12.108
<b>SALDO A 31/12/2024</b>	<b>285.997</b>	<b>9.161</b>	<b>295.158</b>

La relación de los pasivos financieros del Grupo, agrupados por vencimientos, y que se liquidarán de acuerdo con los plazos pendientes a la fecha de vencimiento estipulada en el contrato es la siguiente (flujos de efectivo), incluidos los intereses, estipulados en el contrato sin descontar):

	Menos de un año	Entre 1 y 2 años	Entre 2 y 5 años	Más de 5 años	TOTAL
<b>A 31/12/2024</b>					
Recursos Ajenos	36.187	9.070	303.382	-	348.639
Otras cuentas a pagar	104.649	1.532	3.965	1.732	111.878
<b>A 31/12/2023</b>					
Recursos Ajenos	21.037	15.983	442.857	-	479.877
Otras cuentas a pagar	101.178	684	1.401	2.189	105.452

### 12. CLIENTES Y OTRAS CUENTAS A COBRAR

	2024	2023
Saldo de clientes bruto	14.860	18.228
Deterioro de valor de las cuentas de clientes	(1.077)	(2.239)
<b>TOTAL CLIENTES Y OTRAS CUENTAS A COBRAR</b>	<b>13.783</b>	<b>15.989</b>

A 31/12/2024 el Grupo ha dado de baja un importe de 28,7 millones de euros por la disposición de las líneas de factoring sin recurso (31/12/2023: 36,9 millones de euros) (nota 15.a). El 93% de las ventas del Grupo en el ejercicio 2024 ha estado asegurado por CESCE (2023: 87%).

El movimiento en el deterioro de valor de las cuentas de clientes en los ejercicios 2024 y 2023 corresponde a los siguientes conceptos e importes:



## TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

<b>Saldo a 31/12/2022</b>	<b>(3.136)</b>
(Dotaciones) / Reversiones	520
Aplicaciones	351
Diferencias de conversión	26
<b>Saldo a 31/12/2023</b>	<b>(2.239)</b>
(Dotaciones) / Reversiones	294
Aplicaciones	890
Diferencias de conversión	(22)
<b>SALDO A 31/12/2024</b>	<b>(1.077)</b>

Los importes en libros de las cuentas a cobrar del Grupo en moneda extranjera (convertidos a la moneda funcional del Grupo) están denominados en las siguientes monedas:

	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Dólar estadounidense	7.443	9.125
<b>TOTAL</b>	<b>7.443</b>	<b>9.125</b>

La antigüedad de los saldos vencidos que mantiene el Grupo a 31/12/2024 y 31/12/2023 es la siguiente:

	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Saldos vencidos hasta 3 meses	2.295	6.235
Saldos vencidos entre 3 y 6 meses	44	22
Saldos vencidos más de 6 meses	1.059	1.292
<b>TOTAL SALDOS VENCIDOS</b>	<b>3.398</b>	<b>7.549</b>

La provisión por deterioro recoge los saldos vencidos con más de 6 meses de antigüedad a cierre de 31/12/2024 y 31/12/2023.

**13. EXISTENCIAS**a) Desglose del saldo de existencias

	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Materias primas y otras existencias	31.168	33.388
Productos en curso	35.048	25.906
Productos terminados	46.553	44.910
Derechos de emisión de CO <sub>2</sub>	2.678	3.614
<b>TOTAL EXISTENCIAS</b>	<b>115.447</b>	<b>107.818</b>

b) Consumos

	<b>2024</b>	<b>2023</b>
<u>Aprovisionamientos</u>	127.492	162.879
Compras	125.272	153.756
Variación de existencias de materias primas	2.619	8.704
Variación en el deterioro del valor de las materias primas	(399)	419
<u>Variación de existencias de productos terminados y en curso</u>	(10.785)	13.340
Variación en el deterioro	(7.585)	9.624
Variación en el valor de las existencias de productos terminados y en curso	(3.200)	3.716
<b>TOTAL CONSUMOS</b>	<b>116.707</b>	<b>176.219</b>

El importe de las compras de existencias en moneda extranjera durante el ejercicio 2024 ha ascendido a 23 millones de euros (2023: 20 millones de euros).

c) Provisión por deterioro de existencias

<b>Saldo a 31/12/2022</b>	<b>(5.909)</b>
(Dotaciones) / Reversiones	(10.043)
Aplicación	23
Diferencias de conversión	170
<b>Saldo a 31/12/2023</b>	<b>(15.759)</b>
(Dotaciones) / Reversiones	7.984
Aplicación	45
Diferencias de conversión	(290)
<b>SALDO A 31/12/2024</b>	<b>(8.020)</b>

La provisión por deterioro de existencias registrada en los ejercicios 2024 y 2023 se ha estimado en base al análisis individualizado de las condiciones y valoración de las diferentes partidas que componen las existencias del Grupo, así como al valor neto de recuperación.

**14. FONDOS PROPIOS Y PATRIMONIO NETO CONTABLE****14.1 Capital social**

A 31/12/2024 y 31/12/2023, el Capital social de la sociedad dominante Tubos Reunidos, S.A. está representado por 174.680.888 acciones de 0,02 euros de valor nominal cada una, totalmente suscritas y desembolsadas. La totalidad de las acciones están admitidas a cotización en las Bolsas de Bilbao y Madrid. La cotización a 31/12/2024 era de 0,466 euros por acción (31/12/2023: 0,645 euros por acción).

En relación con el riesgo de capital, los objetivos del Grupo son salvaguardar la capacidad del mismo para continuar como empresa en funcionamiento y procurar un rendimiento adecuado para los accionistas, siempre dentro del interés social. El Grupo hace seguimiento del capital de acuerdo con el índice de apalancamiento, en línea con la práctica del sector.

Durante el ejercicio 2023, el Grupo BBVA comunicó al organismo regulador que su participación en la Sociedad había bajado del 10%. Por lo tanto, a 31/12/2024 y 31/12/2023 ninguna sociedad participa en el capital social en un porcentaje igual o superior al 10%, manteniéndose no obstante Grupo BBVA como accionista significativo.

**14.2 Prima de emisión**

La prima de emisión de acciones es una reserva de libre disposición.

**14.3 Otras Reservas y ganancias acumuladas**

A 31/12/2024 se incluye dentro del epígrafe de Otras Reservas un importe total de 18.073 miles de euros de reservas indisponibles (31/12/2023: 18.073 miles de euros).

**14.4 Acciones propias**

	<b>Nº de acciones (miles)</b>	<b>miles de euros</b>
<b>Saldo a 31/12/2022</b>	<b>734</b>	<b>1.034</b>
Adquisiciones	5.769	3.678
Ventas	(5.979)	(3.803)
<b>Saldo a 31/12/2023</b>	<b>524</b>	<b>909</b>
Adquisiciones	3.791	2.463
Ventas	(3.643)	(2.376)
<b>SALDO A 31/12/2024</b>	<b>672</b>	<b>996</b>

La sociedad participada Clima, S.A.U. tiene suscrito un contrato de liquidez con Kutxabank Investment, S.V., S.A.U. (entidad registrada en la CNMV desde 1989 con N° de Registro Oficial 40), con el objeto de realizar operaciones con las acciones ordinarias y únicas de la Sociedad y es la poseedora de las acciones de autocartera.

Con fecha 30 de mayo de 2024 la Junta General de Accionistas autorizó la adquisición de acciones propias hasta el número máximo de acciones permitido por la legislación vigente por un periodo máximo de 5 años.

#### 14.5 Intereses minoritarios

	2024	2023
<b>Saldo inicial</b>	<b>738</b>	<b>504</b>
Resultado del ejercicio	(880)	234
Capitalización de créditos	279	-
<b>SALDO FINAL</b>	<b>137</b>	<b>738</b>

La totalidad del saldo de intereses minoritarios se corresponde con la sociedad Tubos Reunidos Premium Threads, S.L., participada por el Grupo en un 51% (nota 1).

#### 15. RECURSOS AJENOS

	2024	2023
<b>No corriente</b>	<b>250.271</b>	<b>362.248</b>
Préstamos con entidades de crédito	113.933	223.613
Obligaciones y valores negociables	14.235	15.008
Préstamo participativo	116.874	119.779
Intereses devengados del préstamo participativo	5.229	3.848
<b>Corriente</b>	<b>35.726</b>	<b>15.995</b>
Parte a corto plazo de los préstamos a largo plazo	18.116	10.680
Obligaciones y valores negociables	1.269	748
Préstamo participativo	9.882	-
Deudas por intereses y otros	6.459	4.567
<b>TOTAL RECURSOS AJENOS</b>	<b>285.997</b>	<b>378.243</b>

Los saldos de préstamos con entidades de crédito a 31/12/2024 incluyen saldos con un accionista significativo del Grupo (nota 25) por importe de 47.642 miles de euros, 43.723 miles de euros de deuda no corriente y 3.919 miles de euros de deuda corriente (31/12/2023: 72.970 miles de euros, 70.652 miles de euros de deuda no corriente y 2.317 miles de euros de deuda corriente).

El desglose de los Recursos Ajenos del Grupo a 31/12/2024 y 31/12/2023, en base a su estructura de financiación se resume en el siguiente cuadro:

# TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Saldos no corrientes 31/12/2024					Saldos corrientes 31/12/2024			
	Principal pendiente	Intereses devengados	Ajustes	Total no corriente	Principal pendiente	Intereses devengados	Ajustes	Total corriente
<b>a) Acuerdo de refinanciación</b>	<b>126.297</b>	<b>14.008</b>	<b>(12.550)</b>	<b>127.755</b>	<b>17.328</b>	<b>183</b>	<b>2.057</b>	<b>19.568</b>
Tramo A	68.156	-	(6.731)	61.425	16.210	172	1.906	18.288
A1	41.689	-	(4.031)	37.658	16.210	120	1.182	17.512
A2	26.467	-	(2.700)	23.767	-	52	724	776
Tramo B	31.220	9.178	(3.601)	36.797	-	-	-	-
Tramo C	13.592	2.779	(1.073)	15.298	-	-	-	-
Bono A	5.634	-	(575)	5.059	-	11	154	165
Bono B	7.695	2.051	(570)	9.176	1.118	-	(3)	1.115
<b>b) Préstamo Participativo</b>	<b>116.874</b>	<b>5.229</b>	<b>-</b>	<b>122.103</b>	<b>9.882</b>	<b>1.247</b>	<b>-</b>	<b>11.129</b>
Préstamo participativo	116.874	-	-	116.874	9.882	-	-	9.882
Intereses (no participativo)	-	5.229	-	5.229	-	1.247	-	1.247
<b>Otras deudas</b>	<b>413</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>413</b>	<b>5.029</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5.029</b>
<b>TOTAL RECURSOS AJENOS A 31/12/2024</b>	<b>243.584</b>	<b>19.237</b>	<b>(12.550)</b>	<b>250.271</b>	<b>32.239</b>	<b>1.430</b>	<b>2.057</b>	<b>35.726</b>

Saldos no corrientes 31/12/2023					Saldos corrientes 31/12/2023			
	Principal pendiente	Intereses devengados	Ajustes	Total no corriente	Principal pendiente	Intereses devengados	Ajustes	Total corriente
<b>a) Acuerdo de refinanciación</b>	<b>234.967</b>	<b>27.678</b>	<b>(24.250)</b>	<b>238.395</b>	<b>9.378</b>	<b>266</b>	<b>2.050</b>	<b>11.694</b>
Tramo A	75.609	-	(8.561)	67.048	8.757	252	1.923	10.932
A1	58.832	-	(5.730)	53.102	8.757	211	1.471	10.439
A2	16.777	-	(2.831)	13.946	-	41	452	493
Tramo B	107.647	19.906	(10.666)	116.887	-	-	-	-
Tramo C	36.904	6.044	(3.496)	39.452	-	-	-	-
Bono A	5.634	-	(672)	4.962	-	14	152	166
Bono B	9.173	1.728	(855)	10.046	621	-	(25)	596
<b>b) Préstamo Participativo</b>	<b>119.779</b>	<b>3.848</b>	<b>-</b>	<b>123.627</b>	<b>-</b>	<b>1.191</b>	<b>-</b>	<b>1.191</b>
Préstamo participativo	119.779	-	-	119.779	-	-	-	-
Intereses (no participativo)	-	3.848	-	3.848	-	1.191	-	1.191
<b>Otras deudas</b>	<b>226</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>226</b>	<b>3.110</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3.110</b>
<b>TOTAL RECURSOS AJENOS A 31/12/2023</b>	<b>354.972</b>	<b>31.526</b>	<b>(24.250)</b>	<b>362.248</b>	<b>12.488</b>	<b>1.457</b>	<b>2.050</b>	<b>15.995</b>

Los saldos no corrientes de la columna “Intereses devengados” recogen el importe total de pendiente de pago al vencimiento de los tramos B y C y del bono B o, en el caso del préstamo participativo, de capitalización de los intereses “PIK” (“payable in kind”) devengados. La columna “Ajustes” incluye la diferencia entre la suma de principal e intereses devengados y el registro contable a coste amortizado del Acuerdo de refinanciación. A 31/12/2024 el importe de la deuda registrada a coste amortizado no difiere significativamente de su valor razonable.

## a) Acuerdo de refinanciación

Se corresponde con la estructura de la financiación cuya última novación y mejora se produjo el 22/07/2021, partiendo de la estructura de financiación firmada el 18/12/2019 y novada en plena pandemia COVID, especialmente en lo que se refería a vencimientos y ratios, en mayo de 2020. El tipo de descuento del registro del coste amortizado de esta financiación es del 5,27%. De acuerdo con la NIIF 13: Valoración del valor razonable, la jerarquía de valor razonable aplicada corresponde a variables nivel 3, por ser variables no observables del mercado.

Esta estructura se categoriza en distintos tipos de deuda, cuyos principales términos y condiciones a 31/12/2024 y 31/12/2023 se resumen a continuación:

## TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

	Principal pendiente 31/12/2024	Principal pendiente 31/12/2023	Amortización	Último vencimiento	Tipo de interés
<b>Deuda senior</b>	<b>90.000</b>	<b>90.000</b>			
Tramo A	84.366	84.366			
A1	57.899	67.589	semestral	22/07/2028	eur. 12m + 3,00%
A2 (rebalanceo)	26.467	16.777	bullet	22/10/2028	eur. 12m + 3,00%
Bono A	5.634	5.634	bullet	22/10/2028	eur. 12m + 3,00%
Líneas de confirming	n/a	n/a	revolving	22/07/2028	eur. 12m + 2,75%
<b>Deuda convertible</b>	<b>53.625</b>	<b>154.345</b>			
Tramo B	31.220	107.647	bullet	22/06/2028	pik 4,00% bullet
Bono B	8.813	9.794	semestral	22/06/2028	pik 4,00% bullet
Tramo C	13.592	36.904	bullet	22/06/2028	pik 4,00% bullet

Las líneas garantizadas de confirming tienen un límite de 35,3 millones de euros, de los que a 31/12/2024 se encontraban dispuestos 27,3 millones de euros (31/12/2023: 26,9 millones de euros), que se encuentran registrados en el epígrafe “Otros pasivos financieros corrientes – Acreedores comerciales” del balance consolidado, en la medida en que se trata de pasivos comerciales cuya liquidación es gestionada por entidades financieras y en los que el Grupo únicamente ha cedido la gestión de pago, manteniéndose como obligado primario al pago de las deudas frente a los acreedores comerciales. De este importe dispuesto, a 31/12/2024 y 31/12/2023 los acreedores han descontado el pago prácticamente de la totalidad del mismo. Durante el ejercicio 2024 el período medio de pago total de las facturas cuyo pago se ha gestionado en el marco de estas líneas de confirming ha sido de 189 días (2023: 192 días), mientras que el período medio de pago de las facturas que no se han gestionado bajo estas líneas ha sido de 65 días (2023: 53 días).

A 31/12/2024 y 31/12/2023 el Grupo mantiene líneas garantizadas de factoring sin recurso por importe de 34,3 millones de euros y 25,4 millones de dólares estadounidenses (equivalentes a 24,4 millones de euros a 31/12/2024 y a 23,0 millones de euros a 31/12/2023).

Las líneas de confirming y factoring sin recurso tienen renovaciones automáticas anuales hasta el vencimiento del tramo A1 (julio 2028). En diciembre de 2024 se produjo la correspondiente renovación automática.

Como se indica en el cuadro anterior, el total de la deuda “A” (compuesta por los tramos A y el bono A) y las líneas de confirming, se consideran deuda senior y los tramos B y C y el bono B son deuda convertible. La conversión se produciría, en su caso, mediante la emisión de instrumentos financieros, tal como aprobó la Junta General Extraordinaria de accionistas de 27/07/2019, en base a tres escenarios de conversión, en virtud de situaciones posibles de pago de la deuda u opciones de cambio de titularidad de las acciones. Uno de estos escenarios supone intercambiar la deuda por un porcentaje fijo del capital a un precio fijo y otro escenario hacerlo por un número variable de acciones a un precio variable, (valor de mercado), hasta el 95% del capital social. En este último escenario existe un derivado implícito (nota 6.3).



El tramo B está sujeto a un mecanismo de rebalanceo, en virtud del cual, a medida que el tramo A1 se amortiza, el tramo B se reduce, aumentando el tramo A2 en el mismo importe. El objetivo de este rebalanceo es que el total de la deuda "A", se mantenga en 90 millones de euros hasta la total amortización del tramo B, cifra que se determinó en base a un importe de EBITDA normalizado del Grupo en el año 2019.

En enero de 2024, una vez obtenida la autorización previa de todos los acreedores financieros afectados, incluyendo entidades financieras, bonistas y el Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas (FASEE), la Sociedad dominante del Grupo ha adquirido un importe de 106,7 millones de euros de principal e intereses de parte de la deuda convertible en acciones de los tramos B y C y de los bonos B a través de un procedimiento de subasta de deuda inversa o subasta holandesa. El precio que la Sociedad dominante ha pagado por el total de las ofertas aceptadas es de 27,5 millones de euros. Como consecuencia de esta operación, se ha generado un ingreso financiero neto de 66,5 millones de euros.

En junio de 2024 el Grupo ha destinado a amortización anticipada de la financiación un importe de 1,0 millones de euros por la venta de los terrenos y las instalaciones de una planta situada en Pamplona (nota 10).

Entre las condiciones de la financiación, se incluyen garantías hipotecarias por importe de 143,3 millones de euros y derechos reales de prenda sobre las acciones de las sociedades que integran el Grupo Tubos Reunidos (excepto Clima) para la deuda senior.

Los covenants del contrato de financiación exigen el cumplimiento de ciertos compromisos financieros, principalmente una ratio máxima de deuda financiera neta sobre EBITDA a partir, y un nivel máximo de CAPEX anual. El Grupo ha solicitado y obtenido de sus acreedores financieros una dispensa de cumplimiento de la ratio de deuda neta financiera sobre EBITDA al 31/12/2024 y al 30/06/2025.

### b) Préstamo Participativo del Fondo de Apoyo a Empresas Estratégicas (FASEE)

Con fecha 22 de julio de 2021 el Grupo firmó una operación de apoyo financiero público temporal configurada como un préstamo de naturaleza participativa por importe de 112,8 millones de euros con el FASEE. Esta operación fue autorizada por el Consejo de Ministros conforme al artículo 2.6 del RDL 25/2020 con fecha 20 de julio de 2021. El FASEE, fue creado y regulado por el RDL 25/2020, de 3 de julio, de medidas urgentes para apoyar la reactivación económica y el empleo y el Acuerdo del Consejo de Ministros de 21 de julio de 2020, y es gestionado a través de la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales ("SEPI") por un Consejo Gestor, órgano colegiado interministerial adscrito al Ministerio de Hacienda y Función Pública a través de la Subsecretaría de Hacienda.

El destino del préstamo es, exclusivamente, el de restaurar la viabilidad del Grupo y se amortizará, en su totalidad, en el séptimo aniversario desde la fecha de firma del contrato: julio de 2028.

El préstamo devenga un interés referenciado al índice IBOR a un año establecido por la Comisión Europea para España más un margen creciente en el tiempo, siendo el primer ejercicio el 2,5% y el último ejercicio del contrato el 7%. El margen del préstamo en el ejercicio 2024 ha sido del 3,5%, hasta el mes de julio, y del 5% a partir de esta fecha. Se establecen periodos de interés de 12 meses (excepto el último periodo) y los intereses devengados se capitalizan al final de cada período de interés incrementando el importe del principal de la financiación. Los intereses capitalizados en el ejercicio 2024 han ascendido a 8,6 millones de euros (2023: 4,1 millones de euros).

En junio de 2024 el Grupo ha destinado a amortización anticipada de la financiación un importe de 1,6 millones de euros por la venta de los terrenos y las instalaciones de una planta situada en Pamplona (nota 10).

Este préstamo también devenga un interés adicional del 1% siempre y cuando los resultados consolidados antes de impuestos sean positivos, que se abona anualmente (1,2 millones de euros en 2024 y la misma cantidad en 2023).

El Consejo Gestor tiene la opción (pero nunca la obligación) de convertir total o parcialmente los Préstamos participativos en capital social de Tubos Reunidos S.A., en caso que no se atiendan los pagos derivados de la amortización. En este supuesto, la conversión se efectuará al precio por acción que resulte de la media de la cotización de la empresa dominante durante los 15 días hábiles previos a la conversión, con un descuento del 5%. Adicionalmente, este préstamo está garantizado por una Garantía Personal Solidaria de todas las sociedades del Grupo, un Derecho real de Hipoteca inmobiliaria y de Derecho real de Hipoteca Mobiliaria sobre determinados bienes, por un importe total de 69,8 millones de euros y un Derecho real de Prenda sobre el Saldo de las cuentas bancarias relacionadas con la financiación.

c) Otra información

Los tipos de interés efectivos medios en el ejercicio han sido del 7,2% (2023: 5,4%), habiéndose incrementado respecto del año anterior por la subida del Euribor y al aumento del margen del préstamo participativo a partir del mes de julio.

La sensibilidad de la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada del Grupo a una variación de medio punto porcentual en los tipos de interés supone en el ejercicio 2024 un incremento/reducción del orden del 7% (2023: 5%) sobre los costes actuales y supondría aproximadamente un efecto del 4% en el gasto financiero del ejercicio 2024 (2023: 4%).

El importe anual de los vencimientos del saldo no corriente de Recursos Ajenos, a coste amortizado, es el siguiente:

	2024	2023
Entre 1 y 2 años	23.108	13.501
Entre 2 y 3 años	43.183	22.424
Entre 3 y 4 años	183.980	42.409
Entre 4 y 5 años	-	283.914
<b>TOTAL RECURSOS AJENOS, SALDO NO CORRIENTE</b>	<b>250.271</b>	<b>362.248</b>

La reducción de deuda como consecuencia del procedimiento de subasta holandesa (nota 15.a) ha tenido su impacto principal en los vencimientos entre 3 y 5 años.

## 16. ADMINISTRACIONES PÚBLICAS Y GASTO POR IMPUESTO

### a) Saldos con Administraciones Públicas

	2024		2023	
	Activo	Pasivo	Activo	Pasivo
<b>Saldos no corrientes</b>	-	<b>3.126</b>	-	-
Deuda aplazada	-	3.126	-	-
<b>Saldos corrientes</b>	<b>6.562</b>	<b>5.455</b>	<b>4.724</b>	<b>10.191</b>
Deuda aplazada	-	745	-	5.245
Impuesto de Sociedades corriente	122	169	-	243
Impuesto sobre el Valor añadido	4.500	177	3.748	170
Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas	-	1.486	-	1.476
Organismos de la Seguridad Social	-	1.750	54	2.078
Retenciones y otros	1.940	1.128	922	979
<b>TOTAL ADMINISTRACIONES PÚBLICAS</b>	<b>6.562</b>	<b>8.581</b>	<b>4.724</b>	<b>10.191</b>

### b) Gasto por Impuesto sobre beneficios

Desde el ejercicio 1998 la Sociedad dominante tributa en régimen de declaración consolidada conjuntamente con todas las sociedades que forman parte del Grupo (nota 1), excepto las sociedades con domicilio social en el extranjero y TRPT.

La conciliación entre el Resultado antes de impuestos del Grupo consolidado y la Base Imponible consolidada es la siguiente:

## TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

	2024	2023
<b>Resultado antes de impuestos</b>	<b>37.896</b>	<b>47.747</b>
Ajustes de consolidación sin impacto fiscal	864	(489)
Diferencias temporarias	(1.079)	(4.939)
Diferencias permanentes	205	35
<b>BASE IMPONIBLE CONSOLIDADA</b>	<b>37.887</b>	<b>42.354</b>

La composición del gasto/(ingreso) por impuesto sobre beneficios es la siguiente:

	2024	2023
Gasto por impuesto calculado a los tipos impositivos aplicables a las sociedades individuales (entre el 21% y el 24%)	8.915	10.573
Compensación bases imponibles negativas de ejercicios anteriores no activadas	-	(5.537)
Aplicación deducciones no activadas de ejercicios anteriores	-	(3.236)
Regularizaciones de ejercicios anteriores y otros	369	490
Diferencias temporarias	811	(2.821)
Alta/(Baja) de créditos fiscales	-	(8.194)
Variación de diferidos por ajustes de consolidación	50	(74)
<b>GASTO/(INGRESO) POR IMPUESTO</b>	<b>10.145</b>	<b>(8.799)</b>

Los ejercicios abiertos a inspección en relación con los impuestos que les son de aplicación al Grupo varían para las distintas sociedades que lo forman, si bien generalmente abarcan los tres o cuatro últimos ejercicios, excepto el impuesto sobre sociedades para el que estarían abiertos a inspección los años 2019 y siguientes.

Como consecuencia, entre otras, de las diferentes posibles interpretaciones de la legislación fiscal vigente, podrían surgir pasivos adicionales como consecuencia de una inspección. Se considera que dichos pasivos, en caso de producirse, no afectarían significativamente a las cuentas anuales consolidadas.

**17. IMPUESTOS DIFERIDOS****a) Activos por Impuestos diferidos**

	<b>Diferencias temporales</b>	<b>Bases imponibles negativas</b>	<b>Deducciones pendientes de aplicar</b>	<b>Total activos por impuestos diferidos</b>
<b>Saldo a 31/12/2022</b>	<b>6.684</b>	<b>10.621</b>	<b>4.584</b>	<b>21.889</b>
Adiciones	4.097	4.584	3.610	12.291
Aplicación en el ejercicio	(1.203)	-	-	(1.203)
<b>Saldo a 31/12/2023</b>	<b>9.578</b>	<b>15.205</b>	<b>8.194</b>	<b>32.977</b>
Adiciones	1.323	-	-	1.323
Bajas	(2.279)	-	-	(2.279)
Aplicación en el ejercicio	(3.010)	(4.458)	(3.510)	(10.978)
Traspaso	(3.506)	61	3.445	-
<b>SALDO A 31/12/2024</b>	<b>2.106</b>	<b>10.808</b>	<b>8.129</b>	<b>21.043</b>

Las diferencias temporarias corresponden básicamente a provisiones que se estima que sean gastos fiscalmente deducibles en el futuro.

A 31/12/2024, las sociedades del Grupo localizadas en España mantienen bases imponibles negativas por pérdidas de ejercicios anteriores por importe, en cuota, de 64.649 miles de euros (calculado a un tipo impositivo del 24%) (31/12/2023: 69.120 miles de euros), de las que 53.841 miles de euros no se encuentran activadas (31/12/2023: 53.915 miles de euros). Estas bases imponibles tienen el siguiente origen y vencimiento temporal:

<b>Año de origen</b>	<b>Vencimiento</b>	<b>Importe</b>
2015	2045	22.945
2016	2046	59.596
2017	2047	39.695
2018	2048	20.884
2019	2049	22.396
2020	2050	45.911
2021	2051	56.086
2022	2052	62
2024	2054	1.795
<b>Total importe en base:</b>		<b>269.370</b>

En EE. UU., el Grupo mantiene bases imponibles pendientes de compensar por importe aproximado de 28,5 millones de euros (en base) que no se encuentran activadas (31/12/2023: 24,1 millones de euros).

El Grupo mantiene deducciones pendientes de aplicar en España a 31/12/2024 por importe de 29.978 miles de euros (31/12/2023: 30.869 miles de euros), de las que 21.849 miles de euros no se encuentran activadas (31/12/2023: 22.675 miles de euros), con arreglo al siguiente desglose:

Año de origen	Vencimiento	Límite del 35%	Límite del 70%	Total deducciones pendientes de aplicación
2009	2039	720	-	720
2010	2040	958	-	958
2011	2041	3.896	-	3.896
2012	2042	3.543	294	3.837
2013	2043	3.522	2.563	6.085
2014	2044	3.197	1.671	4.868
2015	2045	421	867	1.288
2016	2046	1.846	712	2.558
2017	2047	173	709	882
2018	2048	1	72	73
2019	2049	1	157	158
2020	2050	26	201	227
2021	2051	2	267	269
2022	2052	812	308	1.120
2023	2053	2.782	257	3.039
		<b>21.900</b>	<b>8.078</b>	<b>29.978</b>

La legislación aplicable para las entidades sujetas a la Normativa Foral de Álava, que es la que resulta de aplicación al Grupo fiscal (nota 16.b) y TRPT, establece una limitación temporal de 30 años para las deducciones y bases imponible negativas generadas, con el límite del 50 por ciento de la base imponible positiva previa a dicha compensación para las bases imponible negativas, estableciendo, además, que para aquellas existentes con anterioridad a la mencionada fecha, el plazo de los 30 años comienza a contar desde el momento que se generaron.

La legislación aplicable para las entidades sujetas a la Normativa de EE.UU. no establece limitación temporal para la aplicación de bases imponible negativas generadas, con el límite del 80 por ciento de la base imponible positiva previa a dicha compensación para las bases imponible negativas posteriores al 01/01/2018, pudiéndose aplicar sin límite las generadas anteriormente a dicha fecha.

#### b) Pasivos por Impuestos diferidos

El saldo de pasivos por impuestos diferidos corresponde, principalmente, al efecto fiscal de la revalorización de terrenos por aplicación, a 01/01/2004 de la NIIF 1: Adopción por primera vez de las Normas Internacionales de Información Financiera.

Los movimientos habidos durante los ejercicios 2024 y 2023 han sido los siguientes:



<b>Saldo a 31/12/2022</b>	<b>16.024</b>
Diferencias de conversión	(50)
Diferencias temporarias	(733)
<b>Saldo a 31/12/2023</b>	<b>15.241</b>
Bajas	(4.189)
Diferencias de conversión	30
Diferencias temporarias	142
<b>SALDO A 31/12/2024</b>	<b>11.224</b>

Las bajas del ejercicio 2024 corresponden a los pasivos relacionados con la venta de los activos de las antiguas instalaciones del Grupo de Sestao y Pamplona (nota 10).

## 18. OTROS PASIVOS FINANCIEROS

El saldo de Acreedores y otras cuentas a pagar, que se corresponde íntegramente con partidas registradas a coste amortizado, se desglosa de la siguiente manera:

	<b>2024</b>	<b>2023</b>
<b>Otros pasivos financieros - no corrientes</b>	<b>7.814</b>	<b>7.976</b>
Pasivos por arrendamientos	5.736	5.412
Otros pasivos	2.078	2.564
<b>Otros pasivos financieros - corrientes</b>	<b>103.210</b>	<b>96.524</b>
Acreedores comerciales	92.471	68.209
Anticipos de clientes	1.608	3.056
Proveedores de inmovilizado	2.058	10.344
Remuneraciones pendientes de pago	5.612	13.383
Pasivos por arrendamientos	988	871
Otros pasivos	473	661
<b>TOTAL</b>	<b>111.024</b>	<b>104.500</b>

El epígrafe de Otros pasivos no corrientes incluye deudas con organismos oficiales por importe de 2,0 millones de euros (31/12/2023: 2,3 millones de euros) para la financiación de proyectos de investigación y desarrollo. El saldo corriente por este concepto asciende a 0,5 millones de euros (31/12/2023: 0,4 millones de euros).

Los vencimientos anuales de los saldos no corrientes son los siguientes:

<b>Año de vencimiento</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Entre 1 y 2 años	990	1.168
Entre 2 y 5 años	1.987	2.241
Más de 5 años	4.837	4.567
<b>TOTAL</b>	<b>7.814</b>	<b>7.976</b>

Los importes en libros de las cuentas a pagar del Grupo en moneda extranjera (ya convertidos a la moneda funcional del Grupo) están denominados en las siguientes monedas:

	2024	2023
Dólar estadounidense	4.910	4.422
Otras monedas	16	34
<b>TOTAL</b>	<b>4.926</b>	<b>4.456</b>

De acuerdo con la Ley 15/2010, de 5 de julio, la información sobre el periodo medio de pago a proveedores en operaciones comerciales de los ejercicios 2024 y 2023 es la siguiente:

	2024	2023
<b>Días</b>		
Periodo medio de pago a proveedores	101	86
Ratio de operaciones pagadas	111	88
Ratio de operaciones pendientes de pago	67	75
<b>Miles de euros</b>		
Pagos realizados	244.461	372.441
Pagos pendientes	75.509	66.993

	2024	2023
<b>Número de facturas</b>		
Número total de facturas pagadas	16.839	16.716
Número de facturas pagadas dentro del plazo legal	2.948	3.194
%	18%	19%
<b>Miles de euros</b>		
Importe total facturas pagadas	244.461	372.441
Importe facturas pagadas dentro del plazo legal	82.711	147.377
%	34%	40%

## 19. PROVISIONES

	Garantías y otras operaciones comerciales	Iniciativas estratégicas	Actuaciones medioambient e	Derechos de emisión de gases CO2	Otros	Total
<b>PROVISIONES NO CORRIENTES</b>						
<b>31/12/2022</b>	-	-	-	-	<b>3.547</b>	<b>3.547</b>
Dotaciones	-	-	2.637	-	3.750	6.387
Reversiones	-	-	-	-	(2.330)	(2.330)
Traspasos	-	-	-	-	272	272
Aplicaciones	-	-	-	-	(2.375)	(2.375)
<b>31/12/2023</b>	-	-	<b>2.637</b>	-	<b>2.864</b>	<b>5.501</b>
Dotaciones	-	-	-	-	-	-
Reversiones	-	-	(2.137)	-	(1.737)	(3.874)
Traspasos	-	-	(500)	-	(477)	(977)
<b>TOTAL PROVISIONES NO CORRIENTES A 31/12/2024</b>	-	-	-	-	<b>650</b>	<b>650</b>
<b>PROVISIONES CORRIENTES</b>						
<b>31/12/2022</b>	<b>337</b>	<b>1.649</b>	-	<b>6.279</b>	<b>2.939</b>	<b>11.204</b>
Dotaciones	139	-	-	6.391	2.642	9.172
Reversiones	-	(376)	-	-	(480)	(856)
Aplicaciones	(337)	(1.073)	-	(7.530)	(2.280)	(11.220)
<b>31/12/2023</b>	<b>139</b>	<b>200</b>	-	<b>5.140</b>	<b>2.821</b>	<b>8.300</b>
Traspasos	-	-	500	-	477	977
Dotaciones	-	-	-	4.070	767	4.837
Reversiones	-	(11)	(187)	-	(1.456)	(1.654)
Aplicaciones	(116)	(189)	(121)	(5.140)	(574)	(6.140)
Diferencias de conversión	-	-	-	-	12	12
<b>TOTAL PROVISIONES CORRIENTES A 31/12/2024</b>	<b>23</b>	-	<b>192</b>	<b>4.070</b>	<b>2.047</b>	<b>6.332</b>

La provisión por actuaciones de medioambiente registrada en el ejercicio 2023 recoge el importe estimado de las actuaciones de limpieza y adecuación del terreno de la acería de Sestao, una vez que se ha unificado el proceso productivo de acero del Grupo en Amurrio (nota 1.2). El saldo al 31/12/2024 corresponde a las actuaciones de limpieza y descontaminación que corresponde asumir al Grupo de conformidad con el contrato de compraventa del terreno.

El apartado "otros" incluyen importes asociados a reclamaciones judiciales en curso y el importe estimado de las provisiones de incentivos a largo plazo (nota 21).

**20. INGRESOS DE EXPLOTACIÓN**

	<b>2024</b>	<b>2023</b>
<b>Importe neto de la cifra de negocios</b>	<b>323.961</b>	<b>532.856</b>
Venta de bienes	323.961	532.856
<b>Otros ingresos de explotación</b>	<b>8.794</b>	<b>9.070</b>
Trabajos realizados por el Grupo para su inmovilizado	308	1.868
Subvenciones de explotación	6.645	6.020
Otros	1.841	1.182
<b>TOTAL INGRESOS DE EXPLOTACIÓN</b>	<b>332.755</b>	<b>541.926</b>

Los ingresos ordinarios de clientes externos provienen de la venta de tubería realizadas a clientes que desarrollan su actividad en los sectores desglosados en la nota 7.

Los importes en moneda extranjera facturados a clientes en 2024, 172 millones de euros, se ha realizado en dólares estadounidenses (2023: 279 millones de euros en dólares estadounidenses).

Si durante el ejercicio 2024 el euro se hubiera debilitado/fortalecido un 5% respecto al dólar americano, manteniéndose el valor del resto de variables constante, el resultado después de impuestos del ejercicio hubiera sido superior/inferior en 5,9 millones de euros (2023: 10,3 millones de euros).

**21. GASTOS DE PERSONAL**

	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Sueldos, salarios y asimilados	75.440	84.742
Cargas sociales	24.808	25.280
Retribuciones a largo plazo (nota 19)	(1.737)	1.420
<b>TOTAL GASTOS DE PERSONAL</b>	<b>98.511</b>	<b>111.442</b>

El gasto de personal se ha reducido respecto del ejercicio anterior como consecuencia, principalmente, del descenso en el nivel de actividad, de la aplicación de los Expedientes Temporales de Regulación de Empleo y de las variaciones de las provisiones de remuneración variable.

El número medio de personas del Grupo por categorías y el número de miembros del Consejo de Administración es el siguiente:

	2024	2023
Obreros	961	978
Empleados	423	421
Consejeros	11	11
<b>TOTAL NÚMERO MEDIO DE PERSONAS</b>	<b>1.395</b>	<b>1.410</b>

El número medio de personas contratadas con discapacidad mayor o igual al 33% en 2024 ha sido de 7 personas (2023: 7 personas), entre obreros y empleados.

A 31/12/2024 y 31/12/2023 la distribución por categorías entre hombres y mujeres de las personas del Grupo es la siguiente:

	31/12/2024			31/12/2023		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Obreros	23	953	976	22	934	956
Empleados	112	314	426	110	310	420
Consejeros	4	7	11	4	7	11
<b>TOTAL PERSONAS</b>	<b>139</b>	<b>1.274</b>	<b>1.413</b>	<b>136</b>	<b>1.251</b>	<b>1.387</b>

## 22. OTROS GASTOS DE EXPLOTACIÓN

	2024	2023
Servicios exteriores	101.397	137.889
Tributos	1.029	1.683
Pérdidas, deterioro y variación de provisiones	(294)	(520)
Otros gastos de gestión corriente	6.692	8.472
<b>TOTAL OTROS GASTOS DE EXPLOTACIÓN</b>	<b>108.824</b>	<b>147.524</b>

La reducción del gasto en la partida “Servicios exteriores” se debe, fundamentalmente, al menor volumen de toneladas producido respecto del ejercicio anterior.

**23. GANANCIAS POR ACCIÓN**

Las ganancias básicas por acción se calculan dividiendo el beneficio atribuible a los accionistas de la Sociedad dominante entre el número medio ponderado de acciones ordinarias en circulación durante el ejercicio, excluidas las acciones propias adquiridas.

	2024		2023	
	Actividades que continúan	Actividades interrumpidas	Actividades que continúan	Actividades interrumpidas
Beneficio / (Pérdida) atribuible a los accionistas	28.631	-	56.312	-
Nº medio ponderado de acciones ordinarias en circulación (miles)	174.067	174.067	174.087	174.087
<b>GANANCIAS / (PÉRDIDAS) BÁSICAS POR ACCIÓN (euros/acción)</b>	<b>0,164</b>	<b>-</b>	<b>0,323</b>	<b>-</b>

Las ganancias/pérdidas diluidas por acción se calculan ajustando el número medio ponderado de acciones ordinarias en circulación para reflejar la conversión de todas las acciones ordinarias potenciales dilusivas. La Sociedad dominante no tiene acciones ordinarias potenciales dilusivas.

**24. CONTINGENCIAS Y GARANTÍAS**

Al 31/12/2024, el Grupo tiene entregados avales bancarios y otras garantías relacionadas con el curso normal de sus negocios por importe de 2,8 millones de euros (31/12/2023: 2,8 millones de euros). Estas garantías corresponden a avales bancarios entregados en garantía del contrato de compraventa de energía a largo plazo procedente de fuentes renovables (nota 4.5.d) por importe de 2,5 millones de euros y el resto a avales técnicos de garantía de cumplimiento de acciones comerciales.

El epígrafe de otros activos financieros corrientes incluye fondos pignorados indisponibles como garantía de los avales bancarios citados anteriormente por importe de 2,5 millones de euros (31/12/2023: 2,5 millones de euros).

Asimismo, a 31/12/2024, el Grupo cuenta con otros pasivos contingentes por importe de 213 millones de euros (31/12/2023: 214 millones de euros) que corresponden principalmente a las garantías hipotecarias y derechos reales de prenda otorgadas como aval frente a las entidades financieras como consecuencia de la refinanciación financiera descrita en la nota 15.

El Grupo tiene saldos indisponibles por importe de 15,2 millones de euros correspondientes al importe neto de la venta de los terrenos e instalaciones de Sestao (nota 1.2), de conformidad con lo establecido en los contratos de financiación.

Por último, las sociedades dependientes domiciliadas en EE. UU. (nota 1) cuentan con depósitos entregados como garantías por importe de 0,5 millones de euros que se encuentra registrado en el epígrafe de efectivo y otros equivalentes (31/12/2023: 1,8 millones de euros). Dicho importe es indisponible por parte del Grupo a la fecha de la formulación de las presentes cuentas anuales consolidadas.

**25. TRANSACCIONES CON PARTES VINCULADAS****a) Saldos y transacciones con accionistas significativos**

Todas las transacciones con accionistas se realizan a precios de mercado, similares a los aplicables a terceros no vinculados.

Los saldos a 31/12/2024 y 31/12/2023 con Grupo BBVA (nota 14.1), a coste amortizado, son los siguientes:

	Miles de euros		Último plazo	Garantías y otros
	31/12/2024	31/12/2023		
Préstamos	46.136	72.970	2028	Hipotecaria y prenda de acciones
Factoring sin recurso	-	-	2028	Límite de 2.000 miles de euros
<u>Pasivo por arrendamiento</u>	<u>1.004</u>	<u>1.078</u>	2038	-
No corriente	930	1.004		
Corriente	74	74		

El importe de los gastos financieros devengados durante el ejercicio 2024, por los contratos de préstamos y factoring sin recurso, ha ascendido a 2,5 millones de euros (2023: 3,3 millones de euros).

Durante el ejercicio 2023 se formalizó un contrato de arrendamiento con una Sociedad del Grupo BBVA por un plazo de 15 años, por el que el balance al 31/12/2024 registra un activo por derechos de uso por importe de 759 miles de euros (nota 9), y un pasivo por arrendamiento de 1.004 miles de euros (31/12/2023: 1.078 miles de euros). Los gastos devengados por este contrato en el ejercicio 2024 han ascendido a 74 miles de euros (2023: 43 miles de euros).

**b) Saldos y transacciones con otras empresas vinculadas**

Los socios minoritarios de Tubos Reunidos Premium Threads, S.L. (nota 1) concedieron un préstamo a esta Sociedad en el ejercicio 2019. En diciembre de 2024 los socios han aprobado la capitalización de este préstamo y de los intereses devengados a la fecha con el objeto de restituir el equilibrio patrimonial de la Sociedad. Así, a 31/12/2024 no hay importes pendientes de pago (31/12/2023: 0,3 millones de euros). Los gastos financieros devengados en el ejercicio 2024 por este préstamo han ascendido a 8 miles de euros (2023: 12 miles de euros).

c) Retribuciones de los administradores de la Sociedad dominante y del personal directivo

Las retribuciones de los administradores devengadas en los ejercicios 2024 y 2023 por los miembros del Consejo de Administración de Tubos Reunidos, S.A. por su condición de Consejeros de la Sociedad, por todos los conceptos, incluidos los sueldos y salarios de los Consejeros Ejecutivos son las siguientes:

	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Retribución por funciones ejecutivas	-	233
Otras retribuciones	824	747
<b>TOTAL</b>	<b>824</b>	<b>980</b>

La Junta General de Accionistas del 29 de octubre de 2020 aprobó, estando vigente desde dicha fecha, un Plan de retribución variable plurianual ligada a la creación de valor de Tubos Reunidos en diferentes supuestos e hitos temporales a favor del entonces Presidente ejecutivo y de personas clave de la organización en su ejecución. En 2023 se registró, con cargo a Provisiones no corrientes, un gasto por importe de 3,7 millones de euros correspondientes al importe del Plan para el conjunto de los beneficiarios que se considera devengado contablemente en función de los resultados obtenidos en el ejercicio y se abonó un importe de 3,4 millones de euros tras el cumplimiento del primer hito del plan. En el ejercicio 2024 no se ha considerado necesario establecer provisiones por este concepto.

Las primas del seguro de responsabilidad civil de los administradores devengadas durante el ejercicio 2024 ascienden a 55 miles de euros (2023: 58 miles de euros).

La remuneración agregada devengada por el personal directivo activo a 31/12 de todas las sociedades del Grupo, 11 personas en 2024 (2023: 11 personas), asciende a un total de 2,3 millones de euros (2023: 2,9 millones de euros), que incorpora la totalidad de las remuneraciones devengadas.

**26. OTRA INFORMACIÓN**a) Honorarios de los auditores de cuentas

Los honorarios devengados por los auditores de cuentas durante el ejercicio 2024 y 2023, por todos los servicios, se desglosan a continuación:



	2024			2023
	Empresas			
(miles de euros)	Sociedad	controladas	Total	Total
<b>Servicios de auditoría</b>	<b>129</b>	<b>51</b>	<b>180</b>	<b>174</b>
<b>Otros trabajos distintos de los de auditoría</b>	<b>87</b>	<b>-</b>	<b>87</b>	<b>66</b>
Servicios relacionados con la auditoría	36	-	36	35
Otros servicios	51	-	51	31
<b>TOTAL HONORARIOS DE LOS AUDITORES</b>	<b>216</b>	<b>51</b>	<b>267</b>	<b>240</b>
Importe servicios distintos de los de auditoría / Importe servicios de auditoría (en %):	67,2%	0,0%	48,3%	37,6%

En el ejercicio 2024, dentro de “Otros trabajos distintos de los de auditoría” se incluye el importe de la verificación de la información sobre sostenibilidad en base a la Directiva (UE) 2022/2464 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 14 de diciembre de 2022, sobre Información Corporativa en Materia de Sostenibilidad (Directiva CSRD), mientras que en el ejercicio 2023 la verificación se hizo sobre el Estado de Información no Financiera (EINF), elaborado en base a la Ley 11/2018, de 28 de diciembre (Ley 11/2018).

b) Cuestiones medioambientales

El Grupo cuenta en su inmovilizado material, con instalaciones destinadas a los trabajos de protección y mejora del medioambiente, muchas de ellas no susceptibles de determinarse de forma individualizada. Los importes de los gastos devengados durante el ejercicio 2024 para la protección y mejora del medioambiente han ascendido 2.227 miles de euros (2023: 4.644 miles de euros), incluyendo la provisión por actuaciones de medioambiente descrita en la nota 19, que se encuentran registrados en el epígrafe de Otros gastos de explotación de la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada adjunta. Además, se han realizado inversiones en medioambiente en el ejercicio 2024 por importe de 1.597 miles de euros (2023: 3.885 miles de euros) en activos específicos.

Los derechos de CO<sub>2</sub> asignados y consumidos por el Grupo en los ejercicios 2024 y 2023 son los siguientes:

	2024		2023	
	Derechos asignados	Derechos consumidos	Derechos asignados	Derechos consumidos
Total derechos	59.824	56.942	59.824	66.771

Para el ejercicio 2024, el importe de los gastos derivados del consumo de los derechos de emisión, que se han registrado como contrapartida de la provisión correspondiente (nota 19), han ascendido a 3.979 miles de euros (2023: 5.849 miles de euros).

Las sociedades del Grupo no tienen litigios en materia de protección y mejora del medioambiente de los que se estime puedan derivar contingencias relevantes. Asimismo, durante los ejercicios 2024 y 2023 las sociedades del Grupo no han recibido subvenciones significativas de carácter medioambiental.

c) Conflictos de interés

En el deber de evitar situaciones de conflicto de interés en la Sociedad dominante, durante el ejercicio 2024 los administradores que han ocupado cargos en el Consejo de Administración han cumplido con las obligaciones previstas en el artículo 228 del texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital.

Durante el ejercicio 2024 se ha producido una situación de conflicto indirecto de interés aparente relativo a la decisión de venta de los terrenos de la acería de Sestao (nota 10), en el que incurrió uno de los administradores, que fue debidamente comunicada por él mismo al Consejo de Administración y que, en aplicación de las normas de Gobierno Corporativo de la Compañía, supuso que el consejero no tuviese acceso a la información relacionada con la decisión del Consejo de Administración y que se ausentara en el momento de la deliberación y voto.

**27. HECHOS POSTERIORES**

Entre el 31 de diciembre de 2024 y la fecha de formulación de las Cuentas Anuales Consolidadas no se han puesto de manifiesto hechos que pudieran suponer una alteración significativa de las mismas.

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO ANUAL TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024  
(miles de euros)

1. MODELO DE NEGOCIO

Grupo Tubos Reunidos (en adelante, “el Grupo” o “la Compañía”) es un Grupo industrial del sector siderúrgico, compuesto por aquellas sociedades que, en el sentido de la Ley, forman parte de un Grupo mercantil cuya entidad dominante es Tubos Reunidos, S.A. (en adelante, “TRSA”), dedicado a la fabricación de tubería sin soldadura que tiene sus orígenes en 1892. Las acciones de la sociedad dominante del grupo, TRSA, cotizan desde el 1 de julio de 2005 en el mercado continuo del sistema de interconexión bursátil (SIBE) de la Bolsa de Madrid.

La Compañía es uno de los fabricantes europeos con la mayor gama de tubos sin soldadura en acero al carbono, altas aleaciones, aceros inoxidables y aleaciones de níquel para usos críticos en sectores estratégicos de la industria, con especial dedicación a aquellos dirigidos a la producción de energía, tanto mediante fuentes convencionales como mediante energías limpias.

La gama de productos ofrecida por el Grupo comprende tubería desde 15mm hasta 711mm de diámetro exterior, destacando la flexibilidad y capacidad de adaptación a las necesidades de los clientes. Su actividad se orienta hacia los siguientes segmentos comerciales:

Segmento	Uso principal de los Tubos
Downstream / Generación de energía	<ul style="list-style-type: none"><li>Equipos y procesos de la industria de refino y petroquímica</li><li>Equipos y procesos de la industria de generación de energía eléctrica convencional y limpia como intercambiadores de calor, equipos a presión, hornos, calentadores y refrigeradores</li></ul>
Midstream	<ul style="list-style-type: none"><li>Transporte de petróleo y gases onshore/offshore desde los pozos de producción hasta las terminales de almacenamiento, plantas de licuefacción (LNG) y regasificación, así como conducción de hidrocarburos hasta los complejos de refino o petroquímicos donde se procesan</li></ul>
Upstream	<ul style="list-style-type: none"><li>Perforación y extracción de petróleo y gas, OCTG (“Oil Country Tubular Goods”) y minería</li><li>Geoterminia</li><li>Captura y almacenamiento de carbono y otros gases</li></ul>
Ingeniería Mecánica / Industrial	<ul style="list-style-type: none"><li>Barras perforadas, (generalmente altos espesores), para cortar/mecanizar y emplear en la fabricación de componentes para maquinaria e industria pesada, o conformar estructuras en edificios singulares, plataformas offshore, molinos eólicos, automoción, vehículos industriales, maquinaria agrícola, de obra pública, de impresión, alimentación, etc.</li></ul>

## Informe de Gestión Consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024

Grupo Tubos Reunidos cuenta con cuatro plantas productivas, 6 delegaciones comerciales (Alemania, Italia, Corea, China, Dubái y EE. UU.) y agentes comerciales en 14 países desde los que se atienden los principales mercados del mundo. Las plantas realizan las siguientes actividades:

Planta	Actividad
Productos (Trápaga, Bizkaia, España)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fabricación de tuberías y tubos de acero sin soldadura laminados en caliente en una gama de tamaños que va desde los 190 mm hasta los 711 mm (7 1/2 -28") de diámetro exterior y un espesor de pared de hasta 125 mm (5"). Longitudes hasta 14m. Dimensiones especiales a medida de los clientes</li> <li>Aceros al carbono, aleados, inoxidables, altas aleaciones de níquel</li> </ul>
Tubos <sup>1</sup> (Amurrio, Álava, España)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fabricación de tubos de acero al carbono y aleados sin soldadura, laminados en caliente y estirados en frío, con hasta un 13 % Cr., para las industrias del petróleo y gas, la química y petroquímica, la generación de energía, la transferencia de calor, la automoción, la mecánica y la construcción</li> <li>Laminado en caliente, de 26,7 mm a 180 mm de Ø y hasta 26 m de longitud</li> <li>Estirado en frío, de 15 mm a 125 mm de Ø y hasta 20,5 m de longitud</li> <li>Operaciones/condiciones de acabados especiales: tubos doblados en "U", tachonados, aleteados, revestimientos, etc.</li> </ul>
TRPT <sup>1</sup> (Iruña de Oca, Álava, España)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mecanizado de precisión para conexiones premium y semipremium, con diferentes licencias, para tubería de acero destinada a pozos de gas natural y petróleo, incluidos los destinados a almacenamiento de carbono, hidrógeno y otros fluidos.</li> </ul>
RDT <sup>1</sup> (Beasley, Texas, EE. UU.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fabricación de soluciones semipremium de tubería de acero, destinada a pozos de gas natural y petróleo, incluidos los destinados a almacenamiento de carbono, hidrógeno y otros fluidos. Soluciones especiales para la producción y extracción de <i>shale</i> gas / oil con conexión BTX (desarrollo propietario).</li> <li>Contamos con medios propios de recalcado, tratamiento térmico, inspección y roscado.</li> </ul>

El Grupo está comprometido con liderar la transición energética mediante soluciones tubulares innovadoras y sostenibles.

Al cierre del ejercicio 2024, la plantilla asciende a 1.402 empleos directos, de los que un 88% son contratos indefinidos. El 10% del empleo fijo total es femenino.

A pesar de tener una eminente vocación exportadora, ya que más del 90% de su cifra de negocios son ventas a clientes extranjeros, el Grupo tiene su centro de decisión y operaciones en el País Vasco, donde genera un importante efecto tractor en el mantenimiento del empleo y la creación de riqueza, concentrando allí el 90% de las personas que forman la plantilla.

<sup>1</sup> Estas plantas forman parte de una misma Unidad Generadora de Efectivo (denominada "Tubo pequeño"), dado que tanto RDT como TRPT realizan procesos auxiliares o de acabado de los tubos producidos por la planta de Amurrio

## 2. EVOLUCIÓN Y RESULTADOS DEL EJERCICIO

Principales indicadores<sup>2</sup>:

Millones de euros salvo indicación en contrario	2024	2023	Variación	Variación (%)
<b>Resultados</b>				
Cifra de negocios	324,0	532,9	(208,9)	(39,2%)
EBITDA	8,8	106,8	(98,0)	(91,8%)
<i>Margen EBITDA / Cifra de negocio</i>	2,7%	20,0%	(17,3%)	-
Resultado atribuible a la sociedad dominante	28,6	56,3	(27,7)	(49,2%)
<b>Cash Flow y deuda</b>				
Flujo de efectivo de explotación	6,2	71,3	(65,1)	-
Flujo de caja neto	(46,2)	(2,5)	(43,7)	-
Deuda Financiera Bruta	286,0	378,2	(92,2)	(24,4%)
Deuda Financiera Neta	234,3	282,4	(48,1)	(17,0%)
Efectivo y otros equivalentes	51,7	92,6	(40,9)	(44,2%)
<b>Otros</b>				
Cartera de pedidos	144	100	(44)	44%
Capex	13,5	38,0	(24,5)	(64,5%)
Patrimonio Neto consolidado	27,9	3,6	24,3	675%
Patrimonio Neto a efectos mercantiles <sup>3</sup>	190,6	136,5	54,1	39,6%

### 2.1 Evolución del negocio

La evolución de la demanda de tubo de acero sin soldadura se ha visto afectada en 2024 por la continuidad de unos inventarios altos en clientes y distribuidores, la cautela de los clientes ante las expectativas de moderación de costes, la errática evolución de las principales economías europeas, la incertidumbre geopolítica global, el impacto que pueda tener el cambio de administración en EE. UU. y la presión competitiva de los productores chinos ante la debilidad de su demanda interna. Esta combinación de factores ha dado lugar, desde mediados del año 2023, a una caída del volumen de pedidos que ha tenido un fuerte impacto colateral en el precio y, en consecuencia, en los márgenes.

<sup>2</sup> La definición de los indicadores se encuentra en el apartado “Medidas Alternativas de Rendimiento”

<sup>3</sup> De la Sociedad Dominante del Grupo

Informe de Gestión Consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024

Aun así, a medida que ha avanzado el ejercicio, y especialmente el último cuatrimestre, hemos venido apreciando un mayor dinamismo en la demanda de alguno de los mercados y segmentos. Así, el tubo para perforación y conducciones y el tubo para proyectos de fabricación de centrales de suministro de energía está mostrando un comportamiento de mercado positivo que se está materializando en un crecimiento de la cartera de pedidos en el último trimestre de 2024. Por otro lado, el tubo para uso mecánico y, en general, todos los productos destinados a los mercados europeos siguen con una cierta atonía ligada a la entrada masiva en la Unión Europea (UE) de productos de importación a menor coste, principalmente de China y Ucrania, y a la inquietante debilidad de la economía alemana.

En consecuencia, el Grupo ha cerrado el ejercicio 2024 con una cifra de negocios de 324 millones de euros, después de dos ejercicios marcados por una gran actividad y unos precios muy elevados. No obstante, en los últimos meses del año hemos venido apreciando un mayor dinamismo en la entrada de pedidos, lo que nos permite concluir el 2024 con un volumen de cartera superior en un 44% al del inicio del año, lo que nos otorga una mayor visibilidad sobre una evolución positiva de la cifra de negocios.

En cuanto a la distribución geográfica de nuestras ventas, EE. UU. ha seguido siendo nuestro principal mercado, con 133 millones de euros (2023: 245 millones), lo que representa un 41% del total de cifra de negocios del Grupo, (2023: 46%). La evolución del mercado OCTG en EE. UU., el mayor del mundo, se ha caracterizado por la reducción en el número de rigs (equipos de perforación de petróleo), la presión de los productores locales para proteger su cuota de mercado en un entorno de baja demanda y, en general, por la actitud conservadora de los distribuidores a la espera de conocer el resultado de las elecciones.

En Europa, Alemania, (principal mercado del continente), ha tenido un comportamiento errático marcado por el débil crecimiento de su economía, la inestabilidad política y el impacto del coste de la energía tras la reducción de consumo del gas ruso. Italia y Países Bajos, (segundo y tercero en importancia, respectivamente, muy centrados en los grandes distribuidores), se ha mostrado más consistente, manteniéndose casi planos respecto a 2023. En general, todos los mercados europeos se han visto muy afectados por el fuerte crecimiento de la importación de productos de bajo coste, especialmente de China y Ucrania, convertido en un factor determinante para el futuro de la industria en los países de la UE. En lo que afecta al mercado de tubos de acero sin soldadura, además, la guerra en Ucrania ha supuesto que se favorezcan las importaciones desde este país a la UE, en detrimento de otros fabricantes europeos. En este caso, también, la posible finalización de la guerra en este país podría favorecer al mercado, bien por el propio incremento de las necesidades ucranianas de reconstrucción, o bien por terminarse las ventajas competitivas hacia Ucrania.

Del resto de áreas geográficas cabe destacar la evolución positiva de Oriente Próximo y África gracias a la reactivación de proyectos, y del mercado nacional, junto con un fuerte foco comercial en esta zona con un crecimiento de casi un 20% en volumen de facturación.

En cuanto a los precios, el precio medio de venta en el ejercicio se ha situado por debajo de los 2.200 euros por tonelada (2023: más de 3.000 euros), una evolución esperada como consecuencia de la normalización de una demanda que se había comportado de forma extraordinariamente activa en los dos años anteriores. Sin embargo, durante el ejercicio hemos apreciado una estabilización de los precios que indica un posible moderado crecimiento de los mismos en 2025, aunque las acciones de la nueva administración norteamericana pueden tener un notable efecto distorsionador, tanto a la baja como al alza.

## Informe de Gestión Consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024

Respecto del seguimiento del Plan Estratégico, dos de los hitos fundamentales han sido la culminación del proceso de unificación de acerías y la reducción de deuda. El primero de ellos, pilar fundamental del Plan Estratégico, ha permitido que, desde el 1 de enero de 2024, toda la fabricación de acero del Grupo se realice en la planta de Amurrio, generando eficiencias de coste y de emisiones. Esta unificación ha permitido, asimismo, vender el terreno e instalaciones de la acería de Sestao, generando un impacto positivo en los resultados del ejercicio. La reducción de deuda ejecutada en el mes de enero a través de un proceso de subasta con descuento ha supuesto, por su parte, la cancelación de 107 millones de euros de deuda convertible mediante el pago de 27,5 millones, dando lugar, a un resultado financiero positivo neto de 66,5 millones de euros.

Destaca también, como hecho diferenciador frente a otros fabricantes, el lanzamiento de nuestro producto *O-Next®*, un producto con bajas emisiones certificadas en los alcances 1 y 2 que permite impulsar los procesos de descarbonización de nuestros clientes. Desde su presentación en abril de 2024 se evidencia un interés creciente en este producto que se ha materializado en la firma de acuerdos con varios de nuestros clientes de referencia y en la fabricación de los primeros pedidos que se entregarán durante el primer trimestre de 2025.

## 2.2 Resultados consolidados

Millones de euros	2024	2023	% variación
Importe neto de la cifra de negocios	324,0	532,9	(39,2%)
Otros ingresos de explotación	8,8	9,0	(2,2%)
<b>Ingresos de explotación</b>	<b>332,8</b>	<b>541,9</b>	<b>(38,6%)</b>
Variación de existencias prod. terminados y en curso	10,8	(13,3)	-
Aprovisionamientos	(127,5)	(162,9)	(21,7%)
Gastos de personal	(98,5)	(111,4)	(11,6%)
Otros Gastos de explotación	(108,8)	(147,5)	(26,2%)
Otras ganancias/(pérdidas) netas	0,1	-	-
<b>EBITDA</b>	<b>8,8</b>	<b>106,8</b>	<b>(91,8%)</b>
<i>Margen sobre cifra de negocios</i>	<i>2,7%</i>	<i>20,0%</i>	-
Amortización del inmovilizado	(18,3)	(17,0)	7,6%
Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado	4,9	(5,5)	-
<b>Resultado de Explotación</b>	<b>(4,6)</b>	<b>84,3</b>	-
Resultado financiero	42,5	(36,6)	-
Impuesto sobre beneficios	(10,1)	8,8	-
Resultado atribuido a socios externos	0,9	(0,2)	-
<b>Resultado atribuido a la sociedad dominante</b>	<b>28,6</b>	<b>56,3</b>	<b>(49,2%)</b>
<i>Margen sobre cifra de negocios</i>	<i>8,8%</i>	<i>10,6%</i>	<i>(1,8%)</i>

## Informe de Gestión Consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024

Las acciones de contención de gasto y la moderación de los costes medios de energía y de las materias primas, han permitido absorber parte de la reducción experimentada en el volumen de ventas y en el precio. El EBITDA del ejercicio se ha situado en 8,8 millones de euros y el resultado de explotación negativo de 4,6 millones de euros. Cabe destacar el descenso en el capítulo de aprovisionamientos, con una reducción de gastos del 21,7% por la menor actividad y un ligero descenso en el precio de la chatarra y también como resultado de las acciones operativas, destacando las eficiencias asociadas a la unificación de la producción de todo el acero del grupo en el centro de Amurrio desde enero de 2024.

Los gastos de personal se han reducido en un 11,6% al haber menos costes asociados a los pluses de producción en nocturnos y fines de semana, además de la eliminación de provisiones de retribución variable en 2024 y del impacto por la aplicación de dos Expedientes de Regulación Temporal de Empleo en las plantas de Amurrio y Trápaga (en esta última desde finales de febrero) con el objetivo de adecuar las horas de trabajo a la carga real de producción.

“Otros gastos de explotación” se ha reducido un 26,2% frente a los 147,5 millones de euros del ejercicio anterior. En este apartado destacan, además de la reducción en volumen por el menor nivel de producción, los ahorros en precio por el descenso en el precio de la electricidad y, sobre todo, del gas, así como las eficiencias obtenidas en la contratación de fletes o en la gestión de horarios de producción en horas de menor coste, además de las derivadas de la implantación de procesos “lean” en las plantas orientados a generar eficiencias productivas.

<b>Resultados financieros - Millones de euros</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>% variación</b>
Ingresos financieros	67,8	0,4	-
Gastos por intereses	(27,2)	(28,0)	(2,8%)
Intereses “PIK” (“payable in kind”)	(12,7)	(12,7)	-
Intereses pagaderos anualmente	(14,5)	(15,3)	(5,2%)
Diferencias de cambio	2,3	(3,3)	-
Otros resultados financieros	(0,4)	(5,7)	-
<b>Resultados financieros</b>	<b>42,5</b>	<b>(36,6)</b>	<b>-</b>

Dentro del capítulo de resultados financieros – ingresos financieros cabe destacar el resultado positivo de 66,5 millones de euros por la cancelación de deuda como resultado de la operación recompra de deuda con descuento citada anteriormente.



## Informe de Gestión Consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024

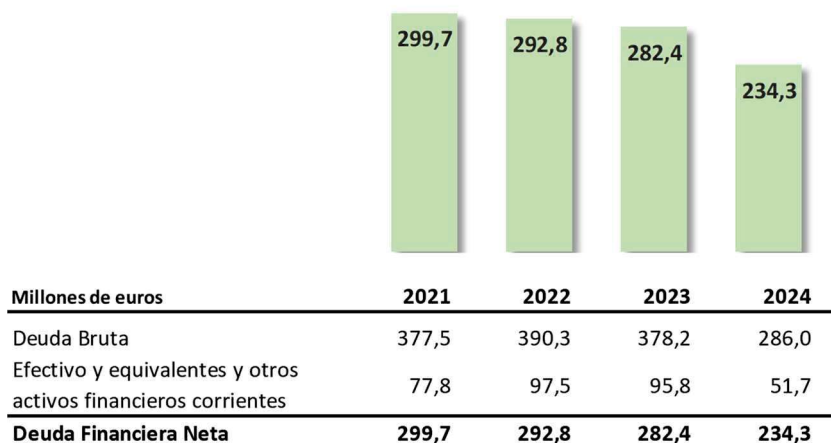
Los gastos por intereses de la deuda y del uso de las líneas de financiación de circulante se han situado en 27,2 millones de euros (2023: 28,0 millones de euros), manteniéndose elevados como consecuencia del nivel de tipos de interés que afectan a una parte de la misma, referenciada a tipos variables. De este importe, 11,3 millones (2023, 8,0 millones de euros) corresponden al préstamo participativo del FASEE, incluyendo 1,3 millones del interés participativo que se devenga solo en el caso de que el Grupo obtenga resultados positivos, y el resto, en su mayoría, a los distintos tramos de la financiación sindicada con diversas entidades. La variación del valor razonable de instrumentos financieros se origina por el contrato a largo plazo de suministro de energía eléctrica renovable. Finalmente, se incluyen en este capítulo diferencias positivas de cambio por 2,3 millones de euros por la apreciación del dólar frente al euro al cierre del ejercicio (2023: 2,1 millones de euros negativos) y la variación de valor del PPA financiero de energía eléctrica.

El beneficio consolidado neto del ejercicio atribuible a la sociedad dominante es de 28,6 millones de euros (2023: 56,3 millones de euros), marcando un tercer ejercicio consecutivo de resultados netos positivos, lo que ha permitido un notable refuerzo patrimonial del Grupo.

### 2.3 Situación financiera

Uno de los hechos destacados del ejercicio ha sido la importante reducción de la deuda financiera neta por importe de 48,2 millones, hasta los 234,3 millones de euros (31/12/2023: 282,4 millones de euros), obtenida por el efecto combinado de la operación de recompra de deuda con descuento, el cumplimiento del calendario de amortizaciones y la amortización anticipada adicional de deuda con los fondos obtenidos por la venta de activos.

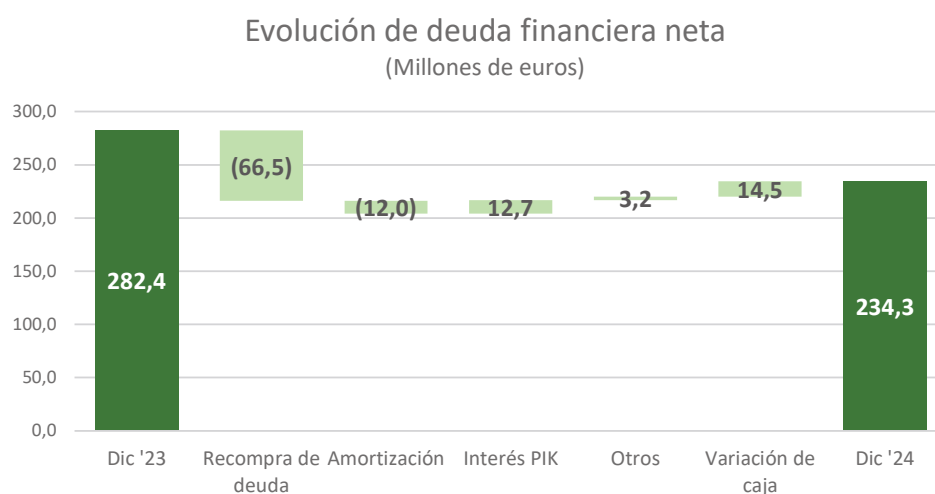
La citada recompra de deuda ha consistido, tal y como se detalla en las notas 1.2. y 15 de las Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024, en la adquisición por parte del Grupo a sus entidades acreedoras de deuda convertible a través de un procedimiento de subasta holandesa con descuento, lo que ha permitido continuar con la tendencia de reducción de deuda del Grupo desde 2021:



## Informe de Gestión Consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024

El Grupo ha puesto un especial énfasis en la optimización de su ciclo de capital circulante, generando un flujo de caja de explotación de 6,2 millones de euros en el ejercicio. Los pagos de inversiones, consecuencia fundamentalmente de la unificación de las acerías y de otras inversiones orientadas a la optimización de las plantas, se han situado en 20,1 millones de euros. Destaca, asimismo, la ejecución de desinversiones de activos no productivos resultantes de los procesos de unificación del Plan Estratégico, que ha generado una entrada de caja neta de 20,9 millones de euros.

Además, en el capítulo de servicio de la deuda, se han destinado 12,0 millones de euros a la amortización de principal de la financiación sindicada y del FASEE, incluyendo la amortización anticipada con los fondos obtenidos por la venta de una planta en Pamplona (de la extinta Aceros Calibrados, S.A.)



Al 31/12/2024 el Grupo ha obtenido de sus entidades acreedores una dispensa del cumplimiento del covenant deuda neta / EBITDA establecido en el contrato de financiación. A dicha fecha el Grupo está en cumplimiento del covenant del límite máximo de capex autorizado.

## 2.4 Inversiones

El Grupo ha iniciado el ejercicio 2024 con la puesta en marcha de la ampliación de la acería de Amurrio para la producción de lingotes para tubo de grandes dimensiones que hasta ahora se venían produciendo en Sestao. El resto de las inversiones del período están ligadas a impulsar mejoras en los procesos de las plantas, a mejoras de seguridad y al plan de digitalización.

Por último, al amparo de los fondos recibidos y dentro del marco del Plan Estratégico, continúa la ejecución de diversos proyectos orientados a impulsar la transformación de la Compañía, alineándola con los objetivos de la transición ecológica, reorientándola en su enfoque comercial, diseñando inversiones de futuro para ganar eficiencia operacional, energética y medioambiental, reforzando los objetivos ESG y mejorando la gestión del Grupo.

## 2.5 Cambios significativos en políticas contables y en la estructura del Grupo

Las Políticas Contables aplicadas en el ejercicio 2024 son las utilizadas para la elaboración de las Cuentas Anuales Consolidadas del Grupo del año ejercicio anterior, no habiéndose producido cambios normativos con efecto significativo en las mismas.

En el ejercicio 2024 se ha constituido la sociedad Tubos Reunidos GmbH, domiciliada en Alemania, con el objetivo de reforzar la presencia comercial del Grupo en los mercados del centro, este y norte de Europa. Esta sociedad ha iniciado su actividad en 2025 y, por tanto, no ha tenido efecto en las cuentas anuales consolidadas del ejercicio 2024.

## 3. PERSPECTIVAS DEL EJERCICIO 2025

Afrontamos un año 2025 marcado por la incertidumbre en los mercados globales. Al frente de estas incertidumbres destacan las incógnitas sobre la política económica del mandato presidencial de Donald Trump y, muy especialmente, las medidas arancelarias. A pesar de la inquietud sobre el efecto inflacionista que estas medidas pueden tener sobre el mercado interno, la eliminación del esquema actual de cuotas y exenciones a la importación de productos de acero aprobada el 10 de febrero de 2025 puede tener un impacto significativo en nuestro sector, cuyas consecuencias pueden extenderse a escala global por la dificultad de acceso al mercado norteamericano y el traslado de la competencia a otras zonas geográficas o segmentos. Por otro lado, la expectativa de un dólar fuerte y la esperada adopción de medidas que estimulen la inversión en el segmento de OCTG abren la posibilidad de una recuperación de la demanda tras muchos meses marcados por la atonía y el exceso de stocks.

En la UE, el debate se centra en la situación de la industria, especialmente en Alemania, afectada por el final de un acceso a energías baratas y por una inestabilidad política desconocida en las últimas décadas. No obstante, el Fondo Monetario Internacional prevé un pequeño crecimiento del 1,0% en 2025, aunque la principal Economía, Alemania, sólo lo haga al 0,3% después de dos ejercicios de recesión. Por otro lado, la presión de las importaciones chinas y la ineficacia de las medidas de protección adoptadas por la UE acrecientan la preocupación por el futuro del sector. Como aspecto positivo, la voz de alerta dada por el informe Draghi y por numerosas asociaciones sectoriales han permitido situar este tema en el centro de atención en un primer paso esencial para la adopción de medidas que permitan volver a tener una industria competitiva a nivel global. La situación de la guerra en Ucrania, en especial su finalización puede, por otro lado, provocar una reacción positiva en el mercado en proyectos de generación de energía, entre otros, de tubos de acero sin soldadura.

Iniciamos 2025 con una cartera de pedidos superior en un 44% a la del inicio del ejercicio 2024, como resultado de un último trimestre de intenso esfuerzo comercial, una reordenación de nuestro potencial comercial y una mayor actividad en los segmentos de conducciones y de downstream. Prevemos un año 2025 con una tendencia de recuperación de mercado, a pesar de los numerosos factores de incertidumbre.

Cabe destacar, asimismo, la evolución de la cartera hacia un mayor peso de los productos de nuestra estrategia de producto “premium”, con mayor valor añadido, así como el cada vez mayor interés que percibimos en los clientes por nuestro producto *O-Next®*, de bajas emisiones netas en los alcances 1 y 2, por su importancia dentro de nuestra apuesta por la sostenibilidad.

#### 4. ACTIVIDAD DE I+D+i<sup>4</sup>

El Grupo sigue con su convencimiento y compromiso de impulsar la innovación con el objetivo de mejorar los procesos y los productos, alineados con nuestra misión consistente en ofrecer soluciones tubulares innovadoras de una manera leal y competitiva, con la tecnología I+D+i más puntera, el conocimiento de más de 130 años de historia y el compromiso con el medioambiente.

En este sentido, las actuaciones del ejercicio han sido las siguientes:

- Ampliación de la gama dimensional de los tubos fabricados en la planta de Trápaga, enmarcado en el Hazitek Goliat, hemos reducido nuestro espesor mínimo para nuestro mayor diámetro exterior de 28”.
- Hemos impulsado la laminación de más tubería de Inoxidable austenítico en la planta de Amurrio, en concreto TP347H con resultados muy satisfactorios y eficientes.
- Con nuestro compromiso con el medioambiente, estamos inmersos en proyectos punteros para la utilización del Hidrógeno como combustible:
  - Hazitek H2 Bidea, para este proyecto liderado por Nortegas, y en colaboración con otras empresas, pretendemos suministrar nuestra solución tubular en la distribución de H2.
  - Hazitek H2Salt, también en conjunto con otras empresas como Iberdrola, para este proyecto liderado por Team pretendemos desarrollar la solución tubular que permita el almacenamiento en cavernas salinas.
  - Hazitek H2Integra, liderado por Petronor nos permitirá estar en la vanguardia sobre la idoneidad de la utilización directa en empresas de H2 como combustible.
- Para nuestro mercado upstream, estamos mejorando nuestra conexión, rosca de TRG BTX, hacia mayores exigencias. Hemos revisado el diseño de la rosca consiguiendo mejorar el torque un 15% y estamos en proyecto de modificación de diseño hacia una Wedge High Torque.
- Para aplicaciones Criogénicas, hemos conseguido desarrollar tubos de G8 (8% Níquel) con resultados satisfactorios. Asimismo, hemos validado nuevos grados como X65 y X80 para espesores gruesos en nuestra gama de tubo pequeño.

---

<sup>4</sup> Para mayor información, véase Informe de Sostenibilidad.

- Para la mejora y conocimiento de nuestra materia prima, estamos colaborando en el proyecto estratégico europeo HYDAM, cuyo objetivo es prevenir el efecto negativo que tiene el H2 en nuestra producción de acero.

Asimismo, para la mejora de procesos, consideramos clave la definición de gemelos digitales de nuestras instalaciones. Tras modelizar nuestra perforadora el pasado ejercicio, estamos trabajando con el modelo para mejorar los potenciales defectos en los tubos, y se ha iniciado la modelización de nuestro Laminador Pilger.

## **5. HECHOS SIGNIFICATIVOS POSTERIORES AL CIERRE**

No se han producido hechos significativos posteriores al 31 de diciembre de 2024.

## **6. CAPITAL SOCIAL Y ACCIONES PROPIAS**

Durante el ejercicio 2024 todas las operaciones con acciones propias se han realizado en el marco del Contrato de Liquidez suscrito con Kutxabank Investment, S.V., S.A.U. (entidad registrada en la CNMV desde 1989 con Nº de Registro Oficial 40). En concreto, se han comprado 3.791 miles de acciones propias y se han vendido 3.643 miles de acciones propias, con un saldo de autocartera a 31/12/2024 de 672 mil acciones, lo que supone un 0,38% del total de las acciones de la sociedad.

## **7. PERÍODO MEDIO DE PAGO A PROVEEDORES**

El período medio de pago a proveedores durante el ejercicio 2024 ha ascendido a 101 días.

## **8. GOBIERNO CORPORATIVO**

El Artículo 538 de la Ley de Sociedades de Capital establece que las sociedades anónimas que hayan emitido valores admitidos a cotización en un mercado regulado incluirán en el informe de gestión, en una sección separada, el informe anual de gobierno corporativo (IAGC) y, junto con él, el informe anual sobre remuneraciones de los consejeros (IARC).

El IAGC contiene una descripción de las buenas prácticas de gobierno corporativo implantadas en el Grupo para aumentar la eficacia económica y reforzar la confianza de inversores y otros Grupos de Interés y se incorpora en este Informe de Gestión.

## Informe de Gestión Consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024

Adicionalmente a la Información que se incluye en el IAGC, el Grupo tiene implantada y publicada en su página web Corporativa la siguiente estructura normativa de carácter corporativo:

Normas esenciales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estatutos Sociales</li> </ul>
Sistema de Cumplimiento Normativo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Política Corporativa de Cumplimiento y prevención de Riesgos Penales</li> <li>• Código de Conducta Ética</li> <li>• Política Corporativa de Regalos e Invitaciones</li> <li>• Política Corporativa del Sistema Interno de Información y Protección del Informante</li> <li>• Reglamento del Canal Ético</li> <li>• Política Corporativa contra la corrupción y el fraude</li> </ul>
Reglamentos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• R. de la Junta General de Accionistas</li> <li>• R. del Consejo de Administración</li> <li>• R. de las Comisiones del Consejo de Administración: Comisión Ejecutiva, de Auditoría y de Nombramientos y Retribuciones</li> <li>• R. Interno de Conducta en el Mercado de Valores</li> </ul>
Políticas Corporativas sobre los siguientes asuntos:	<p><u>Gobernanza:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gobierno Corporativo</li> <li>• Selección de Consejeros y Diversidad del Consejo de Administración</li> <li>• Comunicación y contactos con accionistas, Inversores Institucionales y Asesores de voto</li> <li>• Remuneración de los consejeros</li> <li>• Contratación y relaciones con el Auditor de cuentas</li> </ul> <p><u>Riesgos:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión de Riesgos Corporativos</li> <li>• Sobre el SCIIF</li> <li>• Fiscal Corporativa</li> <li>• Compras, contrataciones de servicios e inversiones</li> </ul> <p><u>Sostenibilidad:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sostenibilidad</li> <li>• Frente al cambio climático</li> <li>• Medioambiente</li> <li>• Respeto a los derechos humanos</li> </ul>

El IARC, que también se incorpora a este Informe de Gestión, presenta las principales características de las políticas y prácticas retributivas aplicadas a sus consejeros por el Grupo.

## 9. RIESGOS CORPORATIVOS

El IAGC citado anteriormente ofrece una explicación detallada del sistema de Gobierno Corporativo del Grupo y de su funcionamiento en la práctica. Específicamente incluye un apartado “E” donde se detallan los sistemas de control de los Riesgos Corporativos del Grupo, incluido el riesgo fiscal, y se explican los principales riesgos e incertidumbres del Grupo.

## 10. INFORMACIÓN SOBRE SOSTENIBILIDAD

La Ley 11/2018, de 28 de diciembre (Ley 11/2018) incorpora la obligación de la directiva europea 2014/95/UE, de 22 de octubre, sobre información no financiera y diversidad, de incluir en el informe de gestión un estado de información no financiera (EINF) con información relativa a cuestiones medioambientales y sociales, así como relativas al personal, al respeto a los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, inclusión a la que se hace referencia también en el artículo 262 de la LSC.

La citada Ley 11/2018 exige, también, que la información incluida en el EINF sea verificada por un prestador independiente de servicios de verificación

Por su parte, la Directiva (UE) 2022/2464 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 14 de diciembre de 2022, sobre Información Corporativa en Materia de Sostenibilidad (Directiva CSRD) reemplaza a la directiva europea 2014/95/UE, citada, ampliando, por un lado, su contenido y el número de entidades obligadas a reportar información de sostenibilidad, pero manteniendo, por otro lado, la obligación de verificación de la información.

A la fecha de formulación del presente Informe de Gestión la Directiva CSRD no se ha traspuesto al ordenamiento jurídico español, por lo que sigue vigente la Ley 11/2018.

En este sentido, con fecha 27 de noviembre de 2024 la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) y el Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas emitieron un “comunicado conjunto a la espera de la transposición de la directiva CSRD al ordenamiento jurídico español” en el que indican que concluyen que, “a partir del 1 de enero de 2025, y en tanto no esté en vigor la norma que transponga la CSRD, la CNMV y el ICAC, en el ámbito de sus respectivas competencias, considerarán admisible que se presente, por parte de las entidades sujetas, la información no financiera utilizando las ESRS (recogidas en la Directiva CSRD), siempre que observen las consideraciones de los párrafos anteriores”, consistentes en añadir determinada información que se incluye en la Ley 11/2018 pero no en la Directiva CSRD.

El Grupo ha optado por incorporar a este Informe de Gestión la Información sobre Sostenibilidad elaborada siguiendo el contenido del comunicado conjunto de la CNMV y el ICAC citado, así como el Informe de verificación de dicha Información sobre Sostenibilidad.

#### ANEXO I: MEDIDAS ALTERNATIVAS DE RENDIMIENTO

La Autoridad Europea de Valores y Mercados (“ESMA”<sup>1</sup>) publicó el 5 de octubre de 2015 en su página web, las “Directrices sobre Medidas Alternativas de Rendimiento” (MAR o APMs<sup>2</sup>), de obligado cumplimiento para todos los emisores cuyos valores estén admitidos a negociación en un mercado oficial y que deban publicar información regulada según lo establecido por la Directiva 2004/109/CE sobre transparencia.

El objetivo de estas Directrices sobre APMs es promover la utilidad y transparencia de aquellas APMs que se incluyen en los folletos o en la información regulada y con su cumplimiento, se pretende promover la utilidad y transparencia de la información que se facilita al mercado, mejorando su comparabilidad, fiabilidad y comprensibilidad.

Las Directrices sobre APMs se refieren a aquellas medidas financieras del rendimiento financiero pasado o futuro, de la situación financiera o de los flujos de efectivo del Grupo, que no se encuentren definidas o detalladas en el marco de información financiera que le resulta aplicable (en el caso de Grupo Tubos Reunidos, las Normas Internacionales de Información Financiera, NIIF).

Grupo Tubos Reunidos considera que incluir determinadas medidas de rendimiento no financiero y otras medidas financieras relevantes para la gestión del negocio, adicionalmente a las APMs definidas en los criterios de la directriz de ESMA, contribuye al objetivo citado respecto del cumplimiento de la directriz, aunque esta información deba entenderse como complementaria pero no sustitutiva de las APMs tal como se definen en la directriz.

Los indicadores a los que se refiere la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, se incluyen en el Anexo correspondiente al Estado de Información no Financiera (EINF).

---

<sup>1</sup> *European Securities and Markets Authority*

<sup>2</sup> *Alternative Performance Measures*



**Definiciones y utilidad individual de las Medidas de Rendimiento****A. Medidas económico-financieras**

Medida	Definición / propósito
EBITDA (Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization)	<p>Resultado del ejercicio una vez descontados el resultado financiero, el impuesto sobre beneficios, el deterioro y resultado por enajenaciones de inmovilizado y la amortización del inmovilizado.</p> <p>Se trata de una medida de uso común para evaluar la rentabilidad de una compañía, sirve de base para comparaciones y para otras medidas de rendimiento.</p>
EBITDA LTM	<p>EBITDA de los últimos 12 meses ("last twelve months"). Se calcula sumando los últimos 12 EBITDAs mensuales.</p> <p>Su utilidad es la del EBITDA del ejercicio, para periodos no coincidentes con el año natural.</p>
CAPEX (Inversiones)	Acrónimo en inglés de "Capital Expenditures" se calcula como la suma de las adiciones del periodo de inmovilizado intangible y de inmovilizado material.
OPEX (Gastos Operativos)	Acrónimo en inglés de "Operational Expenditures" se calcula como la suma de los consumos (Aprovisionamientos y variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación), los gastos de personal y otros gastos de explotación. Se excluye el importe de Otros ingresos de explotación y Otras ganancias/(pérdidas) netas.
Deuda Financiera Bruta	Suma de los recursos ajenos corrientes y no corrientes que se desglosan en la Nota 15 de las Cuentas Anuales consolidadas adjuntas. Se utiliza para analizar el nivel de endeudamiento del Grupo, referenciándolo también a otras medidas alternativas como el EBITDA o determinar el nivel de apalancamiento (en referencia al total de la deuda y el Patrimonio neto consolidado del Grupo).
Deuda Financiera Neta (DFN)	<p>Deuda Financiera Bruta, descontados los saldos de efectivo y otros equivalentes y otros activos financieros corrientes.</p> <p>Se utiliza para analizar el nivel de endeudamiento del Grupo, referenciándolo también a otras medidas alternativas como el EBITDA, determinar el apalancamiento neto y como herramienta para la gestión del riesgo de liquidez.</p>
Variación de la DFN	Diferencia entre los saldos de la Deuda Financiera Neta al inicio y al final del periodo de referencia.
DFN a 31/12/2023 tras la recompra de deuda	<p>DFN a 31/12/2023 incorporando el impacto de operación de recompra de deuda con descuento formalizada en enero de 2024.</p> <p>Se utiliza, en lugar de la DFN, por el impacto tan significativo de la operación de recompra en las cifras que se utilizan para el análisis del nivel del endeudamiento del Grupo.</p>

## Informe de Gestión Consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024

Liquidez disponible	Suma del efectivo y otros equivalentes, el límite de las líneas de crédito (a corto y a largo plazo) comprometidas no dispuestas al cierre del periodo de referencia y los límites de las líneas de <i>factoring</i> no dispuestos, neto de eventuales limitaciones a la disposición de fondos.  Establece la capacidad para hacer frente a compromisos de pago a corto plazo, por lo que es una herramienta fundamental en la gestión del riesgo de liquidez.
Cash-flow o flujo de caja neto	Variación del importe de la partida efectivo y otros equivalentes al inicio y al final del periodo de referencia.
Capital circulante	Resultado del importe de los saldos de existencias y clientes y otras cuentas a cobrar, menos acreedores comerciales, anticipos de clientes, remuneraciones pendientes de pago y saldos acreedores con Administraciones Públicas (no incluida la deuda aplazada)
Variación del capital circulante	Diferencia entre los saldos del capital circulante al inicio y al final del periodo de referencia.
Patrimonio Neto a efectos mercantiles	Suma del patrimonio neto contable de la Sociedad matriz del Grupo, Tubos Reunidos, S.A. y el importe de los préstamos que tengan la consideración de participativos en la fecha de referencia del dato. Quedan excluidos, por tanto, aquellos préstamos que podrían ser participativos bajo determinadas hipótesis que no se estén cumpliendo a dicha fecha.

B. Medidas operativas

Medida	Definición / propósito
Ventas por segmentos comerciales	Ventas de tubo sin soldadura en función de la tipología y destino del producto según los estándares habituales en la industria de fabricación de tubos sin soldadura: downstream, midstream, upstream y mecánico/industrial.
Ventas por zonas geográficas	Ventas de tubo sin soldadura en función del país del cliente solicitante. Es posible que el destino final de los materiales sea otro país, o incluso que el lugar de entrega difiera del país del cliente, en especial cuando se trata de proyectos en los que se integran los tubos. No obstante, por razones operativas, se consideran las ventas por zonas geográficas en función del país del cliente.
Cartera de pedidos	Volumen de pedidos en firme que, probablemente, serán objeto de reconocimiento futuro en el epígrafe "Importe neto de la cifra de negocios" de la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada. Un pedido es considerado en firme, solo cuando genera obligaciones entre el Grupo y el cliente.
Contratación	Volumen total de las ventas del ejercicio más variación del importe de la cartera de pedidos.
Ajuste por DDP	Importe de las ventas a clientes que han sido facturadas pero que, en función del Incoterm de entrega del producto, no han podido ser objeto de registro contable en el período por no cumplir los criterios de cambio de control establecidos por la NIIF 15.

## Informe de Gestión Consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024

Toneladas fundidas	Toneladas de chatarra fundidas junto con ferroaleaciones y otros materiales en la acería para la fabricación de palanquilla o lingote, que son los elementos primarios básicos para la producción de tubos en el Grupo.
Toneladas laminadas	Toneladas de acero que han completado el proceso de laminación dentro del ciclo productivo del Grupo.
Toneladas vendidas	Toneladas de tubo de acero que han sido vendidas a clientes

C. Indicadores bursátiles

Medida	Definición / propósito
Cotización media del ejercicio	Media aritmética de las cotizaciones de cierre diarias de la acción durante el ejercicio
Cotización al cierre del ejercicio	Última cotización de la acción de fecha más próxima a la de cierre del ejercicio
Capitalización bursátil al cierre del ejercicio	Valor de multiplicar (i) el número de acciones del capital social de la Sociedad dominante emitidas en Bolsa a fecha de cierre del ejercicio por (ii) la cotización al cierre del ejercicio. Muestra el valor del Grupo en la bolsa de valores a dicha fecha.
Acciones negociadas anuales	Volumen de acciones negociadas en el ejercicio anual de referencia

## Informe de Gestión Consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024

**Conciliación de las Medidas Alternativas de Rendimiento con las Cuentas Anuales para los ejercicios 2024 y 2023****A - Medidas económico-financieras**

Miles de euros, en su caso	2024	2023
Resultado del ejercicio	27.751	56.546
Resultado financiero	(42.539)	36.572
Impuesto sobre beneficios	10.145	(8.799)
Deterioro, reversión y resultado por enajenaciones del inmovilizado	(4.910)	5.459
Amortización del inmovilizado	18.319	16.979
<b>EBITDA</b>	<b>8.766</b>	<b>106.757</b>
Adiciones de inmovilizado material	11.836	37.065
Adiciones de inmovilizado inmaterial	1.617	914
<b>CAPEX</b>	<b>13.453</b>	<b>37.979</b>
Aprovisionamientos	127.492	162.879
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	(10.785)	13.340
Gastos de personal	98.511	111.442
Otros gastos de explotación	108.824	147.524
<b>OPEX</b>	<b>324.042</b>	<b>435.185</b>
Recursos ajenos no corrientes	250.271	362.248
Recursos ajenos corrientes	35.726	15.995
<b>Deuda Financiera Bruta</b>	<b>285.997</b>	<b>378.243</b>
Efectivo y otros equivalentes	(46.366)	(92.573)
Otros activos financieros Corrientes	(5.351)	(3.226)
<b>Deuda Financiera Neta (DFN)</b>	<b>234.280</b>	<b>282.444</b>
Efectivo y otros equivalentes	46.366	92.573
Líneas de crédito no dispuestas	160	736
Líneas de factoring no dispuestas	26.577	17.349
Efectivo no disponible (nota 24)	(15.719)	(1.828)
<b>Liquidez disponible</b>	<b>57.384</b>	<b>108.830</b>
Deuda Financiera Neta al inicio del ejercicio	282.444	292.752
Deuda Financiera Neta al cierre del ejercicio	234.280	282.444
<b>Variación de la DFN</b>	<b>48.164</b>	<b>10.308</b>
Existencias	115.447	107.818
Clientes y otras cuentas a cobrar	13.783	15.989
Acreedores comerciales	(92.471)	(68.209)
Anticipos de clientes	(1.608)	(3.056)
Remuneraciones pendientes de pago	(5.612)	(13.383)
Saldos acreedores con Administraciones Públicas	(4.710)	(4.946)
<b>Capital Circulante</b>	<b>24.829</b>	<b>34.213</b>
Capital circulante al inicio del ejercicio	34.213	1.070
Capital circulante al cierre del ejercicio	24.829	34.213
<b>Variación del Capital circulante</b>	<b>9.384</b>	<b>(33.143)</b>
Capital Social de la Sociedad matriz	3.494	3.494
Patrimonio Neto contable de la Sociedad matriz	60.551	16.699
Préstamos participativos	126.756	119.779
<b>PATRIMONIO NETO a efectos mercantiles de la Sociedad matriz</b>	<b>187.307</b>	<b>136.478</b>
<b>Patrimonio neto / Capital Social</b>	<b>53,61</b>	<b>39,06</b>

## Informe de Gestión Consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024

**B - Medidas operativas**

Miles de euros	2024	2023
<b>Ventas zonas geográficas</b>		
España	13.992	27.428
Resto Unión Europea	126.746	182.390
Norte América	125.669	230.225
Oriente Medio y África	19.285	28.746
Lejano Oriente	19.921	25.541
Otros	2.915	11.089
<b>Total ventas</b>	<b>308.528</b>	<b>505.419</b>
<b>Ventas por segmento</b>		
Generación de energía, refino y petroquímica (Downstream)	75.839	106.313
Petróleo y Gas - OCTG (Upstream)	103.719	197.732
Petróleo y Gas - Conducciones (Midstream)	67.277	108.248
Construcción, Mecánico, Industrial	61.693	93.126
<b>Total ventas</b>	<b>308.528</b>	<b>505.419</b>

**C - Indicadores Bursátiles**

	2024	2023
Cotización media del ejercicio (euros)	0,636	0,628
Cotización al cierre del ejercicio (euros)	0,466	0,645
Capitalización bursátil (miles de euros)	81.401	112.669
Acciones negociadas anuales (miles de acciones)	214.679	437.999

---

**DATOS IDENTIFICATIVOS DEL EMISOR**

---

Fecha fin del ejercicio de referencia: [ 31/12/2024 ]

CIF: [ A-48011555 ]

Denominación Social:

[ **TUBOS REUNIDOS, S.A.** ]

Domicilio social:

[ BARRIO SAGARRIBAI, S/Nº (AMURRIO) ALAVA ]

## A. ESTRUCTURA DE LA PROPIEDAD

**A.1.** Complete el siguiente cuadro sobre el capital social y los derechos de voto atribuidos, incluidos, en su caso, los correspondientes a las acciones con voto por lealtad, a la fecha de cierre del ejercicio:

Indique si los estatutos de la sociedad contienen la previsión de voto doble por lealtad:

☐ Sí  
☒ No

Fecha de última modificación	Capital social (€)	Número de acciones	Número de derechos de voto
30/06/2022	3.493.617,76	174.680.888	174.680.888

Indique si existen distintas clases de acciones con diferentes derechos asociados:

☐ Sí  
☒ No

**A.2.** Detalle los titulares directos e indirectos de participaciones significativas a la fecha de cierre del ejercicio, incluidos los consejeros que tengan una participación significativa:

Nombre o denominación social del accionista	% derechos de voto atribuidos a las acciones		% derechos de voto a través de instrumentos financieros		% total de derechos de voto
	Directo	Indirecto	Directo	Indirecto	
ACCION CONCERTADA GRUPO ZORRILLA LEQUERICA PUIG	10,22	0,00	0,00	0,00	10,22
DON JOAQUIN GOMEZ DE OLEA MENDARO	3,35	2,73	0,00	0,00	6,08
BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A.	0,00	5,21	0,00	0,00	5,21

Detalle de la participación indirecta:

Nombre o denominación social del titular indirecto	Nombre o denominación social del titular directo	% derechos de voto atribuidos a las acciones	% derechos de voto a través de instrumentos financieros	% total de derechos de voto
ACCION CONCERTADA GRUPO ZORRILLA LEQUERICA PUIG	DOÑA LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	1,10	0,00	1,10
ACCION CONCERTADA GRUPO ZORRILLA LEQUERICA PUIG	DOÑA MERCEDES PUIG PEREZ DE GUZMAN	5,82	0,00	5,82
ACCION CONCERTADA GRUPO ZORRILLA LEQUERICA PUIG	DOÑA MERCEDES ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	1,10	0,00	1,10
ACCION CONCERTADA GRUPO ZORRILLA LEQUERICA PUIG	DON ALFONSO ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	1,10	0,00	1,10
ACCION CONCERTADA GRUPO ZORRILLA LEQUERICA PUIG	DOÑA PILAR ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	1,10	0,00	1,10
DON JOAQUIN GOMEZ DE OLEA MENDARO	DON ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	0,91	0,00	0,91
DON JOAQUIN GOMEZ DE OLEA MENDARO	DON GUIILERMO BARANDIARAN OLLEROS	0,33	0,00	0,33
DON JOAQUIN GOMEZ DE OLEA MENDARO	DOÑA MARÍA BARANDIARAN OLLEROS	0,33	0,00	0,33
DON JOAQUIN GOMEZ DE OLEA MENDARO	DOÑA ALEJANDRA LUCA DE TENA OYARZUN	0,00	0,00	0,00
DON JOAQUIN GOMEZ DE OLEA MENDARO	GESLURAN SL	0,00	0,00	0,00
DON JOAQUIN GOMEZ DE OLEA MENDARO	BARANGO S.L.	1,16	0,00	1,16



Nombre o denominación social del titular indirecto	Nombre o denominación social del titular directo	% derechos de voto atribuidos a las acciones	% derechos de voto a través de instrumentos financieros	% total de derechos de voto
BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A.	PECRI INVERSIÓN S.L. UNIPERSONAL	5,21	0,00	5,21

Indique los movimientos en la estructura accionarial más significativos acaecidos durante el ejercicio:

#### Movimientos más significativos

Durante el ejercicio 2024 el único movimiento significativo en la estructura accionarial ha sido el siguiente:

La participación significativa del accionista BBVA ha descendido ligeramente durante 2024, bajando de un 5,96% del capital a 1 de enero de 2024 a un 5,21% a fecha 31 de diciembre de 2024. En la fecha de emisión del presente Informe, la participación del titular indirecto BBVA se mantiene en el 5,21% del capital social.

**A.3.** Detalle, cualquiera que sea el porcentaje, la participación al cierre del ejercicio de los miembros del consejo de administración que sean titulares de derechos de voto atribuidos a acciones de la sociedad o a través de instrumentos financieros, excluidos los consejeros que se hayan identificado en el apartado A.2, anterior:

Nombre o denominación social del consejero	% derechos de voto atribuidos a las acciones (incluidos votos por lealtad)		% derechos de voto a través de instrumentos financieros		% total de derechos de voto	Del % total de derechos de voto atribuidos a las acciones, indique, en su caso, el % de los votos adicionales atribuidos que corresponden a las acciones con voto por lealtad	
	Directo	Indirecto	Directo	Indirecto		Directo	Indirecto
DON EMILIO YBARRA AZNAR	1,53	0,00	0,00	0,00	1,53	0,00	0,00
DOÑA LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	1,10	0,00	0,00	0,00	1,10	0,00	0,00
DON ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	0,91	0,01	0,00	0,00	0,92	0,00	0,00
DON JORGE GABIOLA MENDIETA	0,27	0,01	0,00	0,00	0,28	0,00	0,00
% total de derechos de voto titularidad de miembros del consejo de administración						3,83	

Detalle de la participación indirecta:

Nombre o denominación social del consejero	Nombre o denominación social del titular directo	% derechos de voto atribuidos a las acciones (incluidos votos por lealtad)	% derechos de voto a través de instrumentos financieros	% total de derechos de voto	Del % total de derechos de voto atribuidos a las acciones, indique, en su caso, el % de los votos adicionales atribuidos que corresponden a las acciones con voto por lealtad
Sin datos					

Detalle el porcentaje total de derechos de voto representados en el consejo:

% total de derechos de voto representados en el consejo de administración	23,70
---	-------

El porcentaje de capital representado en el Consejo de Administración asciende al 23,70% y se desglosa de la siguiente manera:

10,22% Acción Concertada Grupo Zorrilla Lequerica  
6,08% Acción Concertada Grupo Barandiarán (accionista de control D. Joaquín Gómez de Olea Mendaro)  
5,21% del titular BBVA  
1,53% del titular D. Emilio Ybarra Aznar  
0,28% del titular D. Jorge Gabiola Mendieta  
0,38% Clima S.A. (sociedad de autocartera)

**A.4.** Indique, en su caso, las relaciones de índole familiar, comercial, contractual o societaria que existan entre los titulares de participaciones significativas, en la medida en que sean conocidas por la sociedad, salvo que sean escasamente relevantes o deriven del giro o tráfico comercial ordinario, excepto las que se informen en el apartado A.6:

Nombre o denominación social relacionados	Tipo de relación	Breve descripción
Sin datos		

**A.5.** Indique, en su caso, las relaciones de índole comercial, contractual o societaria que existan entre los titulares de participaciones significativas, y la sociedad y/o su grupo, salvo que sean escasamente relevantes o deriven del giro o tráfico comercial ordinario:

Nombre o denominación social relacionados	Tipo de relación	Breve descripción
Sin datos		

**A.6.** Describa las relaciones, salvo que sean escasamente relevantes para las dos partes, que existan entre los accionistas significativos o representados en el consejo y los consejeros, o sus representantes, en el caso de administradores persona jurídica.

Explique, en su caso, cómo están representados los accionistas significativos. En concreto, se indicarán aquellos consejeros que hubieran sido nombrados en representación de accionistas significativos, aquellos cuyo nombramiento hubiera sido promovido por accionistas significativos, o que estuvieran vinculados a accionistas significativos y/o entidades de su grupo, con especificación de la naturaleza de tales relaciones de vinculación. En particular, se mencionará, en su caso, la existencia, identidad y cargo de miembros del consejo, o representantes de consejeros, de la sociedad cotizada, que sean, a su vez, miembros del órgano de administración, o sus representantes, en sociedades que ostenten participaciones significativas de la sociedad cotizada o en entidades del grupo de dichos accionistas significativos:

Nombre o denominación social del consejero o representante, vinculado	Nombre o denominación social del accionista significativo vinculado	Denominación social de la sociedad del grupo del accionista significativo	Descripción relación/cargo
DON ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	DON JOAQUIN GOMEZ DE OLEA MENDARO	DON JOAQUIN GOMEZ DE OLEA MENDARO	Familiar. El Sr. Consejero es pariente de segundo grado en línea colateral por afinidad de D. Joaquín Gomez de Olea Mendaro, y titular de acciones integradas en el accionista significativo Acción Concertada Grupo Barandiaran.
DOÑA LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	ACCION CONCERTADA GRUPO ZORRILLA LEQUERICA PUIG	ACCION CONCERTADA GRUPO ZORRILLA LEQUERICA PUIG	Familiar. La Sra. Consejera es miembro de la familia Zorrilla-Lequerica y titular de acciones integradas en el accionista significativo Acción Concertada Grupo Zorrilla-Lequerica Puig.
DON CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	ACCION CONCERTADA GRUPO ZORRILLA LEQUERICA PUIG	ACCION CONCERTADA GRUPO ZORRILLA LEQUERICA PUIG	Familiar. El Sr. Consejero tiene una relación de parentesco por afinidad con las personas titulares de acciones integradas en el accionista significativo Acción Concertada Grupo Zorrilla Lequerica Puig
DON ENRIQUE MIGOYA PELAEZ	BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A.	PECRI INVERSIÓN S.L. UNIPERSONAL	Profesional. El Sr. Consejero es directivo del accionista significativo, con el cargo de Head of Industrial

Nombre o denominación social del consejero o representante, vinculado	Nombre o denominación social del accionista significativo vinculado	Denominación social de la sociedad del grupo del accionista significativo	Descripción relación/cargo
			and Real Estate Equity Holdings (Strategy & M&A), y representante legal y Presidente del Consejo de Administración del titular directo.

En la fecha de cierre del ejercicio 2024 los accionistas con participaciones significativas que tienen representación en el Consejo de la Sociedad son los siguientes:

1.- El Grupo Zorrilla-Lequerica tiene dos representantes, Dña. Leticia Zorrilla de Lequerica y D. Cristóbal Valdés.  
2.- El Grupo Barandiarán tiene un representante, D. Alfonso Barandiarán.  
3.- El BBVA tiene un representante, D. Enrique Migoya.

En relación al accionista significativo BBVA, indicar que el mismo mantiene su posición indirecta en la Sociedad a través del titular indirecto PECRI Inversión S.L Unipersonal, sociedad íntegramente participada por BBVA.

**A.7.** Indique si han sido comunicados a la sociedad pactos parasociales que la afecten según lo establecido en los artículos 530 y 531 de la Ley de Sociedades de Capital. En su caso, descríbalos brevemente y relacione los accionistas vinculados por el pacto:

[ ]            Sí  
[ √ ]        No

Indique si la sociedad conoce la existencia de acciones concertadas entre sus accionistas. En su caso, descríbalas brevemente:

[ √ ]        Sí  
[ ]           No

Intervinientes acción concertada	% de capital social afectado	Breve descripción del concierto	Fecha de vencimiento del concierto, si la tiene
DON JOAQUIN GOMEZ DE OLEA MENDARO, DON ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS, DON GUIILERMO BARANDIARAN OLLEROS, DOÑA MARÍA BARANDIARAN OLLEROS, DOÑA ALEJANDRA LUCA DE TENA OYARZUN, GESLURAN SL, BARANGO S.L.	6,08	ACCIÓN CONCERTADA TÁCITA GRUPO BARANDIARAN	No tiene
DON ALFONSO ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG, DOÑA MERCEDES PUIG	10,22	ACCION CONCERTADA TÁCITA GRUPO ZORRILLA-LEQUERICA PUIG	No tiene

Intervinientes acción concertada	% de capital social afectado	Breve descripción del concierto	Fecha de vencimiento del concierto, si la tiene
PEREZ DE GUZMAN, DOÑA MERCEDES ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG, DOÑA LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG, DOÑA PILAR ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG			

En el caso de que durante el ejercicio se haya producido alguna modificación o ruptura de dichos pactos o acuerdos o acciones concertadas, indíquelo expresamente:

No se ha producido ningún cambio significativo ni ruptura de las acciones concertadas en 2024.

**A.8.** Indique si existe alguna persona física o jurídica que ejerza o pueda ejercer el control sobre la sociedad de acuerdo con el artículo 5 de la Ley del Mercado de Valores. En su caso, identifíquela:

[ ] Sí  
[√] No

**A.9.** Complete los siguientes cuadros sobre la autocartera de la sociedad:

A fecha de cierre del ejercicio:

Número de acciones directas	Número de acciones indirectas(*)	% total sobre capital social
	672.225	0,38

(\*) A través de:

Nombre o denominación social del titular directo de la participación	Número de acciones directas
CLIMA, S.A.	672.225
Total	672.225

Explique las variaciones significativas habidas durante el ejercicio:

**Explique las variaciones significativas**

- A) El 3 de abril de 2024 se comunicó a la CNMV las operaciones de autocartera del primer trimestre del ejercicio, en las que se comunicó una adquisición de 1.444.146 acciones y la venta de 1.306.952 acciones.
- B) El 2 de julio de 2024 se comunicó a la CNMV las operaciones de autocartera del segundo trimestre del ejercicio, en las que se comunicó una adquisición de 845.845 acciones y la venta de 910.795 acciones.
- C) El 3 de octubre de 2024 se comunicó a la CNMV las operaciones de autocartera del tercer trimestre del ejercicio, en las que se comunicó una adquisición de 567.212 acciones y la venta de 550.876 acciones.
- D) El 8 de enero de 2025 se comunicó a la CNMV las operaciones de autocartera del cuarto trimestre del ejercicio, en las que se comunicó una adquisición de 933.785 acciones y la venta de 874.627 acciones.

**A.10. Detalle las condiciones y plazo del mandato vigente de la junta de accionistas al consejo de administración para emitir, recomprar o transmitir acciones propias:**

La Junta General de Accionistas celebrada el 30 de mayo de 2024 autorizó la adquisición de acciones propias directamente por la Sociedad o a través de sociedades del Grupo, mediante cualquier modalidad de adquisición, hasta el número máximo de acciones permitido por la legislación mercantil vigente, por un precio equivalente al de cotización a la fecha de realización de cada operación, concediendo la autorización para un periodo de cinco años a partir de la fecha de aprobación, es decir, hasta el 30 de mayo de 2029.

En dicha Junta se acordó dejar sin efecto, en lo no ejecutado, la autorización concedida en la Junta General de fecha 29 de junio de 2023, y asimismo se acordó expresamente que las operaciones de adquisición derivativa de acciones propias se realicen observando en todo momento las condiciones establecidas en la legislación aplicable y cumpliendo los compromisos asumidos por la Sociedad.

**A.11. Capital flotante estimado:**

	%
Capital flotante estimado	76,30

**A.12. Indique si existe cualquier restricción (estatutaria, legislativa o de cualquier índole) a la transmisibilidad de valores y/o cualquier restricción al derecho de voto. En particular, se comunicará la existencia de cualquier tipo de restricciones que puedan dificultar la toma de control de la sociedad mediante la adquisición de sus acciones en el mercado, así como aquellos regímenes de autorización o comunicación previa que, sobre las adquisiciones o transmisiones de instrumentos financieros de la compañía, le sean aplicables por normativa sectorial.**

☐ Sí  
☒ No

**A.13. Indique si la junta general ha acordado adoptar medidas de neutralización frente a una oferta pública de adquisición en virtud de lo dispuesto en la Ley 6/2007.**

☐ Sí  
☒ No

En su caso, explique las medidas aprobadas y los términos en que se producirá la ineficiencia de las restricciones:

**A.14.** Indique si la sociedad ha emitido valores que no se negocian en un mercado regulado de la Unión Europea.

☐ Sí  
☒ No

En su caso, indique las distintas clases de acciones y, para cada clase de acciones, los derechos y obligaciones que confiera:

## B. JUNTA GENERAL

**B.1.** Indique y, en su caso detalle, si existen diferencias con el régimen de mínimos previsto en la Ley de Sociedades de Capital (LSC) respecto al quórum de constitución de la junta general:

☐ Sí  
☒ No

**B.2.** Indique y, en su caso, detalle si existen diferencias con el régimen previsto en la Ley de Sociedades de Capital (LSC) para la adopción de acuerdos sociales:

☐ Sí  
☒ No

**B.3.** Indique las normas aplicables a la modificación de los estatutos de la sociedad. En particular, se comunicarán las mayorías previstas para la modificación de los estatutos, así como, en su caso, las normas previstas para la tutela de los derechos de los socios en la modificación de los estatutos.

Las normas aplicables a la modificación de los Estatutos de la Sociedad son las previstas en la vigente Ley de Sociedades de Capital, sin ninguna especialidad al respecto.

**B.4.** Indique los datos de asistencia en las juntas generales celebradas en el ejercicio al que se refiere el presente informe y los de los dos ejercicios anteriores:

	Datos de asistencia				
Fecha junta general	% de presencia física	% en representación	% voto a distancia		Total
			Voto electrónico	Otros	
30/06/2022	23,96	22,98	0,01	0,02	46,97
De los que Capital flotante	0,23	6,64	0,01	0,02	6,90
29/06/2023	18,67	22,48	0,04	0,01	41,20
De los que Capital flotante	3,29	3,87	0,04	0,01	7,21

	Datos de asistencia				
Fecha junta general	% de presencia física	% en representación	% voto a distancia		Total
			Voto electrónico	Otros	
30/05/2024	15,83	21,72	0,01	0,60	38,16
De los que Capital flotante	3,77	4,21	0,01	0,60	8,59

**B.5.** Indique si en las juntas generales celebradas en el ejercicio ha habido algún punto del orden del día que, por cualquier motivo, no haya sido aprobado por los accionistas:

[ ] Sí  
[√] No

**B.6.** Indique si existe alguna restricción estatutaria que establezca un número mínimo de acciones necesarias para asistir a la junta general, o para votar a distancia:

[ ] Sí  
[√] No

**B.7.** Indique si se ha establecido que determinadas decisiones, distintas a las establecidas por Ley, que entrañan una adquisición, enajenación, la aportación a otra sociedad de activos esenciales u otras operaciones corporativas similares, deben ser sometidas a la aprobación de la junta general de accionistas:

[ ] Sí  
[√] No

**B.8.** Indique la dirección y modo de acceso a la página web de la sociedad a la información sobre gobierno corporativo y otra información sobre las juntas generales que deba ponerse a disposición de los accionistas a través de la página web de la Sociedad:

La dirección de la página web de la sociedad es [www.tubosreunidosgroup.com](http://www.tubosreunidosgroup.com), y la información sobre Gobierno Corporativo y otra información sobre las Juntas Generales que deba ponerse a disposición de los accionistas se incluye en el apartado Accionistas e Inversores de la citada página.

El video de la Junta General Ordinaria de Accionistas de 30 de mayo de 2024 está disponible en el apartado Junta General Ordinaria de Accionistas en el siguiente link: <https://www.tubosreunidosgroup.com/es/investors/junta-general-ordinaria-de-accionistas>



## C. ESTRUCTURA DE LA ADMINISTRACION DE LA SOCIEDAD

### C.1. Consejo de administración

C.1.1 Número máximo y mínimo de consejeros previstos en los estatutos sociales y el número fijado por la junta general:

Número máximo de consejeros	14
Número mínimo de consejeros	5
Número de consejeros fijado por la junta	11

El número de consejeros quedó fijado en 11 por acuerdo de la Junta General Extraordinaria de Accionistas celebrada el 16 de diciembre de 2021.

C.1.2 Complete el siguiente cuadro con los miembros del consejo:

Nombre o denominación social del consejero	Representante	Categoría del consejero	Cargo en el consejo	Fecha primer nombramiento	Fecha último nombramiento	Procedimiento de elección
DOÑA MARÍA SICILIA SALVADORES		Independiente	CONSEJERO	16/12/2021	16/12/2021	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DON JOSU CALVO MOREIRA		Independiente	PRESIDENTE	21/12/2023	30/05/2024	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DON JORGE GABIOLA MENDIETA		Independiente	CONSEJERO	30/05/2013	29/10/2020	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DON JESÚS PÉREZ RODRIGUEZ-URRUTIA		Independiente	CONSEJERO	30/01/2020	29/10/2020	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DON EMILIO YBARRA AZNAR		Dominical	VICEPRESIDENTE	16/08/1999	30/06/2021	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DON ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS		Dominical	CONSEJERO	27/09/2013	30/06/2021	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS

Nombre o denominación social del consejero	Representante	Categoría del consejero	Cargo en el consejo	Fecha primer nombramiento	Fecha último nombramiento	Procedimiento de elección
DOÑA ANA ISABEL MUÑOZ BERAZA		Independiente	CONSEJERO	07/05/2015	29/06/2023	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DOÑA LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG		Dominical	CONSEJERO	29/06/2004	30/06/2021	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DOÑA TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ		Independiente	CONSEJERO	16/12/2021	16/12/2021	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DON CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA		Dominical	CONSEJERO	27/02/2018	30/06/2022	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DON ENRIQUE MIGOYA PELAEZ		Dominical	CONSEJERO	31/05/2018	29/06/2023	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS

Número total de consejeros

11

Indique los ceses que, ya sea por dimisión o por acuerdo de la junta general, se hayan producido en el consejo de administración durante el periodo sujeto a información:

Nombre o denominación social del consejero	Categoría del consejero en el momento del cese	Fecha del último nombramiento	Fecha de baja	Comisiones especializadas de las que era miembro	Indique si el cese se ha producido antes del fin del mandato
Sin datos					

Causa del cese, cuando se haya producido antes del término del mandato y otras observaciones; información sobre si el consejero ha remitido una carta al resto de miembros del consejo y, en el caso de ceses de consejeros no ejecutivos, explicación o parecer del consejero que ha sido cesado por la junta general

No se han producido ceses de consejeros durante el ejercicio 2024, caracterizándose el citado periodo por la estabilidad.

El 30 de mayo de 2024 la Junta General de Accionistas de la Sociedad ratificó el nombramiento como consejero independiente de D. Josu Calvo Moreira, que había sido previamente realizado por el Consejo de Administración por el sistema de cooptación el 21 de diciembre de 2023. D. Josu Calvo Moreira fue nuevamente nombrado por la Junta como Consejero Independiente de la Sociedad por el periodo máximo estatutario de 4 años.

D. Josu Calvo Moreira no tiene funciones ejecutivas en Tubos Reunidos y mantiene su cargo actual como CEO de Gonvarri Industries.

**C.1.3 Complete los siguientes cuadros sobre los miembros del consejo y su distinta categoría:**

CONSEJEROS EJECUTIVOS		
Nombre o denominación social del consejero	Cargo en el organigrama de la sociedad	Perfil
Sin datos		

CONSEJEROS EXTERNOS DOMINICALES		
Nombre o denominación social del consejero	Nombre o denominación del accionista significativo a quien representa o que ha propuesto su nombramiento	Perfil
DON EMILIO YBARRA AZNAR	DON EMILIO YBARRA AZNAR	Licenciado en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid, cuenta con el certificado de Business Administration de Harvard University en Boston y el PADE del IESE. En su actividad profesional ha combinado experiencia internacional y nacional, así como diversos puestos de responsabilidad en empresas cotizadas y entidades financieras. Comenzó su carrera como analista de Corporate Finance en JP Morgan en Madrid, Nueva York y Londres. En 1993 se incorpora al área de expansión internacional del Grupo Prisa en Madrid, comenzando así su andadura en el mundo de la comunicación que luego desarrolló desde 1995 y durante 20 años en Vocento. En Vocento ha tenido responsabilidades en el área comercial y de marketing, ha sido Director General del Diario La Rioja y del Diario El Correo en Bilbao, adjunto al Consejero Delegado del Diario ABC, Presidente de CMVocento, y Director General de Comunicación del grupo. Actualmente es socio fundador y dirige Kemet corner, una empresa de asesoría en comunicación estratégica, imagen de marca y relaciones públicas. Es Presidente del consejo de administración de la sociedad Mezouna S.L., y consejero independiente de Elecnor, S.A., en la que ha sido vocal de la Comisión de Auditoria hasta mayo 2022 y actualmente es Presidente de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad.
DON ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	DON JOAQUIN GOMEZ DE OLEA MENDARO	Licenciado en Derecho por la Universidad de Deusto de Bilbao. MBA por la Universidad de Houston, Texas. Creating Value Through Financial Management Program Universidad de Pennsylvania, The Wharton School. Comenzó su carrera profesional en el año 1995 en Tafisa dentro del departamento financiero, pasando en el 1997 a la consultora francesa Cap Gemini y Gemini Consulting dentro del área de estrategia. A principios de 2005 apostó por la Start Up Secosol como director de expansión nacional e internacional y a finales de 2005 entró en Kroll hasta el año 2012 llegando a ser Director General para

CONSEJEROS EXTERNOS DOMINICALES		
Nombre o denominación social del consejero	Nombre o denominación del accionista significativo a quien representa o que ha propuesto su nombramiento	Perfil
		<p>España y Portugal. Ha sido consejero durante más de dos décadas de varias filiales del Grupo Elecnor, consejero de Santa Ana de Bolueta y consejero de Tasdey, S.A. Actualmente es consejero de Gapara S.L. (Inmobiliaria), Geslurán (inversiones financieras), Inversiones Berrueco (sociedad inversora en Search Funds), Effective Seaborne Engineering Solution, S.L. (Start-Up vincula al transporte marítimo de contenedores); cargos que compagina con la presidencia del Consejo de Mapex, (sociedad tecnológica de control de producción líder del sector MES en España), y con el de patrón de la Fundación Gondra Barandiarán.</p>
DOÑA LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	ACCION CONCERTADA GRUPO ZORRILLA LEQUERICA PUIG	<p>Licenciada en Derecho por la Universidad de Deusto de Bilbao. MBA por la Universidad Pontificia de Comillas, ICADE Madrid. Comenzó su actividad profesional como gerente de banca de empresas en el Santander Central Hispano. En el año 2000 se incorpora a Payma móviles. En 2003 se incorpora a Euroquality como consultor comercial y en 2005 en Boxnox como directora comercial y de organización.</p>
DON CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	ACCION CONCERTADA GRUPO ZORRILLA LEQUERICA PUIG	<p>D. Cristóbal Valdés es Licenciado en Derecho y Diplomado en Economía por la Universidad de Deusto (Bilbao) y MBA por el Instituto de Empresa, y cuenta con una gran experiencia industrial e internacional. Inició su carrera profesional en empresas como Carrefour España y Leroy Merlin España, donde fue Director de Compras, y el Grupo Adeo en Francia, donde fue Director Internacional de Producto. En 2008 se incorpora a Bergé Marítima como Consejero Delegado durante siete años, dirigiendo también las empresas participadas por este Grupo y formando parte de los Consejos de Administración vinculados al mismo. Fue igualmente Vicepresidente de la patronal portuaria ANESCO. Desde 2015 hasta 2020 fue el Presidente de Venanpri Tools, división de Herramientas de Venanpri Group, grupo multinacional de capital canadiense resultado de la integración de las antiguas Ingersoll Tillage Group y Corporación Patricio Echevarría, que cuenta con más de 1.400 trabajadores y una presencia destacada en Europa, Norteamérica (principal mercado) y Latam. Fue miembro del Comité Ejecutivo de ADEGI (Asociación Patronal de Guipuzkoa). De 2020 a 2023 fue Director General y Administrador Único de Jealsa Corporación Alimentaria, segundo grupo europeo fabricante de conservas, y otros productos alimenticios, con flota propia, y plantas en España, Brasil, Chile y Guatemala. De 2023 a 2024 ha sido Consejero Delegado de Grupo Alvic, corporación global líder dedicada al diseño, producción y comercialización de componentes para mobiliario de cocina, baño, oficina y decoración en general propiedad de KKR, Arta Capital y la familia fundadora. Con ocho plantas industriales en España,</p>

CONSEJEROS EXTERNOS DOMINICALES

Nombre o denominación social del consejero	Nombre o denominación del accionista significativo a quien representa o que ha propuesto su nombramiento	Perfil
		Francia y Estados Unidos y presencia comercial en más de 100 países. Actualmente es Consejero Delegado de Grupo Deoleo, el líder mundial del aceite de oliva, Administrador Único de Deoleo Global y Consejero de Deoleo Financial Limited (United Kingdom) y Carapelli, SPA. Asimismo es Consejero Independiente de Meliá Hotels International, S.A y Presidente de CIFASA (Centro de Iniciativas para la Formación Agraria, S.A).
DON ENRIQUE MIGOYA PELAEZ	PECRI INVERSIÓN S.L. UNIPERSONAL	D. Enrique Migoya Peláez es Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad Autónoma de Madrid; Programa de Desarrollo Directivo y Programa Corporativo de Dirección por el IESE. Actualmente es Head of Industrial and Real Estate Equity Holdings (Strategy & M&A) de BBVA, donde gestiona la cartera de participadas del banco. Su trayectoria profesional se ha desarrollado principalmente en la actividad de M&A, durante 7 años en el banco de inversión Goetzpartners, y los últimos 16 años en diversas posiciones en BBVA tanto en private equity como en gestión de la cartera industrial. Representa como consejero al banco en diversos consejos de administración entre los que caben destacar Informa D&B (en el que es Presidente de la Comisión de Auditoría), CESCE, S.A (en el que es Presidente de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones), Corporación IBV Participaciones Empresariales S.A. (de la que es Presidente del Consejo de Administración), Neotec Capital Riesgo SCR, Coinversión Neotec SCR, PECRI Inversión S.L. (de la que es Presidente del Consejo de Administración), Inverahorro S.L. (de la que es Administrador Mancomunado) y Crea Madrid Nuevo Norte, S.A., y ha participado en otros consejos como Occidental Hoteles o Textil Textura. Asimismo es consejero de la sociedad cotizada METROVACESA, S.A.

Número total de consejeros dominicales	5
% sobre el total del consejo	45,45

CONSEJEROS EXTERNOS INDEPENDIENTES

Nombre o denominación social del consejero	Perfil
DOÑA MARÍA SICILIA SALVADORES	Licenciada en Derecho por la Universidad Complutense y en Administración de Empresas por la Universidad San Pablo-CEU, Máster en Políticas Públicas y Económicas por el Instituto Nacional de Administración Pública/ENA y por la London School of Economics and Political Science (LSE) respectivamente, y cuenta con formación ejecutiva por Harvard Business School e INSEAD.

CONSEJEROS EXTERNOS INDEPENDIENTES	
Nombre o denominación social del consejero	Perfil
	y es Fellow de Aspen España. Ha sido Subdirectora General de Planificación Energética del Gobierno de España, Responsable de Prospectiva en Iberdrola Renovables, Analista Senior para los Mercados de Electricidad de la Agencia Internacional de la Energía en la OCDE y Economista de Regulación en Ofgem, la autoridad regulatoria de los mercados de electricidad y gas del Reino Unido. Asimismo, como funcionaria de carrera dentro de la Administración General del Estado fue Asesora para asuntos energéticos del Secretario de Estado de Economía y Consejera de Energía en la Representación Permanente de España ante la UE. María es miembro del Comité Científico del Real Instituto Elcano, del Comité Editorial de la Revista Política Exterior y del capítulo español del Consejo Europeo de Relaciones Internacionales (ECFR). Actualmente es Directora de Programación y Control de Proyectos de Enagás, empresa global de infraestructuras gasistas que forma parte del IBEX35 y co-Presidenta de la iniciativa European Hydrogen Backbone.
DON JOSU CALVO MOREIRA	D. Josu Calvo Moreira estudió Ciencias Económicas y Empresariales en la Universidad del País Vasco, es Master of Arts in Economics of the European Community por la University of Exeter, Reino Unido y cuenta con diversos postgrados, entre los que destaca el Programa Dirección General (PDG) del IESE. Inició su carrera en 1993 como Consultor Senior de Operaciones Industriales en Andersen Consulting, tras lo cual en 1997 se incorporó a Gonvarri Industries como adjunto a la dirección general de Gonvarri Burgos. Desde entonces ha ocupado diversas posiciones directivas en Gonvarri, entre ellas COO en 2008. Desde 2010 y hasta la actualidad ejerce como Chief Executive Officer (CEO) de Gonvarri Industries. Asimismo, actualmente es miembro del Patronato de la Fundación Seres y miembro del Consejo de Dirección de Unesid. También colabora académicamente con IE Business School. Su experiencia en Consejos de Administración en el ámbito del sector industrial es amplia: ejerció como Consejero Dominical de Logesta desde 2008 a 2010 y actualmente es miembro de consejos de administración de diversas sociedades filiales y participadas de Gonvarri Industries, incluyendo Joint Ventures Internacionales, así como Consejero Delegado mancomunado de la mercantil Green Cold Storage, S.L.
DON JORGE GABIOLA MENDIETA	Abogado y Licenciado en Derecho por la Universidad de Deusto, inició su carrera profesional en la división de auditoria de Arthur Andersen, pasando después al departamento legal y fiscal de la misma firma. En 1986 se incorporó a Tubos Reunidos donde asumió diversas responsabilidades, hasta que en 1996 fue nombrado Secretario del Consejo de Administración de la sociedad matriz, cargo que ocupó desde el año 2009 hasta el 15 de Octubre de 2018 como autónomo independiente sin relación laboral ni de carácter ejecutivo con la Sociedad. Es consejero de Tubos Reunidos S.A. desde el 30 de mayo de 2013 hasta la actualidad, siendo nombrado Presidente del Consejo de Administración no ejecutivo el 15 de octubre de 2018. El 28 de abril de 2020 cesó en el cargo de Presidente no Ejecutivo y fue nombrado Consejero Coordinador de Tubos Reunidos, S.A. Ha sido también Secretario y Vocal del Consejo de Administración de las sociedades del Grupo tales como Productos Tubulares y Almacenes Metalúrgicos. Está inscrito en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas (ROAC), como no ejerciente. Actualmente es Consejero de la compañía Vicinay, S.A. y de Vicinay Marine, S.L. También es consejero de Inmobiliaria del Club de Campo de la Sociedad Bilbaina, S.A.

CONSEJEROS EXTERNOS INDEPENDIENTES	
Nombre o denominación social del consejero	Perfil
DON JESÚS PÉREZ RODRIGUEZ-URRUTIA	<p>El Sr. Pérez Rodríguez-Urrutia cuenta con una amplia experiencia de más de 36 años ejerciendo funciones de dirección en grandes compañías como CEO o de Dirección General y Dirección Financiera. A lo largo de su larga experiencia profesional ha sido Presidente en España de BNPP Real Estate, CEO de Occidental Hoteles, CFO de Metrovacesa, Director General Corporativo de Grupo Ence y CEO de Planeta DeAgostini, así como CFO y Secretario General de Abengoa. Dentro de sus responsabilidades de dirección en sus funciones ejecutivas, mantiene una amplia experiencia de trabajo con Entidades Financieras, reguladores, inversores, o instituciones públicas. Asimismo ha dirigido procesos de transformación de Compañías en coordinación con las entidades financieras, gestionando su reestructuración financiera y operativa para reconducir su rentabilidad. Cuenta con amplia experiencia en Consejos de Administración donde ha pertenecido a los Consejos de Abengoa, Befesa, Telvent, Logista, la Socimi francesa Gecina, GMP, Levantina de Mármoles o Denarius, entre otros. Asimismo ha sido Presidente en España de BNPRE y consejero de las compañías Project Qsar Investments y Rio Narcea Recursos SA. . Actualmente es miembro del Consejo Asesor de Schindler en España, Senior Advisor de Denarius Metals en España y Director General en Madrid de Cesur (Círculo de Empresarios del Sur de España).</p>
DOÑA ANA ISABEL MUÑOZ BERAZA	<p>Licenciada en Económicas por la Universidad de Zúrich (Suiza). master en Executive MBA University of Chicago. Miembro del Comité Asesor de la Universidad de Chicago. Miembro de la Junta IWF (International Women Forum) y Miembro del Consejo Asesor de Spain Start Up. Ha realizado cursos de formación para consejeros y gobierno corporativo en el Instituto de Consejeros y Administradores (ICA), así como en el IMD, Suiza "High Performance Boards". Ha desarrollado su carrera en el mercado financiero trabajado en Merrill Lynch en Suiza, Inglaterra, Estados Unidos y España. Ha dirigido equipos y formado parte del comité de dirección tanto en Zúrich como en Madrid. Posteriormente, dirigió un Family Office en España. Como resultado de esta carrera internacional, habla siete idiomas. Ha sido Consejera Independiente y Presidenta del Comité de Auditoría de NATRA, S.A y representante persona física del consejero PIZMARGNA SERVICIOS DE CONSULTORIA S.L. en la sociedad no cotizada LANINVER S H C, S.L. Actualmente es Consejera Independiente de la entidad Ernesto Ventos, S.A.</p>
DOÑA TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ	<p>Licenciada en Económicas y Empresariales por la Facultad de Económicas de Málaga (1976-1981), Programa de Consejeros IESE (abril-julio 2021), Programa Ejecutivo para Mujeres en Alta Dirección en ESADE (octubre de 2014-junio de 2015), Programa Ejecutivo en Harvard (mayo de 2013), PDD en el IESE (enero-mayo de 2010). Programa W2W (PWC) para ayudar a altas directivas a convertirse en consejeras (octubre de 2017-junio de 2018); ha estado vinculada al sector eléctrico, desempeñando diversas funciones en RED ELECTRICA CORPORACIÓN, donde ha sido CFO en los últimos 7 años , y miembro de los Consejos y Comisiones de diversas filiales, desempeñando desde esta posición funciones relacionadas con la gestión de riesgos, la administración y la contabilidad, la estrategia y el control de gestión . Asimismo ha sido Consejera y Presidenta de REE Finance BV, Consejera Independiente y miembro de la Comisión de Auditoría de Grenergy Renovables y consejera independiente y Presidenta de la Comisión de Auditoría de Singular People, S.A. En la actualidad es Consejera Independiente y miembro de la Comisión de Auditoría de Corporación Acciona Energías Renovables S.A (Acciona Energía) y Consejera Independiente, Presidenta de la Comisión de Auditoría y miembro de la Comisión de Sostenibilidad de Promotora de Informaciones, S.A. (PRISA).</p>



Número total de consejeros independientes	6
% sobre el total del consejo	54,55

Indique si algún consejero calificado como independiente percibe de la sociedad, o de su mismo grupo, cualquier cantidad o beneficio por un concepto distinto de la remuneración de consejero, o mantiene o ha mantenido, durante el último ejercicio, una relación de negocios con la sociedad o con cualquier sociedad de su grupo, ya sea en nombre propio o como accionista significativo, consejero o alto directivo de una entidad que mantenga o hubiera mantenido dicha relación.

En su caso, se incluirá una declaración motivada del consejo sobre las razones por las que considera que dicho consejero puede desempeñar sus funciones en calidad de consejero independiente.

Nombre o denominación social del consejero	Descripción de la relación	Declaración motivada
Sin datos		

#### OTROS CONSEJEROS EXTERNOS

Se identificará a los otros consejeros externos y se detallarán los motivos por los que no se puedan considerar dominicales o independientes y sus vínculos, ya sea con la sociedad, sus directivos, o sus accionistas:

Nombre o denominación social del consejero	Motivos	Sociedad, directivo o accionista con el que mantiene el vínculo	Perfil
Sin datos			

Número total de otros consejeros externos	N.A.
% sobre el total del consejo	N.A.

Indique las variaciones que, en su caso, se hayan producido durante el periodo en la categoría de cada consejero:

Nombre o denominación social del consejero	Fecha del cambio	Categoría anterior	Categoría actual
Sin datos			

C.1.4 Complete el siguiente cuadro con la información relativa al número de consejeras al cierre de los últimos 4 ejercicios, así como la categoría de tales consejeras:

	Número de consejeras				% sobre el total de consejeros de cada categoría			
	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022	Ejercicio 2021	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022	Ejercicio 2021
Ejecutivas					0,00	0,00	0,00	0,00



	Número de consejeras				% sobre el total de consejeros de cada categoría			
	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022	Ejercicio 2021	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022	Ejercicio 2021
Dominicales	1	1	1	1	20,00	20,00	20,00	20,00
Independientes	3	3	3	3	50,00	50,00	75,00	75,00
Otras Externas					0,00	0,00	0,00	0,00
Total	4	4	4	4	36,36	36,36	36,36	36,36

**C.1.5** Indique si la sociedad cuenta con políticas de diversidad en relación con el consejo de administración de la empresa por lo que respecta a cuestiones como, por ejemplo, la edad, el género, la discapacidad, o la formación y experiencia profesionales. Las entidades pequeñas y medianas, de acuerdo con la definición contenida en la Ley de Auditoría de Cuentas, tendrán que informar, como mínimo, de la política que tengan establecida en relación con la diversidad de género.

- ☒ Sí  
☐ No  
☐ Políticas parciales

En caso afirmativo, describa estas políticas de diversidad, sus objetivos, las medidas y la forma en que se ha aplicado y sus resultados en el ejercicio. También se deberán indicar las medidas concretas adoptadas por el consejo de administración y la comisión de nombramientos y retribuciones para conseguir una presencia equilibrada y diversa de consejeros.

En caso de que la sociedad no aplique una política de diversidad, explique las razones por las cuales no lo hace.

#### Descripción de las políticas, objetivos, medidas y forma en que se han aplicado, así como los resultados obtenidos

La Sociedad sí cuenta con políticas de diversidad en relación con el Consejo de Administración.

En los ejercicios anteriores a 2022 la Sociedad ya venía aplicando una política no escrita de diversidad en el Consejo, como demuestra la incorporación en diciembre de 2021 de dos consejeras, que supuso un notable incremento de la presencia femenina, pasando de un 20% a un 36,36% del total de consejeros, que se ha mantenido en 2024.

El artículo 10.8 del Reglamento del Consejo, aprobado el 27 de enero de 2022, establece que el Consejo velará por que los procedimientos de selección de Consejeros favorezcan la diversidad de género, de experiencias y de conocimientos en su seno que faciliten la selección de consejeras y que en general que no adolezcan de sesgos implícitos que puedan implicar discriminación alguna por razón de sexo, edad, origen, religión, discapacidad y orientación sexual, y en su artículo 26.A.b) establece que la Comisión de Nombramientos y Retribuciones (CNR) debe propiciar la deseable diversidad en el Consejo desde el punto de vista de género, estableciendo un objetivo de representación para el sexo menos representado en el mismo y elaborar orientaciones y políticas de diversidad sobre cómo alcanzar dicho objetivo.

El Consejo de Administración en 2022 dio un paso más allá, al establecer una Política Corporativa de Selección de Consejeros y Diversidad en el Consejo de Administración, que fue aprobada el 27 de octubre de 2022 y forma parte del sistema de Gobierno Corporativo de Grupo Tubos Reunidos.

El objetivo de la Política es determinar de forma expresa los principios de actuación que deben seguir el Consejo de Administración y la CNR en materia de selección, nombramiento y reelección de consejeros y consejeras, y está dirigida a favorecer una composición apropiada, equilibrada y diversa del Consejo de Administración, sin discriminación alguna, al objeto de lograr la mayor transparencia, eficacia, impulso, supervisión y control en las funciones de gestión, supervisión y representación de la Sociedad que el Consejo tiene asumidas.

La Política explicita que la necesaria presencia equilibrada y diversa de consejeros enriquece el análisis y la toma de decisiones, y aporta puntos de vista y posiciones plurales al debate de los asuntos de su competencia, que favorece la toma de decisiones atendiendo a la naturaleza y complejidad del negocio, así como al contexto social y ambiental, y marca como objetivo que el Consejo de Administración disfrute de la máxima independencia, y atienda las exigencias legales y recomendaciones de buen gobierno en relación con la composición e idoneidad que deben reunir los miembros de las distintas Comisiones internas de supervisión del Consejo de Administración.

La Política está guiada por los siguientes Valores de Actuación:

- Solvencia, conocimiento, competencia y experiencia,
- Diversidad de experiencias, de conocimientos y de género en la composición del Consejo de Administración en su conjunto,
- No discriminación e igualdad de trato en los procedimientos de selección de candidatos a ocupar el cargo de miembro del Consejo de Administración, ya sea por razón de sexo, edad, origen, religión, discapacidad, orientación sexual o cualquier otra,
- Transparencia en la selección de candidatos a consejeros, facilitándose toda la información necesaria y que se considere conveniente al respecto a las partes legítimamente interesadas,
- Exigencia de ética e integridad a los candidatos a consejeros,
- Cumplimiento, supervisión y seguimiento de la normativa aplicable y los principios de buen gobierno, adecuándose a las mejores prácticas en esta materia.

Las medidas que la Política establece para conseguir una presencia equilibrada y diversa de consejeros son las siguientes:

- Buscar una amplia mayoría de Consejeros no Ejecutivos y una adecuada proporción entre Consejeros Dominicales e Independientes, procurando asimismo que los Consejeros Independientes tengan un peso adecuado en el Consejo de Administración. En todo caso, se designarán cuantos Consejeros independientes sean necesarios para que tanto la Comisión de Auditoría como la Comisión de Nombramientos y Retribuciones puedan estar compuestas por el número mínimo de Consejeros independientes exigidos por la Ley, y con el perfil exigido por la Ley.
- Dentro de los Consejeros externos, la relación entre el número de Consejeros dominicales y el de independientes reflejará, en la medida de lo posible, la proporción existente entre el capital de la Sociedad representado por los Consejeros dominicales y el resto del capital.
- En la propuesta de nombramiento de Consejeros dominicales, el Consejo atenderá a la importancia en términos absolutos y comparativos de las participaciones accionariales significativas, así como al grado de permanencia y la vinculación a futuro de los titulares de dichas participaciones significativas.

Para lograr una composición diversa:

- Los procedimientos de selección de Consejeros favorecerán la diversidad de género, de experiencias y de conocimientos en su seno que faciliten la selección de consejeras, y en general que no adolezcan de sesgos implícitos que puedan implicar discriminación alguna por razón de sexo, edad, origen, religión, discapacidad y/u orientación sexual.
- Se fomentará aumentar la representación del sexo menos representado en el seno del Consejo de Administración, teniendo en cuenta las recomendaciones de buen gobierno.

En el ejercicio 2024 no ha surgido la necesidad de cubrir vacantes en el Consejo de Administración, ni de incorporar a nuevos miembros, de manera que no ha sido necesario aplicar la Política.

**C.1.6 Explique las medidas que, en su caso, hubiese convenido la comisión de nombramientos para que los procedimientos de selección no adolezcan de sesgos implícitos que obstaculicen la selección de consejeras, y que la compañía busque deliberadamente e incluya entre los potenciales candidatos, mujeres que reúnan el perfil profesional buscado y que permita alcanzar una presencia equilibrada de mujeres y hombres. Indique también si entre estas medidas está la de fomentar que la compañía cuente con un número significativo de altas directivas:**

#### Explicación de las medidas

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones tiene expresamente delegada la competencia de velar por la igualdad de género en todos los procesos de incorporación de nuevos miembros al Consejo de Administración, y así se reflejó en la práctica con las últimas incorporaciones de vocales al Consejo, que tuvieron lugar el 16 de diciembre de 2021, en las que la CNR, como medida para que el procedimiento de selección no adoleciera de ningún tipo de sesgo implícito que obstaculizase la selección de consejeras, dio instrucciones específicas a la firma de headhunting para la búsqueda deliberada de mujeres que reunieran el perfil adecuado. En 2023 de nuevo la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, en el mandato de búsqueda del Presidente no Ejecutivo, buscó deliberadamente que se incluyeran como candidatas en el proceso de selección mujeres que reunieran el perfil profesional adecuado.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones fomenta asimismo la incorporación de mujeres a la Alta Dirección, y ha adoptado la misma medida en los procesos de selección llevados a cabo en el ejercicio 2024: Dar instrucciones específicas a la firma de headhunting para la búsqueda deliberada de mujeres que reunieran el perfil adecuado.

Cuando a pesar de las medidas que, en su caso, se hayan adoptado, sea escaso o nulo el número de consejeras o altas directivas, explique los motivos que lo justifiquen:

#### Explicación de los motivos

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones, presidida por una mujer, sí se ha manifestado expresamente al respecto, y ha dejado constancia en acta y ha transmitido al Consejo que en todo caso vela por que, al proveerse de nuevas vacantes, tanto en el Consejo como en la Alta Dirección, cuando llega el caso, el proceso de selección no adolezca de sesgos implícitos que obstaculicen la selección de mujeres. El porcentaje de consejeros de sexo femenino es del 36,36% en 2024, al igual que en 2023. El porcentaje de presencia femenina en el órgano de administración de la sociedad filial más relevante del Grupo es del 50%, y el porcentaje de altos directivos de sexo femenino es del 9,1%, al igual que en 2023. La Comisión de Nombramientos y Retribuciones considera que todavía es escaso y mantiene su objetivo de alcanzar paulatinamente un porcentaje mayor de mujeres en la Alta Dirección, y tiene siempre presente la necesidad de seguir aumentando la diversidad de género en sus órganos de gobierno y dirección, y promueve expresamente en cada proceso de selección la diversidad de conocimientos, experiencias y género en la composición del Consejo y de la Alta Dirección, hasta la consecución de una composición equilibrada, con una cada vez mayor proporción de mujeres en su seno.

#### C.1.7 Explique las conclusiones de la comisión de nombramientos sobre la verificación del cumplimiento de la política dirigida a favorecer una composición apropiada del consejo de administración.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones se ha manifestado expresamente al respecto, y ha dejado constancia en acta y ha transmitido al Consejo que en todo caso vela porque al proveerse de nuevas vacantes tanto en el Consejo como en la Alta Dirección, cuando llegue el caso, el proceso de selección no adolezca de sesgos implícitos que obstaculicen la selección de mujeres.

El porcentaje de consejeros de sexo femenino se vio incrementando notablemente en el ejercicio 2021, pasando del 20% en 2020 al 36,36% en 2021. Para conseguirlo, la Comisión llevó a cabo un proceso ordenado de selección, tutelado por un tercero independiente, en concreto por una firma independiente de headhunting internacional especializada en procesos de selección de consejeros, habiendo consenso en que las candidatas más adecuadas eran Dña. Teresa Quirós para la posición de Comisión de Auditoría y Dña. María Sicilia para la posición de Sector Energético/ESC. En consecuencia, tras el proceso de selección llevado a cabo y la valoración de las candidatas, la Comisión concluyó que ambas tenían conocimientos y presentaban un perfil profesional cualificado e idóneo para el desempeño de las funciones propias del cargo de consejero independiente de la Sociedad, consideró que sus conocimientos y experiencia dotan al Consejo de mayor diversidad de perfiles, y su designación como consejeras independientes permitió a la vez incrementar el número de miembros de esta categoría en el órgano de administración, cuestiones ambas alineadas con las recomendaciones de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones de la Sociedad ha concluido que en la última selección de consejeras realizada se cumplió con la Política de Selección de Consejeros y Diversidad en el Consejo de Administración, y que el nombramiento de ambas ha aportado al Consejo competencias que se consideran valiosas de cara al desarrollo de la actividad de la Sociedad en el camino hacia la transición energética y la descarbonización.

En 2023 surgió la necesidad de cubrir una vacante en el Consejo y la Comisión de Nombramientos y Retribuciones verificó el cumplimiento de la Política de Selección y Diversidad en el Consejo de Administración con conclusión favorable.

Si bien durante el ejercicio 2024 no ha sido posible realizar una verificación del cumplimiento de la política de Selección de Consejeros y Diversidad en el Consejo de Administración porque no han surgido vacantes que deban ser cubiertas, la Comisión de Nombramientos y Remuneraciones en su reunión de fecha 16 de julio de 2024, en el marco de sus competencias relativas a nombramientos, llevó a cabo una revisión de la estructura y composición del Consejo de Administración y de sus comisiones, y determinó por unanimidad que la estructura y composición actuales no solo cumplen con la normativa aplicable a las sociedades cotizadas, sino que son adecuadas para lograr la mayor transparencia, eficacia, impulso, supervisión y control en las funciones de gestión, supervisión y representación de la Sociedad que el Consejo tiene asumidas. Asimismo, los miembros de la CNR concluyeron que la composición del Consejo y de sus comisiones es suficientemente apropiada, equilibrada (con mayoría de consejeros independientes) y diversa, si bien en este punto explicitaron por escrito su compromiso con seguir incrementando la diversidad en el Consejo, no solo de género, sino de perfiles, conocimientos, experiencias, edad, etc.

Asimismo, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones tiene presente la necesidad de cumplir con la citada Política, de cara a la elaboración del Plan de Sucesión del Consejo.

#### C.1.8 Explique, en su caso, las razones por las cuales se han nombrado consejeros dominicales a instancia de accionistas cuya participación accionarial es inferior al 3% del capital:

Nombre o denominación social del accionista	Justificación
Sin datos	

Indique si no se han atendido peticiones formales de presencia en el consejo procedentes de accionistas cuya participación accionarial es igual o superior a la de otros a cuya instancia se hubieran designado consejeros dominicales. En su caso, explique las razones por las que no se hayan atendido:

[ ] Sí  
[√] No

C.1.9 Indique, en el caso de que existan, los poderes y las facultades delegadas por el consejo de administración, incluyendo los relativos a la posibilidad de emitir o recomprar acciones, en consejeros o en comisiones del consejo:

Nombre o denominación social del consejero o comisión	Breve descripción
COMISIÓN DELEGADA	La Comisión Delegada, también llamada Ejecutiva, tiene capacidad decisoria de ámbito general, y consecuentemente, con delegación expresa de todas las facultades legal o estatutariamente delegables, salvo que otra cosa se decida en su constitución o en un momento posterior, lo cual no se ha producido. En la Comisión Delegada la estructura de participación de las diferentes categorías de consejeros será similar a la del propio Consejo, y su Presidente y Secretario serán los del Consejo de Administración. La Comisión Delegada debe mantener puntualmente informado al Consejo en pleno de los asuntos tratados y de las decisiones que adopte. Todos los miembros del Consejo deberán recibir copia de las actas de las sesiones de la Comisión. A la Comisión Delegada le son de aplicación las mismas normas de funcionamiento previstas para el Consejo de Administración. No obstante la constitución de la Comisión Ejecutiva, ésta podrá no ejercer sus funciones ni celebrar reuniones si el Consejo estima que no es necesario, en el contexto de la actividad de la sociedad, si así lo estiman la mayoría de los Consejeros. La Comisión Delegada o Ejecutiva no se ha reunido en 2024.

C.1.10 Identifique, en su caso, a los miembros del consejo que asuman cargos de administradores, representantes de administradores o directivos en otras sociedades que formen parte del grupo de la sociedad cotizada:

Nombre o denominación social del consejero	Denominación social de la entidad del grupo	Cargo	¿Tiene funciones ejecutivas?
Sin datos			

C.1.11 Detalle los cargos de consejero, administrador o director, o representante de los mismos, que desempeñen los consejeros o representantes de consejeros miembros del consejo de administración de la sociedad en otras entidades, se traten o no de sociedades cotizadas:

Identificación del consejero o representante	Denominación social de la entidad, cotizada o no	Cargo
DON EMILIO YBARRA AZNAR	ELECNOR, S.A	CONSEJERO
DON EMILIO YBARRA AZNAR	MEZOUNA, S.L	PRESIDENTE
DON EMILIO YBARRA AZNAR	THE KEMET CORNER, S.L	ADMINISTRADOR UNICO
DON JORGE GABIOLA MENDIETA	VICINAY, S.A	CONSEJERO

Identificación del consejero o representante	Denominación social de la entidad, cotizada o no	Cargo
DON JORGE GABIOLA MENDIETA	VICINAY MARINE, S.L.U	CONSEJERO
DOÑA TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ	PROMOTORA DE INFORMACIONES, S.A PRISA	CONSEJERO
DOÑA TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ	CORPORACIÓN ACCIONA ENERGÍAS RENOVABLES, S.A	CONSEJERO
DON ENRIQUE MIGOYA PELAEZ	METROVACESA, S.A	CONSEJERO
DON ENRIQUE MIGOYA PELAEZ	CREA MADRIDNUEVO NORTE, S.A	CONSEJERO
DOÑA ANA ISABEL MUÑOZ BERAZA	ERNESTO VENTOS, S.A	CONSEJERO
DON ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	MAPEX MANUFACTURING SOFTWARE SOLUTIONS, S.L.U.	PRESIDENTE
DON ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	INVERSIONES BERRUECO, S.L	CONSEJERO
DON ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	EFFECTIVE SEABORNE ENGINEERING SOLUTIONS, S.L	CONSEJERO
DON ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	GAPARA INVERSIONES, S.L	ADMINISTRADOR UNICO
DON CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	DEOLEO, S.A	CONSEJERO DELEGADO
DON CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	MELIA HOTELS INTERNATIONAL S.A.	CONSEJERO
DON CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	DEOLEO GLOBAL, S.A	ADMINISTRADOR UNICO
DON CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	DEOLEO FINANCIAL LIMITED	CONSEJERO
DON CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	CARAPPELLI FIRENZE, S.p.a	CONSEJERO
DON JOSU CALVO MOREIRA	GONVARRI CORPORACIÓN FINANCIERA, S.L	CONSEJERO DELEGADO
DON JOSU CALVO MOREIRA	GREEN COLD STORAGE, S.L	CONSEJERO DELEGADO

El Consejero D. Enrique Migoya Peláez representa como consejero dominical al BBVA en diversos consejos de administración, entre los que cabe destacar Informa D&B, S.A., CESCE, S.A., Corporación IBV Participaciones Empresariales S.A., Neotec Capital Riesgo SCR, Coinversión Neotec SCR, el titular indirecto PECRI Inversión S.L. e Inverahorro, S.L.

Asimismo, el Consejero D. Cristóbal Valdés Guinea, en su calidad de consejero delegado de Grupo Deoleo, ejerce la administración solidaria de varias sociedades filiales, entre las que cabe destacar DEOLEO DEUTSCHLAND GMBH, DEOLEO BELGIUM BV, DEOLEO INDUSTRIAL MEXICO S.A. DE C.V, DEOLEO COMERCIAL MEXICO S.A DE C.V, Deoleo USA INC., CARAPPELLI USA, Llc, DEOLEO CANADA LTD, DEOLEO ANTILLES GUYANE S.L, DEOLEO SOUTH EAST ASIA SDN. BHD, DEOLEO INDIA PRIVATE LIMITED y DEOLEO COLOMBIA S.A.S.

Indique, en su caso, las demás actividades retribuidas de los consejeros o representantes de los consejeros, cualquiera que sea su naturaleza, distinta de las señaladas en el cuadro anterior.

Identificación del consejero o representante	Demás actividades retribuidas
Sin datos	

Todas las actividades retribuidas de los Consejeros se encuentran descritas con anterioridad en el apartado C.1.3 del presente Informe.

C.1.12 Indique y, en su caso explique, si la sociedad ha establecido reglas sobre el número máximo de consejos de sociedades de los que puedan formar parte sus consejeros, identificando, en su caso, dónde se regula:

[ ☒ ] Sí  
[ ☐ ] No

**Explicación de las reglas e identificación del documento donde se regula**

El artículo 12. "Incompatibilidades" letra a) del Reglamento del Consejo aprobado el 27 de enero de 2022 establece que no podrán ser nombrados consejeros quienes ejerzan el cargo de administrador en más de cinco sociedades cuyas acciones estén admitidas a negociación en bolsas de valores nacionales o extranjeras. Las sociedades pertenecientes a un mismo grupo se consideran a estos efectos como una sola sociedad.

C.1.13 Indique los importes de los conceptos relativos a la remuneración global del consejo de administración siguientes:

Remuneración devengada en el ejercicio a favor del consejo de administración (miles de euros)	824
Importe de los fondos acumulados por los consejeros actuales por sistemas de ahorro a largo plazo con derechos económicos consolidados(miles de euros)	
Importe de los fondos acumulados por los consejeros actuales por sistemas de ahorro a largo plazo con derechos económicos no consolidados(miles de euros)	
Importe de los fondos acumulados por los consejeros antiguos por sistemas de ahorro a largo plazo (miles de euros)	80

C.1.14 Identifique a los miembros de la alta dirección que no sean a su vez consejeros ejecutivos, e indique la remuneración total devengada a su favor durante el ejercicio:

Nombre o denominación social	Cargo/s
DON CARLOS LOPEZ DE LAS HERAS	CEO
DOÑA INÉS NÚÑEZ DE LA PARTE	SECRETARIA GENERAL Y DEL CONSEJO/ DIRECTORA ASESORÍA JURÍDICA
DON ANTON PIPAON PALACIO	DIRECTOR DE SOSTENIBILIDAD Y DESARROLLO DE NEGOCIO
DON IGNACIO BARON LÓPEZ	DIRECTOR FINANCIERO
DON FRANCESC RIBAS COLLELL	DIRECTOR TUBOS REUNIDOS AMERICA
DON PEDRO RODRIGUEZ SALOR	DIRECTOR COMERCIAL
DON JAGOBA HERNÁNDEZ ARBULU	DIRECTOR SUPPLY CHAIN
DON EKHI ETXEBERRIA MOMBIELA	DIRECTOR RECURSOS HUMANOS
DON ANDONI JUGO ORRANTIA	DIRECTOR INDUSTRIAL TUBOS MILL
DON JON BIKANDI ITURBE	DIRECTOR INDUSTRIAL PRODUCTOS MILL
DON ALBERTO SANTAMARÍA RUBIO	DIRECTOR AUDITORÍA INTERNA

Número de mujeres en la alta dirección	1
Porcentaje sobre el total de miembros de la alta dirección	9,10
Remuneración total alta dirección (en miles de euros)	2.308

El nombramiento del Director de Recursos Humanos D. Ekhi Etxeberria Mombiela tuvo lugar el 2 de abril de 2024.

El Director de Transformación Digital D. Sergio Saenz Solano ejerció sus funciones hasta el 30 de noviembre de 2024, fecha en la que dejó su puesto para emprender un proyecto personal.

La remuneración agregada devengada por la alta dirección en el ejercicio 2024 asciende a un total de 2,3 millones de euros, e incorpora la remuneración fija devengada por los altos directivos y las contribuciones al sistema de previsión social hechas en su nombre. En el ejercicio 2024 la alta dirección no ha devengado remuneración variable anual ni plurianual.

**C.1.15 Indique si se ha producido durante el ejercicio alguna modificación en el reglamento del consejo:**

[ ] Sí  
[√] No

**C.1.16 Indique los procedimientos de selección, nombramiento, reelección y remoción de los consejeros. Detalle los órganos competentes, los trámites a seguir y los criterios a emplear en cada uno de los procedimientos.**

Los Consejeros son designados por la Junta General de conformidad con las previsiones contenidas en la ley o, con carácter provisional, por el Consejo de Administración en los supuestos de cooptación.

El Consejo de Administración procurará, dentro del ámbito de sus respectivas competencias, que la elección de los candidatos recaiga sobre personas de conocida competencia, experiencia y prestigio.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones tiene asignadas por el Consejo las siguientes funciones, entre otras:

- a) Informar las propuestas de nombramientos y reelecciones de Consejeros, así como formular las propuestas de Consejeros Independientes.
- b) Informar las propuestas de cese de los miembros del Consejo.
- c) Verificar el carácter de cada Consejero.
- d) Evaluar las competencias, conocimientos y experiencia necesarios en el Consejo.

Las propuestas de nombramiento y reelección de Consejeros que el Consejo someta a la consideración de la Junta General de Accionistas y las decisiones de nombramiento que adopte el Consejo, en virtud de las facultades de cooptación que tiene legalmente atribuidas, deberán estar precedidas de la correspondiente propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, en el caso de Consejeros independientes, o del informe justificativo de dicha Comisión, en el caso de los restantes Consejeros.

Las propuestas e informes de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones deberán valorar de forma expresa la honorabilidad, idoneidad, solvencia, competencia, experiencia, méritos, cualificación, formación, disponibilidad para el eficaz ejercicio de sus funciones y compromiso con su función del candidato propuesto. A estos efectos, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones valorará la disponibilidad atendiendo al tiempo aproximado de dedicación estimado, en función, entre otros elementos, del número de reuniones anuales previstas para los Consejeros no ejecutivos, haciéndola constar en el correspondiente informe o propuesta.

Cuando el Consejo se aparte del informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, habrá de motivar las razones de su proceder y dejar constancia en acta de sus razones.

En el momento de aceptar su cargo, los Consejeros deberán reconocer expresamente su compromiso con la defensa del interés social, que deberá prevalecer sobre cualquier otro interés, particular o de terceros, manifestar si mantienen cualquier tipo de relación con accionistas titulares de una participación significativa en la Sociedad e informar sobre cualquier tipo de conflicto de interés.

El procedimiento de reelección es el mismo que el de nombramientos, salvo el sistema de cooptación, que no procede.

Los Consejeros cesarán en su cargo cuando haya transcurrido el periodo para el que fueron nombrados, salvo que sean reelegidos, sin perjuicio de las competencias de cese de la Junta General y lo previsto en el Reglamento del Consejo.

**C.1.17 Explique en qué medida la evaluación anual del consejo ha dado lugar a cambios importantes en su organización interna y sobre los procedimientos aplicables a sus actividades:**

#### Descripción modificaciones

El resultado de la evaluación anual del Consejo en 2024 ha sido satisfactorio, razón por la cual en 2025 no se han producido cambios importantes en la organización ni en los procedimientos aplicables a las actividades del Consejo de Administración, si bien sí se ha elaborado un Plan de Acción para mejorar la eficiencia del Consejo y sus comisiones y cargos, consolidar y optimizar sus fortalezas, e incorporar las mejores prácticas y tendencias en materia de Gobierno Corporativo.



La valoración media obtenida ha sido muy positiva, e indica que en 2024 el Consejo de Administración como órgano ha tenido un funcionamiento eficaz. La estructura, composición y dimensión es adecuada y el Consejo ha promovido eficazmente el interés social. Pese a que la estructura, composición y dimensión del Consejo se considera adecuada, el Consejo mantiene su compromiso de avanzar con una composición diversa y equilibrada, con mayor número de consejeros de sexo femenino.

Cabe destacar que en la evaluación del ejercicio 2024 los miembros del Consejo de Administración han valorado de forma positiva el grado de cumplimiento del Plan de Acción 2024, que fue resultado de la evaluación anual del consejo en el ejercicio 2023, realizada con el apoyo de Deloitte legal. Los Consejeros han manifestado que se han llevado a cabo las actuaciones de mejora y que numerosas medidas identificadas en el Plan de Acción 2024 han sido objeto de seguimiento e implantación efectiva.

Describe el proceso de evaluación y las áreas evaluadas que ha realizado el consejo de administración auxiliado, en su caso, por un consultor externo, respecto del funcionamiento y la composición del consejo y de sus comisiones y cualquier otra área o aspecto que haya sido objeto de evaluación.

#### Descripción proceso de evaluación y áreas evaluadas

El Consejo de Administración ha llevado a cabo el proceso de evaluación del funcionamiento y de la eficacia general del Consejo y de sus Comisiones, así como la evaluación individual del Presidente no Ejecutivo, del Primer Ejecutivo (CEO) y de la Secretaría del Consejo, como profesionales al servicio del Buen Gobierno Corporativo en 2024, de forma interna (al igual que en 2022) a través de cuestionarios que han sido actualizados en 2024 incorporando aspectos que fueron analizados en la evaluación relativa al ejercicio 2023, para la cual la Sociedad contó con el auxilio de una firma especializada en evaluación de Consejos, Deloitte legal.

La autoevaluación del ejercicio 2024 ha sido realizada a través de un cuestionario exhaustivo completado por cada uno de los 11 consejero/as y remitido por estos de forma confidencial a la Secretaría del Consejo, quien se ha encargado de elaborar el informe, que incluye todas las valoraciones medias y recoge los comentarios realizados por los consejeros/as. La información recogida se ha tratado por la Secretaría de forma anónima, confidencial, conjunta y agregada con la única finalidad de elaborar el informe de evaluación del Consejo y de sus Comisiones y cargos, y se han transcrito en el informe de evaluación todas las observaciones realizadas. No se ha evaluado el funcionamiento de la Comisión Delegada porque la misma no se ha reunido en 2024. Los cargos del Consejo se han abstenido de responder a las cuestiones relativas a su propia evaluación.

Las preguntas incorporadas en los cuestionarios se han circunscrito a las siguientes áreas evaluadas:

- 1) La calidad y eficiencia del funcionamiento del Consejo y de sus Comisiones, incluyendo el grado de aprovechamiento efectivo por parte del Consejo y de las Comisiones de las aportaciones de sus miembros.
- 2) El tamaño, composición y diversidad del Consejo y de las Comisiones.
- 3) El desempeño de los cargos del Consejo: Presidente No Ejecutivo y Secretaría/Letrado Asesor. Asimismo se incorporan preguntas acerca del Primer Ejecutivo (CEO).
- 4) El desempeño y la aportación de los consejeros, prestando especial atención a los Presidentes de las distintas Comisiones del Consejo.
- 5) La frecuencia y duración de las reuniones.
- 6) El contenido del orden del día y la suficiencia del tiempo dedicado a tratar los distintos temas en función de su importancia (teniendo en cuenta ejemplos o casos concretos).
- 7) La calidad de la información recibida.
- 8) La amplitud y apertura de los debates, evitando el pensamiento en grupo.
- 9) Si el proceso de toma de decisiones dentro del Consejo se ve dominado o fuertemente influenciado por un miembro o un grupo reducido de miembros.
- 10) Revisar el cumplimiento del plan de acción para el ejercicio 2024 resultante de la evaluación del Consejo del ejercicio 2023.
- 11) Definir recomendaciones para el ejercicio 2025.

El proceso de evaluación ha sido llevado a cabo por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones apoyándose en la Secretaría del Consejo, y se han identificado las fortalezas y posibles áreas de mejora del Consejo como órgano colegiado, y de sus comisiones y cargos. Con participación del Presidente del Consejo, se ha elaborado un Plan de Acción 2025 para fortalecer la aportación de valor del Consejo de Administración a Tubos Reunidos a fin de asegurar su crecimiento y la sostenibilidad futura, dicho plan ha sido aprobado por el Consejo de Administración en su reunión de 27 de febrero de 2025.

El objetivo de la evaluación realizada es garantizar un órgano de administración eficiente, cohesionado, sostenible y alineado con la estrategia de Tubos Reunidos.

El proceso de evaluación del Consejo de Administración de Tubos Reunidos se ha basado en las recomendaciones y Guías Técnicas de la CNMV, en los códigos internacionales de Buen Gobierno, así como en las mejores prácticas aplicadas actualmente en este ámbito, teniendo en cuenta las últimas tendencias y estudios más recientes en Gobierno Corporativo nacionales e internacionales. Asimismo ha tenido en cuenta las nuevas competencias atribuidas a cada órgano en el Reglamento del Consejo y en el Reglamento de la Comisión de Auditoría y el Reglamento de la CNR, y en los deberes de los consejeros que imponen dichas normas internas.



C.1.18 Desglose, en aquellos ejercicios en los que la evaluación haya sido auxiliada por un consultor externo, las relaciones de negocio que el consultor o cualquier sociedad de su grupo mantengan con la sociedad o cualquier sociedad de su grupo.

La evaluación del funcionamiento del Consejo, sus Comisiones y cargos en el ejercicio 2024 ha sido llevada a cabo internamente con medios propios, sin el auxilio de un consultor externo.

C.1.19 Indique los supuestos en los que están obligados a dimitir los consejeros.

El Artículo 15 "Dimisión, separación y cese" del Reglamento del Consejo aprobado el 27 de enero de 2022 establece lo siguiente:

Los Consejeros cesarán en el cargo cuando haya transcurrido el período para el que fueron nombrados o cuando lo decida la Junta General de Accionistas.

Los Consejeros deberán informar y, en su caso, a dimitir cuando se den situaciones que les afecten, relacionadas o no con su actuación en la propia Sociedad, que puedan perjudicar al crédito y reputación de esta y, en particular, deberán informar al Consejo, a través de su Secretario, de cualquier causa penal en la que aparezcan como investigados, así como de sus vicisitudes procesales. Habiendo sido informado o habiendo conocido el Consejo de otro modo alguna de las situaciones mencionadas en el párrafo anterior, examinará el caso tan pronto como sea posible y, atendiendo a las circunstancias concretas, decidirá, previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, si debe o no adoptar alguna medida que resulte oportuna atendiendo al interés social, como la apertura de una investigación interna, solicitar la dimisión del Consejero o proponer su cese. La Sociedad dará cuenta de la adopción de dichas medidas en el informe anual de gobierno corporativo.

Los Consejeros deberán poner su cargo a disposición del Consejo y formalizar, a requerimiento del Consejo, la correspondiente dimisión, en los siguientes casos:

- a) Cuando por circunstancias sobrevenidas se vean incursos en alguno de los supuestos de incompatibilidad o prohibición previstos en la ley.
- b) Cuando por hechos o conductas imputables al Consejero se hubiere ocasionado un daño grave al patrimonio social o a la reputación y crédito de la Sociedad o surgiera riesgo de responsabilidad penal para la Sociedad o alguna de las sociedades del Grupo.
- c) Cuando resulten condenados por un hecho delictivo o sean objeto de una sanción disciplinaria por falta grave o muy grave como consecuencia de un expediente instruido por las autoridades supervisoras.
- d) Cuando perdieran la honorabilidad, idoneidad, solvencia, competencia, disponibilidad o el compromiso con su función necesarios para ser Consejero de la Sociedad.
- e) En particular, cuando las actividades que desarrolle el Consejero, o las sociedades que controle, directa o indirectamente, o las personas físicas o jurídicas accionistas o vinculadas a cualquiera de ellas, pudieran comprometer su independencia o idoneidad.
- f) Cuando resulten amonestados por acuerdo del Consejo por haber infringido gravemente sus deberes como Consejeros, mediante acuerdo motivado adoptado por al menos mayoría de dos tercios de los consejeros, previa propuesta e informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.
- g) Cuando su permanencia en el Consejo pueda poner en riesgo por cualquier causa y de forma directa, indirecta o a través de las personas vinculadas con él, el ejercicio leal y diligente de sus funciones conforme al interés social.
- h) Cuando desaparezcan los motivos por los que fue nombrado y, en particular, en el caso de los Consejeros dominicales, cuando el accionista o los accionistas que propusieron, requirieron o determinaron su nombramiento, vendan o transmitan total o parcialmente su participación con la consecuencia de perder esta la condición de significativa o suficiente para justificar el nombramiento, o la rebajen en un porcentaje que aconseje la reducción del número de Consejeros externos dominicales propuestos por el accionista. En el caso de Consejeros ejecutivos, cuando cesen en los puestos, cargos o funciones a los que estuviere asociado su nombramiento.
- i) Cuando un consejero independiente incurra de forma sobrevenida en alguna de las circunstancias que, de conformidad con lo dispuesto en la ley, le impidan seguir siendo considerado como tal.

Los miembros de las comisiones y los consejeros delegados cesarán en su cargo automáticamente cuando lo hagan en su condición de Consejero.

C.1.20 ¿Se exigen mayorías reforzadas, distintas de las legales, en algún tipo de decisión?:

[ ] Sí  
[✓] No

En su caso, describa las diferencias.

C.1.21 Explique si existen requisitos específicos, distintos de los relativos a los consejeros, para ser nombrado presidente del consejo de administración:

[ ] Sí  
[√] No

C.1.22 Indique si los estatutos o el reglamento del consejo establecen algún límite a la edad de los consejeros:

[ ] Sí  
[√] No

El Reglamento del Consejo aprobado el 27 de enero de 2022 no establece límites a la edad de los consejeros, y eliminó la circunstancia de edad como causa de puesta a disposición del cargo de Consejero. Con anterioridad a su entrada en vigor, el límite de edad era 70 años para los consejeros externos y 65 años para los consejeros ejecutivos.

C.1.23 Indique si los estatutos o el reglamento del consejo establecen un mandato limitado u otros requisitos más estrictos adicionales a los previstos legalmente para los consejeros independientes, distinto al establecido en la normativa:

[ ] Sí  
[√] No

C.1.24 Indique si los estatutos o el reglamento del consejo de administración establecen normas específicas para la delegación del voto en el consejo de administración en favor de otros consejeros, la forma de hacerlo y, en particular, el número máximo de delegaciones que puede tener un consejero, así como si se ha establecido alguna limitación en cuanto a las categorías en que es posible delegar, más allá de las limitaciones impuestas por la legislación. En su caso, detalle dichas normas brevemente.

De acuerdo con lo previsto en artículo 29 del Reglamento del Consejo, los Consejeros deben acudir a las sesiones del Consejo y, cuando no puedan hacerlo personalmente, deberán delegar por escrito su representación a favor de otro Consejero, junto con las instrucciones precisas de voto. Por tanto los consejeros pueden hacerse representar en el Consejo por otros Consejeros, en las formas habituales, sin que exista un número máximo de delegaciones ni la obligatoriedad de delegar en un Consejero de la misma tipología, con una única excepción: Los Consejeros no ejecutivos solo podrán delegar en otro Consejero no ejecutivo.

Por otro lado, no podrá delegarse la representación en relación con asuntos respecto de los que el Consejero se encuentre en cualquier situación de conflicto de interés.

C.1.25 Indique el número de reuniones que ha mantenido el consejo de administración durante el ejercicio. Asimismo, señale, en su caso, las veces que se ha reunido el consejo sin la asistencia de su presidente. En el cómputo se considerarán asistencias las representaciones realizadas con instrucciones específicas.

Número de reuniones del consejo	15
Número de reuniones del consejo sin la asistencia del presidente	0

Indíquese el número de reuniones mantenidas por el consejero coordinador con el resto de consejeros, sin asistencia ni representación de ningún consejero ejecutivo:

Número de reuniones	1
---------------------	---

Indique el número de reuniones que han mantenido en el ejercicio las distintas comisiones del consejo:

Número de reuniones de COMISIÓN DE AUDITORÍA	8
Número de reuniones de COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES	7
Número de reuniones de COMISIÓN DELEGADA	0

Cabe destacar que en el ejercicio 2024 la Comisión de Nombramientos y Retribuciones analizó la conveniencia de mantener o no el cargo de Consejero Coordinador teniendo en consideración la situación actual en la que el Consejo había nombrado un Presidente no ejecutivo, y decidió elevar al Consejo la propuesta de suprimir dicha figura, teniendo en cuenta que las nuevas circunstancias hacían que deviniera innecesaria, al no precisarse un contrapeso a un Presidente ejecutivo.

En consecuencia, el Consejo, en su reunión de 29 de febrero de 2024, aprobó por unanimidad, y a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, el cese de D. Jorge Gabiola en el cargo de Consejero Coordinador, con fecha de efectos 1 de marzo de 2024, manteniendo el Sr. Gabiola plenamente vigente su cargo de consejero independiente de la Sociedad.

**C.1.26 Indique el número de reuniones que ha mantenido el consejo de administración durante el ejercicio y los datos sobre asistencia de sus miembros:**

Número de reuniones con la asistencia presencial de al menos el 80% de los consejeros	15
% de asistencia presencial sobre el total de votos durante el ejercicio	100,00
Número de reuniones con la asistencia presencial, o representaciones realizadas con instrucciones específicas, de todos los consejeros	15
% de votos emitidos con asistencia presencial y representaciones realizadas con instrucciones específicas, sobre el total de votos durante el ejercicio	100,00

**C.1.27 Indique si están previamente certificadas las cuentas anuales individuales y consolidadas que se presentan al consejo para su formulación:**

[ ☒ ] Sí  
[ ☐ ] No

Identifique, en su caso, a la/s persona/s que ha/han certificado las cuentas anuales individuales y consolidadas de la sociedad, para su formulación por el consejo:

Nombre	Cargo
DON IGNACIO BARON LÓPEZ	DIRECTOR FINANCIERO
DON CARLOS LOPEZ DE LAS HERAS	CEO

**C.1.28 Explique, si los hubiera, los mecanismos establecidos por el consejo de administración para que las cuentas anuales que el consejo de administración presente a la junta general de accionistas se elaboren de conformidad con la normativa contable.**

La Comisión de Auditoría supervisa de manera continua durante el ejercicio los procesos de elaboración de la Información Financiera y el Sistema de Control Interno.

• El Sistema de Control Interno de la Información Financiera se actualiza para incluir todos los aspectos necesarios para la elaboración de la Información Financiera (incluidos cambios normativos).

- El auditor externo presenta a la Comisión de Auditoría y al Consejo de Administración la planificación y los avances de su trabajo, así como el borrador de su informe de auditoría de las cuentas individuales y consolidadas antes de la formulación de las cuentas.
- En el eventual caso de posibles salvedades en el borrador del informe de los auditores, el Consejo de Administración adopta las medidas posibles para subsanarlas.

**C.1.29 ¿El secretario del consejo tiene la condición de consejero?**

☐ Sí  
☒ No

Si el secretario no tiene la condición de consejero complete el siguiente cuadro:

Nombre o denominación social del secretario	Representante
DOÑA INÉS NÚÑEZ DE LA PARTE	TUBOS REUNIDOS, S.A.

El Consejo de Administración, en su reunión de 29 de febrero de 2024, aprobó por unanimidad el nombramiento de la Secretaria del Consejo Dña. Inés Núñez de la Parte como Secretaria de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y Secretaria de la Comisión de Auditoría del Consejo de la Sociedad, con fecha de efectos desde el 1 de marzo de 2024.

**C.1.30 Indique los mecanismos concretos establecidos por la sociedad para preservar la independencia de los auditores externos, así como, si los hubiera, los mecanismos para preservar la independencia de los analistas financieros, de los bancos de inversión y de las agencias de calificación, incluyendo cómo se han implementado en la práctica las previsiones legales.**

Entre las funciones de la Comisión de Auditoría se encuentra velar por la independencia del auditor de cuentas. Para ello desarrolla las siguientes actividades concretas:

- Reuniones recurrentes con el auditor de cuentas, tanto en presencia de miembros de la dirección de la sociedad como en solitario, en las que, entre otras cuestiones, se hace un seguimiento de que no existían cuestiones que pusieran en riesgo la independencia del Auditor en relación con la sociedad.
- Reuniones con el auditor en el seno de las Comisiones de Auditoría, donde se han trata específicamente sobre su independencia.
- La Comisión de Auditoría debe autorizar todos los servicios que se contratan al auditor, sea cual sea su naturaleza.
- Análisis y autorización de los honorarios del auditor, por todos los conceptos.
- Recepción y análisis de una confirmación anual escrita del auditor en relación con su independencia, de acuerdo con la Norma Técnica de Auditoría (NIA – ES) 260 (Revisada) y el Artículo 529 de la Ley de Sociedades de Capital.
- Emisión, por parte de la Comisión de Auditoría, de un informe detallado sobre el trabajo realizado en relación con el análisis de la independencia del auditor externo, que se presenta a la Junta General de Accionistas.

**C.1.31 Indique si durante el ejercicio la Sociedad ha cambiado de auditor externo. En su caso identifique al auditor entrante y saliente:**

☐ Sí  
☒ No

En el caso de que hubieran existido desacuerdos con el auditor saliente, explique el contenido de los mismos:

☐ Sí  
☒ No

C.1.32 Indique si la firma de auditoría realiza otros trabajos para la sociedad y/o su grupo distintos de los de auditoría y en ese caso declare el importe de los honorarios recibidos por dichos trabajos y el porcentaje que el importe anterior supone sobre los honorarios facturados por trabajos de auditoría a la sociedad y/o su grupo:

[ ☒ ]      Sí  
[    ]      No

	Sociedad	Sociedades del grupo	Total
Importe de otros trabajos distintos de los de auditoría (miles de euros)	87	0	87
Importe trabajos distintos de los de auditoría / Importe trabajos de auditoría (en %)	67,20	0,00	48,33

C.1.33 Indique si el informe de auditoría de las cuentas anuales del ejercicio anterior presenta salvedades. En su caso, indique las razones dadas a los accionistas en la Junta General por el presidente de la comisión de auditoría para explicar el contenido y alcance de dichas salvedades.

[    ]      Sí  
[ ☒ ]      No

C.1.34 Indique el número de ejercicios que la firma actual de auditoría lleva de forma ininterrumpida realizando la auditoría de las cuentas anuales individuales y/o consolidadas de la sociedad. Asimismo, indique el porcentaje que representa el número de ejercicios auditados por la actual firma de auditoría sobre el número total de ejercicios en los que las cuentas anuales han sido auditadas:

	Individuales	Consolidadas
Número de ejercicios ininterrumpidos	6	6

	Individuales	Consolidadas
Nº de ejercicios auditados por la firma actual de auditoría / Nº de ejercicios que la sociedad o su grupo han sido auditados (en %)	15,00	15,00

C.1.35 Indique y, en su caso detalle, si existe un procedimiento para que los consejeros puedan contar con la información necesaria para preparar las reuniones de los órganos de administración con tiempo suficiente:

[ ☒ ]      Sí  
[    ]      No

#### Detalle del procedimiento

El artículo 31 del Reglamento del Consejo establece que los Consejeros deben contar con información suficiente y adecuada para el ejercicio de sus funciones, y con el fin de recabarla se hallan investidos de las más amplias facultades para informarse sobre cualquier aspecto de la Sociedad, para examinar sus libros, registros, documentos y demás antecedentes de las operaciones sociales, para inspeccionar todas sus instalaciones y para comunicarse con los miembros de la alta dirección de la Sociedad. Estas facultades se extienden a las sociedades filiales del Grupo, sean nacionales o extranjeras.

Con el fin de no perturbar la gestión ordinaria de la Sociedad, el ejercicio de las facultades anteriores se canaliza, previamente, a través del Secretario del Consejo de Administración, que actuará en nombre del Presidente y que podrá facilitar directamente la información u ofrecer los interlocutores apropiados.

El Presidente puede restringir, sólo excepcionalmente y de manera temporal, el acceso a determinada información, exclusivamente cuando, a su juicio, debidamente motivado, sea innecesaria o resulte perjudicial para los intereses sociales, excepto cuando dicha solicitud provenga de al menos un tercio de los miembros del Consejo. En todo caso, el Presidente lo comunicará al resto de miembros del Consejo.

El Consejo o cualquiera de sus miembros podrán, a través del Secretario del Consejo, organizar y solicitar presentaciones en relación con los negocios de la Sociedad, así como solicitar que se destinen espacios específicos, dentro de las sesiones del Consejo, para la exposición de temas de trascendencia para el Grupo.

El orden del día de las sesiones del Consejo indica con claridad aquellos puntos sobre los que el Consejo deba adoptar una decisión o acuerdo, para que los Consejeros puedan estudiar o recabar, con carácter previo, la información precisa para su adopción.

Toda la información es canalizada por el Secretario del Consejo y distribuida a los consejeros a través de una plataforma informática específica que garantiza la seguridad y confidencialidad de la misma, y facilita el desempeño de las funciones del consejero y sus facultades de información, así como el acceso a los materiales de formación dirigidos a los Consejeros. En dicha aplicación, que es administrada por el Secretario del Consejo de Administración, se incorpora la información que se considera adecuada para la preparación de las reuniones del Consejo y sus comisiones.

La documentación correspondiente a los puntos del orden del día de las reuniones se hace llegar a los miembros del Consejo, y en su caso, Comisiones, con la antelación suficiente para poder preparar las reuniones. Así mismo, el Consejero puede recabar, con las más amplias facultades, la información y asesoramiento que precise sobre cualquier aspecto de la Sociedad, siempre que así lo exija el desempeño de sus funciones.

**C.1.36 Indique y, en su caso detalle, si la sociedad ha establecido reglas que obliguen a los consejeros a informar y, en su caso, a dimitir cuando se den situaciones que les afecten, relacionadas o no con su actuación en la propia sociedad que puedan perjudicar al crédito y reputación de ésta:**

☒ Sí  
☐ No

#### Explique las reglas

La Sociedad tiene establecidas reglas que obligan a los consejeros a informar y, en su caso, a dimitir cuando se den situaciones que les afecten, relacionadas o no con su actuación en la propia sociedad que puedan perjudicar al crédito y reputación de ésta.

El Artículo 15.3) del Reglamento del Consejo establece que los Consejeros deberán informar y, en su caso, dimitir, cuando se den situaciones que les afecten, relacionadas o no con su actuación en la propia Sociedad, que puedan perjudicar al crédito y reputación de esta y, en particular, deberán informar al Consejo, a través de su Secretario, de cualquier causa penal en la que aparezcan como investigados, así como de sus vicisitudes procesales.

**C.1.37 Indique, salvo que hayan concurrido circunstancias especiales de las que se haya dejado constancia en acta, si el consejo ha sido informado o ha conocido de otro modo alguna situación que afecte a un consejero, relacionada o no con su actuación en la propia sociedad, que pueda perjudicar al crédito y reputación de ésta:**

☐ Sí  
☒ No

**C.1.38 Detalle los acuerdos significativos que haya celebrado la sociedad y que entren en vigor, sean modificados o concluyan en caso de cambio de control de la sociedad a raíz de una oferta pública de adquisición, y sus efectos.**

La Sociedad no ha celebrado acuerdo alguno de los indicados en este apartado en 2024.

C.1.39 Identifique de forma individualizada, cuando se refiera a consejeros, y de forma agregada en el resto de casos e indique, de forma detallada, los acuerdos entre la sociedad y sus cargos de administración y dirección o empleados que dispongan indemnizaciones, cláusulas de garantía o blindaje, cuando éstos dimitan o sean despedidos de forma improcedente o si la relación contractual llega a su fin con motivo de una oferta pública de adquisición u otro tipo de operaciones.

Numero de beneficiarios	0
Tipo de beneficiario	Descripción del acuerdo
Ninguno	Ninguno de los Consejeros con cargo vigente a 31 de diciembre de 2024 o a la fecha de este Informe tuvieron ni tienen pactada indemnización alguna para el caso de resolución, cese anticipado o terminación de la relación por la que ejerce el cargo de Consejero. No existen indemnizaciones, cláusulas de garantía o blindaje a favor de los miembros de la Alta Dirección cuando estos dimitan o sean despedidos de forma improcedente o si la relación contractual llega a su fin con motivo de una oferta pública de adquisición u otro tipo de operaciones.

Indique si, más allá de en los supuestos previstos por la normativa, estos contratos han de ser comunicados y/o aprobados por los órganos de la sociedad o de su grupo. En caso positivo, especifique los procedimientos, supuestos previstos y la naturaleza de los órganos responsables de su aprobación o de realizar la comunicación:

	Consejo de administración	Junta general
Órgano que autoriza las cláusulas	√	
	Si	No
¿Se informa a la junta general sobre las cláusulas?		√

Ninguno de los Consejeros con cargo vigente a 31 de diciembre de 2024 o a la fecha de este Informe tuvieron ni tienen pactada indemnización alguna para el caso de resolución, cese anticipado o terminación de la relación por la que ejerce el cargo de Consejero.

No existen indemnizaciones, cláusulas de garantía o blindaje a favor de los miembros de la Alta Dirección cuando estos dimitan o sean despedidos de forma improcedente o si la relación contractual llega a su fin con motivo de una oferta pública de adquisición u otro tipo de operaciones.

## C.2. Comisiones del consejo de administración

C.2.1 Detalle todas las comisiones del consejo de administración, sus miembros y la proporción de consejeros ejecutivos, dominicales, independientes y otros externos que las integran:

COMISIÓN DELEGADA		
Nombre	Cargo	Categoría
DON JOSU CALVO MOREIRA	PRESIDENTE	Independiente
DON JORGE GABIOLA MENDIETA	VOCAL	Independiente
DON EMILIO YBARRA AZNAR	VOCAL	Dominical
DON CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	VOCAL	Dominical

COMISIÓN DELEGADA		
Nombre	Cargo	Categoría
DON ENRIQUE MIGOYA PELAEZ	VOCAL	Dominical

% de consejeros ejecutivos	0,00
% de consejeros dominicales	60,00
% de consejeros independientes	40,00
% de consejeros otros externos	0,00

Explique las funciones que tiene delegadas o atribuidas esta comisión distintas a las que ya hayan sido descritas en el apartado C.1.9, y describa los procedimientos y reglas de organización y funcionamiento de la misma. Para cada una de estas funciones, señale sus actuaciones más importantes durante el ejercicio y cómo ha ejercido en la práctica cada una de las funciones que tiene atribuidas, ya sea en la ley, en los estatutos sociales o en otros acuerdos societarios.

La Comisión Delegada tiene capacidad decisoria de ámbito general, y consecuentemente, con delegación expresa de todas las facultades legal o estatutariamente delegables, salvo que otra cosa se decida en su constitución o en un momento posterior, lo cual no se ha producido.

En la Comisión Delegada, también llamada Ejecutiva, la estructura de participación de las diferentes categorías de consejeros será similar a la del propio Consejo, y su Presidente y Secretario serán los del Consejo de Administración. A la Comisión Delegada le son de aplicación las mismas normas de funcionamiento previstas para el Consejo de Administración.

La Comisión Delegada no se ha reunido en 2024.

COMISIÓN DE AUDITORÍA		
Nombre	Cargo	Categoría
DOÑA MARÍA SICILIA SALVADORES	VOCAL	Independiente
DON JORGE GABIOLA MENDIETA	VOCAL	Independiente
DON JESÚS PÉREZ RODRIGUEZ-URRUTIA	VOCAL	Independiente
DOÑA TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ	PRESIDENTE	Independiente
DON ENRIQUE MIGOYA PELAEZ	VOCAL	Dominical

% de consejeros ejecutivos	0,00
% de consejeros dominicales	20,00
% de consejeros independientes	80,00
% de consejeros otros externos	0,00

Explique las funciones, incluyendo, en su caso, las adicionales a las previstas legalmente, que tiene atribuidas esta comisión, y describa los procedimientos y reglas de organización y funcionamiento de la misma. Para cada una de estas funciones, señale sus actuaciones más importantes durante el ejercicio y cómo ha ejercido en la práctica cada una de las funciones que tiene atribuidas, ya sea en la ley o en los estatutos o en otros acuerdos sociales.

La Comisión de Auditoría es un órgano con facultades de información, asesoramiento y propuesta, y con las siguientes funciones no ejecutivas:

- Informar al Consejo sobre las materias de su competencia y en particular, sobre la información financiera y el informe de gestión, así como la información no financiera preceptiva; y la creación o adquisición de participaciones en entidades de propósito especial o domiciliadas en paraísos fiscales.



- Informar al Consejo sobre las operaciones con partes vinculadas, tanto las que deba aprobar la Junta General como el Consejo, verificando su equidad y transparencia, y supervisar el procedimiento interno establecido para aquellas cuya aprobación haya sido delegada.
  - Supervisar y evaluar el proceso de elaboración y la integridad de la información financiera y no financiera preceptiva, revisando el cumplimiento de los requisitos normativos, la adecuada delimitación del perímetro de consolidación y la correcta aplicación de los criterios contables.
  - Supervisar la eficacia de los sistemas de control interno, la auditoría interna, así como los sistemas de gestión de riesgos financieros y no financieros (incluidos los fiscales y reputacionales, los relacionados con la corrupción y el fraude, los operativos, tecnológicos, legales, sociales, medioambientales, y políticos).
  - Revisar la política de riesgos y, en su caso, proponer su modificación y actualización.
  - Velar por la independencia de la unidad de auditoría interna, recibir información de sus actividades y verificar que la alta dirección tenga en cuenta sus conclusiones y recomendaciones.
  - Supervisar la actividad y eficacia de las áreas de Compliance y Auditoría Interna, y velar por su independencia.
  - Proponer la selección, nombramiento, reelección y cese de los responsables de Compliance y Auditoría Interna y de la función interna de control y gestión de riesgos; proponer sus presupuestos; aprobar la orientación y plan de trabajo anual, recibir información sobre sus actividades y verificar que la Alta Dirección tenga en cuenta sus conclusiones y recomendaciones.
  - Establecer y supervisar un mecanismo para comunicar irregularidades de potencial trascendencia, incluyendo las financieras y contables.
  - Elevar al Consejo, para su sometimiento a la Junta General, las propuestas de selección, nombramiento, reelección y sustitución del auditor de cuentas, así como las condiciones de su contratación y las relaciones con el mismo, responsabilizándose del proceso de selección, y recibir regularmente información sobre el plan de auditoría y su ejecución, además de supervisar y preservar su independencia.
  - Proponer al Consejo la política relativa a la selección, contratación y relaciones con el auditor de cuentas.
  - Establecer las oportunas relaciones con el auditor de cuentas para recibir información sobre cuestiones que puedan poner en riesgo su independencia y cualesquiera otras relacionadas con la auditoría, y, cuando proceda, la autorización de otros servicios.
  - Velar por que la retribución del auditor de cuentas no comprometa su calidad ni su independencia y, en caso de renuncia, examinar las circunstancias que la hubieran motivado y supervisar el contenido de la preceptiva comunicación a la CNMV.
  - Asegurar que el auditor de cuentas mantenga anualmente una reunión con el Consejo para informarle sobre el trabajo realizado y sobre la evolución de la situación contable y de riesgos de la sociedad.
  - Recibir anualmente del auditor externo la declaración de su independencia, así como la información detallada e individualizada de los servicios adicionales de cualquier clase prestados y los correspondientes honorarios percibidos de acuerdo con lo dispuesto en la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas.
  - Emitir anualmente un informe sobre la independencia del auditor de cuentas.
  - Proponer al Consejo el nombramiento del verificador de la información de sostenibilidad preceptiva.
  - Velar por que las cuentas anuales que el Consejo presente a la Junta General de Accionistas se elaboren de conformidad con la normativa contable informando del resultado de la auditoría de las cuentas anuales y, cuando el auditor haya incluido en el informe alguna salvedad, del parecer de la Comisión de Auditoría sobre su contenido y alcance.
  - Informar en la Junta General sobre las cuestiones que planteen los accionistas en materia de su competencia.
- Mientras el Consejo no haya delegado formalmente esta facultad en otra Comisión específica constituida al efecto, supervisar el cumplimiento de las políticas y reglas de la Sociedad en materia medioambiental, social y de gobierno corporativo.
- Analizar las modificaciones estructurales y corporativas que proyecte realizar la Sociedad para su informe previo al Consejo sobre sus condiciones económicas y su impacto contable y, en su caso, sobre la ecuación de canje propuesta.

Durante el ejercicio 2024 las actuaciones más relevantes de la Comisión de Auditoría han estado relacionadas con:

- a) La supervisión de la información oficial, en especial la Información Financiera y la Información sobre Sostenibilidad,
- b) Las relaciones con y la contratación de los auditores externos y los verificadores de la Información sobre Sostenibilidad, velando por la independencia de ambos servicios,
- c) La supervisión del Modelo de Gestión de Riesgos Corporativos, y la actualización anual del Mapa de Riesgos Corporativos, con especial énfasis en los riesgos más relevantes del mismo,
- d) La supervisión de las mejoras en el modelo de control interno corporativo del Grupo,
- e) La supervisión del sistema de control interno específico para la información financiera (SCIIF),
- f) La supervisión específica de la aplicación de la directiva europea sobre CSRD en lo que respecta a la información de sostenibilidad, y
- g) La supervisión del órgano de Control Independiente y de la gestión del Canal Ético.

La Comisión de Auditoría se reunió en 8 ocasiones en 2024.

Identifique a los consejeros miembros de la comisión de auditoría que hayan sido designados teniendo en cuenta sus conocimientos y experiencia en materia de contabilidad, auditoría o en ambas e informe sobre la fecha de nombramiento del Presidente de esta comisión en el cargo.

Nombres de los consejeros  
con experiencia

DOÑA MARÍA SICILIA SALVADORES /  
DON JORGE GABIOLA MENDIETA /  
DON JESÚS PÉREZ RODRIGUEZ-  
URRUTIA / DOÑA TERESA QUIRÓS  
ÁLVAREZ / DON ENRIQUE MIGOYA  
PELAEZ

Fecha de nombramiento del presidente en el cargo	16/12/2021
--	------------

COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES		
Nombre	Cargo	Categoría
DOÑA MARÍA SICILIA SALVADORES	VOCAL	Independiente
DOÑA ANA ISABEL MUÑOZ BERAZA	PRESIDENTE	Independiente
DON CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	VOCAL	Dominical

% de consejeros ejecutivos	0,00
% de consejeros dominicales	33,33
% de consejeros independientes	66,67
% de consejeros otros externos	0,00

Explique las funciones, incluyendo, en su caso, las adicionales a las previstas legalmente, que tiene atribuidas esta comisión, y describa los procedimientos y reglas de organización y funcionamiento de la misma. Para cada una de estas funciones, señale sus actuaciones más importantes durante el ejercicio y cómo ha ejercido en la práctica cada una de las funciones que tiene atribuidas, ya sea en la ley o en los estatutos o en otros acuerdos sociales.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones (CNR) se compone de un mínimo de tres y un máximo de cinco consejeros, todos no ejecutivos. Al menos dos son independientes y se designan teniendo presentes los conocimientos, aptitudes y experiencia necesarios y los cometidos de la Comisión. Su misión principal es contribuir a la captación y retención de talento, procurando que la compañía cuente con los mejores profesionales en sus órganos de gobierno y en la alta dirección. Deberá verificar la coherencia de las políticas de selección y retribuciones con la estrategia de la sociedad, incluyendo lo relativo a sostenibilidad, diversidad, rentabilidad a largo plazo y asunción de riesgos, notificando al Consejo si detectase inconsistencias.

El Consejo designará al Presidente de la CNR, que será un independiente. La CNR ejerce con independencia las siguientes funciones:

- Evaluar las competencias, conocimientos y experiencia necesarios en el Consejo. A estos efectos, definirá las funciones y aptitudes necesarias en los candidatos que deban cubrir cada vacante y evaluará el tiempo y dedicación precisos para que puedan desempeñar eficazmente su cometido.
- Propiciar la deseable diversidad de género en el Consejo, estableciendo un objetivo de representación para el sexo menos representado y elaborar orientaciones y políticas de diversidad sobre cómo alcanzarlo, y verificar anualmente el cumplimiento de dichas políticas.
- Formular y elevar al Consejo las propuestas de nombramiento de consejeros independientes para su designación por cooptación o para su sometimiento a aprobación de la Junta General de Accionistas, así como las propuestas para la reelección o separación de consejeros por la Junta.
- Informar las propuestas de nombramiento de los restantes consejeros para su designación por cooptación o para su sometimiento a aprobación por la Junta, así como las propuestas para su reelección o separación por la misma.
- Informar o formular las propuestas de designación de los cargos internos del Consejo así como de los miembros de las comisiones, comprobando y homologando la concurrencia de los conocimientos y experiencia necesarios.
- Verificar el carácter de cada consejero y revisar que cumple los requisitos para su calificación como ejecutivo, externo independiente, externo dominical, o, en su caso, otros externos.
- Informar las propuestas de nombramiento y separación del Secretario del Consejo y altos directivos y proponer las condiciones básicas de sus contratos.
- Considerar la solicitud de cualquier consejero para tomar en consideración potenciales candidatos para cubrir vacantes de consejero.
- Examinar y organizar la sucesión del Presidente y resto de cargos del Consejo, así como del primer ejecutivo de la sociedad y del resto de la línea ejecutiva y, en su caso, formular propuestas al Consejo para que dicha sucesión se produzca de forma ordenada y planificada, de conformidad con el plan de sucesión aprobado por el mismo.

- Proponer al Consejo y revisar periódicamente la política de remuneraciones de los Consejeros y de la alta dirección, de las comisiones del Consejo o de Consejeros Delegados, así como la retribución individual y las demás condiciones contractuales de los Consejeros ejecutivos, velando por su observancia.
- Comprobar la aplicación y observancia de la política retributiva de los consejeros y de la alta dirección establecida por la Sociedad, así como garantizar que la remuneración individual de cada consejero y/o alto directivo sea proporcionada a la que se pague a los demás Consejeros y altos directivos de la Sociedad.
- Coordinar la evaluación del funcionamiento del Consejo y de sus comisiones, y elevar los resultados de dicha evaluación junto con una propuesta de plan de acción, en su caso.
- Velar por que los eventuales conflictos de intereses no perjudiquen la independencia de sus asesores externos.
- Verificar la información sobre remuneraciones de los Consejeros y altos directivos contenida en los distintos documentos corporativos, incluido el informe anual sobre remuneraciones de los Consejeros.

Para el mejor cumplimiento de sus funciones, la CNR podrá recabar el asesoramiento de profesionales externos.

Durante el ejercicio 2024 las actuaciones más relevantes de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones han estado relacionadas con:

a) El cierre de las retribuciones de los consejeros y de la alta dirección del ejercicio 2023 y propuesta para 2024, b) La evaluación del grado de cumplimiento de los objetivos del equipo directivo del ejercicio 2023, c) Los objetivos del equipo directivo para 2024, d) La evaluación del funcionamiento del Consejo y de sus comisiones en 2023 con la ayuda de un asesor externo, e) La selección del nuevo Director de Recursos Humanos, y f) el assessment del comité de dirección.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones ha reunido en 7 ocasiones en 2024.

**C.2.2 Complete el siguiente cuadro con la información relativa al número de consejeras que integran las comisiones del consejo de administración al cierre de los últimos cuatro ejercicios:**

	Número de consejeras							
	Ejercicio 2024		Ejercicio 2023		Ejercicio 2022		Ejercicio 2021	
	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%
COMISIÓN DELEGADA	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
COMISIÓN DE AUDITORÍA	2	40,00	2	40,00	2	40,00	1	33,33
COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES	2	66,66	2	66,66	2	66,66	1	33,33

**C.2.3 Indique, en su caso, la existencia de regulación de las comisiones del consejo, el lugar en que están disponibles para su consulta, y las modificaciones que se hayan realizado durante el ejercicio. A su vez, se indicará si de forma voluntaria se ha elaborado algún informe anual sobre las actividades de cada comisión.**

Las Comisiones del Consejo están reguladas en el Reglamento del Consejo de Administración, cuyo texto refundido fue aprobado el 27 de enero de 2022 y que fue objeto de comunicación a la CNMV y debidamente inscrito en el Registro Mercantil de Álava. El reglamento está disponible en la página web de la Sociedad ([www.tubosreunidos.com](http://www.tubosreunidos.com)) en el apartado de "Accionistas e Inversores" y asimismo puede ser consultado en la página web de la CNMV.

El Consejo de Administración, cumpliendo con el objetivo de mejora del gobierno corporativo de la sociedad que se marcó en 2022, amplió su marco normativo interno en línea con las mejores prácticas y aprobó el 21 de diciembre de 2023 el Reglamento de la Comisión de Auditoría, que regula de forma específica el funcionamiento de la Comisión y establece las reglas básicas de su organización.

Asimismo, el 25 de enero del ejercicio 2024 el Consejo ha aprobado el Reglamento de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, que establece de forma específica las reglas básicas de su organización, sus competencias, sus principios de actuación, y el régimen de su funcionamiento y deberes, así como las normas de relación con otros órganos de la Sociedad y con miembros de la Dirección.

Los reglamentos de ambas comisiones consultivas están a disposición de los accionistas en la página web de la Sociedad, en el apartado accionistas e inversores:

Reglamento de la Comisión de Auditoría: <https://www.tubosreunidosgroup.com/uploads/cms/files/investors/Documentos/reglamento-de-la-comision-de-auditoria-del-consejo-trsa.pdf>

Reglamento de la Comisión de Nombramientos y Remuneraciones: <https://www.tubosreunidosgroup.com/es/investors/appointments-and-remuneration-committee-regulations>.

Cabe destacar que, con el objetivo de incrementar la transparencia y la información a los accionistas, en el ejercicio 2024 se ha elaborado de forma voluntaria un informe anual sobre las actividades de la Comisión de Auditoría y un informe anual sobre las actividades de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones. Ambos informes serán puestos a disposición de los accionistas con suficiente antelación con carácter previo a la celebración de la Junta General de Accionistas de 2025.

## **D. OPERACIONES VINCULADAS Y OPERACIONES INTRAGRUPPO**

- D.1.** Explique, en su caso, el procedimiento y órganos competentes para la aprobación de operaciones con partes vinculadas e intragrupo, indicando los criterios y reglas generales internas de la entidad que regulen las obligaciones de abstención de los consejeros o accionistas afectados y detallando los procedimientos internos de información y control periódico establecidos por la sociedad en relación con aquellas operaciones vinculadas cuya aprobación haya sido delegada por el consejo de administración.

El artículo 25.8 letra C) f) del Reglamento del Consejo y el artículo 7.E.b) del Reglamento de la Comisión de Auditoría establecen que la Comisión de Auditoría debe informar con carácter previo al Consejo sobre las operaciones con partes vinculadas, tanto las que deba aprobar la Junta General como el Consejo, verificando su equidad y transparencia, y supervisar el procedimiento interno que tenga establecido la Sociedad para aquellas cuya aprobación haya sido delegada.

Por otro lado el artículo 6.5. letra q) del Reglamento del Consejo reserva al conocimiento directo del Consejo la aprobación, previo informe de la Comisión de Auditoría, de las operaciones vinculadas (tal y como se definen en la ley) cuyo importe o valor sea inferior al 10 % del total de las partidas del activo según el último balance anual aprobado, y la elevación de propuesta a la Junta General de Accionistas para la aprobación de las operaciones vinculadas que excedan de dicho porcentaje.

Corresponde a la Comisión de Auditoría velar por que las operaciones vinculadas sean justas y razonables desde el punto de vista de la Sociedad y, en su caso, de los accionistas distintos de la parte vinculada. En el caso de las operaciones vinculadas cuya aprobación pueda ser objeto de delegación conforme a lo previsto en el Reglamento del Consejo, no será necesario informe previo de la Comisión, si bien esta intervendrá en el procedimiento interno de información y control periódico establecido por el Consejo en relación con ellas, para verificar la equidad y transparencia de dichas operaciones y, en su caso, el cumplimiento de los criterios legales aplicables para efectuar la referida delegación.

El Consejo sí podrá delegar la aprobación de las operaciones vinculadas entre sociedades que formen parte del Grupo que se realicen en el ámbito de la gestión ordinaria y en condiciones de mercado, así como aquellas operaciones que se concierten en virtud de contratos cuyas condiciones estandarizadas se apliquen en masa a un elevado número de clientes, se realicen a precios o tarifas establecidos con carácter general por quien actúe como suministrador del bien o servicio de que se trate, y cuya cuantía no supere el 0,5 por ciento del importe neto de la cifra de negocios de la sociedad.

Adicionalmente, si la operación vinculada afectara a personas vinculadas sometidas al Reglamento Interno de Conducta, el procedimiento aplicable a los conflictos de intereses que surjan de dichas operaciones vinculadas se aplicará lo indicado en el apartado D.6.

La Sociedad informa que el artículo 7.E.b) del Reglamento de la Comisión de Auditoría establece que la Comisión de Auditoría elaborará dentro de los seis primeros meses posteriores al cierre de cada ejercicio de la Sociedad una memoria sobre las operaciones vinculadas respecto de las que haya emitido informe, que se pondrá a disposición de los accionistas, a través de la página web corporativa de la Sociedad, con ocasión de la convocatoria de la Junta General Ordinaria de Accionistas. Asimismo se establece que la Comisión informará a la Comisión de Nombramientos sobre las Operaciones Vinculadas que pudieran afectar a la categoría a la que están adscritos los consejeros.

Asimismo, el Reglamento Interno de Conducta en los Mercados de Valores, recientemente aprobado por el Consejo de Administración el 30 de enero de 2025, establece en su artículo 7.3. iii) "Principios Generales de Actuación" que corresponde al Consejo de Administración analizar y decidir sobre los eventuales conflictos de interés y operaciones vinculadas de la Sociedad, conforme las mismas sean definidas por la legislación que resulte aplicable al respecto en cada momento, tales como las transacciones con sus accionistas, consejeros y altos directivos, así como con las personas vinculadas a ellos, previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones o de la Comisión de Auditoría, según sea el caso.

**D.2.** Detalle de manera individualizada aquellas operaciones significativas por su cuantía o relevantes por su materia realizadas entre la sociedad o sus entidades dependientes y los accionistas titulares de un 10 % o más de los derechos de voto o representados en el consejo de administración de la sociedad, indicando cuál ha sido el órgano competente para su aprobación y si se ha abstenido algún accionista o consejero afectado. En caso de que la competencia haya sido de la junta, indique si la propuesta de acuerdo ha sido aprobada por el consejo sin el voto en contra de la mayoría de los independientes:

	Nombre o denominación social del accionista o de cualquiera de sus sociedades dependientes	% Participación	Nombre o denominación social de la sociedad o entidad dependiente	Importe (miles de euros)	Órgano que la ha aprobado	Identificación del accionista significativo o consejero que se hubiera abstenido	La propuesta a la junta, en su caso, ha sido aprobada por el consejo sin el voto en contra de la mayoría de independientes
(1)	BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A.	5,21	TUBOS REUNIDOS, S.A.	47.140	JUNTA GENERAL ACCIONISTAS Y CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN		SI

	Nombre o denominación social del accionista o de cualquiera de sus sociedades dependientes	Naturaleza de la relación	Tipo de la operación y otra información necesaria para su evaluación
(1)	BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A.	Contractual	OPERACIONES DE FINANCIACION Y PASIVO POR ARRENDAMIENTO

**D.3.** Detalle de manera individualizada las operaciones significativas por su cuantía o relevantes por su materia realizadas por la sociedad o sus entidades dependientes con los administradores o directivos de la sociedad, incluyendo aquellas operaciones realizadas con entidades que el administrador o directivo controle o controle conjuntamente, e indicando cuál ha sido el órgano competente para su aprobación y si se ha abstenido algún accionista o consejero afectado. En caso de que la competencia haya sido de la junta, indique si la propuesta de acuerdo ha sido aprobada por el consejo sin el voto en contra de la mayoría de los independientes:

	Nombre o denominación social de los administradores o directivos o de sus entidades controladas o bajo control conjunto	Nombre o denominación social de la sociedad o entidad dependiente	Vínculo	Importe (miles de euros)	Órgano que la ha aprobado	Identificación del accionista significativo o consejero que se hubiera abstenido	La propuesta a la junta, en su caso, ha sido aprobada por el consejo sin el voto en contra de la mayoría de independientes
	Sin datos						

Nombre o denominación social de los administradores o directivos o de sus entidades controladas o bajo control conjunto	Naturaleza de la operación y otra información necesaria para su evaluación
Sin datos	

- D.4.** Informe de manera individualizada de las operaciones intragrupo significativas por su cuantía o relevantes por su materia realizadas por la sociedad con su sociedad dominante o con otras entidades pertenecientes al grupo de la dominante, incluyendo las propias entidades dependientes de la sociedad cotizada, excepto que ninguna otra parte vinculada de la sociedad cotizada tenga intereses en dichas entidades dependientes o éstas se encuentren íntegramente participadas, directa o indirectamente, por la cotizada.

En todo caso, se informará de cualquier operación intragrupo realizada con entidades establecidas en países o territorios que tengan la consideración de paraíso fiscal:

Denominación social de la entidad de su grupo	Breve descripción de la operación y otra información necesaria para su evaluación	Importe (miles de euros)
Sin datos		

- D.5.** Detalle de manera individualizada las operaciones significativas por su cuantía o relevantes por su materia realizadas por la sociedad o sus entidades dependientes con otras partes vinculadas que lo sean de conformidad con las Normas Internacionales de Contabilidad adoptadas por la UE, que no hayan sido informadas en los epígrafes anteriores.

Denominación social de la parte vinculada	Breve descripción de la operación y otra información necesaria para su evaluación	Importe (miles de euros)
MARUBENI ITOCHU TUBULARS EUROPE, PLC	INTERESES PRÉSTAMO CONCEDIDO	8

- D.6.** Detalle los mecanismos establecidos para detectar, determinar y resolver los posibles conflictos de intereses entre la sociedad y/o su grupo, y sus consejeros, directivos, accionistas significativos u otras partes vinculadas.

El artículo 26.C. letra j) del Reglamento del Consejo establece que los Consejeros (y los miembros de la Alta Dirección y personal clave, a los que también es aplicable) tienen el deber de adoptar las medidas necesarias para evitar incurrir en situaciones en las que sus intereses, sean por cuenta propia o ajena, puedan entrar en conflicto con el interés social y con sus deberes para con la sociedad. En particular, el deber de evitar situaciones de conflicto de interés obliga al Consejero y a sus personas vinculadas a abstenerse de realizar las conductas descritas en el citado artículo. Adicionalmente, el Artículo 36 de dicho Reglamento regula de forma específica y detallada los posibles conflictos de interés en el seno del Consejo. Las situaciones de conflicto de interés se rigen por las siguientes reglas:

Cuando el Consejero tenga conocimiento de estar incurso en una situación de conflicto de interés, deberá comunicarlo por escrito al Consejo, a través de su Secretario, lo antes posible. El Secretario del Consejo remitirá copia de las comunicaciones recibidas a la Comisión de Nombramientos y Retribuciones (CNR), a través del Secretario de esta última. La comunicación contendrá una descripción de la situación que da lugar al conflicto de interés, con indicación de si se trata de una situación de conflicto directo o indirecto a través de una persona vinculada, en cuyo caso deberá identificarse a esta última. La descripción de la situación deberá detallar el objeto y las principales condiciones de la operación o de la decisión proyectada, incluyendo su importe o evaluación económica aproximada.

Si la situación que genera el conflicto de interés es una operación vinculada, la comunicación también identificará el departamento o la persona de la Sociedad o de cualquiera de las sociedades del Grupo con la que se hubieran iniciado los correspondientes contactos.

La CNR tomará conocimiento de la situación descrita por el Secretario y propondrá al Consejo las medidas que deban adoptarse. Cualquier duda sobre si el Consejero podría encontrarse o no en un supuesto de conflicto de interés, deberá ser trasladada al Secretario del Consejo, debiendo dicho Consejero abstenerse de realizar cualquier actuación hasta que la duda sea resuelta.

Si de la situación de conflicto se derivara de alguna operación, transacción o circunstancia que requiriera de algún tipo de operación, informe, decisión, o aceptación, el Consejero afectado por la misma deberá abstenerse de realizar cualquier actuación hasta que el Consejo estudie el caso y adopte y le comunique la decisión oportuna. En este sentido, el Consejero deberá ausentarse de la reunión durante la deliberación y votación de aquellos asuntos en los que él o una persona vinculada se halle incurso en conflicto de interés, directo o indirecto, excluyendo únicamente del deber de abstención los acuerdos que le afecten en su condición de consejero.

En aquellos supuestos en los que la situación de conflicto de interés sea de tal naturaleza que constituya una situación de conflicto estructural y permanente entre el Consejero (o personas vinculadas con él o, en el caso de un consejero dominical, además, del accionista o accionistas que representa o de las personas relacionadas directa o indirectamente con aquellos) y la Sociedad o las sociedades integradas en el Grupo, se entenderá que el Consejero carece de, o ha dejado de tener, la idoneidad requerida para el ejercicio del cargo.

El artículo 7.C.d) del Reglamento de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones establece específicamente que es competencia de la CNR analizar e informar al Consejo sobre los eventuales conflictos de interés en el seno del Consejo y de la Alta Dirección que le sean comunicados a través del Secretario o de los que tenga conocimiento por otras vías.

Asimismo cabe destacar que la Sociedad cuenta con un Código de Conducta Ética, norma interna que impone expresamente todos los empleados el deber de actuar exclusivamente en interés de Grupo Tubos Reunidos y de evitar incurrir en conflictos de interés, y que prevé que, en caso de que se detecte la existencia de conflictos, estos sean comunicados al Responsable del Sistema Interno de Información a través del Canal Ético. El Responsable resolverá la cuestión según determina el Reglamento del Canal Ético, disponible en la web corporativa.

Finalmente, el Reglamento Interno de Conducta en los Mercados de Valores (RIC) de Tubos Reunidos, S.A., recientemente aprobado por el Consejo de Administración el 30 de enero de 2025, regula expresamente en su Artículo 7. "Conflictos de Interés" definiendo los supuestos de conflicto, estableciendo los principios generales de actuación con respecto a los mismos, (independencia, abstención y comunicación). En su artículo 7.3. iii) establece que corresponde al Consejo de Administración analizar y decidir sobre los eventuales conflictos de interés y operaciones vinculadas de la Sociedad, conforme las mismas sean definidas por la legislación que resulte aplicable al respecto en cada momento, tales como las transacciones con sus accionistas, consejeros y altos directivos, así como con las personas vinculadas a ellos, previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones o de la Comisión de Auditoría, según sea el caso.

Según lo establecido en el Reglamento, cualquier duda sobre la posibilidad de existencia de un conflicto de interés, adoptando un criterio de prudencia, deberá ser consultada con el Secretario del Consejo, que actuará de acuerdo a lo previsto en el Reglamento del Consejo de TRSA, y la información sobre conflictos de interés deberá mantenerse permanentemente actualizada por las Personas Sujetas al Reglamento de Conducta, dando cuenta al Secretario de cualquier modificación o cese de las situaciones previamente comunicadas, así como el surgimiento de nuevos posibles conflictos de interés.

**D.7.** Indique si la sociedad está controlada por otra entidad en el sentido del artículo 42 del Código de Comercio, cotizada o no, y tiene, directamente o a través de sus filiales, relaciones de negocio con dicha entidad o alguna de sus filiales (distintas de las de la sociedad cotizada) o desarrolla actividades relacionadas con las de cualquiera de ellas.

[ ]            Sí  
[√]           No



## E. SISTEMAS DE CONTROL Y GESTIÓN DE RIESGOS

### E.1. Explique el alcance del Sistema de Control y Gestión de Riesgos financieros y no financieros de la sociedad, incluidos los de naturaleza fiscal.

El Sistema de Gestión de Riesgos Corporativos (SGR) de Tubos Reunidos funciona de forma integral, considerando todos los riesgos significativos de cualquier naturaleza a los que pueda estar expuesto. Entendemos por SGR el conjunto de procesos diseñados para identificar eventos potenciales que puedan afectar a la organización y gestionar los eventuales riesgos (corporativos), dentro de los umbrales definidos por el Consejo de Administración, para proporcionar un nivel de seguridad razonable sobre el logro de los objetivos incluidos en el Plan Estratégico. Riesgos Corporativos son aquellos eventos que pueden dificultar o impedir la consecución de dichos objetivos, incluidos aquellos que puedan tener un efecto negativo en su patrimonio, situación financiera o resultados, con independencia de que los causantes del riesgo sean eventos de naturaleza financiera o no.

El control interno es el proceso efectuado por el Consejo de Administración, la dirección y el resto de la organización, diseñado para proporcionar seguridad razonable en cuanto a la consecución de objetivos dentro de las categorías: Eficacia y eficiencia de las operaciones, Fiabilidad de la información Oficial (Financiera – SCIIF y No Financiera), Cumplimiento de normas aplicables a la entidad (Modelo de Cumplimiento Normativo) y Salvaguarda de activos. Por esta razón, algunos de los planes de respuesta y supervisión de los riesgos son planes de refuerzo del control interno del Grupo.

La gestión de riesgos se centra en los riesgos identificados con arreglo a una metodología concreta (Mapa de Riesgos), sin perjuicio de la gestión diaria de las circunstancias que afecten al cumplimiento del presupuesto y de los objetivos a corto plazo. El proceso de identificación de los riesgos abarca la totalidad de los Riesgos posibles, partiendo de las 5 categorías definidas en la Política Corporativa de Control y Gestión de Riesgos.

El SGR actúa de manera continua. De acuerdo con la citada Política Corporativa de Gestión de Riesgos, la priorización de los riesgos que requieren una mayor atención se estructura por niveles, en función de su impacto, su probabilidad de ocurrencia y la velocidad de reacción. Para los riesgos del Mapa de Riesgos, (Riesgos de nivel 1), existe un seguimiento periódico en el Comité Directivo y una supervisión directa recurrente por parte de la Comisión de Auditoría.

El Grupo tiene determinadas una serie de actividades relevantes de gestión continua del Riesgo que agrupa en tres tipos: actividades de identificación de riesgos, actividades de supervisión de la eficacia del Sistema y actividades de actualización y mejora continua del Sistema. Existen también elementos específicos de gestión del riesgo, entre los que destacan la asignación de riesgos concretos a áreas organizativas responsables de su gestión, el análisis por parte de terceros ajenos al grupo, el desarrollo de sistemas de gestión propios para determinados riesgos (como los de cumplimiento normativo, los de la Información Financiera o los de Sostenibilidad) y la ejecución de tareas de aseguramiento por parte de terceros. Anualmente (y, por tanto, también en 2024) se ha actualiza el Mapa de Riesgos mediante un proceso interno de comparativa y búsqueda de mejores prácticas (benchmarking). En este proceso, analizamos (i) Información de riesgos de empresas del sector y referentes, (ii) Informes específicos de terceros especialistas y estudios basados en cuestionarios a empresas nacionales e internacionales, y (iii) Manifestaciones públicas y proyecciones de Reguladores y organismos oficiales. También hemos tenido en cuenta Eventos del ejercicio y de ejercicios anteriores relevantes para el Grupo, que incluyen tanto eventos de control interno, cambios normativos y otros factores como, por ejemplo, la evolución de la demanda de acero, el precio del petróleo, los tipos de interés y tipos de cambio, la reducción de las incertidumbres por suministros y fletes, etc.

Como conclusión del proceso seguido en 2024 se ha mantenido el Mapa de Riesgos del ejercicio anterior, pero se ha variado el orden relativo de los mismos. El riesgo de Liquidez y going concern conserva el primer lugar del Mapa de Riesgos que ya tenía el ejercicio anterior y las siguientes posiciones del Mapa han sido ocupadas por los Riesgos de Materias Primas y Energías y por los Riesgos derivados del Plan Comercial, que en 2023 fueron los riesgos 4 y 5 del Mapa, trasladando a los niveles 6 y 8 los Ciberriesgos y los Riesgos de Sostenibilidad, respectivamente, en ambos casos no por una reducción del nivel estimado de riesgo inherente, sino porque las medidas de gestión del riesgo implantadas han reducido, en términos relativos, el riesgo residual y, en consecuencia, los riesgos a los que está más expuesto el grupo por su propia actividad (Materias Primas y Energías y Riesgos Comerciales), y, por tanto, con mayor riesgo inherente relativo, van ocupando los niveles más altos del Mapa. Estos cambios de orden no tienen efectos significativos en la gestión de los riesgos, pero ponen de manifiesto el ejercicio de actualización anual del Mapa de Riesgos que se realiza.

Los resultados conjuntos del análisis anterior se han contrastado en el Comité de Dirección y el Mapa de Riesgos resultante se ha propuesto a la Comisión de Auditoría, que lo ha evaluado y presentado a la aprobación del Consejo de Administración de 25 de julio de 2024.

Los 10 Riesgos del Mapa de Riesgos actualizado, se asignan a distintos responsables, todos ellos miembros del Comité de Dirección. Durante el ejercicio 2024 todos los propietarios de Riesgos han reportado trimestralmente un seguimiento de sus conclusiones a la Comisión de Auditoría y 5 de ellos han sido explicados en detalle por parte de sus responsables (Liquidez y going concern, Ciberriesgos, Talento y Compromiso, Sostenibilidad y Digitalización).

**E.2. Identifique los órganos de la sociedad responsables de la elaboración y ejecución del Sistema de Control y Gestión de Riesgos financieros y no financieros, incluido el fiscal.**

Tal como recoge su Reglamento, "el Consejo de Administración en pleno se reserva la competencia de aprobar las políticas y estrategias generales de la Sociedad y, en particular, la política de control y gestión de riesgos, incluidos los fiscales, así como el seguimiento periódico de los sistemas internos de información y control". La Comisión de Auditoría, sin perjuicio de otros cometidos asignados por el Consejo de Administración incluye en sus funciones, tal como recoge su propio Reglamento, "supervisar continuamente la eficacia de los sistemas de control interno de la Sociedad y de su Grupo, así como la de sus sistemas de gestión de riesgos financieros y no financieros, incluidos los fiscales y reputacionales y los relacionados con la corrupción y el fraude, los operativos, tecnológicos, legales, sociales, medioambientales y políticos, con el objeto de que los principales riesgos se identifiquen, gestionen y se informe adecuadamente sobre ellos" y "revisar, al menos anualmente, la Política de Riesgos y, en su caso, proponer su modificación y actualización al Consejo." Como se ha descrito el apartado anterior, los principales Riesgos se identifican en un Mapa que se actualiza al menos una vez al año, y los mismos se asignan al Equipo Directivo en función de sus responsabilidades organizativas. El equipo Directivo identifica, mide y evalúa los riesgos, transmite la cultura asociada a riesgos y define, establece y/o modifica la respuesta al riesgo, aprobando y ejecutando (con sus equipos) los planes para afrontarlos, e informa al Consejo de Administración a través de la Comisión de Auditoría.

En el seno del Comité Directivo se comentan los principales riesgos y factores de riesgo, así como que las desviaciones de indicadores respecto de los parámetros establecidos estén, o no, recogidos en el presupuesto. Los propietarios de los Riesgos definen indicadores y planes de acción para los riesgos de nivel 1, que son objeto de seguimiento por parte de la Comisión de Auditoría, a través de la función de Auditoría interna (que depende de la propia Comisión y actúa con independencia de criterio). Estos indicadores y planes de acción son transversales a la organización, de manera que los propietarios de los riesgos conocen y están conformes con las actuaciones que, desde otras áreas de responsabilidad, se están desarrollando en relación con sus riesgos.

**E.3. Señale los principales riesgos, financieros y no financieros, incluidos los fiscales y en la medida que sean significativos los derivados de la corrupción (entendidos estos últimos con el alcance del Real Decreto Ley 18/2017), que pueden afectar a la consecución de los objetivos de negocio.**

Los principales riesgos identificados en el Mapa actualizado a 31/12/2024, distribuidos por categorías son:

- En cuanto a riesgos Estratégicos: (i) Riesgos de Sostenibilidad, (ii) los asociados con los precios y el suministro de materias primas y energías, (iii) los asociados con el despliegue del Plan Comercial, (iv) el modelo comercial en el exterior (uno de los factores que definen al Grupo), (v) riesgos de Defensa de la competencia (incluye cambios en el marco regulatorio internacional del sector en el que opera el Grupo), y (vi) la Continuidad de la Actividad Industrial (dadas las características del Grupo).
- Respecto de los riesgos Financieros (vii) los riesgos de liquidez y going concern son el foco principal.
- Operacionales: (viii) los ciberriesgos, (ix) el talento y compromiso de nuestras personas hacia el Grupo y sus objetivos estratégicos y los asociados con (x) la Transformación Digital, que es un objetivo estratégico concreto definido en el Plan 2021-2028.
- Respecto de los Riesgos de Cumplimiento Normativo y de Gobernanza, como en ejercicios anteriores, no se han identificado riesgos de nivel 1.

**E.4. Identifique si la entidad cuenta con niveles de tolerancia al riesgo, incluido el fiscal.**

El Consejo de Administración, a través de la Comisión de Auditoría, hace un seguimiento detallado de los Riesgos concretos, estableciendo las directrices de actuación y, por tanto, el nivel de tolerancia para cada uno de ellos. La posición general es conservadora en lo que se refiere a la exposición al riesgo por parte del Grupo y para su evaluación se tienen en cuenta diferentes escalas, entre las que destacan:

- La evaluación de distintos escenarios para las operaciones de detalle.
- La materialidad definida por el auditor externo para la emisión de sus informes.
- Una escala de impactos para la consideración de los riesgos estratégicos, donde se consideran altos los riesgos a partir de las siguientes características:
  - o Efecto en los objetivos del Plan Estratégico: No se cumple con más de uno de los objetivos del Plan Estratégico - Efecto Económico (impacto en EBITDA/Ventas): 1,8 M - 2,4 M o Efecto Reputacional: Cobertura mediática a nivel nacional con impacto significativo en imagen y marca
  - o Efecto Regulatorio: Requiere investigaciones limitadas por autoridades externas y organismos regulatorios
  - o Tiempo de dedicación de la Dirección: Significativo (>=10%)

En todo caso, el Consejo de Administración considera que un riesgo es importante cuando el efecto de su materialización pudiera ser considerado por un inversor razonable como una alteración relevante de la información que se ha hecho pública por parte del Grupo para su toma de decisiones o si, no teniendo un efecto sobre dicha información, el efecto puede perjudicar, sustancialmente, a la capacidad del Grupo para crear valor a corto, medio o largo plazo.

**E.5. Indique qué riesgos, financieros y no financieros, incluidos los fiscales, se han materializado durante el ejercicio.**

En el ejercicio 2024 se ha mantenido el nivel de volatilidad puesto de manifiesto en ejercicio anteriores, en un nuevo escenario de incertidumbre generalizada. La previsión de recuperación de la actividad en el segundo semestre de 2024 se ha aplazado a 2025.

En este sentido, el 10/02/25 el Presidente Trump firmó una declaración cancelando los acuerdos de cuotas de importación en vigor y la concesión de exenciones con efectos desde el 12/03/25, lo que supone, de facto, la aplicación del arancel del 25% a todas las importaciones de acero y aluminio (con la excepción de determinadas exenciones existentes que suponen un importe reducido). Esta medida supone, de entrada, un incremento de coste inmediato del 25% para todos los productos que entren en la aduana a partir de dicha fecha. Es necesario destacar que esta decisión podría desencadenar negociaciones de los diferentes socios comerciales de EE. UU. con la nueva Administración y que, por tanto, este esquema puede modificarse y que es difícil estimar el impacto que este cambio puede suponer en la dinámica de la demanda y en los precios de compra, ya que existe una demanda de tubo superior a la oferta interna de EE. UU.

El mercado europeo, por otro lado, continúa sufriendo la tensión en precios de fabricantes con origen en China y en Ucrania, estos últimos con condiciones especiales derivadas de las medidas de apoyo adoptadas por la UE. El avance en las conversaciones entre EE. UU. y Rusia para poner fin a la guerra de Ucrania abre otro escenario de incertidumbre que puede tener impacto en el coste del gas, en la evolución del dólar y en las importaciones de tubos ucranianos a Europa.

El riesgo de liquidez y going concern sigue siendo uno de los principales riesgos al que se enfrenta el Grupo, intensificado por un 2024 de menor actividad tanto en volumen como en márgenes. Frente a este riesgo se han adoptado diversas medidas concretas que se describen en el apartado siguiente y en las Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio 2024 y existen valores indicativos de mejora a corto plazo, de la mano del incremento de la cartera de pedidos, que está alcanzando niveles superiores a los últimos 18 meses. Además, las iniciativas de eficiencia estructural adoptadas por el Grupo en 2022 y 2023 están empezando a retornar los ahorros previstos (unificación, eficiencia y digitalización de procesos).

El Grupo incluye dentro de los riesgos de Sostenibilidad, entre otros, los riesgos relacionados con el cumplimiento de la creciente normativa en esta materia, que durante el ejercicio ha sufrido retrasos en su trasposición desde el marco jurídico europeo al español, ante los que el Grupo ha sabido adaptarse adecuadamente, gestionando los cambios y las incertidumbres generadas por dichos retrasos.

Por último, y en parte como consecuencia de la austeridad presupuestaria puesta en marcha por el Grupo ante los retrasos en la recuperación de su actividad, el proyecto estratégico de digitalización se está viendo en parte retrasado, lo que podrá requerir de impulsos adicionales, en los próximos ejercicios, para alcanzar los objetivos de digitalización de 2028.

**E.6. Explique los planes de respuesta y supervisión para los principales riesgos de la entidad, incluidos los fiscales, así como los procedimientos seguidos por la compañía para asegurar que el consejo de administración da respuesta a los nuevos desafíos que se presentan.**

Ante los principales riesgos que el Grupo tiene identificados en su Mapa de Riesgos, (mencionados en el apartado E.3 anterior), los propietarios de los riesgos presentan regularmente a la Comisión de Auditoría sus Planes de Acción y reportan, trimestralmente, el grado de avance de los mismos.

Estos Planes de Acción son objeto de seguimiento desde la función de Auditoría Interna, y una de las bases para la supervisión de la gestión de riesgos, tal como se explica en los puntos anteriores. Las acciones van dirigidas tanto a la mejora de la detección de aspectos que puedan incidir en el riesgo inherente o en la capacidad de respuesta, como en el nivel de gestión del riesgo, es decir, en la reducción del riesgo residual. Por parte de la Comisión de Auditoría, se impulsa que los Planes de Acción se integren directamente y formen parte de la gestión corriente que los propietarios de los riesgos hacen en sus propias Áreas de responsabilidad, de manera que se generen eficiencias y que la gestión de riesgos sea lo más eficaz posible. La política retributiva del Grupo se determina incorporando objetivos de gestión de riesgos.

Entre los Planes de Acción en curso y las acciones adoptadas durante el ejercicio 2024, (muchas de ellas iniciadas en ejercicios anteriores), destacan las relativas al riesgo de liquidez y going concern. Entre las medidas adoptadas, que empezaron en el primer semestre del ejercicio acordando un waiver sobre las obligaciones de los covenants a 30 de junio, que finalmente no fue necesario destacan una operación de recompra parcial con descuento de la deuda financiera preparada durante 2023 y ejecutada el 12 de enero de 2024, y una gestión pormenorizada de los niveles de capital circulante y del presupuesto operativo, adaptando en lo posible la actividad de la compañía por medio de Expedientes de Regulación de Empleo. Adicionalmente, se ha disminuido la deuda financiera todo lo posible, destinando los resultados financieros de la venta de determinados activos que han quedado fuera de los procesos productivos a la cancelación de dicha deuda en la medida de lo posible o a la financiación de las nuevas producciones asociadas al incremento de la cartera de pedidos de finales del ejercicio 2024, buscando ampliar los acuerdos existentes en cuanto a vencimientos.

El modelo comercial ha continuado el Plan de Expansión definido, con un enfoque centrado en productos sostenibles y premium, buscando cumplir con los objetivos marcados en el Plan Estratégico. Los planes de ciberseguridad, iniciados en 2023 con la elaboración de un Plan de

Ciberseguridad 2024 – 2028, han seguido su curso, planteándose un objetivo de certificación en ISO 27001 en el horizonte del Plan Estratégico (2028).

En Sostenibilidad se ha decidido definir un Plan director de Sostenibilidad alineado con la normativa europea en la materia. En este sentido, también se ha decidido reportar la Información sobre Sostenibilidad según la directiva europea CSRD, en proceso de trasposición al ordenamiento jurídico español (añadiendo alguna información necesaria en aplicación de la Ley 11/2018, todavía vigente y siguiendo las indicaciones de la CNMV y el ICAC).

## **F. SISTEMAS INTERNOS DE CONTROL Y GESTIÓN DE RIESGOS EN RELACIÓN CON EL PROCESO DE EMISIÓN DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA (SCIIF)**

Describa los mecanismos que componen los sistemas de control y gestión de riesgos en relación con el proceso de emisión de información financiera (SCIIF) de su entidad.

### **F.1. Entorno de control de la entidad.**

Informe, señalando sus principales características de, al menos:

#### **F.1.1 Qué órganos y/o funciones son los responsables de: (i) la existencia y mantenimiento de un adecuado y efectivo SCIIF; (ii) su implantación; y (iii) su supervisión.**

El Consejo de Administración de la Sociedad dominante es el órgano responsable de la existencia y mantenimiento del SCIIF del grupo. La Comisión de Auditoría, órgano consultivo del Consejo de Administración, de carácter permanente y sin facultades ejecutivas, es el órgano responsable de supervisar la eficacia de dicho SCIIF. Para realizar esta tarea cuenta con una Dirección de Auditoría Interna, que depende funcionalmente de la Comisión y sobre la que también ejerce sus labores de supervisión.

El Comité de Dirección en pleno, en especial la Dirección Financiera, es responsable del diseño, la implantación y la eficacia del SCIIF. El área de Sistemas es responsable de que existan y se encuentren implantadas políticas y procedimientos de control interno sobre los sistemas de información en general, y, específicamente, sobre los que soportan los procesos relevantes en la elaboración y publicación de la información financiera (en lo sucesivo, IF, indistintamente). Estas políticas incluyen las relativas a seguridad de acceso, control de cambios, operación, continuidad operativa y segregación de funciones.

En la Política Interna de Seguridad de los Sistemas de Información se definen 7 principios generales de aplicación a la seguridad informática: (i) Cumplimiento de la normativa vigente y del Código de Conducta Ética, (ii) Acceso limitado / confidencialidad, (iii) Integridad, (iv) Disponibilidad, (v) Clasificación de la información, (vi) Robustez y (vii) Sensibilización. Así mismo, se establecen las 9 principales líneas de desarrollo de la propia Política, que son: (i) Organización, (ii) Gestión de Activos, (iii) Control de Accesos, (iv) Controles Criptográficos, (v) Seguridad Física y del Entorno, (vi) Seguridad en la Operativa IT, (vii) Seguridad en las Telecomunicaciones, (viii) Seguridad en el Desarrollo y Mantenimiento de Sistemas, (ix) Seguridad en los Proveedores, (x) Gestión de Incidentes - Continuidad de Negocio y (xi) Sensibilización del equipo humano.

Las responsabilidades anteriores relacionadas con el SCIIF vienen recogidas en la "Política Corporativa sobre el Sistema de Control Interno de la Información Financiera (SCIIF)", aprobada por el Consejo de Administración de Tubos Reunidos, S.A., a propuesta de la Comisión de Auditoría, y que está accesible en la página web del Grupo, como parte de la documentación de su Gobierno Corporativo. Esta Política, que se aplica a todas las sociedades que componen el Grupo y a todas las personas que forman parte del mismo, recoge el mandato del Consejo de Administración hacia toda la organización para que despliegue, desarrolle y mantenga un adecuado y efectivo SCIIF y cómo deben desarrollarse los elementos principales que se mencionan en este apartado del Informe Anual de Gobierno Corporativo.

#### **F.1.2 Si existen, especialmente en lo relativo al proceso de elaboración de la información financiera, los siguientes elementos:**

- **Departamentos y/o mecanismos encargados: (i) del diseño y revisión de la estructura organizativa; (ii) de definir claramente las líneas de responsabilidad y autoridad, con una adecuada distribución de tareas y funciones; y (iii) de que existan procedimientos suficientes para su correcta difusión en la entidad:**

Una de las facultades indelegables del Consejo de Administración es aprobar la definición y modificación del organigrama del Grupo y el nombramiento y la destitución de sus altos directivos, por lo que es el Consejo quien diseña y revisa la estructura organizativa del Grupo a alto nivel, a propuesta del primer ejecutivo y previa opinión favorable de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones (órgano consultivo del Consejo de Administración, de carácter permanente y sin facultades ejecutivas). Esto incluye la definición de las líneas de responsabilidad y autoridad relacionadas con el SCIIF, y a la adecuada distribución y segregación de tareas y funciones.

Además del organigrama del grupo, las principales líneas de responsabilidad y autoridad definidas por el Consejo de Administración se reflejan en la Política Interna de Apoderamientos, aprobada por el Consejo de Administración (previa opinión favorable de las comisiones de auditoría y de nombramientos y retribuciones) con fecha 16 de diciembre de 2021 y actualizada sucesivamente cuando ha habido cambios organizativos relevantes. En esta Política Interna, no publicada en la página web de la compañía por confidencialidad, se establecen los principios generales de la estructura de poderes del Grupo, se explicitan las responsabilidades y obligaciones de las personas apoderadas en función de sus responsabilidades dentro del Grupo, y se da transparencia interna a las facultades y responsabilidades delegadas, sirviendo de base para la formalización de dichas delegaciones.

El Comité de Dirección, y en especial las Direcciones Financieras y de Recursos Humanos, es responsable de que la estructura organizativa del Grupo en general y, en particular, en relación con el SCIIF, sea la adecuada para cumplir con sus objetivos de aportar fiabilidad a la IF y de que estén definidas las líneas de responsabilidad y autoridad. Esto incluye la distribución de tareas, funciones y actividades de control del SCIIF, mediante procedimientos suficientes y coherentes con las Políticas marcadas por el Consejo de Administración.

Específicamente, las responsabilidades relacionadas con el SCIIF se encuentran definidas en la Política Corporativa sobre el Sistema de Control Interno de la Información Financiera (SCIIF), que es pública en la página web del Grupo y que se ha elaborado atendiendo al conjunto de recomendaciones (elaboradas por un grupo de expertos) que publicó la CNMV en junio de 2010.

En relación con el proceso de elaboración de la IF, desde el Área Financiera se transmiten las instrucciones necesarias a las distintas Áreas del Grupo, recopilando, homogeneizando y revisando, posteriormente, la información recibida. La Dirección Financiera coordina, así mismo, las intervenciones de expertos independientes y de terceros ajenos al Grupo relativas a la IF y a su proceso de elaboración, cuando se producen. Para la ejecución de los controles del SCIIF, el Grupo dispone de una herramienta informática específica que difunde instrucciones concretas entre los responsables de la ejecución y supervisión de los controles recordatorios recurrentes para su cumplimentación, recopila las evidencias de los controles y archiva los comentarios de los usuarios.

El SCIIF se actualiza periódicamente, recurriendo a terceros cuando es necesario. Estas actualizaciones incluyen la actualización de los procedimientos correspondientes. Así, en 2022 se hizo una actualización de todo el SCIIF, incorporando controles del Área de Sistemas y cambiando la herramienta informática específica citada anteriormente. Esta actualización implicó a las principales Áreas del Grupo. Del mismo modo, en el proceso de Transformación Digital del Grupo se están actualizando diversos procedimientos relevantes para la elaboración de la IF, entre los que se encuentran los procedimientos vinculados a los Sistemas de Información, la Ciberseguridad y los procedimientos relativos a Compras e Inversiones.

Los cambios destacables del ejercicio 2024, en este sentido, son el despliegue de las normas de ciberseguridad, orientado hacia una futura certificación ISO 27001 y teniendo en cuenta el Código de Buen Gobierno de la Ciberseguridad elaborado por el Foro Nacional de Ciberseguridad y difundido por la CNMV y la definición en detalle de 4 Políticas Operativas de Compras e Inversiones.

· **Código de conducta, órgano de aprobación, grado de difusión e instrucción, principios y valores incluidos (indicando si hay menciones específicas al registro de operaciones y elaboración de información financiera), órgano encargado de analizar incumplimientos y de proponer acciones correctoras y sanciones:**

El Grupo cuenta con un Código de Conducta Ética, actualizado y aprobado por el Consejo de Administración con fecha 25 de mayo de 2023 (al haberse adaptado a la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción), que vincula a los miembros del Consejo de Administración, a los directivos, a los empleados del Grupo y a la totalidad de sus empresas, sucursales y agentes, cualquiera que sea su localización geográfica. El Código de Conducta Ética establece los valores en los que se fundamentan las actuaciones de los colectivos anteriores, entre los que destacan (i) Respeto a la dignidad de la persona y a los derechos que le son inherentes, (ii) Respeto a la igualdad de las personas y a su diversidad, (iii) Eficiencia, (iv) Creación de Valor, (v) Respeto al medio ambiente, (vi) Seguridad y salud laboral, (vii) Calidad, y (viii) Estricto cumplimiento de la legalidad. Dentro del apartado del estricto cumplimiento de la legalidad se incluyen los deberes de información y elaboración de la IF. En el esquema de documentación del Gobierno Corporativo del Grupo, este Código de Conducta tiene rango de Política Corporativa, por lo que ha sido difundido y se encuentra disponible en la página web para que pueda ser consultado.

El Sistema de Cumplimiento del Grupo tiene como uno de sus pilares esenciales el Código de Conducta Ética citado anteriormente y cuenta con un Sistema Interno de Información adaptado a la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción. En la página web corporativa hay información detallada y pública sobre el mismo. El órgano encargado del desarrollo y la revisión periódica del Sistema de Cumplimiento, supervisando su aplicación y formulando al Consejo de Administración las observaciones o propuestas de modificación es el Órgano de Control Independiente en materia de cumplimiento (en lo sucesivo, OCI), que reporta a la Comisión de Auditoría y/o al propio Consejo de Administración.

Al cierre del ejercicio 2024, el OCI está compuesto por la Secretaría del Consejo (que ostenta la presidencia del Órgano), la Dirección Financiera, la Dirección de Recursos Humanos, la Dirección de Auditoría Interna (con voz, pero sin voto) y un miembro de Asesoría Jurídica (en calidad de secretario del órgano). La composición del OCI se mantiene actualizada, adaptándose a los cambios organizativos del Grupo, y respetando su estructura en caso de vacantes temporales.

Entre las actividades del OCI en el ejercicio 2024 destacan la actualización de la Matriz de Riesgos Penales, diversas iniciativas relacionadas con la implantación del protocolo de prevención y actuación frente al acoso en las principales sociedades del Grupo, así como la formación en prevención y actuación frente al acoso al comité de dirección, y la aprobación de la Política Corporativa contra la corrupción y el fraude, y la aprobación de la Política Corporativa de respeto a los derechos humanos.

Además del Código de Conducta Ética, otros documentos relevantes que pueden afectar a los procesos de elaboración de la IF y que son definidos y administrados por el OCI son el "Compromiso de utilización adecuada de los poderes otorgados" (dirigido a los apoderados del Grupo) y el "Compromiso de utilización adecuada de las tarjetas de crédito"

La Secretaria del Consejo y Presidenta del OCI es la persona física designada por el Consejo de Administración de la Sociedad como Responsable del Sistema Interno de Información, y, como tal Responsable del Sistema, desarrolla sus funciones de forma independiente y autónoma respecto

del resto de órganos del Grupo, no pudiendo recibir instrucciones de ningún tipo en el ejercicio de sus funciones. El Responsable del Sistema es el encargado de analizar incumplimientos del Código de Conducta y, previa consulta con el OCI, de proponer acciones correctoras y sanciones.

- Canal de denuncias, que permita la comunicación a la comisión de auditoría de irregularidades de naturaleza financiera y contable, en adición a eventuales incumplimientos del código de conducta y actividades irregulares en la organización, informando, en su caso, si éste es de naturaleza confidencial y si permite realizar comunicaciones anónimas respetando los derechos del denunciante y del denunciado.

El Grupo cuenta con un Canal Ético, que es el canal único establecido por el Consejo de Administración, para recibir informaciones acerca de posibles infracciones del Código de Conducta Ética y/o de la Ley, incluidas irregularidades de naturaleza financiera y contable. Este Canal Ético es un elemento fundamental del Sistema Interno de Información, y a través de él "se debe informar de cualquier hecho, comportamiento, acción o actividad sospechosa en el seno de la organización, con independencia de su cuantía, que por su naturaleza pueda ser constitutiva de una infracción de la Ley, incluyendo (...) corrupción pública o privada, delitos contables y fiscales y fraudes". El Canal Ético es, por tanto, el canal único establecido por el OCI, en nombre del Consejo de Administración, para recibir informaciones acerca de posibles infracciones del Código de Conducta Ética y/o de la Ley, incluidas irregularidades de naturaleza financiera y contable.

Los informantes en el Canal Ético, al efectuar una denuncia, pueden decidir si identificarse, o no, admitiéndose, por tanto, las denuncias anónimas. En todo caso, se garantiza la máxima confidencialidad sobre la identidad del informante. Para garantizar esta confidencialidad se hace constar, expresamente, que el ejercicio del derecho de acceso por parte del denunciado no supone el acceso a la identidad del denunciante, y que dicha identidad sólo podrá ser revelada a las autoridades administrativas y judiciales, cuando legalmente corresponda. La identidad del denunciante sólo la conocen las personas encargadas de la gestión del Sistema y de la instrucción de la denuncia, así como las áreas que, en su caso, resulten estrictamente necesarias para la investigación de los hechos y resolución de las denuncias que se formulen, estando personalmente obligadas a guardar secreto sobre toda la información a la que accedan.

Durante el ejercicio 2024 el OCI ha seguido promoviendo la difusión del Canal Ético y del Código de Conducta Ética dentro de la organización y en el Canal Ético se han recibido una denuncia y tres consultas. La denuncia recibida ha sido remitida por un denunciante anónimo, y ninguna de las cuestiones referidas tienen vinculación con la IF. (Ejercicio 2023: diez denuncias y ninguna consulta, y sin afección en la IF).

- Programas de formación y actualización periódica para el personal involucrado en la preparación y revisión de la información financiera, así como en la evaluación del SCIIF, que cubran al menos, normas contables, auditoría, control interno y gestión de riesgos:

Adicionalmente a programas formativos específicos encaminados a cubrir determinadas necesidades que puedan surgir en el personal del Área Financiera, el Grupo cuenta con la involucración de asesores y auditores externos para estar al corriente en actualizaciones en materias contables, legales y fiscales que le puedan afectar. No se han detectado necesidades formativas relacionadas con la IF y el SCIIF no cubiertas.

## **F.2. Evaluación de riesgos de la información financiera.**

Informe, al menos, de:

### **F.2.1 Cuáles son las principales características del proceso de identificación de riesgos, incluyendo los de error o fraude, en cuanto a:**

- Si el proceso existe y está documentado:

El Grupo considera los Riesgos de la IF como una tipología de Riesgos, por lo que le resulta de aplicación general el apartado E del presente Informe Anual de Gobierno Corporativo. Adicionalmente, como parte del propio SCIIF, se realiza una evaluación específica de los riesgos de elaboración de la IF para determinar y/o actualizar las actividades de control a definir y a ejecutar y evidenciar.

Para la determinación de los riesgos de la IF se tienen en cuenta tanto criterios cuantitativos, (que utilizan, principalmente, el concepto de materialidad), como criterios cualitativos, (que consideran los valores de volumen de transacciones en los procesos, grado de automatización de los mismos, complejidad de las transacciones y normas contables aplicables, etc).

Para los Sistemas de Información y las aplicaciones relacionadas con la IF, se aplica un análisis de riesgos específico por parte del Área de Sistemas, junto con el Área Financiera. En el proceso de identificación de riesgos de la IF se contemplan tanto las transacciones rutinarias como las operaciones menos frecuentes y potencialmente complejas que se producen. En todos los casos se toman en consideración las recomendaciones y los comentarios del auditor externo para la evaluación de los riesgos de la IF.



- Si el proceso cubre la totalidad de objetivos de la información financiera, (existencia y ocurrencia; integridad; valoración; presentación, desglose y comparabilidad; y derechos y obligaciones), si se actualiza y con qué frecuencia:

El proceso cubre la totalidad de los objetivos de la IF que se incluyen en el documento "Control interno sobre la información financiera en las entidades cotizadas" (en adelante, Documento sobre control interno), que publicó la CNMV en junio de 2010.

Incluye de manera transversal el posible fraude (entendido como actos intencionados cometidos por uno o más individuos de la dirección, empleados o terceras partes, que incluyan el uso de engaño, para obtener una ventaja ilegal o injusta), y en la revisión de los distintos ciclos, además de actualizarse el proceso de evaluación de riesgos, se tienen en cuenta riesgos específicos adicionales, incluidos factores del riesgo de error (en el sentido de actos accidentales o intencionados por los que se pueda omitir o presentar información incorrecta, de modo que la IF no se presenta de acuerdo con las normas de preparación aplicables).

Adicionalmente, las reuniones con los auditores externos en relación con su planificación del trabajo de auditoría externa, que culminan con una presentación del Plan de Auditoría Externa a la Comisión de Auditoría, incorporan una evaluación actualizada y contrastada de los riesgos de la IF, que incluye sucesos específicos que hayan podido producirse en cualquiera de las sociedades del Grupo y eventuales cambios normativos. Esta evaluación es tenida en cuenta por el Área Financiera para, en su caso, incluir modificaciones en las actividades de control del SCIIF. Como resultado de la evaluación de riesgos de 2024 se han rediseñado y aplicado controles específicos para el ciclo de Nómina, sin perjuicio de que su ejecución se consolide en ejercicios siguientes.

- La existencia de un proceso de identificación del perímetro de consolidación, teniendo en cuenta, entre otros aspectos, la posible existencia de estructuras societarias complejas, entidades instrumentales o de propósito especial:

La estructura societaria del Grupo actual es sencilla. Con carácter trimestral la Dirección Financiera informa a la Comisión de Auditoría de la composición del perímetro. Existen controles para que las sociedades del Grupo no puedan participar en sociedades y modificar el perímetro de consolidación. En este sentido, durante 2024 se ha informado a la Comisión de Auditoría sobre aspectos relacionados con la apertura de una filial en Alemania, dentro del Plan Comercial en curso.

- Si el proceso tiene en cuenta los efectos de otras tipologías de riesgos (operativos, tecnológicos, financieros, legales, fiscales, reputacionales, medioambientales, etc.) en la medida que afecten a los estados financieros:

El modelo de gestión de riesgos analiza la totalidad de las tipologías de riesgo de manera transversal, e incluye el análisis de eventuales impactos en la IF. En la evaluación de riesgos de la IF se hace una comprobación sobre el eventual efecto que puedan tener en la IF tanto los riesgos de nivel 1 (matriz de riesgos corporativos) como los riesgos materializados en el ejercicio, dentro de los criterios cualitativos citados. En concreto, dentro del proceso de identificación de riesgos de la IF, en 2024 se han tenido en cuenta de manera especial el riesgo de liquidez y going concern (en la categoría de riesgos financieros), ciberseguridad, los riesgos relacionados con precios y suministros de materias primas y energías, los riesgos de cambio climático y sostenibilidad y, especialmente, los riesgos de defensa de la competencia (por posibles cambios en el marco regulatorio internacional).

- Qué órgano de gobierno de la entidad supervisa el proceso:

La Comisión de Auditoría supervisa el proceso de elaboración de la IF y, por tanto, el de evaluación de sus riesgos, e informa al Consejo de Administración de sus actuaciones. Para hacer efectiva esta supervisión cuenta con la Dirección de Auditoría Interna.

En la planificación de las reuniones de la Comisión de Auditoría se incluyen puntos específicos y recurrentes de evaluación y seguimiento de los riesgos en general y de los específicos de la IF, así como puntos específicos sobre el tratamiento contable de aspectos de especial sensibilidad, como los juicios y estimaciones contables.

En las reuniones periódicas de la Comisión de auditoría con el auditor externo, así mismo, se tratan temas asociados a los riesgos de la IF, y, en especial, cambios normativos aplicables y cuáles son, a juicio de los auditores externos, los aspectos más relevantes de la auditoría y el enfoque que les va a aplicar.

En el apartado F.5.1. de este informe se resumen las actuaciones de la Comisión de Auditoría en materia de supervisión del SCIIF, realizadas durante 2024 y planificadas para ejercicios siguientes. Por otro lado, anualmente se elabora un Informe de Actividades de la Comisión de Auditoría, detallado y público por medio de la página web corporativa, como parte de la información de la Junta General Ordinaria de Accionistas.



### **F.3. Actividades de control.**

Informe, señalando sus principales características, si dispone al menos de:

- F.3.1** Procedimientos de revisión y autorización de la información financiera y la descripción del SCIIF, a publicar en los mercados de valores, indicando sus responsables, así como de documentación descriptiva de los flujos de actividades y controles (incluyendo los relativos a riesgo de fraude) de los distintos tipos de transacciones que puedan afectar de modo material a los estados financieros, incluyendo el procedimiento de cierre contable y la revisión específica de los juicios, estimaciones, valoraciones y proyecciones relevantes

La IF o de carácter general sobre el Grupo que pueda tener repercusión externa se supervisa previamente por la Comisión de Auditoría. La información que se envía (periódicamente o no) al mercado de valores se elabora por el Área Financiera, llevando a cabo determinadas actividades de control durante el proceso de su elaboración, encaminadas a garantizar su fiabilidad.

La Comisión de Auditoría informa al Consejo de Administración, previo análisis, las transacciones más relevantes que puedan afectar a la IF mediante diversas actuaciones, como es el seguimiento del Plan de Negocio y del presupuesto, así como de las estimaciones y juicios contables más importantes utilizados en su elaboración.

Se define un calendario de reporte y fechas de entrega de la información citada, conocidas por todos los participantes de los procesos, teniendo en cuenta los requerimientos legales. Además del procedimiento de cierre contable, y con carácter previo al proceso de elaboración y revisión de la IF, el Grupo cuenta con procedimientos y actividades de control en las áreas más relevantes en el proceso de elaboración de la IF, con el objeto de asegurar un adecuado registro, valoración, presentación y desglose de las transacciones, así como prevenir y detectar el fraude.

El Área Financiera monitoriza el funcionamiento del SCIIF informando periódicamente a la Comisión de Auditoría de los resultados obtenidos. La Comisión de Auditoría, a través de su presidenta, remite esta información al Consejo de Administración, que es el responsable último de la aprobación de la información para su posterior publicación al mercado. Cada vez que por parte de Auditoría Interna se evalúa la eficacia de las actividades de control de los distintos ciclos del SCIIF se actualizan los documentos descriptivos de los distintos flujos de actividades y controles y, en caso de ponerse de manifiesto cambios relevantes, se comunican a la Comisión de Auditoría.

- F.3.2** Políticas y procedimientos de control interno sobre los sistemas de información (entre otras, sobre seguridad de acceso, control de cambios, operación de los mismos, continuidad operativa y segregación de funciones) que soporten los procesos relevantes de la entidad en relación a la elaboración y publicación de la información financiera.

Como parte del proceso de gestión de riesgos relacionados con la IF, el Grupo identifica, en sus componentes principales, qué sistemas y aplicaciones son relevantes en cada una de las principales áreas o procesos. El Grupo depura sus procedimientos de seguridad de sistemas definidos a nivel de los componentes más significativos y orientados a la consecución de un adecuado nivel de seguridad. El objetivo es adoptar las medidas de carácter organizativo, técnico y documental necesarias para garantizar el nivel de seguridad definido. Al respecto se trabaja en los siguientes ámbitos: (i) Control de acceso y gestión de usuarios (ii) Gestión del cambio (iii) Respaldo y recuperación (iv) Seguridad física y (v) Control de actividades subcontratadas.

Dentro de la matriz de riesgos y controles del SCIIF del Grupo se ha definido un ciclo específico de "Entorno informático" en el que se engloban cuatro procesos denominados "Aplicaciones de usuario", "Control de accesos", "Gestión del cambio" y "Operaciones y centro de procesamiento de datos". Estos procesos incluyen actividades de control preventivas y detectivas. Adicionalmente, el área de Sistemas tiene un papel relevante y específico en los controles del SCIIF que le corresponden.

- F.3.3** Políticas y procedimientos de control interno destinados a supervisar la gestión de las actividades subcontratadas a terceros, así como de aquellos aspectos de evaluación, cálculo o valoración encomendados a expertos independientes, que puedan afectar de modo material a los estados financieros.

Las áreas con mayor nivel de actividades subcontratadas a terceros con posibilidad de impacto material en la IF son las áreas de Sistemas de Información y la Fiscal. Otras actividades subcontratadas a terceros y relacionadas con la IF son también el asesoramiento funcional y soporte formativo en el uso de una herramienta para el etiquetado de la IF y la generación de los ficheros correspondientes bajo normativa ESEF (y posterior envío a la CNMV).

En la contratación de los servicios anteriores intervienen las direcciones de Sistemas y Financiera, asegurando la competencia, capacitación técnica y legal e independencia de los profesionales contratados.

En relación con las actuaciones en transacciones relevantes solicitadas a expertos independientes, Tubos Reunidos mantiene siempre la responsabilidad de la información que se genere.

#### **F.4. Información y comunicación.**

Informe, señalando sus principales características, si dispone al menos de:

- F.4.1** Una función específica encargada de definir, mantener actualizadas las políticas contables (área o departamento de políticas contables) y resolver dudas o conflictos derivados de su interpretación, manteniendo una comunicación fluida con los responsables de las operaciones en la organización, así como un manual de políticas contables actualizado y comunicado a las unidades a través de las que opera la entidad.

La responsabilidad de definir y mantener actualizadas las políticas contables del Grupo está atribuida al Área Financiera, que, con dicho propósito, desarrolla actividades concretas, entre las que destacan reuniones con carácter previo a la fecha de cierre con los auditores externos para actualización de novedades contables y nuevos desgloses de información en cuentas anuales, consultas sobre temas específicos cuando es necesario, actualización de los puntos más relevantes de la auditoría, coordinación con los responsables de administración de las filiales para trasladarles las principales novedades en materia contable y resolución de dudas contables y sobre la IF que pueda plantearse por su parte.

El Grupo dispone de un Manual del SCIIF, que explica los detalles relevantes del Sistema. En dicho manual se integrará un Manual de Políticas Contables específico y único para todas las empresas del Grupo.

- F.4.2** Mecanismos de captura y preparación de la información financiera con formatos homogéneos, de aplicación y utilización por todas las unidades de la entidad o del grupo, que soporten los estados financieros principales y las notas, así como la información que se detalle sobre el SCIIF.

La actual estructura del Grupo es sencilla, por lo que el proceso de captura de información es sustantivo y directo, liderado por el responsable de consolidación. No obstante, el proceso de reporting y consolidación del Grupo es responsabilidad del Área Financiera. Al inicio del ejercicio, el responsable de Consolidación envía un calendario de reporting mensualizado a los responsables administrativos de las distintas sociedades del Grupo, con el fin de asegurar la recepción de la información con tiempo suficiente para preparar los estados financieros consolidados en tiempo y forma. La información de las filiales es reportada utilizando un "Paquete de Reporting de Consolidación" normalizado que permite capturar la información de las sociedades dependientes de forma homogénea. El Grupo cuenta con una aplicación de consolidación que facilita el proceso de consolidación de los Estados Financieros base para la IF, que por su sencillez incorpora también asientos manuales.

#### **F.5. Supervisión del funcionamiento del sistema.**

Informe, señalando sus principales características, al menos de:

- F.5.1** Las actividades de supervisión del SCIIF realizadas por la comisión de auditoría así como si la entidad cuenta con una función de auditoría interna que tenga entre sus competencias la de apoyo a la comisión en su labor de supervisión del sistema de control interno, incluyendo el SCIIF. Asimismo se informará del alcance de la evaluación del SCIIF realizada en el ejercicio y del procedimiento por el cual el encargado de ejecutar la evaluación comunica sus resultados, si la entidad cuenta con un plan de acción que detalle las eventuales medidas correctoras, y si se ha considerado su impacto en la información financiera.

La Comisión de Auditoría supervisa de manera continuada la fiabilidad de la IF del Grupo y el SCIIF existente, de manera recurrente en sus reuniones periódicas (8 en el ejercicio 2024, además de otras reuniones de trabajo sobre temas concretos, 7 reuniones en el ejercicio 2023) y recibe informes periódicos del cumplimiento del sistema por parte de la Dirección Financiera y de Auditoría Interna. La función de Auditoría Interna que depende funcionalmente de la Comisión de Auditoría e incorpora responsabilidades de revisión del SCIIF, de acuerdo con el Plan Anual de Auditoría Interna que aprueba la Comisión y posteriormente evalúa. Los resultados de cualquier incidencia relacionada con el SCIIF, junto con las medidas correctoras propuestas en su caso, se reportan a la Comisión de Auditoría. La implantación de estas medidas es objeto de un posterior seguimiento por parte de la función de auditoría interna y de reporte a la Comisión.

En el ejercicio 2023, la Comisión de Auditoría impulsó la ejecución de un proyecto a tres años de revisión en detalle de, aproximadamente, una tercera parte de los ciclos que integran el SCIIF del Grupo por parte de Auditoría Interna, con la colaboración de un experto independiente, y el inicio de una actualización de Manual de Políticas Contables. Como resultado de la revisión de los ciclos de 2023 y 2024 se ha puesto de manifiesto la conveniencia de implantar una serie de controles adicionales a los definidos y de mejorar en las evidencias que soportan algunos de los controles ya implantados, lo que ha dado lugar a planes de implantación de tales recomendaciones por parte del Área Financiera.

**F.5.2** Si cuenta con un procedimiento de discusión mediante el cual, el auditor de cuentas (de acuerdo con lo establecido en las NTA), la función de auditoría interna y otros expertos puedan comunicar a la alta dirección y a la comisión de auditoría o administradores de la entidad las debilidades significativas de control interno identificadas durante los procesos de revisión de las cuentas anuales o aquellos otros que les hayan sido encomendados. Asimismo, informará de si dispone de un plan de acción que trate de corregir o mitigar las debilidades observadas.

El Auditor de Cuentas ha asistido a las reuniones de la Comisión de Auditoría para informar de aspectos relacionados con el desarrollo de su trabajo, incluidos aspectos normativos y de evaluación de riesgos de la IF. Estas asistencias se incluyen en la planificación anual de las Comisiones de Auditoría, sin perjuicio de que se adapten a las necesidades que puedan surgir durante el ejercicio. El Consejo de Administración y la Comisión de Auditoría mantienen una relación profesional fluida y continua con el Auditor Externo, respetando su independencia de actuación y criterio, en aplicación de la Política Corporativa de Contratación y Relaciones con el Auditor de Cuentas disponible en la página web corporativa. Esta política establece los Principios Generales de la Relación con el Auditor de Cuentas (Independencia, Comunicación fluida y continua y Transparencia), así como las bases de la relación entre el auditor de cuentas y el Grupo, (que, entre otras cuestiones, definen el procedimiento por el que se comparten las eventuales debilidades de control interno que detecte el auditor) y relaciona los servicios prohibidos.

La actividad de la Auditoría Interna se reporta directamente a la Comisión de Auditoría e incluye los planes de mitigación de las eventuales debilidades de control interno y el seguimiento de los planes de actuación. La Comisión de Auditoría aprueba el Plan Anual de Auditoría Interna y evalúa anualmente la calidad de los trabajos realizados. Entre las actividades de Auditoría Interna se incluye la evaluación del grado de implementación de las eventuales recomendaciones de control interno en diversos ámbitos, incluido el SCIIF, actividad que se incluye de manera sistemática y recurrente en los órdenes del día de las sesiones de la Comisión de Auditoría.

#### **F.6. Otra información relevante.**

No hay información relevante adicional.

#### **F.7. Informe del auditor externo.**

Informe de:

**F.7.1** Si la información del SCIIF remitida a los mercados ha sido sometida a revisión por el auditor externo, en cuyo caso la entidad debería incluir el informe correspondiente como anexo. En caso contrario, debería informar de sus motivos.

La información del SCIIF no ha sido sometida a revisión por parte del auditor externo a efectos de emitir un informe específico sobre el mismo, dado su carácter voluntario.

## **G. GRADO DE SEGUIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES DE GOBIERNO CORPORATIVO**

Indique el grado de seguimiento de la sociedad respecto de las recomendaciones del Código de buen gobierno de las sociedades cotizadas.

En el caso de que alguna recomendación no se siga o se siga parcialmente, se deberá incluir una explicación detallada de sus motivos de manera que los accionistas, los inversores y el mercado en general, cuenten con información suficiente para valorar el proceder de la sociedad. No serán aceptables explicaciones de carácter general.

1. Que los estatutos de las sociedades cotizadas no limiten el número máximo de votos que pueda emitir un mismo accionista, ni contengan otras restricciones que dificulten la toma de control de la sociedad mediante la adquisición de sus acciones en el mercado.

Cumple ☒ Explique ☐

2. Que, cuando la sociedad cotizada esté controlada, en el sentido del artículo 42 del Código de Comercio, por otra entidad, cotizada o no, y tenga, directamente o a través de sus filiales, relaciones de negocio con dicha entidad o alguna de sus filiales (distintas de las de la sociedad cotizada) o desarrolle actividades relacionadas con las de cualquiera de ellas informe públicamente con precisión acerca de:

- a) Las respectivas áreas de actividad y eventuales relaciones de negocio entre, por un lado, la sociedad cotizada o sus filiales y, por otro, la sociedad matriz o sus filiales.
- b) Los mecanismos previstos para resolver los eventuales conflictos de intereses que puedan presentarse.

Cumple ☐ Cumple parcialmente ☐ Explique ☐ No aplicable ☒

3. Que durante la celebración de la junta general ordinaria, como complemento de la difusión por escrito del informe anual de gobierno corporativo, el presidente del consejo de administración informe verbalmente a los accionistas, con suficiente detalle, de los aspectos más relevantes del gobierno corporativo de la sociedad y, en particular:

- a) De los cambios acaecidos desde la anterior junta general ordinaria.
- b) De los motivos concretos por los que la compañía no sigue alguna de las recomendaciones del Código de Gobierno Corporativo y, si existieran, de las reglas alternativas que aplique en esa materia.

Cumple ☐ Cumple parcialmente ☒ Explique ☐

Durante la celebración de la Junta General, el Presidente informa verbalmente a los accionistas de los cambios más significativos en materia de gobierno corporativo, si los hay, acaecidos desde la fecha de celebración de la anterior Junta General.

No obstante, el Presidente no explica los motivos concretos por los que no se cumplen algunas de las recomendaciones del Código de Gobierno Corporativo, porque en general se cumplen, siendo poco relevantes y excepcionales los supuestos de falta de cumplimiento, total o parcial.

4. Que la sociedad defina y promueva una política relativa a la comunicación y contactos con accionistas e inversores institucionales en el marco de su implicación en la sociedad, así como con los asesores de voto que sea plenamente respetuosa con las normas contra el abuso de mercado y dé un trato semejante a los accionistas que se encuentren en la misma posición. Y que la sociedad haga pública dicha política a través de su página web, incluyendo información relativa a la forma en que la misma se ha puesto en práctica e identificando a los interlocutores o responsables de llevarla a cabo.

Y que, sin perjuicio de las obligaciones legales de difusión de información privilegiada y otro tipo de información regulada, la sociedad cuente también con una política general relativa a la comunicación de información económico-financiera, no financiera y corporativa a través de los canales que considere adecuados (medios de comunicación, redes sociales u otras vías) que contribuya a maximizar la difusión y la calidad de la información a disposición del mercado, de los inversores y demás grupos de interés.

Cumple [ X ]      Cumple parcialmente [   ]      Explique [   ]

5. Que el consejo de administración no eleve a la junta general una propuesta de delegación de facultades, para emitir acciones o valores convertibles con exclusión del derecho de suscripción preferente, por un importe superior al 20% del capital en el momento de la delegación.

Y que cuando el consejo de administración apruebe cualquier emisión de acciones o de valores convertibles con exclusión del derecho de suscripción preferente, la sociedad publique inmediatamente en su página web los informes sobre dicha exclusión a los que hace referencia la legislación mercantil.

Cumple [ X ]      Cumple parcialmente [   ]      Explique [   ]

6. Que las sociedades cotizadas que elaboren los informes que se citan a continuación, ya sea de forma preceptiva o voluntaria, los publiquen en su página web con antelación suficiente a la celebración de la junta general ordinaria, aunque su difusión no sea obligatoria:

- a) Informe sobre la independencia del auditor.
- b) Informes de funcionamiento de las comisiones de auditoría y de nombramientos y retribuciones.
- c) Informe de la comisión de auditoría sobre operaciones vinculadas.

Cumple [ X ]      Cumple parcialmente [   ]      Explique [   ]

La Sociedad publica en su página web con antelación suficiente a la celebración de la Junta General ordinaria, el Informe sobre la independencia del auditor, el Informe de actividades de la Comisión de Auditoría y el Informe de actividades de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

Asimismo, por primera vez en el ejercicio 2024, la Sociedad ha publicado con antelación suficiente a la celebración de la Junta General el Informe de la Comisión de Auditoría sobre operaciones vinculadas.

7. Que la sociedad transmita en directo, a través de su página web, la celebración de las juntas generales de accionistas.

Y que la sociedad cuente con mecanismos que permitan la delegación y el ejercicio del voto por medios telemáticos e incluso, tratándose de sociedades de elevada capitalización y en la medida en que resulte proporcionado, la asistencia y participación activa en la Junta General.

Cumple [ X ]

Cumple parcialmente [ ]

Explique [ ]

La Sociedad ha retransmitido en directo a través de su página web la celebración de la Junta General de Accionistas de fecha 30 de mayo de 2024 y ha contado con mecanismos que han permitido la delegación, la asistencia y el ejercicio del voto por medios telemáticos.

8. Que la comisión de auditoría vele por que las cuentas anuales que el consejo de administración presente a la junta general de accionistas se elaboren de conformidad con la normativa contable. Y que en aquellos supuestos en que el auditor de cuentas haya incluido en su informe de auditoría alguna salvedad, el presidente de la comisión de auditoría explique con claridad en la junta general el parecer de la comisión de auditoría sobre su contenido y alcance, poniéndose a disposición de los accionistas en el momento de la publicación de la convocatoria de la junta, junto con el resto de propuestas e informes del consejo, un resumen de dicho parecer.

Cumple [ X ]

Cumple parcialmente [ ]

Explique [ ]

9. Que la sociedad haga públicos en su página web, de manera permanente, los requisitos y procedimientos que aceptará para acreditar la titularidad de acciones, el derecho de asistencia a la junta general de accionistas y el ejercicio o delegación del derecho de voto.

Y que tales requisitos y procedimientos favorezcan la asistencia y el ejercicio de sus derechos a los accionistas y se apliquen de forma no discriminatoria.

Cumple [ X ]

Cumple parcialmente [ ]

Explique [ ]

**10.** Que cuando algún accionista legitimado haya ejercitado, con anterioridad a la celebración de la junta general de accionistas, el derecho a completar el orden del día o a presentar nuevas propuestas de acuerdo, la sociedad:

- a) Difunda de inmediato tales puntos complementarios y nuevas propuestas de acuerdo.
- b) Haga público el modelo de tarjeta de asistencia o formulario de delegación de voto o voto a distancia con las modificaciones precisas para que puedan votarse los nuevos puntos del orden del día y propuestas alternativas de acuerdo en los mismos términos que los propuestos por el consejo de administración.
- c) Someta todos esos puntos o propuestas alternativas a votación y les aplique las mismas reglas de voto que a las formuladas por el consejo de administración, incluidas, en particular, las presunciones o deducciones sobre el sentido del voto.
- d) Con posterioridad a la junta general de accionistas, comunique el desglose del voto sobre tales puntos complementarios o propuestas alternativas.

Cumple [ X ]

Cumple parcialmente [ ]

Explique [ ]

No aplicable [ ]

La Sociedad cumple en la práctica con la recomendación porque ni en el ejercicio 2024 ni en ejercicios anteriores se ha producido petición alguna en tal sentido, por lo que nunca se ha dado el caso de que un accionista legitimado haya ejercitado, con anterioridad a la celebración de la Junta General de Accionistas, el derecho a completar el orden del día o a presentar nuevas propuestas de acuerdo distintas a las formuladas por el propio Consejo.

La Sociedad entiende que, si no se ha dado el caso, la Sociedad cumple la recomendación. En todo caso, si dicha situación surgiera, la Sociedad también cumpliría la recomendación, ya que tradicionalmente ha facilitado el ejercicio de los derechos de participación en la Junta General de Accionistas en igualdad de condiciones y mantiene una interpretación flexible de los requisitos necesarios para su participación activa.

De conformidad con lo previsto en la LSC, la Sociedad vela por el derecho inderogable de la minoría de solicitar el complemento, y cada ejercicio recuerda a sus socios, en el propio Orden del Día de la Junta General Ordinaria que acompaña a la Convocatoria, su derecho a solicitar complemento a la convocatoria y a presentar nuevas propuestas de acuerdos, lo cual se informa que debe realizarse por los accionistas que representen al menos el tres por ciento del capital social, «mediante notificación fehaciente que habrá de recibirse en el domicilio social Barrio Sagarribai, s/n, 01470 Amurrio (Álava), dentro de los cinco días siguientes a la publicación de la convocatoria». Por este medio, la Sociedad se asegura la efectividad del derecho de la minoría al complemento de convocatoria.

**11.** Que, en el caso de que la sociedad tenga previsto pagar primas de asistencia a la junta general de accionistas, establezca, con anterioridad, una política general sobre tales primas y que dicha política sea estable.

Cumple [ ]

Cumple parcialmente [ ]

Explique [ ]

No aplicable [ X ]

12. Que el consejo de administración desempeñe sus funciones con unidad de propósito e independencia de criterio, dispense el mismo trato a todos los accionistas que se hallen en la misma posición y se guíe por el interés social, entendido como la consecución de un negocio rentable y sostenible a largo plazo, que promueva su continuidad y la maximización del valor económico de la empresa.

Y que en la búsqueda del interés social, además del respeto de las leyes y reglamentos y de un comportamiento basado en la buena fe, la ética y el respeto a los usos y a las buenas prácticas comúnmente aceptadas, procure conciliar el propio interés social con, según corresponda, los legítimos intereses de sus empleados, sus proveedores, sus clientes y los de los restantes grupos de interés que puedan verse afectados, así como el impacto de las actividades de la compañía en la comunidad en su conjunto y en el medio ambiente.

Cumple [ X ]

Cumple parcialmente [ ]

Explique [ ]

En 2024 el Consejo de Administración ha desempeñado sus funciones guiado en todo momento por el interés social, conciliándolo con los intereses legítimos de todos los grupos de interés afectados y con el impacto en la comunidad y en el medio ambiente.

En 2024 el Consejo ha centrado sus esfuerzos en asegurar la continuidad, la rentabilidad y la maximización del valor de la empresa, mediante el cumplimiento del Plan Estratégico de la compañía, al tiempo que en la protección de la seguridad y salud de los trabajadores.

13. Que el consejo de administración posea la dimensión precisa para lograr un funcionamiento eficaz y participativo, lo que hace aconsejable que tenga entre cinco y quince miembros.

Cumple [ X ]

Explique [ ]

14. Que el consejo de administración apruebe una política dirigida a favorecer una composición apropiada del consejo de administración y que:

- a) Sea concreta y verificable.
- b) asegure que las propuestas de nombramiento o reelección se fundamenten en un análisis previo de las competencias requeridas por el consejo de administración; y
- c) favorezca la diversidad de conocimientos, experiencias, edad y género. A estos efectos, se considera que favorecen la diversidad de género las medidas que fomenten que la compañía cuente con un número significativo de altas directivas.

Que el resultado del análisis previo de las competencias requeridas por el consejo de administración se recoja en el informe justificativo de la comisión de nombramientos que se publique al convocar la junta general de accionistas a la que se someta la ratificación, el nombramiento o la reelección de cada consejero.

La comisión de nombramientos verificará anualmente el cumplimiento de esta política y se informará de ello en el informe anual de gobierno corporativo.

Cumple [ X ]

Cumple parcialmente [ ]

Explique [ ]



15. Que los consejeros dominicales e independientes constituyan una amplia mayoría del consejo de administración y que el número de consejeros ejecutivos sea el mínimo necesario, teniendo en cuenta la complejidad del grupo societario y el porcentaje de participación de los consejeros ejecutivos en el capital de la sociedad.

Y que el número de consejeras suponga, al menos, el 40% de los miembros del consejo de administración antes de que finalice 2022 y en adelante, no siendo con anterioridad inferior al 30%.

Cumple [ ]

Cumple parcialmente [ ]

Explique [ X ]

La composición del Consejo es equilibrada y diversa, un 54,54% del total de consejeros tienen la calificación de independientes (frente a un 36,36% en 2022), y un 36,36% de los consejeros son mujeres, porcentaje que se incrementa hasta un 41,67% con la Secretaria del Consejo.

La Sociedad apuesta por diversidad en sus órganos de Gobierno, como demuestra que las Comisiones especializadas del Consejo (Comisión de Auditoría y Comisión de Nombramientos y Retribuciones) están presididas por consejeras, que la responsabilidad de la Secretaría General y del Consejo de Administración recae en una mujer, y que las mujeres suponen el 50% de los miembros del órgano de administración de la sociedad más representativa del Grupo (TR Group S.L.U.), constituido por dos administradores mancomunados, una mujer y un hombre.

La Sociedad tiene presente el objetivo de superar el 40% de consejeras de cara a futuros nombramientos.

16. Que el porcentaje de consejeros dominicales sobre el total de consejeros no ejecutivos no sea mayor que la proporción existente entre el capital de la sociedad representado por dichos consejeros y el resto del capital.

Este criterio podrá atenuarse:

- a) En sociedades de elevada capitalización en las que sean escasas las participaciones accionariales que tengan legalmente la consideración de significativas.
- b) Cuando se trate de sociedades en las que exista una pluralidad de accionistas representados en el consejo de administración y no tengan vínculos entre sí.

Cumple [ X ]

Explique [ ]

17. Que el número de consejeros independientes represente, al menos, la mitad del total de consejeros.

Que, sin embargo, cuando la sociedad no sea de elevada capitalización o cuando, aun siéndolo, cuente con un accionista o varios actuando concertadamente, que controlen más del 30% del capital social, el número de consejeros independientes represente, al menos, un tercio del total de consejeros.

Cumple [ X ]

Explique [ ]

18. Que las sociedades hagan pública a través de su página web, y mantengan actualizada, la siguiente información sobre sus consejeros:

- a) Perfil profesional y biográfico.
- b) Otros consejos de administración a los que pertenezcan, se trate o no de sociedades cotizadas, así como sobre las demás actividades retribuidas que realice cualquiera que sea su naturaleza.
- c) Indicación de la categoría de consejero a la que pertenezcan, señalándose, en el caso de consejeros dominicales, el accionista al que representen o con quien tengan vínculos.
- d) Fecha de su primer nombramiento como consejero en la sociedad, así como de las posteriores reelecciones.
- e) Acciones de la compañía, y opciones sobre ellas, de las que sean titulares.

Cumple ☒ Cumple parcialmente ☐ Explique ☐

19. Que en el informe anual de gobierno corporativo, previa verificación por la comisión de nombramientos, se expliquen las razones por las cuales se hayan nombrado consejeros dominicales a instancia de accionistas cuya participación accionarial sea inferior al 3% del capital; y se expongan las razones por las que no se hubieran atendido, en su caso, peticiones formales de presencia en el consejo procedentes de accionistas cuya participación accionarial sea igual o superior a la de otros a cuya instancia se hubieran designado consejeros dominicales.

Cumple ☐ Cumple parcialmente ☐ Explique ☐ No aplicable ☒

20. Que los consejeros dominicales presenten su dimisión cuando el accionista a quien representen transmita íntegramente su participación accionarial. Y que también lo hagan, en el número que corresponda, cuando dicho accionista rebaje su participación accionarial hasta un nivel que exija la reducción del número de sus consejeros dominicales.

Cumple ☒ Cumple parcialmente ☐ Explique ☐ No aplicable ☐

El Consejo entiende que la reducción por parte del accionista significativo BBVA de su participación accionarial durante el ejercicio 2024 desde un 5,96% del capital a 1 de enero de 2024 a un 5,21% a fecha 31 de diciembre de 2024 no implica la exigencia de que el consejero dominical D. Enrique Migoya, representante del accionista BBVA, presente su dimisión.

21. Que el consejo de administración no proponga la separación de ningún consejero independiente antes del cumplimiento del periodo estatutario para el que hubiera sido nombrado, salvo cuando concurra justa causa, apreciada por el consejo de administración previo informe de la comisión de nombramientos. En particular, se entenderá que existe justa causa cuando el consejero pase a ocupar nuevos cargos o contraiga nuevas obligaciones que le impidan dedicar el tiempo necesario al desempeño de las funciones propias del cargo de consejero, incumpla los deberes inherentes a su cargo o incurra en algunas de las circunstancias que le hagan perder su condición de independiente, de acuerdo con lo establecido en la legislación aplicable.

También podrá proponerse la separación de consejeros independientes como consecuencia de ofertas públicas de adquisición, fusiones u otras operaciones corporativas similares que supongan un cambio en la estructura de capital de la sociedad, cuando tales cambios en la estructura del consejo de administración vengan propiciados por el criterio de proporcionalidad señalado en la recomendación 16.

Cumple [ X ]      Explique [   ]

22. Que las sociedades establezcan reglas que obliguen a los consejeros a informar y, en su caso, a dimitir cuando se den situaciones que les afecten, relacionadas o no con su actuación en la propia sociedad, que puedan perjudicar al crédito y reputación de esta y, en particular, que les obliguen a informar al consejo de administración de cualquier causa penal en la que aparezcan como investigados, así como de sus vicisitudes procesales.

Y que, habiendo sido informado o habiendo conocido el consejo de otro modo alguna de las situaciones mencionadas en el párrafo anterior, examine el caso tan pronto como sea posible y, atendiendo a las circunstancias concretas, decida, previo informe de la comisión de nombramientos y retribuciones, si debe o no adoptar alguna medida, como la apertura de una investigación interna, solicitar la dimisión del consejero o proponer su cese. Y que se informe al respecto en el informe anual de gobierno corporativo, salvo que concurran circunstancias especiales que lo justifiquen, de lo que deberá dejarse constancia en acta. Ello sin perjuicio de la información que la sociedad deba difundir, de resultar procedente, en el momento de la adopción de las medidas correspondientes.

Cumple [ X ]      Cumple parcialmente [   ]      Explique [   ]

23. Que todos los consejeros expresen claramente su oposición cuando consideren que alguna propuesta de decisión sometida al consejo de administración puede ser contraria al interés social. Y que otro tanto hagan, de forma especial, los independientes y demás consejeros a quienes no afecte el potencial conflicto de intereses, cuando se trate de decisiones que puedan perjudicar a los accionistas no representados en el consejo de administración.

Y que cuando el consejo de administración adopte decisiones significativas o reiteradas sobre las que el consejero hubiera formulado serias reservas, este saque las conclusiones que procedan y, si optara por dimitir, explique las razones en la carta a que se refiere la recomendación siguiente.

Esta recomendación alcanza también al secretario del consejo de administración, aunque no tenga la condición de consejero.

Cumple [ X ]      Cumple parcialmente [   ]      Explique [   ]      No aplicable [   ]

24. Que cuando, ya sea por dimisión o por acuerdo de la junta general, un consejero cese en su cargo antes del término de su mandato, explique de manera suficiente las razones de su dimisión o, en el caso de consejeros no ejecutivos, su parecer sobre los motivos del cese por la junta, en una carta que remitirá a todos los miembros del consejo de administración.

Y que, sin perjuicio de que se dé cuenta de todo ello en el informe anual de gobierno corporativo, en la medida en que sea relevante para los inversores, la sociedad publique a la mayor brevedad posible el cese incluyendo referencia suficiente a los motivos o circunstancias aportados por el consejero.

Cumple [ X ]      Cumple parcialmente [   ]      Explique [   ]      No aplicable [   ]

25. Que la comisión de nombramientos se asegure de que los consejeros no ejecutivos tienen suficiente disponibilidad de tiempo para el correcto desarrollo de sus funciones.

Y que el reglamento del consejo establezca el número máximo de consejos de sociedades de los que pueden formar parte sus consejeros.

Cumple [ X ]      Cumple parcialmente [   ]      Explique [   ]

En el Plan de Trabajo anual de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones se incluye la revisión anual de la dedicación de los Consejeros y sus otras obligaciones profesionales.

Se entiende que la pregunta está hecha en relación con sociedades cotizadas y la Sociedad sí tiene establecidas reglas sobre el número de consejos de sociedades cotizadas a los que se puede pertenecer. No se establecen límites para el caso de sociedades no cotizadas, dado que su incidencia en la disponibilidad de tiempo para el desarrollo de sus funciones en la Sociedad dependerá del nivel de ocupación y de los cargos que el Consejero en cuestión ostente en el resto de Consejos, lo que se analizará por la Comisión en cada caso concreto.

26. Que el consejo de administración se reúna con la frecuencia precisa para desempeñar con eficacia sus funciones y, al menos, ocho veces al año, siguiendo el programa de fechas y asuntos que establezca al inicio del ejercicio, pudiendo cada consejero individualmente proponer otros puntos del orden del día inicialmente no previstos.

Cumple [ X ]      Cumple parcialmente [   ]      Explique [   ]

27. Que las inasistencias de los consejeros se reduzcan a los casos indispensables y se cuantifiquen en el informe anual de gobierno corporativo. Y que, cuando deban producirse, se otorgue representación con instrucciones.

Cumple [ X ]      Cumple parcialmente [   ]      Explique [   ]

28. Que cuando los consejeros o el secretario manifiesten preocupación sobre alguna propuesta o, en el caso de los consejeros, sobre la marcha de la sociedad y tales preocupaciones no queden resueltas en el consejo de administración, a petición de quien las hubiera manifestado, se deje constancia de ellas en el acta.

Cumple [ X ]      Cumple parcialmente [   ]      Explique [   ]      No aplicable [   ]

29. Que la sociedad establezca los cauces adecuados para que los consejeros puedan obtener el asesoramiento preciso para el cumplimiento de sus funciones incluyendo, si así lo exigieran las circunstancias, asesoramiento externo con cargo a la empresa.

Cumple [ X ]      Cumple parcialmente [   ]      Explique [   ]

30. Que, con independencia de los conocimientos que se exijan a los consejeros para el ejercicio de sus funciones, las sociedades ofrezcan también a los consejeros programas de actualización de conocimientos cuando las circunstancias lo aconsejen.

Cumple [ X ]      Explique [   ]      No aplicable [   ]

31. Que el orden del día de las sesiones indique con claridad aquellos puntos sobre los que el consejo de administración deberá adoptar una decisión o acuerdo para que los consejeros puedan estudiar o recabar, con carácter previo, la información precisa para su adopción.

Cuando, excepcionalmente, por razones de urgencia, el presidente quiera someter a la aprobación del consejo de administración decisiones o acuerdos que no figuraran en el orden del día, será preciso el consentimiento previo y expreso de la mayoría de los consejeros presentes, del que se dejará debida constancia en el acta.

Cumple [ X ]      Cumple parcialmente [   ]      Explique [   ]

32. Que los consejeros sean periódicamente informados de los movimientos en el accionariado y de la opinión que los accionistas significativos, los inversores y las agencias de calificación tengan sobre la sociedad y su grupo.

Cumple [ X ]      Cumple parcialmente [   ]      Explique [   ]

33. Que el presidente, como responsable del eficaz funcionamiento del consejo de administración, además de ejercer las funciones que tiene legal y estatutariamente atribuidas, prepare y someta al consejo de administración un programa de fechas y asuntos a tratar; organice y coordine la evaluación periódica del consejo, así como, en su caso, la del primer ejecutivo de la sociedad; sea responsable de la dirección del consejo y de la efectividad de su funcionamiento; se asegure de que se dedica suficiente tiempo de discusión a las cuestiones estratégicas, y acuerde y revise los programas de actualización de conocimientos para cada consejero, cuando las circunstancias lo aconsejen.

Cumple [ X ]      Cumple parcialmente [   ]      Explique [   ]

34. Que cuando exista un consejero coordinador, los estatutos o el reglamento del consejo de administración, además de las facultades que le corresponden legalmente, le atribuya las siguientes: presidir el consejo de administración en ausencia del presidente y de los vicepresidentes, en caso de existir; hacerse eco de las preocupaciones de los consejeros no ejecutivos; mantener contactos con inversores y accionistas para conocer sus puntos de vista a efectos de formarse una opinión sobre sus preocupaciones, en particular, en relación con el gobierno corporativo de la sociedad; y coordinar el plan de sucesión del presidente.

Cumple [   ]      Cumple parcialmente [   ]      Explique [   ]      No aplicable [ X ]

35. Que el secretario del consejo de administración vele de forma especial para que en sus actuaciones y decisiones el consejo de administración tenga presentes las recomendaciones sobre buen gobierno contenidas en este Código de buen gobierno que fueran aplicables a la sociedad.

Cumple [ X ]      Explique [   ]

36. Que el consejo de administración en pleno evalúe una vez al año y adopte, en su caso, un plan de acción que corrija las deficiencias detectadas respecto de:

- a) La calidad y eficiencia del funcionamiento del consejo de administración.
- b) El funcionamiento y la composición de sus comisiones.
- c) La diversidad en la composición y competencias del consejo de administración.
- d) El desempeño del presidente del consejo de administración y del primer ejecutivo de la sociedad.
- e) El desempeño y la aportación de cada consejero, prestando especial atención a los responsables de las distintas comisiones del consejo.

Para la realización de la evaluación de las distintas comisiones se partirá del informe que estas eleven al consejo de administración, y para la de este último, del que le eleve la comisión de nombramientos.

Cada tres años, el consejo de administración será auxiliado para la realización de la evaluación por un consultor externo, cuya independencia será verificada por la comisión de nombramientos.

Las relaciones de negocio que el consultor o cualquier sociedad de su grupo mantengan con la sociedad o cualquier sociedad de su grupo deberán ser desglosadas en el informe anual de gobierno corporativo.

El proceso y las áreas evaluadas serán objeto de descripción en el informe anual de gobierno corporativo.

Cumple [ X ]      Cumple parcialmente [   ]      Explique [   ]

En relación con la forma de evaluación de las dos Comisiones de supervisión, debido a la permanente información que existe entre el Consejo y las Comisiones, todos los miembros del Consejo tienen conocimiento y criterio suficiente para realizar directamente la evaluación de las mismas, de acuerdo con el procedimiento que se indica en el apartado C.1.17 del presente Informe de Gobierno Corporativo.

37. Que cuando exista una comisión ejecutiva en ella haya presencia de al menos dos consejeros no ejecutivos, siendo al menos uno de ellos independiente; y que su secretario sea el del consejo de administración.

Cumple [ X ]      Cumple parcialmente [   ]      Explique [   ]      No aplicable [   ]

La estructura de participación de las diferentes categorías de Consejeros es similar a la del propio consejo de administración, y el Secretario es el del propio Consejo.

La comisión ejecutiva no se ha reunido en 2024.

38. Que el consejo de administración tenga siempre conocimiento de los asuntos tratados y de las decisiones adoptadas por la comisión ejecutiva y que todos los miembros del consejo de administración reciban copia de las actas de las sesiones de la comisión ejecutiva.

Cumple [ X ]

Cumple parcialmente [ ]

Explique [ ]

No aplicable [ ]

La comisión ejecutiva no se ha reunido en 2024.

39. Que los miembros de la comisión de auditoría en su conjunto, y de forma especial su presidente, se designen teniendo en cuenta sus conocimientos y experiencia en materia de contabilidad, auditoría y gestión de riesgos, tanto financieros como no financieros.

Cumple [ X ]

Cumple parcialmente [ ]

Explique [ ]

40. Que bajo la supervisión de la comisión de auditoría, se disponga de una unidad que asuma la función de auditoría interna que vele por el buen funcionamiento de los sistemas de información y control interno y que funcionalmente dependa del presidente no ejecutivo del consejo o del de la comisión de auditoría.

Cumple [ X ]

Cumple parcialmente [ ]

Explique [ ]

Como se ha informado en los apartados E y F anteriores, siguiendo las mejores prácticas de buen gobierno corporativo, la Sociedad cuenta con un Director de Auditoría Interna, que vela por el buen funcionamiento de los sistemas de información y control interno. Dicho Director depende funcionalmente del Presidente de la Comisión de Auditoría.

El "Estatuto de Auditoría Interna" viene siendo aplicado por la Comisión de Auditoría desde 2019 y define el propósito, la autoridad y la responsabilidad de la auditoría interna.

El Director de Auditoría Interna es el encargado de identificar los objetivos y proponer los planes de actuación de la Función a la Comisión. A tal efecto, la Comisión de Auditoría, en su reunión del 16 de diciembre de 2024, aprobó el plan de auditoría interna el ejercicio en curso.

41. Que el responsable de la unidad que asuma la función de auditoría interna presente a la comisión de auditoría, para su aprobación por esta o por el consejo, su plan anual de trabajo, le informe directamente de su ejecución, incluidas las posibles incidencias y limitaciones al alcance que se presenten en su desarrollo, los resultados y el seguimiento de sus recomendaciones y le someta al final de cada ejercicio un informe de actividades.

Cumple [ X ]

Cumple parcialmente [ ]

Explique [ ]

No aplicable [ ]

42. Que, además de las previstas en la ley, correspondan a la comisión de auditoría las siguientes funciones:

1. En relación con los sistemas de información y control interno:
  - a) Supervisar y evaluar el proceso de elaboración y la integridad de la información financiera y no financiera, así como los sistemas de control y gestión de riesgos financieros y no financieros relativos a la sociedad y, en su caso, al grupo –incluyendo los operativos, tecnológicos, legales, sociales, medioambientales, políticos y reputacionales o relacionados con la corrupción– revisando el cumplimiento de los requisitos normativos, la adecuada delimitación del perímetro de consolidación y la correcta aplicación de los criterios contables.
  - b) Velar por la independencia de la unidad que asume la función de auditoría interna; proponer la selección, nombramiento y cese del responsable del servicio de auditoría interna; proponer el presupuesto de ese servicio; aprobar o proponer la aprobación al consejo de la orientación y el plan de trabajo anual de la auditoría interna, asegurándose de que su actividad esté enfocada principalmente en los riesgos relevantes (incluidos los reputacionales); recibir información periódica sobre sus actividades; y verificar que la alta dirección tenga en cuenta las conclusiones y recomendaciones de sus informes.
  - c) Establecer y supervisar un mecanismo que permita a los empleados y a otras personas relacionadas con la sociedad, tales como consejeros, accionistas, proveedores, contratistas o subcontratistas, comunicar las irregularidades de potencial trascendencia, incluyendo las financieras y contables, o de cualquier otra índole, relacionadas con la compañía que adviertan en el seno de la empresa o su grupo. Dicho mecanismo deberá garantizar la confidencialidad y, en todo caso, prever supuestos en los que las comunicaciones puedan realizarse de forma anónima, respetando los derechos del denunciante y denunciado.
  - d) Velar en general por que las políticas y sistemas establecidos en materia de control interno se apliquen de modo efectivo en la práctica.
2. En relación con el auditor externo:
  - a) En caso de renuncia del auditor externo, examinar las circunstancias que la hubieran motivado.
  - b) Velar que la retribución del auditor externo por su trabajo no comprometa su calidad ni su independencia.
  - c) Supervisar que la sociedad comunique a través de la CNMV el cambio de auditor y lo acompañe de una declaración sobre la eventual existencia de desacuerdos con el auditor saliente y, si hubieran existido, de su contenido.
  - d) Asegurar que el auditor externo mantenga anualmente una reunión con el pleno del consejo de administración para informarle sobre el trabajo realizado y sobre la evolución de la situación contable y de riesgos de la sociedad.
  - e) Asegurar que la sociedad y el auditor externo respetan las normas vigentes sobre prestación de servicios distintos a los de auditoría, los límites a la concentración del negocio del auditor y, en general, las demás normas sobre independencia de los auditores.

Cumple [ X ]

Cumple parcialmente [ ]

Explique [ ]



Todas las funciones indicadas están atribuidas a la Comisión de Auditoría por el Reglamento del Consejo aprobado en fecha 27 de enero de 2022 y por el Reglamento de la Comisión de Auditoría que fue aprobado por el Consejo de Administración el 21 de diciembre de 2023.

43. Que la comisión de auditoría pueda convocar a cualquier empleado o directivo de la sociedad, e incluso disponer que comparezcan sin presencia de ningún otro directivo.

Cumple [ X ]      Cumple parcialmente [   ]      Explique [   ]

44. Que la comisión de auditoría sea informada sobre las operaciones de modificaciones estructurales y corporativas que proyecte realizar la sociedad para su análisis e informe previo al consejo de administración sobre sus condiciones económicas y su impacto contable y, en especial, en su caso, sobre la ecuación de canje propuesta.

Cumple [ X ]      Cumple parcialmente [   ]      Explique [   ]      No aplicable [   ]

45. Que la política de control y gestión de riesgos identifique o determine al menos:

- a) Los distintos tipos de riesgo, financieros y no financieros (entre otros los operativos, tecnológicos, legales, sociales, medio ambientales, políticos y reputacionales, incluidos los relacionados con la corrupción) a los que se enfrenta la sociedad, incluyendo entre los financieros o económicos, los pasivos contingentes y otros riesgos fuera de balance.
- b) Un modelo de control y gestión de riesgos basado en diferentes niveles, del que formará parte una comisión especializada en riesgos cuando las normas sectoriales lo prevean o la sociedad lo estime apropiado.
- c) El nivel de riesgo que la sociedad considere aceptable.
- d) Las medidas previstas para mitigar el impacto de los riesgos identificados, en caso de que llegaran a materializarse.
- e) Los sistemas de información y control interno que se utilizarán para controlar y gestionar los citados riesgos, incluidos los pasivos contingentes o riesgos fuera de balance.

Cumple [ X ]      Cumple parcialmente [   ]      Explique [   ]

46. Que bajo la supervisión directa de la comisión de auditoría o, en su caso, de una comisión especializada del consejo de administración, exista una función interna de control y gestión de riesgos ejercida por una unidad o departamento interno de la sociedad que tenga atribuidas expresamente las siguientes funciones:

- a) Asegurar el buen funcionamiento de los sistemas de control y gestión de riesgos y, en particular, que se identifiquen, gestionan, y cuantifican adecuadamente todos los riesgos importantes que afecten a la sociedad.
- b) Participar activamente en la elaboración de la estrategia de riesgos y en las decisiones importantes sobre su gestión.
- c) Velar por que los sistemas de control y gestión de riesgos mitiguen los riesgos adecuadamente en el marco de la política definida por el consejo de administración.

Cumple ☒ [ X ]

Cumple parcialmente ☐ [ ]

Explique ☐ [ ]

La función está siendo ejercida desde la Dirección de Auditoría Interna.

47. Que los miembros de la comisión de nombramientos y de retribuciones –o de la comisión de nombramientos y la comisión de retribuciones, si estuvieren separadas– se designen procurando que tengan los conocimientos, aptitudes y experiencia adecuados a las funciones que estén llamados a desempeñar y que la mayoría de dichos miembros sean consejeros independientes.

Cumple ☒ [ X ]

Cumple parcialmente ☐ [ ]

Explique ☐ [ ]

48. Que las sociedades de elevada capitalización cuenten con una comisión de nombramientos y con una comisión de remuneraciones separadas.

Cumple ☐ [ ]

Explique ☐ [ ]

No aplicable ☒ [ X ]

49. Que la comisión de nombramientos consulte al presidente del consejo de administración y al primer ejecutivo de la sociedad, especialmente cuando se trate de materias relativas a los consejeros ejecutivos.

Y que cualquier consejero pueda solicitar de la comisión de nombramientos que tome en consideración, por si los encuentra idóneos a su juicio, potenciales candidatos para cubrir vacantes de consejero.

Cumple ☒ [ X ]

Cumple parcialmente ☐ [ ]

Explique ☐ [ ]

50. Que la comisión de retribuciones ejerza sus funciones con independencia y que, además de las funciones que le atribuya la ley, le correspondan las siguientes:
- a) Proponer al consejo de administración las condiciones básicas de los contratos de los altos directivos.
  - b) Comprobar la observancia de la política retributiva establecida por la sociedad.
  - c) Revisar periódicamente la política de remuneraciones aplicada a los consejeros y altos directivos, incluidos los sistemas retributivos con acciones y su aplicación, así como garantizar que su remuneración individual sea proporcionada a la que se pague a los demás consejeros y altos directivos de la sociedad.
  - d) Velar por que los eventuales conflictos de intereses no perjudiquen la independencia del asesoramiento externo prestado a la comisión.
  - e) Verificar la información sobre remuneraciones de los consejeros y altos directivos contenida en los distintos documentos corporativos, incluido el informe anual sobre remuneraciones de los consejeros.

Cumple ☒ [ X ]

Cumple parcialmente ☐ [ ]

Explique ☐ [ ]

Todas las funciones indicadas están atribuidas a la Comisión de Nombramientos y Retribuciones por el Reglamento del Consejo aprobado en fecha 27 de enero de 2022 y por el Reglamento de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, que fue aprobado por el Consejo de Administración el 25 de enero de 2024.

51. Que la comisión de retribuciones consulte al presidente y al primer ejecutivo de la sociedad, especialmente cuando se trate de materias relativas a los consejeros ejecutivos y altos directivos.

Cumple ☒ [ X ]

Cumple parcialmente ☐ [ ]

Explique ☐ [ ]

52. Que las reglas de composición y funcionamiento de las comisiones de supervisión y control figuren en el reglamento del consejo de administración y que sean consistentes con las aplicables a las comisiones legalmente obligatorias conforme a las recomendaciones anteriores, incluyendo:

- a) Que estén compuestas exclusivamente por consejeros no ejecutivos, con mayoría de consejeros independientes.
- b) Que sus presidentes sean consejeros independientes.
- c) Que el consejo de administración designe a los miembros de estas comisiones teniendo presentes los conocimientos, aptitudes y experiencia de los consejeros y los cometidos de cada comisión, delibere sobre sus propuestas e informes; y que rindan cuentas, en el primer pleno del consejo de administración posterior a sus reuniones, de su actividad y que respondan del trabajo realizado.
- d) Que las comisiones puedan recabar asesoramiento externo, cuando lo consideren necesario para el desempeño de sus funciones.
- e) Que de sus reuniones se levante acta, que se pondrá a disposición de todos los consejeros.

Cumple ☒ [ X ]

Cumple parcialmente ☐ [ ]

Explique ☐ [ ]

No aplicable ☐ [ ]

53. Que la supervisión del cumplimiento de las políticas y reglas de la sociedad en materia medioambiental, social y de gobierno corporativo, así como de los códigos internos de conducta, se atribuya a una o se reparta entre varias comisiones del consejo de administración que podrán ser la comisión de auditoría, la de nombramientos, una comisión especializada en sostenibilidad o responsabilidad social corporativa u otra comisión especializada que el consejo de administración, en ejercicio de sus facultades de auto-organización, haya decidido crear. Y que tal comisión esté integrada únicamente por consejeros no ejecutivos, siendo la mayoría independientes y se le atribuyan específicamente las funciones mínimas que se indican en la recomendación siguiente.

Cumple [ X ]

Cumple parcialmente [ ]

Explique [ ]

La supervisión del cumplimiento de las reglas de la sociedad en materia medioambiental, social y de gobierno corporativo y de los códigos internos de conducta está atribuida a la Comisión de Auditoría (en virtud del artículo 21 Reglamento del Consejo y del artículo 7.D) del Reglamento de la Comisión de Auditoría), que está integrada únicamente por consejeros no ejecutivos, siendo la mayoría independientes.

En relación con la Sostenibilidad y el Gobierno Corporativo, la supervisión del cumplimiento de las políticas y reglas de la Sociedad en materia medioambiental, social y de gobierno corporativo, incluye:

- i. La supervisión y seguimiento del cumplimiento de las reglas de gobierno corporativo y de los códigos internos de conducta de la empresa, velando por que la cultura corporativa esté alineada con su propósito y valores.
- ii. La supervisión de la aplicación de la política general relativa a la comunicación de información económico-financiera, no financiera y corporativa, así como a la comunicación con accionistas e inversores, asesores de voto y otros grupos de interés. Asimismo, se hará seguimiento del modo en que la entidad se comunica y relaciona con los pequeños y medianos accionistas.
- iii. La evaluación y revisión periódica del sistema de gobierno corporativo y de la política en materia medioambiental y social de la sociedad, con el fin de que cumplan su misión de promover el interés social y tengan en cuenta, según corresponda, los legítimos intereses de los restantes grupos de interés.
- iv. La supervisión de que las prácticas de la sociedad en materia medioambiental y social se ajustan a la estrategia y política fijadas.
- v. La supervisión y evaluación de los procesos de relación con los distintos grupos de interés.

Asimismo es competencia de la Comisión de Auditoría proponer al Consejo de Administración el nombramiento del prestador independiente de servicios de verificación responsable de verificar la información de sostenibilidad preceptiva, revisar que la información no financiera publicada en la página web corporativa de la Sociedad esté permanentemente actualizada y coincida con la que ha sido formulada por el Consejo de Administración y publicada en la página web de la Comisión Nacional del Mercado de Valores, e informar con carácter previo sobre los riesgos del Grupo a incluir en el Informe Anual de Gobierno Corporativo de la Sociedad y dar traslado, para la valoración de sus conclusiones, al Consejo de Administración.

54. Las funciones mínimas a las que se refiere la recomendación anterior son las siguientes:

- a) La supervisión del cumplimiento de las reglas de gobierno corporativo y de los códigos internos de conducta de la empresa, velando asimismo por que la cultura corporativa esté alineada con su propósito y valores.
- b) La supervisión de la aplicación de la política general relativa a la comunicación de información económico-financiera, no financiera y corporativa así como a la comunicación con accionistas e inversores, asesores de voto y otros grupos de interés. Asimismo se hará seguimiento del modo en que la entidad se comunica y relaciona con los pequeños y medianos accionistas.
- c) La evaluación y revisión periódica del sistema de gobierno corporativo y de la política en materia medioambiental y social de la sociedad, con el fin de que cumplan su misión de promover el interés social y tengan en cuenta, según corresponda, los legítimos intereses de los restantes grupos de interés.
- d) La supervisión de que las prácticas de la sociedad en materia medioambiental y social se ajustan a la estrategia y política fijadas.
- e) La supervisión y evaluación de los procesos de relación con los distintos grupos de interés.

Cumple [ X ]

Cumple parcialmente [ ]

Explique [ ]

55. Que las políticas de sostenibilidad en materias medioambientales y sociales identifiquen e incluyan al menos:

- a) Los principios, compromisos, objetivos y estrategia en lo relativo a accionistas, empleados, clientes, proveedores, cuestiones sociales, medio ambiente, diversidad, responsabilidad fiscal, respeto de los derechos humanos y prevención de la corrupción y otras conductas ilegales
- b) Los métodos o sistemas para el seguimiento del cumplimiento de las políticas, de los riesgos asociados y su gestión.
- c) Los mecanismos de supervisión del riesgo no financiero, incluido el relacionado con aspectos éticos y de conducta empresarial.
- d) Los canales de comunicación, participación y diálogo con los grupos de interés.
- e) Las prácticas de comunicación responsable que eviten la manipulación informativa y protejan la integridad y el honor.

Cumple [ X ]

Cumple parcialmente [ ]

Explique [ ]

56. Que la remuneración de los consejeros sea la necesaria para atraer y retener a los consejeros del perfil deseado y para retribuir la dedicación, cualificación y responsabilidad que el cargo exija, pero no tan elevada como para comprometer la independencia de criterio de los consejeros no ejecutivos.

Cumple [ X ]

Explique [ ]

57. Que se circunscriban a los consejeros ejecutivos las remuneraciones variables ligadas al rendimiento de la sociedad y al desempeño personal, así como la remuneración mediante entrega de acciones, opciones o derechos sobre acciones o instrumentos referenciados al valor de la acción y los sistemas de ahorro a largo plazo tales como planes de pensiones, sistemas de jubilación u otros sistemas de previsión social.

Se podrá contemplar la entrega de acciones como remuneración a los consejeros no ejecutivos cuando se condicione a que las mantengan hasta su cese como consejeros. Lo anterior no será de aplicación a las acciones que el consejero necesite enajenar, en su caso, para satisfacer los costes relacionados con su adquisición.

Cumple [ X ]

Cumple parcialmente [ ]

Explique [ ]

En 2024 ninguno de los consejeros/as ha ejercido funciones ejecutivas. No existen remuneraciones variables ni remuneración mediante entrega de acciones, opciones o derechos sobre acciones o instrumentos referenciados al valor de la acción, ni tampoco sistemas de ahorro a largo plazo a favor de los consejeros.

Con la modificación de los Estatutos Sociales y de la Política de Remuneración de los Consejeros aprobadas por la Junta General de Accionistas el 30 de junio de 2022, en línea con los principios de buen gobierno corporativo, se suprimió con efectos desde el ejercicio 2022 la pequeña remuneración variable igual al 0,5% del beneficio neto consolidado a favor de todos los Consejeros (remuneración que existió hasta el ejercicio 2021 inclusive).

58. Que en caso de remuneraciones variables, las políticas retributivas incorporen los límites y las cautelas técnicas precisas para asegurar que tales remuneraciones guardan relación con el rendimiento profesional de sus beneficiarios y no derivan solamente de la evolución general de los mercados o del sector de actividad de la compañía o de otras circunstancias similares.

Y, en particular, que los componentes variables de las remuneraciones:

- Estén vinculados a criterios de rendimiento que sean predeterminados y medibles y que dichos criterios consideren el riesgo asumido para la obtención de un resultado.
- Promuevan la sostenibilidad de la empresa e incluyan criterios no financieros que sean adecuados para la creación de valor a largo plazo, como el cumplimiento de las reglas y los procedimientos internos de la sociedad y de sus políticas para el control y gestión de riesgos.
- Se configuren sobre la base de un equilibrio entre el cumplimiento de objetivos a corto, medio y largo plazo, que permitan remunerar el rendimiento por un desempeño continuado durante un período de tiempo suficiente para apreciar su contribución a la creación sostenible de valor, de forma que los elementos de medida de ese rendimiento no giren únicamente en torno a hechos puntuales, ocasionales o extraordinarios.

Cumple [ ]

Cumple parcialmente [ ]

Explique [ ]

No aplicable [ X ]

No existen remuneraciones variables a favor de los consejero/as por lo que no hay necesidad de que las políticas retributivas incorporen límites ni cautelas en relación con los mismos

59. Que el pago de los componentes variables de la remuneración quede sujeto a una comprobación suficiente de que se han cumplido de modo efectivo las condiciones de rendimiento o de otro tipo previamente establecidas. Las entidades incluirán en el informe anual de remuneraciones de los consejeros los criterios en cuanto al tiempo requerido y métodos para tal comprobación en función de la naturaleza y características de cada componente variable.

Que, adicionalmente, las entidades valoren el establecimiento de una cláusula de reducción ('malus') basada en el diferimiento por un período suficiente del pago de una parte de los componentes variables que implique su pérdida total o parcial en el caso de que con anterioridad al momento del pago se produzca algún evento que lo haga aconsejable.

Cumple ☒ Cumple parcialmente ☐ Explique ☐ No aplicable ☐

60. Que las remuneraciones relacionadas con los resultados de la sociedad tomen en cuenta las eventuales salvedades que consten en el informe del auditor externo y minoren dichos resultados.

Cumple ☐ Cumple parcialmente ☐ Explique ☐ No aplicable ☒

No existen remuneraciones de los consejeros relacionadas con los resultados de la sociedad.

61. Que un porcentaje relevante de la remuneración variable de los consejeros ejecutivos esté vinculado a la entrega de acciones o de instrumentos financieros referenciados a su valor.

Cumple ☐ Cumple parcialmente ☐ Explique ☐ No aplicable ☒

En 2024 ninguno de los consejeros/as tenía funciones ejecutivas.

62. Que una vez atribuidas las acciones, las opciones o instrumentos financieros correspondientes a los sistemas retributivos, los consejeros ejecutivos no puedan transferir su titularidad o ejercitarlos hasta transcurrido un plazo de al menos tres años.

Se exceptúa el caso en el que el consejero mantenga, en el momento de la transmisión o ejercicio, una exposición económica neta a la variación del precio de las acciones por un valor de mercado equivalente a un importe de al menos dos veces su remuneración fija anual mediante la titularidad de acciones, opciones u otros instrumentos financieros.

Lo anterior no será de aplicación a las acciones que el consejero necesite enajenar para satisfacer los costes relacionados con su adquisición o, previa apreciación favorable de la comisión de nombramientos y retribuciones, para hacer frente a situaciones extraordinarias sobrevenidas que lo requieran.

Cumple ☐ Cumple parcialmente ☐ Explique ☐ No aplicable ☒

En 2024 ninguno de los consejeros/as tenía funciones ejecutivas.

63. Que los acuerdos contractuales incluyan una cláusula que permita a la sociedad reclamar el reembolso de los componentes variables de la remuneración cuando el pago no haya estado ajustado a las condiciones de rendimiento o cuando se hayan abonado atendiendo a datos cuya inexactitud quede acreditada con posterioridad.

Cumple [ ☐ ]

Cumple parcialmente [ ☐ ]

Explique [ ☐ ]

No aplicable [ ☒ ]

En 2024 ninguno de los consejeros/as tenía funciones ejecutivas.

64. Que los pagos por resolución o extinción del contrato no superen un importe equivalente a dos años de la retribución total anual y que no se abonen hasta que la sociedad haya podido comprobar que el consejero ha cumplido con los criterios o condiciones establecidos para su percepción.

A efectos de esta recomendación, entre los pagos por resolución o extinción contractual se considerarán cualesquiera abonos cuyo devengo u obligación de pago surja como consecuencia o con ocasión de la extinción de la relación contractual que vinculaba al consejero con la sociedad, incluidos los importes no previamente consolidados de sistemas de ahorro a largo plazo y las cantidades que se abonen en virtud de pactos de no competencia post-contractual.

Cumple [ ☐ ]

Cumple parcialmente [ ☐ ]

Explique [ ☐ ]

No aplicable [ ☒ ]

En 2024 ninguno de los consejeros/as tenía funciones ejecutivas.



## **H. OTRAS INFORMACIONES DE INTERÉS**

1. Si existe algún aspecto relevante en materia de gobierno corporativo en la sociedad o en las entidades del grupo que no se haya recogido en el resto de apartados del presente informe, pero que sea necesario incluir para recoger una información más completa y razonada sobre la estructura y prácticas de gobierno en la entidad o su grupo, detállelos brevemente.
2. Dentro de este apartado, también podrá incluirse cualquier otra información, aclaración o matiz relacionado con los anteriores apartados del informe en la medida en que sean relevantes y no reiterativos.

En concreto, se indicará si la sociedad está sometida a legislación diferente a la española en materia de gobierno corporativo y, en su caso, incluya aquella información que esté obligada a suministrar y sea distinta de la exigida en el presente informe.

3. La sociedad también podrá indicar si se ha adherido voluntariamente a otros códigos de principios éticos o de buenas prácticas, internacionales, sectoriales o de otro ámbito. En su caso, se identificará el código en cuestión y la fecha de adhesión. En particular, hará mención a si se ha adherido al Código de Buenas Prácticas Tributarias, de 20 de julio de 2010:

La Sociedad considera que el funcionamiento de sus órganos de gobierno y administración es adecuado, si bien tiene un claro propósito de seguir haciendo avances en materia de buen gobierno corporativo, para lo cual ha ido adoptando paulatinamente las buenas prácticas recomendadas en el Código Unificado de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas en su revisión de junio de 2020 (CBG), y seguirá haciéndolo en el ejercicio en curso, porque, aunque las mismas son de seguimiento voluntario, la Sociedad considera que son un factor esencial para la generación de valor en la empresa, la mejora de la eficiencia económica y el refuerzo de la confianza de los inversores.

Cabe destacar que, tras el notable impulso que dio a la mejora de su gobierno corporativo en 2021, la Sociedad ha seguido avanzado significativamente durante 2022, 2023 y 2024 para mejorar su grado de cumplimiento de las recomendaciones de buen gobierno. Durante el ejercicio 2024 y hasta la fecha de publicación del presente informe, Grupo Tubos Reunidos ha conseguido los importantes avances relevantes en materia de Gobierno Corporativo de la sociedad y de las entidades del grupo Tubos Reunidos que se enumeran a continuación:

### 1) Por lo que se refiere a los ÓRGANOS SOCIALES:

• En el ejercicio 2024 la Comisión de Nombramientos y Retribuciones analizó la conveniencia de mantener o no el cargo de Consejero Coordinador, teniendo en consideración la situación actual en la que el Consejo había nombrado un Presidente no ejecutivo, y decidió elevar al Consejo la propuesta de suprimir dicha figura, teniendo en cuenta que las nuevas circunstancias hacían que deviniera innecesaria, al no precisarse un contrapeso a un Presidente ejecutivo. En consecuencia, el Consejo, en su reunión de 29 de febrero de 2024, aprobó por unanimidad, y a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, el cese de D. Jorge Gabiola en el cargo de Consejero Coordinador, con fecha de efectos 1 de marzo de 2024, manteniendo el Sr. Gabiola plenamente vigente su cargo de consejero independiente de la Sociedad.

• El 29 de febrero de 2024 el Consejo de Administración, como buena práctica de gobierno corporativo y siguiendo las recomendaciones surgidas de la evaluación del Consejo en el ejercicio 2023, aprobó el nombramiento de la Secretaria del Consejo Dña. Inés Núñez de la Parte como Secretaria de la Comisión de Auditoría y como Secretaria de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, con fecha de efectos el 1 de marzo de 2024.

### 2) Por lo que se refiere al MARCO NORMATIVO INTERNO:

La Compañía ha seguido dando pasos importantes para contar con un sistema de Gobierno corporativo sólido y alineado con las mejores prácticas.

- El 25 de enero de 2024 se ha ampliado y perfeccionado el marco normativo interno mediante la aprobación por el Consejo de Administración de una nueva norma de gobierno de un órgano social: El Reglamento de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones. Dicho Reglamento establece las reglas básicas de organización de la Comisión, sus competencias, sus principios de actuación, y su régimen de funcionamiento y deberes, así como las normas de relación con otros órganos de la Sociedad y con miembros de la Dirección, y la obligación de evaluar su funcionamiento. El texto del Reglamento de la CNR ha sido puesto a disposición de los accionistas y del público en general en la página web de la sociedad.

Asimismo, el Consejo, con el objetivo de conseguir un desarrollo sostenible y ético de los negocios del Grupo, y de cumplir con la CSDR (Directiva europea 2022/2464 sobre información corporativa en materia de sostenibilidad que busca aumentar la transparencia y la responsabilidad corporativa respecto a los impactos ambientales, sociales y de gobernanza) ha aprobado nuevas POLÍTICAS CORPORATIVAS que amplían su marco normativo interno y han sido difundidas mediante su publicación en la página web corporativa [www.tubosreunidosgroup.com](http://www.tubosreunidosgroup.com), apartado Accionistas e Inversores, subapartado Políticas Corporativas:

- Aprobación el 25 de julio de 2024 de la Política Corporativa de Respeto a los Derechos Humanos. El respeto a los derechos humanos es una parte fundamental sobre la que se asienta el propósito y los valores de las sociedades del Grupo Tubos Reunidos. Por ello el Consejo aprobó la Política Corporativa de Respeto a los Derechos Humanos, que tiene por finalidad: i) explicitar el firme compromiso de Grupo Tubos Reunidos con el cumplimiento y defensa de los derechos humanos reconocidos en la legislación nacional e internacional en el desarrollo de sus actividades, y ii) definir los principios que se aplicarán dentro del perímetro del Grupo TR para la debida diligencia en materia de derechos humanos.

- Aprobación el 31 de octubre de 2024 de la Política Corporativa contra la Corrupción y el Fraude, que ha sido elaborada teniendo en cuenta los estándares internacionales más exigentes, con el objetivo de garantizar una cultura empresarial de ética y honestidad, mostrando su más rotunda oposición a prácticas corruptas y/o fraudulentas y aplicando el principio de tolerancia cero frente al fraude y a la corrupción en todas sus manifestaciones.

- Aprobación el 19 de diciembre de 2024 de la Política Corporativa de Medioambiente, con el objetivo de manifestar expresamente que el respeto al medio ambiente es una parte fundamental sobre la que se asienta el propósito y los valores de las sociedades del Grupo TR.

- Aprobación el 19 de diciembre de 2024 de la Política Corporativa frente al Cambio Climático, con el objetivo de minimizar, en todas sus actividades y relaciones con los grupos de interés, los impactos sobre el clima generados por su actividad y cumplir con todos los requisitos legislativos que le sean de aplicación, así como con otros requisitos o compromisos adquiridos por el Grupo, y con el objetivo de hacer explícito y vinculante su marcado compromiso con el respeto y la protección del medio ambiente.

- Por lo que se refiere al perfeccionamiento del marco normativo interno, cabe informar que ya en el ejercicio 2025, con anterioridad a la publicación del presente informe, el Consejo de Administración, en su reunión del 30 de enero de 2025, aprobó el nuevo Reglamento Interno de Conducta en los Mercados de Valores (RIC) de TRSA, que se ha adaptado a la legislación vigente y mejores prácticas de las sociedades cotizadas. Este nuevo Reglamento modifica y sustituye al texto anterior, de 24 de julio de 2003, que ya no tiene aplicación. El Reglamento i) regula la conducta de los consejeros y directivos de Grupo Tubos Reunidos en materia de mercado de valores, ii) pretende prevenir y evitar cualquier situación de abuso de mercado, y iii) en su elaboración se ha tenido en cuenta, entre otras normas, lo dispuesto en la reciente Ley 6/2023 de los Mercados de Valores y de los Servicios de Inversión.

3) Por lo que se refiere a ESTRATEGIAS, el Consejo de Administración ha realizado cinco acciones importantes:

- Aprobación por el Consejo el 26 de septiembre de 2024 del Plan Director de Sostenibilidad Grupo Tubos Reunidos 2024 – 2028 (PdS), como hoja de ruta que determinará la estrategia de la Compañía en materia de sostenibilidad en dicho periodo y se configura como uno de los pilares básicos del Plan Estratégico de Grupo TR.

- Dotar de más recursos a la dirección de Sostenibilidad.

- Formación el 26 de septiembre de 2024 a los consejeros en materia de sostenibilidad, doble materialidad y taxonomía europea.

- Aprobación el 26 de septiembre de 2024, en cumplimiento de lo establecido en el apartado GOV-1 NEIS 2 del Reglamento 2023/2772 por el que se completa la Directiva 2013/34/UE del Parlamento Europeo y del Consejo en lo que respecta a las normas de presentación de información sobre sostenibilidad, del resultado del análisis de la doble materialidad (financiera y de impacto) de las cuestiones de sostenibilidad de Grupo Tubos Reunidos, y su integración en el Plan de Director de Sostenibilidad 2024-2028 y por ende, en el Plan Estratégico de la Compañía.

- Aprobación el 25 de julio por el Consejo de Administración de la Actualización del Mapa de Riesgos Corporativos.

4) Por lo que se refiere al SISTEMA DE CUMPLIMIENTO (Compliance), en el ejercicio 2024 el Consejo de Administración ha seguido promoviendo la mejora y actualización del mismo.

Tras la profunda adaptación realizada en 2023 como consecuencia de las exigencias de la nueva Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción, en 2024 la Sociedad ha seguido desarrollando su Sistema de Cumplimiento y promoviendo una cultura ética en el seno de la organización.

Las principales acciones realizadas en 2024 son las siguientes:

1ª) Adhesión el 7 de febrero de Grupo Tubos Reunidos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas. El Pacto Mundial tiene el mandato de la ONU para promover los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en el sector empresarial. Las empresas y organizaciones que forman parte del Pacto, tenemos estrategias y operaciones alineadas con los diez principios universales sobre derechos humanos, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción. Para ser miembros del Pacto Mundial, la Sociedad ha sido objeto de una evaluación que se repetirá anualmente en la cual se valora:

- La promoción y aplicación de los diez principios universales del Pacto Mundial.
- El cumplimiento de prácticas empresariales éticas.
- La contribución a los ODS.
- La demostración de la transparencia y responsabilidad.

2ª) Aprobación el 25 de marzo del Protocolo de Prevención y Actuación frente al Acoso en la sociedad matriz Tubos Reunidos, S.A y difusión del mismo a todo su personal.

3ª) Información, en el marco de la Junta General Ordinaria de Accionistas de 30 de mayo, a los accionistas, consejeros y directivos presentes sobre el Sistema de cumplimiento de la Sociedad y, más concretamente, sobre el Sistema Interno de Información.

4ª) Adhesión el 5 de junio de la sociedad conjunta Tubos Reunidos Premium Threads, S.L al sistema de cumplimiento del Grupo Tubos Reunidos y comunicación interna a la plantilla informando de los pilares fundamentales de dicho sistema y de la existencia del sistema interno de información y del Canal Ético.

5ª) Aprobación el 1 de julio de la Política de Viajes y Gastos de Representación que regula el procedimiento a seguir para la gestión de los gastos efectuados en el marco de los viajes realizados por la plantilla del Grupo como consecuencia de sus responsabilidades. Dicha política ha sido difundida a toda de la plantilla, en línea con el Plan de Comunicación en cumplimiento normativo.

6ª) Formación el 20 de noviembre a los miembros del Comité de Dirección en materia de prevención y actuación frente al acoso y desconexión digital, en línea con el Plan de Formación en Compliance.

7ª) Aprobación el 20 de diciembre del Protocolo de Prevención y Actuación frente al Acoso en la filial Tubos Reunidos Group, S.L.U, previa consulta con la Comisión negociadora del Plan de Igualdad, y difusión de dicho Protocolo a toda la plantilla.

Adicionalmente, cabe destacar que en el último trimestre de 2024, con apoyo de un tercero experto, se ha ejecutado el proyecto de actualización de la matriz de riesgos penales de la Sociedad a las novedades legislativas y a los cambios en la estructura societaria y organizacional acaecidos desde el 2021.

En definitiva, gracias a las modificaciones y reformas del sistema de gobernanza acometidas durante los ejercicios 2021, 2022, 2023 y 2024, el Sistema de Gobierno Corporativo de Grupo Tubos Reunidos es cada vez más robusto y efectivo, y constituye una sólida estructura para que el negocio se desarrolle adecuadamente, conforme a los más altos estándares y las mejores prácticas nacionales e internacionales. El grado de cumplimiento del Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas por parte de Tubos Reunidos S.A. se ha situado en un nivel alto, comparado con el de otras entidades cotizadas de su tamaño y de su sector. No obstante, el Consejo de Administración de la Sociedad tiene el firme propósito de seguir perfeccionando la gobernanza de la sociedad y avanzando en materia de buen gobierno corporativo en el ejercicio 2025.

**BUENAS PRÁCTICAS TRIBUTARIAS EN LÍNEA CON EL CÓDIGO DE 20 DE JULIO DE 2010.** La Sociedad no se ha adherido formalmente al Código de Buenas Prácticas Tributarias de 20 de julio de 2010 mediante acuerdo del Consejo de Administración, porque el objetivo de dicho Código es promover una relación recíprocamente cooperativa con la Agencia Estatal de Administración Tributaria, y la tributación de la Sociedad está sometida a la normativa foral vasca, por tener la misma su domicilio social en Álava. No obstante lo anterior, la Sociedad mantiene una relación con las Administraciones Tributarias (principalmente Haciendas Forales alavesa y vizcaína) basada en los principios de transparencia y confianza mutua, y siempre conforme a los principios de buena fe y lealtad entre las partes. La Sociedad cuenta con una Política Fiscal Corporativa que recoge la estrategia fiscal del Grupo Tubos Reunidos y su compromiso con la aplicación de buenas prácticas tributarias. En virtud de dicha política, el cumplimiento por el Grupo de sus obligaciones fiscales y sus relaciones con las Administraciones Tributarias se rigen por los siguientes principios:

1. Aplicar y cumplir la normativa fiscal vigente en todos los territorios en los que opera
2. Promover una actuación fiscal responsable que trate de prevenir el riesgo fiscal, mediante las siguientes prácticas
3. Mantener una relación con la Administración tributaria basada en los principios de buena fe, colaboración y transparencia, y
4. Asegurar que el Consejo de Administración de la Sociedad conoce las principales implicaciones fiscales de todas sus decisiones y cumple de manera efectiva y completa con sus facultades indelegables en materia fiscal.

Este informe anual de gobierno corporativo ha sido aprobado por el consejo de Administración de la sociedad, en su sesión de fecha:

27/02/2025

Indique si ha habido consejeros que hayan votado en contra o se hayan abstenido en relación con la aprobación del presente Informe.

[ ]      Sí  
[√]     No

---

**DATOS IDENTIFICATIVOS DEL EMISOR**

---

Fecha fin del ejercicio de referencia: [ 31/12/2024 ]

CIF: [ A-48011555 ]

Denominación Social:

[ **TUBOS REUNIDOS, S.A.** ]

Domicilio social:

[ BARRIO SAGARRIBAI, S/Nº (AMURRIO) ALAVA ]

## **A. POLÍTICA DE REMUNERACIONES DE LA SOCIEDAD PARA EL EJERCICIO EN CURSO**

**A.1.1** Explique la política vigente de remuneraciones de los consejeros aplicable al ejercicio en curso. En la medida que sea relevante se podrá incluir determinada información por referencia a la política de retribuciones aprobada por la junta general de accionistas, siempre que la incorporación sea clara, específica y concreta.

Se deberán describir las determinaciones específicas para el ejercicio en curso, tanto de las remuneraciones de los consejeros por su condición de tal como por el desempeño de funciones ejecutivas, que hubiera llevado a cabo el consejo de conformidad con lo dispuesto en los contratos firmados con los consejeros ejecutivos y con la política de remuneraciones aprobada por la junta general.

En cualquier caso, se deberá informar, como mínimo, de los siguientes aspectos:

- Descripción de los procedimientos y órganos de la sociedad involucrados en la determinación, aprobación y aplicación de la política de remuneraciones y sus condiciones.
- Indique y, en su caso, explique si se han tenido en cuenta empresas comparables para establecer la política de remuneración de la sociedad.
- Información sobre si ha participado algún asesor externo y, en su caso, identidad del mismo
- Procedimientos contemplados en la política de remuneraciones vigente de los consejeros para aplicar excepciones temporales a la política, condiciones en las que se puede recurrir a esas excepciones y componentes que pueden ser objeto de excepción según la política.

La política de remuneraciones de los consejeros de Tubos Reunidos aplicable en el ejercicio en curso se contiene en su régimen estatutario y en la "Política de Remuneraciones de los Consejeros" aprobada por la Junta General de Accionistas el 30 de mayo de 2024.

El régimen estatutario aplicable a la retribución de los consejero/as se contiene en el artículo 26º de los Estatutos Sociales, cuya última redacción fue aprobada por la Junta General celebrada 30 de junio de 2022.

Adicionalmente, para su adaptación a dicho marco estatutario, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones (en adelante, CNR), constituida el 8 de mayo de 2024 elaboró la "Política de Remuneraciones de los Consejeros", y la propuso al Consejo de Administración, quien la sometió a examen y aprobación por la Junta General el día 30 de mayo de 2024 como punto separado del orden del día y que, junto con el informe específico emitido al efecto por la CNR, fue puesta a disposición de los Accionistas en la página web de la Sociedad desde la convocatoria de la Junta General. La CNR estaba formada en el momento de elaboración de dicha propuesta de Política por los siguientes Consejeros:

Presidenta: Dña. Ana Muñoz (Independiente)

Vocales: D. Cristóbal Valdés (dominical) y Dña. María Sicilia (independiente).

La Junta General aprobó la Política vigente por una amplia mayoría de votos (superior al 98%) el 30 de mayo de 2024, para su aplicación desde su misma fecha de aprobación en adelante, y la misma mantendrá su vigencia durante los ejercicios 2025, 2026 y 2027.

Los principios generales que conforman la política retributiva se apoyan en lo dispuesto en el artículo 217.4 de la LSC, que establece que la remuneración de los administradores deberá guardar una proporción razonable con la importancia de la Sociedad, la situación económica que tuviera en cada momento y los estándares de mercado de empresas comparables, y estar orientada a promover la rentabilidad y sostenibilidad a largo plazo de la Sociedad e incorporar las cautelas necesarias para evitar la asunción excesiva de riesgos y la recompensa de resultados desfavorables. En base a lo indicado en dicha disposición legal, los principios generales que conforman la política retributiva son los siguientes:

- Alineamiento con los intereses de los Accionistas, como factor para la creación de valor a largo plazo y sostenible de la Sociedad, y con sus valores,
- Moderación, equilibrio y prudencia, de forma que retribuya adecuadamente el nivel de responsabilidad asumida, la cualificación y la dedicación efectiva, teniendo en cuenta referencias de mercado de acuerdo con la información pública al respecto en compañías comparables por su capitalización, tamaño, estructura de propiedad e implantación internacional,
- Competitividad, de forma que sea incentivadora para la atracción y retención de los mejores profesionales, en cuanto a nivel de responsabilidad y trayectoria profesional, pero sin que afecte a su independencia,
- Asegurar que la remuneración coadyuva a la consecución de los objetivos estratégicos de la Sociedad,
- Poco peso de los componentes variables para los Consejeros externos (dominicales e independientes), que permita una gestión prudente del riesgo en la toma de decisiones, y

f) Transparencia en la política retributiva.

La aplicación de la Política de Remuneraciones de los Consejeros pretende generar valor a largo plazo para el accionista y, a su vez, asegurar la sostenibilidad de los resultados y de la actividad de la Sociedad. La compensación establecida a favor de los Consejero/as se basa en los conceptos retributivos habituales en los consejos de compañías cotizadas españolas.

En cuanto a los criterios utilizados y composición de los grupos de empresas comparables cuyas políticas de remuneración hayan sido examinadas para establecer la Política, la Sociedad informa que se han examinado las políticas de remuneración de empresas españolas cotizadas comparables incluidas en los informes sobre remuneraciones de los consejeros que publican dos firmas de consultoría de primer nivel, y que en la elaboración de la Política se han tenido en cuenta las buenas prácticas de gobierno corporativo.

En la elaboración de la Política no participaron asesores externos, si bien la misma está basada en el sistema retributivo inicialmente propuesto al Consejo de Administración por la CNR en fecha 15 de abril de 2009, habiendo contado entonces con el asesoramiento externo de la firma Seeliger y Conde.

La política contribuye positivamente a la estrategia empresarial de Tubos Reunidos, y a la creación de valor, intereses y sostenibilidad a largo plazo de la Sociedad, y no contempla aplicar excepciones temporales a su aplicación, ni condiciones en las que se pueda recurrir a tales excepciones, ni componentes que pueden ser objeto de excepción.

**A.1.2** Importancia relativa de los conceptos retributivos variables respecto a los fijos (mix retributivo) y qué criterios y objetivos se han tenido en cuenta en su determinación y para garantizar un equilibrio adecuado entre los componentes fijos y variables de la remuneración. En particular, señale las acciones adoptadas por la sociedad en relación con el sistema de remuneración para reducir la exposición a riesgos excesivos y ajustarlo a los objetivos, valores e intereses a largo plazo de la sociedad, lo que incluirá, en su caso, una referencia a medidas previstas para garantizar que en la política de remuneración se atienden a los resultados a largo plazo de la sociedad, las medidas adoptadas en relación con aquellas categorías de personal cuyas actividades profesionales tengan una repercusión material en el perfil de riesgos de la entidad y medidas previstas para evitar conflictos de intereses.

Asimismo, señale si la sociedad ha establecido algún período de devengo o consolidación de determinados conceptos retributivos variables, en efectivo, acciones u otros instrumentos financieros, un período de diferimiento en el pago de importes o entrega de instrumentos financieros ya devengados y consolidados, o si se ha acordado alguna cláusula de reducción de la remuneración diferida aún no consolidada o que obligue al consejero a la devolución de remuneraciones percibidas, cuando tales remuneraciones se hayan basado atendiendo a unos datos cuya inexactitud haya quedado después demostrada de forma manifiesta.

En 2024 ninguno de los Consejero/as ha devengado retribución variable alguna y tampoco devengarán retribución variable alguna en el ejercicio en curso.

Corresponde a los consejeros en su condición de tales una remuneración compuesta por dos conceptos retributivos de forma cumulativa: 1) una cantidad fija y 2) dietas por asistencia a las reuniones del Consejo de Administración o a las Comisiones del mismo.

Mediante la modificación en junio de 2022 de la Política de Remuneración aplicable a los ejercicios 2022, 2023 y 2024, que fue aprobada el 30 de junio de 2021, y siguiendo las recomendaciones de buen gobierno de las sociedades cotizadas, se eliminó el único concepto retributivo variable de los Consejero/as no ejecutivos de la Sociedad, que con anterioridad consistía en una participación del 0,5% en el beneficio neto consolidado siempre que estuviera cubierta la reserva legal y se hubiera reconocido a los Accionistas un dividendo mínimo del 4 por ciento.

Posteriormente, mediante la aprobación de la actualmente vigente Política de Remuneraciones de los Consejeros para los ejercicios 2025, 2026 y 2027 el 30 de mayo de 2024, se ha eliminado la regulación del sistema retributivo de los consejeros ejecutivos, que se establecida en el artículo 4.2. de la Política anterior, al no existir en el seno del Consejo de Administración, actualmente ni previsiblemente en los tres ejercicios siguientes, consejeros con funciones ejecutivas. Con esta última modificación ha desaparecido de la Política de Remuneraciones cualquier referencia a conceptos retributivos variables a favor de los consejeros.

**A.1.3** Importe y naturaleza de los componentes fijos que se prevé devengarán en el ejercicio los consejeros en su condición de tales.

En el ejercicio 2025 se aplicará la vigente Política de Remuneraciones del Consejo, aprobada el 30 de mayo de 2024 por la Junta General de Accionistas y disponible en la página web corporativa en el apartado Accionistas e Inversores, Políticas Corporativas (<https://www.tubosreunidosgroup.com/es/investors/politicas-corporativas>) que establece la remuneración fija de los consejero/as en su condición de tales (importe de la compensación en metálico devengada por el/la consejero/a por la pertenencia al Consejo de Administración y a sus comisiones y por los cargos ostentados en el Consejo), que se concretan en su apartado 4.1. "EN SU CONDICION DE TALES":

En cumplimiento de la previsión estatutaria, el sistema de retributivo de los Consejeros por su condición de tales, es decir por sus funciones de supervisión y decisión colegiada, se compone de:

- a) Retribución fija anual por la condición de miembro del Consejo de Administración y proporcional al periodo de su mandato durante el ejercicio.
- b) Retribución fija para el Presidente del Consejo de Administración por su condición de Consejero.
- c) Retribución fija anual adicional a la anterior para algunos consejeros externos por su mayor dedicación.
- d) Dietas de asistencia a las reuniones del Consejo y comisiones. En el caso de los Presidentes de las Comisiones de Supervisión (Auditoría y Nombramientos y Retribuciones), el importe de la dieta por razón de su cargo, es del doble.
- e) No se contempla indemnización alguna por la terminación de las funciones de Consejero como tal, ni aportaciones a sistemas de previsión.

Teniendo en cuenta lo anterior, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones celebrada el 22 de enero de 2025 ha propuesto, y el Consejo de Administración ha aprobado por unanimidad en su reunión celebrada el día 30 de enero de 2025, el importe de los componentes fijos que se prevé se devengarán en el ejercicio a favor de los consejeros en su condición de tales, que se describen a continuación.

- a) Retribución fija: 32.500 € euros brutos anuales.
- b) Dietas:
  - b.1) Por asistencia a las reuniones del Consejo de 1.500 € brutos por reunión, y a su Presidente el doble, es decir, 3.000 €, hasta un montante de 50.000 €.
  - b.2) Por asistencia a las reuniones de Comisiones de 1.500 € por reunión para todos los vocales, y a sus presidentes al doble, es decir 3.000 €.
- c) Retribución fija anual adicional de 20.000 € para el vocal D. Jesús Pérez Rodríguez-Urrutia, por su mayor dedicación al control y seguimiento del cumplimiento de las obligaciones financieras asumidas por la Sociedad.
- d) Retribución fija anual total para el Presidente no ejecutivo D. Josu Calvo Moreira, de 100.000 € por su cargo de Presidente del Consejo.

#### **A.1.4 Importe y naturaleza de los componentes fijos que serán devengados en el ejercicio por el desempeño de funciones de alta dirección de los consejeros ejecutivos.**

Se prevé que en el ejercicio 2025 ninguno de los consejeros desempeñará funciones ejecutivas.

#### **A.1.5 Importe y naturaleza de cualquier componente de remuneración en especie que será devengado en el ejercicio incluyendo, pero no limitado a, las primas de seguros abonadas en favor del consejero.**

Se prevé que en 2025 no se devengará ningún componente de remuneración en especie a favor de ninguno de los consejeros.

No obstante, informar que Tubos Reunidos tiene contratado un seguro de responsabilidad civil para sus Consejeros y Directivos.

#### **A.1.6 Importe y naturaleza de los componentes variables, diferenciando entre los establecidos a corto y largo plazo. Parámetros financieros y no financieros, incluyendo entre estos últimos los sociales, medioambientales y de cambio climático, seleccionados para determinar la remuneración variable en el ejercicio en curso, explicación de en qué medida tales parámetros guardan relación con el rendimiento, tanto del consejero, como de la entidad y con su perfil de riesgo, y la metodología, plazo necesario y técnicas previstas para poder determinar, al finalizar el ejercicio, el grado efectivo de cumplimiento de los parámetros utilizados en el diseño de la remuneración variable, explicando los criterios y factores que aplica en cuanto al tiempo requerido y métodos para comprobar que se han cumplido de modo efectivo las condiciones de rendimiento o de cualquier otro tipo a las que estaba vinculado el devengo y la consolidación de cada componente de la retribución variable.**

Indique el rango en términos monetarios de los distintos componentes variables en función del grado de cumplimiento de los objetivos y parámetros establecidos, y si existe algún importe monetario máximo en términos absolutos.

Se prevé que, en aplicación de la vigente Política de Remuneraciones de los Consejeros para los ejercicios 2025, 2026 y 2027, en 2025 ninguno de los Consejero/as devengará retribución variable.



**A.1.7** Principales características de los sistemas de ahorro a largo plazo. Entre otra información, se indicarán las contingencias cubiertas por el sistema, si es de aportación o prestación definida, la aportación anual que se tenga que realizar a los sistemas de aportación definida, la prestación a la que tengan derecho los beneficiarios en el caso de sistemas de prestación definida, las condiciones de consolidación de los derechos económicos a favor de los consejeros y su compatibilidad con cualquier tipo de pago o indemnización por resolución o cese anticipado, o derivado de la terminación de la relación contractual, en los términos previstos, entre la sociedad y el consejero.

Se deberá indicar si el devengo o consolidación de alguno de los planes de ahorro a largo plazo está vinculado a la consecución de determinados objetivos o parámetros relacionados con el desempeño a corto y largo plazo del consejero.

En 2025 los Consejeros no tienen establecido un sistema de ahorro o previsión a largo plazo, por lo que la Sociedad no tiene asumido ningún compromiso de aportación ni de prestación definida a sistema alguno y en consecuencia no realizará aportación alguna a su favor en el ejercicio en curso.

**A.1.8** Cualquier tipo de pago o indemnización por resolución o cese anticipado o derivado de la terminación de la relación contractual en los términos previstos entre la sociedad y el consejero, sea el cese a voluntad de la empresa o del consejero, así como cualquier tipo de pactos acordados, tales como exclusividad, no concurrencia post-contractual y permanencia o fidelización, que den derecho al consejero a cualquier tipo de percepción.

Ninguno/a de los Consejero/as con cargo vigente a la fecha de este informe tienen pactada indemnización alguna para el caso de resolución, cese anticipado o terminación de la relación por la que ejerce el cargo de Consejero.

Asimismo, ninguno de lo/as Consejero/as con cargo vigente a la fecha de este Informe tuvieron ni tienen pactada indemnización alguna derivada de pactos de exclusividad, no concurrencia post-contractual o de permanencia o fidelización.

**A.1.9** Indique las condiciones que deberán respetar los contratos de quienes ejerzan funciones de alta dirección como consejeros ejecutivos. Entre otras, se informará sobre la duración, los límites a las cuantías de indemnización, las cláusulas de permanencia, los plazos de preaviso, así como el pago como sustitución del citado plazo de preaviso, y cualesquiera otras cláusulas relativas a primas de contratación, así como indemnizaciones o blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual entre la sociedad y el consejero ejecutivo. Incluir, entre otros, los pactos o acuerdos de no concurrencia, exclusividad, permanencia o fidelización y no competencia post-contractual, salvo que se hayan explicado en el apartado anterior.

Se prevé que en el ejercicio 2025 ninguno de los consejeros desempeñará funciones ejecutivas.

**A.1.10** La naturaleza e importe estimado de cualquier otra remuneración suplementaria que será devengada por los consejeros en el ejercicio en curso en contraprestación por servicios prestados distintos de los inherentes a su cargo.

Durante 2025 no se prevé que se devenguen remuneraciones suplementarias a los Consejeros, tales como contraprestación por servicios distintos de los inherentes a su cargo.

**A.1.11** Otros conceptos retributivos como los derivados, en su caso, de la concesión por la sociedad al consejero de anticipos, créditos y garantías y otras remuneraciones.

Durante 2025 no se prevé que existan otras retribuciones derivadas de la concesión de anticipos, créditos ni garantías a los consejeros.



**A.1.12** La naturaleza e importe estimado de cualquier otra remuneración suplementaria prevista no incluida en los apartados anteriores, ya sea satisfecha por la entidad u otra entidad del grupo, que se devengará por los consejeros en el ejercicio en curso.

En 2025 no se prevé que se devenguen remuneraciones suplementarias a favor de los consejeros que no hayan sido incluidas en los apartados anteriores.

**A.2.** Explique cualquier cambio relevante en la política de remuneraciones aplicable en el ejercicio en curso derivada de:

- a) Una nueva política o una modificación de la política ya aprobada por la Junta.
- b) Cambios relevantes en las determinaciones específicas establecidas por el consejo para el ejercicio en curso de la política de remuneraciones vigente respecto de las aplicadas en el ejercicio anterior.
- c) Propuestas que el consejo de administración hubiera acordado presentar a la junta general de accionistas a la que se someterá este informe anual y que se propone que sean de aplicación al ejercicio en curso.

Durante el ejercicio 2025 se aplicará sin cambios la Política de remuneraciones de los Consejeros para los ejercicios 2025, 2026 y 2027, que fue aprobada por la Junta General el 30 de mayo de 2024. No hay cambios relevantes en las determinaciones específicas establecidas por el Consejo para el ejercicio en curso respecto de las aplicadas en el ejercicio anterior.

El Consejo de administración no tiene previsto someter a la aprobación de la Junta General de Accionistas en el ejercicio en curso una modificación de la Política de Remuneraciones de los Consejeros.

**A.3.** Identifique el enlace directo al documento en el que figure la política de remuneraciones vigente de la sociedad, que debe estar disponible en la página web de la sociedad.

Desde su aprobación el 30 de mayo de 2024, el texto de la Política de Remuneración de los Consejeros está disponible en la página web de la Sociedad en [www.tubosreunidosgroup.com/es/investors/politicas-corporativas](http://www.tubosreunidosgroup.com/es/investors/politicas-corporativas)

**A.4.** Explique, teniendo en cuenta los datos facilitados en el apartado B.4, cómo se ha tenido en cuenta el voto de los accionistas en la junta general a la que se sometió a votación, con carácter consultivo, el informe anual de remuneraciones del ejercicio anterior.

El voto afirmativo de los Accionistas en la Junta General de fecha 30 de mayo de 2024 acerca del Informe Anual de Remuneraciones correspondiente al ejercicio 2023 con una mayoría del 98,39% % (voto a favor de 65.007.085 acciones presentes o representadas frente a un total de 66.072.935 de las acciones presentes o representadas con derecho de voto) ha sido interpretado como un apoyo prácticamente unánime por parte de los accionistas a la Política de Remuneración vigente y a su aplicación por parte del Consejo de Administración, apoyo que ha sido valorado de forma muy positiva por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y por el Consejo de Administración, y tenido en cuenta a efectos de mantener los elementos esenciales de la Política de Remuneraciones de la Sociedad con vigencia para 2025, 2026 y 2027.

## **B. RESUMEN GLOBAL DE CÓMO SE APLICÓ LA POLÍTICA DE RETRIBUCIONES DURANTE EL EJERCICIO CERRADO**

**B.1.1** Explique el proceso que se ha seguido para aplicar la política de remuneraciones y determinar las retribuciones individuales que se reflejan en la sección C del presente informe. Esta información incluirá el papel desempeñado por la comisión de retribuciones, las decisiones tomadas por el consejo de administración y,

en su caso, la identidad y el rol de los asesores externos cuyos servicios se hayan utilizado en el proceso de aplicación de la política retributiva en el ejercicio cerrado.

Según lo previsto en el Sistema de Gobierno Corporativo de Grupo Tubos Reunidos, corresponde al Consejo de Administración, a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, fijar la retribución de los consejeros en aplicación de la Política de Remuneraciones del Consejo, que debe ser siempre aprobada por la Junta General de Accionistas.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones, en su reunión celebrada el 8 de mayo de 2024, acordó proponer al Consejo de Administración, que dio su aprobación en su reunión del 15 de abril de 2024 mantener las siguientes retribuciones para el año 2024, en aplicación de la política retributiva de la Sociedad:

- a) Retribución fija: 32.500 euros brutos anuales.
- b) Dietas: 1.500 euros brutos por reunión y 2.250 euros las de la Comisión Delegada. Las presidencias de las Comisiones de Auditoría y de Nombramientos y Retribuciones cobrarán 3.000 euros brutos por reunión.
- c) Retribución fija anual adicional de 20.000 € para el vocal D. Jesús Pérez Rodríguez-Urrutia, por su mayor dedicación al control y seguimiento del cumplimiento de las obligaciones financieras de la Sociedad.
- d) Remuneración fija total de 100.000 € brutos anuales para el Presidente no ejecutivo D. Josu Calvo más dietas por asistencia a las reuniones del Consejo de Administración hasta un montante de 50.000 €.

No han intervenido asesores externos en el proceso de aplicación de la política retributiva en el ejercicio 2024.

**B.1.2 Explique cualquier desviación del procedimiento establecido para la aplicación de la política de remuneraciones que se haya producido durante el ejercicio.**

En el ejercicio 2024 no se han producido desviaciones del procedimiento establecido para la aplicación de la política de remuneraciones.

La Política de remuneraciones establecía que el Consejero Coordinador recibiera una retribución adicional de 37.500 € por su mayor dedicación, y en cumplimiento de la misma D. Jorge Gabiola percibió dicha cantidad exclusivamente hasta el 29 de febrero de 2024, fecha en la que cesó en el cargo por supresión del mismo, al devenir innecesario porque la Sociedad cuenta con un Presidente no ejecutivo.

**B.1.3 Indique si se ha aplicado cualquier excepción temporal a la política de remuneraciones y, de haberse aplicado, explique las circunstancias excepcionales que han motivado la aplicación de estas excepciones, los componentes específicos de la política retributiva afectados y las razones por las que la entidad considera que esas excepciones han sido necesarias para servir a los intereses a largo plazo y la sostenibilidad de la sociedad en su conjunto o para asegurar su viabilidad. Cuantifique, asimismo, el impacto que la aplicación de estas excepciones ha tenido sobre la retribución de cada consejero en el ejercicio.**

En el ejercicio 2024 no se han aplicado excepciones temporales a la Política de remuneraciones.

**B.2. Explique las diferentes acciones adoptadas por la sociedad en relación con el sistema de remuneración y cómo han contribuido a reducir la exposición a riesgos excesivos y ajustarlo a los objetivos, valores e intereses a largo plazo de la sociedad, incluyendo una referencia a las medidas que han sido adoptadas para garantizar que en la remuneración devengada se ha atendido a los resultados a largo plazo de la sociedad y alcanzado un equilibrio adecuado entre los componentes fijos y variables de la remuneración, qué medidas han sido adoptadas en relación con aquellas categorías de personal cuyas actividades profesionales tengan una repercusión material en el perfil de riesgos de la entidad, y qué medidas han sido adoptadas para evitar conflictos de intereses, en su caso.**

La Sociedad no ha adoptado en el ejercicio 2024 ni en el ejercicio en curso acción específica alguna en relación con el sistema de remuneración de los consejeros externos dirigida a reducir riesgos excesivos, porque el mismo se basa en componentes fijos (retribución fija y dietas de asistencia) sin ninguna exposición a riesgos.

La Sociedad no ha adoptado medidas especiales en relación con aquellas categorías de personal cuyas actividades profesionales tengan una repercusión material en el perfil de riesgos de la entidad, sin perjuicio de las generales establecidas en el control de riesgos, incluidos los posibles conflictos de intereses, en su caso.

- B.3.** Explique cómo la remuneración devengada y consolidada en el ejercicio cumple con lo dispuesto en la política de retribución vigente y, en particular, cómo contribuye al rendimiento sostenible y a largo plazo de la sociedad.

Informe igualmente sobre la relación entre la retribución obtenida por los consejeros y los resultados u otras medidas de rendimiento, a corto y largo plazo, de la entidad, explicando, en su caso, cómo las variaciones en el rendimiento de la sociedad han podido influir en la variación de las remuneraciones de los consejeros, incluyendo las devengadas cuyo pago se hubiera diferido, y cómo éstas contribuyen a los resultados a corto y largo plazo de la sociedad.

La remuneración devengada y consolidada en el ejercicio 2024 cumple plenamente con lo dispuesto en la vigente Política de remuneración de los Consejeros, y contribuye al rendimiento sostenible y a largo plazo de Tubos Reunidos.

En base a lo indicado anteriormente, los principios generales que conforman la Política Retributiva del Consejo de Administración de Tubos Reunidos son los siguientes:

- a) Alineamiento con los intereses de los Accionistas, como factor para la creación de valor a largo plazo y sostenible de la Sociedad, y con sus valores,
- b) Moderación, equilibrio y prudencia, de forma que retribuya adecuadamente el nivel de responsabilidad asumida, cualificación y la dedicación efectiva, teniendo en cuenta referencias de mercado de acuerdo con la información pública al respecto en compañías comparables por su capitalización, tamaño, estructura de propiedad e implantación internacional,
- c) Competitividad, de forma que sea incentivadora para la atracción y retención de los mejores profesionales, en cuanto a nivel de responsabilidad y trayectoria profesional, pero sin que afecte a su independencia,
- d) Asegurar que la remuneración coadyuva a la consecución de los objetivos estratégicos de la Sociedad,
- e) Eliminación de componentes variables para los Consejeros externos (dominicales e independientes), que permita una gestión prudente del riesgo en la toma de decisiones, siguiendo las recomendaciones de gobierno corporativo, y
- f) Transparencia en la política retributiva.

La remuneración devengada y consolidada en 2024 cumple con lo dispuesto en dichos principios, la retribución de los Consejeros externos consiste exclusivamente en componentes fijos (retribución fija y dietas) que recompensa el nivel de responsabilidad, la cualificación y dedicación efectiva, y para su cuantificación se ha contrastado dicha retribución con referencias de mercado según constan en informes de terceros publicados sobre las retribuciones de los consejos de administración de empresas cotizadas en España.

En el ejercicio 2022 se eliminó el componente variable de la retribución de los Consejeros externos, lo que contribuye al rendimiento sostenible y a que los mismos lleven a cabo una gestión prudente del riesgo en la toma de decisiones, sin condicionantes derivados de medidas de rendimiento de la sociedad que pudieran afectar a su independencia y profesionalidad.

- B.4.** Informe del resultado de la votación consultiva de la junta general al informe anual sobre remuneraciones del ejercicio anterior, indicando el número de abstenciones y de votos negativos, en blanco y a favor que se hayan emitido:

	Número	% sobre el total
Votos emitidos	66.072.935	37,82
	Número	% sobre emitidos
Votos negativos	1.060.150	1,60
Votos a favor	65.007.085	98,39
Votos en blanco		0,00
Abstenciones	5.700	0,01

Observaciones

**B.5. Explique cómo se han determinado los componentes fijos devengados y consolidados durante el ejercicio por los consejeros en su condición de tales, su proporción relativa para cada consejero y cómo han variado respecto al año anterior.**

Los componentes fijos devengados y consolidados durante el ejercicio 2024 por los Consejeros en su condición de tales se han determinado de la siguiente manera:

a) Retribución fija:

- a.1. Con carácter general 32.500 euros brutos en términos anuales, devengada en proporción a la duración del mandato de cada consejero durante el ejercicio. Esta cifra se ha venido aplicando desde 2017.
- a.2. Consejero Coordinador: 37.500 euros anuales adicionales por su mayor dedicación y funciones, exclusivamente por los meses de enero y febrero de 2025 (fecha en la que se suprimió el cargo). Misma cifra que en ejercicios anteriores.
- a.3. Consejero independiente D. Jesús Pérez Rodríguez-Urrutia 20.000 € anuales adicionales por su mayor dedicación. Misma cifra que en el ejercicio anterior.
- a.4. Presidente no ejecutivo: 100.000 € anuales.

b) Dietas:

- b.1. Con carácter general: 1.500 euros brutos por reunión del Consejo y Comisiones de supervisión (975 € neto) a cada uno de sus miembros. Misma cifra desde 2017.
- b.2. Presidencias de las Comisiones de Auditoría y Nombramientos y Retribuciones y Presidencia del Consejo: 3.000 euros por reunión (1.950 € neto) por su mayor dedicación y preparación previa. Esta cifra se ha venido aplicando desde 2017 por lo que respecta a las presidencias de las comisiones y desde 2018 por lo que respecta a la Presidencia no ejecutiva del Consejo.

No hay cambios respecto del ejercicio anterior en la determinación de los componentes fijos devengados y consolidados.

**B.6. Explique cómo se han determinado los sueldos devengados y consolidados, durante el ejercicio cerrado, por cada uno de los consejeros ejecutivos por el desempeño de funciones de dirección, y cómo han variado respecto al año anterior.**

Durante el ejercicio 2024 ninguno de los consejeros ha tenido funciones ejecutivas.

**B.7. Explique la naturaleza y las principales características de los componentes variables de los sistemas retributivos devengados y consolidados en el ejercicio cerrado.**

En particular:

- a) Identifique cada uno de los planes retributivos que han determinado las distintas remuneraciones variables devengadas por cada uno de los consejeros durante el ejercicio cerrado, incluyendo información sobre su alcance, su fecha de aprobación, fecha de implantación, condiciones en su caso de consolidación, periodos de devengo y vigencia, criterios que se han utilizado para la evaluación del desempeño y cómo ello ha impactado en la fijación del importe variable devengado, así como los criterios de medición que se han utilizado y el plazo necesario para estar en condiciones de medir adecuadamente todas las condiciones y criterios estipulados, debiendo explicarse en detalle los criterios y factores que ha aplicado en cuanto al tiempo requerido y métodos para comprobar que se han cumplido de modo efectivo las condiciones de rendimiento o de cualquier otro tipo a las que estaba vinculado el devengo y consolidación de cada componente de la retribución variable.
- b) En el caso de planes de opciones sobre acciones u otros instrumentos financieros, las características generales de cada plan incluirán información sobre las condiciones tanto para adquirir su titularidad incondicional (consolidación), como para poder ejercitar dichas opciones o instrumentos financieros, incluyendo el precio y plazo de ejercicio.

- c) Cada uno de los consejeros, y su categoría (consejeros ejecutivos, consejeros externos dominicales, consejeros externos independientes u otros consejeros externos), que son beneficiarios de sistemas retributivos o planes que incorporan una retribución variable.
- d) En su caso, se informará sobre los periodos de devengo o de aplazamiento de pago establecidos que se hayan aplicado y/o los periodos de retención/no disposición de acciones u otros instrumentos financieros, si existieran.

Explique los componentes variables a corto plazo de los sistemas retributivos:

Ninguno de los consejeros ha devengado remuneración variable a corto plazo durante el ejercicio 2024.

En 2024 no han existido planes de opciones sobre acciones u otros instrumentos financieros otorgados a favor de ninguno de los consejeros.

Explique los componentes variables a largo plazo de los sistemas retributivos:

Ninguno de los consejeros ha devengado remuneración variable a largo plazo durante el ejercicio 2024.

**B.8.** Indique si se ha procedido a reducir o a reclamar la devolución de determinados componentes variables devengados cuando se hubiera, en el primer caso, diferido el pago de importes no consolidados o, en el segundo caso, consolidado y pagado, atendiendo a unos datos cuya inexactitud haya quedado después demostrada de forma manifiesta. Describa los importes reducidos o devueltos por la aplicación de las cláusulas de reducción (malus) o devolución (clawback), por qué se han ejecutado y los ejercicios a que corresponden.

En el ejercicio 2024 no se ha procedido a reducir ni a reclamar la devolución de componentes variables devengados.

**B.9.** Explique las principales características de los sistemas de ahorro a largo plazo cuyo importe o coste anual equivalente figura en los cuadros de la Sección C, incluyendo jubilación y cualquier otra prestación de supervivencia, que sean financiados, parcial o totalmente, por la sociedad, ya sean dotados interna o externamente, indicando el tipo de plan, si es de aportación o prestación definida, las contingencias que cubre, las condiciones de consolidación de los derechos económicos a favor de los consejeros y su compatibilidad con cualquier tipo de indemnización por resolución anticipada o terminación de la relación contractual entre la sociedad y el consejero.

Con carácter general los consejero/as no tienen establecido un sistema de ahorro o previsión a largo plazo que sea financiado total o parcialmente por la Sociedad. En consecuencia, no se realizó ninguna aportación a este tipo de sistemas en 2024 a favor de los consejeros/as.

**B.10.** Explique, en su caso, las indemnizaciones o cualquier otro tipo de pago derivados del cese anticipado, sea el cese a voluntad de la empresa o del consejero, o de la terminación del contrato, en los términos previstos en el mismo, devengados y/o percibidos por los consejeros durante el ejercicio cerrado.

Durante 2024 los consejeros/as no han devengado ni percibido indemnizaciones ni pagos derivados del cese anticipado ni de la terminación del contrato.

**B.11.** Indique si se han producido modificaciones significativas en los contratos de quienes ejerzan funciones de alta dirección como consejeros ejecutivos y, en su caso, explique las mismas. Asimismo, explique las condiciones

principales de los nuevos contratos firmados con consejeros ejecutivos durante el ejercicio, salvo que se hayan explicado en el apartado A.1.

En 2024 ningún consejero ha ejercido funciones ejecutivas.

**B.12.** Explique cualquier remuneración suplementaria devengada a los consejeros como contraprestación por los servicios prestados distintos de los inherentes a su cargo.

En 2024 no han existido remuneraciones suplementarias a lo/as consejero/as devengadas como contraprestación por servicios distintos de los inherentes a su cargo.

**B.13.** Explique cualquier retribución derivada de la concesión de anticipos, créditos y garantías, con indicación del tipo de interés, sus características esenciales y los importes eventualmente devueltos, así como las obligaciones asumidas por cuenta de ellos a título de garantía.

En 2024 no han existido retribuciones a lo/as consejero/as derivadas de la concesión de anticipos, créditos o garantías, ni se han asumido obligaciones por cuenta de ello/as a título de garantía.

**B.14.** Detalle la remuneración en especie devengada por los consejeros durante el ejercicio, explicando brevemente la naturaleza de los diferentes componentes salariales.

Lo/as consejero/as no han devengado remuneración alguna en especie en el ejercicio 2024.

**B.15.** Explique las remuneraciones devengadas por el consejero en virtud de los pagos que realice la sociedad cotizada a una tercera entidad en la cual presta servicios el consejero, cuando dichos pagos tengan como fin remunerar los servicios de éste en la sociedad.

En 2024 no se han devengado remuneraciones en virtud de pagos realizados por la Sociedad a una tercera entidad en la que presten servicios lo/as consejero/as.

**B.16.** Explique y detalles los importes devengados en el ejercicio en relación con cualquier otro concepto retributivo distinto de los anteriores, cualquiera que sea su naturaleza o la entidad del grupo que lo satisfaga, incluyendo todas las prestaciones en cualquiera de sus formas, como cuando tenga la consideración de operación vinculada o, especialmente, cuando afecte de manera significativa a la imagen fiel de las remuneraciones totales devengadas por el consejero, debiendo explicarse el importe otorgado o pendiente de pago, la naturaleza de la contraprestación recibida y las razones por las que se habría considerado, en su caso, que no constituye una remuneración al consejero por su condición de tal o en contraprestación por el desempeño de sus funciones ejecutivas, y si se ha considerado apropiado o no incluirse entre los importes devengados en el apartado de "otros conceptos" de la sección C.

En 2024 no han existido conceptos retributivos de cualquier naturaleza que sean distintos de los ya indicados anteriormente en el presente Informe.

### C. DETALLE DE LAS RETRIBUCIONES INDIVIDUALES CORRESPONDIENTES A CADA UNO DE LOS CONSEJEROS

Nombre	Tipología	Periodo de devengo ejercicio 2024
Don JOSU CALVO MOREIRA	Presidente Independiente	Desde 01/01/2024 hasta 31/12/2024
Don EMILIO YBARRA AZNAR	Vicepresidente Dominical	Desde 01/01/2024 hasta 31/12/2024
Don JORGE GABIOLA MENDIETA	Consejero Independiente	Desde 01/01/2024 hasta 31/12/2024
Don ENRIQUE MIGOYA PELÁEZ	Consejero Dominical	Desde 01/01/2024 hasta 31/12/2024
Don CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	Consejero Dominical	Desde 01/01/2024 hasta 31/12/2024
Doña LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	Consejero Dominical	Desde 01/01/2024 hasta 31/12/2024
Don ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	Consejero Dominical	Desde 01/01/2024 hasta 31/12/2024
Doña ANA MUÑOZ BERAZA	Consejero Independiente	Desde 01/01/2024 hasta 31/12/2024
Don JESÚS PEREZ RODRÍGUEZ-URRUTIA	Consejero Independiente	Desde 01/01/2024 hasta 31/12/2024
Doña TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ	Consejero Independiente	Desde 01/01/2024 hasta 31/12/2024
Doña MARÍA SICILIA SALVADORES	Consejero Independiente	Desde 01/01/2024 hasta 31/12/2024

## INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

**C.1.** Complete los siguientes cuadros respecto a la remuneración individualizada de cada uno de los consejeros (incluyendo la retribución por el ejercicio de funciones ejecutivas) devengada durante el ejercicio.

a) Retribuciones de la sociedad objeto del presente informe:

i) Retribución devengada en metálico (en miles de €)

Nombre	Remuneración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemnización	Otros conceptos	Total ejercicio 2024	Total ejercicio 2023
Don JOSU CALVO MOREIRA	100	50							150	3
Don EMILIO YBARRA AZNAR	33	21							54	61
Don JORGE GABIOLA MENDIETA	39	33							72	101
Don ENRIQUE MIGOYA PELÁEZ	33	31							64	64
Don CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	33	28							61	58
Doña LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	33	21							54	54
Don ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	33	21							54	54
Doña ANA MUÑOZ BERAZA	33	42							75	71
Don JESÚS PEREZ RODRÍGUEZ-URRUTIA	53	33							86	84
Doña TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ	33	45							78	74
Doña MARÍA SICILIA SALVADORES	33	43							76	73

### Observaciones

El Presidente no ejecutivo del Consejo de Administración D. Josu Calvo fue nombrado el 21 de diciembre de 2023.

El Vocal D. Jorge Gabiola percibió en 2024 remuneración adicional por su mayor dedicación como Consejero Coordinador exclusivamente durante los meses de enero y febrero de 2024, puesto que el cargo fue suprimido por decisión del Consejo de Administración, con fecha de efectos 1 de marzo de 2024.



ii) Cuadro de movimientos de los sistemas de retribución basados en acciones y beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados.

Nombre	Denominación del Plan	Instrumentos financieros al principio del ejercicio 2024		Instrumentos financieros concedidos durante el ejercicio 2024		Instrumentos financieros consolidados en el ejercicio				Instrumentos vencidos y no ejercidos	Instrumentos financieros al final del ejercicio 2024	
		Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes/ consolidadas	Precio de las acciones consolidadas	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados (miles €)	Nº instrumentos	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes
Don JOSU CALVO MOREIRA	Plan							0,00				
Don EMILIO YBARRA AZNAR	Plan							0,00				
Don JORGE GABIOLA MENDIETA	Plan							0,00				
Don ENRIQUE MIGOYA PELÁEZ	Plan							0,00				
Don CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	Plan							0,00				
Doña LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	Plan							0,00				
Don ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	Plan							0,00				
Doña ANA MUÑOZ BERAZA	Plan							0,00				
Don JESÚS PEREZ RODRÍGUEZ- URRUTIA	Plan							0,00				
Doña TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ	Plan							0,00				
Doña MARÍA SICILIA SALVADORES	Plan							0,00				

### Observaciones

Ningún miembro del Consejo de Administración tiene establecido un sistema de retribución basado en la entrega de acciones.

### iii) Sistemas de ahorro a largo plazo.

Nombre	Remuneración por consolidación de derechos a sistemas de ahorro
Don JOSU CALVO MOREIRA	
Don EMILIO YBARRA AZNAR	
Don JORGE GABIOLA MENDIETA	
Don ENRIQUE MIGOYA PELÁEZ	
Don CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	
Doña LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	
Don ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	
Doña ANA MUÑOZ BERAZA	
Don JESÚS PEREZ RODRÍGUEZ-URRUTIA	
Doña TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ	
Doña MARÍA SICILIA SALVADORES	

## INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

Nombre	Aportación del ejercicio por parte de la sociedad (miles €)				Importe de los fondos acumulados (miles €)			
	Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados	
	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023
Don JOSU CALVO MOREIRA								
Don EMILIO YBARRA AZNAR								
Don JORGE GABIOLA MENDIETA								
Don ENRIQUE MIGOYA PELÁEZ								
Don CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA								
Doña LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG								
Don ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS								
Doña ANA MUÑOZ BERAZA								
Don JESÚS PEREZ RODRÍGUEZ-URRUTIA								
Doña TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ								
Doña MARÍA SICILIA SALVADORES								

### Observaciones

Ningún miembro del Consejo de Administración tiene establecido un sistema de ahorro a largo plazo.

#### iv) Detalle de otros conceptos

Nombre	Concepto	Importe retributivo
Don JOSU CALVO MOREIRA	Concepto	
Don EMILIO YBARRA AZNAR	Concepto	
Don JORGE GABIOLA MENDIETA	Concepto	
Don ENRIQUE MIGOYA PELÁEZ	Concepto	
Don CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	Concepto	
Doña LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	Concepto	
Don ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	Concepto	
Doña ANA MUÑOZ BERAZA	Concepto	
Don JESÚS PEREZ RODRÍGUEZ-URRUTIA	Concepto	
Doña TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ	Concepto	
Doña MARÍA SICILIA SALVADORES	Concepto	

### Observaciones

No existen remuneraciones por otros conceptos retributivos.

## INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

b) Retribuciones a los consejeros de la sociedad cotizada por su pertenencia a órganos de administración de sus entidades dependientes:

i) Retribución devengada en metálico (en miles de €)

Nombre	Remuneración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemnización	Otros conceptos	Total ejercicio 2024	Total ejercicio 2023
Don JOSU CALVO MOREIRA										
Don EMILIO YBARRA AZNAR										
Don JORGE GABIOLA MENDIETA										
Don ENRIQUE MIGOYA PELÁEZ										
Don CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA										
Doña LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG										
Don ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS										
Doña ANA MUÑOZ BERAZA										
Don JESÚS PEREZ RODRÍGUEZ-URRUTIA										
Doña TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ										
Doña MARÍA SICILIA SALVADORES										

### Observaciones

Ningún miembro del Consejo ha devengado retribuciones por su pertenencia a consejos u órganos de administración de otras sociedades del Grupo.

ii) Cuadro de movimientos de los sistemas de retribución basados en acciones y beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados.

Nombre	Denominación del Plan	Instrumentos financieros al principio del ejercicio 2024		Instrumentos financieros concedidos durante el ejercicio 2024		Instrumentos financieros consolidados en el ejercicio				Instrumentos vencidos y no ejercidos	Instrumentos financieros al final del ejercicio 2024	
		Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes/ consolidadas	Precio de las acciones consolidadas	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados (miles €)	Nº instrumentos	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes
Don JOSU CALVO MOREIRA	Plan							0,00				
Don EMILIO YBARRA AZNAR	Plan							0,00				
Don JORGE GABIOLA MENDIETA	Plan							0,00				
Don ENRIQUE MIGOYA PELÁEZ	Plan							0,00				
Don CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	Plan							0,00				
Doña LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	Plan							0,00				
Don ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	Plan							0,00				

Nombre	Denominación del Plan	Instrumentos financieros al principio del ejercicio 2024		Instrumentos financieros concedidos durante el ejercicio 2024		Instrumentos financieros consolidados en el ejercicio				Instrumentos vencidos y no ejercidos	Instrumentos financieros al final del ejercicio 2024	
		Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes/ consolidadas	Precio de las acciones consolidadas	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados (miles €)	Nº instrumentos	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes
Doña ANA MUÑOZ BERAZA	Plan							0,00				
Don JESÚS PEREZ RODRÍGUEZ-URRUTIA	Plan							0,00				
Doña TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ	Plan							0,00				
Doña MARÍA SICILIA SALVADORES	Plan							0,00				

Observaciones

Ningún miembro del Consejo de Administración tiene establecido un sistema de retribución basado en acciones.

### iii) Sistemas de ahorro a largo plazo.

Nombre	Remuneración por consolidación de derechos a sistemas de ahorro
Don JOSU CALVO MOREIRA	
Don EMILIO YBARRA AZNAR	
Don JORGE GABIOLA MENDIETA	
Don ENRIQUE MIGOYA PELÁEZ	
Don CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	
Doña LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	
Don ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	
Doña ANA MUÑOZ BERAZA	
Don JESÚS PEREZ RODRÍGUEZ-URRUTIA	
Doña TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ	
Doña MARÍA SICILIA SALVADORES	

Nombre	Aportación del ejercicio por parte de la sociedad (miles €)				Importe de los fondos acumulados (miles €)			
	Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados	
	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023
Don JOSU CALVO MOREIRA								
Don EMILIO YBARRA AZNAR								
Don JORGE GABIOLA MENDIETA								



**INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE  
LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS**

Nombre	Aportación del ejercicio por parte de la sociedad (miles €)				Importe de los fondos acumulados (miles €)			
	Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados	
	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023
Don ENRIQUE MIGOYA PELÁEZ								
Don CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA								
Doña LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG								
Don ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS								
Doña ANA MUÑOZ BERAZA								
Don JESÚS PEREZ RODRÍGUEZ-URRUTIA								
Doña TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ								
Doña MARÍA SICILIA SALVADORES								

**Observaciones**

Ningún miembro del Consejo de Administración tiene establecido un sistema de ahorro a largo plazo.

iv) Detalle de otros conceptos

Nombre	Concepto	Importe retributivo
Don JOSU CALVO MOREIRA	Concepto	
Don EMILIO YBARRA AZNAR	Concepto	
Don JORGE GABIOLA MENDIETA	Concepto	
Don ENRIQUE MIGOYA PELÁEZ	Concepto	
Don CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	Concepto	
Doña LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	Concepto	
Don ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	Concepto	
Doña ANA MUÑOZ BERAZA	Concepto	
Don JESÚS PEREZ RODRÍGUEZ-URRUTIA	Concepto	
Doña TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ	Concepto	
Doña MARÍA SICILIA SALVADORES	Concepto	

Observaciones

Ningún miembro del Consejo ha devengado retribuciones por otros conceptos en 2024.

## INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

c) Resumen de las retribuciones (en miles de €):

Se deberán incluir en el resumen los importes correspondientes a todos los conceptos retributivos incluidos en el presente informe que hayan sido devengados por el consejero, en miles de euros.

Nombre	Retribución devengada en la Sociedad					Retribución devengada en sociedades del grupo					Total ejercicio 2024 sociedad + grupo
	Total Retribución metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2024 sociedad	Total Retribución metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2024 grupo	
Don JOSU CALVO MOREIRA	150				150						150
Don EMILIO YBARRA AZNAR	54				54						54
Don JORGE GABIOLA MENDIETA	72				72						72
Don ENRIQUE MIGOYA PELÁEZ	64				64						64
Don CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	61				61						61
Doña LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	54				54						54
Don ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	54				54						54
Doña ANA MUÑOZ BERAZA	75				75						75

## INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

Nombre	Retribución devengada en la Sociedad					Retribución devengada en sociedades del grupo					Total ejercicio 2024 sociedad + grupo
	Total Retribución metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2024 sociedad	Total Retribución metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2024 grupo	
Don JESÚS PEREZ RODRÍGUEZ-URRUTIA	86				86						86
Doña TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ	78				78						78
Doña MARÍA SICILIA SALVADORES	76				76						76
TOTAL	824				824						824

### Observaciones

**C.2.** Indique la evolución en los últimos 5 años del importe y variación porcentual de la retribución devengada por cada uno de los consejeros de la cotizada que lo hayan sido durante el ejercicio, de los resultados consolidados de la sociedad y de la remuneración media sobre una base equivalente a tiempo completo de los empleados de la sociedad y de sus entidades dependientes que no sean consejeros de la cotizada.

	Importes totales devengados y % variación anual								
	Ejercicio 2024	% Variación 2024/2023	Ejercicio 2023	% Variación 2023/2022	Ejercicio 2022	% Variación 2022/2021	Ejercicio 2021	% Variación 2021/2020	Ejercicio 2020
<b>Consejeros externos</b>									
Don JOSU CALVO MOREIRA	150	n.s	3	-	0	-	0	-	0

## INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

	Importes totales devengados y % variación anual								
	Ejercicio 2024	% Variación 2024/2023	Ejercicio 2023	% Variación 2023/2022	Ejercicio 2022	% Variación 2022/2021	Ejercicio 2021	% Variación 2021/2020	Ejercicio 2020
Don EMILIO YBARRA AZNAR	54	-11,48	61	24,49	49	0,00	49	0,00	49
Don JORGE GABIOLA MENDIETA	72	-28,71	101	4,12	97	-3,00	100	-5,66	106
Don ENRIQUE MIGOYA PELÁEZ	64	0,00	64	16,36	55	-3,51	57	5,56	54
Don CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	61	5,17	58	13,73	51	-7,27	55	1,85	54
Don ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	54	0,00	54	10,20	49	0,00	49	0,00	49
Doña LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	54	0,00	54	10,20	49	0,00	49	0,00	49
Doña ANA MUÑOZ BERAZA	75	5,63	71	22,41	58	-15,94	69	0,00	69
Don JESÚS PEREZ RODRÍGUEZ- URRUTIA	86	2,38	84	7,69	78	9,86	71	2,90	69
Doña TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ	78	5,41	74	10,45	67	n.s	6	-	0
Doña MARÍA SICILIA SALVADORES	76	4,11	73	19,67	61	916,67	6	-	0
<b>Resultados consolidados de la sociedad</b>									
	28.361	-49,64	56.312	29,46	43.498	-	-64.676	33,94	-97.905
<b>Remuneración media de los empleados</b>									
	54	-12,90	62	6,90	58	-9,38	64	20,75	53

Observaciones

- La variación experimentada en la remuneración del Presidente no ejecutivo obedece a que su nombramiento tuvo lugar el 21 de diciembre de 2023.
- La retribución devengada por el Vicepresidente D. Emilio Ybarra experimentó un aumento en 2023 debido a que el mismo ejerció temporalmente las funciones de la presidencia del Consejo de Administración, desde el 1 de septiembre hasta el 21 de diciembre de 2023.
- La variación experimentada en la remuneración del vocal D. Jorge Gabiola obedece a que durante el ejercicio 2023 el mismo ejerció el cargo de Consejero Coordinador, mientras que en el ejercicio 2024 sólo lo ejerció durante los meses de enero y febrero, al ser suprimido el cargo por el Consejo de Administración con fecha de efectos 1 de marzo de 2024.

#### **D. OTRAS INFORMACIONES DE INTERÉS**

Si existe algún aspecto relevante en materia de remuneración de los consejeros que no se haya podido recoger en el resto de apartados del presente informe, pero que sea necesario incluir para recoger una información más completa y razonada sobre la estructura y prácticas retributivas de la sociedad en relación con sus consejeros, detállelos brevemente.

La estructura y prácticas retributivas de la Sociedad en relación con sus consejero/as son las anteriormente descritas en el presente Informe, no existe ningún aspecto relevante en materia de remuneración de los consejeros que no haya sido recogido en los apartados anteriores.

Este informe anual de remuneraciones ha sido aprobado por el consejo de administración de la sociedad, en su sesión de fecha:

27/02/2025

Indique si ha habido consejeros que hayan votado en contra o se hayan abstenido en relación con la aprobación del presente Informe.

☐ Si  
☒ No

# ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA E INFORMACIÓN DE SOSTENIBILIDAD

# 2024





## ÍNDICE

<b>AVANZAMOS PARA TRANSFORMAR EL MAÑANA</b>	<b>5</b>
<b>CAMINO HACIA LA DESCARBONIZACION</b>	<b>7</b>
<b>1. SOBRE EL INFORME</b>	<b>12</b>
<b>2. O-NEXT®: UN PASO FIRME POR EL PLANETA</b>	<b>16</b>
<b>3. TUBOS REUNIDOS, PASO A PASO</b>	<b>19</b>
<b>4. GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD</b>	<b>41</b>
<b>5. MEDIO AMBIENTE</b>	<b>72</b>
<b>6. SOCIAL</b>	<b>118</b>
<b>7. GOBERNANZA</b>	<b>146</b>
<b>8. ENTITY SPECIFIC</b>	<b>171</b>
<b>9. TAXONOMÍA</b>	<b>184</b>
<b>10 GLOSARIO</b>	<b>190</b>
<b>Anexos</b>	<b>192</b>

## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Cifra de negocios 2024. Segmentos Comerciales NEIS 2 SBM 1 40 b AR12-13.....	26
Tabla 2. Ejes de sostenibilidad ESG-T. Temas y subtemas.....	51
Tabla 3. Impactos materiales .....	61
Tabla 4. Riesgos materiales.....	64
Tabla 5. Oportunidades materiales.....	68
Tabla 6. Horizonte temporal climático.....	77
Tabla 7. Análisis ROCC Grupo .....	80

Tabla 8. Plan de Transición Climática .....	85
Tabla 9. Consumo energético GTR .....	88
Tabla 10. Intensidad energética TRG SLU .....	89
Tabla 11. Ingresos netos TRG SLU .....	89
Tabla 12. Emisiones de GEI (tCO <sub>2e</sub> ) Alcance 1 E1-6 44a AR39-44 .....	90
Tabla 13. Emisiones de GEI (tCO <sub>2e</sub> ) Alcance 2 E1-6 44a AR39-44 .....	90
Tabla 14. Emisiones de GEI (tCO <sub>2e</sub> ) Alcance 3 E1-6 44c AR46 .....	92
Tabla 15. GEIs totales (NEIS E1-6 44d AR54) .....	94
Tabla 16. Ingresos netos utilizados para el cálculo de la intensidad (NEIS E1-6 53-54-55 AR45-55) .....	95
Tabla 17. Contaminantes del aire (NEIS E2-4 28a) .....	102
Tabla 18. Contaminantes al agua (NEIS E2-4 28a) .....	103
Tabla 19. Consumo total de agua (NEIS E3-4 28a) .....	109
Tabla 20. Agua reciclada y reutilizada (NEIS E3-4 28c) .....	109
Tabla 21. Intensidad hídrica (NEIS E3-4 29) .....	109
Tabla 22. Materiales no reciclables y reciclables. (NEIS E5-4 30c) .....	114
Tabla 23. Residuos totales (NEIS E5-5 37a) .....	114
Tabla 24. Residuos y su tratamiento (NEIS E5-5 37b) .....	115
Tabla 25. Total número medio de personas (NEIS S1-6- 50f): .....	126
Tabla 26. Distribución por categorías entre hombres y mujeres .....	126
Tabla 27. Asalariados por sexo al final del período de referencia NEIS-S1-6-50a-AR55 NEIS 2-SBM 1-40aiii .....	126
Tabla 28. Asalariados por país y sexo al final del período de referencia NEIS-S1-6-50a-AR55	127
Tabla 29. Asalariados por modalidad de contrato y sexo NEIS-S1-6-50b-i-ii-iii-AR55 .....	127
Tabla 30. Asalariados por país y modalidad de contrato NEIS-S1-6-51-AR55 .....	127
Tabla 31. Asalariados por jornada, sexo y país (NEIS-S1-6-52a-b) .....	128
Tabla 32. Total bajas (NEIS-S1-6-50c AR59) .....	128

Tabla 33. Tasa Rotación (NEIS-S1-6-50c AR59) .....	128
Tabla 34. Cobertura de negociación colectiva (NEIS- S1-8- 60 a: b: c; 63a – AR70).....	129
Tabla 35. Permisos Familiares (NEIS-S1-15-93a) .....	130
Tabla 36 Permisos Familiares (NEIS-S1-15-93b) .....	131
Tabla 37 Brecha Salarial (NEIS S1-16 97a) .....	132
Tabla 38. Asalariados por edad y sexo (NEIS-S1-9-66b) .....	133
Tabla 39. Asalariados con discapacidad (NEIS-S1-12-79) .....	133
Tabla 41. Evaluaciones de desarrollo profesional por sexo (NEIS-S1-13-83a).....	135
Tabla 42. Horas de formación por sexo (NEIS-S1-13-83B) .....	135
Tabla 43. Horas de formación por categoría profesional (NEIS-S1-13-84) .....	135
Tabla 44. Evaluaciones de desarrollo profesional por categoría profesional (NEIS-S1-13-8) ...	136
Tabla 45. Métricas Seguridad y Salud (NEIS S1-14 88a-b-c-d) .....	140
Tabla 46. Formacion y Experiencia del Consejo de Administración (NEIS 2 GOV-1 5b).....	153
Tabla 47. IRO Relación con los clientes .....	172
Tabla 48. IRO Digitalización e Innovación .....	177
Tabla 49. IRO Ciberseguridad y tratamiento de datos.....	180
Tabla 50. Actividades elegibles y alineadas 2024 .....	186
Tabla 51. Cifras elegibilidad y alineamiento .....	187
Tabla 52 Volumen de Negocio Grupo Tubos Reunidos 2024 .....	241
Tabla 53 OpEx Grupo Tubos Reunidos 2024.....	242
Tabla 54 CapEx Grupo Tubos Reunidos 2024 .....	243

## ÍNDICE DE ILUSTRACIONES

Ilustración 1 Distribución global del Grupo.....	23
Ilustración 2 Gobierno Sostenible .....	42
Ilustración 3 Matriz Doble materialidad.....	56

# AVANZAMOS PARA TRANSFORMAR EL MAÑANA

**Josu Calvo**, presidente de TUBOS REUNIDOS

Este Informe de Sostenibilidad 2024 refleja el firme compromiso de todas las personas que integramos TUBOS REUNIDOS con la sostenibilidad.

Cada paso que damos está alineado con nuestro **Plan Estratégico**, que nos orienta en nuestro objetivo de ser actores clave en la transición energética, respaldados por nuestra sólida trayectoria. En este ejercicio, hemos aprobado el Plan Director de Sostenibilidad, completando así nuestro marco estratégico.

Tenemos claro nuestro rumbo y las acciones necesarias para alcanzarlo. En primer lugar, estamos fortaleciendo nuestros equipos comerciales para acercarnos más a nuestros clientes y facilitar el desarrollo conjunto de soluciones personalizadas. En segundo lugar, nos enfocamos en ofrecer productos de alto valor añadido que satisfacen las crecientes demandas de la transición energética y generan márgenes de negocio más altos. En tercer lugar, estamos reforzando nuestras capacidades en mercados clave como Estados Unidos, adaptándonos a la evolución del sector del petróleo y gas que se encuentra en un proceso de reducción de su huella de carbono. Por último, nos comprometemos a profundizar en la economía baja en emisiones, centrándonos en dos áreas principales: el desarrollo de soluciones sostenibles e innovadoras —de las cuales presentamos un excelente ejemplo en este informe— y el avance en sectores emergentes como la captura de carbono y el almacenamiento de hidrógeno.

Para alcanzar los ambiciosos objetivos que nos hemos propuesto, estamos llevando a cabo una profunda transformación digital en el Grupo, priorizando la optimización de la eficiencia operativa y la ciberseguridad. Contamos con un equipo altamente cualificado y motivado en todos los niveles. Además, nuestra gestión financiera ha permitido una significativa reducción del apalancamiento, lo que fortalece la autonomía y estabilidad futura de TUBOS REUNIDOS.

Ser parte activa de esta transformación implica enormes desafíos, pero también grandes oportunidades para crecer de manera sostenible y responsable, en un futuro que sin duda estará marcado por la transición hacia un nuevo modelo energético.

En este primer Informe de Sostenibilidad elaborado conforme a los criterios de la nueva Directiva europea de reporte corporativo, quiero reiterar nuestro firme compromiso con la construcción de un mundo descarbonizado y mejor para todos.

Por último, me gustaría aprovechar esta ocasión para expresar mi más sincero agradecimiento a todos los miembros de TUBOS REUNIDOS por su dedicación y esfuerzo en alcanzar estas metas.



**Josu Calvo**

Presidente de TUBOS REUNIDOS

# CAMINO HACIA LA DESCARBONIZACION

**Carlos López de las Heras**, CEO de TUBOS REUNIDOS

“2024 ha sido el año más cálido registrado en el planeta. En un contexto global de gran incertidumbre, la necesidad de acelerar la transición energética hacia una economía baja en carbono parece más apremiante que nunca. En TUBOS REUNIDOS hemos continuado avanzando en nuestro camino trazado hacia la descarbonización. Una senda que nos permitirá aprovechar las oportunidades que la transición energética ofrece para un crecimiento sostenible y consolidarnos como un referente clave para la transformación del sector”.

El ejercicio 2024 ha puesto nuevamente de manifiesto nuestra capacidad de adaptación y resiliencia. En el panorama global, la persistencia de los conflictos geoestratégicos y sus efectos sobre una economía en transición hacia la neutralidad climática, sumado a los desequilibrios en el comercio mundial, generan volatilidad en los mercados que impacta directamente en todos los sectores, y el nuestro no es una excepción.

Si acercamos el foco, la competencia feroz a la que se enfrenta la industria siderúrgica, sobre todo en Europa, con la llegada masiva de productos de bajo coste, incrementa la inestabilidad y afecta a la cuota y márgenes de los fabricantes europeos. Entre 2023 y 2024, con datos a cierre de año, las importaciones de tubería de acero sin soldadura en la UE han crecido un 6 %, mientras que el consumo ha decrecido. En 2024, se suman otros factores que nos han afectado, como el mantenimiento de inventarios muy elevados a nivel global, tanto en la cadena de distribución como en los usuarios finales.

A pesar de ello, gracias al esfuerzo de nuestros equipos, una estrategia centrada en la optimización de costes, la mejora de la eficiencia y la flexibilidad para adaptarnos a las necesidades de nuestros clientes y una intensa actividad comercial, hemos cerrado el ejercicio en una situación más sólida que en diciembre de 2023, reforzando nuestra posición

en mercados clave como Estados Unidos e India. Quiero destacar especialmente el aumento del negocio de tubos de acero sin soldadura premium de alto valor añadido. El 32% de nuestra facturación ha sido de productos de este segmento que mira al futuro.

La intensa actividad comercial desarrollada por TUBOS REUNIDOS nos ha permitido cerrar el año con una cartera de pedidos un 44% superior a la que teníamos en diciembre de 2023.

### Dos hitos importantes

Durante este ejercicio hemos aprobado nuestro **Plan Director de Sostenibilidad 2024-2028**, integrado en el Plan Estratégico, que guiará nuestra transformación sostenible, con unas metas ambientales y sociales progresivas en el tiempo, bajo una gobernanza sólida y apoyados por la digitalización, la innovación y la seguridad de nuestras personas.

Uno de los logros de los que nos sentimos más orgullosos en 2024 es el lanzamiento de la **primera campaña de tubo de acero sin soldadura con bajas emisiones de CO<sub>2</sub>**. Un hito que sin duda marcará el futuro de TUBOS REUNIDOS.

O-Next® es el primer paso para impulsar nuestro crecimiento posicionándonos a la vanguardia de la innovación sostenible, centro de nuestra estrategia. Con esta solución respondemos a la creciente demanda de nuestros clientes de productos que reduzcan su huella ambiental.

Este avance ha sido posible gracias a los esfuerzos de los últimos años para acelerar nuestro proceso de descarbonización. Muchas pequeñas y grandes acciones, como la consolidación de la **acería del Grupo**, una realidad ya desde principios de 2024, en la que estamos trabajando para reducir progresivamente las emisiones según los objetivos marcados, y la creación de un **Comité de Innovación** para el estudio de soluciones innovadoras con la tecnología I+D+i más puntera. Se trata de una hoja de ruta exigente para situarnos por delante en el mercado, pero nos alientan y avalan más de 130 años de historia y un compromiso de toda la organización con el medio ambiente.

En el ámbito social, estamos desarrollando un **nuevo modelo de gestión del talento** que coloca a las personas en el centro de nuestra estrategia de futuro. También continuamos logrando mejoras significativas en los principales índices de seguridad, lo que refleja el impacto positivo de nuestros programas para integrar la cultura de “cero accidentes” en toda la organización.

Asimismo, seguimos dando pasos hacia una gobernanza más robusta y transparente. Este año, hemos formalizado nuestra adhesión al **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**, lo que da una dimensión global a nuestro compromiso con la sostenibilidad. También hemos aprobado nuevas políticas corporativas y hemos implantado nuestro nuevo **Protocolo para la Prevención y Actuación frente al Acoso en todas sus formas**, incorporando los requisitos que impone la reciente Ley 2/2023, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción, para así asegurar un entorno de trabajo respetuoso con los derechos de todos.

O-Next®: lanzamos nuestro primer tubo de acero sin soldadura fabricado con materias primas recicladas y energías limpias.

### Fortalecimiento financiero

Tanto en 2023 como en 2024, hemos gestionado con éxito una mejora en la estructura financiera y nivel de deuda. Así, a principios de este ejercicio conseguimos una reducción de la deuda neta de 66,5 millones de euros mediante una operación de recompra con descuento. A ello, se suma la reordenación de nuestros activos no productivos de Pamplona y Sestao. Estas acciones no solo fortalecen nuestra posición financiera, sino que también muestran nuestro compromiso con la generación de valor para nuestros accionistas y asegurar una base sólida para nuestros proyectos estratégicos.

### Transformación digital y eficiencia

2024 también ha sido un año de avances significativos en la digitalización y la eficiencia operativa. Además de la mencionada unificación de las dos acerías, hemos continuado trabajando en la mejora de procesos e integración de sistemas y ciberseguridad. En

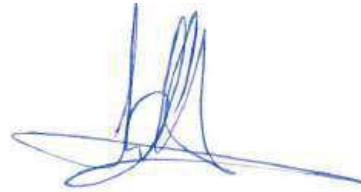


definitiva, estamos ante un TUBOS REUNIDOS más eficiente, con más gama de producto, más sólido y preparado para afrontar los retos que tenemos ante nosotros.

Nada de esto sería posible sin la entrega de todas las personas que forman parte de este Grupo. Por eso, quiero agradecer una vez más su esfuerzo y compromiso.

Mirando hacia delante, sabemos que el camino hacia la descarbonización está lleno de retos y oportunidades. Y, aunque queda mucho por hacer, estamos decididos a liderar el cambio. Contamos con el talento, la visión y la determinación para seguir generando valor para todos nuestros Grupos de interés, y para construir un futuro más sostenible.

Te invitamos a explorar este **Informe de Sostenibilidad**. Gracias por acompañarnos en este camino.



**Carlos López de las Heras**

CEO de TUBOS REUNIDOS

# 01

## SOBRE EL INFORME

## 1. SOBRE EL INFORME

### Bases para la elaboración del Estado de Información no financiera e Información de Sostenibilidad, en adelante Informe de Sostenibilidad

La sostenibilidad es uno de los pilares fundamentales de la estrategia del **Grupo Tubos Reunidos** (grupo formado por Tubos Reunidos S.A. y sociedades dependientes, en adelante **TUBOS REUNIDOS** o **el Grupo**), no solo por su importancia medioambiental y social, sino también por las nuevas normativas que demandan mayor transparencia y responsabilidad. Entre estas, destaca la **Directiva de Reporte de Sostenibilidad Corporativa (por sus iniciales en inglés CSRD)** (en adelante Directiva o CSRD) de la Unión Europea, de obligado cumplimiento para el Grupo.

Esta Directiva es una herramienta fundamental para el reporte sobre el desempeño en esta materia. Además de promover una mayor transparencia, refuerza nuestra responsabilidad y compromiso hacia los Grupos de Interés, analizando de forma exhaustiva el contexto en el que se enmarca nuestra actividad y diseñando estrategias que ayuden a la implantación de una cultura sostenible.

En este ejercicio estaba prevista la transposición de la Directiva europea al ordenamiento jurídico español. Sin embargo, debido a que este cambio no se ha producido a 31 de diciembre de 2024, la normativa vigente para el reporte en sostenibilidad es la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, con la que hemos venido informando desde 2018 hasta la fecha mediante el Estado de Información No Financiera.

Durante los meses de noviembre y diciembre, la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), el Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas (ICAC) y el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España publicaron una serie de documentos en los que contemplaban la no transposición e indicaban recomendaciones para aquellas empresas afectadas por la nueva normativa para el año fiscal 2024.

En TUBOS REUNIDOS hemos optado por la recomendación de reportar desde 2024 cumpliendo todos los requerimientos de la Directiva y las Normas Europeas de Información en materia de Sostenibilidad (NEIS/ESRS). Adicionalmente, hemos incluido en el informe un anexo con aquellos indicadores necesarios que figuran en la Ley 11/2018 y que no están específicamente contemplados en las NEIS (NEIS 2 BP-2 15).

En este Informe de Sostenibilidad comunicamos el desempeño del Grupo en este ejercicio, fruto de nuestra sólida trayectoria en el sector (descrita en el capítulo 3) y de la implementación del Plan Director de Sostenibilidad, integrado en el Plan Estratégico.

### Cobertura del informe

La información y los datos cuantitativos aquí presentados cubren el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024 y hacen referencia a las mismas sociedades incluidas dentro del perímetro de consolidación de la información financiera de TUBOS REUNIDOS S.A. y sociedades dependientes (NEIS 2 - BP1-5a) (NEIS 2- BP1-5b1).

El Análisis de Doble Materialidad (NEIS 2 – IRO 1-53a), detallado en el capítulo 4 del informe, abarca todas las fases de la cadena de valor, asociando de manera precisa los IRO (Impactos, Riesgos y Oportunidades) materiales a cada etapa correspondiente. Su divulgación, como se verá reflejado en los siguientes capítulos, muestra esta relación (NEIS 2- BP1-5c).

TUBOS REUNIDOS no ha utilizado en el desarrollo de este Informe de Sostenibilidad la opción de omitir información específica sobre propiedad intelectual, conocimientos técnicos o resultados de innovación (NEIS 2 - BP1-5d). Además, informamos que, en conformidad con lo dispuesto en el artículo 19 bis, apartado 3, y el artículo 29 bis, apartado 3, de la Directiva 2013/34/UE, por la que se permite la exención de la divulgación de acontecimientos inminentes o cuestiones en curso de negociación, no nos acogemos a dicha exención (NEIS 2 - BP1-5e).

### Información relativa a circunstancias específicas

Este Informe de Sostenibilidad cumple con las definiciones de los horizontes temporales incluidas en la sección 6.3. de la NEIS 1. *Definición de corto, medio y largo plazo a efectos de información* (NEIS 2 - BP2-9). La aplicación de dichas definiciones queda plasmada en la metodología empleada para el Análisis de Doble Materialidad.

Asimismo, hemos establecido los parámetros de evaluación de cada IRO material en relación con su posición en la cadena de valor (NEIS 2 - BP2-10a). En la divulgación de la información relativa para cada NEIS e IRO material detallamos el cumplimiento de los requerimientos establecidos en los *data requirements* y *data points*, poniendo además de manifiesto la dificultad, en caso de que ocurra, para la obtención de los datos en función de la fase y sus agentes, los esfuerzos realizados, así como los planes de actuación previstos para mejorar la recepción de la información en ejercicios posteriores a 2024. Los datos procedentes aguas arriba de la cadena valor se obtienen directamente de los proveedores y servicios, calculando directamente sobre los datos y haciendo conversiones con factores oficiales. Los proveedores de energías entregan los datos por factura, luego los parámetros de cálculo son valores reales de consumos. En el caso aguas abajo, los transportes, la gestión de residuos y otros valores, se hacen con datos reales y con estimaciones, empleando al mismo tiempo factores de conversión oficiales y explicando en cada caso el modo de cálculo. (NEIS 2 - BP2-10b-c-d).

Además, de conformidad con la NEIS 1, sección 7.2. *Fuentes de estimación e incertidumbre del resultado*, presentamos (NEIS 2 - BP2-11a) los parámetros cuantitativos y su relación con los parámetros financieros para cada estándar material y sus IRO correspondientes. Además, explicamos el grado de exactitud o de incertidumbre en el cálculo de dichos datos (NEIS 2- BP2-11bi-ii).

En relación con los cambios en la preparación y presentación de la información sobre sostenibilidad con respecto a períodos anteriores, entendemos que no procede ya que el ejercicio 2024 es el primero reportado bajo la nueva Directiva. Dado que hasta este ejercicio se venía haciendo con los estándares GRI, las cifras pueden variar con las nuevas métricas. Durante la divulgación de cada IRO material exponemos el resultado teniendo en cuenta los

informes previos para garantizar la trazabilidad y seguimiento de los KPI de sostenibilidad (NEIS 2- BP2-13a-b-c).

Informamos de la subsanación de un error detectado en la publicación del Estado de Información No Financiera del ejercicio 2023 relativo a la transcripción de las tablas de personal propio, intercambiando los valores cuantitativos entre hombres y mujeres (NEIS 2- BP2-14a-b-c). Los datos corregidos se adjuntan en el **Anexo 1. Indicadores de la Ley 11/2018 no recogidos en las NEIS.**

Por último, este informe incluye referencias precisas a cualquier legislación que exija la divulgación de información sobre sostenibilidad o de normas y marcos acerca de la información en este ámbito (NEIS 2- BP2-15). Destacamos la **Ley 11/2018** de 28 de diciembre, para la redacción de los estados de información no financiera y el **Reglamento de Taxonomía (UE)**, el cual establece un sistema que clasifica actividades económicas como sostenibles en función de su contribución a seis objetivos relacionados con diferentes aspectos ambientales: cambio climático, contaminación, economía circular, recursos hídricos y marinos y biodiversidad. los reglamentos correspondientes a la taxonomía Asimismo, a lo largo de él se indican de forma clara todas las referencias necesarias para comprender y relacionar adecuadamente cada requisito de divulgación (NEIS 2- BP2-16). Las tablas con sus correspondientes referencias se incluyen en el **Anexo 2. Requerimientos de Divulgación CSRD.**

# 02

O-NEXT®:

UN PASO FIRME POR EL PLANETA

## 2. O-NEXT®: UN PASO FIRME POR EL PLANETA

(NEIS 2 SBM 1 -40e-f)

### Nuestro primer tubo de acero sin soldadura con bajas emisiones de CO<sub>2</sub>.

(NEIS 2 SBM 1 -40f) (NEIS 2 SBM2-43)

En TUBOS REUNIDOS estamos comprometidos con la descarbonización de la industria siderúrgica mediante el desarrollo de soluciones innovadoras que impulsen y faciliten su transformación hacia un modelo más sostenible y respetuoso con el medio ambiente. Por eso, dentro de nuestra estrategia global de sostenibilidad y, por tanto, de nuestra estrategia empresarial, el diseño y la comercialización de productos de bajas emisiones ocupa un lugar central.

En 2024, hemos dado un paso importante en este propósito con el lanzamiento de O-Next®, **los tubos de acero sin soldadura con bajas emisiones de CO<sub>2</sub> fabricados a partir de materias primas recicladas y energías limpias**. Esta nueva generación de tubos abre el camino hacia la disminución de la huella carbono de nuestros clientes y, en general, del sector donde la demanda de soluciones sostenibles es creciente.

La gama O-Next® fue presentada oficialmente en abril de 2024 durante la feria **Tube**, en Düsseldorf, Alemania, el evento más importante del sector a nivel internacional y ha recibido una muy buena acogida por parte del mercado (NEIS 2 SBM 1 -40e).

### Innovación con impacto positivo

O-Next® supone un hito que nos sitúa en el papel que queremos desarrollar como actores relevantes en la transición energética a través de la innovación y un compromiso firme con la sostenibilidad para construir un futuro mejor.

Nuestro objetivo es acompañar a nuestros clientes en su transformación hacia modelos de negocio más eficientes y responsables con el medio ambiente al proporcionarles una reducción sustancial de su tasa de emisiones de CO<sub>2</sub> final.

A lo largo del ejercicio, hemos recibido los primeros pedidos, que han sido fabricados a finales del año y están **en fase de revisión por Certinalia**, referente en investigación aplicada y desarrollo tecnológico en España y Europa, y miembro de Basque Research and Technology Alliance.

### Producto de una mejora continua

Alcanzar el **Net Zero** es el resultado de una **estrategia de mejora continua que abarca a toda la organización** con la que buscamos avanzar en nuestros objetivos de descarbonización mediante la eficiencia energética, la economía circular y la reducción de la huella ambiental. Estas son algunas de las **iniciativas más destacadas**:

- **Consolidación de la acería del Grupo** en la planta de Amurrio (Álava).
- Reorganización del proyecto de **instalación de una de las mayores plantas solares sobre cubierta** en España en el ámbito industrial.
- Inicio del proyecto de sustitución de las carretillas actuales **por carretillas propulsadas por biocombustible**.
- **Digitalización** del proceso siderúrgico.
- **Mejora en procesos productivos** como la recuperación del calor de los hornos y del 100% de nuestros residuos refractarios, el precalentamiento de las cucharas y enriquecimiento de oxígeno, entre otras actuaciones.
- Estudio para la adecuación de nuestras instalaciones de acería para el **uso del hidrógeno (proyecto Hazitek H-Acero)**.

### Transparentes

La huella ambiental de los tubos O-Next® se basan en reducciones directas de emisiones en cada etapa del proceso productivo, reflejando un **enfoque real y tangible hacia la sostenibilidad**.

***“Con O-Next® respondemos a la creciente demanda de soluciones más sostenibles para la industria y nos posiciona en el lugar que queremos estar como actores relevantes en la transición energética”.***

Jagoba Hernández, director Supply Chain



# 03

## TUBOS REUNIDOS, PASO A PASO

### 3. TUBOS REUNIDOS, PASO A PASO

#### Nuestro norte: impulsar la transición energética

#### 3.1. SOMOS PARTE DEL CAMBIO

##### Más de 130 años revolucionando la industria del acero

Desde siempre, miramos al futuro con innovación, priorizando la excelencia en el servicio, la cercanía, adaptándonos con flexibilidad a los desafíos de un entorno siempre cambiante y exigente.

Esta forma de ser nos ha permitido evolucionar y consolidarnos como un referente global en la siderurgia, con capacidad para liderar la transición hacia una economía baja en carbono y como socios estratégicos de las principales empresas energéticas e industrias del mundo.

A continuación, destacamos algunos de los hitos más significativos de nuestra historia:

##### 1892 | Origen

Fundación de **Tubos Forjados S.A.**, empresa originaria de **TUBOS REUNIDOS S.A.**, dedicada a la fabricación de tubos para calderas y conducciones de vapor, así como tubos para agua, gas y otros usos.

##### 1946 | Nueva orientación

Inicio de la producción de tubo sin soldadura mediante la utilización de un banco de empuje en caliente.

##### 1950-1970 | Ampliación

Periodo en el que se realizan sucesivas ampliaciones para incrementar la capacidad productiva y diversificar productos, como las instalaciones de estirado en frío.

##### 1968 | Nace TUBOS REUNIDOS

La integración de **Tubos Forjados S.A.** y de parte de las plantas de **Babcock & Wilcox Española S.A.**, especializadas en tubos sin soldadura y tubos soldados, da como resultado la creación de **TUBOS REUNIDOS S.A.**

##### 1977 | Primera colada en Amurrio

Producción de la primera colada de acero en el horno de la acería de la planta de Amurrio (Álava).

### 1984 | Salto tecnológico

Implantación de un innovador sistema de calentamiento y de perforación (CPE) en la cabecera del banco de empuje de la planta de Amurrio, un hito mundial en tecnología tubular. Además, puesta en marcha de las instalaciones para acabados especiales destinados a la industria del petróleo y gas.

### 1998 | Diversificación

Adquisición de **Productos Tubulares S.A.**, incorporando a nuestra cartera una amplia variedad de tubos de grandes dimensiones y espesores, así como tubos especiales, aleados e inoxidables.

### 2002 | Nueva planta

Inauguración de la nueva planta de estirado en frío en Amurrio.

### 2005 | Impulso financiero

Inclusión de **TUBOS REUNIDOS S.A.** en el mercado continuo de la Bolsa española.

### 2012 – 2019 | Plan de Transformación

Inversión de 179 millones de euros en el desarrollo de productos de alto valor añadido y en la mejora de la competitividad.

### 2014 | Alianza internacional

Acuerdo con **Marubeni-Itochu Steel Inc.** para fabricar conexiones premium para tubería destinada al sector del petróleo y gas en Iruña de Oca (Álava), bajo la marca **TUBOS REUNIDOS PREMIUM THREADS**.

### 2016 | Expansión en EE UU

Adquisición de los activos del negocio de **Rotary Drilling Tools Inc. (RDT)**, en Texas, fortaleciendo nuestra presencia productiva y acercándonos al usuario final.

### 2021 | Pasos estratégicos

Incorporación al Corredor Vasco del Hidrogeno (BH<sub>2</sub>C) y primer proyecto en geotermia.

Reconocimiento de la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI) como empresa estratégica y acceso a la financiación del fondo de apoyo para empresas afectadas por la pandemia.

## 2023 | Integración y sostenibilidad

Unificación de las dos acerías del Grupo en la planta de Amurrio, mejorando en eficiencia y sostenibilidad, y apuesta por la innovación en componentes para tecnologías relacionadas con la transición energética con la incorporación al Energy Intelligence Centre (EIC), situado en el Campus Abanto de la Red de Parques Tecnológicos de Euskadi.

## 2024 | Innovación disruptiva

Lanzamiento de O-Next®, nuestro primer tubo de acero sin soldadura de bajas emisiones.

### Nuestra misión

Somos un grupo comprometido con la innovación y la sostenibilidad para acelerar la transición hacia una economía descarbonizada. Un equipo global compuesto por más de 1.400 personas y un propósito común:

**Impulsar la transición energética a través de soluciones tubulares innovadoras y sostenibles creando valor para el accionista y el resto de Grupos de interés para que se sumen a nuestro compromiso con la sostenibilidad (NEIS 2 SMB-1-40e).**

### Nuestra visión

Conocemos muy bien las industrias energéticas de todo el mundo y nos adaptamos con flexibilidad y cercanía a sus necesidades ya que llevamos más de 130 años siendo sus *partners*.

Nuestra visión es clara: (NEIS 2 SMB-1-40e)

**Ser la marca más ágil, eficiente y de confianza para nuestros clientes ofreciéndoles nuestra experiencia industrial, *know-how*, calidad e innovación a través de productos y servicios valorados y referenciados en el mercado.**

El Grupo está comprometido con liderar la transición energética mediante soluciones tubulares innovadoras y sostenibles. Este propósito guía nuestra actividad y define los valores que son la esencia de nuestra cultura corporativa.

### Empresas

**Grupo Tubos Reunidos** está formado por Tubos Reunidos S.A. y sociedades dependientes. Estas son:

SOCIEDAD	DOMICILIO SOCIAL	ACTIVIDAD	% DE PARTICIPACIÓN	SOCIEDAD TITULAR
Tubos Reunidos Group S.L.U. (TRG)	Amurrio (Álava)	Industrial	100%	Tubos Reunidos S.A.
Tubos Reunidos Premium Threads S.L. (TRPT)	Iruña de Oca (Álava)	Industrial	51%	Tubos Reunidos S.A.
Tubos Reunidos América Inc. (TRAME)	Houston (Texas)	Comercializadora	100%	Tubos Reunidos S.A.
RDT Inc.	Beasley (Texas)	Industrial	100%	Aplicaciones Tubulares S.L.U.
Tubos Reunidos Services S.L.U (TRS)	Amurrio (Álava)	Industrial/Explotación inmobiliaria	100%	Tubos Reunidos S.A.
Clima S.A.U.	Bilbao (Vizcaya)	Sociedad de cartera	100%	Tubos Reunidos S.A.
Aplicaciones Tubulares S.L.U. (ATUCA)	Bilbao (Vizcaya)	Holding	100%	Tubos Reunidos S.A.
Tubos Reunidos GmbH	Dusseldorf (Alemania)	Comercializadora	100%	Tubos Reunidos Group S.L.U.

## 3.2. ESTAMOS PREPARADOS

### Centros de producción

#### TUBOS MILL

Tubos Mill, la planta de Amurrio (Álava), fabrica tubos de acero al carbono y aleados sin soldadura mediante procesos de laminado en caliente y estirado en frío. Estos productos, con hasta un 13% de contenido en cromo, están destinados a las industrias del petróleo y gas, química y petroquímica, generación de energía, transferencia de calor, automoción, mecánica y construcción.

Desde enero de 2024, operamos con una única acería para todo el Grupo, funcionando de forma más eficiente e integrada, desde la selección de materias primas y la producción del acero hasta la entrega del tubo, garantizando la mejor calidad y servicio.

## PRODUCTOS MILL

Productos Mill, la planta de Trápaga (Vizcaya), produce tubos sin soldadura de acero inoxidable, aleados y al carbono y laminados en caliente de grandes dimensiones a partir de lingotes.

Todos los lingotes de acero al carbono y aleado que se utilizan como materia prima en esta planta proceden de la acería del Grupo, situada en la planta de Tubos Mill. Por su parte, los lingotes de acero inoxidable y altas aleaciones de níquel provienen de proveedores externos certificados y de la máxima calidad.

### RDT Inc.

RDT Inc., la planta de Beasley (Texas), está orientada al diseño y producción de soluciones innovadores y competitivas con roscado de conexiones semipremium y premium para la explotación y producción de petróleo y gas. Tubos Reunidos América Inc. es la empresa encargada de distribuir estos productos en Estados Unidos.

### TUBOS REUNIDOS PREMIUM THREADS S.L. (TRPT)

TRPT, la planta de Iruña de Oca (Álava), está especializada en el procesamiento de tubos provenientes de la planta de Tubos Mill, añadiéndoles conexiones premium específicas para operaciones de perforación.

## Una red global para atender a nuestros clientes en más de 50 países



Ilustración 1 Distribución global del Grupo

Nuestra presencia internacional, respaldada por una red de soporte técnico y comercial, sumada a nuestra vocación de excelencia, nos permite estar cerca de las necesidades de cada cliente, ofreciendo soluciones personalizadas y de alta calidad.

Disponemos de **tres centros de I+D+i** ubicados en las plantas de Estados Unidos y los centros productivos de Amurrio y Trápaga.

### Implantación en el mundo:

Contamos con **seis delegaciones comerciales** en Alemania, Italia, Corea, China, Dubái y Estados Unidos, así como **agentes comerciales en catorce países** desde los que cubrimos los principales mercados del mundo.

## Mercados

***“Queremos ser un apoyo fundamental para nuestros clientes en su propio proceso de transformación y actuar como un agente tractor del sector para construir un futuro mejor”.***

Pedro Rodríguez, director Comercial

(NEIS 2 SMB-1-40a11-42)

## Industria energética

### UPSTREAM

En el mercado *upstream* acumulamos décadas de experiencia en aplicaciones globales de petróleo y gas. Desarrollamos soluciones para productos para la perforación de pozos en proyectos relacionados con la Captura, Uso y Almacenamiento de Carbono (CCUS), la energía geotérmica y la minería, lo que refuerza nuestro compromiso con la innovación y la sostenibilidad.

Suministramos a clientes de todo el mundo tuberías de revestimiento, tubos de perforación, producción y accesorios que cumplen los más estrictos estándares de calidad y servicio, capaces de satisfacer cualquier demanda. En este sentido, disponemos de certificaciones API y otras acreditaciones específicas, de acuerdo con los requerimientos del cliente y del mercado.

Nuestros productos están elaborados con materiales especializados, como aceros de alta calidad y aleaciones avanzadas, incluidas las de elevado contenido en cromo, diseñados para resistir en los entornos más hostiles (presiones intensas, temperaturas extremas y corrosión).

## MIDSTREAM

En *midstream*, proporcionamos tuberías especiales para el transporte terrestre y marítimo de petróleo, gas natural, hidrógeno, etc., así como para su almacenamiento y transformación en plantas de procesamiento.

Optimizamos nuestros productos mediante composiciones químicas y tratamientos térmicos específicos, garantizando un rendimiento excepcional en las condiciones más adversas.

Con una amplia variedad de grados y dimensiones, nuestras tuberías de conducción juegan un papel fundamental en la transición energética al satisfacer las necesidades de la creciente demanda de instalaciones de gas natural, hidrógeno y otras aplicaciones, como el almacenamiento de carbono y de energía renovable.

## DOWNSTREAM

Nuestra extensa trayectoria en proyectos globales del mercado *downstream* nos ha convertido en uno de los principales productores de tuberías específicas para instalaciones de refinado y procesamiento de petróleo y gas, plantas de desgasificación, desalinización y urea, y otras aplicaciones con altas exigencias de temperatura y condiciones ambientales.

En el ámbito de la generación de energía, destacamos la aplicación de nuestros tubos en plantas Ultra Súper Críticas (USC) y ciclos combinados (HRSG), plantas de bioenergía, termosolares, fotovoltaicas y geotérmicas. Además, continuamos desarrollando soluciones con las que queremos contribuir a la expansión de la energía limpia, con un enfoque particular en plantas de energía renovable y energía nuclear.

Gracias a nuestra amplia gama de dimensiones y grados de calidad (desde acero inoxidable hasta grados de carbono y alta aleación), y de especialidades como la tubería estriada nos hemos posicionado como un proveedor estratégico para el sector.

## ENERGÍA EÓLICA OFFSHORE Y ENERGÍA TERMOSOLAR

A lo largo de los años, hemos consolidado nuestra experiencia en la fabricación de tubos para proyectos de gran envergadura en estructuras para aerogeneradores marinos (*offshore*), siempre garantizando su alto rendimiento y fiabilidad incluso en las condiciones más extremas. Este recorrido y saber hacer nos ha permitido participar en numerosos proyectos internacionales para plantas termosolares, contribuyendo al progreso de infraestructuras clave para un futuro más limpio y eficiente.

## Industria mecánica

Fabricamos aceros y tubos especiales adaptados a las necesidades de la industria mecánica en una amplia gama de tamaños y espesores personalizados, empleando distintos tipos y grados de acero.



## Downstream - Pressure parts

Somos especialistas en la fabricación de tubería de altas prestaciones para equipos a presión destinados principalmente a centrales de generación de energía eléctrica, refinería y petroquímica.

## Movilidad

Contamos con la certificación internacional IATF 16949:2016 para Sistemas de Gestión de la Calidad en el sector automotriz, afianzando nuestra posición como socio confiable en esta industria.

## Construcción

Gracias a nuestra amplia experiencia en metalurgia y a contar con acería propia, podemos desarrollar y fabricar tubos diseñados para aplicaciones singulares en proyectos de obra civil y estructuras mecánicas. Nos enfocamos especialmente en construcciones que demandan materiales de altas prestaciones y bajo peso.

## Ingresos netos por sectores significativos

(NIIF 8 NEIS SBM1 40b)

Presentamos el importe neto de la cifra de negocios del Grupo en base a sus segmentos comerciales:

	2024	2023
Downstream	75.839	106.313
Midstream	67.277	108.248
Upstream	103.719	197.732
Mecánico / Industrial	61.693	93.126
Otros	15.433	27.437
<b>Total</b>	<b>323.961</b>	<b>532.856</b>

Tabla 1. Cifra de negocios 2024. Segmentos Comerciales NEIS 2 SBM 1 40 b AR12-13

## 3.3. NUESTRAS SOLUCIONES

(NEIS 2 SMB 1: 40ai-40aai-42b)

**Creamos valor para nuestros clientes a través soluciones integrales personalizadas y productos premium.**

## Proceso productivo integral. Cadena de valor

(NEIS 2 SBM1 42)

La producción de nuestras soluciones tubulares comienza en nuestra acería integral situada en la fábrica de Amurrio, donde fundimos materia prima reciclada –principalmente chatarra de acero– en un horno de arco eléctrico EAF. Tras la fusión, el material pasa por un proceso de afino y desgasificación y el acero resultante es colado en colada continua para su transformación en palanquilla, o vertido en moldes para la elaboración de lingotes. Estos lingotes se transportan a la fábrica de Trápaga, situada aproximadamente a 40 kilómetros, para ser transformados en las soluciones tubulares particulares que se producen en esta fábrica, mientras que la palanquilla continúa su proceso de transformación en la propia planta de Amurrio.

Tanto en Tubos Mill como en Productos Mill, disponemos de dos líneas de laminación y acabado para obtener las calidades y dimensiones requeridas por los clientes para satisfacer sus necesidades. Adicionalmente, Tubos Mill cuenta con una instalación de estirado en frío.

Ambas plantas constituyen el *core* de nuestra cadena de valor junto con las actividades realizadas en RDT y TRPT. Este *core* está alimentado por una cadena de suministro altamente especializada, con proveedores de materia prima que garantizan el aprovisionamiento de chatarra de acero y ferroaleaciones en las calidades requeridas. El Área de Supply dispone de un sistema de control de proveedores para garantizar la continuidad del negocio (NEIS G1-2). Además, su división de Energía gestiona los contratos de suministro de energía eléctrica, gas natural y otros combustibles esenciales para el funcionamiento de nuestras instalaciones. Para fortalecer aún más el sistema, otra división del área gestiona y supervisa todos los contratos con proveedores de servicios necesarios para el desarrollo de nuestra actividad. Los servicios auxiliares, junto con el personal de la cadena de valor (NEIS S2) y el personal propio (NEIS S1), garantizan la operatividad de las plantas en todas las geografías donde operamos (NEIS 2 SBM 1 42a).

Continuamos trabajando para trasladar a nuestros Grupos de interés las políticas de conducta y sistemas de control que aplicamos en nuestros procesos y procedimientos para que toda la cadena de valor esté alineada con las necesidades y expectativas identificadas en el análisis de contexto del Grupo (ver apartado *Doble materialidad* del capítulo 4 (NEIS 2 IRO 1 e IRO 2)). Este análisis incluye las consultas realizadas a través de encuestas a la cadena de valor, con el objeto de integrar sus respuestas en la evaluación de los IRO. La materialidad de estos IRO, acciones y objetivos, se recogen en nuestro Plan Director de Sostenibilidad, que está incorporado en el Plan Estratégico (NEIS 2 SBM 2 45av; 45b; c).

Es importante destacar que el proceso de interrelación entre las distintas fases de la cadena de valor se fortalece gracias a un modelo de negocio sólido (NEIS SBM 1-SMB 2 y SMB 3) y a un gobierno sostenible (NEIS 2 GOV 1:5), complementado por nuestro modelo de gobernanza corporativa (NEIS G).

En TUBOS REUNIDOS disponemos de un modelo de comunicación con nuestros clientes, definido en el capítulo 8 (T-MRD P/A/T), que detalla los procesos para la correcta gestión de los canales de distribución de nuestros productos y las garantías de satisfacción en la entrega y el

servicio. Los canales de distribución –camión y barco, principalmente– se adaptan a los productos, mercados y requisitos de los clientes, teniendo en cuenta los diferentes países de destino (NEIS 2 SBM 1 42c).

Nuestros Grupos de interés posicionados en el *downstream* de la cadena de valor también han participado en el Análisis de Doble Materialidad y sus inquietudes y necesidades han permitido evaluar los IRO relativos para determinar su materialidad. En el capítulo 8 también describimos los sistemas de encuestas a clientes (Net Promoter Score, NPS) empleados para evaluar el grado de satisfacción del servicio y revisar el modelo de relación con el cliente. Además, detallamos el nuevo sistema de gestión de reclamaciones que refuerza nuestra cercanía con el cliente permitiendo una mejor comunicación y atención a sus necesidades.

Además de los clientes, en el *downstream* se incluyen los Grupos de interés vinculados con las NEIS ambientales, principalmente las relacionados con la economía circular, la contaminación y los recursos hídricos. Todos estos vectores ambientales que conforman las NEIS E, con sus correspondientes IRO, se detallan y desarrollan en el capítulo 5. Cabe resaltar nuevamente que el Plan Director de Sostenibilidad de TUBOS REUNIDOS da respuesta a las necesidades de toda la cadena de valor y define las acciones, objetivos y metas identificadas para reducir o potenciar los IRO materiales.

## Principales productos y soluciones

(NEIS 2 SMB-1 40ai)

Desarrollamos y fabricamos soluciones tubulares de **requerimientos especiales y complejos**, diseñados y personalizados según las necesidades específicas de cada cliente.

Nuestros tubos destacan por su elevada calidad, como se evidencia en los resultados obtenidos en las encuestas de satisfacción realizadas a clientes en 2024 y años anteriores (ver capítulo 8).

Estamos **comprometidos con la excelencia**, cumpliendo e incluso superando todos los procesos y requisitos de los sectores en los que operamos, principalmente el sector energético.

Impulsados por nuestro compromiso por el avance y mejora continua, apostamos por la **investigación y desarrollo de nuevos procesos y productos, como nuestra gama O-Next®**. Este avance revolucionario permite a nuestros clientes ser más eficientes y sostenibles y redefine el futuro de la industria tubular.

**“Nuestros productos de alto valor añadido ofrecen un rendimiento superior en condiciones extremas”.**

Jon Bikandi, director industrial de Productos Mill e Innovación

### 3.4. NUESTRA FORMA DE HACER

#### Relación y colaboración con nuestros Grupos de interés

(NEIS 2 SBM2-43)

**Construimos relaciones estables, robustas y duraderas** con los diversos colectivos y entidades que, de forma directa o indirecta, influyen o se ven afectados por la actividad de las empresas del Grupo, para responder a sus necesidades y expectativas.

Creemos que la **comunicación bidireccional y el diálogo continuo** son esenciales para generar confianza, fortalecer vínculos e involucrar a todos nuestros Grupos de interés en este proyecto empresarial único. Por eso, para nosotros cuidar la comunicación es prioritario.

Nuestra forma de actuar se define por una serie de fundamentos clave:

- **Escucha activa: promovemos el diálogo directo, fluido, constructivo e intercultural.**
- **Responsabilidad: establecemos relaciones basadas en la ética, la integridad, el desarrollo sostenible y el respeto a los derechos humanos.**
- **Confianza: nos esforzamos por construir y fortalecer una confianza mutua con nuestras interacciones.**
- **Colaboración: fomentamos la colaboración con nuestros Grupos de interés para avanzar en el cumplimiento de la misión y visión del Grupo.**
- **Anticipación: nos adelantamos a las necesidades y expectativas de los distintos colectivos con los que interactuamos.**
- **Transparencia: buscamos asegurar la claridad en las relaciones proporcionando información veraz, relevante, clara y completa.**

Para todo ello, continuamos reforzando nuestras vías de relación, asegurándonos de que sean accesibles y eficaces.

El Área de Comunicación y Marketing gestiona tanto los flujos internos como externos de información. En el caso de la Administración, asociaciones sectoriales y organismos reguladores entre otros, las comunicaciones se rigen por un procedimiento estructurado que depende de cada una de las áreas relacionadas con estos Grupos de interés. El Sistema de Gestión Integrado establece el método de actuación en estos casos.

Durante 2024, hemos trabajado en el diseño del **Plan Estratégico de Comunicación** (NEIS SBM 2 45 aiii) que verá la luz en 2025, previa presentación al Consejo de Administración (NEIS SBM 2 45 av). El objetivo de este plan es coordinar y alinear la información y las acciones de comunicación de las

diferentes áreas del Grupo con las necesidades de conocimiento demandadas por los distintos Grupos de interés (NEIS 2 SBM2-45aiv).

De este modo, aunque cada área se encargue de liderar las acciones de comunicación y relación con los Grupos de interés de su ámbito –entrevistas, encuestas, reuniones u otras actividades–, nos aseguramos de que todas estén coordinadas y alineadas. Además, los procesos internos de cada área permiten que la información recopilada en estas actividades se canalice hacia los responsables o directores, garantizando que los órganos de administración y supervisión estén al tanto de los mensajes, necesidades e información más relevante para incorporarlos en el Plan Estratégico de TUBOS REUNIDOS (NEIS 2 SBM2-45-d).

En la siguiente tabla identificamos nuestros principales Grupos de interés y los canales de comunicación que tenemos habilitados para interactuar con ellos (NEIS 2 SBM-2-42-43-45).

GRUPO DE INTERES		CANALES DE COMUNICACIÓN	
PERSONAL TRABAJADORES CADENA DE VALOR	PROPIO DE LA LA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Web corporativa</li> <li>• Intranet Grupo Tubos Reunidos</li> <li>• Buzones físicos</li> <li>• Reuniones periódicas con supervisores directos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tablones físicos</li> <li>• Canal ético</li> <li>• <i>Newsletter</i> Grupo Tubos Reunidos</li> <li>• <i>Strategy Day</i></li> </ul>
ACCIONISTAS E INVERSORES		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Web corporativa</li> <li>• Información publicada en la CNMV</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Junta General</li> </ul>
FINANCIADORES		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Web corporativa</li> <li>• Información periódica</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones informativas sobre la marcha del Grupo</li> </ul>
CLIENTES		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Web corporativa</li> <li>• Ferias</li> <li>• Participación en asociaciones</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Encuestas de satisfacción</li> <li>• Visitas periódicas</li> <li>• Reuniones individuales</li> </ul>
PROVEEDORES		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Web corporativa</li> <li>• Portal de proveedores</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ferias</li> <li>• Participación en asociaciones</li> </ul>
ORGANISMOS REGULADORES Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Web corporativa</li> <li>• Portal online para reportar</li> <li>• Información medioambiental (IKS) y de salud y seguridad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plataformas de vigilancia ambiental y de salud y seguridad</li> <li>• Cuestionarios de organismos reguladores</li> <li>• Reuniones periódicas</li> </ul>
COMUNIDADES LOCALES		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Web corporativa</li> <li>• Encuentros sociales</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participación en asociaciones</li> </ul>

## Actividades taxonómicas - ODS

### Nos sumamos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Desde la aprobación de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas en 2015, en TUBOS REUNIDOS estamos trabajando para integrar sus objetivos en nuestra estrategia empresarial, guiados por nuestros valores, conscientes de la repercusión económica, social y medioambiental de las actividades que desarrollamos.

En 2024, nos hemos adherido formalmente al **Pacto Mundial**, la iniciativa de la ONU que promueve los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, uniéndonos así al movimiento global de empresas y organizaciones que buscan construir un mundo mejor. Porque, como se menciona en el pacto, los problemas globales necesitan acuerdos y soluciones globales. Para ser parte de esta alianza hemos pasado una evaluación, que se repetirá anualmente, en la que se valoran cuestiones como la promoción y aplicación de los principios universales, el cumplimiento de prácticas empresariales éticas, la contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la demostración de la transparencia y responsabilidad.

Como miembros del Pacto Mundial, alineamos nuestra estrategia y operaciones con los **diez principios universales** y nos comprometemos a respetar los derechos humanos y las normas laborales, a preservar el medio ambiente y actuar con transparencia en nuestras actividades. Reafirmamos así nuestra voluntad de incorporar estos principios en nuestra cultura y en nuestro día a día para seguir impactando positivamente en las personas y en el planeta.

### Compromiso con los ODS

En TUBOS REUNIDOS impulsamos iniciativas que contribuyen a la consecución de los ODS, con un enfoque particular en el **ODS 7 (Energía asequible y no contaminante)**, asegurando el acceso a una energía sostenible; el **ODS 13 (Acción por el clima)**, con esfuerzos continuos para mitigar el cambio climático y adaptarnos a sus efectos; el **ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico)**, comprometiéndonos con un crecimiento económico inclusivo y sostenible; el **ODS 6 (Agua limpia y saneamiento)**, promoviendo la gestión responsable del agua; el **ODS 9 (Industria, innovación e infraestructura)**, apostando por la innovación tecnológica; el **ODS 12 (Producción y consumo responsables)**, optimizando nuestros procesos para minimizar el impacto ambiental en nuestro entorno; y el **ODS 17 (Alianzas para lograr los objetivos)**, fortaleciendo la colaboración con nuestros Grupos de interés y participando activamente en asociaciones empresariales para promover alianzas que beneficien a la sociedad.

Nuestros avances en cada uno de estos objetivos, con sus respectivas metas, se reflejan en el informe anual de reporte al Pacto Mundial.

***“Con esta adhesión queremos expresar nuestro compromiso a nivel global con la sostenibilidad”.***

Antón Pipaón, director de Sostenibilidad y Desarrollo de Negocio

### 3.5. RECORRIDO EN 2024

Resumimos lo más destacado de nuestra actividad durante este ejercicio siguiendo los pasos de nuestro Plan Estratégico.

#### Un año de intensa actividad comercial

El ejercicio 2024 ha estado marcado por múltiples desafíos que han afectado nuestras capacidades de venta y producción. Entre los factores más relevantes destacan el mantenimiento de inventarios muy elevados en clientes, tanto de distribución como finales, la presión competitiva de fabricantes extracomunitarios de bajo coste, las tensiones geopolíticas, y la incertidumbre generada por el impacto de las elecciones en Estados Unidos.

A pesar de este escenario de inestabilidad, la intensa actividad comercial desarrollada nos ha permitido cerrar 2024 con un **incremento del 44% en el volumen de cartera** respecto al inicio del año, acompañado de perspectivas positivas, singularmente en los mercados de Estados Unidos e India.

#### Avanzamos en nuestra transformación sostenible

(NEIS 2 SMB1 40a ii)

Dos de nuestros hitos más relevantes de este año son la **puesta en marcha del Plan Director de Sostenibilidad**, que desarrollamos en el siguiente apartado, y el **lanzamiento de nuestro primer tubo de bajas emisiones O-Next®**, (NEIS 2 SBM 1 -40f), fruto del trabajo que venimos desarrollando en los últimos años para acelerar nuestro proceso de descarbonización, respaldados por un compromiso decidido con la lucha contra el cambio climático.

Además, seguimos sumando acciones clave (NEIS 2 SMB1 40g):

- **Consolidación de la nueva acería:** hemos culminado un hito estratégico con la fabricación de lingotes en la planta de Amurrio.

Tras completar con éxito las coladas de prueba en 2023, en enero de 2024 iniciamos en Amurrio la producción de lingotes para tubos de grandes dimensiones que hasta ahora se venían realizando en la planta de Sestao. Esta instalación, más eficiente, amplía nuestra capacidad para desarrollar una mayor variedad de aceros y satisfacer de manera más ágil y eficaz las necesidades de nuestros clientes.

- **Primeras Declaraciones Ambientales de nuestros productos (DAP-EPD):**

hemos elaborado y verificado las primeras DAP en las plantas de Tubos y Productos Mill, confirmando que la huella ambiental de nuestros productos es comparativamente menor que la media del sector. Además, en colaboración con la plataforma de innovación abierta BIND 3.0, impulsada por el Gobierno Vasco y el Grupo SPRI, hemos desarrollado una **herramienta para calcular la huella de carbono** de la organización en todas sus categorías procediendo a su verificación en el primer trimestre de 2025.

Nuestra ambición es ser un motor de transformación para toda la cadena de valor, apoyando a nuestros clientes y proveedores en su transición hacia una economía baja en carbono.

- **Primera carretilla con motor biogás de Europa:** continuando con nuestro proceso de reducción de impacto ambiental, hemos adquirido una carretilla de gran tonelaje con motor de biogás, marcando el camino en innovación sostenible en el sector.

## Estabilidad financiera

**“Seguimos avanzando en los pasos de nuestro Plan Estratégico para construir un Grupo más sólido y competitivo”.**

Ignacio Barón, director financiero

- **Reducción de la deuda:** apoyados en la caja generada por los excelentes resultados de ejercicios anteriores, hemos logrado un impulso importante hacia nuestra estabilidad y recuperación financiera mediante la recompra de deuda convertible a través de un proceso de subasta inversa con descuento. Como consecuencia de esta operación, hemos reducido nuestra deuda financiera bruta en 107 millones de euros mediante el abono de 27,5 millones de euros. Esta operación ha generado, una vez descontados los impactos contables y los gastos de la operación, una reducción de deuda financiera neta y un efecto positivo en la cuenta de resultados antes de impuestos de 66,5 millones de euros.

Esta operación ha contado con la autorización de todos los acreedores financieros afectados, incluyendo las entidades financieras, los bonistas y el Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas (FASEE).



- **Reorganización de activos no productivos:** venta de los terrenos, naves e instalaciones de Pamplona y Sestao. La concentración de la unidad de estirado en frío en la fábrica de Tubos Mill, así como el traslado de la actividad de producción de lingotes a la acería del Grupo en Amurrio, nos ha permitido cerrar estas operaciones, lo que representa un avance significativo para la mejora de nuestra competitividad. Con ello, hemos alcanzado el **80% de las acciones previstas** en este ámbito dentro del Plan Estratégico.

### Crecemos en valor añadido

Seguimos creciendo en soluciones tubulares de alto valor añadido para todos los sectores (*upstream*, *midstream*, *downstream* y mecánico), alineadas con nuestra apuesta estratégica. En 2024, los productos premium, que tradicionalmente aportan mayor margen al Grupo, **han representado el 23,5% de nuestra facturación en toneladas y el 32% en valor.**

Continuamos innovando con nuevos desarrollos, entre ellos:

- Fabricamos tubos con un 13% de cromo.
- Avanzamos en inoxidable (TP347H, Dúplex) y nuevos grados: P110 CYS (MS2 sin NACE) y grado T95, en la planta de Amurrio.
- Aumentamos dimensiones y espesor en la planta de Trápaga, alcanzando hasta 711 x 40 milímetros y preparamos la acería de Amurrio para dimensiones y longitudes todavía mayores para responder a la demanda del mercado y ampliar nuestras referencias.
- Desarrollamos un tubo de 6 pulgadas por reductor en la planta de Amurrio.
- En RDT, innovamos en licencia conexión premium TLW, SP GBCD, aumentando torque en un 81%, y desarrollamos soluciones en BTX HT y RDT BTX U-HT, dando con ello una respuesta ágil a los requerimientos de nuestros clientes *upstream* en Estados Unidos.
- En TRPT, desarrollamos una nueva conexión semipremium Panther, de licencia de Marubeni Itochu Steel, Inc., e iniciamos el estudio de viabilidad de otras soluciones para acceder a nuevos mercados y/o aplicaciones.

En línea con nuestra misión de ofrecer soluciones innovadoras con la tecnología I+D+i más puntera, hemos creado un **Comité de Innovación** que refuerza nuestro compromiso con este pilar esencial de nuestro ADN, impulsando el crecimiento y la mejora continua para mantenernos a la vanguardia del sector.

## Más fuertes en soluciones OCTG en EE UU

El mercado estadounidense y las soluciones OCTG son estratégicas para TUBOS REUNIDOS. En 2024, hemos **duplicado la capacidad de roscado y aumentado un 20% nuestra capacidad de tratamiento térmico**, aspectos clave en este país.

Estos avances refuerzan nuestra posición y nos permiten seguir satisfaciendo con agilidad y eficacia la creciente demanda de tubos de alto valor añadido, tal como reconocen nuestros clientes.

## Mejoramos en eficiencia

La concentración de la fabricación de palanquilla y lingote en Tubos Mill nos permite mejorar las ratios de utilización de la acería y consecuentemente reducir los consumos energéticos. A ello, se suman otras muchas acciones que optimizan nuestros procesos, integran sistemas y refuerzan la digitalización para convertirnos en un Grupo más eficiente y sólido:

- **Optimizamos la gestión energética de la acería** en base al horario de producción.
- **Implantamos un nuevo sistema de gestión en la acería**, el sistema AC3.0, que automatiza procesos y elimina el riesgo de obsolescencia.
- **Actualizamos instalaciones clave**, equipos críticos como CARTA<sup>®</sup> neo, IMS y el Torno Becker, lo que nos permite evolucionar en nuestros productos.
- **Adquirimos un sistema de control de diámetros y espesores en caliente (IMS)** en la fábrica de Trápaga y una **enderezadora rotativa** para tubos de mayores dimensiones superando nuestra capacidad actual y posicionándonos mejor en este segmento. Continuamos invirtiendo en equipos que facilitan nuestra flexibilidad y mejoran la calidad de nuestros productos.
- **Ponemos en marcha las plantas de gas natural sintético mediante butano** en Tubos y productos Mill. Con ello, aseguramos el funcionamiento de las fábricas en caso de restricciones de gas natural, además de proporcionarnos un suministro energético competitivo y de baja volatilidad en costes.
- **Implantamos la metodología S&OP**, ganando en eficiencia y mejorando nuestro servicio al alinear la previsión de la demanda con las capacidades de las plantas, lo que aumenta nuestra flexibilidad.

- **Mejoramos los procesos integrados los sistemas de gestión** en áreas como **Prevención, Medio Ambiente, Calidad y Energías**.
- **Avanzamos con la implementación del método de las 5 “S”** enfocando la organización del trabajo de manera eficiente y segura y trasladándolo a la unificación de los procesos de la acería.
- **Mejoramos el control de chatarras**. La digitalización del todo el proceso de entrada y control de chatarras nos permite contar con información en tiempo real integrada en el nuevo sistema de gestión de la acería, lo que se traduce en una mejora de la calidad de nuestro acero.
- **Programa de definición y gestión de marcas**. Iniciamos en Tubos Mill el proceso que nos llevará, en el futuro, a realizar el seguimiento de nuestros productos, tubo a tubo.
- **Incorporamos la IA al horno Salem**, en Productos Mill, lo que nos ayudará a optimizar el consumo, el material y el tiempo de programación.
- **Sacamos partido al data mining** para optimizar procesos y captar ahorros.
- **Aprobamos la Política de ciberseguridad**. Para su desarrollo nos hemos basado en la norma ISO 27001 de gestión de la Seguridad de la Información, despejando el camino hacia la obtención de dicha certificación.

### Éxito en la implantación de la cultura preventiva

Continuamos reforzando la cultura preventiva en nuestra organización, priorizando la seguridad de nuestros empleados y garantizando un entorno laboral seguro con la meta puesta en cero accidentes. El programa **“Excelencia en seguridad”**, que ha cumplido cuatro años, es ya una realidad integrada en nuestros procesos. En 2024, **hemos logrado reducir el índice de frecuencia de accidentes en casi un 35%** en Tubos y Productos Mill.

***“En RDT hemos cerrado 2024 cumpliendo 519 días sin accidentes. Un ejemplo del éxito del programa “See something, say something, do something”***

Francesc Ribas, director de Tubos Reunidos América

### Impulsamos el talento

A lo largo de 2024, hemos trabajado en un nuevo modelo de gestión de personas, **“Empowering Talent”**, desde la atracción hasta el desarrollo profesional, enfocándonos

en tres áreas clave: **comunicación, trabajo en equipo y digitalización**. Ponemos el talento en el centro de nuestra estrategia y lo fortalecemos a través de pilares esenciales como nuestros **valores, cultura, competencias y transformación digital**.

Apostamos por una **ingeniería de cantera** como modelo de desarrollo para formar a nuestros futuros líderes, una prueba de nuestro compromiso con las personas. En este marco, las actividades previstas en el Área de Recursos Humanos incluyen la implementación de **planes de formación y coaching** diseñados específicamente para impulsar el talento joven en nuestras plantas productivas.

### Dimensión social

Gracias al esfuerzo de las personas que componen el Grupo, hemos finalizado el año en una posición más favorable que al inicio, logrando una reducción significativa de los ERTE durante los tres últimos meses. El objetivo es mantener esta tendencia positiva, apoyándonos en el incremento de nuestra cartera de pedidos.

### Más comprometidos

- **Nuevas políticas corporativas.** En este ejercicio, hemos aprobado varias políticas clave que desarrollan los compromisos del Grupo, alineadas con los estándares internacionales más exigentes: la **Política de respeto a los derechos humanos**, la **Política contra la corrupción y el fraude**, la **Política de medio ambiente** y la **Política frente al cambio climático**.

También hemos actualizado el **Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso** conforme a la Ley 2/2023, de obligado cumplimiento para todas las personas de la organización y personal relacionado con TUBOS REUNIDOS. Reforzamos así nuestro compromiso para garantizar un entorno laboral respetuoso con la dignidad y la libertad personal, actuando contra el acoso en todas sus formas y manifestaciones.

- **Adhesión al Pacto Mundial de la ONU.** Como hemos mencionado anteriormente, en 2024 nos hemos adherido al Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

## 3.6. PLAN DIRECTOR DE SOSTENIBILIDAD

(NEIS 2 SBM-1 40e-48)

### Pilar fundamental de la estrategia de TUBOS REUNIDOS

La industria del acero es estratégica para la economía global y un proveedor fundamental de componentes para la transición energética. Genera el 8% de las emisiones de gases de efecto invernadero del planeta, lo que hace que nuestro sector tenga una especial responsabilidad en la lucha contra el cambio climático. En TUBOS REUNIDOS asumimos este desafío y nos

comprometemos a ser un referente. Una muestra de ello es nuestro tubo de bajas emisiones O-Next®.

En la segunda mitad de 2023, comenzamos a definir las líneas generales de un Plan Director de Sostenibilidad (PDS) que catalizase nuestras actuaciones para avanzar en esta materia. A lo largo de 2024, hemos analizado las tendencias y mejores prácticas del sector, teniendo muy presentes el marco regulatorio vigente y los posibles desarrollos futuros. También hemos evaluado el contexto en el que operamos, la coyuntura geopolítica, así como las necesidades y expectativas de nuestro personal y nuestra cadena de valor (proveedores y clientes). Adicionalmente, hemos realizado un análisis de madurez, examinando cómo impactamos en nuestro entorno y, también, cómo los riesgos y oportunidades derivados del exterior pueden influir en nuestro negocio. Todo ello, junto a la priorización de las conclusiones obtenidas, es la base sobre la que hemos construido nuestra hoja de ruta en sostenibilidad.

Este plan ha sido diseñado y consensuado con todas nuestras áreas, asumido por el Comité Directivo y aprobado por el Consejo de Administración de TUBOS REUNIDOS en septiembre de 2024. A partir de ese momento, hemos iniciado su despliegue por toda la organización.

### Claves de nuestra hoja de ruta

El PDS aborda todos los aspectos clave de la sostenibilidad en el Grupo y recoge nuestros retos ESG alineados con el Plan Estratégico, del cual es parte fundamental. Se articula en torno a **cuatro ejes clave**: los ejes básicos - ambiental, social y gobernanza- **más un cuarto eje transversal** que integra la digitalización, ciberseguridad, innovación y la relación con los clientes, temas no contemplados en las NEIS de la Directiva.

Además, el plan se apoya en **tres palancas estratégicas de posicionamiento** que actúan como guías para ayudarnos en este proceso:

- **Diseñar y comercializar soluciones de bajas emisiones** que faciliten la descarbonización del sector y de nuestros clientes (O-Next®).
- **Integrar la cultura ESG** en el ADN del Grupo.
- **La adhesión al Pacto Mundial** de las Naciones Unidas como impulso para fortalecer nuestro posicionamiento en sostenibilidad a nivel global.

En relación con los aspectos materiales, el PDS identifica **once líneas de acción prioritarias** sobre las que se establecen actuaciones, objetivos y metas coherentes con las propias de las áreas específicas en las que recaen dichas acciones.

Por último, establece unos **objetivos cualitativos y cuantitativos**, con horizontes temporales definidos. Para su seguimiento, hemos diseñado una herramienta de monitoreo que nos permitirá medir de forma continua y precisa el avance de los resultados obtenidos en cada uno de ellos.

Buscamos generar oportunidades sostenibles en el tiempo mediante una cultura arraigada en el cuidado del medio ambiente, nuestro equipo humano, nuestros clientes, las comunidades donde operamos y, en definitiva, todas las partes interesadas a las que aportamos valor y que también nos aportan valor.

### Parte de nuestro ADN

Aspiramos a que los compromisos asumidos por el Grupo se conviertan en parte esencial de nuestro ADN. Para ello, el **Comité ESG**, en el que están representadas todas las áreas de la organización, establece grupos de trabajo especializados en la mejora de las plantas productivas, denominados **Grupos ESG**, a fin de desarrollar y poner en marcha las líneas de acción definidas en el plan. Estos grupos, que colaboran estrechamente con los equipos de eficiencia energética, reportan al **Área de Sostenibilidad**, la encargada de consolidar los resultados y presentarlos de nuevo en el Comité ESG para su aprobación y seguimiento. En cuanto a los aspectos sociales y de gobernanza, las acciones se gestionan directamente a través de sus áreas e informan al Comité.

En resumen, el PDS es un pilar fundamental de nuestra estrategia que nos permitirá avanzar con decisión y sentido en nuestra transformación sostenible, guiados por los objetivos medioambientales y sociales, bajo una gobernanza sólida y apoyados por la digitalización, la innovación y la seguridad de nuestros procesos. Para ello, contamos con la implicación de todas las personas que componen TUBOS REUNIDOS, verdaderas protagonistas de este cambio.

# 04

## GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD

## 4. GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD

### El eje sobre el que giran nuestras acciones

Con el objetivo de facilitar transformación sostenible del Grupo, hemos implementado un **modelo de gobierno enfocado en el desarrollo y control de la estrategia en sostenibilidad**. Este modelo se materializa en el cumplimiento del PDS y, se refleja en el Plan Estratégico de TUBOS REUNIDOS.

### 4.1 MODELO DE GOBIERNO SOSTENIBLE

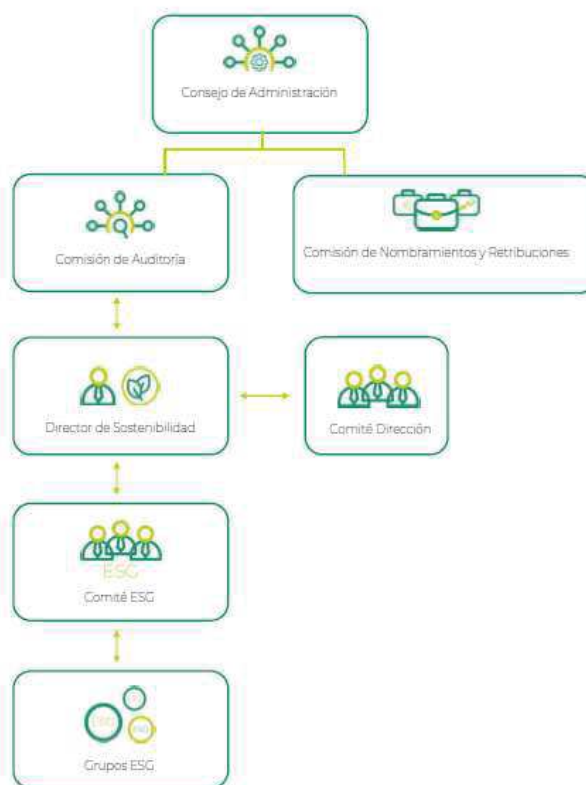
En 2022, creamos el **Área de Sostenibilidad** integrada en el Comité de Dirección del Grupo. Un año después, su director constituyó el **Comité ESG**, compuesto por miembros del Comité de Dirección y personal clave de diferentes áreas de la organización: Energía, Medio Ambiente, Competitividad, Marketing y Comunicación. Dentro de sus funciones habituales, el Comité ESG se reúne regularmente para el diseño y seguimiento del PSD, de la información de sostenibilidad, así como para la coordinación de las acciones necesarias para atender las necesidades de los distintos ámbitos en esta materia.

En el Comité ESG, la participación del director de Recursos Humanos representa, además del liderazgo en el eje social, un puente clave entre el personal y los órganos de supervisión, gestión y administración. La comunicación con la representación de los trabajadores se plasma en la estrategia de esta área, cuyo objetivo es armonizar sus necesidades con las estrategias del Grupo, sumando esfuerzos por un bien común.

La comunicación hacia las diferentes áreas se canaliza a través de los **Grupos ESG y los Comités Industriales**, quienes trabajan conjuntamente para planificar y ejecutar el PDS.

El PDS (ver capítulo 3) aborda los tres ejes fundamentales: **ambiental, social, gobernanza**, además de uno **transversal** donde incluimos, la innovación, la digitalización, la ciberseguridad y la relación con los clientes. Estos cuatro ejes despliegan once líneas de trabajo que, a su vez, se detallan en líneas de acción por eje, con sus respectivos objetivos, metas e indicadores. La definición de las metas y su sistema de seguimiento son establecidos por el Comité de Dirección y presentados a la Comisión de Auditoría que informa posteriormente al Consejo de Administración. El avance del PDS se revisa periódicamente en la Comisión que informa a la Comisión de forma regular (NEIS 2 GOVI 22ci-ii-iii).





*Ilustración 2 Gobierno Sostenible*

La **Comisión de Auditoría** es el órgano colegiado interno del Consejo de Administración, de carácter permanente y especializado, informativo y consultivo, y sin funciones ejecutivas. Esta comisión tiene facultades de vigilancia, información, asesoramiento y propuesta dentro de su ámbito de actuación, con funciones específicas de asesoramiento al Consejo de Administración, supervisión y control, entre otros, de los procesos de elaboración y presentación de la información de sostenibilidad y de la eficacia de los sistemas internos de control y gestión de riesgos. El director de Sostenibilidad informa regularmente a la comisión de Auditoría sobre los progresos en la preparación de la información relacionada, el PDS, así como sobre otros temas relevantes en este ámbito. Para más información sobre esta Comisión, puede consultarse el capítulo 7 de este informe.

Las **funciones de la Comisión de Auditoría en sostenibilidad** están definidas en el Reglamento de la Comisión de Auditoría<sup>1</sup>, aprobado por el Consejo de Administración en su reunión con fecha 21 de diciembre de 2023, y son las siguientes:

En relación con los **sistemas de información y control interno**:

1. Supervisar y evaluar el proceso de elaboración y la integridad de la información económico-financiera y no financiera.
2. Supervisar de forma continua la eficacia de los sistemas de control interno de la Sociedad y de su Grupo, de la auditoría interna, así como de sus sistemas de gestión de riesgos financieros y no financieros, incluidos los fiscales y reputacionales y los relacionados con la corrupción y el fraude, así como los operativos, tecnológicos, legales, sociales, medioambientales y políticos.
3. Analizar la eficacia del control interno del Grupo.

En relación con la **sostenibilidad y el gobierno corporativo**:

1. Supervisar el cumplimiento de las políticas y reglas de la Sociedad en materia medioambiental, social y de gobierno corporativo.
2. Verificar previamente la información financiera y no financiera o de carácter general sobre la Sociedad o su Grupo que vaya a tener repercusión externa.
3. Evaluar y revisar periódicamente el sistema de gobierno corporativo y de la política en materia medioambiental y social de la Sociedad.
4. Supervisar las prácticas de la Sociedad en materia medioambiental y social para comprobar que se ajustan a la estrategia y política fijadas.

La Comisión de Auditoría informa al Consejo de Administración sobre sostenibilidad, los avances del PDS, los procesos de elaboración y presentación de la información de sostenibilidad y la eficacia de los sistemas internos de control y gestión de riesgos.

Las **funciones del Consejo de Administración en sostenibilidad** se definen en el Reglamento del Consejo de Administración de TUBOS REUNIDOS S.A.<sup>2</sup> aprobado por acuerdo unánime del Consejo de Administración en su reunión con fecha 27 de enero de 2022, y son, entre otras:

---

<sup>1</sup> Para más información consultar el Reglamento de la Comisión de Auditoría. Web Tubos Reunidos Group.

<sup>2</sup> Para más información consultar el Reglamento del Consejo de Administración. Web Tubos Reunidos Group.

1. Aprobar las políticas corporativas que se desarrollen.
2. Aprobar la remisión de información financiera, no financiera y corporativa que, por su condición de cotizada, la Sociedad deba hacer pública periódicamente.
3. Elaborar y hacer publicar el Informe Anual de Gobierno Corporativo de la Sociedad y el Estado de Información no Financiera, así como el Informe Anual sobre Remuneraciones de los Consejeros.
4. Resolver sobre las propuestas que le sometan el presidente del Consejo, el primer ejecutivo o las comisiones del Consejo.

Disponemos además de una **Comisión de Nombramientos y Retribuciones**, órgano colegiado e interno del Consejo de Administración, de carácter permanente y especializado, informativo y consultivo, y sin funciones ejecutivas. Esta comisión tiene asignadas facultades de vigilancia, información, asesoramiento y propuesta dentro de su ámbito de actuación, cuya misión principal es contribuir a la captación y retención de talento, lo que implica procurar que el Grupo cuente con los mejores profesionales en sus órganos de gobierno y de alta dirección. Asimismo, debe verificar la coherencia entre las políticas de selección y retribuciones aplicables al Consejo, a la alta dirección y al resto de empleados, y la estrategia de la Sociedad, incluido lo relativo a sostenibilidad, diversidad, rentabilidad a largo plazo y asunción de riesgos, notificando al Consejo si se detectase inconsistencias en este sentido; tal y como dispone el artículo 6 del Reglamento de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones del Consejo de Administración de TUBOS REUNIDOS S.A.<sup>3</sup>, aprobado por acuerdo unánime del Consejo de Administración en su reunión con fecha 25 de enero de 2023.

En 2024, las áreas de Sostenibilidad y Comunicación del Grupo han diseñado una estrategia de comunicación e información que recoge los requerimientos legislativos sobre el reporte en sostenibilidad y otras materias aplicables que deben ser trasladados a todos los Grupos de interés, a la cadena de valor, así como a los órganos de administración, gestión y supervisión.

En todas las reuniones de la Comisión de Auditoría el área de Sostenibilidad informa sobre el progreso de las acciones del PDS, información destacada en el periodo, necesidades y requisitos detectados. Estas reuniones se celebran, al menos, con periodicidad trimestral (NEIS 2 GOV2 26a), sin perjuicio de la existencia de otras comunicaciones que se consideren necesarias. A su vez, el Consejo, que se reúne mensualmente (NEIS 2 GOV2 26a), es informado a través de esta comisión. Paralelamente, el Comité ESG se reúne una vez al mes (NEIS2 GOV2

---

<sup>3</sup> Para más información consultar el Reglamento de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones. Web Tubos Reunidos Group.

26a) para abordar aspectos relacionados. La información relativa a los impactos, riesgos y oportunidades (IRO) se gestiona a través del PDS, que se desarrolla en los Comités ESG y el Comité de Dirección (NEIS 2 GOV 2 26b).

La **comunicación y la organización de campañas informativas** es fundamental para facilitar el correcto desempeño de las funciones y responsabilidades de las distintas áreas. Estos son los **principales temas abordados** en las acciones realizadas durante 2024 con este fin:

- **Plan Director de Sostenibilidad (PDS):** desarrollo de las acciones principales, metas, objetivos y recursos, así como el diseño de la estrategia para la mitigación del cambio climático y la gestión sostenible del agua como recurso vital.
- **Declaraciones Ambientales de Producto (EPD/DAP):** elaboración del procedimiento para el cálculo de la huella ambiental de nuestros productos, garantizando de este modo la transparencia y la comunicación ambiental a nuestros clientes.
- **Huella de carbono organizacional:** diseño de una herramienta de cálculo de la huella de carbono de toda la organización, lo que nos permite conocer en detalle las emisiones generadas a lo largo de la cadena de valor, detectando oportunidades de mejora y eficiencia energética.
- **Reporte en sostenibilidad:** se han comunicado los requerimientos establecidos, nuestra situación actual en relación con el reporte y los recursos necesarios para alcanzar los hitos definidos por la Unión Europea en su Directiva y los estándares NEIS.
- **Adhesión al Pacto Mundial de la ONU:** se ha informado sobre el alcance de esta iniciativa, compromisos y obligaciones.

Durante 2024, hemos llevado a cabo **formaciones dirigidas a todos los órganos de gobierno** del Grupo y al personal clave de la organización. El objetivo de estas sesiones organizadas por el Área de Sostenibilidad ha sido garantizar que los participantes dispongan de los conocimientos y capacidades necesarios para desempeñar las funciones anteriormente descritas en materia de sostenibilidad.

El Consejo de Administración, el Comité de Dirección, así como los responsables de las áreas claves de la organización disponen de conocimientos sobre la nueva Directiva CSRD, los conceptos fundamentales en materia de sostenibilidad, el Análisis de Doble Materialidad (pilar base del reporte), así como la interpretación de los resultados de dicho análisis y los requerimientos de divulgación asociados. Han participado en la planificación de la realización de encuestas para el proceso de doble materialidad y los temas y subtemas tratados en ellas. A partir de estos temas y subtemas del AR16 de la NEIS 1, se han determinado los impactos riesgos y oportunidades, asumidos por el Comité de Dirección y, por la Comisión de Auditoría que informó sobre los resultados al Consejo de Administración. Con las capacidades obtenidas, aprueban el listado de los IRO materiales y la metodología empleada para su evaluación (NEIS 2 GOV1 23-AR5, 23a). Al mismo tiempo, supervisan la

interrelación de los IRO (NEIS 2 GOV1 23b, GOV 2 26b), las acciones y las metas establecidas para su desarrollo en el PDS, que se despliega posteriormente en cada una de las áreas para su ejecución. El establecimiento de estas metas es supervisada y aprobada por el Comité de Dirección y el Área de Sostenibilidad cuyo director comunica a la Comisión de Auditoría estas metas, objetivos y KPI de control, que informa al Consejo de Administración para su aprobación e integración en el Plan Estratégico de TUBOS REUNIDOS (NEIS 2 GOV 1 22d).

El Consejo y el Comité de Dirección, como alta dirección así como los responsables de las áreas claves han recibido formación específica en las nuevas responsabilidades que deben asumir, lo que les ha permitido adquirir las capacidades y competencias necesarias para el desempeño de sus funciones en materia ambiental, social y de gobernanza. Como resultado, cada órgano en su conjunto está capacitado para el desempeño de sus funciones en sostenibilidad (NEIS 2 GOV1 23-AR5, 23a,23b).

El **Análisis de Doble Materialidad** constituye el núcleo de la Directiva. La metodología aplicada en este proceso, en línea con las guías publicadas para su comprensión y aplicación, refleja nuestro conocimiento del sector del acero, de los sectores con los que operamos, del contexto global y de las áreas geográficas en las que desarrollamos nuestra actividad. El análisis de todos estos vectores nos ha permitido identificar con precisión los impactos, riesgos y oportunidades, así como definir la materialidad de cada uno de ellos (NEIS 2 GOV1 26b). A partir de ahí, hemos establecido las acciones, metas y objetivos para su gestión. Este ejercicio, realizado desde la máxima representación del Grupo hasta el equipo clave para su desarrollo posterior y el resto del personal, favorece y refuerza la consecución del nuestro PDS y del Plan Estratégico.

El 26 de septiembre de 2024 el Consejo de Administración aprobó los resultados del Análisis de Doble Materialidad del Grupo que identifica las cuestiones de sostenibilidad materiales, así como los impactos, riesgos y oportunidades (IRO) (ver Anexo Lista de los IRO) (NEIS 2 GOV2 26b-c) (NEIS 2 GOV 1 22d).

Asimismo, la Junta General de Accionistas aprobó el Estado de Información no Financiera de 2023 con el voto favorable del 98,42 % del capital asistente. El Informe de Sostenibilidad se somete a revisión y aprobación por parte de la Junta General de Accionistas, tal como exige la Ley 11/2018.

## 4.2 INTEGRACIÓN DEL RENDIMIENTO RELACIONADO CON LA SOSTENIBILIDAD EN SISTEMAS DE INCENTIVOS

En 2024, hemos integrado el concepto de sostenibilidad en la retribución variable del personal de áreas clave de la organización, así como de los miembros del Comité ESG y del Comité de Dirección (NEIS 2 GOV3 29-29a).

En la reunión de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones del Consejo de TUBOS REUNIDOS S.A., celebrada el 27 de febrero de 2024, se abordaron los objetivos del equipo directivo para el ejercicio, incluyendo entre ellos indicadores de sostenibilidad medibles y

enfocados a la parte comercial y al desarrollo de producto premium, de acuerdo con las directrices del Plan Estratégico (NEIS 2 GOV3 29a; c;e).

El CEO de TUBOS REUNIDOS, siguiendo las indicaciones de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y, por tanto, del Consejo de Administración (NEIS 2 GOV3 29e), ha informado a su Comité de Dirección sobre la adopción de un porcentaje (5%) (NEIS 2 GOV3 29d) de la retribución variable relacionada con la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero derivados de la actividad, calculadas en función de las toneladas producidas durante el ejercicio (NEIS 2 GOV3 29a;c;e). El Comité de Dirección, a su vez, ha transmitido este compromiso a su personal clave, integrando la sostenibilidad en sus objetivos personales de desarrollo.

### 4.3 DILIGENCIA DEBIDA

(NEIS 2 GOV-4 30:32)

Aplicamos la **de diligencia debida** en las cuestiones referentes a la sostenibilidad y las obligaciones de información asociadas a esta materia. Con el fin de ofrecer una mayor claridad, en el siguiente cuadro recogemos los **principales aspectos y etapas del proceso de diligencia debida** contemplados en este informe de sostenibilidad:

ELEMENTOS ESENCIALES DE LA DILIGENCIA DEBIDA	APARTADOS DEL INFORME DE SOSTENIBILIDAD
A/ Integración la diligencia debida en la gobernanza, la estrategia y el modelo de negocio.	NEIS 2 GOV 2 Capítulo 4
B/ Colaboración con las partes interesadas afectadas en todas las etapas clave de la diligencia debida.	NEIS 2 GOV 2; NEIS 2 SBM2; NEIS 2 IRO 1; NEIS 2 MDR-P Capítulos 2,3 4 y Neis temáticas
C/ Identificación y evaluación de las incidencias adversas.	NEIS 2 IRO 1 NEIS 2 SBM3 Capítulos 2,3 4 y Neis temáticas
D/ Adopción de medidas para hacer frente a las incidencias adversas.	MDR -A EI-1 PTC Capítulo 5 PDS Capítulo 3 Capítulos 3 ,5 y Neis temáticas
E/ Seguimiento de la eficacia de estos esfuerzos y comunicación.	PDS MDR-M MDR-T Capítulos 3 4 y Neis temáticas

## 4.4 POLÍTICAS CORPORATIVAS

(NEIS 2 MDR-P-66:69) (NEIS G1-1-7)

### Reforzamos nuestros compromisos sociales, ambientales y de gobernanza con nuevas políticas.

Las políticas de TUBOS REUNIDOS son aprobadas por el Consejo de Administración y reflejan de manera clara nuestros **compromisos y principios de actuación** aplicables a todas las sociedades del Grupo en materia económica, social, ambiental y de buen gobierno.

Estas políticas se encuentran a disposición de toda la cadena de valor y de nuestros Grupos de interés en la web corporativa **[www.tubosreunidosgroup.com](http://www.tubosreunidosgroup.com)**.

Durante 2024, hemos validado nuevas políticas que complementan las existentes y refuerzan el sistema de gobernanza, involucrando a toda la cadena de valor:

- **Política corporativa de respeto a los derechos humanos** (aprobada el 25 de julio de 2024): desarrolla nuestro compromiso inequívoco con el respeto y protección de los derechos humanos (ver detalle en capítulo 7).
- **Política corporativa contra la corrupción y el fraude** (aprobada el 31 de octubre de 2024): orientada a desarrollar una cultura de prevención y tolerancia cero frente a la corrupción y el fraude (ver detalle en capítulo 7).
- **Política corporativa de medio ambiente** (aprobada el 19 de diciembre de 2024): afianza nuestro compromiso público con el cuidado y respeto al medio ambiente. (ver detalle en capítulo 5 E2-3-5).
- **Política corporativa frente al cambio climático** (aprobada el 19 de diciembre de 2024): enfocada en los objetivos de mitigación y adaptación, esta política reafirma nuestro compromiso con la lucha contra el cambio climático (ver detalle en capítulo 5 E1).

## 4.5 DOBLE MATERIALIDAD

(NEIS 2 3.1 IRO-1-IRO-2)

La Directiva establece que los informes de sostenibilidad deben basarse en el principio de doble materialidad. Esto implica identificar los aspectos más relevantes para TUBOS REUNIDOS desde dos perspectivas: la **materialidad de impacto** (de nuestras operaciones al exterior) y la **materialidad financiera** (el impacto del exterior sobre nuestras operaciones). El Análisis debe considerar tanto las operaciones directas como toda la cadena de valor, incluyendo los procesos aguas arriba y aguas abajo.

En 2023, nos adelantamos a los requerimientos de la Directiva y realizamos este análisis teniendo en cuenta las guías existentes para su desarrollo. Durante este ejercicio, hemos actualizado y perfeccionado el análisis aplicando un procedimiento propio para evaluar, de manera detallada, tanto los efectos del Grupo en la sociedad y el medio ambiente (materialidad de impacto) como las potenciales implicaciones financieras (materialidad financiera).

En este proceso hemos incluido el análisis de los principales ratings ESG (ambientales, sociales y de gobernanza) y la alineación de las cuestiones de sostenibilidad con el avance y futuro de nuestro Plan Estratégico.

Para la realización del Análisis de Doble Materialidad hemos seguido las indicaciones de las NEIS 1-3, NEIS 2-3.1, así como del documento guía de carácter orientativo, no obligatorio, proporcionado por la EFRAG: Materiality Assessment Implementation Guidance.

Además, hemos mantenido un diálogo activo con nuestros Grupos de interés a través de encuestas y conversaciones directas, con el objetivo de sensibilizarlos sobre la importancia de su participación en este proceso (NEIS 2 SBM2 45 IRO-1-53biii).

## Metodología empleada

### Análisis del contexto del sector y del modelo de negocio

(NEIS 2 IRO-1-53bi- 53biii-53g)

En la primera fase, hemos realizado un **análisis de contexto** que incluye tanto al sector en el que operamos (análisis externo) como nuestro modelo de negocio (análisis interno). Los resultados obtenidos nos permiten identificar de manera precisa las cuestiones de sostenibilidad, que se traducirán en los temas y subtemas potencialmente materiales. Posteriormente, estos se categorizan como impactos, riesgos y oportunidades (IRO).

Para este análisis de contexto nos hemos basado en información proveniente de las siguientes fuentes:

#### Fuentes internas:

- Estado de Información No Financiera de TUBOS REUNIDOS.
- Reuniones internas con los responsables de las líneas de negocio más relevantes del Grupo.

#### Fuentes externas:

- Tendencias, retos y riesgos globales, sectoriales y específicos del modelo de negocio en sostenibilidad, identificados mediante el estudio de informes sectoriales y otras fuentes especializadas.
- Marco regulatorio y marcos de reporte en sostenibilidad.
- *Benchmarking* de las matrices de materialidad de los principales competidores del sector.
- Analistas ESG.



## Identificación de temas y subtemas. Segregación en impactos, riesgos y oportunidades

La **NEIS 1. Requisitos generales** establece en su apartado 3 la necesidad de realizar un Análisis de Doble Materialidad. Adicionalmente, en el apartado 8 se especifica:

*“Las NEIS temáticas cubren un tema de sostenibilidad y se estructuran en temas y subtemas y, en caso necesario, subsubtemas. El cuadro del Requisito de aplicación 16 (RA 16) de la CSRD ofrece una visión general de los temas, subtemas y subsubtemas de sostenibilidad (conjuntamente, «**cuestiones de sostenibilidad**») cubiertos en las NEIS temáticas.”*

A partir del análisis de contexto de la fase previa y considerando los asuntos y subasuntos propuestos por las NEIS, hemos definido los temas que, además de incluir aquellos exigidos en el marco regulatorio, reflejan la realidad específica del Grupo. Dichos temas se dividen en subtemas y, en algunos casos, en subsubtemas, lo que aporta un mayor nivel de detalle al análisis. Esta estructura facilita el desgano de las cuestiones de sostenibilidad en los IRO, cumpliendo con el requisito establecido para el proceso de la doble materialidad (NEIS 2 IRO 1-53b-53c).

De este modo, hemos estudiado profundamente los temas, subtemas y subsubtemas materiales, vinculándolos con los temas relevantes para el negocio, tales como la cadena de valor, las dependencias, las relaciones comerciales y los sectores geográficos. En consecuencia, hemos considerado todas las variables de estudio (NEIS 2 IRO 1-53b-53c).

Seguidamente, presentamos los temas y subtemas más importantes, agrupados en los tres ejes ESG fundamentales, junto a un eje transversal para los aspectos específicos de TUBOS REUNIDOS (Entity Specific). Tal como se indica en el apartado 3.6. del informe, nuestro Plan Director de Sostenibilidad se estructura en cuatro ejes principales, lo que nos permite relacionar perfectamente el análisis de los temas y subtemas con las líneas estratégicas del plan, proporcionando un soporte sólido para integrar los resultados en las líneas de trabajo, metas y objetivos que hemos diseñado para complementar el Plan Estratégico.

E (AMBIENTAL)	S (SOCIAL)	G (GOBERNANZA)	T (TRANSVERSAL)
<p><b>ENERGÍA:</b></p> <p>Consumo energético renovable y no renovable. Reducción del consumo energético.</p> <p><b>ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO Y REDUCCIÓN DE EMISIONES:</b></p> <p>Emisiones GEI. Adaptación al cambio climático.</p> <p><b>CONTAMINACIÓN</b></p> <p>Contaminación del aire Contaminación del suelo.</p> <p><b>GESTIÓN DEL AGUA:</b></p> <p>Gestión del agua contaminada. Consumo de agua.</p> <p><b>USO DE RECURSOS, GESTIÓN DE RESIDUOS Y ECONOMÍA CIRCULAR:</b></p> <p>Uso de recursos renovables y no renovables. Modelo de negocio circular. Gestión de residuos.</p> <p><b>BIODIVERSIDAD Y CAPITAL NATURAL:</b></p> <p>Afección al medioambiente</p>	<p><b>GESTIÓN DEL TALENTO Y CONDICIONES LABORALES:</b></p> <p>Bienestar de la plantilla. Formación y desarrollo profesional. Atracción y retención del talento. Igualdad, diversidad e inclusión.</p> <p><b>SALUD Y SEGURIDAD LABORAL:</b></p> <p>Gestión de la salud de la plantilla. Reducción de accidentes laborales</p> <p><b>CADENA DE VALOR:</b></p> <p>Bienestar de las personas trabajadoras de la cadena de valor. Criterios ESG en la homologación y evaluación de proveedores.</p> <p><b>CONTRIBUCIÓN A LA SOCIEDAD Y RELACIÓN CON LAS COMUNIDADES LOCALES:</b></p> <p>Diálogo y compromiso con la comunidad. Acción social y voluntariado corporativo</p>	<p><b>ÉTICA EMPRESARIAL Y GOBERNANZA:</b></p> <p>Código de Conducta Ética. Canal de denuncias. Promoción, protección y aseguramiento de los derechos humanos tanto en actividades propias como de terceros Estructura, composición y funcionamiento y de los órganos de gobierno.</p> <p><b>GESTIÓN DE RIESGOS DEL NEGOCIO:</b></p> <p>Gestión de riesgos ESG.</p> <p><b>CORRUPCIÓN, SOBORNO Y BLANQUEO DE CAPITALES:</b></p> <p>Prevención del blanqueo de capitales y sobornos. Transparencia fiscal.</p> <p><b>CADENA DE VALOR:</b></p> <p>Criterios ESG en la homologación y evaluación de proveedores.</p>	<p><b>CIBERSEGURIDAD Y TRATAMIENTO DE DATOS:</b></p> <p>Privacidad y seguridad de los datos personales de los Grupos de interés. Ciberseguridad de las plataformas digitales.</p> <p><b>INNOVACIÓN</b></p> <p>Innovación y digitalización de procesos y servicios. Innovación aplicada al diseño de nuevos productos y sistemas de comercialización sostenibles.</p> <p><b>RELACIÓN CON LOS CLIENTES:</b></p> <p>Calidad de productos y servicios. Gestión de las reclamaciones. Transparencia en las comunicaciones</p>

Tabla 2. Ejes de sostenibilidad ESG-T. Temas y subtemas

## Justificación de la no elección de ciertas cuestiones de sostenibilidad en el Análisis de Doble Materialidad

Dentro del análisis realizado a los temas y subtemas del AR16-NEIS1, hemos detectado cuestiones de sostenibilidad que no aplican al desarrollo del negocio de TUBOS REUNIDOS. Por este motivo, no se han incluido dichas cuestiones en el despliegue de los temas y subtemas en impactos, riesgos y oportunidades, ni en su evaluación y valoración.

## Consultas con los Grupos de interés

(NEIS 2 IRO-1-53biii) .(NEIS 2 SBM-2-43-45)

Para llevar a cabo la doble materialidad, hemos involucrado a nuestros principales Grupos de interés. Así, a través de una encuesta y/o entrevista, se ha valorado la relevancia de cada tema/subtema, considerando tanto la perspectiva de impacto como la financiera. El valor cuantitativo resultante de las encuestas se denomina “escala”, una métrica necesaria para la valoración posterior de la materialidad (NEIS 2 IRO-1-53iv). De esta forma, integramos la comunicación con sus partes interesadas en la estrategia del Grupo (NEIS 2 SBM-2-43-45).

Las respuestas obtenidas se han ponderado después en función de la importancia otorgada a cada Grupo de interés.

Estos son los Grupos de interés que han participado en las encuestas:

### Internos:

- Directivos: CEO y Comité de Dirección
- Managers y responsables

### Externos:

- Asociaciones sectoriales
- Proveedores
- Clientes

## Identificación de los IRO

(NEIS 2 IRO-1-53b)

La **NEIS 2. Divulgación general de obligado cumplimiento** y las NEIS temáticas marcan en sus apartados **IRO-1** la descripción del proceso para determinar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales.

Una vez determinadas las cuestiones de materialidad, las hemos desgranado en impactos, riesgos y oportunidades. Para identificar estos IRO, hemos empleado la información del análisis de contexto y hemos realizado entrevistas con las distintas áreas de negocio. Los impactos nos proporcionan la perspectiva para la materialidad de

impacto, mientras que los riesgos y oportunidades nos ofrecen la perspectiva para la materialidad financiera.

## Dependencia

En los IRO relacionados con los derechos humanos, la materialidad se expresará únicamente con el valor de magnitud.

Según el criterio establecido por la EFRAG, que prioriza la magnitud sobre la probabilidad, aplicando el ejercicio de cálculo homogéneo para todos los IRO, no se evidencia materialidad en estos, por lo que se determina emplear únicamente el valor de magnitud.

## Riesgos y oportunidades climáticas

En relación a los riesgos y oportunidades climáticas, hemos llevado a cabo un análisis para identificar la exposición de TUBOS REUNIDOS a estos factores. Este estudio busca servir de punto de partida para mejorar la gestión de eventos que puedan representar un riesgo potencial para las actividades del Grupo en todas sus instalaciones.

Dicho análisis se ha desarrollado en **cuatro etapas**:

1. Elección de escenarios de análisis.
2. Caracterización de la cadena de valor.
3. Definición del universo de riesgos y oportunidades climáticos.
4. Evaluación de riesgos y oportunidades climáticas.

Los resultados conseguidos se han integrado en los IRO determinados para la doble materialidad.

## Valoración de los IRO

(NEIS 2 IRO-1-53bvi)

Una vez obtenido el listado definitivo de los IRO, hemos procedido a la valoración de cada uno de ellos. Es importante destacar que las métricas empleadas son las establecidas por la nueva Directiva y que el método final de valoración ha sido elegido basándonos en modelos testados.

A continuación, detallamos las **métricas utilizadas** para la evaluación de los IRO:

- **Escala:** refleja la relevancia atribuida por los Grupos de interés a cada uno de los subtemas. Se obtiene a partir de las encuestas y consultas realizadas a clientes, proveedores y asociaciones sectoriales. El valor de escala oscila entre 1 y 5, y se pondera también con la información obtenida en el análisis de contexto.

Según se establece en el punto 45 de la NEIS SI: “En caso de una incidencia negativa potencial sobre los derechos humanos, la gravedad de la incidencia prevalece sobre su probabilidad”.

Para garantizar la materialidad de estos impactos con el criterio homogéneo de valoración empleado para todos los IRO, hemos establecido el criterio de uso únicamente del valor de la magnitud para la valoración de materialidad.

- **Alcance:** define el espacio físico que afecta a cada impacto y se clasifica en:
  - Global: el efecto sobre la población y la geografía es extenso.
  - Medio: el efecto es más concreto geográficamente.
  - Limitado: el efecto es local.
- **Probabilidad:** determina la posibilidad de que ocurra un IRO (aplicable únicamente a los impactos potenciales, riesgos y oportunidades).
- **Remediabilidad:** establece el grado de dificultad, tanto económica como temporal, para revertir un impacto negativo y volver al estado anterior a que suceda.

Adicionalmente, acompañamos la valoración de cada IRO de una valoración cualitativa que complementa y añade información extra. La hemos dividido en conceptos clave como gobernanza, gestión, estrategia y materialidad financiera.

TUBOS REUNIDOS considera los horizontes temporales definidos en la NEIS 1 6-77.

A partir de los datos cuantitativos asignados a cada IRO, hemos obtenido su valor de materialidad aplicando una formulación diseñada por TUBOS REUNIDOS para la actividad, asegurando que sea coherente y homogénea para todos los IRO identificados. El umbral de materialidad es el mismo para la materialidad de impacto y financiera, y se ha establecido como un número fijo, sin variabilidad, para facilitar la comparación de las cuestiones de sostenibilidad en ejercicios posteriores (NEIS 2 IRO 2- 59).

El análisis de los riesgos de los temas materiales y su resultado está integrado dentro del Análisis de Riesgos del Grupo. (NEIS 2 IRO 1 53e).

### Validación de los resultados del Análisis de Doble Materialidad por el Consejo de Administración

(NEIS 2 IRO-1-53d)

El proceso de validación de los resultados se inicia en el Área de Sostenibilidad. El director del área informa a la Comisión de Auditoría que revisa y valida estos resultados, confirmando que los hallazgos y conclusiones reflejan de manera adecuada la situación y las prioridades del Grupo.

Una vez completados estos pasos, la Comisión informa al Consejo de Administración para su ratificación y aprobación. Posteriormente, los resultados se integran en el PDS y se tracciona con las áreas clave la gestión de los objetivos y metas para tratar cada tema material.

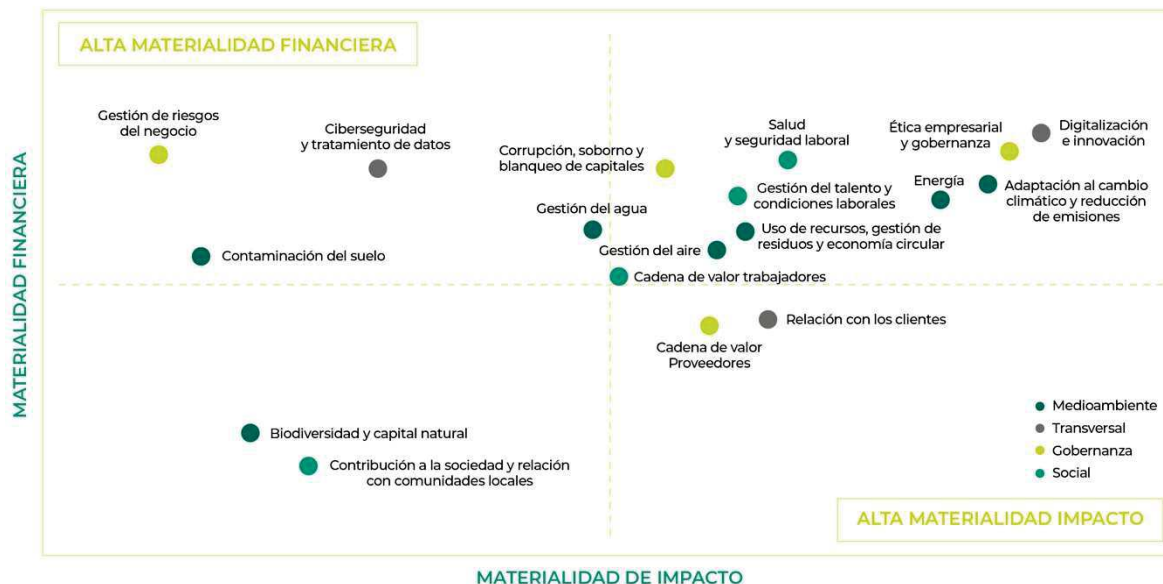
La aprobación por parte del Consejo es comunicada al Comité de Dirección y al Comité ESG, a fin de alinear dichos resultados con las estrategias de las diferentes áreas. Por último, estos se trasladan a la toda la organización, que asume la responsabilidad de integrarlos en sus procesos de gestión.

### Resultados del Análisis de Doble Materialidad

Los resultados obtenidos sobre la materialidad tras la evaluación y valoración de cada tema, subtema y sus IRO correspondientes, muestran de manera precisa la realidad de nuestro negocio y nuestra cadena de valor.

Para facilitar su interpretación, hemos optado por su representación gráfica mediante una matriz de cuadrantes que refleja la materialidad financiera y la de impacto a nivel de tema. Describimos brevemente la figura:

- **Primer cuadrante (superior derecha):** incluye los temas con mayor materialidad tanto de impacto como financiera. La relevancia de estos temas se produce de forma bidireccional, es decir, con influencia en el entorno y del entorno. Son los temas que deben considerarse más prioritarios para analizar, minimizando los impactos y riesgos y potenciando las oportunidades para el negocio.
- **Segundo cuadrante (superior izquierda):** representa los temas con una baja materialidad de impacto y una alta materialidad financiera. En este caso, destaca la influencia del entorno sobre la actividad, generando tanto riesgos como oportunidades.
- **Tercer cuadrante (inferior izquierda):** reúne los temas con una baja materialidad de impacto y financiera. Son temas que pueden resultar no materiales y, por tanto, no son prioritarios en la estrategia del Grupo.
- **Cuarto cuadrante (inferior derecha):** contiene los temas con alta materialidad de impacto y baja materialidad financiera. Son temas no contemplados en los estándares de reporte pero sí como transversales en el Grupo.

**DOBLE MATERIALIDAD TUBOS REUNIDOS GROUP 2024**

*Ilustración 3 Matriz Doble materialidad*

De acuerdo con esta matriz, los **asuntos ambientales** más relevantes identificados son la adaptación al cambio climático, la reducción de emisiones, la energía, el uso de los recursos y la economía circular. En el caso de los **asuntos sociales**, los tres temas más destacados son la salud y seguridad laboral, la gestión del talento y las condiciones laborales, así como las relaciones con los clientes. Por último, en los **asuntos de gobernanza** sobresalen la ética empresarial, la digitalización y la innovación.

Adicionalmente, se han identificado otros temas como altamente relevantes para el negocio: la gestión del agua, la corrupción, soborno y blanqueo de capitales y la contaminación del aire.

En contraposición, los temas que presentan una menor significación son la biodiversidad, el capital natural, la contribución a la sociedad y la relación con las comunidades locales (NEIS 2 SMB 3-48a).

Para tener una visión de los cambios relevantes en cuestiones de sostenibilidad, hemos realizado una comparativa con ejercicios anteriores, observando un alineamiento con los resultados obtenidos en 2023. La metodología empleada ha sido similar, aunque más completa y depurada (NEIS 2 IRO 1- 54h).

## **Interacción de los IRO materiales con la estrategia y el modelo de la empresa**

(NEIS 2 SBM 3 48) (NEIS 2 GOV 2 26c)

Una vez definida la metodología y expuestos los resultados de materialidad a nivel de temas, procedemos a divulgar con mayor detalle el resultado del ejercicio.

A continuación, presentamos en tablas, los IRO materiales del Análisis de Doble Materialidad, sobre los que detallaremos su posición en la cadena de valor, su potencialidad, efectos en la estrategia, etc., y en el caso de los riesgos y oportunidades, su dependencia.



NEIS	DESCRIPCION DEL IMPACTO	CDV	Positivo/Negativo Actual/Potencial	RELACION CON LA ESTRATEGIA DE TRG (NEIS 2 SBM3 48c)
E1	Consumo energético intensivo procedente de fuentes no renovables para la operación de las fábricas.	U+C	Negativo Actual	TUBOS REUNIDOS está trabajando para incorporar nuevas tecnologías energéticas que minimicen el consumo de energías no renovables. Así mismo, ha diseñado planes de eficiencia energética en todas sus operaciones. Creación de grupos de trabajo específicos para desarrollar nuevos procesos. Digitalización de los procesos. Actuaciones, objetivos y metas en el PDS. Plan de Transición Climática (PTC).
E1	Altas emisiones de GEI debido al modelo de negocio del Grupo.	C	Negativo Actual	
E1	Aumento de emisiones GEI debido al consumo de butano como fuente alternativa.	C	Negativo Potencial	
E2	Emisión de sustancias contaminantes al entorno derivado de la quema de combustibles fósiles y fundiciones.	C	Negativo Actual	
E1	Alto consumo energético causado por la utilización de maquinaria obsoleta y con baja eficiencia energética.	U+C	Negativo Actual	Según la descripción anterior y de acuerdo con el Plan Estratégico, se están desarrollando y planificando acciones de renovación de la estructura productiva de la planta con unos plazos definidos en las inversiones y en los presupuestos anuales del Grupo.
E1	Reducción del consumo energético debido a la implementación de medidas y estrategias energéticas.	U+C	Positivo Potencial	Resultado de la estrategia aplicada en el modelo de negocio. Se han ido haciendo inversiones en nuestras instalaciones para mejorar la eficiencia energética. Nuestro modelo de transformación energética y transformación sostenible está dentro del PDS. PTC.
E1	Reducción de emisiones causada por un aumento de consumo de energía proveniente de fuentes renovables.	C	Negativo Potencial	
E1	Reducción de emisiones causada por un aumento de medidas de eficiencia energética.	C	Positivo Potencial	
E2	Daños al entorno debido a un fallo en el tratamiento de las aguas en producción o en los sistemas de emergencia de corte.	C	Negativo Actual	Estos impactos detectados están controlados dentro del sistema de gestión sostenible del agua y dentro de los procedimientos de tratamiento de las aguas bajo el paraguas del Sistema de Gestión Ambiental implantado en los centros productivos.
E2	Vertido de aguas sanitarias con valores superiores a los permitidos por la AAI al cauce público.	C	Negativo Actual	El Plan Director de Sostenibilidad incluye el desarrollo de acciones y objetivos para maximizar el aprovechamiento del agua y reforzar los sistemas de tratamiento para una mayor eficacia.

NEIS	DESCRIPCION DEL IMPACTO	CDV	Positivo/Negativo Actual/Potencial	RELACION CON LA ESTRATEGIA DE TRG (NEIS 2 SBM3 48c)
E5	Consumo mayoritario de materiales reciclados para la fabricación de tubos.	U+C	Positivo Actual	La materia prima para nuestra actividad, la chatarra, es alrededor de un 96% reciclada, favoreciendo la economía circular y minimizando el consumo de recursos naturales. La estrategia de transformación sostenible tiene como pilar fundamental la reducción del consumo de fuentes naturales y la maximización de todos los programas de valorización de material. El Área de Supply, encargada de la gestión de estos materiales defiende un proyecto solvente y robusto de garantía de suministro y garantía de calidad para fabricar los aceros del portfolio de TUBOS REUNIDOS.
E5	Menor consumo energético en la producción de metal reciclado comparado con el uso de materiales vírgenes.	U+C	Positivo Actual	
S2	Generación de empleo derivado de la compra de chatarra.	C	Positivo Actual	
S1	Insatisfacción por parte de los empleados ante la posibilidad de despidos.	C	Negativo Actual	Durante 2023 y parte de 2024, se han implantado diversos ERTE por causas productivas en las plantas de España debido a la situación del mercado.
S1	Mayor estabilidad laboral de los empleados debido al modelo de contratación indefinida seguido por TUBOS REUNIDOS.	C	Positivo Actual	El Área de RRHH ha presentado en 2024 a la dirección del Grupo y al personal su proyecto estratégico alineado en los horizontes temporales con el Plan Director de Sostenibilidad, en el que se desarrollan líneas de trabajo totalmente definidas para el bienestar del personal propio y de la cadena de valor.
S1	Mejora de las condiciones de vida y económicas de las personas empleadas por el Grupo.	C	Positivo Actual	
S1	Creación de oportunidades específicas para los trabajadores gracias a la información obtenida durante las entrevistas realizadas y cursos formativos específicos.	C	Positivo Actual	

NEIS	DESCRIPCION DEL IMPACTO	CDV	Positivo/Negativo Actual/Potencial	RELACION CON LA ESTRATEGIA DE TRG (NEIS 2 SBM3 48c)
S1	Dificultad de obtener mejoras laborales y desarrollar la vida profesional de los empleados.	C	Negativo Actual	Este impacto se revierte en Positivo Actual y Futuro con la aplicación del Plan Estratégico del Área de RRHH para un horizonte temporal incluido en el Plan Director de Sostenibilidad, que, además, es un plan vivo e irá incorporando nuevas acciones en función de las necesidades.
S1	Alto riesgo de accidentes entre los trabajadores debido a la peligrosidad del trabajo realizado.	C	Negativo Actual	
S1	Implantación de medidas para la mejora de la salud entre los empleados.	C	Positivo Actual	
S1	Campañas de concienciación, incorporación de rutinas y reducción del estrés laboral.	C	Positivo Actual	
S1	Integración del nuevo plan de PRL para reducir el índice de accidentabilidad entre los trabajadores.	C	Positivo Actual	
E3-S1,2	Toma de decisiones inadecuadas que conlleven impactos negativos en el entorno como la degradación ambiental o la explotación laboral.	U+C+D	Negativo Actual	TUBOS REUNIDOS lleva desde 2022 desarrollando y desplegando un proyecto de excelencia en seguridad. El diagnóstico en materia de seguridad y salud de las plantas y la actividad ha posibilitado tener una foto completa de la situación y diseñar un programa de acciones que están calando en todas las áreas y plantas, y lo más importante, en todas las personas. En consecuencia, se percibe una mayor concienciación en seguridad en el Grupo. Se han hecho importantes inversiones y dentro del PDS, la seguridad representa un papel protagonista
S2-G1	Mejora de la calidad de vida de los trabajadores externos debido de la implementación de medidas de homologación de proveedores más estrictas Implantación de sistemas fiables de homologación de proveedores.	U+C	Positivo Actual	
G1	Incremento y aseguramiento de las buenas prácticas ESG en proveedores.	U+ C	Positivo Actual	

NEIS	DESCRIPCION DEL IMPACTO	CDV	Positivo/Negativo Actual/Potencial	RELACION CON LA ESTRATEGIA DE TRG (NEIS 2 SBM3 48c)
G1	Violaciones a los derechos humanos debidas a una escasa supervisión de las condiciones laborales de los trabajadores de la cadena de valor.	U+C+D	Negativo Actual	Este impacto está caracterizado de forma negativa por la aplicación de las recomendaciones de la EFRAG en materia de DDHH. TUBOS REUNIDOS dispone de un modelo sólido de gobierno corporativo que previene y minimiza cualquier actuación negativa en este aspecto en toda la cadena de valor.
G1	Mejora de las condiciones laborales de los trabajadores internos y de la cadena de valor.	U+C+D	Positivo Actual	Toda la cadena de valor forma parte de la estrategia del PDS en la que se priorizan las acciones de mejora, sobre todo en el personal, sea propio o externo.
G1	Promoción de la ética y la transparencia beneficiando al entorno y la sociedad.	U+C+D	Positivo Actual	El gobierno corporativo de TUBOS REUNIDOS (ver capítulos 4 y 7 de este Informe de Sostenibilidad) trabaja por el estricto cumplimiento de las normas de ética y conducta aprobadas por el Consejo de Administración y difundidas a toda la cadena de valor.
G1	Desarrollo económico y social de las comunidades locales por el estricto cumplimiento de las obligaciones fiscales.	U+C+D	Positivo Actual	
T	Satisfacción del cliente ante la compra de productos que cumplen sus expectativas.	D	Positivo Actual	<p>El Plan Estratégico de TUBOS REUNIDOS presenta como línea principal la transformación comercial, el acercamiento al cliente y su satisfacción completa en la recepción de los servicios prestados. El Área Comercial lleva desde 2023 desarrollando un nuevo plan estratégico que refuerza la comunicación con el cliente. Se han desarrollado proyectos de digitalización para mejorar el acceso de los mercados a nuestros productos, la gestión de pedidos y el proceso de tratamiento de reclamaciones</p> <p>Además, hemos lanzado al mercado este año 2024 la gama de productos O-Next®, que con sus bajas emisiones permiten a nuestros clientes adaptar sus planes de transición climática hacia la descarbonización.</p>
T	Conocimiento íntegro y veraz de los clientes sobre las características de los productos y servicios ofrecidos, promoviendo el uso de la publicidad responsable.	D	Positivo Actual	
T	Incremento de la satisfacción de los clientes por mejoras en la gestión de pedidos en términos de tiempo y de acceso a la información.	U+C+D	Positivo Actual	
T	Ayuda/aceleración de la descarbonización de la economía por la fabricación de soluciones más sostenibles.	U+C+D	Positivo Actual	

Notas: Cadena de valor: U Upstream, C Core y D Downstream

Tabla 3. Impactos materiales

NEIS	DESCRIPCION DEL RIESGO	CDV	DEP	MATERIALIDAD FINANCIERA NEIS 2 SMB3 48d-e	RELACION CON LA ESTRATEGIA DE TUBOS REUNIDOS (NEIS 2 SBM3 48c)
EI	Pérdidas económicas debido a la subida de precios de la electricidad y combustibles por la situación geopolítica actual o por la demanda creciente.	U+C	D		<p>La variabilidad de precios se debe a la situación geopolítica actual y a la baja disponibilidad de combustibles fósiles. No se espera en estos momentos que se produzca de nuevo, si bien puede existir una variación en los precios según avancen los conflictos bélicos o los acuerdos políticos. Tenemos presente esta situación y anualmente en el Plan Estratégico se evalúa para incorporar posibles medidas que sean necesarias para seguir con nuestra actividad. Toda la cadena de suministro está vigilada por el Área de Supply en perfecto contacto con la dirección del Grupo para evaluar los eventos que surjan.</p> <p>Además, la estrategia se plasma en el PDS.</p> <p>Este riesgo se evalúa a corto y medio plazo. Para el largo habrá que ver próximos ejercicios de doble materialidad con la adaptación de la estrategia a posibles cambios.</p>
EI	Pérdidas económicas y lentitud de mejoras debido a dificultades en la gestión e implementación de nuevas medidas energéticas.	U+C		Impacto alto o muy alto en función de los precios de las energías. Posibilidad de impactar en los resultados económicos del Grupo modificando los planes de desarrollo y crecimiento.	<p>La implementación de nuevas mejoras efectivas para disminuir el consumo energético requiere de grandes inversiones de capital. Estas inversiones están planteadas en el Plan Estratégico de TUBOS REUNIDOS y se acometerán en función de las posibilidades de inversión del Grupo.</p> <p>En el PDS y en el PTC se desarrollan las acciones necesarias para hacer frente a este riesgo.</p>
EI	Pérdidas económicas debido al retraso en la implementación de medidas de eficiencia energética y digitalización frente a otros competidores del sector.	U+C		Planificación financiera en previsión al crecimiento de los precios de los Derechos de Emisión.	<p>En el PDS disponemos de líneas de acción para la implementación de medidas de eficiencia energética y digitalización, por lo que es improbable que existan pérdidas económicas asociadas a retrasos en la ejecución de estas medidas.</p>
EI	Aumento del coste de derecho de emisiones pudiendo llegar a ser no rentable la producción.	C	D		<p>Debido a la tendencia al aumento de los precios de estos derechos es probable que se materialice este riesgo. Crecerá a medio y largo por la demanda de derechos y la disminución de la disponibilidad, así como la reducción de estos gratuitamente.</p>

NEIS	DESCRIPCION DEL RIESGO	CDV	DEP	MATERIALIDAD FINANCIERA NEIS 2 SMB3 48d-e	RELACION CON LA ESTRATEGIA DE TUBOS REUNIDOS (NEIS 2 SBM3 48c)
E3	Sanciones económicas debido a un vertido al medio de las aguas residuales.	C	D	La materialidad financiera derivada de un vertido al medio es dependiente del impacto sobre el mismo por lo que no hay una monetización determinada. Las salvaguardas físicas necesarias se evalúan en el plan presupuestario y en el plan de inversiones.	El sistema de gestión bajo la ISO 14001 dispone de procedimientos específicos para el control de todos los parámetros ambientales. El control de las instalaciones es permanente y están implantadas las medidas de seguridad necesarias para evitar cualquier vertido al medio.
E3	Aumento de los costes operacionales derivado de un consumo excesivo de agua.	C		Línea de presupuestos anuales para la operatividad de las plantas y planificación de las inversiones para las instalaciones de tratamiento, suministro y canalización de las aguas.	Dentro del Plan Director de Sostenibilidad se desarrolla una línea de acción denominada Plan de Gestión Sostenible del Agua para estudiar todos los consumos, necesidades de suministro y posibilidad de gestión de aguas tratadas para su aprovechamiento en planta y minimización de pérdidas en los circuitos. Las áreas de operaciones, mantenimiento, medio ambiente y sostenibilidad trabajan en la búsqueda de soluciones óptimas para el buen funcionamiento de las instalaciones de tratamiento.
E5	Incremento del precio de la chatarra debido al aumento de la demanda.	U+C		Control financiero con el Área de Supply que gestiona la compra de las materias primas y la planificación de la producción.	El Área de Supply vigila permanentemente, junto con Comercial y Financiero, la compra de materia prima y la situación del mercado en función de la demanda de la producción en la acería de Amurrio, que sirve a todas las plantas. Dentro de la estrategia del Grupo, es crucial la gestión operativa coordinada de las áreas para aprovechar la oferta del mercado.
S1	Pérdida reputacional y posibles paros en la producción causados por la inseguridad laboral de los trabajadores.	C		Desarrollo de estrategia financiera. Con las actuaciones publicadas durante 2024 mejora la situación ante los Grupos de interés, minimizando la deuda y mejorando, por tanto, la situación financiera del Grupo.	Debido a la situación de ERTE de los últimos meses, se ha percibido una sensación de inseguridad en los trabajadores. La constante comunicación entre los comités de empresa y el Área de RRHH ha propiciado un ambiente de entendimiento para mantener la situación laboral estable. Compromiso con la generación de empleo estable y seguro. Plan Estratégico Social.

NEIS	DESCRIPCION DEL RIESGO	CDV	DEP	MATERIALIDAD FINANCIERA NEIS 2 SMB3 48d-e	RELACION CON LA ESTRATEGIA DE TUBOS REUNIDOS (NEIS 2 SBM3 48c)
S1	Descontento por parte de los empleados ante la dificultad de promoción a otros puestos.	C		Disposición presupuestaria para llevar a cabo el plan Estratégico del Área de RRHH.	Detectado el riesgo, se incluye dentro del Plan Estratégico de RRHH. A su vez incluido en el Plan Director de Sostenibilidad el desarrollo de líneas de trabajo para la promoción del talento.
S1	Dificultad para la contratación de personal cualificado debido a la especialización de los puestos.	C	D		En el mismo sentido que en la línea anterior, se desarrollan en el plan acciones para la atracción de talento a las plantas.
S1	Baja eficiencia productiva derivada de un alto índice de absentismo laboral.	C	D		Se desarrollan también en el Plan Estratégico de RRHH acciones para identificar las causas del absentismo laboral y poder minimizar su impacto en el negocio.
S1	Pérdida reputacional derivada de un alto índice de accidentabilidad.	C		Incluido en el presupuesto anual de las plantas un plan específico para minimización de riesgos que produzcan accidentes.	Siguiendo con el proyecto iniciado en 2022 “Excelencia en Seguridad”, las plantas tienen desarrolladas acciones anuales para la mejora en seguridad de las instalaciones.
S1	Baja eficiencia debido a un aumento de bajas laborales derivado de una mala gestión del PRL.	C			
G1	Sanciones legales debido al incumplimiento del Código de Conducta Ética.	U+C+D	D	Durante el ejercicio no se ha materializado este riesgo.	El Código de Conducta Ética está desplegado en todas las áreas de la organización y en toda su cadena de valor. Este despliegue se combina con una cultura fuerte de respeto y convivencia demostrada por todos los Grupos de interés.
G1	Pérdida reputacional y sanciones económicas debidas a la infracción de los DDHH.	U+C+D			
T	Pérdida de clientes debido al alto precio de los productos en comparación con empresas extranjeras. Posible pérdida de competitividad.	C+D	D	Dentro del mapa de riesgos del Grupo hemos detectado desde el Área de Desarrollo de Negocio la línea de defensa frente a la competencia,	La entrada de productos de la competencia de otros mercados es un factor que está constantemente vigilado por el Área Comercial y el Área de Desarrollo de Negocio. Participamos en foros, reuniones sectoriales y reuniones con asociaciones del sector a nivel nacional e internacional para la protección de los mercados y las fronteras.
T	Pérdida de clientes por una gestión indebida de las reclamaciones recibidas.	D		Dotación presupuestaria para el desarrollo de una herramienta digital de gestión de las reclamaciones. Dotación presupuestaria para compensar o solventar las reclamaciones económicas.	Se ha desplegado una nueva herramienta de gestión de las reclamaciones para la mejora de su tratamiento y rapidez en la resolución. En el Plan Estratégico del Área Comercial se ha desarrollado un sistema de consultas a nuestros clientes que desvelan que su relación con TUBOS REUNIDOS es positiva, valorando nuestra calidad y servicio.

Tabla 4. Riesgos materiales.

Notas: Cadena de valor: U Upstream, C Core, D Downstream  
DEP Dependencia:

NEIS	DESCRIPCION DE LA OPORTUNIDAD	CDV	DEP	MATERIALIDAD FINANCIERA NEIS 2 SMB3 48d-e	RELACION CON LA ESTRATEGIA DE TUBOS REUNIDOS (NEIS 2 SBM3 48c)
E1	Reducción de gastos debido a la implementación de medidas de eficiencia energética.	U+C		Mejora reputacional y mejora de la posición financiera del Grupo favorecen las relaciones con inversores, banca y clientes, reforzando el negocio y la viabilidad del Plan Estratégico del Grupo, dando continuidad a las plantas y al futuro de la fabricación, garantizando el empleo y la contribución a la sociedad.	Gracias a todas las acciones desarrolladas en el Plan Director de Sostenibilidad y en el Plan de Transición Climática, estamos poniendo en valor todas las grandes oportunidades detectadas para contribuir a la mitigación y a la adaptación al cambio climático. La eficiencia energética en nuestras instalaciones minimiza los riesgos expuestos anteriormente mejorando la productividad de las plantas y haciéndonos más competitivos.
E1	Reducción del gasto en derechos de emisiones gracias a la reducción de GEI.	C			
E1	Mejora reputacional debido a una reducción de emisiones.	C			
E1	Mayor resiliencia ante los cambios regulatorios y políticos relacionados con el clima debido a la anticipación en la implantación de medidas de eficiencia energética y reducción de emisiones.	C			
T	Menores costes por optimización de los procesos de fabricación.	U+C+D			Esta mejora en la competitividad nos posiciona en el mercado y con nuestros clientes. El lanzamiento además de productos con menos emisiones de CO <sub>2</sub> en su fabricación contribuyen en toda la cadena de valor.
T	Captación y fidelización de clientes al ofrecer una gama de productos más sostenibles y menos contaminantes.	U+C+D			
T	Diferenciación frente a la competencia al ofrecer productos de alta calidad y más sostenibles.	D			
E2	Mejora reputacional debido a la implementación de medidas que van más allá de lo requerido por ley en cuestión de emisiones contaminantes.	C			
E2	Mejora reputacional debido a la utilización correcta de sustancias peligrosas y evitar desastres ambientales.	C			El respeto al medio ambiente y al entorno es uno de los pilares de la estrategia de sostenibilidad. Minimizar el uso de sustancias peligrosas es un proyecto que lleva implementado en nuestras plantas desde hace mucho tiempo y las áreas trabajan de forma conjunta para lograr los objetivos propuestos en este sentido.



NEIS	DESCRIPCION DE LA OPORTUNIDAD	CDV	DEP	MATERIALIDAD FINANCIERA NEIS 2 SMB3 48d-e	RELACION CON LA ESTRATEGIA DE TUBOS REUNIDOS (NEIS 2 SBM3 48c)
E2	Mejora reputacional y evitar sanciones económicas gracias a la renovación y mejora de la depuradora del Grupo.	C		Plan de inversión en mejora de las instalaciones.	Dentro del Plan de Gestión Sostenible del Agua se desarrollan las acciones necesarias para mejorar los tratamientos de las aguas residuales y contribuir la optimización de la planta depuradora y, por consiguiente, de todos los circuitos.
E2	Reducción de costes al implementar medidas de reducción en el consumo de agua.	C	D		
E5	Reducción de costes al utilizar metales reciclados durante la producción.	U+C		Plan de control presupuestario para la compra de material reciclado. Control de la oferta y la demanda del mercado en función de la producción.	Utilizamos aproximadamente un 95% de material reciclado en la fabricación del acero. Esto garantiza la minimización en el uso de recursos naturales y, por ello, favorecemos el sistema de economía circular protegiendo el capital natural.
E5	Disminución de costes en a la compra de materiales vírgenes.	U+C	D		
S1	Contribución al equilibrio entre trabajo y vida familiar a través de políticas para empleados.	C			
S1	Mejora reputacional y aumento de la productividad debido a la implementación del Plan de Formación.	C		Plan Estratégico de RRHH. Dotación presupuestaria para su implantación.	El Plan Estratégico de RRHH desarrolla acciones para mejorar la situación del personal propio del Grupo, apoyando las condiciones laborales que mejoran su situación profesional y personal. Acciones como planes de desarrollo, planes de formación, promoción y gestión del talento, digitalización del Área de RRHH para mejorar sus prácticas rutinarias pudiendo dedicar sus recursos a la comunicación y trabajo con el personal, son algunas de las medidas que generan valor y cuidado humano.
S1	Aumento de beneficios debido a la atracción y retención de personal cualificado	C	D		
S1	Obtención de certificaciones y mayor atractivo frente a la competencia derivado de unas buenas prácticas en cuestión de salud laboral.	C		Plan de Prevención y Seguridad y Salud en el trabajo. Dotación presupuestaria para su implantación.	Disponemos de un sólido plan de trabajo para la mejora de la seguridad, las condiciones laborales en materia de prevención y todas las áreas trabajan juntas para su implantación. La cultura y sensibilización en seguridad y salud ha aumentado de forma muy relevante entre todos los trabajadores del Grupo.
S1	Obtención de certificaciones y mayor atractivo frente a la competencia derivado de unas buenas prácticas en PRL.	C			

NEIS	DESCRIPCION DE LA OPORTUNIDAD	CDV	DEP	MATERIALIDAD FINANCIERA NEIS 2 SMB3 48d-e	RELACION CON LA ESTRATEGIA DE TUBOS REUNIDOS (NEIS 2 SBM3 48c)
G1	Promoción de cultura empresarial ética y un compromiso más fuerte con la empresa derivado de un buen Código de Conducta Ética.	U+C+D		La gestión de riesgos corporativa está completamente coordinada con el Área Financiera.	El Código de Conducta Ética está desplegado en todas las áreas del Grupo y en toda su cadena de valor. Este despliegue se combina con una cultura fuerte en respeto y convivencia demostrada por todos los Grupos de interés.
G1	Ahorro en gastos debido a la prevención de problemas causado por el correcto funcionamiento del Canal de Denuncias.	U+C+D			
G1	Minimización de riesgos y mejora de relación con las partes interesadas debido a la promoción de los DDHH.	U+C+D			
G1	Aumento de la confianza de los inversores y las partes interesadas gracias a una estructura de gobierno sólida.	U+C+D			
G1	Fomento de la innovación en productos, servicios y operaciones derivada de la necesidad de prever posibles riesgos identificados.	U+C+D	D	Planificación presupuestaria de las inversiones necesarias para la innovación y el desarrollo de nuevos productos y tecnologías de fabricación.	Disponemos de un control interno de riesgos que identifica que la gestión adecuada de todas las salvaguardas protege el negocio y su desarrollo.
G1	Aumento reputacional por una estrategia fiscal coherente con el marco regulatorio y por poner en valor la gran contribución del Grupo a las arcas públicas.	U+C+D	D	Comunicación ESG a inversores, banca y administración.	Este año se han realizado operaciones orientadas a mejorar el apalancamiento financiero del Grupo en el marco del objetivo de reducción de deuda del Plan Estratégico.
G1	Mejora reputacional y acceso a ayudas europeas / nacionales al demostrar que existen criterios ESG en toda la cadena de valor del Grupo.	U+C	D		Disponemos de un Plan Estratégico complementado por el PDS. Desarrollamos soluciones sostenibles para el mercado y la transparencia en comunicación y sostenibilidad nos ha otorgado reconocimientos transmitidos a todo el personal. Esta situación genera un sentimiento de Grupo y de responsabilidad que de nuevo se trasmite a todos los Grupos de Interés.

NEIS	DESCRIPCION DE LA OPORTUNIDAD	CDV	DEP	MATERIALIDAD FINANCIERA NEIS 2 SMB3 48d-e	RELACION CON LA ESTRATEGIA DE TUBOS REUNIDOS (NEIS 2 SBM3 48c)
T	Mejora reputacional y fidelización de clientes debido a un correcto tratamiento de las quejas recibidas.	D		Dotación presupuestaria para el desarrollo de una herramienta digital de gestión de las reclamaciones. Dotación presupuestaria para compensar o solventar las reclamaciones económicas.	El Área Comercial y el Área de Calidad han desarrollado una herramienta digital que resuelve de forma inmediata la comunicación entre el cliente y el Grupo para estudiar posibles reclamaciones debidas a un fallo en el servicio. Este desarrollo unido al despliegue del Plan Estratégico Comercial ha permitido mejorar la excelente relación con los clientes y el servicio para responder a sus necesidades y expectativas.
T	Aumento de beneficios al satisfacer las necesidades específicas de cada cliente.	D			
T	Aumento de la confianza por parte de los clientes al tener una correcta gestión de la información privada.	U+C+D			
T	Implantación de medidas adicionales de ciberseguridad, dentro del ámbito voluntario, que incrementen la confianza de las partes interesadas.	U+C+D		Disposición de presupuesto para la implantación de los modelos de digitalización.	Implantación del Plan de Ciberseguridad y el Plan de Transformación Digital dentro del marco del Plan Director de Sostenibilidad.

Notas: Cadena de valor: U Ppstream, C Core y D Downstream

DEP Dependencia:

Tabla 5. Oportunidades materiales

## 4.6 GESTIÓN DE LOS RIESGOS ESG

***“La Información fiable y transparente es un pilar básico para poder medir y hacer público nuestro compromiso con la sostenibilidad y nuestro grado de cumplimiento de los objetivos relacionados con ella”***

Alberto Santamaria, director de Auditoría Interna

(NEIS 2-GOV 5 36a:36e AR11)

El Consejo de Administración de TUBOS REUNIDOS es responsable de garantizar la existencia del conjunto de procesos que se llevan a cabo para proporcionar una seguridad razonable sobre la fiabilidad de la información de sostenibilidad difundida por el Grupo en el mercado, entendiendo que dicha información es fiable cuando cumple con los requisitos establecidos por la Directiva. Por su parte, la alta dirección es responsable del diseño, implantación y funcionamiento del conjunto de estos procesos (NEIS 2 GOV 5 36a).

El **Sistema de Control Interno** para la divulgación de la información de sostenibilidad se compone de los elementos habituales en este tipo de procedimientos: entorno de control, evaluación de riesgos, actividades de control, información y comunicación, y supervisión. Estos elementos están coordinados y funcionan de manera conjunta para prevenir, detectar, corregir, mitigar y/o compensar posibles errores (NEIS 2 GOV 5 36a).

En TUBOS REUNIDOS hemos realizado un análisis exhaustivo de los riesgos asociados con la divulgación de la información sobre sostenibilidad, identificando los siguientes riesgos (NEIS 2 GOV 5 36c):

### Riesgos principales

- Calendario de disponibilidad de la información. Exigencia de plazos.
- Disponibilidad de los datos. Integridad.

### Riesgos secundarios:

- Interpretación de la normativa.
- Veracidad y exactitud. Exhaustividad.
- Sistemas informáticos.

Cada uno de ellos ha sido evaluado en detalle, teniendo en cuenta su gravedad y la probabilidad de que sucedan. Asimismo, para mitigar su impacto en la divulgación de la información sobre sostenibilidad, se han implementado los controles necesarios: revisión periódica con el Área de Auditoría interna de los riesgos de sostenibilidad y cambio climático, revisión de las acciones propuestas para su remediación y avance del PDS como herramienta de control y seguimiento. Estas revisiones y actualizaciones son reportadas a la Comisión de Auditoría. (NEIS 2 GOV 5 36c)

La Comisión de Auditoría tiene funciones de supervisión y control, entre otros, de los procesos de elaboración y presentación de la información de sostenibilidad y de la eficacia de los sistemas internos de control y gestión de riesgos.

Por su parte, el Comité ESG (ver capítulo 4) se reúne periódicamente dentro de sus funciones habituales para el seguimiento de la información de sostenibilidad y de la situación y avance del PDS, entre otras. El director de Sostenibilidad, que lidera este comité ejecutivo, informa a la Comisión de Auditoría sobre dicho seguimiento, así como de los riesgos detectados y los controles que han sido aplicados.

# 05

## MEDIO AMBIENTE

## 5. MEDIO AMBIENTE

Nos mueve el impacto positivo.

### 5.1 CAMBIO CLIMÁTICO - EI

#### Gobernanza

Consultar el capítulo 4 del informe (NEIS 2 GOV 3:13).

#### Plan de transición para la mitigación al cambio climático

(NEIS EI-1 14:17)

La aceleración del cambio climático como consecuencia de los gases de efecto invernadero liberados a la atmósfera, principalmente por el uso de combustibles fósiles, es una realidad patente. Tradicionalmente, la industria siderúrgica es una de las mayores generadoras de CO<sub>2</sub> al estar muy ligada a un alto consumo energético. Aspiramos a ser referentes del sector para hacer frente a esta emergencia mundial.

El histórico **Acuerdo de París**, en vigor desde hace casi una década, busca limitar el aumento de la temperatura global en este siglo a un máximo de 2°C, con el ambicioso objetivo de no superar los 1,5°C. Este tratado internacional legalmente vinculante incluye compromisos de todos los países firmantes para reducir sus emisiones y colaborar a fin de adaptarse a los impactos del cambio climático, así como llamamientos para aumentar progresivamente dichos compromisos. También proporciona a los países desarrollados una ruta para que apoyen a las naciones en desarrollo en sus procesos, creando un marco para un control y una información transparentes sobre los objetivos climáticos en estos países.

En TUBOS REUNIDOS estamos en una búsqueda permanente de nuevas soluciones cada vez más respetuosas con nuestro entorno y el medio ambiente, analizando el ciclo de vida de nuestros procesos y productos para disminuir su huella ambiental, imprescindible para poder contribuir de manera sustancial a la consecución de los objetivos de reducción de emisiones. Nuestro compromiso con la descarbonización se extiende también a nuestra cadena de valor, ofreciendo soluciones más sostenibles y fomentando una mayor sensibilidad frente al cambio climático en los proveedores y suministradores de servicios, incluidos sus trabajadores.

Desde 2019, intensificamos esfuerzos en nuestro **enfoque de descarbonización** y, a partir de 2022, con el despliegue del Plan Estratégico del Grupo, hemos activado las siguientes **palancas para su desarrollo** (NEIS EI-1 16b) (NEIS EI-1 16j):

- **Consolidación del proyecto de unificación de las acerías del Grupo:** el proyecto, iniciado en 2022 y completado a finales de 2024, ha supuesto el cese de la actividad en Sestao y la concentración de la producción en Amurrio. Para ello, se ha construido una nave de lingotes que abastece a la planta de Trápaga y se han adecuado los servicios para dar cabida a las instalaciones necesarias

para suministrar tanto palanquillas como lingotes. Además, la unificación está soportada por un proyecto de digitalización para el control de toda la fabricación, optimizando con ello todo el proceso.

- Reorganización del **proyecto de instalación de una de las mayores plantas solares sobre cubierta** en España en el ámbito industrial, Tubos y Productos Mill.
- **Utilización de chatarra reciclada:** actualmente, supone el **95% de nuestra materia prima**.
- **Reemplazo de la flota actual de carretillas:** hemos comenzado un proyecto de sustitución de las carretillas actuales por otras propulsadas mediante biocombustible, lo que nos permite eliminar los gases de combustión móviles y reducir las emisiones de esta maquinaria en aproximadamente un 95%.
- **Digitalización del proceso siderúrgico:** desarrollo de diversos programas para optimizar nuestros procesos, mejorando la conectividad entre las operaciones y su integración. Así, por ejemplo, hemos digitalizado la entrada de la chatarra facilitando el control en la reclasificación y los *stocks* en tiempo real. Hemos comenzado a implantar la inteligencia artificial en los hornos de laminación. Tenemos un mayor control y cercanía con nuestros clientes en la gestión de los pedidos con la implantación del nuevo CRM Salesforce. Además, estamos gestionando diferentes proyectos de conexión de contadores de energía y aguas para conseguir mejorar la supervisión de los consumos e integrar la eficiencia en un potente cuadro de mando.
- **Mejora en procesos:** entre otras acciones, cabe mencionar la recuperación del calor de los hornos, la optimización del horno solera giratorio y del horno de tratamiento de vigas galopantes, la instalación de contadores inteligentes para aumentar el control sobre el consumo de la fábrica, y el *revamping* del horno de tratamiento eléctrico.
- **Valorización del 100% de los residuos refractarios.**
- **Adecuación de la acería para el uso del hidrógeno verde:** en colaboración con el programa Hazitek H-Acero del Gobierno Vasco, hemos iniciado un estudio para adaptar nuestras instalaciones a la utilización de este combustible.
- **Presentación al mercado de O-Next®:** esta solución innovadora es un hito en nuestra industria que nos sitúa en el papel que queremos desarrollar como agentes relevantes en la transición energética (ver capítulo 2 de este informe).
- **Proceso para el cálculo de la huella ambiental:** desarrollo e implantación de un proceso certificado para el cálculo de la huella de nuestros productos para detectar los puntos con mayor generación y, como consecuencia, poder actuar directamente sobre ellos.
- **Herramienta para el cálculo de la huella organizacional:** desarrollada e implementada para las categorías incluidas en la norma.
- **Acuerdos contractuales:** firma de acuerdos con las empresas comercializadoras para la adquisición de energías renovables.

Nuestro **PDS**, aprobado por el Consejo de Administración (NEIS E E1-116i) e integrado en el **Plan Estratégico** (NEIS E E1-116h), establece las líneas de actuación para la mitigación y adaptación al cambio climático, con los objetivos, metas e indicadores de medición. Estas líneas forman parte del **Plan de Transición Climática**, en desarrollo a lo largo de 2025 y con un horizonte temporal a 2030. Su estrategia se sustenta en la promoción



de soluciones sostenibles y medioambientalmente responsables, con un enfoque operativo en la optimización de procesos y la aplicación de la circularidad, tanto en el uso de la materia prima de los tubos de acero que producimos, como la gestión de los residuos que generamos, la minimización del consumo de recursos naturales, la eficiencia energética, la gestión sostenible del agua y el cuidado del entorno.

El PTC es una guía en evolución permanente para adecuarse tanto a las necesidades del negocio como a las normativas y regulaciones internacionales con las que nuestro Grupo está totalmente alineado. En él se definen las palancas de descarbonización, las actuaciones que las desarrollan y las metas de reducción. Asimismo, incluye los recursos, tanto financieros como humanos, para su implantación y está liderado por la Dirección de Sostenibilidad y el Comité de Dirección, del que forman parte las áreas implicadas en su gestión (NEIS E1-1 17).

### **Nuestra meta es reducir un 20% las emisiones de alcance 1 y 2 para el año 2030.**

Tomando como año base de referencia 2023 (NEIS E1-1 16a), el PDS/PTC establece un objetivo de reducción de un 20% de las emisiones de alcance 1 y 2 para el año 2030 (un 85% del porcentaje en el alcance 2 y un 15% en el 1). Los objetivos de reducción de las emisiones del alcance 3 están en estudio y se incluirán en el Plan de Transición Climática (NEIS E1-1 17). En la medida en que el Plan de Transición se encuentra en vías de desarrollo y los objetivos de reducción fijados no se encuentran validados por SBTi, no es posible afirmar y verificar que los objetivos de reducción están alineados con los objetivos en consonancia con el Acuerdo de París. (NEIS E1-1 16a-AR30c).

El PDS establece el marco temporal –con horizontes a corto, medio y largo plazo–, así como los objetivos, metas y KPI de seguimiento para cada una de las acciones del PTC. A su vez, el Comité de Dirección ha definido los presupuestos e inversiones previstos durante la vigencia del PDS, proporcionando así una estimación del OpEx y CapEx destinados a su desarrollo (NEIS E E1-1 16c). para mayor detalle ver la Tabla 6.

En relación con la evaluación cualitativa de las emisiones bloqueadas (NEIS E E1-16d), las instalaciones actuales presentan un potencial de mejora para hacerlas más eficientes. Por este motivo, planteamos los objetivos de reducción considerando medidas de eficiencia energética relativas al uso de energías renovables y *revampings* de las plantas, reduciendo el riesgo de incumplimiento del objetivo de mitigación y adaptación. Para ello, hemos analizado los activos y las actividades que pueden ser incompatibles con la reducción de las emisiones del 20%. (NEIS E1 IRO-1 AR12d).

En 2024, hemos analizado además la elegibilidad y el alineamiento de nuestras actividades para los seis objetivos ambientales descritos en los Reglamentos Delegados correspondientes de la Taxonomía europea (NEIS E E1-16e) (ver capítulo 9). Dentro de nuestra estrategia de transformación sostenible, buscamos aumentar el porcentaje de actividades elegibles, trabajando en la ejecución de los criterios técnicos para mejorar el cumplimiento del principio de no causar daño significativo a los objetivos ambientales.

TUBOS REUNIDOS no desarrolla actividades incluidas en los NACE relativos a las actividades económicas relacionadas con el petróleo, gas o carbón (NEIS E1-1 16f) (ver capítulo 9). Tampoco se encuentra excluida de los índices de referencia de la UE armonizados con el Acuerdo de París (NEIS E1-1 16g).

## Análisis de riesgos y oportunidades climáticas

(NEIS E E1-1 20)

Durante los ejercicios 2023 y 2024 hemos realizado un análisis exhaustivo para identificar nuestra exposición a los riesgos y oportunidades derivados del cambio climático en el desarrollo de nuestras actividades. Este estudio pretende ser un punto de partida que nos permita mejorar nuestra gestión en este aspecto en todas nuestras instalaciones.

Para ello, hemos tomado como referencia fuentes intergubernamentales como el IPCC, órgano internacional encargado de evaluar los conocimientos científicos relativos al cambio climático, requerimientos de regulación como la Taxonomía Europea y marcos climáticos de referencia como el TCFD (Task Force Climate Related Financial Disclosures). De esta manera, hemos podido recoger todos los posibles riesgos y oportunidades que, de forma aterrizada y realista, pudiesen causar un impacto en nuestra operativa (NEIS E E1-1 20).

A partir de este listado, hemos clasificado los riesgos (según su naturaleza y siguiendo el inventario TCFD) en dos categorías (NEIS E E1-1 20b-c):

- **Riesgos físicos:** analizando los impactos, tanto agudos como crónicos, sobre nuestras actividades a lo largo de toda la cadena de valor.
- **Riesgos de transición:** evaluando los impactos de naturaleza política, jurídica, de mercado, tecnológica y reputacional que estos pudieran tener sobre nuestras actividades y/o nuestra cadena de valor.

### Etapas del análisis:

1. **Elección del escenario de análisis.** De acuerdo con las principales iniciativas globales vinculadas a la gestión del cambio climático, toda evaluación de riesgos y oportunidades climáticas debe basarse en una serie de escenarios futuros contruidos a partir de diversas trayectorias climáticas (RCP) y también de proyecciones socioeconómicas (SSP). Ambos aspectos son fundamentales para proporcionar el marco necesario.

Teniendo en cuenta este enfoque, y tomando como referencia el Sexto Informe de Cambio Climático del IPCC3, hemos seleccionado dos escenarios climáticos (NEIS E1-1 20bi): uno plantea un aumento de temperatura de 2°C para 2050 (SSP5 8.5) y otro se sitúa por debajo de este umbral (SSP2-4.5). Es decir, hemos considerado tanto una perspectiva optimista como una más pesimista de los posibles futuros climáticos (NEIS E1-1 20bi). El primer escenario prevé un desarrollo industrial aún dependiente de combustibles fósiles y con grandes desafíos para la mitigación, mientras que el segundo proyecta un desarrollo global intermedio con presencia de combustibles fósiles y desafíos para la mitigación y la adaptación.

Estamos trabajando en el análisis de la compatibilidad de los escenarios climáticos con las hipótesis básicas relacionadas con el clima utilizadas en los estados financieros. No obstante, para la valoración y ponderación de los riesgos y oportunidades climáticas hemos tenido en cuenta variables como el porcentaje en peso del EBITDA y el total inmovilizado. (NEIS E1-1 IRO 1 AR 15).

2. **Caracterización de la cadena de valor.** Identificación de las actividades y procesos dentro de nuestra cadena de valor que, potencialmente, puedan verse afectados por esos riesgos o beneficiarse por las oportunidades derivadas del cambio climático (NEIS EI-1 20b).
3. **Definición del universo de riesgos y oportunidades climáticas del Grupo.** Realizada a partir de la caracterización de la cadena de valor y considerando las directrices de aplicación establecidas por fuentes intergubernamentales como el IPCC, los requerimientos de regulación existente como la Taxonomía Europea y los marcos climáticos de referencia como el TCFD. El objetivo en esta fase es identificar todos aquellos riesgos y oportunidades climáticas que, de forma realista, pudieran causar un impacto en nuestra operativa (NEIS EI-1 20bii).
  - **Aguas arriba:** actividades asociadas al aprovisionamiento de los elementos esenciales para la fabricación del producto final, tales como:
    - **Logística de entrada:** recepción de materias primas, insumos y personal necesarios para la producción.
    - **Aprovisionamiento:** gestión de compras, adquisiciones y relaciones con proveedores para garantizar un flujo constante de insumos de calidad.
    - **Almacenamiento:** gestión de las materias primas compradas.
  - **Operativa:** componente de la cadena de valor que comprende todas las acciones necesarias para la obtención del producto final (infraestructuras, maquinaria, equipos, sistemas, personal y soporte).
  - **Aguas abajo:** actividades asociadas a la venta y distribución del producto final:
    - **Logística de salida:** implica la distribución física del producto al cliente, incluyendo el almacenamiento y el transporte (camiones, barcos y trenes).
    - **Marketing y ventas:** engloba las actividades destinadas a promover el producto, publicidad, ventas y estrategias de mercado para llegar al consumidor final.
4. **Evaluación de riesgos y oportunidades climáticas.** Realizado desde tres perspectivas: horizonte temporal de impacto significativo, sensibilidad asociada y exposición. Para ello, nos hemos basado en las últimas actualizaciones del IPCC (AR6), el portal geoEuskadi y en las proyecciones climáticas del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO).

La mayoría de los mapas de evolución de las variables climáticas analizadas para valorar los riesgos físicos se basan en las proyecciones del CMIP6 (Coupled Model Intercomparison Project). Apoyándonos en las escalas, los mapas climáticos y la documentación de tendencias socioeconómicas mencionadas, hemos evaluado todos los riesgos y oportunidades climáticas para todos los horizontes temporales en los dos escenarios estudiados en la cadena de valor.

Asimismo, hemos establecido diversos horizontes temporales de análisis para examinar detenidamente los riesgos y oportunidades asociados que nos han permitido realizar una planificación estratégica basada en la vulnerabilidad del Grupo frente al cambio climático e incluirla en el PTC.

NIVEL	ALCANCE TEMPORAL	DESCRIPCIÓN
0	Sin impacto	El riesgo y oportunidad no tienen impacto en la localización.
1	Largo plazo (>2050)	El riesgo y oportunidades se estima que se materialice de manera representativa a largo plazo.
1,5	Medio plazo (2031-2050)	El riesgo y oportunidad se estima que se materialice de manera representativa a medio plazo.
2	Corto plazo (2026-2030)	El riesgo y oportunidad se estima que se materialice de manera representativa a corto plazo.
2,5	Actual (2024-2025)	El riesgo y oportunidad se materializa de manera representativa actualmente.

Tabla 6. Horizonte temporal climático

Para la elaboración de este análisis hemos partido de la definición de diversas escalas adaptadas conforme a nuestra metodología de gestión de riesgos corporativos. Este ajuste nos permite alinear de manera más efectiva los riesgos corporativos con los riesgos climáticos. Además, facilita la implementación ágil y sencilla de estrategias a nivel corporativo (NEIS EI-1 20 bii). Describimos a continuación las escalas de valoración empleadas:

- **Sensibilidad:** conjunto de consecuencias teóricas provocadas por la ocurrencia de un riesgo u oportunidad sobre el Grupo, sin considerar las medidas que hayan sido establecidas para mitigar su impacto. Considerado como valor de la escala en el Análisis de Doble Materialidad.
- **Exposición:** posibilidad de que se materialice un riesgo u oportunidad. Presencia de personas, medios de vida, especies o ecosistemas, funciones y servicios ambientales o elementos del patrimonio económico, social o cultural en lugares y emplazamientos que puedan sufrir los efectos de los impactos generados por uno o varios riesgos climáticos físicos.
- **Entorno de control:** capacidad del Grupo de mitigar el riesgo o beneficiarse de la oportunidad. Asimismo, hemos considerado el entorno de control interno que pudiese aminorar los riesgos o maximizar las oportunidades a las que nos exponemos. Las escalas utilizadas para el estudio están alineadas con la metodología de gestión de riesgos corporativos.

Los resultados obtenidos se han incorporado al Análisis de Doble Materialidad (ver capítulo 4) incluyendo los IRO procedentes de los riesgos físicos y de transición, de forma que las acciones, objetivos y metas para la mitigación y adaptación al cambio climático procedentes de dicho análisis se integren en todas las áreas de la organización y en la estrategia definida por el Grupo para una transición climática adecuada. Así mismo, el resultado del estudio de los riesgos y oportunidades climáticas, con los escenarios climáticos analizados, se ha tenido en cuenta a la hora del establecimiento de las metas de reducción de misiones del Grupo. (NEIS EI-4 AR30c).

## Impactos, riesgos y oportunidades

(NEIS EI IRO-1)

El proceso que hemos seguido para determinar y evaluar los IRO relacionados con el clima es el expuesto en el apartado *Doble materialidad* (NEIS 2 4.1 IRO 1-IRO 2) del capítulo 4. Incorpora la evaluación tanto de los riesgos físicos como de transición. Los IRO resultantes se muestran el capítulo 4, tablas 2,3 y 4.

De acuerdo con las conclusiones del estudio, TUBOS REUNIDOS no tiene riesgos y oportunidades materiales relativas al cambio climático. Todos los IRO son no materiales.

## **Gestión de riesgos y oportunidades climáticas**

(NEIS E1-1-20-b-c AR 11-12)

A pesar de la no materialidad de los riesgos y oportunidades en relación con el cambio climático, hemos realizado un análisis comparativo en el que hemos contrastado los riesgos físicos y de transición con los corporativos, obteniendo las siguientes amenazas. Es necesario recordar que el análisis de los riesgos y oportunidades climáticas se integran en los riesgos corporativos a través del riesgo de sostenibilidad y cambio climático, y están analizados junto con el resto de riesgos corporativos, con el área financiera y se han evaluado los peligros relacionados con el clima y con los activos y actividades del Grupo.

- Interrupción de actividades.
- Entrada de competidores en el mercado.
- Pérdida de competitividad por cambios normativos comerciales.
- Materias primas y energías.
- Cambio climático y sostenibilidad.
- Liquidez y necesidades de financiación.
- Tipos de interés.
- Riesgos fiscales.
- Fiabilidad de la INF oficial.
- Cumplimiento de las obligaciones contractuales.
- Accidentes en planta.

Asimismo, hemos evaluado el nivel de control sobre los riesgos y oportunidades climáticas y su correlación con el riesgo corporativo, a fin de definir estrategias de adaptación adecuadas que minimicen el riesgo y potencien las oportunidades.

TIPOLOGÍA GENERAL DEL RIESGO	TIPOLOGÍA ESPECÍFICA DE RIESGO	RELACIÓN FÍSICA	RIESGO DE LA TAXONOMÍA EUROPEA	RIESGO ESTUDIO ROCC	RIESGO CLIMÁTICO
Físico	Crónico	Temperatura	Variaciones de temperatura (aire, agua dulce, agua marina) Estrés térmico, variabilidad de la temperatura.	R7, R12, R13, R25	Aumento de la temperatura ambiental.
Físico	Crónico	Agua	Aumento del nivel del mar.	R7, R12, R13, R25	Aumento del nivel del mar.
Físico	Agudo	Agua	Precipitaciones fuertes (lluvia, granizo, nieve o hielo).	R7, R12, R13, R25	Aumento del número de precipitaciones y nevadas e intensificación progresiva de estas, generando un mayor número de precipitaciones severas en forma de nieve o granizo.
Físico	Agudo	Agua	Inundaciones (costeras, fluviales, pluviales, subterráneas).	R7, R12, R13, R25	Inundaciones pluviales y fluviales.
Físico	Agudo	Agua	Sequía	R7, R12, R13, R25	Sequía
Físico	Agudo	Temperatura	Incendio forestal.	R12, R13, R25, R24	Incendios forestales.
Físico	Agudo	Temperatura	Ola de calor, ola de frío/helada.	R7, R12, R13, R24, R25	Anomalías térmicas extremas.
Físico	Agudo	Viento	Ciclón, huracán, tifón.	R7, R12, R13, R25, R24	Aparición de huracanes, tifones, ciclones y tornados.
Transición	Político y jurídico	-	-	R9, R12, R13	Nuevos requerimientos legales sobre GEI
Transición	Político y jurídico	-	-	R9, R12, R13	Nuevos requisitos legales relativos a la eficiencia energética y transición hacia tecnologías de bajas emisiones.
Transición	Político y jurídico	-	-	R13	Nuevos requisitos legales relativos a seguridad de las infraestructuras.
Transición	Político y jurídico	-	-	R13	Aumento de la exposición a litigios/ infracciones ambientales.
Transición	De mercado	-	-	R12, R13	Cambios en el comportamiento/ preferencias del cliente.
Transición	De mercado	-	-	R12, R13, R24	Variación de la disponibilidad de recursos.
Transición	De mercado	-	-	R13, R17	Inadecuada cobertura y cambio de condiciones de seguros.

TIPOLOGÍA GENERAL DEL RIESGO	TIPOLOGÍA ESPECÍFICA DE RIESGO	RELACIÓN FÍSICA	RIESGO DE LA TAXONOMÍA EUROPEA	RIESGO ESTUDIO ROCC	RIESGO CLIMÁTICO
Transición	De mercado	-	-	R8 R13 R15 R17 R19	Dificultades para la obtención de financiación.
Transición	Reputacional	-	-	R13 R15 R24 R21	Incumplimiento de objetivos climáticos.

Tabla 7. Análisis ROCC Grupo

Adicionalmente, hemos analizado las soluciones de adaptación para los riesgos físicos en cada una de las plantas, incluyendo los entornos de control. Estas soluciones se integran en los planes de desarrollo de las instalaciones y, por tanto, dentro del PDS.

## Política de cambio climático de TUBOS REUNIDOS

(NEIS EI-2 22:25)

El 19 de diciembre de 2024 el Consejo de Administración de TUBOS REUNIDOS aprobó la **Política corporativa frente al cambio climático** que establece nuestra hoja de ruta para alcanzar los compromisos adquiridos con relación a la mitigación y adaptación al cambio climático (NEIS EI-2 24). El PDS es la herramienta de seguimiento y control del cumplimiento de los objetivos establecidos en ella.

Esta política está a disposición de todas las partes interesadas a través de la web corporativa y ha sido comunicada desde el Comité de Dirección a las distintas áreas y responsables por orden del Consejo de Administración.

La meta de TUBOS REUNIDOS es minimizar, en todas sus actividades y relaciones con los Grupos de interés, los impactos sobre el clima generados por su actividad y cumplir con todos los requisitos legislativos que le sean de aplicación, así como con otros requisitos o compromisos adquiridos por el Grupo. Esta Política tiene como objetivo alcanzar a todos los miembros de la cadena de valor para que adquieran este compromiso de forma conjunta.

La Política abarca a todas las sociedades que integran el Grupo TR, así como a todos los consejeros, directivos, empleados o personas que, directa o indirectamente, tengan una relación con el Grupo, con independencia de su posición funcional o jerárquica. Todos debemos mostrar nuestro compromiso con la transición a un modelo de producción descarbonizada, estricto respeto al medio ambiente en el desarrollo de nuestra actividad en todos los países en los que operamos, y debemos velar por el cumplimiento de esta política en toda la cadena de valor.

Incluye los siguientes principios básicos de actuación (NEIS EI-2 25):

- **Promover la adaptación al cambio climático** para mejorar la resiliencia del Grupo a sus efectos y contribuir a la adaptación de la cadena de valor mediante la generación de prácticas de lucha contra el mismo.
- **Contribuir a la mitigación del cambio climático** midiendo y reduciendo nuestras emisiones de gases de efecto invernadero. Para ello, TUBOS REUNIDOS establecerá y revisará periódicamente objetivos de reducción, alineados con los objetivos del Acuerdo de París (escenario 1,5°C).



- **Promover la eficiencia energética en nuestras operaciones**, reduciendo el consumo energético y priorizando el uso de energías renovables y la autosuficiencia de las fuentes instaladas en las propias plantas.
- **Utilizar tecnologías limpias, más eficientes y con bajos costes** de operación y mantenimiento, fomentando las fuentes de energías renovables que contribuyan a la descarbonización de la economía.
- **Diseñar productos con la menor huella ambiental posible** para ayudar a nuestros clientes en su transición hacia la descarbonización.
- **Promover una cultura de adaptación y mitigación al cambio climático** en toda la plantilla, trabajando desde los Grupos ESG y de Eficiencia Energética.
- **Colaborar con las administraciones** y contribuir a las estrategias y políticas públicas enfocadas a la lucha contra el cambio climático y a la transición energética.

Además, nos comprometemos a apoyar a nuestra cadena de valor en su proceso de descarbonización, ofreciendo soluciones con una menor huella ambiental y promoviendo entre nuestros proveedores una mayor sensibilidad frente al cambio climático, así como entre sus trabajadores (NEIS E1-2 AR17).

Esta política se complementa con la **Política corporativa de medio ambiente** y la **Política integrada de calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo y energías**, aprobadas también en 2024.

## **Actuaciones y recursos en relación con las políticas en materia de cambio climático**

**Estamos en constante búsqueda de nuevas soluciones cada vez más respetuosas con nuestro entorno.**

(NEIS E1-3)

Tal y como hemos mencionado, estamos desarrollando un PTC, integrado en el PDS, con horizonte 2030, para gestionar las actuaciones y recursos destinados a la mitigación y adaptación al cambio climático, o palancas de descarbonización.

Estas son las líneas de acción previstas (NEIS E1-3 26a:29) (NEIS E1-4 34f-AR30), incluyendo la descripción de los proyectos correspondientes a 2024:

1. **Eficiencia energética** (reducción de las emisiones de alcance 1 y 2):
  - 1.1. Puesta en régimen de la acería del Grupo.
  - 1.2. Optimización del horno solera giratorio.
  - 1.3. Instalación de contadores inteligentes para aumentar el control sobre el consumo de la planta.
  - 1.4. Optimización de horno de tratamiento de vigas galopantes.
  - 1.5. *Revamping* del horno de tratamiento eléctrico.
2. **Uso de energías renovables:**
  - 2.1. Compra de energías renovables para la fabricación de las soluciones de bajas emisiones O-Next®.
  - 2.2. Construcción de la instalación de autoabastecimiento de energías renovables para nuestros procesos con la colocación de placas solares en las cubiertas de Tubos Mill como Productos Mill.



**3. Sustitución de combustibles:**

- 3.1. Sustitución de carretillas diésel por carretillas de biopropano y eléctricas.
- 3.2. Estudio sobre la adaptación de las instalaciones para el uso de biocombustibles u otras fuentes alternativas.

**4. Cambio de productos:**

- 4.1. Soluciones tubulares de bajas emisiones O-Next®.
- 4.2. Medición del impacto ambiental de los productos a través del Análisis de Ciclo de Vida y elaboración de las correspondientes Declaraciones Ambientales de Producto.

**5. Integración de la cadena de valor:**

- 5.1. Cálculo de las emisiones de categoría 3 y 4 dentro del alcance 3. Huella de Carbono organizacional.
- 5.2. Inicio de las acciones para desplegar las políticas de sostenibilidad, medio ambiente y cambio climático a toda la cadena de valor.

Todas estas acciones iniciadas en 2024 se seguirán desarrollando durante el periodo de vigencia del PDS. Todas las acciones están totalmente vinculadas a la disponibilidad y gestión de los recursos planificados. (NEIS E1-3 AR 21)

En la siguiente tabla se recogen tanto estas como el resto de actuaciones planificadas para la mitigación del cambio climático con los respectivos recursos previstos:

### PLAN TRANSICION CLIMÁTICA (NEIS E1-3 29c AR22)

Palanca (NEIS E1-3 29a-f)	Acciones	Año Inicio Medidas	Opex (k€)	Capex (k€)	Total (k€)	Reducción lograda/prevista (NEIS E1-3 29b)	RRHH	Observaciones
EFICIENCIA ENERGETICA	Reducción del <b>20% de las emisiones GEI (alcance 1+2) por tonelada de producto fabricado en 2028 (acciones destacadas en 2024).</b> Puesta en régimen de la acería única de TRG. Optimización del horno solera giratorio. Instalación de contadores inteligentes para aumentar el control sobre el consumo de la planta. Optimización del horno de tratamiento de vigas galopantes. <i>Revamping</i> del horno de tratamiento eléctrico.	2024		1.800	1.800	Durante 2024, debido a la situación de ERTE en las plantas de Amurrio, Trápaga y TRPT la producción ha sido discontinua y, por tanto, menos eficaz energéticamente no alcanzando los objetivos establecidos para el ejercicio.	Creación de grupos ESG como tructores de acciones de mejora e iniciativas y proyectos en plantas para la mitigación y adaptación al cambio climático.	Estas son las acciones más destacadas para 2024.
	Instalación de enriquecedores de oxígeno y de equipos de precalentamiento (en otros hornos diferentes a solera).	2028	-	-	-			En estudio.
USO DE ENERGIAS RENOVABLES	PPAs o GDOs para reducción emisiones categorías 1+2. Compra de energías renovables para la fabricación de nuestras soluciones de bajas emisiones.	2024	POA 2024	-		1990 MWh de GdO de gas y 2000 Mwh de GdOs eléctricos		Ver verificación HCo con GdO.
	Construcción de la instalación de autoabastecimiento de energías renovables para nuestros procesos con la		2025		-	-		Durante 2024, la construcción de la instalación se ha paralizado. Se retomará en 2025,

**PLAN TRANSICION CLIMÁTICA (NEIS E1-3 29c AR22)**

Palanca (NEIS E1-3 29a-f)	Acciones	Año Inicio Medidas	Opex (k€)	Capex (k€)	Total (k€)	Reducción lograda/prevista (NEIS E1-3 29b)	RRHH	Observaciones
SUSTITUCION DE COMBUSTIBLES	instalación de placas solares en las cubiertas de Tubos y Productos Mill							
	Reemplazo de flota actual de carretillas (logística intra-plantas). Incremento progresivo del uso del biogás e integración del uso de hidrógeno.	2024  2028	-  -	-  1.000	-  1.000			Contrato <i>leasing</i> ,  En estudio.
NUEVOS PRODUCTOS	Soluciones tubulares de bajas emisiones. Medición del impacto ambiental de los productos a través del Análisis de Ciclo de Vida y elaboración de las correspondientes Declaraciones Ambientales de Producto	2024						El gasto imputado en otras palancas.
INTEGRACION DE LA CADENA DE VALOR	Herramienta para el cálculo de la huella de carbono organizacional, categorías 1, 2 y 3.	2024	144		144	Ver resultados de 2023-2024. Analizaremos los resultados para 2025.		
	Implementar un programa integral de comunicación en sostenibilidad (ESG) para los grupos de interés, adaptado a los sectores específicos y con seguimiento continuo para fomentar prácticas sostenibles y éticas en toda la cadena de suministro.	2025	5		5			Revisión de resultados en la HCo según vayamos avanzando con los proveedores.

**PLAN TRANSICION CLIMÁTICA (NEIS E1-3 29c AR22)**

Palanca (NEIS E1-3 29a-f)	Acciones	Año Inicio Medidas	Opex (k€)	Capex (k€)	Total (k€)	Reducción lograda/prevista (NEIS E1-3 29b)	RRHH	Observaciones
OTRAS PALANCAS PARA LA GESTION DEL PLAN DE TRANSICION CLIMÁTICA	Elaborar los estudios para determinar las soluciones de mitigación/adaptación de riesgos ESG derivados del análisis de riesgos climáticos y doble materialidad. La implementación de las medidas correspondientes se imputa en los POAS.	2025	50		50	Las reducciones se proyectarán en función de los resultados de los estudios.		
	Establecer un MAPA de gestión de riesgos ESG a nivel corporativo.	2024	-	-	-	No aplica reducción.		
	Analizar la implantación de Iniciativas SBTI/CDP.	2026	-	-	-	Sin datos para reportar.		
	Inscripción huella carbono en MITECO.		20	-	20	No aplica reducción.		
	Definición de un Marco de Finanzas Sostenibles con enfoque en iniciativas de descarbonización.		10		10	No aplica reducción.		
	Adhesión al Pacto Mundial de la ONU.		35	-	35	No aplica reducción.		
	Estimación económica de los riesgos climáticos y análisis de su influencia sobre la actividad del Grupo.		50	-	50	No aplica reducción.		
	<b>TOTAL</b>		<b>314</b>	<b>2.800</b>	<b>3.114</b>			

Tabla 8. Plan de Transición Climática

## Metas relacionadas con la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo

(NEIS EI-4)

Nuestra meta es **reducir en un 20% (24.676 tCO<sub>2e</sub>)** (NEIS EI-4 34a) **las emisiones de alcance 1 y 2 para 2030**. De este porcentaje, el 85% corresponde a la categoría 1 y el 15% restante a la categoría 2. El año base que hemos cogido como valor de referencia es 2023 (NEIS EI-4 34c), tomando en consideración un estudio representativo del nivel de actividad del Grupo, la implementación del Plan Estratégico y la definición de las primeras palancas de descarbonización. Se ha elegido este año ya que antes el mercado no permitía aún una total normalidad en el desarrollo de nuestros procesos a nivel global como consecuencia de la pandemia (NEIS EI-4 34c AR 25b).

Los gases de efecto invernadero incluidos en las metas de reducción son: CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O y los gases fluorados que se convierten a CO<sub>2e</sub> (R-407C R-410A, R-422D, R-134A, R-417A y R32) (NEIS EI-4 34a-b).

**Para 2030, mantenemos el objetivo de reducción de las emisiones de alcance 1 y 2 en el 20%.** (NEIS EI-4 34d). Las palancas de descarbonización previstas en el Plan Estratégico y el PDS con horizonte 2028 eran muy ambiciosas, pero factores como la situación del mercado, dificultades técnicas en el desarrollo de algunos proyectos, la revisión de la construcción de la planta fotovoltaica para autoabastecimiento y la falta de CapEX y recursos debido a la situación de ERTE desde 2023; nos impiden actualmente modificar este objetivo.

Para el cálculo de las emisiones de categoría 2, en 2024 hemos empleado un enfoque mixto pero basado fundamentalmente en la metodología de cálculo de ubicación y a partir de los factores de emisión de la comercializadora en cada país y región en los que operamos. Además, este ejercicio hemos adquirido garantías de origen (GdOs) para nuestro nuevo producto O-Next® (NEIS EI-4 34b AR25).

En cuanto a las emisiones de alcance 3, tomamos también 2023 como año base de referencia (NEIS EI-4 34c). Para garantizar la coherencia de los objetivos de reducción de emisiones con nuestro inventario de GEI, hemos realizado una revisión de las fuentes de emisiones estableciendo límites claros que reflejen nuestras operaciones. Los objetivos de TUBOS REUNIDOS se alinean con los datos reportados en nuestro inventario de GEI, que se revisa periódicamente (NEIS EI-4 34a-b).

Nuestras metas de reducción no se basan en soluciones científicas ni están validadas por SBTi, y tampoco es posible afirmar y verificar que los objetivos de reducción están alineados con los objetivos en consonancia con el Acuerdo de París (NEIS EI-4 34e). Trabajamos en analizar el fundamento técnico y científico a través de las soluciones de ingeniería y tecnología empleadas en la unificación de las acerías del Grupo y en la implementación de medidas de eficiencia energética contempladas en el Plan Estratégico.

Las palancas de descarbonización incluidas en el PTC son la base para la meta de reducción de las emisiones en un 20%. (NEIS EI-4 33).

TUBOS REUNIDOS tiene como meta la reducción de un 20% de sus emisiones de alcance 1 y alcance 2 para 2030. En 2024 no se han establecido metas para el alcance 3 ni se ha desarrollado la implicación de cada una de las palancas de descarbonización en la consecución del objetivo del 20% establecido.

El seguimiento de las acciones e implantación de las palancas a través del PTC, y por tanto del PDS, pretende comprobar la eficacia de la implantación de la política de TUBOS REUNIDOS frente al cambio climático y mitigar los impactos y riesgos detectados en el Análisis de Doble Materialidad. El proceso de evaluación y seguimiento se gestiona a través de los Grupos ESG liderados por el director de Sostenibilidad dentro del Comité ESG (ver capítulo 4). Vamos a trabajar en el despliegue de los indicadores adecuados para controlar el avance de la implantación del PTC en los cuadros de mando de los Comités Industriales de cara a poder definir en posteriores ejercicios objetivos alineados con la meta de reducción. (NEIS 2 MDR-T 81)

## Consumo y combinación energéticos

(NEIS E1-5)

El acero es fundamental para el desarrollo de cualquier actividad y está presente en nuestro día a día. No obstante, su fabricación es un proceso altamente intensivo en el consumo de energía y contribuye a las emisiones de gases de efecto invernadero. Somos parte del desafío del calentamiento global y, como hemos manifestado en este informe, asumimos nuestro compromiso de ser parte de la solución.

Nuestro Plan Estratégico se fundamenta en el cambio, en la transformación energética. Por ello, estamos inmersos en la búsqueda constante de tecnologías más eficientes. No obstante, la volatilidad del mercado actual y del pasado reciente, sumado al contexto geopolítico, hacen que el desarrollo de soluciones innovadoras esté resultando más complejo de lo previsto, lo que nos ha llevado a revisar nuestras palancas de descarbonización, así como las metas y objetivos planteados. A pesar de ello, hemos conseguido avanzar con diversas actuaciones, como se detalla en el apartado sobre el PTC (NEIS E1-1).

Desde 2023, contamos con un **Sistema de Gestión Energética** certificado conforme a la norma ISO 50001 en Tubos Mill y Productos Mill. Además, TRPT y RDT trabajan con programas de eficiencia energética que, aunque no forman parte del sistema de gestión, cumplen con las expectativas y necesidades definidas por la dirección del Grupo.

Tubos Mill y Productos Mill desarrollan operaciones en sectores con un impacto climático elevado.<sup>4</sup>

La siguiente tabla muestra los valores solicitados (NEIS E1-5 36-37-38) para comprender el consumo total de energía en 2024:

---

<sup>4</sup> Los sectores con un impacto climático elevado son los enumerados en las secciones A a H y L de la NACE (tal y como se definen en el Reglamento Delegado (UE) 2022/1288 de la Comisión.

	GTR	Tubos Mill		Productos Mill		TRPT		RDT	
	TOTAL 2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
<b>Consumo y combinación energéticos (MWh)</b>									
1) Consumo de combustible procedente del carbón y de sus derivados.									
2) Consumo de combustible procedente del petróleo crudo y de productos petrolíferos.	34.376	1.651	1.528	52.099	32.848				
3) Consumo de combustible procedente del gas natural.	290.929	155.408	213.130	63.576	66.529	1.643	328	13.213	10.942
4) Consumo de combustible procedente de fuentes fósiles.									
5) Consumo de electricidad, calor, vapor y refrigeración comprados o adquiridos procedentes de fuentes fósiles.	222.669	85.308	91.874	35.129	10.994	914	632	13.213	22.514
6) Consumo total de energía fósil (MWh) (calculado como la suma de las líneas 1 (a 5).	547.974	242.367	306.531	150.804	110.371	2.556	960	26.426	33.456
Proporción de fuentes fósiles en el consumo total de energía.		78%	78%	84%	92%	78%	62%	100%	100%
7) Consumo de combustible procedente de fuentes nucleares.		0	0	0	0	0	0	0	0
Proporción de fuentes nucleares en el consumo total de energía.		0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
8) Consumo de combustible por fuente renovable, como la biomasa (que incluye también los residuos industriales y municipales de origen biológico, el biogás, el hidrógeno renovable, etc.).		0	0	0	0	0	0	0	0
9) Consumo de electricidad, calor, vapor y refrigeración comprados o adquiridos procedentes de fuentes renovables.		70.099	86.015	28.447	10.058	729	582	0	0
10) Consumo de energía renovable autogenerada que no se utilice como combustible.		0	0	0	0	0	0	0	0
11) Consumo total de energía renovable.		70.099	86.015	28.447	10.058	729	582	0	0
Proporción de fuentes renovables en el consumo total de energía (%).		22%	22%	16%	8%	22%	38%	0%	0%
<b>Consumo total de energía (MWh)</b>	<b>1.095.948</b>	<b>312.466</b>	<b>392.547</b>	<b>179.251</b>	<b>120.429</b>	<b>3.285</b>	<b>1.542</b>	<b>26.426</b>	<b>33.456</b>

Tabla 9. Consumo energético GTR

TUBOS REUNIDOS no cuenta en la actualidad con producción de energía para autoconsumo de ningún tipo (NEIS E1-5 39). Es importante destacar la reformulación del proyecto fotovoltaico en Tubos Mill y Productos Mill, con el objetivo de impulsar el autoconsumo de electricidad a partir de fuentes limpias. Durante 2025, este proyecto se materializará, permitiéndonos avanzar en el camino hacia la descarbonización con esta palanca fundamental para impulsarnos.

A continuación, mostramos los valores en términos de intensidad basada en los ingresos netos de TRG SLU (NEIS E1-5 40):

Intensidad energética por ingresos netos	TRG (TUBOS + PRODUCTOS)		
	2023	2024	%2024/2023
Consumo total de energía procedente de actividades en sectores con un impacto climático elevado por ingresos netos procedentes de actividades en sectores con un impacto climático elevado (MWh/€)	1,20	1,73	145%

Tabla 10. Intensidad energética TRG SLU

Ingresos netos	2023	2024	%2024/2023
Ingresos netos procedentes de actividades en sectores con un impacto climático elevado utilizados para calcular la intensidad energética	502.313	296.282	59%
Ingresos netos (otros)	-	-	
<b>Ingresos netos totales (estados financieros)</b>	<b>502.313</b>	<b>296.282</b>	<b>59%</b>

Tabla 11. Ingresos netos TRG SLU

## Emisiones de GEI brutas de alcance 1, 2 y 3, y emisiones de GEI totales

(NEIS E1-6)

En 2024, hemos desarrollado nuestra propia **herramienta para el cálculo de la huella de carbono organizacional** basada en la UNE EN ISO 14064. Tomando como año base 2023, la herramienta y todo el procedimiento metodológico de cálculo estará verificado en 2025 (NEIS E1-6 AR39-40). Esto fortalecerá nuestro sistema de gestión ambiental, robusteciendo el proceso de control de las emisiones de los procesos productivos. Al incorporar también el alcance 3 desde el año 2023, podemos conocer con mayor precisión las emisiones en subcategorías significativas para la actividad del Grupo. El análisis de los resultados de los dos primeros años de estudio servirá de punto de partida para definir las actuaciones y metas integradas en el PTC y, por tanto, en el PDS.

Los valores relativos a las emisiones brutas de gases de efecto invernadero de las categorías 1, 2 y 3 para 2024 son las mostradas en las siguientes tablas. Para el cálculo de las toneladas de



CO<sub>2e</sub> emitidas, se han tomados los factores de emisión de 2023 publicados en las páginas de referencia para nuestra actividad. (NEIS E1-6 44-51 AR 43b-46e):

	PLANTAS	AÑO BASE 2023	COMPARATIVA	2024	%2024/2023
Emisiones de GEI brutas de Alcance 1 (tCO <sub>2eq</sub> )	Productos Mill	8.833,83	- 6.704,40	12.129,43	0,64
	Tubos Mill	45.022,93	5.487,02	50.509,95	1,12
	TRPT	83,42	- 18,95	64,47	0,77
	RDT	231,85	1.996,15	2.227,99	9,61
Porcentaje de emisiones AI procedentes de regímenes regulados de comercio de derechos de emisión	Productos Mill	1,05	- 0,05	1,00	0,95
	Tubos Mill	1,04	- 0,16	0,89	0,85
	TRPT		NO APLICA		
	RDT		NO APLICA		

Tabla 12. Emisiones de GEI (tCO<sub>2e</sub>) Alcance 1 E1-6 44a AR39-44

	PLANTAS	AÑO BASE 2023	COMPARATIVA	2024	%2024/2023
Emisiones de GEI brutas de alcance 2 basadas en la ubicación (tCO <sub>2eq</sub> )	Productos Mill	15.321,79	- 10.440,96	4.880,82	32%
	Tubos Mill	37.453,26	5.128,78	42.582,03	114%
	TRPT	389,22	- 137,55	251,67	65%
	RDT	6.043,87	437,06	6.480,92	107%

Tabla 13. Emisiones de GEI (tCO<sub>2e</sub>) Alcance 2 E1-6 44a AR39-44

El objetivo establecido para las emisiones de alcance 1 y 2 en 2025 es una reducción del 4% (987 tCO<sub>2e</sub>), distribuida en 15% en el alcance 1 (148 tCO<sub>2e</sub>) y 85% en el alcance 2. (839 tCO<sub>2e</sub>).

Para el 2030: reducción del 20%, teniendo en cuenta los porcentajes de distribución entre alcance 1 y alcance 2 (3.701,4 y 20.974,6 tCO<sub>2e</sub> respectivamente). Seguiremos en la senda de la reducción para descarbonizarnos tal y como establece el Acuerdo de París. (NEIS E1-6 44 AR48).

En 2024 hemos consumido 2.000 MWh de garantías de origen renovable eléctricas, evitando 482 toneladas de gases de efecto invernadero en el alcance 2 (emisiones basadas en el mercado). Consideramos estas emisiones insignificantes respecto a las de ubicación, y por tanto no se considera relevante su divulgación. (NEIS E1-4 34a-b).

**Emisiones de GEI Alcance 3 EI-6 44c AR46 tCO<sub>2e</sub>**

		<b>Año base 2023</b>	<b>Comparativa (2024-2023)</b>	<b>2024</b>	<b>%2024/2023</b>
<b>TOTAL</b>		<b>327.177,83</b>	<b>-145.840,96</b>	<b>181.336,87</b>	<b>55%</b>
Productos Mill	Transporte y distribución aguas arriba.	18.584,92	-18.503,82	81,10	0%
	Transporte y distribución aguas abajo.	3.777,73	-923,87	2.853,85	76%
	Actividades relacionadas con el combustible y la energía	12.044,68	-8.014,41	4.030,27	33%
	Viajes de Negocios.	79,68	-15,07	64,62	
	Transporte de los trabajadores	198,06	-7,60	190,46	96%
	Bienes y servicios adquiridos.	188.454,48	-187.982,41	472,07	0%
	Bienes de capital.	1.365,73	-896,43	469,31	
	Consumo de agua (Bienes adquiridos).	16,37	-9,04	7,33	45%
	Residuos generados (RP y RNP).	2.115,73	-1.644,19	471,54	22%
Tubos Mill	Transporte y distribución aguas arriba.	6.479,54	-3.056,76	3.422,78	53%
	Transporte y distribución aguas abajo.	15.504,11	-5.936,25	9.567,86	62%
	Actividades relacionadas con el combustible y la energía	21.223,25	-1.408,74	19.814,51	93%
	Viajes de negocios.	79,68	-15,07	64,62	81%
	Transporte de los trabajadores	871,24	600,15	1.471,39	169%
	Bienes y servicios adquiridos.	43.142,81	82.509,18	125.652,00	291%
	Bienes de capital.	1.365,73	-896,43	469,31	34%
	Consumo de agua (Bienes adquiridos).	17,17	-4,09	13,07	76%
TRPT	Residuos generados (RP y RNP).	5.860,05	3.338,68	9.198,72	157%
	Transporte y distribución aguas arriba.	39,08	-37,31	1,77	5%
	Transporte y distribución aguas abajo.	0,17	0,70	0,87	520%
	Actividades relacionadas con el combustible y la energía	137,43	-12,01	125,42	91%

**Emisiones de GEI Alcance 3 E1-6 44c AR46 tCO<sub>2e</sub>**

		<b>Año base 2023</b>	<b>Comparativa (2024-2023)</b>	<b>2024</b>	<b>%2024/2023</b>
	Viajes de negocios.	0,00	0,00	0,00	
	Transporte de los trabajadores.	126,33	117,30	243,63	193%
	Bienes y servicios adquiridos.	204,68	-152,64	52,04	25%
	Bienes de capital.	0,00	0,00	0,00	
	Consumo de agua (Bienes adquiridos).	0,10	-0,04	0,06	57%
	Residuos generados (RP y RNP).	51,55	-42,82	8,73	17%
	Transporte y distribución aguas arriba.	0,00	0,00	0,00	
	Transporte y distribución aguas abajo.	0,00	0,00	0,00	
	Actividades relacionadas con el combustible y la energía (	804,21	413,09	1.217,30	151%
RDT	Viajes de negocios.	0,00	0,00	0,00	
	Transporte de los trabajadores.	238,79	-1,22	237,57	99%
	Bienes y servicios adquiridos.	994,57	-150,95	843,62	85%
	Bienes de capital.	3.381,39	-3.136,70	244,69	7%
	Consumo de agua (Bienes adquiridos).	2,88	4,29	7,17	249%
	Residuos generados (RP y RNP).	0,00	0,00	0,00	
TR SA	Viajes de negocios.	10,05	23,52	33,57	334%
	Actividades relacionadas con el combustible y la energía (	5,62	0,00	5,62	100%

Tabla 14. Emisiones de GEI (tCO<sub>2e</sub>) Alcance 3 E1-6 44c AR46

Los datos aportados en los resultados incluyen estas afirmaciones (NEIS E1-6 45d). Cabe destacar que para los tres alcances, hemos hecho uso de las metodologías de cálculo oficiales de consumos por los factores de emisión, obtenidos de las fuentes oficiales como el MITECO, DEFRA, ECOINVENT, siempre en sus versiones más actualizadas. (NEIS E16 AR39b).

**1. Alcance 1** (NEIS E1-6 44-AR43-44):

- Las emisiones proceden de la combustión estacionaria, móvil, emisiones de proceso y emisiones fugitivas. En 2024, hemos adquirido garantías de origen como instrumento contractual garantía de origen) para la fabricación de nuestros tubos

O-Next®, con la adquisición de gas renovable. El resto de gas y combustibles fósiles de los que derivan las emisiones de alcance 1 están adquiridos mediante contratos con las empresas suministradoras.

- Los factores de emisión utilizados son los últimos publicados en el Anexo 7. *Factores de emisión* de CO<sub>2</sub> y PCI de los combustibles del Informe Inventario Nacional de Gases de Efecto Invernadero (edición actualizada anualmente).
- Se incluyen las emisiones de CH<sub>4</sub> y N<sub>2</sub>O. Al no combustionar biomasa, no disponemos de emisiones biogénicas.
- No se incluyen créditos de carbono.
- Incluimos en el porcentaje las emisiones de GEI de las plantas Tubos Mill, situada en Amurrio, y Productos Mill, ubicada en Trápaga; sujetas a regímenes regulados de comercio de derechos de emisión (RCDE).
- El periodo contable para las emisiones brutas y las reguladas es 2024.

## 2. Alcance 2 (NEIS E1-6 49-AR45):

Se incluye la electricidad comprada en este periodo.

- En 2024, hemos adquirido garantías de origen para la fabricación de O-Next®, por lo que los datos se incorporan a las tablas para dar valores de ubicación y de mercado. Estas garantías de origen son elementos contractuales establecidos por TUBOS REUNIDOS con las empresas comercializadoras. Su consumo este 2024 ha sido insignificante respecto al resto de consumo eléctrico convencional. Por ello, las emisiones de alcance 2 se han calculado bajo la metodología de ubicación descontando los 2.000MWh calculados por mercado.
- Los factores de emisión proceden de fuentes oficiales como la Comisión Nacional del Mercado de Valores y las propias comercializadoras.

## 3. Alcance 3 (NEIS E1-6 51-AR46g):

El procedimiento de TUBOS REUNIDOS para el alcance 3 presenta el análisis de las subcategorías. En este sentido, concluimos que las subcategorías más significativas para nuestra actividad son las que se señalan a continuación (NEIS E1-6 AR46g). El 100% de los datos necesarios para calcular las emisiones del alcance 3 proceden de los datos primarios de la cadena de valor.

- Bienes y servicios adquiridos. La procedencia de los datos es directamente de los proveedores de estos servicios y bienes.
- Bienes capitales. Las inversiones realizadas en el Grupo con los factores de conversión monetaria forman esta categoría significativa.
- Actividades relacionadas con combustible y energía (no incluidas en los cálculos de emisiones de alcance 1 o 2). Obtenemos el dato procedente de los consumos en los alcances 1 y 2.
- Residuos generados en las operaciones. Los residuos se segregan, clasifican y gestionan a través de gestores autorizados. Los controles realizados a los residuos con los destinos generan el dato de emisiones asociadas a esta categoría.

- Transporte y distribución en etapas anteriores y posteriores. Conocer la procedencia de los servicios y el destino de nuestros tubos nos posibilita el cálculo de esta categoría.
- Viajes de negocios. Disponemos de información recibida directamente de nuestra agencia de viajes para el cálculo de la huella que generan estos viajes.
- Desplazamientos de los empleados. El Área de RRHH, siempre cumplimiento con la Ley de Protección de datos presenta los desplazamientos anuales de las más de 1.400 personas que formamos el Grupo.

TUBOS REUNIDOS presenta las razones de la no inclusión del resto de categorías en el alcance 3: (NEIS E1-6 AR 46i)

- no disponemos de activos arrendados en fases anteriores ni posteriores a nuestras operaciones.
- no transformamos nuestros productos
- no utilizamos los productos vendidos. terminamos en la venta al cliente
- no hacemos tratamiento al final de la vida útil de los tubos vendidos
- no disponemos de franquicias
- y por último, no realizamos inversiones en otras operaciones.

Los GEIs totales son las siguientes.

AÑO BASE 2023	COMPARATIVA	2024	%2024/2023
450.557,98	-149.901,02	300.656,97	67%

Tabla 15. GEIs totales (NEIS E1-6 44d AR54)

## Intensidad de los gases de efecto invernadero basada en los ingresos netos para 2024

El importe de la cifra de negocios se puede ver/comprobar/verificar en **cuenta de pérdidas y ganancias consolidada correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024** de los Estados Financieros consolidados (NEIS E1-6 AR45).

	Año base 2023	Comparativa	2024	%2024/2023
Emisiones de GEIs totales (basadas en ubicación) por ingresos netos	0,85	0,08	0,93	110%
Ingresos netos utilizados para el cálculo de la intensidad GEI	532.856		323.961	
Ingresos netos (otros )	-		-	
Ingresos totales netos	532.856		323.961	

Tabla 16. Ingresos netos utilizados para el cálculo de la intensidad (NEIS E1-6 53-54-55 AR45-55)

## Absorciones de GEI y proyectos de mitigación de GEI financiados mediante créditos de carbono

(NEIS E1-7 56)

TUBOS REUNIDOS no ha llevado a cabo en 2024 actividades de eliminación o almacenamiento de GEI derivadas de las propias operaciones o de la cadena de valor. Tampoco ha realizado acciones para la reducir emisiones o eliminar los GEI procedentes de proyectos de mitigación del cambio climático fuera de la cadena de suministro mediante la compra de créditos de carbono.

## Sistema de fijación del precio interno del carbono

(NEIS E E1-8 62)

TUBOS REUNIDOS no aplica sistemas de fijación del precio interno del carbono.

## 5.2 CONTAMINACION - E2

### Gestión de los IRO relativos a la contaminación

(NEIS 2 IRO 111)

En el capítulo 4 de este informe describimos el proceso de doble materialidad de TUBOS REUNIDOS.

La contaminación es un tema material en nuestra actividad y los vectores incluidos dentro de esta NEIS están identificados, analizados y controlados por los sistemas de gestión medioambiental y gestión de energías UNE EN ISO 14001:2015 y UNE EN ISO 50001:2018, respectivamente.

Asimismo, las plantas de TUBOS REUNIDOS GROUP S.L.U. (en adelante TRG S.L.U.), Tubos Mill y Productos Mill, están sometidas a la Autorización Ambiental Integrada (AAI). La unificación de los sistemas de gestión ambiental y energético y los requerimientos de la AAI garantizan el control y análisis de todos los parámetros relativos a los impactos y riesgos operacionales en las instalaciones, al tiempo que ofrece oportunidades operativas y sinérgicas para la reducción de dichos impactos y la eliminación de riesgos. Toda la cadena de valor está representada en nuestros procedimientos de actuación y trabajamos codo con codo con contratistas y proveedores para fortalecer la cultura sostenible en cada uno de los proyectos que realizamos conjuntamente (NEIS 2 IRO 111a).

Por otra parte, a través de encuestas hemos consultado a nuestros Grupos de interés sobre la relevancia de los temas y subtemas identificados con relación a nuestra actividad. Los resultados han sido integrados en la evaluación de la doble materialidad (NEIS 2 IRO 111b).

### Política de medio ambiente de TUBOS REUNIDOS

(NEIS E2-112)

El respeto y la protección del medio ambiente ocupan un lugar central en nuestra cultura y están plenamente integrados en todos nuestros ámbitos de actuación. Un compromiso común que comparten todas las empresas del Grupo.

Nuestra estrategia de negocio promueve soluciones sostenibles y medioambientalmente más eficientes, trabajando en la optimización de los procesos productivos, la aplicación de la circularidad (desde la utilización de la materia prima de los tubos de acero que producimos hasta la circularidad de los residuos generados), la minimización del consumo de recursos naturales, la eficiencia energética, la gestión sostenible del agua y, por último, el cuidado del entorno.

En el ejercicio 2024 hemos aprobado nuestra Política corporativa de medio ambiente que hacemos extensible a los diferentes Grupos de interés con el firme propósito de fomentar esta ambición en las relaciones que mantenemos con ellos. Política que forma parte del sistema de gobierno del Grupo y está alineada con la Política corporativa de sostenibilidad en materia medioambiental, social y de gobernanza, el Código de Conducta Ética y los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Su contenido puede consultarse a través de la web del Grupo y se transmite desde el Comité de Dirección a todos los responsables y áreas por orden del Consejo.

Nuestra meta es minimizar en todas nuestras actividades y relaciones con nuestros Grupos de interés los impactos ambientales y cumplir con todos los requisitos legislativos que sean de aplicación, así como otros requerimientos o compromisos adquiridos por el Grupo.

Para alcanzar esta meta, la política establece una serie de principios básicos de actuación (NEIS E2-114), con estas premisas:

- **Identificar** cualquier riesgo que atente contra el medio ambiente.
- **Prevenir** y evitar que nuestras actividades causen impactos negativos sobre el entorno y las personas.
- En caso de producirse, hacer todo lo posible para **mitigar o reparar** el daño causado.

**Principios básicos de actuación** (NEIS E2-115):

- **Cumplimiento** de los requisitos legales y otras obligaciones en cuestiones medioambientales que sean de aplicación, planificando en consecuencia.
- **Liderazgo y cultura:**
  - Reforzar el liderazgo y compromiso desde la alta dirección con la protección del medio ambiente y con el sistema de gestión ambiental, ya integrado y desplegado a toda la organización.
  - Promover la cultura del medio ambiente por parte de la alta dirección para potenciar la adecuada percepción del riesgo, transparencia y confianza en el reporte, el aprendizaje continuo y la innovación.
- **Mejora continua:**
  - Definir objetivos ambientales de forma sistemática y supervisar el desempeño como parte integral de la gestión del negocio.
  - Desarrollar un sistema global de medio ambiente para toda la organización, basado en estándares internacionales, que determine los niveles mínimos y que asegure la armonización de los criterios aplicados en todas las empresas del Grupo.
- Perseguir la **utilización sostenible de los recursos, la eficiencia y optimización del uso de la energía** en los procesos de producción, almacenamiento, transporte, distribución y comercialización.
- Dedicar los mayores esfuerzos para usar **tecnologías limpias, más eficientes y con bajos costes** de operación y mantenimiento, fomentando las fuentes de energías renovables que contribuyan a la descarbonización de la economía.
- **Traccionar con programas de formación, información y motivación** adecuados que permitan a los trabajadores conocer tanto los riesgos e impactos ambientales derivados de su trabajo, como su importancia y el modo de prevenirlos.
- **Intercambiar las mejores prácticas** en la aplicación de los estándares globales, mejorándolos progresivamente y siendo cada vez más exigentes y eficaces (NEIS E2-115b).
- **Impulsar y reforzar los sistemas de gestión ambiental** de los centros productivos a fin de facilitar la identificación de los impactos ambientales del negocio y los aspectos asociados, diseñando acciones y planes para mitigar su efecto. En este sentido:
  - Elaborar protocolos de emergencia ambiental (NEIS E2-115c).
  - Generar sinergias con el resto de los sistemas para optimizar procesos.
  - Complementar la información sobre sostenibilidad del Grupo.



- **Reducir progresivamente el impacto ambiental de todas las actividades que desarrollamos**, lo que incluye promover el uso responsable, racional y sostenible de la energía y el agua, gestionando los riesgos relacionados con su escasez y asegurando que el agua utilizada retorne al medio en condiciones óptimas (NEIS E2-115a).

## Actuaciones y recursos relacionados con la contaminación

(NEIS E2-2 12)

La principal actuación relacionada con la contaminación del aire, agua y suelo en 2024 ha sido la consolidación de la acería de Amurrio para todo el Grupo, contribuyendo a reducir nuestro impacto en el entorno.

La gestión de los controles sobre los focos emisores y el análisis de los resultados y acciones correctoras, en caso de que las hubiera, son gestionadas por el Área de Medio Ambiente (NEIS E2-2 16). Ha sido necesaria una estrategia integrada con todas las áreas para reformular procedimientos y procesos para garantizar el control de las nuevas instalaciones en Amurrio y el cese de las actividades en Sestao. Los resultados de 2024 reflejan ya los efectos de la unificación, aunque, debido a la situación de ERTE desde mediados de 2023 y durante todo el año 2024 por baja productividad, estimamos que será en 2025 cuando los datos muestren la mejoría por las acciones de eficiencia energética y reducción de impacto previstas para este proyecto estratégico.

La eliminación de sustancias que representen riesgos para el medio ambiente y la salud de las personas es una máxima de TUBOS REUNIDOS y un compromiso recogido en nuestras políticas corporativas. Priorizamos los elementos con riesgo nulo o mínimo entre las diferentes opciones disponibles en el mercado aptas para nuestro proceso productivo.

El PDS contempla un estudio de viabilidad técnica para reducir el uso materias peligrosas que se desarrollará durante la vigencia del plan (NEIS E2-2 19a). Su implementación abarcará las áreas de Supply Chain, Medio Ambiente, Producción y Mantenimiento (NEIS E2-2 16) y se enmarca en los procesos de integración con la cadena de valor (NEIS E2-3 23d).

A lo largo de este ejercicio, hemos avanzado en la monitorización de los vectores ambientales de las plantas de TRG S.L.U, siguiendo los procedimientos e instrucciones certificados por la UNE EN ISO 14001. Las auditorías internas y externas de verificación realizadas durante el año han destacado la solidez del sistema y su integración en todas las áreas, lo que da idea del arraigo de la cultura de respeto a nuestro entorno en el Grupo. Asimismo, hemos colaborado con la Administración en las inspecciones reglamentarias, comprobando la correcta aplicación de las metodologías empleadas.

En 2024, hemos completado también las acciones que teníamos comprometidas para la protección del suelo en las instalaciones de Tubos Mill con la eliminación de riesgos de contaminación en este vector (NEIS E2-2 19a) (NEIS E2-3 23c). Hemos iniciado un proyecto conjunto entre las áreas de Medio Ambiente y Mantenimiento para optimizar el vertido de las aguas sanitarias de esta planta, cuyo avance está siendo monitorizado constantemente. Ya hemos finalizado los trabajos a nivel interno para la futura conexión con el colector exterior proyectado por el Ayuntamiento de Amurrio para el tratamiento de las aguas sanitarias en la depuradora municipal (NEIS E2-2 19a). Además, hemos reforzado los trabajos de mantenimiento preventivo en los focos de contaminación de aire y agua.

La alta dirección de TUBOS REUNIDOS es la responsable de la dotación de los recursos necesarios para el correcto funcionamiento del sistema de gestión y las inversiones (CapEx) que se destinan a los proyectos. En los últimos años, la asignación de OpEx y CapEx para el control y mantenimiento del cumplimiento normativo nos ha permitido garantizar la

reducción del impacto ambiental de nuestras operaciones, contribuyendo así a proteger el entorno y prevenir la contaminación. El PDS destina recursos para su seguimiento y mejora continua (NEIS E2-116-19a).

Las AAI de las plantas de TRG S.L.U. fijan los estándares que rigen la prevención, control y minimización de la contaminación en los vectores ambientales, ajustándose a los cambios que se producen en las instalaciones. Entre sus requisitos, establecen la aplicación de las mejores técnicas disponibles (MTD) relativas al sector, las cuales evaluamos e incorporamos según necesidades y recursos. Actualmente, estamos inmersos en un estudio de valoración del impacto de la aplicación del documento de referencia de las MTD (BREF) para el tratamiento de metales ferrosos en los procesos de laminación de Tubos Mill y Productos Mill, en colaboración con la Asociación del Clúster de la Siderurgia (SIDEREX). Este examen, enmarcado en el ámbito vasco, reforzará nuestras sinergias con las empresas del sector y fortalecerá la comunicación con la Administración (NEIS E2-2 19b).

En el Anexo 3 adjuntamos el análisis realizado para el DNSH (Do Not Significant Harm) en los seis objetivos ambientales que incluye el Reglamento de Taxonomía UE y sus actos delegados (NEIS E2-2 19b).

Por último, durante 2024 no ha sido necesario realizar intervenciones de restauración, regeneración o transformación de ecosistemas en TRG S.L.U. ya que no se ha producido ningún episodio de contaminación que lo haya requerido (NEIS E2-2 19c).

## **Metas relacionadas con la contaminación**

(NEIS E2-3)

La reducción de emisiones y residuos, la optimización del consumo de materias primas y del uso de recursos hídricos, junto con el cierre de la acería de Sestao y la consolidación de la acería del Grupo, son las principales metas definidas para 2024 (NEIS E2-3 22). La política de medio ambiente establece como meta la minimización en todas nuestras actividades y relaciones con los Grupos de interés, de los impactos ambientales generados por la actividad que realizamos y cumplir con todos los requisitos legislativos que nos aplican, así como con otros requisitos o compromisos adquiridos por el Grupo. (NEIS 2 MDR-T 80a). El cumplimiento de los requisitos legales es el objetivo que tenemos, pudiendo establecer mejoras en dicho objetivo en caso de detectar puntos de acción.

El objetivo de mejora de los requisitos legales, establecido también en la política corporativa, pasa por alcanzar a todos los miembros de la cadena de valor para que adquieran este compromiso de respeto de forma conjunta. (NEIS 2 MDR-T 80b). Son valores establecidos en la AAI de cada planta productiva medida en las unidades correspondientes para cada cumplimiento legal, bien en términos de contaminación, bien en peso o carga másica. Los valores de referencia se establecen para cada año de funcionamiento, no existiendo en este caso valores bajo un año de referencia como año base. (NEIS 2 MDR-T 80d).

Así mismo, el periodo en el que se aplican las metas de cumplimiento en la AAI está establecido para cada año de producción y operación, no existiendo hitos ni metas intermedios. Este permiso ambiental no tiene plazo de vigencia si bien puede modificarse por modificaciones sustanciales de las operaciones o por la entrada en vigor de nueva normativa o documentos técnicos de aplicación. (NEIS 2 MDR-T 80e-i). Los parámetros y sus límites de cumplimiento están calculados por la Administración (Grupo de interés relevante en cuestiones ambientales y en los permisos de operación de las plantas (NEIS 2 MDR-T 80h)) en base al sector de aplicación, las mejores técnicas disponibles para dicho sector y actividad y en función de la situación del medio receptor. (NEIS 2 MDR-T 80fg).

Todas las metas establecidas en relación con esta NEIS, se siguen y revisan a través de procedimientos y procesos incluidos en el Sistema de Gestión Ambiental bajo la norma UNE En ISO 14001. (NEIS 2 MDR-T 80j), los cuales desarrollan las actuaciones necesarias para controlar y mitigar los IRO materiales relacionados con la contaminación. (NEIS 2 MDR-T 81b).

Las acciones descritas en la NEIS E2-3 buscan minimizar los parámetros contaminantes y su carga (NEIS E2-3 23a). Del mismo modo, las actuaciones en las aguas sanitarias de Tubos Mill están relacionadas con los vertidos y su carga contaminante (NEIS E2-3 23b). El análisis y monitoreo de todas las sustancias perjudiciales se detallan en el **Plan de Vigilancia Ambiental** relativo a las AAI de TRG S.L.U.

La planta de TRPT está sujeta también al cumplimiento de sus propios requisitos legales en contaminación si bien no le aplica la ley IPPC. En el caso de RDT, se aplica la legislación estadounidense y la Política corporativa de medio ambiente del Grupo.

Un año más, hemos seguido trabajando para garantizar el cumplimiento de la legislación vigente, reafirmando así el compromiso adquirido en nuestras políticas corporativas y en la Política integrada de los sistemas de gestión (NEIS E2-3 22-25).

## Contaminación del aire, agua y suelo

(NEIS E2-4)

El control de las emisiones a la atmósfera y los vertidos al agua también están regulados por las AAI de las dos plantas de TRG S.L.U. En ellas que se clasifican los focos emisores y se establecen los parámetros de medición, límites y frecuencias (NEIS E2-4,30,31).

Desde la resolución de las AAI para ambas plantas, los sistemas de medición y monitorización han avanzado conforme a la legislación vigente y los hemos incorporado a nuestros procedimientos y procesos para su correcta interpretación y aplicación. En el caso de TRPT, si bien no está sometida a Autorización Ambiental Integrada, cumple con los requisitos legales dentro de su sistema de gestión. Para RDT, en cambio, este punto no aplica (NEIS E2-4, 30a).

Tras el cierre de la acería de Sestao y la integración del proceso en la planta de Amurrio, Tubos Mill, ha sido necesario adaptar la AAI y los procesos y procedimientos afectados.

Los datos recopilados en las plantas de TRG S.L.U. (NEIS E2-4 30c) se recogen en planes de monitorización que tienen por objeto establecer los mecanismos para supervisar las emisiones atmosféricas y puntos de vertidos industriales derivados de la actividad, así como la forma de llevar a cabo el cálculo de las emisiones máxicas anuales emitidas. Los parámetros que vigilar dependen de los procesos productivos, materias primas y sustancias químicas utilizadas, y las frecuencias también varían de continuo, trimestral, anual, trienal a quinquenal.

Todos estos datos se incorporan a los informes medioambientales que deben notificarse anualmente al Gobierno Vasco para la elaboración del inventario E-PRTR y el informe anual del Plan de Vigilancia Ambiental.

La metodología empleada se basa fundamentalmente en las directrices establecidas en los siguientes marcos de referencia (NEIS E2-4 30b):

- Metodología Euskadi E-PRTR
- BREF Monitorización
- BREF Siderurgia
- BREF de la Industria Metalurgia Férrea
- BREF de Tratamiento Superficial de Piezas Metálicas y de Plásticos

En cuanto a la cuantificación de las emisiones a la atmósfera, los datos aportados en el informe están basados en mediciones o cálculos y los clasificamos como:

**Datos medidos (M):** cuando las emisiones anuales se determinan en base a mediciones. En estos casos, deben indicarse los métodos y normas utilizados por el Organismo de Control Autorizado (OCA) encargado de las tomas de muestra y mediciones. Asimismo, los reportes deben ajustarse a lo establecido en el informe mínimo del OCA emitido por el Gobierno Vasco.

**Datos calculados (C):** en los casos en los que no dispongamos de mediciones del año a inventariar, pero sí de factores de emisión, se realiza el cálculo mediante dichos factores y se remite el dato como calculado (C). Se designan con "C" los valores obtenidos a partir factores de emisiones, balances de materia y demás cálculos que utilicen variables de los procesos tales como el combustible utilizado, índices de producción, etc. Generalmente, se indicará el dato como "C" cuando se recurra a las herramientas ofimáticas facilitadas por el Gobierno Vasco.

**Datos estimados (E):** cuando las mediciones no cumplan los requisitos indicados y no se disponga de factores de emisión se remitirá el dato como estimado (E). Se identifican como "E" cuando las emisiones se determinan en base a mediciones de años anteriores y se modifican las condiciones de funcionamiento del foco para el año en el que se reporta la información.

La planta Tubos Mill dispone de medidores en continuo colocados en los focos de las depuradoras de humos conectados a la Red de Control de Calidad del Aire de la CAPV. Estos medidores están sometidos a los requisitos de mantenimiento, control y calibración establecidos en la AAI y en las instrucciones técnicas publicadas por el órgano ambiental del Gobierno Vasco.

Anualmente, se remite a la Administración un informe sobre el funcionamiento del sistema de medición en continuo, incluyendo datos de disponibilidad de equipos, calibraciones cuatrienales y ensayos de funcionalidad bienales, así como informes de mantenimiento mensuales y cuatrimestrales. Las calibraciones y los ensayos de funcionalidad son realizados por entidades acreditadas por el Gobierno Vasco como Entidades de Colaboración Ambiental (ECA), Nivel II, que disponen de la correspondiente certificación como laboratorio de ensayo de sistemas automáticos de medida de acuerdo con la norma UNE EN ISO/IEC 17025.

Tubos Mill contrata anualmente a una empresa externa especializada en la instalación y mantenimiento de estos equipos. Asimismo, dispone de un procedimiento técnico para asegurar la calidad de los Sistemas Automáticos de Medida (SAM) en el que se define la metodología para la realización y registro de las verificaciones de cero y *span* y el control de deriva. Mediante este método, se pretende mantener y demostrar la calidad de los datos proporcionados por el SAM de manera que se cumplan los requisitos de repetibilidad (precisión) y deriva determinados.

En el caso de los datos obtenidos por medición, se trata de observaciones directas periódicas realizadas según la frecuencia de inspección establecida para cada foco de emisión en la AAI y quedan registradas en Informes de medidas de emisión de contaminantes a la atmósfera.

Las mediciones e informes resultantes, elaborados por un Organismo de Control Autorizado (OCA), contienen los cálculos, normas utilizadas, resultados, así como la normativa aplicable y la declaración de conformidad con los valores límite de emisión (VLE). En todos los casos, se trata de laboratorios independientes acreditados por ENAC (Entidad Nacional de Acreditación).

### Emisiones a la atmósfera

En 2024, se ha identificado un nuevo foco de emisión en la planta de Tubos Mill, elevando el total a cincuenta y cuatro. Este foco adicional corresponde al horno de tratamiento de lingotes, si bien no está regulado bajo la AAI del centro.

A continuación, se muestran las tablas con los contaminantes emitidos por nuestra actividad (NEIS E2-4 26). Cabe destacar que no es de aplicación ni para TRPT ni para RDT.

TIPOLOGIA DE CONTAMINANTES	Tubos Mill(kg)	Productos Mill(kg)
HF	176.054,72	1.562,17
HCl	83,05	0
Dioxinas y furanos PCDD/PCDF	715,10	0
Zn	0	0
Pb	2.196,13	0
Ni	55,42	0
Hg	8,47	0
Cu	2,58	0
Cr	16,26	0
As	50,65	0
Cd	1,53	0
NMVOC	0,61	0
CO <sub>2</sub>	18.798,62	2.545,79
CH <sub>4</sub>		12.106
N <sub>2</sub> O		303,73
NO <sub>x</sub>		216,95
HCB	121.758,38	23.960,5
HAP		0

Tabla 17. Contaminantes del aire (NEIS E2-4 28a)

Las mediciones realizadas dentro del control periódico correspondiente a 2024 –catorce en total–, han arrojado resultados dentro de los parámetros establecidos, a excepción de un punto: la aspiración oxicorte de colada continua en el parámetro de partículas. Actualmente, se están evaluando las medidas correctivas a implementar dado que el informe preliminar de esta medición se ha generado durante la elaboración del presente informe.

En Productos Mill, de los dieciséis focos identificados se han realizado mediciones en los tres sujetos a control periódico, obteniendo resultados positivos. Además, se han catalogado tres nuevos focos relacionados con la nueva instalación de butano y la esmeriladora de lingotes y están pendientes de establecer condiciones de control en la AAI. Con el cese de la actividad en la acería de Sestao, asciende a cuatro el número de focos afectados.

### Emisiones al agua

La cuantificación de los vertidos se realiza exclusivamente mediante mediciones directas periódicas cuya frecuencia varía entre trimestral y anual, según lo establecido para cada parámetro en la AAI y los resultados se recogen en los informes analíticos correspondientes.

La caracterización de la calidad de las aguas vertidas, desde la toma de muestras hasta el análisis y elaboración de informes, se gestionan también por OCA, quien se encarga de reportar los cálculos, normas aplicadas y resultados obtenidos. Se trata siempre de laboratorios independientes acreditados por ENAC. No es de aplicación ni para TRPT ni para RDT.

TIPOLOGIA DE CONTAMINANTES	Tubos Mill(kg)	Productos Mill(kg)
DQO	6.031,90	391,57
Amonio	1.021,52	123,73
Zn	16,85	3,12
Cr	7,13	0,23
Ní	7,38	2,41
P Total	No aplica	4,86
Ar y sus compuestos	No aplica	0,13
Cd y sus compuestos	No aplica	0,58
Hg y sus compuestos	No aplica	0,02
Pb y sus compuestos	No aplica	0,23

Tabla 18. Contaminantes al agua (NEIS E2-4 28a)

### Emisiones al suelo

En 2024 no se han producido emisiones al suelo.

### Microplásticos

TUBOS REUNIDOS **no genera ni utiliza microplásticos**. Este subtema ha quedado excluido en el Análisis de Doble Materialidad (NEIS E2-4 28b).

### Sustancias preocupantes y sustancias extremadamente preocupantes

(NEIS E2-5)

En el Análisis de Doble Materialidad concluimos que los subtemas de la NEIS 1 AR 16, “sustancias preocupantes” y “sustancias extremadamente preocupantes”, no son aplicables a TUBOS REUNIDOS (NEIS E2-5 32), tal como se expone en el procedimiento de evaluación de la doble materialidad: *“La actividad de TUBOS REUNIDOS no produce, distribuye, comercializa, exporta sustancias preocupantes ni extremadamente preocupantes en mezclas o artículos. Los tubos producidos están libres de este tipo de sustancias”*.

## Riesgos y las oportunidades materiales relacionados con la contaminación

(NEIS E2-6)

Durante 2024, no hemos registrado incidentes de contaminación con efectos adversos en el medio ambiente ni hemos recibido sanciones por este motivo (NEIS E2-6 40c).

Para mitigar los efectos financieros derivados de la contaminación del agua, el suelo y las emisiones, implementamos diversas medidas cuyos indicadores de desempeño y objetivos se recogen en cuadros de mando e informes específicos. Entre ellas destacan:

- **Gestión eficiente de recursos:** control del uso de agua, energía y materiales para minimizar los residuos y reducir los costes operativos.
- **Proyectos de economía circular:** desarrollo de programas para reciclar y reutilizar materiales, reduciendo así la cantidad de residuos generados.
- **Concienciación, formación e información** a los colaboradores sobre las prácticas y la importancia de la gestión ambiental.
- **Uso de energías renovables:** utilización de fuentes de energía renovable, como la solar, que está en fase de instalación y puesta en marcha, y compra de energía con certificado de origen renovable para reducir la dependencia de combustibles fósiles y disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero.
- **Monitorización y reporte:** incorporación de sistemas de control del desempeño para evaluar la calidad del agua, suelo y aire, y reporte de los resultados a las partes interesadas.
- **Planes de emergencia** con instrucciones para responder rápidamente a incidentes de contaminación y minimizar sus impactos en el caso de las instalaciones que también están afectadas por la legislación de accidentes graves (normativa SEVESO).

El refuerzo de medidas de control de emisiones y vertidos más allá de lo requerido contribuye a fortalecer nuestra reputación y generar beneficios a largo plazo en términos de confianza, competitividad y relaciones con las partes interesadas.

Nuestras plantas operan bajo la Ley 26/2007, de 23 de octubre, de Responsabilidad Medioambiental, así como el Real Decreto y Orden que la desarrolla. Esta normativa obliga a disponer de un Análisis de Riesgos Ambientales (ARA) que presentamos ante la Viceconsejería de Medio Ambiente del Gobierno Vasco. Actualmente, estamos en proceso de actualización de dicho análisis.

TUBOS REUNIDOS cuenta con seguro de responsabilidad civil y ambiental que cubre, entre otros aspectos:

- Responsabilidad medioambiental por daños dentro de las instalaciones.
- Responsabilidad medioambiental por daños fuera de las instalaciones.
- Responsabilidad Legal.
- Responsabilidad derivada del transporte.
- Interrupción de la actividad de negocio.
- Costes y gastos de prevención y emergencia.

Todos los informes y seguros mencionados nos ayudan a gestionar eficazmente los riesgos y avanzar con paso firme en la mejora del control de la contaminación.

En 2024, TUBOS REUNIDOS no ha realizado inversiones en activos ni ha incurrido en gastos de explotación y fijos en relación con incidentes y depósitos importantes (NEIS E2-6 40b).



### 5.3 RECURSOS HIDRICOS Y MARINOS - E3

**Nuestra actividad no afecta a los recursos marinos.** Por tanto, toda la información a partir de este punto se refiere a **recursos hídricos**.

#### Gestión de los IRO relativos a los recursos hídricos

(NEIS 2 IRO 1 8)

Tal y como se muestra en el proceso de la doble materialidad en TUBOS REUNIDOS, los recursos hídricos son esenciales para nuestras operaciones y también para el bienestar del personal y de toda la cadena de valor con la que trabajamos.

Por su parte, en el capítulo 5, dentro del PTC, hemos incorporado los riesgos y oportunidades climáticas, teniendo en cuenta escenarios de cambio y la disponibilidad de recursos hídricos, cubriendo por tanto el contexto en el que se desarrolla nuestra actividad y los centros productivos. Además, en los capítulos 4 y 5 hemos examinado el proceso y la metodología de evaluación de la materialidad de los IRO y ROCC (NEIS E1-1).

Tras estos estudios, podemos concluir que las plantas de TRG S.L.U. no se encuentran en cuencas hidrográficas catalogadas como zonas de riesgo hídrico ni en zonas de elevada tensión hídrica (WRI). Lo mismo sucede con las plantas de TRPT y en RDT, de acuerdo con la información disponible para Estados Unidos (NEIS 2 IRO 1 8a) (NEIS E3-1 13).

No obstante, dado que priorizamos la disponibilidad de los recursos hídricos como tema material y, tras contrastar su relevancia para nuestros Grupos de interés, situamos la gestión del agua como un punto material y clave de estudio, análisis y desarrollo en TUBOS REUNIDOS (NEIS 2 IRO 1 8b).

El vector hídrico está identificado, analizado y controlado bajo el Sistema de Gestión Medioambiental y el Sistema de Gestión de Energías UNE EN ISO 14001:2015 y UNE EN ISO 50001:2018, respectivamente.

La sincronización de los sistemas de gestión ambiental y energético y los requerimientos de dicha normativa garantizan el control y análisis de todos los parámetros vinculados a impactos ambientales y riesgos operacionales en cada una de las ubicaciones (Tubos Mill y Productos Mill) en relación con el consumo y vertido de agua.

Al igual que en la NEIS E2, toda la cadena de valor está representada en nuestros procedimientos de actuación y trabajamos con contratistas y proveedores para reforzar la cultura sostenible en los proyectos que realizamos conjuntamente (NEIS 2 IRO 1 8a).

#### Política de medio ambiente de TUBOS REUNIDOS

(NEIS E3-1 9)

El agua es un recurso vital para nuestra actividad, por lo que todas las personas que formamos TUBOS REUNIDOS y toda la cadena de valor asumimos la responsabilidad de respetarla y protegerla (NEIS E3-1 12c).

Nuestra Política corporativa de medio ambiente complementa la Política corporativa de sostenibilidad en materias medioambientales, sociales y de gobernanza, aprobada por el Consejo de Administración el 16 de diciembre de 2021. Además, nuestra adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas refuerza nuestro firme compromiso con un enfoque preventivo que favorezca la reducción en el consumo de recursos hídricos naturales, el

aprovechamiento en las instalaciones y el uso de las tecnologías sostenibles para minimizar riesgos en el consumo del agua.

El Pacto Mundial promueve en el ODS 6 “*Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos*”. Nuestra responsabilidad en el uso y cuidado de este elemento contribuye directamente al objetivo.

Por otra parte, nuestra Política corporativa de sostenibilidad en su definición de valores y principios generales de actuación en relación con el medio ambiente, reafirma el compromiso de TUBOS REUNIDOS (NEIS E3-1 12c) de “*Reducir el impacto medioambiental de todas las actividades que desarrolla, lo que incluye: **promover el uso responsable** (NEIS e3-1 12ai), **racional y sostenible de la energía y del agua, gestionando los riesgos relacionados con su escasez y asegurando que el agua utilizada retorne** (NEIS E3-1 12aii) **al medio en las condiciones deseadas**” (NEIS E3-1 11).*

Así pues, los principios y valores de nuestras políticas de medio ambiente y sostenibilidad están integrados en el modelo de negocio, gestionando de manera sostenible el abastecimiento, uso y tratamiento del agua para garantizar su reaprovechamiento en nuestras instalaciones o ser devuelta al entorno en condiciones adecuadas.

Por último, el diseño de nuestras soluciones tubulares sostenibles introduce el vector hídrico dentro de la ecuación de sostenibilidad (NEIS E3-1 12b).

TUBOS FREUNIDOS no ha adoptado políticas específicas relacionadas con el uso sostenible de océanos y mares (NEIS E3-1 14i).

## Actuaciones y recursos relacionados con los recursos hídricos

(NEIS E3-2)

Además de las actuaciones descritas en el apartado de contaminación (NEIS E2) para aguas sanitarias, en 2024 hemos constituido un Grupo ESG de gestión sostenible del agua. Este equipo está compuesto por los responsables de Energías, Medio Ambiente, Mantenimiento y Sostenibilidad y se reúne periódicamente para el seguimiento de los sistemas de gestión en las plantas de TRG S.LU.

También hemos organizado Grupos ESG de eficiencia energética y agua para la acería, laminación y acabados y frío en Tubos Mill. Por su parte, las áreas de Energías y Sostenibilidad de Productos Mill lideran un equipo de trabajo para aprovechar sinergias entre ambas plantas.

En TRPT, las captaciones de agua y vertidos se realizan a colectores de la red de saneamiento pública, cumpliendo con los parámetros de establecidos en la regulación correspondiente, por lo que su gestión es más sencilla. En el caso de RDT se analizan los datos de consumos y vertidos para implementar medidas de ahorro y eficacia.

El Grupo ESG de TRG S.L.U. tiene entre sus objetivos evaluar la situación de la planta de Tubos Mill tras la consolidación de la acería, replanteando las actuaciones que llevaba a cabo con la fabricación de la palanquilla. La introducción de la fabricación de lingotes, con un mayor uso de las instalaciones, incrementa la necesidad de agua para la refrigeración de toda la instalación.

Durante 2024, el Grupo ESG ha iniciado el diagnóstico de los circuitos en Tubos Mill y el tratamiento de las aguas de proceso. Para ello, hemos contactado con empresas del sector y empresas especializadas para diseñar la hoja de ruta que ejecutaremos en los próximos años con los recursos previstos (NEIS E3-2 18).

El PDS establece las siguientes actuaciones que serán desarrolladas en el **Plan de Gestión Sostenible del Agua**:

- Diagnosticar la situación actual relativa al consumo de agua.
- Establecer las principales líneas de acción del plan encaminadas a la reducción del consumo de agua por tonelada de tubo en expedición.
- Definir compromisos detallados y objetivos en relación con el uso responsable del agua.
- Perfilar medidas concretas relacionadas con el uso eficiente de los recursos hídricos en los procesos productivos.
- Diseñar campañas de concienciación para la consecución de los objetivos.

Además, el PDS incluye un análisis de las acciones a implementar en caso de que se reclasifiquen las zonas productivas como zonas con riesgo hídrico (NEIS E3-2 19).

### **Metas relacionadas con los recursos hídricos**

(NEIS E3-3)

De manera similar a las medidas adoptadas para abordar la contaminación del aire, agua y suelo, las acciones implantadas en los últimos años para la gestión de los recursos hídricos se han centrado en cumplir con las normativas vigentes que requieren mecanismos de control continuo del desempeño. Estas actuaciones, fijan las metas establecidas por los requisitos legales identificados dentro del sistema de gestión UNE EN ISO 14001, además de perseguir la mejora continua de los sistemas implantados.

Con la aprobación del PDS y la ejecución de las acciones planificadas para la gestión sostenible del agua, esperamos concretar una serie de objetivos que nos permitan minimizar los impactos y los riesgos derivados del uso y consumo del agua, logrando reducir la cantidad utilizada en cada proceso productivo (NEIS E3-3 23).

Desde la creación este 2024 del grupo ESG de Gestión Sostenible del Agua, estamos trabajando en la generación de un plan de trabajo para mitigar y minimizar los IR correspondientes a este vector ambiental aprovechando las oportunidades que nos brinda este trabajo en equipo bajo la política corporativa de medio ambiente, cuyo objetivo es promover el uso responsable, racional y sostenible de la energía y del agua, gestionando los riesgos relacionados con su escasez y asegurando que el agua utilizada retorne al medio en las condiciones deseadas.

El grupo de Gestión Sostenible del Agua debe planificar las acciones con metas y objetivos, así como identificar los recursos necesarios, para lograr este objetivo propuesto por la política en los años de vigencia del PDS, puesto que este plan de gestión del agua está integrado dentro del propio plan director.

La realización de reuniones mensuales de seguimiento del Grupo y la vigilancia por parte del Comité ESG, y posterior información a la Comisión de Auditoría son los procesos de seguimiento y evaluación del avance de las acciones del plan de gestión sostenible del agua para garantizar su eficacia frente a la mitigación y minimización de los impactos y riesgos producidos sobre este vector. Queremos establecer un sistema monitorizado de consumos y aprovechamientos adecuados a las necesidades de nuestra actividad pero también de nuestro entorno. Establecemos el año base de trabajo 2023 y sobre este, formularemos los indicadores adecuados de control y seguimiento. (NEIS 2 MDR-T 81)

## Consumo de agua

(NEIS E3-4)

Los datos de consumo de agua proceden de valores de contadores en el caso de todas las plantas. (NEIS E3-4 28e AR29).

### CONSUMO TOTAL AGUA 2024 m<sup>3</sup>

<b>Tubos Mill</b>	123.879
<b>Productos Mill</b>	47.459
<b>TRPT</b>	320
<b>RDT</b>	40.596

Tabla 19. Consumo total de agua (NEIS E3-4 28a)

Nuestras plantas no se encuentran en zonas de riesgo hídrico, como se ha justificado en este apartado (NEIS E3-4 28b).

En el caso del agua reciclada y reutilizada, los datos del año 2024 son los adjuntos en la siguiente tabla, donde solo incluimos las plantas que reportan estos datos (NEIS E3-4 28c). Todos los cálculos son estimados. (NEIS E3-4 28e AR29).

### Agua reciclada y reutilizada 2024 m<sup>3</sup>

<b>Tubos Mill</b>	10.089.000
<b>Productos Mill</b>	1.478.400

Tabla 20. Agua reciclada y reutilizada (NEIS E3-4 28c).

TUBOS REUNIDOS no dispone de almacenamientos de agua (NEIS E3-4 28d).

### Intensidad hídrica 2024 m<sup>3</sup>/M€ Ingresos

<b>Consumo total</b>	123.879
<b>Ingresos netos</b>	323,96
	<b>0,38</b>

Tabla 21. Intensidad hídrica (NEIS E3-4 29)

## 5.4 USO DE LOS RECURSOS Y ECONOMÍA CIRCULAR - E5

**El 95% de nuestra materia prima es chatarra reciclada.**

### **Gestión de los IRO relativos al uso de recursos y economía circular**

(NEIS 2 IRO 11)

Somos un ejemplo de circularidad desde el mismo diseño de nuestros procesos productivos. Nos mueve un firme compromiso con la reducción del impacto que supone el consumo de materias primas procedentes de recursos naturales.

El acero es un material permanente y altamente reciclable. En TUBOS REUNIDOS impulsamos la economía circular a través del reciclaje y la reutilización de materiales contribuyendo así a la minimización de residuos. Un enfoque que venimos desarrollando desde hace varios años de forma colaborativa y exitosa.

Con el cumplimiento de la Directiva (UE 2018/852) y la Ley de Envases y Embalajes (RD1055/2022) mediante la adhesión a un sistema colectivo de responsabilidad ampliada del productor (SCRAP), avanzamos de forma decidida en la economía circular y en los nuevos objetivos de reciclaje previstos por la Unión Europea.

El proceso de doble materialidad se ha descrito en el capítulo 4 (NEIS 2 IRO-11) del informe. En las consultas con los Grupos de interés se incluye la relevancia del consumo de recursos, así como la economía circular para evaluar la materialidad de este tema (NEIS 2 IRO 11b).

El gasto de materias primas y la generación de residuos son aspectos ambientales identificados, analizados y controlados bajo el Sistema de Gestión Medioambiental y el Sistema de Gestión de Energías UNE EN ISO 14001:2015 y UNE EN ISO 50001:2018, respectivamente.

Al igual que con la contaminación y los recursos hídricos, las AAI contienen los requerimientos específicos para la gestión de los residuos, priorizando su valorización y reintroducción en el sistema productivo y fomentando con ello la economía circular. Además, aplicamos las Mejores Técnicas Disponibles (MDT) en esta materia.

El Área de Medio Ambiente lidera diversos proyectos que garantizan una alta tasa de valorización, alcanzando altos porcentajes en los residuos generados en la acería. También colaboramos con centros tecnológicos y grupos de trabajo externos para compartir nuestra experiencia y enriquecernos con iniciativas alineadas con nuestra actividad.

Es importante destacar la implicación de toda la cadena de valor en este vector ambiental, desde la compra de materia prima reciclada y la homologación de proveedores con criterios ambientales, hasta el control interno y monitorización de los residuos generados y su posterior gestión interna o externa (NEIS 2 IRO 11a) (NEIS E5-116).

### **Política de medio ambiente de TUBOS REUNIDOS**

(NEIS E5-114-15)

Nuestra Política de Medio Ambiente pone de manifiesto el compromiso activo del Grupo con la preservación del entorno y la lucha contra el cambio climático. Aplicamos los principios de circularidad a lo largo de toda la cadena de valor, partiendo de la reutilización de la materia

prima procedente de los tubos de acero y enlazando con la gestión de los residuos generados y la disminución del consumo de recursos naturales.

Tal como establece esta política en su apartado de mejora continua, las actividades y procesos de TUBOS REUNIDOS tienen por objetivo “*mejorar la circularidad de la actividad del Grupo y la de sus proveedores, mediante la **utilización sostenible de los recursos naturales** (NEIS E5-1 15b) la implantación del **análisis del ciclo de vida**, la minimización de los residuos industriales, su **valorización y reutilización** en otros procesos siempre que lo permita la normativa vigente (NEIS E5-115b), así como la **utilización de materiales reciclados**” (NEIS E5-1 15a).*

En nuestra política, no incluimos la transición del uso de materias vírgenes hacia materiales reciclados, ya que la necesidad del uso de estos materiales en nuestro proceso productivo, lo hace actualmente inviable. (NEIS E5-115a).

Nuestro compromiso con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas refuerza esta visión, apostando por el enfoque preventivo que favorezca la reducción del consumo de recursos naturales para “*garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles*”.

Esta política, como todas las corporativas se transmite desde el Comité de Dirección a todos los responsables y áreas por orden del Consejo. (NEIS E5-1 14).

## Actuaciones y recursos relacionados con el uso de recursos y la economía circular

(NEIS E5-2) (NEIS 2 MDR-A 68a-b-c)

Desde 2018, TRG S.L.U. ha venido desarrollando proyectos colaborativos que promueven la recirculación de materiales, minimizando el consumo de recursos naturales y evitando el traslado de residuos para su eliminación.

Como hemos señalado, la puesta en marcha de la acería única del Grupo promete generar importantes beneficios energéticos económicos, operativos y ambientales. En este contexto, hemos adaptado la planta de Productos Mill para almacenar la chatarra de acero producida durante la laminación, facilitando su posterior traslado a Tubos Mill, donde se ubica la acería (NEIS E5-2 20f).

Además, diversos proyectos iniciados en 2018, 2021 y 2022 nos han permitido avanzar significativamente en la gestión sostenible de residuos, contribuyendo a la reducción del impacto ambiental y promoviendo la economía circular en nuestra cadena de valor. Son programas de largo recorrido estructurados en diferentes fases y desarrollados en colaboración con diversas partes interesadas.

Destacamos el **proyecto “ECO2D4.0”**, iniciado en 2022 y finalizado en 2024, en el que hemos colaborado con empresas especialistas en gestión de residuos de acería, laboratorios y centros tecnológicos. Su objetivo ha sido monitorizar el comportamiento de diferentes capas de asfalto construidas con diversas tipologías de residuos. En 2024, se ha ejecutado la última fase con la fabricación de un tramo experimental en el puerto de Bilbao en la que se han utilizado más de 1.000 toneladas de escoria negra procedente de la acería (NEIS E5-2 20b).

Seguimos avanzando en la posible conversión de residuos en subproductos para su aprovechamiento en planta o en otras actividades, como el proyecto Burdino que busca facilitar la reutilización del sulfato ferroso en cementeras.

En 2024, hemos concluido el **proyecto “Verticero”** para la valorización y reutilización de los residuos refractarios en la acería. El análisis del Ciclo de Vida elaborado por el Centro Tecnológico de Miranda de Ebro (CTME), muestra una reducción de 1.940 toneladas anuales de emisiones de CO<sub>2</sub>eq a la atmósfera evitando que cerca de 2.476 toneladas de residuos al año terminen en el vertedero. Este proyecto ha sido reconocido como ejemplo de

ecoinnovación en la empresa por la Sociedad Pública de Gestión Ambiental del Gobierno Vasco, IHOBE, en su página web dentro del apartado de iniciativas industriales para nuevas soluciones circulares (NEIS E5-2 20b).

Otra iniciativa relevante es la reducción de residuos y emisiones en la gestión de escorias blancas. Incluido en el programa de subvenciones para inversiones destinadas a la protección ambiental, el **proyecto “Zepazuri”** ha permitido reducir el índice de eliminación en vertedero de 27,04 kg de residuos por tonelada producida a 6,6 Kg en tres años, lo que supone la disminución de unas 3.500 toneladas anuales de residuo enviado al vertedero. Solo en transporte al exterior, las emisiones disminuyen en 48.600 kg de CO<sub>2eq</sub>/año. Este proyecto, que ha sido desarrollado íntegramente en TRG S.L.U., estudia la reutilización de escorias blancas en procesos secundarios de la acería (NEIS E5-2 20b).

Además de estos grandes desarrollos, llevamos a cabo numerosas iniciativas en las áreas productivas y medioambientes, todas ellas monitorizadas a través de los planes de gestión de residuos (NEIS E5-2 20d).

En noviembre de 2024, **TUBOS REUNIDOS se ha adherido a un Sistema Colectivo de Responsabilidad Ampliada del Productor (SCRAP)** en el que están la mayoría de las compañías de la Unión de Empresas Siderúrgicas (UNESID) a la que pertenecemos. Esta alianza permitirá distribuir equitativamente los costes de gestión de residuos entre los productores, fomentando una mayor responsabilidad en la producción y el consumo.

Las actuaciones realizadas y sus resultados se integran en los indicadores de seguimiento en el área de medio ambiente y por ende en los indicadores de los Comités Industriales. No se detectan acciones correctoras para personal perjudicado por incidencias materiales. (NEIS 2 MDR-A 68d).

## **Metas relacionados con el uso de recursos y la economía circular**

(NEIS E5-3)

Los tubos de acero son circulares en un 100% al reciclarse completamente. (NEIS E5-3, 24a). Desde el área de I+D, con el resto de áreas relacionadas con el diseño y desarrollo de las soluciones tubulares, se trabaja para garantizar la calidad exigida para cada tipología de acero teniendo presente las características de los materiales empleados que garantizará su máxima vida útil una vez puesto en el mercado. (NEIS E5-3, 24a-d).

La materia prima principal del acero es chatarra en más de un 95%. Los tubos sufren desde la laminación diversos procesos de acabado y terminación generándose mermas que vuelven a ser reintroducidas en el proceso de fusión de acero. Nuestros tubos como materia prima de nuestra acería. (NEIS E5-3, 24a-b). De esta forma, reaprovechamos recursos para minimizar el uso de materia prima. (NEIS E5-3, 24c).

Como mencionamos en los apartados anteriores, las metas y medidas adoptadas se han desarrollado principalmente en el marco del cumplimiento de los requisitos legales (NEIS E5-3 27). Monitorizamos y controlamos los indicadores relacionados con la generación de residuos peligrosos y no peligrosos, así como sus vías de tratamiento (NEIS E5-2 24e) y el porcentaje de reutilización (NEIS E5-3, 24b), vinculado a la tasa de uso circular de los materiales (NEIS E5-3, 24,25). Todas las actuaciones implementadas han alcanzado las metas previstas y han entrado en fase de seguimiento y mejora (NEIS E5-3 24 a, c).

Nuestro propósito es mantener los niveles alcanzados en circularidad y valorización de los residuos no peligrosos y aumentar el porcentaje en los peligrosos para reducir la cantidad destinada a eliminación (NEIS E5-3 25). Tenemos implantados unos objetivos voluntarios (de aplicación en nuestras operaciones de TRG SLU) de valorización (NEIS E5-3 25) del 95% de los



residuos no peligrosos y un 65% de los residuos peligrosos, valores que se analizan mensualmente en los Comités Industriales de las plantas de TRG SLU, principales productores de residuos.

Mantenemos un contacto permanente con gestores, laboratorios y desarrolladores de nuevas tecnologías para identificar oportunidades de aprovechamiento de estas corrientes generadas.

En el marco del PDS estamos definiendo acciones y metas desde la subárea abastecimientos y compras del Área de Supply Chain para trabajar en la utilización de materiales más sostenibles en los productos de compra, productos reciclados y reciclables. Además, colaboramos con proveedores de servicios aguas arriba y aguas abajo para cubrir todas las necesidades y expectativas previstas en el plan para mejorar las tasas alcanzadas hasta la fecha.

## **Entrada de recursos**

(NEIS E5-4)

Los recursos empleados para la fabricación de los tubos pasan por la materia prima, chatarra y ferroaleaciones, seguidos de grandes cantidades de bienes de consumo como material refractario y electrodos para la acería, rodillos, puntas perforadoras, discos, y material secundario como aceites y lubricantes. Otros materiales se engloban dentro de la parte de embalado de los tubos como fleje y tapones. Un recurso vital para la fabricación es el agua, tanto industrial como potable. (NEIS E5-4 30)

El acero líquido producido en la acería se convierte en lingotes y palanquilla, materia prima para nuestras instalaciones de laminación en Productos Mill y Tubos Mill respectivamente. El valor de los componentes, productos intermedios y materiales secundarios no se consideran significativos para nuestras actividades.

TUBOS REUNIDOS (NEIS E5-4 31a-b) no ha empleado en sus instalaciones ni productos ni materiales biológicos en el año 2024.

Los datos empleados para las entradas de recursos proceden de mediciones directas sobre los pedidos y documentación de los materiales suministrados por los proveedores, que se convierten a las unidades adecuadas para su introducción en las formulaciones de cálculo. (NEIS E5-4 32).

La gestión de la información desde nuestros proveedores hasta su inserción en las bases de datos y cálculos está completamente controlada para evitar duplicidades ni solapamiento entre las categorías de reciclaje y reutilización. (NEIS E5-4 AR25)

A continuación, mostramos los datos relativos a peso y porcentaje de los materiales utilizados para la fabricación de los tubos en las instalaciones del Grupo, destacando los no reciclables y los reciclables.



	Materiales no reciclables		Materiales reciclables	
	t	%	t	%
<b>Tubos Mill</b>	56.411,17	63,22	223.609	81,97
<b>Productos Mill</b>	89,16	0,1	48.859	17,91
<b>TRPT</b>	43,43	0,05	326	0,12
<b>RDT</b>	32.686	36,63	0	-

Tabla 22. Materiales no reciclables y reciclables. (NEIS E5-4 30c)

## Salidas de recursos

(NEIS E5-5)

Los residuos totales generados por TUBOS REUNIDOS en 2024 han sido 297.416,65 toneladas, de las cuales el 2% son peligrosos. No generamos residuos radioactivos. (NEIS E5-5 39).

Residuos totales generados t 2024	
Planta	t
<b>Tubos Mill</b>	263.138,1
<b>Productos Mill</b>	33.957,1
<b>TRPT</b>	321,8
<b>RDT</b>	NA

Tabla 23. Residuos totales (NEIS E5-5 37a)

	Residuos Peligrosos (t)							
	Residuos peligrosos no destinados a la eliminación				Residuos peligrosos destinados a la eliminación			
	Reutilización	Reciclaje	Otras operaciones de valorización	Total	Incineración	Vertedero	Otras operaciones de eliminación	Total
<b>Tubos Mill</b>	-		2.829	2.829		1.144,4		1.144,4
<b>Productos Mill</b>	-	12,57	164,55	176,6	9,66	16,76	374	400,42
<b>TRPT</b>	-	-	11,95	11,95	-	15,65	-	15,65
<b>RDT</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	-	12,57	3.005,83	3.017,55	9,66	1.176,8	374	1.560,47

	Residuos No Peligrosos (t)							
	Residuos no peligrosos no destinados a la eliminación				Residuos no peligrosos destinados a la eliminación			
	Reutilización	Reciclaje	Otras operaciones de valorización	Total	Incineración	Vertedero	Otras operaciones de eliminación	Total
<b>Tubos Mill</b>	1.440	30.890	224.011	256.341	-	2.822	-	2.822
<b>Productos Mill</b>	21.851	2.757	7.940	32.548	-	831	-	831
<b>TRPT</b>	-	284	11	295	-	-	-	-
<b>RDT</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	23.291	33.931	231.962	289.184	-	3.653	-	3.653

Tabla 24. Residuos y su tratamiento (NEIS E5-5 37b)

El total de los residuos no reciclados es 5.239 toneladas, representando el 1,76% (NEIS E5-5 37d).

### Nuestras soluciones tubulares son duraderas y 100% reciclables.

#### Productos y materiales

Nuestras soluciones tubulares 100% reciclables (NEIS E5-5 34a-36c-40). Prueba de ello es que la materia sobrante del proceso productivo en nuestras plantas es materia prima para la acería. Además, el acero es un material conocido por su durabilidad. Nuestras soluciones tubulares están diseñadas para aplicaciones que exigen la máxima calidad y resistencia (NEIS E5-5 36a) y pueden reintroducirse como materia prima en acerías como la nuestra (NEIS E5-5 35). Los tubos de acero salen de nuestra planta como materia prima para otras actividades y su uso no está bajo la misma casuística que otros bienes de consumo, por lo que la característica de reparabilidad no es aplicable a nuestros productos (NEIS E5-5 35).

Todos los materiales que empleamos para la fabricación de los tubos son adecuados para la manufactura y ofrecen las calidades necesarias. Para ello, trabajamos con proveedores que conocen nuestras necesidades y garantizan el producto final.

Los productos de embalaje de los tubos están formados 100% por materiales reciclables tales como el propio acero, polietileno, polipropileno, papel y cartón. (NEIS E5-5 36c).

#### Residuos

Generamos diversos flujos de residuos a lo largo de nuestro proceso productivo, tanto peligrosos como no peligrosos, siendo los segundos los de mayor volumen. Entre ellos: residuos metálicos, escorias, polvos de acería, lubricantes, aceites y residuos sólidos no metálicos. Gestionarlos de manera adecuada, priorizando su valorización, es clave para minimizar su impacto en nuestro entorno (NEIS E5-5 38).

Conocemos la composición de nuestros residuos y, en base a ella, trazamos los planes de gestión y reducción, buscando siempre vías de valorización (NEIS E5-534b). Estos son los materiales presentes en los principales residuos de nuestra producción y en general del sector (NEIS E5-5 38a):

- **Residuos sólidos no metálicos:** comprenden materiales como refractarios desgastados y otros componentes auxiliares, que se integran de nuevo en el proceso productivo tras su remanufacturación.

- **Residuos metálicos:** principalmente compuestos por restos de acero que son introducidos nuevamente en el propio proceso.
- **Escorias y polvos:** contienen óxidos metálicos y otros compuestos resultantes de la fundición y tratamiento térmico. En el caso de las escorias, los residuos son completamente integrados en corrientes de valorización y trabajamos en la extracción de metales de los polvos para su valorización.
- **Residuos de lubricantes y aceites:** incluyen aceites minerales y sintéticos utilizados en el proceso de fabricación. Trabajamos para reducir en origen la generación de estas grasas y aceites.

La caracterización de los residuos peligrosos y no peligrosos está basada en su composición química y determinada con todos los ensayos de peligrosidad que establecen los parámetros para su clasificación en una u otra categoría. La clasificación está incluida dentro de la Autorización Ambiental Integrada y contrastada con la Administración. Los cálculos de generación de los residuos se basan en datos exactos de pesaje en báscula de salida y registro en las plataformas de gestión con los propios gestores así como en los datos de registro entregados anualmente en los Planes de Vigilancia Ambiental como control de las operaciones tal y como se establece en la AAI. (NEIS E5-5 40).

TUBOS REUNIDOS informa de que no genera residuos radioactivos. (NEIS E5-5 39)

La correcta segregación y tratamiento de los materiales optimiza nuestros procesos productivos, reduce costes en la compra de materia prima como chatarra de acero y materiales refractarios, y disminuye el consumo de materias primas y recursos naturales.

***“El respeto y el cuidado del medio ambiente de nuestro entorno es fundamental en nuestra forma de trabajar. Es un compromiso compartido por todas las empresas del Grupo y esencial para el futuro de todos”.***

Andoni Jugo, director industrial de Tubos Mill

# 06

## SOCIAL

## 6. SOCIAL

### Nuestras personas, nuestra mejor energía

***“Queremos garantizar un trabajo digno y estable que se desarrolla en un entorno seguro, diverso e inclusivo, comprometido con su impacto en el entorno y en la sociedad”.***

Ekhi Etxeberria, director de RRHH

### 6.1 PERSONAL PROPIO - SI

**El talento y compromiso de nuestras personas son nuestro principal activo para convertirnos en actores relevantes en la transformación sostenible.**

Todo el personal propio de TUBOS REUNIDOS (NEIS 2 SBM 3 14) protagoniza el desarrollo y crecimiento del Grupo y es artífice de la transformación industrial en la que estamos inmersos. Representa el talento que, día a día, hace posible el progreso de nuestro Plan Estratégico y sustenta la actividad que llevamos a cabo.

El alcance de la divulgación de este informe de sostenibilidad incluye a todo el personal propio del Grupo (NEIS 2 SBM 2 12-14) y está formado por todas las personas asalariadas que desarrollan su actividad profesional en él (NEIS 2 SBM 2 14a). En 2024 no tenemos no asalariados. (NEIS SI-7)

Nuestra estrategia social se cimenta en cuatro pilares que reflejan nuestro **compromiso total y absoluto con el desarrollo personal y profesional** del equipo que integra TUBOS REUNIDOS. Esta estrategia está liderada por los órganos de administración, supervisión y dirección, con el respaldo del director de Recursos Humanos, quien vela por la implantación efectiva del plan de desarrollo y el respeto a los derechos humanos en el personal propio y los Grupos de interés con los que interaccionamos (NEIS 2 SBM 2 12) (NEIS 2 SBM 3 13ai).

En los Análisis de Doble Materialidad realizados en 2023 y 2024, hemos tenido presentes los temas materiales que afectan tanto a nuestro personal propio como a otros Grupos de interés. Los resultados han puesto de manifiesto las incidencias reales y potenciales sobre las que queremos reforzar las acciones de trabajo, la mitigación de los riesgos y el aprovechamiento de las oportunidades que nos brinda nuestro modelo de negocio y nuestra estrategia social (NEIS 2 SBM3 48 13a y b).

Los impactos negativos materiales extractados tras la aplicación del proceso de doble materialidad se refieren a posibles incidencias relacionadas con casos individuales, específicamente relacionados con el desarrollo de la vida profesional del personal propio así como el riesgo de accidentes por la peligrosidad de alguna de las tareas desarrolladas. (NEIS 2 SBM 3 14b).

La gestión de programas de formación y desarrollo, las medidas de seguridad y salud implantadas y en desarrollo, campañas de concienciación para la gestión del estrés laboral y medidas para reducir los accidentes laborales son algunas de las actividades planificadas por TUBOS REUNIDOS para nuestro personal propio de cara a generar impactos positivos durante el desempeño de su actividad profesional en nuestras instalaciones (NEIS 2 SBM 3 14c).

Hemos detectado riesgos relativos a la prevención y seguridad y salud, así como una baja eficiencia productiva con elevados índices de absentismo. Con la introducción de las

actividades relacionadas con los impactos positivos, los riesgos se minimizan y observamos oportunidades de desarrollo profesional, gestión de buenas prácticas con programas de seguridad y salud que generan confianza en nuestro personal propio (NEIS 2 SBM 3 14d). Ninguno de los IRO resultantes del proceso de doble materialidad tiene su origen en el PTC de TUBOS REUNIDOS. (NEIS 2 SBM 3 14e).

No se han identificado riesgos de trabajo forzoso ni infantil en ninguna de las operaciones ni geografías donde opera TUBOS REUNIDOS. (NEIS 2 SBM 3 14f-g).

TUBOS REUNIDOS ha tenido en cuenta en toda la evaluación de los IRO todo el conjunto de su personal propio analizando la posible afectación a todo el conjunto de personas independientemente de sus características (NEIS 2 SBM 3 15-16). Ninguno de los IRO identificados afectan específicamente a un grupo particular dentro del personal propio.

Como complemento al Análisis de Doble Materialidad, el Área de RRHH ha elaborado en 2024 un **diagnóstico del Grupo** desde esta perspectiva. Dicho estudio, cuyos resultados se presentaron al Consejo de Administración, está basado en cuatro aspectos principales (NEIS SI-4 39):

- **Personal propio asalariado:** analiza el talento humano del Grupo, considerando la cultura organizacional, la estructura de roles, las competencias, el nivel de compromiso, la motivación y la capacidad de los empleados para adaptarse a los cambios y alcanzar los objetivos estratégicos.
- **Procesos y transformación digital:** evalúa la eficiencia y efectividad de los procesos internos del área, así como su grado de digitalización y automatización. Esto implica el uso de herramientas tecnológicas para optimizar los flujos de trabajo, mejorar la toma de decisiones y aumentar la productividad.
- **Análisis de datos e información de gestión:** examina la capacidad del área para recopilar, analizar y utilizar datos relevantes para la toma de decisiones estratégicas. También evalúa la calidad de los sistemas de información, la accesibilidad de los datos y la capacidad para generar informes y métricas que guíen la gestión.
- **Entorno de trabajo:** contempla el ambiente físico y psicológico en el que el equipo desempeña su actividad. Se tienen en cuenta factores como condiciones laborales, herramientas disponibles, seguridad, colaboración, bienestar y equilibrio entre la vida laboral y personal.

Adicionalmente, hemos realizado un **análisis de riesgos** relacionados con aspectos sociolaborales y de capacitación y retención del talento, basado en los siguientes aspectos (NEIS SI-4 39):

- **Riesgos sociolaborales:** se refieren a la posibilidad de incumplir leyes, normativas laborales o acuerdos colectivos que regulan las relaciones laborales dentro del Grupo. Incluyen temas como incumplimientos en contratos, derechos laborales, seguridad social, condiciones de trabajo, igualdad de oportunidades, prevención de riesgos laborales, entre otros (NEIS 2 SBM 2).
- **Riesgos de talento y compromiso:** son los asociados a la dificultad de atraer, retener y desarrollar el talento dentro de la organización. Contemplan problemáticas como la falta de motivación, baja productividad, alta rotación del personal, falta de desarrollo profesional, escasez de competencias críticas y

pérdida de compromiso, lo que podría afectar a la continuidad y eficiencia operativa del Grupo.

Tras la extracción de los resultados de la doble materialidad, el diagnóstico de TUBOS REUNIDOS desde una perspectiva social y el análisis de riesgos, hemos adaptado nuestro Plan Estratégico Social para responder a las necesidades y expectativas de **un grupo clave: nuestro personal propio** (NEIS SI-4 36-37-38-40-43-44). El proceso para establecer las actuaciones y metas ha sido el diseño y planificación de este Plan (NEIS SI-5 47). A su vez, el despliegue de las actuaciones planificadas genera procesos de implantación de las acciones de cada actuación (NEIS SI-4 38b), con su correspondiente seguimiento y evaluación, que se gestionan desde el Área de RRHH y se integran en el PDS, que integra el Plan Estratégico Social. (NEIS SI-5 47b). Algunas de las actuaciones previstas para mitigar impactos y riesgos y aprovechar oportunidades están descritas en la NEIS SI-14.

Los recursos empleados para la gestión de todas las actuaciones previstas se materializan en el despliegue del Área de RRHH, que liderará, de forma independiente o con otras áreas cada una de ellas con inversiones y gasto detallado en el presupuesto del área y reportado en el apartado de recursos del PDS (NEIS SI-4 43).

Nuestro principal compromiso es garantizar el bienestar de nuestro personal y, por ende, de toda la cadena de valor, asegurando **un empleo de calidad y estable**. En 2024, el contexto del mercado, que ya marcaba tendencia desde 2023, nos ha mantenido durante todo el año en situación de ERTE en las plantas de TUBOS REUNIDOS GROUP S.L.U., y una parte del ejercicio en la de TRPT. Desde todas las áreas estamos trabajando para revertir esta realidad y conseguir una producción fuerte y estable que nos ayude a continuar la actividad en nuestros centros productivos. Desde los órganos de administración, supervisión y dirección, se está realizando una intensa actividad para superar esta coyuntura adaptándonos a los cambios, buscando soluciones sostenibles en los mercados y reforzando la cercanía a nuestros clientes (NEIS SI-4 38b).

En línea con nuestro compromiso con las personas, estamos avanzando en la implantación de **plataformas de gestión del bienestar y clima laboral** (NEIS SI-4 38a-c) estudiando alternativas en el mercado que nos ayuden a medir el nivel de satisfacción de nuestro equipo y recoger *feedback* sobre el clima en el entorno de trabajo (NEIS SI-4 47c). Estas herramientas nos permitirán, además, prevenir los problemas de rotación o el estrés laboral (NEIS SI-4 38b). En este sentido, queremos impulsar el uso de portales de ventajas y beneficios para nuestros empleados, reforzando su satisfacción y bienestar.

La **digitalización** (NEIS SI-4 38a-c) es uno de nuestros pilares estratégicos, y esa transformación se extiende también al Área de RRHH. Estamos impulsando herramientas que reduzcan los tiempos de gestión administrativa y los trámites burocráticos en las plantas, optimizando así el tiempo dedicado por el personal a su propio desarrollo y a la mejora de sus capacidades. También, herramientas de análisis de datos que nos ayudarán a la hora de gestionar los objetivos, metas y KPI de desempeño, así como en los reportes anuales. Nos preparamos para realizar una comunicación homologada con el fin de agilizar las firmas, de forma centralizada o remota, en acuerdos, políticas y tramitaciones legales. La mejora en la gestión documental y en el *software* de gestión de recursos humanos posibilita la administración de toda la información laboral y las relaciones con los empleados de forma digital.

El **desarrollo de nuestro equipo** es una prioridad estratégica. Apostamos por la mejora de las capacidades contratando plataformas de aprendizaje y desarrollo digital para administrar

adecuadamente la formación continua del personal mediante cursos en línea con evaluación y seguimiento del progreso en el desarrollo de las diferentes habilidades. En este sentido, queremos facilitar la **formación remota y escalable** (NEIS SI-4 38a-c). Evaluamos el desempeño en el trabajo generando informes de rendimiento que, junto al *feedback* continuo, nos permiten establecer metas para seguir desarrollando el talento.

Estamos **conectados con el mercado laboral** trabajando con empresas de reclutamiento y selección. Comunicamos nuestro proyecto “**Empowering Talent**” (NEIS SI-4 38a-c) tanto de forma interna como externa, en ferias, foros de empleo y otras redes. TUBOS REUNIDOS es un gran Grupo industrial con un plan de desarrollo profesional atractivo que, estamos seguros, nos posiciona como referentes para atraer talento que desee acompañarnos en la transformación sostenible que hemos diseñado y estamos desplegando de forma global.

Garantizamos que todas las actuaciones diseñadas están alineadas con nuestras políticas corporativas contribuyendo a la mitigación y eliminación de riesgos e impactos negativos y potenciando las oportunidades de crecimiento y desarrollo, seguridad y bienestar. (NEIS SI-4 41). Para ello tenemos en cuenta todas las necesidades y expectativas de nuestro personal propio a través de los canales de comunicación existentes. Las reuniones con los representantes del personal propio (ver NEIS SI-2) generan comunicación bidireccional que el área de RRHH y otras áreas participantes trasladan a los planes de actuación. (NEIS SI-5 47a-b).

Las metas de las acciones del plan se detallarán y actualizarán a medida que la ejecución de acciones avance y obtengamos resultados que sirvan de base para la toma de decisiones (NEIS SI-5 47a-b).

## Políticas relacionadas con el personal propio

(NEIS SI-1 19)

Tal como mencionamos en el capítulo 7, TUBOS REUNIDOS cuenta con un modelo sólido y robusto de gobierno corporativo que dispone de procesos y mecanismos para gestionar las incidencias que se puedan producir en el entorno del personal propio.

A través de nuestra web corporativa compartimos las políticas que son de obligado cumplimiento para todo el personal y nuestros Grupos de interés. Estas políticas, junto con otras herramientas, contribuyen a garantizar un trabajo digno y estable que se desarrolla en un entorno seguro, diverso e inclusivo, comprometido con su impacto en el entorno y en la sociedad.

La **Política corporativa de respeto a los derechos humanos** de TUBOS REUNIDOS, aprobada por el Consejo de Administración el 25 de julio de 2024, forma parte nuestro sistema de gobierno corporativo. Está alineada con la Política corporativa de sostenibilidad en materias ambientales, sociales y de gobernanza, con el Código de Conducta Ética del Grupo, así como con estándares internacionales como la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, los diez principios del Pacto Mundial, los Objetivos de Desarrollo Sostenible, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y las Directrices de la OCDE sobre Conducta Empresarial Responsable para empresas multinacionales (NEIS SI-1 20-21). En el caso de existir la necesidad de reparar incidencias relativas a los derechos humanos, se pone en marcha el proceso establecido en TUBOS REUNIDOS por el OCI, detallado en el capítulo 7. (NEIS SI-1 20c).



TUBOS REUNIDOS no dispone de compromisos específicos relacionados con la inclusión o la acción positiva para personas pertenecientes a grupos con especial riesgo de vulnerabilidad ya que nuestras actividades se realizan en áreas sin especial riesgo ni afectamos a colectivos vulnerables (NEIS SI-1 24c).

El ámbito de aplicación de esta política, cuyo desarrollo puede consultarse en el capítulo 7 del informe, engloba a todas las sociedades que integran el Grupo, incluyendo los miembros del Consejo de Administración, el equipo directivo, personal propio y cualquier persona que, directa o indirectamente, mantenga una relación con el Grupo, con independencia de su posición funcional o jerárquica (NEIS 2 SBM 2 12) (NEIS SI-1 19). Todo el personal propio de TUBOS REUNIDOS deberá mostrar un estricto respeto a los derechos humanos reconocidos en la legislación nacional e internacional en el desarrollo de su actividad en todos los países en los que operamos.

Se espera de todos los profesionales de las sociedades del Grupo que actúen como una primera línea de defensa de los derechos humanos, informando sobre cualquier posible impacto a estos o sobre cualquier incumplimiento del Código de Conducta Ética o de la presente política, a través del Canal Ético habilitado en el Sistema Interno de Información y Protección del Informante (NEIS SI-1 20b).

Esta política establece una serie de principios que desarrollan acciones para la detección y tratamiento de las incidencias relativas a los derechos humanos, aplicando la debida diligencia, respetando las relaciones con los Grupos de interés y extendiendo los compromisos adquiridos en toda la cadena de valor (NEIS SI-1 20 c).

Por último, aborda de manera explícita aspectos fundamentales como las cuestiones de igualdad, prevención del acoso (NEIS SI-1 24a), rechazo del trabajo forzoso y el uso de mano de obra infantil ni la esclavitud moderna (NEIS SI-1 22). Así mismo, contempla la discriminación por género, edad, raza, discapacidad o cualquier otra circunstancia o condición relacionada (NEIS SI-1 24b).

Estos asuntos se incluyen además en nuestra Política de sostenibilidad.

El 7 de febrero de 2024 nos adherimos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, un acuerdo ampliamente descrito en este informe que refuerza nuestro compromiso con el cumplimiento de los derechos humanos, la aplicación de todas las normas laborales, medioambientales y de lucha contra la corrupción (NEIS SI-1 20).

Si bien disponemos de políticas específicas para eliminar la discriminación y el acoso (NEIS SI-1 24a) en particular, contamos con un **Plan de Igualdad**, con un horizonte temporal 2023-2027, suscrito por el Comité de Igualdad en 2023 y aplicable a todo el personal propio de TUBOS REUNIDOS (NEIS SI-1 24c). Un instrumento con el que queremos integrar la igualdad real a través de la articulación de diferentes estrategias y acciones que favorezcan su incorporación, permanencia y desarrollo. Nuestros órganos de administración, supervisión y gestión están comprometidos de forma activa para garantizar que las necesidades, intereses y opiniones del personal en relación con posibles incidencias sean fundamentales para la definición de nuestro modelo de negocio (NEIS 2 SBM2 12). En nuestro plan de igualdad identificamos a hombre y mujeres y adoptamos compromisos relacionados la canalización de la información, medidas de conciliación y corresponsabilidad y revisión de las categorías profesionales en el Grupo.

En este sentido, hemos diseñado un **Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso moral, el acoso sexual y el acoso por razón de sexo**. Este protocolo, comunicado al personal propio, Grupo de interés al que aplica directamente, promueve la eliminación de

cualquier situación de acoso laboral a través de un proceso confidencial y garantista, siempre en línea con la normativa vigente y nuestro Código de Conducta Ética que está disponible en la web corporativa. Refuerza nuestra política de tolerancia cero frente al acoso y nos ayuda a fomentar un entorno laboral libre de este tipo de conductas. Además, ofrece pautas para identificar posibles casos de acoso, resolverlos de forma rápida y minimizar sus consecuencias, asegurando siempre la confidencialidad y el respeto de los derechos de todas las partes implicadas. Dicho protocolo se enmarca en nuestro sistema de cumplimiento y forma parte de nuestras iniciativas de igualdad y prevención de riesgos laborales, y aplica a todas las personas que integramos TUBOS REUNIDOS.

Asimismo, contamos con una **Política integrada de los sistemas de gestión**, alineada con las directrices establecidas en las principales normas internacionales como ISO 14001 (Sistema de Gestión Ambiental), ISO 50001 (Sistema de Gestión de la Energía), ISO 9001 (Sistema de Gestión de la Calidad), ISO 45001 (Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo) e IATF 16949:2016 para el sector automotriz (NEIS SI-1 23). Entre otros aspectos, esta política establece como objetivo prioritario la seguridad y salud de los trabajadores y sitúa la responsabilidad en materia de prevención de riesgos laborales en el personal propio y en el de las empresas contratistas, tanto a título individual como en función del cargo que se desempeñe, integrando las actuaciones preventivas en el conjunto de sus actividades y decisiones.

Por último, nuestras políticas de medio ambiente y cambio climático forman parte del sistema de gobierno corporativo del Grupo y están alineadas con la Política corporativa de sostenibilidad en materia medioambiental, social y de gobernanza y con el Código de Conducta Ética, así como con los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y las Directrices para empresas multinacionales de la OCDE. Nuestro compromiso con el respeto al medio ambiente y la lucha contra el cambio climático pretende establecer las bases para minimizar los impactos de nuestra actividad en el entorno y en nuestros Grupos de interés.

Para más información sobre el resto de políticas y procedimientos, consultar los capítulos 3 y 7 del informe.

## Diálogo y participación

(NEIS SI-2)

En TUBOS REUNIDOS queremos ir más allá del estricto cumplimiento de la ley en relación con el deber de información en los términos legalmente previstos, favoreciendo los valores de participación, compromiso, responsabilidad y sentido de pertenencia. Creemos que fortalecer estos principios otorga mayor madurez y transparencia en los procesos de toma de decisiones.

Durante la aplicación del proceso de doble materialidad, las encuestas realizadas al personal propio han complementado las comunicaciones con los representantes de estos a fin de poder establecer un plan de acción y corregir los impactos reales y potenciales detectados. (NEIS SI-2 27)

El director de Recursos Humanos es el máximo responsable de garantizar la colaboración, el diálogo y la participación entre todo el personal que formamos TUBOS REUNIDOS, y transmitir las necesidades y expectativas del personal propio al Comité de Dirección y, por tanto, al CEO que informa al Consejo de Administración (NEIS SI-2 27 c).

En el proceso de colaboración con los representantes de los trabajadores (NEIS SI-2 27a) en relación con las incidencias reales y potenciales del personal propio, desarrollamos espacios de diálogo y escucha entre la dirección y la parte social (NEIS SI-2 27 c) a través de los siguientes canales y foros, cuya periodicidad difiere atendiendo a la regulación aplicable (NEIS SI-2 27 a, b):

- Comisiones de trabajo
- Comisión paritaria
- Comisión negociadora del Plan de Igualdad y Comisión de seguimiento del Plan de Igualdad (NEIS SI-2 -28)
- Comité de Seguridad y Salud laboral
- Reuniones ordinarias
- Reuniones extraordinarias

En la formalización de cada una de estas fases o sistemáticas de comunicación entre los representantes de los trabajadores y el Área de Relaciones Laborales, se generan intereses y opiniones que son transmitidas a la dirección del área, principal garante de la colaboración y del tratamiento de las cuestiones relevantes en las líneas de acciones diseñadas para su gestión (NEIS SI-2 -27e).

Asimismo, y en lo que respecta a aquellos ámbitos donde se fomente la colaboración del personal propio, en el caso del personal asalariado disponemos de canales de comunicación telemáticos y bidireccionales mediante correo electrónico y la plataforma Sharepoint, canales presenciales mediante las reuniones departamentales y multidisciplinarias, etc.

En el caso del personal no asalariado, además de las reuniones de coordinación y seguimiento de la prestación de servicios que pudieran exigirse por parte de TUBOS REUNIDOS, la obligatoriedad del cumplimiento del deber y cooperación en la coordinación de las actividades empresariales posibilita unificar y centralizar en la plataforma de coordinación de actividades empresariales, CAE, toda la documentación e información relevante que garantice el desarrollo de los servicios profesionales cumpliendo con las normas de seguridad exigibles y la información esencial para el desarrollo eficaz de los trabajos.

## Canal interno de información

(NEIS SI-3)

En cumplimiento de la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones, en 2023 en TUBOS REUNIDOS implantamos y divulgamos internamente un **Sistema Interno de Información** (ver NEIS G1-3-18 del capítulo 7) diseñado, establecido y gestionado de forma segura. Este sistema (NEIS SI-3 32a-e-33):

1. Garantiza la **confidencialidad** de la identidad del informante, así como de cualquier otra persona mencionada en la comunicación, y de las actuaciones que se desarrollen, asegurando la protección de datos e impidiendo el acceso de personal no autorizado.
2. Permite la presentación de comunicaciones **por escrito, verbalmente, o de ambos modos**.
3. **Integra** los distintos canales internos de información.
4. Establece las **garantías** para la protección de los informantes.
5. Cuenta con un **procedimiento establecido de gestión** de las informaciones recibidas.

Uno de los pilares de este Sistema Interno de Información es el **Canal Ético** (NEIS G1-1 10ci) (anteriormente denominado Canal de Denuncias) que se implementó en 2023. Es accesible a través de nuestra web corporativa (NEIS S1-3 33) y que ocupa un lugar destacado en nuestras formaciones (NEIS G1-3-20) y el personal propio dispone de información a través de comunicados internos y publicaciones en la intranet.

El personal conoce y confía en los canales de comunicación para plantear sus necesidades y expectativas, tal y como se divulga en el apartado NEIS S1-2 sobre diálogo y participación.

Disponemos de una política accesible en la web corporativa sobre el Sistema Interno de Información y protección del Informante que cumple con los requisitos de la Ley 2/2023 reguladora de la Protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción, y, mediante la presente Política, que forma parte del Sistema de Cumplimiento del Grupo, el Consejo de Administración determina los elementos esenciales de dicho Sistema de Información y los principios de actuación que lo rigen. Fomenta la cultura de comunicación activa con nuestro personal propio y el resto de grupos de interés, garantizando la protección de los informantes frente a posibles represalias. (NEIS S1-3 33). Uno de sus principios rectores de funcionamiento es la protección de la persona que comunique de buena fe cualesquiera infracciones administrativas o penales graves o muy graves.

Para más información (NEIS S1-32a-32e), consultar el apartado *Prevención y detección de la corrupción y el soborno* (NEIS G1-1 NEIS G1-3) del capítulo 7.

## Características de los asalariados

(NEIS S1-6)

En TUBOS REUNIDOS somos conscientes de que el éxito de nuestro negocio y de nuestra estrategia de futuro se basa en las personas, por eso apostamos por el talento de nuestro equipo. En 2024, hemos contado con más de 1.400 profesionales distribuidos en nuestras plantas de España y Estados Unidos, siendo España el país con mayor número de personal asalariado (NEIS-S1-6-50a).

Sabemos que la estabilidad laboral es clave, por eso, el **88% de nuestra plantilla está compuesta por personal permanente**, mientras que solo un 12% tiene un contrato temporal (NEIS-S1-6-50b-i-ii-iii-AR55). Si comparamos con 2023, la proporción de trabajadores con contrato fijo ha disminuido ligeramente, debido sobre todo a los ERTE aplicados durante varios periodos del año en las plantas españolas (NEIS S1-6 e).

El 98% de los empleados asalariados trabajan a jornada completa y el 2% restante a tiempo parcial, en su mayoría con contratos de relevo.

Los contratos temporales se utilizan, principalmente, en sustituciones por incapacidad temporal de larga duración o para cubrir bajas por permisos familiares (NEIS-S1-15-93B).

La plantilla de TUBOS REUNIDOS está formada en gran medida por trabajadores de 30 a 50 años de edad, seguidos por trabajadores mayores de 50 años. El 20% de los asalariados menores de 30 años desempeña sus funciones en uno de los puestos clasificados dentro de la categoría profesional de *managers*, responsables y técnicos (Anexo 11).

Creemos en igualdad de oportunidades y apoyamos las iniciativas que fomentan la participación de las mujeres en el sector siderúrgico. Actualmente, contamos con más de 130

mujeres en nuestras plantas, principalmente en el ámbito administrativo. No obstante, a pesar de ser un sector tradicionalmente masculino, la presencia femenina entre el personal de operaciones es cada vez mayor (23 mujeres en 2024 frente a 22 en 2023). En total, el 9,63% de nuestras personas son mujeres (NEIS-SI-6-50a-AR55).

Los datos de la plantilla reflejan la situación al cierre del período de referencia, considerando únicamente el personal asalariado activo a 31 de diciembre de 2024. Los datos presentados representan el total de personas, sin distinción de modalidad de jornada, es decir, sin aplicar la equivalencia a número de empleados a jornada completa (EJC). Para el cálculo, los contratos relevo se consideran como contratos temporales a jornada parcial (NEIS SI-6- 50d).

La cifra media de personal propio asalariado del Grupo y el número de miembros del Consejo de Administración son las siguientes

	2024	2023
Asalariados	1.384	1.399
Consejeros	11	11
<b>TOTAL</b>	<b>1.395</b>	<b>1.410</b>

Tabla 25. Total número medio de personas (NEIS SI-6- 50f):

La tabla 26 muestra la distribución por categorías entre hombres y mujeres del personal propio del Grupo y consejeros a 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023. El personal a 31/12/2024 está indicado en la nota 21 de la memoria consolidada, donde se indica el personal a cierre distribuido entre hombres y mujeres, y en la nota 1 del Informe de gestión consolidado. (NEIS SI-6 50f).

	31/12/2024			31/12/2023		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Asalariados	135	1.267	1.402	132	1.244	1.376
Consejeros	4	7	11	4	7	11
<b>TOTAL</b>	<b>139</b>	<b>1.274</b>	<b>1.413</b>	<b>136</b>	<b>1.251</b>	<b>1.387</b>

Tabla 26. Distribución por categorías entre hombres y mujeres

#### ASALARIADOS POR SEXO AL FINAL DEL PERÍODO DE REFERENCIA

Sexo	Asalariados		Representación porcentual	
	2024	2023	% 2024	%2023
Hombres	1.267	1244	90,37%	90,41%
Mujeres	135	132	9,63%	9,59%
Otro	0	0	0,00%	0,00%
No comunicado	0	0	0,00%	0,00%
<b>TOTAL</b>	<b>1.402</b>	<b>1.376</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

Tabla 27. Asalariados por sexo al final del período de referencia NEIS-SI-6-50a-AR55 NEIS 2-SBM 1-40aiii

**ASALARIADOS POR PAÍS Y SEXO AL FINAL DEL PERÍODO DE REFERENCIA**

PAÍS	2024			2023		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
España	1.205	129	1.334	1.178	125	1.303
Estados Unidos	62	6	68	66	7	73
<b>TOTAL</b>	<b>1.267</b>	<b>135</b>	<b>1.402</b>	<b>1.244</b>	<b>132</b>	<b>1.376</b>
<b>% TOTAL</b>	<b>90,37%</b>	<b>9,63%</b>	<b>100,00%</b>	<b>90,41%</b>	<b>9,59%</b>	<b>100,00%</b>

Tabla 28. Asalariados por país y sexo al final del período de referencia NEIS-S1-6-50a-AR55

**ASALARIADOS POR MODALIDAD DE CONTRATO Y SEXO AL FINAL DEL PERÍODO DE REFERENCIA**

TIPO DE CONTRATO	2024				2023			
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% TOTAL
asalariados permanentes	1120	120	1240	88%	1130	121	1251	91%
asalariados temporales	147	15	162	12%	114	11	125	9%
asalariados de horas no garantizadas	0	0	0	0%	0	0	0	0%
<b>TOTAL</b>	<b>1267</b>	<b>135</b>	<b>1402</b>	<b>100%</b>	<b>1244</b>	<b>132</b>	<b>1376</b>	<b>100%</b>

Tabla 29. Asalariados por modalidad de contrato y sexo NEIS-S1-6-50b-i-ii-iii-AR55

**ASALARIADOS POR PAÍS Y MODALIDAD DE CONTRATO AL FINAL DEL PERÍODO DE REFERENCIA**

TIPO DE CONTRATO	2024				2023			
	ESPAÑA	ESTADOS UNIDOS	TOTAL	% TOTAL	ESPAÑA	ESTADOS UNIDOS	TOTAL	% TOTAL
asalariados permanentes	1172	68	1240	88%	1178	73	1251	91%
asalariados temporales	162	0	162	12%	125	0	125	9%
asalariados de horas no garantizadas	0	0	0	0%	0	0	0	0%
<b>TOTAL</b>	<b>1334</b>	<b>68</b>	<b>1402</b>	<b>100%</b>	<b>1303</b>	<b>73</b>	<b>1376</b>	<b>100%</b>

Tabla 30. Asalariados por país y modalidad de contrato NEIS-S1-6-51-AR55

**ASALARIADOS POR MODALIDAD DE JORNADA, SEXO Y PAÍS AL FINAL DEL PERÍODO DE REFERENCIA**

TIPO DE JORNADA	2024				2023			
	ESPAÑA		ESTADOS UNIDOS		ESPAÑA		ESTADOS UNIDOS	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
a tiempo parcial	22	4	0	0	17	7	0	0
a tiempo completo	1183	125	62	6	1161	118	66	7
<b>TOTAL SEXO</b>	<b>1205</b>	<b>129</b>	<b>62</b>	<b>6</b>	<b>1178</b>	<b>125</b>	<b>66</b>	<b>7</b>
<b>TOTAL PAÍS</b>	<b>1334</b>		<b>68</b>		<b>1303</b>		<b>73</b>	

Tabla 31. Asalariados por jornada, sexo y país (NEIS-S1-6-52a-b)

**Rotación de personal asalariado**

(NEIS-S1-6-50c-AR59)

La rotación del personal es un indicador fundamental para evaluar la estabilidad laboral, la satisfacción de los empleados y la efectividad de las políticas de retención del talento. Durante el ejercicio 2024 la tasa de rotación ha alcanzado un 3,76%, lo que equivale a unas 52 bajas totales, atribuibles a diversos motivos, tales como:

- Baja voluntaria
- Excedencia
- Despido
- Jubilación
- Fallecimiento

TOTAL BAJAS	
2024*	2023
52	90

Tabla 32. Total bajas (NEIS-S1-6-50c AR59)

\*En comparación con el dato de 2023, el total de bajas en 2024 incluye únicamente las bajas voluntarias, excedencias o aquellas derivadas de despido, fallecimiento o jubilación, excluyendo las bajas por agotamiento de tiempo en situaciones de incapacidad temporal.

TASA DE ROTACIÓN	
2024	2023
3,76%	6,41%

Tabla 33. Tasa Rotación (NEIS-S1-6-50c AR59)

La tasa de rotación se calcula dividiendo el número total de bajas durante el periodo de referencia entre el promedio de asalariados en el mismo periodo, multiplicando el resultado por 100.

## Derecho a la negociación y asociación colectiva y diálogo social

(NEIS S1-8)

En líneas generales, nuestro atractivo como empleador se refuerza por medio de la aplicación de pactos y/o **convenios colectivos de empresa** que mejoran las disposiciones establecidas, tanto en la legislación laboral como en los convenios sectoriales.

De esta manera, las relaciones entre la empresa y la representación de los trabajadores se basan en el respeto mutuo, la apertura a la escucha y el diálogo, así como en el reconocimiento de la legitimidad de las partes, pilares que fortalecen la negociación, dotando al convenio colectivo (NEIS S1-2 27d) de eficacia y prioridad para el establecimiento de derechos y deberes entre las partes. En consecuencia, los acuerdos o convenios colectivos persiguen:

- Promover unas **relaciones laborales justas y equitativas**,
- Fomentar la **estabilidad laboral**,
- Contribuir al **bienestar económico y social** de los asalariados.
- Adaptar las **condiciones de trabajo** a la realidad de la empresa.

La totalidad de nuestros trabajadores tienen como marco de referencia un convenio colectivo de empresa o, en su defecto, un pacto de empresa (NEIS S1-8 60a). En este sentido, cabe señalar que los convenios colectivos y pactos existentes en las sociedades que conforman el Grupo se aplican a todas las personas que se encuentran bajo la dependencia y prestan un servicio, independientemente de su modalidad contractual, el grupo profesional que tengan reconocido o el puesto de trabajo que desempeñen.

### DIVULGACIÓN DE INFORMACIÓN SOBRE LA COBERTURA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y EL DIÁLOGO SOCIAL

COBERTURA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA			DIÁLOGO SOCIAL
TASA DE COBERTURA	ASALARIADOS EEE	ASALARIADOS NO EEE (EE.UU.)	REPRES. EN EL LUGAR DE TRABAJO*
0-19%		Estados Unidos (0%)	
20-39%			
40-59%			
60-79%			
80-100%	España (88,23 %)		España (98,88 %)

\*solo España

Tabla 34. Cobertura de negociación colectiva (NEIS- S1-8- 60 a: b: c; 63a – AR70)



TUBOS REUNIDOS no dispone de ningún acuerdo con sus asalariados para la representación por un comité de empresa europeo, de la Sociedad Europea o de la Sociedad Cooperativa Europea (NEIS S1-8 63 b).

## Beneficios sociales

(NEIS S1-11)

Mejoramos la acción protectora de nuestro personal propio en virtud de dos premisas: **voluntariedad y complementariedad**. La primera de ellas deriva de la voluntad conjunta expresada en el convenio colectivo de incrementar la acción protectora básica del sistema de la Seguridad Social. La segunda, responde a una mejora de las prestaciones otorgadas por el sistema público, ya sea extendiendo su alcance o cubriendo la protección de supuestos no incluidos.

De esta manera, ofrecemos a nuestro personal propio asalariado un conjunto de beneficios sociales que incluye seguros de vida y médicos, cobertura por incapacidad o invalidez, mejora voluntaria por incapacidad temporal y un fondo de pensiones (NEIS S1-11 74 AR75).

## Conciliación laboral

(NEIS S1-15)

En TUBOS REUNIDOS estamos firmemente comprometidos con promover el bienestar de nuestras personas favoreciendo la conciliación de la vida personal y profesional. Nos esforzamos en potenciar la corresponsabilidad en el ejercicio de las obligaciones familiares mediante medidas de conciliación y flexibilidad que facilitan el equilibrio entre ambas esferas (profesional y personal), atendiendo a las circunstancias específicas de cada caso, tanto por la actividad desempeñada, la complejidad del sistema de trabajo reconocido o el lugar donde se desarrolle dicha actividad.

Estas medidas están recogidas en la normativa laboral vigente, en el marco convencional aplicable en cada caso, así como en acuerdos individuales. Entre las principales medidas tomadas destacan la flexibilidad horaria en el horario de entrada y salida, la adaptación de la jornada laboral y, en aquellos puestos que desarrollan una labor corporativa, la posibilidad de elegir el lugar más adecuado para desempeñar las funciones.

**La totalidad de los asalariados de TUBOS REUNIDOS tienen derecho a acogerse a medidas de conciliación por motivos familiares** y su desglose por género (NEIS-S1-15-93B).

### % DE ASALARIADOS CON DERECHO A ACOGERSE A PERMISOS POR MOTIVOS FAMILIARES

TOTAL ASALARIADOS	ASALARIADOS CON DERECHO	% CON DERECHO
1402	1402	100,00%

Tabla 35. Permisos Familiares (NEIS-S1-15-93a)

#### % DEL GOCE DE PERMISOS POR MOTIVOS FAMILIARES

TIPO DE PERMISO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% HOMBRES	% MUJERES	% SOBRE TOTAL DE ASALARIADOS
permiso de maternidad	0	6	6	0,00%	0,43%	0,43%
permiso de paternidad	55	0	55	3,92%	0,00%	3,92%
permiso parental	22	2	24	1,57%	0,14%	1,71%
permiso para cuidadores	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
<b>TOTAL</b>	<b>77</b>	<b>8</b>	<b>85</b>	<b>5,49%</b>	<b>0,57%</b>	<b>6,06%</b>

Tabla 36 Permisos Familiares (NEIS-SI-15-93b)

## Salarios adecuados

(NEIS SI-10)

Todos los asalariados del Grupo están bajo el ámbito de aplicación de un convenio colectivo o pacto de empresa, lo que implica unas **condiciones salariales más favorables** que las establecidas en los acuerdos de ámbito sectorial o en las normas de derecho mínimo necesario. En definitiva, cuentan con unas retribuciones mejoradas respecto a los índices de referencia aplicables (NEIS SI-10 69).

Proporcionamos remuneraciones competitivas, las cuales están regidas por los convenios desde su aprobación en 2023, y se ajustan según las funciones y responsabilidades asociadas a cada puesto de trabajo.

## Parámetros de remuneración

(NEIS SI-16)

La remuneración media es de 54.038 euros, en comparación con los 54.685 euros del año anterior. En este sentido, el salario en todas las empresas del Grupo supera considerablemente el promedio del sector y, en todos los casos, excede con creces el salario mínimo interprofesional correspondiente (NEIS SI-10 68).

Al desglosar estos datos por género, la brecha salarial entre hombres y mujeres se sitúa en un valor de -3,23%, siendo la de 2023 un -3,29% (NEIS SI-16 97a).

#### BRECHA SALARIAL (€)

AÑO	BRECHA EN €	% BRECHA
2024	-1.738,48 €	-3,23%
2023	-1.794,00 €	-3,29%
2022	816,00 €	1,75%

### BRECHA SALARIAL (€) 2024 POR PAÍS

País	Brecha en €	% brecha
España	-2.269,98 €	-4,51%
Estados Unidos	12.231,31 €	17,73%
<b>TOTAL</b>	<b>-1.738,48 €</b>	<b>-3,23%</b>

Tabla 37 Brecha Salarial (NEIS S1-16 97a)

Estos datos revelan un progreso significativo en materia de equidad salarial y desarrollo profesional dentro del Grupo, reflejando nuestro reconocimiento al desempeño laboral de nuestra plantilla.

## Diversidad e igualdad de oportunidades

### Parámetros de igualdad

(NEIS S1-9)

La igualdad es esencial para crear un entorno de trabajo diverso e inclusivo. En este sentido, como hemos mencionado, contamos con un **Plan de Igualdad** (NEIS S1-1) que vela por el respeto y lo no discriminación dentro de nuestra organización.

En TUBOS REUNIDOS valoramos y promovemos la diversidad en todas sus formas, incluyendo género, cultura, pensamiento, origen, religión y principios éticos. Este compromiso se extiende no solo a nuestro equipo, sino a todas las partes involucradas, incluyendo proveedores y contratistas, fomentando siempre el respeto mutuo y el dialogo en cada interacción.

En el capítulo 7 se explica la distribución por género en la alta dirección, integrada por los miembros del Consejo de Administración y el Comité de Dirección (NEIS S1-9 66a-AR71), en el apartado de Estructura y funciones de los Órganos de Gobierno.

### Mujeres referentes

La secretaria general, directora de Asesoría Jurídica y responsable del Sistema Interno de Información del Grupo, Inés Núñez de la Parte, ha participado a lo largo del año en diversos foros organizados por entidades como Deusto Business School o la Escuela de Consejeros de IESE, entre otras. En ellos, ha tenido la oportunidad de compartir su visión y experiencia en áreas clave como el gobierno corporativo, la contratación mercantil internacional y la actualización de los sistemas internos de información, contribuyendo así a la difusión del conocimiento en la sociedad y a la formación de nuevas generaciones de profesionales comprometidos con la innovación empresarial.

Un año más, continuando con nuestra colaboración con UNESID, hemos formado parte del **programa “Mujeres de Acero”**, una iniciativa que pone en valor los logros y desafíos del empleo femenino en el sector siderometalúrgico, tradicionalmente caracterizado por una fuerte presencia masculina. En la edición de 2024 se ha creado un foro de discusión femenino sobre la igualdad en este ámbito y hemos tomado la palabra, junto a otras profesionales, en una jornada para analizar cómo afronta esta industria los procesos de digitalización en la que

intervino la responsable de Datos e IA de TUBOS REUNIDOS, Mónica Martín, quien habló sobre las principales líneas de trabajo de nuestra estrategia de transformación digital.

ASALARIADOS POR EDAD Y SEXO												
AÑO	MENORES DE 30 AÑOS				DE 30 A 50 AÑOS				MAYORES DE 50 AÑOS			
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% TOTAL
2023	49	8	<b>57</b>	<b>4%</b>	883	96	<b>979</b>	<b>71%</b>	312	28	<b>340</b>	<b>25%</b>
2024	45	10	<b>55</b>	<b>4%</b>	870	89	<b>959</b>	<b>68%</b>	352	36	<b>388</b>	<b>28%</b>

Tabla 38. Asalariados por edad y sexo (NEIS-SI-9-66b)

## Personas con discapacidad

(NEIS SI-12-77;80)

Somos conscientes de los desafíos a los que nos enfrentamos en relación con nuestra contribución a la integración y la accesibilidad de personas con diversidad funcional. Si bien nuestra actividad en planta no es accesible para personas con discapacidad, en puestos más administrativos el enfoque es claramente de integración.

En 2024, contamos con siete trabajadores con discapacidad reconocida oficialmente en plantilla, el mismo número que en 2023.

TUBOS REUNIDOS cumple con la normativa legal vigente, asegurando un entorno laboral accesible para todos.

Para divulgar el dato relativo a la discapacidad, incluimos solo aquellas personas con una discapacidad mayor del 33 % oficialmente reconocida. Las incapacidades permanentes no están incluidas en el dato (NEIS SI-12AR-79).

ASALARIADOS CON DISCAPACIDAD						
AÑO	ASALARIADOS CON DISCAPACIDAD			% SOBRE TOTAL DE ASALARIADOS		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% HOMBRES	% MUJERES	% TOTAL
2023	6	1	<b>7</b>	0,48%	0,76%	0,51%
2024	6	1	<b>7</b>	0,47%	0,74%	0,50%

Tabla 39.40 Asalariados con discapacidad (NEIS-SI-12-79)

## Parámetros de formación y desarrollo de capacidades

(NEIS SI-13)

En línea con nuestro compromiso con el desarrollo profesional continuo del personal propio, hemos implementado un conjunto amplio de actividades de formación y capacitación

orientadas a mejorar sus competencias e incrementar su empleabilidad a lo largo del tiempo (NEIS S1-13 82).

El enfoque prioritario en lo referente al desarrollo y capacitación de nuestros trabajadores se basa en los principios estratégicos del Grupo: **liderazgo, digitalización, prevención de riesgos laborales y sostenibilidad**. Han sido los ejes principales de nuestra estrategia formativa en 2024 (NEIS S2 SBM2 12).

Este enfoque integral no solo mejora las competencias individuales, sino que también fortalece nuestra capacidad colectiva para enfrentarnos con éxito a los retos del futuro.

Todo el personal propio ha tenido acceso a estas actividades formativas, con especial énfasis en los asalariados. Las sesiones se han impartido mediante metodologías presenciales, en línea y mixtas, adaptándose a las necesidades en cada momento.

Cabe destacar los **programas altamente especializados** que hemos desarrollado durante este ejercicio en áreas clave:

- **Prevención de riesgos laborales:** con un enfoque en la seguridad y el cumplimiento normativo.
- **Cursos técnicos específicos:** para fortalecer las capacidades de nuestro personal de fábrica, como, por ejemplo, el programa formativo de TIA Portal.
- **Formación en el cumplimiento de requisitos preventivos legales:** como los establecidos por el convenio del metal.
- **Capacitaciones específicas en I+D:** orientadas a ampliar el conocimiento y las capacidades en el desarrollo de productos innovadores.
- **Programas enfocados en la digitalización:** un pilar estratégico de nuestra transformación organizacional.
- **Formación en riesgos eléctricos:** específicamente dirigida a nuestro personal de mantenimiento eléctrico.

Todos los programas ofrecidos cuentan con la certificación de entidades oficiales y han contribuido a la mejora de las habilidades técnicas y la empleabilidad de las personas participantes.

En cuanto a la inversión y dedicación, el dato de horas de formación refleja el compromiso continuo del Grupo con el aprendizaje de nuestros trabajadores, ya que en 2024 se han impartido **más de 15.480 horas de formación** en todas nuestras plantas, lo que equivale a unas 11 horas de formación por cada trabajador.

Con respecto a las evaluaciones de desempeño, en ellas ha participado todo el personal de Fuera de Convenio, manteniendo una evaluación cuantitativa anual. Con respecto a las personas del área industrial, se evalúan las promociones, cambios de puesto y similares, de modo que podemos ver reflejado el aprendizaje en el puesto y su desarrollo profesional en el mismo.

### % DE PARTICIPANTES EN LAS EVALUACIONES PERIODICAS DEL RENDIMIENTO Y DESARROLLO PROFESIONAL

SEXO	2024		2023	
	N° DE PARTICIPANTES	% PARTICIPANTES POR SEXO	N° DE PARTICIPANTES	% PARTICIPANTES POR SEXO
hombres	434	75,74%	180	75,63%
mujeres	139	24,26%	58	24,37%
<b>TOTAL PARTICIPANTES</b>	<b>573</b>		<b>238</b>	
<b>% DE PARTICIPANTES SOBRE TOTAL DE ASALARIADOS</b>		<b>41%</b>		<b>17%</b>

Tabla 41. Evaluaciones de desarrollo profesional por sexo (NEIS-S1-13-83a)

### MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN POR SEXO

SEXO	2024			2023		
	HORAS DE FORMACIÓN REALIZADAS	TOTAL DE ASALARIADOS	MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN	HORAS DE FORMACIÓN REALIZADAS	TOTAL DE ASALARIADOS	MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN
hombres	13559	1267	11	10296	1244	8
mujeres	1922	135	14	1747	132	13
<b>TOTAL</b>	<b>15481</b>	<b>1402</b>	<b>11</b>	<b>12043</b>	<b>1376</b>	<b>9</b>

Tabla 42. Horas de formación por sexo (NEIS-S1-13-83B)

### MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL

CATEGORÍA PROFESIONAL	2024			2023*		
	HORAS DE FORMACIÓN REALIZADAS	TOTAL DE ASALARIADOS	MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN	HORAS DE FORMACIÓN REALIZADAS	TOTAL DE ASALARIADOS	MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN
personal de operaciones	9321	976	10	1869	956	2
administrativos y mandos intermedios	4295	264	16	7075	268	26
managers, responsables y técnicos	1865	162	12	3100	152	20
<b>TOTAL</b>	<b>15481</b>	<b>1402</b>	<b>11</b>	<b>12043</b>	<b>1376</b>	<b>9</b>

Tabla 43. Horas de formación por categoría profesional (NEIS-S1-13-84)

**% DE PARTICIPANTES EN LAS EVALUACIONES PERIODICAS DEL RENDIMIENTO Y DESARROLLO  
PROFESIONAL POR CATEGORÍA PROFESIONAL**

CATEGORÍA PROFESIONAL	2024		2023	
	N° DE PARTICIPANTES	% PARTICIPANTES	N° DE PARTICIPANTES	% PARTICIPANTES
personal de operaciones	354	<b>61,78%</b>	104	<b>43,70%</b>
administrativos y mandos intermedios	68	<b>11,87%</b>	35	<b>14,71%</b>
managers, responsables y técnicos	151	<b>26,35%</b>	99	<b>41,60%</b>
<b>TOTAL PARTICIPANTES</b>	<b>573</b>		<b>238</b>	

Tabla 44. Evaluaciones de desarrollo profesional por categoría profesional (NEIS-S1-13-8)

## Seguridad y salud

(NEIS S1-14)

El respeto por la seguridad y salud de nuestro personal constituye uno de nuestros valores fundamentales, además de una de nuestras máximas prioridades y nuestros más sólidos compromisos. Es un tema material crucial en el Análisis de Doble Materialidad (detallado en el capítulo 4) y una dimensión esencial en nuestro Plan Estratégico. Dentro de esta dimensión, integramos a todas las partes claves para el desarrollo de nuestro negocio y actividades.

### Nuestros principios:

- La seguridad y salud como valores, con la ambición de **“cero accidentes”**, trabajando siempre de forma segura.
- Una **dirección comprometida** liderando la seguridad y la salud como dimensión de negocio (NEIS 2 SBM2 12; SBM3 13).
- La seguridad y salud como **premisa** en todas las decisiones que se adopten. (NEIS 2 SBM2 12; SBM3 13).
- La **capacitación** de todo el personal en materia de seguridad y salud laboral, así como la formación e integración de la cadena de valor (NEIS S1-13 81) (NEIS S2-4 32 33b).
- El **cumplimiento de la legislación vigente**, así como la consecución de los objetivos y la obtención de certificaciones en materia de seguridad y salud.
- El compromiso con la **comunidad y el entorno**.

En TUBOS REUNIDOS trabajamos de manera estrecha con las autoridades reguladoras y organismos especializados a fin de asegurar que nuestras políticas y procedimientos están alineados, no solo con las exigencias normativas, sino también con las mejores prácticas de la industria. En este sentido, recientemente hemos concluido una colaboración con una entidad de reconocido prestigio, que ha desarrollado y promovido diversos modelos y metodologías destinados a mejorar la seguridad en el lugar de trabajo. Esta colaboración nos ha proporcionado programas de capacitación en seguridad, herramientas de evaluación de

riesgos y prácticas de gestión que han contribuido notablemente a mejorar nuestro desempeño en seguridad y salud laboral.

Desde el año 2020 estamos desarrollando el **proyecto “Excelencia en Seguridad”**, implantando nuevas herramientas de gestión de la seguridad y optimizando las ya existentes a fin de fortalecer la cultura preventiva en la organización para lograr mejores resultados de siniestralidad, con el firme convencimiento de que todos los accidentes son evitables.

En este marco, destacamos las siguientes actividades realizadas a lo largo de 2024 (NEIS S1 y S2 NEIS 2 SBM 2 12 SBM3 (48) 13) (S1 NEIS SMB2-12 SBM3 13) (NEIS S1-4 38-40):

- **10 reglas que salvan vidas:** una vez definidas las diez normas claves para evitar accidentes potencialmente graves, se han desplegado acciones de divulgación, comunicación y concienciación para que el 100% de la plantilla las conozca y se incorporen dentro de la cultura preventiva de TUBOS REUNIDOS.
- **Semana Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo:** con el objetivo de dar una mayor visibilidad y concienciar sobre seguridad y salud laboral, un año más nos hemos sumado a esta semana de concienciación que tuvo lugar en octubre, realizándose actividades preventivas en todos los niveles del Grupo. Durante ella, intensificamos nuestra dedicación para conseguir espacios de trabajo cada vez más seguros. Así, entre las actividades programadas, se realizaron simulacros, campañas informativas sobre el uso de los EPI (Equipos de Protección Individual), inspecciones y reuniones informativas.
- **Diálogos de seguridad:** una herramienta basada en la comunicación y en la observación con la que queremos motivar, propiciar el diálogo y mejorar la integración. Todo ello, con el propósito de poner de manifiesto los riesgos reales y potenciales, y así poder atacarlos de raíz.
- **Charlas preturno:** charlas periódicas de los miembros de la línea de mando con sus respectivos equipos para promover la cultura de seguridad y salud y tomar conciencia de los riesgos existentes, transmitiendo a todos los niveles de la empresa incidencias, mejoras y lecciones aprendidas, entre otros aspectos preventivos.
- **Charlas pretarea:** en aquellas actividades de especial peligrosidad se realizan charlas previas en las que se analizan los riesgos existentes, las medidas a tomar y se refuerzan las normas a seguir, basándonos en la regla que salva vidas: “Piensa, evalúa y actúa” (NEIS S1 NEIS SMB2-12 SBM3 13).
- **Campañas de concienciación:** conforme a un plan preestablecido, periódicamente lanzamos campañas de concienciación para aumentar la percepción de los riesgos que entrañan situaciones relativamente cotidianas susceptibles de generar accidentes de pequeña consideración (S1 NEIS SMB2-12 SBM3 13; Neis S2-2 21 S2-3 25-27).
- **Permisos de trabajo en casos de especial peligrosidad:** hemos implementado un proceso específico de obtención de permisos para la realización de trabajos definidos como “de especial peligrosidad”, a fin de asegurar las óptimas condiciones de seguridad de estos antes de que den comienzo (NEIS S2-2 21 S2-3 25-27).
- **Simulacros:** realizamos numerosos simulacros en las plantas a fin de poner en práctica la operativa a seguir ante potenciales emergencias, para que, en caso de que se materialicen, poder actuar de manera rápida y eficaz, minimizando los posibles daños a personas y bienes que se pudieran producir.
- **Sugerencias de seguridad:** se han implementado diversas herramientas para que cualquier miembro del personal propio informe a la empresa o ponga de manifiesto



cualquier incidencia o mejora relacionada con la seguridad, desplegando planes de acción específicos (S1 NEIS SMB2-12 SBM3 13).

- **Plan de Comunicación:** se dispone de un plan anual que se despliega mensualmente, con el objetivo de informar y concienciar a todas las personas trabajadoras en temática de seguridad y salud en el trabajo (NEIS SMB2-12 SBM3 13; NEIS S2-2 21 S2-3 25-27).

## **Política PRL y Sistema de Gestión basado en la norma UNE EN ISO 45001**

TUBOS REUNIDOS cuenta con una **Política integrada de calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo y energía**. Esta política es coherente con los principios del Grupo citados anteriormente y con los indicadores establecidos, a los cuales se les asignan objetivos anuales y se les realiza un seguimiento en diferentes foros.

Llevamos muchos años gestionando la prevención basándonos en normas y estándares de reconocido prestigio internacional como ISO y OHSAS. Actualmente trabajamos bajo un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo conforme a la norma UNE EN ISO 45.001, certificado por una entidad acreditada que nos acompaña mediante auditorias en el proceso de mejora continua de nuestro sistema de seguridad y salud.

## **Identificación y evaluación de riesgos de seguridad y salud**

Contamos con procedimientos para la detección, evaluación y prevención de riesgos en nuestras instalaciones que son revisados y actualizados de manera continua. Estos procedimientos asignan a cada tarea, ya sea rutinaria o puntual, distintos parámetros relacionados con el riesgo, tales como nivel de probabilidad de ocurrencia y gravedad potencial de un hipotético accidente.

## **Unificación de los servicios de prevención propios**

La unificación de los servicios de prevención propios existentes en los diferentes centros de trabajo nos ha permitido adoptar las mejores prácticas y generar sinergias, aumentando con ello nuestra capacidad de respuesta interna y haciéndola más eficiente.

## **Seguridad y salud para los trabajadores de la cadena de valor**

Seguimos avanzando hacia una homologación integral de contratistas, que contemple distintos ámbitos de especial consideración: desde la coordinación de actividades empresariales, hasta un diseño de evaluación del desempeño, pasando por la configuración de rutinas conjuntas en actividades de alta peligrosidad.

Hemos implantado diversas medidas preventivas en coordinación con nuestras empresas subcontratadas, tales como reuniones periódicas con las principales contratistas. Ejercemos un control significativo sobre la seguridad y la salud mediante la implementación de programas de auditorías internas, garantizando así el cumplimiento de los estándares y programas establecidos. Además, contamos con una herramienta de comunicación de incidentes y accidentes, que facilita la rápida respuesta y la prevención de riesgos laborales, promoviendo un entorno seguro y saludable para toda la plantilla.

Dentro del proceso de coordinación de actividades empresariales, ya implantado, las empresas de servicios que realizan trabajos en las instalaciones de TRG S.L.U. están informadas en todo momento sobre nuestras políticas de prevención de riesgos laborales y otras políticas, y sobre los riesgos a los que sus trabajadores pudieran estar expuestos derivados de la actividad propia, así como las medidas que deben seguir conjuntamente de acuerdo con las normas básicas de prevención.

## Comité de Seguridad y Salud y otros comités

(NEIS SI-3)

En todas las plantas de TUBOS REUNIDOS contamos con un **Comité de Seguridad y Salud** compuesto por los delegados de prevención y responsables de diversas áreas. Su principal objetivo es mejorar las condiciones en el trabajo a fin de minimizar los accidentes, con la convicción firme de que todos los accidentes pueden evitarse.

Como órgano paritario, la función principal de este comité consiste en detectar cualquier incidencia en materia de seguridad y salud laboral, actuando como un elemento de refuerzo y supervisión de las acciones desplegadas.

Cada Comité de Seguridad y Salud se reúne, como mínimo, de forma trimestral. Durante el año de reporte, se han efectuado un total de trece reuniones contando los diferentes comités existentes.

Adicionalmente, y dentro del programa “Excelencia en Seguridad”, mantenemos encuentros periódicos con la dirección del proyecto y los delegados de prevención a fin de mantenerles informados sobre los avances experimentados y sobre las nuevas herramientas diseñadas, siempre dentro de las actividades de consulta y participación.

Además de este órgano de participación y consulta legalmente establecido, se realizan reuniones periódicas en las diferentes áreas productivas con temática específica de prevención, donde se abordan las incidencias, mejoras o cualquier tema relacionado con la seguridad. En ellas, participan personal propio asalariado, representantes de los anteriores y responsables de las diferentes áreas.

De forma complementaria, en 2024 se ha creado un **Comité Ejecutivo de Seguridad y Salud** con la alta dirección, centrado exclusivamente en la seguridad y salud en el trabajo, que se reúne periódicamente para analizar las incidencias, evaluar los riesgos detectados y generar procesos y acciones correctivas para su reparación (NEIS SI-3 26; NEIS SI-8).

## Capacitación en materia preventiva

A lo largo de 2024, hemos reforzado de manera significativa la capacitación en seguridad y salud a través de iniciativas que incluyen desde sesiones de *coaching* para aumentar la cultura preventiva, sesiones técnicas más específicas de actividades de especial peligrosidad, hasta el manejo de equipos de trabajo.

Nuestro **Plan de Formación** contempla una sección dedicada exclusivamente a la seguridad y salud en el trabajo.

Todas las nuevas incorporaciones reciben una capacitación exhaustiva como parte del plan de acogida diseñado, asegurándonos de que desde el primer día se comprenden y aplican los principios fundamentales de prevención y cuidado en el trabajo.

## Incidentes, reclamaciones e incidencias graves relacionados con los DDHH

Durante el ejercicio 2024 no se han producido incidentes, reclamaciones ni incidencias graves relacionadas con los derechos humanos (NEIS S1-17) (ver capítulo 7. Gobernanza NEIS G1-4-22:24). Por este motivo, el importe total de las multas, sanciones o indemnizaciones en 2024 ha sido 0.0€ (NEIS S1-17 103c).

2024	Trabajadores asalariados	Trabajadores no asalariados	Total personal propio
Porcentaje de miembros de su personal propio cubiertos por el sistema de gestión de la salud y la seguridad de la empresa, sobre la base de requisitos legales o normas o directrices reconocidas	100%	100%	100%
Número de muertes como consecuencia de lesiones y problemas de salud relacionadas con el trabajo	-	-	-
Nº accidentes Con Baja	63	-	63
Nº accidentes Sin baja	84	-	84
Nº accidentes Totales	147	-	147
Nº total de horas trabajadas	1.868.552	-	1.868.552
Tasa de accidentes de trabajo registrables	79	-	79
Número de Enfermedades Profesionales declaradas en 2024	3	-	3
Días de Baja por accidente de trabajo y enfermedad profesional	3.025	-	3.025

Tabla 45. Métricas Seguridad y Salud (NEIS S1-14 88a-b-c-d)

## 6.2 TRABAJADORES DE LA CADENA DE VALOR - S2

Sabemos que los trabajadores de nuestra cadena de valor juegan un papel importante en el éxito de nuestras operaciones. Su bienestar, seguridad y desarrollo son esenciales para fortalecer la resiliencia y competitividad de TUBOS REUNIDOS.

En los Análisis de Doble Materialidad realizados en los ejercicios 2023 y 2024 hemos tenido en cuenta los temas materiales que afectan tanto a nuestro personal propio como a estos trabajadores, entre otros Grupos de interés. Los resultados obtenidos nos han permitido conocer las incidencias reales y potenciales sobre las que queremos fortalecer nuestras acciones, mitigar riesgos y aprovechar las oportunidades que nos brindan nuestro modelo de negocio y nuestra estrategia social (NEIS 2 SBM 3 48 10a y b).

El proceso de la doble materialidad integra los IRO relacionados con todas las personas que desarrollan su labor en la cadena de suministro. A través de los canales habilitados y las encuestas realizadas, nos aseguramos de que sus necesidades y expectativas sean también escuchadas, consideradas e incorporadas en el PDS y en la estrategia del Grupo (NEIS 2 SMB3 -10 a, b).

Integran este Grupo proveedores de bienes y servicios, trabajadores que desarrollan su labor en nuestra actividad principal y gestores del *downstream*. Destacan, por su importancia (NEIS 2 SBM 3 11a), los proveedores de chatarras y ferros, así como aquellos que suministran otras materias primas, bienes de consumo y servicios esenciales. En cuanto al *core* del negocio, incluye a todas las contratistas que operan en nuestras instalaciones realizando actividades como el tratamiento de la materia prima para su gestión en la acería, seguridad, mantenimiento, limpieza, tratamiento de escorias y gestión interna de los residuos, entre otras.

Como mencionamos en el siguiente apartado, nuestra política corporativa de respeto a los derechos humanos y el Código de Conducta Ética para proveedores, ponen en manos de sus respectivos responsables la adopción de medidas contra el trabajo infantil o forzoso (NEIS 2 SMB 3 -11b).

Los IRO negativos detectados en la doble materialidad están cubiertos con la aplicación de las políticas corporativas y el proceso de contratación de TUBOS REUNIDOS en el que buscamos promover, proteger y asegurar el cumplimiento de los derechos humanos en toda la cadena de valor (NEIS 2 SMB 3 -11c). Dado que los IRO se han identificado para el Grupo en su conjunto, estas condiciones se extienden a todos los colectivos, sin distinción de país o región (NEIS 2 SMB 3 -12-13). (Ver tabla listado de IRO en el capítulo 4).

Por su parte, los IRO positivos reflejan nuestro esfuerzo por establecer unos procesos de selección y homologación de proveedores estrictos para procurar un entorno de trabajo decente, seguro y confiable. En definitiva, el propósito de nuestro modelo de negocio es promover la generación de empleo de calidad no solo en el personal propio sino también en el externo (NEIS 2 SMB 3 -11d).

## Políticas relacionadas con los trabajadores de la cadena de valor

(NEIS S2-1)

A través de nuestra web corporativa compartimos las políticas de obligado cumplimiento tanto para el personal propio como para proveedores y contratistas. Buscamos garantizar un trabajo digno, estable, diverso e inclusivo, comprometido con su impacto en la sociedad y el entorno natural.

Tal y como detallamos en el apartado S1-1, nuestra Política corporativa de respeto a los derechos humanos está alineada con la Política corporativa de sostenibilidad en materias ambientales, sociales y de gobernanza y con el Código de Conducta Ética del Grupo, así como con los máximos estándares internacionales en este ámbito (NEIS S2-1 19).

Esta política se aplica a cualquier persona que mantenga una relación directa o indirecta con TUBOS REUNIDOS, con independencia de su posición funcional o jerárquica (NEIS 2 SBM2 12) (NEIS S2-1 19). Por tanto, incluye a los trabajadores de la cadena de valor. (NEIS S2-1 17a). En ella, se abordan de manera explícita aspectos fundamentales como las cuestiones de igualdad, prevención del acoso, rechazo del trabajo forzoso y prohibición del trabajo infantil, así como cualquier forma de la trata de seres humanos bajo el paraguas de esclavitud moderna (NEIS S2-1 18 AR15).

Hemos definido en el capítulo 6, sistemas de comunicación, información y trabajo que garanticen la colaboración con todos los trabajadores que ejercen sus actividades en TUBOS REUNIDOS. De igual manera establecemos un sistema de gestión de relación con nuestros proveedores detallado en NEIS G1-2-12. (NEIS S2-1 17b).

En el año 2023, aprobamos el **Código de Conducta Ética para proveedores**, reafirmando así nuestro compromiso con los derechos humanos reconocidos en la legislación nacional y a nivel global. Este código define los principios que aplicamos para la debida diligencia en esta materia, que implican tanto a las sociedades del Grupo como a los trabajadores de la cadena de valor (NEIS S2-1 18 AR15).

Este código, basado en el Código de Conducta Ética del Grupo, tiene como finalidad exigir y promover que los proveedores desarrollen sus actividades de acuerdo con las mejores prácticas empresariales y con los más altos estándares éticos. Vincula a todos los proveedores, contratistas, asesores y otras empresas colaboradoras de cualquiera de las empresas de TUBOS REUNIDOS.

Nos comprometemos a favorecer la inclusión laboral con la mejora del porcentaje mínimo estipulado para la contratación de colectivos vulnerables o marginados, así como a cumplir con los más altos estándares de respeto a los derechos humanos.

El proceso principal para la reparación de las incidencias relativas a incumplimiento de derechos humanos para los trabajadores de la cadena de valor, que además se encuentra incluido dentro del Código de Conducta Ética de proveedores, está relacionado con el Código de Conducta de TUBOS REUNIDOS y su Canal Ético, ampliamente desarrollado en el capítulo 7 de Gobernanza. (NEIS S2-1 17c).

Al igual que para el resto de políticas corporativas, el Consejo de Administración ha aprobado el Código de Conducta Ética para proveedores en 2023 para su despliegue en todo el Grupo. (NEIS 2 MDR-P 65c).

TUBOS REUNIDOS informa de que este 2024 no se han producido casos de incumplimiento de los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos, la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo o las Directrices de la OCDE para empresas multinacionales que impliquen a trabajadores de la cadena de valor (NEIS S2-1 19).

Para más información sobre el resto de políticas y procedimientos del Grupo, consultar los capítulos 3 y 7.

## **Procesos para gestionar incidencias**

(NEIS S2-2 S2-3)

La dirección del Área de Supply es la responsable de garantizar una comunicación fluida y una colaboración efectiva con los trabajadores de nuestra cadena de valor. La dirección del área es el canal de comunicación de las incidencias a la dirección del Grupo, al ser parte del Comité de Dirección. (NEIS S2-2 22c).

Mantenemos un diálogo cercano y actualizado con todos estos colectivos de modo que, en caso de surgir incidencias, reales o potenciales, les animamos a que las comuniquen para poder gestionarlas de manera adecuada y eficiente (NEIS S2-2 21).

Es importante señalar que todos los proveedores y contratistas que desempeñan trabajos en nuestras instalaciones lo hacen dentro de un proceso de homologación y de coordinación de actividades empresariales, informándoles sobre los procedimientos de trabajo que deben respetar y compartir en las actividades que realicen (NEIS S2-2 22b) (NEIS S2-3 25). A parte de nuestros procesos, no disponemos de otros medios de colaboración con los trabajadores de la cadena de valor. (NEIS S2-3 24).

Para garantizar una gestión eficaz de la relación, llevamos a cabo reuniones periódicas (NEIS S2-2 22b) (NEIS S2-3 25) en las que se abordan temas específicos sobre el desempeño y la resolución de posibles incidencias (NEIS S2-2 21-22a) (NEIS S2-3 27a). En estos encuentros participan activamente tanto representantes como trabajadores de las empresas contratadas, fomentando así un entorno de diálogo y mejora continua (NEIS S2-2 22e).

Las reuniones con las empresas pertenecientes a la cadena de valor se gestionan desde el primer contacto, en la definición del servicio y en la comunicación por parte del Grupo del alcance de la actividad a ejercer en nuestras instalaciones junto con los procedimientos y códigos de obligado cumplimiento que deberán asumir para poder establecer una relación contractual con nosotros. La fase de adjudicación y definición del detalle de la actividad forma parte del siguiente compromiso establecido entre ambas partes y la entrada a nuestras instalaciones implica la completa confirmación de aceptación de todo nuestro sistema de trabajo y colaboración. (NEIS S2-2 22b).

Adicionalmente, estamos impulsando una dinámica de visitas a nuestros proveedores, con las que, además de auditar sus procesos bajo nuestro Sistema de Gestión Integrado, queremos conocer de primera mano su compromiso con los derechos humanos y sus protocolos para la gestión de incidencias.

No disponemos de un procedimiento general de revisión de las incidencias con la cadena de valor, trabajando en cada caso particular para lograr una mayor efectividad. (NEIS S2-3 27a). No obstante, el Canal Ético de TUBOS REUNIDOS está a disposición de todas las personas que

forman parte de la cadena de valor y se encuentra referenciado dentro del Código de ética de Proveedores. En él cuentan con un espacio seguro para informar sobre posibles infracciones del Código de Conducta Ética o de la ley (NEIS S2-3 25-27b-c-d) tratándose la incidencia según el reglamento que desarrolla el canal (Ver capítulo 7).

La asunción del Código de Conducta Ética para proveedores, y por tanto del Código del Grupo con la disponibilidad del Canal ético genera una confianza en la relación contractual entre los trabajadores de la cadena de valor y TUBOS REUNIDOS, garantizando la reparación de cualquier incidencia que se produzca. (NEIS S2-3 28 ver NEIS G1-1)

## **Adopción de medidas ante incidencias, mitigación de riesgos y oportunidades**

(NEIS S2-4) (NEIS 2 MDR-A 62)

En el 2024 no se han desarrollado acciones específicas antes los resultados del proceso de doble materialidad si bien el único impacto negativo detectado se relaciona con la posibilidad de violación de los derechos humanos, hecho que no se ha producido como constatamos en este apartado.

Estamos analizando el fortalecimiento del sistema de homologación de proveedores para hacerlo más robusto y completo con el fin de garantizar el cumplimiento del Código de Contratación y la integración de criterios sostenibles en todas las compras gestionadas desde el Área de Supply. Este compromiso es clave para asegurar la alineación con nuestros estándares de excelencia en todos los procesos. En este sentido, contribuimos al cumplimiento de los requisitos ambientales establecidos en el Código de ética para proveedores, así como garantizamos en materia de seguridad y salud los principios básicos establecidos en el Código.

El PDS aprobado por el Consejo este 2024, incluye una serie de actuaciones para reforzar la colaboración y la integración de los trabajadores de la cadena de valor con las actividades y la sostenibilidad del Grupo. Las actuaciones se planifican con un horizonte temporal similar al del PDS, incluyendo los recursos necesarios para su desarrollo. (NEIS 2 MDR-A 68c)

## **Metas relacionadas con la gestión de incidencias negativas y positivas y gestión de riesgos y oportunidades (objetivos y metas)**

(NEIS S2-5) (NEIS 2 MDR-T 81)

No disponemos de metas definidas y detalladas para la gestión de los IRO con la cadena de valor.

Desde el Comité ESG se realizará una propuesta de las actuaciones alineadas con nuestra política corporativa y el Código para los trabajadores que recogerán acciones para evitar impactos y riesgos y para aprovechar las oportunidades y las sinergias existentes en nuestro trabajo conjunto. La incorporación de la cadena de valor en el Análisis de Doble materialidad, garantiza la revisión de los IRO relacionados con los temas materiales para el Grupo.

Queremos trabajar en el desarrollo de sistemas de monitorización de cumplimiento de requisitos ESG en nuestros proveedores, estableciendo indicadores de criterios integrados en los procesos de compra, criterios ambientales en bienes consumidos, información sobre la huella de carbono, trazabilidad y transparencia en la gestión de la información, etc.

# 07

## GOBERNANZA



## 7. GOBERNANZA

### Un gobierno sólido y transparente que impulsa el cambio

#### 7.1 ESTRUCTURA Y FUNCIONES DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO

Nuestro gobierno corporativo pretende garantizar el buen funcionamiento de los órganos de gobierno de TUBOS REUNIDOS y proteger los intereses del Grupo y de nuestros Grupos de interés asegurando un comportamiento diligente, íntegro, transparente y responsable de dichos órganos. El buen gobierno resulta fundamental para asegurar la consecución de un negocio rentable y sostenible a largo plazo, que tenga en consideración la preservación del medio ambiente, la equidad social y la gestión ética de los recursos, y que esté alineado con nuestra estrategia.

TUBOS REUNIDOS se rige según los principios de eficacia y transparencia definidos en los principios y recomendaciones del Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), asumiendo prácticas avanzadas en esta materia, lo que redundará en beneficio del interés social del Grupo, entendido como *“el interés común a todos los accionistas de una sociedad anónima independiente orientada a la creación de valor sostenible, mediante el desarrollo de las actividades incluidas en su objeto social y la consecución de un negocio rentable y sostenible a largo plazo que promueva su continuidad y la maximización del valor económico de la empresa a largo plazo, tomando en consideración los demás stakeholders relacionados con su actividad empresarial y su realidad institucional”*, tal como se define en el Reglamento del Consejo de Administración.

El buen funcionamiento del Sistema de Gobierno Corporativo contribuye a lograr una mayor transparencia, eficacia, impulso y control en las funciones de gestión, supervisión y representación que corresponden al Consejo de Administración, algo sin duda fundamental para la consecución de los objetivos del Grupo fijados en nuestro Plan Estratégico. El marco que tenemos definido regula la actuación de los órganos de gobierno, establece los mecanismos para mitigar eventuales riesgos y enmarca las relaciones con nuestros Grupos de interés.

#### Junta General de Accionistas

La Junta General de Accionistas (JGA) es el máximo órgano de representación de los accionistas y el principal cauce de participación entre ellos y los órganos de gobierno del Grupo. Sus funciones están reguladas por los Estatutos Sociales y por el Reglamento de la JGA.

El 30 de mayo de 2024 se celebró la Junta General Ordinaria de Accionistas de forma presencial y, en virtud de lo dispuesto en el Reglamento de la JGA, se dio la posibilidad de ejercitar los derechos de representación y voto por medios telemáticos para facilitar la comunicación, participación y ejercicio de los derechos políticos de sus miembros.

**Acuerdos clave alcanzados por la JGA el 30 de mayo de 2024:**

- Aprobación de las cuentas anuales, del Informe de Gestión de TUBOS REUNIDOS S.A., así como del Grupo consolidado, correspondientes al ejercicio 2023.
- Aprobación del Estado de Información no Financiera de la Sociedad correspondiente al ejercicio 2023.
- Aprobación de la gestión social desarrollada por el Consejo de Administración de la Sociedad durante el ejercicio 2023.
- Aprobación de la propuesta de aplicación del resultado correspondiente al ejercicio 2023.
- Nombramiento y reelección de miembros del Consejo de Administración: a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, y previo Informe del Consejo de Administración en relación con dicha propuesta, ratificación del nombramiento por cooptación de D. Josu Calvo Moreira como miembro del Consejo de Administración de la Sociedad, con la categoría de consejero independiente, y nuevo nombramiento por la Junta General por el plazo estatutario de cuatro años.
- Reección por un año del auditor de cuentas de la Sociedad y de su Grupo Consolidado para el ejercicio 2023.
- Aprobación de la nueva Política de remuneración de los consejeros/as para los ejercicios 2025, 2026 y 2027.

**Consejo de Administración**

El Consejo de Administración es, después de la Junta General de Accionistas, el máximo órgano de decisión de TUBOS REUNIDOS S.A. y su Grupo. El Consejo está plenamente comprometido y firmemente convencido con el cumplimiento de nuestro Plan Estratégico.

En línea con lo dispuesto en el Reglamento del Consejo de Administración, el Consejo asume, colectiva y unitariamente, la responsabilidad directa sobre la administración social y la supervisión de la dirección de la Sociedad, con el propósito común de promover el interés social. Además, le corresponde velar por la consecución del objeto social, la protección de los intereses generales y la creación de valor que redunde en beneficio de todos los accionistas.

Como núcleo de su misión, aprueba la estrategia de la Sociedad y la organización precisa para su puesta en práctica, y supervisa y controla que la alta dirección cumpla con los objetivos marcados y persiga la consecución del objeto e interés social y la creación de valor a largo plazo para el accionista. A tal fin, el Consejo en pleno se reserva la competencia de aprobar las políticas y estrategias generales de la Sociedad.

El Consejo de Administración se distingue por su equilibrio y diversidad. Está formado por once miembros entre el presidente no ejecutivo y los consejeros, siendo un 55% independientes y contando con un 36% de mujeres (4 mujeres y 7 hombres) (NEIS 2 GOVI 21a-21d-21e-22a) entre sus miembros, ninguno de los cuales es ejecutivo. Cabe destacar que las

comisiones especializadas del Consejo (Comisión de Auditoría y Comisión de Nombramientos y Retribuciones) están presididas por consejeras y la responsabilidad de la Secretaría del Consejo de Administración recae también en una mujer. Adicionalmente, cabe indicar que el 29 de febrero de 2024 el Consejo de Administración aprobó el nombramiento de la secretaria del Consejo como secretaria además de las dos comisiones especializadas mencionadas.

Entre los miembros del Consejo de Administración existe diversidad de conocimientos, tal como se desprende de sus currículos accesibles en nuestra página web y en el Informe Anual de Gobierno Corporativo, destacando campos como el industrial, energético, sostenibilidad, así como financiero y legal, incluyendo formación en compliance y conducta empresarial, en línea con los principios inherentes a la función de Consejero tales como el deber de lealtad y de diligencia debida (NEIS 2 GOV1 5b 21c-AR5 NEIS G1-3 21c). Completamos este punto con una descripción de la formación y experiencia de cada miembro del Consejo de Administración de Tubos Reunidos.

MIEMBRO	CARGO Y CATEGORÍA	AÑO PRIMER NOMBRAMIENTO	FORMACIÓN Y EXPERIENCIA
D. Josu Calvo Moreira	Presidente no ejecutivo y Consejero independiente	2023	<p>Estudió Ciencias Económicas y Empresariales en la Universidad del País Vasco, es Master of Arts in Economics of the European Community por la University of Exeter, Reino Unido y cuenta con diversos postgrados, entre los que destaca el Programa Dirección General (PDG) del IESE. Inició su carrera en 1993 como Consultor Senior de Operaciones Industriales en Andersen Consulting, tras lo cual en 1997 se incorporó a Gonvarri Industries como adjunto a la dirección general de Gonvarri Burgos. Desde entonces ha ocupado diversas posiciones directivas en Gonvarri, entre ellas COO en 2008.</p> <p>Desde 2010 y hasta la actualidad ejerce como Chief Executive Officer (CEO) de Gonvarri Industries. Asimismo, actualmente es miembro del Patronato de la Fundación Seres y miembro del Consejo de Dirección de Unesid. También colabora académicamente con IE Business School.</p> <p>Su experiencia en Consejos de Administración en el ámbito del sector industrial es amplia: ejerció como Consejero Dominical de Logesta desde 2008 a 2010 y actualmente es miembro de consejos de administración de diversas sociedades filiales y participadas de Gonvarri Industries, incluyendo Joint Ventures Internacionales, así como Consejero Delegado mancomunado de la mercantil Green Cold Storage, S.L.</p>
D. Emilio Ybarra Aznar	Vicepresidente y Consejero dominical	1999	<p>Licenciado en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid, cuenta con el certificado de Business Administration de Harvard University en Boston y el PADE del IESE.</p> <p>En su actividad profesional ha combinado experiencia internacional y nacional, así como diversos puestos de responsabilidad en empresas cotizadas y entidades financieras. Comenzó su carrera como analista de Corporate Finance en JP Morgan en Madrid, Nueva York y Londres. En 1993 se incorpora al área de expansión internacional del Grupo Prisa en Madrid, comenzando así su andadura en el mundo de la comunicación que luego desarrolló desde 1995 y durante 20 años en Vocento. En Vocento ha tenido responsabilidades en el área comercial y de marketing, ha sido Director General del Diario La Rioja y del Diario El Correo en Bilbao, adjunto al Consejero Delegado del Diario ABC, Presidente de CMVocento, y Director General de Comunicación del grupo.</p> <p>Actualmente es socio fundador y dirige Kemet Corner, una empresa de asesoría en comunicación estratégica, imagen de marca y relaciones públicas. Es presidente del consejo de administración de la sociedad Mezouna, S.L. y consejero independiente de Elecnor, S.A., en la que ha sido vocal de la Comisión de Auditoría hasta mayo de 2022 y actualmente es Presidente de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.</p>
D. Jorge Gabiola Mendieta	Consejero independiente	2013	<p>Abogado y Licenciado en Derecho por la Universidad de Deusto, inició su carrera profesional en la división de auditoría de Arthur Andersen, pasando después al departamento legal y fiscal de la misma firma.</p> <p>En 1986 se incorporó a Tubos Reunidos donde asumió diversas responsabilidades, hasta que en 1996 fue nombrado Secretario del Consejo de Administración de la sociedad matriz, cargo que ocupó desde el año 2009 hasta el 15 de Octubre de 2018 como autónomo independiente sin relación laboral ni de carácter ejecutivo con la Sociedad. Es consejero de Tubos Reunidos S.A. desde el 30 de mayo de 2013 hasta la actualidad, siendo nombrado Presidente del</p>

MIEMBRO	CARGO Y CATEGORÍA	AÑO PRIMER NOMBRAMIENTO	FORMACIÓN Y EXPERIENCIA
			<p>Consejo de Administración no ejecutivo el 15 de octubre de 2018. El 28 de abril de 2020 fue nombrado Consejero Coordinador de Tubos Reunidos, S.A. Ha sido también Secretario y Vocal del Consejo de Administración de las sociedades del Grupo Productos Tubulares y Almacenes Metalúrgicos. Está inscrito en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas (ROAC), como no ejerciente.</p> <p>Actualmente es Consejero de la compañía Vicinay, S.A. y de Vicinay Marine, S.L. También es consejero de Inmobiliaria del Club de Campo de la Sociedad Bilbaina, S.A.</p>
D. Enrique Migoya Peláez	Consejero dominical	2018	<p>Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad Autónoma de Madrid; Programa de Desarrollo Directivo y Programa Corporativo de Dirección por el IESE.</p> <p>Actualmente es Head of Industrial and Real Estate Equity Holdings (Strategy &amp; M&amp;A) de BBVA, donde gestiona la cartera de participadas del banco. Su trayectoria profesional se ha desarrollado principalmente en la actividad de M&amp;A, durante 7 años en el banco de inversión Goetzpartners, y los últimos 16 años en diversas posiciones en BBVA, tanto en private equity como en gestión de la cartera industrial.</p> <p>Representa como consejero al banco en diversos consejos de administración entre los que caben destacar Informa D&amp;B (en el que es Presidente de la Comisión de Auditoría), CESCE, S.A. (en el que es Presidente de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones), Corporación IBV Participaciones Empresariales S.A. (de la que es Presidente del Consejo de Administración), Neotec Capital Riesgo SCR, Coinversión Neotec SCR, PECRI Inversión S.L. (de la que es Presidente del Consejo de Administración), Inverahorro S.L. (de la que es Administrador Mancomunado) y Crea Madrid Nuevo Norte, S.A., y ha participado en otros consejos como Occidental Hoteles o Textil Textura. Asimismo es consejero de la sociedad cotizada METROVACESA, S.A.</p>
D. Cristóbal Valdés Guinea	Consejero dominical	2018	<p>Licenciado en Derecho y Diplomado en Economía por la Universidad de Deusto (Bilbao) y MBA por el Instituto de Empresa, y cuenta con una gran experiencia industrial e internacional. Inició su carrera profesional en empresas como Carrefour España y Leroy Merlin España, donde fue Director de Compras, y el Grupo Adeo en Francia, donde fue Director Internacional de Producto.</p> <p>En 2008 se incorpora a Bergé Marítima como Consejero Delegado durante siete años, dirigiendo también las empresas participadas por este Grupo y formando parte de los Consejos de Administración vinculados al mismo. Fue igualmente Vicepresidente de la patronal portuaria ANESCO.</p> <p>Desde 2015 hasta 2020 fue el Presidente de Venanpri Tools, división de Herramientas de Venanpri Group, grupo multinacional de capital canadiense resultado de la integración de las antiguas Ingersoll Tillage Group y Corporación Patricio Echevarría, que cuenta con más de 1.400 trabajadores y una presencia destacada en Europa, Norteamérica (principal mercado) y Latam. Fue miembro del Comité Ejecutivo de ADEGI (Asociación Patronal de Guipuzkoa).</p> <p>De 2020 a 2023 fue Director General y Administrador Único de Jealsa Corporación Alimentaria, segundo grupo europeo fabricante de conservas, y otros productos alimenticios, con flota propia, y plantas en España, Brasil, Chile y Guatemala.</p>

MIEMBRO	CARGO Y CATEGORÍA	AÑO PRIMER NOMBRAMIENTO	FORMACIÓN Y EXPERIENCIA
			<p>De 2023 a 2024 ha sido Consejero Delegado de Grupo Alvic, corporación global líder dedicada al diseño, producción y comercialización de componentes para mobiliario de cocina, baño, oficina y decoración en general propiedad de KKR, Arta Capital y la familia fundadora. Con ocho plantas industriales en España, Francia y Estados Unidos y presencia comercial en más de 100 países.</p> <p>Actualmente es Consejero Delegado de Grupo Deoleo, el líder mundial del aceite de oliva, Administrador Único de Deoleo Global y Consejero de Deoleo Financial Limited (United Kingdom) y Carapelli, SPA. Asimismo es Consejero Independiente de Meliá Hotels International, S.A y Presidente de CIFASA (Centro de Iniciativas para la Formación Agraria, S.A).</p>
D. Alfonso Barandiarán Olleros	Consejero dominical	2013	<p>Licenciado en Derecho por la Universidad de Deusto de Bilbao. MBA por la Universidad de Houston, Texas. Creating Value Through Financial Management Program Universidad de Pennsylvania, The Wharton School.</p> <p>Comenzó su carrera profesional en el año 1995 en Tafisa dentro del departamento financiero, pasando en el 1997 a la consultora francesa Cap Gemini y Gemini Consulting dentro del área de estrategia. A principios de 2005 apostó por la Start Up Secosol como director de expansión nacional e internacional y a finales de 2005 entró en Kroll hasta el año 2012 llegando a ser Director General para España y Portugal.</p> <p>Ha sido consejero durante más de dos décadas de varias filiales del Grupo Elecnor, consejero de Santa Ana de Bolueta y consejero de Tasdey, S.A. Actualmente es consejero de Gapara S.L. (Inmobiliaria), Geslurán (inversiones financieras), Inversiones Berrueco (sociedad inversora en Search Funds), Effective Seaborne Engineering Solution, S.L. (Start-Up vincula al transporte marítimo de contenedores); cargos que compagina con la presidencia del Consejo de Mapex, (sociedad tecnológica de control de producción líder del sector MES en España), y con el de patrón de la Fundación Gondra Barandiarán.</p>
Dña. Leticia Zorrilla de Lequerica Puig	Consejera dominical	2004	<p>Licenciada en Derecho por la Universidad de Deusto de Bilbao. MBA por la Universidad Pontificia de Comillas, ICADE Madrid.</p> <p>Comenzó su actividad profesional como gerente de banca de empresas en el Santander Central Hispano. En el año 2000 se incorpora a Payma móviles. En 2003 se incorpora a Euroquality como consultor comercial y en 2005 en Boxnox como directora comercial y de organización.</p>
Dña. Ana Muñoz Beraza	Consejera independiente	2015	<p>Licenciada en Económicas por la Universidad de Zúrich (Suiza). master en Executive MBA University of Chicago. Miembro del Comité Asesor de la Universidad de Chicago. Miembro de la Junta IWF (International Women Forum) y Miembro del Consejo Asesor de Spain Start Up. Ha realizado cursos de formación para consejeros y gobierno corporativo en el Instituto de Consejeros y Administradores (ICA), así como en el IMD, Suiza "High Performance Boards".</p> <p>Ha desarrollado su carrera en el mercado financiero trabajado en Meryll Lynch en Suiza, Inglaterra, Estados Unidos y España. Ha dirigido equipos y formado parte del comité de dirección tanto en Zúrich como en Madrid. Posteriormente, dirigió un Family Office en España. Como resultado de esta carrera internacional, habla siete idiomas.</p>

MIEMBRO	CARGO Y CATEGORÍA	AÑO PRIMER NOMBRAMIENTO	FORMACIÓN Y EXPERIENCIA
			Ha sido Consejera Independiente y Presidenta del Comité de Auditoría de NATRA, S.A y representante persona física del consejero PIZMARGNA SERVICIOS DE CONSULTORIA S.L. en la sociedad no cotizada LANINVER S H C, S.L. Actualmente es Consejera Independiente de la entidad Ernesto Ventos, SA
D. Jesús Pérez Rodríguez-Urrutia	Consejero independiente	2020	<p>Cuenta con una amplia experiencia de más de 36 años ejerciendo funciones de dirección en grandes compañías como CEO o de Dirección General y Dirección Financiera. A lo largo de su larga experiencia profesional ha sido Presidente en España de BNPP Real Estate, CEO de Occidental Hoteles, CFO de Metrovacesa, Director General Corporativo de Grupo Ence y CEO de Planeta DeAgostini así como CFO y Secretario General de Abengoa.</p> <p>Dentro de sus responsabilidades de dirección en sus funciones ejecutivas, mantiene una amplia experiencia de trabajo con Entidades Financieras, reguladores, inversores, o instituciones públicas. Asimismo ha dirigido procesos de transformación de Compañías en coordinación con las entidades financieras gestionando su reestructuración financiera y operativa para reconducir su rentabilidad.</p> <p>Cuenta con amplia experiencia en Consejos de Administración donde ha pertenecido a los Consejos de Abengoa, Befesa, Telvent, Logista, la Socimi francesa Gecina, GMP, Levantina de Mármoles o Denarius, entre otros. Asimismo ha sido Presidente en España de BNPRE y consejero de las compañías Project Qsar Investments y Rio Narcea Recursos SA. Actualmente es miembro del Consejo Asesor de Schindler en España, Senior Advisor de Denarius Metals en España y Director General en Madrid de Cesur (Círculo de Empresarios del Sur de España).</p>
Dña. María Sicilia Salvadores	Consejera independiente	2021	<p>Licenciada en Derecho por la Universidad Complutense y en Administración de Empresas por la Universidad San Pablo-CEU, Máster en Políticas Públicas y Económicas por el Instituto Nacional de Administración Pública/ENA y por la London School of Economics and Political Science (LSE) respectivamente, y cuenta con formación ejecutiva por Harvard Business School e INSEAD, y es Fellow de Aspen España.</p> <p>Ha sido Subdirectora General de Planificación Energética del Gobierno de España, Responsable de Prospectiva en Iberdrola Renovables, Analista Senior para los Mercados de Electricidad de la Agencia Internacional de la Energía en la OCDE y Economista de Regulación en Ofgem, la autoridad regulatoria de los mercados de electricidad y gas del Reino Unido. Asimismo, como funcionaria de carrera dentro de la Administración General del Estado fue Asesora para asuntos energéticos del Secretario de Estado de Economía y Consejera de Energía en la Representación Permanente de España ante la UE. María es miembro del Comité Científico del Real Instituto Elcano, del Comité Editorial de la Revista Política Exterior y del capítulo español del Consejo Europeo de Relaciones Internacionales (ECFR).</p> <p>Actualmente es Directora de Programación y Control de Proyectos de Enagás, empresa global de infraestructuras gasistas que forma parte del IBEX35 y coPresidenta de la iniciativa European Hydrogen Backbone.</p>
Dña. Teresa Quirós Álvarez	Consejera independiente	2021	Licenciada en Económicas y Empresariales por la Facultad de Económicas de Málaga (1976-1981), Programa de Consejeros IESE (abril-julio 2021), Programa Ejecutivo para Mujeres en Alta Dirección en ESADE (octubre de 2014-junio de 2015), Programa Ejecutivo en Harvard (mayo de 2013), PDD en el IESE (enero-mayo de 2010). Programa W2W (PWC) para ayudar a altas directivas a convertirse en consejeras (octubre de 2017-junio de 2018); ha estado vinculada al sector eléctrico, desempeñando diversas funciones en RED ELÉCTRICA CORPORACIÓN, donde ha sido CFO en los últimos 7

MIEMBRO	CARGO Y CATEGORÍA	AÑO PRIMER NOMBRAMIENTO	FORMACIÓN Y EXPERIENCIA
			<p>años, y miembro de los Consejos y Comisiones de diversas filiales, desempeñando desde esta posición funciones relacionadas con la gestión de riesgos, la administración y la contabilidad, la estrategia y el control de gestión.</p> <p>Asimismo ha sido Consejera y Presidenta de REE Finance BV, Consejera Independiente y miembro de la Comisión de Auditoría de Grenergy Renovables y Consejera Independiente y Presidenta de la Comisión de Auditoría de Singular People, S.A.</p> <p>En la actualidad es Consejera Independiente y miembro de la Comisión de Auditoría de Corporación Acciona Energías Renovables S.A (Acciona Energía) y Consejera Independiente, Presidenta de la Comisión de Auditoría y miembro de la Comisión de Sostenibilidad de Promotora de Informaciones, S.A. (PRISA).</p>
Dña. Inés de la Parte	Secretaria no consejera	2018	<p>Licenciada en Derecho por la Universidad de Deusto (Bilbao), es Master en Práctica Jurídica por la Escuela Pedro Ibarreche del Colegio de Abogados de Bilbao y Master en Asesoría Jurídica de Empresas por Deusto. Ha completado el Advanced Management Program del Instituto de Empresa (IE), el curso de experto en Arbitraje por el ICAV, el Programa de Gobierno Corporativo y Consejos de Administración de Deloitte y Spencer Stuart, y asimismo cuenta con el título Leadership in Corporate Counsel Program por la Universidad de Harvard (Boston). Ha cursado asimismo el Programa Board in Progress Retos para los Consejos de Administración de Deloitte y Talengo.</p> <p>Desde 2018 es Secretaria del Consejo de Administración y Directora de Asesoría Jurídica del Grupo Tubos Reunidos, y Presidenta del Órgano de Control Independiente de Tubos Reunidos en materia de Compliance. Asimismo en la actualidad es Administradora mancomunada de Tubos Reunidos Group, S.L.U, Consejera de las filiales americanas RDT. Inc y Tubos Reunidos América, Inc, Consejera de la empresa conjunta con la sociedad japonesa Marubeni Itochu Tubos Reunidos Premium Threads, S.L., y administradora mancomunada de Tubos Reunidos Services, S.L., Clima, S.A. y Aplicaciones Tubulares S.L.</p> <p>Con anterioridad a su entrada en Tubos Reunidos el 2 de Enero de 2018, desde 2007 hasta el 31 de Diciembre de 2017, fue Directora Corporativa de Servicios Jurídicos (General Counsel) del grupo industrial vasco INGETEAM. Desde 2014 hasta septiembre de 2017 fue asimismo Secretaria del Comité de Cumplimiento de INGETEAM. Antes de ser nombrada Directora Corporativa, ejerció como abogado integrado en los Servicios Jurídicos de INGETEAM (2005-2006), dirigió los servicios jurídicos del fabricante de motores y generadores INDAR ELECTRIC (2004-2006) y previamente ejerció la profesión de abogado asesorando a empresas y defendiéndolas ante los tribunales durante 5 años como abogada asociada en IUSFINDER ABOGADOS (1998-2003). Desde 1999 a 2001, como tarea encargada por dicho bufete, fue asesora jurídica del grupo ERHARDT, dedicado a la logística y el transporte internacional, y de la multinacional BRIDGESTONE.</p> <p>Así mismo desde 2004 combina su actividad profesional con actividades docentes en las Universidades de Deusto e Icade y en la escuela de negocios Eseune, y desde 2022 con la condición de árbitro en materia mercantil nacional e internacional.</p>

Tabla 46. Formación y Experiencia del Consejo de Administración (NEIS 2 GOV-1 5b)



Durante el ejercicio 2024 el Consejo de Administración en su conjunto ha recibido formación específica (GOVI 23 AR5) en la nueva Directiva de reporte en sostenibilidad. En esta formación se ha profundizado en el estándar NEIS 2 y específicamente en el Análisis de Doble Materialidad, donde se ha informado sobre el contexto de aplicación, la metodología, determinaciones de los IRO, su materialidad mediante su evaluación y, por último, la presentación de los IRO materiales relativos a los tres ejes ESG más el eje transversal, sobre el que TUBOS REUNIDOS divulga la información MDR en el capítulo 8 de este Informe de Sostenibilidad (NEIS 2 GOVI 23a-23b).

Con esta formación los miembros del Consejo han adquirido los conocimientos y capacidades necesarias para interpretar los resultados de la doble materialidad, aprobar los IRO materiales y su integración dentro del Plan Director de Sostenibilidad a través de acciones, metas y objetivos para mitigar los impactos y riesgos materiales y aprovechar las oportunidades (NEIS 2 GOVI 23a-23b).

### Composición del Consejo de Administración a 31 de diciembre de 2024

MIEMBROS	CARGO Y CATEGORÍA
D. Josu Calvo Moreira	Presidente no ejecutivo Consejero independiente
D. Emilio Ybarra Aznar	Vicepresidente y consejero dominical
D. Jorge Gabiola Mendieta	Consejero independiente
D. Enrique Migoya Peláez	Consejero dominical
D. Cristóbal Valdés Guinea	Consejero dominical
D. Alfonso Barandiarán Olleros	Consejero dominical
Dña. Leticia Zorrilla de Lequerica Puig	Consejera dominical
Dña. Ana Muñoz Beraza	Consejera independiente
D. Jesús Pérez Rodríguez- Urrutia	Consejero independiente
Dña. María Sicilia Salvadores	Consejera independiente
Dña. María Teresa Quirós Álvarez	Consejera independiente
Dña. Inés Núñez de la Parte	Secretaria no consejera

### Evaluación del Consejo

De acuerdo con la recomendación número 36 del Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas, el Consejo de Administración evalúa una vez al año y adopta, en su caso, un plan de acción que corrija las deficiencias detectadas en relación con:

1. La calidad y eficiencia del funcionamiento del Consejo y de sus comisiones, incluyendo el grado de aprovechamiento efectivo por parte de estos órganos de las aportaciones de sus miembros.
2. El tamaño, composición y diversidad del Consejo y de sus comisiones.
3. El desempeño de los cargos del Consejo: presidente no ejecutivo y secretaria/letrado asesor. Asimismo, se incorporan preguntas acerca del primer ejecutivo (CEO).
4. El desempeño y la aportación de los consejeros, prestando especial atención a los responsables de las distintas comisiones del Consejo.
5. La frecuencia y duración de las reuniones.
6. El contenido del orden del día y la suficiencia del tiempo dedicado a tratar los distintos temas en función de su importancia (teniendo en cuenta ejemplos o casos concretos).
7. La calidad de la información recibida.
8. La amplitud y apertura de los debates, evitando el pensamiento en grupo.
9. Si el proceso de toma de decisiones dentro del Consejo se ve dominado o fuertemente influenciado por un miembro o un grupo reducido de miembros.
10. Revisar el cumplimiento del plan de acción para el ejercicio 2024 resultante de la evaluación del Consejo del ejercicio 2023.
11. Definir recomendaciones para el ejercicio 2025.

El objetivo de la evaluación realizada es garantizar un órgano de administración eficiente, cohesionado, sostenible y alineado con nuestra estrategia empresarial.

El proceso de evaluación del Consejo de Administración de TUBOS REUNIDOS se ha basado en las recomendaciones y guías técnicas de la CNMV, los códigos internacionales de buen gobierno, así como las mejores prácticas aplicadas actualmente en este ámbito, teniendo en cuenta las últimas tendencias y estudios más recientes en gobierno corporativo, nacionales e internacionales. Además, ha tenido en cuenta las nuevas competencias atribuidas a cada órgano en ellos reglamentos del Consejo y de las comisiones de Auditoría y de Nombramientos y Retribuciones, respectivamente, y en los deberes de los consejeros que imponen dichas normas internas.

## Comisión de Auditoría

Este órgano interno, compuesto por cinco consejeros, dos de los cuales son mujeres (40%), opera como un órgano interno de carácter especializado, informativo y consultivo, sin funciones ejecutivas (NEIS 2 GOVI 21a-21d-21e-22a), con facultades de información, asesoramiento y propuesta dentro de su ámbito de actuación. Entre otras, sus **principales atribuciones** son:

- **En relación con los sistemas de información y control interno:** supervisar y evaluar el proceso de elaboración y la integridad de la información financiera y no financiera; supervisar la eficacia de los sistemas de control interno; revisar la Política de riesgos; velar en general

porque las políticas y sistemas establecidos en materia de control interno se apliquen de modo efectivo en la práctica, etc.

- **En relación con el auditor externo:** elevar al Consejo, para su sometimiento en la Junta General de Accionistas, las propuestas de selección, nombramiento, reelección y sustitución del auditor externo de cuentas, además de supervisar y preservar su independencia en el ejercicio de sus funciones; asegurar que la Sociedad y el auditor externo respetan las normas vigentes sobre independencia de los servicios de auditoría, etc.

En el capítulo 5 se ha desarrollado la parte específica de las funciones de sostenibilidad para la Comisión, como órgano de supervisión y enlace entre la parte ejecutiva y el Consejo de Administración.

Cabe destacar que el 29 de febrero de 2024 el Consejo de Administración aprobó el nombramiento de la secretaria del Consejo, Dña. Inés Núñez de la Parte, como secretaria de la Comisión de Auditoría.

### Composición de la Comisión de Auditoría a 31 de diciembre de 2024

MIEMBROS	CARGO
Dña. María Teresa Quirós Álvarez	Presidenta
D. Enrique Migoya Peláez	Vocal
D. Jorge Gabiola Mendieta	Vocal
D. Jesús Pérez Rodríguez-Urrutia	Vocal
Dña. María Sicilia Salvadores	Vocal
Dña. Inés Núñez de la Parte	Secretaria

### Comisión de Nombramientos y Retribuciones

Esta comisión está integrada por tres consejeros, dos de los cuales son mujeres (67 %). Opera también como un órgano interno de carácter especializado, informativo y consultivo, sin funciones ejecutivas, con facultades de información, asesoramiento y propuesta dentro de su ámbito de actuación (NEIS 2 GOVI 21a-21d-21e-22a).

Su misión principal es contribuir a la captación y retención de talento, lo que implica procurar que TUBOS REUNIDOS cuente con los mejores profesionales en sus órganos de gobierno y de alta dirección. Esta comisión se rige por los principios establecidos en la Política corporativa de selección de consejeros y diversidad en el Consejo de Administración.

Del mismo modo, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones se encarga de verificar que las políticas de selección y retribución aplicables al Consejo, a la alta dirección y al resto de trabajadores, sean coherentes con la estrategia del Grupo. Esto incluye aspectos relativos a

sostenibilidad, diversidad, rentabilidad a largo plazo y asunción de riesgos, notificando al Consejo si detectase inconsistencias en este sentido (NEIS 2 GOVI 23a-23b).

Cabe destacar que en el ejercicio 2024 se ha ampliado y perfeccionado el marco normativo interno mediante la aprobación por el Consejo de Administración el 25 de enero del Reglamento de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, que constituye una norma específica que incorpora los más altos estándares aplicables a las sociedades cotizadas y regula el buen funcionamiento de dicha comisión, incluyendo las reglas básicas de su organización, de sus competencias, de sus principios de actuación, el régimen de su funcionamiento y deberes, así como las normas de relación con otros órganos de la Sociedad y con miembros de la dirección y la obligación de evaluar su funcionamiento. Además de lo previsto en el Reglamento del Consejo, para la elaboración del nuevo reglamento se tuvo en consideración, por un lado, las normas de obligado cumplimiento incorporadas a la vigente Ley de Sociedades de Capital y demás disposiciones legales aplicables, y, por otro lado, las recomendaciones del Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas, revisado en junio de 2020.

Asimismo, el 29 de febrero de 2024 el Consejo de Administración aprobó el nombramiento de la secretaria del Consejo, Dña. Inés Núñez de la Parte, como secretaria de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

### Composición de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones a 31 de diciembre de 2024

MIEMBROS	CARGO
Dña. Ana Muñoz Beraza	Presidenta
D. Cristóbal Valdés Guinea	Vocal
Dña. María Sicilia Salvadores	Vocal
Dña. Inés Núñez de la Parte	Secretaria

### Comité de Dirección

El Consejo tiene delegada la gestión ordinaria de la Sociedad en un Comité de Dirección presidido por el CEO, si bien en ningún caso podrán ser objeto de delegación aquellas facultades legal o estatutariamente reservadas al conocimiento directo del Consejo, ni aquellas otras necesarias para un ejercicio responsable de sus funciones. Cabe destacar que el 27 de julio de 2023 el Consejo de Administración aprobó formalmente la separación de los cargos de presidente no ejecutivo y de primer ejecutivo, en línea con las mejores prácticas de buen gobierno corporativo y con el propósito de reforzar la independencia del Consejo.

Adicionalmente, en 2022 se designó al director de Sostenibilidad y Desarrollo de Negocio como miembro del Comité de Dirección, lo que refleja nuestra convicción de que el negocio debe ser intrínsecamente sostenible, integrando materias relacionadas con la sostenibilidad y el desarrollo empresarial.

El 100% de los miembros de este Comité son profesionales ejecutivos. Está compuesto, a 31 de diciembre de 2024, por once miembros, una mujer y diez hombres (9% mujeres frente al 91% hombres) (NEIS 2 GOVI 21a-21d-21e-22a).

La participación de los directores en el Comité de Dirección garantiza la representación de todos los trabajadores incorporando sus necesidades y expectativas en las áreas representadas y en las decisiones adoptadas por el Comité (NEIS 2 GOV 1-21b).

La Sociedad ha comunicado a la CNMV aquellos miembros de la dirección que ostentan cargos con responsabilidades de gestión a efectos de lo previsto en el Reglamento (UE) nº596/2014 sobre abuso de mercado.

MIEMBROS	CARGO
D. Carlos López de las Heras	CEO
Dña. Inés Núñez de la Parte	Secretaria General y directora de Asesoría Jurídica
D. Ignacio Barón	Director Financiero
D. Pedro Rodríguez	Director Comercial
D. Ekhi Etxeberria	Director de Recursos Humanos
D. Jagoba Hernández	Director de Supply Chain
D. Antón Pipaón	Director de Sostenibilidad y Desarrollo de Negocio
D. Andoni Jugo	Director industrial Tubos Mill
D. Jon Bikandi	Director Industrial Productos Mill e Innovación
D. Francesc Ribas	Director de Tubos Reunidos América
D. Alberto Santamaría	Director Auditoría Interna
D. Sergio Sáenz *	Director de Transformación Digital

*\*El director de Transformación Digital ejerció sus funciones hasta el 30 de noviembre 2024, fecha en la que dejó el Grupo.*

## Política de remuneración de los consejeros

El 30 de junio de 2022 la Junta General de Accionistas aprobó una nueva redacción de nuestra Política de remuneraciones del Consejo para los ejercicios 2022, 2023 y 2023. Esta actualización suprimió la remuneración variable de los consejeros no ejecutivos, en línea con las

recomendaciones del Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas y nuestras disposiciones estatutarias.

Posteriormente, el 30 de mayo de 2024, a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y del Consejo de Administración, la Junta General de Accionistas aprobó la nueva Política de remuneración de los consejeros, disponible en nuestra página web, para los ejercicios 2025, 2026 y 2027.

Los principales cambios introducidos en esta política son los siguientes:

- Eliminación de la regulación del sistema retributivo de los consejeros ejecutivos, contemplada en el artículo 3.2. de la política vigente, dado que actualmente no existen en el seno del Consejo de Administración consejeros con funciones ejecutivas, ni se prevé su incorporación en los próximos tres ejercicios.
- Al ser el presidente del Consejo no ejecutivo, se suprime la excepción establecida en el art. 3.1.d de la política vigente, por la que el presidente del Consejo no cobraba dietas de asistencia a las reuniones del Consejo y comisiones, y se establece expresamente que, al igual que los presidentes de las comisiones de supervisión (Auditoría y Nombramientos y Retribuciones), el importe de la dieta del presidente del Consejo, por razón de su cargo, sea del doble.

En conformidad con lo establecido en los estatutos sociales, durante el año 2024 el sistema de remuneración de los consejeros, por sus responsabilidades de supervisión y toma de decisiones colegiadas, se ha estructurado de la siguiente manera:

1. Retribución fija anual por la condición de miembro del Consejo de Administración y proporcional al periodo de su mandato durante el ejercicio.
2. Retribución fija anual adicional a la anterior para el presidente del Consejo de Administración por razón de su cargo.
3. Retribución fija anual adicional a la anterior para algunos consejeros externos por su mayor dedicación.
4. Dietas de asistencia a las reuniones del Consejo y comisiones. En el caso de los presidentes del Consejo y de las comisiones de supervisión (Auditoría y Nombramientos y Retribuciones), el importe de la dieta, por razón de su cargo, es del doble.

No se contempla remuneración variable ni indemnización alguna por la terminación de las funciones de consejero como tal, ni aportaciones a sistemas de previsión.

A efectos de lo dispuesto en el artículo 529 septdecies de la Ley de Sociedades de Capital, el importe máximo de la remuneración a satisfacer al conjunto de los consejeros en su condición de tales, sumando todos los conceptos indicados anteriormente, se establece en un importe máximo de 800.000 euros anuales.

Es importante destacar que este límite máximo no es necesario agotarlo, pero se establece con el propósito de cubrir posibles cambios que puedan surgir durante la vigencia de nuestra política retributiva en las consideraciones relacionadas con las responsabilidades y servicios prestados por cada uno de nuestros consejeros/as.

En el orden del día de la Junta General Ordinaria de Accionistas sometemos a la consideración de los mismos, de manera consultiva, el Informe Anual sobre Remuneraciones del Consejo. Este informe, cuyo contenido se proporciona previamente, incluye la Política de remuneración de los consejeros y detalla las cantidades percibidas individualmente por cada uno de ellos en cada concepto. Cabe destacar que dicho informe correspondiente al ejercicio 2023 fue aprobado por una amplia mayoría –el 98,39% de los votos– en la Junta General de Accionistas con fecha 30 de mayo de 2024.

## 7.2 GESTIÓN DE IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

(NEIS 2 IRO-1)

### **Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa.**

Tal y como se ha desarrollado en el Análisis de Doble Materialidad, en el capítulo 4 del informe, disponemos de un robusto proceso para determinar los IRO relativos a las cuestiones de sostenibilidad relacionadas con la gobernanza, centrados en cuatro líneas fundamentales:

- Código de conducta.
- Ética empresarial y gobernanza.
- Gestión de riesgos del negocio.
- Corrupción, soborno y blanqueo de capitales.

A lo largo de dicho capítulo, se describen todos los procesos de que disponemos para mitigar los impactos negativos materiales, minimizar los riesgos y potenciar las oportunidades.

## 7.3 CULTURA CORPORATIVA Y POLÍTICAS DE CULTURA CORPORATIVA Y CONDUCTA EMPRESARIAL

(NEIS2 GOV 1 5 NEIS G1-1)

### **Ética, integridad y buen gobierno**

(NEIS 2 GOVI-5 NEIS G1-1)

Nuestra toma de decisiones, estrategia y cultura están basadas en la ética, la integridad y el buen gobierno. Para asegurar que todas las personas de TUBOS REUNIDOS mantienen una conducta alineada, no solo con la legislación vigente, sino también con el **Código de Conducta Ética** del Grupo y con el resto de normativa interna desarrollada, contamos con una serie de procesos y mecanismos que nos ayudan a la prevención, identificación y corrección de conductas no deseadas en el seno de la organización.

## Compliance

(NEIS 2 GOVI-5 NEIS G1-1. 9-10a)

Con el fin de identificar posibles conductas inapropiadas, no solo del personal sino también de los administradores/as del Grupo o personal en el que se deleguen determinadas funciones, contamos con un **Sistema de Gestión de Compliance** completo y robusto. Está compuesto por una serie de documentos (expuestos a continuación) que son de obligado cumplimiento para todas las personas que forman parte de TUBOS REUNIDOS. Cabe resaltar **la Política de cumplimiento y prevención de riesgos penales**, que sustenta y marca las bases de todo el sistema, así como la matriz de riesgos y controles penales, en la que se plasman los principales riesgos en este aspecto del Grupo y las medidas de control que hacen que la probabilidad y el impacto ante una materialización del riesgo (comisión del delito), se mitigue o minore hasta niveles de tolerancia aceptables para el Grupo (NEIS 2 GOVI-5 NEIS G1-1-7).

- Política de cumplimiento y prevención de riesgos penales.
- Política corporativa del sistema interno de información y protección del informante (NEIS G1-1-10d).
- Código de Conducta Ética.
- Política de regalos e invitaciones.
- Reglamento del Canal Ético.
- Normativa interna del Modelo de Prevención de Riesgos Penales.
- Matriz de riesgos penales y controles asociados (NEIS G1-1-10h).

Tras su reforma integral en 2023 para adaptarse en plazo a las exigencias de la nueva Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción, hemos continuado desarrollando y actualizando nuestro sistema de cumplimiento.

En concreto, durante el ejercicio 2024 hemos ejecutado el **proyecto de actualización de la matriz de riesgos penales** a las novedades legislativas y a los cambios en la estructura societaria y organizacional ocurridos desde 2021.

Por otra parte, destaca la **aprobación y difusión del Protocolo de prevención y actuación frente al acoso** en TUBOS REUNIDOS S.A. y TUBOS REUNIDOS GROUP S.L.U, el 26 de marzo de 2024 y el 20 de diciembre de 2024, respectivamente, previa consulta con la comisión negociadora del Plan de Igualdad. En ambos casos, fue debidamente comunicado a la plantilla a través del correo electrónico.

Cabe señalar que, con ocasión de la celebración de la Junta General Ordinaria de Accionistas, el 30 de mayo de 2024 se informó a los accionistas, consejeros y directivos presentes sobre el Sistema de Gestión de Compliance de TUBOS REUNIDOS y, más concretamente, sobre el sistema interno de información.

Asimismo, en línea con el plan de formación en esta materia, en 2024 se impartió una sesión formativa a los miembros del Comité de Dirección en materia de prevención y actuación frente al acoso y desconexión digital (NEIS 2 GOVI-5 NEIS G1-1-10g).



Adicionalmente, en junio de 2024 la sociedad filial TUBOS REUNIDOS PREMIUM THREADS S.L se adhirió a este sistema. Como consecuencia, se realizó una comunicación interna al personal informando de los pilares fundamentales del mismo y de la existencia del sistema interno de información y del Canal Ético.

Finalmente, cabe mencionar la aprobación de la Política de viajes y gastos de representación en julio de 2024, que regula el procedimiento a seguir para la gestión de los gastos efectuados en el marco de los viajes hechos por la plantilla del Grupo como consecuencia de sus responsabilidades. En línea con el Plan de Comunicación, dicha política ha sido difundida a toda la organización, en cumplimiento normativo.

## **Código de Conducta Ética**

(NEIS G1-1)

El vigente Código de Conducta Ética, aprobado por el Consejo de Administración el 25 de mayo de 2023 y publicado en la página web corporativa, es de obligado cumplimiento para toda la plantilla, y sustituye al anterior de 2021.

Este código reúne el conjunto de principios, valores y normas de conducta que deben guiar el comportamiento ético y responsable de todo el personal en el desarrollo de sus actividades, con independencia de su nivel jerárquico, ubicación geográfica o funcional, y de la empresa en la que prestan sus servicios. Una norma interna de cumplimiento normativo que contribuye a consolidar una cultura compartida y establece pautas de actuación comunes, aceptadas y respetadas.

En definitiva, constituye un componente fundamental de las normas de comportamiento responsable para todas las personas vinculadas, directa o indirectamente, al Grupo.

Las pautas de conducta que forman parte de nuestra cultura y están recogidas en nuestro Código de Conducta Ética son:

- Respeto a la dignidad de la persona y a los derechos que le son inherentes.
- Respeto a la igualdad de las personas y a su diversidad.
- Respeto al medio ambiente.
- Seguridad y salud laboral.
- Calidad
- Estricto cumplimiento de la legalidad.

Nuestra plantilla al completo, incluyendo todas las nuevas incorporaciones, se alinea con este Código de Conducta Ética. Además, aquellos trabajadores que ocupen roles especialmente expuestos a riesgos de cumplimiento refuerzan las obligaciones establecidas por nuestra normativa interna.

Del mismo modo, contamos con un Código de Conducta Ética para proveedores y promovemos su adhesión al mismo, con la voluntad de extender nuestras buenas prácticas a terceros relacionados con el Grupo.

## Lucha contra la corrupción y el fraude

(NEIS G1-1-10b) (NEIS G1-3)

Mostramos nuestro profundo rechazo a cualquier actuación antiética que tenga por objetivo la obtención de beneficios ilícitos, especialmente las conductas relacionadas con la aceptación de sobornos, la corrupción y el blanqueo de capitales, o prácticas similares, tanto en el caso de particulares como de empresas y autoridades.

En línea con el compromiso del Grupo en la lucha contra la corrupción y el fraude, el 31 de octubre de 2024 el Consejo de Administración aprobó la **Política corporativa contra la corrupción y el fraude** (NEIS G1-1 7). Dicha política, que ha sido elaborada teniendo en cuenta los estándares internacionales más exigentes, tiene el objetivo de garantizar una cultura empresarial ética y honesta, mostrando la más rotunda oposición a estas prácticas y aplicando el principio de tolerancia cero frente al fraude y a la corrupción en todas sus manifestaciones.

Asimismo, está orientada a desarrollar una **cultura de prevención y tolerancia cero** frente a la corrupción y el fraude. Todas las empresas del Grupo asumen el compromiso con la conducta ética y la honestidad, se oponen frontalmente a la corrupción y al fraude en todas sus formas y tienen la voluntad de erradicarlos en el desarrollo de sus actividades, en cualquiera de los países en los que actúan. En asunción de estos compromisos, el Consejo de Administración aprueba esta Política corporativa contra la corrupción y el fraude, que se hace extensible a todos los Grupos de interés, con el objetivo de compartir y exigir dicha determinación en las relaciones que el Grupo mantiene con ellos.

La finalidad de esta política es contribuir al desarrollo de una cultura empresarial de ética y honestidad en nuestra organización, así como formalizar y proyectar el compromiso de las sociedades del Grupo con la lucha contra la corrupción y el fraude y definir los principios que se aplicarán dentro del perímetro de TUBOS REUNIDOS para promover dicha lucha, de conformidad con las líneas directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) para empresas multinacionales, los principios en los que se basa el Pacto Mundial de la ONU, el objetivo 16 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, el Código de Conducta Ética y la Política de regalos e invitaciones de la Sociedad y, por último, los documentos y textos que puedan sustituir o complementar a los anteriormente referidos.

La plantilla deberá mostrar un rechazo total a la corrupción y el fraude, en particular, velarán por el cumplimiento de esta política corporativa. Se espera de todo el personal que actúe como una primera línea de defensa frente a la corrupción y el fraude, informando sobre cualquier posible conducta de este tipo o sobre cualquier incumplimiento del Código de Conducta Ética o de la presente política a través del Canal Ético habilitado en el Sistema Interno de Información y Protección del Informante (NEIS G1-1 10e). Adicionalmente, todas aquellas terceras partes que participen, colaboren, intermedien o actúen por cuenta o en nombre de TUBOS REUNIDOS en operaciones y negocios deberán cumplir con los principios contenidos en la presente política corporativa.

Corresponde al Órgano de Control Independiente en materia de cumplimiento (OCI) del Grupo el desarrollo y la revisión periódica de la Política Corporativa, supervisando su aplicación y formulando al Consejo de Administración las observaciones o propuestas de modificación y mejora sobre la misma que considere oportunas.

TUBOS REUNIDOS identifica, dentro de su matriz de riesgos penales y controles asociados, las áreas más susceptibles a la corrupción y soborno (NEIS G1-1 10h). En concreto, los cargos más expuestos a este riesgo son la Dirección General, la Dirección Financiera, la Dirección de Desarrollo Corporativo y Sostenibilidad, la Dirección de Asesoría Jurídica, la Dirección de Aprovisionamientos, la Dirección Comercial y la Dirección Industrial de las plantas productivas.

## **Defensa de los derechos humanos**

En TUBOS REUNIDOS defendemos los derechos inherentes a todas las personas, reconocidos universalmente y recogidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

En este sentido, el 7 de febrero de 2024 nos adherimos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas que lidera la sostenibilidad empresarial en el mundo. Las compañías y organizaciones que formamos de él tenemos estrategias y operaciones alineadas con los diez principios universales sobre derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

Para ser miembros hemos pasado una evaluación que se repetirá anualmente en la cual se valora:

- La promoción y aplicación de los diez principios universales del Pacto Mundial.
- El cumplimiento de prácticas empresariales éticas.
- La contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- La demostración de la transparencia y responsabilidad.

Adicionalmente, nuestro Grupo está alineado con la aplicación del contenido de otros convenios y tratados de organismos internacionales, tales como la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico (OCDE) y la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Rechazamos el trabajo infantil o forzoso y la discriminación en el empleo, fomentamos el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva y cumplimos con la legislación de los países donde operamos.

El compromiso de TUBOS REUNIDOS con el respeto a los derechos humanos se ha reforzado y formalizado mediante la aprobación por parte del Consejo de Administración el 25 de julio de 2024 de la política corporativa en esta materia (NEIS G1-1 7).

La Política de respeto de los derechos humanos forma parte del Sistema de Gobierno Corporativo del Grupo y está alineada con la Política corporativa de sostenibilidad en materias medioambientales, sociales y de gobernanza, con el Código de Conducta Ética, así como con la Declaración Universal de los Derechos Humanos de Naciones Unidas, los principios del Pacto Mundial y los ODS, la Declaración de los principios y derechos fundamentales en el trabajo de la Organización Internacional del Trabajo y las líneas directrices para empresas multinacionales de la OCDE sobre Conducta Empresarial Responsable.

Esta política es de aplicación a todas las sociedades que integran el Grupo, así como a todos los miembros del Consejo, equipo directivo y personal, o personas que, directa o indirectamente, tengan una relación con TUBOS REUNIDOS con independencia de su posición funcional o jerárquica

Su objetivo es el respeto de los derechos humanos internacionalmente reconocidos en la legislación, tratados y estándares internacionales, en todas nuestras actividades y relaciones comerciales. Para alcanzar esta meta, TUBOS REUNIDOS establece una serie de compromisos y se compromete a realizar esfuerzos razonables para:

- i. Identificar cualquier riesgo que atente contra los derechos humanos,
- ii. prevenir y evitar que sus actividades causen impactos negativos sobre los derechos humanos y
- iii. si se producen, hacer lo posible por mitigarlos o reparar el daño causado.

En este sentido, cabe indicar que los centros productivos del Grupo están situados en España y Estados Unidos, donde el respeto a los derechos humanos está asegurado, tanto por la regulación laboral como por los convenios colectivos (NEIS S1-8). Del mismo modo, el hecho de que gran parte de nuestra cadena de suministro sea nacional o europea hace que el cumplimiento de los derechos humanos sea una realidad en todo el negocio desarrollado (NEIS S2-8).

Asimismo, animamos a nuestra cadena de suministro a adherirse al Código de Conducta Ética para proveedores del Grupo, mencionado con anterioridad. De este modo, queremos asegurarnos de que no existan operaciones ni proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio ni de trabajo infantil (NEIS G1-2).

Al igual que la Política contra la corrupción y el fraude, corresponde al Órgano de Control Independiente en materia de cumplimiento (OCI) del Grupo el desarrollo y la revisión periódica de la política, supervisando su aplicación y formulando al Consejo de Administración las observaciones o propuestas de modificación y mejora sobre la misma que considere oportunas.

## 7.4 GESTIÓN DE LAS RELACIONES CON LOS PROVEEDORES

Tenemos el propósito de fortalecer la sostenibilidad en nuestra cadena de valor mediante la recopilación de datos fiables y la mejora de la práctica en los proveedores. Por ello queremos reducir el impacto ambiental negativo, mejorar las condiciones sociales y la promoción de una gobernanza ética (NEIS G1-2-12).

Priorizamos trabajar con los proveedores locales de los emplazamientos de nuestras instalaciones, con el objetivo de añadir valor a la industria local, tener una cercanía en caso de presentarse cualquier tipo de contratiempo y, además, minimizar nuestra huella ambiental.

Debido a nuestra actividad, ciertos proveedores son una fuente única. Estamos trabajando con intensidad buscando alternativas factibles de homologación que minimicen el impacto negativo de un posible desabastecimiento, siempre teniendo en cuenta la optimización de recursos y la reducción del impacto ambiental con la variable ESG como punto de partida (NEIS G1-2-15a).

Tanto para la búsqueda y selección de nuevos proveedores como para las re- homologaciones periódicas de estos, se tienen en cuenta los criterios sociales y ambientales, como sus certificados en gestión ambiental y seguridad, formación e información sobre seguridad y salud, conocimiento de nuestras políticas, etc., al ser obligatorio por su parte el conocimiento, aceptación y cumplimientos del **Código de Conducta Ética para proveedores** que recoge explícitamente estos criterios (NEIS G1-2-15b).

## Gestión de las relaciones con proveedores y sus incidencias sobre la cadena de valor

(NEIS G1-2-12)

En el proceso de búsqueda de un nuevo proveedor, sea para un nuevo bien o servicio o como proveedor alternativo, se solicitan los certificados correspondientes de certificaciones necesarias según el desempeño que vayan a realizar ISO, IATF, API, etc. (NEIS G1-2 15b). Las instalaciones productivas están certificadas bajo la UNE EN ISO 9001, UNE EN ISO 14001, UNE EN ISO 45001 y UNE EN ISO 50001. Desarrollamos procedimientos para homologar a proveedores o a trabajadores de la cadena de valor con criterios ambientales, energéticos y de seguridad.

Además, compartimos el Código de Conducta Ético para proveedores que recoge los aspectos de relacionados con la ética, integridad, cumplimiento, derechos humanos, sociales, laborales, seguridad y salud, medio ambiente y calidad que cualquier nuevo proveedor debe conocer, aceptar y cumplir.

Para aquellos proveedores ya aprobados y homologados en el sistema, este código se anexa en el pedido de compra dentro de las Condiciones Generales de Compra. Lo mismo sucede para los nuevos, la aceptación del pedido implica el conocimiento, la aceptación y el cumplimiento de este.

### Política de pagos

(NEIS G1-2-14)

TUBOS REUNIDOS tiene un compromiso con las políticas de pagos pactadas y el control de las facturas de los proveedores, apostando por la digitalización de la gestión de facturas y aplicando inteligencia artificial para aumentar la eficacia del proceso.

En paralelo, estamos trabajando con los proveedores para eliminar cualquier método de envío de factura que no sea el correo electrónico, evitando la impresión y el envío por medio postal e implantando de forma anticipada la facturación electrónica en todos nuestros procesos de compras.

## 7.5 PREVENCIÓN Y DETECCIÓN DE LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

(NEIS G1-1-10c-10e) (NEIS G1-3) (NEIS SI-32a 32e)

A raíz de la nueva Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones, en 2023 TUBOS REUNIDOS implantamos y divulgamos en la organización un **Sistema Interno de Información** (NEIS G1-3-18) diseñado, establecido y gestionado de una forma segura, que:

- 1. Garantiza la confidencialidad** de la identidad del informante y de cualquier tercero mencionado en la comunicación, de las actuaciones que se desarrollen y la protección de datos, impidiendo el acceso de personal no autorizado,
- 2. Permite la presentación de comunicaciones** por escrito, verbalmente, o de ambos modos.
- 3. Integra los distintos canales** internos de información.

**4. Establece las garantías** para la protección de los informantes.

**5. Cuenta con un procedimiento establecido** de gestión de las informaciones recibidas.

Uno de los pilares del Sistema Interno de Información es el **Canal Ético** (previamente denominado Canal de Denuncias) que se implementó en 2023, accesible en nuestra página web y destacado en nuestras formaciones (NEIS G1-3-20). Este canal, gestionado por el responsable del Sistema Interno de Información (secretaria del Consejo), está permanentemente disponible para el personal y terceros, para informar de infracciones del Código de Conducta Ética o de la Ley, por tres vías:

**1. Correo electrónico:** [canaletico@tubosreunidosgroup.com](mailto:canaletico@tubosreunidosgroup.com).

**2. Línea de atención telefónica:** existe a disposición de todas las personas un número de teléfono a través del cual se puede comunicar cualquier denuncia o consulta mediante llamada, audio o mensaje. El número de teléfono está disponible en la página web del Grupo y en la fecha de publicación del presente reglamento es el siguiente: **+34 667 412 930**.

**3. Reunión presencial:** se ofrece también la posibilidad de comunicar cualquier infracción de manera verbal, mediante la petición por parte del informante de una reunión presencial con el responsable del Sistema Interno de Información.

El Sistema Interno de Información se ha dispuesto para la comunicación o denuncia de infracciones éticas y/o infracciones de la Ley, siendo uno de los principios rectores de su funcionamiento la protección de la persona que comunique de buena fe cualesquiera infracciones administrativas o penales graves o muy graves.

El **Reglamento del Canal Ético** establece el procedimiento para gestionar el canal y garantiza la protección de los datos del denunciante y la ausencia de represalias (NEIS G1-1-10cii) (NEIS G1-1-10e). Tras la recepción de una denuncia a través del Canal Ético se inicia la primera fase de determinación de la admisión o inadmisión a trámite de la denuncia en cuestión. Una vez admitida a trámite la denuncia se inicia la fase de instrucción, realizando todas aquellas acciones y consultas que se consideren necesarias encaminadas a la averiguación de la exactitud y veracidad de la información recibida, así como encaminadas al esclarecimiento de los hechos, con pleno respeto a la presunción de inocencia y al honor de las personas afectadas.

Para la investigación y estudio de la correspondiente denuncia se designan las personas y se emplean los medios adecuados, internos o externos, disponibles, respetando siempre los derechos fundamentales del informante. Asimismo, se puede recabar del informante, denunciado, u otros empleados, toda la información y documentación que el Responsable del Sistema considere oportuna en cada momento para la instrucción de la denuncia, garantizando siempre la confidencialidad, el correcto tratamiento de los datos personales y la prohibición de represalias. (NEIS G1-3 18b).

Una vez finalizada la actividad instructora, el instructor emite un informe de investigación y el Responsable del Sistema Interno de Información una resolución en la que se pronuncia sobre (i) el archivo de la denuncia, (ii) la propuesta de medidas disciplinarias a adoptar y (iii) las medidas de protección del Informante.

Las acciones planificadas en caso de que haya un caso sobre el que actuar, están enfocadas a la reparación del daño o impacto causado. (NEIS S1-32a-b).

El Secretario del OCI realiza el seguimiento de las medidas adoptadas y colabora con la Responsable del Sistema para la custodia del expediente, de forma que se garantice que ningún

tercero no autorizado tenga acceso al mismo. Se realiza el seguimiento del cumplimiento de la resolución actuando en caso de ver incumplimientos, retrasos o posibles desviaciones. (NEIS S1-32a-b).

La presidenta del OCI y responsable del Sistema de Información Interno reporta periódicamente a la Comisión de Auditoría sobre la actividad del OCI y del Canal Ético. Asimismo, elabora una memoria anual de actividades del OCI en la que se informa de las denuncias y consultas recibidas durante el ejercicio. Esta memoria se eleva a la Comisión de Auditoría para su revisión y posterior aprobación por el Consejo de Administración. (NEIS G1-3 18c)

En 2022 se impartió formación en materia de compliance, incluyendo la lucha contra la corrupción y el soborno a la totalidad de los miembros del Consejo de Administración, el Comité de Dirección y las áreas especialmente expuestas a riesgos de compliance. (NEIS G1-3-21). Dichas sesiones formativas fueron impartidas por parte de la Secretaría General y del Consejo y de un tercero experto en la materia, y se abordaron los siguientes temas: ética empresarial y cumplimiento, contexto normativo, responsabilidad penal, riesgos de corrupción (regalos e invitaciones, socios de negocio, pagos de facilitación, donaciones y patrocinios, conflictos de interés y anti-competencia) y obligaciones derivadas del Reglamento Interno de Conducta en los Mercados de Valores. En 2023 se hizo una formación específica para el Área de RRHH, y en 2024 se ha proseguido con la formación en compliance, tal y como se indica.

## 7.6 CASOS CONFIRMADOS DE CORRUPCIÓN O SOBORNO

(NEIS G1-4-22:24)

Durante 2024, al igual que en ejercicio anterior, no se han recibido denuncias en materia de corrupción, soborno, blanqueo de capitales y/o vulneración de los derechos humanos a través del Canal Ético (NEIS G1-4 24a). Asimismo, cabe señalar que no hemos tenido ni multas ni penalizaciones y, por tanto, no ha sido necesario actuar en este sentido (NEIS G1-4 24b). Por tanto, no hay casos ni en el personal propio ni en la cadena de valor. (NEIS S2-1 19)

## 7.7 INFLUENCIA POLÍTICA Y ACTIVIDADES DE LOS GRUPOS DE PRESIÓN

(NEIS G1-5-28-29-30)

Ni durante 2024 ni en los cinco ejercicios anteriores, hemos desarrollado actividades ni compromisos relacionados con el ejercicio de nuestra influencia política, incluidas las actividades de los grupos de presión relacionadas con sus IRO materiales.

Las contribuciones políticas, directas o indirectas, no están prohibidas por ninguna política interna del Grupo, y tampoco está previsto realizarlas, por lo que, en caso de que llegado el momento las circunstancias aconsejaran y se considerara conveniente prestar apoyo financiero o en especie directamente a los partidos políticos, a sus representantes electos o a las personas que buscan un cargo político, la cuestión será objeto de análisis caso por caso, y si, finalmente se decidiera prestar dicho apoyo, el mismo será objeto de divulgación con total transparencia, describiendo el tipo y la finalidad de la actividad en cuestión, así como toda la información que resulte legalmente exigible.

Por otro lado, en este ejercicio ningún miembro del Consejo de Administración ni del Comité de Dirección de TUBOS REUNIDOS ha ocupado un puesto comparable en la administración pública en los dos años anteriores a su nombramiento.

## 7.8 PRÁCTICAS DE PAGO

(NEIS G1-6)

Tal y como se detalla en la nota 18 de las cuentas anuales consolidadas correspondientes a 2024, el período medio de pago a proveedores del ejercicio ha sido de 101 días (NEIS G1-6 33a). TUBOS REUNIDOS ha pagado el 18% (NEIS G1-6 33b) de las facturas recibidas en el ejercicio, que suponen el 34% (NEIS G1-6 33b) en volumen monetario, en menos de 60 días. Para el resto de las facturas, se ofrece las líneas de financiación de circulante de las que dispone el Grupo para agilizar el cobro (NEIS 2 G1-6 31-33)

Al cierre de 2024, no tenemos procedimientos judiciales pendientes por demora de pago (NEIS G1-6 33c).

***“En 2024, hemos seguido perfeccionando y fortaleciendo nuestro Sistema de Gobierno Corporativo, un factor esencial para la generación de valor, la mejora de la eficiencia económica y el refuerzo de la confianza de los inversores.”***

Inés Núñez de la Parte, secretaria general y del Consejo



# 08

## ENTITY SPECIFIC

## 8. ENTITY SPECIFIC

En el Análisis de Doble Materialidad, descrito en el capítulo 4, hemos detectado como materiales tres temas que no tienen cabida en ninguno de los estándares que despliega la Directiva:

- Relación con los clientes
- Digitalización e innovación
- Ciberseguridad y tratamiento de datos

Por ello, atendiendo a la 10.1. *Disposición transitoria relacionada con la información específica de la entidad* de las NEIS 1, desarrollamos a continuación este apartado siguiendo las indicaciones correspondientes (NEIS 1-10.1-130-131, AR1:AR5).

Cabe señalar que toda la información incluida en él cumple con el capítulo 2 de la NEIS 1. *Características cualitativas de la información*, 19-20, y con el apéndice B de dicha NEIS (NEIS 1 10-131a).

Los temas materiales han sido evaluados de la misma manera que el resto de temas y subtemas indicados en la NEIS 1 AR16. La metodología de la doble materialidad se ha aplicado de forma extensiva a todos los asuntos o cuestiones de sostenibilidad que afectan a nuestro negocio. Los temas transversales considerados materiales según el Análisis de Doble Materialidad se han desagregado en los IRO correspondientes. En todos ellos, hemos tenido en cuenta los mismos parámetros de evaluación y métricas, valores de escala, probabilidad, alcance y remediabilidad, así como los mismos horizontes temporales.

Realizamos a continuación la divulgación de cada uno de los temas materiales siguiendo el mismo esquema que las NEIS temáticas.

Queremos destacar que los apartados relativos a estrategia de cada NEIS, tales como los SBM 1, 2 y 3, se responden en los capítulos 3, 4 y 5 del presente Informe de Sostenibilidad para los Entity Specific. Nuestro Plan Estratégico incluye las palancas relativas a potenciar la relación con los clientes reforzando la actividad comercial, así como la transformación digital de nuestro modelo de negocio actual. En el capítulo 3 del informe se describen nuevas soluciones que innovamos y diseñamos, y en su apartado 3.5. se detallan las acciones desarrolladas en 2024, incluidas en el Plan Director de Sostenibilidad, que permiten gestionar los IRO relativos a estos Entity Specific.

### 8.1 RELACIÓN CON LOS CLIENTES

Nuestro modelo de negocio presenta características específicas en la relación con los clientes, las cuales no permiten aplicar la definición de “cliente” establecida en el Cuadro 2 del Anexo II del Reglamento 2772/2023, que desarrolla la Directiva. Por este motivo, hemos decidido abordar esta cuestión de sostenibilidad como una Entity Specific.

A continuación, se detallan los IRO materiales resultantes de la evaluación de este tema material siguiendo el mismo esquema de análisis aplicado al resto de cuestiones de sostenibilidad incluidas en este informe.

IRO	Descripción	CDV	Positivo/negativo Potencial actual SI RO No Aplica	Relación con la SBM3 NEIS 2
I	Satisfacción del cliente ante la compra de productos que cumplen sus expectativas.	D	Positivo Actual	El Plan Estratégico de TUBOS REUNIDOS presenta como línea principal la transformación comercial, el acercamiento al cliente y su satisfacción completa en la recepción de los servicios que el Grupo le presta.
I	Conocimiento íntegro y veraz de los clientes sobre las características de los productos y servicios ofrecidos, promoviendo el uso de la publicidad responsable.	D	Positivo Actual	El Área Comercial lleva desde 2023 desarrollando un nuevo plan estratégico que refuerza la comunicación con el cliente, mejora los canales de comunicación. Ha desarrollado proyectos de digitalización para mejorar el acceso de los mercados a nuestros productos, para la gestión de pedidos y para la tramitación de las posibles reclamaciones que puedan producirse.
I	Incremento de la satisfacción de los clientes por mejoras en la gestión de pedidos en términos de tiempo y de acceso a la información.	U+C+D	Positivo Actual	Además, hemos lanzado al mercado en 2024 la gama de productos O-Next® que con sus bajas emisiones permiten a nuestros clientes adaptar sus planes de transición climática hacia la descarbonización.
I	Ayuda/aceleración de la descarbonización de la economía por la fabricación de soluciones más sostenibles.	U+C+D	Positivo Actual	
R	Pérdida de clientes debido al alto precio de los productos en comparación con empresas extranjeras. Posible pérdida de competitividad.	C+D	NA	La entrada de productos de la competencia de otros mercados es un factor que está constantemente vigilado por el Área Comercial y el Área de Desarrollo de Negocio. Participamos en foros, reuniones sectoriales y reuniones con asociaciones del sector a nivel nacional e internacional para la protección de los mercados y las fronteras.
R	Pérdida de clientes por una gestión indebida de las reclamaciones recibidas.	D	NA	Se ha desplegado una nueva herramienta de gestión de las reclamaciones para la mejora de su tratamiento y rapidez de resolución. Con el Plan Estratégico del Área Comercial se ha desarrollado un sistema de consultas a nuestros clientes que desvelan que su relación con TUBOS REUNIDOS es positiva, valorando nuestra calidad y servicio.
O	Mejora reputacional y fidelización de clientes debido a un correcto tratamiento de las quejas recibidas.	D	NA	El Área Comercial y el Área de Calidad han desarrollado una herramienta digital que resuelve de forma inmediata la comunicación entre el cliente y el Grupo para estudiar posibles reclamaciones debidas a un fallo en el servicio.
O	Aumento de beneficios al satisfacer las necesidades específicas de cada cliente.	D	NA	Este desarrollo unido al despliegue del Plan Estratégico del Área Comercial ha permitido mejorar la excelente relación con los clientes y nuestro servicio para responder a sus necesidades y expectativas.

Notas: Cadena de valor: U Upstream, C Core y D Downstream

Tabla 47. IRO Relación con los clientes

## Política

(NEIS 2 MDR-P 63:65)

TUBOS REUNIDOS no cuenta con una política específica relativa a la relación con los clientes.

Cabe destacar que todas las políticas corporativas del Grupo son aplicables de manera transversal en todos los ámbitos y áreas de la organización, incluyendo el Área Comercial, la gestión y tratamiento de todos los pedidos y las relaciones con los servicios ofertados.

Todas nuestras políticas corporativas se encuentran a disposición de nuestros clientes en la página web, por lo que el acceso es inmediato.

## Actuaciones

(NEIS 2 MDR-A 66:69)

Todas las actuaciones aquí destacadas, que son coherentes con la estrategia del Grupo, como se evidencia en los capítulos 2 y 3 de este informe, están orientadas a mejorar el servicio que ofrecemos a nuestros clientes a través de la puesta en el mercado de productos más sostenibles que cumplen con sus expectativas y necesidades, soportados por sistemas robustos de gestión de la información y el tratamiento de todos los datos.

En 2023, el Área Comercial presentó un importante plan estratégico que respondía a las necesidades del Plan Estratégico del Grupo, reforzando, además, una visión de futuro basada en la oferta de soluciones tubulares alineadas con la evolución del mercado y la situación climática.

Para abordar todas las necesidades y cuestiones materiales de nuestros clientes, hemos desplegado una estrategia de comunicación que incluye la elaboración de encuestas de satisfacción periódicas. Estas encuestas permiten valorar la percepción que estos tienen sobre TUBOS REUNIDOS y sus servicios, respecto a los aspectos más relevantes considerados, para generar un ambiente de total satisfacción en nuestras relaciones con el mercado.

Tras los sondeos realizados en 2021 y 2023, en los que nuestros clientes destacaron de manera especial la buena calidad de los productos y el cumplimiento de los plazos de entrega, en 2024 hemos efectuado una nueva encuesta. Esta servirá de base para el seguimiento anual de los parámetros de control, incluyendo el indicador Net Promoter Score (NPS), que nos permite llevar a cabo un *benchmark*, tanto con otras empresas como con el sector en general. Además, hemos aprovechado las reuniones con clientes para tratar todos aquellos aspectos que resulten materiales para mejorar el sistema desde este primer año de aplicación.

El resultado del NPS en 2024 ha sido del 53%. Al carecer de referencias anteriores, no nos es posible realizar una comparativa con datos previos y con el contexto. No obstante, nuestro objetivo (NEIS MDR T) es que este indicador mejore en las próximas encuestas. Como acción, este año hemos mantenido una reunión de seguimiento con el único "detractor" detectado en el sondeo, con la expectativa de obtener una valoración positiva en los próximos ejercicios. Los resultados de la encuesta están visibles en el nuevo CRM, Salesforce, de TUBOS REUNIDOS.

Este CRM representa nuestra apuesta por la digitalización de los procesos y herramientas en el Área Comercial, proporcionando el acceso centralizado a la información clave para la gestión diaria de nuestros clientes. Esto incluye desde la elaboración de ofertas y registro de visitas, hasta la gestión de reclamaciones y la consulta de datos esenciales para atender a las necesidades del área. Integrar en él las encuestas de satisfacción nos permite visualizar las

respuestas de manera detallada, lo que facilita poder actuar directamente sobre aquellos aspectos que hayan sobresalido –ya sea como impacto, riesgo u oportunidad–, y establecer acciones concretas de mejora y de crecimiento.

Además, en 2024 hemos implementado en él una herramienta para la gestión de reclamaciones, Kaytec, que conecta nuestros sistemas mejorando la gestión de los procesos en tiempo y forma, lo que supone un avance significativo en los siguientes aspectos:

- Canales de comunicación directos entre el Área Comercial y los departamentos implicados de las diferentes plantas productivas.
- Mejora de la definición y descripción detallada de los incidentes.
- Coordinación y supervisión de las acciones entre las diferentes áreas.
- Gestión de los costes de no calidad.
- Seguimiento, análisis y supervisión de los indicadores.

Una vez reforzados todos nuestros sistemas de gestión, nos enfrentamos al mayor riesgo que encontramos respecto a la competitividad de nuestros productos: el incremento de las importaciones en la Unión Europea, principalmente de fabricantes asiáticos, que se está convirtiendo en nuestra mayor desventaja competitiva, sobre todo en los productos más estándar o *comodities*, dado su bajo coste. Por ese motivo, estamos fortaleciendo nuestra estrategia hacia productos de calidades premium y de bajas emisiones de CO<sub>2</sub>, bajo la marca O-Next® (ver capítulo 2) (NEIS 2 SBM 1 y 2).

Gracias al profundo conocimiento técnico metalúrgico de nuestros profesionales y a nuestro proceso de fabricación integrado –desde la producción de acero hasta el producto final–, tenemos un control directo sobre los productos y sus calidades para adaptarnos a las necesidades reales de nuestros clientes. Esto nos permite disponer de una amplia gama de soluciones de alto valor añadido, tanto en términos de calidad como en dimensiones.

Los datos que evidencian la baja huella ambiental de los productos O-Next® se obtienen a través de una nueva herramienta de medición de la huella ambiental en la que comenzamos a trabajar en 2023 y que hemos seguido perfeccionando en 2024. Durante este año, hemos certificado el proceso para la generación de las Declaraciones Ambientales de Producto en Tubos Mill y esperamos hacerlo también en la planta de Trápaga en el primer semestre de 2025. Asimismo, hemos continuado trabajando en el cálculo de las huellas ambientales de nuestras referencias y hemos certificado los primeros pedidos de tubos O-Next®. De este modo, estamos dando respuesta a la creciente demanda por parte de nuestros clientes de soluciones tubulares que reduzcan la huella ambiental, generando un marco de confianza.

Todas las iniciativas descritas en este apartado se encuentran detalladas en el Plan Estratégico del Área Comercial y alineadas con el Plan Director de Sostenibilidad, dentro de su marco temporal.

La implementación de las diferentes herramientas está soportada mediante recursos financieros como OpEx y CapEx, que se detallan en los presupuestos anuales de cada área y se integran en el PDS.

## Parámetros

(NEIS MDR M; 73:77)

En el anterior apartado hemos descrito todas las acciones relacionadas con el cliente realizadas y hemos facilitado información relativa a los parámetros de medida sobre los que realizamos un control continuo: encuestas de satisfacción con sus indicadores correspondientes.

En concreto, estos son los parámetros de control de las **encuestas de satisfacción**:

- Soluciones sostenibles. Tubos con baja huella ambiental
- Tiempo de respuesta de los pedidos
- Acceso a la información. Transparencia
- Empresa con valores
- Innovación

Por otro lado, desde el Área de Calidad se han establecido una serie de **indicadores de control específicos** para gestionar las reclamaciones de los clientes y su tratamiento:

- Tipología de la reclamación
- Coste de reclamaciones
- Toneladas afectadas por anomalías
- Porcentaje de rechazo interno
- Otros

Todos ellos se controlan y analizan en cada área y se incorporan en el sistema de gestión integrado en Tubos y productos Mill para las ISO relativas a calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo y energía. Por tanto, se revisan y certifican anualmente durante las auditorías realizadas en las plantas sujetas a estos sistemas y desde donde se consolidan todos los datos del Grupo.

## Objetivos y metas

(NEIS 2 MDR-T 78:81)

El seguimiento de todas las acciones descritas previamente es supervisado y evaluado por las áreas Comercial y de Calidad e integrado con el Área de Sostenibilidad.

Uno de nuestros principales objetivos en 2024 ha sido **actualizar toda la información comercial** dirigida a nuestros clientes y otros Grupos de interés. En este sentido, hemos renovado nuestra página web y hemos revisado todas las fichas técnicas de los productos, digitalizando toda la información. Merece la pena destacar que, en este ejercicio, **el 83% de**

**los usuarios ha manifestado una respuesta positiva** en cuanto al acceso y disponibilidad de la información del Grupo.

Además, tal como hemos mencionado anteriormente, nos encontramos en pleno proceso de elaboración de las Declaraciones Ambientales de Producto. Este proyecto, con recurso financiero detallado en OpEx, se enmarca en el Plan Director de Sostenibilidad 2024-2028 y está alineado con su horizonte temporal con el objetivo de alcanzar el 100% de las referencias a finales de 2028. No obstante, las necesidades específicas de los clientes podrían acelerar los plazos para dar una respuesta ágil a sus demandas.

Llevamos a cabo un **seguimiento continuo de las encuestas** realizadas a los clientes que reportamos regularmente a la dirección del área con el fin de implementar las medidas precisas para minimizar riesgos e impactos negativos potenciales. Creemos que mantener una comunicación cercana con nuestros clientes y atender de forma inmediata a sus inquietudes es esencial para que las acciones emprendidas sean efectivas.

## 8.2 DIGITALIZACIÓN E INNOVACIÓN

Uno de los pilares fundamentales del Plan Estratégico de TUBOS REUNIDOS es la **digitalización integral de nuestro negocio**. Desde 2022, año en el que creamos un área reforzada en digitalización e innovación, estamos desarrollando un proceso estructurado, que se extenderá durante toda la vigencia del plan, a fin de mejorar todos los procesos productivos e integrarlos de manera transversal en las diferentes áreas de negocio.

En TUBOS REUNIDOS entendemos que la aplicación de la tecnología es clave para la mejora de la producción. Así, a través de la implementación de herramientas digitales, hemos logrado optimizar las operaciones con la monitorización de las variables vinculadas al proceso productivo, lo que nos permite mejorar la calidad de nuestros productos y aumentar la eficiencia energética de las operaciones.

Nuestra prioridad es fomentar en la organización una **cultura de innovación continua**, impulsando el crecimiento y la excelencia en nuestro camino hacia la sostenibilidad.

En el capítulo 4 de este Informe de Sostenibilidad se describen algunas de las acciones más destacadas que hemos realizado durante 2024 en el ámbito de la digitalización e innovación.

Seguidamente, presentamos los IRO materiales resultantes de la evaluación de esta Entity Specific, utilizando el mismo esquema que con el resto de las cuestiones de sostenibilidad incluidas en el informe.

IRO	Descripción	CDV	Positivo/Negativo Potencial/Actual SI RO No Aplica	Relación con la SBM3 NEIS 2
I	'Incremento de la satisfacción de los clientes por mejoras en la gestión de pedidos en términos de tiempo y de acceso a la información.	D	Positivo Potencial	El Plan Estratégico de TUBOS REUNIDOS presenta como línea principal la transformación comercial, el acercamiento al cliente y su satisfacción completa en la recepción de los servicios que el Grupo le presta.
I	Ayuda/aceleración de la descarbonización de la economía por la fabricación de soluciones más sostenibles.	U + C+D	Positivo Actual	<p>El Área Comercial lleva desarrollando desde 2023 un nuevo Plan Estratégico que refuerza la comunicación con el cliente y mejora los canales de comunicación. Ha desarrollado proyectos de digitalización para mejorar el acceso de los mercados a nuestros productos, para la gestión de pedidos y para la tramitación de las posibles reclamaciones que puedan producirse.</p> <p>Además, hemos lanzado al mercado este año 2024 la gama de productos O-Next®, que con sus bajas emisiones permiten a nuestros clientes adaptar sus planes de transición climática hacia la descarbonización.</p>
O	Menores costes por optimización de los procesos de fabricación.	U + C+D	NA	Gracias a todas las acciones desarrolladas en el Plan Director de Sostenibilidad y en el Plan de Transición Climática, estamos poniendo en valor todas las grandes oportunidades detectadas para contribuir a la mitigación y a la adaptación al cambio climático. La eficiencia energética en nuestras instalaciones minimiza los riesgos expuestos anteriormente mejorando la productividad de las plantas y haciéndonos más competitivos.
O	Captación y fidelización de clientes al ofrecer una gama de productos más sostenibles y menos contaminantes.	U + C+D	NA	Esta mejora en la competitividad nos posiciona en el mercado y con nuestros clientes. El lanzamiento además de productos con menos emisiones de CO2 en su fabricación contribuyen en toda la cadena de valor.

Notas: Cadena de valor: U *Upstream*, C *Core* y D *Downstream*

Tabla 48. IRO Digitalización e Innovación



## Política

(NEIS 2 MDR-P 63:65)

Contamos con una política específica relativa a la digitalización, la innovación y la relación con los clientes.

Cabe destacar que todas las políticas corporativas del Grupo son aplicables de manera transversal en los diferentes ámbitos y áreas de la organización, incluyendo el Área de Digitalización, y en la gestión y tratamiento de todos los datos.

Nuestras políticas corporativas se encuentran a disposición de todos los Grupos de interés en nuestra página web, por lo que el acceso es inmediato.

## Actuaciones

(NEIS 2 MDR-A 66:69)

Todas las actuaciones aquí destacadas, alineadas con la estrategia del Grupo, como se evidencia en los capítulos 2 y 3 del informe, están encaminadas a optimizar los sistemas de datos, la captura de información y la integración de sistemas, con el objetivo de mejorar los procesos y la producción, lo que beneficia a todas las áreas de la organización.

En el anterior Entity Specific de *Relación con los clientes*, hemos informado acerca de las nuevas herramientas comerciales, como la plataforma para la gestión de reclamaciones y el desarrollo de nuevas soluciones tubulares sostenibles. Estos logros no podrían haberse realizado sin el despliegue del plan de digitalización en el Grupo.

A lo largo de 2024, hemos ejecutado una transformación digital integral que ha revolucionado por completo nuestros procesos operativos y administrativos. Uno de nuestros proyectos más ambiciosos ha sido la **digitalización de la gestión de facturas** mediante la implementación de un sistema *end-to-end* que automatiza todo el ciclo de vida de estas. Este sistema utiliza tecnologías avanzadas como el reconocimiento óptico de caracteres (OCR) y el procesamiento de lenguaje natural (NLP) para extraer automáticamente la información relevante de las facturas, validarla con nuestros sistemas de gestión y procesarla para su aprobación y pago. Gracias a esta solución, **hemos logrado reducir el tiempo de procesamiento de facturas en un 80%** y prácticamente eliminar los errores derivados de la entrada manual de datos.

La digitalización del **proceso de recepción y entrada de mercancías** ha generado un impacto especialmente significativo en el Área de Chatarras. En concreto, hemos implementado sistemas de pesaje automatizado y reconocimiento visual para clasificar y registrar los materiales entrantes. Estos avances no solo han mejorado la precisión en la gestión del inventario, sino que también han optimizado de forma considerable los tiempos de procesamiento y han reducido los costes operativos asociados.

Un logro particularmente relevante ha sido la **homogeneización de los procesos críticos en todas nuestras plantas**. Este proyecto de estandarización comprende todo el ciclo comercial y productivo, desde la generación de presupuestos hasta la facturación final. La adopción de un sistema unificado para la gestión de ofertas y pedidos ha mejorado de manera notable la visibilidad y control sobre nuestro *pipeline* comercial, permitiendo una mejor previsión de la

demanda y una óptima asignación de recursos. Asimismo, la estandarización de las órdenes de fabricación ha facilitado la transferencia de conocimiento entre las plantas y ha mejorado la flexibilidad productiva, permitiendo balancear cargas de trabajo entre diferentes ubicaciones según necesidades.

La logística, tanto interna como externa, ha experimentado también importantes avances con la implementación de **sistemas de trazabilidad en tiempo real** empleando tecnologías RFID y códigos QR para seguir el movimiento de materiales y productos. Este sistema integrado proporciona una visibilidad completa de la cadena de suministro, desde la recepción de materias primas hasta la entrega al cliente final, optimizando las rutas de transporte y reduciendo los tiempos de espera.

Por último, otro hito destacado en 2024 ha sido la **homogeneización de los procesos de nómina en los principales centros operativos**. El nuevo sistema centralizado incorpora todas las variables que afectan al cálculo de nóminas, desde el control de presencia hasta la gestión de turnos y complementos salariales, asegurando la consistencia y cumplimiento normativo en todas las ubicaciones. Como consecuencia, se ha reducido significativamente el tiempo dedicado a tareas administrativas y se han minimizado los errores en el procesamiento de nóminas.

La implementación de estos proyectos está soportada a través de recursos financieros tales como OpEx y CapEx, que se detallan en los presupuestos anuales del área.

## Parámetros

(NEIS MDR M; 73:77)

En el anterior apartado hemos descrito todos proyectos y acciones desplegadas desde el Área de Digitalización. Para garantizar el control y seguimiento del avance de cada uno de estos proyectos, el área gestiona un cuadro de mando que refleja su estado de desarrollo de forma transversal.

## Objetivos y metas

(NEIS 2 MDR-T 78:81)

De cara al ejercicio 2025, nuestros objetivos en digitalización e innovación contemplan estudiar la utilización de tecnologías de **inteligencia artificial** para la optimización predictiva de procesos, analizar el posible aumento de nuestras **capacidades de automatización** hacia nuevas áreas del negocio y seguir avanzando en la **identificación de oportunidades** de mejora continua. Estos objetivos están alineados con nuestra estrategia de transformación digital y respaldados por métricas específicas de rendimiento y eficiencia. Las métricas se gestionan desde el área mediante metodologías de recogida de datos y de reporte interno, y los resultados se divulgan en los comités industriales a fin de mantener informadas a las partes interesadas, que son mayoritariamente internas.

### 8.3 CIBERSEGURIDAD Y TRATAMIENTO DE DATOS

El tratamiento de datos y la seguridad, dependientes también del Área de Digitalización, son factores materiales en TUBOS REUNIDOS. Esta cuestión incluye las prácticas y medidas implementadas para proteger nuestros sistemas de información y garantizar la seguridad y privacidad de los datos que el Grupo maneja.

En el capítulo 3 mencionamos algunas de las iniciativas desarrolladas en 2024 en el ámbito de la digitalización e innovación.

En la siguiente tabla recogemos los IRO materiales resultantes de la evaluación de esta Entity Specific, siguiendo el mismo esquema que con el resto de las cuestiones de sostenibilidad incluidas en el presente informe.

IRO	Descripción	CDV	Positivo/Negativo Potencial/Actual SI RO No Aplica	Relación con la SBM3 NEIS 2
○	Aumento de la confianza por parte de los clientes al tener una correcta gestión de la información privada.	U + C+D	NA	Implantación del Plan de Ciberseguridad y el Plan de Transformación Digital dentro del marco del Plan Estratégico.
○	Implantación de medidas adicionales de ciberseguridad, dentro del ámbito voluntario, que incrementen la confianza de las partes interesadas.	U + C+D	NA	

Notas: Cadena de valor: U Upstream, C Core y D Downstream

Tabla 49. IRO Ciberseguridad y tratamiento de datos

## Política

(NEIS2 MDR-P 63:65)

2024 ha marcado un punto de inflexión en nuestra gestión de la privacidad y seguridad de datos con la implementación de una **Política integral de seguridad de la información**. Esta política, respaldada por un marco normativo completo, establece los fundamentos para la protección efectiva de la información de todos nuestros Grupos de interés. El desarrollo normativo asociado ha permitido establecer procedimientos claros y auditables para cada aspecto de la gestión de datos, desde su recopilación hasta su eliminación segura.

Cabe destacar que todas las políticas corporativas del Grupo son aplicables de manera transversal en todos los ámbitos y áreas de la organización, incluyendo el Área de Digitalización, y en la gestión y tratamiento de todos los datos.

Nuestras políticas corporativas se encuentran a disposición de todos los Grupos de interés en nuestra página web, por lo que el acceso es inmediato.

## Actuaciones

(NEIS 2 MDR-A 66:69)

Las actuaciones aquí destacadas, alineadas con la estrategia del Grupo, como se evidencia en los capítulos 2 y 3 del informe, están encaminadas a optimizar los sistemas de datos, la captura de información y la integración de sistemas con el objetivo de mejorar los procesos y la producción, beneficiando a todas las áreas de la organización, y, todo ello, de forma segura.

En el anterior Entity Specific de *Digitalización e Innovación*, hemos divulgado una serie de acciones relevantes orientadas a impulsar la transformación digital de nuestro Grupo. No podemos hablar de tratamiento de datos sin tener presente su seguridad.

Un logro fundamental este ejercicio ha sido la implementación de un **Sistema de Gestión Automatizada de Empleados** que ha transformado de manera radical la gestión de los accesos y permisos en nuestra organización. Este sistema abarca el ciclo de vida completo de las credenciales de usuario, desde el proceso de incorporación hasta la baja. Asegura que cada empleado cuenta exactamente con los permisos necesarios para su rol, ni más ni menos. Con la automatización del proceso se han eliminado virtualmente los riesgos asociados con cuentas huérfanas y permisos obsoletos, problemas que tradicionalmente han sido puntos críticos en la seguridad corporativa. El sistema realiza verificaciones diarias de coherencia entre los roles asignados y los permisos activos, generando alertas automáticas ante cualquier discrepancia detectada.

Otro pilar fundamental en nuestra estrategia de seguridad ha sido la **homogeneización de la salida a Internet**. Este proyecto ha centralizado y estandarizado todas las conexiones salientes de la organización, implementando un modelo de seguridad por capas que incluye el filtrado avanzado de contenido, la detección y prevención de intrusiones (IDS/IPS) y el análisis de tráfico en tiempo real. Como resultado, hemos mejorado significativamente nuestra capacidad para detectar y prevenir amenazas, logrando **reducir en un 75% los intentos de conexiones maliciosas** y agilizando la velocidad de respuesta ante incidentes de seguridad.

También ha sido especialmente relevante la **securización de redes y la implementación de equipos de salto** para nuevos proyectos en el contexto de la separación de redes IT/OT. Esta segregación ha creado barreras efectivas entre los sistemas de información corporativos y los sistemas de control industriales, reduciendo notablemente el riesgo de que un incidente de seguridad en un área comprometa otra. Los equipos de salto actúan como puntos de control fortificados registrando y auditando cada acceso entre zonas, con capacidades avanzadas de monitorización y control de sesiones.

Adicionalmente, para garantizar la trazabilidad y control de nuestros activos de información, hemos desplegado un **Sistema de Gestión de Activos** basado en la plataforma Proactivanet. Esta solución no solo nos ha permitido realizar un inventario automatizado y exhaustivo de nuestros activos tecnológicos, sino que también facilita su gestión centralizada y la aplicación de políticas de seguridad. El sistema realiza escaneos periódicos de la red para detectar nuevos dispositivos y cambios en configuraciones, manteniendo un registro actualizado y preciso de nuestra infraestructura tecnológica.

La implementación de estos proyectos está soportada a través de recursos financieros tales como OpEx y CapEx, que se detallan en los presupuestos anuales del área.

## Parámetros

(NEIS MDR M; 73:77)

En el anterior apartado hemos descrito los proyectos y acciones desplegadas desde el Área de Digitalización a lo largo del ejercicio. Para garantizar el control y seguimiento del avance de cada uno de estos proyectos, el área gestiona un cuadro de mando que refleja su estado de desarrollo. Dicho cuadro se revisa mensualmente en los comités industriales de Tubos y Productos Mill, en el Comité de TRPT y con la dirección en RDT.

## Objetivos y metas

(NEIS 2 MDR-T 78:81)

De cara al futuro, para 2025 nos hemos propuesto unos objetivos ambiciosos, entre los que destacamos la implementación de un **Sistema de Gestión de Información y Eventos de Seguridad** (SIEM), proseguir con las acciones de nuestro programa de **concienciación en seguridad** y la obtención de **certificaciones en protección de datos**. Estas metas están respaldadas por indicadores clave de rendimiento (KPI) específicos y medibles, que nos permiten monitorear continuamente nuestro progreso y ajustar las estrategias según sea preciso.

Dichas métricas se gestionan dentro del área, utilizando metodologías de recogida de datos y de reporte interno. Los resultados se divulgan en los comités industriales a fin de mantener informadas a las partes interesadas, que son mayoritariamente internas.

# 09

## TAXONOMÍA

## 9. TAXONOMÍA

### 9.1 TAXONOMÍA DE LA UE: CIFRAS CLAVE

El **Pacto Verde Europeo** es una estrategia integral que busca transformar la Unión Europea en una sociedad equitativa y próspera, cuya economía sea neutra en emisiones de gases de efecto invernadero para 2050.

Para alcanzar esta meta la UE se ha dotado de una serie de palancas, entre ellas, el Plan de Acción de Finanzas Sostenibles que persigue, entre otros objetivos, potenciar las inversiones en las actividades sostenibles. Para ello, es necesario contar con un marco común que defina qué actividades pueden ser consideradas como sostenibles y cuáles son los criterios por seguir.

Como respuesta, la UE ha promulgado el **Reglamento de Taxonomía (UE)**, el cual establece un sistema que clasifica actividades económicas como sostenibles en función de su contribución a seis objetivos relacionados con diferentes aspectos ambientales: cambio climático, contaminación, economía circular, recursos hídricos y marinos y biodiversidad.

Dichos objetivos contemplan una serie de actividades consideradas, por su carácter e impacto sobre el medio ambiente, como claves en la lucha contra el cambio climático y la preservación de la naturaleza. Es sobre dichas actividades, y no sobre otras, sobre las que las compañías deben analizar si se encuentran contempladas en su modelo de negocio o no (actividades elegibles por la taxonomía) y, en caso de que lo estén, si éstas cumplen con los criterios establecidos por la taxonomía para poder ser consideradas como sostenibles (actividades alineadas con la taxonomía).

De esta forma, que ciertas actividades de una compañía no se encuentren contempladas en el reglamento supone que el impacto de estas sobre el medio ambiente ha sido considerado como poco significativo por la Comisión Europea en comparación con la totalidad de las actividades económicas desarrolladas en la UE.

Por ello, las entidades que presenten actividades contempladas por la taxonomía (actividades elegibles) deben centrar sus esfuerzos en lograr que éstas cumplan con los criterios establecidos para poder ser consideradas como sostenibles (actividades alineadas).

Para las entidades no financieras, la taxonomía ha establecido tres indicadores clave de resultados para determinar en qué medida sus actividades son potencialmente sostenibles (elegibles) y cuáles pueden considerarse como sostenibles (alineadas) con respecto a lo establecido por el reglamento. Dichos indicadores se basan en ratios a partir de la información de volumen de negocio, CapEx y OpEx<sup>5</sup> asociados al desempeño durante el año. Reflejan la medida en que las actividades de una empresa son potencialmente sostenibles (elegibles) y, dentro de estas, qué proporción cumple con los criterios técnicos establecidos por el reglamento y, por tanto, pueden considerarse como realmente sostenibles (alineadas).

---

<sup>5</sup> El Reglamento de la Taxonomía define aquellos conceptos que deben considerarse a la hora de emplear las cifras asociadas al volumen de negocio, CapEx y OpEx que difieren de los conceptos tradicionalmente empleados. Por ello, se pueden observar.

Una vez realizada esta introducción, procedemos a exponer el análisis de las actividades de TUBOS REUNIDOS desde el punto de vista taxonómico.

## 9.2 ESTUDIO DE ACTIVIDADES DEL GRUPO

El Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 establece una serie de actividades concretas, que pueden ser consideradas “elegibles”, para un conjunto de objetivos de carácter medioambiental. Cada una de ellas, lleva asociada una descripción y una serie de códigos NACE (nomenclatura estadística de actividades económicas de la Comunidad Europea), que pretenden orientar el ejercicio de análisis de la elegibilidad.

Nuestras actividades, por lo tanto, serán consideradas elegibles si encajan con las descripciones proporcionadas por la taxonomía.

En 2024, se ha realizado el análisis de elegibilidad y alineamiento de los seis objetivos ambientales teniendo en cuenta los Reglamentos Delegados (UE) 2023/2485<sup>6</sup> y 2023/2486<sup>7</sup>, considerando la totalidad de las entidades que conforman el ámbito de consolidación de TUBOS REUNIDOS. Tal y como marca la regulación, hemos estudiado la elegibilidad y alineamiento de los seis objetivos ambientales. En el Anexo 3 presentamos el detalle del análisis realizado.

Indicamos a continuación las principales actividades consideradas elegibles y/o alineadas por cada objetivo:

---

<sup>6</sup> que modifica el Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 por el que se establecen criterios técnicos de selección adicionales para determinar las condiciones en las que se considera que una actividad económica contribuye de forma sustancial a la mitigación del cambio climático o a la adaptación al mismo, y para determinar si esa actividad económica no causa un perjuicio significativo a ninguno de los demás objetivos medioambientales.

<sup>7</sup> por el que se completa el Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo mediante el establecimiento de los criterios técnicos de selección para determinar en qué condiciones se considerará que una actividad económica contribuye de forma sustancial al uso sostenible y a la protección de los recursos hídricos y marinos, a la transición a una economía circular, a la prevención y el control de la contaminación, o a la protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas, y para determinar si dicha actividad económica no causa un perjuicio significativo a ninguno de los demás objetivos medioambientales, y por el que se modifica el Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 de la Comisión en lo que respecta a la divulgación de información pública específica sobre esas actividades económicas.



OBJETIVO8	ACTIVIDADES ELEGIBLES	ACTIVIDADES ALINEADAS
MITIGACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO	3.9. Fabricación de hierro y acero. 6.6. Servicio de transporte de mercancías por carretera. 6.10. Transporte marítimo de mercancías. 7.2. Renovación de edificios existentes.	3.9. Fabricación de hierro y acero.
ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO	3.9. Fabricación de hierro y acero. 7.2. Renovación de edificios existentes.	
TRANSICIÓN HACIA UNA ECONOMÍA CIRCULAR	3.4 Construcción de carreteras y autopistas. 3.5. Uso de hormigón en ingeniería civil.	3.4 Construcción de carreteras y autopistas. 3.5. Uso de hormigón en ingeniería civil.
PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA CONTAMINACIÓN	2.1. Recogida y transporte de residuos peligrosos y no peligrosos.	
RECURSOS HÍDRICOS Y MARINOS	2.2. Tratamiento de aguas residuales urbanas.	
BIODIVERSIDAD	No se han detectado actividades elegibles para el objetivo de biodiversidad.	Al no haber detectado elegibilidad, no podemos estudiar alineamiento.

Tabla 50. Actividades elegibles y alineadas 2024

## 9.3 RESULTADOS

### Volumen de negocios

El porcentaje de volumen de negocios elegible y alineado de nuestra actividad principal 3.9. *Fabricación de Hierro y Acero* (objetivos de mitigación del cambio climático y adaptación al cambio climático) incrementa 1,5% por la disminución del peso del acero del exterior frente al de fabricación propia respecto al año 2023.

### OpEx

El porcentaje de los gastos elegibles y alineados de nuestra actividad principal 3.9. *Fabricación de Hierro y Acero* (objetivos de *Mitigación del cambio climático* y *Adaptación al cambio climático*), se mantiene estable, con un incremento del 0,3% respecto a 2023.

<sup>8</sup> En la tabla se incluyen únicamente los objetivos para los cuales se han detectado actividades elegibles y alineadas.

## CapEx

El porcentaje de inversiones elegibles y alineadas de nuestra actividad principal 3.9. *Fabricación de Hierro y Acero* (objetivos de mitigación del cambio climático y adaptación al cambio climático) durante este año ha disminuido de forma considerable respecto a 2023 debido a que el año anterior se ejecutó la mayor parte de la obra de la nueva acería unificada contemplada en el Plan Estratégico.

2024	CIFRA DE NEGOCIO (M€)	OPEX (M€)	CAPEX(M€)
Elegibilidad en cifras	173.195	8.293	3.319
% Elegibilidad	53,5%	22,1%	24,7
Alineamiento en cifras	160.030	8.293	2.983
% Alineamiento	49,4%	22,1%	22%

2023	CIFRA DE NEGOCIO (M€)	OPEX(M€)	CAPEX(M€)
Elegibilidad en cifras	277.169	8.462	16.208
% Elegibilidad	52%	21,8%	52,1%
Alineamiento en cifras	258.509	8.462	13.084
% Alineamiento	48,5%	21,8%	42%

Tabla 51. Cifras elegibilidad y alineamiento

El cálculo de la taxonomía se ha realizado este año teniendo en cuenta la regulación aplicable en el momento de análisis. Al tratarse de una regulación reciente, en la que la Comisión Europea está publicando actualmente nuevos reglamentos complementarios o modificaciones a los existentes, el cálculo para los próximos años se realizará considerando posibles cambios metodológicos que puedan ser consecuencia de las modificaciones regulatorias –reglamentos adicionales, documentos de preguntas y respuestas, etc.– (ver Anexo 3 para más información y desglose).

## 9.4 MODIFICACION DEL REGLAMENTO DELEGADO (UE) 2021/2139

La modificación del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 del 9 de marzo de 2022, establece en su artículo 8, la necesidad de informar sobre las actividades relacionadas con el gas fósil y la energía nuclear no elegibles según la taxonomía en el denominador de sus indicadores clave de rendimiento.

Dicha modificación establece que la información debe ser presentada en forma de tablas utilizando las plantillas del Anexo XII de dicho Reglamento. Adjuntamos esas tablas a continuación:

### Actividades relacionadas con la energía nuclear

- |   |   |    |
|---|---|----|
| 1 | La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la investigación, el desarrollo, la demostración y la implantación de instalaciones innovadoras de generación de electricidad que producen energía a partir de procesos nucleares con un mínimo de residuos del ciclo de combustible.  | No |
| 2 | La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la construcción y la explotación segura de nuevas instalaciones nucleares para producir electricidad o calor de proceso, incluido para fines de calefacción urbana o procesos industriales como la producción de hidrógeno, así como sus mejoras de seguridad, utilizando las mejores tecnologías disponibles. | No |
| 3 | La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la explotación segura de instalaciones nucleares existentes que producen electricidad o calor de proceso, incluido para fines de calefacción urbana o procesos industriales como la producción de hidrógeno a partir de energía nuclear, así como sus mejoras de seguridad.                                    | No |

### Actividades relacionadas con el gas fósil

- |   |  |    |
|---|--|----|
| 4 | La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la construcción o explotación de instalaciones de generación de electricidad que producen electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos.                 | No |
| 5 | La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la construcción, la renovación y la explotación de instalaciones de generación combinada de calor/frío y electricidad que utilicen combustibles fósiles gaseosos. | No |
| 6 | La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la construcción, la renovación y la explotación de instalaciones de generación de calor que producen calor/frío a partir de combustibles fósiles gaseosos.        | No |

# 10

## GLOSARIO

## 10 GLOSARIO

ACV/LCA: Análisis de Ciclo de Vida

AAI: Autorización Ambiental Integrada

BREF: BAT Best Available Technologies References o documentos de referencias MTD (Mejores Técnicas Disponibles)

CO<sub>2e</sub>: Dióxido de carbono equivalente

CSRD: Corporate Sustainability Reporting Directive. Directiva de Reporte en Sostenibilidad

DNSH. Do Not Significant Harm. Establece que las actividades económicas no deben causar un daño significativo a ninguno de los seis objetivos medioambientales establecidos por la taxonomía europea.

EAF: Electric Arc Furnace (horno de arco eléctrico).

EFRAG: European Financial Reporting Advisory Group

ESG: Environmental , Social and Governance (Medio ambiente, social y gobernanza)

ESRS: European Sustainability Report Standards

NEIS: Normas Europeas de Información de Sostenibilidad

EPD/ DAP: Environmental producto Declaration / Declaración Ambiental Producto ()

HA: Huella Ambiental

HC: Huella de Carbono

IRO: Impactos, Riesgos y Oportunidades

ODS: Objetivos de Desarrollo Sostenible

TCFD: Task Force on Climate-related Financial Disclosure

5S: Enfoque para organizar, limpiar y mantener un ambiente de trabajo eficiente y seguro.

# ANEXOS

## ANEXOS

### ANEXO 1 INDICADORES DE LA LEY 11/2018 NO RECOGIDOS EN LAS NEIS REQUERIMIENTOS DE INFORMACIÓN DE LA LEY 11/2018 NO CONTEMPLADOS O SUJETOS A REGLAS DE TRANSITORIEDAD POR LAS NEIS

#### Anexo 1-1 Indicadores de la Ley 11/2018 no recogidos en las NEIS

##### Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal:

###### Organización del tiempo de trabajo

En cuanto a la organización del tiempo de trabajo, actualmente contamos con aproximadamente 25 calendarios productivos.

De manera general, hemos establecido un sistema de tres turnos para el personal de operaciones, que se extienden de lunes a domingo, desde las 06:00 hasta las 14:00, de 14:00 a 20:00 y de 20:00 a 06:00, con una pausa de una hora para el almuerzo. Para el personal de oficina, tenemos un horario de trabajo diurno, con horarios de entrada flexibles entre las 8:00 y las 9:00, y salidas entre las 17:00 y las 18:00, con una pausa de una hora para el almuerzo. No obstante, por norma general, el personal fuera de convenio dispone de una mayor flexibilidad para la salida.

Durante el año 2024, se registraron un total de 1.664 horas trabajadas en Tubos Mill y 1680 en Productos Mill. En TRPT las horas han ascendido a 1719. En RDT

###### Distribución de empleados por clasificación profesional.

ASALARIADOS POR CATEGORÍA PROFESIONAL, SEXO Y EDAD									
AÑO	PERSONAL DE OPERACIONES			ADMINISTRATIVOS Y MANDOS INTERMEDIOS			MANAGERS, RESPONSABLES Y TÉCNICOS		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
2023	934	22	956	209	59	268	101	51	152
2024	953	23	976	210	54	264	104	58	162

Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por edad y clasificación profesional.

**PROMEDIO ANUAL DE ASALARIADOS POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y MODALIDAD DE CONTRATO**

AÑO	PERSONAL DE OPERACIONES			ADMINISTRATIVOS Y MANDOS INTERMEDIOS			MANAGERS, RESPONSABLES Y TÉCNICOS		
	PERMANENTE	TEMPORAL	TOTAL	PERMANENTE	TEMPORAL	TOTAL	PERMANENTE	TEMPORAL	TOTAL
2023	868	113	981	248	17	265	147	9	156
2024	840	121	961	245	9	254	158	11	169

**PROMEDIO ANUAL DE ASALARIADOS POR EDAD, MODALIDAD DE JORNADA Y CLASIFICACIÓN PROFESIONAL**

AÑOS	MENORES DE 30 AÑOS			DE 30 A 50 AÑOS			MAYORES DE 50 AÑOS		
	JORNADA COMPLETA	JORNADA PARCIAL	TOTAL	JORNADA COMPLETA	JORNADA PARCIAL	TOTAL	JORNADA COMPLETA	JORNADA PARCIAL	TOTAL
2023	60	0	60	986	6	992	343	9	352
2024	47	0	47	950	2	952	365	20	385

**PROMEDIO ANUAL DE ASALARIADOS POR SEXO Y MODALIDAD DE JORNADA**

SEXO	2024			2023		
	JORNADA COMPLETA	JORNADA PARCIAL	TOTAL	JORNADA COMPLETA	JORNADA PARCIAL	TOTAL
hombres	1229	19	1248	1262	7	1269
mujeres	132	4	136	127	8	135
	<b>1361</b>	<b>23</b>	<b>1384</b>	<b>1389</b>	<b>15</b>	<b>1404</b>

**PROMEDIO ANUAL DE ASALARIADOS POR MODALIDAD DE CONTRATO Y SEXO**

SEXO	2024			2023		
	PERMANENTE	TEMPORAL	TOTAL	PERMANENTE	TEMPORAL	TOTAL
hombres	1120	128	1249	1143	126	1269
mujeres	122	13	135	120	13	133
	<b>1243</b>	<b>141</b>	<b>1384</b>	<b>1263</b>	<b>139</b>	<b>1402</b>

**PROMEDIO ANUAL DE ASALARIADOS POR MODALIDAD DE CONTRATO Y EDAD**

EDAD	2024			2023		
	PERMANENTE	TEMPORAL	TOTAL	PERMANENTE	TEMPORAL	TOTAL
menores de 30 años	17	30	47	24	33	57
de 30 a 50 años	871	81	952	906	88	993
mayores de 50 años	355	31	386	334	19	353
	<b>1243</b>	<b>141</b>	<b>1384</b>	<b>1263</b>	<b>139</b>	<b>1402</b>



Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor

#### REMUNERACIÓN MEDIA POR SEXO (€)

SEXO	2024	2023*
hombres	53.849,98	54.513,00
mujeres	55.588,46	56.307,00

#### REMUNERACIÓN MEDIA POR EDAD (€)

EDAD	2024	2023*
menores de 30 años	41.514,31	36.115,00
de 30 a 50 años	51.540,03	52.395,00
mayores de 50 años	61.721,40	64.053,00

#### REMUNERACIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL (€)

CATEGORÍA PROFESIONAL	2024	2023*
personal de operaciones	47.628,52	47.586,00
administrativos y mandos intermedios	59.292,34	61.107,00
managers, responsables y técnicos	82.385,70	88.176,00

\* Los importes de remuneraciones medias del ejercicio 2023 incluyen conceptos de los ejercicios 2022 y anteriores, aplicados en 2023 por haberse alcanzado distintos acuerdos con la Representación Legal de los Trabajadores de actualización de salarios en algunas plantas desde 2017 y 2018. Por tanto, estos importes no están normalizados para poder compararse con ejercicios posteriores.

La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo

En 2024, la remuneración media de los consejeros fue de 77.036 euros, mientras que la de las Consejeras fue de 70.375 euros (en 2023 fue de 100.714 euros para los consejeros y 68.125 euros para las consejeras). La disparidad en las remuneraciones en el ejercicio 2023 se debió principalmente a que la compensación del consejero con funciones ejecutivas hasta el 31 de agosto fue considerablemente mayor que la del resto.

En el ejercicio 2024, la remuneración media de nuestro Comité de Dirección es de 191.994 euros (en 2023 fue de 528.498 euros) No proporcionamos información desagregada por género para el año para el año 2023 y 2024 debido a criterios de confidencialidad y protección de datos personales, dado que hay una mujer en el Comité de Dirección. Las remuneraciones

se han establecido considerando la responsabilidad de cada puesto dentro de la organización y tomando en cuenta las comparables en el mercado.

Cabe mencionar que la diferencia en la remuneración media anual respecto a 2023 se debe principalmente a que la cifra de remuneración media total en 2023 incluía, además de la remuneración fija devengada en el ejercicio y el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo (conceptos que incluye la remuneración media anual 2024) otros conceptos adicionales como la remuneración variable anual devengada a su favor en el ejercicio 2023, las remuneraciones fijas devengadas en los años 19, 20, 21 y 22 cuyo pago estaba atrasado y que se consolidaron en 2023 y la remuneración variable plurianual devengada a su favor (periodo 2020-2023) y consolidada en el ejercicio 2023.

Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, enfermedades profesionales, desagregado por sexo

#### INCIDENCIAS EN SEGURIDAD Y SALUD

	2024			2023		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Nº de accidentes totales	144	3	147	195	4	199
Nº de accidentes con baja	62	1	63	86	4	90
Nº de enfermedades profesionales con baja	3	0	3	2	1	3
Índice de frecuencia (IF) o tasa de frecuencia (TFA)	36,83	5,40	33,72	36,65	18,3	35,08
Índice de gravedad (IG) o tasa de días perdidos (TDP) <sup>9</sup>	1,04	0,11	0,95	0,67	0,16	0,63
Tasa de incidencia de enfermedad profesional (TIEP)	2,39	-	2,16	1,63	7,81	2,21

Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional

#### NÚMERO DE DESPIDOS POR SEXO

SEXO	2024	2023
hombres	16	28
mujeres	5	1
<b>TOTAL</b>	<b>21</b>	<b>29</b>

<sup>9</sup> No se incluyen los accidentes in itinere

**NÚMERO DE DESPIDOS POR EDAD**

EDAD	2024	2023
menores de 30 años	5	2
de 30 a 50 años	9	20
mayores de 50 años	7	7
<b>TOTAL</b>	<b>21</b>	<b>29</b>

**NÚMERO DE DESPIDOS POR CATEGORÍA PROFESIONAL**

CATEGORÍA PROFESIONAL	2024	2023
personal de operaciones	15	18
administrativos y mandos intermedios	2	3
managers, responsables y técnicos	4	8
<b>TOTAL</b>	<b>21</b>	<b>29</b>

## Número de horas de absentismo

**HORAS PERDIDAS POR ABSENTISMO**

2024*	2023
250886	278858

\*Se incluyen las horas perdidas por los accidentes in itinere

## Horas totales de formación por categorías profesionales

**MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL**

CATEGORÍA PROFESIONAL	2024			2023*		
	HORAS DE FORMACIÓN REALIZADAS	TOTAL DE ASALARIADOS	MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN	HORAS DE FORMACIÓN REALIZADAS	TOTAL DE ASALARIADOS	MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN
personal de operaciones	9365	976	10	1869	956	2
administrativos y mandos intermedios	4252	264	16	7075	268	26
managers, responsables y técnicos	1865	162	12	3100	152	20
<b>TOTAL</b>	<b>15481</b>	<b>1402</b>	<b>11</b>	<b>12043</b>	<b>1376</b>	<b>9</b>

\*Datos de 2023 recalculados según el criterio NEIS S1-13-84

## Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno:

En 2024 las aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro o patrocinio fueron 21 con un importe de 164.688 € frente a los 130.522€ en 2023, año que realizamos 13 aportaciones.

## Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas

Ver capítulo 7.4 del IS Gestión de la relación con los proveedores (G1-2).

## Información fiscal

### Beneficios obtenidos país por país

	2024(k€)			2023(k€)		
	ESPAÑA	EEUU	TOTAL	ESPAÑA	EEUU	TOTAL
<b>TOTAL</b>	<b>38.797</b>	<b>-901</b>	<b>37.896</b>	<b>39.722</b>	<b>8.025</b>	<b>47.746</b>

### Impuestos sobre beneficios pagados y las subvenciones públicas recibidas.

<b>Contenido 201-4:</b>	<b>2024(k€)</b>	<b>2023(k€)</b>
Asistencia financiera recibida del Gobierno	<b>2.399</b>	<b>822</b>
Impacto Arcas Públicas	<b>40.078</b>	<b>47.819</b>

## Cuestiones relativas a los Colectivos Afectados

La evaluación de este tema en el proceso de doble materialidad del Grupo, se ha valorado como no material.

No obstante, TUBOS REUNIDOS contribuye en la medida de lo posible a causar un impacto positivo sobre las Comunidades Locales con las que trabajamos.

Seguimos desarrollando acciones con las que contribuimos al bienestar y a la mejora, tanto a nivel económico como social, de todas las comunidades locales y geografías en las que tenemos presencia. Lo hacemos fomentando la contratación de personal local y trabajadores de la cadena de valor cercanos, y favorecemos la creación y el mantenimiento de empleo directo, estable y de calidad, con igual retribución para cada responsabilidad.

Mantenemos nuestra sede y actividad productiva principal en el País Vasco el 100% de nuestra plantilla se encuentra ubicada en el País Vasco, lo cual contribuye al bienestar y a la mejora de la comunidad local, tanto a nivel económico como social.

Seguimos apostando por una red de proveedores locales y nacionales para el suministro de los bienes de consumo y servicios necesarios para nuestras actividades. Esto no solo nos permite favorecer la economía local, sino que también logramos reducir el impacto ambiental asociado a transportes,

Nuestra contribución local alcanza al sector de la restauración. Proporcionamos bonos de comida al personal, fomentando así su uso en restaurantes locales. También destacar que, desde Grupo Tubos Reunidos, colaboramos anualmente con numerosas entidades sin ánimo de lucro (ver tabla punto 6 de este Anexo 1-1).

## **Cuestiones relativas al medio ambiente**

### **Medidas tomadas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de ruido en las instalaciones.**

Llevamos a cabo controles periódicos con el objetivo de garantizar valores establecidos por el marco regulatorio aplicable a nuestra actividad y ubicación geográfica. En este sentido, en nuestra Autorización Ambiental Integrada, tenemos establecidos los siguientes umbrales:

Índice de ruido (dB(A)): Ld75, Le75 y Ln65.

### **Medidas tomadas para prevenir, reducir o reparar la contaminación lumínica en las instalaciones.**

No estamos sujetos a ninguna normativa vigente para el control de la misma, ya que, en vista de nuestra actividad, nuestro impacto en esta materia es poco significativo.

## Anexo 1-2 Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Capítulo IS 2024	Referencia a DR (DP) de CSRD	Comentario justificación
<b>INFORMACIÓN GENERAL</b>				
Una breve descripción del modelo de negocio que incluye su entorno empresarial, su organización y estructura	Material	3	(ESRS 2) SBM 1	
Mercados en los que opera	Material	3	(ESRS 2) SBM 1	
Objetivos y estrategias de la organización	Material	2 y 3	(ESRS 2) SBM-1 MDR-P MDR-A MDR-T	
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	Material	3	(ESRS 2) SBM 2 SBM-3 IRO 1 IRO 2	
Marco de reporting utilizado	Material	1	ESRS 1 ESRS 2	
Principio de materialidad	Material	4	(ESRS 2) SBM-2 SBM-3 IRO 1 IRO 2	
<b>CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES</b>				
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a cuestiones medioambientales	Material	4 y 5	(ESRS 2) SBM 1 MDR-P MDR-A MDR-T	
<b>Información general detallada</b>				
Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades en el medioambiente y la salud	Material	4 5 y 6 5.	(ESRS 2) SBM-3 IRO 1 E1 1 E2 1 E3 1 E5 1 E2 6 AR (31 b)	E4 no material
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	Material	5	E1 2 E2 2 E3 2 E5 2	E4 no material
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	Material	4 y 5	(ESRS 2) SBM 3 E1 9 E2 5 E3 5 E5-6	E4 no material
Aplicación del principio de precaución	Material	No aplica	(ESRS 2) SBM-3 E1-9 E2-5 E3-5 E5-6	E4 no material

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Capítulo IS 2024	Referencia a DR (DP) de CSRD	Comentario justificación
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	Material	No aplica	(ESRS 2) SBM-3 E1-9 E2-5 E3-5 E5-6	No reportado por aplicación de disposición transitoria

### Cambio climático

Emisiones de gases de efecto invernadero generadas como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	Material	5	E1-6	
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	Material	5	E1-1 (SBM-3) E1-3	
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	Material	5	E1-1 E1-4	
Consumo, directo e indirecto, de energía	Material	5	E1-5 (37) E1-5 (38)	
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	Material	5	E1-2 E1-5	
Uso de energías renovables	Material	5	E1-5 (37) E1-5 (39)	

### Contaminación

Medidas para prevenir, reducir o reparar emisiones que afectan al medioambiente	Material	5	E2-2	
Incluido el ruido y la contaminación lumínica	No material		No aplica	

### Uso sostenible de los recursos hídricos

**Marinos no aplica**

Consumo de agua y suministro acorde con limitaciones locales	Material	5.	E3-2 E3-4	
Consumo de materias primas y medidas para mejorar su eficiencia	Material	5	E5-2 E5-4	

### Economía circular y prevención y gestión de residuos

Residuos Generados	Material	5	E5-5 (37a) E5-5 39	
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	Material	5	E5-2 E5-5	



Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Capítulo IS 2024	Referencia a DR (DP) de CSRD	Comentario justificación
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No Aplica	-	No aplica	Nuestras Operaciones industriales no abarcan actividades relacionadas con el desperdicio de alimentos

#### Protección de la Biodiversidad

Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	No Material	Nuestras instalaciones no se encuentran en áreas protegidas.	No aplica	
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	No Material	Nuestras instalaciones no se encuentran en áreas protegidas.		

#### CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	6	(ESRS 2) SBM-1 MDR-P MDR-A MDR-T	
--	----------	---	--	--

#### Empleo

Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y clasificación	Material	6 y Anexo 1-I	S1-6 (50 a, b) S1-9 (66 b)	
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo y promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	Material	6 y Anexo 1-II	S1-6 (50 a, b) S1-9 (66 b)	
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	Material	Anexo 1-I	<b>Indicador no recogido en ESRS</b>	La información a reportar según CSRD no exige la divulgación del número total de despidos realizados y tampoco de sus desgloses por sexo, edad y categoría profesional)
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	Material	Anexo 1-I	<b>Indicador no recogido en ESRS</b>	La información a reportar según CSRD no exige la divulgación de las remuneraciones medias de sus trabajadores, ni su evolución desagregada por sexo, edad o categoría profesional.
Brecha salarial, remuneración de puestos iguales o media de la sociedad	Material	6	S1-16	
Remuneración media de los consejeros y directivos,	Material	Anexo 1	<b>Indicador no recogido en ESRS</b>	La información a reportar según CSRD no exige la

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Capítulo IS 2024	Referencia a DR (DP) de CSRD	Comentario justificación
incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo				divulgación de las remuneraciones medias de los consejeros ni de los directivos.
Implantación de políticas de desconexión laboral	Material	6	SI-1	
Número de empleados con discapacidad	Material	6	SI-12	

### Organización del Trabajo

Organización del tiempo de trabajo	Material	6	SI (SBM-3) SI-1 SI-8 SI-11 SI-15	
Número de horas de absentismo	Material	Anexo 1	<b>Indicador no recogido en ESRS</b>	La información a reportar según CSRD no exige la divulgación del número de horas de absentismo.
Medidas destinadas a facilitar la conciliación y corresponsabilidad	Material	6	SI-4 SI-15	

### Salud y Seguridad

Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	Material		SI-1 SI-14	
Accidentes de trabajo, frecuencia, gravedad y enfermedades profesionales	Material	Anexo 1	<b>Indicador no recogido en ESRS</b>	La información a reportar según CSRD no exige el desglose por género de la información sobre el número de accidentes laborales y las fórmulas de cálculo de las tasas son diferentes a las requeridas por Ley 11 / 2018. Tampoco se exige la divulgación de la información sobre el número de enfermedades provocadas como consecuencia de la actividad laboral.

### Relaciones Sociales

Organización del diálogo social incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	Material	6	SI-2 SI-2 AR (24, 25) SI-3 SI-2 AR (28, 29)	
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	Material	6	SI-8 SI-8 AR	
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	Material	6	SI-8 SI-14 (88 a)	
Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa	Material	6	SI-1 SI-2	

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Capítulo IS 2024	Referencia a DR (DP) de CSRD	Comentario justificación
para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación			S1-3	
<b>Formación</b>				
Políticas implementadas en el campo de la formación	Material	6	S1-1 S1-1 AR (17 a, c, f, h) S1-13	
Cantidad total de horas de formación por categoría profesional	Material	Anexo 1	<b>Indicador no recogido en ESRS</b>	La información a reportar según CSRD no encaja en forma con los indicadores FO de Ley 11/2018, ya que se desglosan de manera diferente, no se recoge el desglose por categorías profesionales y la metodología de cálculo de horas no es la misma (media de horas vs. horas totales).
<b>Accesibilidad Universal</b>				
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Material	6	S11 AR (17 d) S2 2 (23)	S4 no material
<b>Igualdad</b>				
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	Material	6	S1 2 S1 3 S1 4 S1 15 S1 16	
Planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	Material	6	S1-1 (20, 24 a,b,c) S1-1 AR (14, 17 b) S1-17 (102, 103) S1-17 AR (104 b,c)	
Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Material	6	S1-1 AR (17 d) S2-2 (23)	S4 no material
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	Material	6	S1-1 S1-2 S1-3 S1-4	
<b>Respeto de los Derechos Humanos</b>				
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados	Material	6,7	(ESRS 2) SBM-1 MDR-P MDR-A MDR-T	
Aplicación de procedimientos de diligencia debida	Material	4,6	(ESRS 2) GOV-4 (ESRS 2) MDR-P S1-1 S1-17 S2-1	S3 y S4 no materiales
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y prevención de los riesgos de vulneración de	Material	6	(ESRS 2) MDR-A (ESRS 2) MDR-T S1 2 / S1 3 / S1 4 S2 2 / S2 3 / S2 4	S3 y S4 no materiales

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Capítulo IS 2024	Referencia a DR (DP) de CSRD	Comentario justificación
derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos				
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	Material	6, 7	S1 17 S2 4 (36)	S3 y S4 no materiales
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva	Material	6,7	S1 8	
Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación	Material	6,7	S1 1 (24) S2 1 (17)	
Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio	Material	6,7	S1 1 (22) S2 1 (18)	S3 y S4 no materiales
Abolición efectiva del trabajo infantil	Material	6,7	S1 1 (22) S2 1 (18)	S3 y S4 no materiales

#### Lucha contra la Corrupción y el Soborno

Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	7	(ESRS 2) SBM 1 MDR-P MDR-A MDR-T	
--	----------	---	--	--

#### Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno

Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	Material	7	G1 1 G1 3 G1 4	
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	Material	7	G1 1 G1 3 G1 4	
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	Material	Anexo 1	<b>Indicador no recogido en ESRS</b>	La información a reportar según CSRD no exige el listado de aportaciones económicas a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.

#### CUESTIONES RELATIVAS A COLECTIVOS AFECTADOS

Información sobre la Sociedad				
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	No Material	No aplica	(ESRS 2) SBM-1 MDR-P MDR-A MDR-T	

#### Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Capítulo IS 2024	Referencia a DR (DP) de CSRD	Comentario justificación
Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	No Material	No aplica	S3 1 S3 2 S3 3 S3 4 S3 5	Ver Anexo 1-1
Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	No Material I	No aplica	S3 1 S3 2 S3 3 S3 4 S3 5	
Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	No Material	No aplica	S3 1 S3 2 S3 3 S3 4 S3 5	
Las acciones de asociación o patrocinio		Anexo 1	<b>Indicador no recogido en ESRS</b>	La información a reportar según CSRD no exige el listado de afiliaciones a asociaciones sin ánimo de lucro y actos de patrocinio a causas sociales o ambientales.

#### Subcontratación y Proveedores

Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	Material	6,7	SBM-1 (42) MDR-P (65 b) S2 1 18 S2 4 AR (30)	S3 y S4 no materiales. Incluimos proveedores en G1-2
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	Material	6,7	SBM 1 (42) MDR-P (65 b) S2 1 18 S2 4 AR (30)	S3 y S4 no materiales. Incluimos proveedores en G1-2
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	Material	Anexo 1-1 y G1-2	<b>Indicador no recogido en ESRS</b>	La información a reportar según CSRD no exige el detalle sobre el número de auditorías u otros sistemas de supervisión llevados a cabo sobre los proveedores, ni el resultado de las mismas.

#### CONSUMIDORES

Medidas para garantizar la salud y seguridad de los consumidores	No Material	No aplica	S4 1 S4 2 S4 3 S4 4	Ver capítulo 8 Entity Specific Relación con los clientes.
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	No Material	No aplica	S4 3 S4 4	A pesar de la no aplicación de este DP, al no estar recogido en las NEIS pero si en la Ley 10/20218 indicamos lo siguiente. Este 2024 hemos tenido 134 reclamaciones frente a las 119 del año 2023.  Para el detalle del Sistema de Reclamación ver capítulo 8, Entity Specific Relación con los clientes.

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Capítulo IS 2024	Referencia a DR (DP) de CSRD	Comentario justificación
---	--------------	------------------	------------------------------	--------------------------

#### INFORMACIÓN FISCAL

Los beneficios obtenidos país por país		Anexo 1-1	<b>Indicador no recogido en ESRS</b>	La información a reportar según CSRD no exige el detalle sobre los beneficios obtenidos país por país.
Los impuestos sobre beneficios pagados		Anexo 1-1	<b>Indicador no recogido en ESRS</b>	La información a reportar según CSRD no exige el detalle sobre los impuestos sobre beneficios pagados país por país.
Las subvenciones públicas recibidas		Anexo 1-1	<b>Indicador no recogido en ESRS</b>	La información a reportar según CSRD no exige el detalle sobre las subvenciones públicas recibidas país por país.

#### ENTITY SPECIFIC

##### Información sobre la Sociedad

Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	8	(ESRS 2) SBM-1-2-3 MDR-P MDR-A MDR-T	En este capítulo se han divulgado tres temas materiales para el Grupo: relación con los clientes, digitalización e innovación y ciberseguridad y tratamiento de datos
--	----------	---	--	---

#### REGLAMENTO (UE) 2020/852 - TAXONOMÍA

##### Información cualitativa

Política contable	Material	9	Reglamento (UE) 2020/852 Reglamento (UE) 2021/2178	
Evaluación del cumplimiento del Reglamento (UE) 2020/852	Material	9	Reglamento (UE) 2020/852 Reglamento (UE) 2021/2178	
Información contextual	Material	9 y Anexo 3	Reglamento (UE) 2020/852 Reglamento (UE) 2021/2178	
Información sobre actividades relacionadas con la energía nuclear y el gas fósil	Material	9	Reglamento Delegado (UE) 2021/2139	

##### Información cuantitativa

Elegibilidad y alineamiento del volumen de ingresos	Material	9 y Anexo 3	Reglamento (UE) 2020/852 Reglamento (UE) 2021/2178 Reglamento (UE) 2021/2139 Reglamento (UE) 2023/2486	
Elegibilidad y alineamiento de CapEx	Material	9 y Anexo 3	Reglamento (UE) 2020/852	

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Capítulo IS 2024	Referencia a DR (DP) de CSRD	Comentario justificación
			Reglamento (UE) 2021/2178 Reglamento (UE) 2021/2139 Reglamento (UE) 2023/2486	
Elegibilidad y alineamiento de OpEx	Material	9 y Anexo 3	Reglamento (UE) 2020/852 Reglamento (UE) 2021/2178 Reglamento (UE) 2021/2139 Reglamento (UE) 2023/2486	

## **Anexo 2 REQUERIMIENTOS DE DIVULGACIÓN CSRD**



Requisito de divulgación y punto de datos conexo	Referencia del Reglamento sobre los índices de referencia	Material	Pág. IS 2024	Justificación
<b>Información General</b>				
BP-1	Base general para la elaboración del estado de sostenibilidad	Material	12,13	
BP-2	Información relativa a circunstancias específicas		12,13	
GOV-1	El papel de los órganos de administración, dirección y supervisión	Material	27, 41,46,162,164	
GOV-2	Información facilitada a los órganos de administración, dirección y supervisión		44,47,57	
GOV-3	Integración del rendimiento relacionado con la sostenibilidad en sistemas de incentivos		46	
GOV-4	Declaración sobre la diligencia debida		47	
GOV-5	Gestión de riesgos y controles internos de la divulgación de información sobre sostenibilidad		71,72	
SBM-1	Estrategia, modelo de negocio y cadena de valor	Material	16,24, 26, 27, 28,37,130,175, 178	
SBM-2	Intereses y opiniones de las partes interesadas		27, 29, 49,121	

Requisito de divulgación y punto de datos conexo		Referencia del Reglamento sobre los índices de referencia	Material	Pág. IS 2024	Justificación
SBM-3	Impactos, riesgos y oportunidades materiales y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio			56,57,121,122,144	
IRO-1	Descripción de los procesos para determinar y evaluar los impactos, los riesgos y las oportunidades materiales			13,27,47,49,50,52,54,56,78,80,99,109,113,164	
IRO-2	Requisitos de divulgación establecidos en las NEIS cubiertos por el estado de sostenibilidad de la empresa		Material	48,8	
MDR-P	Políticas adoptadas para gestionar las cuestiones de sostenibilidad materiales			47,145, 177, 182, 184	
MDR-A	Actuaciones y recursos en relación con las cuestiones de sostenibilidad materiales			114, 177, 182, 185	
MDR-M	Parámetros en relación con las cuestiones de sostenibilidad materiales		Material	47, 179,183,186	
MDR-T	Seguimiento de la eficacia de las políticas y actuaciones a través de metas			47,90,111,179,183,186	
<b>EI: Cambio climático</b>					
NEIS GOV-3	2 Integración del rendimiento relacionado con la sostenibilidad en sistemas de incentivos			46	
EI-1	Plan de transición para la mitigación del cambio climático	Reglamento (UE)2021/1119, artículo 2, apartado 1	Material	74	
EI-1 SBM-3	Incidencias, riesgos y oportunidades materiales y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio			56,57,121,122,144	

	Requisito de divulgación y punto de datos conexo	Referencia del Reglamento sobre los índices de referencia	Material	Pág. IS 2024	Justificación
E1 IRO 1	Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades materiales relacionados con el clima			76,78	
E1-1	Empresas excluidas de los índices de referencia armonizados con el Acuerdo de París apartado 16, letra g)	Reglamento Delegado (UE) 2020/1818, artículo 12, apartado 1, letras d) a g), y artículo 12, apartado 2			No aplica
E1-2	Políticas relacionadas con la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo			82,83	
E1-3	Actuaciones y recursos en relación con las políticas en materia de cambio climático			83,84	
E1-4	Metas relacionadas con la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo	Reglamento Delegado (UE) 2020/1818, artículo 6		84,89,93	
E1-5	Consumo de energía a partir de fósiles no renovables, desagregado por fuentes (solo sectores con alto impacto climático)			90	Para nuestra actividad solo aplicable a TRG SLU
E1-5	Consumo y combinación energéticos			91	
E1-5	Intensidad energética relacionada con actividades en sectores con alto impacto climático			92	Para nuestra actividad solo aplicable a TRG SLU
E1-6	Emisiones de GEI brutas de alcance 1, 2 y 3 y emisiones de GEI totales	Reglamento Delegado (UE) 2020/1818, art 6		92-97	

	Requisito de divulgación y punto de datos conexo	Referencia del Reglamento sobre los índices de referencia	Material	Pág. IS 2024	Justificación
E1-6	Intensidad de emisiones brutas de GEI	Reglamento Delegado (UE) 2020/1818, art 7		97	
E1-7	Absorciones de GEI y proyectos de mitigación de GEI financiados mediante créditos de carbono	Reglamento (UE)2021/1119, artículo 2, apartado 1		98	En 2024 no se realizan este tipo de actividades
E1-8	Sistema de fijación del precio interno del carbono			98	En 2024 no aplicamos este concepto
E1-9	Efectos financieros previstos de los riesgos físicos y de transición materiales y oportunidades potenciales relacionadas con el cambio climático				No reportamos en 2024
<b>E2, E3, E4, E5</b>					
E2 IRO 2	Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades materiales			99	
E2-1	Políticas relacionadas con la contaminación			99-101	
E2-2	Actuaciones y recursos relacionados con la contaminación		Material	101,102	
E2-3	Metas relacionadas con la contaminación			102,103	
E2-4	Contaminación del aire, del agua y del suelo			103-106	
E2-5	Sustancias preocupantes y sustancias extremadamente preocupantes			106	

Requisito de divulgación y punto de datos conexo		Referencia del Reglamento sobre los índices de referencia	Material	Pág. IS 2024	Justificación
E2-6	Efectos financieros previstos de las incidencias, los riesgos y las oportunidades relacionados con la contaminación				No reportamos en 2024
E3 IRO 2	Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades materiales			109	
E3-1	Políticas relacionadas con los recursos hídricos y marinos			110,109	
E3-2	Actuaciones y recursos relacionados con los recursos hídricos y marinos			110,111	
E3-3	Metas relacionadas con los recursos hídricos y marinos			111	
E3-4	Consumo de agua			112	
E3-5	Efectos financieros previstos de las incidencias, los riesgos y las oportunidades relacionados con los recursos hídricos y marinos				En 2024 no reportamos
E4 SBM-3	Incidencias, riesgos y oportunidades de importancia relativa y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio				
E4 IRO-1	Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas		No material		Este tema no es material para la actividad de TUBOS REUNIDOS

Requisito de divulgación y punto de datos conexo		Referencia del Reglamento sobre los índices de referencia	Material	Pág. IS 2024	Justificación
E4-1	Plan de transición y examen de la biodiversidad y los ecosistemas en la estrategia y el modelo de negocio				
E4-2	Políticas relacionadas con la biodiversidad y los ecosistemas				
E4-3	Actuaciones y recursos relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas				
E4-4	Metas relacionadas con la biodiversidad y los ecosistemas				
E4-5	de incidencia relacionados con los cambios de la biodiversidad y de los ecosistemas				
E4-6	Efectos financieros previstos de los riesgos y las oportunidades relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas				
E5 IRO-1	Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa relacionados con el uso de los recursos y la economía circular			113	
E5-1	Políticas relacionadas con el uso de los recursos y la economía circular		Material	113,114	
E5-2	Actuaciones y recursos relacionados con el uso de los recursos y la economía circular			114,115	
E5-3	Metas relacionadas con el uso de los recursos y la economía circular			115,116	

Requisito de divulgación y punto de datos conexo	Referencia del Reglamento sobre los índices de referencia	Material	Pág. IS 2024	Justificación
E5-4	Entradas de recursos		116,117	
E5-5	Salidas de recursos		117-119	
E5-6	Efectos financieros previstos de las incidencias, los riesgos y las oportunidades relacionados con el uso de los recursos y la economía circular			En 2024 no reportamos
<b>S1: Personal propio</b>				
SBM-2	Intereses y opiniones de las partes interesadas		121,122,137, 139,140	
SBM-3	Incidencias, riesgos y oportunidades materiales y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio		121,122,139,140	
S1-1	Políticas relacionadas con el personal propio	Reglamento Delegado (UE) 2020/1816, anexo II	124-126	
S1-2	Procesos para colaborar con los trabajadores propios y los representantes de los trabajadores en materia de impactos		126,127	
S1-3	Procesos para reparar las incidencias negativas y canales para que los consumidores y usuarios finales expresen sus inquietudes		127,128, 142	
S1-4	Adopción de medidas relacionadas con los impactos materiales sobre el personal propio, enfoques para mitigar los riesgos materiales y aprovechar las oportunidades materiales relacionados con el personal propio y eficacia de dichas actuaciones		122-124,140	

	Requisito de divulgación y punto de datos conexo	Referencia del Reglamento sobre los índices de referencia	Material	Pág. IS 2024	Justificación
SI-5	Metas relacionadas con la gestión de impactos negativos materiales, el impulso de impactos positivos y la gestión de riesgos y oportunidades materiales			123,124	
SI-6	Características de los asalariados de la empresa			128-131	
SI-7	Características de los trabajadores no asalariados en el personal propio de la empresa			121	En 2024 no tenemos no asalariados dentro del personal propio
SI-8	Cobertura de la negociación colectiva y diálogo socia			132,133,142	
SI-9	Parámetros de diversidad			135	
SI-10	Salarios adecuados			134	
SI-11	Protección Social			133	
SI-12	Personas con discapacidad			136	
SI-13	Parámetros de formación y desarrollo de capacidades			136-139	
SI-14	Salud y Seguridad	Reglamento Delegado (UE) 2020/1816, anexo II		139-142	
SI-15	Conciliación laboral			128,133	
SI-16	Parámetros de retribución (brecha salarial y retribución total)	Reglamento Delegado (UE) 2020/1816, anexo II			Ver Anexo 1-1
SI-17	Incidentes, reclamaciones e impactos graves relacionados con los derechos humanos	Reglamento Delegado (UE) 2020/1816, anexo II Reglamento Delegado (UE) 2020/1818, artículo 12, apartado 1		143	
<b>S2: Cadena de valor</b>					
SBM-2	Intereses y opiniones de las partes interesadas			144	



Requisito de divulgación y punto de datos conexo		Referencia del Reglamento sobre los índices de referencia	Material	Pág. IS 2024	Justificación
SBM-3	Incidencias, riesgos y oportunidades materiales y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio			144	
S2-1	Políticas relacionadas con los trabajadores de la cadena de valor	Reglamento Delegado (UE) 2020/1816, anexo II		145	
S2-2	Procesos para colaborar con los trabajadores de la cadena de valor en materia de incidencias			146	
S2-3	Procesos para reparar las incidencias negativas y canales para que los trabajadores de la cadena de valor expresen sus inquietudes			146	
S2-4	Adopción de medidas relacionadas con las incidencias de importancia relativa sobre los trabajadores de la cadena de valor, enfoques para gestionar los riesgos de importancia relativa y aprovechar las oportunidades de importancia relativa relacionados con los trabajadores de la cadena de valor y la eficacia de dichas actuaciones			147	
S2-5	Metas relacionadas con la gestión de incidencias negativas de importancia relativa, el impulso de incidencias positivas y la gestión de riesgos y oportunidades de importancia relativa			147	
S3: Colectivos afectados					

Requisito de divulgación y punto de datos conexo		Referencia del Reglamento sobre los índices de referencia	Material	Pág. IS 2024	Justificación
SBM-2	Intereses y opiniones de las partes interesadas				Este tema no es material para la actividad de TUBOS REUNIDOS. El reporte sobre este tema se adjunta en el Anexo 1-1
SBM-3	Incidencias, riesgos y oportunidades materiales y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio				
S3-1	Políticas relacionadas con los colectivos afectados	Reglamento Delegado (UE) 2020/1816, anexo II Reglamento Delegado (UE) 2020/1818, artículo 12, apartado 1			
S3-2	Procesos para colaborar con los colectivos afectados en materia de incidencias				
S3-3	Procesos para reparar las incidencias negativas y canales para que los colectivos afectados expresen sus inquietudes				
S3-4	Adopción de medidas relacionadas con las incidencias de importancia relativa sobre los colectivos afectados, enfoques para gestionar los riesgos de importancia relativa y aprovechar las oportunidades de importancia relativa relacionados con los colectivos afectados y eficacia de dichas actuaciones				
S3-5	Metas relacionadas con la gestión de incidencias negativas de importancia relativa, el impulso de incidencias positivas y la gestión de riesgos y oportunidades de importancia relativa				
S4: Consumidores y usuarios finales					

	Requisito de divulgación y punto de datos conexo	Referencia del Reglamento sobre los índices de referencia	Material	Pág. IS 2024	Justificación
SBM-2	Intereses y opiniones de las partes interesadas				
SBM-3	Incidencias, riesgos y oportunidades materiales y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio				
S4-1	Políticas relacionadas con los consumidores y usuarios finales	Reglamento Delegado (UE) 2020/1816, anexo II Reglamento Delegado (UE) 2020/1818, artículo 12, apartado 1			
S4-2	Procesos para colaborar con los consumidores y usuarios finales en materia de impactos				Este tema no es material para la actividad de TUBOS REUNIDOS. La relación con los clientes se describe en el capítulo 8, Entity Specific y en el Anexo 1-1
S4-3	Procesos para reparar las incidencias negativas y canales para que los consumidores y usuarios finales expresen sus inquietudes		No Material		
S4-4	Adopción de medidas relacionadas con los impactos materiales sobre los consumidores y usuarios finales, enfoques para mitigar los riesgos materiales y aprovechar las oportunidades materiales relacionados con los consumidores y usuarios finales y la eficacia de dichas actuaciones				
S4-5	Metas relacionadas con la gestión de impactos negativos materiales, el impulso de impactos positivos y la gestión de riesgos y oportunidades materiales				

Requisito de divulgación y punto de datos conexo		Referencia del Reglamento sobre los índices de referencia	Material	Pág. IS 2024	Justificación
<b>G1: Conducta empresarial</b>					
GOV-1	El papel de los órganos de administración, dirección y supervisión			151,158, 160-162	
IRO-1	Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades materiales			164	
G1-1	Cultura corporativa y políticas de cultura corporativa y conducta empresarial			164-169	
G1-2	Gestión de la relación con los proveedores			170	
G1-3	Prevención y detección de la corrupción y el soborno			170-172	
G1-4	Casos confirmados de corrupción o soborno	Reglamento Delegado (UE) 2020/1816, anexo II		172	
G1-5	Influencia Política y actividades de los Grupos de Presión			172	
G1-6	Prácticas de pago			173	

## Anexo 3 TAXONOMIA EUROPEA

### Introducción

Hemos considerado la totalidad de las entidades que conforman el ámbito de consolidación del GRUPO TUBOS REUNIDOS a la hora de realizar el análisis destinado a identificar y establecer las actividades elegibles y alineadas que, según los criterios de la taxonomía, llevamos a cabo, y en atención a las que se realizará el cálculo de los indicadores taxonómicos.

A continuación, indicamos las principales actividades consideradas elegibles y/o alineadas por cada objetivo:

### Elegibilidad

#### Actividad 3.9. Fabricación de hierro y acero

En el marco del análisis de elegibilidad llevado a cabo para el año 2024, tal y como se hizo para ejercicios anteriores, mantenemos que la actividad elegible es la actividad taxonómica 3.9. *Fabricación de hierro y acero*, categorizada en el Anexo 1 del objetivo ambiental de mitigación del cambio climático. Esta conclusión confirma la contribución sustancial de esta fase del proceso a los objetivos medioambientales establecidos.

En contraste, la actividad específica de *Fabricación de tubos de acero sin soldadura* no se ha identificado como parte de la actividad taxonómica 3.9. A pesar de que ambas actividades forman parte de un mismo proceso integral, la taxonomía se enfoca de manera específica en la fabricación de hierro y acero como contribuyente significativo a la mitigación del cambio climático.

Este análisis resalta la importancia de diferenciar las distintas etapas del proceso de producción y subraya la necesidad de una evaluación continua para adaptarse a las evoluciones normativas y directrices establecidas por la Comisión Europea en el marco del Reglamento UE de Taxonomía.

Adicionalmente, durante 2024, desde TUBOS REUNIDOS hemos desarrollado una serie de actividades que, aunque no estén directamente relacionadas con nuestra actividad principal, sí están enfocadas al mantenimiento interno del Grupo y, por tanto, pueden relacionarse con algunas actividades recogidas en la taxonomía europea. Las describimos a continuación por objetivos:

#### 1. Objetivo 1: Mitigación del cambio climático y Objetivo 2: Adaptación al cambio climático

- a. Actividad 6.6. *Servicio de transporte de mercancías por carretera*: dentro de la actividad de comercialización de tubos, realizada por la sociedad TUBOS REUNIDOS AMÉRICA. Se ha identificado como elegible por esta actividad (6.6.) ya que en ella se incluye todo lo relacionado con el transporte de los tubos hasta el cliente final y su propia venta.
- b. Actividad 6.10. *Transporte marítimo de mercancías, embarcaciones para operaciones portuarias y actividades auxiliares*: dentro de la actividad de comercialización de tubos, realizada por la sociedad TUBOS REUNIDOS AMÉRICA. Se ha identificado como elegible por esta actividad (6.10.) ya que en

ella se incluye todo lo relacionado con el transporte de los tubos hasta el cliente final y su propia venta.

- c. Actividad 7.2. *Renovación de edificios existentes*. También durante este ejercicio se han terminado de realizar algunas obras de acondicionamiento de edificios (sala blanca de la acería, etc.), las cuales se han asignado como elegibles por esta actividad (7.2.) por los objetivos de *Mitigación del cambio climático, Adaptación al cambio climático y Economía circular*.

## **2. Objetivo 3: Uso sostenible y la protección de los recursos hídricos y marinos**

- a. Actividad 2.2. *Tratamiento de aguas residuales urbanas*. Durante 2024, se ha realizado la conexión entre redes interiores de Tubos Mill para preparar la conexión con el colector exterior que irá a la depuradora aguas que está construyendo el Ayuntamiento de la localidad. Se considera actividad elegible para este objetivo.

## **3. Objetivo 4: Transición a una economía circular**

- a. Actividad 3.4. *Construcción de carreteras y autopistas*. En 2024, hemos finalizado los trabajos de reforma de los caminos internos, considerando elegible esta actividad.
- b. Actividad 3.5. *Uso de hormigón en ingeniería civil*. Asimismo, se han realizado una serie de reformas de las instalaciones que han supuesto el uso de hormigón, por lo que la inversión en este material se ha determinado elegible.

## **4. Objetivo 5: Prevención y el control de la contaminación**

- a. Actividad 2.1. *Recogida y transporte de residuos peligrosos*. A lo largo de 2024, se han llevado a cabo en las plantas actividades de recogida de los residuos que posteriormente se han transportado a sus destinos finales en función de su naturaleza. TUBOS REUNIDOS no se encarga de esta actividad de transporte si no que se subcontrata a una empresa externa. Se considera actividad elegible.

## **5. Objetivo 6: Protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas**

Una vez analizadas las actividades de este objetivo ambiental, ha resultado no elegible para TUBOS REUNIDOS.

### **Resultados de elegibilidad**

Por tanto, como resumen de este apartado de elegibilidad, presentamos un cuadro en el que detallamos las actividades elegibles según el objetivo ambiental concreto y procedemos a analizar su alineamiento.

Objetivos (10)	Actividades elegibles
Mitigación al cambio climático.	3.9. Fabricación de hierro y acero. 6.6. Servicio de transporte de mercancías por carretera. 6.10. Transporte marítimo de mercancías. 7.2. Renovación de edificios existentes.
Adaptación al cambio climático.	3.9. Fabricación de hierro y acero. 7.2. Renovación de edificios existentes.
Uso sostenible y la protección de los recursos hídricos y marinos.	2.2. Tratamiento de aguas residuales urbanas.
Transición hacia una economía circular.	3.4 Construcción de carreteras y autopistas 3.5. Uso de hormigón en ingeniería civil.
Prevención y el control de la contaminación.	2.1. Recogida y transporte de residuos peligrosos.

## Análisis del alineamiento

Para que una actividad “elegible” pueda ser considerada como “alineada”, es decir, respetuosa con el medio ambiente, se ha de demostrar el cumplimiento de dos criterios básicos: en primer lugar, que la entidad cumple con una serie de salvaguardas mínimas sociales y, en segundo lugar, que la actividad elegible cumple con una serie de requisitos técnicos establecidos por el Reglamento de Taxonomía (UE). Estos criterios técnicos definen cuándo una actividad genera una contribución sustancial a un objetivo y cuándo se considera que no está causando un daño significativo a otros objetivos.

Seguidamente, presentamos un estudio de las operaciones para verificar el grado de cumplimiento de estas con respecto a los criterios técnicos de selección exigidos por la taxonomía europea.

Entendemos que el cumplimiento de las salvaguardas mínimas sociales es igual para todos los objetivos ambientales. Por ello, lo incluimos de forma general para todos en este apartado y en el estudio de alineamiento particular para cada objetivo explicaremos los criterios técnicos y el principio de no causar daño significativo (DNSH).

## Cumplimiento de las salvaguardas mínimas sociales

El cumplimiento de las salvaguardias mínimas sociales implica que una empresa está llevando a cabo prácticas y políticas que protegen y promueven los derechos humanos y el bienestar social, en el contexto de la taxonomía y de otras regulaciones relacionadas con la sostenibilidad. Estas salvaguardas están diseñadas para asegurar que las actividades económicas no solo sean sostenibles desde el punto de vista ambiental, sino también desde una perspectiva social.

Nuestro respeto por las salvaguardias mínimas sociales se manifiesta a través de:

- 1. Políticas y compliance:** destacamos la importancia de contar con políticas de cumplimiento y prevención de riesgos penales, asegurando que todas las personas que forman parte del Grupo estén obligadas a cumplirlas. Se identifican riesgos y se implementan medidas de control para reducir la probabilidad e impacto de delitos. En 2024, se han publicado las siguientes políticas que refuerzan el gobierno corporativo:

<sup>10</sup> En la tabla se incluyen únicamente los objetivos para los cuales se han detectado actividades elegibles.

- Política corporativa de respeto a los derechos humanos
  - Política corporativa contra la corrupción y el fraude
  - Política corporativa de medio ambiente
  - Política corporativa frente al cambio climático
- 2. Sistema de gestión de riesgos:** llevamos cabo una evaluación anual para mejorar y adaptarnos a estándares reconocidos, abordando riesgos que podrían afectar a los objetivos estratégicos del Grupo.
  - 3. Transparencia y ética:** promovemos la transparencia empresarial mediante un canal de denuncia visible en la página web corporativa, permitiendo a cualquier persona informar sobre conductas contrarias a los principios del Grupo y la ley. Se destaca la mejora en la accesibilidad de este canal para fomentar la pronta identificación de conductas irregulares.
  - 4. Órgano de control independiente:** establecemos un órgano integrado por miembros clave para garantizar una supervisión independiente y equitativa, reforzando así la cultura de ética y cumplimiento en la organización.
  - 5. Compromiso ético demostrado:** subrayamos la ausencia de denuncias o condenas vigentes en materias como derechos humanos y corrupción, entre otras, durante 2024. Este hecho refleja el enfoque proactivo de TUBOS REUNIDOS hacia prácticas éticas y socialmente responsables, asegurando la integridad operativa y el respeto a los derechos humanos.

## Mitigación del cambio climático

### Actividad 3.9. Fabricación de hierro y acero

#### Estudio de los criterios técnicos de contribución sustancial

Para asegurar la contribución sustancial a la mitigación del cambio climático se deben de cumplir dos criterios:

- 1.** El primer criterio impone límites rigurosos a las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en diversas etapas del proceso de producción de hierro y acero, desde la fundición de metal caliente hasta la fabricación de acero fino en horno de arco eléctrico. Además, se enfatiza la importancia de incorporar chatarra de acero en cantidades específicas, reforzando el compromiso con prácticas sostenibles. La relación específica de emisiones de CO<sub>2</sub>, según el anexo del Reglamento (UE) n.º 2019/331 para la producción de acero fino de horno de arco eléctrico, es de 0,266 t CO<sub>2</sub>e/t de producto. Logramos mantener esta relación por debajo del umbral establecido, garantizando así una contribución sustancial a la mitigación del cambio climático.
- 2.** El segundo criterio aplica para la captura y almacenamiento subterráneo de CO<sub>2</sub>, en el que se consideran prácticas adicionales para mitigar las emisiones. Actualmente, no tenemos implementados procesos de captura de CO<sub>2</sub> por lo que este criterio no es aplicable en este caso particular dada la ausencia de dicha práctica en las operaciones de TUBOS REUNIDOS.

## DNSH



Además de contribuir a la mitigación del cambio climático, la taxonomía europea exige que la actividad no cause perjuicio significativo en el resto de los objetivos. Para ello, establece los siguientes criterios en esta actividad:

No causar un perjuicio significativo	
Objetivo	Justificación
<b>Adaptación al cambio climático</b>	<p>Durante 2024, se ha actualizado el análisis de los riesgos físicos significativos considerando los requisitos necesarios para asegurar el cumplimiento con el DNSH del objetivo de <i>Adaptación al cambio climático</i>. Se mantiene la previsión de actuaciones para el año 2025 debido a la falta de Capex y Opex en el ejercicio 2024 por la situación de ERTE y financiera del Grupo.</p> <p>A finales de 2024, se ha aprobado la Política corporativa de medio ambiente y la Política corporativa de acción frente al cambio climático que serán transmitidas a toda la organización y a toda la cadena de valor.</p>
<b>Uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos</b>	<p>Tanto Tubos Mill como Productos Mill disponen y mantienen actualizados sus respectivos sistemas de Gestión Medioambiental según los requisitos de la norma ISO 14001. Asimismo, disponen de una Política de calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo y energías en la que se establecen los compromisos de cumplimiento legal, protección del medio ambiente y prevención de la contaminación, y reducción de los impactos medioambientales relacionados con la preservación de la calidad del agua y la prevención del estrés hídrico.</p> <p>El Grupo no está obligado por ley a elaborar un plan de gestión del uso y protección del agua para la masa o masas de agua potencialmente afectadas. Sin embargo, sí que dispone de Autorización Ambiental Integrada (AAI), la cual garantiza que se adoptan las medidas más sostenibles para el desarrollo de nuestra actividad con el fin de reducir los impactos derivados de ella sobre los recursos hídricos y marinos.</p> <p>Se ha creado un grupo de trabajo ESG que está desarrollando un proyecto denominado "Gestión Sostenible de Agua" en el que se adoptarán medidas para hacer un uso responsable de este recurso y se establecerán medidas eficaces de aprovechamiento y tratamiento.</p> <p>En el caso de las plantas de RDT y TRPT, no están sometidas a AAI. En el caso de TRPT, se desarrollan prácticas ambientales de aprovechamiento y gestión eficaz del agua, si bien el consumo procede de la red industrial y los controles los realizan con la titularidad del polígono. En el caso de RDT, al estar además en una zona de baja pluviometría, dispone de sistemas y buenas prácticas para el aprovechamiento hídrico.</p> <p>En ninguna de las plantas hay afección a los recursos marinos.</p> <p>A finales de 2024, se ha aprobado la Política corporativa de medio ambiente y la Política de acción frente al cambio climático que serán transmitidas a toda la organización y a toda la cadena de valor.</p>
<b>Transición hacia una economía circular</b>	<p>Para el objetivo de <i>Mitigación del cambio climático</i>, el Reglamento UE de Taxonomía no requiere el cumplimiento de ningún criterio adicional.</p>
<b>Prevención y control de la contaminación</b>	<p>Tubos Mill se explota de modo que en las emisiones a la atmósfera no se superen los valores límite de emisión establecidos en su Autorización Ambiental Integrada (AAI) y los requisitos técnicos establecidos por la Viceconsejería de Sostenibilidad Ambiental del Gobierno Vasco en sus correspondientes instrucciones técnicas. El cumplimiento de los valores de emisión se evalúa de conformidad con lo establecido en el artículo 9 del Decreto 278/2011, de 28 de diciembre.</p> <p>Tanto Tubos Mill como Productos Mill disponen y mantienen actualizados sus respectivos sistemas de Gestión Medioambiental según los requisitos de la</p>

No causar un perjuicio significativo	
Objetivo	Justificación
	<p>norma ISO 14001. Asimismo, disponen de una Política de calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo y energías en la que se establecen los compromisos de cumplimiento legal, protección del medio ambiente y prevención de la contaminación, y reducción de los impactos medioambientales relacionados con la prevención y el control de la contaminación en relación con el uso y la presencia de productos químicos.</p> <p>Las plantas de RDT y TRPT no cuentan con Autorización Ambiental Integrada (AAI). Tubos Mill se explota de modo que en las emisiones a la atmósfera no se superen los valores límite de emisión establecidos en su AAI y los requisitos técnicos establecidos por la Viceconsejería de Sostenibilidad Ambiental del Gobierno Vasco en sus correspondientes instrucciones técnicas. El cumplimiento de los valores de emisión se evalúa de conformidad con lo establecido en el artículo 9 del Decreto 278/2011, de 28 de diciembre.</p> <p>Tanto Tubos Mill como Productos Mill disponen y mantienen actualizados sus respectivos sistemas de Gestión Medioambiental según los requisitos de la norma ISO 14001. Asimismo, disponen de una Política de calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo y energías en el que se establecen los compromisos de cumplimiento legal, protección del medio ambiente y prevención de la contaminación, y reducción de los impactos medioambientales relacionados con la prevención y el control de la contaminación en relación con el uso y la presencia de productos químicos.</p> <p>Las plantas de RDT y TRPT no cuentan con AAI.</p> <p>A finales de 2024, se ha aprobado la Política corporativa de medio ambiente y la Política corporativa de acción frente al cambio climático que serán transmitidas a toda la organización y a toda la cadena de valor.</p>
<b>Protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas</b>	<p>TUBOS REUNIDOS no dispone de una Evaluación de Impacto Ambiental (EIA) conforme a la Directiva 2011/92/UE, por la posterior entrada en vigor de la mencionada Directiva.</p> <p>Sin embargo, dicha instalación se ha sometido a un Análisis de Riesgos Ambientales (ARA), realizado a partir de la transposición del MIRAT (Modelo de Informe de Riesgos Ambientales Tipo) aprobado para el sector siderúrgico en diciembre de 2012 por la Comisión Técnica de Prevención y Reparación de Daños Medioambientales, dependiente de la Dirección General de Calidad y Evaluación Ambiental y Medio Natural del Ministerio de Transición Ecológica (MITECO).</p> <p>El alcance del análisis incluye la biodiversidad y servicios ecosistémicos, asignando una probabilidad y una estimación del daño, además de unas recomendaciones de gestión del riesgo que TUBOS REUNIDOS sigue de cara a prevenir y mitigar cualquier impacto sobre la biodiversidad y los servicios ecosistémicos. Cabe destacar que no se han identificado actuaciones a acometer sobre la biodiversidad y servicios ecosistémicos por el bajo riesgo asociado.</p> <p>La actividad de TUBOS REUNIDOS está contemplada por la Directiva de Emisiones Industriales (antigua Ley de Prevención y Control Integrado de la Contaminación, IPPC), por lo que se rige por una Autorización Ambiental Integrada (AAI) otorgada por órgano competente de la comunidad autónoma en la que se ubica la instalación. La AAI, además de incluir directrices sobre la cantidad máxima de emisiones, vertidos y residuos que pueden generar la actividad, también contempla la exención de medidas a acometer en materia de biodiversidad por el escaso impacto que la actividad objeto de análisis puede generar en el entorno y los servicios ecosistémicos.</p> <p>Además, tanto Tubos Mill como Productos Mill disponen y mantienen actualizados sus respectivos sistemas de Gestión Medioambiental según los requisitos de la norma ISO 14001. Asimismo, disponen de una Política de calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo y energías en la que se establecen los compromisos de cumplimiento legal, protección del medio</p>

No causar un perjuicio significativo	
Objetivo	Justificación
	<p>ambiente y prevención de la contaminación, y reducción de los impactos medioambientales relacionados con la protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas.</p> <p>A finales de 2024, se ha aprobado la Política corporativa de medio ambiente y la Política corporativa de acción frente al cambio climático que serán transmitidas a toda la organización y a toda la cadena de valor.</p>

En conclusión, **nuestra actividad de fabricación de acero demuestra su contribución a la mitigación del cambio climático** cumpliendo con los criterios establecidos por la taxonomía de la Unión Europea, ya que las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas a la producción de acero fino de horno de arco eléctrico están por debajo de los valores establecidos para esta fase. Además, al no causar daños significativos al resto de los objetivos y cumplir con las salvaguardias mínimas sociales, se confirma que esta actividad beneficia al objetivo de *Mitigación del cambio climático* y respeta los principios fundamentales de sostenibilidad y responsabilidad social, contribuyendo a un desarrollo económico sostenible y equitativo.

#### **Actividades 6.6. y 6.10. Servicio de transporte de mercancías por carretera y Transporte marítimo de mercancías, embarcaciones para operaciones portuarias y actividades auxiliares**

##### **Criterios técnicos**

Las actividades 6.6. y 6.10. relativas al transporte de mercancías por carretera o por vía marítima se han considerado no alineadas por la dificultad a la que nos enfrentamos este año 2024 para obtener la información suficiente para el estudio de los criterios técnicos de contribución sustancial.

##### **DNSH**

Al igual que en la búsqueda de evidencias para los criterios técnicos, no ha sido posible recabar evidencias del DNSH para la transición hacia una economía circular, ni para la prevención y control de la contaminación.

Para los próximos ejercicios es preciso trabajar con la cadena de valor para la obtención de esta información de forma viable, de cara al estudio de alineamiento de estas dos actividades para la contribución a la mitigación del cambio climático.

#### **Actividad 7.2. Renovación de edificios existentes**

Consideramos que las inversiones realizadas para las reformas de edificios no son significativas para proceder al análisis de los criterios técnicos ni el DNSH para el alineamiento de la actividad 7.2. dentro del objetivo de *Mitigación al cambio climático*.

##### **Adaptación al cambio climático**

#### **Actividad 3.9. Fabricación de hierro y acero**

##### **Estudio de los criterios técnicos de contribución sustancial**

Para asegurar la contribución sustancial a la adaptación al cambio climático se deben de cumplir cuatro criterios técnicos:

1. El primer criterio establece la necesidad de aplicar soluciones físicas y no físicas (soluciones de adaptación) que reducen sustancialmente los riesgos climáticos físicos más importantes que son materiales respecto a esa actividad. En este sentido, entendemos incumplido este criterio.
2. El segundo criterio aborda la necesidad de realizar un análisis de riesgos climáticos físicos, estudiar vulnerabilidad y revisar sus proyecciones climáticas. Hemos actualizado el análisis realizado en 2023 sobre estos aspectos, si bien no hemos apreciado modificación sustancial al respecto.
3. El tercer criterio se refiere al mismo análisis de riesgos realizado para el criterio técnico 2.
4. El cuarto criterio determina las soluciones de adaptación aplicadas. En 2024, no hemos desarrollado ninguna solución de adaptación basada en la naturaleza.

## DNSH

Además de contribuir a la adaptación al cambio climático, la taxonomía europea exige que la actividad no cause perjuicio significativo en el resto de los objetivos. Para ello, establece los siguientes criterios en esta actividad:

No causar un perjuicio significativo	
Objetivo	Justificación
<b>Mitigación del cambio climático</b>	La actividad de TUBOS REUNIDOS cumple con el DNSH de <i>Mitigación al cambio climático</i> por los valores obtenidos en el criterio técnico de emisiones de GEI.
<b>Uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos</b>	<p>Tanto Tubos Mill como Productos Mill disponen y mantienen actualizados sus respectivos sistemas de Gestión Medioambiental según los requisitos de la norma ISO 14001. Asimismo, disponen de una Política de calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo y energías en la que se establecen los compromisos de cumplimiento legal, protección del medio ambiente y prevención de la contaminación, y reducción de los impactos medioambientales relacionados con la preservación de la calidad del agua y la prevención del estrés hídrico.</p> <p>El Grupo no está obligado por ley a elaborar un plan de gestión del uso y protección del agua para la masa o masas de agua potencialmente afectadas. Sin embargo, sí que dispone de Autorización Ambiental Integrada (AAI), la cual garantiza que se adoptan las medidas más sostenibles para el desarrollo de nuestra actividad con el fin de reducir los impactos derivados de ella sobre los recursos hídricos y marinos.</p> <p>Se ha creado un grupo de trabajo ESG que está desarrollando un proyecto denominado “Gestión Sostenible de Agua” en el que se adoptarán medidas para hacer un uso responsable de este recurso y se establecerán medidas eficaces de aprovechamiento y tratamiento.</p> <p>En el caso de las plantas de RDT y TRPT, no están sometidas a AAI. En TRPT, desarrollan prácticas ambientales de aprovechamiento y gestión eficaz del agua, si bien el consumo procede de la red industrial y los controles los realizan con la titularidad del polígono. En el caso de RDT, por estar además en una zona de baja pluviometría, hay sistemas y buenas prácticas implantadas para el aprovechamiento hídrico.</p>

No causar un perjuicio significativo	
Objetivo	Justificación
	<p>En ninguna de las plantas hay afección a los recursos marinos.</p> <p>A finales de 2024, se ha aprobado la Política corporativa de medio ambiente y la Política corporativa de acción frente al cambio climático que serán transmitidas a toda la organización y a toda la cadena de valor.</p>
<b>Transición hacia una economía circular</b>	<p>Para el objetivo de <i>Adaptación al cambio climático</i>, el Reglamento UE de Taxonomía no requiere el cumplimiento de ningún criterio adicional.</p>
<b>Prevención y control de la contaminación</b>	<p>Tubos Mill se explota de modo que en las emisiones a la atmósfera no se superen los valores límite de emisión establecidos en su Autorización Ambiental Integrada (AAI) y los requisitos técnicos establecidos por la Viceconsejería de Sostenibilidad Ambiental del Gobierno Vasco en sus correspondientes instrucciones técnicas. El cumplimiento de los valores de emisión se evalúa de conformidad con lo establecido en el artículo 9 del Decreto 278/2011, de 28 de diciembre.</p> <p>Tanto Tubos Mill como Productos Mill disponen y mantienen actualizados sus respectivos sistemas de Gestión Medioambiental según los requisitos de la norma ISO 14001. Asimismo, disponen de una Política de calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo y energías en la que se establecen los compromisos de cumplimiento legal, protección del medio ambiente y prevención de la contaminación, y reducción de los impactos medioambientales relacionados con la prevención y el control de la contaminación en relación con el uso y la presencia de productos químicos.</p> <p>Las plantas de RDT y TRPT no cuentan con AAI.</p> <p>Tubos Mill se explota de modo que en las emisiones a la atmósfera no se superen los valores límite de emisión establecidos en su AAI y los requisitos técnicos establecidos por la Viceconsejería de Sostenibilidad Ambiental del Gobierno Vasco en sus correspondientes instrucciones técnicas. El cumplimiento de los valores de emisión se evalúa de conformidad con lo establecido en el artículo 9 del Decreto 278/2011, de 28 de diciembre.</p> <p>Tanto Tubos Mill como Productos Mill disponen y mantienen actualizados sus respectivos sistemas de Gestión Medioambiental según los requisitos de la norma ISO 14001. Asimismo, disponen de una Política de calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo y energías en la que se establecen los compromisos de cumplimiento legal, protección del medio ambiente y prevención de la contaminación, y reducción de los impactos medioambientales relacionados con la prevención y el control de la contaminación en relación con el uso y la presencia de productos químicos.</p> <p>Las plantas de RDT y TRPT no cuentan con AAI.</p> <p>A finales de 2024, se ha aprobado la Política corporativa de medio ambiente y la Política corporativa de acción frente al cambio climático que serán transmitidas a toda la organización y a toda la cadena de valor.</p>
<b>Protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas</b>	<p>TUBOS REUNIDOS no dispone de una Evaluación de Impacto Ambiental (EIA) conforme a la Directiva 2011/92/UE, por la posterior entrada en vigor de la mencionada Directiva.</p> <p>Sin embargo, dicha instalación se ha sometido a un Análisis de Riesgos Ambientales (ARA), realizado a partir de la transposición del MIRAT (Modelo de Informe de Riesgos Ambientales Tipo), aprobado para el sector siderúrgico en diciembre de 2012 por la Comisión Técnica de Prevención y Reparación de Daños Medioambientales, dependiente de la Dirección General de Calidad y Evaluación Ambiental y Medio Natural del Ministerio de Transición Ecológica (MITECO).</p> <p>El alcance del análisis incluye la biodiversidad y servicios ecosistémicos, asignando una probabilidad y una estimación del daño, además de unas recomendaciones de gestión del riesgo que TUBOS REUNIDOS sigue de cara</p>

No causar un perjuicio significativo	
Objetivo	Justificación
	<p>a prevenir y mitigar cualquier impacto sobre la biodiversidad y los servicios ecosistémicos. Cabe destacar que no se han identificado actuaciones a acometer sobre la biodiversidad y servicios ecosistémicos por el bajo riesgo asociado.</p> <p>La actividad de TUBOS REUNIDOS está contemplada por la Directiva de Emisiones Industriales (antigua Ley de Prevención y Control Integrado de la Contaminación, IPPC), por lo que se rige por una Autorización Ambiental Integrada (AAI) otorgada por el órgano competente de la comunidad autónoma en la que se ubica la instalación. La Autorización Ambiental Integrada (AAI), además de incluir directrices sobre la cantidad máxima de emisiones, vertidos y residuos que pueden generar la actividad, también contempla la exención de medidas a acometer en materia de biodiversidad por el escaso impacto que la actividad objeto de análisis puede generar en el entorno y los servicios ecosistémicos.</p> <p>Además, tanto Tubos Mill como Productos Mill disponen y mantienen actualizados sus respectivos sistemas de Gestión Medioambiental según los requisitos de la norma ISO 14001. Asimismo, disponen de una Política de calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo y energías en la que se establecen los compromisos de cumplimiento legal, protección del medio ambiente y prevención de la contaminación, y reducción de los impactos medioambientales relacionados con la protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas.</p> <p>A finales de 2024, se ha aprobado la Política corporativa de medio ambiente y la Política corporativa de acción frente al cambio climático que serán transmitidas a toda la organización y a toda la cadena de valor</p>

A modo de conclusión, **tanto las salvaguardas mínimas sociales como el DNSH cumplen para el objetivo de *Adaptación al cambio climático***. No obstante, teniendo en cuenta que los criterios técnicos no se han abordado durante el ejercicio 2024, consideramos a la actividad como no alineada para dicho objetivo.

Para poder asegurar el cumplimiento de los criterios técnicos de contribución sustancial al objetivo de *Adaptación al cambio climático* de las actividades identificadas como elegibles, seguiremos trabajando en los próximos años en la identificación e implantación de soluciones de adaptación específicas para mitigar o reducir el impacto de aquellos riesgos climáticos físicos identificados.

## Actividad 7.2. Renovación de edificios existentes

### Estudio de los criterios técnicos de contribución sustancial

Al igual que en el objetivo de *Mitigación al cambio climático*, consideramos que las inversiones realizadas para las reformas de edificios no son significativas como para proceder al análisis de los criterios técnicos ni el DNSH para el alineamiento de la actividad 7.2. dentro del objetivo de *Adaptación al cambio climático*.

## Uso sostenible y proyección de los recursos hídricos y marinos

### Actividad 2.2. Tratamiento de aguas residuales urbanas

La actividad elegible en este caso es la preparación de la conexión de las aguas sanitarias actuales de la planta de Amurrio a un futuro colector que a su vez se acoplará a una infraestructura de tratamiento de aguas residuales. La inversión destinada a ella en 2024 es desestimable. Teniendo en cuenta esto, unido a la no aplicación del DNSH, hace que esta actividad sea finalmente no alineada con la taxonomía en el objetivo 3.

#### Transición hacia una economía circular

#### Actividad 3.4. Construcción de carreteras y autopistas

A lo largo de 2024, hemos finalizado las obras de rehabilitación de caminos internos.

#### Estudio de los criterios técnicos de contribución sustancial

Para asegurar la contribución sustancial a la transición hacia una economía circular se deben cumplir cinco criterios:

1. No aplica en las obras mencionadas.
2. El hormigón empleado para estas obras está compuesto por material reciclado procedente de las escorias de la fabricación del acero de la propia planta de Amurrio.
3. Confirmamos que el traslado cumple con los requisitos de 2.5.
4. No aplica al no ser contratación privada.
5. Las materias primas proceden de escorias negras de la acería del Grupo.

#### DNSH

Además de contribuir a la transición a la economía circular, la taxonomía europea exige que la actividad no cause perjuicio significativo en el resto de los objetivos. Para ello, establece los siguientes criterios en esta actividad:

No causar un perjuicio significativo	
Objetivo	Justificación
<b>Mitigación del cambio climático</b>	No aplica.
<b>Adaptación al cambio climático</b>	<p>Durante 2024, se ha actualizado el análisis de los riesgos físicos significativos considerando los requisitos necesarios para asegurar el cumplimiento con el DNSH de los objetivos ambientales.</p> <p>A finales de 2024, se ha aprobado la Política corporativa de medio ambiente y la Política corporativa de acción frente al cambio climático que serán transmitidas a toda la organización y a toda la cadena de valor.</p>
<b>Uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos</b>	<p>Tubos Mill dispone y mantiene actualizado su Sistema de Gestión Medioambiental según los requisitos de la norma ISO 14001. Asimismo, dispone de una Política de calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo y energías en la que se establecen los compromisos de cumplimiento legal, protección del medio ambiente y prevención de la contaminación, y reducción de los impactos medioambientales relacionados con la preservación de la calidad del agua y la prevención del estrés hídrico.</p>



No causar un perjuicio significativo	
Objetivo	Justificación
	<p>TUBOS REUNIDOS no está obligado por ley a elaborar un plan de gestión del uso y protección del agua para la masa o masas de agua potencialmente afectadas. Sin embargo, sí dispone de Autorización Ambiental Integrada (AAI), la cual garantiza que se adoptan las medidas más sostenibles para el desarrollo de nuestra actividad con el fin de reducir los impactos derivados de ella sobre los recursos hídricos y marinos.</p> <p>Se ha creado un grupo de trabajo ESG que está desarrollando un proyecto denominado “Gestión Sostenible de Agua” en el que se adoptarán medidas para hacer un uso responsable de este recurso y se establecerán actuaciones eficaces de aprovechamiento y tratamiento.</p> <p>En ninguna de las plantas hay afección a los recursos marinos.</p> <p>A finales de 2024, se ha aprobado la Política corporativa de medio ambiente y la Política corporativa frente al cambio climático que serán transmitidas a toda la organización y a toda la cadena de valor.</p>
<b>Prevención y control de la contaminación</b>	<p>Se han aplicados medidas de reducción de molestias por ruidos, vibraciones y emisiones.</p>
<b>Protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas</b>	<p>TUBOS REUNIDOS no dispone de una Evaluación de Impacto Ambiental (EIA) conforme a la Directiva 2011/92/UE, por la posterior entrada en vigor de la mencionada Directiva.</p> <p>Sin embargo, dicha instalación se ha sometido a un Análisis de Riesgos Ambientales (ARA), realizado a partir de la transposición del MIRAT (Modelo de Informe de Riesgos Ambientales Tipo) aprobado para el sector siderúrgico en diciembre de 2012 por la Comisión Técnica de Prevención y Reparación de Daños Medioambientales, dependiente de la Dirección General de Calidad y Evaluación Ambiental y Medio Natural del Ministerio de Transición Ecológica (MITECO).</p> <p>El alcance del análisis incluye la biodiversidad y servicios ecosistémicos, asignando una probabilidad y una estimación del daño, además de unas recomendaciones de gestión del riesgo que TUBOS REUNIDOS sigue de cara a prevenir y mitigar cualquier impacto sobre la biodiversidad y los servicios ecosistémicos. Cabe destacar que no se han identificado actuaciones a acometer sobre la biodiversidad y servicios ecosistémicos por el bajo riesgo asociado.</p> <p>Además, Tubos Mill dispone y mantiene actualizado su Sistema de Gestión Medioambiental según los requisitos de la norma ISO 14001. Asimismo, dispone de una Política de calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo y energías en la que se establecen los compromisos de cumplimiento legal, protección del medio ambiente y prevención de la contaminación, y reducción de los impactos medioambientales relacionados con la protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas.</p> <p>A finales de 2024, se ha aprobado la Política corporativa de medio ambiente y la Política corporativa de acción frente al cambio climático que serán transmitidas a toda la organización y a toda la cadena de valor.</p>

En definitiva, podemos concluir que **la actividad 3.4. está alineada con la taxonomía europea.**

### Actividad 3.5. Uso de hormigón en ingeniería civil



El hormigón utilizado en la planta de Amurrio ha sido empleado para hormigonar soleras el área de clasificación de materias primas y de escorias.

### Estudio de los criterios técnicos de contribución sustancial

Para asegurar la contribución sustancial a la transición hacia una economía circular se deben cumplir siete criterios:

1. Todos los residuos de construcción y demolición generados se tratan de conformidad con la legislación europea en materia de residuos y con la lista de control completa del Protocolo de gestión de residuos de construcción y demolición en la UE.
2. El total de residuos generados durante el hormigonado de las áreas de chatarra y escorias se gestionan a través de un plan de gestión aprobado por el Área Ambiental.
3. El tercer criterio establece la aplicación de medidas de circularidad. En este sentido, el hormigón empleado para estas zonas está compuesto por material reciclado procedente de las escorias de la fabricación del acero de la propia planta de Amurrio.
4. El porcentaje de producto reciclado es del 80%.
5. Las materias primas proceden de escorias negras de la acería del Grupo, contribuyendo a la minimización de las emisiones de CO<sub>2</sub> generadas por el transporte de estas materias a la planta de Amurrio.
6. Este criterio 6 no es de aplicación a las obras en cuestión.
7. No aplica para las obras mencionadas.

### DNSH

Además de favorecer la transición a la economía circular, la taxonomía europea exige que la actividad no cause perjuicio significativo en el resto de los objetivos. Para ello, establece los siguientes criterios en esta actividad:

No causar un perjuicio significativo	
Objetivo	Justificación
<b>Mitigación del cambio climático</b>	El activo construido no está dedicado a la extracción, almacenamiento, transporte o fabricación de combustibles fósiles Asimismo, no se utiliza cemento en esta actividad.
<b>Adaptación al cambio climático</b>	Durante 2024, se ha actualizado el análisis de los riesgos físicos significativos considerando los requisitos necesarios para asegurar el cumplimiento con el DNSH de los objetivos ambientales. A finales del ejercicio, se ha aprobado la Política corporativa de medio ambiente y la Política corporativa de acción frente al cambio climático que serán transmitidas a toda la organización y a toda la cadena de valor.
<b>Uso sostenible y protección de los</b>	Tubos Mill dispone y mantiene actualizado su Sistema de Gestión Medioambiental según los requisitos de la norma ISO 14001. Asimismo, dispone de una Política de calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el

No causar un perjuicio significativo	
Objetivo	Justificación
<b>recursos hídricos y marinos</b>	<p>trabajo y energías en la que se establecen los compromisos de cumplimiento legal, protección del medio ambiente y prevención de la contaminación, y reducción de los impactos medioambientales relacionados con la preservación de la calidad del agua y la prevención del estrés hídrico.</p> <p>TUBOS REUNIDOS no está obligado por ley a elaborar un plan de gestión del uso y protección del agua para la masa o masas de agua potencialmente afectadas. Sin embargo, sí dispone de Autorización Ambiental Integrada (AAI), la cual garantiza que se adoptan las medidas más sostenibles para el desarrollo de nuestra actividad con el fin de reducir los impactos derivados de ella sobre los recursos hídricos y marinos.</p> <p>Se ha creado un grupo de trabajo ESG que está desarrollando un proyecto denominado “Gestión Sostenible de Agua” en el que se adoptarán medidas para hacer un uso responsable de este recurso y se establecerán medidas eficaces de aprovechamiento y tratamiento.</p> <p>En ninguna de las plantas hay afección a los recursos marinos.</p> <p>A finales de 2024, se ha aprobado la Política corporativa de medio ambiente y la Política corporativa de acción frente al cambio climático que serán transmitidas a toda la organización y a toda la cadena de valor.</p>
<b>Prevención y control de la contaminación</b>	<p>Los componentes y materiales utilizados en el hormigonado se ajustan a los criterios establecidos en el apéndice C del Reglamento Delegado (UE) 2023/2486 para este objetivo ambiental.</p> <p>No se procede a la construcción de ningún edificio, únicamente al hormigonado de una zona previamente no tratada con hormigón.</p> <p>Las obras de hormigonado están sujetas a Modificación No Sustancial (MNS) de la AAI de Amurrio, por lo que están sujetas a las indicaciones para el cumplimiento de los requisitos establecidos en la resolución de dicha MNS.</p>
<b>Protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas</b>	<p>TUBOS REUNIDOS no dispone de una Evaluación de Impacto Ambiental (EIA) conforme a la Directiva 2011/92/UE, por la posterior entrada en vigor de la mencionada Directiva.</p> <p>Sin embargo, dicha instalación se ha sometido a un Análisis de Riesgos Ambientales (ARA), realizado a partir de la transposición del MIRAT (Modelo de Informe de Riesgos Ambientales Tipo), aprobado para el sector siderúrgico en diciembre de 2012 por la Comisión Técnica de Prevención y Reparación de Daños Medioambientales, dependiente de la Dirección General de Calidad y Evaluación Ambiental y Medio Natural del Ministerio de Transición Ecológica (MITECO).</p> <p>El alcance del análisis incluye la biodiversidad y servicios ecosistémicos, asignando una probabilidad y una estimación del daño, además de unas recomendaciones de gestión del riesgo que TUBOS REUNIDOS sigue de cara a prevenir y mitigar cualquier impacto sobre la biodiversidad y los servicios ecosistémicos. Cabe destacar que no se han identificado actuaciones a acometer sobre la biodiversidad y servicios ecosistémicos por el bajo riesgo asociado.</p> <p>Además, Tubos Mill dispone y mantiene actualizado su Sistema de Gestión Medioambiental según los requisitos de la norma ISO 14001. Asimismo, dispone de una Política de calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo y energías en la que se establecen los compromisos de cumplimiento legal, protección del medio ambiente y prevención de la contaminación, y reducción de los impactos medioambientales relacionados con la protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas.</p> <p>A finales de 2024, se ha aprobado la Política corporativa de medio ambiente y la Política corporativa de acción frente al cambio climático que serán transmitidas a toda la organización y a toda la cadena de valor.</p>

Podemos concluir por tanto que **la actividad 3.5. está alineada con la taxonomía europea.**

## Prevención y control de la contaminación

### Actividad 2.1. Recogida y transporte de residuos peligrosos

#### Estudio de los criterios técnicos de contribución sustancial

Para asegurar la contribución sustancial a la transición hacia una economía circular se deben cumplir ocho criterios:

1. Los residuos peligrosos se separan en origen y se recogen por separado de los no peligrosos para evitar la contaminación cruzada. Todos los residuos se segregan en origen y son tratados en planta de forma diferencial y controlada.
2. El sistema de gestión ambiental implantado en las plantas dispone de procedimientos para el tratamiento de los residuos durante su segregación y preparación para su posterior transporte. Asimismo, las áreas productivas disponen de instrucciones precisas para su correcta identificación, segregación y actuación frente a un hipotético incidente en su manipulación. La recogida y manipulación adecuadas evitan las fugas de residuos peligrosos durante la recogida, transporte, almacenamiento y entrega a la instalación autorizada para tratar residuos peligrosos, de conformidad con la legislación nacional.
3. Este tercer criterio establece la necesidad de aplicación de la legislación sobre transporte de mercancías peligrosas por carretera. Disponemos de los procedimientos de clasificación de acuerdo con esta normativa que se ejecuta en función del tipo de residuos, y formamos al personal para asegurar su correcta implementación. Anualmente, pasamos las auditorías pertinentes y disponemos de la figura de “consejero de seguridad”. Por tanto, cumplimos con los requisitos establecidos en el Acuerdo ADR.
4. La actividad utiliza vehículos de recogida de residuos que se ajustan, como mínimo, a las normas Euro V.
5. Todos los residuos son empaquetados y etiquetados en conformidad con las normas internacionales y de la UE en vigor.
6. Disponemos de un sistema de control documental, tanto para el generador como para el operador, que garantiza la trazabilidad en la gestión de los residuos peligrosos derivados de nuestra actividad. Estos datos se reportan anualmente a la Administración correspondiente.
7. Para los residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE), contamos con un sistema de separación y clasificación conforme a los requisitos de la legislación aplicable.
8. Los residuos almacenados y sus instalaciones cumplen con la normativa vigente.

#### DNSH

Además de contribuir a la prevención y control de la contaminación, la taxonomía europea exige que la actividad no cause perjuicio significativo en el resto de los objetivos. Para ello, establece los siguientes criterios en esta actividad:

No causar un perjuicio significativo	
Objetivo	Justificación
<b>Mitigación del cambio climático</b>	No procede.
<b>Adaptación al cambio climático</b>	<p>Durante 2024, se ha actualizado el análisis de los riesgos físicos significativos considerando los requisitos necesarios para asegurar el cumplimiento con el DNSH de los objetivos ambientales.</p> <p>A finales del ejercicio, se ha aprobado la Política corporativa de medio ambiente y la Política corporativa de acción frente al cambio climático que serán transmitidas a toda la organización y a toda la cadena de valor.</p>
<b>Uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos</b>	<p>Tanto Tubos Mill como Productos Mill disponen y mantienen actualizados sus sistemas de Gestión Medioambiental según los requisitos de la norma ISO 14001. Asimismo, disponen de una Política de calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo y energías en la que se establecen los compromisos de cumplimiento legal, protección del medio ambiente y prevención de la contaminación, y reducción de los impactos medioambientales relacionados con la preservación de la calidad del agua y la prevención del estrés hídrico.</p> <p>TUBOS REUNIDOS no está obligado por ley a elaborar un plan de gestión del uso y protección del agua para la masa o masas de agua potencialmente afectadas. Sin embargo, sí dispone de Autorización Ambiental Integrada (AAI), la cual garantiza que se adoptan las medidas más sostenibles para el desarrollo de nuestra actividad con el fin de reducir los impactos derivados de ella sobre los recursos hídricos y marinos.</p> <p>Se ha creado un grupo de trabajo ESG que está desarrollando un proyecto denominado "Gestión Sostenible de Agua" en el que se adoptarán medidas para hacer un uso responsable de este recurso y se establecerán medidas eficaces de aprovechamiento y tratamiento.</p> <p>En el caso de RDT y TRPT, se emplean también procedimientos adecuados de gestión de los residuos peligrosos.</p> <p>En ninguna de las plantas hay afección a los recursos marinos.</p> <p>A finales de 2024, se ha aprobado la Política corporativa de medio ambiente y la Política corporativa de acción frente al cambio climático que serán transmitidas a toda la organización y a toda la cadena de valor.</p>
<b>Transición hacia una economía circular</b>	<p>Los componentes y materiales utilizados en el hormigonado se ajustan a los criterios establecidos en el apéndice C del Reglamento Delegado (UE) 2023/2486 para este objetivo ambiental.</p> <p>No se procede a la construcción de ningún edificio sino al hormigonado de una zona previamente no tratada con hormigón.</p>

No causar un perjuicio significativo	
Objetivo	Justificación
	Las obras de hormigonado están sujetas a Modificación No Sustancial (MNS) de la AAI de Amurrio, por lo que están sometidas a las indicaciones para el cumplimiento de los requisitos establecidos en la resolución de dicha MNS.
<b>Protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas</b>	<p>TUBOS REUNIDOS no dispone de una Evaluación de Impacto Ambiental (EIA) conforme a la Directiva 2011/92/UE, por la posterior entrada en vigor de la mencionada Directiva.</p> <p>Sin embargo, dicha instalación se ha sometido a un Análisis de Riesgos Ambientales (ARA), realizado a partir de la transposición del MIRAT (Modelo de Informe de Riesgos Ambientales Tipo), aprobado para el sector siderúrgico en diciembre de 2012 por la Comisión Técnica de Prevención y Reparación de Daños Medioambientales, dependiente de la Dirección General de Calidad y Evaluación Ambiental y Medio Natural del Ministerio de Transición Ecológica (MITECO).</p> <p>El alcance del análisis incluye la biodiversidad y servicios ecosistémicos, asignando una probabilidad y una estimación del daño, además de unas recomendaciones de gestión del riesgo que TUBOS REUNIDOS sigue de cara a prevenir y mitigar cualquier impacto sobre la biodiversidad y los servicios ecosistémicos. Cabe destacar que no se han identificado actuaciones a acometer sobre la biodiversidad y servicios ecosistémicos por el bajo riesgo asociado.</p> <p>Además, Tubos Mill dispone y mantiene actualizado su Sistema de Gestión Medioambiental según los requisitos de la norma ISO 14001. Asimismo, dispone de una Política de calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo y energías en la que se establecen los compromisos de cumplimiento legal, protección del medio ambiente y prevención de la contaminación, y reducción de los impactos medioambientales relacionados con la protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas.</p> <p>A finales de 2024, se ha aprobado la Política corporativa de medio ambiente y la Política corporativa de acción frente al cambio climático que serán transmitidas a toda la organización y a toda la cadena de valor.</p>

A partir de esta información, podemos concluir que **la actividad 2.1. está alineada con la taxonomía europea.**

## Metodología de cálculo

## Volumen de negocio

La evaluación del volumen de negocios, conforme al artículo 8, apartado 2, letra a), del Reglamento (UE) 2020/852, se realiza mediante el cálculo del numerador, representando la parte del volumen de negocios neto vinculada a actividades alineadas con la taxonomía, y el denominador, que abarca el volumen de negocios neto según la definición de la Directiva 2013/34/UE.

En particular, el numerador del *revenue* asociado a la actividad 3.9. *Fabricación de hierro y acero*, se ha calculado en base a una estimación, al ser un proceso integrado, sin ventas directas de palanquillas y lingotes de acero a cliente, siendo estas usadas como materia prima para fabricar los tubos.

La estimación se ha realizado teniendo en cuenta el porcentaje de coste asociado a la producción de las palanquillas y lingotes, y aplicando este porcentaje a la cifra de ingresos totales.

El cálculo del indicador taxonómico de volumen de negocio se ha efectuado evitando cualquier doble cómputo en los datos y porcentajes finales, aunque se disponga de actividades elegibles por diferentes objetivos. Además, se han tenido en cuenta las indicaciones de reporte contempladas en el Anexo II del Reglamento 2021/2178

## CAPEX

Para el cálculo de la proporción de CapEx, se ha considerado lo indicado por el Reglamento Delegado 2021/2178. De este modo, se han tenido en cuenta las partidas que corresponden a la proporción de las inversiones en activos fijos, es decir, a los activos tangibles e intangibles durante el período en cuestión, antes de considerar depreciaciones, amortizaciones y posibles nuevas valoraciones. El indicador, al aplicar las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) adoptadas por el Reglamento (CE) n°1126/2008, cubrirán los costes que se contabilizan de acuerdo con:

- NIC 16 Inmovilizado material, párrafo 73, letra e), incisos i) e iii).
- NIC 38 Activos intangibles, párrafo 118, letra e), inciso i).
- NIC 40 Inversiones inmobiliarias, párrafo 76, letras a) y b), (para el modelo del valor razonable).
- NIC 40 Inversiones inmobiliarias, párrafo 79, letra d), incisos i) e ii), (para el modelo del coste).
- NIC 41 Agricultura, párrafo 50, letras b) y e).
- NIIF 16 Arrendamientos, párrafo 53, letra h).

Los arrendamientos que no conducen al reconocimiento de un derecho de uso sobre el activo no se han contabilizado como CapEx taxonómico.

## OPEX

La relación de OpEx, según el artículo 8, apartado 2, letra b), del Reglamento (UE) 2020/852, se determina dividiendo el numerador (costos directos no capitalizados vinculados a investigación, desarrollo, renovación de edificios, arrendamientos a corto plazo,

mantenimiento y reparaciones) por el denominador (cuentas de gastos operativos consolidados asociados a arrendamientos a corto plazo, mantenimiento, reparaciones y otros gastos relacionados con el mantenimiento diario de activos tangibles).

Estas métricas se han calculado considerando las particularidades del proceso integrado y sus implicaciones en las ventas y operaciones financieras del año 2024, garantizando así la precisión y relevancia de los indicadores en el contexto de la taxonomía y los objetivos de sostenibilidad.

En la versión reportada de este ejercicio, no se han incluido los gastos relacionados con contratos de fabricación, medio ambiente, calidad (laboratorios, gestión de residuos) y asistencias técnicas.

El cálculo del indicador taxonómico de OpEx se ha realizado evitando cualquier doble cómputo en los datos y porcentajes finales, aunque se disponga de actividades elegibles por diferentes objetivos. Además, se han tenido en cuenta las indicaciones de reporte contempladas en el Anexo II del reglamento 2021/2178.

A continuación, se presentan las tablas con los resultados para este ejercicio 2024.



Ejercicio financiero N		2024			Criterios de contribución sustancial					Criterios de ausencia de perjuicio significativo (<<No causa un perjuicio significativo>>) (S/N)										
Actividades económicas (1)	Código/s (2)	Volumen de negocios (3)	Proporción del volumen de negocios, año N (4)	Mitigación del cambio climático (5)	Adaptación al cambio climático (6)	Recursos hídricos y marinos (7)	Economía circular (8)	Contaminación (9)	Biodiversidad y ecosistemas (10)	Mitigación del cambio climático (11)	Adaptación al cambio climático (12)	Recursos hídricos y marinos (13)	Economía circular (14)	Contaminación (15)	Biodiversidad y ecosistemas (16)	Garantías mínimas (17)	Proporción del volumen de negocios que se ajusta a la taxonomía (A.1) o elegible según la taxonomía (A.2), año N: 1 (18)	Categoría (actividad facilitadora) (19)	Categoría (actividad de transición) (20)	
(texto)	(siglas objetivo y número actividad)	(M€)	(%)	(S, N, N/EL)	(S, N, N/EL)	(S, N, N/EL)	(S, N, N/EL)	(S, N, N/EL)	(S, N, N/EL)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(%)	(F)	(T)	
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																				
A.1 Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																				
Fabricación de hierro y acero	CCM 3.9	160.030	49,4%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	48,5%		T	
Volumen de negocios de las actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		160.030	49,4%	49,4%	0%	0%	0%	0%	0%	S	S	S	S	S	S	S	48,5%			
De las cuales: facilitadoras		-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	S	S	S	S	S	S	S	0%			
De la cuales: de transición		160.030	100%	100%						S	S	S	S	S	S	S	100,0%		T	
A.2 Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																				
(texto)	(siglas objetivo y número actividad)	(moneda)	(%)	(EL, N/EL)	(EL, N/EL)	(EL, N/EL)	(EL, N/EL)	(EL, N/EL)	(EL, N/EL)								(%)			
Servicios de transporte por carretera	CCM 6.6	3.312	1,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1%			
Transporte marítimo de mercancías	CCM 6.10	9.854	3,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								3%			
Volumen de negocios de las actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)		13.166	4,1%	4,0%	0%	0%	0%	0%	0%								4%			
Total (A.1+A.2)		173.195	53,5%	53,4%	0%	0%	0%	0%	0%								52,0%			
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																				
Volumen de negocios de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		150.765	46,5%																	
Total (A+B)		323.960	100%																	

PROPORCIÓN DEL VOLUMEN DE NEGOCIOS / VOLUMEN DE NEGOCIOS TOTAL			
		que se ajusta a la taxonomía por objetivo	elegible según la taxonomía por objetivo
Mitigación del cambio climático (5)	CCM	49,4%	53,4%
Adaptación al cambio climático (6)	CA	0%	0%
Recursos hídricos y marinos (7)	WTR	0%	0%
Economía circular (8)	CE	0%	0%
Contaminación (9)	PPC	0%	0%
Biodiversidad y ecosistemas (10)	BIO	0%	0%

Tabla 52 Volumen de Negocio Grupo Tubos Reunidos 2024



Ejercicio financiero N	2024			Criterios de contribución sustancial						Criterios de ausencia de perjuicio significativo (<<No causa un perjuicio significativo>>) (B/N)									
Actividades económicas (1)	Código/s (2)	OpEx(3)	Proporción del CapEx, año N (4)	Mitigación del cambio climático (5)	Adaptación al cambio climático (6)	Recursos hídricos y marinos (7)	Economía circular (8)	Contaminación (9)	Biodiversidad y ecosistemas (10)	Mitigación del cambio climático (11)	Adaptación al cambio climático (12)	Recursos hídricos y marinos (13)	Economía circular (14)	Contaminación (15)	Biodiversidad y ecosistemas (16)	Garantías mínimas (17)	Proporción del OpEx que se ajusta a la taxonomía (A.1) o elegible según la taxonomía (A.2), año N-1 (18)	Categoría (actividad facilitadora) (19)	Categoría (actividad de transición) (20)
(texto)	(siglas objetivo y número actividad)	(M€)	(%)	(S, N, N/EL)	(S, N, N/EL)	(S, N, N/EL)	(S, N, N/EL)	(S, N, N/EL)	(S, N, N/EL)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(%)	(F)	(T)
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
A.1 Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																			
Fabricación de hierro y acero	CCM 3.9	8.293	22,1%	S	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	21,8%		T
OpEx de las actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		8.293	22,1%	22,1%	0%	0%	0%	0%	0%	S	S	S	S	S	S	S	21,8%		
De las cuales: facilitadoras		-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	S	S	S	S	S	S	S	0%		
De la cuales: de transición		8.293	100,0%	100,0%						S	S	S	S	S	S	S	100,0%		T
A.2 Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																			
(texto)	(siglas objetivo y número actividad)	(moneda)	(%)	(EL, N/EL)	(EL, N/EL)	(EL, N/EL)	(EL, N/EL)	(EL, N/EL)	(EL, N/EL)								(%)		
OpEx de las actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la		-	0,0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Total (A.1+A.2)		8.293	22,1%	22,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								21,8%		
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
OpEx de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		29.215	77,9%																
Total (A+B)		37.508	100%																

		PROPORCIÓN DEL OPEX / OPEX TOTAL	
		que se ajusta a la taxonomía por objetivo	elegible según la taxonomía por objetivo
Mitigación del cambio climático (5)	CCM	22,1%	22,1%
Adaptación al cambio climático (6)	CA	0,0%	22,1%
Recursos hídricos y marinos (7)	WTR	0%	0%
Economía circular (8)	CE	0%	0%
Contaminación (9)	PPC	0%	0%
Biodiversidad y ecosistemas (10)	BIO	0%	0%

Tabla 53 OpEx Grupo Tubos Reunidos 2024

Ejercicio financiero N	2024			Criterios de contribución sustancial						Criterios de ausencia de perjuicio significativo (<<No causa un perjuicio significativo>>) (S/N)									
Actividades económicas (1)	Código/s (2)	CapEx (3)	Proporción del CapEx, año N (4)	Mitigación del cambio climático (5)	Adaptación al cambio climático (6)	Recursos hídricos y marinos (7)	Economía circular (8)	Contaminación (9)	Biodiversidad y ecosistemas (10)	Mitigación del cambio climático (11)	Adaptación al cambio climático (12)	Recursos hídricos y marinos (13)	Economía circular (14)	Contaminación (15)	Biodiversidad y ecosistemas (16)	Garantías mínimas (17)	Proporción del CapEx que se ajusta a la taxonomía (A.1) o elegible según la taxonomía (A.2), año N-1 (18)	Categoría (actividad facilitadora) (19)	Categoría (actividad de transición) (20)
(texto)	(siglas objetivo y número actividad)	(M€)	(%)	(S, N, N/EL)	(S, N, N/EL)	(S, N, N/EL)	(S, N, N/EL)	(S, N, N/EL)	(S, N, N/EL)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(S/N)	(%)	(F)	(T)
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
A.1 Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																			
Fabricación de hierro y acero	CCM 3.9	2.983	22%	S	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	39,3%		T
CapEx de las actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		2.983	22%	22,2%	0%	0%	0%	0%	0%	S	S	S	S	S	S	S	39,3%		
De las cuales: facilitadoras		-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	S	S	S	S	S	S	S	0%		
De la cuales: de transición		2.983	100%	100%						S	S	S	S	S	S	S	100%		T
A.2 Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																			
(texto)	(siglas objetivo y número actividad)	(moneda)	(%)	(EL, N/EL)	(EL, N/EL)	(EL, N/EL)	(EL, N/EL)	(EL, N/EL)	(EL, N/EL)								(%)		
Construcción de carreteras y autopistas	CE 3.4	220	1,6%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								0%		
Uso de hormigón en ingeniería civil	CE 3.5	117	0,9%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								0%		
Renovación de edificios existentes	CCM 7.2 / CCA 7.2 / CE 3.1 existentes	-	0,0%	EL	EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								0%		
CapEx de las actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		336	2,5%	0%	0%	0%	3%	0%	0%								0%		
Total (A.1+A.2)		3.319	24,7%	100,0%	0,0%	0,0%	2,5%	0,0%	0,0%								39,3%		
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
CapEx de actividades no elegibles según la taxonomía		10.132	75,3%																
Total (A+B)		13.451	100%																

		PROPORCIÓN DEL CAPEX / CAPEX TOTAL	
		que se ajusta a la taxonomía por objetivo	elegible según la taxonomía por objetivo
Mitigación del cambio climático (5)	CCM	22%	22%
Adaptación al cambio climático (6)	CCA	0%	22%
Recursos hídricos y marinos (7)	WTR	0%	0%
Economía circular (8)	CE	0%	3%
Contaminación (9)	PPC	0%	0%
Biodiversidad y ecosistemas (10)	BIO	0%	0%

Tabla 54 CapEx Grupo Tubos Reunidos 2024

Informe de Verificación Limitada emitido por un Verificador sobre  
el Estado de Información No Financiera Consolidado e Información  
sobre Sostenibilidad correspondiente al ejercicio anual finalizado  
el 31 de diciembre de 2024

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES



## **INFORME DE VERIFICACIÓN LIMITADA EMITIDO POR UN VERIFICADOR SOBRE EL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO E INFORMACIÓN SOBRE SOSTENIBILIDAD**

A los Accionistas de Tubos Reunidos, S.A. y Sociedades Dependientes

---

### **Conclusión de verificación limitada**

De acuerdo con el artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación limitada del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024 de Tubos Reunidos, S.A. y Sociedades Dependientes (en adelante, la "Entidad") y sociedades dependientes (en adelante, el "Grupo") que forma parte del informe de gestión consolidado del Grupo.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera, en concreto incluye la Información sobre Sostenibilidad preparada por el Grupo correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024 (en adelante, la "información sobre sostenibilidad") siguiendo lo establecido en la Directiva (UE) 2022/2464 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 14 de diciembre de 2022, sobre Información Corporativa en Materia de Sostenibilidad (CSRD, por sus siglas en inglés). Dicha información sobre sostenibilidad también ha sido objeto de verificación limitada.

Basándonos en los procedimientos realizados y en las evidencias que hemos obtenido, no ha llegado a nuestro conocimiento ninguna cuestión que nos lleve a pensar que:

- a) El Estado de Información no Financiera del Grupo correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios seleccionados de las Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (NEIS o ESRS, por sus siglas en inglés), así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla "Anexo 1-2: Índice de contenidos de la Ley 11/2018" del citado Estado.
- b) La información sobre sostenibilidad en su conjunto no ha sido preparada, en todos los aspectos significativos, de conformidad con el marco de información sobre sostenibilidad aplicado por el Grupo y que se identifica en el epígrafe "Requerimientos de Divulgación CSRD", incluyendo:
  - Que la descripción proporcionada del proceso para identificar la información sobre sostenibilidad incluida en el capítulo "4.5 Doble Materialidad" es coherente con el proceso implantado y que permite identificar la información material a ser revelada según las prescripciones de las NEIS.
  - El cumplimiento de las NEIS.
  - El cumplimiento de los requisitos de divulgación, incluidos en el capítulo "9. TAXONOMÍA" de la información sobre sostenibilidad con lo establecido en el artículo 8 del Reglamento (UE) 2020/852, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 18 de junio de 2020, relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles.



---

## Fundamento de la conclusión

Hemos realizado nuestro encargo de verificación limitada de conformidad con las normas profesionales de general aceptación aplicables en España y específicamente con las pautas de actuación contenidas en las Guías de Actuación 47 Revisada y 56 emitidas por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España sobre encargos de verificación de información no financiera y considerando el contenido de la nota publicada por el ICAC en fecha 18 de diciembre de 2024 (en adelante, "normas profesionales de general aceptación").

La extensión de los procedimientos aplicados en un encargo de verificación limitada es menor en comparación con los que se requieren en un encargo de verificación razonable. En consecuencia, el grado de seguridad que se obtiene en un encargo de verificación limitada es menor que el grado de seguridad que se hubiera obtenido si se hubiera realizado un encargo de seguridad razonable.

Nuestras responsabilidades de acuerdo con dicha normativa se describen con más detalle en la sección *Responsabilidades del verificador* de nuestro informe.

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las normas internacionales de independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código de ética del IESBA por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que se diseñe, implante y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

Consideramos que la evidencia que hemos obtenido es suficiente y adecuada para proporcionar una base sobre la que sustentar nuestra conclusión.

---

## Responsabilidades de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el informe de gestión consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de Tubos Reunidos, S.A. y Sociedades Dependientes. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de las NEIS seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla "Anexo 1-2: Indicadores de la Ley 11/2018" del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los Administradores de Tubos Reunidos, S.A. y Sociedades Dependientes son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

En relación con la información sobre sostenibilidad, los Administradores de la entidad son responsables de desarrollar e implantar un proceso para identificar la información que se debe incluir en la información sobre sostenibilidad de conformidad con el contenido de la CSRD, de las NEIS y con lo establecido en el artículo 8 del Reglamento (UE) 2020/852, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 18 de junio de 2020 y de divulgar información sobre este proceso en la propia información sobre sostenibilidad en el capítulo "4.5 Doble Materialidad". Dicha responsabilidad incluye:

- Conocer el contexto en el que se desarrollan las actividades y relaciones de negocio del Grupo, así como sus grupos de interés, en relación con los impactos que tiene el Grupo sobre las personas y el medio ambiente.
- Identificar los impactos reales y potenciales (tanto negativos como positivos), así como los riesgos y oportunidades que podrían afectar, o de los que razonablemente se podría esperar que afecten, a la situación financiera, los resultados financieros, los flujos de efectivo, el acceso a la financiación o el coste de capital del Grupo en el corto, medio o largo plazo.
- Evaluar la materialidad de los impactos, riesgos y oportunidades identificados.
- Realizar hipótesis y estimaciones que sean razonables en función de las circunstancias.

Los Administradores son asimismo responsables de la preparación de la información sobre sostenibilidad, que incluya la información identificada por el proceso, de conformidad con el marco de información sobre sostenibilidad aplicado, incluyendo el cumplimiento de la CSRD, el cumplimiento de las NEIS y el cumplimiento de los requisitos de divulgación, incluidos en el capítulo 9. TAXONOMÍA de la información sobre sostenibilidad con el artículo 8 del Reglamento (UE) 2020/852, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 18 de junio de 2020, relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles.

Esta responsabilidad incluye:

- Diseñar, implantar y mantener el control interno que los Administradores consideren relevante para permitir la preparación de la información sobre sostenibilidad que esté libre de incorrecciones materiales, debidas a fraude o error.
- Seleccionar y aplicar métodos apropiados para la presentación de información sobre sostenibilidad y la realización de asunciones y estimaciones que sean razonables, considerando las circunstancias, sobre las divulgaciones específicas.

---

### **Limitaciones inherentes en la preparación de la información**

De acuerdo con las NEIS, los Administradores de la entidad están obligados a preparar información prospectiva sobre la base de asunciones e hipótesis, que han de incluirse en la información sobre sostenibilidad, acerca de hechos que pueden ocurrir en el futuro, así como posibles acciones futuras que, en su caso, podría tomar el Grupo. El resultado real puede diferir de forma significativa del estimado, ya que se refiere al futuro y los acontecimientos futuros frecuentemente no ocurren como se esperaba.

Para determinar las revelaciones de la información sobre sostenibilidad, los Administradores de la entidad interpretan términos legales y de otro tipo que no se encuentran claramente definidos que pueden ser interpretados de forma diferente por otras personas, incluyendo la conformidad legal de dichas interpretaciones y, en consecuencia, están sujetas a incertidumbre.



---

## Responsabilidades del verificador

Nuestros objetivos son planificar y realizar el encargo de verificación con el fin de obtener una seguridad limitada sobre si el EINF y la información sobre sostenibilidad están libres de incorrección material, ya sea debida a fraude o error, y emitir un informe de verificación limitada que contiene nuestras conclusiones al respecto. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influirán en las decisiones que los usuarios toman basándose en esta información.

Como parte de un encargo de verificación limitada, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante todo el encargo. También:

- Diseñamos y aplicamos procedimientos para evaluar si el proceso para identificar la información que se incluye tanto en el EINF como en la información sobre sostenibilidad es congruente con la descripción del proceso seguido por el Grupo y permite, en su caso, identificar la información material a ser revelada según las prescripciones de las NEIS.
- Aplicamos procedimientos sobre el riesgo, incluido obtener un conocimiento de los controles internos relevantes para el encargo con el fin de identificar la información a revelar en la que es más probable que surjan incorrecciones materiales, debido a fraude o error, pero no con la finalidad de proporcionar una conclusión acerca de la eficacia del control interno del Grupo.
- Diseñamos y aplicamos procedimientos que responden a las divulgaciones contenidas tanto en el EINF como en la información sobre sostenibilidad en las que es probable que surjan incorrecciones materiales. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionalmente erróneas o la elusión del control interno.

---

## Resumen del trabajo realizado

Un encargo de verificación limitada incluye la realización de procedimientos para obtener evidencia que sirva de base para nuestras conclusiones. La naturaleza, momento de realización y extensión de los procedimientos seleccionados depende del juicio profesional, incluida la identificación de la información a revelar en que es probable que surjan incorrecciones materiales, debido a fraude o error, en el EINF y en la información sobre sostenibilidad.

Nuestro trabajo ha consistido en indagaciones ante la dirección, así como a las diversas unidades y componentes del Grupo que han participado en la elaboración del EINF e información sobre sostenibilidad, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF e información sobre sostenibilidad y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo, que se describen a continuación:

En relación con el proceso de verificación del EINF:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2024 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el capítulo "4.5 Doble Materialidad", considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.

- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2024.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2024.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2024 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.

En relación con el proceso de verificación de la información sobre sostenibilidad:

- Realización de indagaciones ante el personal del Grupo:
  - Para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con estas cuestiones y obtener información necesaria para la revisión externa.
  - Con el fin de conocer el origen de la información utilizada por la dirección (por ejemplo, la interacción con los grupos de interés, los planes de negocio y los documentos de estrategia); y la revisión de la documentación interna del Grupo sobre su proceso.
- Obtención, a través de indagaciones ante el personal del Grupo, del conocimiento de los procesos de la entidad de recopilación, validación y presentación de información relevantes para la elaboración de su información sobre sostenibilidad.
- Evaluación de la concordancia de la evidencia obtenida de nuestros procedimientos sobre el proceso implantado por el Grupo para la determinación de la información que debe incluirse en la información sobre sostenibilidad con la descripción del proceso incluida en dicha información, así como evaluación de si el citado proceso implantado por el Grupo permite identificar la información material a ser revelada según las prescripciones de las NEIS.
- Evaluación de si toda la información identificada en el proceso implantado por el Grupo para la determinación de la información que debe incluirse en la información sobre sostenibilidad está efectivamente incluida.
- Evaluación de la concordancia de la estructura y la presentación de la información sobre sostenibilidad con lo dispuesto en las NEIS y el resto del marco normativo de información sobre sostenibilidad aplicado por el Grupo.
- Realización de indagaciones al personal pertinente y procedimientos analíticos sobre información divulgada en la información sobre sostenibilidad considerando aquella en la que es probable que surjan incorrecciones materiales, debido a fraude o error.
- Realización, en su caso, de procedimientos sustantivos por muestreo sobre información divulgada en la información sobre sostenibilidad seleccionada considerando aquella en la que es probable que surjan incorrecciones materiales, debido a fraude o error.



- Obtención, en su caso, de los informes emitidos por terceros independientes acreditados anexos al informe de gestión consolidado en respuesta a exigencias de la normativa europea y, en relación con la información a la que se refieren y de acuerdo con las normas profesionales de general aceptación, comprobación, exclusivamente, de la acreditación del verificador y de que el alcance del informe emitido se corresponde con el exigido por la normativa europea.
- Obtención, en su caso, de los documentos que contengan la información incorporada por referencia, los informes emitidos por auditores o verificadores sobre dichos documentos y, de acuerdo con normas profesionales de general aceptación, comprobación, exclusivamente, de que, en el documento al que se refiere la información incorporada por referencia, se cumplen las condiciones descritas en las NEIS para poder incorporar información por referencia en la información sobre sostenibilidad.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección en relación con el EINF y la información sobre sostenibilidad.

## Otra información

Las personas encargadas del gobierno de la entidad son responsables de la otra información. La otra información comprende las cuentas anuales consolidadas y resto de la información incluida en el informe de gestión consolidado, pero no incluye ni el informe de auditoría de las cuentas anuales consolidadas ni los informes de verificación emitidos por terceros independientes acreditados exigidos por el derecho de la Unión Europea sobre divulgaciones concretas contenidas en la información sobre sostenibilidad y que figuran como anexo del informe de gestión consolidado.

Nuestro informe de verificación no cubre la otra información y no expresamos ningún tipo de conclusión de verificación sobre ésta.

En relación con nuestro encargo de verificación de la información sobre sostenibilidad, nuestra responsabilidad consiste en leer la otra información identificada anteriormente y, de este modo, considerar si la otra información presenta incongruencias materiales con la información sobre sostenibilidad o con el conocimiento que hemos adquirido durante el encargo de verificación que pudieran ser indicativas de la existencia de incorrecciones materiales en la información sobre sostenibilidad.

INSTITUTO DE CENSORES  
JURADOS DE CUENTAS  
DE ESPAÑA

ERNST & YOUNG, S.L.

ERNST & YOUNG, S.L.



Miguel Mijangos Oleaga

2025 Núm. 03/25/00034  
SELLO CORPORATIVO: 30,00 EUR  
.....  
Sello distintivo de otras actuaciones  
.....

28 de febrero de 2025

Los Administradores de la Sociedad "TUBOS REUNIDOS, S.A." con C.I.F. número A / 48/011555 y domicilio en Amurrio (Álava), de acuerdo con el artículo 253 del Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital formulan, mediante la firma del presente documento, las cuentas anuales consolidadas y el informe de gestión consolidado de TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES del ejercicio 2024 todo ello extendido e identificado en la forma que seguidamente se indica:

**Cuentas anuales consolidadas** (Balance consolidado, Cuenta de Pérdidas y Ganancias consolidada, Estado del resultado global consolidado, Estado de cambios en el patrimonio neto consolidado, Estado de flujos de efectivo consolidado y Memoria consolidada), **Informe de gestión consolidado, Informe Anual de Gobierno Corporativo (IAGC), Informe Anual sobre Remuneraciones de los Consejeros (IARC) e Estado de Información no Financiera e Información de Sostenibilidad (IS).**

Asimismo, los Administradores de la Sociedad manifiestan que, hasta donde alcanza su conocimiento, las cuentas anuales consolidadas elaboradas con arreglo a los principios de contabilidad aplicables ofrecen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados del emisor y de las empresas comprendidas en la consolidación tomados en su conjunto, y que el informe de gestión consolidado incluye un análisis fiel de la evolución y los resultados empresariales y de la posición del emisor y de las empresas comprendidas en la consolidación tomadas en su conjunto, junto con la descripción de los principales riesgos e incertidumbres a que se enfrentan.

**Don Josu Calvo Moreira**  
(Presidente no Ejecutivo - Independiente)

**Don Emilio Ybarra Aznar**  
(Vicepresidente – Consejero Dominical)

**Don Alfonso Barandiaran Olleros**  
(Consejero Dominical)

**Don Jorge Gabiola Mendieta**  
(Consejero Independiente)

**Don Enrique Migoya Peláez**  
(Consejero Dominical)

**Doña Ana Muñoz Beraza**  
(Consejera Independiente)

**Don Jesus Pérez Rodríguez-Urrutia**  
(Consejero Independiente)

**Doña Teresa Quirós Álvarez**  
(Consejera Independiente)

**Doña María Sicilia Salvadores**  
(Consejera Independiente)

**Don Cristóbal Valdés Guinea**  
(Consejero Dominical)

**Doña Leticia Zorrilla de Lequerica Puig**  
(Consejera Dominical)

Amurrio (Álava), a 27 de febrero de 2025